

培训会议会的总结讲话(模板5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

培训会议会的总结讲话篇一

会议地点三楼会议室和酒店外场

会议主持人

会议记录人

参会人员酒店全体员工

会议主要内容

消防演习培训内容

一、在职员工必须具备的能力。

- 1、所有员工必须接受消防知识及实用技能的培训,必须做到一懂、二知、三会。一懂:紧急情况下安全疏散,二知:火警电话号码119灭火器材的放置地点和位置,三会:会报火警会使用灭火器会扑救初起火。
- 2、结合酒店及员工所在岗位的特点,做好针对性的消防培训。
- 3、定期做消防演习及消防知识的再培训。
- 4、入职员工须经过保卫消防培训后,方可上岗。

二、培训内容如下：

1、简单火灾扑救知识、逃生方法(理论知识讲解)；

《1》简单火灾扑救知识：发生火灾时的处理程序

a□一般火灾的处理程序(以下不包括特殊情况)

1、一般情况下，发生火灾后应同时及时报警、同时组织灭火、同时组织人员疏散；

b□报警时应注意什么问题?发现火灾迅速拨打火警电话119。报警时沉着冷静，要讲清详细地址、起火部位、着火物质、火势大小、报警人姓名及电话号码，并派人到路口迎候消防车。

c□发生火灾时如何救人？

3、架梯救人法：利用各种梯和登高工具抢救被困人员；

4、绳管救人法：利用建筑物的室外各种管道或室内可利用的绳索实施滑降；

5、控制救人法：用消防水枪控制防火楼梯的火势，将人员从防火梯疏散下来；

《2》自救逃生方法：当发生火灾时应立即组织人员扑火、疏散并及时报警，必要时利用各种通道逃生，如：

(1)利用就近门窗

(2)利用落水管

(3)利用成品布代替绳索

(4)利用消防水带代替绳索。如无任何逃生方法，可到地面人员看得到的地方大声呼救。

注意：逃生时应采用弯腰的姿势，并利用随身毛巾或衣物等捂住嘴和鼻子，以免吸入烟雾中毒，绝不能躲到某个角落里。

2、怎样使用灭火器，现场示范；

《1》灭火器的使用方法与灭火类别本公司范围内所配备的灭火器均为abc类干粉灭火器

(1)□abc灭火器可以灭哪些种类的火灾

1、扑救a类火灾；指含碳固体可燃物，如木材、棉、毛、麻、纸张等燃烧的火灾；

3、扑救c类火灾；指可燃气体，如煤气、天然气、甲烷、乙炔、氢气等燃烧的火灾；

4、扑救e类(电气)火灾；

(2)、手提式灭火器的使用方法

1、手提灭火器快速奔赴火场；

2、到达火场2—5米(因火势大小而定)停下，拔下安全销；

3、一手握紧胶管、一手按下压把，对准火焰根部开始喷粉灭火；

c□使用灭火器时的注意事项？

1、最好将灭火器反复颠倒几下，使干粉易于喷出；

2、灭火器应对着火焰的根部喷(扫)射；

3、人员应站立在上风口；

3、怎样使用室内消火栓，现场示范；

(1)、消火栓的使用方法

1、打开消火栓箱门；

2、取出消防水带，向着火点展开；

3、铺向着火点水带的那一侧接上水枪；

4、水带的另一侧连接消火栓；

5、握紧水枪头及水管，打开消火栓阀门，即可灭火；

(2)、直流水可以灭哪类火灾

1、扑救

a类火灾；

2、直流水不可以直接用于扑救除a类火灾以外的火灾，直流水直接用于其它类时易造成火灾扩大，应将水柱朝火源的上空喷射，让水柱自然下落灭火，防止直接使用时水流过大造成火势的扩展。

(3)、使用消火栓时的注意事项

1、在消火栓箱门无法打开时，可以用周围的硬物将玻璃击碎；

2、消防水带应平铺展开，禁止打结；

3、直流水不可扑救带电电气火灾；

4、直流水不可扑救a类火灾以外的火灾；

4、怎样扑救初起火灾及逃生方法，现场示范；扑救初起火灾：一般来讲，初起火灾燃烧范围不大，附近温度不高，燃烧蔓延速度较慢。这时，我们应该保持头脑冷静，抓住这一灭火有利时机，迅速组织人员就近利用灭火器材进行扑救，并通过手报按钮、内线电话、无线对讲机等通讯工具向消防监控室报警，同时向公安消防队报警。灭火人员应正确掌握灭火器材的使用方法，以快攻、隔离、堵截等灭火战术方法为主进行扑救。火灾被扑灭后应留人看守现场，防止死灰复燃。

