

最新县志办基层党建述职报告 基层党建 述职报告(通用8篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

县志办基层党建述职报告篇一

2017年□x乡的基层党建工作是在边巡视边整改、边投入边完善、边听意见边抓落实的过程中深入推进的。根据安排，现将我履行职责的情况报告如下，请予评议：

1、抓主职强主责，落实了党建“第一责任”。我坚持把党建主责抓实在平常，落脚到每月一次县委常委会、每月一次乡镇党委书记经验交流会、每季度一次基层支部书记座谈会等具体工作中，传导了责任压力。对省委巡视反馈、市委交办以及基层反映的各类问题，我牵头制定整改方案，并“一对一”交办给相关县乡领导，“脚跟脚”督办到位。我将自己的扶贫联系点，定在了基础最弱、矛盾最多的安裕乡同庆村，每月两次下村解难帮困，带动县级领导开展“一进二访”活动120场次。

2、抓投入强保障，筑牢了党建“前沿堡垒”。我注重将强化基层保障落到实处，今年从紧张的财力中预算党建经费2300万元，新增1600万元，增幅既超历史，也超其他开支。村平低限运转经费9万元，增长13%；村支书和其他村干部报酬分别达1.8万元和1.35万元，增长50%；全面落实在职村干部养老保险，覆盖面100%，推动了经费、报酬与保险的“三个快速增长”。改造村级一站式便民服务站44个，转化软弱涣散基层党组织28个，组建“两新组织”党支部32个，实现了党建阵地、组织与功用的“三个同步加强”。

3、抓队伍强作风，培育了党建“中坚力量”。我一直身体力行抓教育、立规矩、重肃纪，以“三严三实”、“村居民自治”等为题，3次为全县骨干和基层党组织书记主讲党课。举办党员经常性培训23期，培训5600多人。主持制定完善“三个三”规则，落实七项重点工作考核机制，被省委内参和《湖南日报》推介。组织基层党建述职，约谈满意度低的党组织书记12名，诫勉谈话科级干部56名。查处损害群众利益的行为17起、干部17人。

4、抓生态强发展，打造了党建“魅力名片”。我注重发挥党组织引领作用，把党员干部放到安乡发展一线锤炼。倡导“生态、友善、文明、有序”理念，推进生态工业园区、县城“三改四化”和黄山头口子镇建设，推行农村垃圾“三个三分之一”处理模式，创建了出口洲美丽乡村、西门口社区日间照料中心等一批示范点。鼓励党员“能人”带头发展绿色产业，组建农村专业经济组织110家，建成一批水产、果蔬生态产业园。最近，我县还被确定为全国生态文明建设试点和国家循环经济示范县。

1、党务工作力量配备有差距。乡镇分管党群的专职副书记没有完全配备到位，部分组织委员和组织干事身兼数职，没有做到专职专岗，精力难以集中。村级党组织骨干力量年龄老化，全县村(社区)党支部书记平均年龄达到47岁，40岁以下的不到10人，其他村(社区)干部文化水平参差不齐，知识结构陈旧，适应不了党建工作新要求。村干部岗位吸引力不够，“成长舞台”和选拔任用途径缺乏，村级后备干部储备和培养机制不完善，后备人才队伍稳定性较差，部分村(社区)干部队伍出现了青黄不接的现象。

2、村级集体经济发展有差距。我县县、乡、村三级虽然都制定了集体经济发展规划，但村级集体经济基础仍然比较薄弱，发展集体经济的途径和手段也比较单一。全县269个村(社区)，仅有94个村(社区)有集体经济收入来源，且经营性收入大都在3万元以下。特别是村级债务包袱沉重，全县总额高达2.93

亿元。村级可供经营的集体资产和资源严重缺乏，现有村级集体经济收入大多来源于集体鱼池、林权和抛荒土地的流转，但是有些村在消赤减债时把这些资源发包数十年，一次性收取承包费，导致村级集体经济发展后劲不足，可持续发展能力不强。

3、服务型党组织建设有差距。以服务为导向的制度设计仍然处在发展阶段，没有形成科学长效的考核激励机制，创建服务型党组织的动力不足。部分基层党组织服务机制不健全，服务平台建设相对滞后，服务模式不优，特别是一些乡镇和村(社区)，一站式服务功能发挥不充分，为民全程代办多停留在牵线搭桥的层次，“设岗定责、公开承诺”活动没有真正落实。有些基层干部服务意识不强，习惯坐等群众上门，很少走村入户、上门服务；有些机关党员干部服务态度冷漠，办事效率不高，群众有想法；有些在职党员宗旨意识淡薄，进社区开展服务和参与“一进二访”活动积极性不高、主动性不强。

4、党建规章制度落实有差距。有的基层党组织党内生活不经常、不严格，“三会一课”内容与实际结合不紧，民主生活会和组织生活会程序坚持不严格；有的村“四议两公开”执行打折扣，村民议事和村务监督效果不明显，村民自治程度不高；有的基层党组织处置不合格党员力度不大，党代表询问基层党建工作制度没有落实，党员主体意识欠缺、作用弱化；有个别党员干部党性观念不强，思想上缺敬畏，行动上缺自律，不能严格执行作风建设规定。

深刻反思这些问题，从自身找原因，主要有三个方面：一是抓深抓细不够。面对安乡困难重重的发展瓶颈，把主要精力花在了抓改革促发展上，宏观把握多，微观指导少，对村(社区)等基层组织存在的具体问题“解剖麻雀”不够，特别是在财政资金保障上额度还不够大。二是跟踪问效不够。抓党建工作时逐级传导压力不大，跟踪问效措施不严，党建考核结果运用不够，有时面对一些基层党建工作措施不力的人和事，

较多地考虑爱护保护干部，口头敲打严厉，“兑现”不够有力。三是总结推介不够。我们在党建工作思路创新、实践探索上做出了很多富有成效的工作，却没有及时加以总结并在全县推广，以致工作特色和亮点没有形成示范带动效应。

围绕“建设生态宜居的大湖经济强县”目标，重点从五个方面强化党建责任：一是在带头履责上强化担当。恪守“三严三实”要求，坚持从县委班子抓起，从我本人做起，逐级制定并落实党建责任清单，抓实问题整改。二是在改革调整中夯实基层。结合区划调整与机构改革，每个乡镇配备一名专职副书记，加强村党支部书记选配与后备人才培养，充实基层党建工作力量。三是在服务群众上形成常态。完善党员干部深入基层、服务群众的常态化工作机制，下沉党建力量，整合服务资源，强化基层服务型党组织建设。四是在预算优先中加强保障。在有限的财力中加大预算比重，实现党建投入持续增长。五是在引领创新中加快发展。全面提升党员干部队伍素质，推动绿色发展，壮大集体经济，为“发展大湖经济，建设幸福安乡”再创佳绩。

县志办基层党建述职报告篇二

我一直把作风建设作为第一保障抓紧抓实，全区形成了敢于担当、争创一流的作风。一是教育实践活动树立样板。作为省委常委联系点，既是一种信任，更是一份责任。我坚持率先示范，带头备课上党课，带动基层党组织书记上党课1000余场次。带头研究解决了xx街道4500多名村民的安全饮水等一批民生问题。区委常委专题民主生活会得到了“远学兰考、近学衡东、现学xx”的评价。第一次全省民调中，我区位列第一方阵，第二次再提升了16位。二是党员干部精气神充分激发。连续多年实现了征地拆迁“零事故”、违法建设“零增长”、棚改政策“零差错”、巩文迎检“零扣分”、赴省进京非正常上访“零指标”□xx在前不久市委书记基层党建述职大会上，点名表扬xx区“五零现象”来之不易，体现了基层

党组织作用的充分发挥和基层干部勇于担当的一流作风。湖南日报连续三期在头版报道。三是改革创新实现突破。仅用半个月时间，就将下放的17项城管职能对接、运行到位，一个星期解决好了xq商人占道经营这个全国性的老大难问题。一个月完成了建区以来最大的一次行政区划调整。提供了全省新型城镇化工作会议、全省社区党建和社区建设工作会议两个现场。主要经济指标实现了两位数的增长。

