

2023年农民工就业创业情况报告(大全5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

农民工就业创业情况报告篇一

0814404012 国贸四班 余丽

一直以来，农民工的就业问题就备受关注，它不仅事关着国家的稳定与和平，也关系着国家经济的发展与进步。毕竟中国的农民数量有8亿多甚至更多，若是这么一个庞大的群体没有很好的就业，后果真是不堪设想啊！常宁是衡阳的一个小县城，人数也是以农民居多，人数在80万以上。近几年这里很多农民外出打工，留下的是老弱病残：当然也有些人就在村子边附近打打零工，做做苦力活，以维持生计。总体来说，情况不容乐观。一来，一部分农民工南下打工，把自己的儿女交给长辈管理，使自己的上老下小成了留守老人和留守儿童；二来，那些在村附近打工的人两头忙乎：家里和工地，而且还不一定有稳定的收入。虽说是在工作，可那哪是所谓的就业啊。他们享受不到城市人民上班该享有的福利和待遇，情况好的能顺利的拿上工资，若是碰上倒霉的，拖欠工资几年也是常有的事。就让我们首先看看他们的现状吧。

常宁某一农民随村里其他农民一同外出打工，本以为可以在外地混出一个名堂，可辗转几个城市都没找到好的工作，能做的无非就是在建筑工地上挑挑砖，做那种只靠体力的低级活，工资又不高，人又特累。一些过早退学的青年也加入了这样的队伍，在工厂做女工，流水线的活。他们生活在社会

的最底层，做着最苦的活，拿的却是最低的薪酬。这就是他们的现状，永远努力的拼命工作，却还残酷的被现实所击退，没有所谓的稳定的金饭碗，只有无止尽的找工作。

是何种原因使得常宁的农民工就业如此不堪呢？具体来说有以下几点：

1、农村富裕劳动力过多，目前农村有1.7亿左右的富裕劳动力，过剩的劳动力造成了供给过多，导致就业过难。常宁地区又是一个多农民聚居区，自然而然农民就业问题是无法实现充分解决。

2、世界经济不稳定的发展，偶尔会发生经济危机。由于我国主要是依赖出口的外向型经济，并且主要出口劳动密集型的产品，因此到外部需求受到影响时，必然会影响本国企业货物滞销，发展困难，导致用工减少。工厂的对外需求减少，进而会使社会上提供的就业岗位减少，农民失业率就会急速增加。

3、产业的优化升级，目前我国战略上推进各个产业的升级，升级的产业链不能像传统产业一样吸收大量劳动力。由于社会水平的提高，很大一部分的工作可以先进到用机器取代人力。农民工和机器争饭碗的时代也正在上演。

4、农民自身素质，目前农民工普遍劳动技能教低，无法胜任相关技术工作。农民工文化程度的过低使他们不能胜任高、精、尖的技术含量较高的工作。

川等县，农民也都比较富足，许多太苦太累钱少的工作本地人没人愿意干。一方面是有活没人干，另一方面是农民工大量闲置，致使农村剩余劳动力和批返乡农民工就业问题难以及时落到实处。还有以下几个方面的理由也是不能忽视的。

一是农民工培训和现行培训政策脱节，进一步降低了农民工

的竞争力。受多种因素影响，农村劳动力和下岗失业人员技能偏低，急需对其进行职业技能培训，促进就业。但是将农民集中起来组织培训困难较大，很多农民根本就没有参加类似的培训，尤其是在常宁这种小地方。再说政府也没有那么大的资金去组织农民参加爱培训。就业压力只增不减。

二是农民工养老、失业、医疗、工伤保险体制机制亟待完善。尽管省、市、县各级都出台了农民工养老、失业、医疗、工伤保险实施办法，但农民工在某一行业、某一地方干，一般都是短期行为，即使常年外出务工的，也很少在一个行业呆很长时间。体制的不完善只好促使农民不断地找工作以寻求最好的合乎他们要求的工作。

当地有关部门开具身份证明、务工证、婚育证；到就业地后需办理暂住证、就业证、计生证、健康证等证件，人为地提高了农民进城就业的门槛和劳动成本，劳动合同签订率低。同工不同酬、同工不同福利、同工不同权利的现象依然十分普遍。

四是农民工自主创业的政策环境不宽松。融资难、资金短缺，已经成为农民工创业的主要障碍，而针对农民工自主创业的小额贷款发放门槛太高，农民工一方面缺少信用担保体系，没有贷款的资质，另一方面信贷部门出于自身利益考虑，都愿意把款贷给大商人、大企业，很少有信贷部门愿意把贷款发放给白手起家的农民。而且银行在贷款时针对农民工信誉不高，还贷能力不强的现状，在贷款给农民工时就先把一年的利息全部扣下，致使农民工款贷的多，到手的少，这样成本也就越高。

然而这样的问题已经出现，我们就不能视而不见，最好的办法就是想方措施解决它。当然我们要对症下药。

一、强化就业服务，让农民工就业有门路，求职有信息。常宁很多农民工节前返乡时间提前，针对这种情况，一方面，

可以加强信息搜集和发布工作，在输出地和输入地之间搭建劳务对接平台，引导农民工有序外出。另一方面，可以在本地大力开发岗位，促进返乡农民工就地就近就业。这既促进了家乡的基本建设，又保证了农民工的更好的就业。

