

建筑企业工作总结报告(精选6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

建筑企业工作总结报告篇一

紧张、忙碌、丰盛□20xx又难忘的已经过去，充满期待的20xx已经来到。下面是小编搜集整理的建筑企业年度工作总结报告，欢迎阅读，希望对大家有所帮助。

**年，对分公司来说，可用一句话说概括：困难与机遇并存。年初，根据公司安排，为适应目前的改革形势，提高市场竞争力，原武汉分公司与工程公司合并，成立分公司，员工从原40余人猛增到近300人，可手中的施工任务除在建的合肥尿素工程、即将完工的湖口球罐工程、以及工程外，再无其它“可观”之处。分公司的经营、施工、管理等各方面工作面临着严峻的考验。另一方面，因常追不懈的结果，我分公司手里又掌握着铜陵磷酸、南昌纸业、安庆氰氢酸、星火有机硅、汉阳晨鸣碱回收炉、九石化技改项目等十几个“任务单”。能否中标1到2个大中型项目，进而带动全年各项经济技术指标的完成，成为分公司本年度的头等大事。经过分公司各项目部和全体员工的共同努力，全年分公司在甲方资金及设备材料到位不佳的情况下，在项目跟踪、招投标、落实任务、完成产值、资金回收、施工管理、基础管理等方面，取得了较好的经营效果，各项指标与去年同期相比均有较大的提高。

截止12月底，中标项目6个：石化总厂脱盐水、八罐区仪表改造、西区生活用电线路改造，汉阳造纸厂280吨/天碱回收炉，武汉百威酒槽贮运，星火化工厂5万吨/年有机硅主装置。

在建项目2个：合肥四方集团13万吨/年尿素装置，星火化工厂5万吨/年有机硅主装置。

竣工项目6个：江西昌九集团湖口2×1000m³丙烯球罐安装工程，河南安棚碱矿工程，汉阳造纸厂碱回收炉安装工程，以及九石化脱盐水、八罐区、西区线路改造项目。

全年落实施工任务3640万元，是去年同期700万元的5.2倍；完成施工产值3062万元，比去年同期增长2.9倍；工程结算收入1556.8万元，清欠资金95万元，上交资金20万元，超额完成了公司下达的**年度落实任务3500万元，完成施工产值3000万元的经济指标。

回顾**年，主要在以下几个方面做了一些工作。

1、不遗余力找市场，培育经济增长点

从**年底沉重的氛围里走出来，面对依然严峻的内外形势，为拓展市场，盘活企业，为迎接改制打下良好基础，班子成员就市场营销，项目管理、基础管理等工作制定了详细的计划，确立了立足江西、备战安徽、同时努力拓展武汉市场的“三足鼎立”策略，并明确分工，各有侧重。

经对历年跟踪项目进行筛选，确立了以跟踪铅陵磷铵技改工程、星火化工厂有机硅工程、南昌造纸厂新闻纸、汉阳造纸厂碱炉等十个重点项目为主的跟踪目标，并办理了江西、安徽两省施工许可证，为在赣皖两省投标创造了条件。

为确保上述目标抓出成效，班子内确立了主要责任人，并按项目分工，从项目跟踪到公关、投标，专人负责，一抓到底。

从三月铜陵24万吨/年磷铵项目投标开始，上半年相继进行了昌河汽车总装厂房项目、星火化工厂5万吨/年有机硅锅炉房项目、设备制造项目等艰苦而复杂的投标工作，但均以各种

原因而失败。连续失标，特别是跟踪多年，志在必得的铜陵磷铵项目的脱手，对分公司造成极大震撼。痛定思痛，分公司负责人意识到公关定位不准，力度不够，投标工作不细是造成失标诸因素中的症结所在。

为此，分公司班子总结经验，汲取教训，及时改变策略，克服营销工作中急功近利及畏难情绪，在积极寻求公司支持，确保公关力度及投标质量的同时，加大了江西省内各项目主管部门及业主具体部门的工作力度，竭力做好星火化工厂有机硅项目的公关及投标工作。工夫不负有心人，星火5万吨/年有机硅项目终于以我方报价最接近标的而一举夺魁，从而使分公司的经营形势得到了根本性的扭转，实现了公司下达的落实任务指标，也为明年改制打下了基础。

2、全力以赴抓管理，确保效益上台阶

在中标项目标价很低的情况下，只有狠抓管理，实行内部挖潜降耗，才能保证项目有所收益。为此，我们采取了以下措施：

(1)对项目负责人以议标方式，实行目标责任成本承包，确保上缴资金的实现。在确保项目上缴的前提下，下放管理权限，使项目责任人做到有责、有权、有利，有效地控制了成本支出。目前，各项目各项指标基本上控制在目标责任成本指标以内。

(2)严格执行《分公司承包经营考核办法》，将各项经济技术指标分解到人。

(3)加强资金管理，严格控制成本支出，从资金回收、资金管理、成本管理、管理费用、分包工程等各方面制定具体措施，堵塞漏洞，明确责任，强化管理。

通过以上措施，在今年跟踪项目，投标次数匀多于往年的情

况下，在确保上交劳动统筹、住房公积金的同时，应酬费、管理费得到有效控制，经济效益稳步提高。

今年竣工项目6个，在建项目2个。在全年的工程施工管理上，因施工点分布赣皖鄂豫四省，给机构运作、机具设备调配、基础管理等工作带来很大困难。为严格履行对业主的承诺，在工期、质量、成本、安全四大控制上抓出成效，同时维护我方正当收益，我们针对各项目及业主的不同特点，采取不同的管理方式，该抢进度的分秒必争，如汉阳纸厂碱炉工程；该暂缓的决不盲目抢进度，如合肥尿素工程，尽量减少我方损失。

