

# 整改工作落实情况报告(汇总9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 整改工作落实情况报告篇一

对照省《关于\_\_市语言文字工作的评估报告》提出的整改建议，现将我市整改情况报告如下：

### 一、提高认识，强化舆论氛围建设

实现了语言文字“初步普及”、“基本普及”的目标，只是达到了新世纪语言文字工作的初步要求。语言观念、用语用字水平等“软环境”的“优”是江南名城题中之义，通过城市语言文字工作评估后，要避免“差不多”、“过得去”思想，对语言文字规范化工作提出更高的要求。

1、抓住有利契机，融入文明城市创建洪流。为确保我市在20\_\_年之前创建成全国文明城市，市文明办将语言文字规范化工作纳入创建内容，并在《文明城市测评体系》和《创建全国文明城市工作责任分解表》中作出详细规定。市语委将配合市文明办做好规范用语用字的监测，把语言文字的规范化要求落到实处。

2、采取有力措施，扩大法律法规的社会知晓度。继续利用报纸、广播、电视以及公交汽车等流动载体继续做好《国家通用语言文字法》的宣传，新闻部门在发挥好示范作用的同时，加强国家语言文字工作方针、政策的宣传，扩大《国家通用语言文字法》的社会知晓度，提高群众语言文字规范化的自

觉性。要精心组织推普宣传周活动，通过群众喜闻乐见、形式多样的推普活动，增强市民规范用语用字的意识。

2、巩固和完善现有的工作机制。强化政府领导、语委成员单位齐抓共管的工作格局，发挥语委办公室的协调作用，做好工作规划、教育培训、科学研究、测试咨询等工作，积极探索和不断完善适应时代要求和实际的依法监督和管理语言文字工作的长效机制，抓好达标后的巩固、深化、拓展、提高工作。

## 二、提升水平，发挥学校的基础作用

学校是语言文字工作的基础。过去几年，我市在“三纳入一渗透”，即将语言文字规范化要求纳入中小学生常规要求，纳入教育督导的重要内容，纳入培养目标、管理常规和基本功训练之中，渗透到德、智、体、美及社会实践等各项活动方面做了大量的工作，中小学语言文字规范化工作有了一定的基础。通过城市语言文字工作评估后，我们将在以下几方面提高应用水平：一是\_\_年中考改革方案的配套文件《初中学生综合素质评价的实施意见》，把初中生“说普通话，写规范字”列入其中。二是提倡有条件的职业学校，面向学生开展普通话培训测试，逐步达到教育部、国家语委提出的“高中学生普通话水平达到二级以上标准”的要求。三是将语言文字规范化纳入校园文化建设内容，真正实现普通话成为教学用语、交际用语、校园用语。按照省语委、省教育厅的部署，在中小学幼儿园全面开展语言文字规范化示范校的创建活动。四是寻求\_\_市语言学会、教育学会中语会等研究团体的支持，发动、团结专家学者，加强语言文字基础理论和应用研究，为推进语言文字规范化提供理论、技术和人力支持。

## 三、齐抓共管，搞好语言文字整体环境建设

按照市委、市政府依法治市的要求，开展城市语言文字工作

法制调研，对现有各行业语言文字管理的相关规定进行梳理，在此基础上修改、补充和完善，形成\_\_市语言文字管理的一整套规范管理文件。与此同时，进一步明确各部门的工作职责，探索有效的执法运行机制，依法管理城市语言文字工作，切实将语言文字管理纳入依法治市的轨道。

抓好机关、窗口单位。要继续做好国家通用语言文字的推广和普及，提高汉语汉字应用的规范化水平。继续采取各种形式对各行各业，尤其是机关公务员和窗口单位相关人员进行国家通用语言文字的专门培训和考核，着手加强金融、保险、旅游等有关部门、行业的制度建设，提高相关人员语言文字的规范意识和应用能力，继续开展公共服务行业一线服务人员的普通话培训，逐步扩大对社会各类人员的普通话培训，满足市民提高普通话水平的要求。

加强社会用字监管。修订《\_\_市社会用字管理暂行规定》，进一步明确工商、城管、文化等部门的管理责任，建立定期的检查制度，加大对不规范用字的查处力度，形成有效的监管机制；加强对广告从业人员的社会用字规范化的宣传、教育和培训，增强规范用字意识；市语委仍将会同教育局、城管局定期开展“规范社会用字，维护城市形象”检查执法活动，努力提高城市规范用字水平，提升城市形象和文化品位。

#### 四、健全机构，强化语委办的效能建设

1、增设语委办公室主任岗位。\_\_年机构改革方案中，我市采取在市教育局办公室增挂“\_\_市语言文字工作委员会办公室”牌子，市语委办公室主任由市教育局办公室主任或副主任兼任的办法。为了进一步加强语言文字工作，市语委拟向市编委申请，在市教育局现有机构编制框架内，增设1名正科级语委办公室主任岗位，加强对语言文字工作的组织协调。

