

2023年医院病案室年终工作总结(精选5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

医院病案室年终工作总结篇一

2019年一年来，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医师的岗位职责。

一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，医疗工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对历史负责、对医院负责、对患者负责的精神，积极做好各项工作。

1、是坚持业务学习不放松。坚持学习放射理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高，全年共计记业务工作笔记万字，撰写工作报告2000余份，撰写业务工作心得论文20篇。

2、是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，受到了社会各界的

好评。全年共计接待患者5000余人ct检查患者。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

医院病案室年终工作总结篇二

又到年底，不少单位的各级领导干部都在忙着写工作总结或进行述职，那么医院怎么写工作总结呢？下面是有20xx年终医院工作总结，欢迎参阅。

丰收的20xx年已经过去了，富有挑战性的20xx年已经来到了。回顾过去的一年，在区委、政府的正确领导下，在区卫生局的关心指导下，我院认真学习贯彻党的xx届三中全会精神，全面贯彻落实科学发展观，通过深入开展医疗质量管理、规范医疗行为、改善服务态度、提高服务质量、促进医患和谐等活动，顺利完成了各项工作任务，全面推进医院科学发展。现总结如下：

一、完成的各项工作指标

1、全年门诊：15258人次；

2、全年住院：445人次；

3、全年手术：268人次；

4、全年总收入：1616万元。

二、年度的主要工作

（一）顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的波动，成功的完成了这次改制。

（二）健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失；刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原商丘市第三人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师张继臣同志任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他8月31日从广州回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这

对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师姬胜杰同志就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

（三）建章立制有章可循

有了组织保障之后，我院又参照有关单位经验，结合我院实际建立和健全了相应的管理档案，规范了各种制式的档案管理资料盒，完善了各种管理规章制度，按规定每个职工都签订了目标责任合同书，制定了职工奖惩办法、请销假制度、例会制度等规定。重申和上墙了首诊负责制、三级查房制、三查七对、抢救流程、抗菌药物管理等规定。使整个管理有目标、奋斗有方向、工作有流程、执行有章程。真正建立了自己的一整套管理模式。为医院可持续发展提供了有力保障。

作为一个医疗单位，最根本的是抓好医疗质量建设，百年大计，质量第一。质量要从基础抓起，否则就是空中楼阁。针对我院医技人员年轻成分多，基础差，底子薄，我们就在现有的基础上进行了服务理念、基础业务理论知识和基本操作技能培训，起初阶段每周安排2次讲座，年终又进行了三基理论考试，同时还规范了医疗文书书写，定期对住院病历进行检查、分析，发现存在的问题及时更正，确保了医疗文书书写的质量。在医疗服务方面也做了很大努力，在护理人员人手少，抽不出专职导医的情况下，有时一楼门诊医生及其他同志看到老弱病残患者，都能主动上前搀扶，主动回答患者的咨询，起到了一个义务导医的作用。为了更进一步扩大服务范围，杜福云医师不但一个个电话沟通，还主动顶着严寒，骑着车子下乡宣传糖尿病等有关知识，由于她的这一行动深深地感动了诸多患者，所以前来就诊的患者乐意不绝，为了患者，她还自费印制了宣传卡片，这种精神都是难能可贵的。

也正是她这种工作热情、执着，赢得了患者的尊重，同时在短短的2个月时间里为医院带来了一定的经济效益和社会效益。

总之，一年来我们做了大量的工作，也取得了一定的成绩，这与全院上下精诚团结，齐心协力，奋力拼搏分不开的，在此，我院班子向大家表示诚挚的问候和衷心的感谢！

20xx年，医务科在上级主管部门的指导下，在院领导的大力支持下，在各科室的积极配合下，坚持以病人为中心、以全面提高医疗质量为主题、以建立和谐医患关系为目标，严抓医疗规范化管理和医疗核心制度的落实，使得全年各项工作得以有序的进行。现将本年度的工作总结如下：

一、 医疗质量?

