

# 2023年电力部述职报告(大全5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 电力部述职报告篇一

转眼之间，一年时光飞逝而过，充满希望的2022年就要到了，感慨亦多、收获亦多，“忙并收获着，累并快乐着”成了心曲的主旋律，常伴耳鸣。

一年来，在部门领导和同志们的关心和支持下，通过自身的不断努力，无论思想上，学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获，不断的求实创新，扎实工作，认真履行工作职责。全力配合科长较好地完成了领导和上级交给的各项工作任务。现将一年来的工作开展情况简要总结如下：

### 一、勤奋学习，提升自我

一年来，我立足岗位，始终坚持以强化学习为先导，以学习强实践，以学习促发展，全面提升自身素质，以理论学习促进专业知识的积累。我认真学习了消防行业的宏观政策，法律法规，行业形势，系统学习了战术战法训练的组织与实施，消防应急作业规程，消防员安全训练要则等专业知识，努力配合科长全面做好消防本职工作。

### 二、恪尽职守，尽心履职，扎实开展各项工作

作为一名从事消防行业的一线工作人员，我的工作任务量非常大，涉及面也很广，与多方的沟通协调也很密切。一年来，我紧紧围绕年度目标，扎实推进各项工作落到实处，取得实效。主要开展了以下工作：

1、扎实做好消防队伍的培训、训练工作。消防队员的专业技能水平在灭火救援战斗任务和消防安全保卫工作中起着决定性作用，要确保队伍在关键时刻拉得出、打得赢，日常的岗位练兵、执勤训练就一定要抓实、抓牢。针对科室以往在训练中存在的问题及薄弱环节深入分析，提高训练要求，增强业务技能训练和体能训练的紧迫感和自觉性。科室根据《民用航空运输机场专职消防队业务训练大纲》的明确要求制定了：全年度消防救援训练计划、消防理论培训计划、安全教育培训计划、应急演练计划并带领科室员工严格按按照计划执行。

2、认真做好消防安全监督工作。消防工作一直是安全工作的重中之重，全机场紧紧围绕“安全第一，预防为主”的安全生产方针，强化本场消防安全监督机制，全面提升本场工作人员消防安全意识。为切实抓好这些工作，确保消防安全与机场运行稳定，按照“真抓、早抓、主动抓”的指导思想，根据公司和部门的总体工作安排和部署及淮安涟水国际机场消防安全委员会的（以下简称消委会）的工作计划要求能够亲身对本场开展的各项消防安全检查进行排查、复查，本场消防安全问题主要体现为：消防主体责任及制度不落实，消防设施设备管理制度不完善，消防安全培训开展不及时，灭火和应急疏散预案缺失或无可操作性等方面。对一些重点工作和长期性的任务，坚持开展，系统安排。如危化品专项整治、安全生产专项整治、空管安全专项整治和消防安全专项整治三年行动等消防安全工作，我们坚持一个阶段一个阶段地部署，一个环节一个环节地落实，使各项工作都取得了满意的成果。

3、积极做好本场消防队伍建设。建立健全以岗位责任制为主要内容的科室管理制度，明确科长、班组长在运行指挥、组织协调、岗位协作等方面的职责，完善设备维护、岗位培训及员工行为作风养成等基础工作。

4、配合做好疫情防控排查、转运工作。加强本科室员工疫情

防范知识，提升疫情防控思想。合理安排健康码查验工作岗位，监督本科室员工执勤规范及服务礼仪。

### 三、剖析不足，谋划未来，促进下年工作发展

一年来，我认真完成各项任务目标，取得了一定的成绩。当然，在肯定成绩的同时，也要清醒地认识自身的不足之处：一是对管理、技术等相关专业知识学习不够深入，对理论知识的实践运用有待深入了解。二是对自身要求不够严格，自胜任副科长以来，时常陷进日常的管理和繁琐的事务中，不能够时常跟随员工一起开展训练培训工作，这对自身的身体素质、实操技能和理论知识都有所懈怠。三是对本职工作把握不深，虽对于日常的工作情况已熟练，但规范上不够细致，多为急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统，不全面，不深刻。

下一阶段，本人将立足岗位，继续做好以下工作，一是按照公司相关岗位职责，紧紧围绕各项任务目标，扎实开展各项工作；二是进一步强化学习，深入实践，促进实践活动的常态化、规范化，促进自身素质的全面提升，为扎实做好各项工作打好基础。

