

# 最新个人作风建设总结发言(模板5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 个人作风建设总结发言篇一

为全面加强队伍建设，交口县交警大队近日开展了以“整顿思想纯本色、整顿作风塑形象、严格纪律抓转变、整顿学风强信念”为主题的队伍整顿活动。此次活动旨在通过开展整顿活动，切实解决全体民警政治理论学习态度不端正、学习目的不明确、学习内容联系工作实际不紧等问题；切实解决全体民警执行力不强、工作落实不力等问题；切实解决领导干部抓队伍管理失之于宽、失之于软等问题；切实解决民警责任意识不强、不严格履行职责等问题。进一步促进广大民警提高思想政治素质、确立民生理念、强化纪律观念、增强服务意识、改进工作作风，达到人人受教育、作风有改进、管理上台阶的目标。

开展此次队伍整顿活动，是切实加强公安交警队伍纪律作风建设的一项重要决策，是进一步改善公安交警队伍形象，提升交警队伍战斗力，密切同人民群众血肉联系的一项重要举措。面对新形势和新任务，公安机关交通管理部门任务繁重艰巨。如果没有一支纪律严明、作风过硬的公安队伍，就不能适应日益复杂的新形势，就无法迎接日益严峻的新挑战，就难以完成日益繁重的新任务。

本次队伍整顿活动以建设立警为公、执法为民、纪律严明、作风过硬的交警队伍为目标，进一步强化民警思想政治教育，认真贯彻落实各项条例、条令和制度法规，坚持依法从严治警，深入查找公安交警队伍在思想作风、纪律作风和执法行

为、工作态度等方面存在的突出问题。通过教育整顿，使全体交通民警政治思想水平进一步提高；执法为民理念进一步打牢；执勤执法行为进一步提高；纪律作风进一步增强；队伍形象进一步提升；警民关系更加和谐，为推进交通管理工作又好又快发展奠定基础。

通过本次队伍整顿活动，使自己的政治理论、法律政策水平得到提高，深刻认识特权思想的表现、原因及严重危害，真正明白权从何而来、为谁掌权、为谁执法、为谁服务。

通过活动，要进一步严明纪律、改进作风、提高素质；要进一步振奋精神，提升士气，昂扬斗志，提高效率，要关心群众，从问题中吸取教训，在教育中端正思想，把维护人民群众的根本利益作为公安工作的出发点和落脚点，把提升人民群众的安全感和满意度作为检验我们公安交通管理工作的根本标准，积极回应人民群众的新期待，着力满足人民群众的新要求，大力整改群众反映强烈的突出问题，不断打牢公安工作的群众基础，为各项工作任务顺利完成提供有力保证；进一步树立交警忠诚可靠、执法为民、廉洁奉公、勇创一流的良好形象，杜绝公路“三乱”现象的发生。

## 个人作风建设总结发言篇二

20xx年是珠海全面深入学习实践科学发展观，实现经济社会新一轮大发展的启动之年，也是珠海改革开放和现代化建设历史进程中极不寻常的一年。一年来，全市各单位结合开展深入学习实践科学发展观活动，以“转变作风抓工作落实，提高效能促科学发展”为主题，紧紧围绕“保增长、调结构、抓改革、促民生、定格局”五大任务，进一步转变作风、优化服务、创新管理、完善制度，加强机关作风建设，为我市建设生态文明新特区、争当科学发展示范市和建设珠江口西岸核心城市提供了强有力的作风保障。

### 一、积极应对金融危机，发挥机关作风服务大局新作用

面对进入新世纪以来经济发展最为困难的一年，面对国际金融危机冲击带来的压力和挑战，全市各机关单位在市委市政府的正确领导下，沉着应对，积极化危为机、危中求进。

一是深入开展调查研究。为了给市委市政府制定政策措施提供详实的资料和具可操作性的意见和建议。市委办、市府办、市委政研室、市统计局和市财政局等单位就加快推进‘保增长、定格局’重点工程建设、推进生态文明城市建设，深入开展了交通建设、产业发展、城市规划，横琴新区发展、港珠澳区域合作发展等重大课题进行调查研究。市政协还联合xx当代经济研究中心，就“我市当前经济问题分析及对策研究”展开专题调研，并向市委、市政府报送了《关于“国际金融危机对珠海经济的影响及对策研究”的建议》；市委统战部也积极开展了“应对危机、科学发展”为重点的建言献策行动。

