

2023年神经外科的护理计划及措施(通用5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。什么样的计划才是有效的呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

神经外科的护理计划及措施篇一

转眼间又要进入20xx年了，新的一年是一个充满挑战、机遇与压力的一年，也是我科非常重要的一年，紧紧围绕医院工作方针和护理部的工作计划，认真履行职责，将科室全年护理工作计划制定如下：

全科护理人员要认识到“先天不足”已成为我们不断求学的动力而非阻力，树立自强、上进、刻苦钻研专业知识的精神，只有通过努力学习来积累知识，才能提高自身素质和业务能力。才能逐步把目前以大专学历为主体转变为以本科为主体的护理队伍。护理部将采取多种渠道，为护理人员提供学习机会。

- 1、鼓励中、青年护士参加自学、鼓励护理人员参加护理本科、研究生学习，两年后科室本科学历人员达5人。
- 2、护理查房时提问护士，内容为基础理论知识、专科理论知识、院内感染知识等。利用科晨会提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。
- 3、根据医院及护理部安排，有机会选送护理骨干到省内外短期护理知识培训班学习，以管理知识、专科知识进展为主。
- 4、坚持每月在科内举办护理知识，新业务新技术，专业技术

培训。每月科内业务学习1—2次，护理查房1次，操作培训1—2项等。护理部重点要规范护理查房，提升查房质量，以提高专业知识水平及实践能力。高年资护士加强应急、急救能力训练。工作中给低年资护士做好表率，言传身教，让神经外科团结、协作的优良作风发扬光大。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、每月召开护理质量与安全理会一次。对一级质控质量检查、护士长质量检查、二级质控质量检查、三级质控质量检查的反馈信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的整改措施，并检查整改落实情况。对检查出的结果进行科室通报，对于经常出现问题的同志进行批评教育及适当的处罚，对做得好的提出表扬并给予奖励。

3、切实做好晨晚间护理，基础护理到位。保持患者床单位清洁整齐，环境温馨、舒适。

4、严格执行床头交接制度，在交接班时要向下班护士做具体报告。

5、严格落实各级工作人员职责。护士长或责任组长每周二次检查卫生员工作质量，保持病区清洁整齐；每月一次对病人满意度进行调查，确保服务质量。

6、电子病历及时评价，护士长坚持每周检查1次，发现问题及时纠正并通知到责任护士，防止类似问题再次发生。

7、加大医院感染控制力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。

护理质量控制标准包括：护理管理质量控制评价标准、护理安全质量控制评价标准、护理服务质量控制评价标准、临床护理（基础护理、分级护理、专科护理、危重护理、医院感染控制等）质量控制评价标准4个方面。

护理安全工作长抓不懈，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

1、补充完善护理安全管理措施，抓好各层护理人员岗前培训工作，定期和不定期检查安全工作，坚持护士长或责任组长每月夜查房一次和节前安全检查和节中巡查。

2、护士长做好微观管理。坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

（1）护理人员的环节监控：对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

（2）病人的环节监控：新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

（3）时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。

（4）护理操作的环节监控：输液、输血、各种过敏试验，手术前准备等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

1、我科的护士比例搭配未达到要求，护士的人员少。工作繁

重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

2、护理管理者应增强经营管理意识，护士长应与科主任一道共同动脑筋，想办法，改变科室收入构成结构。实行科室成本核算，护士长既是决策者，也是参与者，应对科室物资成本核算工作，进行认真、准确的统计，做到计划与控制，核算与分析并存，逐步摸索出科室成本消耗的规律性，使科室的医疗成本既合理又科学既低耗又有效；既减少病人负担，又增加社会效益，又能提高经济效益，增加个人收入。