目前正在建的合肥四方尿素工程，自98年12月25日开工至今，已历三个年头。由于甲方资金的影响，造成了该工程实际工期比合同工期超出一倍多，去年一年基本上处于停工状态，使我方的管理难度加大，成本费用增加，也使参战单位人员情绪受到很大影响。今年三月甲方资金略有好转后，项目部即抓紧时机进行抢建，从五月开始，适时开展了“大干100天”活动，根据总体计划和月计划，严格周计划的落实。到目前为止，该工程主体已经完成，仅剩少量后续尾项工作。其余如后处理系统，安装工作刚开始、尚有大量工作有待完成。

星火化工厂5万吨/年有机硅主装置是我公司目前正在建的最大的项目。该项目公司已列为明年“创精品工程”及行业“创新记录奖”和申报江西省优质工程奖项目。为在企业体制转轨时期为公司项目管理探索新经验、新方法，该项目在机构运作、分配方式、队伍选择等方面将有所创新。该项目12月10日破土动工，目前正加紧进行设备基础土建施工。

今年，因施工点分散、管理人员流动频繁，上半年分公司管理工作呈整体滑坡趋势。因此，分公司抓住苗头，及时进行了整改。

(1) 强化部室职能，提高服务意识。

- 从下半年开始，分公司部室主任(含项目经理、工程处党政负责人)以上管理干部实行月工作计划(总结)纵向报告、反馈制度;同时，将各部室的月、季、年度报表及其它上报公司的资金制度化，责任到人，以加强管理工作的有序性，增强管理人员的责任心。

- 通过落实《分公司承包经营考核办法》，在党建、工会、计生、社会治安综合治理等方面党政分工协作，齐头并进，以增强企业生存和发展能力。

- 通过加强财务部门对项目成本的预测、预控工作，对项目进行综合评价，优化项目的控制及管理，争取更大效益。

- 通过更新经营部门的管理观念，使其管理工作跟上项目管理的需要，防止企业财产不必要的流失。

(2) 规范队级管理，增强战斗能力。

原武汉分公司在合并前共221人，能外出施工的约70余人，其余均为机关非生产人员及长期不能外出施工人员。由于近年企业效益差，欠工人工资奖金较多且时间较长，造成技术人员、工人骨干长期在外打工不回，为此，一旦有任务即感力量明显不足。

合并后，我们根据该单位的实际情况及承担的施工任务，为加强队级管理，精简了机构和人员，并对各类人员进行了调整，对能外出的工种和人员重新编排了班组，撤换了一批不称职的项目队长，将年富力强、富于热情、工作实干的骨干选拔上来，同时实行优化组合，让项目队长自主选择劳动力，激发了各类人员的活力。

为尽快使合并后的安装处规范运转，我们颁布实施了《工程

处项目队长工作职责》、《基地报到人员管理规定》、《小型工机具及物品管理办法》等七项制度；同时通过与工人骨干谈话、走访困难户等方法，实地了解职工思想动态，激发工人积极性，增强队伍战斗力。从今年工程处在安棚、汉阳、合肥的施工情况看，初步实现了预期效果。

抚今追昔，在激烈的市场竞争及施工管理过程中，我们深感国有企业举步维艰，积重难返，体制改革势在必行。如用工、人事、分配制度公司难以进行真正意义上的改革、放权则怕被架空，不放则基础单位手脚被捆烈属，难以在残酷的市场竞争及施工管理中施展手脚。

再者，近年经济效益的下滑，以及相当一批管理干部的短视行为，导致蜗工离心离德，悲观失望，大批技术、管理人才及施工骨干外流，严重削弱了干部职工队伍的战斗力。

职工精神状态的萎靡不振，技术人才的大量流失，导致职工整体素质下降，不但质量事故频出，也导致安全事故一再发生。我分公司今年在安棚、汉阳、合肥发生的四起轻重伤安全事故，与此不无关系。

因此，以公司大多数人的利益为重，尽快拿出切实可行的改革方案，让广大职工看到前途，尝到甜头，才能起到凝心聚力，重振雄风之效。

1、以在建项目为基础，做好以星火、合肥两个在建工程为主的施工管理工作。

2、以落实任务为龙头，重点跟踪江西纸业10万吨新闻纸项目、安庆曙光化工集团1万吨氰氢酸项目、星火化工厂聚脂乙烯项目、星火化工厂2万吨/年离子膜烧碱项目及新建5万吨/年有机硅等项目。

3、以股份制改革为楔机，为企业发展创造生机。

今年以来□xx公司在xx街道党委、办事处的正确领导下，在班子成员的关心支持、帮助下，紧紧围绕办事处制定的年度工作要点和公司“1125”总体工作思路，认真履行自己的工作职责，圆满完成了各项任务目标。

1、经济指标完成较好。1-10月份完成建安总产值1.2亿元，实现利税 780万元，在建工程22项，建筑面积18万平方米，工程质量合格率100%，优良率60%，在建工程安全报监率100%。清华园小区11#楼创省级安全文明优良工地。

2、狠抓了施工中的安全管理。年初与各分公司(工程处)层层签订了安全生产目标责任书，使目标任务得到进一步量化、分解，同时，不断加大安全生产检查、督促力度，实行了总公司一月一检查，各分公司一周一检查，项目部一天一检查和公司管理人员蹲点帮包工地制度，不断加大了安全设施的投入，并以“安全发展、预防为主”活动为契机，广泛开展了安全知识教育，进一步增强了广大干部职工的安全意识。从源头上有效地遏制了各类事故的发生。

3、工程质量稳步提高。坚持“百年大计，质量第一”的方针，不断强化广大干部职工的质量创优意识，层层签订质量责任书，落实了工程质量目标管理，不断充实完善了“奖优罚劣”制度，加大了每一环节的质量督查力度，确保向社会和建设单位提供合格满意的工程，1-10月份工程质量合格满意率98%以上。