二、开展大规模的农民工职业培训，提高农民工就业技能，储备一批技术人才。我们都知道，科学技术是第一生产力，只有农民的文化素质提高了，才能使他们有更多就业的机会。

三、大力发展非公有制经济，鼓励农民工自主创业。一是建立农民工创业服务机构。依托劳动就业部门，成立返乡创业者指导（服务）中心，为创业者提供项目信息、开业指导、小额贷款、政策咨询等便捷服务，帮助他们办理相关证（执照）。二是要充分利用我市资源优势，大力发展市场前景较好的农副产品加工业、流通业、交通运输业、家政服务业和餐饮旅游业等劳动密集型产业，使农民离开土地向城镇集聚；三是要加大招商引资力度，加快工业园区建设，规划建设农民工创业园，积极引导企业向工业园区集聚，为农村富余劳动力创造更多的就业空间。

四、落实减轻企业负担的政策，稳定在岗农民工就业岗位，促进就业形势稳定。目前，一些省份已经制定实施困难企业稳定岗位计划，并建立了面向企业的普遍走访和重点联系制度。常宁市政府可以借鉴别的看看，并学习着进步。

五、部署开展清理整顿人力资源市场专项行动，保障农民工求职的合法权益。近年来，农民工权益受损的事情层出不穷，如农民工讨债的事情一直以来都是农民的心头大患。

新兴名牌，树立以品牌占领市场，靠特色打天下的品牌意识，进一步拓宽农村劳动力就业领域和渠道。

综上所述，随着时代的变迁，现在又处于在金融危机的冲击之下，今年农民工朋友外出求职就业可能会遇到一些困难。

因此，建议农民工朋友们：一是希望有意外出务工的农民工朋友，尽量在有一定把握的情况下外出打工，避免盲目外出找不到工作造成不必要的损失。二是希望暂时没有找到岗位、又有外出意愿的农民工朋友，积极参加各类职业技能培训活动，提高自身素质和就业能力。三是希望在当地就业和创业的农民工朋友，留意当地的就业机会。

总之希望农民工朋友根据自身条件，选择适合自己的就业和创业的途径。也希望农民工朋友们深刻认识自己的不足，充分配合国家政策的安排，努力提高自己的就业能力和就业水平。

农民工就业创业情况报告篇二

镇是农业大镇也是农民工输出大镇，农村外出务工人员比较多，因受新型冠状病毒疫情影响，企业停工停产，造成返乡农民工全面滞留。随着疫情的有效控制，部分企业在达到复工复产的条件后，开始陆续复工复产，我镇立刻全面摸排，2月22日启动“春风行动”将30名农民工采取包车方式送到浙江诸暨，后期协调卫生院加大办理健康证明力度，助力农民工外出务工，累计有6000余名农民工实现转移就业。但我镇目前仍有部分农民工未就业，主要问题如下：

农民工再就业难度大，受疫情影响，农民工工资水平有部分程度的下降；

现根据我镇工作实际情况，向市委、市政府建议：

一、强化就业服务，让农民工就业有门路，求职有信息。

政府要及时准确地通过媒体、网络、报刊等平台，提供和发布劳动力供求信息，让外出务工人员尽快找到工作。同时，政府还要为寻找工作机会的农民工提供有效的、有针对性的

公共服务，做好劳动力市场的中介服务工作。鼓励农民工积极参与线上职业技能培训，以应对疫情稳定后可能产生的就业需求反弹。

二、落实减轻企业负担的政策，稳定在岗农民工就业岗位，促进就业形势稳定。

在同等条件下，政府应优先受理因受疫情影响、面临暂时性生产经营困难的出口制造业企业岗位补贴、社保补贴和在职培训补贴的申请。虽然新冠肺炎疫情发生以来，服务业受到的影响首当其冲，但在线服务业却在疫情期出现了井喷。因此，可以引导农民工向服务行业转岗，由线下生产端适当转移到线上物流配送端。

三、调整农民工就业结构，拓宽农民工就业渠道。

积极引导制造业、服务业结构转型升级，努力实现农民工稳定就业与产业升级良性互动。以实施数字乡村战略为抓手，促进农村劳动力转移就业，积极开展对返乡农民工、农村创业青年的电子商务培训，让更多的农民在农产品电商发展中获益。

业工作，成为影响我县当前发展与稳定的重要问题。近期，笔者通过实地调查研究，就促进返乡农民工就业提出几点建议。

一、我县农民工就业情况分析

四是一些农民工经过数年打拼，积累了一定规模的资金，掌握了一些先进的技术和管理经验，重返家乡进行二次创业。

三是我县一些重点建设项目陆续完工，原本就近务工的农民必须寻求新的就业岗位。

（三）农民工就地创业人员增多。调查表明，部分返乡农民工不愿再外出，希望在本县经济发展中寻找就业岗位和创业机会，不想再务农，由于在外务工积累了一定的经验、技术和资金，想在家乡自主创业，搞一些特色种植、养殖业以及创办企业和从事个体经营。各镇涌现出了一批在本地搞种、养殖的农民工，以传统养殖业养猪、鸡、羊为主，也有部分从事梅花鹿、孔雀、野猪等特色养殖，这部分人具有创新性思维和开拓精神，积极关注市场和信息，具有农业产业化经营的目标，期望政府能够在资金、技术和信息上多给予扶持。

