

最新借条质证意见 借款合同纠纷(模板5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

选举工作总结发言篇一

党组织换届选举工作总结【一】

根据市委20xx年村(社区)党组织换届选举工作安排，我镇在第一时间成立了村(社区)党支部换届选举工作领导小组，制定了实施方案，现已按照相关程序，依法进行了村(社区)党支部换届选举，并取得了圆满成功，现将本次村(社区)党支部换届选举工作总结如下：

一、加强宣传，广泛发动

镇党委、政府高度重视村(社区)党组织换届选举工作，利用党务公开栏、横幅标语、广播、宣传车、发放宣传资料、向外出党员发信函(打电话、发手机短信息等形式)广泛地宣传村(社区)党组织换届选举的基本原则、选人标准、选举程序和方法步骤以及具体法定时间安排等，充分调动广大党员群众的参与积极性和主动性，自觉增强组织观念、大局观念和纪律观念，克服各种消极模糊认识，正确行使自己的民主权利，为村(社区)党组织换届选举工作创造良好的舆论氛围。

二、深入调查，摸清情况

由镇党委副书记牵头具体负责开展调查摸底工作，

二是摸清了各类农村优秀人才的基本情况，如：玉江村的村支部书记候选人李荣华就是其中的一个代表，三是摸清民意情况，认真倾听广大党员群众的意见和建议；四是摸清苗头性和倾向性的不稳定因素，确保各项工作顺利开展。

三、制定方案，确定目标

在开展的调查摸底基础上，结合各村(社区)实际，镇党委认真研究全镇各村(社区)的具体选举方案，科学地确定了村级党组织班子职数、具体任职条件，我镇除永宁村设支部书记1名，支部委员4名外，其余各村(社区)均设置支部书记1名，支部委员2名，并确定具体任职条件，推荐办法和选举办法、任职目标等具体问题，及时向市委组织部反馈信息。

四、加强培训，推进换届选举

顺利开展村级换届选举工作总结镇上组织民政、党政办主任和工作人员认真参加了市委统一组织的村(社区)党组织换届选举工作培训，同时镇上对全体选办成员和各村选举委员会都及时有效的开展了换届选举工作培训，学习了“选举工作条例”和“换届选举工作配套指导材料”等，还学习了《党章》、《村民委员会组织法》、《居民委员会组织法》等文件和法律法规，有效推进了换届选举工作的开展。

五、选举结果

全镇选出了一名大学生村(社区)干部任xx路社区党支部书记，一名个体户任玉江村党支部书记，5名原村支部书记续任，1个村党支部书记由镇上一名副镇长兼任，全部通过依法公推直选，年龄结构：45岁以下3人，35岁以下1人，大学生村官1人。

党组织换届选举工作总结【二】

根据市委《关于做好村级党组织换届选举工作的意见》文件精神，我镇党委高度重视，结合我镇实际，研究下发了《河洛镇村级党组织换届选举工作方案》，并根据方案要求，严格程序，分类指导，按照“两推一选”的要求，对全镇17个村党支部进行了换届选举。经过党员民主推荐、村民代表民主推荐、组织考察、党委审批、党员大会选举，各村党支部都按照要求，顺利产生了新一届的党支部委员会。河洛镇村级党组织换届选举工作取得圆满成功。下面就这次选举工作总结如下：

一、基本情况

河洛镇各村党支部共有党员595名，村民代表394名，参加选举的党员有430名，参加选举的代表323名，党员参选率达72.3%，代表参选率达82%。17个行政村党支部换届后共产生支部委员61名，其中书记17名，副书记9名，委员39名；男性委员54名，占89%，女性委员7名，占11%；26—35周岁2名，占3%，36—45周岁20名，占33%，46—54周岁25名，占41%，55周岁以上15名，占25%；大专以上文化程度9名，占14%；高中或中专文化程度26名，占43%，初中及以下文化程度26名，占43%。此次选举连选连任的支部书记15名，连选连任的支部委员31名，交叉任职19名。通过换届选举，新一届支部委员会班子的文化程度、年龄结构、女性委员职数均有较大的改善，政治坚定、工作务实，具有较强综合素质的年青“双强”党员进入了村党支部领导班子，提高了班子的整体素质和战斗力，进一步巩固和加强了村党支部在村民自治中的核心领导地位。

二、主要做法

1、成立组织抓氛围。市委村级党组织换届选举工作安排部署之后，我镇党委高度重视，迅速行动，召开党委会议，专题研

究部署我镇党支部换届选举工作。研究制定下发了《河洛镇村级党组织换届选举工作实施方案》，成立了由镇党委书记魏文红同志任组长的领导小组，以及由包村领导、包村干部为成员的指导小组，指导各村党支部开展工作。为切实提高村指导组成员依法按章办事和解决实际问题的能力，我镇专门召开了全体指导组干部培训会议，进行了专门的政策业务培训。为加强政策、法律、法规的宣传，充分发扬民主，尊重和支持广大人民群众的意见，在整个换届选举工作中，镇党委着眼于教育，立足于宣传，注重于引导，始终把宣传发动群众，做好思想政治工作贯穿于整个选举工作过程。通过召开动员大会、发放宣传资料(material)□张贴标语等多种形式大张旗鼓地宣传“两推一选”的目的、意义、原则、程序和方法，利用村务公开栏公布村党组织班子成员职数、任职条件和党员基本情况，动员广大党员、村民积极参与这项工作，为换届选举工作创造良好的氛围。

2、发扬民主抓推荐。根据《河洛镇村级党组织换届选举工作实施方案》要求，各村相继进行了支部委员组成人员推荐。全镇参加“两推”的党员、群众代表达753人。镇党委在“两推”中紧紧把握政策，把民主推荐的人选作为确定候选人的重要参考依据，在认真广泛地听取广大党员群众意见和建议的基础上，进行全面考察，确定新一届支部班子预备候选人，并进行公示。

3、规范选举抓程序。在整个村党支部的换届选举过程中，严格按照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定的程序做到四个到位：一是调查摸底到位。镇党委在换届选举前期已经做好调查摸底工作，掌握。

选举工作总结发言篇二

截止6月30日，景宁县应换届的221个行政村全部完成党支部和村委会换届(__镇顺延)。共选举产生村两委干部1806名，

其中支部865人，村委941人，书记218人，村委主任214人。全县有160名村党支部书记连任，占73.1%；有110名村委会主任连任，占51.6%。通过换届选举，一大批素质优良、干事创业、群众公认的双强型人才进入村两委班子，基本实现本次村级组织换届选举工作的预期目标。

