行业研究报告在哪里找(实用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

行业研究报告在哪里找篇一

为了统筹xx镇城乡居民养老保险工作，推动社会养老保险工作健康有序发展，近日，对xx镇城乡居民养老保险情况进行调研。

自20xx年实行城乡居民养老保险以来，养老保险由小到大，参保人员由少到多，保证了城乡60岁以上老人的基本生活，维护了社会的稳定，促进了经济的发展，总的来说，发展的还是很健康的。但由于农户居住分散、外出务工人员多、实施时间短等因素，工作中仍存在一些问题和不足。

1、观念滞后，参保意识淡薄

虽然养老保险已实行三年了，但仍有一些人对此缺乏足够的认识，有人认为，钱放在自己的口袋里是最安全的，没有长远的思想，拿到现钱是最重要的；有年轻人认为，钱交给国家，得等到六十岁才能享受，时间太久远了，怕日久生变；有些家庭收入确实比较低，拿出部分参保也确实有困难。

2、劳动力流动性强，制约全覆盖工作

由于市场经济体制的不断完善，劳动力的需求越来越大，劳动力的流动性越来越强□xx镇的大部分年轻劳动力都流向了发达地区，就业对劳动者而言，要比社会保障更重要，如果就业的流动性和保障发生冲突，现实的选择当然是先就业，挣

钱保障生活，而且，外地也有些企业也会帮助员工缴社会保险，这就制约了xx镇的养老保险全覆盖工作。

3、保险机制的缺陷，影响全覆盖工作

养老保险手续太繁琐，年年得缴费，年年有票据，每张缴费票据都不能遗失，保存起来太麻烦了，有一点错误还得想尽办法重获取复印件，还有转保、退保的时候必须先在镇上办手续，然后还得到县城，这个程序十分麻烦，比如，如果一个人缴了200块钱，今年出了什么事，来退保，还得来回跑到县城，这200块钱存了两年，非但没涨，还给折腾没了，这样繁琐的程序，极大地消减了群众的参保积极性。

1、通过广播、电视、村上公开栏、横幅等农村常用的新闻媒体广泛宣传养老保险政策，制作通俗易懂的宣传手册，动用镇、村干部和大学生村官等一切可以动用的力量来进行宣传，让文化程度不高的农民真正懂得养老保险的优惠政策，转变养儿防老的传统观念，消除其后顾之忧，让其自愿主动参保。

2、建立由相关部门参加的养老保险征缴清欠机制，实行多部门联动，做好养老保险金的征缴、清欠工作，针对少报、漏报、瞒报缴费工资、拖欠养老保险等问题，由相关部门及时查处，及时做好征缴、清欠工作。

3、权力下放，优化办事程序。进一步完善相关制度，细化养老金申领、审批、发放等办事程序，规范经办人员的服务内容，上级部门尽量权力下放，简化相关手续，能在镇区办理的，尽量让其在镇服务站办理，方便群众办事，提高办事效率。

4、科学核定经办机构人员，保证工作顺利进行。按照本镇工作量的大小，依据上级有关规定，科学、合理地安排经办机构的办公人员和办公经费，保证养老保险工作能够顺利进行。

城乡居民养老保险是一项惠民利民的大工程，养老保险的全面完善关系着群众生活、国家发展和社会稳定。因此□xx镇养老保险工作需要各方力量相互配合，共同促进xx镇的经济发展。

行业研究报告在哪里找篇二

结合发生的暴力抗法事件或损害法官人身权利事件分析，这些事件具有以下特点：

1.暴力抗法多发生在执行过程中，但人身伤害可能发生在任何阶段。在前述28起暴力抗法或伤害事件中，有19起发生于执行阶段，约占68%。而伤害或威胁法官人身安全的事件则可能发生在案件的文书送达阶段、调解阶段、庭审阶段或宣判阶段以及申诉信访的任何阶段。有的直接实施伤害行为，有的进行人身谩骂和侮辱，有的则是以实施伤害行为或自杀行为对法官进行威胁。有的伤害行为直接针对法官或其他工作人员，有的伤害行为则在主观上针对对方当事人、客观上波及法官人身安全。

xx年6月15日，在花都法院炭步法庭发生一宗民间借贷纠纷，当事人汤××向对方当事人张××倒淋酸性不明液体导致张××受伤并殃及法官事件。法庭在立案前召集双方进行调解，双方发生争执，法官劝一方当事人汤××先行离开。待立案手续即将办妥时，汤××从外面闯进立案室，把一小矿泉水瓶的不明液体从张××头部淋下，张××头部、颈背部、眼睛和面部均被灼伤，法官邓某脸部左下部也被溅洒的不明液体灼伤。

