

最新屠宰场建设内容 加强社区建设工作 进展情况调查报告(优秀8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

屠宰场建设内容篇一

加强社区建设是新形势下,坚持党的群众路线,做好群众工作和加强基层政权建设的重要内容,通过加强社区建设,充分发挥社区居委会和群众的力量,不断提高为群众服务水平和城市管理水平,提高社区居民素质和文明程度,加强社会治安综合治理,保证群众安居乐业,促进社会稳定和发展。当前,社区建设工作已逐步走上正规和完善,并受到各级党政领导的重视和社会各界的关注。为摸清富阳市社区建设工作的现状,提出加强社区建设的意见和建议,我局对富阳市社区建设情况进行调研、先后召开了有分管局长,社会事务科、富春街道和社区居委会干部等参加的座谈会三次,到部分社区进行实地调查,并赴萧山、桐庐等县(区)考察学习。现将情况报告如下:

我市社区建设实行体制改革以后,社区建设和管理工作得了规范发展和完善,组织机构、管理人员、基本设施已逐步到位。据统计,全市共有社区23个,其中:富春街道19个,新登镇4个;社区辖区总人员146529人,总户数52111户;社区辖区地域总面积:12.9平方公里;社区专职工作人员151人,其中政府机关、街道下派专职干部19名社区办公服务用房面积4589平方米,其中自有办公用房的社区13个,面积2879平方米,办公用房租赁的社区10个,租用面积1710平方米。全市23个社区全部成立了社区党总支,加强了党在社区建设工作中的领导。

随着社区建设工作的逐步推进,社区是我家,建设靠大家已经被广大市民所认识,支持和参与社区建设工作的氛围已逐步形成,通过全市各方面的共同努力,我市的社区建设工作取得了较大成效。

2019年秋月居民区为富阳市社区建设试点单位以后,我市的社区建设工作已逐步走上规范发展轨道。2019年开始,我市全面推开社区体制调整工作,按照管辖区域与户数适当、界线明确、区域相对集中封闭,资源配置相对合理,功能相对齐全的原则,科学合理调整居民区,调整后的居民区名称改为社区,居委会改称社区居委会。富春街道撤销了原18个居民区,调整和新组建19个社区居委会,新登镇撤销了原8个居民区,调整组建为4个社区居委会。目前全市共有23个社区居委会。

社区体制调整后,根据社区工作者年轻化,专业化,知识化要求,对社区工作者实行公开招聘。坚持“公开、公正、公平、择优”原则,面向社会开展招聘社区工作者活动,科学合理设计笔试,面试,考察,体检等工作步骤。富春街道分三次从报名的近1200名应试者中招聘74名,向春江街道临江村,富源村,东洲街道江岭村,场口镇联群村定向招聘3名充实社区工作者队伍;新登镇从报名的近80余名应试者中招聘15名。使我市社区工作者平均年龄,文化结构得到了根本性改善。社区工作者除招聘外还通过原居委会留用部分和职能部门、街道机关下派部分的途径,增强社区队伍质量,全市专职社区工作者队伍人数达到151名。市民政局组织社区工作者参加省市党校业务培训,落实社区老同志开展传,帮,带活动,促进社区工作者尽快提高素质,进入角色。在新招聘的社区工作者中通过选举进入社区班子100余名,其中有14人当选主任,24人当选副主任。富春街道专门成立力量强大的社区建设服务中心科室,专职承办社区建设工作。今年初,街道办为进一步加强社区工作,在其内部新设立了7个科室,强化其工作职能。新登镇也专门成立了街道社区工作站,壮大了我市社区建设组织力量。

根据当前社区党建工作要求,提升社区党组织设置标准,全市23个社区全部设立了社区党总支,以党员居住区域或行业等为特征设立党支部和党小组,分层开展活动,加强党员教育管理,发挥党建在社区建设中的龙头作用。在市委支持下,由职能部门,街道机关下派18名经验丰富,工作能力较强的业务骨干到社区担任党支部书记,并依照规范程序和法律要求,召开社区党员大会,依法选举产生党总支。配优配强了社区的领导力量。为全面推进社区建设奠定了坚强的组织基础。

4、建立了社区建设的财力保证机制。

近几年来,我市社区建设工作正在不断完善和加强,各项工作已全面走上正规。市委市政府对社区建设财力上给予了大力投入,富委[2019]18号《中共富阳市委、富阳市政府关于推进城市社区建设的实施意见》中,明确了社区年工作经费,每百户不少于6500元,并逐年递增定额拨付,社区工作者月工资不低于500元。去年社区工作经费按每百户6500元实际拨付260万元,今年递增到按每百户7000元,实际拨付280万元。基本保证了社区建设工作顺利开展。

□

在市四套班子领导牵头下,我市机关企事业单位为富春街道19个社区建立了社区共建常年结对机制,为社区建设共同出谋策划,取得了较大成效。为充分挖掘社区资源,加大对社区建设投入力度,争取共建单位出资,辖区单位筹资,社会捐资等方法,兴办了一大批社会公益性设施,形成社区建设多元投入的格局。今年各社区共募集非建设性资金72万元,建设性共建资金130万元,创办了许多社区公益事业,也弥补了社区建设经费的不足。后周社区募集资金23万元,牵头改造了兴达路一段多年来未解决的道路,方便学生,居民出行。金桥鹿山等社区一年来募集共建资金20余万元,集中用于环境改造,配置文体设施。苕浦社区自筹资金20多万元。在居委会原址上建造了一幢240平方米的办公服务用房,各社区还综合利用社区内各种资源,

实行设施共建,资源共享。富阳市电信局,富春街道金桥村分别被评为杭州市级社区共建先进单位,秋月社区、春晖社区被授予省级示范社区,鹤山社区、秋月社区被评为杭州市级特色社区。

我们在总结被实践证明行之有效的工作经验和工作成绩的同时,必须清楚地看到存在的问题和有待完善的地方,以更好地指导和推进今后的社区建设工作。

□

硬件设施主要是指办公用房和服务活动用房。我市现有23个社区(包括新登镇4个),其中:基本符合办公服务用房标准的只有2个社区(秋月社区、虎山社区);虽自有办公服务用房但达不到标准用房的有11个社区;无办公服务用房(临时租用)的有10个社区。原老居民区合并组建的社区用房存在以下几点不良特点,一是办公用房面积小;二是分布在多处不集中;三是部分社区办公地点环境差;四是部分社区办公用房属临时建筑。新登镇东安社区和惠来社区办公地点还租用在异地,对社区的管理和居民办事带来很大难度。对新建社区配套用房,富委[2019]18号《富阳市委市政府关于推进城市社区建设的实施意见》已明确新建居民区的社区用房由开发商建设,按每百户30平方米的标准配备或按相应市场价货币补偿。但到现在还没有具体落实到位。

□

社区成立以来,社区居委会在面向社区服务的同时有关职能部门把大量的工作任务下到社区,实行了重心下移职能下延,而部门工作任务进社区后,却没有按“费随事转、权随责走”原则来开展工作,把工作或活动所需经费转移到社区,给社区带来很多困难和矛盾,如有的部门搞一些调查工作只发一张表,要社区按户数复印分发;有的部门下达工作任务时,还需社区制作画版、台帐、购置服装等;有的部门利用行政压力迫使社

区订阅部门发行的报刊,最多的社区每年要花3000余元订阅费。上述问题的存在,促使社区干部应付事务,设法开辟筹集财源,对真正应承担的社区建设等工作却无法投入精力,财力。

□

日前,我市社区工作者(委员)月工资为520元,加上平时发放各种福利,补贴,年收入在11000元左右,周边县(市区)社区工作者工资福利待遇近况是,萧山区社区工作者月基本工资775元,加上平时计发的社利补贴等,年收入在17000元以上;余杭区社区工作者月基本工资700元,加上平时计发的福利补贴等年收入在16000元以上,临安市社区工作者月工资700元年均收入18000元左右;桐庐县社区工作者月工资700元,年均收入在11000元以上。根据富阳市职工年均收入情况和周边县的情况参考对比,我市社区工作者的工资福利待遇确实偏低,在一定程度上影响我市社区工作者的工作积极性,应需适当提高其待遇。