医疗质量是医院生存和发展的根本问题。医务科把严抓医疗质量管理，全面提高医疗服务质量作为首要任务，经过本年度的严格管理、狠抓落实，我院的医疗质量和医疗安全工作都取得了一定的成效。

1、基础医疗质量

2、医疗文书质量

?严格按照新版《病历书写规范》的要求，对住院病历的书写提出进一步规范化的要求，并督促各科室认真组织学习，终末病案要经过各科室质控医师审查，归档后由医务科再次抽查。今年我院甲级病历合格率虽然较去年有提高，但其中仍存在很多不足，在医务科对临床各科室终末病历抽查年度总结中，发现个别问题反复存在，外科病历书写较内科病历差，甚至有乙级病历出现。

3、处方质量

医院严格执行处方点评管理规范，按照处方点评制度开展处方点评工作，并认真总结和提出改进。医生每天开出的处方，由药师首先掌握医生的用药动态，对发现的不合理用药进行及时点评。对无指征用药、指征改善后应停药而未停药的、违反联合用药原则的、针对性不强的“大包围”用药、无指征超剂量用药、不合理使用药、违反药物配伍禁忌等进行点评，并上报医务科。使得医生的责任意识、风险意识和规范意识都有明显提高，门诊医生能够遵守首诊负责制，认真地进行门诊登记和门诊处方书写，保证了处方合格率的达标。

二、医疗安全

医疗安全是医疗管理的重点。医务科对医疗安全工作长抓不懈，把责任落实到个人，各司其职，层层把关，切实做好医疗安全工作。

1、继续抓好医疗安全教育及相关法律法规学习，依法规范行医，严格执行人员准入及技术准入，加强医务人员医疗安全教育，适时在院内举办医疗纠纷防范及处理讲座、培训。

2、加强医疗安全防范，从控制医疗缺陷入手，严格执行《医疗纠纷、医疗事故处理及责任追究制度》，对于给医院带来重大影响的医疗纠纷或医疗不良事件要进行责任追究，着重吸取经验教训。

3、从控制医疗缺陷入手，强化疑难、医源性损伤、特殊、危重、严重并发症、纠纷病人等的随时报告制度。

4、定期召开医疗安全会议，通报医疗安全事件及医疗纠纷的处理情况，总结经验。

三、继续医学教育工作

1□ 20xx年举办各种业务讲座12场次。主要涉及急诊急救相关

知识培训、心肺复苏培训、医疗纠纷防范及处理讲座、内外科常见病的治疗常识及新进展、培训抗菌药物规范应用等内容。

2、本年度我院继续开展“岗位练兵技能比武活动”活动，依据医院工作任务和各级卫生专业技术人员的岗位职责，努力提高全院医务人员的业务技能和服务水平。今年我院组织全体医疗技术人员进行理论考试一次、技能操作比武1次，较圆满的完成了活动的各项要求，得到承德市卫生局年终考核组的肯定。

3、完成对医疗医技cme对象 112人的学分登记，圆满完成了市继续教育办公室的验证审验。全院二级学科cme覆盖率为100%;20xx年度学分达标比例为100%。

四、科教工作方面

1、今年我院医疗技术人员、经济紧张，未派出人员到上级医院进修学习;参加各类省级、国家级学术活动多次，为医院引进新技术，新方法和新经验。全年医院发表论文35篇，科研立项4项。

2、规范实习、转科、进修人员的登记和管理，安排好实习及进修医生的带教工作及转科时程，及时检查带教效果。各科室转科结束时，由科室主任对实习、见习医生在本科室的相关专业知识进行考核，考核合格后，到医务科报到，按照转科安排时间进行下一科室的实习、见习。

五、临床路径方面

开展7个单病种的临床路径工作，每月由临床各科室统计完成路径的人数，上报医务科，再由医务科汇总上报卫生局。临床路径的开展，切实有效的规范了医疗行为，减轻了患者的经济负担，在一定程度上也遏制了乱用药、乱收费等现象。

六、药品管理方面

七、对口支援、下乡义诊与营子镇卫生院、马圈镇卫生院、兴隆县北营房乡卫生院、兴隆县李家营乡卫生院签订了对口支援协议，认真落实，对基层卫生院进行了技术指导和义诊，受到基层医院的欢迎。

八、完成院里及上级卫生行政主管部门指派的其他临时事务性工作。

医务科作为医院的职能科室，许多工作离不开其他科室的支持和帮助，我在此代表医务科向大家表示感谢，并且希望在新的一年里通过我们共同的努力使医院的明天更美好！

20xx年，在市卫生局和上级主管部门的正确领导和亲切关怀下，我院党委认真学习贯彻党的xx大、精神，坚持“三个代表”和科学发展观，深入开展“三好一满意”活动、“听群众心声、请患者评议”活动，紧紧围绕年初制定的工作目标，进一步增强全院职工的率先意识、创新意识、质量意识，坚持把提高医院社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，强化内部管理，深化机制改革，提升医院形象，团结拼搏、开拓创新、扎扎实实地推动了我院物质文明、精神文明的协调发展。做到了改革与管理并重，创新和规范并举，人本与制度兼顾，长远与眼前结合。今年全年门诊人数16人次，住院16人次，实现业务总收入16万元，较去年同期增长x%□现将全年工作总结如下：