2.此类事件多涉及矛盾易激化的群体性案件或当事人偏激的个人纠纷。根据调查，以下几种案件最容易出现抗法的情况：一是涉及群体性利益的案件，较常见的就是工人工资纠纷案或是涉及到工人工资及生活安顿的案件。二是外地执行案件，包括到外地法院执行的案件和协助外地法院在本地执行的案

件。三是强制搬迁及婚姻家庭纠纷案件。

xx年广州市中院审理张××与广州某实业发展总公司的劳动争议案中，张××多次到中院信访、打电话、寄书函给合议庭以及民一庭的领导，言语偏激，声称如果败诉将出几条人命。此事给经办法官造成极大的心理压力，严重挫伤经办法官的工作积极性。

xx年广州市中院审理黄强离婚纠纷一案时，黄×在法庭上撞墙撞桌以自伤威胁法官。一审时，黄×已经有如果法院判离婚就自杀等过激言语及行为，广州白云区政法委曾组织相关部门采取预防措施，白云区法院也为此专门向市中院书面反映此情况。二审庭询时，2名法警值庭也无法阻止黄×的自伤行为，临时增至6名法警才控制局面，庭询才得以正常进行。庭后，黄×又多次电话骚扰经办法官，多次扬言如判其离婚就杀人。

3.威胁法官人身安全的行为主要表现为暴力行为及其他高度危险行为。对审判人员的人身安全产生危害的主要是暴力行为，主要表现为撕扯、殴打、围攻。也有言语的暴力和人身攻击，如大声谩骂、侮辱、毁谤等。近年来还出现了泼硫酸、扬言自杀、爆炸、放火等高度危险行为的趋势。

xx年广州中院在审理莫××与王××解除同居关系案件过程中，上诉人莫××情绪非常激动，曾多次冲进院长办公室找院长反映情况。该案宣判时，莫××把调解室的门关上，不让经办法官离开，庭领导到场作解释工作，莫××仍大吵大闹五个多小时。后该案经审监庭复查后，驳回莫×的申诉。莫××在当事人报到处死死抓住经办法官双手不放，把法官的双手勒出淤痕，扬言要死给法官看，要法官替她养女儿。领导多次接访后，莫××仍不死心，曾带领其他案件的当事人冲进法官电梯，并对保安大打出手，保安将其拖出法院后，莫××又坐在大门口哭闹，扬言要搞得经办人受到刑事处分才罢休。此次事件持续了近3个月，给经办法官的工作、日常

生活带来极大困扰，严重影响了法院的正常工作秩序。

xx年广州中院审理朱××与籍×离婚、名誉侵权两案时，上诉人朱××均大闹法庭。在离婚纠纷一案庭询前，朱××与籍×的弟弟在法庭外打架。两案一二审诉讼期间，朱××给各级人大、党政主要领导人寄发投诉信件，扬言要告所有经办法官，连中院监察室的同志也成为其投诉对象。二审诉讼期间朱××先后三次查阅并复制卷宗，第三次阅卷时私自在卷宗材料上添加文，书记员发现后及时予以制止，朱××居然动手打书记员，幸好阅卷室其他工作人员拦阻，才没有发生伤亡事件。另外，朱××还调查了一二审经办法官的一些个人资料，例如调查了一审经办法官调入法院的时间、其丈夫的工作性质、上下班使用的交通工具，还调查二审法官亲属的工作单位，威胁说要炸死法官全家。

xx年6月15日，广州市荔湾区人民法院在执行申请人广州市某局与被执行人潘××房屋拆迁纠纷执行一案过程中，发生了被执行人泼硫酸、喷不明气体、以斧头等工具进行暴力抗法等行为，有1名干警因吸入大量不明气体，身体出现不适，被送医院治疗。另有5名干警被淋到硫酸导致不同程度的皮肤灼伤，7名干警身体被擦伤、刮伤。后在被执行人家中发现煤气4罐、不明液体1瓶及硫酸、斧头、锤子等危险物品。

