

2023年作风建设督查报告(通用7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

作风建设督查报告篇一

作风报告是每一个领导干部都必须定期进行的一项工作，它是对个人工作作风的自我总结与客观评估。最近，我也参与了一次作风报告，通过这次活动，我有了一些新的体会和认识。

首先，作风报告是自我剖析的过程。在报告中，每个干部都需要深入反思自己的工作作风和职业道德，找出问题所在并加以改进。通过主动作风报告，我深刻认识到在工作中存在的问题和不足，比如态度不坚决，工作不细致等等，这些问题不仅影响了自己的工作效率，也影响了部门的正常运转。因此，自我剖析是作风报告的重要组成部分，只有通过深入剖析不足，我们才能真正找到解决问题的办法。

其次，作风报告是正视问题的机会。作风报告不仅是对工作表现的总结，更是对问题的直面。在报告中，每个人都要勇于承认自己工作中的问题和困难，并寻找合适的解决方案。在我参与作风报告的过程中，我充分认识到问题不可避免，它是我们工作中的一部分，正视问题是解决问题的第一步。只有勇于正视问题，才能找到解决问题的途径。

再次，作风报告是互相学习的机会。作风报告既是领导干部之间相互交流的平台，也是职工同事之间借鉴学习的机会。在报告中，每个人都可以分享自己的经验和心得体会，通过

听取他人的报告，我们可以吸取别人的优点，增进自己的工作作风。在我听取他人报告的过程中，我了解到他们在工作中遇到的困难和解决问题的方法，从而为我今后的工作提供了很多借鉴和启发。

最后，作风报告是检验工作成果的途径。报告不仅是对工作过程的总结，更是对工作成果的检验。通过报告，每个人都可以清晰地看到自己工作取得的成绩和贡献，同时也能够发现自己的不足之处。在我开展作风报告的过程中，我重新审视了自己过去一段时间以来的工作成果，发现了自己的优点和不足之处。这样的检验不仅能够提高我们的自我认知，也能够为今后的工作提供指导和改进的思路。

总之，作风报告是一项重要的工作，它不仅是对个人工作作风的总结和评估，更是对自己能力和工作成效的检验。通过作风报告，每个人都可以深入剖析自己的工作，正视问题，互相学习，改进工作，以期提高自己的工作效率和工作质量。我希望今后能够将作风报告作为自我提升的机会，坚持不懈地改进自己的工作作风，并将报告中的收获运用于实际工作中，为我所在的部门做出更大的贡献。

作风建设督查报告篇二

报告人 赵卫东 作为一名乡镇基层干部，长期工作在一线，既是党的各项方针政策在农村宣传贯彻落实的具体执行者，又是农村经济社会全面发展、稳定、农民持续增收和生活水平逐步提高的组织者、管理者和服务者，同时也是基层党组织建设的直接责任人，与基层群众联系最紧密，接触最多，所以，乡镇干部的作风和形象关系到广大农民群众对政府的信任程度和支持力度，关系到党的事业和农村工作的开展。根据乡镇干部中普遍存在的问题，对乡镇干部的现状为建设问题作如下分析探讨：

一、目前乡镇干部工作作风存在的问题：

农村工作相对较为艰苦，工作环境和条件差，工作任务繁重，服务对象多、范围广，乡镇干部们在艰苦条件下，面对纷繁复杂的工作局面，把问题解决在一线，把矛盾纠纷化解在基层，为本地的经济发展、社会的全面进步和稳定做出了应有贡献。但也有一些干部经不起考验，思想松动，行动松懈，工作缺乏主动性和积极性，主要有以下表现：

一是长期形成不思进取、满足于现状、不善于学习的陋习，能力难以适应新的工作环境。由于不善于学习，政策把握模模糊糊，价值观念扭曲，工作能力日趋低下。面对群众，政策说不清，技术又不懂，群众很难满意，严重影响了干部在群众中的威望，造成工作推进难。