□

我市城区19个社区辖区内有8个行政村(城东、城西、虎山、后周、金桥、东山、巨利、鹿山),这些村的部分土地已被国家所征用,村民已基本无土地可耕作,成为城市村民。行政村的管理政策和村民的生活有别于社区的管理和社区居民,使城市社区建设与“城中村”在管理上即无法分割又无法衔接的状态。如城东村村民居住极为分散,现分布在盘龙山,镬子山,城东,鹤山,后亭子,虎山等六个社区,他们的卫生环境治安、教育、物业等工作社区无从管理,影响城市社区建设健康有序发展。

根据上述问题分析,其原因主要有几个方面,一是我市社区建设工作起步较慢,还是处在初级阶段,社区建设和管理工作都在探索和实践过程中,有待于进一步在探索中实践,实践中发展,发展中完善。二是有关职能部门对社区建设工作支持和配

合力度不大。三是社区工作经费明显短缺,政府在财力上支持社区建设工作力度不大。四是社区居委会职责不够明确,导致有些社区工作不明,任务不清,打混仗。

□

□

社区设施是社区建设的重要阵地和物质保证。社区设施要立足于挖潜力和新建,双管齐下,注重网络体系建设。社区内党政机关,企事业单位的服务设施和项目,有条件的都要逐步免费或低偿向社区开放,提高社区资源的共享利用率。要逐步创造条件在社区建立有一定档次特色的社区建设中心,并利用现代科技和通讯手段联网运作,构建社区建设网络体系。

要逐步解决社区办公服务用房。首先要根据社区划分的情况,按照浙委[2019]80号和富委[2019]18文件精神,制订社区办公服务用房(通过置换、调剂、购买兴建等方式)解决方案,报市委,市政府批准后予以实施。其次,建议成立市委办市政府办牵头由建设局、民政局、财政局、国土资源局、富春街道、新登镇等单位组成的工作组,根据具体实施方案,结合社区实际和配备标准,逐一落实社区办公服务用房。对新建小区配套用房要按照富委[2019]18号文件规定,“新建居民区的社区用房由开发商建设,按每百户30平方米的标准配置或按相应市场价货币补偿”,并且要与新建小区开发同步设计、同步建设、同步投入使用,确立街道或社区建设职能部门参与规划初审,竣工验收的方式给予真正落实到位。

□

要以改革的思路积极探索,通过财政支持、社会赞助、费随事转、有偿服务等多元化渠道筹措社区建设资金;加大投入力度。市政府在建立社区建设财力保证机制的基础上,对社区建设的基础设施正常工作经费、工作人员工资福利待遇等要以政策

性指导与实际投入相结合。建议制定出台几个政策性文件：一是出台一个富阳市组织机构工作任务评比考核进社区申报准入制度意见,明确政府工作早报准入制的宗旨任务以及费随事转,权随责走原则等。二是出台一个关于进一步规范富阳市城市社区居委会工作人员工资福利待遇的文件,可以建立社区工作人员职务等级工资制度,设立岗位津贴执行社会保障制度完善奖励政策等,调动社区工作者工作积极性,促进社区建设顺利发展。

□

“城中村”的存在就是城市社区建设管理体制没有理顺的一种表现。它影响着社区建设的规范管理和规划发展的落实,当前我市深化社区体制改革和推进农村新型社区建设,开展撤村建社区时机已经成熟,建议对城中村实行撤村建社区的体制改革工作,可以以城东村为试点单位开始展开,通过实践总结撤村建社区工作的试点经验,从而在城西村、虎山村、后周村、鹿山村等行政村予以全面展开,要成立市政府牵头,由相关职能部门组成的指导工作组,具体指导落实,并制定有关优惠政策和落实措施,推进撤村建社区工作的圆满成功。

屠宰场建设内容篇二

摘要：随着社会经济的发展，“三农”问题的不断深化，农民生活水平不断提高，农村改革迫在眉睫。自从，海南省首倡建立生态文明新农村以来，全国上下掀起了建设生态文明新农村的热潮。四川省西昌市也紧跟社会潮流，为改善广大农民群众的生活环境和生活质量，西昌市加快了西昌市生态文明村的建设步伐，成果获得了广大农民群众的一致好评。

关键词：和谐生态文明新农村

西昌市兴胜乡团结村是一个拥有160余户，近1100人口的村庄，

在近几年西昌市大力发展旅游业的基础上，团结村率先种植了草莓，并以此为依托带动了整个村庄的发展，村民的生活水平有了极大的改善，在生活水平不断提高的基础上，村民委员会与党支部经过商议确定率先将团结村建设为西昌市首批生态文明村，当我去该村调查的时候生态文明建设的工程已经接近竣工，该村的生态文明村的建设已经初具规模，洁净宽敞的乡村道路在村民房屋之间穿梭，统一了的乡村民居点缀在田间，老百姓常说的一句话“要想富，先修路”，自从乡村道路硬化竣工以后，道路上散步的人多了，嬉笑打闹的孩子多了，谈天论地的老年人多了，人们在硬化的路上行走也方便多了，再也见不到以往泥泞、处处是垃圾的道路，年初，兴胜乡团结村被西昌市市委评为“西昌市市级生态文明村”，这也为以后西昌市别的村镇建设生态文明提供了一个很好范例，也为西昌市的生态文明村建设起了一个良好的开端。

在调查期间，通过和该村党支部于书记的谈话中我了解到在过去，团结村是一个偏僻、落后的小村庄，人民生活水平很低，人均收入不足300元，人们都居住在茅草屋或土木结构的屋子里，而且生活也很困难。但是，由于近几年当地政府对土地的产业结构作了调整，使当地农民不在仅仅以水稻，小麦为主要经济作物，通过引进新的经济作物使得农民的收入有了很大的提高，同时党委政府还统筹上下的发展，依托西昌市创建“中国优秀旅游城市”为契机，先后建立了许多的新型农家乐，种植绿化植物一千余株，修建了许多的垃圾回收池，基本上每一个村民集中点都建有一个垃圾回收池，该村还计划在上半年普及沼气池，现阶段该村已在部分村民家中建设沼气池。该村的通村道路建设别具风格，除了道路两旁间隔栽种了不同种类的绿化树，还在两棵树之间栽种了各种花草，同时还安排了具体的人员对栽种的各种花草树木进行管理，人员同时还需要具体负责该管辖路段的的卫生以及道路通畅等问题。

通过调查访问，该村的生态文明村的资金除了广大村名的`集

资外还有部分当地企业的投资，西昌市政府也在资金上给予了大力支持。通过这一村庄建设不难发现，一个企业，当他做大做强的时候，他也会用各种办法回报自己企业所在的地方，这样企业也能在这个地方更好的发展。

虽然生态文明村的建设如火如荼的进行着，但是也存在着许多的问题，例如：建设一开始，村干部就面临了各方面的压力，一是资金问题的紧迫，二是好多村民他们的思想跟不上社会的发展，没有远见卓识，只能看到当前利益，无法正确的衡量生态文明村的利与弊，得与失，所以造成的不理解和反对，村干部在村民的思想动员上做了很多的工作，这为生态文明村的建设排除了一部分障碍。除此之外，我个人认为，不管什么地方，哪一个社会阶段，建设生态文明村都要充分考虑到以下几个问题：

- 1、建设生态文明村就是为了提高村民的生活质量与水平，所以首先要坚持以人为本，充分激发和调动广大农民群众用自己的双手建设美好家园的积极性和创造性，使他们真正成为文明生态村创建和收益的主体，切实增强创建工作的责任感让他们从思想上到行动上支持生态文明村的建设工作。

