

# 最新开展防范打击邪教专项工作 组织部长调研讲话(优质9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 开展防范打击邪教专项工作篇一

调研是调查研究的简称，指通过各种调查方式，比如现场访问、电话调查、拦截访问、网上调查、邮寄问卷等形式得到受访者的态度和意见，进行统计分析，研究事物的总的特征。调研具有针对性和指导性等特点。下面就是本站小编给大家整理的组织部长调研讲话，仅供参考。

同志们：

省委在这次群众路线教育实践活动期间，专门把柴湖作为联系点，通过实地调研、现场办公，提出“柴湖振兴”战略，明确要求把柴湖振兴作为省级战略、荆门实施、钟祥落实，并强调要把柴湖镇作为省委教育实践活动示范点和基层党组织建设示范镇来打造，切实为柴湖振兴提供坚强的组织保障。那么，作为基层党组织、基层干部，我们该如何响应、如何行动、如何积极配合，如何强基固本、如何整体推进？这是摆在我们全体基层干部，特别是柴湖镇村两级干部面前的一个重要课题。带着这些问题，今天我们专门来开展调研座谈、听取意见、理清思路，明确基层党组织建设的任务。

通过了解分析，柴湖是一个移民大镇，也是一个贡献大镇，现在却成了一个相对贫穷落后的乡镇。我们不能长期贫穷落后下去，而应借本次省委提出打造“两个示范”的机遇，抓住柴湖振兴战略的有利契机，积极响应，迅速行动，真正全

面的发展振兴柴湖。关于柴湖振兴，省委、市委领导都高屋建瓴地讲了很多意见。今天，我主要围绕落实省委振兴柴湖战略，讲一讲我们基层组织怎么办、服务性党组织怎么建、基层干部怎么干的问题。刚才镇村两级，包括工作组的同志都简要介绍了一些情况，围绕这“三个怎么办”的问题，大家集思广益地提了很多好的意见建议。我在这里提一个初步思路，下一阶段我们再继续探索完善。

## 一、基层党组织怎么办？

这里，我们具体是指柴湖的基层党组织怎么办。总体来讲，要“勇于担当创示范”。前面我们把柴湖振兴的大环境、大背景、大前提给大家简要介绍了一下，作为柴湖的基层组织，我想核心就是要勇于担当、善于担当，勇创示范。重点是做到“六个担当”：

一是提神鼓劲担当主人。振兴柴湖，有内因和外因的不同关系，有主人和客人的不同角色，要求我们必须处理好内因与外因的关系，把握好主人与客人的角色。我们首先应该提神鼓劲，发挥好内因作用、当好主人。过去我们是舍小家为大家，为了国家利益而移民；这一次我们应该是出小力、借大力。小力主要是指我们自身力量小，省委、市委的是“大力”，我们要巧借外力，把小力转化为大力。几十年间，各级领导对柴湖有三次大的关怀，但是过去都是“输血式”的关怀，一事一议；这一次是“造血式”的，具有根本性意义，所以必须把握好这一千载难逢的好机遇。机遇是外因，自身努力是内因。辩证法上讲，外因必须通过内因才能起作用。那我们必须发挥好内因作用。作为柴湖人，在这么一次难得的机遇面前，应该是当主人，而不是当客人。目前，有可能在柴湖工作的其他干部比我们自己的干部还要多，有荆门的、钟祥的各个工作组，也有下派到基层的“第一书记”，还有今年新招录的选调生和研究生等等，现在柴湖可以说是车水马龙、应接不暇。这时候我们要冷静思考：柴湖人永远是柴湖的主人，柴湖的发展还是要靠我们自己。这就需要提神鼓劲、

冷静思考，真正担当好自身角色。

二是兴镇创业担当主力。柴湖过去为国家作出了很大贡献，但由于多方面原因，目前发展相对滞后。但是我们不能长期落后，长期贫穷。我们要振兴、要创业，首先就要兴镇、强村。关于柴湖振兴，各级主要领导都讲了一些很重要的意见，在这里我要讲的是，要担当主力、不等不靠。尤其要强调的是，要努力培育市场主体，发挥好“两只手”的作用。既要发挥好政府这只“有形的手”的作用，更要发挥好市场这只“无形的手”的作用。基础设施主要依靠政府“有形的手”。省委这次提出振兴战略，基础设施必然得到改善，但是基础设施建好了，不等于我们的产业建起来了，更不等于经济发展了。基础设施只是一个前提、基础和条件，我们要发展经济，要强村富民，还需要有产业作支撑。做大产业、推动经济，不能简单依靠行政命令，不能过多地依靠政府这只“有形的手”，而应该更多地依靠市场。要切实建立市场机制，培育市场主体，发挥市场作用。我觉得我们在应对市场、适应市场、引进市场、融入市场方面做得还不够。通过今天的实地调研走访，我们可以发现，我们的农业收入、种植水平、产业结构，都还比较落后。农民收入为什么低？本身人均面积就少，人平只有一亩地，有的水源、土质条件还不是很好，不能像新疆那样广种薄收，而应该是精种高收，搞精细化作业，但是我们现在没有做到。尽管我们现在的生产水平还不高，资源有限，但是我们赶上了一个好时期，现在是后工业化时期，如何通过市场机制来增收？四新村正在探索通过土地流转来提高种植水平，优化种植结构，增加农民收入。省委提出要支持我们建设大柴湖开发区，不是工业园，而是开发区。谁来开发区担当主人，担当主角？这就不是书记、省长、市长通过简单行政命令来解决的。引什么项目，引什么客商，建什么企业，更多地还是要市场来决定。

三是建强组织担当主责。一个地方的发展，离不开组织保障。建强组织，就要有组织体系、组织网络，努力优化组织设置。现在提倡按照“1+x”的模式来组建组织，以建制村党组织为主

体，加大在农民专业合作社、专业协会、产业链、企业等领域全覆盖设置组织架构的力度，努力实现分类整建长效化、常态化和动态管理。特别是要抓住本次省市县三级推动的机遇，推动柴湖的基层组织建设上水平。包括前营村在内的4个三类村，都要在今年整改升级，脱掉三类村的“帽子”。同时，建强组织，还要建立长效机制，完善制度体系，重点坚持和完善“三会一课”、党务村务公开、民主管理和村级财务管理等制度，努力实现组织制度化规范化，确保党建各项工作正常运行、良性循环。这些责任都应该在基层组织，在镇村两级。

四是服务群众担当主角。基层党组织的主要任务是服务。首先，要建立一个以基层党组织为网络的服务平台。重点是建好党员群众服务中心。客观地讲，柴湖受整体经济条件水平的限制，党员群众服务中心在全市仍处于一个较差的水平。我们应该借这次机遇，按照“五务合一”的要求，把党员群众服务中心建好。过去柴湖的标准相对低一些，这次要我们借这个机遇把标准提高一些，要按照村不低于500平米、社区不低于1000平米的要求，规划好、设计好、建设好党员群众服务中心。当然，在建设之前要先做好规划。规划是龙头，不能在没有规划的地方建房子，不建没有规划的房子。我们的党员群众服务中心，也应该按照统一规划来建。红英村在原来的基础上改扩建，这样也挺好。不在于是什么形式，关键是要达标，要满足群众需要。除了建设阵地，还要建立一批以服务群众为主题活动的载体。有了服务中心，有了主体，还应该有载体来服务群众。包括过去和现在正在开展的“五组一联”、“五星党员”争创、“支书敲农门”等活动，在柴湖要全面地推行、全面地实施，尤其是我们今年推行的“支书敲农门”行动，要扩大范围，提升实效，不仅支书要敲农门，工作组也要敲农门，理直气壮地向群众承诺：“有事找干部，有困难找工作组”，真正做到有感、有责、有为，服务群众担当主角。

五是培育文明担当主导。柴湖不仅要建成一个实力的柴湖、

富裕的柴湖，更要建成一个文明和谐的柴湖。我们有好的民风，有好的传统，但要建设文明柴湖的话，还有许多的事要做。首先，要狠抓村庄环境的整治，建设一个生态新农村。去年的“三万”活动，大家都亲自参与了，我在这里不再多说，关键是要建立长效机制，要持之以恒。其次，要狠抓文化载体的创建和创新，培育文化新农民。刚才林市长分析说，我们柴湖的落后和贫穷有多方面原因，其中有一个很重要的原因，也是摆在我们面前的艰巨任务，就是要提升我们农民的素质，提高农民的文化水平。要致富农民，首先要培训农民，提升农民的文化素养，转变思想，扩大视野。第三，是要狠抓文明创建活动，形成移民新风尚。引导移民与本地人互相学习、互相融入、互相借鉴，把老家的好的传统、好的文化带过来发扬光大，尽快地融入本地、本组、本土这些文化。既要弘扬移民精神、移民文化，同时还要淡化移民的观点，尽快融入本地、本土。最后，还要狠抓治安综合治理，建设和谐新村庄。总之，培育农民，要靠基层组织来主导、引导和示范，要靠基层组织来搭建平台、开展活动，所以一定要担当主导，通过建好、用好党员群众服务中心，搭建文化载体、活动载体，着力打造“文明柴湖”。

六是转变作风担当主体。柴湖的振兴关键在人，关键在干部，关键在作风。柴湖作为省委群众路线教育实践活动联系点，干部的作风如何，直接反映了整个荆门干部队伍的精神面貌。我们要认真执行中央转变作风“八项规定”和省委“六条措施”，大力实施“效能风暴”行动，以作风大改进推进柴湖大发展。要大兴求真务实之风、大兴公道正派之风、大兴艰苦创业之风。柴湖人能吃苦、肯吃苦，能奉献、善奉献，这是我们的宝贵品质，在这次新一轮的振兴柴湖的战役中，我们还要继续发扬这种艰苦奋斗的作风，真正求真务实、为民服务。

