

最新介绍培训老师的开场白讲话 培训师自我介绍(实用5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

送温暖活动方案篇一

每年的冬至，按照传统风俗习惯，都要吃上一碗汤圆过节。在鹿城各社区都上演了“送汤圆、送温暖”的温馨一幕。

又是一年冬来到，但寒冷的天气抵挡不住我们社区过传统冬至佳节的火热。12月22日早上，黎明西路社区“团团圆圆送温暖”冬至佳节主题活动在社区办公楼小院内热闹举行。社区居民代表、小组长、党员代表和慈善义工都赶来参加了活动。

现场氛围热闹活泼，不时传来阵阵笑声，社区老人还手把手教大家搓汤圆粉，包各类夹馅汤圆和擂沙汤圆，大家品尝着亲手制作的汤圆，笑容满面，现场氛围其乐融融。社区工作人员还专门给残疾人、清洁工及部分行动不便的老人送去热气腾腾的汤圆，让他们在寒冷的冬天里感受到社区和社会对他们的关怀和温暖。

本次社区冬至活动传承了温州的民俗文化，弘扬了尊老爱幼的传统美德，进一步倡导奉献和关爱，提升了传统节日的气氛，营造了和谐的社区环境。

仰义街道沿江社区冬至包汤圆活动

冬至即将到来，为社区的居民过一个乡情浓郁的传统节

日，12月20日，沿江社区组织社区老人，在居家养老照料服务中心举办“包住暖暖汤圆心，品出浓浓一家情”的包汤圆活动。

一大早，老人们就带着材料就来到居家养老服务中心，显然过节的激情不亚于年轻人。把材料在桌子上摆开，揉粉团的、烧开水的、摆碗筷的……大家忙得不亦乐乎。餐厅里有点拥挤，有些人被挤到外面空地上晒太阳唠嗑了，老人们还在陆续到来，总共约有一百来人。人多力量大，一会儿，就烧出一锅汤圆了。现场更热闹了，搓汤圆的、煮汤圆的、吃汤圆的……老人们来自社区的5个村，有些老人好久不见了，在这里吃汤圆相聚，少不了家长里短地唠着，那亲热劲，让人心馋。还有一部分低保困难老人因年老体弱没来，就由工作人员上门送去汤圆，表达社区对他们的关怀。

活动结束后，老人们在说笑中把餐厅打扫干净。他们说很高兴参加活动，以后还会再来。

滨江街道浦东社区开展“冬至送温暖，情系你我他”的活动

x月x日上午，在冬至快要来临之际，浦东社区举办了一场“冬至送温暖，情系你我他”的活动。

在主任的带领下，一行人来到罗湾锦苑和辖区志愿者一起制作汤圆、麻糍。随后前往市救助管理站进行慰问。察看了流浪露宿人员临时避寒场所，听取了救助站负责人对救助工作情况的介绍。为被救助人员和街头流浪人员送上了热滚滚的汤圆、麻糍，并向他们致以亲切的问候和诚挚的祝福，让他们感受到家一般的温暖。

我们始终相信“人间自有真情在”这句话，这次活动我们进行得非常顺利，我们也一定会坚持下去。继续关注社会公益事业，让更多的人参与到我们的奉献爱心活动中来，让爱心永远传递。

送温暖活动方案篇二

——冬季送温暖

20xx年1月15日至20xx年6月1日

研智曲江校区(曲江一小对面)

- 1、凡是曲江一中和曲江一小的学生持学生证都可以在研智曲江校区免费的打印复印东西，免费的喝水，免费的上网。
- 2、中午为孩子们提供免费午休和做作业的地方。
- 3、有任何学习上的问题，有专业老师给予免费的答复。
- 4、凡是来校区的学生免费赠送学科精品分析课一次。

送温暖活动方案篇三

为了进一步做好困难职工的帮扶救助工作，将开展以“心系职工情、温暖进万家”为主题的送温暖活动，下面本站小编给大家介绍关于送温暖活动方案的相关资料，希望对您有所帮助。