新的一年即将来临，我将再接再厉，积极吸取今年工作中的经验和教训，加强学习，深化实践，不断拓宽工作思路，改进管理办法，促进本科室工作的规范化，促进自身素质的全面提升。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 电力部述职报告篇二

电力企业的竞争实际上也是管理和人才的竞争，一流的管理与服务必须有一流的人才，而高素质的人才必须通过加强教育与培训才能得到。那么如何以教育、培训来一一提升职工的整体素质呢？这是企业管理者首先要研究的新课题。同时，也对工会工作提出了一个新时期的探索方向。我们工会女职委，担负着女职工队伍建设的重要使命，在新形势下，要发挥自身教育职能，做好女职工素质提升，优化文化结构，提高专业技能的工作，使其以新的精神风貌和工作姿态迎接新任务新挑战。

### 一、公司女职工素质现状分析

当今，世界已经步入高科技时代，电力系统的现代化设备日新月异，不断地更新、淘汰了旧设备，而操纵这个系统的人口却呈现老龄化，特别是女职工的学历结构低，面临着被淘汰出局的威胁。截止10月底，我公司女职工132人（包括农电员工，下同）。在他们中间，初中及以下的占9.85%，高中的占15.15%，技校毕业的占18.18%，中专的占9.85%，大专的占37.12%，本科以上的占9.85%。专业职称结构：初级以下12人，中级3人，而高级专业技术职称为零；另外，中级工9人，高级工4人，技师3人，而高级技师是零。

女职工的文化、技能现状来看，总体水平低下，特别是高学历、高档次专业技术、高技能人才严重短缺。有一些虽然上了技校，走进电力企业，经过各种培训学习，但还是文化程度偏低。而在六、七十年代对电力企业岗位工作技术性要求

不高，对文化素质要求也不是很高，矛盾不很突出，步入新世纪后，电力企业进行全面改革，计算机管理体制全面铺开，对职工工作要求提高了，技术要求也提高了，因此，女职工素质现状低下与电力企业现代化之间的矛盾也越来越大，造成这种矛盾的主观原因是“三个缺乏”。

1、认识偏差，缺乏学习积极性。在实际工作，不少女职工没看到现代化设备的不断更新，对职工会产生素质提升的强势要求，认为自己现有工作水平、工作技能还能应对目前的工作，不需要再学习了；有的女职工认为自己的年龄大，工作已经累了，还有那么多家务事，没心思坐下来学习。学习缺乏动力。

2、观念滞后，缺乏竞争意识。第一，认为自己文化低年龄大，进步无望，学点东西又能怎样？第二，认为生活乐趣在于文化娱乐休闲，业余时间不愿花在学习技能上。即使单位里组织学习知识技能，也是“要我学”而不是“我要学”，往往是剃头担子一头热。

3、心理素质差，缺乏自信心，总认为女同志不如男同志。

## 二、电力企业女职工须具备的素质

面对着女职工“三个缺乏”的现状，我们女职委根据新时期新形势的要求，研究电力女职工必须具有的素质。

1、良好的思想道德。具体包括政治思想品德、职业道德和社会公德。表现为有正确的政治方向，坚定的政治信仰，关心国家的前途和命运，关心公司的生存和发展，善于学习和了解有关公司生产经营、改革发展的知识和信息，把自己的命运同电力企业的命运紧紧联系在一起，在本职工作岗位上诚实守信，尽职尽责地完成任任务。

2、良好的科学文化素质。主要指女职工受教育程度和文化知

识修养。首先，要有扎实的文化基础，其次，要有较宽的知识面，知识面过窄的人是素质不完善的人。

3、良好的劳动技能。主要指专业技术和能力，包括一般能力（认识能力和操作能力）、特殊能力（专业领域的专门能力）、创造能力（专业领域内创造思维和实践能力）。

4、良好的身体和心理素质。主要指身体体质、精神状态、忍耐力、抗病力，对自然环境和社会环境的适应能力。

### 三、提升电力企业女职工素质的若干举措

为了达到新世纪电力企业女职工必须具备的素质，我们女职委充分发挥了企业文化的导向作用，在“学习、实践、比赛”中采取具体有效的方法，从人的生理需求、安全需求、工作需求、自我实现需求上下功夫，将女工工作做得有声有色，营造了一种和谐的企业文化的氛围。