二、支部建在网格上，推进了社会治理创新

推动基层党建与社会治理创新融合促进是一个大课题。我提出了将支部建在网格上，依托小网格、实现大党建。一方面，推进社会治理体系重构。率先实践“3+n”完美社区治理模式，全区划分为577个网格，将支部建在网格上，公开招聘500名网格员，形成“一格一员一支部”的工作体系。建立社会治理网格化综合信息平台，将基层党建、城市管理、公共服务和居民自治有机融合，形成“党建为统领、管理为基础、服务为龙头、自治为目标”的社会治理体系。另一方面，发挥党员在社会治理中的先锋作用。深入开展“建支部，让党旗在网格飘扬；当六员，让党徽在网格闪光”活动。我带头到居住地网格报到。市区两级3万多名党员主动到网格报到，认岗领责。中组部推介了我区的做法，新华社等媒体进行了深度报道。迎接了省市领导和兄弟区县上百批次的参观考察。

三、夯实基层基础，建强了基层服务型党组织

坚持用一流保障，建一流平台，创一流服务。一是加大基层运转保障。除惠民项目资金和建设投入外，村、社区年均工作运转保障经费达到了20万元、50万元，村、社区干部人均年工资分别达到2.8万元和3.8万元，是全市平均水平的2倍以上。二是加强基层阵地建设。投入1.2亿元用于完美社区建设，统一了社区logo□ 92个社区除纳入棚改的外，其余62个社区公共服务用房都按照“一站一园一场七室”的标准建设达标。三是创新基层服务载体。推行社区“一站式”服务，在全省

率先使用易办事自助服务终端系统，打造了“永不下班的社区”；依托网格平台，建立了完美社区网；推行“双代”服务，为居民群众提供代理、代办和上门送证等服务。

对照组织要求和群众期望，我们的工作还有一些需要改进和提升的地方。

一是基层阵地建设推进不够均衡。因城市建设、用地规划等因素的影响，老城区个别街道办事处便民服务中心面积还没有完全达标，区划调整后两个新设街道办公用房选址和建设进度还不快；北站、皇经阁等3个社区公共服务用房还没有完全落实；西园、光明巷等27个社区在棚户区改造后才能建设完成。同时，村级组织阵地建设标准还低于城市社区。

二是网格支部作用发挥不够充分。市、区在职党员报到后的活动开展还有待于进一步深化、常态化。金融机构等党组织关系不在地方管理的单位党员，按居住地到网格报到和开展社区服务还有待进一步加强。

三是信息平台资源整合有待加强。市直相关部门的信息还没有完全接入我区社会治理网格化综合信息平台，市区信息资源共享有待进一步整合。

四是服务群众的力度有待加大。简政放权还不够，易办事、一站式服务功能发挥得不充分，为群众提供更便捷的服务还需要加强。社会化服务的深度和水平还不高，村民、居民自治的意识还需要进一步加强引导。

深入分析上述不足，虽然有客观因素，但也有主观原因。我和区委一班人，更多注重基层党建工作的探索创新、推动实践，在结合市区体制和职能设置，加强向上衔接汇报上做得不够，现有综合服务平台的功能发挥还不充分。同时，新机制的推开过多的向基层下任务、提要求、定目标，没有充分的考虑到个别地方阵地建设还比较薄弱的现实状况。对党员

干部工作目标、工作作风要求管理比较严，系统性地能力培养、教育培训还不够，部分基层党员在服务群众的能力水平上，与新形势新要求还不够适应。

下段，我们将始终突出“提质”这个主题，在我区基层党建的现有基础上，推动各项工作的提质升级。进一步建好基层阵地。高标准全面完成社区公共服务用房建设；参照完美社区建设模式和标准，统筹推进村级组织服务场所建设提质。进一步发挥网格支部作用。以在职党员到网格报到、开展服务为重点，推动党员管理规范化、党员服务常态化、社会治理精细化。进一步建强基层干部队伍。用“3+n”理念指导好社区党组织换届，配强班子、选好带头人。加强基层党员干部培养培训。进一步提升服务水平。深入推进基层服务型党组织建设，坚持好“四议两公开”制度，加大简政放权力度，拓展“易办事”和一站式窗口的服务事项，实现“易办事”功能全面提升、一站式服务体系全面构建、完美社区网全面联网。

总之，我将严格按照省委组织部和市委的部署要求，切实履职尽责，推进我区基层党建工作再上新台阶、经济社会发展再创新业绩。

县志办基层党建述职报告篇三

基层的党建工作是一种传播党的思想，传递党的精神的一种工作，下面本站小编给大家带来基层党建述职报告范文，供大家参考！

20xx年，地委经工办党支部以党的□xx届三中、五中全会精神为指导，以地委委员(扩大)会议和组织工作会议确定的各项任务为奋斗目标，以社会稳定和长治久安为着力点和着眼点，以从严治党为主线，扎实推进学习型、创新型、服务型党组织建设，不断推进党的建设科学化水平，为地区经济发展和

长治久安提供坚强有力的政治和组织保证。现将上半年党建工作情况总结如下：

一、领导重视，认真落实党建工作责任制。

地委经工办党支部高度重视党建工作，始终把党建工作贯穿到经济工作的全过程，以党建工作促业务工作深入开展，以业务工作提升党建工作水平。年初，经工办党支部专门组织召开党建工作会议，对全年党建工作认真安排部署。落实“四同”制度，充分发挥每一位支部委员以及班子成员的作用，对单位党建工作科学化发展、党风廉政建设、党务公开、绩效管理、综合治理、精神文明建设、结对共建等工作进行了合理分工，形成领导班子成员对党建工作各负其责、团结协作的良好工作机制。结合经工办实际，制定了党支部工作计划、党风廉政建设工作计划，“学习型党组织”“服务型党组织建设”、“结对共建”、“三民”工作计划等，明确职责任务，将各项工作任务量化、细化到科室、个人，实行绩效考评制和限时办结制，使支部工作更加科学规范管理。党支部书记与全体党员层层签订《党员目标管理责任书》、《党风廉政建设责任书》、《绩效管理责任书》，用制度规范和约束党员干部行为，营造了廉洁高效的工作氛围。

二、加强理论学习，为完成中心工作凝心聚力

1、深入推进学习型党组织建设。坚持把建设学习型党组织同本职工作岗位相结合，一是深入开展“建设书香机关、提高素质能力”读书活动，支部购买了《世界社会主义五百年》《大数据时代》《软实力》《超常增长》等书目，鼓励党员干部加强个人自学，营造崇尚学习的浓厚氛围。二是落实定期学习教育制度，加强思想政治建设。每月组织支部学习不少于2次，传达上级党组织重要文件精神，落实党建工作各项要求，集中学习《党章》等党内规章制度，不断加强党员干部的思想教育。三是注重学习成果的转化，倡导在职党员干

部每年读一本好书，记一本学习笔记(不少于20篇)，向党支部提交至少一篇心得体会，撰写一篇调研报告或理论文章。积极支持党员干部参加各种形式的在职学历教育、脱产培训、继续教育等，培养党员干部持续学习、终身学习的良好习惯。建立党员教育培训学时制度，组织干部积极参加在线学习。

3、组织党员深入学习《两学一做》。通过认真学习和讨论，加深了党员干部对《两学一做》的了解，一致认为《两学一做》是贯彻落实党章精神、全面提升机关党建工作科学化水平的重要举措，更加全面地理解和准确把握机关党的工作的指导思想和总体要求，确保党的精神特别是关于加强党的建设的新精神、新论述、新要求落到实处。

4、开展党务知识竞赛活动。为贯彻落实中央关于党要管党，从严治党的要求，进一步推进学习型党组织、学习型机关建设，积极营造重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围，不断提升党务干部理论水平和业务能力。6月26日，地委经工办统一组织党务干部参加了地直机关工委和地区党史办组织的《迎“七一”党务知识竞赛》活动。严格按照参赛要求，周密安排，精心组织，提前组织党务干部和党员学习了《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员细则》、《哈密地区实施〈中国共产党党和国家机关基层组织工作条例〉细则》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、中共党史等相关竞赛内容，掌握机关党务工作的基本知识，为参加竞赛做好充分准备。地委经工办党务干部、科室负责人、部分党员共10人参与了知识竞赛答题活动。

