

名著广播稿(大全7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

幼儿园园长个人述职报告篇一

我是__幼儿园的园长。我们幼儿园建园时间不长，我深深地知道：园长是一所幼儿园的灵魂。回顾一年半的成长历程，我感到非常欣慰。虽然说算不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。现对本学年工作进行述职如下。

一、幼儿园主要成绩及特色

改善办园条件，美化育人环境。在幼儿园的环境建设上，我园本着少花钱多环保，进行废物利用的原则，为幼儿创设一个优美、舒心的环境。幼儿园的环境建设与我园的办园特色相结合，构建了一个健康、和谐的师幼氛围。我们要求教师爱护、尊重、赏识每一个孩子，平等宽容的对待每一个孩子，让孩子在一种被关爱、互为尊重的环境中健康成长。

二、以人为本，完善体制，增强竞争意识，提高办园质量

1、加强领导班子建设，提高办园质量

竞争意识、目标意识、责任意识、科研、创新意识、奉献精神是幼儿园发展的核心，他们直接影响幼儿园的发展。学校领导每人各有所长，她们都有开阔的视野，创新的思维，求真务实的作风，有很强的战斗力和凝聚力，她们团结拼搏、勤奋敬业，牢固树立以质量求生存、在竞争中求发展，创造

一片自主发展的天空，内化一种爱岗敬业、顾全大局、追求上进的精神。

2、以极大的信任调动教师的潜能

由于我园建园时间比较短，专业老师不多，教师要不断地学习学习再学习，才能跟得上幼儿园的发展，因此，教师的工作压力非常大。我园努力营造一种民主、和谐、宽松的工作环境，让大家心情舒畅、和谐共处、自我约束、自我完善，领导做到知人善任，人尽其才，鼓励教师迎难而上，把责任还给教师，保护教师的自尊心和表现欲，关心教师的精神生活，坚持以人为本，推动我园发展。

我们注重抓责任的追究，采取责任化、量化、民主化的管理模式，制定了一系列适合我园发展的量化考核条例，各类人员规章制度和各类人员岗位职责等管理制度，其内容涉及幼儿园方方面面，使幼儿园的管理更加制度化、规范化。我们始终坚持把发展作为第一要务，坚持以教师发展为本，增强教师的主体发展意识。

在发挥制度的约束作用同时，我们还注重抓制度的激励作用，幼儿园设有全勤奖、师德师风奖、优质课组织奖、教学随笔、论文等多项奖励，这些制度的制定和实施，不仅有效地保证了幼儿园各项工作的有序进行，还极大地激发了教职工的工作热情和积极性，使班级之间、教师之间形成了你追我赶而又团结协作的工作氛围，通过实施有效地绩效管理，为教师创造了更多的自主权、更多的参与管理的机会。

三、抓教师学习培训，促教师专业发展

我园把园本教研当成头等大事来抓，成立了由园长牵头，会计全面负责的园本教研培训组织，实行阶梯式管理模式，责任到人。做到“人人有事做，事事有人抓”，为保证园本教研工作的畅通，同时制定了教研组、例会、集体备课等制度，

园长为园本教研工作提供强有力的保障。教师无论是在自主学习、互动学习，还是在常态教学中，只要发现问题、闪光点，都会随时确立主题，进行研讨，让教师在讨论中相互学习、相互借鉴、共同提高。我园采取了帮扶制度，园园联合制度。我们和一所民办园，一所公办园互相帮扶，取长补短，共同进步，共同发展。这样教师的视野更广阔了，已取众家之长，补己之短。教师的专业发展已初见成效。

四、目前存在的问题及今后努力的方向

师资力量严重不足，继续加强教师队伍建设，促进教师素质全面提高。由于幼儿较多、严重存在大班额现象。教师专业化水平不够，需要学习和理论上的指导。

今后努力的方向：一是继续加强学习，找出差距，不断完善自己，提高自身素质。二是要逐步改善办园条件，不断完善其设施设备，加强对幼儿园保教工作、教研活动等的检查和指导，进一步提高办园质量。

希望通过我和大家的努力，使我园再上一个新台阶，做到让家长放心，幼儿开心，打造真正适合孩子身心健康成长的幼儿园。对此，我们有信心更有决心。

幼儿园园长个人述职报告篇二

尊敬的领导：

大家好！

当今社会的竞争，归根结底是人才的竞争。而在人才的竞争中，具有较高综合能力的领导和教师人才的竞争，是取得事业发展的关键，我或许缺少智慧，但拥有勤奋。凭着这种信念，在这一年中，我和我的领导班子成员共同协作，团结奋

进，依靠群体智慧，为幼儿园的发展而不懈努力着。以下是我的述职报告。

一个处在新时代的领导干部，在具备业务精湛、勤于学习和反思等全面业务素质的同时，还要兼备严于律己、廉洁奉公、敬业奉献、诚信待人等高尚的思想品质，这是我园全体教职工对好干部标准达成的共识。所以当教师感叹职业生涯的艰难时，做园长的同样也在感叹自己的管理难。