2、加大对语言文字工作的投入。市政府将语言文字工作经费列入财政预算。从\_\_年开始，财政考虑拨付语言文字工作专

项经费万元，保证市语委工作的正常运行，加强对全社会语言文字的有效管理。

## 整改工作落实情况报告篇二

本文从多个角度对行政事业单位政府采购内部控制建设方案进行了分析研究。从行政层面讲，理清了我国行政事业单位在政府采购内控建设的方向；熟悉了行政事业单位政府内部采购流程；确定了行政事业单位政府内部采购管理制度。从国家层面讲，行政事业单位政府采购内控建设是关系到国家利益的大事。因此在行政事业单位政府采购内控建设方案实施过程中，应该制定一定的规范要求，规范整个建设实施方案的实施过程中。在建设方案实施过程中要提高行政事业单位领导人员的风险管理意识，提高行政事业单位内部的政府采购内部控制意识。进而有效的对国有资产进行保护，维护社会人民群众的合法利益不受侵害。

### 1、行政事业单位政府采购存在的问题

#### 1.1对政府采购预算不够重视

第一，部分单位财务内控制度不够完善，没有独立的政府采购预算管理辦法，或者没有把政府采购预算写进财务管理制度中，使采购预算编制没有规范的依据。第二，由于政府采购流程复杂、耗时长、效率偏低，加上委托中介机构收取的手续费，造成政府采购的总体价格偏高；普通网购的价格由于市场竞争的缘故，普遍比政府采购网上商城的价格要低。政府采购价格偏高的观点使人对政府采购制度产生怀疑，这种偏见使部分单位对政府采购预算不够重视，甚至以应付的态度对待。

#### 1.2政府采购预算执行不到位

财政资金的下达要在全國人民代表大會召開之後，通常下達

到预算执行单位的时间较晚，造成政府采购启动较慢。其次，政府采购是一项复杂的业务，过程经常发生不可控因素，造成执行延迟，或者没有按照预算的采购方式执行。第三，政府采购过程耗时较长，如果等采购流程完成再收货，往往会耽误项目的进度，影响财政资金的执行，所以会先采取让供应商先送货，后走采购流程的方式，这已经成为多数单位执行政府采购预算的潜规则。如何转变这种不合理的采购方式，还需要政府加快财政资金的下拨，出台更多更便利的采购方式，满足单位高效的采购需求，同时合法合规。

## 2、政府采购和内部控制在行政事业单位资产管理中的具体应用

### 2.1建设完善的内部控制体系

现阶段，国内行政事业单位一些主体管理人员没能体现出高度的职责意识，导致资金配置质量不高、运用方法不合理、基础资源损耗量大。出现以上不良状态的直接原因是资产管理要求不高、管理不严格。因此，需要对相关制度进行规范，并加大内部控制监管力度，确保优化资金的配置、利用水平。要想达到这样的状态，需要健全内部控制体系，以相关工作组为切入点，细化其成员的职能范围，全面创新财务组工作，建立完善并执行全面的资产管理制度，使各项出纳项目条理化，促进行政事业单位日常工作规范化。同时，构建评估体系，评估考核内部财务工作及其核算报表，以一定周期进行规律性考核，对通过考核的工作组实行鼓励性政策，对没能通过考核的工作组应鼓励相关人员参与业务培训，给予补考机会，直至考核通过为止。

### 2.2梳理业务流程，确保覆盖政采全部环节

首先，行政事业单位政府采购内部控制建设方案，是政府采购过程中提高行政事业单位业务效率的重要手段，也是行政事业单位政府采购内部控制建设的重要组成部分。同时，梳

理政府采购业务流程，确保行政规范覆盖在整个政府采购内部控制环节。采用具体的行政事业单位政府采购内部控制建设方案，为我国行政事业单位在采购过程中建立可靠的实践方案。其次，就是梳理行政事业单位政府采购的具体操作流程。在充分了解行政事业单位体制特征的前提下，根据行政事业单位政府采购内部控制建设的要求，了解行政事业单位政府采购中存在的风险。对行政事业单位内部控制建设方案的核心内容之间的关系进行制约平衡，加强对行政事业单位的政府采购工作的管理。在此基础上，建立起一套完备的事业单位采购内部控制的预算、收支、资产管理体系，对行政事业单位的账目收支情况做到面面俱到，一目了然。方便事业单位具体条款的实施与部署，也对其他众多的行政事业单位政府采购内部规范提供了可以参考的现实案例。最后，在行政事业单位政府采购内控方案实施过程中，要结合当地行政部门的实际工作环境做出相应的方案调整。以便于建设方案在政府采购内部控制过程中发挥良好的工作效用，确实维护公众利益。

### 2.3完善政府采购监督机制、健全政府採購預算绩效管理

完整、规范的监督机制是政府采购预算有效实施的根本保证。在采购预算的执行过程中，应进行事前、事中、事后全过程监督。监督检查的主要内容包括：是否违反了有关政府采购的法律、行政法规和规章，采购方式是否符合预算，采购程序是否正确，单位采购人员的职业素质和专业技能是否达到要求。除了采购预算的合规性监督，还要进行采购预算的有效性监督。监督政府采购资金预算是否科学合理，采购资金的运作是否高效，采购是否达到了预期的目标。根据中共中央、国务院发布的《关于全面实施预算绩效管理的意见》，把绩效管理的理念和方法引入政府采购预算管理过程中，对采购执行严重偏离采购预算的，要查明原因，总结经验教训，为明年的采购预算提供借鉴。充分发挥纪检监察部门的作用，使整个采购过程处于有效的监督之下。