三、加强机关作风建设，建设服务型党组织

1、深入开展“访民情惠民生聚民心”活动。2月28日，经工办第二批“访惠聚”工作组进驻新市区机辆路社区，在于社区干部职工见面交流后，随即投入工作，与社区干部混编分组，开展值班备勤、维稳巡防、重点场所值勤和流动人口清

查等工作。

一是加深与社区群众的感情联络。工作组先后召开了与社区干部职工的座谈会、与社区楼栋长、爱国宗教人士、民族团结模范和居民代表座谈会，广泛征求群众的意见建议，通过座谈问计于民、问需于民，架起干群连心桥。

二是结合地委委员、行署常务副专员、市委书记黄建昆在调研哈密市“访民情惠民生聚民心”活动时提出的交“三心朋友”，工作组结合机辆路社区实际，对社区最需要帮助的困难群众进行了走访，并积极协助社区将一户符合条件的困难户纳入低保范畴。

三是进一步完善维稳工作机制，结合社区的薄弱点和安防重点敏感区域，有效整合社区、工作组和社区警务室力量，形成了社区、警务室、工作组“三位一体”的联防工作机制和社区、工作组应急值班联动机制。

四是扎实开展流动人口排查工作。采取“白加黑”工作法，即白天清查商铺，晚上入户清查，加大对辖区流动人口的清查，截止目前，共清查商铺126户，入户508户，共清查流动人员622人，对辖区流动人员情况做到底数清、情况明。

五是加强风险点防控，扎实做好“风险点”爱心第二幼儿园上下学期间的执勤维稳工作，加强油库、宗教场所等风险点的隐患排查，截至目前，共计出动100余人次参与群防群控，开展维稳安保检查5次，发放维稳宣传资料500余份。

六是认真落实维稳值班制度，坚持工作日中午和周末全天领导带班，干部值班，建立了工作台账，制定了维稳工作信息报告制度，按程序及时报告有关事项。

为了全面贯彻xx届三中全会精神，践行党的群众路线，努力把建设成为最具吸引力的国际休闲旅游城市，全力推进新一轮

“抓党建、促发展”的良好局面。在此，我就20xx年度乡的党建工作简作以下三点述职，不妥之处，望领导及同志们批评指正。

一、在党建工作上突出做好“七抓”

1. 抓党的群众路线教育实践活动的深入开展，强化党员干部的思想教育，增强宗旨意识。

在党的群众路线教育实践活动中，认真开展了应学的课程，并进行了“入党为什么”、“五好干部怎么当”等专题性的大讨论。积极利用好党委中心学习组和党员扩大会议及个人自学。通过学习教育之后，全乡党员干部针对“四风”问题进行广泛征求意见，积极交心谈心，查找出班子集体存在的25种表现和37条问题；个人相互提了179个问题，结合各自实际进行了认真查摆，反复撰写并修正集体和个人的对照检查材料；对征求和查摆到的问题各自建好了问题清单，并落实好了整改方案及整改的具体措施，落脚到具体限改的时间节点和责任人头。同时，对各基层党组织的群教活动进行全程指导和督促，保证学教活动不走样。这样一来让全乡党员干部的思想受到了又一次洗礼，从而强化了宗旨意识，增强了全体党员干部创先争优意识，提升了党组织的凝聚力、向心力和战斗力。

2. 抓队伍建设，保党建目标的落实。

按照“党建工作书记抓，抓书记”的要求，我们坚持各位书记亲自抓，分管领导具体抓，落实工作职责。乡上成立了以党委书记任组长，乡长、副书记为副组长，相关单位负责人为成员的强有力的领导小组。各支部也成立了相应的领导小组，分解了工作任务，签订了目标责任，定期考核，确保了任务落实。

积极培育新的党员干部，千方百计回引人才。根据全乡各支

部缺乏人才的问题，今年积极培育入党积极分子近30人。按程序发展了新党员4名，预备党员转正3名。合理利用大学生村官，四位同志全到村上任职，两位任书记、一位任主任、一位任副主任，给任务、压担子，使其有展示自身工作能力的平台，给予更多更广阔的发展空间，推动地方发展作用发挥得好。储备后备村(居)干部近20人，其中有一位已用到了村(居)重要岗位，配强了村(居)班子，为队伍建设输送了新鲜血液。

3. 抓制度的完善，增强了规范工作意识。

为遏制在发展上运作不规范的问题，履顺规范从政行为，我们研究完善了一系列的上下班制度；乡、村(居)财务管理制度；在解决项目建设上的《七无》工程的管理制度等等。用制度来规范大家的工作行为，管理处置人和事。对不规范管理运作的松林塘村胡继雄同志进行查处并免职，提升了全乡党员干部的规范运作意识。

4. 抓作风建设，促进工作效率的提高。

按照“党要管党，从严治党”的规定，要求全体党员干部，特别是领导干部，要以良好的工作作风取信于民。用“三严三实”的标准严格要求自己。经常性开展创先争优教育活动，严格执行党风廉政建设规定，执行市委十一项规定不变样，防止“形式、官僚、享乐、奢靡”等“四风”问题出现。要求每位党员干部每周下村(居)1-2天做好本村(居)工作。用实际行动和务实的工作作风谋地方发展，解决群众疾苦，顺应群众的期盼，切实解决服务群众最后一公里的问题，以踏实的工作作风树自己的良好形象。规范办事程序，乡便民服务中心和村便民代办站运行良好，提升了办事效率，提高党员干部干事创业的工作激情。

5. 抓典型，促党的先进性建设。

党的群众路线教育实践活动中，认真开展了党员的自评和互评及民主评议党员，评出了优秀共产党员18人。通过从下至上推评，评出服务型党组织两个，用他们的典型事迹在全体党员中进行学习和推广。与此同时，对软弱党组织杨家河村党支部进行整顿，成立了整顿工作组，派出了后进村转换第一书记敬国辉同志，配备了村级领导班子，加大了对后进村的投入拾余万元，使之转变为“为民解除了六难问题”，受到群众好评。通过正反两方面典型树立和整治，增添了广大干部党员的工作激情，巩固了执政基础。

6. 抓远程教育，拓宽教育面，丰富学习内容，提高农村党员的综合素质。

我们按照农村党员远程教育的规程规定，村(居)认真做到了四个到位。即：设备、学习场所落实到位；管理人员确定到位；所用的经费兑现到位；按时、按规定的课程，学习的时间、人员到位。大大提高农村党员为农服务的技能。

7. 抓奖勤罚懒，细考评机制

为解决全乡干好干坏一个样，考评成绩高低一个奖，吃大锅饭，工作不落实的现状。我们细化了乡村(居)干部福利与年度实质工作挂钩的考核机制。重点工作实行同奖同惩；奖罚分明。突击工作分组攻坚，惩罚到责任人，完善了不合理的考核办法。并明确了干部任用的硬性规定，就是要让干事的同志有位子，干成事有想头，激发了党员干部干事创业的热情。

二、在党建工作上存在的主要问题及对策

通过反复调研，当前我们在党建上有以下几方面问题和解决建议：

1. 有的党员干部观念不新，工作担当意识不强。今后我们要强贯学习新的理念，传授新思维；解决工作怕风险。建议：不

担责，受局限等问题。

2. 党员干部队伍人员老化和精英匮乏，平均年龄在60岁左右，有找不到后备干部的村，党员干部青黄不接。建议：今后我们要按程序多发展新党员，回引外出创业能人，搭建工作和干事平台，消除后顾之忧。

3. 工程建设管理不规范，导致债务大，造成不稳定。我乡大约有近30个公路建设项目都成了“七无”工程，导致债务1000多万元，施工方及农民工经常到乡政府讨债。建议：今后我们必须规范工程建设管理，本着量力而行搞建设，不能乱摆债务摊子。