总之，在柴湖振兴基层组织怎么办的问题上，总的要求是：勇于担当创示范，既要搞好配合，又要当好主角。搞好配合就是要配合省委开展群众路线教育实践活动，因为柴湖是省

委的联系点，省委确定要建立示范点，我们必须做好配合工作。当好主角就是要主动作为，在当主人、当主力、当主责、当主角、当主导、当主体上下功夫。

## 二、基层服务型党组织怎么建？

重点是要强化功能建示范，推进“五建五化”：

一是建优班子，推进活力最大化。要强基固本，为大柴湖振兴提供坚强的组织保证，班子是基础和保证。无论xx市委，还是柴湖镇委，都要把镇、村两级班子建设拿在手上，进一步优化班子建设。只有班子优化了，发展的活力才能最大化。刚才有工作组的同志也讲到，我们的班子是齐的，但我们的班子是不是最强的，是不是最优的，可能还要逐一分析。包括我们的镇委班子和村“两委”班子，在结构上应该还要做些优化。今年虽然不是换届年，但是今年是省级战略的实施年，我们要有班子做保证，就应该增加一些新鲜血液，把班子结构进一步优化好。

二是建强经济，推动产业融合化。我们强村富民、强镇富民，最终的目的是要振兴经济、加快发展，主要手段和方式是要寻找好的产业支撑。全镇要有主导产业，每个村也要有强村富民的产业。在集体经济方面，柴湖镇恐怕是集体经济最薄弱的地方。虽然根据台账来看，大多数村的集体经济过了5万元，但是我看来这个数据值得核实，即使是这个水平，在全市全省范围内看还是很低，最高的村才12万元。所以我们的服务型党组织要有一把“米”，要有服务的实力，要建强经济，包括强集体经济、强民营经济、强镇域经济、强村级经济，应该是全方位的建强。我们的产业，如前面所说，主要还是要靠市场，与市场对接，不能盲干，也不能蛮干。

三是建好阵地，推动服务规范化。这个，前面已经讲过了，希望镇村两级一定要抓住这次机遇，加大建设力度，力争所有村、社区党员群众服务中心都能够达到“五务合一”的标

准。结合当前实际，我觉得“只争朝夕，现在不晚；抢抓机遇，现在不迟。”各驻村工作组、县镇两级组织部门和镇委要迅速摸清底细，做好规划。在争取上级部门支持上，要敢想敢干，思路放开一点，胆子放大一点，脸皮放厚一点，多争取一些项目和资金。我们不搞形式主义，也不是好大喜功，更不是搞政绩工程，因为我们还落后，条件还很差，就是要借助这个有利时机向工作组、向“第一书记”、向镇委、向市委，多争取一些支持和投入。

四是建活载体，推进城乡一体化。推进城乡统筹党建工作，钟祥是有经验的。要围绕城乡统筹、“四化同步”、“五位一体”，与全省同步建成小康社会的目标□xx市、柴湖镇和村实行三级联动，强化和落实三级党组织的党建工作责任，扎实开展选派“第一书记”、结对共建、“支书敲门”等活动，建立健全“岗位在村、重在服务、责在连心”的工作机制，推进城乡党建一体化发展。

五是建好制度，推进管理民主化。要建示范，必须要有长效机制，要有制度做保障。我们不是只抓这半年的机遇，而是要长期地持续地发展。同时，现在正处于大发展、大投入、大振兴的重要时期，各方面的资金、资源、援助都比较多。所以，希望大家要借这次机遇完善各种制度，特别是要把民主理财、民主议事、民主管理的机构和组织健全起来，真正发挥好制度的规范和导向作用，推动柴湖民主管理上水平。

以上都是一些常规的工作，既不是什么创新，也不是什么探索，把它提出来，作为一项重点跟大家商讨。

### 三、基层党员干部怎么干？

总体来讲，就是“内强素质转作风，努力争当好干部”。在全国组织工作会议上，对全党全国各级干部发出了号召，要求大家做一名好干部，做一名信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部。在柴湖振兴中，我们是

主人，我们是主体，我们也是主心骨。对照的好干部的五条标准，我们具体怎么办？我想就应该按照省委提出的“岗位在村、重在服务、责在连心”的要求来开展我们工作，争做“五型”干部：

一是做能力型干部。振兴柴湖，干部要当好带头人，当好主心骨，我们首先要有能力、有本领、有知识，成为全能型干部。要带领群众、带领全镇振兴发展，就不应该是知识能力不足、视野不开阔，能力不健全的干部，这样的干部难以担当起振兴的重任。要做就做知识型、能力型干部。xx市委组织部应该有计划地做好柴湖各级干部的教育培训规划，研究一个能力提升计划，或者实施能力提升工程。当然，干部能力提升不是一朝一夕或是半年的时间就能够明显改善的，但是我们要有一种理念，有这种思想，有这种要求，着力提升基层干部服务发展的能力、拓宽市场经济的视野。视野决定一个人的成功的边界，也决定了一个地区成功的边界。

二是做服务型干部。建设服务型组织，首先要求我们是一名服务型干部，要有服务的意识、服务的理念、服务的能力，拓宽服务的途径，创新服务的方法，全程为群众做好服务，这是我们的职责和使命所在。省委组织部楼部长提出“岗位在村，重在服务、责在连心”的要求，大家要认真领会这三句话的内涵，包村干部要把包村包到位，包具体。希望柴湖的干部在这方面作出表率、争当示范。

三是做贴心型干部。群众才是真正的英雄，人民是历史发展的动力，我们振兴柴湖，还是要依靠群众、动员群众。动员群众，做群众的贴心人，我们就可以广泛地听取民意，汲取民智。所以，大家要努力成为群众信得过的干部，群众依赖的干部，真正做到群众“有事找干部、有困难找干部”。要经常性地听取民意，了解民情，掌握第一手资料，做群众的贴心人。到哪里去了解民情，听取民意？到鸡犬相闻的农家小院，到农民耕作的田间地头，到棚户区困难户的摊前屋后。市委组织部提出在全市开展“支书敲农门”活动，这个“敲”，

应该是“联敲”，镇委书记敲支部书记的门，镇干部敲“两委”的门，支部书记、“两委干部”敲农家的门。

四是做市场型干部。在柴湖，这项要求尤为突出。要有市场头脑，首先要有市场理念和市场知识，然后才有市场方法和市场手段。包括调整产业结构、土地流转，“两转四集中”等等，更多的要依靠市场，让市场说了算，而不是我们市长、镇长说了算。所以调整产业结构，是一件高深的学问。比如今年夏天天气这么炎热，高温时间这么长，林市长说柴湖今年的西瓜效益仍然不好，这就是没有把握市场规律。所以说，如何把握市场规律，发挥市场的作用，引导农民种什么？种多少？调什么？怎么调？都要求我们加强市场经济知识的学习和实践，努力使自己成为市场型干部。

五是做廉洁型干部。廉洁，对我们干部来讲，既是一种要求，一种境界，也是一种素质。按照中央正在开展“为民务实清廉”的群众路线教育实践活动的要求，我们的干部，包括村“两委”班子成员，不仅要增强为民的意识，还要做廉洁型干部。特别在当前柴湖大振兴、大发展、大投入的时期，更需要我们始终保持一种战战兢兢、如履薄冰、如临深渊的敬畏感，从严要求，时时警惕，警钟长鸣、防微杜渐。在这么一个振兴发展的关键时期，谁要是犯了错误，贻误了发展机遇，谁就是柴湖发展的罪人，我们也必将严惩不贷，毫不手软。

今天，我们主要是来调研，听取大家的意见，跟大家共同研讨，不久，省委组织部还要来给我们进行指导。待省委组织部给我们提出明确指导意见后，我们再齐心协力、共同落实。总之，我们要围绕“四级齐努力，打造两示范”这个目标来开展工作，市、县、镇、村四级一齐努力、上下联动，努力打造省委群众路线教育实践活动的示范点和基层服务型组织的示范镇。

同志们：

非常高兴参加今天这个活动，来澧县的时间还只六个月，但是先后参加了年轻干部春季拉练、年轻干部培训班和今天的文章点评三次大的活动。今天活动总的感觉就是一个字，好。一是形式很好。文能载道，文能察人，文能成人，通过写文章点评文章这种形式来交流思想，提升我们的水平是个好的形式。二是态度很好。从调研文章的创作团队以及活动组织两个方面来说，态度都是很不错的。三是效果很好。大家的调研文章有很多出彩的地方，点评也很精到，对于我而言也是上了一堂业务课。

就这个机会，我今天在这里还是讲三个意思和大家交流：

一是年轻干部已成为一种稀缺资源。既然是一种稀缺资源，我们就要让它成为优质资源。我们全县年轻干部也就100多人，在公务员行列的就是70多人，对于我们这样一个大县以及与我们肩负的事业来说，这个队伍并不是很大，人数并不是很多。现在无论是县直机关还是乡镇都要求进年轻人，当官的多，当兵的少。我们讲年轻干部稀缺，一个是缺，二个是要，要的多，提供的少，同时也不是没有，毕竟有这么多人。但是为什么又这么难找呢？这就是一个稀缺资源与优质资源的问题，有些单位、有些领导在找年轻干部的时候要求是很高的，希望是很高的，由于信息的不对称，我们干部存在素质、能力、水平有欠缺以及专业不符等问题，这些是我们稀缺的原因。作为年轻干部不要以为是稀缺资源就是卖方市场，真正的卖方市场是优质资源，大家要自己打造成优质资源，不管在哪个地方在哪个单位，你都是卖方市场，你就奇货可居。

二是心中有梦已成为一种稀缺情怀。既然是一种稀缺的情怀，大家就要努力让梦想成真。年轻人最大的特点应该有梦，有梦想，有追求，不要把自己搞得老气横秋，暮气沉沉。我感觉现在是一个没有梦的年代，特别是年轻干部的一种追求缺失非常严重。五四运动、文化大革命、知识青年上山下乡、大跃进的时候都是有梦的，因为那时候有主流价值观的引导，有社会现象的刺激，有个人人生的设计。但是现如今，由于

价值观念多元化，利益的导向机制多元化，价值取向多元化，我们年轻一代的梦想和追求很淡了。其实讲梦想和追求不是要求大家都要站到改造世界这个高度，但是应该要有个目标，不要太市侩、太庸俗，我们现在还年轻，受社会各种不良现象的渗透污染还不深，还能够把持。所以我非常想利用这个机会把各个想法提出来，就是年轻干部要有梦想，有追求。毕竟有个目标，有个标杆在那里，总能有所收获。有句歌词讲的“不白活一回”和古代文人讲的“不枉此生”也就是这个意思。