- 2、建设生态文明村还要树立和增强科学发展的观念，坚持文明、生态一起抓，软件、硬件一起上。避免一些地方的“光说不干”的现状，三番几次的将农民朋友对生态文明村的建设热情凉到了最低点。除此之外，最主要的是还要充分发挥农村文体中心或活动场所的宣传、教育、娱乐等功能和作用，开展各种形式的群众文化活动，使农民朋友不仅在物质上有一种富有感，还要在精神上有一种充实感，例如：举办各种科技培训班和文化科技知识讲座等，大力普及科学文化知识，提高农民的思想道德素质、科学文化素质，传播健康文明的生活观念，倡导文明新风。要通过对农村人居环境的改造，提高农民生活质量，进而全面提升农民文明素质，最终达到物质文明、政治文明、精神文明协调发展，实现农村社会的和谐。

3、要坚持建管并重，建立健全长效建设管理机制。不能像有的地方那样，建而不管，修而不治，造成了资源的极大浪费，这样周而复始的就会影响生态文明村在广大群众心中的地位。首先，作为村干部要将生态文明村的建设当作一件长久的事情来做，不管到什么时候，都要将生态文明村的建设当作一件重要的事情来做，时刻想着为老百姓谋利益，谋发展，只要能为百姓办实事，就会得到百姓支持。

4、建立多层次、多渠道的资金投入机制，切实增强创建后劲。要把生态文明村当作一件长远的事情来抓，要根据自己的村的实际情况制定相应的发展战略，更加促进整个村庄的发展和村民生活水平的提高。譬如根据村庄需要建立自己的厂房，既能促进村庄的经济发展，还能为村民提供一些相应的就业岗位，提高村民的生活水平。

5、形成边建设、边治理的建设模式。农村不比城市，虽然中国的城镇化速度挺快，可是农村的经济发展还是跟不上社会的脚步，在各个方面都存在一些落差和不足，譬如农村的环境问题，包括村道的卫生，生活垃圾的存放，村庄河流的治理，农作物秸秆的存放问题等等，应该尝试建立一套生态链，使资源的利用率得到最大程度的发挥。

6、要坚持因地制宜，制定完善创建规划。可以根据当地的土地情况制定相应的种植方案，尽最大的努力提高经济收入，提高农民的生活水平，为农村向城镇化过度奠定一定的基础。

在生态文明村的建设中除了要注意以上的问题以外，还要正确处理文明生态村建设与新农村建设的关系：其一，文明生态村建设是符合社会主义新农村建设目标和要求的。其二，西昌市文明生态村建设是立足将西昌打造为中国优秀旅游城市的实际战略而选择的，符合西昌市市情，符合西昌市的经济发展状况。其三，既然是模式，就应该有多种，而不是一种，要允许各个地方领会中央精神而因地制宜，有所创新。三层含义归结起来，就是要求我们正确处理文明生态村建设

和新农村建设的关系。

屠宰场建设内容篇三

村级妇女组织是妇联在农村的基层组织，妇女干部已经成为新农村建设的一股重要力量。妇女干部队伍建设直接关系到农村妇女工作的开展，是党和政府联系基层广大妇女群众的桥梁和纽带，在构建社会主义和谐社会、建设社会主义新农村中起着至关重要的作用。为切实有效加强基层妇女工作队伍建设，启东市妇联对全市村级妇代会的工作情况进行了调查，情况如下：

全市共289个自然村，有基层妇代会289个，均配有妇代会主任，配备率为100%。从学历层次看：本科学历及24人，专科学历28人，高中(中专)及以下学历237人，是整支基层妇女干部的主力军；从年龄结构看：年龄最小的仅仅28岁，其中35岁及以下的有24人，所占比例为8.3%，36岁—40岁的有142人，所占比例为49.1%，41岁—45的有99人，为34.3%，46—50岁的有24人，所占比例为8.3%；从政治面貌来看：党员有227人，所占比例达78.5%，整体政治素质不低，妇代会主任进入村党组织的220人，进入村委会的253人，为女性参政提供了条件，为发挥妇代会在妇女群众与党政领导之间的桥梁作用提供了平台。

(一) 整体结构优化

1. 农村妇代会主任很多都是历任妇女主任好多年的，凭借自身能力获得村民的认可而当选，在群众中已经树立了一定的威望，具有良好的群众基础，是一支战斗力强的队伍。
2. 村级妇女干部进“两委”的人数大大增加。一批思想好、作风正、年轻有为的妇女走上了村妇女干部的岗位。虽然工作担子重了，工作内容多了，但活动面也广了，眼界也宽了。

有利于妇代会主任参与党的中心工作，找准妇女工作与党的工作的结合点，有利于把妇女工作纳入村级工作的总体规划，有利于发动广大妇女群众参与村务管理，发挥妇联组织代表和维护职能的发挥，有利于更好地为妇女群众办实事，维护妇女合法权益。

(二)综合素质较高

全市289名妇代会主任，有227名共产党员，62名团员，整体素质较高，在工作方面更有导向性和感染力。如吕四港镇海渔村副社长兼妇代会主任高彩娥工作之余，摸索紫菜养殖技术，向养殖能手学习，创办了自己的紫菜养殖基地，同时不忘向广大妇女姐妹们传授经验，帮助她们联系客户，形成产销一体的路子，使养殖户不再为销路发愁，带领广大妇女同志走上共同致富的道路；东洲社区党委书记兼妇代会主任应红娟组织成立老年文艺队、腰鼓队，应红娟热心致力于婴幼儿早教事业，利用东洲社区科学育儿早教室积极开展早教活动，召开南通市科学育儿早教现场会等；东海镇星宏村妇代会赵洪菊主任丰富广大妇女的业余生活，组建健身队伍，推广“科学健身、文明健身、快乐健身”和全民健身志愿者服务的理念，推动妇女健身活动深入开展；王鲍镇会计妇代会主任徐晓艳，响应新农村建设号召，与村委一班人一起建立了“鼎坤蔬菜园区”和“龟虾养殖基层”解决闲置妇女劳动力，建起人口文化园，丰富各项艺术活动；寅阳镇江楼村的茅丹丹主任虽是个80后村官，担任副社长兼妇代会主任，可是村里男女老少提起她都是交口称赞，一是有文化，能写会到；二是懂技术，乐于助人，创建了迷你紫薯基地。

(三)发挥作用明显

在构建和谐社会的进程中，特别是新农村建设中，村妇代会组织引领广大农村妇女发挥了积极作用。村代会主任是农村妇女的“传声筒”。村妇代会主任多由村民直接选举产生，深受群众信任，农村妇女愿意跟她们交流想法，反映事情，村妇

代会主任成为妇女群众的代表者。村代会主任是促进和谐的“调解员”。村妇代会主任在做调解工作时能充分发挥女性情感丰富，思维活跃，耐心细心，善解人意和联系广大家庭的优势，用真情温暖人，用真诚感动人，用真心帮助人，起到男干部不可替代的作用；村妇代会主任是农村新风尚的引导者。大部分妇代会主任以自身为榜样，开展了关爱弱势妇女、妇女培训等实实在在的工作，活跃了农村妇女生活，鼓励广大妇女学文化，学技术，积极引导妇女参与“平安家庭”创建、村庄整洁等活动，倡导广大妇女建立文明、科学、健康、向上的生活方式。

(一) 年龄、学历影响工作水平

年轻干部数量偏少，妇女工作队伍后继乏人，新老交替受到影响，年龄大虽然有经验丰富的优点，但毕竟缺乏冲劲，而且普遍不能适应电脑输录、网上沟通等现代工作方式，学历层次不高又导致开展妇女工作手段和方式略显“老套”，缺乏创新精神，一定程度上影响着农村妇女工作的开展。

(二) 待遇偏低影响工作积极性

农村村级收入有限，村干部工资级数普遍不高。妇代会主任的经济主要来源大多依靠“种植”“养殖”等从事农业创收，靠“做小本生意”补贴自己的也有不少，妇代会主任缺少工资报酬、经费保障，影响了她们的工作积极性。

(三) 妇女活动经费缺少影响工作的开展

长期以来，办公经费通常是优先保证党建、计划生育、综合治理等重点工作，妇女工作活动经费捉襟见肘，于是就不得不取消许多服务妇女的活动。“巧妇难为无米之炊”，活动经费的紧缺使得妇联开展活动受到很大的限制，妇联工作后劲不足，挫伤了妇代会工作开展的积极性，而且增加了妇代会工作压力，严重阻碍了基层妇女工作的开展。