三、今后党建工作努力的方向，做好“五个继续”。

1. 继续抓好党的群众路线教育实践活动，增强党性修养，巩固好活动成果。

2. 继续抓好全乡党员干部队伍建设，巩固执政基础，提升党员干部的综合工作能力。

3. 继续开展创先争优活动，发挥先进模范党员带动地方发展的作用，保持党员干部的先进性。

4. 继续抓好制度建设，用制度管好党员干部，不断转变工作作风。

5. 继续抓好党员干部为民服务场所，改善服务环境，高效为民办事。

各位领导、同志，我们将以此次党建述职会为契机，在市委的坚强领导，全面落实党建工作各项任务，以高度的政治责任感，克难奋进，为全面建成小康社会打下坚实基础。

今年以来，在北城街道党工委、办事处的正确领导下，我社区党支部狠抓基层党建工作和党员队伍教育管理，以开展基层组织提升年活动为契机，以开展党的群众路线教育实践活动为抓手，强化制度管理，完善工作思路，不断健全完善基层党建工作长效机制，进一步提高基层党建工作整体水平，推动社区经济社会又好又快发展。

现将我20xx年党建工作述职如下：

一、夯基础，强队伍，强基固本促提升

1、落实党建目标责任。认真履行党建工作书记抓的职责，进一步加强了支部对社区工作的领导，明确了班子成员分工，做到职责清晰，任务明确，全力打造思想素质高、业务能力强、有团结协作精神、甘于奉献的社区干部队伍。

2、规范党员教育管理。

一是加强学习培训。严格落实党的组织生活制度，认真开展“三会一课”等活动，通过理论武装提素质，学习培训提能力。

二是严格党员发展。按照把好第一关口、注重质量的原则，切实做好发展党员工作，培养和建立一支结构合理、素质较高的入党积极分子队伍。

三是规范党员服务。充分发挥党员志愿者服务队作用，今年共接收在职党员到居住地报到65名。通过组织开展“一对一”困难家庭帮扶等志愿服务活动，使党员服务逐步规范化。

四是加强流动党员管理。对长期不能参加组织生活的流动党员按照相关规定予以理顺组织关系，确保了支部党员参学率。

五是加强困难党员帮扶。定期走访困难党员家庭，建立困难

党员帮扶机制，激发他们投身社区工作的热情。

六是实施党员挂牌管理。对党员进行严管实考，实施“挂牌明示、分类管理、细化考核、评星定级”四个步骤，从根本上改变了党员管理难的问题。

二、抓载体、求创新，为民服务促和谐

1、以“群众路线教育实践活动”为载体，不断提升服务水平。

按照规定动作不打折、自选动作有特色的原则和要求，我社区明确了“八个一”的自选动作。一是狠抓学习教育，确保到边到位。二是开展专题调研、力求不偏不空。三是广泛征求意见，切实摸清问题。四是坚持边学边改，确保活动实效。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，要求广大党员干部结合自身实际，认真开展批评与自我批评，真正起到红红脸、出出汗、治治病的作用。五是规定动作不打折扣、自选动作扎实推进。以日常学习培训为切入点，结合群众路线教育实践活动，抓好集中学习，要求党员干部深入网格、深入住户，开展谈心谈话、帮扶困难家庭、撰写调研报告，全面提升了基层干部发展社区经济、协调社会关系和强化社会管理的能力。

2、以“三个乡村”活动为载体，切实加强“三村”建设。

围绕全市农廉“143”工程各项部署要求，稳步推进“廉洁乡村、制度乡村、富裕乡村”规范化建设。

一是健全完善制度。针对现有涉及农廉工作制度规定进行梳理，查缺补漏，规范流程。重点完善支部民主生活会、村务监督委员会、干部勤廉双述、村民询问质询、民主评议、“三务”公开、“三资”管理、民主决策和干部责任追究等制度。

二是强化三资监管。严格执行“三资”管理17项制度和村级财务支出“八不准”、帐前审计“十不审”等规定。充分利用农廉网监管系统加强对“三资”的定期巡查、适时监督、动态监管，分析情况、发现问题、督查整改。

三是规范三务公开。认真落实街道办事处党务、政务公开制度，进一步规范“三务”公开工作，依照程序规范管理、验收、发放，接受群众监督，让群众享有参与权、知情权。

四是提升便民服务。抓好社区社会管理服务中心规范提升，对场地建设、人员管理、服务内容、办理程序、规章制度、工作台账等实现统一代办、统一服务。

五是加强廉政文化建设。在社区主要街道建设廉政文化街，悬挂廉政宣传标语，着力营造“以廉为荣、以贪为耻”，“廉洁从政、尊廉崇廉”的廉政文化氛围，潜移默化地增强社区党员干部的廉政意识。充分利用社区文化辅导站和文化活动广场，将社区廉政文化教育寓于各项文体活动中。春节、元宵期间举办廉政灯谜和有奖征联活动，用活动吸引群众、教育群众、影响群众、发动群众，增加群众的参与意识、监督意识。

3、以“警示教育月”活动为载体，推动社区廉政建设。

在此次活动中，我社区积极组织党员干部认真学习新党章、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》等理论知识，并深入我市野川南阳廉政警示教育基地进行集中参观学习，现场观看了廉政警示教育影片，使广大党员干部受到了心灵上的深刻洗礼，使大家更清醒地认识到党风廉政建设和反腐败斗争面临的严峻形势，增强了反腐倡廉的坚定性、自觉性和主动性。

三、抓工作，见实效，凝心聚力谋发展

1、确保重点项目见实效。今年以来，认真落实重点项目推进机制，积极破解各项难题，严格按照规定程序和标准，对温馨苑小区零星工程进行招投标，现已完工验收交付使用。

2、确保为民办事见实效。对民心隧道进行再次修缮。为社区铁西路、双坛小游园安装了节能路灯21盏，方便居民出行。同时积极向上级部门争取，对原来没有列入规划范围的铁路西部供热管网金峰路总管网进行了整体铺装，为明年的入户安装打下了基础。环卫机制长效管理不断推进，给辖区居民带来了实实在在的环境改变。逐步完善社区文化配套设施，社区文艺队伍活跃在我市各个领域，引领了社区文化蓬勃发展。

3、确保安全稳定见实效。安全网格化、责任清晰化、检查日常化严格落实，社区安全生产形势总体平稳。信访工作通过“把好三关”：一是源头关；二是排查关；三是化解关。坚持做到抓小抓苗头，早发现、早处置、早解决，做到用爱心、耐心、热心、责任心化解矛盾，自觉维护社区形象，为凝心聚力抓发展营造良好的社会环境。

在党建工作中，我们虽然取得了一定的成绩，但与党工委的要求，与群众的期盼还有差距。如：基层干部队伍的整体水平有待提高，党员先锋模范作用发挥还不够充分，党建、经济互动双赢的良好格局还未真正形成等。今后，我将一如既往地切实履行好社区党支部书记的职责，在党的精神指引下，扎实开展好群众路线教育实践活动，团结和带领社区两委班子成员，积极探索基层党建工作新方法，凝心聚力抓党建，抓好党建促发展，使社区党建工作再上一个新台阶！

以上述职汇报，不妥之处，敬请批评指正。

县志办基层党建述职报告篇四

今年以来，我当真履行“第一责任人”的职责，将争创优秀基层党委作为工作目标，围绕不乱抓党建，围绕发展抓党建，围绕进步基层党组织执政能力抓党建，抓好党建保不乱促发展。夯实工作基础，探索工作方法，立异工作机制。围绕全面建设社会主义新农村这个中央，抓班子、带步队、促发展，党委自身建设得到了加强，党建基础性工作得到了夯实和规范，促进了全镇经济的发展和社的不乱。

一、明确职责，增强做好农村基层组织建设工作责任感和紧迫感

农村基层组织建设工作水平的高低直接影响着农村的不乱和发展。作为党委书记，就要始终高度正视农村基层组织建设工作，不断强化党建工作责任，努力施展好党委书记的“主角”作用。