逃生方法：

1、“熟悉环境，暗记出口”

2、“保持冷静，寻路逃生”

3、“毛巾妙用，过滤烟毒”

4、“明辨方向，逃离火场”

5、“烟雾场所，匍匐前进”

6、“结绳自救，脱离险境”

7、“堵塞门户，固守求生”

8、“身处高楼，沿梯下跑”

9、“借助器材，火口脱险”

10、“走投无路，厕所避难”

11、“利用阳台，转移疏散”

12、“敲盆晃物，寻求救援”

5、怎样做好各部门防火意识(理论知识讲解)。

人的生命只有一次，当你来到这个世界上的时候，你是幸运的，但同时你也开始了一趟没有回头重来的旅程，因为生命不可以轮回！生命对于每一个人而言都是宝贵的，只有珍爱生命，我们的生活才能幸福美满。现在社会生活中，火灾已经成为威胁公共安全，危害人们生命财产的一种多发性灾害。据统计，全世界每天发生火灾10000起左右，死亡20__多人，伤3000—4000人，造成直接损失达10亿多元。给国家和人民群众的生命财产造成巨大损失。

因此各部门要严守消防安全管理规定，不能玩忽职守，认真做好预防工作，准确操作各种仪器设备，正确使用所有设施，提高自己的消防安全意识和现场灭火的实践能力。

三、消防安全知识问答

1. 我国的消防方针是什么？答：我国的消防方针是：“预防为主，防消结合”。

2. 火灾的危害是什么？答：火灾的危害是给人类带来破坏、苦难、死亡。

3. 火灾的特点是什么？答：火灾的特点：

(1) 突发性

(2) 多变性

(3) 瞬时性

4. 扑救火灾的几种方法?答:扑救火灾的方法有四种:

(1) 隔离法

(2) 冷却法

(3) 窒息法

(4) 抑制法

5. 燃烧的几个阶段?答:燃烧共分五个阶段:

(1) 初起阶段

(2) 发展阶段

(3) 猛烈阶段

(4) 下降阶段

(5) 熄灭阶段

6. 干粉灭火器的结构和使用方法?答:干粉灭火器的结构为:喷嘴、压把、保险栓、气瓶、粉桶、粉管、胶堵等组成。

7. 火灾现场逃生的途径有哪些?答:火灾现场逃生的途径有:门、窗、安全出口、消防电梯、疏散楼梯、逃生滑梯、阳台、屋顶、下水管道、紧急出口等。

8. 灭火器使用方法

a. 提起灭火器, 拔掉铅封和安全栓。

b. 对准火源根部左右扫射。

9、两盘水带使用方法图

- a.甩开第一盘,将第一节水带的一个接口连接在分水器上
- b.将第一盘水带的另一接口,连接在第二盘水带。
- c.甩开第二盘水带,将其另一端接上水枪,对准火源根部,左右扫射。

培训会议会的总结讲话篇二

一、道德与素质:

在进入干部培训大会上,青协指导老师xx老师就说过:大学生要具有应有的道德与素质。进入青协,要时刻提醒自己做一个有道德、有素质、有责任感的当代大学生;要讲“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神传递下去。在献出爱心的同时得到帮助他人的满足和幸福,得到的是无限的快乐与感动。

二、理想:

在青协中,有时需要搞一些活动去筹备资金,困难重重。但是,我们一起手拉手把一个个艰巨的活动办得有模有样的。来到青协的都是拥有一颗热情似火的爱心的。俗话说:酒逢知己千杯少,话不投机半句多。我们共聚青协就是因为我们又共同的理想,并朝着这个理想而奋斗。

三、独立:

要培养大学生独立生活的能力,立足学校,立足社会。

四、项目:

根据青协的发展方向“立足学校,面向社会”,我们明确开

始向社会展示青协精神。

五、活动：

一个协会靠的就是活动的支撑于生存。活动好，协会的品牌自然就会提高自然会有的人来关注。自新一届理事长李浩上任以来，开展了捡矿泉水瓶活动，不过在搞活动的时候，很多人缺乏积极性。这是我们的共识，我们应该注意：各位应积极调动协会成员的积极性和凝聚力，希望下次活动中，协会成员可以做得更好。