三是脚踏实地已成为一种稀缺品质。要脚踏实地就是要留下足迹。现在这个社会很浮躁，人也很浮躁，如果没有定力就会找不到北，所以脚踏实地不管是做人做事都是非常必要，但又非常短缺。脚踏实地才能够留下足迹，不管是在村里当村官还是在乡里当乡长、在局里当局长都要留下一些足迹，让别人回忆起你的时候能够数得东西出来，有些念想。这段时间我在思考“足迹”这个词，因为我这几年参加工作的桃源县、澧县、西藏都是留下了伟大足迹的地方。澧县就有屈原的足迹。很多街道、路的名称如澧浦、兰江、澧阳，都能在屈原的诗词里找得到出处，说明屈原到我们这个地方来过，留下了他有力的足迹；桃源有陶渊明的足迹。《桃花源记》体现出他的大学问、大人生、大境界。他给我们描绘了一个梦幻般的、美好的，想去但去不了，都想实现但实现不了，想打造又打造不了的世外桃花源，他的足迹是有深度的；西藏有文成公主的足迹。从长安到西藏，语言又不通，文化习俗又不同，不好沟通交流，吃的也差，家庭生活也不好，虽然文成公主个人的生活不是很幸福，但是她的影响以及对整个藏汉民族交流，藏区农业发展起的作用真的是不可低估的，永远活在人的心理。她的足迹是有温度的。讲足迹有力度也好，有深度也好，我觉得最重要的是有温度，因为有温度我们寻常人就能接触到，我们基本上都还是普通人，我们父母、前辈呵护我们，把血脉流下去，目的也就是要把足迹留下去。所以作为年轻干部，在一个地方，一个单位都要脚踏实地留下自己的一些足迹。

谢谢大家。

同志们：

很高兴来参加\*区今天的承诺大会。\*区在全市7个县(区)中率先行动，落实市委、市政府要求，层层明确目标，逐级传递压力，这种抓落实的工作方法，值得肯定。在全市上下深入学习贯彻“七一”重要讲话精神，加快推进江苏沿海开发的关键时刻，广泛开展“目标、责任、争先”承诺活动，既是检验换届后领导班子工作能力的重要举措，也是落实责任，提振信心，完成“”发展目标的有效途径，必将在全区上下形成人心思进、共促发展的生动局面，有力推动全区经济社会科学发展、率先发展、和谐发展。

\*开发区吸引了一批重特大项目落户；\*区的社会管理措施创新，基层干部充满激情。前一段时间，在全市县区委书记“目标、责任、争先”承诺仪式上，方韬书记代表\*区委、区政府向市委递交了承诺书，承诺20xx年全面建成小康社会，任期内在全省55个市辖区中排名达到前30强，每年进位5个名次，并把镇江市润州区作为学赶目标。可以说，目标远大，鼓舞人心。刚才，又听了同志们的承诺发言，再次感受到了\*区干部强烈的事业心和责任感，感受到了同志们争当“江苏沿海开发第一区”的信心和决心。有志者事竟成。相信\*区的广大干群一定能够以这次承诺活动为契机，统一思想，振奋精神，团结实干，奋力争先，不断开创\*区工作新局面。借此机会，我谈几点想法，与同志们共勉。

希望率先发展成为\*区干部的目标志向。在“七一”讲话中强调，党的一切奋斗，归根到底都是为了解放和发展社会生产力，不断改善人民生活。\*区是全市建设国际性海滨城市的主战场、现代化港口工业城市的主阵地、山海相拥的知名旅游城市的主力军，是全市深入推进江苏沿海开发、建设国家东中西区域合作示范区的龙头和引擎，要素优势明显，发展前景广阔，开发潜力巨大。\*区广大党员干部必须准确研判形势，

充分认清自身承担的历史使命，确立率先发展之志，落实率先发展之策，谋求率先发展之效，努力争当“江苏沿海开发第一区”。

思想要率先解放。谋求率先发展，解放思想是先导。要把\*区的发展，放到全国14个沿海开放城市的发展中去定位，培养更加开放的现代理念、更加高远的世界眼光、更加宽广的包容胸怀，积极争当新时期沿海人，使\*区的发展理念、发展思路真正与国际性海滨城市建设的要求相适应，与开放前沿的地位相匹配。措施要务实有力。谋求率先发展，落实举措是关键。\*区承诺20xx年全面建成小康社会，这个目标很高。全面小康社会是一项系统工程，有一整套的考核指标体系，涉及经济发展、生活水平、社会发展和生态环境4个方面，共18项25个小项。目前，苏北只有铜山、大丰、启东3家达标。\*区要在全市率先达标，就要对照指标，逐项分析梳理，已经达标的要巩固，没有达标的要落实具体的工作措施，确保按期达标。\*区要建成“江苏沿海开发第一区”，就要把江苏沿海的市辖区逐一分析，找差距、明不足，研究出台学习赶超的有效举措，真正做到项目比别人多、速度比别人快、质量比别人好，各项主要指标都居于前列。机制要充满活力。谋求率先发展，机制是保障。\*区要成为全市最具发展活力的地区，必须有一套充满活力、富有效率、更加开放、有利于科学发展的体制机制。人才是第一资源，要特别注重形成充满活力的选人用人机制，广开进贤之路，把各方面优秀人才集聚到\*区蓬勃发展的事业中来。

希望开拓创新成为\*区干部的显著特征。创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。要求：“必须坚持不懈把改革创新精神贯彻到治国理政各个环节，奋力把改革开放推向前进。”当前，\*区要实现率先发展的承诺，各级干部必须将大胆创新、持续创新、全面创新贯穿工作全过程。要以新的理念引领发展。理念一新天地宽，理念不变原地转。在这方面，我们是有深刻历史教训的。\*区争当“江苏沿海开发第一区”，是前所未有的事业。广大党员干部必须勤于学

习，善于思考，以学习力换发展力，创造性地解决人才从哪里来、资金从哪里筹、矛盾如何化解等现实问题，切实增强工作的预见性，牢牢把握发展的主动权。要以新的思路突破重点。坚持扬优展长、差别取胜的策略，打特色牌，干特色事，谋求独具特色的发展之路。重点要加快“二产强区、三产富区”步伐，推进幸福生态建设，加快各项社会事业发展，将沿海开发的工作任务担当好、完成好，确保干一件成一件。要以新的办法化解难题。指出，“当前，世情、国情、党情继续发生深刻变化，我国发展中不平衡、不协调、不可持续问题突出，制约科学发展的体制机制障碍躲不开、绕不过，必须通过深化改革加以解决。”\*区的广大党员干部要在创新办法解难题上大胆探索，勇于实践，真正让创新成为\*区发展的最强音。

希望真抓实干成为\*区干部的鲜明风格。实干兴邦，空谈误国，一次行动胜过一打纲领。真抓实干，体现的是一种责任和境界，反映的是一种能力与作风。各级党员干部要切实担负起自己的责任和使命，大力弘扬真抓实干的精神，潜心抓大事、抓重点、抓落实。要扑下身子抓落实。坚决避免以会议落实会议，以文件传达文件，要把主要精力放到城市建设、招商引资、项目推进和改善民生等重点工作中，真正做到领导在一线指挥，干部在一线锻炼，问题在一线解决，业绩在一线体现。要动真碰硬抓落实。正视发展中出现的各种困难和矛盾，不惧怕困难、不回避矛盾，知难而进、迎难而上，敢于负责、勇于担当。对于部署的工作、提出的要求、作出的决策，要盯住不放，一抓到底，不见成效不罢休。要雷厉风行抓落实。形势瞬息万变，机遇稍纵即逝。当前\*区的发展面临着千载难逢的历史机遇，广大党员干部要珍惜机遇，把握时机，切实抓好承诺事项的落实，做到言必行，行必果，切不可贻误战机、错失良机。

希望创先争优成为\*区干部的不懈追求。\*区汇聚了全市各种优质资源要素，广大党员干部没有理由不勇争上游。\*区所作的各项承诺，工作目标定得都不低，可以看出来信心饱满、

底气很足。承诺只是一个形式，关键在于把目标变为现实，把履行承诺的过程变为创先争优的生动实践。要在推动科学发展上创先争优。制定发展目标、作出争先承诺，根本目的是为了更好推动科学发展。要牢固树立科学发展观和正确的政绩观，既要重数量，更要看质量。紧密结合\*区实际，在推动经济发展转型升级上下功夫，努力提高经济增长的质量和效益，实现又好又快发展。要在造福人民群众上创先争优。以人为本、执政为民是我们党的性质和全心全意为人民服务根本宗旨的集中体现。\*区广大党员干部要深入开展“五进四解三转”主题实践活动，带头落实加强社会管理创新责任和社会保障体系建设责任，建设和谐社会，让人民群众共享发展成果。要在推动承诺兑现上创先争优。政治路线确定之后，干部就是决定因素。要坚持“重德才、重实绩、重公认”的用人导向，探索行之有效的考核评价办法，在履行承诺的一线考核干部，用兑现承诺的实效评价干部，引导各级党员干部更好地抓落实、干实事、谋发展。

同志们，今天大家在这里作出了庄严的承诺。山海为证，一诺千金。让我们在市委、市政府的坚强领导下，瞄准目标，同心协力，奋勇拼搏，履行承诺，为“推动科学发展，建设幸福港城”作出更大贡献！

谢谢大家！

## 开展防范打击邪教专项工作篇二

今年以来，在市委组织部和镇党委的正确领导下，镇党委以“基层组织活动年”活动为契机，紧紧围绕镇党委中心工作，突出重点，创新思维，狠抓落实，取得了较好的成绩。组织工作打了一个“翻身仗”。主要是做了以下六个方面的工作。