1、制定党建工作责任目标。年初，我镇召开多次会议，广泛征求意见，结合我镇实际，当真研究制定了党建工作年度计划，理清了思路，明确了任务，提出切实可行的目标和措施。

2、落实基层党建日常工作机制。主要是健全党建工作例会轨制，每半月至少召开一次党建诸葛亮会，专题研究一次党建工作目标落实情况，党委成员汇报所包村工作进展情况，分析存在题目，共同商量解决题目办法，确保党建工作责任落实到位。落实村支部书记抓基层党建专项述职轨制，重点述抓基层党建工作思路、工作成效、经验、后进党支部整顿工作措施、存在题目、原因及解决方法。

3、加强党委自身建设。一是，加强组织员办公室建设，充分施展其功能，抽调三人专门负责。二是，坚持一季召开一次民主糊口会、坚持每周五下战书学习日轨制，坚持常常与班子成员谈话轨制。增强班子的凝合力，不断进步解决复杂题目的能力，维护不乱的能力，发展经济的能力。

二、明确工作重点，不断晋升农村党建工作整体水平

发展高于一切，不乱压倒一切，党建保障一切。因此我们牢固树立了抓党建就是抓发展、就是保不乱的观念，充分熟悉抓好农村基层组织建设工作的重要性，切实增强责任感和紧迫感，围绕“三强”（强碉堡、强步队、强基础）目标，凸起“四抓”举措（村级班子建设抓轨制，党员步队建设抓素质，基层基础建设抓阵地，总体农村基层组织建设工作抓品牌）真正专心、用力、用法，努力推动农村基层组织建设工作上台阶。着力抓好以下四点：

1、抓枢纽，促进转化。按照“分类施治、凸起治乱、一村一策、究根治本”的工作思路，结合“驻联帮解促流动”，我们在详细工作中按照“六抓”的工作思路对后进村进行管理整顿。

一是抓思惟转化。通过调查了解，个别座谈，反映该村斗争意识较强，思惟僵化，观念沉旧，小农意识较浓。通过开党员会，看电教片，入户做工作，使他们开始以发展的目光看题目，不翻历史的旧帐，使很多党员群众意识到，村里发展落后于其它村的原因就是他们之间的争斗，削弱了争斗意识，能够理智地看待村内的矛盾。

二是抓矛盾解决。解决了互相告状、打架的题目，解决井位前移，浇地的题目，并硬化村内道路途300米。我和主管副书记也切身包村，结合驻村工作组一行三人切实匡助解决这些实际题目。促进后进支部如期转化。

三是抓轨制建设。针对原来各自为政的情况，制定了议事规则，要求重大事项必需开会商量，集体决议计划。从财务治理上消除产生题目的隐患。

县志办基层党建述职报告篇五

尊敬的领导：

今年，我局机关党建工作在市级机关党工委的正确领导和局党组的关心指导下，紧紧围绕财政工作会议精神和全年党建工作目标，以加强党的组织、思想和作风建设为重点，以迎庆建党xx周年为抓手，以推动财政中心工作为目标，周密部署，精心安排，创新载体，务求实效，较好地完成了党建工作各项任务，有力地促进了财政中心工作。主要情况如下：

一、加强教育，重视培训，提升党员队伍素质

1、制定年度教育培训计划。对教育培训的主要内容、受训对象、形式和方法、时间安排等进行细化安排，使全年党员教育培训有计划、有安排、有内容和活动载体。制定了中心组学习计划，每月编印学习资料，组织学习讨论和发言交流，确保中心组学习制度落到实处，成员的理论素养和思想认识得到不断提高。

2、建立学习教育登记制度。根据机关党工委的统一部署，从年初开始，在党员学习教育中实行登记制度，做到人手一卡，学有登记，定期检查，督促落实。实行党员学习教育登记卡制度以来，党员学习教育的计划性、严密性、实效性大大增强，党员干部学习教育的积极性、主动性不断提高，思想素质有了明显加强，精神状态有了明显转变，机关办事效率有了明显提高。

3、开展能力素质提升培训。今年，委托会计学院、财经大学等2所教育培训机构，先后举办了由科所(局)长以上领导干部和副所长兼总预算会计及机关副科长共80余名中层领导和业务骨干参加的两期培训班，参加培训的同志结合自身岗位和学习理解，认真撰写了心得体会交流文章。通过集中学习培训，进一步拓展和掌握了财政方面的新知识、新内容和新政

策，提高了履行财政工作的能力水平和执行力。

二、创新形式，深挖载体，提升党建工作成效

1、扎实开展庆祝建党xx周年“七个一”活动。一是开展一次“红色之旅”活动。组织局机关中层领导来到井冈山革命根据地，缅怀革命前辈的丰功伟绩，追忆革命先驱的不朽精神，并面对火红的党旗重温入党誓词。

二是开展一次主题征文评比活动。以庆祝建党xx周年为主题，围绕机关党员爱岗敬业、创先争优等内容，书写财政人爱党、爱国、爱家乡、爱财政事业的感人篇章。

三是开展一次主题歌咏、诗朗诵联谊活动。与“三走进、三服务”结对共建的江苏金山环保集团党总支开展了唱红歌联谊活动，和宝东社区开展了“庆七一”诗歌朗诵会。

四是开展一次专题民主生活会。党总支和各党支部围绕建党xx周年，回顾总结半年来工作情况，查找存在不足，明确改进措施，进一步理清工作思路，明确明年工作重点。

五是开展一次党员奉献活动。走访慰问了结对帮扶的贫困户、困难学生和党龄60周年的本系统离退休老党员，深入村企开展送信息、扶项目、争取扶持资金结对帮扶活动。

六是开展一次“党旗飘扬”支部活动日。x局长为全体机关党员干部上了一堂党课，局机关组织党员参观了宜兴革命烈士陈列馆，重温入党誓词，对宜兴的革命历史有了深入了解。

七是开展一次“爱家乡、爱宜兴”主题教育活动。组织机关干部职工参观了规划展示馆，了解宜兴城市规划建设发展的成就，感受宜兴城市未来的美好前景，激发了大家热爱家乡、建设家园的热情。

2、开展走进村企学习交流。以“学习先进经验，增强感

性认识，拓展工作视野”为主题，组织机关全体工作人员走进了经济开发区和高滕镇开展“走进村企”学习交流活。以企业的发展精神和新农村建设的日新月异变化，感召财政部门 and 全体财政人凝心聚力、激发热情，增强财政服务发展、服务基层的责任感和使命感。

3、认真做好党员轮训工作。按照市级机关党工委20xx—20xx年市级机关党员教育培训工作计划，组织xx名机关党员参加了统一轮训，全部取得了结业证书。

三、健全制度，强化落实，提升制度建设水平

1、落实党建工作例会制度。建立健全党建工作定期议事制度，对重要工作和主要活动实行专题讨论，高质量安排及落实。坚持党建工作“一岗双责”和支部书记、科室负责人、工青妇组织联动机制，确保党建工作与财政工作双促进、双提高，不断提升财政机关党建工作整体水平。

2、完善党员联系群众制度。密切联系群众，切实解决基层和群众反映的热点难点问题。局党组成员、各科室定期深入到挂钩镇、村、企进行调研，全面了解和解决基层群众关心的突出问题。

3、健全党内组织生活制度。定期召开支部党员大会、支部委员会和党小组会，认真上好党课，切实提高“三会一课”质量。党组成员能自觉过好双重组织生活，接受组织和党员群众的监督。

4、加强长效机制建设创新。在不断完善内控机制建设的同时，注重创新长效机制建设。今年以来，为深化“创先争优”活动，推出了“创先争优”先进集体创建工作机制，制定了创建的标准、要求和实施细则，严格考评制度，严格奖惩措施，不断把创先争优活动引向深入，使制度建设的过程成为推动财政中心工作、促进依法理财水平的过程。

5、扎实有效开展群团工作。将群团工作纳入党建工作总体规划，领导和支持群团组织独立负责地开展工作，经常听取群团工作汇报，工会、妇委会、团支部组织健全、制度落实、活动正常。今年，组织机关党员开展了登池山活动，机关上百名党员干部和职工踊跃响应，%人员登上山顶。