二是群众观念淡薄，服务意识不强。干部受市场经济的影响，物欲思想开始泛滥，把工作付出与获得的报酬加以等同，遇到事情后，干部不从自己身上找原因，就把问题归咎于群众不听话、是刁民，处理问题缺乏理性和耐性，易情绪化，很容易站在群众的对立面，把矛盾激化，增加工作的难度。

三是责任意识欠缺，责任心不强。近年来，过于强调发展才是硬道理，各级政府都认为发展是第一要务，一定程度上淡化了思想道德建设，给人的感觉是：经济在发展，思想在滑坡。干部遇事“退避三舍”，主动请缨少，回避责任多，还振振有辞地说那事要领导出面才行。

四是干部工作作风不实，缺乏创新意识。主要表现在少数乡镇干部工作中开拓创新意识不强，维持工作现状的思想浓厚，做一天和尚撞一天钟，无所用心，得过且过，工作态度消极，工作作风浮夸，工作起来“蜻蜓点水”，办事拖沓，效率低下，上级安排的任务很难保质保量完成，群众的利益得不到及时实现和维护。创新意识不强，仅仅满足于把任务完成，工作没招数、无突破，片面强调保安求稳，难以创造性地开

展工。

二、干部作风不实产生的根源

（一）激励机制不健全，干部积极性难以调动。一方面，少数干部认为选人用人凭关系，自己苦了不一定有结果，累了不一定有回报。另一方面，现在的工资体制是级别越高，工资越高。干部认为做得再多，有时帮了领导做。自己做事最多，工资最少，级别最低，心里极不平衡。特别是现在做事时说基层是基础，基础不牢地动山摇，你作用不小，论功时说领导关键，全靠领导有方，引起干部不满。

（二）、政府管理的转型，群众要求越来越高，干部难以应对。现在打造服务性政府，对干部的要求愈来愈高，干部管理群众的手段越来越少，让你“老办法不能用，软办法不顶用，硬办法不敢用”，服务时你必须是奴隶，否则你就作风漂浮，说话时你必须是讲师，否则你就没有水平，抢险时你必须是勇士，否则你就贪生怕死。于是好干部难做，不如不做。

（三）、行政干部“铁饭碗”没有真正打破，干部没有危机感和责任感。目前，干部有了工作就等于终身进保，干部没有忧患意识，加上少数干部素质较差，领导管理他、批评他，他不找自己过错，就找领导麻烦，认为领导“装兔”，甚至报复。干部严重缺编，给干部管理带来压力。近几年，干部只出不进，干部的绝对数量减少，干部没有了压力和就业危机感。

三、解决问题的办法及对策

（一）要加强人性化管理，多关心爱抚乡镇干部。第一要正确对待乡镇干部的苦与难。这是理解的基础，在当今主客观情况都比较复杂的情况下，作为一个乡镇干部，工作任务是十分繁重的，压力、阻力和困难是很大的，生活也是十分清

苦的。对于他们这种在农村工作的艰难程度和辛苦程度，各级领导一定要了解，要知道，要同情。第二要正确对待乡镇干部的功与过。广大的乡镇干部在艰苦的农村“第一线”工作，贡献不小，但同时限于错综复杂的工作环境、工作对象和社会条件，具体工作中的失误在所难免，作为上面的干部如何正确地评价乡镇干部工作中的一些问题，如何更多地谅解他们，就很值得重视，值得研究。

（二）着力提高干部思想和工作水平。一是着眼于提高乡镇干部的思想素质，下力气抓好思想教育。二是要高度重视干部的思想政治教育，坚定干部的政治立场，把握干部的思想动态。三是着眼于提高乡镇干部的业务素质，下力气抓好工作方法的改进，领导艺术的提高，全面提高乡镇干部的政策理论水平和工作能力。

（三）加大对乡镇政府的财政转移支付力度，确保乡镇干部的经济待遇到位。进一步放权于乡镇，要真正归还乡镇一级政权实体应具有的权利，使其成为一个完整的管理系统，使乡镇拥有对本辖区的人事管理权、财政支配权、规划决策权、计划协调权、指挥监督权，形成以块为主，条块结合，灵活运转的管理体制。