### （一）扎实开展“基层组织活动年”活动

在去年加强基层党组织建设的基础上，市委组织部将今年定为“基层组织活动年”。我们通过开展一系列活动和措施，狠抓农村基层党建工作。

一是推进基层党建示范带建设。今年，我们投入100多万元，高标准的兴建了采桑和柳李村村部，对协伟、永长河、桂花台等老村部进行了维修改造，强化了相关功能设置。基本建成了协伟—采桑—永长河—桂花台—柳李党建工作示范带。在全市党建工作拉链会和基层党建示范带建设现场会中，多次受到各级领导的肯定。二是加强“五化”管理。严格按照要求，认真落实“三会一课”、支部生活会、民主生活会、等各项制度，推进组织工作制度化。在日常工作方面，严格落实坐班值班制度。全镇26个村(居)党员群众服务中心依托远程教育网络投资4万多元全部安装了视频监控管理系统。镇每月召开一次总支、村党组织工作例会，驻村干部每周参加一次村“两委”碰头会，每两个月开展一次督查，每季度召开一次党员群众代表大会，每年召开一次群众大会，村“两委”每月召开一次例会、村务决策实施“四议两公开”等制度，推进工作机制规范化。制定严格的记载管理制度，所有村级活动，包括各种会议、支部活动、民主评议、值班等情况，全部要求做好记载，统一标准，建立档案。每季度定期检查一次，推进工作档案纪实化。截止目前，镇组织办公室已召开全镇组织工作会议8次，下村督办检查40多次，印发通报8期。收集到各类图片和文字资料800多份。三是探索建立“四二〇”便民服务体系。以实现小事不出村，大事不出镇为出发点，通过改进服务方法、灵活服务形式，整合民政、计生、医疗、农合、金融、通讯等部门业务资源，在部分村级党组织中建立了具有特色的“四二〇”便民服务体系，探索实施党建工作一键通、党员管理一网通、教育培训一站通、信息服务一信通、群众办事一点通。通过“四二〇”便民服务体系，为广大党员群众在镇网上党员群众服务中心提供直办服务、代办服务、代收服务、网上服务等4个大项、20个小项的服务，切实解决党员群众生产生活中的困难和难题，密切

了党群干群关系。

## (二) 扎实开展争当“五型”农村干部活动

争当“五型”农村干部活动，也是我镇的特色工作。今年以来，镇全面深化争当“五型”农村干部活动。通过年初分解工作任务、常态化开展五督办、季度开展公开评比、半年进行总结表彰、年底严格分线考核等五步联动和“五型”干部理事会督办、党总支督办、专班督办、分线督办、党委督办等五督办措施，将工作任务分解到月，督办到人，严格落实，分线考核，取得了很好的效果。截止目前，全镇已开展“五型”干部评比3次，公开表彰优秀“五型”干部10人，收到了良好效果。

## (三) 扎实开展非公党建两年提升行动

全市非公党建两年提升行动推进会以后，镇党委高度重视，立即召开了党委班子成员会议，进行了安排部署。一是加强组织领导。成立了镇非公党建两年提升行动领导小组，组建了9人的非公党建工作专班，由组织办、工业办共同负责落实。二是组建非公企业党支部。在组织建设上，我镇已组建了联合支部1个(仙海实业、凯瑞生物、海星通信和个协)，独立支部2个(百分享食品、亿升纺织、汇丰方圆)。在队伍配备上，每个党支部都配备了专职党组织书记，每个非公企业安排了一名班子成员担任指导员，采取“一对一”的形式指导各企业开展党建工作。今年，发展了3名在非公企业生产一线的职工入党，2名职工转正，8名职工被确定为入党积极分子。在阵地建设上，严格按照有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准，建设了7个非公党建活动场所。在活动开展上，第一联合支部已开展了一次党员示范岗活动;百分享食品党支部开展了一次党员技能大比武活动。下一阶段，我们将按照“组织单独建、活动联合搞”的方针，对单独开展活动比较困难的小企业，依照行业相近、地域相邻来联合开展活动。

#### (四) 扎实开展党员干部学习培训活动

一是组织学习考察。今年，根据市委组织部安排，我镇先后四次组织部分班子成员、总支书记、机关干部到市委党校参加学习培训。先后三次组织部分农村支部书记赴江苏、恩施等地参观考察，学习外地先进经验与做法。二是建立了公务员业绩台账。按照市委组织部的要求，我镇全体班子成员、中层干部都据实填写了《干部工作实绩纪实表》，由党委主要负责人审核后，交市委组织部和镇组织办存档。对填写不规范的一律发回重填，确保了干部实绩表填写的严肃性和真实性。三是加强机关干部文字写作能力。今年，我们选派了彭湃，谢甜露两位同志参加了“年轻干部成长工程”强化训练班，培训期间和培训后，镇党委多次了解和听取了他们的培训学习情况，并要求11个80后机关干部撰写了学习心得和调研材料，由镇党委书记黄文兵同志进行了亲自点评。在信息报送方面镇组织办每月至少报送2篇信息，全年上《组工信息》和市委“学创”办简报4篇。

#### (五) 扎实开展建立健全基层党建三级联动工作机制活动

一是明确工作责任。我们召开了基层党建三级联动责任制专题会议，制发了《关于建立健全基层党建三级联动工作机制的意见》，明确了镇、片、村三级党组织和主要负责人的党建工作责任。镇党委主要负责人、各分管领导、总支书记、部分村党支部书记代表在大会上做了党建工作公开承诺。并将责任制落实情况纳入年底考核，严格结账。二是建立工作机制。结合“基层组织活动年”活动，我们制作了基层党建三级联动工作宣传片；镇组织办每月召开一次党总支和村级党组织负责人例会，村（社区）“两委”班子成员每周召开一次碰头会，每月召开一次工作例会。镇组织办每季度开展一次基层党建工作督查并及时通报，并计入年底基层党建工作考核结果。截止目前，全镇已开展党建工作督查40多次，印发通报8期。三是开展专项述评。8月22日，镇党委组织全体机关干部、各片、村党组织负责人召开了基层党建工作专项述

评会议，会上，镇党委书记黄文兵、各片总支书记、10位村支部书记分别作了述职，黄书记对述职内容进行了逐一点评，对下阶段基层党建工作进行了安排部署。

## (六) 大力发展农村集体经济

去年以来，镇党委制定了“三措并举”的工作思路，通过解放思想，外引内挖，盘活资产等模式，大力发展村级集体经济。一是解放思想“走出去”。去年6月份，我镇组织24个村支部书记和镇机关部分中层干部到江浙、上海等地考察新农村建设、土地流转经营和农业产业化经营，进一步开阔了视野，打开了思路。二是大胆创新“引进来”。我镇重点引进培育了金银花、蔬菜、睡莲、藕带、草莓和养殖等优势特色产业。桂花台村利用土地整理项目，在经过村干部外出考察后，推广金银花种植200多亩，在该村起到了很好的示范带动作用，每年可增加集体经济收入6万多元。三是盘活资产“活起来”。主要是通过规范承包合同和推进土地流转，盘活现有集体资产，切实促进我镇农村集体经济发展。今年全镇计划流转土地5000亩，其中大合村流转土地900亩，预计全年可增加集体经济收入20多万元。我们对全镇各村与承包户签订的合同进行了全面清理，对低于60元/亩和到期的合同，一律重新签订规范化的承包合同。采桑村通过规范合同、公开招标，将鱼池承包价格从50元/亩提高到250元/亩，预计全年可增加集体经济收入8万元。

## 二、当前组织工作中存在的突出问题及原因分析

### (一) 农村基层党组织建设的现状以及存在的问题

## 开展防范打击邪教专项工作篇三

尊敬的 部长、调研组各位领导：

大家好！首先，热烈欢迎各位领导到 检查、指导基层组织工作。下面，我就 镇如何抓好2011年基层组织工作向各位领导作简要汇报，恳请各位领导提出宝贵意见。

镇地处 以北，紧邻 ，与 隔江相望，属 近郊乡镇，全镇幅员面积32平方公里，下辖8个行政村、2个社区，总人口2万余人。全镇建有党支部18个，其中农村党支部8个，社区党支部2个，场镇单位党支部6个，非公企业党支部2个。中共党员915人，其中农村党员701人，35岁以下的党员319人，高中及以上文化的党员213人，女党员175人。

## 一、2011年工作思路

农民创业”主题实践活动，打造“楼宇党建”和“村企联合共建，争先创优同行”等城乡党建统筹新亮点。通过这些活动，为实现石马“十二五”发展良好开局提供坚强的组织保证和人才保证。

（一）结合创学习型党组织建设，切实加强领导班子和干部思想政治建设

社区党建区域化格局。

（二）结合提高组织工作满意度，加强基层组织和党员干部队伍建设

年度工作考核结果与误工补贴挂钩，对届内连续两年考核居镇末位或工作出现重大失误的，将及时进行组织调整。全面推行村主要干部集中办公并纳入目标督查内容。继续执行机关干部考核办法，将考核结果与干部推荐、评优相结合。

《组织调研汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 开展防范打击邪教专项工作篇四

近年来，随着农村产业结构的不断调整和农村劳动力的大量转移，妇女已成为推动当地农村经济社会发展的主力军，建设社会主义新农村离不开妇女的参与、妇女的智慧和妇女的创新，妇联组织如何在工作中充分发挥作为党联系妇女群众的桥梁和纽带的优势，能否最大限度地发挥广大妇女的作用，成为摆在我们面前的一个十分现实的问题。为此，我们对相关现象和问题进行了调查探讨。

近些年来，农村产业结构调整 and 农村富余劳动力转移步伐不断加快，许多农村男性劳动力外出打工，妇女、老人和儿童成为“留守”农村的主要成员。农村妇女不仅是家务劳动的主要承担者，而且成为农业生产的主力军。针对当前农村这种以女性成员为主导的新格局，妇联组织积极整合社会资源，不断创新工作载体，在促进农村经济发展，提高道德素质，弘扬文明风尚，促进妇女民主参与，维护社会稳定等方面，发挥了重要作用。但当前基层妇联组织在作用发挥方面还是存在一些问题。

（1）农村妇女素质亟待提高。农村妇女长期以来对自身的期望值较低。思想不够解放，缺乏创业精神。大多数农村妇女仍然过着“男主外、女主内”的固有方式，创业的主动性较低；对农业科学技术掌握甚少，影响了她们的劳动回报率；另外，部分妇女在村里民主政治生活中甘当配角，不能大胆表明自己的态度，参与决策。