## 结束语

在全球化市场经济条件下，行政事业单位资产管理制度的健全落实过程具有明显的繁杂性，但在制度落实期间，制定健全的采购和内部控制制度能够强化资产管理质量与水平，是促进行政事业单位资产管理向更高层次发展的最佳措施。

## 整改工作落实情况报告篇三

按照镇党委、政府的工作安排，镇计生办组织检查了村居委会的\_工作进展情况，发现当前我镇\_工作还存在一定的问题，为进一步做好我镇\_工作，特制定以下实施方案：

一、以保证指标为方针，严格管理\_工作

一、各项具体工作中存在的问题

1、村居委会的责任书没有进行分解签定；

2、相关部门没有出台\_的优惠政策；

3、为\_办3件好事有待落实；

4、中心组学习领导干部培训率达不到要求；

5、入户、信息变更不及时；

6、个别村居出生不及时上报；

7、协会未开展\_保险业务；

8、未及时掌握流动人口的基本情况；

9、宣传力度不够，群众对新知识、新形式内容的知晓率达不到要求。

二、以加强领导为核心，严格管理\_工作

三、以学习培训为内容，严格管理\_工作

抓好领导班子和干部职工的学习，计划下星期举办计生干部及成员单位计生工作人员业务培训班，全面提高基层计生干部、成员单位计生工作人员的整体素质、专业技能、综合服务能力。具体要做到“三个确保”：即确保领导带头学习。确保学习质量，坚持自学与集中学相结合。确保干部职工的学习率达98%。

四、以宣传教育为抓手，严格管理\_工作

1、充分利用电视、广播、板报、宣传栏等形式，多渠道、多形式地开展\_保险的宣传工作，加大面对面宣传、教育、咨询、服务和宣传品入户的力度。利用节日开展各种宣传活动。宣传入户率达85%，群众知晓率达80%以上。

五、以强化措施为重点，严格管理\_工作

1、全面清理育龄妇女底数，重点核实育龄妇女节育措施情况，进一步完善各种计生统计资料台帐。

2、每半年集中流动人口育龄妇女进行免费检查，对计划外怀孕的要及时发现，督促其及时采取补救措施，坚决杜绝计划外生育和多孩出生，同时加强对流动人口进行跟踪管理，验证率达到95%以上。

## 整改工作落实情况报告篇四

\_\_区\_\_年\_\_月\_\_日收到市政务公开办的第三方评估结果的反馈，我区领导高度重视，立即组织人员，将问题明细下发至各单位要求\_\_月\_\_日之前整改完成。现将整改情况汇报如下：



## 一、整改情况：

(一)认真梳理\_\_区政府办公室需要维护的栏目中存在的问题，明确专人负责整改工作，逐条梳理问题进行整改，目前按要求整改。

(二)重点领域单位，根据测评反馈，加强了重点领域信息发布，包括年度重点工作任务分解、执行及落实情况、经济和社会发展统计信息、三大攻坚战、教育信息、基本医疗卫生、市政服务、公共资源配置、公共监管等夯实相关单位责任。涉及各单位对照问题清单加强整改。

## 二、主要做法：

一是明晰职责抓整改。区政务公开办及时对测评反馈进行细致梳理，按照问题明细责任单位向相关部门发出整改通知，提出了具体整改措施，要求在规定时间内整改落实到位。同时，要求各相关部门认真查找薄弱环节，将整改任务落实到人，明确职责，补缺补差，不断提高全区政府信息公开工作水平。

二是注重实效抓整改。以市政务公开办此次网上测评为契机，区政务公开办针对全区政府信息公开问题突出的单位下发限期整改通知书，要求各单位立即开展全面深入的整改，力求做到边整改、边提高。

## 三、下一步工作打算

(一)强化工作制度，提高认识。进一步建立和完善政府信息公开工作制度，落实目标责任制，建立健全各项规章制度，全面规范政府信息公开目录。我区将进一步转变理念，提高认识，形成“主要领导亲自抓、分管领导具体抓、具办人员抓落实”的工作体系，确保工作常态化。

(二)细化指标。进一步深化政府信息公开内容，完善政府信息公开内容。按照“以公开为原则，不公开为例外”的总体要求，重点做好三大攻坚战、教育信息、基本医疗卫生、市政服务、公共资源配置、公共监管等信息的发布，保证信息内容的完善性。

(三)建立长效机制。把政府信息公开工作纳入绩效考评内容，建立和完善政府信息公开内容审查和更新维护、考核评估、监督检查、培训宣传和工作年报等工作制度，促进信息公开工作制度化、规范化，深入、持续、高效地开展政府信息公开工作。