（四）要研究乡镇运行管理机制，调动干部的工作激情。工作机制是工作开展的保障，要在深入调研的基础上，找准制约干部工作积极性的根源，尽快出台相关机制，调动干部的工作积极性。

作风建设督查报告篇三

作风报告是一种对自己在工作、学习、生活等方面的表现进行总结和评估的文书，它能够帮助我们发现问题、改正错误，并进一步提高自我管理和自我约束的能力。最近，我也经历了一次以“作风报告心得体会”为主题的总结与反思，下面

我将从五个方面分享我的体会和思考。

首先，作风报告使我认识到自己在工作中存在的问题。通过反思，我发现自己在一些方面表现出了缺乏责任心和马虎的态度。例如，有时我会对工作中的细节掉以轻心，导致出现了一些低级的失误；而且，有时我也会对工作任务缺乏充分的了解和沉浸其中的热情，这导致我在工作中缺乏积极主动的态度。对于这些问题，我认识到了自己的不足之处，并下定决心要改正这些问题，提高自己的工作态度和责任心。

其次，作风报告也让我明白到了沟通与合作的重要性。在报告中，我回顾了过去一年的工作，发现自己在团队合作中存在一些沟通不畅和合作不够配合的问题。例如，有时候我在面对团队成员的不同意见时，过于偏执和固执，导致团队合作受到了一定影响。通过总结，我意识到要提高自己的团队合作能力，需要注重倾听他人意见，不断改善自己的沟通技巧，并学会顺应团队的整体目标，以提高整个团队的工作效率和凝聚力。

再次，作风报告也让我反思了自己的时间管理和个人成长问题。在报告中，我发现自己过去一年在规划和分配时间方面存在不足，有时候会浪费时间在琐碎的事务上，而且也没有给自己充分的时间进行个人成长和提升。通过总结，我明白到要提高个人时间管理能力，需要合理地安排工作和休息的时间，合理安排优先事项，尽量减少无效的工作时间，以便给个人成长和提升留出更多的时间。

此外，作风报告也让我意识到了自己在思维方式和工作方法上的局限性。在报告中，我发现自己在面对新的任务和挑战时，有时会过于顺从和惯性思维，欠缺创新和发散性思维。通过总结，我认识到应当学会开放自己的思维视野，勇于尝试新的方法和策略，以及通过学习和思考不断提高自己的工作能力和领导力。

最后，作风报告让我深刻体验到自我反思和自我评估的重要性。通过总结，我不仅对自己在工作中存在的问题有了更清晰的认识，并且也找到了改正问题和提高自己的方法和途径。自我反思和自我评估是一个全面了解自己的过程，通过这个过程，我们能够更好地发现和解决问题，提高个人素质和综合能力。

通过这次关于“作风报告心得体会”的总结，我认识到了自己的不足和问题，并明确了改正问题和提高自己的方向和办法。我会在今后的工作中更加注重工作态度和责任心，改善沟通与合作能力，提高时间管理和个人成长，拓宽思维方式和工作方法，并不断进行自我反思和自我评估，以成为一名更优秀的员工。

作风建设督查报告篇四

按照我区关于开展机关纪律作风教育整顿活动查摆分析阶段的工作安排，我局通过发放征求意见表、召开座谈会、谈心交流等多种形式，认真对照区委提出的“以治庸提能力为主线，解决庸”、“以治懒增效能为主线，解决懒”、“以治散正风气为主线，解决散”、“以治贪顺民心为主线，解决贪”等4个大项18个小项方面的突出问题一项一项进行自查，同时，在征求本单位党员干部意见和建议的基础上，扩大征求范围，充分考虑区直各单位、基层服务站提出的宝贵意见和建议，现将查找到的问题通报如下。

(一)学习不主动。没有一套符合实际、行之有效的学习制度，学习计划混乱。除了按照上级党组织的要求组织党员干部学习有关文件精神、书籍外，日常组织的学习活动较少，党员干部学习意识不强，主动性、积极性差，学习流于形式，学习未能做到深刻领会，导致对有关文件精神、要点掌握不够全面，运用不熟悉。