二是全力服务重大项目。全市各机关单位紧紧围绕十大重点建设工程、以贯彻落实《珠三角改革发展规划纲要》和《横琴发展总体纲要》为契机，全力服务重大项目建设。如市发改局积极争取市重大项目列入省重点项目计划，督促项目单位抓紧落实用地、规划、环保、征地拆迁等工作，促进项目早开工、早建设；市环保局开通重大项目审批“绿色通道”采用“后台先行，前台跟进”的方式，确保重大项目的顺利审批，并安排专人跟踪督办服务；市国土资源局提出“一切工作围绕项目展开，一切工作服务项目建设”，确保重点项目用地保障；市交通运输局把机场高速、高栏港高速等重大交通建设项目作为“一号工程”，对项目进度工序实行倒排，落实责任；市港口管理局每月5日定时召开“港口重大建设项目协调会”，帮助港口企业解决在建、拟建项目中遇到的困难和问题；市行政服务中心建立了针对重点项目的专人跟踪协调制度和重点项目交易满意度反馈制度，积极介入重点工程前期工作，落实重大项目联系、跟踪服务责任制，及时协调解决重大项目招投标过程中遇到的困难和问题；市住房和城乡建设局大幅度精简行政审批事项，采取对重大

项目实行跟踪督办、合理下放审批权限等措施，在得到广大企业群众好评的同时，也受到了市领导高度重视，专门作出批示要总结和推广该局转变作风、优化服务的经验和做法，在全市掀起了进一步转变作风增效能、优化服务促发展的新高潮。

三是主动服务企业发展。各机关单位积极扶助企业发展，抢抓机遇、共克时艰。如拱北海关与珠海、中山政府签署《携手应对金融危机共同扶持企业发展合作备忘录》，共同推出扶持企业发展的九条合作措施；市工商局出台了《xx市工商局发挥职能服务大局促发展的若干措施》，实行降低市场准入门槛等促进我市经济社会发展的新举措；市国税局积极落实减免税政策，助企业应对危机；市出入境检验检疫局通过帮助企业获得出口免验资格等措施，推动企业扩大出口；市海事局及时推出“海十条”，帮助港航企业和广大船员有效应对了金融危机给水运经济带来的负面影响；市人保局出台“三补一缓缴”政策，减轻企业负担，并提取专项资金扶持困难企业发展；市科工贸信局加大资金扶持力度，帮助企业解决融资难问题；市外事局帮助企业用好、用活、用足各项外事便利措施；市委宣传部组织开展“献一计、帮一企、解一难”活动，帮助企业在危机中把握机遇、健康发展。市工商联组织企业家参加“粤商xx行”等活动，帮助会员企业拓展市场，壮大企业实力。

## 二、大力改革体制机制，提升机关政务工作新水平

一年来，全市各单位以大部制改革为契机，积极推进机关运行体制和机制创新，促进机关政务工作新提升。20xx年，我市在全省地方政府公共服务公众评价调查中总体满意度名列第一。

一是全面推进大部制改革。遵循精简、统一、效能的改革方向，高标准地完成了政府机构改革工作，市政府工作部门精简至27个，精简幅度约为1/3，议事协调机构减少83.3%。积

极推进新一轮国企改革，推动国有资本重点向基础设施、公用事业和战略产业三大领域集中，为构筑“一体两翼”体制创新格局实现率先突破。同时积极推进社会管理综合改革先行先试，逐步构建“小政府、大社会”，政府与社会组织、公民共同管理的社会治理新模式。

二是积极推进工作机制创新。一年来，全市各单位进一步加大制度建设力度，在首问责任等制度建设上形成了有效的制度链条。稳步推进行政审批制度改革，加快构建全市的电子政务审批平台，大幅度减少了各类行政审批事项，进一步优化和简化了办事流程。如市财政局建立“广覆盖、保基本、多层次、可持续”的民生保障和以绩效为导向的绩效管理六大机制；市纪委（监察局）制定《关于开展对全市各级机关作风建设暗访工作的意见》，加强作风建设的明查暗访，督促各级机关工作人员树立良好的作风；市委组织部扎实开展“组织部长下基层”活动，建立“组织部长接待日”，提高工作效能；市中级人民法院设立了公众服务大厅，实行敞开式办公，方便群众办事；市检察院建立健全各项“阳光检务”工作机制，方便群众了解和监督检察工作；市安监局对所有行政许可办事指南、办事时限、工作流程进行梳理，提高了工作透明度；市国资委围绕国资监管和国企改革发展的重点工作，落实跟踪督办责任制；市城市监督管理局全面实施“辖区责任制”的城管执法运行管理机制，提高行政执行力；市教育局开展了“加强机关作风建设，认真履行岗位职责”活动，从提高效能、优质服务等八个方面对机关人员进行规范管理。