#### 1、要提升素质首先是学习。

得体会呢！如林爱慧撰写的《我为建设“一强三优”现代公司添光彩》一文获浙江省优秀论文三等奖，《试论如何提升女职工队伍素质》荣获全省工会第二届女职工工作论文调研报告评比优秀奖。女职委还将女职工撰写的三篇读书心得体会推荐市局女职委，其中二篇被省电力公司选登上报刊，分别获得温州电业局论文比赛二等奖、三等奖。

“爱心”与“励志”教育是提升个人素质与企业凝聚力的根本。我们女职委将名著《假如给我三天光明》《我的人生哲学》送到每个小组中，大家在文学作品的熏陶下，感悟颇深，不断反思自己的工作状态与服务态度，纠正了一些冷漠、粗暴的工作作风，以“爱心”来对待客户，以“微笑”来开展服务。从而在近几年的民意测验中，平阳电力服务态度的评估成绩总是高居榜首，赢得了民心。

## 2、开展技术练兵，提升专业水平。

面对电力工业生产力的飞速发展，设备的不断更新换代，计算机管理的全面铺开，女职工必须正视自身素质不高的事实，在单位领导倡导和女职委的努力组织下，女职工参加了各种形式的计算机培训，现在，基本上能够自如地运用计算机来做好本职工作。随着电力设备不断更新，专业化水平是提高女职工工作效率的关键所在，我们趁市局技术比赛的东风，邀请公司业务骨干传授相关的知识，开展岗位技术练兵，组织女职工互学互教，不断实践，使女职工提高了专业技能。如在参加温州电力局35kv变电运行操作技术比武中，女队员叶静获得技术比武个人二等奖，并代表温州电力局参加省公司操作技术比武，荣获个人第八名，团体第三名的成绩。女职工楼春艳在农电岗位知识技能竞赛中名列前茅，陈丽园在省电能计量调考中获省第二名。

## 3、奉献爱心，营造和谐的氛围

要提升个体的素质，必须有一个企业文化氛围的熏陶。女职委以“奉献爱心，营造和谐”为主题，开展了一系列的活动。

在汶川地震后，我们组织收看电视，阅读报刊，召开通报会等形式，让女职工了解灾情，切身感受灾区的疾苦，获取抗震救灾的信息，这样极大激发了女职工的募捐热情，大家纷纷慷慨解囊，真诚奉献了一片爱心，女职工共募捐了17900元，还有九名女职工志愿者踊跃地参加了无偿献血活动。这些活动彰显出电力女职工无私救助他人的社会形象，为社会奉献了光和热。今年年初，在公司组织抗冰雪抢修突出队奔赴文成、云和抗灾保电之际，女职委带领女职工奔赴灾区，为抗灾勇士洗衣、做饭，做好后勤保障工作，做好灾区重建工作。在台风多发季节，后勤服务队的姑娘们总是微笑着将一碗碗炖好的绿豆红枣汤，一瓶瓶矿泉水，一条条毛巾送到抢修员工的手中，并把一张张“温馨提醒，安全用电”的宣传单送到灾民家中，营造了企业中的和谐气氛，也融洽了民企关系。

营造和谐气氛并不仅仅在各项活动中，更体现在人际交流中，女职委本着尊重、关心员工的原则，多做暖人心的事，多说暖人心的语，特别是关注单亲、特困、特病女职工的生活，与她们聊聊工作与生活中的事，帮助解决实际困难，将温暖送到她们的心上。在“爱在金秋”的助学活动中，我们根据上级领导的精神，确定困难单亲女职工的三名学生，由工会主席，女职委委员个人资助每位学生1000元，帮助解决了上学难的问题。

由于一贯的倡导，企业中的女职工的道德风貌不断地上了一个个新台阶，助人为乐的风尚成为企业的主旋律，这样促成了企业员工的凝聚力，向心力，也融洽了企民关系，赢得了社会的赞誉。