作为园长，虽然不需要你事必躬亲，但必须站在幼儿园发展的高度，为各个条线的工作，尤其是教师的业务出谋划策，指明方向。所以领导同教师一样，要勤于学习和反思，全面提高自身的业务素质，在教师中起到很好的引领作用。在日常工作中，我时刻注意深入第一线，为各条线的管理工作以及教师的业务、科研出点子、提建议、创机会。如指导业务助理将团队精神引入到教研活动，开创独特的新幼教研文化，指点团支部以课题来引领团工作、提升研究层次，我们的老师很敬业，很有上进心，当她们处在实践的十字路口时，最需要的是领导的引路和指点。

俗话说：智慧来自于集体，一个人的力量是有限的，而集体的智慧能创造一所幼儿园的未来，并能排除未来道路上的种种障碍。在共谋幼儿园发展道路的过程中，我和园内的领导班子成员经过不断的磨合、碰撞，逐步形成了一个团结、实干、高效、智慧的管理团体，我们经常在一起沟通交流、探讨促进，全力做到事业上同心、目标上同向、工作上同步，共同为提高幼儿园的保教质量出谋划策，当工作中碰到意见不一致时，我们始终遵循一切从大局出发，一切从提高幼儿园保教质量出发的原则，抛弃个人杂念，最终达到步调一致。

学校管理的实践表明，没有建立健全规章制度、没有合理的组织结构，学校的管理是不完善的管理，但学校管理中完善的规章制度、合理的组织结构等也并非就能提高管理效率。由于社会的不断发展，人才间的竞争和紧张的工作节奏，导

致人的价值观的衰退和目标取向的变革，限制、阻碍了人际的正常交往、沟通和理解，人际的友情、友好互助的平等合作精神被淡化了，人的个性的充分发展受到了限制和突破，可以说，这种现象在知识分子成群的学校显得尤为突出。

现在的园长不仅要具备管理能力，还要兼备研究的能力。只有这样才能引领教师和幼儿园的发展，对于我本人来说，在课题的研究上一直是个弱项，而幼儿园在科研方面本身也始终是一个空白，如何以课题研究促自身综合素质的提高，形成幼儿园的发展特色，也始终是我思考的问题。

要使每一项工作都取得实效，关键在于注重过程。今年，我园无论是在教研、科研、业务还是青年教师培养等方面都能取得较好的成绩，关键是发挥了园领导班子的集体智慧，依靠了全园教职工的共同努力。最让我欣慰的并不是这些成绩的获得，而是在成绩背后所折射出的教师们身上那种脚踏实地、永不服输、积极向上的精神，它是我在管理过程中获得的一笔最大的财富，也是最辉煌的成果。

幼儿园园长个人述职报告篇三

尊敬的领导：

您好！

回顾半年来的工作，我带领教师们立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间。有成绩也有不足。

一、努力学习，提高个人修养

我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，参加教学研讨活动。在日常工作中，关心全体教师，、我坚持读书学习，我认为园长不是一个职务，而是一个职业，如果是一个

职业，我必须具备这个职业所需要的一切素质，我必须有更多的知识和本事，必须把握各方面的信息，使自我坚持对新事物的敏锐感觉，必须使自我的思想观念始终在时代前列。我坚持不懈地吸取幼教管理、文学艺术等方面的新知识、新思想、新观念，坚持不懈地用自我的笔表达自我的思想，使读书、思考、写教育管理反思成为我生命中不可缺少的习惯。

二、强化安全工作

落实安全措施安全工作是幼儿园最重要的工作之一。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实了以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全。健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，家长持“幼儿接送卡”到园接孩子。

3、注重班级安全工作。学期初与各各班教师签订班级安全责任书，明确安全职责。让她们主动地做好安全工作。经过定期学习提高员工的思想认识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护本事，经过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改善。

三、狠抓常规教学工作，努力提升办园质量

1、我们首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育。帮忙教师不断改造自我的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉

到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学本事。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，各级各类进修。

2、本学期计划完成较好，为提高教学质量，组织教师们开展了教研活动，每周进行业务学习，每次学习后的做反思交流，教师们苦心专研，还主动制作自制玩、教具，进一步提升了幼儿学习的兴趣。

3、家园联系

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。我们倡导教师要建立家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。同时切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，经过多种形式的活动，如家长会、家长开放日等，帮忙家长建立全新的育儿观。赢得家长称赞。

总之，我们面临的形势严峻、任务繁重同时，也是大有期望的。困难与期望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、顽强拼搏、埋头苦干、抓住机遇、迎接挑战，为开创幼儿园更加完美的明天而努力奋斗！

