

# 电影院上班一个月工作总结 案防工作日志 (大全9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 电影院上班一个月工作总结篇一

\*\*信用社多次组织全体员工认真学习银监有关案件防控的文件精神，结合联社下发的典型案例的通报，积极开展了讨论与学习，参照制度认真查找问题，深入挖掘残留在自身的陈规陋习。通过近段时间的学习教育，本人对案件专项治理工作重要性和必要性有了更深的认识，现将本年度对案件防控学习的体会通报如下。

近年来，各种金融案件频频发生，发案率仍然高居不下，应对案件事件形势严峻。纵观金融案件的发生，尽管形式各异，但追究原因归结为一点，主要是由于各项内控制度未履行落实到位造成的，主要反映在以下问题：

一、防患意识不强，疏于管理。

近年来，大部分信用社注重了业务开展，忽视了案件防范，一手硬一手软的现象得不到彻底改观，尤其在基层信用社，任务至上，片面追究几项主要业务指标的考核，不重视内部管理、安全教育和责任意识，甚至欺上瞒下或走过场形式学习。

二、员工法纪意识差，疏于教育。

农村信用社点多、面广、线长，绝大多数员工身处最基层，长期以来，规范化、制度化的思想教育开展不够，员工重视实际，视思想教育为形式、为空谈，认为在各自网点内的人低头不见抬头见，思想教育无意义，久而久之，员工思想道德水准、法律法规观念得不到净化和提高，遵纪守法的自觉性和防腐拒变能力差，大多凭个人的良知做工作，谈不上高尚的人生观和价值观。

### 三、稽核检查过于形式，监督不足。

一方面稽核检查力量相对薄弱，对信用社点多、面广、线长和客观上难以全面实施有效的监督检查；另一方面，稽核检查人员有的责任心差，原则性不强，稽核检查图形式，走过场，该发现的问题没有及时发现，发现的问题也没有采取有效措施进行处罚，而是大事化小、小事化无。有些事情虽然发现了，也下达了整改通知，但对落实情况没做进一步的督促检查，使问题越积越大，最后导致发生重大经济案件。

针对以上存在问题，经过学习与思考，本人觉得可以从以下几方面入手，以提高案件防控的实效性。

#### 一、树立以人为本，提高思想教育水平。

信用社内部的各项规章制度林林总总，不可谓不全，处罚不可谓不严厉，但是好多制度在许多职工看来只是墙上的制度，并没有很好的予以落实，规范自己的行为。究其原因，是大家的思想意识在作怪，是农村信用社长期的员工思想工作不到位，岗位安排僵化，老好人意识严重的结果。

案件防控工作教育活动，首要解决的就是一个人的意识问题，应该使大家认识到，制度并不是用来看的，而是用来指导实际工作的。特别是案件专项治理的典型案列，对每一位员工应该是有很强烈的震撼，模范地遵守内控制度，不仅仅是对自身的爱护，也是对他人的负责。在这个方面，农村信用社应

该将本项工作深入持久的开展下去，做好人的思想工作，真正使每一位员工从思想上重视，从行动上自觉。

## 二、严肃工作纪律，提高违章违纪的代价。

长期以来，信用社内有章不循现象严重，不能将制定各项内控制度的良好初衷落到实处，是导致各项案件发生的主要原因。有了良好的制度，更要有一批模范执行制度的人予以落实，才能够收到良好的效果。因此，要加强各项内控制度落实情况的后续跟踪和监督工作，对于严重违反内控制度的要严厉予以处理，要让每一位违章违纪的员工付出沉重的代价，让其有切身之痛，严重的更应清理出信用社队伍。

## 三、完善工作机制，防范道德风险。

道德风险是各项案件发生的一个重要因素。每一件有内部员工参与的案件背后，无不有作案人长期处心积虑的身影，他们正是利用了工作机制上存在的一些问题，精心准备，伺机作案。我们要通过工作机制的转变，来防范道德风险转化为实际风险。比如，在工作机制方面，可以以制度化的形式进行岗位轮换，以制度化的形式做好稽核监察工作，以制度化的形式作好员工的培训工作等等。

## 四、建立健全好各种规章制度。

加强制度建设，重视员工道德风险防范，严格操作流程，把对员工思想排查工作纳入议事日程；同时对员工班前看神态、班中看情绪、吃饭看胃口、交流看心情、下班看快慢、班后看做啥？通过这六看，基本上能够及时发现员工心态是否失常，做到密切关注员工思想动态，将各种诱发案件的隐患消灭在萌芽状态。

## 五、切实加强自身的素质学习

特别是加强规章制度的学习，熟悉和掌握规章制度的要求，提高自身的综合素质和分析能力。认真履行工作职责，将各项制度落实到业务活动中去。强化责任意识，要求自己爱岗敬业，认真严肃对待自己的职业，忠于自己的事业，勤奋工作，深思慎行，将责任心融化于血液，体现于行动，伴随于身边。

同时，在日常工作中要不断加强自我学习，提高自身素质，把风险防范贯穿于具体工作的始终，牢固树立违规无小事、安全就是效益、风险控制优先的意识，自觉的把行业管理和自身的自律有机结合起来，明确岗位职责，增强自我执行制度的自觉性，增强自我思想道德和业务理论水平，构建牢固的思想防线，使遵纪守法意识在思想深处牢牢扎根，变成一种自觉，一种习惯。从小事做起、从自我做起，8小时以内要管好自己，8小时以外也要管好，坚决抵制种种违规违法不良行为的发生，做一名优秀的实实在在的\*\*农信人。

## 电影院上班一个月工作总结篇二

四季度，支行加强内控管理，把依法合规经营、防范案件事故作为立行之本，采取有效措施，强化制度执行，有效地防范和杜绝了各类案件事故的发生，为支行各项业务健康稳定发展奠定了良好的基础。

### 一、加强业务风险核查。

加强对高风险柜员和高风险业务环节的管理工作，认真落实核查制度，不断加强监督核查力度，严格坚持“谁核查、谁负责、谁回复”的原则，认真分析判断每一笔风险事件，保证各类可能风险事件得到及时核查、及时发现、及时处置。

对各级部门检查发现的问题，明确专人及时进行落实整改，对查询及时核实回复。同时，利用晨会的形式点评上日工作情况，采取表扬与批评相结合、奖励与处罚相结合的方法，

减少差错、提高业务操作水平。

## 二、提高部门负责人的管理履职。

支行要求部门经理及运营授权人员牢固树立“守土有责”的意识，切实承担起事中控制与现场管理的职责，扎实做好业务操作的基础管理工作，切实消除风险隐患，确保各部门的业务客观、准确、真实发生。