四、整合资源，营造氛围，提升廉政建设成效

以创建第三批市级廉政文化示范点为契机，积极探索廉政文化建设的不内容和新方法，为党风廉政建设营造浓厚的文化氛围。制定下发了以“弘扬廉政文化，建设廉洁财政”为主题的廉政文化示范点创建方案，成立了由局主要领导挂帅的领导小组，广泛动员、提高认识，整合资源、务实创新，注重特色、整体推进，组织开展了形式多样、内涵丰富的廉政文化进财政活动。先后开展了局长上廉政党课、参观廉政教育基地、每月廉文荐读、集中学习廉政规定等廉政教育活动，使党员干部的内心受到震撼，灵魂受到洗礼，思想得到升华，进一步筑牢了思想道德防线，形成了以廉为荣、以贪为耻的良好风尚，保证了财政党员干部想干事，能干事，干成事，不出事。

五、优化环境，强化服务，提升作风建设水平

党的作风建设是机关党建工作的重要内容，时刻不能松懈，丝毫不能放松。去年我局取得了全市“千人评议机关”活动第一名的成绩，为巩固成绩、完善提高，确保财政机关的作风不减、党员干部的形象不降，今年以来，我局立足新起点，树立新目标，坚持以“办事效率、服务形象、服务态度、党员队伍最廉”为标准，以“作风效能的大改进，带动局机关作风形象的再提升”为目标，认真开展了“千人评议机关”工作“回头看”活动，查改评议中存在的问题，找补当前机关作风形象中存在的不足，进一步优化了办事环境，提高了服务质量，用实际行动树立好、维护好财政队伍形象。

进一步健全完善了“首问负责制”“ab角制、一次性办结制、办结制等工作机制，在面对服务对象时做到诚心听取反映，细心了解情况，耐心说服解释，真心排忧解难，公心处理问题，杜绝了“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象的发生。

在日常工作中，全局党员干部增强了工作责任心和使命感，坚持做到“六个不让”，即：不让领导布置的工作在我手中延误，不让应传递的业务在我手里中断，不让正在办理的事项在我手里积压，不让各种差错在我手里发生，不让来机关办事的同志在我这里受冷落，不让财政形象在我这里受影响。通过全体党员干部的共同努力，社会各界对财政部门的满意度有了新的提升。在全体党员干部的共同努力下，今年xx月，我市完成财政总收入亿元，比上年同期增长%，完成财政一般预算收入亿元，比上年同期增长%，高出无锡市平均增幅××个百分点。税收占财政一般预算收入的比重为%，连续xx个月保持在%以上，在全省县市始终保持前列。

在总结成绩的同时，我们也应该看到，今年的党建工作还存在一定的薄弱环节，主要是由于中心工作任务重，党建工作有时未能完全按照计划进行，有时存在时紧时松的现象，需要在今后的工作中切实加以改进。明年重点在以下方面再下功夫：

- 1、进一步抓班子强核心，提高班子建设的凝聚力。强化机关党总支和各党支部的自身建设，充分发挥支部的战斗堡垒作用和核心领导作用；坚持重大事项集体讨论，定期召开党建工作例会，总结工作落实情况，研究部署重点工作；认真落实党内组织生活制度，重点抓好“三会一课”制度的落实；坚持定期分析党员思想，及时做好教育引导工作，使党员之间、党群之间相互信赖，关系融洽，努力增强党组织的凝聚力和向心力。

- 2、进一步抓队伍强素质，提高党员队伍的战斗力和战斗力。重点要增强

“四个力”，即：一要增强学习力。进一步丰富学习内容，完善学习形式，健全学习制度，把机关全体党员的思想和行动统一到讲话精神和会议精神上来，切实增强历史使命感和责任感。

二要增强执行力。围绕“两创”（创建廉政文化建设示范点、创建文明机关），做到在转变观念上有新突破、在优化服务上有新举措、在财政效能上有新提高，努力增强做好财政工作的责任感、使命感和紧迫感。

三要增强创新力。围绕财政中心工作，用改革的思路来破题、用创新的办法来推进，力求在党建工作机制上、方法上、载体上有创新、有突破，增强财政工作科学发展、和谐发展的内动力。四是要增强号召力。充分调动和激发党员干部的创业干事的热情，充分发挥党员的先锋模范作用，通过结对帮扶、爱心捐赠、扶贫帮困等形式，树立党员干部的良好形象，起到以点带面、以一带十的感召氛围。

3、进一步抓服务强形象，提高作风建设的影响力。坚持以“办事效率、服务形象、服务态度、党员队伍最廉”为标准，扎实开展创先争优活动和文明机关创建活动，从源头上预防服务不到位、对基层冷漠、对群众冷淡等问题的出现，以奋发有为的精神状态，扎实有效的工作作风，确保财政工作任务落实到实处，形成“干事业一条心、抓工作一盘棋”的浓厚氛围，力争在明年全市“千人评议机关”活动和年度考核评比中继续保持前列。

述职人：

20xx年x月x日

县志办基层党建述职报告篇六

根据市直工委的工作安排，现将20xx年抓基层党建工作情况

述职如下：

（一）突出“三个主题”，抓牢工作重点

1. 突出从严治党，深化党员教育。以“不忘初心牢记使命”暨“三牢记”专题教育为契机，围绕全面从严治党要求，继续加大教育力度。

一是深入抓学习。各级领导干部带头做研讨、上党课、抄党章，集中开展党员政治理论学习12次，累计开展各层次学习活动30余次。不断拓展党建“互联网+学习”，通过微信群发布学习内容500余篇。

二是深刻抓整改。持续规范党建工作制度，实行党建工作督导师制，按季度开展工作督导，及时通报工作开展情况，今年共开展党建工作督导检查4次，通报4次，切实扭转党建工作“宽松软”状况。

最美家庭”巡讲会走进我局，我局全国最美家庭获得者梁红卫现场为全局干部职工分享经历，让大家真切地感受家庭美德的时代内涵，感悟优良家风的向善力量。

2. 突出责任建设，强化主体责任。

一是压实责任。认真履行党建工作责任制职责，贯彻落实中央《条例》和省委《实施办法》，切实落实“两个责任”。

二是注重调研。在全系统党建工作会中专门组织座谈会，听取基层党建工作建议，除此之外还不定期深入基层，调研和指导基层党建工作。

三是强化机制。在全面落实总局“条主责、块双重，纵合力、横联通，齐心抓、党建兴”的新纵合横通强党建机制体系和省局“六大行动”的同时，我局结合实际成立了党建工作领

导小组，召开全系统党建工作会议部署了“一四五”工作思路，暨“明晰一条主线、压实四项责任、实施五大工程”，市局机关党委通盘谋划全系统党建工作，建立机关党建与系统党建一起抓、系统党建与地方党建一盘棋的理念，充分发挥群团组织桥梁纽带作用，以党建带群建、群团促党建、党群协同共发展。

3. 突出组织建设，打牢基础管理。

一是规范支部建设。我局适时而为、应需而新，严格按照基层支部委员会选举的程序和要求，在10月26日前圆满完成了18个党支部的选举设立工作，各支部根据实际划分党小组，将党小组设到了市局科室、基层业务组，在短时间实现了组织全覆盖。

二是规范党内政治生活。在全系统统一印发“党支部工作手册”“党小组会议记录”“党员学习记录”等笔记本，规范统一“三会一课”内容形式。

三是规范党费收缴工作。开启党费收缴电子化模式，全系统党员利用建行云服务平台直接通过手机缴纳党费，机关党委通过后台实时监督各支部缴纳党费进度，实现了党费收缴方便快捷准时足额。

四是规范群团设立工作。严格按照群团组织章程和地方有关规定，按照时间节点完成了机关工会、团委、妇委会设立工作。通过选举产生了各群团组织委员会，充分体现了广大干部职工的意愿，真正使新成立的群团组织承担起党和人民群众的桥梁和纽带作用。