4、工程业务量不断加大，投标工程中标率不断提高。1-10月份抢抓机遇，广泛捕捉工程信息，找米下锅，占领建筑市场制高点。不断加大工作的协调力度、落实力度、服务力度。先后对玉馨花园、阳光丽景、老旧小区改造、滕南幼儿园、大同天下、羊庄卫生院等工程进行了投标，并一举中标，工程中标率达90%以上，为公司的发展打下了坚实的基础。

5、强化“以人为本”的意识，积极培养和引进优秀人才。企

业的竞争归根到底就是人才的竞争，继续培养和引进一批技术力量好、管理水平高、责任心强的专业技术人才，依然是当前工作的重点。为此公司相继制定了一系列优惠政策，积极鼓励职工参加各类专业技术培训□20xx年公司共培训各类专业技术人才170余人，其中二级建造师申报考试22人，新办理申报岗位人员15人，培训专业技能人员53人，参加申报岗位年检36人。通过各类教育、短期培训，提高了管理人员业务素质和管理水平，从而，为公司长远的发展打下牢固基础。

6、强化“为基层服务”意识，提高服务效率。

(1)在公司上下提倡了“敬业、服从、协作”六字精神。

(2)认真履行了自己的工作职责，不断增强“服务”意识，急基层之所急，想基层之所想，为基层排忧解难、办实事、办好事，逐步赢得基层的信赖，不断增强了企业的凝聚力和向心力，树立xx公司的良好形象。

(3)继续坚持开展对公司全体职工进行综合评议活动，并把评议结果作为年终评先树优、人事调动、颁发奖金的重要依据。评议内容是：德、能、勤、绩及基层满意程度等。由上级业务部门，总公司、分公司和项目经理按比例打分，然后进行综合评定。通过此项工作的开展，公司机关作风大为改观，获得基层的一致好评。

7、加强了财务管理，防止财务漏洞。财政是经济的最终体现□

20xx年我们按照“增收节支、精打细算”原则，树立“过紧日子”思想，压缩一切非生产开支和招待费，确保正常的办公经费和职工工资的发放，及时、准确地做好了工程款的拨付工作，确保了各项工作的正常开展。

建筑企业工作总结报告篇二

入了最关键的贷款评审阶段，而开行严格控制贷款规模，基本停止了新增城市基础设施贷款项目审批，致使申贷工作一度陷入困境。根据刘庆强市长的有关指示精神，市财政局、建投公司有关人员不辞辛苦，七上合肥，八下北京，采取“死看硬守”的方式，经过艰苦不懈的努力，我市城市基础设施项目贷款于4月1日正式通过开行贷款评审委员会评审，最终落实我市城市基础设施贷款为8亿元人民币，至此，申贷工作取得重大成果。

2、精心组织开行贷款的签约仪式。根据投资委6月19日会议精神，为做好开行贷款签约仪式的筹备工作，建投公司在有关部门大力配合、支持下，对签约活动所涉及到的仪式议程、领导讲话、致辞、现场新闻采访、答记者问等一系列事项进行了精心策划。由于准备充分，运作有序，开行与阜阳市政府开发性金融合作协议暨城市基础设施建设项目贷款签约仪式于7月10日在我市开发区隆重举行，并取得圆满成功。

3、融资工作取得重大突破。根据借款协议，8亿元开行项目贷款资金将分四年逐步到位。考虑到我市城市基础设施建设的实际资金需要，经过公司努力，开行在20用款安排一个亿的基础上，又给我市增加了2亿元用款额度；同时在开行的协调、支持下，采取联合贷款方式，又从工商银行争取到3亿元贷款额度。一系列融资成果，有力保证了我市今、明两年的建设资金需求，超额完成了投资委下达给建投公司年的融资任务。

4、推进项目建设。受国家土地政策调整影响，今年我市开行贷款项目拟新建道路征用土地报批暂无法落实，为此，建投公司及时调整投资计划，提早实施具备开工条件的老城区道路和人行道改造工程。颍州路、文峰路、清河路、颍河路四条道路的人行道改造已全面展开；青年路道路及管网改造工程前期工作已经完成，春节后即可着手实施；南城河综合治理一

期拆迁工作，经多方协调，正稳步推进，现已完成50余户的拆迁，占应拆迁户数的58.8%。

5、做好开发区中小企业贷款试点工作。此次中小企业项目贷款试点是我市继8个亿城市基础设施贷款之后，与开行展开的新一轮金融合作，在整个贷款试点过程中，建投公司精心搭建平台，建立偿债机制，增强信用建设，制定规章制度，规范操作流程，首批3000万元中小企业项目贷款资金已发放到开发区园内7家中小企业手里，并于2004年12月8日在建投公司举行了贷款签约仪式。

(五) 搞好协调

1、积极做好向各级领导的汇报工作，争取支持。为保证开行贷款项目顺利实施，争取各级领导支持，公司分别于今年4月20日、5月28日向市长办公会议和市政府常务会议作了开行贷款项目有关情况汇报，会议对此进行了研究并形成会议纪要；8月4日，市人大柴修连副主任、市政府王改林副市长到公司检查指导工作，在听取工作汇报后分别作出了重要指示；11月3日，根据领导安排，公司就开行贷款项目情况和已实施项目进展情况向市人大常委会作了专题汇报，市人大各位领导同志对公司前期工作给予了充分肯定，同时对开行贷款项目实施、资金管理、偿债机制建立等方面提出了指导性意见；12月11日，公司就工作中遇到的有关问题和20工作思路向市政府有关会议作了汇报。通过汇报，取得了各级领导对建投公司工作的理解和支持，为公司下一步工作的开展创造了良好的外部环境。

2、加强与各职能部门的协调配合，营造良好的工作氛围。开行贷款项目运作过程中涉及方方面面，必须搞好协调配合。在项目实施过程中，建投公司积极和建委、土地、房产、规划和辖区政府等部门加强协调，统一步调，形成合力，对在项目实施过程中遇到的问题和情况，主动和有关部门沟通、协调，从而保证了项目建设顺利实施。