此致

敬礼！

述职人□xx

20xx年x月x日

幼儿园园长个人述职报告篇四

第一次在这里作述职报告，心里有些忐忑不安。其实说不上是述职，只是把自己在幼儿园的工作在这里向各位领导及校长们做一个汇报，有说的不对的地方请大家批评指正。

虽说我是幼师毕业的，但到幼儿园工作之前一直在小学教书，所以转岗到幼儿园后我一直坚持学习，我知道，作为一名管理者，从理论水平到实践能力，从专业素养到业务技能，从广博的知识面到良好的学习习惯和方法，都要不断地充实和更新，以保持先进的思想和超前的意识。因此我非常注重自身素质的全面提高，努力学习幼儿园的各种相关知识。在这里我也要非常感谢领导们给了我多次外出学习培训的机会，也让我能够较快的走进幼儿教育这块精彩纷呈的土地。另外我还坚持深入教学第一线，每学期的教研公开课，只要有时间我都坚持听课、评课、议课，积极参加教学研讨活动，每学期我的听课次数都在十五节以上。尤其是每期选送老师参加市里的讲课说课比赛，我都是全程参与，每节课都要用心的听，给出意见，帮助提高。

“以人为本、用尽其才”是我倡导的管理策略。本期我们共有老师45人，其中聘用老师38人，聘用老师当中幼师专业的极少，正式老师中又全部是二十岁左右的大小孩，面对这样一群比较特殊的老师，我们的做法是：“提倡人与人的交往中以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人感情为次。”在工作中尽量做到多一点商量，少一些命令，将自己融身与教职工之中，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。领导要求老师怎样对待孩子，领导也必须这样对待教师，把爱平均分给每个教师，积极看待教师在原有水平上的进步等等。只有在良好的环境中，教师才能发挥工作的积极性、主动性，才能逐渐形成人人为本园做贡献，人人为本园添光彩的优良园风。由于幼儿园师资的特殊性，我们幼儿园的中间核心力量都是近几年分配下来的幼师，她们年轻有活力，创新意识强，但也有着九零后共同的缺点，那就是教学

经验不足，工作上还缺乏主动性。所以我首先是信任她们能将工作搞好，委任她们各自管理自己的一个年级组，让她们有一个展示自己的舞台，尽情发挥各自的才能。同时一点都没松懈对她们的监管，从每天的值日到平时在幼儿、家长以及其他老师面前的一言一行我都时时提醒着她们。每年的八月就与所有聘用老师签订聘用合同，与所有老师签订安全责任书，既规范了教师的行为，又维护了教师们的合法权益。在每班两教一保三个老师的搭配上也是绞尽脑汁，俗话说三个女人一台戏，一个班三个女老师稍有配合不好就会直接影响到整个班的活动的开展，严重的还会影响到整个幼儿园的工作的顺利进行，因此每学期安排老师时，我们几个人都要反复斟酌，根据每位老师的优缺点，合理搭配、优化组合。平时工作中发现老师有情绪不好的时候都是及时询问原因，快速的进行心理疏通，绝不让矛盾升级恶化。

切实提高幼儿园保教工作质量，是幼儿园提高整体办园水平的重要标志。我园在保教工作方面抓重点、求实效，确保保教工作每年上一个新台阶。

1、家园联系

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。

我们倡导教师要建立家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。同时切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，通过多种形式的活动，增进家园联系。如几年前每班就建立了班级家长群、平时每天接送孩子及时与家长进行面对面的沟通、每班的教室门口都有一块家园联系栏，向家长宣传各种卫生保健、安全、育儿等方面的知识。每学期都要举办一次大型的亲子活动（上半年围绕六一，下半年以运动会的形式开展），学期期末的最后一天召开家长会，向家长展示幼儿的学习成果，宣传科学的家庭教育观念等等。

2、师资培训

我园教师队伍大多数是非专业教师，为提高教师自身专业素质和业务技能，能在较快的时间内熟悉幼儿园的工作，并在教育教学工作中具有突破性的发展，我们对教师进行了大量的培训。我园多次组织教师到市幼儿园、其他姊妹园现场观摩学习。每年暑期老师集训里面都安排了上期外出培训学习的老师对其他老师进行再次培训的活动。同时我们还想方设法请专家来我园进行培训，比如长江出版社爱立方的培训老师每期都来我园对老师们进行新教材方面的培训。我园还购买了各种光盘，帮助教师通过观看教学视频进行学习，提高教学质量。还购买了多种杂志，为教师及时获得最新的教学方法提供了方便，每期都有针对性的要求老师写学习笔记，教师们的工作能力得到大幅度提高。另外，我园每期都开展不同的业务大练兵活动，如试讲课、公开课、观摩课等，课后的说课、评课环节中采用“自评—互评”的方法引导教师反思、质疑、探究、分析，从而有目的的引导她们的教育观念、教育方法、教育策略的转变。为了提高教师的业务能力水平，还举行了教师普通话比赛、简笔画比赛、钢琴比赛等基本功夫大赛，保育员也举行了保育员理论知识比赛和叠被子比赛。