(二) 围绕“三个融合”，发挥促进作用

1. 把党建工作与改革攻坚深度融合。今年，在国税地税征管体制改革的关键时期，我局始终坚持“围绕改革抓党建，抓

好党建促改革”理念，充分发挥党建引领、群团助力作用，不断引导广大税务干部拥护改革、支持改革，自觉投身改革。开展“牢记身份、牢记初心、牢记使命”主题实践活动，组织“讲大局、聚人心、促改革、展风采”主题教育活动，征集“弘扬焦裕禄精神争做出彩某某人”微党课，进行“高效团队”拓展训练活动，通过开展系列活动进一步促进了事合到岗、人合到位、力合同心、心合同德。同时，在近期开展的风险分析百日竞赛等重大工作中，以“党支部+工作团队”“党小组+工作团队”的形式，使党的组织优势、政治优势转化为推动税收工作的强大动力。

2. 把党建工作与服务地方经济发展深度融合。我局坚持把服务全市经济社会发展作为讲政治、讲大局和增强核心意识、看齐意识的具体体现。

一是服务大局增强城市美誉度。在纳税服务部门开展了“文明服务我出彩群众满意在窗口”活动，打造规范运转、廉洁高效、文明优质的税务新形象，切实服务产城融合示范区建设，坚决打赢营商环境攻坚战。

二是简政放权增强群众幸福感。努力实现纳税服务事项和公共服务事项“一网通办”前提下“最多跑一次”，局领导“跟随群众再跑一次”检验服务质效。

三是落实优惠政策提升企业获得感。严格落实国务院系列减税政策等税收优惠，总计减免税19.8亿元。提升退税效率，共办理退税金额8.55亿元，较同期增长34.5%。不断推动税银合作，税银贷共惠及纳税人189户次，13.4亿元。

3. 把党建工作与扶贫攻坚深度融合。扶贫工作主要由我分管，我们建立起了主要领导亲自抓、分管领导集中精力抓、责任科室具体抓，以驻村第一书记为轴心的帮扶工作机制。我与结对帮扶党支部共计调查走访百余次，积极探索扶贫举措，坚持“一户一策”，定期邀请农业专家讲解经济作物种植知

识，引导群众采取白菜制种、辣椒种植、家禽养殖等手段提高收入，积极发动党员干部结对帮扶、采购农产品等措施。与此同时，我们节约行政经费，积极筹措资金，拨付近20万元改善帮扶村的基础建设和阵地建设，村容村貌得到极大改善。我局的脱贫攻坚工作得到市政府和社会的充分认可，荣获了某某省选派第一书记工作先进单位。目前，我局分包的两个帮扶村的扶贫任务初步完成。

党建工作我们虽取得了一定的成绩，但仍有一些薄弱环节不容忽视：

一是基层党组织作用发挥还不够充分。个别支部党内组织生活不太认真，“三会一课”质量仍不高；对党员教育监督管理还不够严格。

二是个别党员的党性意识还不够强。个别党员在一定程度上还存在理想信念模糊、宗旨意识淡薄、服务群众不上心、党员主体作用发挥不明显等问题。

三是党务干部队伍建设急需加强。全面从严治党的工作标准越来越高，工作任务越来越繁重，党务干部的素质急需进一步加强。就我个人而言，还存在着党的政策理论学习不够系统、抓党建工作的方法不够多样、调动干部队伍积极性的措施还不够丰富等问题。

存在上述问题，主要是由于党建工作不够深入、载体不够丰富、创新能力不强等原因。借这次述职评议之机，在学习借鉴其他单位好的经验做法的基础上，我将认真总结反思，切实抓好整改。

一是进一步培训提升。结合工作实际，逐步优化党务干部配备，加大培训力度，提升工作技能，使党务干部能够胜任党建工作。

二是进一步强化考核。进一步强化党建绩效考核，强化考核结果运用，将其作为对领导班子总体评价和领导干部奖励惩处、选拔任用的重要依据。

三是进一步严格追责。继续坚持严字当头，加强问责处理，做到真管真严、敢管敢严、长管长严，对违规违纪党员干部坚决处理，决不姑息迁就。

以上述职，请领导和同志们评议。谢谢大家！

县志办基层党建述职报告篇七

今年来，在市委的坚强领导下，我结合“三严三实”专题教育，认真履行抓基层党建“第一责任人”职责。现报告如下。

1、落实四张清单。

一年来，我先后13次主持常委会专题研究、18次批示、到所有镇街和84个村（社区）调研基层党建工作，3次主持召开“三严三实”征求意见座谈会，2次约谈、点评镇（街道）党（工）委书记抓党建工作情况，多次到联系点开展“一进二访”活动。充分发挥县委“一线指挥部”作用，强化问题导向，着力研究解决9个重点、难点问题。全面建立并落实基层党组织书记责任、问题、整改、考核等四张清单，组织4次全面督查、3次推进会，去年底炼红书记点评的4个问题较好地整改到位。

2、强化三大保障。

队伍建设上，从期满解聘的大学生村官及社会力量中分步选聘100名专职党务工作者，从大学生村官中竞争性选拔5名村（社区）党组织书记和25名副书记，大力实施骨干素质提升“三五”计划，积极推行党员“三务”分类积分管理制度。阵地建设上，全面推进标准化建设，268个村（社区）基本实现

“一站式”办公服务，1876个村（社区）党小组全部实现“六有”；经费投入上，将村、社区运转经费分别从20xx年的平均10万、30万提高到现有的35万、65万，村（社区）全面建立惠民项目资金。

3、创新五项举措。

创新党建引领发展方式，先后出台实施“党建+”模式、推进“党建+治理”模式、解决“有错无为、不在状态”形成奋发有为新常态等重要文件；创新村级治理机制，全面建立村（居）民议事会制度，重点打造了50个村级治理示范点、48个“乐和乡村”建设示范点和1个“小微权力清单”试点；创新开展“1+□3+x)”组团式结对工作，组织2500余名党员干部为12个贫困村、6197户贫困户解决2285个实际问题；创新推出“支企帮村”举措和发展物业经济政策，基本消灭村集体“空壳村”，年纯收入50万元以上的村达35个；创新大数据背景下“智慧党建”新模式，以长沙县党员网为核心打造了“五位一体”信息化平台。

1、软弱涣散党组织整顿不平衡。

个别联点领导联点制度落实不好。个别村党组织书记和村干部对列为整顿对象在思想上有抵触情绪。部分“第一书记”的工作方式有待进一步规范，不能坚持驻村工作，下村到户时间不多，工作记录相对简单。

一些后盾单位支持力度不够，在资金和项目的支持上力度大些，但在组织建设和党员队伍培养等方面存在短板，从根本上解决软弱涣散问题的思路不清晰。在推进整顿转化的过程中，少数软弱涣散村的整顿方案不具体，针对性不强，帮扶措施不硬。

2、党员教育管理工作不够规范。

部分基层党务工作者的业务水平有待提升。一些基层党组织党员发展工作不够严谨，个别镇街党（工）委在党员发展或转正时没有逐一讨论、逐一表决，有的预备党员到期没有按期转正，有的公示资料不详细，有的档案资料填写不规范。个别基层党组织“三会一课”制度没有落实到位，组织生活不经常，党组织书记讲党课内容结合实际不紧密，党员冬春训的覆盖面还不够广。党员“三务”分类积分管理考核成效没有全面凸显，有的基层党组织对积分审核把关不严，存在应付思想。部分基层党务工作者和党员存在当“老好人”的思想，党员教育管理、民主评议党员、不合格党员处置等工作不敢动真碰硬。

3、基层民主管理制度需进一步落实。

部分村的村民议事会议事决策功能发挥不好，存在议而不透、议而不决的情况。少数村的“四议两公开”流于形式，一些重大事项没有做到过程和结果“两公开”。一些镇、村对村务监督委员会的职责定位不准，村务监督委员会与村党组织、村委会的关系没有根本理顺，部分村务监督委员会工作不主动、监督不到位、作用发挥不好，村务监督委员会开展监督的方式方法有待进一步探索。长沙县对村级拨付的项目资金量比较大，但少数村的“三资”管理不规范，资金监管力度还需进一步加大。