(六)加强监督

1、成立监督机构，加强项目招投标监督。为贯彻落实市政府第37次常务会议精神，确保对项目实施和资金管理进行有效监督，建投公司成立了审计监督室，并从市监察、审计部门抽派专人办公。审计监督室根据工作需要，制定了《阜阳市城市建设投资有限公司审计监督管理办法》和《审计监督室工作意见》，对工程建设程序、建设资金使用等方面都作出了明确规定，使监督工作进一步规范化、制度化，确保监督到位。工程项目招投标监督管理，是实行阳光操作的关键环节。审计监督室积极参与开行贷款项目招投标过程中招标文件的制定和审核、投标单位的资格审查和评标定标工作，对招投标工作进行全过程监督，保证整个招投标过程公开透明。

2、发挥监事会的监督职能。为了加强对公司资产运营的监督管理，健全公司监督机制，监事会制定了《阜阳市城市建设投资有限公司监事会议事规则(试行)》，按照有关法律、行政法规和财政部门的有关规定，以财务监督为核心，对公司的财务会计活动及公司负责人的经营管理活动进行监督，确保国有资产保值增值。

二、存在问题

2004年建投公司上下凝心聚力，开拓进取，取得了一系列融资成果，稳步推进项目建设，较好地完成了市委、市政府和市投资办交办的各项工作任务。但同时我们也要清醒地看到，工作中还存在着一些不容忽视的问题，主要表现在：

(一)偿债机制尚未有效建立。根据市人大有关决议和市政府有关规定，偿债机制的许多政策已经制定，但尚未得到很好落实，这种状况发展下去，势必影响开行贷款的本息偿还。

(二)部门关系尚待理顺。城市基础设施开行贷款项目是一项系统工程，涉及面广，各部门必须高度重视、积极配合才能

保证项目顺利推进。从前期工作情况看，部门之间的关系有待进一步理顺。

(三)项目资本金没有完全到位。按照我市2005年工程建设用款计划和与开行签订的借款合同，明年将到位贷款资金3.9亿元。根据有关合同约定，我市需按比例配套项目资本金约1.95亿元，而现在项目资本金尚有很大资金缺口，如不能得到解决，势必影响开行贷款及时提取使用，加大财务成本。

(四)内部运行机制尚待完善、落实。公司的内部管理制度尚未完善，激励、约束机制尚未建立，中长期发展战略尚未制定，公司经营运作尚未开始，这些问题将影响和制约公司长期可持续发展。

新的一年即将来临，让我们振奋精神，坚定信心，以奋发有为的良好精神状态和扎扎实实的工作作风，正视、克服、解决公司起步阶段面临的诸多困难和问题。理清工作思路，推进项目建设，强化资金管理，完善运作机制，提高竞争实力，为全面出色完成2005年既定的工作目标而努力奋斗。

建筑企业工作总结报告篇三

时光飞逝，在即将走完之际，为了能够以更好的面貌迎接的到来，我将根据自身工作的情况，对过去自己的工作做出分析，总结经验教训，提出改进方法，以便使自己在今后的工作中能惩前毖后，扬长补短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

一、履行岗位职责

作为项目部楼栋号长，我注重控制工程的施工质量、重视与建设单位和监理单位的协调以及班组的管理协调、配合安全部完成安全管理工作，严抓材料管理以节约工程成本。主要在以下几个方面说明：

1、工程质量管理

____楼作为项目唯一一栋办公大楼，又临近____大道。针对1#楼的特殊性，故工程质量要求高标准、高起点。注重事前控制，对一些质量通病控制的萌芽状态。施工前期，组织对班组技术交底，让班组人员在思想上给予重视。要求木工、钢筋工、泥工等班组按图纸施工，并对施工过程中存在的质量通病留下影像资料、照片组织班组学习。施工中对施工技术严格要求，在工作的一年中，提出工程联系单13份，为工程的工期、质量、安全起了推进作用。并在施工过程中邀请生产经理、技术负责及其他楼栋的班组负责人上楼指导并提出意见。此措施取得良好作用，也为了后期的施工质量带来良好的效果。在质量管理上，达到监理单位验收条件。

2、班组管理与协调

项目施工员是基层的管理者，既是指挥员又是战斗员，是领导意志、意见的体现，也是基层问题的反馈者，因此更要树立起良好的自身形象。在每次的生产例会上，都将存在质量通病的影像资料反馈给各班组，并让其参与讨论，达到共同提高的目的。

3、与建设单位、监理单位的协调

作为一个施工管理人员，自从到项目以来，我就注重和建设单位和监理单位的配合协调工作，针对建设单位和监理单位提出的好的建议，研究落实，取得了建设单位和监理单位的肯定。

4、技术管理

对施工技术严格要求，必须认真研究施工图纸和施工规范，以确保施工质量，在学习同时把施工重点、施工方法和处理办法都记录下来，以便技术交底不遗漏，尽量做到事前预留，

事前解决，针对重点问题，在每个阶段施工初期都向各班组提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求。

5、安全管理工作

在工作过程中，配合安全部完成安全管理和教育工作，在建设单位的几次检查中认真落实整改，取得一定的成绩。

6、材料管理工作

本着节约成本的原则，在实际工作过程中，严格控制原材料的使用，例如小料钢筋，每层楼施工完毕，注重要求钢筋班组整理收集，在下层施工时全部使用掉。节约成本的思想，落实到了各个班组的行动中，在项目的建设过程中尽全力节约成本。

二、工作中存在的问题

在取得良好成绩的同时，本人在工作上也存在一些问题。例如：一些质量通病还是存在的。为了提高工作效率和工作质量，我在下一阶段的施工中会着重以下几个方面：

- 1、加强知识储备，提高业务素质，提高工作效率。
- 2、要创造性地开展工作，多动脑想办法改进工作方法。
- 3、在管理上，对不按要求施工的班组没有及时进行严厉的处罚，久而久之导致个别班组存在侥幸心理，以至后期出现现场管理难的现象。