1、结构更加合理。一是女委员大幅增加。全县共选举产生党支部女委员98人(书记6人)，比上届增加10人，占总数的11.3%；村委会女委员204人(主任5人)，比上届增加181人，占总数的21.6%，全县总共有206个村两委班子中有女干部，基本实现村村有女委员的工作目标。二是交叉任职得到提高。全县共有69个村实现村两委交叉任职，其中书记、主任“一肩挑”1个村，交叉比例为31.2%。

2、素质得到提升。一是干部队伍的文化素质有所提升。全县1806名村两委干部，高中(中专)以上文化程度302人，比换届前增加23人，其中大学以上学历31人。二是干部年龄有所下降。村党支部成员平均年龄42.4岁，村民委员会成员平均年龄40.9岁，全县共有35周岁以下的年轻干部244名，都比上一届有了较大改善。

3、选举形式多样。在村党支部换届中，221个村全面实施“两推一选”，其中8个村实行“公推直选”。在村委会换届中，有62个村实行有候选人选举，69个村实行无候选人直接选举，88个村实行自荐海选。共有679个非党代表参加党外推荐，183名“自荐”报名人接受“认同度测评”。5个乡镇实行书记、副书记人选提名党委“票决”制。

4、竞选有序激烈。一是选民参选热情高涨。村党支部选举中，党员参选率达97.3%(其中67个村的党员参选率达到100%)。村委会选举中，选民参选率达94.7%(英川、葛山等外出党员、群众60%回乡参加选举)。二是候选人竞争激烈。在本次换届中，全县所有的村基本上的岗位都有2人以上竞争，没有出现往届无人参选的局面。同时，组团选举、自荐海选等形式被

广泛的采用。

5、创业氛围浓厚。在换届准备阶段，所有老一届村两委成员都参加了届末述评，为换届选举工作营造了浓厚的创业氛围。在换届过程中，全县所有的参选者都进行了创业承诺竞选演说，接受群众的挑选。选举结束后，各乡镇全面推进创业承诺上墙工作，促使当选者兑现创业承诺。到目前为止，已有7个乡镇80余个村制作了创业履职承诺榜。

二、主要做法

1、高度重视强化领导，政策精神贯彻到位。整个村级组织换届选举工作过程中，景宁县始终高度重视强化领导，县委武昌书记多次专题听取村级组织换届工作汇报。县委常委2次召开会议对全县村级组织换届选举工作进行专题研究。县委专门成立由分管副书记任组长的换届选举工作领导小组，并抽调相关业务骨干组成办公室负责日常工作，切实强化对换届工作的领导。在全县村级组织换届选举工作动员大会上，县委武昌书记亲自作动员报告。选举中期，武昌书记亲赴乡镇召集相关领导召开选举工作分析会、情况汇报会，切实解决选举工作中的难点问题。至换届工作开始，县委常委、组织部长金晓伟就全程参与，亲自指导工作人员制定村级换届选举工作指导意见、深入到大部分乡镇指导选举工作，选举难题。同时，县委规定副处以上领导必须联系一个以上的乡镇，联系部门必须联系到乡、村，全程参与和指导，包干到底。乡镇党委书记、村党支部书记是选举工作的第一责任人，全县上下形成一级抓一级、层层抓落实的良好工作局面，换届选举的精神、政策得到全面贯彻、落实。

2、高度重视前期准备，基础工作到底到边。一是调研工作扎实深入。从07年6月起，县委书记，分管副书记、组织部长等领导分别带队，深入全县20多个乡镇80多个村，就我县的村级组织现状、干部群众的思想动态、影响换届选举的因素等情况，实地调查了解，听取意见建议，分析解决问题，全面

方位摸清换届底子。二是问题村整顿严格规范。在摸清底子的基础上，根据市组部的要求、景宁县直面矛盾和难题，落实工作责任，采取有力措施予以，各乡镇严格按照一村一策的要求，采取村级组织自我整改、群众主导参与整改、民主管理推进整改、严肃纪律强制整改等举措，对问题村进行全面攻坚，全县17个问题村都得到比较彻底地整顿，为全县村级组织换届有序推进奠定基础。三是财务审计、矛盾纠纷解决、届末述评等工作真抓实干。在整个村级组织换届过程中，景宁县始终坚持先审计后换届的原则，结合村级民主管理集中性规范化活动，大力推进党务、村务、财务公开和审计，坚决防止村干部带“病”上岗。全县共解决历史遗留问题和各类纠纷256起，参加届末述评718人，为村级组织换届选举工作理顺情绪。三是试点工作成果丰硕。在整个试点工作中，景宁县认真把握当前农村民主政治建设的新要求和农村经济社会发展所处阶段的特点，围绕十个方面目标要求，研究新情况，解决新问题，探索新办法，大胆创新，通过推行“三优先”、实施“三认同”、把握“三关键”，为全县面上推开村级组织换届工作提供了经验借鉴、具体的政策要求和操作规范。

3、高度重视氛围营造，保障措施扎实管用。一是抓舆论营造氛围。全县上下充分利用标语、横幅、板报以及广播电视等群众喜闻乐见的形式，全方位做好宣传发动工作。据统计，全县共印发选举指导手册2000余册，宣传资料3000多份，张贴标语1500余条。县委组织部和县电视台联合制作换届选举宣传片《神圣的一票投给谁》并刻录成光盘，下发给各支部。组织部、民政局专门设立村级组织换届专线服务电话，为基层释疑解惑。二是抓选举法律、政策学习。各乡镇通过巡回宣传、网上指导、送法进村等方式，大力开展《中华人民共和国村民委员会组织法》、浙江省实施《中华人民共和国村民委员会组织法》办法及《浙江省村民委员会选举办法》的宣传。通过深入细致地工作，群众的关注程度、参与积极性明显提高。三是抓业务培训。县里专门举办换届选举骨干培训班，集中两天时间对各乡镇分管领导、工作骨干进行业务

培训。各乡镇通过学习会，现场会、业务考试等形式，切实抓好农村工作指导员、住村干部和村选举工作人员的业务培训。县、乡两级共计培训人员2400余人次。四是抓督查指导。专门从组织、纪检、人大办、民政、信访等部门抽调多名工作骨干，组成县村级组织换届选举工作指导小组办公室，分成综合指导、政策保障、宣传发动、信访接待等工作小组，统一负责业务指导、突发事件处置等工作。五是抓制度建设。先后建立村级组织换届选举巡回督查制度和换届选举工作周报等制度，规范选举过程运作。组织人员对乡镇开展4次工作巡回检查。