3、教科研

在上级专家的引领下我园的课题《论瓶瓶罐罐在幼儿园区角活动中的应用和研究》被评为黄冈市学前教育研究麻城子课题，并且在20xx年秋季一开学我们就有计划有步骤的开展相关的工作，从院子栏杆的布置到每层走廊的吊饰都是利用收集过来的瓶瓶罐罐来打造，并且每层都有不同的风格。教室的区角材料的投放也加进了瓶瓶罐罐，去年幼儿园年检，我们还围绕课题的开展制作了ppt进行汇报，得到检查领导的一致好评，还被作为典型交流到市局。本期我们的教研也是围绕瓶瓶罐罐开展户外游戏活动，大家讲课、评课、说课，不亦乐乎。由于长期坚持了每位老师的讲课制度，几年下来，

老师们的教研水平显著提升，胡交玲老师多次参加市教育局举办的幼儿教师讲课、说课、录像课比赛均获得较好的成绩。17秋和18春我们一共承办了四次麻城市幼教送课下乡任务，四次活动中我园幼儿精彩的表现获得了市幼儿园专家的好评，王慧敏老师的语言课《永别了，袜子！》获麻东南片赛区一等奖。

4、卫生保健、安全工作。

我园严格执行卫生保健制度，为新入园的每位幼儿创建健康档案，掌握幼儿健康状况的第一手资料，合理搭配幼儿膳食。为了给幼儿提供卫生舒适的生活学习环境，我园给每班配备了空气消毒灯、消毒柜、各种灭蚊灭蝇的设施设备。在日常工作中，我园注重培养保育员的责任意识、服务意识，认真与各岗位人员签订岗位责任书，就环境卫生、消毒、通风及晨午检等工作制定细则及奖惩制度，每月都要进行一次全园的卫生大检查，并且将检查结果公布在教师群里，还与当月老师的绩效工资挂钩。

安全工作是幼儿园最重要的工作之一。我园是一个超大规模的幼儿园，人多地少，安全压力大，所以安全工作尤其需要花大力气去抓。我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

(1) 定期检查全园安全设施，排除安全隐患，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

(2)) 抓好幼儿接送安全

本期开始我们启用了宝贝在线刷卡接送幼儿制度：家长送孩子来要和孩子一起刷卡照相，接孩子也是如此，每个孩子绑定的手机上立马就会收到相应的照片和信息，这种高科技的接送制度避免了以往单凭接送卡接送孩子没有相关记录的漏

洞，而且孩子们也特别喜欢这种方式。校车接送时跟车员到每个班接送幼儿同样要履行刷卡手续。校车管理上，我园在学期初即下发致家长一封信，校车接送学生，每天坚持记录，每天坚持备案，与家长、校车司机一同构建幼儿的安全上学通道。

四、精准扶贫。

由于我们的人数多，精准扶贫的对象也多，相应的工作量也大。但我们严格按照中心校的要求，克服多种困难，高质量的完成各项任务。今年的教育精准扶贫，我们七个正式老师（其中五人都是刚毕业的年轻幼师）得了本园六十五名幼儿的入户走访工作，提前两天我和方爱春老师就将所有的准备工作做好，明白卡和扶贫手册全部打印好，利用三个下午放学的时间，配备好相应的熟悉勒片区的老师，最后全部顺利完成了入户走访工作。

五、存在的问题及今后的发展方向。

金无足金，人无完人。虽然我们尽心尽力，但在工作中还有一些不足之处。在今后的工作中，我们将在以下方面加以改善：

- 1、要将安全工作进一步细化，采取可行的措施杜绝幼儿磕磕碰碰之类事故的发生。
- 2、日常的教学管理要狠抓落实，教研活动和业务学习的制定要更加具有针对性。对教师的培训还要加大力度，争取在最短的时间里培养出一批业务能力强、思想品质高的优秀幼儿教师。
- 3、保育员的管理还要大力度。
- 4、积极争取获得社会和上级部门的支持，早日达到黄冈市示

范园水平。

我也将在今后的工作中以“没有最好、只有更好”的工作信念，兢兢业业履行自己的职责，踏踏实实做好每件工作，发扬成绩、修正不足，将幼儿园的各项工作做得更好！

幼儿园园长个人述职报告篇五

回首这一学年的工作，我倍感欣慰。尤其是我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我以较优异的成绩通过了x市一级幼儿园的验收，并获得了专家的一直好评。现将本年度工作小结如下。