4.暴力抗法多为群体行为。暴力抗法事件中，抗法行为主要表现为当事人或案外人聚众辱骂、殴打、围攻法院工作人员。暴力行为往往具有突发性，过程短，速度快，势头猛。参与暴力抗法的除案件直接当事人外，还包括与案件有一定利害关系的人或当事人的亲属朋友，甚至不明真相的群众或被专门组织起来的人员。如在执行案件中，实施暴力抗法的主体除直接负有履行义务的被执行人外，往往还有与被执行人或执行标的有一定利害关系的案外人，也有与案件无关的不明真相起哄的人参与围攻法院工作人员。

xx年8月29日，从化法院干警前往英德市依法执行英德市某公

司联营合同纠纷案，遭遇一大群来历不明人员围攻和袭击，致9名法警受伤。

5.暴力抗法和人身伤害事件加大了法官职业危险和压力、损害司法权威并增加了社会资源的耗费。暴力抗法和伤害事件严重侵犯法官尊严和人身安全，加大了法官职业危险和心理压力。严重阻碍法院审判执行工作，法律权威、法院形象受到严重损害和挑战。对于暴力抗法行为和伤害突发事件，法院需要投入大量的人力和时间进行处理。对于扰乱法院办公秩序或威胁工作人员人身安全的紧急事件的处理，有时需动用法院多个部门的力量，甚至其他政府机关的力量，这加大了法院的工作负担，耗费了大量的社会资源。而对于当事人具有偏激倾向、可能抗拒执行的案件，法院也往往需要投入大量的人力进行执行。

xx年广州中院审理何××诉从化市人民医院医疗事故损害赔偿纠纷案件，上诉人何××在一审诉讼前和二审审理期间多次到政府各部门上访，并扬言要采取杀人、爆炸等过激行为，甚至三次到北京上访，妄图在天安门跳楼，被当地公安机关行政拘留。广州市政府部门数次接其返回广州，仅交通费就达十几万元。院庭领导多次开会研究解决方案，经办人专门到当地(从化市)政法委、卫生局、镇政府等进行沟通协调，并先后五次开庭进行调查和调解。

行业研究报告在哪里找篇三

养老保险涉及职工切身利益，事关企业发展乃至社会稳定大局。企业欠缴社会养老保险费(以下简称“欠保”)易造成社会养老保险系统功能障碍、影响社会稳定等严峻问题。近日，笔者走企业、访职工，对我县企业欠保问题的基本情况、成因进行了实地调查，并就如何破解欠保现象作了一些思考。

一是欠保现象由来已久。据调查，我县从1994年开始就出现了参保企业欠保的现象。之后，欠保企业逐年增多，欠保金

额逐年增大。截止xxxx年12月底，企业欠保金额累计已达834万元。二是欠保现象较为普遍。从企业数量上看，我县已缴但未缴足保费的企业有51户，占568户已参保企业的9%;从企业行业上看，商贸、文化、农业、工矿等行业都有涉及;从企业性质上看，公有、私有企业都存在欠保问题。三是欠保问题较为严重。我县目前正常纳税企业共1103户，其中注册资金在5000万元以上的有117户。有58户注册资金在1000万元以上的企业未参加企业职工养老保险。

原因之一：企业责任意识淡薄，“无心”缴纳保费。部分企业领导受年龄、文化程度和地域条件的限制，在社会主义市场经济体制的建立和完善过程中无所适从。他们认为市场经济的核心就是一个字——钱，所有的工作都围绕着“钱”转，忽略了当前利益与长远利益、局部利益与整体利益之间的关系，尤其忽略了社会保险制度对经济发展的重要保障作用，没有把参保缴费工作摆到维护职工合法权益、解决职工老有所养、维护社会稳定的高度去认识。基于这一认识上的错误，体现在行动上就是恶意拖欠养老保险费。个体私营企业老板认为缴纳职工养老保险金加重了他们的经济负担，出于利益考虑，对缴纳“养老保险金”持消极、观望态度，得过且过，致使扩面征缴步履维艰。加之部分单位把应负担的部分转嫁到缴费职工个人身上，加重了职工的负担，收缴过程中有一定的抵触情绪。