4、高度重视选举程序，操作严格依法依规。一是严格规范选举规则。景宁县始终严格按照法律法规以及有关政策规定，制定合理的选举办法，重点对选举方式、特殊人员的选民资格认定、委托票的处置、竞选活动的组织及投票方式等作出明确规定，同时以村选举办法的形式加以规范。二是严把操作细节。党支部选举注重从优化班子年龄、文化、素质、能力等方面入手，经过党员、群众推荐推选出初步候选人，乡镇党委考察后确定为正式候选人交党员大会选举。村委会换届以营造公平公正的竞选氛围为着力点，抓好候选人资格确定、自荐人的认同度测评、规范竞选行为以及名单公布等环节，力求候选人和自荐人产生过程民主、科学。三是严格推荐选举方式。党支部换届全面实行“两推一选”，村委会换届广泛推行自荐海选。四是精心组织正式选举。为了规范投票方式，严格限制流动票箱使用。同时对候选人的竞选活动进行了规范，竞选演说和公开承诺必须通过村民选举委员会审议。选举期间不得以捐赠承诺的形式参与竞选，不得向选民个人捐赠钱物等规定，规范了工作程序，维护了选举秩序。

5、高度重视维护稳定，妥善处置信访事件。景宁县高度重视维护换届选举期间社会稳定，县纪委和组织部联合发出《关于严肃村级组织换届选举纪律的通知》，县法院、检察院、公安局、民政局联合发出《关于维护村民委员会换届选举秩序的通告》，全力维护村级组织换届选举工作的严肃性，教

育和引导党员群众正确认识与处理民主和法制的关系。各乡镇党委、政府高度重视妥善处理换届选举中的热点和难点问题。对在村级换届选举中的违法违纪行为，依法依规进行严肃处理。对买卖选票，抢砸票箱，抢夺选票，冲击选举会场和以暴力威胁投票人或污辱、打击候选人，及在选举过程中打架斗殴等严重扰乱换届选举的，依法予以严惩。对影响稳定的重大问题、重要情况，坚持研究在乡，解决在村，把问题消灭在萌芽状态。对以暴力、威胁、欺骗、贿赂等违法手段破坏选举的，由公安机关依法进行了严肃查处。同时，妥善处置信访事件，各乡镇党委、政府做到早发现、早部署、早行动，采取了预防措施，有效防止了干扰破坏选举的违法行为，保障了村民的合法权利。对待每个信访群众、信访电话，信访案件，都进行热诚接待，认真登记，耐心解释，晓之以理，动之以情。认真落实信访工作责任制，按照信访涉及的内容实行相关乡镇、部门包案制，对复杂的问题和老大难问题处理结束后，组织人员进行回访，掌握上访人和处理对象的思想动态，做深入细致的思想工作，防止出现新的上访。对信访工作不负责任、失职渎职造成越级上访、产生不良社会影响的有关人员，进行批评教育。到目前为止，县选举办共收到信访件35件，到市里信访3人，其中27件得到妥善处理，已经息访，6件正在处理中，没有发生群体性重大事件。

6、高度重视探索创新，力破难题选好人。在换届选举中，我们针对实际情况，在四方面进行了创新，努力促进群众对选举结果满意。一是在组织保障上：县人大、纪检委、组织部、民政局等部门密切配合，建立了既分工不分家，合作顺畅的指导体制。二是在党支部换届中，全面实行党外推荐票“三优先”、“支部书记、副书记候选人党委票决制”、“党支部书记考验期”、设立纪检委员岗位等做法。三是在村委会换届选举中，实行自荐人“认同度测评”，创新“组阁海选”，多措并举推行“专职专推专选”，明确规定村委会中必须单独设立妇女委员岗位，确保村村有女委员。四是在资格审查中，有的乡镇在总结经验的基础上，以群审、自审、公审、专审、职审的“五审”方式严格审查竞选人的资格。

7、高度重视善后工作，提升和谐创业本领。一是抓好配套组织建设。全县各村团委、妇联、治保调解、民兵等配套组织广泛建立整。二是抓好总结授印和培训工作。目前各乡镇相继召开上岗培训会，对新当选的两委干部进行了授印和培训。有的乡镇利用外出党员回乡参选的有力时机，运用远程网络教育平台抓好党员教育。三是做好思想政治工作。大部分乡镇村已对主动让贤和退居二线的干部进行了走访和慰问。四是抓管理严防“选举后综合症”的发生。县委组织部已发出通知，要求加强对村干部的培训和管理工作。同时，指导各乡镇统一制作村干部履职承诺榜，督促村干部兑现创业承诺，力争到7月30日前基本实现全县创业承诺“村村上墙”。

三、存在的问题

1、个别乡镇党委、政府领导村级民主政治建设的能力较弱。主要表现在：有的领导观念和方法落后，掌控全局能力不足，应对突发事件及危机处置的方法、套路不多，在整个村级组织换届过程中，存在不敢领导或不善领导，管的过多、统的过死等问题。有的对法律法规、政策规定学习不深、不细、不透，组织选举不严密，没有严格依法办事甚至出现违法违规操作。有的工作不扎实，工作方法比较简单，处理问题欠妥当，没有沉到基层，不善于做好群众工作，被群众误认为是干涉“内政”、干扰民主。

2、一些农村党支部领导核心作用体现不明显。主要表现在：一是党组织换届选举受到宗派势力干扰还时有发生。二是农村党支部对村委换届工作的领导能力普遍低下。三是党支部合适人选难挑，党支部书记的素质普遍不高。四是与村委会相比，部分党支部战斗力低下，主角作用不明显等问题仍然比较普遍。

3、部分农村党员党性观念淡薄。主要表现在：一是组织纪律观念淡薄，不带头履行义务，对选举工作不支持、不配合。二是党员信念动摇，对选举存在厌倦、排斥心理。三是受经

济利益的驱动，参与贿选和不正当竞选。四是不执行上级党委决定，党性观念全无。五是在个人利益与党的利益、集体利益、群众利益发生冲突时，往往讨价还价甚至抵制。

4、社会转型给村级换届工作带来挑战。一是人员大量外出，导致参选率难保证、选民资格难确定、委托投票等难规范。二是受利益驱使，干扰、阻挠、破坏选举等现象频繁发生。三是各种势力介入农村选举，导致竞争手段日趋复杂化、激烈化、隐蔽化。四是贿选的鉴定、处置难度很大。五是宗族、派性势力依然影响选举。六是能人难当选现象也时有发生。

四、下步打算

1、要深入总结本次村级换届工作的经验和教训，尽快把做好做法和新经验提升为相关工作的长效制度。一是召开全县第二季度组织工作例会，对换届选举工作进行全面总结。二是要求各乡镇撰写正反典型案例，上报市委组织部。三是理出一批好的工作方法在《基层党建动态》上予以刊发。