1、积极给高年资护士创造条件，营造良好的学术氛围，力争有高水平的论文发表。争取本年度有至少一篇cn级文章发表。

2、采用激励机制，对有学术论文在杂志上发表或在会议上交流的护士在评选优秀护士及年终奖励时，优先考虑。

1护理管理：90% 2护理服务：90%? 3护理安全：90%

4基础护理：90% 5分级护理：90% 6护理文件书写：95%

7护理技术操作100%： 8三基三严理论考试100%

9住院患者满意度：90%10出院患者随访满意度：90%

11医生对护理工作满意度：90% 12护士对护理工作满意度：90%

13急药物品完好率100% 14常规器械消毒灭菌合格率100%

15细菌监测合格率100% 16一人一针一管执行率100%

17年压疮发生率0：8护理严重差错发生率0

19护理事故发生率0 20差错事故报告率100%

加强对带教老师培训学习提高带教水平，实行一对一带教，严格按实习大纲带教，保证带教质量，保证护理安全。

神经外科的护理计划及措施篇二

无论身处哪个行业，都需要制作一个工作计划，下面由小编为大家整理的神经外科护理工作计划，欢迎大家阅读与借鉴！

一、20xx年转眼来临了，神经外科护理工作以及护理部工作计划也随之陆续展开了，新的一年护理工作主要从以下几点工作计划展开实施。

二、围绕优质护理示范工作为中心，感动服务，深化细节护士

三、护士基本理论培训计划：每周科内业务学习一次，并邀请教授及科主任讲课，内容为神经外科生理解剖，颅内压增高的病理生理、诊断和急救，颅内血肿的简单ct和mri的影像诊断，危重病人的营养支持，水电解质，酸碱平衡紊乱强年轻护士基本理论培训计划。

有效沟通技巧，提高患者满意度

四、加强患者以及陪护人员的沟通，学习沟通技巧，真正能够解决患者与护理工作之间的弊端，建立有效地沟通桥梁，更重要是非语言交流的能力，以适应对气管切开及语言障碍患者的交流。对情绪的调节控制能力，学会放松技巧，保持健康心态。

加强院内感染知识的培训。

五、院内感染知识掌握并应用于临床，建立专项感染指控人员，建立持续改进措施。

临床应急预案的培训及实施

六、突出的应变能力和独立工作的能力及慎独品德，加强应急预案的学习，并组织演练，提高护士的应急能力。

护理安全防范意思的培训。

七、根据责任制分工，明确职责，严格排查安全隐患。并将护理缺陷进行讨论分析。

培养年轻护理人员道德价值观。

八、每日利用晨会后10分钟学习励志书籍，培养主人翁意思，树立正确的人生观，激发护士对职业的工作热情。，更新组合新的护士角色，突出专科特色，寻找闪光点。

打造具有专科特色的重症监护。

我科重视对神经外科护士能力的培养和培训，并借助现代化监护及抢救设备，对神经外科病人瞬息万变的病情进行全面、综合监测，治疗和护理，大大减少了并发症，提高了抢救成功率，降低了致残率。人员选配：首先选择身体素质好，思维敏捷，有责任感，事业心，敬业精神强，勤奋好学，年富力强的护理人员并指派专人负责监护室的护理和管理。

随着社会经济的发展，交通事故不断增加，使神经外科经常收治重型和特重型颅脑损伤病人，集中了神经外科急、危、重症患者同时也向神经外科护理人员提出了新的挑战。近年来，使医生对护士的满意度和患者对护理服务的满意度显著

提高。今后，我们要不断加强业务学习，加强培训及训练，不断掌握神经外科新的护理技术和科学的管理方法，使神经外科更加成熟，更加现代化，向着有利于医院发展和满足病人需要的方向发展。

我院新大楼竣工在即，同时为了更好的适应我市人民群众日益增长的健康需求，促进科室护理工作全面、协调、快速、健康发展，提高护理质量和专业技术水平，维护人民群众健康，根据医院发展规划和我科实际情况，特制定本规划。

1、护理队伍日益充实，不断发挥重要作用我科现有护理人员31人，其中一级护士13人，二级护士4人，三级护士14人，年护理病人2万多人次。在卫生部质量管理年、全国百姓放心医院、省优质护理服务检查中，护理工作均取得较好成绩，住院患者及出院回访护理满意度均达到了95%以上。

2、专业技术和服务领域得到一定发展。神经外科有“五多”，即危重、昏迷、瘫痪、气管切开、精神异常和大小便失禁的病人多，“五多”，使得我科护理工作量大和繁重，但我们的护理工作忙而不乱、准确无误、迅速有效，而且我们开展了术前评价、术后监测，以减少术后并发症，对及时观察判断病情，防止颅脑损伤及疾病术后继发性损害，作到真正意义上的“以病人为中心”。