六、要求：

对理事会的要求，要将每个活动计划落实到每个部门，细节决定成败，失误常积于忽微，哪怕一件小事，当分配到自己手里，就要用心办好，注重细节问题。

七、氛围：

协会强调的就是一个“家”的感觉，我们要让协会的成员能够自身体会到“家”的感觉。以后要多举办有意义的活动，要让每个青协成员参与到快乐的活动之中。

八、交流：

加深对协会内部的交流。大二是青协的骨干力量，因为已经磨合了一年，知识面比大的一的要广要丰富，加强新一届协会成员的交流与合作，以便以后的工作开展，要增强青协成员的合作。

九、团结就是力量：

在平时的工作中深刻的体会到一个部门凝聚力的重要性。

十、善于发现问题和总结经验：

发现问题，在工作后要反思与总结，才是真正的负责到底，才会进一步的提高，只有善于反思与总结经验，才能让自己避免犯同样的错误，让工作更完美。

目标：对大一新生的新生，应有一个明确的目标，但大一新生毫无目标可言，没有明确的目标和方向，没有一个璀璨的太阳能让我们大家去期待，我们既然选择了做志愿者就应有一个理想与目标。

过去属于死神，但未来属于自己，我们要用汗水和心血来编制属于我们自己的梦想，在干部的领导和广大志愿者的积极工作下，朝着自己的目标去奋斗。xx月25至xx月28日，我们中青年干部培训班的全体学员参加了为期四天的封闭式军训。虽然只有短短的四天，但给我留下了太多的美好回忆，绿色的军装，嘹亮的歌声，整齐的步伐，矫健的军姿同时军训还锻炼了我的体魄，增进了与其他学员之间的友谊。通过参加教师的继续教育培训，使我的教育教学观念进一步得到更新，真是受益非浅。

培训会议的总结讲话篇三

主机字是主机在程序运行过程中连接程序的一系列字。在今天的各种演出活动和聚会中，主持人往往成为主角，而主持人在舞台上表演的主持人话语是集会的灵魂。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴!

同志们，大家好!

现在开会。今天这次_县中小学、幼儿园安全管理工作会议，是由教育局党组研究决定召开的。这次会议的主要任务是安排部署教育系统安全工作，通过这次会议使大家进一步认识教育系统安全工作中存在的问题，增强安全意识，进一步强化措施，落实责任，确保全县中小学、幼儿园安全稳定。这次会议非常重要，请大家严格遵守会议纪律，认真领会会议

精神。

今天的议程共两项议程。

二是马局长讲话。

下面进行大会第一项议程：请吴_宣读《_市教育局关于进一步加强中小学、幼儿园安全管理工作的紧急通知》。

下面进行大会第二项议程：请马局长讲话。

同志们，刚才，马局长代表教育局党组，结合我县实际，指出了当前学校安全工作存在的问题和不足，并就下一步如何整改作出了安排部署，讲的很清楚、很全面，也很到位。我们也将《_县校园及周边安全保卫工作集中整治活动实施方案》发到了各位同志手中，希望大家认真领会马局长的讲话精神，严格按照《方案》的要求抓好落实。

同志们：

现在开会。这次会议是经乡党委、政府研究决定召开的，参加会议的是新任村两委班子成员，会议的目的就是对新当选的两委班子成员进行培训，增强村干部在依法管理等方面的能力，切实加强基层民-主建设，促进村班子团结协作，为带领干部群众发展壮大村级经济实力，推动全乡经济不断上台阶奠定坚实的基矗简单地说就是让大家明白这么几个问题。一是村党支部是干什么的，村委会是干什么的，二者是什么关系；二是村干部如何谋事，怎么干事，怎样干成事；三是要让大家明白班子成员之间如何共事，在村民间，如何处理事、协调事；四是让大家知道怎样明明白白、清清白白干好工作，杜绝违法犯罪现象；五是让大家明白干好工作的基本程序和过程。为确保培训工作成功和达到预定的培训效果，乡党委、政府邀请了县委及相关单位的领导。下面我为大家做一下介绍，县纪检委副书记郭德民同志，县检-察-院高级检察官预

防科科长邢玉才同志、县农业局农经中心主任李勇同志。在此，我们对各位领导的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

今天培训会会期一天。主要议程有：任命新一届村委会成员；专题培训；丁洪琛书记讲话；村书记、主任、会计村务管理工作会，四大部分内容，请大家遵守好会议纪律，做好培训记录。