2、要深入分析在换届过程中现出的各种情况，不断加强基层党组织的执政能力建设和党员、干部的思想、作风、能力建设。一是进一步抓好全县党员现代远程教育，充分发挥学用功能，全面提升党员干部的素质。二是进一步做好住村联心工作，不断改善乡镇干部的工作作风。三是进一步加强乡镇党委班子建设，提升领导干部的执政能力。

3、要深入谋划村级换届后续工作，认真抓好村两委干部的培训管理和创业承诺兑现工作，为推进我县新农村建设奠定坚实的组织保证。一要全面开展村干部培训工作。二要全面抓好创业承诺上墙工作。三要适时出台《农村党支部书记管理办法》。

换届选举年终工作总结范文2020

选举工作总结发言篇三

选举工作搞的好，一些能干事、想干事的人，着力为群众办事的优秀人才才能被选进班子，就为农村各项工作奠定了坚实基础，反之，一些恶人、坏人、别有用心的人通过不正当手段进入村委会班子，农村这个大舞台就成了这些人明争暗斗、损害群众利益和集体利益、谋取私利的黑洞，也将会恶化成为阻碍农村经济发展的后遗症，成为影响农村稳定的隐患。我们鱼化第六届村民委员会换届选举工作平稳顺利完成，并且实现了“零”上访，一大批年龄轻、文化程度高、群众拥护的新人被选进村委会班子，干部结构更加合理，选举工作真正尘埃落定。对这次换届选举工作，我们也进行了认真总结和深入思考，现结合具体工作，谈几点认识。

一、狠抓基层基础工作是确保换届选举平稳顺利进行的关键

基层基础工作就是群众关心的热点、难点，包括财务管理、档案管理、干部管理，特别是各村历史遗留问题，是群众关心的焦点，也是令各级党和政府头等的难题，难在它历史性、复杂性、敏感性，稍有处理不当，就会直接影响农村稳定和村组各项工作的顺利开展。就像人身上的一颗毒瘤，不取会疼，要取就必须动手术。

我们认为，农村工作千头万绪，抓基层基础工作就抓住了关键，要抓好基层基础工作，特别是彻底解决各村历史遗留问题，不会是偶然的，也不是一日之功，必须打持久战。这就需要工作中要有前瞻性和预见性，还要有出几身汗、掉几斤肉的决心。对此，我们从2003年起，集中7个月时间，克服一切困难，想尽一切办法，斥资300余万元，解决了全办20个村涉及宅基地、土地承包、村组帐务等三大类30多个长期遗留，甚至遗留十几年的问题。特别是针对一时还没有妥善处置的问题影响到了换届工作的顺利进行，及时研究，要求必须依法按时换届，并且要通过换届、换人促使问题的解决。我办牟家村就是一个典型，新一届村委会上任后，及时转变思路，

村组宅基地、土地承包纠纷，人畜饮水以及城中村改造前期阶段遗留的长期无法解决的几个大问题，都得到了妥善处置，群众满意，对新一届村委会也寄予很大的希望，真正起到了消肿化脓的功效，在群众中树立了政府威信。同时，我们在财务管理、档案管理、农村干部管理上，敢为人先，先入为主，积极采取措施，力争把工作中出现的各种问题都消灭在萌芽状态，减少基层矛盾，工作不留后遗症。一方面，针对农村个别干部在财务审批程序、集体财物分配等方面出现的问题和财务管理上存在的漏洞，从制度入手，用制度管人、管事，把解决农村财务管理和分配作为加强基层组织建设，加强干部管理，提高干部执政能力，建设社会主义新农村的重要举措来抓，出台了等一系列农村财务管理制度，杜绝了个别干部违法乱纪行为。另一方面，针对农村档案管理中出现的节节帐、包包帐现象，每年四月份集中一个月时间，由区档案局专业指导，抽调优秀机关干部，组织对各村文书档案，特别是合同、会议记录等进行集中整理和归档，确保了农村工作的连续性。再一方面，针对基层一级政府对村民委员会自治组织管理中的缺陷和个别村干部受家族势力、习惯做法、利益驱动等因素的影响，不依法按程序办事的错误做法，选派任命27名科级干部和优秀年轻干部，担任村党支部副书记或村委会主任助理，赋予“参与党务、指导村务”的工作职责，依法依规参与指导村组工作，强化了对农村干部的监督和管理。

农村有很多退任老干部，他们过去在地区和村组经济发展中发挥了积极作用，关爱退任老干部是对他们过去工作的肯定，也是对现任村干部的一种鼓励和教育。基于此，我们在每届村两委会换届后，及时组织召开退任干部座谈会，每年春节前又对70岁以上过去曾担任村主要干部和近两年退任的村主要干部进行慰问，在肯定他们所做出成绩同时，鼓励和引导他们继续关心地区发展，支持和帮助新一届两委会，巩固各届两委会组织取得的来之不易的成果。同时，积极研究，对过去长期担任村主要干部的，给予一定补贴，共享社会成果。

二、严格依法选举是确保换届选举平稳顺利进行的基本要求

换届选举工作虽然在大原则上有了明确的法律依据，但在基层实施过程中，对具体操作办法又没有统一。以往各村选举方案村村有异，选举办法不尽相同，选举过程经常出现因选举程序不统一、不严谨，让一些人钻了空子，正式这种看似小问题，却影响了换届选举顺利进行。可见，选举是不允许有任何纰漏，只有规范化、明细化、严格化，依法进行选举，抓住选举过程每一个细节，才能确保换届顺利进行。我们从规范选举办法入手，出台《关于村民委员会换届选举办法(模拟稿)》、《换届选举指导程序》，对选举程序，特别是过去容易出问题的环节，包括对选民的登记、选票的印制、票箱的设定、公告的格式、选举结果报告单的填写以及投票、唱票、记票等细节都进行了规范，统一口径。同时，统一刻制三枚换届选举专用随形章，选用7种不同颜色的选票专用纸，由办事处在各村投票选举前随机选用纸张和印章，做到选票在发票前严格保密。

过去，我们与村民委员会是领导与被领导关系，随着《村民委员会组织法》的颁布实施，这种关系被打破了，村民委员会成了一级自治组织，我们与村民委员会成了法人与法人之间的平等关系。在选举中，村民选举委员会经过各村民民主投票推选，赋有依法组织换届选举的权力，但个别村民委会在换届选举中，不能依法组织，引发了许多不民主、不合法现象，导致选举工作不能正常顺利进行。我们认为，要加强对村民委员会换届选举的领导，就必须强化党在农村的领导核心地位，发挥村级党支部战斗堡垒作用，依法加强对换届选举中各个换届的领导和监督。我们成立了以各村支部书记为组长，委员为核心的换届选举工作领导小组，加强选举知识培训，教育引导他们正确领导、全程监督和参与换届选举工作，及时妥善处理选举中出现的问题和矛盾，这一举措在换届选举中发挥了重要作用。