同时，支行充分利用业务监控系统，加强对大额存取款、异常资金划付、违规开户等风险事件进行日常监控。将重要业务、重要环节、重要部位、重要时段纳入日常检查范围，通过采取突然性检查、滚动检查等形式，防止案件的发生。

## 三、加强员工的风险防范意识教育。

支行要求分管行长及部门负责人在日常工作中，经常性教育和引导员工增强风险防范意识，在业务过程中不能有丝毫的松懈情绪，把风险防范意识贯穿于业务操作的各个环节，防止触碰“五禁”类违规操作红线，结合业务风险案例教育员工树立案件防范意识和自我保护意识，增强工作责任心和执行规章制度的自觉性，防止随意操作引起风险事件。

支行始终坚持每日二次晨会制度、坚持每周部门例会制度，通报案例宣传、加强制度学习，针对错综复杂的xxx形势，强化开展对员工的合规廉政教育，认真为员工算好经济账、亲情帐、名誉帐、前途帐，教育大家认清形势、把握好自己。通过这种广泛、深入、持续地教育学习，引起员工思想共鸣，自觉远离违规经营及经济犯罪。

## 四、规范员工日常管理与行为动态

本季，支行持续开展了员工可疑行为排查，由支行领导班子成员直接对员工开展“背靠背、一对一”约谈，重点对“高

利贷”、“社会非法集资”等不良行为交流意见和看法，分析了这两种违法行为的危害性，达成遵纪守法的共识。通过约谈，支行领导加深了对员工的了解，把控了员工的思想作风，掌握了其工作状态和日常行为；同时，也为员工创造了坦言心声的机会，加强了行内沟通。

城西支行在排查过程中坚持联动结合，即与员工家访相结合、与客户走访相结合、与员工个人贷款相结合、与外部走访相结合、受理的投诉、举报相结合，进一步扩大信息渠道，多途径了解员工是否存在经商办企业，是否参与民间借贷等情况。

通过联动走访，支行能及时掌握员工疾病、家庭变故、工作受挫以及受到客户不公平指责等情况，以便采取必要的谈心帮助，对症下药，及时缓解员工的精神和工作压力，提高心理疏导的效果。

xx年年以来，支行党委高度视案件防控工作，充分依靠员工的智慧和力量，集思广益，结合实际工作查找问题，重点对各项规章制度进行梳理，查缺补漏、剔旧补新，使制度与实际工作相符；对内管内控、工作落实和业务流程等层面存在屡查屡犯的问题进行认真分析梳理，分类汇总，通过查找基础管理工作中深层次的问题和漏洞，剖析根源，制定方案及时整改。

1、年初全行员工签订案件防控责任书1194份，（支行行长与分管行长签订案件防控责任书、分管副行长与部门、机构网点负责人签订、部门负责人与员工签订案件防控责任书）实行分管责任，使案件防控责任到人，不留死角。

2、认真落实《关于在全省建行开展员工不良行为排查工作》建鄂函[xx年]231号，在支行开展了全方位对员工不良行排查工作，以提高员工防范道德风险和业务操作风险的能力，对员工不良行为排查率为100%。

3、认真传达案件防控工作动态及上级文件，根据支行机构网点分散特点，xx年年采用电子邮件方式转发案件防控工作动态及上级等文件，以部门、机构网点为单位组织员工学习传达，提高了全体员工案件防控意识。

案件防控具体做法认真贯彻落实省分行《关于在全省建行开展员工不良行为排查工作xxx[]建鄂函[xx年]231号）文件精神，我行结合实际，全行范围内开展了全方位、多层次对员工不良行为的排查工作。

### （一）高度重视，周密部署，扎实落实

班子高度重视，先后召开专题会、推进会、督导会，对总行和省分行案件防控视频会精神的落实工作进行明确部署和严格要求，不等不靠，提早下手。成立了由蒋勇行长任组长、办公室、人力资源部、监察合规部等部门负责人组成的排查领导小组，并对排查工作做出安排部署。要求各部门、网点负责人必须本着对建行事业、对员工和对自己高度负责的态度，率先垂范，以身作则，认真扎实地抓好排查工作，有针对性地加强思想工作，严以律己，自觉抵制、检举和纠正违反总行九项禁止性规定的行为，做到突出重点、整体推进。

### （二）明确责任，各尽其职，各负其责

“一把手”负总责，亲自过问、主动协调、直接参与；在此基础上，逐一分解细化整改措施，逐项明确牵头、协办和督办部门，各部室加强沟通，充分信息共享，形成了各部室齐抓共管、全部整体联动的格局。截至目前，各项措施已经全部启动，有效地遏制各类案件和重大违纪违规问题的发生。

### （三）筑防火墙，注重预防，适时预警

认真开展专项排查，加强员工行为管控，先后开展重要岗位

员工不良行为排查，员工挪用信贷资金进入股市专项行为排查，排除隐患；组织开展典型案例警示教育，警示全员珍惜拥有、珍爱职业生命，深入开展“员工行为九项禁止性规定”，要求各部室负责人带头学，结合本职工作深入学，做到人人知晓，入脑入心，进一步增强员工合规经营、按章办事的自觉性。

一是紧密结合支行实际，注重工作措施的针对性，重视工作方法的有效性，抓住自查、互查、民主测评和综合考评三个阶段，合理安排各阶段工作进度。并在排查过程中注重“三个延伸”，即：在时间上向八小时外延伸，在思想上向可能产生道德风险的行为表现方面延伸，在业务上向操作细节上延伸，做到排查工作深入。

二是首先采取全行员工自查、互查的方式，然后排查工作组分成两个小组深入到部门、网点听取负责人对每位员工的思想、工作、生活、家庭等方面的综合评价，并组织员工对本部门、网点负责人进行民主测评。部门、网点平常也较注重员工的思想状况，与他们交心谈心，沟通思想，同时，在工作上帮助他们，生活上关心他们，为员工排忧解难，使员工感到支行集体这个大家庭的温暖。

这次员工不良行为排查工作，大多数网点、部门负责人能认真组织员工学习上级行的文件精神，严格按通知要求分阶段进行不良行为的排查工作，对照排查内容及禁止性规定逐条自查、互查。排查期间，支行按要求设立排查（举报）信箱，明确双人负责，并公布排查（举报）电话及联系人。排查工作的进行，加强和规范了员工行为，提高了员工防范道德风险和业务操作风险的能力。当然，也存在极个别网点负责人由于业务工作繁忙，对排查工作没有足够重视，没有处理好业务发展与不良行为排查工作的关系，思想认识不足，在组织员工学习、传达上级行文件精神上，没有做好记录，排查表、互查表上交不及时等问题，影响了支行汇总统计工作。今后，我们将此项工作常抓不懈，逐步建立防范道德风