三、今后的工作打算

作为一名栋号长，我不断丰富自己的专业知识，凭着求真务实、踏实肯干的工作态度，在实践中摸索、在经验中积极发

展创新、不断提高自己的工作能力。在项目完成的同时，我也完善了自身。现在，我总结了自身的成长以及不足，希望在未来的工作中更严格的要求自己，以更新、更强的面貌迎接以后的工作生活。

建筑企业工作总结报告篇四

本人于于7月取得助理工程师资格以来，先后完成了几个较大工程项目的施工任务，其中，有多层的、有高层的、有砖混的、有框架的、有办公楼的、有综合楼的等等。主要参与建设的项目有：

.02~2005.12南宁市东景花园1号楼工程，属四级工程，建筑面积6880m²□框架结构，六层。

.08、.03岭南名居1#□2#楼工程，属二级工程，建筑面积14675.78m²□框架结构。

2007.04~2008.03岭南名居6#楼工程，属二级工程，建筑面积19624.51m²□框架结构。

2008.04~至今汇东邕城一期b区工程，建筑面积70626.65m²□框架结构。

通过对以上项目的具体技术管理，使自己在实践中积累了一定的经验，专业技术水平和项目管理水平得到了很大的提高，掌握了项目管理具体实施过程中各个环节的要点和措施，能独立完成一个项目从前期筹备到具体实施的所有环节的工作，具有丰富的施工现场管理经验。怎样才能让自己成为一个成功的管理者，这一直是我思考和探索的。仅仅具备了丰富的理论知识和现场管理经验还是远远不够的，我们还要应该有系统而严密的管理制度体系。这才是项目施工管理的基础和依据，是责、权、利三者统一的纽带，也是规范管理者行为

标准的指针。通过向同行的借鉴和学习，我在日常的管理过程当中，强化了对所在项目部的各项岗位职责、承包分配、施工生产、物资器材、劳务用工等几个方面的规章制度，先后制订了多个切实可行的管理制度和办法，尤其是加大制度管人的力度。这些管理制度的严格执行，使管理工作朝标准化、程序化的方向接轨，此外对规范相关人员的行为，明确各层次人员在工程施工和管理活动中的责、权、利关系，是十分积极而有效的，为工程施工管理取得良好的成绩以及对项目管理目标的实现奠定了良好的基础。我们施工企业的效益就是围绕着对“人”、“机”、“物”、“料”的管理中出来的，不是空喊口号和从没有章法的管理体系中出来的。与此同时做为一名管理者必须要重视工程质量、时刻保持清醒的头脑和忧患意识。质量是我们的生命，只有不断地改善和提高施工质量，经济效益和社会效益才能最大化实现，这也符合项目管理的目标要求。项目管理目标的实现，必须借助于人，因此我们必须坚持“以人为本，安全文明施工”，注重全体人员安全意识的培养，建立健全安全组织机构，将安全管理纳入系统化、标准化管理轨道。在安全管理上坚持“预防为主”的方针，加大力度消除一切安全隐患，最大限度地降低或减少人的不安全行为和物的不安全状态。坚持谁主管谁负责的原则，在各层次人员中牢固树立“安全生产责任重于泰山”的思想，警钟长鸣，常抓不懈，实行安全生产一票否决制。定期或不定期地进行安全检查，在施工区域和危险地段设立明显的警示牌。安全工作强调预防为主，在任何一项工程施工前首先做好安全防护计划和防护措施。现场生产作业坚持班前安全会制度。从每一件小事认真抓起，例如地下施工坚决不准汽油车进入，工作中不戴安全帽则处以罚款等。在具体施工经验方面，主要是通过试举在施工过程中经常遇到的两例质量通病的处理措施加以说明：

(一)、施工缝夹层现象：施工缝处砼结合不好，有缝隙或夹有杂物，造成结构整体性不良。原因分析：

1、在灌注砼前没有认真处理施工缝表面，浇注前，捣实不够。

2、灌注大体积砼结构时，往往分层分段施工。在施工停歇期间常有木块、锯末等杂物积存在砼表面，未认真检查清理，再次灌注砼时混入砼内，在施工缝处造成杂物夹层。预防措施：

1、在施工缝处继续灌注砼时，如间歇时间超过规定，则按施工缝处理，在砼抗压强度不小于1.2mpa时，才允许继续灌注。

2、在已硬化的砼表面上继续灌注砼前，除掉表面水泥薄膜和松动碎石或软弱砼层，并充分湿润和冲洗干净，残留在砼表面的水予清除。3、在浇注前，施工缝宜先铺抹水泥浆一层。治理方法：

当表面缝隙较细时，可用清水将裂缝冲洗干净，充分湿润后抹水泥浆。对夹层的处理慎重。补强前，先搭临时支撑加固后，方可进行剔凿。将夹层中的杂物和松软砼清除，用清水冲洗干净，充分湿润，再灌注，采用提高一级强度等级的细石砼捣实并认真养护。