## 个人作风建设总结发言篇三

20\_年是珠海全面深入学习实践科学发展观，实现经济社会新一轮大发展的启动之年，也是珠海改革开放和现代化建设历史进程中极不寻常的一年。一年来，全市各单位结合开展深入学习实践科学发展观活动，以“转变作风抓工作落实，提高效能促科学发展”为主题，紧紧围绕“保增长、调结构、

抓改革、促民生、定格局”五大任务，进一步转变作风、优化服务、创新管理、完善制度，加强机关作风建设，为我市建设生态文明新特区、争当科学发展示范市和建设珠江口西岸核心城市提供了强有力的作风保障。

## 一、积极应对金融危机，发挥机关作风服务大局新作用

面对进入新世纪以来经济发展最为困难的一年，面对国际金融危机冲击带来的压力和挑战，全市各机关单位在市委市政府的正确领导下，沉着应对，积极化危为机、危中求进。

一是深入开展调查研究。为了给市委市政府制定政策措施提供详实的资料和具可操作性的意见和建议。市委办、市府办、市委政研室、市统计局和市财政局等单位就加快推进‘保增长、定格局’重点工程建设、推进生态文明城市建设，深入开展了交通建设、产业发展、城市规划，横琴新区发展、港珠澳区域合作发展等重大课题进行调查研究。市政协还联合当代经济研究中心，就“我市当前经济问题分析及对策研究”展开专题调研，并向市委、市政府报送了《关于“国际金融危机对珠海经济的影响及对策研究”的建议》；市委统战部也积极开展了“应对危机、科学发展”为重点的建言献策行动。

二是全力服务重大项目。全市各机关单位紧紧围绕十大重点建设工程、以贯彻落实《珠三角改革发展规划纲要》和《横琴发展总体纲要》为契机，全力服务重大项目建设。如市发改局积极争取市重大项目列入省重点项目计划，督促项目单位抓紧落实用地、规划、环保、征地拆迁等工作，促进项目早开工、早建设；市环保局开通重大项目审批“绿色通道”采用“后台先行，前台跟进”的方式，确保重大项目的顺利审批，并安排专人跟踪督办服务；市国土资源局提出“一切工作围绕项目展开，一切工作服务项目建设”，确保重点项目用地保障；市交通运输局把机场高速、高栏港高速等重大交通建设项目作为“一号工程”，对项目进度工序实行倒排，

落实责任；市港口管理局每月5日定时召开“港口重大建设项目协调会”，帮助港口企业解决在建、拟建项目中遇到的困难和问题；市行政服务中心建立了针对重点项目的专人跟踪协调制度和重点项目交易满意度反馈制度，积极介入重点工程项目前期工作，落实重大项目联系、跟踪服务责任制，及时协调解决重大项目招投标过程中遇到的困难和问题；市住房和城乡建设局大幅度精简行政审批事项，采取对重大项目实行跟踪督办、合理下放审批权限等措施，在得到广大企业群众好评的同时，也受到了市领导高度重视，专门作出批示要总结和推广该局转变作风、优化服务的经验和做法，在全市掀起了进一步转变作风增效能、优化服务促发展的新高潮。

三是主动服务企业发展。各机关单位积极扶助企业发展，抢抓机遇、共克时艰。如拱北海关与珠海、中山政府签署《携手应对金融危机共同扶持企业发展合作备忘录》，共同推出扶持企业发展的九条合作措施；市工商局出台了《\_市工商局发挥职能服务大局促发展的若干措施》，实行降低市场准入门槛等促进我市经济社会发展的新举措；市国税局积极落实减免税政策，助企业应对危机；市出入境检验检疫局通过帮助企业获得出口免验资格等措施，推动企业扩大出口；市海事局及时推出“海十条”，帮助港航企业和广大船员有效应对了金融危机给水运经济带来的负面影响；市人保局出台“三补一缓缴”政策，减轻企业负担，并提取专项资金扶持困难企业发展；市科工贸信局加大资金扶持力度，帮助企业解决融资难问题；市外事局帮助企业用好、用活、用足各项外事便利措施；市委统战部组织开展“献一计、帮一企、解一难”活动，帮助企业在危机中把握机遇、健康发展。市工商联组织企业家参加“粤商\_行”等活动，帮助会员企业拓展市场，壮大企业实力。