（2）农村“留守”妇女家庭问题突出。目前，农村“留守”妇女越来越多，她们家务、生产一肩挑，任务重、劳动强度高，生存压力大，加上固有的农村妇女保守观念，认为自己只能在家做家务，造成观念、信息、思想的闭塞，而有些丈夫外出打工开阔了视野，观念得到更新。夫妻间的这种反差易引发情感问题，带来家庭不和谐、不稳定。

(3) 妇女自主创业、就业问题较多。虽然现在个体私营企业发展迅猛，就业机会较多，但不少农村妇女在就业方式上存在“等、靠、要”思想，主动适应性差；妇女就业观念保守，受家庭牵制和周围环境影响，绝大部分妇女不愿抛夫弃子，外出就业；妇女自主创业的资金短缺问题严重。调查显示，资金匮乏是妇女创业的最大障碍之一，贷款不但手续繁琐，且贷款额非常低，不解决问题，高利息借钱，只能增加负担。资金上的困难，成为农村妇女致富的阻力。

(4) 基层妇联组织存在薄弱环节。妇代会作为妇女群众的代言人，参与民主管理的渠道需要进一步拓宽。村级妇联自建基地不多，普遍经费匮乏，导致工作运转困难，也影响了示范、带动作用的发挥。妇联组织为农村妇女增收提供的服务还不能满足需求，针对农村妇女的培训内容单一，覆盖面不宽，特别是面对群众强烈的致富愿望和资金、信息缺乏这一矛盾，还没有找到有效的解决办法；对富余劳动力和妇女转移力度还须加大。

## 开展防范打击邪教专项工作篇五

近年来□xx县妇联紧紧围绕服务发展大局，以加强“两新”组织、自组织妇女组织建设为重点，不断延伸工作触角，着力构建全方位、多层次、开放式的妇女组织网络，使全县“两新”组织、自组织妇女组织建设呈现出良好的发展态势，取得了初步成效，并于近期进行了专题调研，形成报告如下：

目前，全县共有新经济组织65个，其中已建立妇女组织的59个；新社会组织共有12个，已建立妇女组织的10个；自组织51个，已建立妇女组织的36个，自组织主要以群众自发组织成立的健身队伍为主。

当前，随着经济转轨和社会转型的不断加快，“两新”组织、自组织不断成熟壮大，已成为转型期城市发展的重要特征。面对新形势，县妇联不断开拓创新，积极探索如何在“两

新”组织、自组织中进一步扩大妇女组织和妇女工作的覆盖面，找准有效的载体和抓手，从而不断扩大妇联的群众基础，增强妇联的凝聚力、号召力和影响力。

（一）推进党建带妇建，打牢组织基础。县妇联积极争取各级党组织对妇女工作的重视和支持，把妇女组织建设作为推动党建工作的一项长期任务和重要组成部分摆上日程，将基层妇女组织建设纳入全县科学发展考核重要内容，纳入党建和基层社会管理体制改革的配套组织建设中，同规划、同部署、同落实、同检查。县妇联还根据《全市加强妇联基层组织“三有”建设实施方案》要求，制定下发了《关于加强“两新”组织、自组织妇女组织建设的工作方案》等文件，为加强妇女组织建设提供了保障和具体指导。同时，县直、镇、村三级妇女组织也在积极探索党建带妇建新路子，开展了丰富多彩的实践活动，实现了党建带妇建，妇建服务党建的良好工作态势，不断巩固了妇女组织建设基础。

（二）延伸工作触角，拓展妇女组织。进一步完善了□xx县“两新”组织、自组织妇女组织建设工作方案》，督促各镇（街道、开发区）妇联深入调研，彻底摸清辖区内新经济组织、新社会组织、自组织妇女组织底数，建立工作档案和台帐，详细掌握“两新”组织、自组织妇女组织的现状和创建工作动态。在深入调研的基础上，本着“因地制宜、分类指导、注重实效”的组建原则，对转型的新经济组织坚持“三同步”，即企业注册与妇女组织建立同步，与妇女组织负责人的`选配同步，与妇女工作开展同步。对新建中小企业里女职工较多的企业，按照妇联章程要求，逐步建立了妇女组织。积极发展自组织妇女组织，对群众自发成立的晨练队、健身队等组织，通过组织开展群众感兴趣的比赛、汇演等载体活动，将自组织凝聚起来，并在人员相对稳定、妇女集中的队伍中组建了妇女组织，逐步巩固和扩大了妇女组织建设的覆盖面。

（三）以点带面，示范带动。注重培养和发现“两新”组织、

自组织妇女组织先进典型，及时总结经验并加以宣传推广，通过现场观摩、经验交流等方式，充分发挥其典型示范和辐射带动作用，以点上的经验指导面上的工作。如20xx年，我们在企业规模较大、女职工较多的xx中联水泥公司首先成立了妇联组织，并靠上指导公司妇联积极开展岗位建功、爱心公益服务等活动取得了良好效果，得到了公司的重视和女职工的欢迎，中联水泥公司妇联也成为全县“两新”妇女组织中的一颗璀璨明星。我们以中联水泥公司为示范点，迅速指导在条件具备的天宝化工有限公司等建立完善了妇联组织，并实现了企业发展与妇建工作相互促进。

（四）创新载体，全面推进。立足妇女的实际需求，不断加强新知识新技能等培训，提高“两新”组织、自组织中广大妇女的思想道德和科学文化素质。积极创新有效活动载体，通过组织开展巾帼建功、“五好文明家庭”、“平安家庭”创建等活动，引导广大妇女踊跃参与经济社会建设，彻底消除“有组织、无活动，有活动、无成效”的状况，以载体活动激发了妇女组织的活力。

在“两新”组织、自组织建立妇女组织的过程中，我们发现了许多困难和新问题。

一是组建工作有一定难度。部分“两新”组织、自组织对妇女组织的工作理念及其职能作用发挥认识不够，担心建立妇女组织会影响正常的生产经营管理，所以不愿意建立妇女组织。二是管理较为松散。在“两新”组织和自组织中，妇女的流动性太强，较为松散自由化，这给管理带来了很大麻烦。调查发现在大部分“两新”组织中，除了管理层人员外，很多女工工作时间不固定，跳槽、季节工等现象比较普遍，加之“两新”组织用人制度灵活，双向选择和优胜劣汰机制使人员进出相当频繁，女职工的权益保护和义务难以得到实现。三是组织不够稳定，变故较大。有的“两新”组织在效益好的时候建立起了妇女组织，但几年下来，由于经营管理不善、缺乏市场等原因，破产、兼并等情况时有发生，妇女组织也

就不复存在。四是凝聚力不强，作用发挥不够。有的“两新”组织、自组织虽然成立了妇女组织，但由于受经济条件、组织构架等因素制约，较少地组织开展妇女工作，不能真正地发挥妇女组织作用，使妇女组织形同虚设。

在“两新”组织、自组织中推进妇女组织建设，进一步夯实妇女组织基础，是新形势下妇联做好群众工作的需要，也是妇联参与经济社会发展，构建社会主义和谐社会的必然要求。重点要做到以下几个方面：

（一）强化领导，形成合力。党的领导、政府的支持是做好“两新”组织、自组

织妇女组织建设的根本保证。同时，妇联要加强与组织、民政、工商、工会、文广新局等部门的协调配合和指导力度，及时沟通研究“两新”组织群团建设工作和自组织妇女组织建设情况，解决影响“两新”组织、自组织健康发展的突出问题，形成齐抓共管促落实的工作合力。

（二）加强宣传，营造氛围。要利用网络、报纸、电视等媒体，广泛宣传“两新”组织、自组织妇建工作的重要意义和好典型、好经验、好做法，为加强“两新”组织、自组织妇建工作营造良好的舆论氛围。同时要通过舆论宣传触动、业务培训推动、正面示范带动、精神激励促动等方式，让“两新”组织业主和自组织群体进一步转变观念，真正认识到妇建工作能够产生经济效益、能给企业带来社会信誉、能够凝聚优秀女员工和人才、能够更好地促进自组织发展，使他们真正关心、理解妇建工作，进而重视、支持“两新”组织和自组织妇建工作。

（三）因地制宜，拓宽覆盖面。要认真领会中央党的群团工作会议精神，按照“哪里有妇女哪里就有妇女组织”的宗旨，大胆探索，勇于创新，不断加强基层妇女组织建设。在“两新”妇女组织建设过程中，要本着“先易后难，先大后小”

的原则，结合实际，按照同步组建、联合组建等形式，分类指导，循序推进，有针对性地制定推进措施，努力做到成熟一个，组建一个，健全一个，巩固一个。要立足群众实际需要，不断丰富载体，通过为自组织妇建工作选派联络员、指导员等方式，不断推进自组织妇建工作开展，增强自组织妇女组织建设的凝聚力、向心力，使自组织妇女组织更好地发挥积极作用。

## 开展防范打击邪教专项工作篇六

同志们：

关于全市20xx年组织工作情况和20xx年组织工作任务，施政同志进行了安排部署。下面，我主要就组织工作的一些重要问题讲几点意见。

### 一、当前组织工作要紧贴“壮腰工程”来谋划

人力资源是经济社会发展的第一资源、第一要素，起着决定作用。组织工作的职能是选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，直接担负着调配先进生产力资源的重要责任。正是有了干部、人才队伍的健康、积极、激情和能力，才能保证荆州的经济社会跨越发展。回顾刚刚过去的一年，我们面对复杂严峻的宏观形势，坚持以科学发展观为统领，推进培育大产业、构筑大交通、建设大城市战略，高举“工业兴市”大旗，围绕发展抓工业、围绕工业抓招商、围绕招商抓环境、围绕环境抓问责，成功举办了全国大遗址保护高峰论坛、第二届中国淡水渔业博览会等重大活动，圆满完成了年初确定的各项目标任务，全市经济总量突破千亿大关，实现了“”良好开局。尤为重要的是，省委、省政府作出了实施壮腰工程、加快荆州振兴的战略部署，出台《意见》，制定《规划》，召开现场会，为荆州科学发展、跨越发展指明了方向、鼓舞了士气，奠定了坚实的政策基础和思想基础。前不久，荆州已成功获批国家级承接产业转移示范区。无论