工情、温暖进万家”为主题的送温暖活动。为保证活动顺利开展，特制定如下活动方案。

一、指导思想

为了深入贯彻落实党的精神，中国工会xx大会议精神，继续加强以保障和改善民生为重点的社会建设，推动落实各项保障民生、改善民生的政策措施，进一步找准工作切入点和着力点，充分发挥工会组织在推动经济社会持续健康发展中的

重要作用，切实加大对困难职工、农民工，尤其是机关、事业、企业在职特困职工的帮扶力度，构建救助、维权、服务三位一体工作格局，着力维护职工队伍稳定和社会稳定。

二、慰问时间及慰问方式

慰问时间□201x年春节前进行□(201x年1月29日)

慰问方式：集中慰问与走访慰问相结合。

未纳入县工会慰问的困难职工和农民工名单，由各基层工会自行筹备资金，开展本辖区内的困难职工和困难农民工慰问活动。

三、慰问对象

201x年“送温暖”活动对象包括四类群体：一是节日坚守岗位的部分单位；二是省级劳动模范；三是困难农民工；四是因大病、子女上学、遭受意外灾害等原因导致生活困难的机关、事业、企业职工。困难农民和困难城镇居民不纳入慰问对象。

四、慰问资金安排

根据《云南省劳动模范管理办法》，发放省级劳模慰问金500元/人，困难职工、农民工慰问1000元/人□201x年元旦、春节期间预算慰问资金15万元。

五、主要内容

1. 深入开展调查研究，进一步摸清底数。各基层工会要结合“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动的要求，以送温暖活动为契机，深入基层调查研究，全面掌握基层和职工的实际情况，进一步密切与职工群众的联系。一是深入到企业、生产经营遇到困难的中小企业和困难职工较多的企

业，通过召开座谈会、研讨会等形式，了解企业的困难状况和原因，与企业共商发展之策；二是深入到困难职工家庭中，详细了解困难职工的致困原因、利益诉求和思想动态，掌握最新的困难职工底数，完善困难职工档案，为开展好送温暖活动和帮扶救助提供重要依据；三是深入到基层和困难企业，全面了解保障和改善民生政策的贯彻落实情况、民生工程的进展情况、职工群众的反映和企盼情况。各基层工会要根据走访情况制定送温暖方案，采取有效措施，有针对性地开展好送温暖活动，解决好各种涉及职工切身利益的问题。

2. 切实做好两节期间权益维护工作。各基层工会要积极配合政府有关部门，加大对拖欠农民工工资问题的督查力度，特别是加大对恶意欠薪企业的工资追讨和查处力度，帮助农民工足额按时拿到工资平安返乡过年；根据年终岁首劳动争议高发的特点，各基层工会要加大劳动争议调解和参与仲裁工作力度，推动已经立案的劳动争议案件尽快处理，切实维护好广大职工群众的劳动权益。

3. 做好人文关怀，加强精神帮扶。各基层工会在“送温暖”活动中既要做好物质帮扶也要做好精神帮扶工作。要重点做好三类人群的精神帮扶工作。一是先进模范人物。要通过岗位慰问、家庭走访、宣传报道、座谈交流等方式积极营造关心劳模、尊重劳模、学习劳模、弘扬劳模精神的社会氛围，让先进模范人物在精神上感受到党委政府，以及工会组织的关怀与温暖；二是新生代职工、农民工群体。各基层工会可采取开设心理咨询电话热线、心理健康宣传栏，派出心理疏导小分队深入企业等方式，对广大新生代职工、农民工进行心理疏导、缓解心理压力、提高耐挫能力、专家答疑解惑等人文关怀，同时要了解他们的心理状况、精神需求及诉求愿望，鼓励他们全面发展，增强他们的归属感；三是节日期间仍坚守在工作岗位上的职工、农民工。采取送慰问到岗位、送文化到企业、送关怀到家庭，送年夜饭到(车间)工地等形式，把各级党委、政府，以及工会组织的温暖送到他们心坎上，让他们安心工作、快乐工作。

