

# 2023年三亮三带活动方案(实用10篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

## 三亮三带活动方案篇一

### (一) 导师资格标准:

1、从事专业技术工作经历五年以上，条特别优秀者，工作经历可放宽至三年以上;

、具有较强的领导能力、工作能力、沟通协调能力和表达能力;

、各单位可根据实际情况，以专家、高级专家、部门领导为主要选择方向。

### (二) 学员资格标准:

2、具有良好的开拓务实精神，钻研业务，乐于学习，锐意进取;

、自身具有强烈的学习愿望，具备良好的学习态度和较好的总结积累能力;

4、学员人数各单位根据实际情况确定，务求精锐，以核心技术等重点岗位为主，不必全面覆盖。

## 三亮三带活动方案篇二

1、在师徒合同规定期满、经本单位工作小组考核合格后，可依据考核结果支付导师费，导师费按照集团公司管理《职工教育经费管理规定》第442条有关标准执行。

2、在师徒合同规定期内，如因导师个人原因未能完成合同或学员出现重大违行为，由本单位工作小组视具体情况按比例扣除导师费。

、集团公司“导师带徒”工作领导小组将根据活动开展情况评选“优秀导师带徒”并给予一定奖励。

## 三亮三带活动方案篇三

根据局系统开展做文明有礼住建人的文件精神，结合公司实际，以“做文明有礼城开人”为主题，以培育文明风尚、维护公共秩序、提高服务质量和水平为目标，充分调动全体干部职工高标准做好本职工作的积极性，全面提升干部职工的整体文明素质。

## 三亮三带活动方案篇四

在新春佳节即将到来之际，为延续并深化\_\_\_\_\_文化活动内容内涵，给各位员工营造开心愉悦、压力释放、和谐竞争、团结协作的氛围，更进一步凝聚人心，增强团队向心力与执行力。本着因地制宜、简约欢快、隆重热烈、适度拓展的原则，特开展本次活动。现将活动有关事项通知如下：

## 三亮三带活动方案篇五

1、成立企业管理提升工作领导小组。公司成立由企业负责人、班子成员、各部门负责人及办公室成员组成的领导小组和办事机构，明确职责分工，加强组织领导，健全工作机制，确

保管理提升工作的常态化和有序推进。

2、对公司现有的各项规章制度进行清理、分类和汇总，并装订成册，同时补充完善其电子版本。

3、对公司各岗位操作规程和操作流程进行完善，根据公司业务特点，重点针对货物的入库、仓储、出库管理，完善手续，明确责任，控制经营风险，确保货物和人身安全。

4、定期开展学习。组织职工对各自岗位及操作规程进行学习，向\*\*局及兄弟公司学习其先进的管理经验，同时积极参加\*\*局组织的相关学习和培训。通过学习，引进优秀的管理理念、方法和手段，积极探索符合本公司实际的新方法，提高企业管理水平。

5、工作小组定期对公司管理提升工作实施情况进行核查和督导，对修改完善的制度和方案的执行结果进行审定，发现问题及时整改。

## 三亮三带活动方案篇六

管理提升活动覆盖九局公司总部各部门、各二级单位和项目部，分级实施。公司总部成立以陈学云总经理为组长，分管经营工作的副总经理王忠禄为副组长，各职能部门负责人为成员的管理提升活动领导小组，全面负责指导、检查、评价各二级单位和项目部管理提升活动的实施，并结合企业年度管理评价开展管理提升活动成效的考核工作(见九局公司发[20xx]91号文)。

九局公司管理提升领导小组下设办公室，办公室设在经营管理部。经营管理部主任张强任办公室主任，罗建国任副主任，各职能部门派一名专职人员任办公室成员。

各二级单位和项目部立即成立以分局长和项目经理为组长的

管理提升活动领导小组，并设置办公室和责任人，负责制定本  
单位实施方案、宣传发动、信息反馈和综合总结等工作。  
实施方案于6月20日前报公司管理提升活动领导小组办公室。

各二级单位和项目部要把开展管理提升活动作为一项紧迫任  
务来抓，将管理提升活动融入到日常工作之中，认真建立责  
任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制，推动  
管理提升活动在公司全面、深入地开展。

## 三亮三带活动方案篇七

认真贯彻“零事故不是安全，零缺陷、零隐患、零违章才是  
安全”的安全理念，大力开展隐患、缺陷、违章的排查整治  
工作，有效遏制事故的发生。建立健全安全生产管理体系，  
夯实安全基础，使集团公司安全生产水平再上一个新的台阶。  
努力实现“零事故、零隐患、零缺陷、零违章、促安全”的  
总体目标。

## 三亮三带活动方案篇八

（一）集团公司安全生产委员会为整个“安全生产管理年”和  
“安全生产月”活动的领导机构。活动领导小组组成如下：

主任：11

副主任：222、333

委员：444、555、666、777、888、999

活动领导小组下设办公室，成员如下：

办公室主任：1010

办公室副主任：1011

成员：1012、1013

（二）各单位要成立“安全生产管理年”活动领导小组，单位第一责任人任活动小组组长，抽出专人组成办事机构，具体负责组织“安全生产管理年”活动。

（三）各单位要根据集团公司安排要求，结合本企业实际，做出具体的活动安排，做到精心组织，周密安排，充分发挥宣传媒体的作用，以求真务实的精神，抓好落实。

## 三亮三带活动方案篇九

（一）导师资格标准：

- 1、从事专业技术工作经历五年以上，条件特别优秀者，工作经历可放宽至三年以上；
- 3、具有较强的领导能力、工作能力、沟通协调能力和表达能力；
- 5、各单位可根据实际情况，以专家、高级专家、部门领导为主要选择方向。

（二）学员资格标准：

- 2、具有良好的开拓务实精神，钻研业务，乐于学习，锐意进取；
- 3、自身具有强烈的学习愿望，具备良好的学习态度和较好的总结积累能力；
- 4、学员人数各单位根据实际情况确定，务求精锐，以核心技术等重点岗位为主，不必全面覆盖。

## 三亮三带活动方案篇十

2. 抓好读书活动。组织每个青年读好一本书，写好一篇心得体会。积极帮助青年找准学习兴趣和企業需求的结合点，创造学习条件，创新学习载体和活动形式，培养青年的学习兴趣，树立终身学习观念和习惯。引导青年在干中学、学中干，能够学以致用，学有所用。

3. 抓好练兵活动。一是岗位培训，技术练兵。二是积极开展“导师带徒”、“技术比武”等活动。