作为园长，我一贯坚持“什么都可以放下，什么都可以让给别人，惟独责任例外”。就是这“责任”两个字，鞭策我敬业爱岗，永远把工作放在第一位。一年来我带头撰写论文、教育随笔，积极参与各项竞赛活动；认真参与教师的项目组、教研组活动，并坚持每学期一次上示范引领课；本年度我累计进班听课60余节，主持并召开家长会5次；来得最早走得最晚，我用讲奉献，作表率的风范引领着幼儿园良好的师德师风。

我始终认为，作为一名管理者，始终应该和师生一道为了幼儿园的教育教学工作一起前行。基于这一认识，学习也就成了我工作中的一部分。“德润人心，文化天下”成了我的座右铭。自知管理经验欠缺的我，更加勤奋学习，潜心研读名家专著，本年度个人订书订报400多元，平时也喜欢买书，学习后愿意写写体会，或者向教师们推荐。本学期，我还有幸参与教发院组织的x的1-5年青年园长培训班和由教育部组织的“国家骨干教师培训课程”，并利用培训的契机虚心的向培训导师请教“学校规划的制定”、“管理案例的撰写”等，可以说这一系列的学习使自己对教育的理论和方法的感悟、内化和运用等方面有了实质性的升华，使我能系统地、整体地和灵活地运用理论指导实践与研究。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，在不断的工作实践中，我越来越感觉到实践的重要性，因此，力求身体力行、凡事亲力亲为成为我工作的信条和宗旨。

1、园务管理，学而有思

市教委144文件的颁布，进一步明确了幼儿园工作的规范性，原有的制度需要进一步的完善，执行、检查、总结反馈整改等环节尚需进一步加强。为此我和中层干部们学习并新修订的相关的规章制度，如听课制度、一日三检制等相关的内容，并在此基础上针对本部的年轻教师、外聘教师较多的情况，编写了教师一日活动各环节操作提示，引导教师能规范、有效的组织一日活动。

同时托管园中期评估以后，专家组幼儿园的制度建设和规范管理，提出了合理化的建议。因此，本学期我也更加重视深入班级、教室跟踪观察并做出诊断开出方子——反复强调基础工作抓细节抓落实，促使各项工作规范化稳步推进。在多次检查中发现了一些安全隐患，我及时采取各种方法与途径，进行有效防范。如本学期操场周围的沿沟上铺设不锈钢盖板，增加了供幼儿运动休息的坐凳、清水平台等设施，更换了全园十五班级的厕所总水阀，修补和翻新室内墙面x平方米，为幼儿的安全生活供提供保障。同时我也严格执行各项格安全制度加强内部管理，如针对雨天校园内部通道湿滑的状况，铺设防滑垫、增加指示引导牌、利用学习小组活动强化师生的安全意识。

2、队伍建设，行而有效

首先，重视抓教研引领——扎扎实实，全面落实；大教研和小教研互相配合，以多种教研形式，开展富有成效的研讨活动，使教研组这块教学主阵地充分发挥其作用。在活动中，老师们畅所欲言，发表自己的观点，使每个活动中存在的问题在老师们的探讨下不断澄清认识，进而得到解决。将理论与实

践紧密联系起来，提高教研的实效性。

其次，我们重视抓分层带教——实实在在，促进提高。1—2年教师的培训一直是我园重点培训的对象。除了为新教师们安排好指导教师之外，我们将每月一次的集中培训和汇报课纳入新教师培训的常规工作。根据新教师们的实际情况，利用园内优秀教师的资源，通过日常的听课评课活动，不断提高新教师的教育教学水平和班级管理能力。

第三，抓后勤保障——点点滴滴，逐步规范。这期间我们重视强化后勤人员的业务培训：一是加强职工的业务学习，不断提高职工的业务知识与能力。组织职工学习落实二大员操作细则与岗位操作规范要求，逐步提高二大员对专业知识的巩固率与实际操作的实效率。如，指导保育员全面掌握消毒方法，幼儿的生活学习用品严格按照消毒要求进行消毒保洁，厕所每天用消毒水冲刷，做到无尿垢、无臭味，并督促各班保育员做好消毒记录。同时，保健员、营养员及有关人员积极参加区有关部门组织的各类培训活动。如前往托管园，向点心师请教幼儿点心制作的方法，学习2-3道幼儿点心等。

3、课程实践，研而有获

(1) 加强落实检查，注重一线参与和指导

《学习》新教材修订版发行以来，尽管操作性较原有的教材有了很大的改进，但每个主题却有一定的配套方案，所以开学初我们组织教师进行了分组的交流和研讨，对新教材修订版进行了学习与分析，鼓励新教师积极尝试和实践，而作为教研组则加强落实检查。