险和业务操作风险的长效机制，为支行各项业务快速发展打下坚实的基础。

（四）及时用电子邮件方式转发案件防控工作动态及上级文件精神

要求部门、机构网点负责人认真组织员工学习传达，并做好学习记录，根据下发文件条线部门深入机构网点进行抽查传达文件学习情况，了解员工学习文件贯彻落实情况，进行督促指导，提高员工案件防控意识。

## 五、关键风险点监控检查情况

支行从3月中旬开始，按照总行要求的检查频率、13个风险点的监控检查内容，历时7个月对全行44个网点、294名柜员进行了基层机构关键风险点监控检查，被检查柜员总人次为7730人次，被检查营业网点总次数为2133次。支行风险管理部在营业网点兼职风险经理监控检查的基础上，还重点监控检查了44个营业网点。全行共检查发现问题27个（其中超库限16个，监控有死角9个，重空保管不合规1个，印章保管不合规1个），截至9月底对检查发现问题已整改27个，整改率达100%，同时对监控检查发现问题的有关责任人进行了违规行为积分处罚。至此监控检查发现问题逐月减少，基层机构关键操作风险点防范意识和操作风险管理工作得到有效提高。

监控检查采取的主要措施：

1、我行每月初组织44个网点的基层风险经理对基层机构关键风险点进行一次交叉检查，月底组组织各基层风险经理再进行一次自查。

2、风险管理部专职风险经理对各基层网点进行不定期突击检查。对发现问题的网点现场签发《基层机构关键风险点监控

检查发现问题通知书》，要求3个工作日内由问题网点将整改结果回复风险管理部，同时抄送业务归口管理部门，协同监察合规部实行条线配合、跟踪整改；对无法整改或不是人为原因造成的违规，由问题网点书写情况说明，同时递交业务归口管理部门确认情况属实后，由业务归口管理部门和经营部门共同整改。

## 六、个金部案件防控工作做法及具体措施

为贯彻落实总行、省分行案件防控及整改的相关要求，支行个金部及相关部门制定了《xxxxxx江岸关于协助有权机关查询、冻结、扣划单位或个人存款有关事项xxx》、《xxxxxx》、《xxxxxx》和《xxxxxx》。

同时根据检查情况制定了《xxxxxx支行营业网点柜员交易主管工作质量考核办法》和《建行湖北省分行xxxxxx支行柜面人员服务考核及星级评定办法》。

支行在制定相关规定的同时，也进一步加强检查力度，每月由支行督导人员检查一次，检查覆盖面达到100%；并组织各网点柜员（会计）主管每月进行交叉检查。在检查过程中，对业务操作熟练、制度执行规范的柜员和网点进行表扬奖励；对督导发现的问题进行通报批评，并实行积分处罚。通过对支行网点每月二次的现场检查，有效的减少了网点差错，规范了网点的操作，降低了风险。

## 七、财会部案件防范工作采取的具体措施

二是加强配合，做好会计检查组织工作。按照会计管理和营运管理体制变革及公私分离相关文件的要求，营业网点的管理职责分属于会计部、个人金融部等不同部门，会计部门作为会计检查工作的牵头管理部门，针对营业网点管理操作风险的关键环节，我部组织相关部门对现金尾箱、重要单证、印章、印鉴卡、柜员管理、业务授权、大额支付等重要部位

进行了检查，通过检查，理清了薄弱环节，对差错和违规行为下达了整改通知，加强了风险管理控制，及时稳定了前台业务运行安全。

三是加强现金管理，杜绝风险隐患。严格控制库存限额。结合网点现金收付额、周边网点现金备付以及atm□cdm□的设备的具体情况核定现金库存。将原网点现金库存支行按年度核定一次改为每季度核定，大大提高了对网点现金库存调整需求的反应速度，适应业务发展。同时，对以往未涉及的外币库存进行核定，实现了全现金核定管理。以上工作的改进，特别是部分网点执行零外币库存，要求各网点改进现有现金管理思路，做好现金备付计划预测，严格执行现金预约制度，提高现金使用效率。开展上门收款业务清查，研究上门收款业务集中管理工作，解决该业务风险大、监控难的问题。按照支行现金管理集中的要求，将分散在各行的上门收现业务整中到支行营业部，成立专班负责管理，最大限度降低操作风险。

## 八、安全保卫部案件防控工作做法及具体措施

### 1、认真做好营业网点安全检查工作

为规范两行合并后的安全保卫工作，安全保卫部迅速制定《营业网点安全管理规章制度》，进一步明确营业网点安全检查制度及检查内容，切实贯彻“谁检查、谁负责”的原则，督促营业网点负责人和安全员按照营业场所安全管理检查内容40条进行逐条对照检查，并认真做好检查记录。同时，安全保卫部指派专门的保卫人员，加大对营业网点的夜间巡查力度，明确每周不低于两次的夜间巡查，每月网点夜间巡查覆盖面达100%。

### 2、狠抓对存在问题的整改落实和积分管理工作

安全检查是做好安全防范、案件防控的重要手段。通过安全

检查及时发现问题、消除隐患，其落脚点就是放在对存在问题的督促整改上，及时堵塞管理和操作中的漏洞，增强安全系数，杜绝案件的发生。截止三季度，安全保卫部共发现和制止违规行为88起，发现整改安全隐患39起，下达违规行为整改通知单28份，同时对照《营业网点安全保卫违规积分标准》对9个营业网点及个人作出积分处理，从而从根本上扭转了重查处、轻整改的工作倾向，也进一步提高了营业网点对安全防范及案件防控工作的重视程度，规范了员工的安全防范操作行为，收到了良好的效果。

### 3、切实加强我行营业网点技防设备的管理、维护工作

安全保卫部通过对营业网点监控录像的随机回放检查，一方面促进网点对技防设备的清洁、维护保养，一方面通过对监控资料回放调阅，复制拷贝发现日常安全管理工作的薄弱环节和不规范行为，有针对性的加以指导、整改，防患于未然，杜绝操作风险的形成和案件的发生。

### 4、制定xxxxx建行安全保卫突发事件应急处置预案

为积极预防和妥善处置突发事件，加强案件防控力度，维护我行的正常经营秩序，建立支行统一指挥、功能齐全、反应灵敏、运转高效、责任明确的应急管理组织和工作机制，使突发事件处置工作程序化、规范化和责任化，最大程度的减轻突发事件带来的损害，安全保卫部重新调整和制定了突发事件应急处置预案。从工作职责、组织架构、人员分工、保障支持、处置流程等方面规范和细化预案内容。从上半年营业网点预案演练的情况来看，我行各项应急处置预案均能切实指导网点针对突发事件处乱不惊，有条不紊的做好处置工作。