二、目前我县促进返乡农民工就业采取的主要措施

面对复杂就业形势，我县采取多项举措，帮助农民工就近就地就业和外出转移就业，已初见成效。

（一）强化就业服务，让农民工就业有门路，求职有信息。针对农民工节前返乡时间提前的情况，一方面，加强劳务合作和交流，在输出地和输入地之间搭建劳务对接平台，强化信息搜集和发布工作，举办大型专场劳务招聘洽谈会、启动就业援助月春风行动，组织引导农民工有序外出。截至全县共举办8场招聘会，提供就业岗位6500个，1580名求职人员与企业 and 用工单位达成用工协议。另一方面，大力开发本地就业岗位，促进返乡农民工就地就近就业。开发县内公益性岗位，吸纳安置返乡人员就业。借助“十大工程”、狮子山开发等重大项目的实施建设高潮的机遇，搞好本县企业和用工单位与农民工供需对接，农村基础设施和重点项目建设与农民工供需对接，以项目带动返乡农民工就业。目前，就地转移就业近1.3万人。

（二）开展大规模的农民工职业技能培训和创业培训。针对金融危机对企业用工需求带来冲击的影响，加大财政投入，扩大培训规模，按照“新增劳动力一个不少”、“返乡人员一个不闲”的要求，组织返乡农民工大力开展有针对性的就业技能和创业培训，解决目前岗位需求和劳动力技能不相匹

配的问题，优化劳务产业结构，提高农民工市场就业创业能力，推进转移就业和提升创业能力。今年以来，全县已开展计算机应用、电子电工、电气焊、电动缝纫、风味小吃等专业的职业技能培训2236人。

（三）搭建创业就业服务平台，提供项目推荐、创业指导、跟踪服务等全方位的创业服务。在资金、场地、证照办理、经费等方面给予优惠。县上设立专门的创业服务机构，健全县、乡、村三级创业就业和劳务经济组织领导服务体系，加强组织领导，从项目论证、项目孵化、项目落实、开业指导等各个方面搞好服务，指导、帮助返乡农民工选好、选准创业项目，实现自主创业，通过自主创业实现就业，今年全县已累计发放小额创业贷款2615万元，扶持创业423户。

三、促进返乡农民工就业面临的主要问题

（一）农村劳动力就业盲目性大。往年外出务工的农民工在节后返城、返厂的时间都比较规律，但近两年不少返乡农民工对节后出行方向没有一个明确的目标，具有一定的盲目性，有的还处于观望状态。城市企业对农民工的用工数量有所扩大，但农民工的工资需求与就业供求矛盾比较突出，导致一些务工者因未找到工作又再次返乡。

力。

（三）返乡农民工对政府给予就业方面的支持表现出较高的期待。通过走访调查，在就业问题上，一是农民工期望政府在就业门路上予以帮助，特别是提供就业岗位。在宏观环境复杂多变的情况下，农民工更希望得到来自政府及有关部门权威准确的就业信息和更直接的就业帮助。二是在自主创业上提供支持，特别是资金扶持。调查显示，考虑返乡留在本地自主创业的农民工，期望“提供信贷资金优惠和支持”和“提供创业服务指导”是农民工自主创业时最希望政府能给予的帮助。

四、促进返乡农民工就业的对策和建议

（一）充分利用好上级扶持政策，加快发展劳动密集型产业。劳动密集型产业具有投资少、吸纳劳动力多、技术操作规程简便、资金周转较快等特点，对扩大城乡就业、促进群众增收具有重要意义。市政府出台了《关于扶持发展劳动密集型产业的意见》〔安政发（2012）9号〕，加大对劳动密集型产业的扶持力度。从2012年起，市、县财政每年安排不少于5000万元的劳动密集型产业发展专项资金。其中：市本级1000万元、每县不少于400万元，列入年度财政预算。并以不少于当年新增地方财力的10%逐年补充，到2015年年度预算达到1亿元以上，并从财政贴息、项目扶持、融资担保、税费优惠、用地保障、培训补助、社保补贴等方面给予支持。利用这些优惠政策，把劳动密集型产业作为招商引资工作的重点来抓，发展好劳动密集型产业，促进返乡农民工就地创业就业。

四是对有意继续从事农业的返乡农民工开展农业实用技术培训。对年龄偏大、知识水平偏低，不愿再外出打工的农民开展特色种养殖技术培训，提高他们的农业生产技能，实现科技种养增收。