(2) 加强研究实践，扎实开展游戏的现场教研

在确立了角色游戏的研究专题以后，我们积极尝试挖掘丰富的角色游戏主题内容，努力创设环境、提供材料，让幼儿在

快乐的游戏情感态度、交往能力、行为习惯等得到的全面发展，同时提高青年教师的研究与组织指导游戏的能力。

(3) 开展课题研究，进一步充实课程资源

在区级课题《幼儿编讲故事实践与研究》的引领下，我们不断规范各类科研制度，并以课题研究为抓手，努力使教师的教育理念有突破性的进展；本学期围绕故事编讲活动，展开了一系列的专题研究，每位对课题研究有兴趣的老师都确立了相关课题，同时教研组也利用暑期对现有的教材实现了汇编，确立大、中、小班各10则活动教材。

本年度由我主持的区级课题《小班故事情境中的数学教学活动实践研究》与x年9月顺利结题，在实践中本课题也积累了不少典型课例和成功经验，在这期间课题组成员朱琼老师的论文《故事情境中开展小班书活动的策略研究》、沈怡老师的《运用故事情景开展计提数教学活动的初探》、和我撰写的论文《故事情境中开展小班幼儿数学教学活动的实践和研究》分别获得全国幼儿教师论文评比一、二、三等奖。

为了让家长走进幼儿园，全面地了解孩子在园的游戏、生活情况，本学期我们组织了丰富多彩的家校合作活动，如，三八亲子活动，我们邀请了家长义工走进我们的课堂，“和漂亮妈妈一起练瑜伽”、“和时髦奶奶一起唱红歌”、“和厨师妈妈一起学包饺子”，别样的亲子活动，增进了亲情。还有我们的阅读节活动历时一个月，从活动方案策划到活动准备各项内容的开展落实，家委会全程参与策划，并提供后勤保障，确保活动正常有序的开展，因此在全体教师和家长们的共同努力下，阅读节活动进行顺利，获得了圆满成功，轮番登场“妈妈故事团，幼儿故事比赛、图书漂流、亲子童话剧表演”精彩活动不停歇，孩子们享受阅读的快乐也会越来越多！而在让幼儿和家长都充分享受阅读带来的乐趣的同时，“能说会道”的阅读能力在孩子们心中发芽、开花、结果！

回顾本年度的工作和学习。就个人而言，尽了自己的主观努力，但对照一个好管理者的标准来说，还存在许多缺点和不足，主要表现在以下几个方面：

1、对管理工作的缺少及时的反思和总结。

平时自己忙于学习和应付各项事务的工作，所以往往问题想得不够透彻，执行起来不够到位，往往出现虎头蛇尾的现象。所以，在明年，自己不仅加强文化知识和校长管理知识学习，使自己具备实际工作需要的更高本领，同时注重反思和积累，凡事多思多想，现谋而动。

2、性子比较急，看问题不够全面和细致。

本人的个性比较急，办事情讲究工作效率，判断和处理事件比较果断，但往往因为这个快，而造成一些后遗症，有时候往往等事件发生了以后才知道自己在决策的时候还不够细致和全面，所以我也渐渐的明白作为一个幼儿园的管理者看问题和想事情一定要注重全面性和全局性，尤其是多听取群众的意见，全面的思考以后再做一定的打算。

3、弹性管理上还缺少有效方法和应对的策略

作为一名青年园长，我是从教师的岗位直接进入园长的岗位，在管理上缺乏经验，如，对教师工作的评价如何因人而异，如何更好的发挥青年教师的工作积极性等，这些也是我在新的一年中要探索的新的管理模式。

我愿在教师们的监督、关心、帮助下，更好地发挥自己的一份力量，最后，感谢老师们对我工作的支持，如果有不尽如人意的地方我会尽快赶上，因为我们是同行者。

幼儿园园长个人述职报告篇六

今年，我们幼儿园的变化最大□xx投资了近600余万在香山花园小区内建造了一所现代化的幼儿园，它的总面积有6千多平方米，建筑面积有4千余平方米，绿化面积也有近2千平方米，园内有10套教学、游戏、生活配套用房，设多个专用活动室，可接受400多名幼儿入园学习。

园内假山瀑布、小桥流水，有山坡，有一年四季的花树、果树，还有小朋友喜欢的玩沙池、玩水池，种植园、小动物之家等，是小朋友的乐园。

现在，我们有7个班的小朋友，共209位小朋友。

26位教职员工。

我们的硬件设施到位了，接下来的目标是：我们园将要以质量求进步，以特色谋发展，走内涵发展的“强园之路”，要以《幼儿园工作规程》和《幼儿园教育指导纲要》为依据，把度假区中心幼儿园办成具有香山特色的特色园，成为度假区的窗口园。

什么是香山特色?香山，地处太湖之滨，有驰名中外的香山派建筑，有郁舍的农民书画，有浓厚乡土气息的橄榄雕刻，有刺绣，有竹篾编制等，有唐代著名雕刻家杨惠之、有春秋末杰出军事家孙武、有明代杰出的建筑大师，“香山帮”匠人的鼻祖，北京故宫的设计师、建筑师蒯祥等。