## 二、大力改革体制机制，提升机关政务工作新水平

一年来，全市各单位以大部制改革为契机，积极推进机关运

行体制和机制创新，促进机关政务工作新提升。20\_年，我市在全省地方政府公共服务公众评价调查中总体满意度名列第一。

一是全面推进大部制改革。遵循精简、统一、效能的改革方向，高标准地完成了政府机构改革工作，市政府工作部门精简至27个，精简幅度约为1/3，议事协调机构减少83.3%。积极推进新一轮国企改革，推动国有资本重点向基础设施、公用事业和战略产业三大领域集中，为构筑“一体两翼”体制创新格局实现率先突破。同时积极推进社会管理综合改革先行先试，逐步构建“小政府、大社会”，政府与社会组织、公民共同管理的社会治理新模式。

二是积极推进工作机制创新。一年来，全市各单位进一步加大制度建设力度，在首问责任等制度建设上形成了有效的制度链条。稳步推进行政审批制度改革，加快构建全市的电子政务审批平台，大幅度减少了各类行政审批事项，进一步优化和简化了办事流程。如市财政局建立“广覆盖、保基本、多层次、可持续”的民生保障和以绩效为导向的绩效管理 etc 六大机制；市纪委(监察局)制定《关于开展对全市各级机关作风建设暗访工作的意见》，加强作风建设的明查暗访，督促各级机关工作人员树立良好的作风；市委组织部扎实开展“组织部长下基层”活动，建立“组织部长接待日”，提高工作效能；市中级人民法院设立了公众服务大厅，实行敞开式办公，方便群众办事；市检察院建立健全各项“阳光检务”工作机制，方便群众了解和监督检察工作；市安监局对所有行政许可办事指南、办事时限、工作流程进行梳理，提高了工作透明度；市国资委围绕国资监管和国企改革发展的重点工作，落实跟踪督办责任制；市城市监督管理局全面实施“辖区责任制”的城管执法运行管理机制，提高行政执行力；市教育局开展了“加强机关作风建设，认真履行岗位职责”活动，从提高效能、优质服务等八个方面对机关人员进行规范管理。



# 个人作风建设总结发言篇四

\*\*市统计局从2月15日起集中三个月的时间，在全局干部职工中开展了机关作风整顿活动。在活动中，围绕“坚持科学发展、构建和谐\*\*”的主题，按照为民、开拓、务实、清廉的要求认真开展以“用心想事、用心谋事、用心干事”为主题资料紧密结合当前开展的各项工 作，采取有效措施，使作风整顿活动取得了明显的成效。

这次整顿工作分学习讨论、查找问题，深化认识、集中整改、建章立制、总结提高三个阶段。

## 一、学习讨论、查找问题阶段：统一思想，进取宣传发动

### (一)宣传发动，务求实效

局党组对此次机关作风整顿活动十分重视，把它作为一项重中之重的工作来抓。先后召开了党组会和全体工作人员会议，安排机关作风整顿工作，统一大家的思想，提高全体干部职工对这次机关作风整顿活动的认识。为保证学习效果制定了学习计划，确定了每周一上午9:30—10:30为集中学习时间，午时4:00—5:00为讨论时间，每人每一天安排不少于...x小时的自学时间，并安排了学习科目。在每周一组织的集中学习活动中，局长亲自安排、亲自督导，全局干部职工认真学习了机关作风整顿必学科目□hjt同志在中纪委七次全会上的重要讲话，杜青林同志、李春城同志、门生同志和韩轶同志的重要讲话，\*\*市树立十个方面作风及与本职工作相关的理论和业务知识。2月26日召开了学习交流会，对学习教育阶段情景进行了认真小结。

### (二)严格制度、保证落实

一是严格了学习考勤制度；二是严格学习秩序。学习时间，采取封闭式管理，学习人员不随意出入和会见客人；三是制定了

实施方案，健全了学习档案。做到了集中学习有记录，个人学习有笔记，有体会文章；四是建立了“学习交流园地”、\*\*市统计网上设立了宣传栏和意见征求栏等，全局上下构成了浓厚的学习氛围。