### 5、认真规范运钞车辆及守押人员的管理工作

运队伍的学习教育，改善工作生活条件，促进守押人员的工作责任心，从物质保障和思想防线两方面切实抓好案件防控

工作。

案件防控工作是一项长期、艰巨的任务，我行安全保卫部将进一步查找安全管理工作中的薄弱环节，进一步细化防范管理手段，加大工作力度和深度，切实做好防范案件和风险，为我行各项业务工作的持续开展保驾护航。

## 九、下一步工作开展计划

1、进一步提高认识，确保案件防控工作取得实效。支行要求各基层网点充分认识开展关键风险点监控检查工作的重要性，切实落实监控检查职责，防止“检查走过场”和“检查疲劳”，确保监控检查工作取得实效。

2、加强业务学习，进一步提高案件防控水平。总行已于6月29日下发了关于对《中国建设银行案件防控及整改方案》落实情况开展效能监察的指导意见（建总函[xx年]145号）文件，支行将组织监控检查人员认真学习文件，全面掌握文件内容，并按总行、省分行案件防控指导意见结合支行实际抓好工作落实。

3、进一步提高工作实效和质量。坚决克服“管理疲劳”、“见怪不怪”的现象，对发现的问题引起高度重视，坚决杜绝发现问题不报告的情况发生。建立快速反映机制，对重大问题应第一时间上报支行。进一步加强案件防控信息数据上报的质量和及时性，杜绝统计信息不完整、不准确的情况，提高工作质量，保证信息的真实性和准确性。

4、加强案件防控及整改，保证整改工作落到实处。支行各条线管理部门将定期或不定期组织对所辖部门、机构网点案件防控及整改落实情况的检查，对整改工作落实不到位的要追究责任人，并对营业网点整改情况进行重点抽查。机构网点因整改落实不到位，造成风险隐患的，要从重处理责任人。

## 电影院上班一个月工作总结篇三

今天是我在xx工作的第一天，满怀着对于新工作的憧憬，我早早的就起床了，公司规定早上九点上班，我想我8:40到应该挺早的吧，可当我推开门时，却看见公司一楼的办公桌上已经做满了工作人员，顿时我觉得我的工作状态还需要进一步的提高啊！来到二楼的办公桌，办公室主任首先带我先和几个部门主管做了下介绍，我了解到公司有市场部、销售部、售后服务部、财务部和我们的行政部，我们公司主要销售的产品是tcl电视，虽然公司办公室就有28个人，但是感觉大家各个分工明确，相互合作，工作环境紧张而和睦，这是我所喜欢并向往的工作环境，期待我可以尽快的融入这个大家庭。

认识过同事之后办公室主任告诉我我们公司有两个经理，一个正总经理，一个副总经理，一个主内、一个主外，这两天他们一起到南京去做述职报告了，明后天可能会回来。此外我还听说副总经理是一个凡是喜欢亲力亲为的人，做起事情来追求完美，对人对事要求都很高，听了办公室主任的这番话顿时有点小小的胆怯，但是我相信领导的严格，对我来说也是一件好事，因此我要时刻保持严谨的工作态度，争取让领导满意。

总体感觉第一天的工作还是顺利的，主要是熟悉下工作环境，明天，加油！希望自己更够尽快的适应工作环境。

## 电影院上班一个月工作总结篇四

四季度，支行加强内控管理，把依法合规经营、防范案件事故作为立行之本，采取有效措施，强化制度执行，有效地防范和杜绝了各类案件事故的发生，为支行各项业务健康稳定发展奠定了良好的基础。

一、加强业务风险核查。

加强对高风险柜员和高风险业务环节的管理工作，认真落实核查制度，不断加强监督核查力度，严格坚持“谁核查、谁负责、谁回复”的原则，认真分析判断每一笔风险事件，保证各类可能风险事件得到及时核查、及时发现、及时处置。

对各级部门检查发现的问题，明确专人及时进行落实整改，对查询及时核实回复。同时，利用晨会的形式点评上日工作情况，采取表扬与批评相结合、奖励与处罚相结合的方法，减少差错、提高业务操作水。

## 二、提高部门负责人的管理履职。

支行要求部门经理及运营授权人员牢固树立“守土有责”的意识，切实承担起事中控制与现场管理的职责，扎实做好业务操作的基础管理工作，切实消除风险隐患，确保各部门的业务客观、准确、真实发生。

同时，支行充分利用业务监控系统，加强对大额存取款、异常资金划付、违规开户等风险事件进行日常监控。将重要业务、重要环节、重要部位、重要时段纳入日常检查范围，通过采取突然性检查、滚动检查等形式，防止案件的发生。

## 三、加强员工的风险防范意识教育。

支行要求分管行长及部门负责人在日常工作中，经常性教育和引导员工增强风险防范意识，在业务过程中不能有丝毫的松懈情绪，把风险防范意识贯穿于业务操作的各个环节，防止触碰“五禁”类违规操作红线，结合业务风险案例教育员工树立案件防范意识和自我保护意识，增强工作责任心和执行规章制度的自觉性，防止随意操作引起风险事件。

支行始终坚持每日二次晨会制度、坚持每周部门例会制度，通报案例宣传、加强制度学习，针对错综复杂的社会经济形势，强化开展对员工的合规廉政教育，认真为员工算好经济

账、亲情帐、名誉帐、前途帐，教育大家认清形势、把握好自己。通过这种广泛、深入、持续地教育学习，引起员工思想共鸣，自觉远离违规经营及经济犯罪。

#### 四、规范员工日常管理与行为动态

本季，支行持续开展了员工可疑行为排查，由支行领导班子成员直接对员工开展“背靠背、一对一”约谈，重点对“社会非法集资”等不良行为交流意见和看法，分析了这两种违法行为的危害性，达成遵纪守法的共识。通过约谈，支行领导加深了对员工的了解，把控了员工的思想作风，掌握了其工作状态和日常行为；同时，也为员工创造了坦言心声的机会，加强了行内沟通。

城西支行在排查过程中坚持联动结合，即与员工家访相结合、与客户走访相结合、与员工个人贷款相结合、与外部走访相结合、受理的投诉、举报相结合，进一步扩大信息来源渠道，多途径了解员工是否存在经商办企业，是否参与民间借贷等情况。