(二)创新意识不强。在长期的工作中，党员干部习惯按部就

班，照抄照搬，唯书唯上，安于现状，不求进取，总是认为只要把份内的事情做好就足够了，存在得过且过，船到桥头自然直的想法，工作只求过得去，不求过得硬。工作方式方法简单，思想保守，不能打破条条框框，缺乏创新意识，导致没能创新思维开展工作，工作亮点难以显现，工作特色不明显。

(三)作风不深入。除了开展日常工作外，深入基层解决实际问题机会少，调查研究次数不多，对基层情况掌握不细，了解不深。开展日常工作，大多数的沟通形式是电话、电子网络等方式，与基层干部面对面沟通交流少，对基层科技、地震、工业等情况掌握不到位，对基层干部的工作思想动态、工作情况跟踪不到位，比较熟悉的是镇、街道书记、分管领导，以及农业服务站工作人员，对更多的基层干部和科技示范基地工作人员不熟悉，甚至都不认识，导致有些时候开展工作比较被动，科技服务效果不明显。

(四)自我要求不严。纪律散漫，没有按照有关纪律作风方面的规章制度严格要求自己。面对复杂的工作事务和社会风气不正的现实，自身思想上存在做多做少一个样的不良思想，工作存在应付过关的想法，缺乏坚强的意志和毅力，不愿意去多做事，有怕得罪人的想法，自我要求不严，对待领导安排的工作任务不够重视，自身责任意识不强。

(一)主观世界修养不够。由于平日没有注重对人生观、价值观、世界观的修养和改造，享乐主义、拜金主义、自由主义的发展，导致自身思想上的不重视、不进取以及退化，随之出现工作作风不扎实、工作漂浮、纪律散漫、责任意识不强等情况的出现。总是认为社会风气在变，自己也应该有所变化，存在跟风的现象，看到别人不做，自己也跟着不做，促使了自己学习作风、工作作风、生活作风、思想作风等方面问题的层层出现。

(二)创新意识缺乏。由于缺乏创新意识，导致思想僵化、观

念陈旧、拘泥于条条框框，工作上缩手缩脚，不敢试，不敢闯，不敢做，畏前畏后，工作缺乏创造性，领导交代什么就做什么，等靠要思想严重，遇到下乡服务等苦活、脏活、累活容易产生逃避、推诿、畏难情绪。

(三)制度尚不健全。我局虽然建立了学习制度、考勤签到、旷班请假等各项制度，但在落实上不到位，另外还有包括下基层调研机制、工作奖励机制、领导班子分工责任等机制不够健全，导致开展学习活动、开展调研活动、推进重点项目工作难度增加，推进缓慢，制度执行力度不够，没有实现以制度办事、以制度管人的目的，各项工作管理不太规范。

一是进一步加强政治理论学习。今后我局要认真学习领会相关法律法规，提高领导干部自身的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念、纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉加强党性锻炼，遵纪守法、廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实地做好各项工作。

二是积极开拓进取，提高工作水平。在今后的工作中，我局领导干部们将认真钻研业务，加强工作锻炼，夯实工作基础，努力提高自己的工作能力；加强学习，虚心请教，深入钻研，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教；开拓创新，积极进取，科学运用工作方法，妥善处理各种问题，努力提高自己的工作能力和水平。树立“服从要坚决”、“落实不走样”的工作态度。对领导交办的各项工作，不推诿、不拖延，高效率、快节奏、高质量地完成。

三是进一步加强自身建设，提升服务意识。始终牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，积极适应新形势、新任务的需要，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，时刻遵守各项规章制度，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。时刻以树立干部良好形象为自己行动、处世的准则，在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉洁。

作风建设督查报告篇五

按照市委、市政府市直机关思想作风教育整顿活动的要求,我局及时安排,认真部署。第一阶段,以学习为主,第二阶段在抓好学习同时,突出自查自纠、互查互纠这个重点,现根据有求,将个人自查自纠情况报告如下。