## 二、查找问题阶段：统筹安排，严格措施

### 1、加强领导，严格措施

局党组自始至终高度重视，加强领导、策划、指导、督查，找准了本单位存在的突出问题，深刻分析原因，明确整改方向。每名机关干部都深入查找问题，深刻自我剖析。为确保作风整顿活动查找问题阶段工作取得实效，局党组认真研究制定了本阶段实施方案和专题民主生活会实施方案。全体干部职工认真遵照执行，把握重点，提高认识，严肃了机关作风整顿工作。

### 2、深化学习，开展了“五查五看”活动

认真开展了“五查五看”活动，写出对照检查23篇。向全体干部职工和相关的服务对象发放了《统计局机关作风整顿工作问卷》68份以检查大家的学习情景，取得了良好的效果。

### 3、多渠道、多形式认真查找问题

一是专门召开了座谈会，开展了广泛的交心谈心活动，确保了查找的问题有共性、有个性、有针对性；二是向相关服务对象发出征求意见函154张，诚恳征求意见和提议，全局干部职工写个人剖析材料22篇；三是于4月6日上午召开了专题民主生活会，集中观看了警示教育片。

## 三、深化认识、集中整改阶段：明确职责，务求实效

### (一)明确职责，领导带头搞好整改

我局把整改阶段工作作为一项政治任务，摆到重要位置，进一步建立了严格的职责制，每项整改措施都职责到科室和个人。党组书记对全局整改工作负责，班子成员结合分管工作，认真抓好分管科室的整改，同时明确整改时限。

## (二)明确重点，务求实效

一是明确整改重点。把解决在领导作风、思想作风、工作作风、生活作风等方面存在的突出问题，涉及群众生活中热点、难点问题，社情民意调查，在统计分析质量，统计资料的应用，综合统计信息收集和发布，为领导决策服务上作为整改工作的重点。

二是制定了整改方案和整改措施。局党组针对查找出的问题制定了切实可行的整改方案，每位干部职工都制定了整改措施和整改时限。

三是把工作上的整改与思想上的整改紧密结合起来。一方面加强思想政治工作，定期对党员和职工进行政治思想教育；另一方面加强业务技术培训，使全体干部职工都成为分管工作、本职工作的行家里手。

## (三)公布整改情景

集中整改阶段工作基本结束后，公布了全局和个人的整改情景，并就下一步作风建设方面的具体措施作出公开承诺，听取公众意见，自觉理解全社会的监督。

## 四、建章立制总结提高阶段：检查梳理，健全长效机制

### (一)检查梳理整改情景

全体干部职工在前期整改的基础上，对整改情景进行了一次全面检查梳理。围绕解决突出问题、优化发展环境、促进科

学发展进一步完善了整改方案。对已经解决的，继续巩固提高；对整改效果不好的，认真分析原因，抓紧完善和落实整改措施；对尚未整改的，进一步明确整改时限、职责和要求，并抓好落实。在检查梳理的基础上，及时地公示整改情景，广泛听取公众意见、提议，主动理解全社会的监督。

## (二) 健全落实长效机制，扎实推进机关作风建设

建立完善各项制度，印发了《统计局规章制度汇编》和《20xx年工作目标考核办法》，使这次机关作风整顿既有阶段性成果，又能构成长效机制。

## (三) 深入开展了一次“五查五看”活动。

在抓好深化整改和建章立制两项任务的基础上，深入开展了一次“五查五看”活动：一查学习教育的落实情景；二查查找问题的针对性和准确性；三查整改问题的措施落实情景和问题的整改情景；四查制度建设是否具有长期可操作性；五查整顿是否取得预期的效果。经过开展“五查五看”，进一步找准问题，认真分析原因，及时纳入整改资料，尽快地加以解决。

## 五、机关整顿与抓好工作“两不误”

一是进取做好统计资料收集、汇总、审核、分析上报；二是开展了推进城乡一体化建设的统计和城镇化水平统计以及民营经济监测；三是认真完成了第二次全国农业普查集中汇审、编码、抄录工作；四是开展政务公共服务抽样调查和社情民意调查作好前期基础性工作。

总之，经过机关作风整顿，全局从思想、作风、纪律、制度到工作的各个方面都发生了明显变化。政治纪律、组织纪律明显增强，干部队伍的凝聚力、创造力、战斗力明显增强，全局构成了一种凝心和气、爱岗敬业的良好工作环境和氛围。今后，我们将进一步巩固整顿成果，努力建设成“四型”（廉