大会进行第一项议程，由乡党委组织委员李宝根同志宣读关于刘家庙乡第九届村民委员会成员任职的决定。

大会进行第二项议程，专题培训：

首先请县纪检委郭德民副书记就村干部廉洁自律提高防腐能力进行授课。（提高自身防腐能力，做一名廉洁的村干部）大家欢迎。

下面请县农业局农经中心李勇主任就如何加强农村财务管理工作进行授课。（扎实推进农村集体财务管理，确保我县农村社会和谐稳定）大家欢迎。

上午的培训议程结束，中午在乡政府统一就餐，下午一点半准时上课，请大家按时参加。

现在继续培训：

首先请县检-察-院高级检察官邢玉才科长就预防乡村干部职务犯罪，加强和创新社会管理进行授课。（预防乡村干部职务犯罪，加强和创新社会管理，为建设社会主义新农村提供司法保障）大家欢迎！

下面请乡党委书记丁洪琛同志做重要讲话，大家欢迎！

下面请各村书记、主任、会计继续开会，其他同志散会。

今天会议议程全部结束，通过今天的培训会，希望各村两委班子成员不仅在政治素质和业务水平上有所提高，还要在治理村务上有所启发和见长。刚才丁书记就目前工作也做了重要讲话，目标已经确定，任务已经明确，大家一定要领会精神，回去后及时召开村两委班子会，结合本村实际，狠抓落实。各村要充分认识乡党委、政府领导我乡大发展、快发展、协调发展的信心和决心，要从今天的培训中，汲取出更多的工作精神和工作方法，运用到各自的工作岗位上，我们相信在县委、县政府的正确领导下，在乡村两级干部的共同努力下，全乡干部群众定能精诚团结、苦争苦创、争先创优、奋力工作，为我乡的发展做出新的更大的贡献。

散会。

同志们：

为进一步促进我镇档案规范化管理，扎实做好档案归档工作，区档案局今天在这里开展社会主义新农村档案工作培训。

区档案局对这次培训高度重视，副局长张_、业务科科长刘x□在百忙之中亲临我镇给大家讲课。今天培训共有两项内容，一是张局长给大家讲授开展社会主义新农村档案工作的重要性、必要性及具体实施步骤的有关知识。二是由刘科长为大家讲授社会主义新农村档案的收集范围、整理、归档工作的有关知识。今天的培训时间不长，但内容较多，希望大家在听课时，注意保持会场纪律，将手机调到振动状态或关机，以营造一个良好的讲课环境。

今天的培训学习，在大家的共同努力下，已经圆满结束了，今天的培训内容很多，安排的很紧凑，工作针对性很强，有助于下一步我们开展好档案规范化管理和档案档案工作。今天的培训时间短，内容丰富，希望大家回去后，认真按照今天领导讲课中提出的要求，深入学习，真正把所听的内容都消化吸收，以便于更好地做好相关档案工作。

今天的培训班到此结束，散会。

培训会议会的总结讲话篇四

20xx年2月8日、9日，我校举行了每学期一次的集中培训，本次培训内容非常全面，正想徐校长最后总结的那样：主讲教师准备的`非常充分；老师们听得非常认真，虽然偶有说话的，但声音很小，天气虽然很冷，但老师们美丽冻（动）人；培训内容全面，涉及方方面面等等优点。

今年的培训确实很周到，将全校方方面面的工作、规定进行了认真地解读，有许多已经渐渐淡忘的东西再次浮现于脑海中，对于规范教师行为大有益处。班主任方面，两个张主任从《xx市实验小学班主任管理规范》《五星级班级评选条件》和《班队会建设》等方面，分别进行了阐述；徐校长的《如何听评课》从听课准备，听课听什么、看什么、思什么，如何评课，如何做听课笔记等诸方面提出了要求；张主任的《教学常规规范》以及后来黄主任、安老师、赵主任、李主任、付会计、桑主任、庄主任等的讲话，都让人很受启发。看着台上的老师一个个侃侃而谈，有理有据，感觉我们学校的老师真是厉害，身为其中的一员，我很是自豪。

印象最深刻的是第一个作报告的杨主席讲的《师德修养》。而他说的很多话给我留下很深的印象，比如，教师要善待自己，自己身心愉快，才能愉快地工作；家是休息的场所，要将工作关在家门外。长久以来，好像已经习惯了在家里工作，也被老公批评好几次，誉为：不会工作的老师才会把工作带回家中。每每惭愧不已，今天听了讲座，更觉惭愧。可能真是自身工作方法有问题？今后要尽一切可能把工作在学校的做完，尽量放松自己，让家人享受一家人工作之余的放松与快乐。

培训会议的总结讲话篇五

20xx培训会议总结范文有哪些?下面是小编为大家整理的相关模板，接下来我们一起来看看吧!