4. 多措并举，提高帮扶实效。各基层工会要根据困难职工不同的致困原因，积极探索各类困难专项救助措施，帮助困难职工解决生活、医疗、教育、就业、心理等方面遇到的困难和问题，提高帮扶的针对性和实效性。通过认真调查，对政府救助政策暂时覆盖不到的低保边缘户、已经覆盖但仍然十分困难的低保户以及因遭受各类灾害、重大意外事故造成生活困难的职工家庭等三类困难职工家庭进行专项生活救助；对职工本人或家庭成员患大病的，进行专项医疗救助；对困难职工子女，进行专项教育救助；对于就业困难职工家庭和困难职工家庭高校毕业生开展专项就业援助。

六、具体要求

1. 各基层工会要加强对送温暖活动的组织领导，精心策划，周密实施，多方筹集资金，整合社会资源，扩大社会宣传，注重工作实效。

2. 各基层工会要严格按照中央财政专项帮扶资金管理辦法的要求使用送温暖资金，并认真进行监管。资金只能用于对困难职工(农民工)群体开展扶贫济困维权，并必须坚持“依档帮扶”的原则和“先建档、后帮扶、实名制”的工作程序，不得随意扩大资金使用范围。

3. 各基层工会在送温暖活动中，要大力宣传国家保障和改善民生的各项政策措施，要及时发现送温暖活动中的典型人物、典型事例，注意总结经验并宣传推广，促使全社会形成尊重、关心和会在201x年12月30日前向县总工会帮扶中心报送加盖公章的困难职工登记表和困难职工档案表，以及“送温暖”活动方案。所有资料电子档也要同时上传邮箱，逾期不报送的则视为自动放弃帮扶。活动开展结束后，请各基层工会于春节后(201x年2月20日前)报送“两节”送温暖的工作总结□

一、活动目的

开展春节走访慰问活动，是贯彻落实党的群众路线教育实践活动要求、进一步保障和改善民生的重要举措，是密切党群干群关系的重要保障。各村(社区)要牢固树立执政为民的理念，不断提高解决困难群众生活问题的责任意识，把思想统一到中央和省、市、区的工作要求上来，统一到街道党工委、办事处的工作部署上来，真正把送温暖活动组织好、开展好、落实好，把党工委、办事处的温暖送到千家万户。

二、活动安排

(一)资金的组织安排

本次活动共安排慰问经费29.32万元。市、区财政安排6.5万元，按每户200-600元标准，慰问155户；区民政局安排救灾救济资金6.28万元，按每户200-400元的标准，慰问156户；“雷锋慈善会”安排2.7万元，按每户1000-20xx元的标准，慰问24户。区委组织部安排离退村干部及党员慰问资金2.76万元，按每户200-800的标准，慰问68户；区残联安排慰问资金1万元，按每户400-600的标准，慰问21户。街道另行安排慰问金10.08万元，按每户200-600元的标准，慰问327户。其中征拆慰问对象按每户400元的物资进行慰问。慰问资金专款专用，慰问物资到人，由街道民政办、财政所、征拆办管理调度，负责统一配发资金、物资到各村(社区)，各村(社区)应配套安排相应的慰问经费。

(二)慰问对象的确定

慰问对象包括一般慰问对象、特定慰问对象和重点慰问对象三大类。

一般慰问对象主要为全街道范围内困难的低保户、五保户、残疾人、因灾倒房户、因病返贫户、单亲家庭、困难优抚对象和复退军人、空巢老人、困境儿童、计生困难对象。慰问标准原则上按200-600元/户执行。征拆慰问对象按400元/户

的物资进行慰问。

特定慰问对象为城乡基层工作的老同志、老党员、老劳模、学雷锋先进代表、道德模范中的困难户，离任困难村干部。慰问标准原则上按400-800元/户执行。

重点慰问对象为上述对象因以下情形之一造成家庭特别困难的：

1. 患重病住院治疗且自付比例超5万元的；
2. 一户多残家庭且有一人需常年护理的；

(三) 慰问活动安排

集中慰问活动时间为2月9日至10日。村(社区)慰问活动由联系村(社区)的党政负责干部牵头，联系各村(社区)群众工作站的市、区单位、网格干部和村(社区)干部共同组织实施。各村(社区)要将走访慰问的活动总结和已签字名册于2月13日前交街道民政办(慰问名册要求手工填写，经慰问对象、经手人签字后加盖村(社区)行政公章)。慰问结束后街道党工委、办事处将根据慰问情况对慰问资金进行督察，确保资金发放到位。