## 整改工作落实情况报告篇五

重庆市食品药品监督管理局忠县分局：

整改报告如下：

一、人员资质条件方面：因本店经营有处方药、甲类非处方药，质量负责人×××，本店的销售人员持有食品药品监督管理局颁发的《职业资格证书》，取得了上岗资格。

二、在经营方式、范围方面：没有超范围经营，本店所有品种都在合理规定范围内，没有销售属国家严令禁止销售的药品、器械，没有出租或转让柜台，以代销产品，非本店营业人员不得销售或宣传推销药品。

三、药品的分类管理方面：严格遵照国家处方药和非处方药分类管理的有关条例，处方药和非处方药分柜销售，已明确规定医生处方销售的药品，一律凭处方销售，同时设立非处方药品专柜，贴有明显的区域标识。

四、药品广告及咨询服务方面：首先遵照执行《药品广告安全审查办法》等规定，不发布任何未经许可审批的各种药品

广告，不销售因严重虚假宣传被食品药品监督部门采取强制措施暂停在辖区内销售的药品，在药品销售中正确介绍药品的性能、用途、禁忌及注意事项，没有夸大药品疗效，不以非药品以药品向顾客介绍和推荐。

五、药品购进渠道方面：原则上向所属的连锁公司配送，在货源不齐的情况下，向附近取得gsp认证的、有合法经营资格的企业采购，并索要供货企业的相关资质及合法票证备查，同时做好药品的购进验收记录。

在以后的经营工作中，本药店一定将更加严格要求，做好各项工作。

×××药房××县××连锁店

年月

## 整改工作落实情况报告篇六

随着首都现代化建设的快速发展，网络时代和网络经济的到来，纳税服务工作已不再停留于一声您好、一杯水的热情、耐心的服务水平上，给我们的工作提出了更高的要求。特别是我所处于一个经济发展相对较快、区域复杂、行业复杂且负责三个镇乡税收的区域，这就要求我们在信息化建设、政策宣传、一专多能上下功夫。虽然我所在服务态度上得到了纳税人的好评，特别是在一线直接与纳税人接触的税务干部，工作上得到了纳税人的认可和表扬，但我们在服务质量、服务效率和税收宣传上与纳税人的要求还有一定的差距。通过这次我局纳税人维权服务中心调查情况反馈，我所领导十分重视纳税服务工作，对照问题查找出自身工作中存在的不足，并结合纳税人提出的意见和建议，制定出我所纳税服务工作整改措施，并认真加以落实。

二、针对 开例会前应事前通知，新政策宣传工作不够好，信

息滞后这一问题，我所每月11日、12日、13日召开办税人员会已成为一项例会，这也是我所多年来为更好地为纳税人宣传、辅导税收政策的重要途径之一。在今后的工作中，我们将在会前准备、会中讲解、会中总结上做好做细，尽可能的从纳税人实际出发，有签到、有笔记，做到讲解清晰、辅导到位。

三、针对开例会迟到了，没听全，能否将会议内容在网上公布问题，我所今后将充分利用外网进行宣传，将网址在大厅张贴公开，以便纳税人随时查看。同时我们还将利用征期向纳税人征求意见、召开座谈会等多种形式与纳税人沟通，真正起到企业之间的桥梁纽带作用。

四、针对 地税干部的知识专业性很强，但也应知道一点别的知识，以方便纳税人的咨询问题，我所在今后的工作中将在每月中、下旬(征期后)利用两个半天时间组织全所干部学习税收、会计、计算机等专业知识，研讨并解决当时没有答复纳税人提出的有关涉税事宜或工作中存在的一些问题，以提高干部的自身素质。

五、针对应尽量将上级的新政策在网上公布这一问题，鉴于我所辖区复杂、纳税户多等现状，我所将充分发挥网络资源，大力推进网上申报工作，成立网上服务小组，指导纳税人上网申报、查询，与纳税人建立网上沟通，把网上地税局做得更深入、更细。 六、针对服务热线要有专人值班，不要来回推问题，我所将继续落实首问责任制，杜绝相互推诿现象，并且再增加两部对外咨询电话，由工作经验丰富、素质较高的同志负责解答。此外，我所还将于近期与亦庄经济开发区地税局取得联系，采取走出去、请进来的方式，组织全所干部学习兄弟单位好的经验、做法，取长补短，来提高我们的工作质量和服务水平。

# 整改工作落实情况报告篇七

对自己工作不足的地方进行整改，提升自己的工作质量。本文是本站小编整理的工作整改方案范文，欢迎参阅。

根据上级安排和理论学习，联系个人工作实际，把解决突出问题、落实科学发展观的要求与履行岗位职责结合起来，特制定本人整改方案如下：

## 一、指导思想

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和科学发展观为指导，对照《党章》及党员先进典型，结合工作，明确个人奋斗目标，针对个人存在的问题和不足，采取相应的整改措施，努力提高觉悟，增强党性，解放思想，干事创业。

## 二、存在的问题和不足

1、学习劲头不够足。自己习惯用什么学什么，今天学点这、明天学点那，结果什么都懂点，什么也不精，学到的知识不系统、不深不透。对学习的重要性认识很高，讲起来一套，落实不到行动上。有时间就学、挤时间去学的自觉性比较差，学一行、精一行的恒心和毅力不够。