(一) 提高培训力度，积极推进妇女干部整体素质的提升

建立村级妇女后备干部人才库，将文化较高的、有一技之长的、年轻的农村女性加强培养，把她们争取到妇代会主任队伍中来。

(二) 多方面提高妇代会主任的政治、经济待遇

优化环境，为村妇代会主任创造良好的工作环境。要切实提高村妇代会主任的政治、经济待遇。村妇代会主任工作能力强的，是党员的就推荐参加村党支部委员会的选举，不是党员的要积极培养入党。要关心村妇代会主任的经济待遇，确保村妇代会主任无后顾之忧。采取集体补一点、自己出一点的方式，让村妇代会主任参加社会养老保险，这样才能充分调动她们工作的积极性，使她们全身心地投入到妇女工作中去，增强基层妇代会工作的吸引力和凝聚力。

(三) 坚持“党建带妇建”，积极推动基层妇女组织建设

在农村经济飞跃发展的环境下，党建工作基础最好，最具活力。乡镇党组织要全面加强对基层妇代会的领导，在政策的制定上做到向妇女倾斜、向基层一线倾斜、向有利于开拓妇女工作倾斜。同时增加对村妇代会建设的经济投入，首先妇代会工作经费应纳入村级公用预算，努力保障妇代会组织能有效地开展工作，而不是陷入“无米之炊”的状态。其次是乡镇党委对妇联正常工作经费的保障落实，这样才能使妇代会组织更好地带领广大妇女群众参与经济发展和建设，真正发挥妇女半边天的作用。

屠宰场建设内容篇四

为进一步提升我镇公务员队伍建设水平，为全镇经济社会发

展提供人才智力支撑，现就我镇公务员队伍建设中存在的突出问题作了深入分析，并就如何加强乡镇公务员队伍建设作了一定思考。

根据乡镇机构改革相关文件，镇被划分为二类乡镇，核定行政编制26名，党委委员9名。截止**年6月30日，我镇共有行政在岗在编人员17名，其中，按学历分类，硕士研究生学历1名，大学本科学历10名，大专学历4名，中专及以下学历2名；按年龄分类，35岁以下8名，36至45岁5名，46至54岁2名，55岁以上2名；按专业性质分类，理工科类2名，人文社科类15名。我镇干部队伍基本形成老中青三代结合的梯次配备，年龄趋向年轻化、文化趋向高层化的优化结构。近5年来，新增公务员16名，从大学生服务基层项目人员招录4名，从其他事业单位、村(社区)主职干部等招录4名，从省委组织部下派选调生2名，调动6名；流失公务员共计17名，通过遴选、招录公务员考试流失2名，提拔调动15名。总体呈现出“进来的少、出去的多”态势，人数总量维持在20人左右。

目前在编在岗公务员中，正科级干部5人，**年度人均工资收入32921元；副科级9人，**年度人均工资收入**元；科员及以下3名，**年度人均工资收入24956元。根据**年2月22日国家统计局发布《中华人民共和国**年国民经济和社会发展统计公报》，**年全国城镇居民人均可支配收入为24565元。我镇科员及以下干部年工资收入与全国城镇居民人均可支配收入基本持平。

依据乡镇机构改革文件相关规定，我镇下设党政综合办公室、经济发展办公室、社会事务办公室和社会综合治理办公室，主要职责是落实国家政策、严格依法行政、搞好市场监管、发展乡(镇)村经济、文化和社会事业，提供公共服务，维护社会稳定。按照职责分工，各办公室工作人员各司其职，高效配合，总体保障了我镇各项工作平稳运行，全面完成了上级部门下达的各项工作任务。

为加强乡镇公务员队伍建设，我镇结合公务员能力席位标准、围绕建设基层“服务型”党组织的目标做了以下几个方面的积极探索：

屠宰场建设内容篇五

指出了生态城市是崭新的城市概念和发展模式，是未来城市发展的必然趋向，分析了生态城市存在的`问题，论述了生态城市建改的对策，以促进生态城市的建设。

作者：孙龙伟作者单位：舞阳县建设局，河南，舞阳，462400刊名：魅力中国英文刊名[]charmingchina年，卷(期)：“”(34)分类号[]x24g84f3关键词：生态城市建设对策

屠宰场建设内容篇六

林木种苗是林业建设的基础和前提，林业要发展，种苗是关键。为进一步搞好我省的林木种苗建设，推动我省林业持续快速健康发展，我们组织力量对全省的林木种苗情况进行了详细的调查，并据此提出了几点意见，现分述如下：

一、我省林木种苗建设基本情况

建国以来，特别是改革开放以后，我省不断加大种苗工作力度，取得了显著成效。

(一)建立了一批林果良种繁育基地

七十年代以来，我省采取自筹和部省联营等多种形式，先后建设了油松、落叶松、毛白杨、刺槐、板栗和金丝小枣等良种基地10处，共13889.5亩。其中优树采穗圃365.5亩、母树

林7403.9亩、种子园2866.5亩，年产种子园种子600公斤以上。其中：油松良种基地三处，面积5297亩。其中，优树收集圃（兼采穗圃）55亩，收集优树资源662个。种子园2019.18亩，母树林2404.3亩，对比试验林819.49亩。通过子代测定评选出21个优良无性系，年产油松种子园种子100公斤以上；落叶松良种基地一处，面积6598.5亩。其中，优树资源收集圃100.5亩，收集800个无性系（家系）。种子园847.5亩，母树林4999.9亩，&127;试验林651亩。通过子代测定评选出40个优良家系和37个优良无性系，年产落叶松种子园种子500公斤以上；毛白杨良繁基地两处，面积844亩。其中，收集圃50亩，收集毛白杨优良无性系265个。采穗圃50亩，繁殖圃694亩，测定林250亩。已选育出毛白杨优良无性系14个，杂交培育出三倍体毛白杨7个系号。年产良种苗木100万株，种条、接穗等300万根以上；白榆良繁基地一处，面积200亩。其中，收集圃30亩，收集优良无性系131个。测定林150亩。已选育出白榆优良无性系9个，并育出抗虫榆1个；刺槐良繁基地一处，总面积300亩。其中，收集圃50亩，收集271个无性系。采穗圃50亩，&127;种子园100亩，测定林100亩。选育出25个优良无性系；板栗良繁基地一处，总面积750亩。其中，收集圃50亩，收集板栗品种（优系）136个。良种示范园150亩，繁殖圃100亩，试验林450亩。已选育出6个优良品种。可年产良种接穗15万根，良种苗木10万株；金丝小枣良繁基地一处，总面积600亩。其中，收集圃30亩，收集枣树品种203个。采穗圃261.2亩，示范园50亩，良繁圃90亩，决选圃100亩。已初选出30个优良品种，可年产良种接穗300-400万条，良种苗木10万株。这些基地的建立，为选育、引进、繁育和推广林果良种发挥了重要作用。

（二）育苗和国有苗圃生产不断发展

改革开放以来，我省林木种苗工作取得了长足发展，迄今为止，全省已有国有苗圃366个（包括林场下属苗圃120个，非林业系统的某84个），集体苗圃4238个，个体苗圃24362个。全省每年育苗面积保持在25-27万亩，其中新育苗16-18万亩。

全省年生产苗量8亿株，其中良种苗木1.3亿株，基本上能够满足全省造林绿化的需要；在国有苗圃中，县级以上林业主管部门所属国有苗圃162个（包括省厅直属苗圃1个，市属苗圃5个，县（市、区）属苗圃156个），总面积6.6万亩，其中可育苗面积3.3万亩，年产各种苗木2.6亿株。随着林木种苗事业的发展，在国有苗圃建设中涌现出一批先进典型，如威县苗圃坚持以育苗为主，积极开展良种繁育，依靠科技进步，创造了一流业绩，为当地经济和林业发展作出了积极贡献；赞皇县苗圃通过苦干实干闯出了一条以市场为导向，以科技为支撑，以赞皇大枣和优系核桃繁育为突破口，以服务太行山绿化为重点的科技兴圃新路子。同时，随着市场经济的发展和种植业结构的调整，个体育苗户迅速增加，育苗面积不断扩大。