20xx年第三季度，按照管理处的整体部署，结合本站自身的实际，在管理处领导的关心与指导下，本站进一步加强了职工培训工作力度，有条不紊地开展了职工培训工作。现就本季度培训工作总结如下：

一、培训工作概况

截至20xx年x月x日，本站共有16人参加业务培训。培训范围涉及专业人员业务培训、政策法规相关业务培训等多个方面。

二、培训工作分析

(一)取得的成绩

1、与上个季度的培训工作相比，本站进一步加大了培训力度，提高了各类培训的频率，在培训项目数、培训课程次数、接受培训人次等方面都有一定的增长。

2、建立并完善培训体系。针对以往培训工作缺乏完整系统性、培训管理幅度力度较弱、培训科目及受训人员积极性问题，今年我占管理层进一步加大对员工培训工作的管理力，建立完善培训登记制，并在总结以往培训经验的基础上，优化培训管理流程，完善培训制度，鼓励职工参加业务培训，并要求受训人员将培训心得写出来，以促进本站全体成员业务素质的共同提高。

(二)存在的问题

给我院师生留下了深刻的印象，树立了好榜样。但也发现公路路政执法人员平时学习法律知识不够，执法意识不强，这些问题与他们的执法环境对执法人员在执法过程中的形象或多或少的影响，要在解决外部执法环境的同时，执法者依法执法和文明执法思想应牢牢的树立起来，确实要加强执法过程中的个人道德培养及相关法律的学习，树立交通窗口形象，需要经常性地对执法人员进行执法知识的再培训和职业道德地再培养、再提高。

(三) 改进措施

对于下一季度的职工培训工作，我们充满信心。在管理处领导的指导下，在站领导的正确领导下，本站将科学、合理安排制定、执行落实好各项培训工作。对于目前培训工作中存在的不足，我们提出如下改进措施：

- 1、进一步加大培训力度，促使培训工作更加具有针对性。适时安排合适人员参加各类培训，必要时适时增加培训项目数、培训课程与受训人员人数。
- 2、通过思想教育，提高受训人员的学习自主性与学成后的知识分享度。
- 3、通过培训教育，促使授课人员授课能力得以加强。在条件允许的情况下，培养本站部分业务素质好、责任心强的检测人员进行讲课，促使本站检测人员能够及时更新自身技术知识，提高业务素质能力。

正如xxx所说“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我们还有很长的路要走下去，只有坚持把“以工作为首要、以培训为目的、以安全为重心”才能使我们的工作走上规范步入正规，当然也更加期望在新的一年中有新的开始、新的进步、新的目标和以崭新的面貌来迎接新的挑战！

听了韦老师两次的课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都面临许许多多选择，我们可以选择自己的职业，也可以规划自己的未来。由于每个人的阅历不尽相同，所以大家对生活的理解也不同，彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子！因此有人选择了索取与享受，而有人则选择了给予与奉献，还有大量非常善良但心态与行动却一直在摇摆的寻常百姓。这也就形成了日常的文化差异。

李总提出我们xx公司管理的核心是“以人为本”，有人这样说，一个企业应是一所学校、一支和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的途径。首先我们应该认识到，什么样的人才是企业优秀的人才？一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地溶入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力，特别是前者尤为重要。

来到xx公司就职，我们每个人都有一种期待：希望通过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。有时，绝对公平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让xx这个团队拧成一股绳，发挥出最大最好的效应，是我们迫切需思索的问题！

我们在工作的过程中应该贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

创新、超越、团结、务实这是xx公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、责任敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，诗司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是xx公司人集体智慧的结晶。

一个企业如何建立自己的企业文化，我认为没有固定的模式，我们要通过工作的实践来不断的学习，积极地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自己的员工来共同建立的一种文化。如经营理念、管理理念、服务理念、风险理念、人才理念等等一系列形成企业文化的一个组成部分。

一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价值的资本，否则，再多的资本也不过是一堆废纸，因为它会在在今后的市场竞争中逐渐丧失。