2、实干作风不够硬。管理工作政策性强、并且又有很强的专业性，一直是感到十分头疼的事情，总有一种“老虎吃天无从下口”的感觉，工作中存有畏难发愁情绪，知难而上、破难而进的拼搏精神比较差。

3、创新意识不够强。看待事物习惯先看消极的一面，再看积极的一面，打破常规、风风火火的魄力不足。看待具体工作习惯使用书本，不善于与实际工作相结合，有教条主义、本本主义倾向，敢试敢闯、求新求变的意识不够强。

4、工作方法不够活。自己认准的事理，就抓住不放，不善于吸取他人意见，个人随机应变的能力比较差，在处理问题上不够灵活，方法不够多。

### 三、整改的目标

1、坚定共产主义的理想信念，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念，自觉做科学发展观的拥护者、实践者。

2、进一步解放思想，更新观念，增强发展意识、服务意识、竞争意识，争做为经济发展服务的典范。

3、增强学习的自觉性，全面提高自身素质，提高自我管理能力，争做学习的先进、守纪的表率，树立好党员形象。

4、继承党的光荣传统，发扬务实、开拓、拼搏、创新的工作作风，以廉洁、规范、公正、高效的工作标准，努力在本职工作岗位上创造出优秀业绩。

### 四、整改的措施

一是深入学习理论知识。系统地学习辩证唯物主义和历史唯物主义知识，提高认识、分析和解决问题的能力；认真学习党的理论，坚定理想信念，强化宗旨意识，端正工作态度，激发工作动力。

二是全面学习业务知识。扎实地学习自己的业务知识，透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事。广泛学习党的方针、政策和国家法律法规，当好努力学习理论、提高自身素质的表率。努力学习现代科学技术知识，紧跟时代前进步伐。学用结合，不断增强为人民服务的本领。

三是经常学习规章制度。经常地学习单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和责任意识，自

觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。

四是定期开展自我批评。阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，不再“下不为例”，做到防微杜渐。

五是虚心学习先进模范。近朱者赤，近墨者黑。多和品质好、觉悟高、作风正、有知识、有能力、有水平的同志在一起，充分认识他们的优点和长处，对照先进找差距，虚心向他们学习，取人之长，补己之短。

教学工作是学校的中心工作，加强教学基础管理，是开展教学研究与改革、促进教师专业发展、提高教学质量、实现育人目标的基本保证。随着教育改革的进一步深化，强化素质教育，减轻学生课业负担等方针的提出对当今学校的教学工作有了新的更高的要求，通过特级教师王玉华老师的讲座，重新审视本校教学实际情况，发现学校教学工作存在的一些问题。为了改变这种现状，真正实现从教学结果管理向教学过程管理的转变，进一步提高教学基础管理的实效性，特制定我校教学改进方案：

一、努力转变教师滞后的教育观念，践行“以人为本”的教育理念。

传统教育教学理念，习惯于专制管理，要求教师抓学生的考试成绩，片面地以考试成绩检验教师的教学水平，导致教师对学生实施满堂灌，不断加大对学生的学习压力，逼迫学生延长学习时间，结果，教师和学生都沦为应试教育的奴隶。这种现象在我们学校仍然存在，在某种程度上，不仅制约了学生能力的发展，同时也禁锢了教师素质的提升，阻碍了学校长足发展的道路。新课程理念下，改变教师滞后的教育观念是教育改革的大前提，只有这样，才能真正践行“以人为本”的教育理念。今后我校会组织教师集中学习先进的教育教学理念，组织教师观摩先进教师的课堂实录，专题报告等

活动，开阔了教师们的视野，拓宽了教师们的思路，并把他们所学到的教育教学经验和最新的教育信息带回学校，使学校的发展充满生机。帮助教师们打开课改的新天地，引导教师转变落后的教育观念，真正将学生的身心发展和学识水平的提高作为工作的重点，实实在在地贯彻“以人为本”的教学理念。

## 二、全面提升教师的育人能力水平，全面扎实开展学校的德育工作。

学校教育致力于培养具有良好思想道德素质的新一代公民，而思想道德素质的灵魂是民族精神，教育的发展对于教师的专业化发展提出了新的要求，教师不仅要重视师德建设、现代教育理论的学习、信息技术的应用，更应该把自己的育德水平和能力作为专业化发展的重要组成部分，促使教师专业化的平衡和谐的发展，而如何以“大课程”的概念来拓展学校德育的内涵，提高教师育德水平，使教师的每一言、每一行都成为有意识的教育行为，将是我们进一步提品德教育实效性和针对性地关键。我校将建立“人文素养系列讲座”等制度，保证教师先进教育文化思想的学习以及有关教育发展的信息学习成为教师工作的组成部分，为德育课程的理念融入到教育教学中提供帮助。为教师学习职业礼仪、学习中西方文化差异等提供条件，使教师在学习新知识、新技能中提高人文素质，赶上教育现代化的进程。逐步建立了诸如：班主任育人沙龙，“阳光之行”社区服务，青年教师心理健康辅导工作研究小组等。研究教育教学的新问题，激发德育创新。随着教师群体人文素养的提高，必将整体提高学校德育工作的实效性。促进学校各项德育活动的全面扎实顺利有效的开展。