（三）种苗行业管理趋于完善

一是建立了行政执法队伍。全省共有67人通过培训考核，获得了各级人民政府颁发的行政执法证，其中：省站7人，市级站21人，县级站39人。二是种苗法规建设有了新进展。《河北省林木种苗管理办法》目前正在修改完善中。三是建立了种苗质检机构。为加强种苗质量的监督与管理，经省编委批准，1998年11月成立了《河北省林木种苗质量监督检验站》，于同年12月，通过了省技术监督局的计量认证和审查认可，并已行使监督检验职能。四是成立了良种审定委员会。1991年12月成立了河北省林木良种审定委员会，制定了《河北省林木良种审定办法》，建立起林木良种审定制度。几年来，我省共审定林果良种20个树种32个品种，其中有9个树种15个品种通过了国家良种审定委员会的审定，为实现我省林木良种化奠定了基础。这些机构的成立及各种制度的建立，标志着我省林木种苗管理工作逐步走上法制化、规范化的轨道，一个依法治种的局面正在形成。

（四）种苗工程建设取得实效

为实现林木良种上的突破，从1998年开始我厅实施了林木良种工程。按照《河北省林业厅林木种苗工程实施方案》，引入竞争机制，对工程项目进行了招投标，从55个投标单位中择优确定了3个省级林果良种繁育推广示范苗圃、5个市级示范苗圃建设项目和9个林果良种引种试验项目。省厅分别与中标单位签订了《引种项目合同》和《示范苗圃建设协议书》，省种苗管理站按合同实行项目管理。从今年9月份省厅联查评比小组对8个中标单位进行的联查评比结果看，各苗圃都完成了合同规定的建设任务。其中基础设施建设超额完成任务、经营管理水平普遍提高、形象建设明显改观，特别是苗木生产的良种繁殖率达到80%以上，高的达到100%。在种苗工程建设中引入竞争激励机制是林业建设史上的一次大胆改革，使有限的资金发挥了最大的效能，极大地调动了基层单位和管理部门的市场意识、竞争意识和质量意识，促进了种苗事业的发展。

二、种苗建设中存在的主要问题

我省林木种苗工作虽然取得了一些成绩，但仍然不适应林业发展的需要，存在的主要问题有：

1、林木良种基地数量少，结构需要调整。全省只建林木良种基地10处，不及先进省份的三分之一。除油松、落叶松、毛白杨、刺槐、白榆、金丝小枣和板栗少数几个树种外，其它大多数树种都未建良繁基地。尤其是经济林树种的良繁基地更需要增加。由于我省新品种育、繁、推脱节，良种苗木繁育、生产、供应滞后，影响了林业建设质量和效益的提高；另外，原有基地的树种单一，不能有效的满足市场需求，难以抵御市场经济的风险，急需调整结构。

2、林木良种投入不足，难以进一步提高。“八五”以来，国家每年给我省的林木良种建设投资只有20万元，加上省财政的配套资金，也只能维持原有的生产水平，不可能发展和提高。如油松种子园还处于初级良种水平，急需建设1.5代种子

园。同时，由于林木育种周期长，见效慢，经济效益低，致使大多数林木育种专家纷纷转攻其他课题，造成了人才流失。

3、针叶树良种的推广难度大。育苗对比试验和试验林测定结果表明，用普通种子育苗造林60年成材，用种子园良种造林39年即可成材，而且干形好。然而，由于良种的生产成本高，林木生长周期长，加之群众缺乏长远观念，所以推广难度大，有时出现良种少而有余的现象。

4、国有苗圃基础设施薄弱，经济效益低。据我们调查：在全省国有苗圃中，经营状况比较好的、有盈利的苗圃占35.5%；能够维持正常生产、收支大体持平的占39%；贫困亏损的占25.5%。原因是国有苗圃经营机制不灵活，历史包袱重（离退休人员多），育苗成本高，苗圃土壤条件差，基础设施薄弱，缺少启动资金等。

5、依法治种的力度不够。除了国家制定的《森林法》、国务院颁布的《种子管理条例》外，我省尚没有关于种苗方面的法规；林业主管部门与工商、税务等部门还没有形成合力，种苗流通渠道不畅，市场建设不规范；种苗质量监督检验体系没有建立起来，由于缺乏有效的种苗管理机制和约束手段，社会上无证生产和经营的现象仍相当严重。

以上这些问题已影响了我省林业持续、快速、健康地发展，必须引起我们的高度重视并在今后的工作中认真研究解决。

三、关于我省种苗发展的几点建议

根据我省林木种苗工作现状和全省造林绿化事业发展的需要，针对当前存在的主要问题，今后我省种苗建设的总体思路应该是：加强、完善良种繁育基地建设，以原有良种的利用、提高为依托，求稳步发展；加大引种工作力度，引进、选育、推广并重求创新。坚持科技兴种，依法治种，盯住市场，以优取胜，把种苗生产发展成为我省林业的一项新兴产业。

为此，提出以下建议：

1、加强和完善良种繁育基地建设。林木良种壮苗是科技密集型产品，科技含量高，贡献大。良种繁育基地是良种工程的基础和出发点。良种繁育基地建设要在保护、利用好现有良种资源的前提下，建设新的良种繁育基地，重点抓好优良资源的收集、繁殖和推广，提高种苗对林业的贡献率。对现有林果良种繁育基地要实行分类指导，在完善功能和提高效益上下功夫。要加大改革力度，调整结构，扩大规模，继续贯彻“多树种、多品种、多世代、多功能、高效益”的十五字方针，努力建成布局合理、功能齐全、高效、特色林果良种基地。按照“盯住市场，以优取胜”的原则，进一步加大优良品种的选育、引进、繁殖和推广力度。实现林木良种引进和选育的突破、应用高新技术高效快繁林木良种苗木的突破和良种推广的突破。

(1) 在良种选育上，要紧紧围绕林业两大体系建设和“两高一优”林业对种苗的需求，以良种基地为依托，与科研、教学等单位联合攻关，调整、完善种子园经营方案和高世代育种计划。建立落叶松人工杂交种子园或由两个无性系组成的自然杂交种子园及油松1.5代种子园。进一步定向改良，使良种遗传品质边利用边提高。

(2) 进一步完善优良资源的扩大繁殖技术体系。对能大规模无性繁殖的树种，要嫁接、扦插、组培等多种手段一齐上，并创造条件，使之向工厂化育苗方向发展；对于既能有性繁殖，又能无性繁殖的树种要开发有性、无性繁殖相结合的配套繁殖技术；对于只能有性繁殖的树种，要重点抓好种子园无性系的选择经营、人工辅助授粉、使用满果粉等低成本、高效益的种子生产技术，从而加快良种繁育步伐。

(3) 要加大良种推广力度，加快科技成果的转化。大力推广经部、省审定或认定的优良品种。坚持从宣传、示范入手，运用法律的、行政的、经济的手段，建立激励机制，实行优

质优价，调动广大群众使用良种的积极性。要加强组织协调，结合种苗调剂、调拨，优先安排使用良种，搞好种苗生产与造林计划的衔接，尤其是要与工程造林相结合。

2、明确引种主攻方向，大力开展引种工作

引种是丰富林果发展所需树种（品种）的快捷途径。应加大从外省、外国引进林果良种的力度。我省引种工作的主攻方向应该是：确定树种，引进资源，营建试验林，尽快完善扩大繁殖技术体系。引种工作要严格按照科学的引种程序进行。要根据引种地区与引种来源区生态条件、现代植物区系及引种历史渊源的相关性，确定引种树种。1999年我省重点引进班克松、落矶山黄松和美国野红樱三个用材林树种；在坝上地区及适合油松、樟子松等生长的地区，重点引进班克松，在冀西山区、冀北山区适合栎类生长的地区重点引进美国野红樱。同时，引进一批经济林和果树的良种资源。引进资源起点要高，速度要快，材料要多样，岷要建立布局合理的引种网点，协调好网点间的分工合作，尽快建立起成熟的繁殖技术体系，制定合理的定向改良计划，以提供充足的试验用苗、迅速占领市场，在引种试验成功的基础上推广种植。