是国家政策、还是省级战略，荆州都面临着千载难逢的发展机遇。千亿台阶的发展成绩来之不易，中、省重视支持荆州的机遇来之不易，全市上下心齐气顺、风正劲足的良好局面来之不易。这些成绩的取得，应当归功于各级党组织和领导班子的坚强领导，归功于全市党员干部群众的奋力拼搏。在这个进程中，全市各级组织部门立了很大的功劳，为全市经济社会发展提供了干部队伍和人才保障，这是不可替代的。

市第四次党代会提出，当前和今后一个时期，要以实施壮腰工程、加快荆州振兴为动员令和总抓手，推进沿江大开放、大开发、大建设，加快工业壮腰、交通壮腰、兴城壮腰、强县壮腰和文化壮腰，不断提升荆州在长江经济带中的重要地位。这些在为我市组织工作注入新活力的同时，也提出了更多的新课题、新挑战。这就要求我们组织战线的同志们不仅要深入研究好上级党委对组织工作的安排部署，还要把更大的精力放在研究市第四次党代会提出的各项目标任务、总体思路 and 战略举措上，在其中找到工作的结合点和突破口。领导班子建设、干部人事制度改革、干部教育培训、人才发展、基层组织建设都要与“壮腰工程”相衔接，切实使组织工作的各项任务为跨越发展服务、与跨越发展合拍。这样，工作才会有高度，才会有深度，才会有实效，才会出生产力。

## 二、围绕迎接党的切实加强党建工作

今年是党的和省第十次党代会召开的喜庆之年。春节后上班第一天，省委、省政府召开了万人大会对开展“喜迎、争创新业绩”主题实践活动进行了动员部署。按照省委要求，市委决定，自20xx年1月开始，在我市集中一年的时间，开展这项活动。市委成立了领导小组，前天召开第一次会议对活动方案及有关工作进行了研究，各项工作将全面推开。各地要把这件大事作为加强党建工作的重大历史机遇，周密部署，抓出成效。具体操作施政同志昨天已经部署，我重点强调两点：

要高度自觉，以积极的政治姿态参与这项实践活动。鸿忠书记讲，开展“迎创”活动，是一项政治任务，要把它当成政治任务来对待，要亮明政治姿态，亮出鲜明的旗帜，服务湖北科学发展。各级党组织和党员干部要在思想上高度自觉，充分认识开展这项活动是贯彻落实中央要求、以优异成绩向党的献礼的实际行动，充分认识开展这次活动是打造湖北“钢腰”、实现荆州振兴的重大举措，充分认识开展这次活动是夯实基层基础、激发基层活力的迫切需要，持续强化广大党员的政治意识、执政意识和政权意识，把全市上下的政治热情、干事激情和对党的深厚感情，引导和凝聚到为党的、省第十次党代会胜利召开献良策、创业绩上来，引导和凝聚到为实施“壮腰”工程、实现荆州振兴谋发展、干事业上，把投入实践活动的政治热情转化创先争优促发展的强大政治动力，为落实“”规划、推进荆州跨越发展凝聚更大的力量。要统筹协调，以坚强的组织领导确保活动取得实效。各级党委(党组)负责本地区本部门本单位主题实践活动，要迅速成立活动领导小组及办公室，负责面上统筹指挥，组织协调。市直6个创先争优活动指导小组要加强对本行业本系统主题实践活动的指导。各县市区党委要把开展主题实践活动与深入推进创先争优活动同时作为“一把手”工程来抓，进一步落实书记抓、抓书记，一级抓一级、层层抓落实的领导责任体系。要把主题实践活动与正在开展的“三万”活动、创先争优活动、治庸问责工作结合起来，与本地本单位的业务工作结合起来，做好统筹文章，实现各项工作协调推进。要充分发挥各种媒体的重要作用，大力宣传活动动态，及时推介先进典型，在全省上下树立正确的舆论导向，营造学习典型、崇尚先进、争创业绩、助推跨越的良好氛围。

### 三、更加突出抓好领导班子和干部队伍建设

实施壮腰工程、加快荆州振兴，关键靠班子、关键靠干部。要始终加强各级领导班子和干部队伍建设，进一步提高他们推动科学发展、促进社会和谐的能力，为推进荆州跨越发展提供支撑。

更加注重领导班子思想政治和能力建设。从某种程度上讲，当前各地的竞争就是领导班子、领导干部的能力和作风的竞争。由于去年换届，相当一批同志新进到各级领导班子中，这些同志是新鲜血液，有朝气，但是缺乏实践和锻炼，与实施“壮腰工程”的要求还有差距，加强党性锻炼和能力提升成为当务之急。加强党性教育，就是要教育引导干部坚持立党为公、执政为民，切实解决对待是与非、公与私、真与假、实与虚方面存在的问题，敢于负责、敢于担当，无私无畏、满怀激情地履职尽责，特别是面对困难和矛盾时，能够雷厉风行地抓，理直气壮地管，决不懈怠、决不退缩、决不踢皮球。加强能力建设，就是要采取多种途径培养领导干部抓招商引资、项目落地等经济工作能力，征地拆迁、信访维稳等社会管理创新和做群众工作的能力。近期，各级领导班子都要结合“三万”活动，开展“摸实情、办实事、求实效”主题活动，引导领导干部把新班子作为新起点，蹲点调研谋发展、联系结对送服务、领导领衔破难题，展示换届后新班子新风貌新气象。

更加注重调动党员干部干事创业激情。干部干事创业的激情直接决定了“壮腰工程”实施的成效，决定了荆州跨越发展的进程。要始终牢固树立德才兼备、以德为先的用人标准，坚持重品行、重实绩、重一线、重公认的原则用干部，为那些对党忠诚、言行一致、敢于担当、真抓实干、清正廉洁、政绩突出、群众满意的干部提供干事创业的舞台。进一步完善干部实绩考核评价机制，推行全员绩效考核，建立干部实绩档案，注重考评结果应用，形成动态用人机制。进一步完善干部竞争性选拔机制，不断扩大竞争上岗范围，探索建立干部跨部门、跨行业、跨地区交流轮岗提拔任职制度。有计划地面向全国公开招考年轻领导干部。进一步完善在一线选拔干部的机制，注重从招商引资、园区建设、项目推进、信访维稳等工作一线选拔干部。近期，市委即将出台关于干部人事制度改革的一揽子政策，通过严格实施，让有为者有位，让实干家多起来、红起来。

更加注重年轻干部的选拔培养。抓好年轻干部，这是一项战略性工程。鸿忠书记多次讲，作为主要领导抓好地方的经济发展和社会稳定是一方面，还有一重要方面是要培养一批年轻干部，这将是地方长久产生效应的一笔宝贵财富。去年我们选拔了一批年轻干部进行了培养，换届中也新进了部分年轻干部，但总的还不够，不适应荆州的长远发展。今年，我们要继续抓好年轻干部成长工程，特别是在抓主官是一个方面，还要与“壮腰工程”配套，抓好工业、农业、城建、规划、交通、文化等方面的领导人才。各级都要分门别类进行研究，不一定什么都要办一个班，采取各种途径进行培养，为荆州的跨越发展储备干部。

#### 四、着力发挥人才第一资源对“壮腰工程”的支撑作用

荆楚大地自古人文荟萃、人才辈出，是一片创业创新的热土。但由于种种原因，近年来我们在人才的培养、引进，特别是留住人才方面做得还不够，在人才竞争中失去先机。目前，我们比以往任何时候都渴望人才、需要人才。各级党委都要像招商引资一样招才引智，构筑人才资源的新优势。

要坚持“一把手”抓“第一资源”。人才是最活跃的先进生产力，人才的投资是效益最大的投资，也是最容易出成果的投资。各级党委“一把手”要充分认识抓好“第一资源”的重要性，坚持党管人才的原则，加强对人才工作的领导，继续推行人才工作目标责任制，积极构建政府引导、企业主体、社会和个人作为补充的多元投入机制。要坚持整合资源，打造工作合力。注重对各类人才项目进行系统梳理，做好归并和管理对接工作，避免重复建设。各级组织部门要发挥好牵头抓总职能，突出抓好任务分解和检查督办工作，各成员单位要根据工作职能和任务分工，协同作战、整体推进人才各项工作。

要大力抓好急需人才的引进培养。根据产业发展需要，重点加大对“壮腰工程”急需的创新创业人才、紧缺人才的培养、

引进、使用和支持力度，形成人才引领产业、产业聚集人才的良性循环，不能单一的高薪引才，要从实际出发设计和实施一些重要人才工程和人才项目，精心组织实施。只要我们有重大项目、有大诚意，一定会有大收获。

要积极营造良好的社会环境。如何在人才竞争中占据一席之地，培养和引进一批“壮腰工程”的紧缺人才，需要我们大力推进制度创新。要以荆州开发区为龙头，建立“人才特区”，积极探索人才工作体制机制创新，选取一批人才建设高地进行试点，对经实践检验比较成熟的经验通过制度的形式固定下来，不断完善有利于人才成长和创新创业的制度体系。要真心实意的为人才服务，在政治上多关心、生活上多照顾、工作上多帮助，让各类人才工作安心、生活舒心，以最大诚意留住和吸引人才。要进一步优化人才发展环境，使人才创新创业的意愿得到支持、才干得到展示、成果得到肯定、人格得到尊重，让各类人才心甘情愿为荆州的发展出大智、下大力。

## 五、要高质量抓好基层党建工作

基层党组织是党在基层全部战斗力的基础。在落实党的政策、加强社会管理、维护社会稳定、化解社会矛盾、解决民生诉求中，基层党组织是最基本、最直接、最有效的力量。抓好基层组织建设，就是要建强党在基层的战斗堡垒和骨干队伍，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，提高各级党组织和党员干部处理突发事件和复杂局面的能力，真心实意为群众办实事、办好事，增进党与群众的血肉联系，巩固党在基层的政权。

进一步落实基层党建工作责任。加强基层党建工作，各级党委负总责；履行管党职责，党委书记是第一责任人。书记管党，不但要管好干部，更要管好基层党组织和党员队伍，为社会发展和改革稳定提供“第一保证”。县(市区)委书记抓党建，重点是抓好基层党建工作的统筹规划，就基层党建工