## 三、建立健全教师专业化学习制度，打造高素质的专业化教师队伍。

课程改革，教师是关键。在应试教育的长期影响下，教师的



教育观念、知识结构、教学技能、综合素养都滞后于课程改革的需要，如何更新我校教师的观念，引领教师专业发展，这是一个十分艰巨的任务。王老师的讲座，为我们提供了一个很好的契机，我校将在原有的基础之上，继续建立健全教师专业化学习制度，建立以教研组、年级组为单位的教研组织，制定详实的活动计划，每一项计划都要做到人员、内容、组织保障、检查督促四落实。校长、主任具体包保一个教研组、年级组，参与活动。通过完善制度保障和强化规章的约束，促使教学研究活动由被动变为主动，由自发走向自觉，由无序走向有序。通过组织参观考察、区域教研、教学座谈会，课题研究等形式多样的集体活动，与开展“四课”（即：组内研究课、个人精品课、骨干教师公开课、优秀教师示范课活动）相结合，给教师宽松的发展空间，提升教师的专业化素质。要变教室为研究室，变教师为研究者，发挥集体智慧，促进每位教师自我反思创新，使教师习惯于教授者、研究者的双重角色，主动把课堂教学实践与新成果，新理论联系起来，缩短教学理论和课堂实践的距离，提高教师的业务素质，力求每位教师都真正成为研究型、反思型教师。将学校建成具有浓郁研究氛围的学习化集体。

#### 四、积极落实校本教研实施方案，努力探索教育教学高效新思路。

校本教研是促进教师专业化成长与发展的有效途径，是创办特色学校的重要支撑，是保障新课程实施与推进的重要策略。走向校本教研，也就是走向每一个教师自己的生活舞台，更加关注教师自己的生存空间和生活方式，更大的激发学校、教师的创造热情，使教师的专业发展水平大副度提高，使学校更具活力。多年的教学管理体制，形成了领导主动，教师被动，教师习惯于听从指挥、调度、埋头干活，完成领导的教研活动设计。这种“束缚式”的管理思想使教师在长期的教学研究活动中，缺乏主动性、创造性，喜欢模仿，顺从他人，这决不是专业化的教师形象，也不利于教师自主发展。我们提倡校本教研的主角是教师，提倡以教师发展为本的教

学管理思想，管理者要积极创建和谐的以校为本的激发每一名教师的教研氛围，并在此基础上，为教师服务，与教师沟通、交流、对话，建立一种合作的关系。使广大教师体会到校本教研教师是主人，有自主权，可以实施自己的想法，从而产生内趋力，避免产生负压力，这样才更有利于教师的成长，增强教师的职业自信心。在校本教研过程中，教学观点的交锋思维的碰撞的交流，改善教师的心智模式，提升思维的深度，广度和高度，使教师不断发现新问题，探索新方法，增强反思和研究能力，提升理论素养。学校将通过组织教师集体备课，教学反思，听课评课，专题研究等形式，整合教育资源，总结教育教学经验教训，打破教师课堂教学自封闭现象，促进学年与学年间的有效沟通，学科与学科间的有机融合，增强教师配合与协作意识，创设宽松、平等、和谐的研究氛围，为教师搭建展现自我、学习交流的平台，使教师的困惑能及时得到回应，经验及时得到关注和分享，努力探索出一条既适合本校教学实际，有宽松高效的教學新思路。

## 五、引导教师学习课改先进理念，创设富有活性的和谐高效课堂。

随着基础教育课程改革的不断深入，教师的教学方法和学生的学习方式正发生着积极的变化。“和谐高效”课堂将继承我国传统教学优良传统，又努力消除其中部分不合理因素，全面体现新课程的教学理念，追求教学过程中教学各要素的协调、和谐，强调师生通过心灵的对接、意见的沟通、思维的碰撞，实现学生高效学习、自主发展。为推动“和谐高效”课堂建设，我们首先要让老师们真正走进先进的课程理念当中，针对当前课堂教学实际，初步尝试“五还”的教学策略。即：把课堂的时间还给学生，教师讲授、启发、点拨和用于组织教学的时间原则上控制在20分钟以内，学生在课堂上自主学习、活动的时间不少于25分钟；把课堂的空间还给学生，学生不是固定在座位上，根据学习需要可以变动方向和位置，采取多种方式学习和活动，以提高学生的语言思维能力、动手操作能力、身体行为能力和组织协调能力；把提问

的权力还给学生，充分发挥学生的主动性，培养学生发现问题、提出问题、分析问题的能力；把评价的权力还给学生，以培养学生的判断能力、解决问题的能力 and 语言表达能力；把学习、认知和习得的过程还给学生，培养学生掌握科学的学习方法，形成较强的学习能力，最终达到“教是为了不教”的目的。让我们的课堂和谐宽松，富有活性，扎实高效。

以上是我在听了王玉华老师讲座之后，对照本校实际情况分析中说获得一点粗浅的随想，虽算不上成熟，但绝对是自己的真是想法。我会在以后的教学生活中积极探索，努力找到一条更适合我校发展的阳光大道，改变我想的不良现状，创人民满意的学校，办人民满意的教育。