3抓好国有苗圃建设，加快育苗速度

目前，我省造林绿化出现了蓬勃发展的良好势头，全省六大生态工程建设及果品基地建设，需苗量大，苗木要岷质量高，迫切需要采用新技术，建立稳定的育苗基地体系。这就要求我们必须抓好国有苗圃建设，发挥其骨干、示范和辐射作用。

（1）建设2-3个大型现代化示范苗圃，做到规划高起点，建设高标准，生产高科技，示范高效益。实现科研、生产、销售一体化。试验、示范、推广一条龙，使之成为国有苗圃示范的龙头。

（2）加强对国有苗圃的管理。重点在苗圃领导班子建设、技

术人员素质、技术水平和苗圃基础设施建设等方面下功夫，在苗木生产的树种、品种、数量和质量上下功夫，强化以质量求信誉、以质量求市场、以质量求生存的市场竞争意识，不断调整苗木生产结构，培育出名、特、稀、优、新的市场急需的高质量苗木，提高市场竞争力，提高经济效益。

(3) 在苗木生产中，要与造林单位密切配合，制定种苗生产计划，搞好种苗生产与造林计划的衔接，尤其是与工程造林相结合。积极推广使用良种，坚持以科技为先导，实行科学育苗，采用先进的育苗技术，重点抓好容器育苗、大棚育苗、全光喷雾扦插等技术，广泛推广应用abt生根粉，实行育苗全过程质量管理，层层把关，严格管理，提高育苗质量。

(4) 做好国有贫困苗圃的解困工作。目前，我省还有相当一部分苗圃处于贫困状态，解困任务还很重。因此要尽快制定贫困苗圃脱贫方案，加强管理，积极引导苗圃通过“四换”，增强改革开放意识，提高适应和驾驭种苗市场的能力，使其克服“等、靠、要”的思想，开脱进取求发展。同时，要积极争取脱贫解困启动资金，尽快实现全省贫困苗圃的脱贫致富。

4、加强依法治种，强化种苗质量管理

(1) 加强种苗法规建设，搞好调研，尽快出台《河北省林木种苗管理办法》，争取在地方立法上有新突破。实行种苗生产、经营许可证制度，规范种苗生产经营活动。加大种苗执法力度，依法整顿种苗市场，严厉惩治经营伪劣种苗，坑害国家和林农的违法行为，使我省种苗工作逐步走上规范化、法制化的轨道。

(2) 强化种苗质量监督，建立种苗质量抽查制度。目前我省林木种苗还存在着一定的质量问题，尤其是飞播造林种子质量较差，严重影响了飞播造林成效。因此，要进一步强化质量监督，充分发挥省种苗质量监督检验站的监督职能，加大

种苗质量抽查力度，对全省飞播造林的种子和工程造林苗木进行全面的質量抽檢，使抽檢率達到100%並將抽檢結果通報全省，禁止不合格種苗用於造林，提高造林綠化質量。

(3) 各巿和重點林業縣要建立健全種苗管理機構和監督檢驗機構，配備必要的檢驗儀器設備，安排專業檢測人員，形成以省林木種苗質量監督檢驗站為龍頭，以巿種苗站為骨幹，各縣林木種苗檢驗員為依托的種苗質量檢測體系，對生產、流通和使用中的林木種苗進行有效的質量控制。

(4) 加強林木良種審定工作，科研成果經過鑑定後，必須報省林木良種審定委員會，經審定（認定）為良種後，方可推廣，未經審定或雖經審定但沒有通過的品種，不准推廣使用。

5、加大種苗建設投資力度，提高投資使用效果

6、提高認識，加強領導，切實把種苗工作抓緊抓好

種苗是林業生產最基本的生產資料，是保證造林綠化進度、提高營林質量，實現林業發展戰略目標的基礎。真抓科技，就要真抓種苗。各級政府和林業主管部門一定要把種苗工作列入重要議事日程，切實加強領導，加大力度，增強改革開放意識，切實做到“下大力氣抓種苗，超前抓種苗，一把手抓種苗”。要建立目標責任制，制定監督檢查制度，定期檢查，逐級考核，獎優罰劣；要加強種苗機構和隊伍建設，保持機構和隊伍的穩定，切實搞好種苗的行業管理和組織生產，推動種苗事業健康發展；要配備得力幹部，明確專人，從事種苗工作，以充分體現“優先發展種苗”的方針，使種苗工作得以有序、穩定、健康的發展。

屠宰場建設內容篇七

人力资源在社会各种资源中，是最宝贵、最重要的资源，人才决定着国家的兴衰成败，决定着民族的前途和命运。一切社会组织的竞争归根到底是人才的竞争，社会经济发展的主要动力来自于知识和科技创新，科学技术是第一生产力，所以，人才开发是经济社会发展中起着基础性、战略性和决定性作用的重要推动力量。

国土资源管理是人才和技术密集型行业。近年来，党中央、国务院先后就严格土地管理、加强土地管理体制机制创新、整顿和规范矿产资源秩序做出了一系列重大部署和调整，国土资源管理工作面临前所未有的挑战，在这样的情况下，进一步加强行政队伍和专业技术队伍建设，打造一支思想解放、能力强、技术硬、作风扎实的队伍就成为应对挑战最重要的、具有决定性的取胜因素。

(一) 国土资源队伍基本情况

xx市国土资源局共有在职职工118人(在岗职工114人，退二线3人，关系未转1人)，中共党员83人，女职工21人，少数民族职工56人;具有大专以上学历人员有73人，具有中级以上职称人员15人;年龄在35岁以下职工36人，在51岁以上的8人。

局党组由6名同志组成，有调研员1名，副调研员2名。局机关行政编制25名(实际27人)，机关后勤服务编制3名，内设办公室、地质矿产科、土地利用规划科、耕地保护科、地籍管理科、监察室、乡镇国土资源管理科7个科室，党群机构有局机关党委、工会、团支部;下设xx市地籍管理站(编制27人，全额拨款)□xx市土地勘测规划整理中心(编制21人，全额拨款)□xx市矿产资源管理所(编制21人，自收自支)3个事业单位;局派出古城、上桥、东塔、板桥、金积、高闸、扁担沟、金银滩、马莲渠、郭桥、孙家滩11个国土资源管理所(编委批复为10个乡镇所，编制22人，全额拨款)和太阳山国土资源分局;自治区国土资源厅直属xx市国土资源执法监察支队(编

制10人)。

(二) 国土资源队伍建设工作情况

近年来，在国土资源厅党组的领导下，市国土资源局大力加强班子和队伍建设，强力推进基层建设，积极开展文明创建，扎实构建反腐倡廉体系，努力探索构建国土资源特色文化，使国土资源队伍综合素质有了新的提高，依法行政水平跃上新的台阶，行风政风出现新的气象，各项工作取得新的业绩。

一是以班子建设为重点，提高干部工作能力。建设一个好的班子，是加强队伍建设的重中之重。市国土资源局十分重视和切实加强领导班子建设，科学合理地调整了领导分工，充分发挥每位领导统揽全局、驾驭工作、处理问题、贯彻执行的能力，使领导班子切实起到带头示范作用，抓学习、抓业务培训、抓作风建设得到有效推进，带动全局人员工作能力和工作作风显著改善。

二是以效能建设为抓手，夯实国土资源工作基础。通过认真开展“机关效能建设活动”，制定了《行政过错责任追究制度》、《市国土资源局工作规则》、《考勤考核奖惩制度》、《绩效考核奖惩制度》等制度，做到用制度管人管事，激发干部职工做好本职工作的积极性，切实纠正“干好干坏一个样，干与不干一个样”等不良现象，强化了职责意识，提高了工作效率，使国土资源各项基础工作得到有效加强。