三、干部素质过硬是确保换届平稳顺利进行的根本因素

选举过程变数大，经常发生突发事件，这不仅仅是我们工作中遇到的，在其他地区也普遍存在。全办在选举中也出现了候选人相互拆台、相互攻击的现象，也有个别在票箱中发现匿名信，甚至出现百元大钞。导致这些问题的出现，原因主要有两个，一个是干部素质不高，对选举法理解不深不透，政策答复有偏差，选举操作程序不规范，授人一柄。另一个是农村极少数人动机不纯，采取不正当手段干扰和破坏换届选举。要解决这些问题，培养一批理论水平高、政策水平强、工作能力过硬的干部队伍是决定性因素。这就需要我们平时工作中对干部的教育培训要制度化、长期化，通过潜移默化的熏陶，形成人人想工作、说工作、干工作的良好氛围，不断增强在群众中说话、办事的信誉度，使他们真正成为选举指导员、政策宣传员、矛盾调解员。一方面，坚持周一例会讲评，总结、分析、研究换届选举工作中出现的问题和解决办法，推广在解决换届选举突发事件过程中的成功做法。坚持每月一次法律知识讲座，重点对村民委员会换届选举有关法律法规，先让干部在科室讲，在在机关干部大会上讲，模拟选举过程，使机关干部身临其境，有效提高了干部特别是缺乏实际工作经验的年轻干部依法组织选举，妥善处置突发事件的能力。对全体机关干部进行换届选举知识考试，统一命题，严格考评，明确85分以下的不能参与换届选举，并取消相关福利待遇，确保参与换届选举工作的人员素质合格。另一方面，加强对农村干部的教育培训，利用农村两委会干部例会，集中组织对农村干部进行了多次相关知识培训，反复组织学习《村民委员会组织法》和省、市、区关于换届选举的一系列法规政策，编写《村民委员会换届选举知识问答》、购买《西安市农村两委会换届选举政策问答》下发到全体干部手中，加强学习，加深理解，确保了农村干部在宣传指导换届选举中不出偏差。

四、创造良好的大环境是确保换届选举平稳顺利完成的保障

大环境主要体现在群众基础上，体现在治安环境上，也体现在建章立制上。只要拥有了这些环境因素，换届选举工作就

有了保障，“闹”字派就失去了闹事的群众基础，没有了闹事的客观理由。我们通过改善地区基础设施建设，发展地方经济，解决农村存在的热点、难点问题等一系列群众看的见、摸的着的实事，取得了群众的信任和支持，有了一定的群众基础；通过公安干警全程跟踪，随时出警，为换届选举保驾护航，对干扰和破坏选举的人和事，起到威慑作用，有效控制了个别人闹事、闹人的行为，保证了换届选举的治安环境；通过出台《从现在起到换届期间停止或延期办理村组重大事项的通知》和《关于严肃纪律确保村委会换届顺利进行的通知》，有效防止了个别村个别人在换届选举期间，借机谋取私立和小团体利益引发的不稳定因素，充分发挥了建章立制的作用。

大环境还体现在群众素质上，群众素质高不高，民主意识强不强，直接影响换届选举是否真正体现民主。只有群众的整体素质提高，才能珍惜和正确履行自己的权利，一些年轻、群众基础好、能力强的人才能被选进村委会班子。我们在这方面加大换届选举知识宣传力度，平均各村每天有2个小时以上的广播宣传，1000多条标语、30多期板报、宣传车50次以上的出动、其它宣传形式全程配合，形成了强烈的宣传攻势，真正做到了家喻户晓、人人皆知，营造了浓郁的换届选举氛围。

《村民委员会组织法》颁布实施以来，这次换届选举在鱼化竞争最激烈，但民主体现的也更加透明。群众的民主意识不断提高，想以换届选举实现自己的政治抱负的人增多，群众选举的范围比较大，因而候选人之间的票数非常接近，全办20个村通过一次投票产生结果的仅有5个村，好多村主任、包括委员均以过半数几票、十几票的微弱优势当选。高票，甚至以绝对优势当选不能完全体现民主，只有百分之五十一当选，才能真正体现民主。

选举工作总结发言篇四

20xx年村两委换届选举工作，根据县委的统一部署，在县委组织部的具体指导下，我镇结合实际，经过认真的调查研究，精心部署，严格依照新《党章》和《村民委员会组织法》等有关法规、规定组织实施，顺利推进村两委换届选举工作。现将我镇换届工作总结如下：

一、换届选举情况概况

(一)党支部换届选举结果

(二)村民委员会换届选举结果

我镇共有15个村民委员会，第六届村民委员会共有委员64人，其中女委员19人，占委员的29.68%。致富带头人44人；年龄结构：26—35岁5人，36—45岁15人，46—55岁30人，56岁以上14人；文化程度：初中及以下25人，高中中专39人。全镇村民委员会主任15人（一肩挑1个村），党员13人，致富带头人8人；年龄结构：26—35岁2人，36—45岁6人，46—55岁3人，56岁以上4人；文化程度：初中及以下9人，高中中专5人。村两委班子人员知识结构、年龄层次更趋合理，选举工作取得了良好的效果。

二、主要做法

(一)加强组织领导

根据县委《关于做好村级“两委”换届选举工作的通知》的文件精神，结合我镇实际情况，为切实搞好我镇的第六届村级“两委”换届工作，确保村级“两委”换届工作的顺利完成，及时成立了“两委”换届领导小组（由党委书记任组长，镇长、人大主席、党委副书记、纪委书记任副组长）、巡视督查

组(由镇党委书记任组长，镇长、纪委书记任副组长)，下派十五个工作队，制定并下发了镇党委政府《关于做好全镇村级组织换届选举工作的实施意见》及村“两委”换届工作实施方案的文件，在文件中明确规定和安排了各部门的任务和职责。

镇“两委”换届领导小组全体成员、县“两委”换届工作组、各村主要负责人、各站所负责人及时召开了全镇“两委”换届动员大会。在大会上，工作组组长、镇党委书记传达了县委关于村级“两委”换届工作会议精神，并且结合我镇实际情况分析了选举中的重点与难点，为之后的村两委换届工作奠定了坚实的基础。

(二)理清思路，统筹兼顾，全面完成上级下达的目标任务。

村两委换届先是村支部换届，而后指导村民委员会的换届选举工作。要求村党支部、村委会班子成员交叉任职，既要考虑到班子成员整体素质，又要考虑到职数限制，再加上村干部工资纳入财政管理，所以换届选举工作存在一定的难度。要做到既不剥夺村民民主权利，又要确保选举顺利成功，镇领导组理清思路，统筹兼顾，多次深入实际，调查研究，时刻了解换届选举各种信息动态，具体问题具体分析，以不变应万变，将换届选举工作全部掌握在运筹之中。