3、注重人才培养，提高护理队伍素质。目前，我科护理人员均为专科以上学历，其中本科以上学历占55%。每月定期开展科室业务学习和个案查房，同时还开展了专科护士培训，对全科护理人员每季度进行一次理论及操作考核，有计划的选送了王海花、钟含冰、何林玉等到省湘雅附一、上海华山医院进修学习，不断引进护理新理论、新技术，提高了护理科技含量。

以质量管理为核心，技术管理为重点，组织管理为保证，使护理工作不断向深发展。建立相互理解、相互支持的人际关

系环境，防止护理缺陷的发生，领导全科护理人员为患者提供安全、有效、高质量的护理，赢得社会信誉。

1、为了满足人民群众日益增长的健康需求，促进科室工作全面发展，初步规划我科再新增一层病房，分两个病区；一层南边病房全部设为重症监护病房，收治重症患者；北边则为有需要的患者提供套间病房。另一层楼全层设置成普通病房，收治一般患者。同时完善各项仪器设备，争取开展更多治疗和护理项目。

2、增加病床后，我科需护士40名，所以我科需在原有基础上增加9人。按照科室护理任务、所需业务技术水平、实际护理工作量等要素合理配置各层次护士，以做到人力资源最大化，切实保证医疗安全。

3、继续加强“创优质护理服务”工作，加强回访，在稳固现有技术优势的同时，努力开拓新的增长点，以增加病源。

4、在护士的培训方面，我们会特别注重加强护理安全管理，以及培养年轻护士良好的心理状态，及时沟通，做到有教有谈。建立更加完善的科内培训体系，提高护士的观察能力、发现及解决问题的能力，加强护理人员应急应变能力，拓展知识面。

5、为了进一步引进护理新理论、新技术，我科明年还将送何爽至北京天坛医院进修神经外科护理。

1、鼓励护理人员参加护理本科、研究生学习，到年底本科学历人员达6人。

2、坚持每月科内业务学习1-2次，以提高专业知识水平及实践能力。

3、增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从

而促使护理质量提高。

护理安全工作长抓不懈，充分利用三级护理管理体系，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

(1) 护理人员的环节监控:对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或家庭发生不幸的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

(2) 病人的环节监控:新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

(3) 时间的环节监控:节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。

(4) 护理操作的环节监控:输液、输血、各种过敏试验，手术前准备等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

通过学习，培养护理人员树立以病人为中心的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。树立整体护理观念，纠正和克服过去的病人头痛医头，脚痛医脚的护理做法，应全盘考虑，综合计划，集医院、家庭、社会等各方面力量，对病室实施全身心、全方位，全过程、多渠道的系统护理。

实行弹性排班。制定弹性排班实施办法，根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务，减少人力资源浪费，避免人浮于事的局

面。护理人员做到工作需要时，随叫随到，无需要时即休假。

- 1、基础护理合格率100%(合格标准85分)。
- 2、特、一级护理合格率 85%(合格标准为80分)。
- 3、急救物品完好率达100%。
- 4、护理文件书写合格率 90%(合格标准为80分)。
- 5、护理人员 三基考核合格率达100%(合格标准为80分)。
- 6、一人一针一管一用灭菌合格率达100%。
- 7、常规器械消毒灭菌合格率100%。
- 8、一次性注射器、输液(血)器用后毁形率达100%。
- 9、年褥疮发生次数为0(除难以避免性褥疮)。

神经外科的护理计划及措施篇三

在医院及护理部领导下，按照国家“二甲”医院评审标准及卫生部医院管理年评价标准，科室全体护士讨论制定2016年度护理工作计划如下：

一、加强科室安全护理管理

- 1、实施流程化进阶管理，不断完善科室护理管理树状图，梳理各班工作职责，制定工作流程。做到事事有人管，人人有事做；把大事做全，小事做精。
- 2、补充完善科室护理质控小组成员职责、任务，并充分发挥其积极性，每月组织对科内存在问题进行讨论、分析、提出

整改意见。

3、加强重点环节的风险管理，如病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。

4、加强重点时段的管理，如夜班、早班、节假日等，实行弹性排班制及节假日二线待班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