4、社会组织党建工作有待进一步加强。

一些单位对社会组织的地位和作用存在认识上的偏差，有的对社会组织的培育和发展、监督管理、党建工作重视不到位，有的业务主管单位对管辖的社会组织党建工作不重视，有的社会组织党员人数偏少甚至无党员或只有个别党员，有的社会组织“有组织无活动，有活动无质量”，党务工作者缺乏，阵地建设滞后，党建氛围不浓，党员管理较松散，组织生活不够经常，党组织的政治引领和党员的先锋模范作用没有得到充分发挥。目前，全县共有544家社会组织，整体上数量还

是偏少，规模还是偏小；成立社会组织党组织只有8家，社会组织党组织覆盖面不够广。

1、始终把抓党建作为主业，做到守土有责。进一步树立抓基层党建工作“主业”意识，切实抓好谋划部署、调研指导、保障激励、四张责任清单落实等工作，以严和实作风解决基层党建工作中存在的突出问题。

2、始终把强保障作为主体，推动强基固本。以县镇两级换届和合镇并村为契机，夯实组织基础。继续加大骨干队伍、基层阵地标准化建设力度，健全与长沙县经济社会发展水平相适应的基层经费投入机制，全面提升基层基础保障水平。

3、始终把促发展作为主线，努力执政为民。以改革创新精神，全面构建“党建+”模式，不断提高党建对经济社会发展的渗透力、贡献度。以大数据为支撑，着力建设“智慧党建”，推动基层党建向精准管理、精准服务纵深发展。深化“1+□3+x)”组团结对联系服务群众工作，不断提升基层组织服务群众的能力和水平。

县志办基层党建述职报告篇八

乡党委、政府：

一年来，在乡党委政府的正确领导下，本人坚持以邓小平理论为指导，认真贯彻落实党的十九大精神，积极实践“三个代表”重要思想，深入学习实践科学发展观，发挥领头雁作用，团结带领一班人，廉洁奉公，勤政为民，锐意进取，奋力拼搏，较好地完成年初乡党委政府确定的任务目标，为xx村经济发展、社会稳定、邻里和谐做出了应有的努力。现将一年来本人在学习、思想、政治、工作等方面的情况述职如下：

一、加强党的建设，提高队伍素质

今年以来□xx村党支部始终把保持共产党员先进性教育活动和党员学习培训结合起来。我们坚持把学习实践“三个代表”重要思想作为主线，坚持以重在联系实际、重在讲求质量、重在取得实效为要求，组织全体党员学理论、学党章、学形式、学模范、抓住重点环节，查找存在问题，开展民主评议，落实整改措施、取得了明显成效，达到了预期目的。

通过学习和活动开展，让党员更新了观念，进一步解放了思想。思想通，百事通，观念新，事业兴。教育活动的效果在以后的工作中得到了体现，在经济发展，加强农村基础设施建设，调解矛盾等方面，党员充分发挥了先锋模范作用，有力地推动了各项工作的顺利开展。为了进一步抓好党员队伍建设□20xx年我村发展预备党员一名，培养后备干部一名，为组织增添了新鲜血液，为我村的发展培养和储备人才。

同时，我们还加强党员干部队伍的教育培训。通过组织集中学习、收看现代远程教育专题、举办辅导讲座、开展专题讨论、村组会等多种形式，组织广大党员干部认真学习党的十七大报告，科学发展观理论、农业科技知识等。全年各级各部门共组织集中学习40多场次，其中村上邀请县、乡有关单位领导为村干部、广大党员及村民代表集中专题辅导4次，坚持每周两次的集中学习制度，使十七大精神，科学发展观理论在广大党员干部中入心入脑。

二、学习实践科学发展观，加强理论指导

为了响应党的号召，学习实践科学发展观，村支部成立了学习实践科学发展观活动领导小组，陈明顺(支书)担任组长，吴元鹏(村主任)担任副组长，办公室设在村党员活动室，领导小组具体安排部署学习实践活动。为了深入学习科学发展观，我们制定了严格的学习制度和日程表，确保把科学发展这一核心理念送进千家万户，力争做到组不漏户，户不漏人，让科学发展之东风深入人心，家喻户晓。参加这次学习实践科学发展观活动的主要对象是村两委会全体成员和全

村所有党员及村民代表。

学习从9月底开始到11月底结束，主要任务是抓好学习讨论和调研走访工作。根据我村工作实际，采取集体学习和个人自学相结合的方式，利用雨天和农闲时间每周保证学习两次，其余时间为自学时间，总的要求是每天必须有学习内容。对老、弱、病、残和不识字的党员，采取送学帮学的形式，开展一帮一、一对红活动。每名有学习能力的党员负责一名老、弱、病、残和不识字的党员，利用雨天、晚上送学到家。对外出打工的两名党员采取邮寄资料的形式，让他们边打工边学习，支部通过书写的方式检查、反馈学习情况。

同时，我们加大了宣传力度，通过召开会议、书写标语、办黑板报、观看专题片等形式广泛宣传学习实践科学发展观的重大意义。宣传动员开展学习实践科学发展观活动的重要性和必要性，并书写标语，全村张贴、悬挂宣传横幅，办学习实践科学发展观活动专题黑板报三期，组织党员定期观看学习科学发展观活动专题片，加大学习实践活动的宣传力度。要求两委会成员记学习笔记达一万字以上，写心得体会两篇，有学习能力的党员记学习笔记五千字以上，写心得体会两篇。村支部办学习园地三期。

三、产业发展有条不紊，经济建设有序进行

今年，我村主要围绕“一村一品”，主抓核桃产业的发展，目前这项工作已进入实施阶段，估计到年底我们在全村栽核桃树将达5000株以上，同时加强栽培技术的学习，确保成活率，彻底改变过去年年栽树，年年没树的尴尬局面。我们在做好发展核桃产业的同时，加强对养殖业的大力支持，我们先后扶持了一批养猪大户，利用农村信息站给他们提供饲料信息和生猪价格。改变了过去盲目圈养的时间长、见效慢、成本高、利润小的不利局面，这些措施的实施大大调动了农民的生产积极性。由于规模大、技术精、时间短、效益高我村掀起了养猪高潮，农民的收入也翻了几翻，生活水平有了

质的提高。

在搞好家庭经济的同时，我村的劳务输出也取得了巨大的进展，大部分外出打工的村民都有了一技之长，在祖国各地贡献着自己的微薄之力，同时也为家庭带回了可观的经济效益，村民的生活质量上了一个档次，不可同日而语。

四、升级晋档，科学发展

今年，我村紧密围绕“升级晋档，科学发展”这一主题开展工作。主要从生产发展、生活富裕、村容整洁、村风文明、管理民主这五个方面检查分析，结合新农村建设讨论分析，寻求我村科学发展的思路和方法。由于我们工作扎实到位，认真负责，加之上级领导的格外关心和大力支持，我们村取得了飞跃式的发展，村民非常满意并对我们的工作给予了很大的肯定。社会和谐有序，农民收入稳步提高，民事纠纷逐步减少，作为新农村建设的决策者，我们时刻保持清醒的头脑，不断加深自身的学习和解决实际问题的能力。

作为一名村党支部书记，我始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，党员选择我，村民信任我，我就要为他们多办实事、办好事。多年来，我经常到农户家串门，听取村民的意见，了解他们所想、所盼、所急，为村民解决实际困难。今年，村里组织人居改造工作，我几乎天天走家入户，进行宣传，解答疑难，做通思想工作，大力推动了人居改造工作的进行。

总之，在我任职的这些年中，在乡领导和村党员干部的大力支持帮助下，我的工作取得了一定成效。这些成绩的取得，是乡党委政府正确领导的结果，也是全体村干部、党员群众积极参与配合的结果。但这些成绩与党和人民群众的要求和希望相比、与发展的形式和任务相比，还有很大的差距。在今后的工作中，我将进一步团结全村人民努力实践“三个代表”重要思想，树立牢固的为人民服务的观念，坚决贯彻落实科学发展观，坚持党性原则，增强致富本领，起到带动作

用，树好自身形象，发扬都督人民勤劳俭朴勇于拼搏的光荣传统，解放思想，抢抓机遇，求真务实，进一步增强组织观念，遵守党的章程和党纪党规，事事处处严格要求自己，模范地努力工作，为实现富民强村作出我的努力。