通过联动走访，支行能及时掌握员工疾病、家庭变故、工作受挫以及受到客户不公指责等情况，以便采取必要的谈心帮助，对症下药，及时缓解员工的精神和工作压力，提高心理疏导的效果。

### 电影院上班一个月工作总结篇五

今天，开学了，正和同事叙旧拜年时聊得开心时，突然主任推门而进，让我去办公室谈话，结果是让我担任10班政治课，并且暂代10班的班主任，晴天霹雳啊，不仅要增加一个班的工作量，又要开始班主任“痛苦”的非人生活啊。真是郁闷！5年的班主任生活，让我明白，班主任是世上最小的一个主任，也是最累的一个官，但也是发挥作用最大的一个主任。虽然班主任工作繁琐、辛苦的，但又是幸福的。每当看到



学生的成长进步，那种幸福的感觉超过了一切。既然接受了就安心带班，做好开学的准备吧！

晚上六点，我带着花名册、收费登记表和会议记录本，走进10班，站在门口，只听见叽叽喳喳的嬉笑声，偶尔还夹杂几句粗话，表达着见面的喜悦，重温着同学之情，哎，这就是我要接的班级，成绩中等靠下，纪律可想而知。凝神屏气，推门而入，学生“啊!?”表情中充满惊叹、奇怪、疑惑、好奇，似乎在问“这是谁?为啥会在这里?我们的班主任呢?”再看看地面，狼藉一片，包装袋、纸屑到处飞，扫帚乱躺，垃圾桶横卧，唯一可喜，黑板上歪歪的写着几个字，“欢迎回来——10班”。但是看见我没有说话，也没有介绍自己，又开始叽喳，继续刚才的事情。突然听我叫道“张晓楠，把你的寒假作业带来给老师瞧瞧。”最后一排，一个聊得正欢的男孩一脸惊讶，指着自已，怀疑的看看别人，确认叫的就是自己，然后说，“我没有写完”，“把你写的带过来吧!”他迟疑一会说“我放在宿舍啦。”“那到宿舍取回来吧，一会我们要收作业，你看你做完了就带过来吧!”他估计没有料到我会让他去，低着头在哪里瞎找一会，磨蹭着送上几本，说其余的现在就补。学生看着他，又看看我，有些同学慢慢开始找事情干。过了五分钟，学生渐渐安静下来，这时我表扬了第一个主动为班级拿粉笔的陈林同学，第一个自觉为大家擦黑板的张珊同学，并在黑板上写下自己的名字和联系方式，简单介绍了自己和调整的任课教师，并从卫生、纪律方面做了详细的要求。这样一个班集体，让我的感觉很不好，脏乱差，内心给它贴上标签，看来今后有的忙了。

2月14 周一 初次交锋——辣

俗话说，一日之计在于晨，万事新气象，早早的我站在班门口，迎接学生进班，嗨，别说，同学们大部分按时进班，看着黑板上布置的任务，很快的拿出书本，出声朗读起来，只是铃声响过了，才见秦豫皖、张金彤等七个女孩慌慌张张，陆陆续续跑到十班门口，她们站在我面前，有的不好意思，

有的无所谓，有的害怕，我询问了原因，没有生病等其他特殊原因，只是起晚了，我没有多说什么，让她们进班早读，要求是早饭后默写《蜀道难》的第一二段生字词。早饭后她们顺利完成任务，我又以此为机会，大力表扬她们，聪明好学，学习效率高，如果能按时守时，严加要求自己肯定会做的更好。至此，10班形成的不成文规定是：迟到早退时，学生默写语文、英语等学科知识，既达到严明纪律的要求，又达到检测的效果。

因此要想当好班主任，既需要树立威信、严明纪律，还要把握批评的尺度。少用处罚，以情感人。教师要用父母心来对待每一个学生，应该像对待亲生儿女一样，给予他们无尽的关爱，甚至比亲生儿女还要更加注重方式方法。自己的儿女不听话，作为家长可以随意打一下，如果是学生，作为教师就没有这个权力。教育学生要以爱为中心去教育，去感化他们，而不能一味地处罚甚至体罚，那样不但没有效果，有时反而适得其反。

3月28日 周一 初战告捷——甜

“老班来了，还带着成绩单呢！”一声吆喝，学生赶紧跑到班里，七嘴八舌问，考得怎么样？我卖个关子说：“你们猜猜考第几？”学生有的喊：“第一?!”“倒数第一吧!?”“哎，肯定不好，可怜”看着孩子的脸，我顿了顿，说，“这次我们平均分考第一名！”乌拉，学生激动地鼓掌吆喝起来庆祝，还不相信的问“那十六班呢？十六班不是第一名？”我也被学生的情绪感染了，是啊，在这一个多月里，我和学生一同进班学习，不断修正我们的班规班纪，卫生学习，学生对我的印象由最初的“严”“厉害”“强迫”变为“温和”“有爱心”，能理解支持我的工作，如王磊同学，喜欢歌曲，读书声音很大，富有激情，背书很快，只是偏科很严重，除了政治其他学科一沓糊涂，因此在第一次排位置时要求他坐在第一排，通过政治学科学习带动其他学科，在教室发现他的闪光点就花大力气表扬他，赞赏他，给他自信，相信他自己是最棒的。

经过努力，他在这次考试中排到31名，进步了474个名次，正像他说的“庸才变天才”，事实胜于雄辩，只要行动，没有不可能做不成的事情！莎士比亚曾经说过这样一句话：“赞美是照在人心灵上的阳光，没有阳光，我们就不能生活。”心理学家威廉姆·杰士也说过这样一句话：“人性最深切的需求就是渴望别人的欣赏。”在与学生的交往中，适当的赞美学生，会增强一种和谐、温暖和美好的感情，而且，以鼓励代替批评，以赞美来启迪学生潜在的动力，自觉的克服缺点，弥补不足，这比你去责怪，比你去埋怨会有效得多的多。这样会使学生怀着一种积极的心态，创造出一种和谐的气氛。

4月2日 周六 劣苗初绽——苦

昨天下午侯中华没有上课，私自外出，理由：会见朋友。这是第三次“请假”了，第一次请假谎称打狂犬疫苗，外出玩了两天，第二次是上星期四要求回家看朋友，请假一天半，承诺不再以此为请假理由，可是昨天又开始了，想想这个孩子，上课睡觉、留长发，带耳钉，玩手机，宿舍卫生纪律经常被点名批评，要求整改，和他谈两次话，能维持二个多星期，就又固态萌发。这次居然夜不归宿，只是发个短信“老师，晚上不回来了，明天去学校给你认错。”想想他就头疼，赶紧与其家长联系，了解其在家情况。侯中华父亲说道孩子在家经常和社会上无业青年玩，尤其是初三后期和一些小混混打交道，学习成绩一落千丈，昨天是去市里和上中专的同学上网玩，父亲不能很好的管教孩子，话不投机就离家外出，光手机就买了三四个，最近的手机是过年买的，表示无论家里再困难还是希望孩子能坚持上学，考个好学校。孩子本性还是很好，只是行为不符合规矩，我决定换个思路和其交流，不能一味的批评。