一、建立科学的管理机制

一是执行《16绩效工资考核方案》，发放了部分绩效工资，起到了鼓励先进、鼓舞士气的作用，增强了广大干部职工工作的主动性和积极性。

二是执行我院制定的《岗位设置管理实施方案》，拉开了人

事改革的序幕，每位职工签订了《岗位设置聘用合同书》，明确了岗位职责，制定了岗位规范，落实了工作责任。

三是制定了《16正高级技术职务管理办法》，经过全院上下反复讨论，最终经职代会通过，历时两年的《正高级技术职务管理办法》终于出台，打破了我院多年来无职称管理制度论资排辈的格局，建立了灵活的高级职称管理机制，实施竞争上岗、聘用动态管理，各项制度的完善。

四是印制了重要文件汇编，将年度考核、三好一满意活动实施方案、绩效工资考核方案、岗位设置管理实施办法、继续医学教育管理实施办法、正高级技术职务管理办法等重要文件编入册子，完善了制度，使医院各项工作更加规范和科学。

二、医疗业务持续稳步发展

(一)完善制度，规范管理

为进一步完善医疗管理体制，提高医疗服务质量，以等级医院复审为工作重点，根据《一级综合医院评审标准实施细则》，建立医疗技术风险预警机制，健全医院医疗质量管理组织体系，实行院、科二级医疗质量负责制，完善各项护理工作制度，加强了护理、院感质量管理，加强了麻醉、精神类药品管理办法，同时完善了医院十五项核心制度并装订成册。确定了医疗、护理管理目标，并结合日常工作制定了整改措施，做到“以评审改进工作，以工作推进评审”，使医疗质量持续改进和提高。

(二)加强业务技术建设

一是注重卫技人员的培养，上半年共派出短期培训100余人次，通过学习让广大医务人员及时了解医疗新动态。“五·一二”护士节，组织全院护士进行了《护理三基》理论考试，选派第一名16主管护师参加了省总工会、省妇联和省卫生厅

组织的岗位技能竞赛，并获得了优秀奖。组织全院卫技人员学习“三基”知识达15次，提高基本理论、基本知识、基本技能。同时，医护人员多次积极参加院外继续教育学习，使医护人员专业知识不断得到补充、更新、拓宽、加深，提升了业务水平能力。

二是加强专科建设，根据我院业务发展和各科室实际情况，引进先进的人才、技术、资金和设备，开展合作创新业务。引进16专科，为我院带来业务收入200余万元，增加了先进的治疗设备：红光治疗仪、磁热理疗仪、美国脉冲导融、过敏原检测仪等，开展了新的治疗项目。引进了妇科，增加了业务收入100余万元，增加了盆疗仪、红光治疗仪、冲洗机等设备，引进了新的治疗技术；专科的引进扩大了业务，增加了业务收入。化验室增添了新的设备糖化血红蛋白分析仪，为糖尿病患者检测和确定方案提供了金指标。

三是积极开展社区服务，5月份我院为16社区居民免费体检1000余人次，并为患者免费提供健康咨询、膳食指导、用药指导和疾病的康复指导，受到居民的欢迎和赞誉。在组织的省直单位五项全能比赛选拔活动中，我院派医务人员做好医疗保障，受到上级领导的好评。

四是我院开通了居民医保，扩大了病源。争取了省、市新农村合作医保定点医院。

五是加强了院内感染控制工作。

三、加强医院文明创建工作

(一)加强党的建设

一是加强领导班子自身建设，坚持中心组学习制度；组织职工观看开幕式，贯彻文件精神；召开党员大会，传达中央《八项规定》文件精神，四名领导都参加了贯彻精神培训班。开

展“厉行勤俭节约、反对铺张浪费”活动，减少了简报和文件的印发，改进了会风，压缩会议数量，严禁公款消费。二是加强组织建设，发展壮大党员队伍，发展三名新党员，两名预备党员转正，两名入党积极分子入党培训。