自从开展机关作风教育整顿活动以来,我能够按照市委、市市政府和本局的安排,积极参加学习,认真查找问题。在学习方面,无论是单位组织的职工学习会,还是中心小组学习会,我都按时参加,没有缺席。除了集体学习外,个人还坚持自学。学习之后,及时撰写心得体会。在坚持学习的同时,我还注意对照要求,查找实际工作中和个人思想中的问题和不足,努力纠正干部队伍中存在的作风懒散、纪律松弛、工作效率低下等问题。同时,对照市委出台《关于市直机关干部“八不准”的规定》,严明机关干部工作纪律,并且努力从自身做起、做点滴做起。同时积极配合领导班子做好本单位、本行业的思想作风建设,努力把自己成为合格的机关干部,努力使本单位成为高效、廉洁、勤政、开拓型的机关。

市委要求党组成员着重查摆四个方面的问题,我局党组根据本行业的实际,另外还要求我们要查服务意识,看是否做到“服务五满意”。在方式上,除了个人自查外,还动员和组织干部职工帮助局党组成员个人查找问题,分析原因,进行整改。

对照党组成员查找的五个重点、机关干部查找的三个重点进行自查,自己认真我个人总体上还做得比较好。

一是大局观念好、有强烈的全局意识。我们班子人少,既有分工,责权明确;同时,更多的合作。不管是份内份外,只要有任务,只要有利工作,有利事业的发展,大家都是心往一处想,劲往一处使,没有一点相互推诿、相互扯皮、争权夺利的现象。比如,我是分管&&工作,但我没有片面强调

这部分的作用和重要性，而是用整体观念对待本单位每项工作和任务。

二是民主集中制贯彻执行好。在我们党组内，无论是我，还是另外两位成员，都做到了“大事多商量、小事多通气、无事多沟通”。在决策上，遵循“少数服从多数”，不搞“一言堂”。在日常工作上，以制度管人管事管己，按规定程序处理工作。

三是严格遵守财经纪律。做到了不越权、不越位，没有公款私用，更没有设立小金库。涉及到个人的财经问题，严格按财务管理制度执行，不该报销的，一分钱也不多报。

四是认真搞好团结，充分发挥团结协作精神。我一直把搞好团结作为我个人工作的重要要求之一，不利于团结的事不做，不利团结的话不说，也从不为了取悦群众而在背后对其他领导说三道四。事实上，我们班子各个成员也都十分注重搞好团结，不闹无原则纠纷。可以说，我们这个领导集体是个团结的集体，是个战斗的集体。对此，我们的上级主管部门也给予了充分的肯定。

另外，在平时的机关作风上，个人也是做得比较好。一是十分注意工作纪律。我从参加工作以来，就养成了不迟到、不早退的习惯，一般都要提前10分钟到办公室。到了办公室，就认认真真地做事，没有擅自脱岗，加之业务本身也决不允许脱岗、漏岗现象出现。无论什么时候，我都不参预赌博。

二是责任感较强，精神状态好。我从普通群众到中层干部，直至现在走上本局的领导岗位，我都有一种不甘落后的信念，千方百计要把自己的工作做好。事实上，我所做的一切也受到了肯定。三是能不断充实自己，努力提高工作技能和效率。在工作和生活中，能坚持学习，努力使自己不掉队。办事比较率，工作标准要求较高，特别是对新技术、新技能，

要求别人能做到的，自己同样也要做到。

当然，与越来越高的工作要求相比，与不断发展的形势相比，个人身上仍存在一些问题和不足。一是自身的能力和知识的局限，在新的形势和新的任务面前，有时有心有余而力不足之感，不能主动出击，只能被动应付。二是作为管理者，严格管理工作和身边的工作人员做得不够，作风不够大胆。

市委发起的机关思想作风教育整顿，看得准，抓得紧，对机关作风有很好的促进，对机关干部个人也有很好的提高，我仍将象前一段时间一样，按照要求，结合实际，一步一步抓紧抓好。