(二)、露筋现象：钢筋砼结构内的钢筋露在砼表面。原因分析：

1、砼浇注振捣时，钢筋垫块移位或垫块太少甚至漏放，钢筋紧贴模板。

2、钢筋砼结构断面较小，钢筋过密，如遇粒径大碎石卡在钢筋上，砼水泥浆不能充满钢筋周围。

3、因配合比不当砼产生离析，或模板严重漏浆。4、砼振捣时，振捣棒撞击钢筋，使钢筋移位。

5、砼保护层振捣不密实，或木模板湿润不够，砼表面失水过多，或拆模过早等，拆模时砼缺棱掉角。预防措施：

- 1、灌注砼前，检查钢筋位置和保护层厚度是否准确。
- 2、为保证砼保护层的厚度，要注意固定好垫块。一般每隔1m左右在钢筋上绑一个水泥砂浆垫块。
- 3、钢筋较密集时，选配适当粒径的碎石。碎石最大粒径不得超过结构截面最小尺寸的1/4，同时不得大于钢筋净距的3/4。结构截面较小，钢筋较密时，可用细石砼浇注。
- 4、为防止钢筋移位，严禁振捣棒撞击钢筋。
- 5、砼自由顺落高度超过2m时，要用串筒或溜槽等进行下料。
- 6、拆模时间要根据试块试验结果确定，防止过早拆模。
- 7、操作时不得踩踏钢筋，如钢筋有踩弯或脱扣者，及时调直，补扣绑好。

治理方法：将外露钢筋上的砼残渣和铁锈清理干净，用水冲洗湿润，再用1：2或1：2.5水泥砂浆抹压平整，如露筋较深，将薄弱砼剔除，冲刷干净湿润，用高一级的细石砼捣实，认真养护。

现场施工再谈谈几点注意事项：

- 1、如基坑开挖前放线，引入控制点后开始确定四大角，钉木桩，洒石灰，一看按图没错，于是开始指挥机械大面积开挖。然而当进行基础承台支模时才发现麻烦来啦，四周的工作面没留。
- 2、从柱模的安装到柱砼的浇筑过程，当柱筋验收合格后开始封模，接着完成梁板模拼铺，当准备进行柱砼浇筑前模板验收不通过，原因是底部木糠等杂物人多无法冲洗干净，因此应事前在模板上锯开检查口，等验收通过后再封上。
- 3、确保上层柱筋不偏位，柱砼质量尽可能减少蜂窝麻面：在

浇筑前应用木条钉在楼面模板上固定好柱纵筋四边，以免整体移位；当砼浇筑振捣的同时应派1至2个人在下面负责轻轻敲打侧模确保密实度，同时观查是否出现胀模。

4、卫生间的吊模安装工人往往图方便，用铁线拉作固定或用木条做脚支撑，后因不能及时除去木脚支撑或提前拆模，最后常常造成卫生间水顺着铁线或木头腐烂漏水。较好的办法应用钢筋加工成马凳形架起吊模。

5、梁板钢筋的绑扎：对吊上楼面的钢筋应按梁号挂好标签，分区就近摆放，沉梁时要注意主次梁的位置，梁柱交叉处的柱箍最好事先焊成一个笼形，沉梁时一起放入。板筋绑扎前宜先按间距弹好线，这样显得整齐，绑扎起来也快。四、自己存在的问题以今后努力的方向：

1、建筑工程技术是一门比较复杂、科学性很强的专业，只有大胆探索、创新，用科学的方法去解决相应的问题，工作效率才能进一步提高。2、在工作中有些工作做的不够细，一些协调工作做的不到位。3、自己的理论水平还需要要提高。

建筑企业工作总结报告篇五

作为一名刚加入建筑公司项目部工作的技术人员，我将工作定位为协助好技术负责人的工作和不断的自我学习充实，在参与建设的工程中，除了协助技术负责人编制项目质量计划、施工方案、作业指导书、技术交底，并负责进场原材料的取样送检、工程技术资料的编制，和施工员一起进行现场质量检查，以及施工测量工作。加强与各职能部门的协调配合，营造良好的工作氛围建设工程项目运作过程中涉及方方面面，搞好协调配合。在施工过程中，统一步调，形成合力，对在项目实施过程中遇到的问题和情况，主动和领导汇报，作到沟通、协调，保证项目建设顺利实施。

在工程施工过程中，我一直以积极的心态认真地对待自己的

工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求完满的完成工作任务。“不要急于出成绩，埋下头来干工作”，是我常拿来提醒自己的警言，提醒自己不要好高骛远，而要脚踏实地，多干实事，在实践中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。开拓创新意识，积极配合各项目经理完成工作，规划长远的人生目标，将远大的目标细化到每天的学习生活和工作中，全力以赴，端正态度，认真工作。

我在每个阶段的工作中勤勤恳恳、任劳任怨，积极主动地完成各级领导交给的任务，并在做好本职工作的基础上，不断学习钻研，努力提高自己的业务水平；同时在思想上严格要求自己，在作风上艰苦朴素、求真务实为贺花园建设尽心尽力，努力工作。建设工程也具有时效性的特别，各种规范不断的更新和发展，我不仅需要自己不断学习，更应该主动、互相交流、互相学习、取长补短，不断增强自身业务知识和技术。

今后我要切实提高自身综合素质，树立自觉的学习意识，循序渐进，温故知新，持之以恒，坚持不懈，扎扎实实地学习，才能学到真才实学，才能把学到的知识融会贯通到我们的具体工作中去。

建筑企业工作总结报告篇六

20_年下半年，建安公司以党的十七大精神为指导，继续坚持“以建筑施工为基础，以房地产开发为龙头，实现多元化经营发展”的工作思路，深入开展反腐倡廉警示教育和学习实践科学发展观活动，克服了资金周转困难、生产任务不饱满等不利因素，全体干部职工团结奋进，克难攻坚，在建筑施工、房产开发、安全生产、党建宣传思想工作、文明创建和企业文化建设等方面都取得了可喜的成绩。上半年建安公司实现建筑施工产值1.53亿元，占年建筑施工产值2.8亿元的55%；完成利润360万元（不含挖潜增效利润），占年建筑施工利润700万元的51.4%；房地产方面，签订合同及预收房款合计2.188亿元，占年房地产营业收入3亿元的72.9%；实现了上