公司的企业的文化是开放的、包容和不断发展的，所以只要我们继承这种文化，并将其发扬光大，集体团结一致共同奋斗，我们有理由相信xx的明天会更好！

首先，我要感谢领导给予我这次非常难得的培训机会，让我能够暂时跳出具体事务的圈子，静下心来，学习新的知识，反思自己的不足。我也非常珍惜此次机会，以“空杯”的心态潜心学习，认真思考，不辜负领导对我的期望，圆满完成了学习任务，并获“优秀营员”称号。作为多年后第一次重启组训培训班，我感受到了公司对此次培训的极大重视。先进的教育理念、优秀的讲师团队、独特的教学方法和军事化的管理体制都是学校教育不可比拟的，也大大提高了教学效果。

培训的课程都紧紧围绕组训应具备的素质和技能，包括职业道德、团队管理、业务操作等。通过学习，我在脑海中更加清晰地建立了一名优秀的组训应有的形象，并指引我朝这个方向努力。

二十天的培训让我与其他营员间建立了深厚的同学情和战友情。同学情是因为大家在共同学习的二十天里，互相交流，取长补短。训练营集结了全省各地的优秀组训，在与他们交流的过程中，我发现自身还存在许多不足。例如，在基本技

能方面，由于本身工作主要负责收展客户资料整理，对如何管理团队和营销业务的理解还处在空中，无法落到实处。我想今后我会主动接近团队，并多向其他组训老师学习。在心态方面，工作情绪还处在浮躁阶段，稍有挫折就容易打击自信心，对压力的调节能力还不够，今后我会多与同事交流，以正能量引导自己，更加积极的面对工作。“以人为鉴，可以明得失”，训练营中一位资深组训对我的评价是“对工作有思考，但缺乏经验”，我认为这个评价很中肯，心浮气躁没有用，只有静下心来，脚踏实地，在年轻的时候多接受磨练，才能更有助于自身成长。

与营员之间还建立了深厚的战友情是因为我们同处于个险条线的组训，对未来发展都有共同目标，在相同的道路上行走会使人更加亲近。在今后的工作中，我也会与这些优秀的组训保持联系，一直激励自己进步。

本次培训很多讲师是来自业绩非常好的公司的分管经理，在谈到他们的公司时，我发现我所在的公司确实与优秀的公司存在很大差距。在营销人员方面，主管的自主经营意识差，缺乏团队掌控能力，营销人员老龄化，技能素质差，这些都是营销团队中存在的问题，但我认为根本问题还是在于日常管理不得力。首先，本公司很多组训老师出现了工作倦怠心理，上进心不足，导致日常工作履责不足。在追踪管理上，只在做项目时或考核期末重点追踪，平常追踪懈怠，没有将每日查看分析团队每个人kpi数据纳入日常工作。

另外，专业性差也是本公司存在的一个问题，我亲身经历了规模如此大的组训培训，才知道培训对提高专业性的重要性，而本公司很多组训缺乏该方面的培训，这直接导致组训无法给营销人员提供专业化的辅导。辅导其实不仅仅是针对新员，对老员也应当时刻关注他们的不足并及时补上。我认为基层的管理关键在于基层管理人员，只有通过组训长期的引导和影响，才能根本提高营销团队的质量。

将来的管理应当走制度化路线，而不是当前“保姆式”管理，这个转变的过程可能是漫长而又困难的，但从长远来看，却是十分必要。只有制度化的管理才能提高公司的效率，打造出一支高素质的营销团队。作为一名组训，要做的就是认真做好每一件事，从团队的长远利益出发，引导主管自主经营。

这次培训使我认识到作为一名组训的责任重大，感谢领导给予的重视和培养，通过学习我也更加坚定了自己的发展方向。在以后工作中，我会不断加强学习，弥补不足，做到学以致用。

这次全省职业培训工作会议，开的很好，大家普遍反映收获很大。概括起来，有以下四个特点。

第一，规格较高这次会议，是建省以来第一次以省政府名义召开的职业培训工作会议，规格较高，对于进一步促进我省的职业培训工作，必将产生重大而深远的影响。

第二，规模较大参加这次会议的人员，有省和市县的政府负责人，以及人社、发改、财政、教育、农业、商务、民政、卫生、住建、科技、工信、扶贫、就业等部门的负责同志，还邀请省工商联、总工会、团委、妇联、工商联、残联的负责同志参加会议，共有160多人，规模较大的会议。