(三)规范选举工作程序，严格依法办事。

镇党委组织指导各村党支部换届选举工作，严格按照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和“两推一选”的规定，完善方案，明确重点环节，本着有利于交叉任职的需要，依法推进支部换届工作。并根据各村实际情况不同，分类加强工作指导。

村民委员会是群众性自治组织，村委会选举实行村民“海选”，不仅透明度强，而且程序要求规范。所以镇领导组再

三要求指导组成员慎之又慎，严格依法办事。公告时间必须符合法定期限，公告内容必须规范。公告地点要醒目，要让广大村民都知道，提名候选人、正式选举必须要达到参选率，代表会必须按要求开，需要通过代表会的内容一项不能少，所有选举工作必须由村民选举委员会自行操作，镇指导组不能包办代替，既使是没有明确规定的特殊情况，都必须经过选举委员会同意后方可进行。

(四)充分发扬基层民主，加强基层法制建设，搞好村两委会换届选举工作。

村两委换届选举工作是认真落实基层民主，健全基层法制，建设基层政治文明的一个重要途径，必须做好表率。从规范村级换届选举培训工作做起，将村级换届选举工作权利全部交给广大人民。无论是选民登记，上墙公布，还是提名候选人、正式选举等全部交给村民选举委员会和党员大会行使职权，指导组主要是按照法定程序，操作规程进行指导，督促并将错误的做法予以纠正，使广大村民、党员充分行使民主权利实现真正意义上的民主。这也正是本次村两委换届选举工作取得成功的关键所在。

(五)深入细致做好落选干部的思想工作。

落选的同志大都在群众中有一定威望，村两委换届结束后，镇党委及时地上门做好落选干部的思想工作，从政治上关心他们，生活上尽可能照顾他们，使他们认清形势，顾全大局，希望他们继续发挥作用，更好地配合支持责任村两委班子抓好村务工作。

三、加强村干部业务培训

按照“三级联创”相关要求，镇党委政府把提高新一届村两委班子的业务素质作为村两委换届选举后的一项重要工作环节来抓，以镇党校为依托，精心制定村两委培训计划，会议

就思想政治工作，领导艺术，党建业务、廉政建设、经济发展、民兵建设、治保调解、妇女计生工作等方面，尤其是廉政建设方面，对村干部建设新农村和服务人民群众进行了教育，务求每个村干部都能很快地进入角色，担当重任。

四、选举工作取得的成效

(一)确保了老百姓拥护的、能力棒的、能胜任工作的人进入村两委班子。

根据县委要求，配强村两委班子就成为换届选举工作首先考虑的问题，村两委班子选得如何是衡量换届选举工作成功与否的一个主要标志。为此，镇党委大力宣传《村民委员会组织法》，从村民自治首要环节民主选举入手，深入细致宣传本次换届的重要意义，换届工作要求，如何选出得力的村两委班子，经过广大村民的共同努力，15个村都将那些政治观念强，公道正派，乐于奉献，能够带领广大群众共同致富，深受百姓拥护的人选进村班子。

(二)广大村民民主法律意识明显增强了。

通过宣传，广大村民深刻理解了村民自治，民主选举的正确含义，他们认为选强村委会班子是他们自己的事，认真学习并研究《村民委员会组织法》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，经常向指导组咨询与换届选举有关的事，认真推选选举委员会成员及主任，在村选举委员会的领导下，开展选举工作，村民代表监督整个选举工作，发现有错误的地方立即纠正，广大选民投票积极性较往年都高，投票也较往年慎重，广大村民民主法律意识较往年明显增强。

(三)换届选举工作取得成功。

本次换届选举工作，镇党委严格按照县委的要求部署的，依法办事，全力以赴，统筹兼顾，逐村落实，在镇换届领导组

的领导下，经过全体村民和各指导组全体成员的共同努力，顺利完成县委下达的目标任务。

五、建章立制

村两委换届后，各村都根据本村实际，成立下属组织，并制定三年发展规划和各项管理制度，实现了以制度管人、以制度管事，规范地推进村民自治，镇党委及时制定村级岗位责任制考核办法，要求各村进一步分解量化、将任务落实到人，顺利完成上级布置的各项任务。按照县委关于加强和改进农村基层组织意见要求，制定完善村干镇管制度，不断加强村干部规范化管理。总之，在县委的正确领导下，在县委组织部的指导下，在镇党委政府的精心组织下，在镇人大、纪委、司法的严格监督下、在各级工作队员的共同努力下，我镇村两委换届工作基础扎实，措施得力，进展顺利，效果较好。在今后的工作中，我镇将以村两委换届选举作为契机，抓好村级组织建设，促进村级发展长效机制建立健全，推动农村经济社会发展。

xx社区20xx年居委会换届工作总结根据《中华人民共和国城市居民委员会组织法》的有关规定□xx社区居委会在xx街道办事处换届领导小组的统一安排和指挥下，有条不紊地履行着每步流程。现就本次换届选举工作总结如下：

一、广泛宣传，营造浓厚氛围。

居委会换届选举工作是不断推进基层民主政治建设，提高社区居民自治的重要抓手。因此，党总支、居民选举委员会在前期动员阶段通过悬挂横幅、发放告居民书等方式，借助周周会、电子宣传屏、小区宣传栏、电子喇叭等媒介，多管齐下，广泛宣传换届选举工作，在小区内营造了浓厚的选举氛围，进而保障了全体选民的参与权和知情权。

二、紧扣要求，规范选举流程。

居民区将这次换届选举工作，作为社区居民政治生活中的大事来抓，以相关法律法规和文件为依据，以提高社区干部素质为核心，以增强社区居民民主意识、法制观念和扩大居民民主参与为重点，精心组织，全民动员，紧扣要求，规范程序，确保选举工作的顺利开展。

6月12日，召开两委班子会议，提议产生了居民选举委员会成员名单、换届选举工作人员名单，讨论确定了居民组长、居民代表选举办法(草案)等。

6月15日，召开了本届居民代表会议，举手表决通过了正式的选举委员会成员名单、选举工作人员名单以及居民组长、居民代表选举办法。会上，还对居委会换届选举工作进行了动员，同时下发了《告居民书》1716份。

6月20日-22日，经各居民小组民主推选，产生了本居民区新一届居民组长40名，居民代表80名。

6月24日，召开新一届居民代表会议，会上代表们听取并审议了本届居委会工作报告，举手表决通过居委会选举工作方案(草案)，会后下发了《居委会选举通知书》共计1716份，要求居民组长挨家挨户上门发到居民手中，同时做好选民登记环节的宣传、解释工作。