半年时间过半任务完成过半的目标。现将上半年主要工作总结如下：

一、20_年下半年所做的主要工作

(一)健全组织机构，改进管理机制，修订完善制度，为各项工作顺利开展开了好头。

今年，按照大公司体制运行的整体思路，经公司党政班子认真研究，报请公司董事会同意，对建安公司下属建筑施工分公司进行了整合，按照工作性质、区域等重新划分，由原来的9个分公司合并为4个大分公司，并健全了党政工团基层组织，配强了班子，更加有利于推进企业生产经营、安全管理、企业文化、文明创建、综合治理、计划生育、工团建设等各项工作的有效开展。同时，结合公司发展和生产经营中的实际情况，公司适时对招投标、非生产性开支、合同管理、质量、安全、执业资格、劳资人事等规章制度进行了重新修订完善，使各项制度更加符合企业发展的需要，也为企业内部挖潜增效奠定了基础。

(二)全面推进房产开发和重点工程建设，积极做好企业资质升级申报工作，实现了企业持续发展。

由于今年上半年生产任务不饱满，大多工程处于上年工程收尾阶段，仅有商丘阳光铝材板带车间、_城市花园以及商丘国资委产权交易中心大楼等大型工程正在施工。公司发挥了大公司体制的优势，集中人、财、物、机械设备，优先供给大型项目，确保大型项目的开工建设。目前，商丘阳光铝材公司板带车间预制牛腿柱吊装已经结束，正在施工钢结构。商丘国资委产权交易大楼12层主体施工基本结束。_城市花园38栋多层住宅楼正在铺设地暖，外墙瓷砖铺设、热水器安装基本就绪，工程进入收尾阶段；6栋小高层主体主体框架封顶，填充墙正在施工中；11栋大学生公寓正在装饰中，由于受大风灾害影响，导致无法正常供电，影响了_城市花园项目工地施

工10余天，预计7月份可具备入住条件。沁澳小区住宅楼场区平整已基本完成。永淮公路工程已交工验收。_铝业花苑高层商住楼也已具备交工条件。

房产开发进展较快，房价和销售形势有所好转，_城市花园房屋销售工作进展顺利，加上第二季度全国房市回暖，虽然房价有小幅度上升，但销售形势较好，已经销售了92%以上的房源。由于今年不再和金瀚置业公司合作，各项手续的交接、转户等工作正在进行中。另外，由建安公司定向开发的郑东开平小区，施工队伍已经进场，临建设施搭建完毕，7栋小高层住宅楼地下室施工结束，正在进行一层主体施工。城东组团项目已经拿到土地使用证，正与地方协调关系，估计9月份可以进场开发建设。由于房产开发的特殊性，今年上半年房产开发没有形成实质性的产值和利润。下半年，_城市花园销售结束，可以统计产值和利润。

积极做好企业资质升级和增项资质的申报工作。上半年建安公司申报的起重设备安装和防腐保温两项增项资质已获主管部门批准，可以承揽相关业务，为建安公司更好地参与市场竞争奠定了基础。同时，市政工程增项资质正在报批中；建安公司建筑施工二级资质向一级企业迈进、房地产开发三级资质向二级迈进的相关工作也已展开，主要是做好专业人员储备、业绩积累和获取更高层次的荣誉等前期工作。

(三)安全管理常抓不懈，积极开展丰富多彩的安全系列活动，确保了安全生产。

认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格落实各级安全生产责任制，一级抓一级，一级保一级，人人抓落实，确保了安全生产。建立健全公司安全管理网络机构，为各个项目部配备了专职安检员，由公司质安部统一调配，实行质安部和项目部双层管理，解决了专职安检员发现安全隐患及违章想管又不敢管的问题。同时工会群监员、青安岗等群团组织健全，人员配备到位，基本覆盖了全公司

各个生产环节中的点、线、面，有力地保障了公司的安全生产。公司继续坚持每月至少两次的安全大检查，对所有在建项目进行安全、质量“拉网式”监督检查，发现问题及时纠正，把各类隐患消除在萌芽状态。各项目部坚持平时的自检、互检、交接检，查找安全隐患，并限时整改。同时，以抓好大系统、治理大隐患、杜绝大事故为重点，深入开展了大干“三四五六安全竞赛”、雨季“三防”、“安全生产月”等富有成效的活动，及时召开动员会，对活动进行安排部署。为确保活动实效，公司先后组织开展了安全大签名、安全图片展、观看安全警示电教片、安全知识竞赛、现场安全咨询等系列活动，并为员工发放安全宣传书籍100余册，收到了良好的宣传教育效果。继续加大安全资金和安全设施的投入，加强设备的维修与保养，全面提升设备整体管理水平，确保了各类设备的安全、高效、稳定运行。扎实开展了专项安全检查和隐患排查治理活动，提高了工程施工现场安全度。上半年，建安公司实现了安全生产无事故目标。3月，在河南省建筑行业表彰大会上，_建安公司再次被评为“安全生产先进企业”，这也是建安公司自以来，连续5次获此殊荣。

(四)严格施工管理，狠抓工程质量和进度，尽力服务好内部单位，企业管理更加规范、科学、高效，树立了_建安企业形象。

坚持质量第一，努力提升工程观感，受到各级领导和建设单位的一致好评。为切实抓好工程主体质量管理，建安公司一方面加强对“三大主材”的进口关，从源头上严格把关；另一方面加强施工技术、质量管理，确保主体工程质量。同时，着力提升工程的细部处理和外部观感，工程整体质量和外部观感明显改观。强化质量责任制，切实增强了项目管理人员和技术人员的责任心，有效提升了工程质量和综合管理水平。特别是_城市花园项目共计44栋，是永城市最大的住宅小区，建安公司一开始就本着高起点、高标准、高品质的指导思想，按照“建一流工程、创一流质量、树一流品牌”的要求，精心组织，科学施工，规范管理，合理安排进度，确保施工质