第三，内容丰富这次会议的议程安排，既有省领导宏观性的讲话，又有省有关部门领导明确具体的工作要求；既有市县各级政府抓好职业培训工作的情况介绍，又有职业培训机构开展职业培训的经验交流；既有大会经验介绍，又有现场观摩学习。项目不少，内容丰富，对于进一步促进和规范我省的职业培训工作，必将起到十分重要的作用。

第四，效果较好这次会议的时间虽然不长，但丰富多彩丰富，生动活泼。大家普遍反映，通过这次会议，很大程度地提高了大家做好职业培训工作的认识，增强了责任感和紧迫感，

看到了工作上的差距，学到了较好的经验，对于进一步做好职业培训工作充满信心。

下面，我就人力资源社会保障系统的同志如何落实好本次会议精神提出六点要求：

一、进一步强化责任意识，积极主动地抓好职业培训工作

人力资源社会保障部门是本级政府负责就业工作的职能部门。职业培训是就业工作的重要内容，切实抓好培训工作，是人力资源社会保障部门的责任所在。因此，必须进一步强化责任意识，改变就业工作由就业机构负责，与人社部门关系不大的错误认识，明确职责，靠前指挥，积极主动地抓好职业培训工作。

二、进一步强化协作意识，努力开创我省职业培训工作新局面

职业培训工作政策性强，涉及面广，工作量大，需要人社、财政等部门加强沟通协调，共同推进。人力资源社会保障部门的同志要以认真负责、精诚合作的态度，和财政部门的同志共同做好职业培训的预算编制、资金审核、监督检查、绩效评估等各项工作，形成合力，共同开创我省职业培训工作新局面。

三、进一步强化预算意识，规范有序地组织开展职业培训工作

组织职业培训，实际上是政府出资购买培训成果。政府支出实行严格的预算管理。严格来讲，预算就是法规。职业培训的预算一旦通过法定程序确定下来，就带有法律性的约束力。人社部门的同志既要积极地执行预算，又不能突破预算。如果确实需要增加培训投入，应通过相关程序，相应增加预算额度以后，方能组织实施。因此，人力资源社会保障部门要

会同财政部门根据职业培训补贴实际安排情况和各培训机构的基本情况，科学确定年度职业培训预算，在预算中要明确各个职业培训机构的工种、培训人数和培训期数，并严格按照预算开展职业培训。同时，对预算内的职业培训，要及时审核拨付培训补贴。

四、进一步强化质量意识，确保职业培训工作取得实实在在的成效

职业培训是一项惠民工程，群众欢迎，社会关注。要把这项好事办实办好，必须注重质量。要确保培训质量，必须切实抓好以下五个环节：

一是建立健全职业培训的准入制度和考核淘汰机制。不管诗办的还是民办的职业培训机构，要参与政府组织的职业培训，必须在取得职业培训资质的基础上，在教学场地、实训基地、师资力量、培训成效等方面达到一定的要求。这就是参与政府职业培训的准入条件，也可称为参与职业培训的门槛。我个人认为，参与省本级职业培训的准入条件，必须达到海南先程职业技能培训学校和海南时代潮职业技能培训中心那样的规模和水平。海口就是通过建立统一门槛实行严格管理，即使是市领导特别交代，过不了门槛的，也要回去充实提高，直到能通过门槛为止。同时，要引入“退出”机制，对培训质量较差的培训机构，或吊销培训许可证，或劝退办学。在此基础上，积极推进职业培训的招投标工作，根据培训任务和培训机构的实际情况，合理确定培训任务。

二舒范培训管理，确保培训工作规范运作。在这方面，海口市给我们提供了很好的经验，希望大家好好学习，进一步规范管理。比如，对培训资料的管理，就要像海南时代潮职业技能培训中心那样完整、规范。三是加强检查监督。要加强对整个培训过程的动态监督管理，通过随机抽查、学员问卷调查、电话查询等方式，重点了解培训效果和培训对象的满意程度。要按照省政府信息公开的有关规定，向社会公开培

训资金使用管理情况，接受监察、审计部门和社会的监督。要定期开展培训机构检查评估活动，提高培训机构的办学质量和培训效果。要发挥乡镇劳动保障平台的作用，让乡镇劳动保障平台的工作人员积极参与职业培训的监督检查工作，切实保证职业培训质量。四是严肃查处套取培训资金的行为，对有虚报、套取、私分截留、挪用培训补贴资金等行为的人员和培训机构，要根据有关规定严肃查处，追究相关责任。五是落实考核考证制度，以之促进培训质量的有效提高。