下午侯中华主动到我办公室来，我先让其坐下，他忙说不用，推了再三，他才坐下。首先，我先表扬他懂礼貌，这段时间我进班坐的板凳都是他积极给我搬过来，并细心的用面巾纸拭擦过的。就说昨天的事情他至少在夜不归宿时能先给我发

短信，明白他的去处，今天早上能早点返校参加扫墓活动，说明他还是比较有纪律观念和大局意识的，然后我以闲聊的方式了解他昨晚上的活动安排，住在哪里，钱够不够话等话题，孩子慢慢放下戒备心，和我聊天畅谈。其次，我问他的朋友是干什么，和自己关系怎么样，问他在学校的感受，孩子说在学校觉得没有朋友，没有一起玩的来的人，而且觉得学习成绩不好，将来考不上“二本”，对学习不抱希望等，比如期末考试数学努力学习半个月才考40多分，比以前提高了10分左右，我忙抓住时机说，你看你只要学就能提高成绩，并且期末成绩比入班进步多了，只是幅度比较小，只要坚持就能进步。然后我顺便说了我对朋友的理解，真正的朋友会以对方的进步而高兴，会为对方着想，不是扯后腿，让其犯错。最后，我询问这个手机来历，他说是去年一冬天吃白饭省下了来的买的，我先表扬了他有坚定目标，并能为此做出的努力，只是亏待了身体，不利于健康，说明他很有毅力，如果把这种精神用在学习上，考取“二本”也是有希望的，只是现在自己不赚钱，要考虑费用问题，学会分担责任，感恩父母。经过两个多小时的交谈，我们达成三条协议：1. 请假要正当理由，告知家长，不批看同学的事假。2. 手机暂存在我这里，每周可以打两次电话3. 如果到期末考试成绩，每次考试成绩都在进步，达到班级15名，优先考虑贫困补助金的名额，作为奖励。

班主任的工作应该是充满人性的工作，它的前提是尊重人，关怀人。有时候，我们常常以“爱”的名义来解释我们的粗暴和武断。我们也常常不分析我们的工作对象，而用我们自己的目光来看待发生在他们身上的故事，这是不科学，也不可取。罗曼·罗兰说过：人的进步是曲折向上的。因此，我们应允许学生犯错，这是班主任必须拥有的度量。在学生的差错面前，班主任如何认清学生差错产生的缘由至关重要。只有这样，才能对症下药，才能真正帮助学生认识差错，改正差错，做到教书育人的目的。

班主任的生活是琐碎繁忙的，充满了酸甜苦辣，每天累得只

想倒头大睡，但是看着学生的点点进步，都会由衷的高兴，很有成就感，更爱自己的职业，更喜欢做班主任！

## 电影院上班一个月工作总结篇六

20xx年8月20日，根据宁德银监分局和省联社宁德办事处的部署和安排，本人有幸到建行宁德分行参加跨行案防跟班学习，日程虽短，他行先进的案件防控的经验、理念给我的思想、视觉予巨大的冲击，使我们感受到自身与商业银行之间的差距，感触颇多：

### 一、案件防控跟班学习基本情况

8月20-21日根据宁德银监分局及宁德办事处的安排，本人及其他兄弟联社等5人到建行宁德市分行跟班学习。由于本次跟班学习系银监分局牵头组织，各对接商业银行也高度重视并基本能倾囊相授，在对接银行的安排下，跟班学习人员参观了相关部门(中心)工作场所、业务处理流程。虽然日程只有短短的2天，建行召集了其7个部门以制度流程授课讲解、前台现场观摩、座谈解答的方式对我们进行传授交流，真正起到学习、了解、观摩、解答，使我们系统的了解了商业银行案防制度及组织流程，做到学以致用。

### 二、商业银行与农信社、农商银行优劣势分析

6、我们农信系统跟商业银行对比有的优势：商业银行决策链不如农信社灵活，短、快；商业银行员工的创新能力无法发挥，创新性不足。

### 二、商业银行可参考借鉴的先进经验及做法：

2、员工教育制度：一班二讲三堂课三教育，

一班指高积分学习班

二讲业务条线、内控案防条线每周一讲

三堂课领导每季法纪课、警示教育课、部门下去宣讲课

三教育换岗位教育、爱岗敬业教育、犯罪成本教育

3、案件防控会议制度：四会制度

晨会合规一句话

周会警示教育一段话

月会问题一分析

季会案防工作一总结

向班子报告并列入以后晨会、周例会、月度分析会等议程，时时提醒警示员工；

三、今后我行案防工作思路

二是借款客户准入时要签廉洁共建协议书，拟结合借款客户、供应商、承包商一并列入廉洁共建范围，9月将制定相关制度并下发文件予以明确具体内容和要求等。

三是开展员工行为排查，落实员工家访制度，各支行(部门)负责人对本行(部)员工的家访，总行领导负责中层干部的家访，通过家访，全面了解员工思想动态，力争及早发现和解决问题。

## 电影院上班一个月工作总结篇七

20\_\_年度，山左口乡在县委、县政府的正确领导下，在县各有关部门的关心支持下，通过全乡干部群众的共同努力，经

济社会继续保持又好又快的’发展态势，较好地完成了全年目标任务。

20\_\_年，我们将紧紧围绕县委提出的“增创跨越新优势，打造核心竞争力”的年度工作主题，进一步提升标杆，创新创优，确保实现财政总收入7517万元，其中一般预算收入4508万元；全社会固定资产投资7.6亿元，其中工业投资7亿元；实际利用外资200万美元；新开工投资过3000万元工业项目6个，其中过亿元项目1个。

为了实现以上目标，我乡将着力做好以下三个方面工作：

### 一、培植优势，提高核心竞争力。

工业经济方面：进一步完善工业集中区配套功能，提升大项目承载能力，开工建设规划建筑面积1.2万平方米园区物流项目，配备大中型危化品等专业运输车辆。加快推进江苏天润孙武宴酒业3万吨白酒项目和年产5万吨秸秆燃料炭棒项目建设进程。乡村建设方面：建设人工湖、文化居住小区、清泉河商住小区、古建筑商业区等项目，集聚乡驻地人气。打造东郊公路沿线形象，树好以工业经济为主的团林村和以高效农业为主的左庄村两个新农村建设典型，放大典型示范效应。高效农业方面：在重点抓好农业龙头企业招引的同时，发展山左口鲜切花基地，重点辐射中寨、鲁庄、山左口等村，全年新增日光温室100栋，基地面积达1000亩。民生工作方面：通过建设乡驻地、石桥河、南北古寨三所幼儿园解决适龄儿童入园难问题。组建大贤庄文化传播有限公司，成立金泰艺术团、金泰礼仪庆典两个分公司解决群众娱乐难问题。