6月27日-7月1日，组织开展选民登记工作。登记前期，选举委员会对工作人员进行了培训，明确了选民登记的条件和资格，并且针对周末选民登记的高峰时段，制定了工作预案，落实6名登记员负责登记选民信息，4名信息员负责将信息录入电脑，大大地提高了工作效率。本次选举共登记选民2485名。7月4日公布选民名单，7月8日前完成了选民证的发放工作。

7月9日，召开了选举工作人员第一次培训会。会上明确了提名选举大会召开的时间、地点、工作人员以及大会需准备的

相关材料。强调了提名选举大会的流程，重点讲解了提名票填写方法和其他注意事项。最后，选举委员会主任顾久庆作了讲话。

7月11日，在小区11个投票站和1个中心会场同时召开了居委会成员初步候选人提名选举大会。提名当天所有工作人员各就各位，按要求清点人数、主持会议，并发放提名票，为保证提名的公开、公平、公正，所有投票站当天只接受提名投票，随后集中到中心会场统一开箱检票计票。本次初步候选人提名选举大会共收到提名票102张，其中有效票99张，无效票3张，共提名主任初步候选人3人，副主任初步候选人6人，委员初步候选人13人。

7月13日，召开了居民选举委员会(扩大)会议，会上党总支、居民选举委员会根据7月11日的提名情况、居委会职数、职位情况以及居民区实际工作需要，经充分讨论、酝酿提出了正式候选人的建议名单，并以书面形式上报镇选举工作指导小组。

7月17日，召开了新一届居民代表大会第二次会议。会上通报了7月11日提名选举大会的情况，以及7月13日党总支、居民选举委员会关于讨论建议居委会成员正式候选人情况和镇指导小组意见反馈情况。随后提交居民代表会议民主协商讨论，最终以举手表决的形式通过并确定了居委会成员正式候选人名单。此外，七位候选人分别作了竞选陈述，并且签订了《公正竞选承诺书》。

7月23日，召开了选举工作人员第二次培训会。会上就7月26日正式选举的时间、地点、人员安排、准备工作、选举流程以及选票的填写方法和选票验票计票的规则等作了详细的说明。使工作人员对中心会场和11个投票站如何规范布置、组织实施、以及进行发票、唱票、计票、验票等工作有了清楚的认识和把握。

7月26日□xx11个投票站和1个中心会场同时召开了选举大会，参加本次选举的选民有2469人，参选率达到99.4%，大家以饱满的热情，积极行使民主权利，最后在广大选民的热情参与和工作人员的认真负责下，本次选举获得了圆满成功，选出居委会主任1名，副主任1名，委员4名。

7月28日，召开了新一届居委会班子成员会议，明确了新一届的居委班子成员分工情况以及文教、社保、老龄、治安委员会成员情况和分工。

7月31日，召开了新一届居民代表大会第三次会议。经代表会议推选，产生了居民区新一届的人民调解委员会。经人民调解委员会第一次全体成员会议讨论，推选产生主任1名、副主任1名、委员3名，至此选举工作画上圆满的句号。

三、公开透明，保障选民权利。

为了确保选举的公开、透明，居民选举委员会在小区内设立了4处选举公告点(1处居委会门前、1处南面业委会公告栏、1处中门宣传栏、1处北面居务公开栏)，及时公开选举进展，同时以12个投票站为单位公布选民名单，保障了选民的知情权和参与权。

四、发扬民主，推动社区发展。

本次居委会换届选举工作完全由居民选举委员会讨论决定，不仅突出了居民选举委员会的主体作用，同时推动了换届选举工作的顺利进行，强化了居民群众“民主选举、民主管理、民主决策、民主监督”的意识。

居委会换届选举工作是一项法律性、政策性很强的工作，在整个选举工作中，居民选举委员会注重发扬民主，使居民群众民主的权利真正落到实处。对居委会主任、副主任、委员的初步候选人名单提交居民代表会议反复协商后，确定正式

候选人，并组织正式候选人和居民代表见面，拟写材料进行公示，让社区居民了解正式候选人的情况。

本次选举共选出居委会主任1名，副主任1名，委员4名。其中30岁以下有3名，30-40岁1名，50-55岁1名，55-60岁1名，实现了老中青兼备，年龄结构更加合理。学历层次为初中2名，大专1名，本科3名，成员整体素质有了普遍提高，人员结构得到了进一步优化。更加切合居民的实际需求和居委会的管理要求，为今后社区工作的开展打下了坚实的基础。

根据县委发[]3号《关于认真做好**年社区党委换届工作的通知》有关文件要求，我社区高度重视，精心筹备，严肃纪律，规范程序，于**年*月**日召开换届选举大会，出席党代表111名，到会率达96%，大会选举产生了中共xx社区第十四届委员会委员8名，纪律检查委员会委员5名和出席县第十三次党代会代表10名，圆满完成了各项议程，县委提名候选人全部高票当选，组织意图得到充分体现。通过这次换届，社区党委、纪委班子结构进一步优化，干部素质进一步提高，班子平均年龄有所下降。

一、严肃纪律，确保换届风清气正

社区党委、政府高度重视严肃换届纪律工作，本着预防在先、教育在先、警示在先的原则，认真开展“八项活动”：开展换届纪律教育活动，采取党委中心组先学，再组织全体社区村干部集中学习纪委、中组部《通知》精神以及省、市、县委严肃换届纪律要求，教育党员干部，特别是领导干部顾大局、守纪律，自觉抵制不正之风；开展专题承诺活动，社区党委向组织部承诺，社区党政班子成员以个人名义向社区党委承诺，所有支部书记向社区党委作出承诺，确保换届纪律工作落到实处；开展谈心谈话活动，社区主要领导与每位班子成员和后备干部，对思想不稳定或有不稳定苗头的干部，及时做好思想工作；开展重点宣传活动，多形式多渠道广泛宣传中央“5个严禁、17个不准和5个一律”的纪律要求，营造浓厚的

严肃换届纪律氛围;开展问卷调查活动;开展换届风气测评活动;开展畅通群众举报渠道活动;开展换届纪律知识测试活动,用铁的纪律狠刹歪风邪气。

二、精心筹备，严格程序，确保选举成功

1、高度重视抓筹备。社区党委、政府高度重视换届工作，成立党委书记任组织，其他班子成员任副组长，相关人员为成员的换届工作领导小组，下设组织、秘书、会务、宣传、安全保障五个工作小组，明确专人负责，确保各项环节准确到位。制发了《xx社区党委换届选举工作实施方案》，认真起草了社区党委、纪委工作报告，全面总结了五年来，社区党委、纪委工作成绩，对未来五年的全社区工作进行了科学安排。