五、进一步强化创新意识，大力加强创业培训

由联合国大力推进，许多国家包括我国许多省区积极实施的创业培训，通过创业带动就业，取得十分显著的成效，普遍引起政府的高度重视和群众的积极参与。由于我省只是省本级和海口市在创业培训方面有所建树，所以，我仍然将其列为创新的范畴。到目前为止，举办职业培训班不愁生源，无需支付学员路费、误工补贴的，只有创业培训。管理最规范，学员最欢迎的，也是创业培训。因为这种培训班学习对路，质量保证，能真正的学到有用的东西。有一天晚上，我暗访一些职业培训机构，看到海南先程职业技能培训学校和海南时代潮职业技能培训中心的创业培训班正在上课，每班30人全部到位，学习非常认真。我们就需要这样的培训，就要把创业培训当做一种创新，一次跨越，真抓实干，抓出实效。

六、进一步强化赶超意识，争创职业培训的一流业绩

xx市的职业培训，不仅在本省堪为楷模，就是在全国也毫不逊色。由于管理有方，质量保证，政府放心，群众满意，市财政局在安排年度预算和资金审核方面要求人社部门提供的材料非常简单。这说明管理出成效，管理出信用。希望各地虚心向海口学习，赶超海口，争创职业培训的一流业绩。

我们的使命光荣，我们任重道远。乘着这次会议的东风，振奋精神，争先创优，努力开创职业培训工作新局面。

最近一段时间，我对警示教育活动的有关材料进行了认真的学习，从正反两方面受到了深刻教育，在这个时期开展警示教育活动，的确是十分必要的，符合人民群众的意愿和要求。见贤思齐，见不贤而深自醒，我对自身在思想和工作上存在的不足，进行了认真的查摆，并针对存在的不足，明确了自己今后努力的方向。以下是我在进行自我教育培训的工作总结。

一、在思想作风上

理论学习不够深入。对理论武装头脑的紧迫性认识不足，理论学习不够重视，学习自觉性、积极性和主动性不足，没有实现理论学习的广泛深入开展。对理论的钻研不深入。缺乏“挤”劲和“钻”劲，对理论学习浅尝辄止，不求甚解。理论联系实际不够，学用脱节，运用理论指导实践的意识不强，没有充分把理论和实践紧密地联系起来。理想信念有所淡化。政治敏锐性和政治鉴别力不强，用辩证的观点分析问题的能力有待提高。对社会上存在的拜金主义、享乐主义、个人主义腐朽思想批判不够，抵制不力。

二、在工作作风上

业务知识不足。这几年，虽然完成了业务知识的学习，并利用业余时间学习一些相关知识，但所掌握的理论知识和具备的业务水平，还未达到实际工作的要求。对工作有畏难情绪。面对工作压力，自己有时还感到信心不足，找不出解决问题的突破口，出现了畏难情绪。

工作方法跟不上时代要求。一是组织能力和管理能力还有待进一步提高，组织开展各项活动时缺乏与人沟通。二是协调能力有待改善，对一些牵涉到其他部门的工作未能主动协调办理。三是工作的艺术性不够，做思想工作时的切入点有时把握不准，有时批评人时的方法过于简单，效果不明显，有时处理事情不够冷静，显得不够成熟。

三、在纪律上

对工作纪律抓落实不够。执行制度有时不够严格，由于碍于情面，有时对工作中出现的问题没有大胆地进行批评，对各种违规行为处罚不力。在廉洁自律方面略有不足。防微杜渐意识不够强，自我要求不高，对一些小问题上有所放松。有时因工作联系，宴请或接受宴请，把同志关系庸俗化。

四、努力方向

关键我们要在真学上下功夫。运用辩证的方法来认识、分析、解决问题；勤学政治理论知识，加强修养和世界改造，把修养与完美人格培养结合起来；勤学经济、科技、法律、文化等方面的新知识，做到与时俱进，适应发展迅速、竞争激烈、日新月异新形势的要求。要脚踏实地，埋头苦干，不断拓展工作领域，丰富工作内容，改进工作方式，健全工作机制，不断研究探索本职工作的新途径、新方法，积极针对实际困难出主意，围绕干部群众需求想办法，按照工作要求想点子，努力提高工作针对性。公道办事，照章行事，不搞变通，不走形式，敢于坚持真理，坚决同各种歪风邪气作斗争。