为进一步贯彻落实《国务院关于基础教育改革与发展的决定》，根据省、市督查组提出的反馈意见，扎实有效地做好“两基”整改工作，努力提高“两基”整体水平。制定如下整改方案：

## 一、提高认识，加强“两基”整改工作的领导。

确保教育“两基”重中之重的地位，提高“两基”水平，是基础教育发展的基础，是实施科教兴市战略、建设教育强镇的需要，是我们义不容辞的职责。我们要落实依法治教、强化政府行为，用“”的要求来检查巩固，提高“两基”成果的成效，抓住薄弱环节，加大整改力度。

## 二、切实加强学校管理。

1、学校各项制度要完善，该归档的要归档，该上墙的要上墙。

2、认真研究控辍防流措施，落实责任，进一步落实“控辍”责任制，将“控辍”与评先评优、职称晋级、教师聘任挂钩，实行一票否决；加强学籍管理，落实“入学通知”、“异动及时报告”制度；坚持不懈地抓好“控辍”。要面向全体学生，

特别关爱“学困生”，尊重其人格尊严，因材施教，克服厌学情绪，遏制辍学现象。

3、校长要对本学期学校经费进行全面了解，并制定好经费使用计划，做到科学合理使用学校经费。

4、加强学校卫生管理，确保校园整洁干净，无脏、乱、差现象，加大对食堂的监管力度。

5、按要求对化学危险品存放、体育设施以及功能室通风换气等不合格的现象进行彻底整改。

7、要经常开展师生文明礼貌、安全卫生等教育，努力培养师生的良好习惯。

8、加强对学校办学行为、教职工教育教学行为的检查和管理。按规定开齐开足课程，按规定的作息，杜绝开设重点班、利用节假日补课、体罚变相体罚学生和乱收费现象的发生。

三、要全力抓好学校安全工作，确保不出现重大安全责任事故。

1、坚持预防为主，加强师生体育锻炼，严格控制传染性疾病的在学校发生蔓延。

2、各学校施工现场要按要求设置安全防护，并加强对学生的管理，确保施工场地安全。

3、加强对学生的交通安全教育。交警、农机、运管等部门积极配合，加强检查，确保交通安全。

四、认真实施课程改革实验，全面推进素质教育。

1、引导教师转变教育观念，按照新课程标准，实施新教材实验，建立实验评价和质量监控体系，提高实验的效度、信度

和科学性。

2、加强教育科研工作，充分发挥校际教研组的作用，集中力量研究并解决教改中遇到的困难与问题，提高课题研究水平，优化课程结构，提高课堂教学效益。推广现代教学技术，全面推进素质教育，促进学校可持续发展。

4、努力提高教师学历层次。鼓励教师积极参加各种提高学历层次的进修，同时按要求参加各种继续教育，不断提高自己的文化、业务素质。

## 整改工作落实情况报告篇八

按照我县清查整改奢华浪费建设工作要求，我镇于11月22日全面展开此项工作。镇党委高度重视，结合实际，采取有力措施，深入开展奢华浪费建设专项清理整治工作。现将有关情况报告如下：

一、对清理整治工作进行精心组织。为确保清理整治各项工作落到实处，我镇通过切实加强领导，及时进行精心组织。一是成立机构。在深入学习传达《\_\_县奢华浪费建设项目清查整改工作方案》精神的基础上，我镇成立了清查整改奢华浪费建设专项行动工作领导小组，明确联络员，推进清查整改任务完成。二是全面部署。依照排查，建立全面详实的清理整治奢华浪费建设项目工作台账，摸清底数，并于11月26日前，完成我镇自查清理工作。三是加强督查。镇党委清查整改工作办公室及时对各村、镇直各单位奢华建设清查整改情况进行监督检查，对群众关注度较高的建设项目进行重点核查，力争做到件件有着落，对典型案例进行通报曝光。并对工作中发现的弄虚作假、隐情不报的单位和个人，予以公开通报批评和严肃查处问责。

二、扎实推进，把握三个环节。切实加大宣传力度，全力营

造清理整治氛围，工作中：一是把好摸底关，重点分工全面核查。对照清理整治要求，认真摸排，逐项比对，建立台账。二是把好核查关，从严落实整改措施。镇领导组对各单位排查清理情况进行核查，要求公示公开，接受社会监督。三是把好规范关，及时总结上报情况。进一步规范建设性项目经费支出管理，从严落实规划许可、申报审批程序，完善违规查处问责机制，健全规范管理办法。镇清查整改领导小组专门指定一名联络员，在活动开展后及时与县整改办进行对接，按要求及时上报反馈信息。

三、建设工程清理情况。经认真清理，我镇 20\_\_年3月以来建设项目均符合规划要求，严格按立项、审查、审批程序报批，没有违规、举债和使用政府性债务资金建设的豪楼、地标行为，没有违规建设立案查处案例。