（三）深挖市场，拓宽农村转移就业渠道。一要靠血缘、人缘、地缘关系，增加输出数量、扩大输出规模。二靠能人带动，充分发挥劳务输出能人的作用，积极鼓励他们为家乡的劳务输出献计献策，帮助更多的农村富余劳动力走出家门。三靠政府推动，构建农民工输出转移平台。政府主管部门要发挥政府主管部门和劳务输出组织作用，积极开展人力资源市场跨区域协作，为劳务输出寻求新的途径，引导返乡农民工实现跨区域转岗转业。四是要加大本县建设项目的争取力度，利用农村交通水利、生态移民、新农村、产业示范园等项目建设就近就地转移一批。五是支持发展劳务中介组织。鼓励发展各类劳务中介组织和劳务经纪人，逐步形成主体多元化，形式多样化，服务规范化的劳务中介服务体系，切实

为农民提供职业介绍、就业指导、法律咨询等各项服务。六是加强就业信息服务，开辟绿色通道，为农民工提供高效便捷的就业信息、就业指导和职业介绍服务。同时加强输出地和输入地配合，及时沟通农民工就业和返乡信息，为农民工提供更为周到的就业服务。七是加快建立健全劳动力市场信息网络。依托政府、部门、中介组织、劳务经纪人，在用工量大的地区、城市建立劳务信息服务站，广泛收集、筛选和发布劳务信息。积极利用网络、报纸、广播、电视、短信等媒体向农民工传播劳务信息，提高农村劳动力转移的规范化和组织化程度。

二是要在项目、资金上给予一定支持，帮助他们把企业办成、办好；

四是要典型引路，发掘和报道一批返乡农民工创业的好典型，激励返乡农民工勇于创业。积极引导返乡农民工转换思路，利用他们在技术、资金、信息等方面的优势，鼓励、引导有创业愿望和创业条件的外出务工返乡人员立足本地资源，创办个体私营企业和各类经济实体，实现自主创业。同时，引导他们创办养殖业、农业产业化以及农村服务业等项目，实现自主创业、转移就业。鼓励外出务工人员返乡创业优惠政策的落实力度，各级政府应采取积极的扶持政策，帮助他们解决融资、招工和行政审批等问题，统筹规划安排，优化自主创业的环境。

（五）营造全社会关心返乡农民工、支持帮助返乡农民工再就业的良好社会氛围。要从思想上、组织上、经济建设上、文化建设上以及社会综合治理等各方面做出努力，统筹部署，加强指导，多角度掌握农民工返乡动态。党政领导、司法服务、劳动保障、农林水教育等相关部门要各司其职，分工负责，协调配合，形成工作合力，确保农民工在返乡潮中实现良性回归。

镇农民工就业情况调研报告

镇农民工就业情况调研报告范文2020

农民工就业情况调研报告

疫情后农民工就业情况调研报告

疫情后农民工就业情况调研报告范文

农民工就业创业情况报告篇三

【编辑按】镇是农业大镇也是农民工输出大镇，农村外出务工人员比较多，因受新型冠状病毒疫情影响，企业停工停产，造成返乡农民工全面滞留。随着疫情…小编为您整理了《镇农民工就业情况调研报告范本2020》，给您在日常工作学习中借鉴。

镇农民工就业情况调研报告范本

镇是农业大镇也是农民工输出大镇，农村外出务工人员比较多，因受新型冠状病毒疫情影响，企业停工停产，造成返乡农民工全面滞留。随着疫情的有效控制，部分企业在达到复工复产的条件后，开始陆续复工复产，我镇立刻全面摸排，2月22日启动“春风行动”将30名农民工采取包车方式送到浙江诸暨，后期协调卫生院加大办理健康证明力度，助力农民工外出务工，累计有6000余名农民工实现转移就业。但我镇目前仍有部分农民工未就业，主要问题如下：

农民工再就业难度大，受疫情影响，农民工工资水平有不同程度的下降；

现根据我镇工作实际情况，向市委市政府建议：

一强化就业服务，让农民工就业有门路，求职有信息。

政府要及时准确地通过媒体网络报刊等平台，提供和发布劳动力供求信息，让外出务工人员尽快找到工作。同时，政府还要为寻找工作机会的农民工提供有效的有针对性的公共服务，做好劳动力市场的中介服务工作。鼓励农民工积极参与线上职业技能培训，以应对疫情稳定后可能产生的就业需求反弹。

二落实减轻企业负担的政策，稳定在岗农民工就业岗位，促进就业形势稳定。

在同等条件下，政府应优先受理因受疫情影响面临暂时性生产经营困难的出口制造业企业岗位补贴社保补贴和在职培训补贴的申请。虽然新冠肺炎疫情发生以来，服务业受到的影响首当其冲，但在线服务业却在疫情期出现了井喷。因此，可以引导农民工向服务行业转岗，由线下生产端适当转移到线上物流配送端。

三调整农民工就业结构，拓宽农民工就业渠道。

积极引导制造业服务业结构转型升级，努力实现农民工稳定就业与产业升级良性互动。以实施数字乡村战略为抓手，促进农村劳动力转移就业，积极开展对返乡农民工农村创业青年的电子商务培训，让更多的农民在农产品电商发展中获益。