三、明确工作要求

(一) 加强组织领导。明确联点领导统领全局，各村(社区)书记为第一责任人，民政专干和联点干部为主要负责人；各村(社区)要根据自身实际情况，制定周密的工作方案，要强化责任，精心组织，核准对象，在规定的时间内确保慰问资金到位。

(二) 解决实际问题。春节慰问活动要力戒形式主义，不走过场，避免重复慰问。在核实对象上要了解困难群众“难”在

何处，“忧”从何来，“盼”为何事；在救助帮扶上要着力解决冬令期间困难群众的吃饭、穿衣、住房、就医等现实问题，确保特困群体过上一个平安、祥和的春节。

(三)强化责任意识。各村(社区)要准确掌握特困群众的第一手资料，切实做好春节慰问工作，确保一方平安。民政办要统筹协调好春节慰问工作，严把重点困难对象审核关，确保慰问资金和物资及时、足额到位。经发办要及时调拨财政专项春节慰问资金。党政办要对慰问活动进行广泛宣传 and 综合报道。各相关办线要参与支持联系村(社区)的特困对象生活救助和走访慰问工作。纪检办要加强监督检查，确保扶贫帮困资金专款专用，无截留、贪污、挪用行为。

一、指导思想

深入贯彻落实中央领导关于送温暖帮扶工作的重要讲话精神，积极参与以保障和改善民生为重点的社会建设，推动落实各项保障民生、改善民生的政策措施，进一步找准工作切入点和着力点，构建救助、维权、服务三位一体工作格局。通过送温暖活动，继续做好保障困难职工家庭基本生活，加大维权力度，努力满足广大职工多元化需求，团结全县职工为构建社会主义和谐社会建设美好而奋斗。

二、送温暖资金筹措

通过摸排核查，目前我县有困难职工325户，按照省总要求，结合我县实际，每户给予300元救助，共需资金97500元。资金筹措主渠道：工会自筹，财政配套资金。

三、送温暖对象和标准

按照贵州省总工会的通知要求，结合我县实际[]201x年我县送温暖主要对象是：1、生活困难的劳动模范；2、低保户和低保边缘户的困难职工；3、本人或家庭成员患大病的困难职工；4、

家庭遭到意外灾害致困的职工;5、因子女上学家庭负担过重的困难职工等。对确定的送温暖对象，每户救助标准不低于300元。

四、送温暖资金发放及要求

1、送温暖资金发放□20xx年12月底以前召开送温暖资金发放会议。

2、送温暖资金发放要求：送温暖资金发放要坚持公开、公平、公正的原则，规范程序，严格手续，加强监督。送温暖资金发放必须填签《困难补助资金发放凭证》，确保送温暖资金用于困难职工。同时，严格按照送温暖资金发放标准、范围进行，不得违规操作。

五、走访慰问活动安排

1□201x年1月5日前，分赴特别困难的职工家中开展走访慰问活动。

2□201x年1月6日至10日，全县各级工会要结合“双走访，三服务”活动，广泛开展向困难职工送温暖活动。深入每个困难职工家中嘘寒问暖，妥善安顿好他们的“两节”生活，真正让困难职工感受到党和政府的关怀和社会主义大家庭的温暖。

六、加大舆论宣传力度

各级工会要充分利用各种形式，大力宣传送温暖工作，让困难职工群众切实感受到党和政府及社会各界的关爱。

七、设立特困职工热线求助电话

县总工会将于“两节”期间开通特困职工热线求助电话24小时值班。对“两节”期间临时发生重病的职工、遭受意外灾

害的特困职工，在调查核实的基础上给予救助。

送温暖活动方案篇四

在中秋节、国庆节即将来临之际，为了表达对曾经为教育事业做出贡献的退休教师、辞退教师和正在教学第一线的教职工，优秀教师、教育工作者，体弱多病的教师们的感谢，为表达对品学兼优、家境贫困的学生、留守儿童关怀，进一步推进学校“温暖工程”建设，经学校行政会研究决定，在全校范围内广泛开展中秋节、国庆节送温暖活动，现将活动方案拟定如下：