原因之二：企业经济效益滑坡，“无力”承担保费。随着市场化日渐深入，市场竞争日益加剧，一些企业难以适应新的社会经济环境，在发展中举步维艰，企业效益滑坡，缴纳保费压力加大。我县主要参保企业属电解金属锰行业□xxxx年5月31日环保整治至今，多数企业处于停产状态，导致停保、断保，直接涉及参保企业55家，参保人数xx多名，间接影响其它行业达10万人。还有部分企业因市场减小、生产效率低下等原因而陷入经营困境，甚至面临停产、破产，以致无力缴纳企业职工养老保险费。如我县丝绸公司属原蚕桑局下属

国有企业，成立于19××年4月，由于生产经营不景气，于xx年8月宣告破产，企业负债万元，无力缴纳职工养老保险费，累计欠保约210万元，涉及职工81人。

原因之三：缺乏有效机制措施，“无法”征缴保费。一方面，虽然社会保障部门对养老保险政策进行了大量的宣传，但仍然有部分职工没有完全明白养老保险与自己老年生活之间的紧密关系和保险权利与义务之间的对应关系。特别是部分效益较差企业的职工，由于工资收入偏低，目前生活困难，加之所在单位的诱导性宣传，在缴纳养老保险费上表现消极，甚至产生抵触情绪。或认为打一天工就拿一天的工资，只要暂时有钱收入腰包，哪还管得着以后有无养老待遇;或认为老板永远处于主动地位，哪敢督促老板为自己缴纳养老保险费，从思想上剥夺了自己应有权利，更谈不上维权，甚至为了眼前多一点收入反而支持帮助欠保企业规避政策，千方百计拖欠养老保险费。另一方面，虽然《社会保险法》规定了企业有为职工缴纳养老保险的义务，也有对不按时缴纳养老保险的处罚规定，但在实际操作中，存在“执行难”的问题。目前，正值我县大力发展经济的关键时期，部分企业在享受优惠政策的同时，也钻我们发展环境宽松的空子，拒不与劳动者签订劳动合同，拒不为职工缴纳养老保险费。部分企业法制意识淡薄，投机钻营意识强，动则以增加企业负担、企业生存环境差为借口，软拖硬磨，拒不参保，导致征缴机构即使摸清了情况，纳入征缴计划，依然无法收缴保金，强制执行困难，局面十分被动。

放在欠费数额多、欠费时间长的大户、难户上。对于一次性补缴确有困难的单位，可按规定让欠费单位作出清欠计划，按计划分期、分批补缴欠费;欠费单位当年应缴金额必须足额缴纳，争取把往年的坏帐、死帐盘活，不得发生新的拖欠。对欠费时间超过6个月或未按计划补缴欠费的单位，按规定收缴或暂时停供发票，待按要求补缴欠费后再予办理。建立多项监督制约措施，把按时足额缴纳养老保险费列入各级政府或上级主管单位的考核内容，规范各参保单位的缴费行为。

如：欠费单位不得参加各种先进评选，恶意欠保的不得享受政府给予的优惠政策等。采取多种措施、多管齐下，做到有针对性的清理欠费，使清欠工作有大的突破，切实提高养老保险基金的保障能力。

(三)明确工作职责，完善部门联动机制。地税部门要严格按《社会保险费征缴暂行条例》的规定依法征缴，与劳动_门密切配合，严格执法程序，加大执法力度。对有实际缴纳能力而屡催不交、缴纳意识淡薄的单位坚决进行行政处罚;对欠费情节严重、恶意拖欠者，要排除各种阻力、纳入法律程序，落实兑现滞纳金制度，给欠费企业以应有的压力。人力社保部门和税收征管部门要大力开展执法检查，对有缴费能力的企业要依法做出行政处罚决定，申请人民法院强制征缴。在实际工作中，要严格按照有关法规规定履行义务、行使职能，努力做到执法必严、违法必纠。同时，也应采取柔性手段，做好服务工作，适时收回欠费。对暂无缴费能力的企业，不宜适用强硬手段，以免造成“杀鸡取卵”的悲剧。面对这类企业，要在对企业情况进行全面分析的基础上制定可行的补缴费计划，并要为企业的生产经营活动提供尽可能的帮助，从各方面帮扶企业，使之尽快走出困境，恢复缴费能力。