作作出决策;开展调查研究,切实解决困扰基层党建的实际问题;加大经费投入,为基层党建工作提供必要的保障;加强组织领导,整合各种资源,形成基层党建工作合力。今年市委会要专门听取县(市、区)委书记抓基层党建工作专项述职,并进行评议。全面推进党员群众服务中心建设。农村、社区党员群众服务中心是基层党组织服务群众、群众开展活动的阵地。省委提出要求,今年要实现党员群众服务中心“五务合一”全覆盖目标。各地要紧紧围绕这一目标,按照强化党务、规范村(居)务、优化服务、拓展商务、协调事务的要求,因地制宜,扩大面积,强化功能,使每一个村、每一个社区党员群众服务中心达到“五务合一”要求。同时,进一步建立健全和落实基层工作各项制度,依托党员群众服务中心积极开展各种党务村务活动,方便群众办事,经常组织群众性活动,使党员群众服务中心真正用起来、活起来,成为服务群众好和群众愿意去的场所。

切实抓好党员队伍建设。要把好党员发展入口关,重点在农村、非公有制企业、社会组织、高校等一线发展党员,提高党员发展质量,保持党的先进性和纯洁性。加强党员教育管理,在城市社区全面探索党员网格化管理模式,充分利用现代远程教育等方式开展党员教育。做好省十次党代会党代表的提名选举工作,开展党代表工作室试点工作,发挥好各级党代表作用。今年,省委和省委组织部将对基层党建工作、党员群众服务中心、发展壮大村级集体经济三项工作进行全面考评验收,各地各单位要高度重视,全力以赴,切实抓好工作中的薄弱区域、薄弱环节,做到整体推进,使全市基层党建工作上一个新台阶,力争在全省考评中取得优异成绩。

## 开展防范打击邪教专项工作篇七

乡镇(街道)妇联是妇联组织体系中的一个重要层级,起着承上启下的枢纽型作用。现实中,乡镇一级妇女工作力量和组织实力相对薄弱,功能和作用都比较弱化。为从根本上扭转这种局面,进一步激发乡镇(街道)妇联组织活力,省妇联组

组织部于20xx年4月就乡镇(街道)妇联基层组织建设情况进行了专题调研，并实地考察了长春市朝阳区、双阳区、榆树市以及通化县、前郭县、敦化市、临江市等7个典型县(市、区)，现将调研情况报告如下：

20xx年以来，我省在推进乡镇机构改革中，乡镇机构被大幅撤并，只设“三室一所”(党政办公室、经济办公室、社会管理办公室和财政所)，妇联组织并入党政办公室；人员编制被大幅精简，领导职数和人员编制分别精简了30%以上，妇女工作基本为1人兼职承担。

组织现状：目前，全省共有乡镇(街道)妇联组织900个，其中乡镇妇联618个、街道妇联282个。改革中有887个保留了机构设置，有13个与工会、共青团合并。

干部队伍现状：全省900个乡镇(街道)全部配备1名专(兼)职妇联主席，其中专职310名，占34.07%；兼职590名，占65.93%，兼3职以上的有206名，占兼职总人数的34.92%。900名乡镇(街道)妇联主席中，只有145人进同级党委，占16.11%，其中享受乡科级副职待遇的仅有69人，占7.67%。在年龄结构上，30岁以下的有265人，占29.44%；31-45岁的有466人，占51.78%；46岁以上的有169人，占18.78%。学历层次上，大专以下的有276人，占30.67%；大学本科有601人，占66.78%；研究生及以上学历的有23人，占2.56%。从做妇女工作的时间来看，有388人从事妇女工作的时间在3年以下，有48人从事妇女工作的时间超过20年。

调研发现，乡镇(街道)妇联基层组织建设主要存在四方面问题：

一是干部兼职过多，兼职不当，对自身岗位和工作自我认同感较差。由于人员编制的限制，每个乡镇(街道)只能设1名兼职妇联主席，一般由党政综合办公室主任兼任，还要负责党务、综治、纪检等工作，没有精力对妇女工作进行全面投入

和精心安排，只能应付了事，更不用说参加妇干业务学习，更新知识，创新工作方法和内容。有的甚至兼任统计、出纳、会计等，与妇联工作方式和内容毫不相关。兼职副主席、执委人数少，形同虚设，只为完成代表大会的程序，作用发挥不好，严重影响了基层妇女工作的开展和工作效率。

二是妇联干部政治待遇下降。全省900个乡镇(街道)妇联主席中有90%以上为科员，既享受不到乡科级副职的政治待遇，也没有进入同级党委，致使大部分妇联干部缺乏岗位荣誉感，工作积极性降低，进取意识差，“不争先，不落后，跟在中间最自由”的平庸思想严重，做好妇女工作的动力不足。

三是妇联干部交流速度呈两极分化趋势。通过公务员考试选任的高学历、高素质的人员两年之内就交流到重要岗位，而能力差的、安置性的、临近退休的、专职的人员一干就是二十几年，缺乏工作热情，工作方法老化。有的妇联干部由于工作时间较短，经验不足，缺乏积极主动争取党政领导重视的意识，对于上级妇联安排的正常工作，不知如何得到领导的支持。

四是工作经费不足，基本为一事一请，没有形成保障机制。由于各乡镇(街道)财力有限，妇联工作经费难以保障。我省乡镇(街道)妇联年度平均经费仅为20xx元，且只有22.4%纳入财政预算。由于缺少经费，有组织无活动无培训或培训“借鸡生蛋”等现象普遍存在，导致妇联工作缺乏应有的影响力。有些乡镇妇联想开展一些有意义的创新活动，常因缺乏经费而中止，使得妇女工作缺乏生机与活力。部分乡镇妇联在换届中，由于缺乏必要的经费，只能在不违反妇联《章程》的情况下，尽量简化程序。

针对调研中反映出来的问题，现就进一步加强和改进基层妇女组织建设提出以下对策及建议：

一是乡镇(街道)妇联主席实行兼职高配。参照我省实行的社

区主任或副主任兼任妇联主席的模式，探索由乡镇(街道)党政领导班子中的女性兼任妇联主席，配备专职副主席1名、兼职副主席和常委若干名、用公益岗位配备1名妇联专干，形成乡镇区域内有影响、有能力的优秀女性共同做妇女工作的组织模式。

二是推动乡镇(街道)妇联主席进同级党委。进一步落实《关于进一步加强新时期全省基层党建带妇建工作的意见》的有关规定，推广公主岭市、珲春市的经验做法，推动乡镇(街道)妇联主席进入同级党的委员会工作。

三是通过非领导职务的途径提高乡镇(街道)妇联主席的. 级别待遇。落实中办《关于加强乡镇干部队伍建设的若干意见》中“改进公务员非领导职务设置办法，乡镇机关设置主任科员、副主任科员，职数不得超过乡科级领导职数的50%”的规定，明确符合一定的工作年限、工作业绩等条件，通过非领导职务的设置解决乡镇(街道)妇联主席待遇。

四是落实乡镇(街道)妇联组织工作经费。按照《关于进一步加强新时期全省基层党建带妇建工作的意见》(吉组通字[20xx]40号)中“保障基层组织工作经费。建立以财政投入为主，多渠道投入的基层妇联工作经费保障机制，各市(州)、县(市、区)按照女性人口人均1元钱标准核拨本级妇联工作经费，并纳入同级财政预算;乡镇街参照执行”的规定，推动乡镇(街道)按照女性人口人均1元钱标准核拨本级妇联工作经费，并纳入同级财政预算。

五是建立乡镇(街道)妇女之家。落实吉办《关于全面推进全省基层服务型党组织建设的实施意见》中“健全服务体系，乡镇(街道)、村(社区)建立党群服务中心”的规定，依托乡镇街党群服务中心同步建立妇女之家，所有党组织活动场所，让妇联组织使用，向妇女活动开放。

## 开展防范打击邪教专项工作篇八

进入大学，参加了大学班上的班干的竞选，很荣幸成为我们班的第一任组织委员。白驹过隙弹指一瞬，一眨眼一学期就过去了。当初我承诺是要为同学们服务，回首一个学期以来，本人认为我是兑现了自己的承诺。我虽在高中也曾任过此职位，但相比起大学的组织委员，高中那时简直是冰山一角。我想我对自己在这一职位的评价就是：我努力做好“配角”的角色，可能用“配角”一词来形容组织委一职也许有些不妥，但是现代文学小说里不是有“功能性人物”吗。我想我就是扮演这一角色。虽然嘴上是这样说，其实我很看好这一职务的，与其他班干部相比组织委员的职责是最宽泛的，协助班团干组织班级团支部活动，就这一点我个人认为这是一种培养人与人之间的协调能力，于是我就在什么里面都插上一脚啦！

虽然，组织委员这一职务的工作很琐碎，但我在经过一个学期的工作中，收获了很多。从最开始的协助团支书搞好班上的第一次团会活动和竞选班级入党积极分子，第一次写会议记录，写总结，第一次组织班级同学去仙人溪烧烤活动及游玩森林公园等活动方案的策划。我都是和大家一起摸索出来的。为了能够更好的完成工作，我还向许多学姐请教，还不乏被“批”的时候。但是能和我们的班委一起齐心协力为我们班级做建设，这是一件苦事，更是一件乐事。

这一学期我的主要工作是帮助班长策划班级活动，拟定方案，组织外出活动，协助团支书搞好团活动。我的工作很琐碎，没有“功绩显赫”，没有我的“标志性工作”，但是，我一直在努力的拉近。大家和班干部之间的距离，我几乎每一项都有参与，为我们班尽自己的一份应尽的力量和责任。短短一个学期的工作，让我熟悉并喜爱起了组织委员这个职位，我明白了组织委员在班级之中的重要性。而一个学期的锻炼也使得我的自身能力有了一定的提高。但与此同时，我也发觉了自己在工作中的不足，由于最初的经验缺失导致在团日