量和安全，使小区工程既建设速度快，又施工质量高。集团公司董事长李崇、党委书记赵奇、总经理李孟臻、党委副书记陈靖欣、常务副总经理张光建、副总经理王东华、总会计师石洪新以及省、市相关领导和专家参观过_城市花园后，对工程质量、外部观感等方面给予了高度评价。

上半年，在集团内部各单位大力实施挖潜增效的大环境下，建安公司顶着周转资金严重不足、施工利润超低等重重困难，尽力为内部单位搞好基建服务，先后承建了煤业公司薛湖矿及选煤厂单身宿舍楼、围墙及地面硬化等零星工程，葛店矿选煤厂大倾角皮带廊改造、主洗车间及原煤车间等小型工程，铝业公司400ka技改项目室外管网工程，永城科源电子铝箔熔铸车间循环水泵站工程，_电力公司大机组项目围墙工程，许昌泉店矿及选煤厂压风机大棚、油罐大棚等零星工程，焦作沁澳公司注浆站等项目工程，按照业主方的施工要求，建安公司抓安全、保质量、促进度，保证了各项工程按期完工投入使用。同时，建安公司配合永城市开展的“四城联创”活动，对集团机关及所辖的各生活小区进行了环境刷新整治。完成了_总医院门诊大楼地质勘探、图纸设计等前期准备工作，为下半年开工建设打好了基础。

为更好的推进工程质量和职业健康安全管理工作，建安公司于5月中旬举办了为期10天的质量、职工健康安全“双体系”换版培训，机关部室、基层项目部经理、内审员共40余人参加了培训。培训由河南跨世纪质量管理咨询有限公司高级咨询师王文卿主讲，重点培训iso9000□版和ohsas18001标准运行以及法律法规识别、重大危险源识别、管理方案制定、预案的制定、资料编写等内容，采取理论授课、现场点评、案例分析等形式，增加了学习的趣味性、知识性。通过培训，建安公司全员的质量意识、精品意识、安全意识明显增强，质量和安全管理水平进一步提高。

(五)深入开展反腐倡廉警示教育和学习实践科学发展观活动，进一步增强了党员干部廉洁从业、科学发展的意识。

根据集团党委的统一部署，2月份开始，建安公司党委在全体副科级以上干部中开展了为期一个月的反腐倡廉警示教育活动，认真组织开展了学习提高、对照检查、整改建制三个阶段的工作，在各级党组织和干部职工的共同努力下，圆满完成了上级规定的各项工作任务，取得了良好的警示教育效果。公司两级领导班子及班子成员以高度的政治责任感、良好的精神状态和求真务实的作风，积极投入到警示教育活动中去，较好地解决了工学矛盾，保证了活动效果。通过组织党员干部观看警示教育电教片、集中上廉洁从业党课、组织重要岗位、关键环节的领导干部参观警示教育基地、召开专题民主生活会、开展职工调研、广泛征求意见等活动，进一步丰富了活动内容，全体副科级以上领导干部普遍受到一次全面系统的思想、纪律、作风教育，对反腐倡廉建设的重要性和紧迫性的认识进一步提高，法制观念、纪律观念和廉洁自律观念进一步增强，思想认识、精神境界进一步升华，有力地推动了建安公司党风廉政建设和反腐败工作的深入开展，受到集团领导的好评。

3月下旬开始，建安公司开展了深入学习实践科学发展观活动，按照集团学习实践活动要求，先后开展了学习调研、分析检查两个阶段的工作，圆满完成了思想发动、广泛培训、深入调研、开展讨论、广征意见和建议、召开高质量专题民主生活会和形成领导班子分析检查报告的活动任务。通过认真组织学习、观看焦裕禄影片、发放调查问卷、召开座谈会和专题民主生活会等活动，丰富了活动内容，使广大党员干部进一步提高了对科学发展观的认识，解放了思想，开拓了视野，增强了应对经济危机的信心和勇气，为更好地实践科学发展观、推动企业又好又快发展奠定了基础。

(六)以开展“挖潜增效年”活动为契机，深挖企业内部资源，多措并举，争创最佳效益。

通过开展调研、座谈交流、征求意见等形式，广泛听取干部职工对企业挖潜增效的意见和建议，在全公司广泛开展了以

房产开发、安全管理、拓展业务、项目管理、材料供应、压缩开支、资金使用、技术创新、修旧利废和劳动人事等10个方面为重点环节的挖潜增效活动，公司对各基层单位分解了挖潜增效目标任务，各单位变压力为动力，积极开动脑筋，出主意、想办法，使公司挖潜增效活动取得实质性进展。公司机关各部室在压缩非生产性开支费用上狠下功夫，从节约一度电、一滴水、一张纸开始，严格审批报销制度，严控非生产性开支，实现挖潜增效11万元。针对今年施工任务不饱满的实际，各项目部在项目管理、人工费率、修旧利废、创新创效上多动心思。房产公司充分利用房产施工总承包的规模优势，从房屋造价、营销成本、集中采购等方面深入挖潜，上半年，实现挖潜增效78万元。综合供应站在修旧利废上狠下精力，通过维修模板、扣件等周转材料以及利用报废材料加工配电箱等，实现挖潜增效5万元；同时积极开展对外租赁机械、设备业务，与上年同期相比，实现增效26万元。建安一分公司在承建商丘阳光铝材板带车间工程时，对钢结构进行现场加工制作，比在厂家加工省出运输费30万元；预制柱吊装采用投标方式竞价，仅此一项节约费用16万元。建安二分公司利用废旧材料搭建临时房，节约费用8万元；改进安全施工方法，在薛湖矿7号宿舍楼的粉刷中使用电动吊篮节省费用7万元。刘河项目部职工杨凯经过苦心钻研，设计开发了公共卫生间大小便冲洗槽自动冲洗节水系统装置，一年可为刘河矿节约用水2万吨。据不完全统计，建安公司上半年实现挖潜增效共计220余万元，占全年挖潜增效任务300万元的73.3%。