### 二、创新思路，破发展瓶颈。

全面深入分析制约发展的“政策、区位、人才、机制、资源”五要素中存在的突出问题。并有针对性地成立四个专项工作组，即通过人力资源管理工作组，打造具有核心竞争力

的干部团队和企业家团队；通过机制创新工作组，科学制定考核指标，不断创新工作机制；通过土地运作工作组，破发展中土地制约因素；通过融资工作组，年内多方争取项目资金、银行资金、社会资金1600万元，解决发展资金不足问题。深入细致地分析利用现有政策、争取新政策，制定符合本地发展的本土政策。

### 三、建立机制，保障工作落实。

建立科学合理的“幸福山左口”评价指标体系，将“建设幸福山左口”这一中心工作量化成具体指标和具体项目，系统地排出20\_\_年度重点、亮点项目，采取“一事工作法”推进，“一事工作法”即让班子成员每人负责一项建设工程或项目，责任明确到人，确保全乡各项工作良好开局、完美收尾。同时在机关干部中推行“六有五定三评估”，在村干部中推行“一诺两评三运用”。建立“一份付出一份回报相对等”的工作奖惩机制。用务实高效的工作作风保证工作落实，在落实工作过程中，采取定内容、定标准、定时限、定责任、定奖惩的“五定”工作方法。

我们将以全县综合目标暨招商引资总结表彰大会为起点，迅速进入工作状态，各项工作做到“抓早、抓先、抓前”，确保“首季开门红”，为推动山左口乡科学发展、跨越发展、幸福发展开好头，起好步。

## 电影院上班一个月工作总结篇八

回首这么久来一直不肯下得笔来，只觉得有好些的愤进，不能说是工作上的，还是生活中的，其实也只为着有个梦想的将来。

说来不过也是很简单的了，人活着不就图个未来。不说过去，也不说现在，不管是为着什么的将来，激进的人们总愿把日子看在眼里，正如我这段日子爱看书了一些，对待事情总想



是琢磨了许多，今儿坐在网吧，有想写些东西的想法，但又身心不定，我不知要自己溶造一份什么样的心境才能够把自己完全溶入到真实和感性的生活里。

这些日子里，我是看了许多真实的名人名书，也不断地了解了些在这个浮世里的某些曾不为己所知的也不肯自大的见识，我一直只认为自己的学历与资历不够，在经历和磨练上是不如别的深厚与博识的，但经由我这些日子里仔细的思考和纵缆之后，我发现，人不过就是这样：一样的思想，一样的前行，不管有着怎样的思考，都是不会忘却了自己的所在，有天生的执着，也有后来的愤发，有生活的机遇，也有老天的安排，但总觉为了一个字：命。

当有朝一日，我们人人都想清楚我们为着什么来到这个世界的时候，我们是否怀疑自己曾经的无知与迷茫，也许在我们的心里，这个世界总是向前行进的，它的每一次年轮行流，总会带着某些的光明和伟大，我想那也许只是我们把这个世界看得太光明了，. 其实生活里要做一个真正的君人那或许就是相当艰难的。

我是很钦佩那些行文洒脱的，行动潇洒的人的，我认为：他们不会为每日三餐而苦闷，也不必为往后的前程而迷雾，只要肯干就不怕没有了生存。而我不一样，我得为着我现在的生活，以及以后的基础宁愿受一些苦恼，在不能体现自己所能的岗位上继续深沉着别人不曾知晓的能耐和价值，而顺由时光与日俱增，仰或是把自己埋藏。

## 电影院上班一个月工作总结篇九

本周是开学第一周，同学满怀热情的回到了阔别2个月的校园。大家朝气蓬勃，激情洋溢，斗志昂扬的投入到了学习中。本着一颗为自己的未来付责任的心好好掌握技能。开学初，学习委员张沈有带领同学去材料科领书，大家纷纷加入到搬书的行列。由于组织有序，书本很快到了同学们的手里。大家

拿到新书分外高兴。终于又迎来了新的内容，终于又能更进一步。在整理了上学期遗留的一些问题之后，大家收拾心情，重整旗鼓，展开了大三的新篇章。

## 第二周

经过了一周的学习与生活，大家慢慢跟上了大三的步调，适应了新的课程和老师的教学方法。本周是中秋放假，大家积极组织活动。一场名为“赏花赏月赏中秋”的班会活动风风火火的展开了。同学们相聚一堂，欢歌笑语，来排解无法回家的思乡之情。有同学想家了，大家为他唱歌跳舞，帮助他，不论学习还是生活，在思想上给予帮助，在经济上也是如此。大家有不懂得，就通过向学姐学长们询问，了解过去他们学习的经验，丰富自己大家学习已经渐入佳境。

## 第三周

本周老师都有布置作业，作业很多，但是老师在课上讲的很详细，大家在课上认真听讲，课下积极讨论，大家互相帮助，学习好的同学热心帮助学习稍微差一些的同学，大家达到共同进步的效果，学习委员很尽责，统计大家课上和课下不懂得内容，课后联系老师给大家补课，使大家都沉浸自傲一片学习的欢乐中，大家上交及时，大家都是利用课余时间课后去图书馆完成上课的内容。不懂的相互讨论，学习氛围融洽。没有出现大面积的抄作业现象。大家上课认真，积极做笔记。

## 第四周

学生科老师考试统计在放假时留给同学们的任务，大家积极展示自己在假期的到的成果，其中包括社会实践，假期三下乡论文等等，同学们互相学习，互相帮助，通过一个一个活动增加感情，由于工学院刚刚成立，两个学院同学都不认识，通过各种各样的有意义的活动来认识自己，提高自己，是自