活动的开展上我们没有良好的协作，导致这次活动并不算太成功。这让我认真的反省了这次团日活动中各自的过失，也明白的团结协作的重要性，因此我们下一次一定会给大家带来一个不一样的团日活动。班级里的大型活动仍旧缺乏，我希望在一个学期中，能够多组织一些课外班级活动，丰富大家的课余生活，同时也可以增加班级凝聚力。

在度过一个月的假期后，新的学期也即将开始。在新的学期，过往的一切全部归零，我们应抛弃从前的过失带来的失落，吸取这些过失带来的经验和教训，继续探索、发现，将班级活动建设的越来越好。

作为班级的组织委员，对于新的一个学期，也有一定的工作计划：

- 1、认真仔细完成组织上布置的任务。
- 2、这个新的学期中，假期较多，可以适当组织一些课余活动，丰富同学的课余生活，加强班级凝聚力建设。
- 3、组织班级同学形成良好的学习气氛，上个学期有许多同学在期末考试中挂科，这个学期中应端正学习态度，形成优良的学习风气。
- 4、加强同学们的思想建设，班级成员认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论；关心时事，正确认识党的路线、方针、政策；积极参加校、院、班组织的活动，遵守政治纪律。保证同学们思想积极、向上。
- 5、制定班级共同的奋斗目标，成为学校评选优秀班级。一个班级只有有一个共同的奋斗目标，才能使班级的每个成员成为一体，使班级更加团结、向上。
- 6、在团支书的带领下，一改上次团日活动的失误，将这次的

团日活动进行的有声有色。

7、认真参与每周的班委会，及时反映班级问题提出自己的建议。

相信有了上个学期的经验、教训，以及现在学期之初的详细计划，这个学期的工作能更加得心应手。相信我们班级也能够建设的越来越好。

组织工作调研报告2

## 开展防范打击邪教专项工作篇九

为深入贯彻党十七大的四中、五中全会和八届九次、十次全会精神，深入开展“学习杨善洲先进事迹、争做优秀共产党员”活动，认真领悟实践科学发展观深远意义，进一步加强共产党员的先锋模范作用，以点带面推动工作，推动休养院又好又快的发展，根据云交直党201120号文件精神，结合休养院实际，制定本实施方案。

### 一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，根据八届九次、十次全委会及省直属机关党的工作会议精神，以加强党的执政能力和先进性建设为主线，不断推进党的建设新的伟大目标，紧密围绕单位基层党建工作基础性和前瞻性的重大理论与突出现实问题，强化有关对策性、应用性的课题研究，为进一步提高我院党建工作的针对性、有效性和科学性提供重要的理论指导作用，突出重点，突出难点，将深入研究在新形势下如何做好计划外用工向党组织靠拢的问题，为休养院的发展打开瓶颈，不断提高党组织的建设能力，提

高服务质量，为云南交通事业做好坚强后盾。

## 二、计划外用工基本情况

休养院于1983年建院至今，在交通运输厅党组的正确领导下，在社会各界人士的大力支持下，不断发展壮大，现已成为全国交通系统内名列前茅的一家集疗养、休闲、度假、会议培训为一体的康体疗休养中心。

1、全院员工总数160人，其中计划外用工有131人，占总员工数的82%。

2、计划外用工中最大年龄59岁，最小的17岁，35至47岁的占多数，年龄结构偏大。素质参差不齐，学历水平偏低，他们都在一线服务工作，承担着很大的工作任务，休养院特殊的地理位置，又使得我们不得不用周边村民。

3、有的已在单位工作多年，工作表现良好，多次被评为“优秀员工”、“微笑员工”等，支部也尝试过让她们向党组织靠拢，但他们还是有很多顾虑，或是思想认识还不到位。

4、计划外用工中有两名已经的党员，但她们不愿将组织关系转到单位，等等一系列的问题都制约着我们的发展。

## 三、目的和意义

通过本方案的实施，使休养院党组织建设与休养院的发展紧密相联，以党建工作促进我院发展。

## 四、工作方法及措施

工作规划，进行工作部署。

（二）指导检查。要加强对研究课题工作的具体指导，善于发现典型，总结推广经验。要通过督促检查，推动我院党建

工作任务的落实。工作推进过程中，要及时报送信息、简报、工作动态、计划和总结等相关材料。

### (三) 认真分析问题剖析问题根源

目前计划外用工在对入党问题上普遍存在“三种心理”。第一，缺乏信心，认为入党无门。有些有上进心，也想加入党组织，但不愿表露，一是认为自己不够条件，写申请为时过早；二是怕别人讽刺，不敢写；三是认为自己水平低写不好，怕别人笑话；四是对支部有偏见，认为自己和支部领导没有关系，写也白搭。第二，没有上进心，认为入党无用。思想比较陈旧，对党组织缺乏认识，认为自己又不当官，入不入党无所谓，想发财，入不入党没影响。因此不想进步，思想观念向个人利益倾斜，满足于解决温饱，小富即安，政治上无所求。第三，存有担心，认为入党受约束。一部分怕入了党在计划生育、言谈举止等方面受约束；还有他们的户口管理都是在自己所在的村委会，递交“入党申请书”要向村委会递交，村委会不认可，工作是在休养院工作等等一些矛盾问题，让他们不愿向组织靠拢，所以给我们的党员发展工作带来一些困难。

原因剖析：一是市场经济利益观念的冲击，诱发计划外

用工、农民、村民“外流”。当前，由于农田作业劳动强度大，生产效率低，加上社会上重工轻农，重商轻农的影响，土地已被周边单位征用，他们也无所事事。二是思想教育失导，造成他们价值观念“偏向”。经过多年的改革开放，他们的思想发生了很大的变化，价值观念开始多元化，致使不计划外用工理想信念缺乏，在政治上没有进取心，要求入党的往往是在村组干部岗位上工作的同志。三是党员权利与义务“失衡”，导致农民工对党的认识“错位”。少数党组织不能正确处理党员义务与权利的关系，对党员应有的权利，党员在社会生活中的政治地位得不到应有的重视。普通党员的权利意识逐步淡化，作用也仅仅局限于使广大青年农民产生

错觉，认为入党只有吃亏的份，积极性降低。不少青年人、村民说：“过去觉得党员很光荣，事事有个早知道，心里有种自豪感，可现在党员啥都不顶，事事带头干，处处受约束，还不如不入党。”四是少数党员干部违法乱纪行为损害了党的形象，致使部分青年农民对党“失信”。近年来，极少数党员干部党性意识不强，革命意志衰退，在实际工作中，或官僚主义、脱离群众；或以权谋私，贪污受贿。由于少数党员干部存在的这些违法违纪行为，严重损害了党在群众中的威信和形象，致使一些群众一叶障目，对党失去了信仰。六是村委会和单位之间存在沟通难、协调难的问题。

对策思考：要坚持以“三个代表”重要思想为指导，多

是加大培养力度，切实增强各级党组织的责任感。党支部要表现好的，时机成熟的计划外用工提要求、交任务、压担子，指导他们围绕党政工作大局开展各项工作和活动。做好身边的小事，培养强烈的责任感，做一个对单位、对集体有用的人。五是支部采取多形式和他们交心谈心，随时掌握他们的思想动态，加强和他们所在村委会的沟通协调，将他们的思想、生活、工作情况及时反馈的村委会。

（修改稿）

## 一、调研主题

不断提升生活性服务业发展能级，为集聚人气、满足群众需求和完善新城功能提供有力支撑。

## 二、调研背景

生活性服务业是现代服务业的重要组成部分。国家“十二五”规划中明确提出：“把推动服务业大发展作为产业结构优化升级的战略重点，大力发展生活性服务业”；上海“十二五”规划也指出：“坚持城市功能提升、市场需求引领和

新技术应用带动，加快发展生产性服务业和生活性服务业”。

“十二五”是\*\*转型发展、攻坚克难的关键时期，区委适时提出了“三大奋斗目标”。当前，提升生活性服务业发展能级，有利于“优化提升\*\*新城功能，着力提高综合服务能力和辐射能级”，促进人口导入，推动新城建设出好形象；有利于“做大现代服务业”，调整优化产业结构，推动产业转型快出成效；有利于进一步保障和改善民生，满足居民多样化的消费需求。

尤其是新城区域生活性服务业发展还缺少能级、魅力和特色，未能体现\*\*新城的集聚和辐射效应。

因此，围绕国家和市相关部署，结合\*\*实际，如何加快提升生活性服务业发展能级，促进产业结构优化升级，推动\*\*新城功能完善提升，从而助推“三大奋斗目标”早日实现，是摆在我们面前迫切需要解决的重大课题。

### 三、调研内容

明确生活性服务业的内涵与外延，合理界定课题研究的新城区域范围，在此基础上，重点调研以下内容：

- 1、全区生活性服务业发展现状及存在主要问题。聚焦新城区域，重点从当前群众的消费需求、未来新城辐射能级以及对周边城市等方面进行调研分析，找准差距所在。
- 2、明确提升生活性服务业发展能级的路径。对照不足，重点从规划布局、业态定位及重大项目等方面开展调研，明确新城生活性服务业发展的重点领域和思路。
- 3、提出对策。拟从组织架构、政策突破及项目引领等方面提出保障措施。

## 四、时间节点

### （一）筹备

- 1、3月30日：成立课题调研组，召开开题会，研究部署并启动课题工作。
- 2、4月2日：成立课题写作班子，并召开会议落实工作。 2
- 3、4月10日：拟定工作方案，提出工作建议，报领导审阅。

### （二）调研

- 2、4月20—22日：组织实地调研，考察学习周边地区生活性服务业发展经验。

### （三）撰写

- 1、4月18日：完成课题提纲，报领导阅
- 2、5月10日：形成报告初稿，并报有关领导

### （四）完善

- 5月25日：听取各方意见和建议，反复修改完善至定稿

### （五）结题

- 5月30日：课题结题并报政研室汇总。

## 五、工作建议

- 1、生活性服务业涵盖范围广泛，涉及商贸服务、休闲娱乐（旅游）、社区服务、文教体卫等领域，建议区领导召集座谈，相关部门结合实际于4月22日前提出书面工作设想及建议。

2、\*\*新城生活性服务业发展需要规划引领和项目支撑，建议规土局和新城公司于4月22日前提供相关工作材料。

3