2、规范程序抓选举。一是严格把关，扩大民主，选举产生出席社区党代会代表。社区党委成立换届工作指导组，每个选举单位明确一名班子成员作为指导员，进行驻点指导，确保选举程序规范，各选举严格按照“两推一选”程序，共选出社区党代表116名，其中党员干部代表68名，占代表总数的58%;生产一线代表48名，占代表总数41.4%;妇女代表23名，占代表总数19.3%。二是精心组织，履行程序，开好党代会。在换届选举过程中，社区党委严格遵守选举工作有关规定，实行先差额预选，再等额选举的方式，分别选举出两委委员和县党代表。党委委员、纪委委员和县党代表按照多于应选委员人数20%的比例先在分8个代表组实行差额预选，再召开全体代表会议实行等额选举，两次选举均采用无记名投票方式，党委书记、副书记和纪委书记副书记在实行等额选举。选举时，为了充分体现选举人的意志，安排了充足的时间，让代表酝酿，使新一届党委、纪委班子顺利通过选举产生。三是认真履行呈报审批程序。在换届工作中，社区党委按照有关规定，及时做好社区党代会的有关请示、沟通和批复工作，不允许简化，更不准以其他方式取而代之，保证了选举工作的严密性。社区党委在大会闭幕后，及时将文件材料整理归档，建立档案，对工作进行总结，上报选举结果，善始

善终完成选举任务。这次换届选举中，当选人100%符合上级党委的组织意图，确保了当选人100%以高票当选。

三、几个方面的经验和启示

一是思想统一、领导重视，是做好社区党委换届选举工作的前提。社区党委换届工作是事关全局的大事，开展不好，就会在社会上造成不良的影响，甚至会影响党的各项方针政策在基层的贯彻落实，为此，社区党委领导思想高度统一，并纳入重要工作日程，认真研究部署，建立组织领导机构，使换届选举工作扎实有效地开展。

二是严格程序、依法办事，是做好社区党委换届选举工作的关键。在换届选举过程中，社区党委严格按党内法规和程序办事，对每一个程序都严格把关，不图省事、简单化，充分体现党代会的严肃性、科学性，保证了换届选举工作高质量地完成。

三是充分酝酿、集中民智，是做好社区党委换届人事安排的核心。在整个换届选举人事安排过程中，社区党委始终坚持走群众路线，发扬民主，对“两委”班子候选人反复酝酿，广泛征求意见，集中民意，从而达到把班子选优配强的目的。

共2页，当前第2页12

选举工作总结发言篇五

根据街道党委关于做好社区居委会换届选举工作的部署和要求，我社区居民委员会换届选举工作从__月__日开始，有领导、有计划、有步骤地开展社区居民委员会换届选举工作。做到了加强领导，积极筹备，精心组织，周密安排，使换届选举工作依法依规、健康有序地顺利进行，通过严把“三个关口”，抓好“四个阶段”，于__月__日，圆满地完成了这次社区居委会的换届选举工作，现将社区居民委员会换届选

举工作总结如下：

一、高度重视、加强领导

以“三个代表”重要思想和党的十六大精神为指导，以相关法律、法规和文件为依据，以提高社区干部素质为核心，以增强社区居民民主意识、法制观念和扩大居民民主参与为重点，围绕我区实施“三产兴区”发展战略，加快建设富裕小康社会，努力建设一支与日俱增、素质优良、结构合理、群众拥护的社区干部队伍，推进城市基层组织建设和民主政治建设，加强和巩固党在城市的工作基础和执政基础。

1、精心组织，建立健全社区居委会换届选举组织机构，确保社区换届工作的顺利开展。

街道党委、办事处高度重视，为切实做好此次换届选举工作，街道及时成立了换届选举指导小组及其办公室，负责选举工作实施方案的指定，日程表的制订，建立了办事处领导包片制度，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他领导分片抓的领导格局。成立了选举指导队伍，及时督促检查、指导社区开展工作，并协助解决遇到的问题。

2、周密安排。

街道党委、办事处制定了《__街街道办事处社区居民委员会第一次换届选举工作实施方案》，对社区居委会的选举工作做了动员和具体部署。尔后，各社区召开会议，成立换届选举委员会，抽调精兵强将具体负责选举工作的实施，从而确保了换届选举工作在街道党委、办事处的领导下有条不紊的进行。

3、加大宣传力度，为换届选举营造良好的社会氛围。加强换届业务培训，确保本次换届选举依法实施。动员会后，我办利用社区宣传栏对换届选举进行广泛而深入的宣传，以保证

地区居民的知情权、参与权、选举权。

二、具体实施

1、推选社区居民选举委员会。由街道办换届选举工作指导小组主持召集上届居民代表或居民小组会议，推选产生选举委员会推选主任4人，成员16人。选举委员会产生后，选举委员会主持本社区居民委员会的换届选举工作。

2、认真搞好选民登记。对年满18周岁以上的选民以户籍所在社区为准，做到不错、不漏、不重，共登记选民4766人，按时张榜公布，并以社区为单位统一颁发选民证。

3、推选居民代表，提名候选人。居民代表的产生由社区具有选举权利的居民，在规定时间内，按15—30户选一名的比例产生，驻社区单位代表每个单位1—2名即可。共推选出代表420人。并与7月30日进行张榜公布选。后选人的提名通过召开居民代表会议提名，居民代表10人联名提出，组织提名，共产主任候选人8名，副主任后选人10名，并月8月10日张榜公布。

4、依法进行民主选举。我辖区四个社区居委会选举采取居民代表选举制。投票选举时，各社区设立中心会场，召开选举大会，设立秘密写票处，无记名投票，公开唱票、计票。社区居民选举委员会确定选举有效后，当场公布选举结果。

5、颁发当选证书。当选的社区居民委员会成员由街道办事处换届选举指导小组颁发由街道办和区民政局统一盖章的当选证书。

6、社区居民选举委员会选举结果报街道办事处备案。街道办事处汇总整理后报区民政局社区办备案。第七、推选社区居民代表议事委员会组成人员。其组成人员人数一般经推选出60人。

三、总结

本次选举我办以“公平、公开、公正”为选举原则，体现出“人民社区人民选，选好社区为人民”的宗旨，让社区群众在党的领导下真真正正的参与到基层政权建设中来，增强了社区居民的民主意识，推动了基层民主政治建设，保证了每个居民都有权利选择自己的当家人，充分尊重了广大居民的民主政治权利，赋予了广大居民群众参与竞争的权利，使广大居民群众社区自治主体的地位得到充分体现，极大地激发了他们的参与热情，推动了基层民主政治建设。

两委换届选举工作总结范文2020