已融合在这个工学院的大家庭里，本周老师都有布置作业，大家上交及时，不懂的相互讨论，学习氛围融洽。没有出现大面积的抄作业现象。大家上课认真，积极做笔记。

## 第五周

老师在课上讲的很详细，大家在课上认真听讲，课下积极讨论，大家互相帮助，学习好的同学热心帮助学习稍微差一些的同学，大家达到共同进步的效果，学习委员很尽责，统计大家课上和课下不懂得内容，课后联系老师给大家补课，使大家都沉浸自傲一片学习的欢乐中，大家上交及时，大家都是利用课余时间课后去图书馆完成上课的内容。不懂的相互讨论，学习氛围融洽。没有出现大面积的抄作业现象。大家上课认真，班主任很负责，通过与我们主动沟通，来帮助那些学学习上有压力的同学走出来。

## 第七周

本学期快要过半，期中考马上就要到了，同学们进入紧张的复习当中来了，上课的时候同学认真听讲，玩手机的同学少了，出勤提高了，上课同学们早早的来了，作业及时完成上交，有什么样的表现就有什么样的结果，我相信这次期中考会得到同学们想要的结果。这学期开始了评奖评优，关于奖学金，班里本着择优录取的原则，做到公平公正公开，这样的做法，得到了学生科老师的肯定，我们班的学习气氛得到了老师的表扬。大家胜不骄，败不馁，都沉浸在学习的氛围当中。

## 第2 / 5页

这是我们班成绩领先同专业。

## 第九周

这周就是期中考试，同学们都在进行考前紧张的复习，同学们利用课余时间来到图书馆积极翻阅对我们专业有用指导书，在学院老师的指导下有方向的复习，在自习室中能经常看到我们班的同学在认真地复习。这是一个忙碌的一周，在这周我们又到实训基地进行了钢筋的绑扎，同学们都积极的参加，同学们都把最累的最苦的活留给自己，让其他同学干最轻的，同学们不怕脏，哪里有需要，哪里就有同学们的身影，这不仅仅是实践，而且增加了同学们的友谊，增加了感情，我们的表现得到了院领导的表扬，我们很自豪。

## 第十周

这周是正式的期中周，现在同学们都很紧张，考试的到来，是本来学习就很努力地我们班，再次成为了学校老师和领导关注的对象，多次高度评价班级的同学。同学们怀着紧张又兴奋的心情进入考场。时间在沙沙的写字声中度过，考完后，有的同学高兴，有的同学失落，我想这正是告诉他们不要忘记了学习。这周在紧张又兴奋的期中考试中度过。考试了大家没有作弊的行为，大家自己看自己的卷子，积极的配合老师，没有给班级抹黑，这种好的传统式任何一个班级都难以做到的，可是我们去做到了。

## 第十一周

期中考后第十一周，这不是实习周，但在这周不值得内容比较多，很多同学在课余实时间中早早的就去实训基地，搭砖，砌墙，浇梁，搭脚手架等等实践内容，同学们忙的不亦乐乎，一个个都像工地里走出来一样，满身都是水泥灰尘。这是充满实干的一周。这一周大家是真的学到了工地上的东西，这些都是在课本上学不到的，同学们很累，但是都很快乐，大家在实习的时候有的想要放弃，但是想想我们的未来，本来要放下手里的砖头，看看那就好像是一个工作，一个金子在发光，我们未来的工作不可能离开这些东西，同学们的热情打动了实习基地的老师。

## 第十二周

### 第3 / 5页

发挥自己平时的水平，大家浇混凝土的积极发挥才智，是自己组的混凝土比其他组的能承受更大的力，做钢筋的同学钢筋绑扎的非常卖力，虽然我们曾经没有干过，但是我们通过查阅课本，通过从上一届学长哪里的得到经验。再加上专家组同学的智慧，都有一个个工程师的样子，这就是我们的未来，我们的未来不是梦。在这一周我们工学院还举办了双代会，我们班同学有代表我们班全体同学参加这次大会，祝工学院第一次双代会圆满成功。

## 十三周

同学们有回到平常的学习当中来，虽然其中已经考过了，但是现在大家还是努力地学习课本文化知识，因为大家知道，虽然实践才是根本，但是文化知识也是必不可少的，只有掌握了充分的文化知识，我们才更好的利用现有的材料建成自己想要的模型，才能是老师满意，我们的成果虽然没有其他有经验学姐学长做的好，但是我们是发挥了自己的能力，大家都很有怨，期中考时热情还洋溢着，同学们认真听讲，按时完成老师的作业，老师对我们班同学学习气氛再一次的表扬，这使得我们学习更有劲了。下周就要实习了，同学们很兴奋。这周在忙忙碌碌中度过。

## 十四周

这周由舒老师和吴老师带领同学们到苏州，宁波和舟山实习。期盼了已久，同学们都很兴奋。个个都提前准备好了外出的衣物，干粮等必备品。这次实习，本着多看多闻多学，要求同学们结合自己所学的专业知识，用专业的眼光去看待每一处的建筑，有所见解，有所收获。虽然天气不是很好，这几个地区都有大幅度降温，并带有降雨，但同学们高涨的热

情温暖了这寒冷的天气，一路上歌声不断，笑声不断，车上相互照应，相互帮助。到了目的地，同学们都怀着求知的渴望积极求教讲解。总之，这次实习是很成功的，不仅让同学们掌握了更多的专业知识，也拓展了同学们的视野。

## 十五周

### 第4 / 5页

了大量相关书籍，有的就直接在图书馆的自习室里算起来了，除了吃饭睡觉时间，全天都在图书馆。看到大家忙碌的身影，一边为同学们的身体健康忧心，又一边为同学们的学习劲头感到欣慰。

## 十六周

最后一周的实习，建筑绘图，要求同学们自己设计一套房屋，写出详尽的设计说明，并绘出一套完整的图纸，包括平面图，立面图和剖面图等。同学们接到设计任务后，都认真思考，到图书馆查阅相关书籍以及建筑规范，同学之间还成立了讨论小组，交流各自的想法。第一天大家都还在筹备中，第二天有的同学已经定下设计方案，开始着手准备绘图，第三天大家基本上都开始绘图了。接下来的时间里，同学们基本上都是在计算机机房里度过的，力求把自己的设计做到最好，力求在有限的时间内尽快完成任务。经过这一次的绘图实习，同学们的基本功又有了很大的长进，非常值得骄傲。

## 十七周

这是本学期最后一周了，接下来的就是期末考试。本周里，同学们要一边上课，一边参加考查课的考试，还要准备即将来临的期末考试。这一周，同学比以往更加认真了，学习效率达到了空前的突破。班里安静了很多，没有以前那种玩闹的情况了，每一个同学都在积极备考，那些平时课上知识没

有掌握牢固的同学此刻也开始拼命地往前追赶了，请教老师同学，一个机会都不错过。要过年了，同学们都希望能够通过自己的努力取得好成绩，回家和亲人一起过个开心年。我在这里也预祝同学们都能考个好成绩。