镇农民工就业情况调研报告

2020年镇农民工就业情况调研报告

农民工就业情况调研报告

疫情后农民工就业情况调研报告

疫情后农民工就业情况调研报告范文

农民工就业创业情况报告篇四

一、调查情况介绍

一)的方式，旨在了解这一问题。

二、调查内容

本次调查的主要内容有：

调查了农民工的职业类型及职业稳定状况、就业培训、公平的就业机会和就业服务的获得、就业获得方式（自己应聘、亲友或熟人介绍、中介组织介绍等）、就业流动的特点（兼业式的农闲时节打工还是钟摆式的常年在外打工）、劳动合同的签订等。工资状况调查包括工资水平、欠薪现象、劳动安全卫生条件、劳动时间（日工作小时和月工作天数）、劳动强度、节假日加班工资获得状况等。主要采用调查问卷(见附表一)的方式进行，调查日志(见附表一)和调查结果如下：

在学校学到的技术，业绩还算不错，月收入在4000—5000之间。她很满意他的工作，工作条件好，工资待遇也不错。

王云飞，男，30，职高，群众，未婚，家庭成员3人。毕业之后，一直找不到自己喜欢的工作，后来在亲戚的帮助下，进了会宁县邮政公司。经过短期的培训之后，主要负责前台的业务介绍工作。月薪在800—1500。虽然工作环境优越，工作时间也不长，但是工资低，让王先生很郁闷。

杨志龙，男，23，大专，已婚，家庭成员5人（无子）。他的情况和以上的不同，大专毕业后，就结婚了。但那一年恰逢金融危机，一时间就没有找到工作，在家闲待了一年，后来和同学一起经营了一个杂货部。但由于经营不当，被迫关门了。刚刚找到了一份在兰州当保安的工作，还没有上班。听说工资在1500—3000之间，但是杨先生对这份工作相当的不

满意。没有工作经验，并且有一定的危险。

张亚丽，女，23，初中，群众，未婚，家庭成员5人。张小姐是一个很厉害的人物，初中毕业后，在自己的努力下，开了一家连锁超市。每天白天照顾生意，晚上到附近的一个电子工业学校学习商务管理。经过自己的奋斗，她的超市生意很好，也有自己的雇员。每个月的收入在5000—6000左右。

三、存在问题

近年来，农民工的就业和工资待遇有所好转，接受就业服务和培训的人数增长迅速，不少地区在工作中也创造了好的经验，但与上亿农民工的需求相比，还只是点上的突破，远远不能适应形势发展的要求。农民工反映强烈的主要有三大问题。

(一) 公共信息渠道不畅，适合需要的公益性服务和培训项目少

据抽样调查，85%的农民外出务工是靠亲友获得信息，而从公众信息渠道获得就业信息的却很少。一些城市公共就业服务机构虽然开始对农民工免费服务，但岗位类型、服务模式又往往不适应农民工的需要。

(二) 市场中介行为不规范，初次求职农民极易上当

一些非法职业中介机构和一些未经批准擅自扩大经营范围、非法从事职业介绍活动的信息咨询公司，利用农民工求职心切和缺乏辨别能力，以虚假信息骗取农民工钱财。这一情况不仅损害了农民工的合法权益，也严重挫伤了他们对职业介绍服务的信任。

在调查过程中，我们发现有很大一部分的农民工通过中介机构的广告来获得工作。但是，根据很多农民工朋友反映，中介机

构贴在墙上的广告几年来就没变化过。受金融危机的影响,许多民营企业私自延长工时或是降低工资,这些变化并没有在广告上体现,致使许多农民工上当受骗,对工作的满意度也大幅下降。正是政府部门对于中介机构的疏于监管,农民工的合法权益才无法得到保障,因此,必须对农民工的择业服务机制进行整改,才能有效解决农民工就业难的问题。

(三) 培训项目与生产和服务实际脱节, 不能满足就业需要

真正有一定技术含量的培训和技能鉴定往往收费很高,农民工难以承受;有些培训机构只追求参加人数,不关心培训质量和就业效果……从全国情况看,虽然接受过培训的农民工人数增加很快,但农民工的整体素质并没有明显改善,企业急需技术工人的突出矛盾并未缓解。

此外, (1) 工资低、工资增长缓慢; (2) 被随意要求加班加点, 不给或少给加班费; (3) 同工不同酬, 同工不同利; (4) 恶意拖欠、克扣、拒发农民工工资的现象严重。在上述问题中, 农民工欠薪问题是社会的热点, 也是学者研究的重点, 对此, 许多学者不无忧虑地指出, “对农民工来说, 最为重要的还不是工资多少的问题, 而是能否最后拿到自己的辛苦钱的问题”。

四、分析总结

1. 找工作难度分析

从性别角度分析, 在下半期的调查中, 女性被调查者的情况有所好转, 上半期中有50%的女性被调查者认为找工作困难了, 下半期中只有30%的女性被调查者认为找工作困难了。从年龄角度来分析, 各个年龄段的被调查者认为找工作难度基本不变的比例均有上升。

2. 对现在工作的满意程度的分析

从年龄角度分析,农民工对工作的满意程度有显著变化,下半期调查的不满意程度相对于上半期明显增加。年龄越大,对工作满意程度越低。从文化程度角度分析,满意程度基本不变,农民工学历越低,对现有工作越不满意,大专以上农民工对现有工作的满意度最高。