行业研究报告在哪里找篇四

有资料显示，我国60岁以上人口已达到亿，超过总人口的10%，其中65岁以上人口亿，占总人口的。全国70%以上的老龄人口分布在农村地区，农村老龄化问题突出。农村老年人的生活缺乏可靠保障，家庭养老功能日益弱化，空巢家庭增多，传统的土地保障功能面临严峻挑战。

一、当前我国农村养老的基本方式

随着社会的变迁、经济的发展，我国农村养老已不再是单一的家庭养老，而是以家庭养老为主，其它养老方式并存的格局。

家庭养老：这是当前我国农村最普遍的养老方式，也是中华民族传统美德的体现。农村家庭养老之所以如此重要，其原因在于：第一，我国农村老年社会保障体系尚不完善。由于农村地区间发展差异大，经济发展不平衡，短时间内不可能在全农村范围内建立、推广养老保险制度，这决定了家庭养老会在相当长时间内成为农村养老的基本方式；第二，农村家庭服务业不发达。即使部分老人拥有数目可观的养老金，但由于疾病缠身、自理能力较差，他们仍然难以安度晚年；第三，传统的思想文化观念对农村老人生活习惯的感染和影响。子孙满堂”的天伦之乐仍是他们所渴求、向往的，且随着年岁的增加，农村老人抵御生活风险的能力越来越有限，对家庭人员的物质、精神依赖亦会增加。

集体养老：是由集体经济组织对年老多病、无依无靠的老人进行赡养的制度。目前我国农村集体养老的形式主要有五保制度”和养老院制度”。集体养老作为由家庭养老向社会化养老过渡的一种形式，是以集体为单位对老人进行集中供养的养老方式。

尽管集体养老在历史上发挥了不小的作用，但现在看来，其作用仍然有限。第一，养老对象过窄，集体养老的范围事实上就是对五保户的供养。然而，五保户的供养条件非常苛刻，对于只有女儿的老人一般不予五保”；第二，没有敬老院的农村地区主要由村组负责对五保户”实行分散供养。集体养老保障也仅仅停留在维持其温饱；第三，对集体养老认识明显不足。在农村地区，许多符合条件的农民不愿享受五保户”待遇，只要尚有一点点劳动能力，或者有亲人可以依靠，谁也不愿享受五保户”的供养。

储蓄养老：是一种最典型的自我养老方式，即老年人依靠日积月累、勤俭节约的积蓄养老，但这种养老方式在农村越来越缺少实用价值。农民从农业生产中获得的收入有限，尽管辛苦劳作和省吃俭用，但盖房、子女教育、医疗等各项开支却很大。到了晚年，其积蓄难以保障养老的基本需求。

二、人口老龄化对传统农村养老模式的挑战

由于城乡二元结构特征明显，城乡发展差距大，绝大部分农村地区尚未建立完善的社会养老保障制度，长期以来，农村养老保障主要依赖于家庭养老。日趋严重的农村老龄化问题，必将对农村老年人口养老问题提出严峻挑战。

1.农村老年人口的增加，加大了农村养老的压力。

2.老年人口的高龄化降低了老年人的自我养老能力。农村老年人口受教育程度比较低，未读过书的占一半以上，受教育程度在小学及以下的占到九成以上，低素质决定了农村老年人口大部分都是体力劳动者，年龄对他们的自我养老能力影响很大。老年人口中高龄人群比重的增加，降低了老龄人口的自我养老能力，同时也降低老龄人口自理能力。农村老年人口高龄化和健康状况的下降，无疑加重了农村养老的负担和压力。

3.农村家庭的小型化弱化了家庭养老的功能。由于计划生育政策的执行，农村家庭的子女数也大大下降，导致家庭规模小型化、核心化的比例上升。家庭规模的小型化、核心化，使过去一般是多对夫妇供养一对老人变成现在一对夫妇供养两对及两对以上老人，无论财力上还是精力上，都让传统的家庭养老模式难以为继。