三是以基层建设为起点，树立国土资源窗口形象。基层国土资源所是国土资源管理的前沿，是落实各项工作任务的基础。体制调整前，市区国土资源所为乡镇办事机构，业务上受上级国土资源局领导。体制调整后，改为市国土资源局派出机构，人员全部依照公务员管理，通过加强国土资源所基础设施建设和队伍建设，形成了一套行之有效的管理体系和考核机制，在国土资源依法行政、服务群众中发挥出窗口作用。

四是以廉政建设为要务，打造廉洁高效干部队伍。认真贯彻落实中央关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防贪腐体系精神，将廉政建设摆在重要位置，不断推进全局廉政建设。以制度建设为抓手，注重从源头上防治贪腐行为制定了《xx市国土资源系统廉洁从政若干规定》；以推进阳光政务为重点，坚持做到政务公开，并积极拓展公开的范围与渠道，全面公开办事内容、办事程序、办事权限、办事时限、办事结果，自觉接受社会监督；认真开展“三服务一推进”主题实践活动和“廉政文化进机关”活动，对各部门党风廉政建设责任制执行情况进行督察，按照《党风廉政建设责任制考核办法》严格考评，并作为领导干部评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据，使广大干部牢固树立正确的权力观，有效提高了自我约束能力。

也相对短缺，现有研究生学历2人，但属非国土资源管理专业技术专业；本科学历23人，占全局人数的20%，大专学历50人，仅占全局人数的40%，从当前发展形势看，国土资源主要技术业务方面的复合型、创新型人才严重不足；另一方面，伴随着事业发展带来的专业技术人才年龄梯次比例不当、青黄不接等问题比较突出。

2、人才激励机制不健全。人才激励机制是为了激发和调动优秀人才的工作积极性，人才的激励机制包括人才的分配激励机制、奖励机制和保障机制。从近几年国土资源工作内容来看，这方面存在的问题还很多，突出表现在以下几个方面：一是分配机制不完善。高度统一具有刚性的工资制度使得工作人员的利益分配与工作成果没有多大的关系，造成干好干坏都一样的思想认识比较普遍；二是奖励机制落实难。由于缺乏财力支持，各种奖励的经济利益不高，对干部职工缺乏吸引力，难以有效落实奖励机制对各项工作的推动作用。

3、队伍培训不规范、培训效果不明显。首先是培训不规范，缺乏科学有效的培训计划，存在很大的随意性，一旦遇到其他活动或重要工作，学习培训就要让路，培训课程缺乏系统

性和长远计划，培训效率低下；其次是培训效果不明显，现行的培训教育政策关注领导层人才多，关注普通工作人员少，培训方式单一，存在赶形势、走过场问题，往往无法达到预期的效果。

4、队伍精神状态不佳，事业心不强。主要表现在：一是工作不思进取，责任心不强。有的干部缺乏爱岗敬业精神，不主动考虑和履行岗位职责，办事拖拉无效率，安排的工作敷衍了事，甚至误事；只讲报酬、不讲工作，只讲索取、不讲奉献，造成局长推着科长干，科长推着一般干部干的局面。二是不钻业务。有的干部不注重政治理论学习和业务知识学习，学习缺乏钉子精神，没有带着问题去学，没有深入进去学习，没有及时掌握近几年出台的国土资源法规、政策，学习效果不明显，业务不精通，不懂装懂。不能与时俱进地逐步提高业务水平，工作能力不能适应本职岗位需要。三是大局意识不强。部分干部本位思想严重，缺乏大局意识，科室、同事之间沟通、配合不足，容易出现推诿扯皮现象，影响了机关重大工作进展；还有个别同志不把心思放在工作上，爱当评论员，不琢磨事，爱琢磨人，影响了团结，影响了国土资源局的形象。

5、队伍思想观念不新，开拓精神不够。有的干部思想因循守旧，缺乏锐气，不推不动，满足于一般常规性工作任务地完成；有的干部得过且过，应付了事，不研究新政策，不分析新形势，不适应新变化，不善于根据实际创造性地开展工作，无法完成局领导交办的各项工作任务。

6、队伍工作作风不实，工作效率不高。有的干部工作纪律散漫，上班迟到早退，脱岗串岗，无所事事，习惯于传播小道消息，搬弄是非；有的上班时间内上网玩游戏、聊天，工作没有目标追求，对自己要求不严；现在需要急事急办、特事特办的工作多，这就要求我们体现出超前服务意识。如果仍然习惯于按部就班，循规蹈矩，墨守陈规，工作不积极、不主动，标准低、效率差，就会影响工作的运转效率。

7、队伍建设制度落实不到位。目前，机关各项制度都比较完善，各项工作都有章可循，但有的制度执行得不到位，没有完全按制度办事，还缺乏有效的奖惩机制，难以确保各项任务的有效落实。

面对新形势，国土资源部门必须进一步解放思想、开拓创新，坚持以科学发展观统领国土资源管理工作，正确处理好保护资源和保障发展的关系，按照坚持以人为本，构建和谐国土的原则，按照国土资源厅“四个一”活动的具体要求，坚定不移地继续重视和加强国土资源队伍建设，以队伍建设推动国土资源管理体制变革，加快构建保障土地管理科学发展的新机制，为促进xx经济社会跨越式发展提供强有力的保障。

(一)完善一套好制度，规范队伍行为。依据“以人为本、制度管人”的管理理念，对现有各项制度进行全面修订和完善，建立督促检查和考核奖惩机制，坚持按制度办事，按制度考核，按制度奖惩，保证各项制度得到有效落实。目前，我局工作规划、党建工作制度、效能建设制度、依法行政工作制度、政务事务工作制度、人事管理工作制度、财务管理工作制度、业务管理制度、工作流程规定、绩效考核奖惩制度、督查督办问责制度等各项制度在原有的基础上，正按照科学发展观的要求修改完善。制度再好，不严格落实，就是一张废纸，下一步关键抓制度落实，通过对违反制度的工作人员进行处理，警示整个队伍，才能在全局形成“行为规范、动作协调、公开透明、廉洁高效”的工作机制。才能打造出一支纪律严明、行为规范的队伍。同时，要充分发挥科室年度目标责任考核的奖惩作用，以调动科室的工作积极性来推动工作人员的积极性。

(二)建设一个好班子，增强队伍凝聚力。要紧紧围绕厅党组决定和精神，不断推进班子建设。对国土资源厅和市委、政府已出台的有关班子、干部人事管理办法和规定认真梳理，建立科级干部轮岗交流机制，建立科级后备干部库，实行动态管理，鼓励科室负责人竞争上岗，以点带面，发挥领导干

部的示范带动作用。科学合理地调整领导分工，充分发挥每位领导统揽全局、驾驭工作、处理问题、贯彻执行的能力；坚持每月中心组学习制度，用马克思主义最新理论成果武装头脑；科学谋划全年的工作，大胆探索国土资源管理的新思路和新举措，增强系统队伍的向心力，推进各项工作进展。

(三)注重素质培养，提高队伍战斗力。要重点加强队伍工作能力和职业素养的培训提高工作，制定科学的培训计划，将队伍各项培训工作纳入分管领导年度考核内容，保障必要的培训经费，采取扎实有效的培训方式，坚持长期培训与短期集训结合，切实增强队伍履行岗位职责的本领、服务发展的本领、依法行政的本领，切实解决部分干部“工作能力不高和事业心不强”的问题。要教育队伍始终保持对工作的激情，奋发有为，敢为人先，把工作人员的激情引导到扎实做好本职工作上，形成严谨细致、求真务实、廉洁高效的工作作风，坚决克服官气、暮气、惰气和俗气，始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，打造出一支“出能战、战能胜、不出事”的具有坚强战斗力的队伍。

(四)注重基层建设，改变队伍形象。国土资源所是国土资源管理工作的前沿阵地，在耕地保护工作中发挥着重要作用，要按照国土资源厅关于基层国土资源所“六个一”建设的要求，加强基层所基础设施建设，加强基层队伍的软件建设，注重体制创新，要理顺好与乡镇党委、政府的关系，达到互相支持、协调配合。要继续开展“标准化国土资源所”创建活动，抓典型，树标兵，使创建活动和基层建设再上新台阶。