3. 2009年以来工作时间变化的分析。

从性别角度分析,相对于上半年,认为工作时间变多的男性调查者比例增大,认为工作时间基本不变的女性比例大幅增加;从年龄的角度分析,30岁以下的被调查者中,多数人认为工作时间基本不变,而30岁以上的被调查者中,多数人认为工作时间变长;从学历的角度分析,初中及以下学历的农民工中,多数人认为工作时间变多,中专及以上学历的农民工,多数人认为工作时间基本不变。低学历的农民工从事技术含量偏低的体力劳动的可能性更大,在金融危机下,失去工作的风险更大,因此他们选择增加工作时间作为企业继续雇佣其的交换条件。

4. 对目前最担心的问题的分析。

从年龄角度分析,最明显的一个现象是相对于上半年的调查,各个年龄段对于拿不到工资的担心均有大幅上升。从文化程度的角度,初中及以下文化程度的被调查者最担心的是失业找不到工作;不同学历的被调查在前后两期的对比中,对于拿不到工资的担心均显著上升。

目前,城市的市、区、街道、社区四级就业服务网络已比较完善,而乡镇的就业服务工作却还十分薄弱。更值得注意的是,城市公共就业服务的项目和模式主要是根据本地城镇居民设计的,不适合农民工的需要,使他们“敬而远之”。

二是城乡分割、地区分治和财政分灶吃饭,以及部门间职能交叉、协调沟通不够,成为影响市场管理和工作效率的体制性障碍。目前我国实行各级财政分灶吃饭的体制,一些劳动

力主要流入地的政府和有关部门负责人对由当地财政出资，为外地农民工提供免费就业服务有不同看法，认为地方财政支出应主要用于解决本地人的问题。涉及农民工就业服务和培训工作的部门虽然较多，但责任不够明确。在劳动力市场管理方面，立法滞后，缺乏统一的管理规则和制度，部门间也缺乏协调机制。体制性问题使农民工的就业服务和培训工作难以形成合力。

三是企业和社会对农民工的歧视，阻碍相关政策的落实

尽管农民工已成为我国产业工人的重要组成部分，但不少人思想中存在的对农民工的歧视观念还根深蒂固，严重影响了各项涉及农民工的劳动法规的执行。

五、通过调查，提出建议

训、维权等各项工作，加强与劳动力输入地的协作，大力发展有组织的劳务输出。劳动力输入地各城市要将农民工流动就业纳入就业工作整体计划，在安排劳动力市场建设和职业培训体系建设时必须充分考虑广大农民工的需求。

三是强化公益服务与规范市场服务相结合，推动供求信息的沟通和对接，大力发展适合农民工需要的就业服务。劳动力流出地的劳务输出服务，要发挥政府职能部门、社会组织和各类服务机构的作用，政府制定规则，引导资助，并免费提供政策咨询和相关信息；劳动力流入地的职业介绍服务，要大力发展免费的公共服务，提供供求直接见面的平台；引导推动营利性职业中介机构精细服务，强化信用，提高质量；对民办中介机构，建立信用体系，统一市场管理，加强部门协调配合，堵住不法分子骗钱的门路。四是制定和实施以项目为龙头的农民工国家培训计划，整合培训资源，创新培训方式，提高培训质量。针对不同农民工群体对培训的需求，设立几大国家项目：一是设立面向几亿农户的电视(远程)培训国家项目，为准备外出的农民提供进城务工常识引导性培

训、就业热门行业基本技能培训等课程，使农民足不出户就能免费获得基础培训；二是继续搞好“转移培训阳光工程”国家项目，强化培训与劳务输出结合，鼓励农民参加15至90天的短期实用技术培训；三是设立面向农村初高中毕业生和贫困地区青年的技术工人培训国家项目，强化技术工人订单培训，帮其实现稳定就业；四是设立面向农民工集中行业的农民工岗位培训国家项目，首先选择建筑、煤炭等行业先行，根据不同岗位和技能层次的要求，强制组织多种形式的在岗培训，使职工达到必要的国家职业标准。

农民工就业创业情况报告篇五

前言：就业是民生之本。做好就业工作，需要全面分析当前所面临的形势，既要看到存在的困难和问题，又要把握促进就业的积极因素和有利条件，切实增强做好工作的信心和决心。一直以来，农民工的就业问题就备受关注，它不仅事关着国家的稳定与和平，也关系着国家经济的发展与进步。毕竟中国的农民数量有8亿多甚至更多，若是这么一个庞大的群体没有很好的就业，后果真是不堪设想。

三汇是达州的一个小镇，人数也是以农民居多，人数在五万多以上。近几年这里很多农民外出打工，留下的是老弱病残：当然也有些人就在村子边附近打打零工，做做苦力活，以维持生计。总体来说，情况不容乐观。一来，一部分农民工南下打工，把自己的儿女交给长辈管理，使自己的上老下小成了留守老人和留守儿童；二来，那些在村附近打工的人两头忙乎：家里和工地，而且还不一定有稳定的收入。虽说是在工作，可那哪是所谓的就业啊。他们享受不到城市人民上班该享有的福利和待遇，情况好的能顺利的拿上工资，若是碰上倒霉的，拖欠工资那也是常有的事。