四、下步工作安排。为确保清理整治工作从严执行政策，常态管理，一是依规办事。严格按照规划要求，履行审查审批程序，合理使用土地资源，规范使用建设资金。二是强化监管。遵守审计制度，加大资金管理力度，落实建设项目阳光操作规程，接受群众、社会对建设项目的监督。三是从严问责。严肃查处顶风违纪新建豪楼、地标行为，实行“谁主管、谁负责”的整治机制，对清理整治工作不力、瞒报漏报行为依法依规追究负责人责任。

## 整改工作落实情况报告篇九

政府采购在国际上素有“阳光下的交易”之称，是目前世界上公认的最为合理的公共财政支出制度。市区自实行政府采购制度以来，尤其是自20\_\_年实现“管采分离”以来，在市委市政府的正确领导和有关部门、社会各界的大力支持下，政府采购工作逐渐规范并不断发展壮大，成效显著。20\_\_年，市区政府采购共执行预算金额30836万元，实际采购金额28358万元，节约资金2478万元。

市区政府采购工作这些年虽然取得了一定成绩，但离领导与群众的要求还存在较大差距。主要反映在采购时间过长，效率低，成本高，程序复杂，手续烦琐。这些问题产生的原因有多方面。一是财政管理体制改革尚未到位，管理存在漏洞。尤其是政府采购预算编制质量不高，没有编制到具体的项目，采购项目调整或追加时有发生，随意性大，缺乏科学性、精确性和可操作性，有的甚至还没有编制政府采购预算。二是专业人员欠缺，无法满足政府集中采购工作的要求。政府采购工作是一项全新的系统工程，主要分成政府集中采购、部门分散采购两大块，涉及政府采购监督机构、采购人、代理机构、供应商、评审专家等。然而市政府采购中心作为市区唯一的政府集中采购代理机构，也仅有5名工作人员从事政府采购工作，各部门也缺乏熟悉政府采购的工作人员，各环节都存在专业人才不足的问题。三是政府采购工作经费投入不足，软硬件服务水平与工作需求还有较大差距。政府采购电子化建设严重滞后，既影响了政府采购活动的时效性，也影响了政府采购工作的质量。四是部分采购人对政府采购工作服务意识不强，职责缺位。政府采购制度作为一项改革举措，实施的时间不长，部分同志思想认识还不到位，造成少部分政府采购项目在采购效率和质量上与采购人的要求还有较大差距。

随着经济社会的发展，政府采购规模将逐步增大，我们要以为统领，着力解决当前政府采购工作中的突出问题，推动我市政府采购工作迈上新台阶。

二、加快财政体制改革，规范采购预算编制。政府采购预算是政府采购的源头，预算编制和管理水平的好坏直接影响着政府采购的规模、效益和规范程度。要积极推动政府采购预算的编制工作。凡是纳入政府采购范围的项目必须编制年度政府采购预算，要研究探索符合市区实际的预算编制方法和流程，在预算编制精细化、完整性上做文章。科学确定各预算单位采购什么项目和应当花多少钱。政府采购预算应与部门预算统一布置、统一编制、统一审核、统一批复；在制定政

府采购预算时列明预算科目、采购资金数额、采购资金构成、采购项目、采购数量、采购标准、采购时间，把项目落实到每一个采购对象，使之在执行中无漏洞可钻；不得任意追加采购支出或改变采购项目。同时要严格编制政府采购计划。

三、加强人才队伍建设，加大财政投入。目前省内兄弟地市从事政府集中采购工作人员大都在10人以上，且工作量与我市相当，与日趋壮大的政府集中采购规模相比，我市政府集中采购的执行力量已显薄弱。建议参照兄弟地市的标准给市政府采购中心增配适量编制。市政府采购中心要搭建好优质平台，打好服务品牌，打造一支过硬的集中采购执行队伍。市政府采购中心通过集中采购于20\_\_年度节约资金809万元，建议在集中采购资金的节约额中提取一定的比例，增加每年核拨给市政府采购中心的办公经费，解决市政府采购中心软硬件投入不足问题。

四、对通用商品尝试实行每年按计划打包采购，以体现集中采购的规模效应。协议采购主要解决了采购活动的时效问题及不同采购人对同一产品的多样性需求问题，每年的采购总量虽然不小，但其实每批次的采购数量并不大。我们要根据市场经济的客观规律，大胆创新协议采购的操作办法。为更好地体现规模效应，建议在目前全市正在实行的阳光工资、统一福利的基础上对各个级别领导干部的小汽车、办公设备等配备标准进行统一，根据干部的配备标准，尝试实行每年按计划打包采购。

五、加强后续管理，做好采购后履约验收工作。履约验收是政府采购管理的关键环节，如果履约验收工作短腿，政府采购的前期工作成果都将付之东流。政府采购履约验收的责任主体是采购人，由于采购人职责缺位，普遍存在重采购结果轻履约验收的现象，一些不良供应商就通过以次充好来降低供货成本，不但浪费了财政性资金，导致腐败，还极大地损害了政府采购的声誉。近几年我市查处的政府采购领域的腐败案件，基本上都出在分散采购履约验收这一环节。鉴于此，



我们应该建立履约验收管理制度。对专业性较强的项目，建立履约验收专家组，由专家对履约情况进行验收，使政府采购的成效真正体现在提供的产品上。