4.空巢老人”的增多，独身老人比重上升，加大了农村养老的社会化需求。传统的家庭养老不仅由子女为老人提供经济保障，更重要的是生活照顾和精神抚慰。农村青壮年进城务工后，虽然也履行了在经济上供养父母的义务，但考虑到进城农民的自身经济状况，供养的程度是有限的，而且无法给予老人必要的生活照料和精神慰藉。同时，农村老人尤其是高龄人口中独身老人，由于缺少了老来伴”，没有在生活上相互照应、在情感上相互慰藉的对象，使得养老更加困难。

三、我国农村养老保障制度的现状

（一）农村养老保障的覆盖面小，保障水平低

我国农村养老保障的保障对象一直限于困难的人”、光荣的人”和富裕的人”，农村的大多数人由于种种原因还无法享受社会保障。相关的调查显示，占人口总数20%的城镇居民，享受全国89%的社会保障，占人口80%的农村居民，仅享受到了社会11%的社会保障，在县城以下集体单位的1 000多万职工和2 000多万城镇个体经营者基本上得不到应有的社会保障。

（二）传统的家庭养老模式受到挑战

，特别是农村城市化进程的加快，其所面临的挑战主要表现在如下几个方面：（1）子女的赡养压力增大。我国的计划生育政策使独生子女家庭成为我国农村主要的家庭构成模式，随着我国人口老龄化的来临，80年代后的独生子女，面临着承担四个老人的赡养义务，同时还有一至二个子女的负担。（2）劳动力流动和人口的迁移给家庭赡养带来了负面影响。随着改革开放和市场经济的发展，我国内地农村人口大量向经济较发达的城镇流动，这些离土又离乡”、进厂又进城”人员长年在外务工经商，势必影响对老人的供养。（3）随着农民观念和家庭规模的变化，传统的大家庭模式正在被核心家庭模式所取代，家庭养老的保障功能正在弱化。

（三）农村养老保障制度的管理水平较低

事实上社会保障制度的管理一直都是一项技术和管理水平要求都很高的工作，既有商业保险的技术难度，又存在着依法实施的政策难度，对管理水平的要求也很严格，按照国际上通用的做法就是管理、缴费和实施的使用三权分离，互相监督，这样才能保障养老保险基金的安全性、流动性和收益性，使保障基金的保值增值过程更加顺利，使基金的运营更加畅通；但就我国现行的农村保障基金的管理办法却是管理、缴

费和实施使用三权集于一身，缺乏有效的监督管理机制，挤占、挪用、贪污、挥霍农村养老保障基金的现象时有发生。

（四）农村养老保障的现行制度和法规与农村经济的发展不协调

从现状来看，我国现行农村养老保障的制度和法规与我国农村经济的发展并不协调，主要表现在以下几个方面：首先，农民的养老保障制度主要是以土地为中心的正规保障。近几年来，随着城市化进程的加快，农民人均可耕地面积逐年减少，大量农村人口离开土地涌入城镇，使得农村土地的保障功能正在不断弱化。其次，新型的社区养老和商业养老保障模式仅仅在少数经济比较发达的地区和农村较富裕的家庭存在，很难推广普及。与此同时，我国老龄化的步伐正在加快，老年人比重达的农村老龄化压力更加不言而喻。

新型农村养老制度调研报告范本的延伸阅读——调查报告的特点与作用

调查报告有以下几个特点

（1）写实性。调查报告是在占有大量现实和历史资料的基础上，用叙述性的语言实事求是地反映某一客观事物。充分了解实情和全面掌握真实可靠的素材是写好调查报告的基础。

（2）针对性。调查报告一般有比较明确的意向，相关的调查取证都是针对和围绕某一综合性或是专题性问题展开的。所以，调查报告反映的问题集中而有深度。

（3）逻辑性。调查报告离不开确凿的事实，但又不是材料的机械堆砌，而是对核实无误的数据和事实进行严密的逻辑论证，探明事物发展变化的原因，预测事物发展变化的趋势，提示本质性和规律性的东西，得出科学的结论。