为了解我所在的城市农民工生活质量状况，在2013年2月10日到2013年3月1对达州市渠县三汇镇的农民工进行了一次工作生活质量状况的调查。

调查结果表明：当前农民工工作和生活条件普遍较差。他们劳动强度大，生活开销大；文化程度低，社会保障低；工作环境差，生活条件差；文化娱乐少，技能培训少。尽管如此，但多数农民工仍认可目前生存的现状，对未来生活充满希望。

一、调查基本情况

（一）调查范围、方式和内容

本次调查范围为：全镇包括各乡镇的农民工。

调查采用面访方式：采取街道社区拦截调查和入户调查方式。

调查的主要内容是：农民工的就业情况，包括生活情况、获取报酬、就业保障、住房、子女教育等情况。

（二）调查样本的抽取

1、在固定岗位上就业的农民工样本的抽取

以镇为总体，分两阶段抽取城市农民工进行调查。先抽取在固定岗位上工作的农民工，然后从中选取一定数量农民工进行调查。在抽取农民工时按照该单位农民工从事的主要职业，适当考虑了农民工性别、年龄、文化程度的分布。

在抽取各个社区的农民工样本总量时，考虑到各个村分布得比较广，人口不是很密集。所以每个乡和社区都抽取200人作为调查。

2、自由就业的个体农民工样本的抽取

以镇总体从街道社区中选取自主就业的农民工，适当考虑农民工性别、年龄、文化程度的分布。各抽取了30到50人调查。

（三）调查的样本情况

本次共调查各类农民工2356人。

注：此图为三汇镇灌丫口的一个自主创业的农民工。

1、样本分布情况

按工作岗位分，固定岗位就业农民工683人，自主就业农民工为345人，分别占65.16%和43.84%。按从事的职业分，主要为各类服务员、自己经营副食店、卖菜、打杂等，分别占11.49%、10.22%、9.08%和17.17%。

按乡镇划分，汇西调查农民工356人，汇北调查农民工275人，汇南调查农民工277人，分别占被调查的农民工数的45.66%、30.52%和23.82%。

2、农民工基本情况

在调查的2356名农民工中，男性农民工1553人，女性农民工803人，分别占64.66%和35.34%。从年龄上看，25-35岁的农民工有人373人，35-45岁的农民工有人746，45岁以上的农民工有人1119，分别占被调查的农民工数的35.86%、45.54%和58.17%。

从文化程度上看，不识字或识字很少的农民工有856人，小学文化程度的农民工有人914，初中文化程度的农民工有人452，高中文化程度的农民工有134人，分别占被调查的农民工数的33.57%、47.04%、26.67%和15.74%。

二、农民工劳动就业情况

(一) 农民工的求职主要靠亲朋好友

调查结果表明，农民工从事的职业有各类服务员、生产工人、技术工人、建筑工人、一般职员、办事员、管理人员、居民

服务人员、商务服务人员、个体业主、小摊小贩、家政服务人员、市政环卫工人等。

从性别上看，男性农民工从事的职业主要有技术工人、生产工人、建筑工人和专业技术人员，分别占被调查农民工总数的17.65%、16.66%、12.99%和8.94%；女性农民工从事的职业，依次为各类服务员、生产工人、一般职员及办事员，分别占被调查农民工总数的35.14%、13.27%和10.45%。

(三) 农民工工作时间过长

本次调查结果显示，在镇上务工经商的农民工平均每周工作6.29天，平均每天工作8.93小时。从每天工作时间看，平均每天工作时间不足8小时的占6.85%，每天正常工作8小时的占53.26%。每天工作9-10小时的占26.28%，每天工作11-12小时的占10.70%。有2.91%的农民工平均每天工作时间在12小时以上。

从每周工作时间上看，46.90%的农民工每周工作7天，36.71%的农民工每周工作时间为6天，15.58%的农民工每周工作时间为5天，只有0.81%的农民工每周工作时间在4天以下。

从调查中了解到，造成农民工劳动时间过长的原因主要是：私营、个体业主追求高产量，高效益，而工人也为了多挣钱，主动延长工作时间。

注：此图为一个卖菜的老爷爷，卖完了菜回去的场景。

这个老爷爷说，他的儿子在外面打工，留下了他跟他的孙女两人在家，自己种了些地，然后平时会到街上来卖卖菜，自己攒点钱。说实话，在走访调查这些老农民工的时候，看到他们很心酸，感觉他们这么大年纪了，却还要在外面奔波，受累，吃也吃不好。忙忙碌碌的活了这么久，什么时候才可以不那么累呢，生活条件才可以提高一点呢。

(四) 农民工购买保险比重较低

据调查，农民工没有购买保险的情况居多，没有购买养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险的农民工分别占被调查农民工总数的73.37%、73.77%、84.65%、67.46%。以上四险由单位购买的比例分别为11.89%、12.61%、8.41%和23.09%，由农民工个人自己购买的比例分别为6.56%、7.23%、2.55%和4.62%，由农民工个人和单位共同购买的比例分别为8.18%、6.39%、4.39%和4.83%。