5、不断加强院内感染知识的学习，强化护理人员“院感”意识和职业防护，尤其注意手卫生。

6、注意护理文件书写内涵质量、准确性、及时性。

二、加强重点之事，关键之时，关键之人，重点之物的管理

1、重点之事：护士长要把新入病人、病危病人、手术病人、难沟通病人等当成重点，亲自查看，亲自落实治疗，亲自沟通。

2、关键之时：交接班、早班、夜班、周日、节假日进行弹性排班，安排二线班，确保护理安全。

3、关键之人：对新进护士、容易出错的护士、专科知识和操作技术不过硬的护士、沟通差的护士，加强管理、培训。

4、重点之物：仪器设备运转正常，抢救物资齐备，完好率100%，对仪器设备，抢救物资班班交接，每周抽查一次。每月盘点，无过期药品。

三、加强“三基”“三严”培训

1、制定培训计划，组织业务学习10-12次，护理查房10-12次。明确讲课时间、讲课内容与讲课人，每月按计划安排进行实施，护士长对讲课人的讲稿内容进行审核，听课人对主

讲人进行提问讨论。

2、利用晨会，抽问护士专科知识、护理常规、院感知识、应急预案处理方案。

3、按护理部安排对全科护士进行操作培训和考核，对新进人员加强进行急救技能的培训，争取合格率100%。

4、随时进行危机意识、安全意识教育，培养严谨的工作作风和职业态度。完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作如输血输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力，避免医疗纠纷。

四、加强护患沟通，提高主动服务意识

1、每月召开患者及陪护公休座谈会一次，对患者提出的问题及时分析整改，加强工作的主动性，提升病员满意度。科内每月不定期进行满意度调查，保证满意度在95%以上，对病人反映好的人员进行表扬和奖励，对表现差的进行教育改造。

2、做好入、出院宣教工作，住院病人知晓主管护士、主管医生、科主任、护士长，做好住院期间相关健康教育工作，特殊治疗、用药需交待清楚。

3、加强护士礼仪培训。

4、发放护患联系卡，征求病人及家属意见，对出院病人按时进行电话回访，对存在问题及时整改。

五、继续教育与教学

1、积极支持护理人员均参加院内外专题讲座，鼓励护士参加自考函授学习，提高学历层次。

- 2、每人全年学分应达超过相应职称分数。
- 3、修订完善神经外科带教手册，专人负责带教，认真书写实习生鉴定，严格对每一位实习生进行出科考试。
- 4、加强实习生安全意识教育，及职业暴露相关知识的培训。对每批实习生进行一次入科宣教、小讲课、教学查房、操作示范。
- 5、积极开展品管圈活动。
- 6、鼓励护士撰写论文。
- 7、重视护理人员人文素质的培养，积极参加医院工会组织的各项医院文化建设活动。利用各种形式，加强护理人员医德医风的教育。

六、严格对照“二甲”医院护理标准，逐项完成，并达标。

神经外科的护理计划及措施篇四

转眼间又要进入2018年了，对于处在医改大潮中基层医院来说，新的一年又是一个充满挑战与压力的一年，医院只有更加提升自身业务和服务意识，才能赢得更多患者的信赖。神经外科自2017年分科后，医疗业务水平有了很大提升，这也要求护理工作要有相应的提升。所以，2018年神经外科护理工作将紧紧围绕医院工作方针和护理部的工作计划，重点提升和改进以下八个方面的工作。

一、加大科室护理人员培训力度，加强科室护理人员素质培养

- 1、严格按照护理部《新入职护士规范化培训》内容对新入职一到两年的护士进行规范化培训。针对神经外科常见疾病的

专科知识、专科操作认真带教，每周通过周会时间，组织新入职护士学习并现场提问，检查掌握情况。要求2018年新入职护士每周晚在科室学习不少于4天，学习内容为：护理核心制度、神经外科护理常规、各种应急预案、常见护理操作并发症的预防与处理等知识。

2、按照分层培训内容对全科护士按时培训，高年资护士重点培训危重症护理相关知识，努力提高他们的应急能力，并鼓励他们共同参与科室管理；低年资护士从最基础的开始，如工作流程、工作职责、常见病多发病的护理要点、院感知识等，让他们尽快适应工作岗位、胜任本职工作，确保患者安全和自身安全。