洁高效、亲民惠民、公正透明、行为规范)机关和“五型”(学习、创新、竞争、服务、实干)干部队伍,为全市经济和社会各方面又好又快发展做出应有的贡献。

将本文的word文档下载到电脑,方便收藏和打印

推荐度:

点击下载文档

搜索文档

## 个人作风建设总结发言篇五

现将我校干部作风整顿建设活动中找出的问题及提出整改措施如下:

### 一、思想作风方面

绝大多数行政干部能坚持用\_指导自己的工作,对学校管理工作坚持\_和长效教育理念,有较强的宗旨意识和大局意识。

存在问题:

但个别干部为师生服务的意识还不够强,没有做到时时处处心系群众,特别是对贫困师生员工及“留守”学生关心不够,没有深入到他们当中去了解情况,关心他们的疾苦,没有及时解决好他们的实际困难,没有真正做到感情上贴近他们,

生活上关心他们。

个别同志缺乏大局意识，存在的一定的本位主义，处室、部门、年级在决策时没有深入调查研究，有时只顾部门利益、眼前利益，没有顾及学校大局，整体利益和长远利益。部门之间、处室之间、年级之间的沟通，协调性还不够好，给管理造成一定难度。

部分同志自律意识还有待加强，同事之间开玩笑有时没有注意场合，生活接待中有时未严格按标准执行，没有时时处处以一个干部的标准严格要求，示范作用和榜样作用还有待加强。

整改措施：

- 1、加强理论学习，不断提高理论政策水平，认真做到民主决策、科学决策。
- 2、牢固树立宗旨意识，深入师生，广泛听取意见，关注师生工作、生活、学习的实际困难。
- 3、增强大局观念，树立“校兴我荣、校衰我耻”的意识，服从大局，加强部门之间的沟通协调。
- 4、廉洁自律，严格执行领导干部廉洁从政标准，发挥示范作用。

## 二、学风方面

存在问题：

由于承担的教学和管理任务重，可以自由支配的时间相对较少，一部份人以此为借口和推辞。在学习上用的时间太少，缺乏主动学习意识，没有做到每天至少看一张报纸，每期读

一本书，个别同志的读书笔记存在走形式，应付检查，不求质量等不良现象。深入课堂听课、参加教研组会议少了，走出去学习机会又少，没有通过各种渠道学习先进教学方法、育人理念和管理理念，没有给自己在学习上下目标、定计划。

整改措施：

1、严格执行领导干部“五个一”工程，即每天看一份报纸，每周读一本专业杂志，每期读一本教育专著，每年写一万字的读书笔记，每年发表或交流一篇论文。每位干部每天学习的时间应不少于1小时。

2、按时参加校内业务活动或校外参观学习活活动，按要求完成校内听课和评课任务。

三、工作作风方面

存在问题：

工作中还有官僚主义思想作祟，呆在办公室时间多，深入自己的“责任田”时间少，没有严格按照学校提出实行走动管理，对自己“责任田”情况了解不够。对师生反映的问题，没有及时回复和解决，存在拖拉现象，没有对工作中有争议的问题及时解释，有时武断，态度不是很好，对上级的安排工作没有及时做好，没有主动及时汇报工作，存在能拖则拖之嫌，办事效率还不够，缺乏主动性和创造性，工作方法有时过于简单。

许多行政干部又是教学能手，行政事务多、教学任务重，没有合理分配时间，有时忙于教学而谈化管理，有时行政事务多而耽误教学工作，没有处理好“教与管”的关系，在师生中有些不良影响。

整改措施：

1、坚持走动管理，每天必须到自己负责的工作面检查督促，及时发现问题、解决问题。

2、主动思考自己的工作，为校长决策当好参谋；创造性做好自己的管理工作，为校长分忧解难。

3、合理分配时间和精力，处理好教学和行政管理的关系。

#### 四、干部作风建设做到经常化、制度化

干部作风建设工作是一项长期的系统工程。我们对于该项工作，决心做到思想上不放松，行动上要持之以恒，随时进行自检自查工作，使我们的干部真正做到“用心”想事，“用情”于民，“用力”工作，把教育局提出的“六克服、六树立”落到实处，为我校可持续发展作出应有贡献。