作风建设督查报告篇六

__街道党工委班子深入学习党的十_大精神，学习中央、省、市及我市关于改善工作作风、密切联系群众的规定，并结合工作实际，认真进行自查自纠，深入查找党工委班子在工作作风、密切联系群众方面存在的问题，并剖析原因，提出改善意见。

一、存在的问题

党政领导班子经过团体对照检查、个人深入反思等举措，认真查找了存在的问题，主要有以下几个方面。

(一)学风有待进一步加强。主要表此刻：学习氛围不够浓，学习制度坚持不够好，自觉性不强，学习与工作的关系处理不够好，缺乏持之以恒的学习精神。领导班子普遍存在重干轻学的现象，单纯学习的多，联系实际的少，按部就班学的多，自学和开展调研分析思考问题的少。

(二)联系群众还不够深入。领导干部作风不够实，班子深入基层不够，联系群众不够广泛，与群众沟通不够。突出表此

刻，领导班子深入基层进行调研不够深入，听干部的汇报多，听群众意见的时候少，对基层一些工作或问题的了解停在表面上。

(三)创新意识不够浓。在工作中，按部就班，满足于一般性地完成上级布置的任务，缺乏持续创新本事。一方面表此刻加强和改善社区党建工作的研究不够深入，异常是社区党建创新工作上还有待提升；在提高社区党组织的凝聚力、战斗力和执行力等方面方法单一，效果不明显；另一方面是推进社会管理创新工作的举措不多。

(四)党风廉政建设还有待进一步加强。主要表此刻，党工委班子研究推进社会事业发展的时候多，谈党性、谈廉洁的时候少。异常在研究社区如何加强党风廉政建设的时候少，对社区干部的工作作风要求提得多，监督的时候少。

二、存在问题的主要原因

针对以上一些突出问题，经认真分析查找，主客观方面原因是：

(一)在理论学习方面，自查自纠中我们感到，基层工作千头万绪，各位班子成员分管的工作任务都比较重，很多的时间用在抓具体工作上，影响了学习的经常性和规范性。自觉不自觉地挤占了理论学习的时间。出现了把学习当任务，学归学、用归用，学用结合不紧密的现象，也影响了学习的效果。同时班子成员对政治理论学习的重要性认识不够，认为工作是硬任务，学习是软指标，没有引起足够的重视。

(二)宗旨意识还不够牢，对世界观、人生观、价值观的改造还不够彻底，对正确的政绩观还存在模糊认识。在工作中往往疲于完成上级检查，以会代会，而放松了与社区、干部、党员、群众的联系；对老百姓的需求缺乏深入了解，维护和发展好人民的利益思考得不够深，宗旨意识淡化，导致工作中

有推诿、应付、得过且过现象。

(三)由于党工委重点总是围绕如何推进中心工作和维护社会稳定进行，忽视了对党性修养、世界观、人生观、自律方面的要求。异常对社区干部在廉洁勤政方面，尽管构成并制定了较完善的规章制度，但缺乏行之有效的措施加以落实，执行不是很到位。

三、下一步整改的方向

经过深刻剖析存在的突出问题及问题产生的根源，街道党政领导班子更加清醒认识到自身差距和不足，明确了改善方向。

(一)进一步提高对政治理论学习重要性的认识，增强学习的自觉性，把学习的体会和成果转化为工作动力。措施：完善学习制度，充实学习资料，打造学习阵地，提高学习成效。

(二)进一步转变工作作风，加大工作的落实力度。措施：经常深入基层检查指导工作，班子成员要做到每周下基层两次，多沟通交流，听取社区和群众意见，帮忙解决实际问题，提高服务质量。同时，要针对问题，构成调研报告，每名班子成员每年的调研报告不少于2篇。

(三)进一步树立开拓创新思想，努力争创工作亮点。增强工作的主动性和预见性，对各项工作的落实敢想敢为，进取研究新情景，解决新问题，闯出新路子，创造性的开展工作。进一步增强大局意识、职责意识、创新意识，以实际行动推进街道各项工作，重点抓好拆迁、创新社会管理、社区阵地重建、基层组织建设年等工作。

(四)努力提高党性修养，强化社区党风廉政建设。要按照相关要求，完善相关制度，进一步加强社区干部作风建设，增强宗旨意识，让干部争做想人民所想，急人民所急的表率，思想上心系群众，感情上贴近群众，始终坚持党的群众路线，