我们向幼儿介绍太湖的特产，果树、水产，人文古迹，开展丰富多彩的各类主题活动，如“漫步太湖景观大道”、以家乡为主题的画展，参观香山匠人的鼻祖蒯祥的墓，倾听蒯祥的精彩故事，了解我们的香山文化。

我们要把这些香山元素融入到我们的主题教学中去，形成我

们独有的香山特色。

1、我们幼儿园的办园理念是：倾心于孩子的今天，着眼于孩子的明天，就是说，做任何事情既要为孩子的今天考虑，又要为孩子明天的成长、甚至他一生的发展负责任。

我们老师经过讨论把理念分解为：爱中求精、乐中求进。

爱中求精：爱事业精益求精，爱孩子精心培育。

爱是一切工作的前提和基础，爱的基本意思其一是教职工之间互敬互爱，其二是教职工热爱自己的职业，把所有的工作当成事业来做。

作为老师，大家把爱融入到工作中，尽心尽力的为幼儿发展创设条件。

乐中求进：在快乐中工作、生活，力求不断进取发展。

教改的步伐这么快，老师们需要不断的充实自己、完善自己，所以幼儿园的老师们并不轻松。

虽然工作很辛苦、很累，但老师们彼此尊重、相互关心，每个人都能体会到爱和被爱，每个人都在为自己、为同伴营造阳光心态。

在这样一个宽松和谐的氛围中，老师们相互帮助，共同提高。

2、理念体现在幼儿园实际工作中。

幼儿园所有工作的出发点和落脚点都应该是为了孩子的发展。

这个理念要渗透到幼儿园工作的所有环节中。

在幼儿园的价值体系中有科研优先，教师的学习优先，教育

教学中心等等，但最根本最核心的价值就是幼儿至上，也就是“一切为了孩子，为了孩子一切，为了一切孩子”。

我觉得办园宗旨的提出应遵循这样一个过程：在实践中进行理性的思考和总结，提出办园宗旨后再作用于实践。

这一过程并不是搞一搞活动就能实现的，而是有赖于渗透到幼儿园工作的所有环节之中。

怎么理解幼儿至上呢？很简单的一件小事就能体现：幼儿园离园环节，教师要求孩子坐在那儿别乱动，否则她还得再重新收拾，地板再擦一遍。

那么，这是幼儿至上吗？幼儿至上是以幼儿合适不合适，舒服不舒服，满意不满意为准，一个教师是不能以牺牲孩子的自由为代价去做事。

所以幼儿至上就是要尊重和保障幼儿的各项权益，这一信念，应化为每一个教师都认同和追求的。

教师在幼儿园具有主体地位，是推动幼儿园发展的主力军，没有一支高素质的教师队伍，没有教师的积极参与，再美好的愿景也不可能实现。

所以，作为园长重要的职责是充分调动和激发教师的主体性，发挥她们主人翁的作用。

我认为教师是幼儿园的主人，作为园长不光要有这样的理念，更要将其落实在实际工作中，真正地尊重教师。

在教育孩子的过程中，以孩子为主体调动孩子的主动性、积极性，让孩子自主学习，确立孩子的主体地位。

那么反过来，我的考虑是，因为我当过老师，当园长对我进

行管理的时候，如果不确定我的主体地位，那我很有可能上行下效，你的观念再新，你对我的管理再好，其实你根本不尊重我，你不把我当成是一个核心，你让我怎么去面对孩子？所以我就提出，要确立教职工的主体地位，做一切事情要先想到教职工。

因为我要让教职工快乐的工作，教职工才能让孩子快乐的成长。

让老师感到工作快乐，就能调动起她们的积极性。

确立教职工的主体地位，就要通过多种渠道，提高教职工专业素质和业务能力，从中挖掘和激发教职工的内在潜能，提高办园的整体水平。

我们通过制订学习制度，加强自身理论学习，定期召开教研活动，定期下班观摩教学，对不同业务水平的教师进行分层指导，选送骨干教师外出培训，提高教师的业务水平。

比如：在组织教研活动时，以往老师都说优点，对缺点的认识不深。

现在，每一次活动结束后，我们及时进行交流，互相阐述自己的观点，探讨活动中出现的问题。

这种方法使教师明白自身存在的不足，就可以克服缺点，不断提高自己的业务水平。

我们还要关心教职工的身心健康，定期进行身体检查。

有时节假日还进行聚餐活动、旅游活动，让大家在轻松愉快的团体活动及共同生活中培养积极乐观的人生态度和团队精神，相互交流，增进情谊，陶冶情操。

当教师遇到困难时，主动上门安慰，令教师非常感动。

只有园长把教职工的“急、难、苦、需”装在心里时，教职工才会为幼儿园的“急、难、苦、需”献计出力，其迸发出来的创造性无可估量，这当中园长的真诚、信任、尊重温暖了教职工的心，教职工的热忱、忠心、努力和创造，又激起了园长的劲。