在“两节”到来之际，开展送温暖活动，是学校人文关怀的体现，是全校关心下一代工作委员会的重要任务，是关心少年儿童的重要举措，是弘扬我党优良传统，密切干群联系师生关系的重要途径；是推进“五个校园”建设，促进教育事业可持续、健康、和谐发展的有力保证。为推动学校人文建设起着重要作用。

为加强活动的开展与落实，成立以校长书记为组长，副校长、退休小组组长、德育主任为副主长，教务处主任、总务处主任、少先队大队辅导员为成员的送温暖活动领导小组。由校长亲自带队，组织实施。

1. 重点对象：（1）在职教职工。（2）优秀教师、教育工作者。（3）退休教师、高龄教师、生病教师。（4）辞退教师。（5）品学兼优家庭贫困的儿童、留守儿童，特殊学生、少数民族学生。
2. 主要形式：采用走访送温暖到家的形式进行。
3. 经费保障：学校利用社会有关人士向学校捐赠的送温暖基金，向参加此次活动的每位儿童送去价值100元的物品。

本次活动的人员由校长书记、主任、教师（含班主任）以及退休小组组长参加。

20xx年9月29日下午

本次送温暖活动首先拟定活动方案，按照活动方案的要求，在送温暖活动中，落实走访对象，由学校工会、退协小组、德育处提供相关人员名单。由支部、工会、退协和少先队大队部进行资料收集并进行宣传。活动结束后，加强对送温暖活动的总结，总结材料于20xx年9月29日前交临江镇教管中心汇总。

送温暖活动方案篇五

群人：天未亮，他们就拿着扫把，骑着三轮车，清扫前一晚大家欢

庆后的垃圾，无论是刮风还是下雪，都无法与家人一起迎接新年的

第一缕阳光，他们要为大家创造和谐环境，他们就是我们身边的清洁天使—可亲可敬的环卫工人。为了让他们感受到滴水公益给他们带来的丝丝温暖，让我们牺牲些许与被窝抱团的时间，走出家门，为他们送上一份温暖的祝福。江山市滴水公益服务中心开展：滴水传递爱心、温暖城市天使的慰问活动。

二、时间：

20xx年2月19日 大年初一早上6:00-8:00，江山市虎山城三街称心饭店。

三、活动地址：

菜场——民生南路——中山建行——环卫处（妇保院）。

店——鹿溪大道——东方超市——解放路——中山路——妇保院——环卫处。

四、成员及人数：江山滴水公益义工、热心市民，（）共计20人左右。

五、报名方式、电话：江山滴水公益群、微信、微博、江山百姓网等，阿元：13645708166（678166），花花 582130，老杨：563666。

六、物质保障：1、100条爱心围巾、100双手套；由江山市多美歌门业捐赠；2、爱心早餐xx0份：由江山称心饭店提供。

七、信息支持：江山电视台、江山百姓网、江山信息网、江山新闻网等媒体。

八、注意事项：

1、各位参加义工志愿者要佩带义工证件、注重滴水公益团队形象举止；活动当中要保管好自己贵重物品。

2、在参加活动来回的路上注意交通安全、义工成员们要看管好物品，以防不测事发生。

3、所有参加的成员要听从本次组织者的管理和活动安排。

4、办公室要负责本次参加活动义工志愿者的志愿服务登记、活动资料收集、信息宣传报道。

九、免责条款：本活动是纯公益活动，存在着一定的危险因素，参加者要有一定的自理和处理事物的能力，本活动只接受完全民事行为能力人。活动中发生意外事故，组织者有义

务组织救援，但不承担任何法律和经济责任，由受损害人依据法律规定和本组织者声明依法解决，特此声明。活动结束后，本声明将自动生效并表明你接受本声明，否则，请在活动开始前退出。本组织者声明中关于免除组织者赔偿责任之约定效力，同样及于本次活动其他志愿服务人员。