3、根据医院及护理部安排，有机会选送护理骨干参加省内短期护理知识培训班学习，以管理知识、专科知识进展为主。选派人员参加省内专科护士考试。

二、定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，及时发现问题，及时纠正、处理，周会上总结反馈。

2、每月召开护士会一次。对联合巡查中发现的问题、护士长质量检查、二级质控质量检查反馈信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的整改措施，并检查整改落实情况。对检查出的结果进行科室通报，对于经常出现问题的同志进行批评教育及适当的处罚，对做得好的提出表扬并给予奖励。

3、将护理敏感指标纳入每月护理质控范围，通过对敏感指标的分析找到工作中存在的不足，提出整改措施。针对2017年胃管滑脱率较高的情况，本年度将改进胃管固定方法，加强宣教，取得患者家属的配合等。

三、深入开展优质护理工作，提高服务质量，提升患者满意

度

- 1、切实做好晨晚间护理，基础护理到位。保持患者床单位清洁整齐，环境温馨、舒适。护士长或责任组长每周二次检查卫生员工作质量，保持病区清洁整齐。
- 2、严格执行床头交接制度，在交接班时要向下班护士做具体报告。
- 3、每月组织对出院病人满意度做电话回访，月底召开公休座谈会，征求患者和家属意见，并针对性整改。
- 4、每月组织对本月常见疾病的护理知识对患者家属进行宣教，让他们了解更多的相关知识，更好地配合医疗护理工作。通过健康宣传栏、发放健康宣教处方等方式加强宣教力度。

四、护理安全则是护理管理的重点

护理安全工作长抓不懈，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

- 1、护士长做好微观管理，坚持抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。
- 2、对待护理不良事件科室内部认真组织讨论，提出切实可行的改进方法，避免类似事件再次发生。每季度对护理不良事件进行分析汇总。

五、加强护理管理，合理利用人力资源

- 1、我科的护士比例搭配未达到要求，护士的人员少。工作繁

重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

2、护理管理者应增强经营管理意识，护士长应与科主任一道共同动脑筋，想办法，改变科室收入构成结构。实行科室成本核算，护士长既是决策者，也是参与者，应对科室物资成本核算工作，进行认真、准确的统计，做到计划与控制，核算与分析并存，逐步摸索出科室成本消耗的规律性，使科室的医疗成本既合理又科学既低耗又有效；既减少病人负担，又增加社会效益，又能提高经济效益，增加个人收入。

六、组织修订神经外科护理常规和相关质量控制评价标准

1、对神经外科护理常规进行修订，对新业务、新技能做相应的添加，并组织学习，确保人人掌握。

2、护理质量控制标准包括：护理管理质量控制评价标准、护理安全质量控制评价标准、护理服务质量控制评价标准、临床护理（基础护理、分级护理、专科护理、危重护理、医院感染控制等）质量控制评价标准4个方面。

七、强化科研意识，提高护理科研能力

1、护士长领头，积极给高年资护士创造条件，营造良好的学术氛围，力争有高水平的论文发表。

2、科室内部开展品管圈活动，并将品管圈活动数据进行分析整理成文，争取在cn杂志上发表。

3、采用激励机制，对有学术论文在杂志上发表或在会议上交流的护士在评先评优时，优先考虑。

八、配合做好院部的各项政府指令性工作

积极配合院部完善绩效考核系统和成本核算系统的数据维护，协助信息科做好信息化建设工作。继续做好健康扶贫和对口扶贫工作，积极参加突发公共事件的处理，组织无偿献血工作，协助完成其他临时性工作。

神经外科 2018年1月5日

神经外科的护理计划及措施篇五

20xx神经内科护理工作将围绕医院的发展规划，要以抓好护理质量为核心，本着以病人为中心，以服务、质量、安全为工作重点的服务理念，以提升职业素质、优化护理服务为主题，提升服务水平，持续改进护理质量，创新管理方式，不断提高社会满意度。

1、不断强化护理安全教育，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，监督到位。

3、加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日等。减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

4、加强重点管理：如危重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人潜在风险的评估等。

5、加强重点病人的护理：如危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存

的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

6、对重点员工的管理：如实习护士、轮转护士及新入科护士等对他们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的`沟通技巧、临床操作技能等。