调查报告的作用

调查报告具有针对性、真实性、论理性、典型性和时效性，起到了解、剖析事物的本质及其发展趋向，对于解决问题具有积极的作用。

行业研究报告在哪里找篇五

为了将在学校四年时间里学到的知识结合运用到实践工作当中，更加丰富自己的实践经验，同时通过实习来初步构建自己的理论和实践体系，并借此机会对自己的职业生涯做一个初步的规划，为今后的工作做准备，我于2014年3月初至2014年4月末在上海斯诚企业管理咨询有限公司实习。我实习的工作岗位是reseacher□即猎头顾问。我的工作内容主要是以电访的方式协助我的猎头顾问搜寻候选人的有效信息，打已有的业务list和cold call□通过两个月的实习，我对猎头行业有了更深的了解，对猎头的工作性质和工作流程有更多的了解，对自己以后的职业生涯有了更深刻的思考。

上海斯诚顾问助理实习报告

2014年3月1日至2014年4月30日

一）公司简介

上海斯诚企业管理咨询有限公司成立于2005年，经过多年的努力，斯诚成长为国内分布较广，规模较大的专业猎头公司之一。斯诚的服务理念是：通过我们专业的猎头服务，我们追求和客户建立起长期的合作关系，这种关系建立在高校的服务，良好的沟通，把客户利益放在第一的基础上，通过我们专业的服务，为客户获得优秀的人才，在激烈大的竞争中保持优势。

二）公司优势：

相对于国内猎头同行，斯诚拥有以下优势：

三）公司成就：

一）工作职责

实习工作指责：实习职位是顾问助理 ，工作内容是进行初步的cc和简历筛选。

二）工作经历：

斯诚在招聘员工时要求很严格，往往是来了很多人，几轮面试后就剩一两个人留下来。我也是经历了二轮面试后才能把简历发到总部进行审核，通过后才能成为公司的一名员工。第二轮面试是进行能力测试，就是猎头行业的专业cc测试，通过之后才能进入公司，最后一轮面试是五天的观察期，过了观察期才是真正意义上的进入公司。

我进入公司后，首先对公司进行了解，了解公司的一些部门和基本的工作流程，看老员工是怎么进行职位的操作的。五天后我们公司为我们新员工请了专业的cc培训师进行拓展培训，在持续一个月的拓展培训中，我从每个活动中都体会到团队的力量和超越自我的感触。拓展训练之后我们还进行了一周的内部培训，主要是培训怎样跟客户沟通，怎样开展职位分析。通过这些培训，我们对公司的文化有了更深的了解，对自己的工作职责也很清楚。当然我觉得最主要的还是员工对公司的文化很认可了，忠诚感加强了。

特别的激动，很感动，快消失的工作激情又回来了，重新对工作充满了激情。

自从第一份业绩出来后，我的心态摆正了不少，能很坦然的对待工作的得失，并且业绩也得到了稳步提升，不再像初期那样患得患失了，同时团队精神也增强了，不想因为自己的

工作失误而影响团队的业绩，拖团队的后腿是很丢脸的，自己会很内疚的。

三）工作表现： 从入职起我就认真踏实的工作，每天都尽量早的到公司，坚持完成任务后才离开公司。因为我深深的知道，作为新人，我必须更加努力的工作，因为我的工作能力是远远不能跟老员工相比的，所以我要用更多的时间学习，要了解我们客户公司的各项需求，以便能更好的向候选人介绍，另外还要学习销售技巧，销售技巧是很重要的。此外，我还要做客户心理的分析，要让客户感受到我们的专业和我们优质的服务。通过自己不断的努力，我的主管对我的工作很认可 ，经常鼓励我，在一些工作场合表扬我。另外我也很注意跟同事之间的关系维护，做到真诚对待每一位同事，因为内部关系搞好了，才能有好的心情工作。团队成员对我很照顾，很愿意和我分享工作经验，并指出我工作中的不足，帮助我成长，我很感谢他们。

通过两个月的实习，我发现了理论与实际的差距：像其他专业的学生一样，刚踏上社会的我跃跃欲试，大有气吞山河之势，因为我平时学了好多好多的自己认为出去能用的东西。但后来实践发现实际上我们看的只是基本理论学，尚未具有发展潜力，未能容入企业。