(二)加强职工思想道德建设

一是加强行风建设，今年我院继续开展“三好一满意”活动，每个月将各科室经济效益、工作量、考勤、卫生等情况在全院内通报，并对效益好的科室、完成年初制定的工作任务的科室给予了奖励，做到了任务、措施、责任、奖惩四到位，这一活动的开展，使医疗质量稳步提升，服务水平明显改善，群众满意度不断上升。根据市卫生局安排部署，我院认真开展“听群众心声、请患者评议”活动，为门诊患者、住院患者发放评议表，征求住院患者及家属的意见和建议，做到及时发现问题，及时解决问题，构建和谐医患关系。

二是召开新聘人员岗前培训会，让新职工充分了解医院的发展史，奋斗史，调动了青年职工热爱集体，敬业奉献的积极性。

(三)积极开展文体活动

我院继续加强医院文化和精神文明建设，“5·12”护士节组织全体护士进行《护理三基》理论考试，召开全体护士座谈会，鼓励护理人员努力工作；组织全体护士和青年团员去绵山一日游活动；准备广播体操比赛；组织离退休老干部参加省社组织的老干部健步走比赛活动；组织人员参加上级举办的五项全能比赛，这些活动的开展，丰富了职工的精神文化生活，激发了职工的工作热情，树立了医院的文明团队形象。

四、优化就医环境

我院今年在资金来源十分紧张的情况下，紧缩各项开支，进

行基础设施、环境的建设和改造。一是整修了医院地面内通道，加固了门诊楼女儿墙130余延长米，消除了女儿墙倒塌等安全隐患，门诊楼进行了保温改造。二是整修改造了二楼中药库、一楼车库、妇科等多处破损严重、容貌陈旧存在安全隐患的建筑30间20xxm2□

工作重点：

明年以巩固提高为主线，侧重管理，提升标准，打造精品，创新升级版的医疗服务。

20xx年工作计划□

医院将继续发挥十几年来在改革实践探索中形成的市场观念，引进开放的合作办院路线，进一步开阔眼界、解放思想，以提高社会和经济效益为目标，继续引进一切有利于医院发展的人力、技术和物质资源，采用更加灵活高效的管理体制和运营模式，激励职工的工作积极性和创业意识，巩固完善业已形成的各项人事、绩效、岗位、考核、分配管理制度。

一、深刻领会精神实质，组织全院各科室、个人找出新差距、确立新目标，全面推进各项工作再上新台阶。

二、坚持和巩固已有的各项绩效、考勤、分配等规章制度，建立监督和协调制度，实现由经验管理、口头管理向制度管理、科学管理转变。

三、建立与合作科室经营相适应的管理服务平台，形成扩大发展、互利共赢，与市场经济相适应的经营理念，形成全院为合作科室服务的运行机制。

四、建立突发、突击性事件和工作应急机制。打破职工岗位固定的旧习惯，及时召集人员冲锋应急临床一线，及时组织装备药械充实临床一线，形成动态组织，快速高效的常态机

制。

五、 继续开展“三好一满意”活动，形成齐心协力谋发展的良好态势；开展“听群众心声、请患者评议”活动，构建和谐医患关系。

六、 抓好职工培训教育工作，为长远发展提高技术素质。采取请专家进来、派人员出去、举办学术研讨会、落实学分挂钩机制等形式，使职工业务素质与省城大医院相适应。

医院病案室年终工作总结篇三

过去的2019年里一年中，本xx医院的药械科各项工作坚持以“科学发展观和构建和谐社会”为己任，认真贯彻执行药政管理的有关法律法规，在院党政领导的关心和分管院长的直接领导下，在有关职能部门和科室的大力支持下，紧紧围绕医院的工作重点和要求，全科职工以团结协作、求真务实的精神状态，顺利完成了各项工作任务和目标。现将工作情况总结如下：

全科人员认真学习贯彻党的xx大精神，充分认识“解放思想，开拓创新”的重要意义，加强理论与实践的联系，学习和领会医院职代会精神和各阶段的工作重点，在日常繁忙的工作中，不拘形式，结合科室的实情况开展学习和讨论，激励职工积极推进医院各项工作顺利开展，促进各项制度的完善和落实。

药械科职工由于底子雹基础知识差，一些同志连常用药品的名称都弄不清楚。根据这些情况，我们采用了布置专门题目、专门课程、自学、科室集体辅导等形式，通过学习，大家的基础知识有了较大的提高。

首先科主任带头，严格执行制度，用制度管人，在管理上对

事不对人，犯了哪一条就用哪一条处理，同时调动工作人员的积极性，开展部门内部管理，大家相互监督，相互激励，并发挥经济杠杆作用，使工作人员积极性有了较大的提高，改善了过去中药房由于管理不善，经常性有处方无人抓，病人挤成堆的现象，充分改善了各药房窗口拥挤、服务态度差、给病人解释不清楚、药物供应不齐等现象，取得了较好的社会效益和经济效益。