(四) 多数单位能够为农民工提供基本安全防护措施和防暑降温措施

本次调查结果显示，在特殊岗位上就业的农民工中，10.93%的农民工有非常严密的劳动安全防护措施，23.74%的农民工有较为严密的劳动安全防护措施，51.47%的农民工有一些劳动安全防护措施，13.86%的农民工没有劳动安全防护措施。

调查结果还表明，在高温下工作，由单位给农民工采取防暑降温措施的占60.97%，由农民工自己花钱采取防暑降温措施的占19.77%，还有19.26%的农民工未采取任何防暑降温措施。

注：图为调查走访的时候，看到的一些老年人及他们所居住的地方。

三、存在的主要问题

1、农民工存在思想障碍，致使就业问题难以落到实处。由于受农耕文化和传统观念的影响，我镇农民小富即安的保守思想比较严重，多数人安于现状，不思进取。偶尔有想改变生活的，也都是有想法，没行动，或是眼高手低，用通俗的话说就是小的看不上，大的挣不下。农村劳动力和下岗失业人员技能偏低，急需对其进行职业技能培训，促进就业。但是将农民集中起来组织培训困难较大，因为按照职业培训规定，

每期培训最少要达到120个有效课时，也就是15天以上，但这部分人员多数是家庭的主要劳力、生活的支柱，不要说花钱培训，就是吃住用全免费的培训，也往往因为怕耽误农活而不愿参加，政府又不设立培训务工补贴，致使培训率相当低。

2、民工养老、失业、医疗、工伤保险体制机制亟待完善。尽管省、市、县各级都出台了农民工养老、失业、医疗、工伤保险实施办法，但农民工在某一行业、某一地方干，一般都是短期行为，即使常年外出务工的，也很少在一个行业呆很长时间。针对短期务工的农民工，上级的各项优惠政策操作性不强，很难把这些优惠政策落到实处。由于农民工和用人单位双方均缺乏参保积极性，短期务工又具有形式多样、地点不稳定等特点，再加上社会保险跨区域接续措施不完善，致使国家出台的好政策不能真正落实到每个农民工身上。

3、农民工自主创业的政策环境不宽松。融资难、资金短缺，已经成为农民工创业的主要障碍，而针对农民工自主创业的小额贷款发放门槛太高，农民工一方面缺少信用担保体系，没有贷款的资质，另一方面信贷部门出于自身利益考虑，都愿意把款贷给大商人、大企业，很少有信贷部门愿意把贷款发放给白手起家的农民。而且银行在贷款时针对农民工信誉不高，还贷能力不强的现状，在贷款给农民工时就先把一年的利息全部扣下，致使农民工款贷的多，到手的少，这样成本也就越高。然而这样的问题已经出现，我们就不能视而不见，最好的办法就是想方措施解决它。当然我们要对症下药。

四、对策与建议、强化就业服务，让农民工就业有门路，求职有信息。在输出地和输入地之间搭建劳务对接平台，引导农民工有序外出。另一方面，可以在本地大力开发岗位，促进返乡农民工就地就近就业。这既促进了家乡的基本建设，又保证了农民工的更好的就业。

（二）、开展大规模的农民工职业培训，提高农民工就业技

能，储备一批技术人才。我们都知道，科学技术是第一生产力，只有农民的文化素质提高了，才能使他们有更多就业的机会。

（三）、大力发展非公有制经济，鼓励农民工自主创业。一是建立农民工创业服务机构。依托劳动就业部门，成立返乡创业者指导（服务）中心，为创业者提供项目信息、开业指导、小额贷款、政策咨询等便捷服务，帮助他们办理相关证（执）照。二是要充分利用资源优势，大力发展市场前景较好的农副产品加工业、交通运输业、餐饮旅游业等劳动密集型产业，使农民离开土地向城镇集聚；三是要加大招商引资力度，加快工业园区建设，规划建设农民工创业园，积极引导企业向工业园区集聚，为农村富余劳动力创造更多的就业空间。

（四）、落实减轻企业负担的政策，稳定在岗农民工就业岗位，促进就业形势稳定。目前，一些省份已经制定实施困难企业稳定岗位计划，并建立了面向企业的普遍走访和重点联系制度。部署开展清理整顿人力资源市场专项行动，保障农民工求职的合法权益。近年来，农民工权益受损的事情层出不穷，如农民工讨债的事情一直以来都是农民的心头大患。

上图是来自网页的截图，从这些话当中可以体会内心朴实善良的农民工，他们心里那种对子女的期望，和对自己的责备的心情。

五、分析和总结

通过此次调查，我发现，农民工的就业情况和生活状况，知道了他们工作享受的待遇很不好，社会保障也不健全，业余生活比较单调，社会关系也比较差。此外，他们的文化素质也不高，法律意识淡薄，当遭遇到侵权的时候也很难用法律武器以自卫。对于这些问题，我认为首先要提高他们的素质，增加他们的法律知识，其次政府也应当为这些农民工营造一

些良好的就业环境，来定制一些相应的政策。完善社会保障体系。另外，也要对农民工进行一些培训活动，提高农民工的技术水平，还要让他们在工作之余也有足够的休息时间。此次调查让我也真真切切的体会到了他们的不容易。所以我想我们大学生应当更应该好好努力。去创造更好的未来。