树立良好形象。要进一步完善监督机制，加大奖惩力度，切实促进社区干部改善工作作风。

(五)加强领导干部之间的交心谈心活动。一是工作现状与目标差距重点谈。结合贯彻落实市委的决策，谈谈当前工作举措与科学发展观存在哪些差距，异常在创新社会管理工作方面有哪些新举措、新办法;二是发展方向和发展措施重点谈。谈方亭社会管理创新是否科学、努力方向是否清晰，谈各自在具体的发展措施和发展方式上的思考和招数。三是党性修养和工作作风重点谈。结合“四个异常”的要求，谈在履职尽责上有哪些不足，谈自身在党性修养上有哪些不足，谈在服务科学发展上有哪些不足。四是廉洁从政和自律问题重点谈。结合党风党纪的有关要求，谈班子在干部任用上存在的问题，谈个人在廉洁从政上存在的问题，谈自身配偶及家属、子女管理和生活作风上存在的问题。

作风整顿工作报告3

作风建设督查报告篇七

根据市纪委《关于做好加强纪律作风建设活动“查摆问题、开展批评”阶段工作的通知》精神，市教育局机关办公室在第一阶段强化学习的基础上，紧紧围绕改善机关纪律作风建设这个主题，结合工作实际，进行深入剖析、深刻自查。报告如下：

一、存在问题

1、办公室的整体素质、业务潜力和执行潜力还需进一步提高，学习不够主动、系统。主要表此刻：自学意识不够强，没有“钉子”精神，不善于用“钻”劲和“挤”劲抓紧点滴时间用于学习，各方面的知识了解较少;重工作、轻学习思维意

识仍然存在。由于忙于日常工作，片面强调要完成上级交办的任务，而冲淡学习资料、削减了学习计划，使专业知识的学习不够深入，还不能真正成为专业上的行家里手。

2、对办公室工作制度、权责、工作流程的理解和掌握还需加强，只有真正理解和掌握这些工作制度、权责、工作流程才能增强办事潜力，提高工作效能。

3、思维认识反思还不够。平时总是认为做好自我本职工作就行，但求不违犯纪律、不犯错误，只停留在满足于完成领导交办的工作任务，对如何开拓性地开展工作研究不够，没有从领导角度和政治高度思考问题。

4、服务意识还有待于加强。在办文、办会和办事方面还存在瑕疵。在重要会议、重大活动的筹备组织方面还有不足。

二、存在问题的主要原因

以上问题的存在，虽然有必须的客观因素，但主要是主观原因造成的。综合起来，主要有以下几点：

1、对加强纪律作风建设的重要性还缺乏足够的认识，自觉性不强。

2、机关事务较多，缺少学习时间，精力有限。

3、缺乏激励措施和监督制约机制，还存在慵懒散散思维。

4、缺乏强烈的求知欲，自身无竞争意识、无危机感。

三、整改措施

1、进一步改善工作作风，提高执行力。增强服务基层、服务群众的意识。在创新方式方法上谋求实效，在规范程序中谋求实效，完善制度建设，狠抓职责落实，提高工作效率。

2、加强学习，提高整体素质。认真学习和深刻理解有关改善机关作风提高行政效能建设等方面的文件精神，提高理论素质和思维政治水平。加强相关业务知识学习，努力提高专业水平，努力钻研政治理论、业务知识，夯实基础、拓展视野、坚定信念、提高素质。

3、在强化工作的职责意识和服务意识上下功夫。透过学习，牢固树立理想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、职责意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫;加强与同志间的思维交流，做到相互帮忙、相互尊重、相互信任、以诚相待。

4、认真抓好、用心参与各种会议的会场布置、、印发文件材料、保障会务后勤等会议筹备工作，抓好会议督查落实工作。凡重要会议和重大活动，办公室全力以赴，周密安排，搞好分工，明确职责，确保万无一失。

透过本次机关纪律作风建设活动，我们科室必须要从思维上、作风上严格要求自我，团结一致，争当表率，树立形象。