今年以来根据我院关于加强劳动纪律改善院容院貌的规定，我们对违纪事件严肃处理，对迟到人员多次进行了罚款处理，对在工作中服务态度不好，出现差错的工作人员进行了罚款处理，并在全科会议上自我检查科室进行批评教育，收到了较好的效果。

2019年以来，虽然我们工作取得了一定的成绩，但是我们工作中还存在不少问题和缺点，有待我们在在新的一年里，继续加强管理，完善制度，使我们的工作健康有序的发展。

医院病案室年终工作总结篇四

有人说导医不成样子，站在挂号室窗口，被病人围着，怎么不好，应该怎么样怎么样。但他们知道吗?医院医保、挂号系统复杂给病员和挂号室带来了多大的麻烦?作为挂号室工作人员，对于系统的复杂努力去克服，尽快适应并熟练掌握操作系统，加快服务速度，提高服务质量。但对病员凭什么能要求他们也去克服?我们必然要尽力的去帮助他们从而减轻病员因医保、因挂号而引起的烦恼，而且在挂号室窗口工作既解决了病人挂号麻烦的问题，同时又主动的在第一时间为病人进行了分诊，掌握病人的病情和就诊情况，从而尽快做好导向工作。

因为挂号是病人来医院看病的起始环节，是第一印象，我不能为其它环节做好工作，但我可以为我所能管理的环节做好工作。现在我们已被列入服务行业，思维观念也应因此而改

变，服务意识也必须提高，病人也成为了我们的顾客而奉为“上帝”，导医的工作理应时刻为顾客作想，为顾客提供方便，尽力解决困难。

专家门诊是张院长也就是当时医务科的张科长交给我负责的，并要我指派一人负责专家门诊的工作，当时张院长并没有要求我固定一人只管理专家门诊。我考虑到“吴”年长一些，身体状况差一些又是三楼的导医，工作也较为轻松一些，便安排她做了三楼导医兼管专家门诊并做专家所需用的棉签，二楼及功能科、放射科较忙一些，就交给“朱”负责，大厅主要是我和新聘导医负责，如果新聘导医出现青黄不接时，也安排二楼、三楼导医替代，我认为我的安排是合理的，并且内部的工作也一直较为稳定，两位老同事也很支持和配合。

但在今年的工作却出现了三楼导医不服从管理及安排的现象，这和众多的外在人为因素有关，她认为我无权管理专家门诊，无权安排她的工作，对我产生了极大的抵触甚至影响到了工作，护理部李主任多次协调未果，当然我也有责任，我成熟不够，经验不足，工作方式也有不当。最终以划出专家门诊而告终。说心里话，划出专家门诊我非常心疼，那是在张院长的指挥下亲手建起的，当初为了诊断床的事，我都花费了很多脑筋，一点一滴的置办也不容易啊。

医院病案室年终工作总结篇五

xx年来，我总是脚踏实地、埋头苦干，始终信奉“xx”的院训，在院领导班子的关心支持下，勤勤恳恳、任劳任怨、尽职尽责地做好本职工作，圆满完成医院和科里交给的各项工作，受到好评。

在工作中，我坚决贯彻执行医院领导班子的各项指示、规定。时刻不放松对先进思想知识的学习，始终使自己的思想跟上时代的发展，始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的工作作风。

药品质量问题重于泰山，是每个医疗机构兴衰荣辱的关键，也是患者最关心的问题，我时时刻刻把药品质量问题放在第一位，在把握药品购进的货源安全稳定的同时，同样重视药品在贮存中的各个环节，确保了患者用药安全有效，近年来从未发生过差错事故。

在工作之余，我力争紧跟学科发展动态，不断开拓创新，开发新项目。近年来，积极申报和参与各类科研课题，与年轻人一起共甘苦，在开展新项目，主动承担责任，鼓励他们学习、工作、上进、创新，从而使科室涌现出了一些青年俊才。

在以后的学习和工作中，我将积极行动起来，自觉加强重要思想的学习，努力掌握科学文化知识，不断提高自身的综合素质和业务能力。我将把过去的成绩作为新的工作起点，以更高的标准严格要求自己，虚心学习他人的长处，使自己的业务水平在工作中不断提高和完善，认真履行岗位职责，踏实工作，爱岗敬业，始终保持着旺盛的精神风貌和饱满的工作热情，争取取得更好的成绩。