(五)注重文明建设，增强队伍活力。发展国土资源事业必须注重文明建设和行政管理水平提高，做到两手抓两手都要硬。要在现有基础上，进一步扎实开展文明创建活动。要以国土资源文化建设为载体，以提高人的素质、促进全面发展、构建和谐国土为核心，形成一个良好的社会氛围，保持一个共同的价值取向和道德规范，同心协力朝同一个目标努力，创造一流业绩，促进国土资源事业健康持续发展。

(六)注重廉政建设，改善队伍作风。面对新形势，要进一步加强反腐倡廉建设。严格按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防贪腐体系实施纲要》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》进行廉政建设责任制考核和追究。建立领导班子成员分工定期调整机制，加大科级干部轮岗及重点岗位工作人员的交流力度，落实干部轮岗、竞争上岗任前公示制度。在坚决惩治贪腐的同时，注重预防为主和政务公开制度建设，对一定期限内发生的主要行政对象及服务对象进行阶段性回访并将回访反馈的情况公布，针对反馈的问题提出整改意见并监督落实，切实改善国土资源行风评议落后的面貌。

屠宰场建设内容篇八

基础教育是教育的核心部分，是塑造一个人的综合素质及至一个民族、一个国家综合素质的关键。而中学教育又是构成基础教育的核心部分。作为个体，它承担着—个青少年成长期最基本的文化知识和道德观念及人生素养的培养；而作为整体，它则承担着一代代国家新生力量的科技水平和社会公德及国民素质的塑造。

为了更全面、科学地了解中学教育的现状，外在假期间通过走访和查阅资料，对##市的中学教育情况进行了大量的调查，发现本市的中学教育在建国后历经不断改革，不断发展，既有显著的成就，又有存在的问题。现就中学教育现状作如下分析：

—、中学教育投资规模扩大，布局趋向合理

新中国建立以来我市的中学教育有了很大的发展，根本上改变了旧中国基础教育落后的状况。政府逐年加大对文教卫生广电事业的投资力度□xx年全市为发展文教卫生广电事业的财政支出为111060万元，占财政总支出的23%，其中有相当部分

是用来发展中学教育的。在学校的兴建方面，建国后也有了飞跃的发展。到xx年止，全市已建成普通中学270多所，其中完全中学27所，高级中学7所，初级中学220多所，九年一贯制中学21所。基本上满足了本市人民接受中学教育的需求。

中学教育布局也日趋合理。几十年来，党和政府努力改变旧中国学校分布极不合理的状况，采取措施，大力发展乡村教育。到目前，全市12个县区出吴堡外，都有一定数量的普通中学，各个人口众多的乡镇大都建有初级中学，在交通枢纽和经济活跃的乡镇还建有完全中学，而每个县城都有完全中学1到4所。榆阳区，横山，府谷，神木还建有高级中学5所。从而使学校的布局和城乡人口分布相适应。

二、中学教育资源分配不均，城乡差距拉大

中学教育资源分配的不均匀，在调查中随处可见。首先从国家财政支出的分配上，教育经费的增长幅度远低于财政收入的增长。本市xx年财政收入计划增长 $\times\%$ ，总支出增长 $\times\%$ ，而文教卫生广电支出的增长额只有 $\times\%$ ，其中用于教育经费的更少。其次在各部门之间，那些如政府，电力，交通等有资源支配权利的部门，在办公室和职工住房、待遇、福利等方面都远远优于学校。

中学教育资源的分配不均匀还表现在城乡差距上。城市人口的教育需求被优先满足，农村人口得到的教育资源则非常有限。城里中学有漂亮的教学大楼，花园式的休闲校园，完善的体育设施和教学设备。富裕的学校校长出门还有高档的公车。而在农村中学，我们经常看到这样一中现象：篮球场是黄泥地，足球场是一片荒田，实验室的门上结满了蜘蛛网，室内的器材更是十分陈旧。如此的环境，乡村中学的学生怎能得到良好的前面教育。这种城乡差距严重阻碍了中学教育的发展。

三、中学教育收费逐年上升，家长难承重担

建国初的中国中学教育是一种国家补贴式教育。随着社会主义市场经济体制的建立，中学教育事业逐步走向市场化、产业化，几乎成了一中自费教育。以本市xx年城市普通中学收费标准为例，初中学费75元/学期，借读费500/元学期，课本作业本费140元，代办费95元。高中学费350元/学期，借读费800元/学期，择校费8000元，课本作业本费150元，代办费80元。此外还有个别地方和学校收什么所谓的赞助费，建校费等。而补课费，考试费，资料费则是每一所中学必收的一笔费用。

教育收费的逐年上升，直接加重了家长的负担，特别是农民家长的负担。在中国二元经济体制长期存在的情况下，农民家庭普遍是收入微薄而子女又多。大笔的中学教育收费就成了农民家庭的主要消费，且力不从心。如果一个家有两个孩子上中学，就可以花去一个农民或工人家庭一年的收入。如果再多一个或几个，这个家庭就难以再承受。这直接促成了低收入家庭辍学率居高不下的状况。教育收费高的问题，不仅影响低收入家庭孩子接受教育，而且使他们对新知识的接收及民主与法治的贯彻实行造成障碍。

四、中学教育师资队伍壮大，素质有待提高

新中国成立50年来，本市的中学教师队伍有了很大的发展，教师队伍的数量不断提高。全市有教职工近14000人，仅榆阳区就有2203名，其中初中中专任教率达×%，高中达93%。这些人中涌现出大量的省市级教学能手，特级教师，在教学和科研领域取得了显著的成就。同时，我市已形成同中学教育事业发展相适应，包括培养新教师和培训在职教师两大类的师范教育体系，努力提高师资水平和壮大师资队伍。

近年来师资水平虽然有了不断的提高，但整体素质上还是有些偏低，既表现在知识的积累上，有表现在师德的修养上。本市的中学教师特别是初中教师，整体上存在和学历不高，专业技能偏低的问题。而且各县区普遍缺少美术、音乐等方

面的专业教师。教师是人类灵魂的工程师，一支教师对的素质水平，直接影响着祖国的几代人。所以必须大力发展师资队伍教育工作，努力提高师资队伍的整体水平。

五、中学教育课改步伐缓慢，教学考模式化

中国中学教育课程改革的口号叫得很响，但课程改革的步伐总是蹒跚不前。中学教育其实一直遵循一种模式，在学习上表现为一种被动性接受和强迫性记忆。典型的形式就是老师在讲台上拼命地讲课本内容，学生在下面拼命地抄本书笔记。“因材施教”的教育理念在现实工作中演变为一个万能公式，如果你不符合公式的要求，就必定是差生。她不要求张扬个性，更不赞成渡船过河，因为独木桥是教育公式的解。所以老师用教鞭规范学生，学生用分数应付老师。这就是所谓的“传道受业解惑矣”。

随着高考试卷标准化的不断加强，教师的教学、学生的学习及考试越来越趋向标准化、模式化。高考的电脑阅卷使试卷变得机械化、呆板化、程式化。90年代初，作文阅卷也走上了标准化，评卷标准化体现在按某种模式来进行阅卷，即开头、中间部分、结尾“三段论”模式。有人戏称其为“三股文”，其惨状可想而知。高考的“标准化、统一化”，呆滞了中学教育改革的南辕北辙，形成僵化的、模式化、程式化的教育和学习，磨灭了教师和学生们的丰富想象力和创造力。

在十多天的调查研究中，我越来越认识到如何开发和培养学生的新能力，已应成为我国当前教育的一个重大问题。

创新教育要求把学生看作具有创新潜能创新主体。教育的结果，不仅是学生对人类已有思想文化成果的接受，更重要的是创新意识和创新能力的培养以及创新个性倾向的形成，亦即创新能力得到开发，发展。创新教育的过程不是学生消极被动地被改造，而是充分发挥其主动性，使教育过程成为学生不断认识、追求、探索、发现和自我完善的过程，亦即

培养学生主动学习、独立思考、自我发展的能动过程。