要使每一项工作都取得实效，关键在于注重过程。

我园无论是在教研、科研、业务还是青年教师培养等方面都能取得较好的成绩，我们老师指导幼儿在第五届多多杯“我喜欢的卡通”主题绘画比赛中获得7个一等奖。

钟君花老师指导的幼儿作品发表在《小聪仔》的绘画杂志上。

周海燕、范荔甜等的论文发表于杂志上。

我们幼儿园的“xx”课题《在水墨画活动中培养幼儿创造力的研究》通过了审核，成为吴中区立项课题，前不久还成为苏州市级立项课题。

我们幼儿园还准备明年创建苏州市一类幼儿园。

成绩的取得关键是发挥了幼儿园的集体智慧，依靠了全园教职工的共同努力。

最让我欣慰的并不是这些成绩的获得，而是在成绩背后所折射出的教师们身上那种脚踏实地、永不服输、积极向上的精神，它是我在管理过程中获得的一笔最大的财富，也是最辉煌的成果。

以上述职内容敬请代表们审议。

谢谢!

幼儿园园长个人述职报告篇七

尊敬的各位领导和同仁:

大家上午好!

__年从春季开学拉开生命交响乐，到暑假工作的转折可谓这一年对我来说是定格记忆。

一、山穷水尽疑无路柳暗花明又一村

感谢生命的恩赐让我能在五月中旬继续谱写工作的华美篇章。当我继续围绕教学管理主题“不放弃每一名学生，提升成绩从每天开始”。

从五月份月看多数班级呈现及格率下降看。我和班子成员继续狠抓了教学管理。每周开教学总结会、继续检查班级补差表、及时到薄弱班级听课指导。重点抓课后教学辅导。有效运用暑期考试前的时间复习测试。通过家长会、教师教学指导会终于提升教学管理。从期末考试成绩看很理想——教学成绩保持稳定。又一次谱写小学区统考名列前茅。非统考科目成绩也是提升的。

另外，在六月中旬的全区班主任情景剧比赛中，我校组建的班主任团队能在初赛中以全区最优秀的成绩，参加全区展示表演得到局领导和同仁的好评。

二、雄关漫道真如铁而今迈步从头越

对于小学义务教育管理轻车熟路的我，竟然转岗到幼儿园任园长。带着感谢领导对我的关心和照顾，我又一次践行了新工作的艰辛。

从门卫的重新维修利用（加门铃、增添门卫员工床、被褥、网线、电脑、电暖风）、大门重新粉刷、园操场周围的杂草除草（我丈夫用割草机割了五亩地的高蒿子。当烈日晒得他大汗淋漓时，我的心又一次纠结。）在教学楼南侧重新修了给儿童晒被架长55米双侧的、室内重新维修了厕所——每层加了成人用的蹲便、二层楼和三层楼中间的空格加了天棚、安全指示标识、每层窗边加安全垫、紫外线消毒灯、每层楼台阶加防滑垫、淘气堡活动室加积木区域、厨房增添电冰箱、食品整理箱。

在这一系列的改建中投入资金除了园里节省的，我丈夫的义务劳动和吴老师的义务劳动就值三千多元。由于我在用心做教育，家长们每当送儿童入园都看在眼里，非常感动。在家长会上和元旦家长联欢中都得到好评。最让我欣慰的是入园儿童呈递增趋势。当11月中旬仍有入园儿童时，我也是很欣慰的。用家长的话说：我处处为儿童着想，旧貌变新颜。

当我秉承着：杜绝小学化，张扬个性化的办园理念，注重儿童一日科学管理，有效实施的策略。从儿童入园到离园都是安全有序的。从科学安排儿童活动——活动皆教育的管理理念，重点对五大领域课程研究创新应用实施。个性化的管理理念让儿童在语言学科学会识字、背诵园本教材的古诗、三字经、弟子规传承中华古典文化。健康、科学、体育和数学的教学中，我们做到了实践感知与动手操作相结合。总之，儿童不是呆板的小学化，每天健康快乐成长。

三、老牛已是夕阳晚不用扬鞭自奋蹄

对于即将步入五十三的我，非常珍惜生命赐予我的恩惠。在家人的叮咛中我依然还是不把自己的身体放在首位。工作中我坚持每天按时到园、最后离园；义务每周双休日到园里义务和教师看护淘气堡免费开放的儿童；带领教师参加上级部门组织的培训，抓教师队伍管理，从园本培训开始。建立教师博客，引导教师运用信息化的手段辅助教学。在区教育局

组织的教师基本功大赛和教学赛课中刘老师和主任均获佳绩。

是啊！心若在梦就在！无愧于国家对幼教的投入、无愧于领导对我的关心和照顾、无愧于家长对儿童成长的期待！做合格的园长是我今后工作的追求！

谢谢大家！