#### 4、以丰富的文体活动为载体，提升女职工的身体素质与心理素质

新时期的女工工作必须要顺应时代发展的潮流，与时俱进。如何为以她们喜欢的活动来激发她们锻炼身体的兴趣来减轻工作的压力呢？最近温州地区兴起了健身舞热，而女职工却苦于无暇参与，我们女职委便想职工所想，组织了女职工的业余舞蹈班，并请来了优秀的舞蹈教练，给予她们耐心仔细的指导，提高了中青年职工的舞蹈水平，并多次参加演出。望着她们在舞台上袅袅亭亭的身姿和娴熟优美的动作，我们尝到了工会工作的甜头，后来在市局的歌舞晚会中，她们表演的《阳光之歌》、《太阳的儿女》、《墨竹颂》均获得了好名次。更为美妙的是，在音乐舞蹈的熏陶下，女职工感到自己的精神风貌像花儿一样开放了，自己的心灵像草儿一样蓬勃向上。这些都体现了企业的人文关怀，企业的凝聚力。除此之外，我们还开展了许多丰富多采的业余活动：趣味运动会、登山、环城跑、发短息、表祝福等，通过这些活动体现了我们女职工与时俱进，朝气蓬勃的精神风貌，提升了职工的整体素质。



以上的种种举措，是顺应了新时代生产力发展需要，营造了企业文化氛围的需要，

开拓了职员的时代风貌，为企业发展作出了贡献，在“更快、更高、更强”的奥林匹克精神的激励下，我们工会女职委将与大家一道努力上进，使平阳电力在经济发展新跨越中发挥更大的作用。

## 电力部述职报告篇三

可以说，一个企业生存和发展的关键在于执行力是否到位。近年来，供电公司紧紧围绕企业工作重心，坚持改革、发展、创新，本着“人民电业为人民”的宗旨，狠抓各项工作落实，企业两个文明建设取得了丰硕成果，保持了国电公司一流县级供电企业的称号，荣获了江苏省“五·一”劳动奖章。特别是面对去年严峻的缺电形势，全体员工奋力拼搏，争抓实干，企业售电量达36.63亿千瓦时，供电量突破40亿千瓦时，实现多经销售收入7.3亿元。这些成绩的取得，证明了我公司拥有着一个具有强大凝聚力、战斗力和创造力的团队，执行力在当前是一个热门话题。前不久，在省公司领导干部培训班上，余世维教授用精辟的语言，从细微处着手，宏观上把握，利用典型鲜明的案例，为全体学员诠释了执行力的真正内涵和实践宝典，对此我深有感触，下面我结合自己的实际工作谈谈在企业执行力方面的学习感想。执行力就是按质按量完成自己所被指定的工作和任务。简单的来说，执行力就是将人员流程、战略流程、运营流程合理进行运用，以达到战略规划的实现和改进。要提升竞争力，就必须加强执行力。企业执行力建设取得了明显成效。

然而，在当前的电力企业管理、改革、发展过程中也会遇到以下问题：为什么当初雄心勃勃、精心编制的工作计划总要大打折扣？为什么某项工作任务已经交待得非常清楚，结果出现了互相推诿的尴尬局面？答案是：执行不力！通过多年来企业管理经验来看，大多数计划的落空背后总是隐藏着执

行力的黑洞！当前，我公司在执行力方面仍然存在着一些问题。比如说安全生产，虽然一再强调安全生产的重要性，但是不安全情况还时有发生，少数职工的安全意识还不强，人员责任的不安全情况占有相当的比例，习惯性违章仍未做到根除；再如优质服务，这是我们供电企业的服务宗旨，尽管一再加强对优质服务常态运行机制的管理，但仍会有一些个人服务意识不够、服务不到位被投诉甚至影响企业形象的事件发生。经过本次学习，结合个人的工作实践，下面我就安全生产、绩效管理、优质服务三个方面的工作汇报一下对如何提高执行力的个人理解。

一、明正思想，提高领导能力美国abb公司董事长巴尼维克曾说过：“一位经理人的成功，5%在战略，95%在执行。”因此，提高‘执行力’对领导者来说非常重要”。只有参与到企业运营当中的领导者，才能拥有把握全局的视角，并且做出正确的决策。作为企业的领导者，首先要明正思想，树立领导班子执行能力建设的正确理念。理念是行动的指南，正确的执行理念体现正确的方向。当前我公司在各项工作中执行力不强的因素主要表现在：少数干部表率作用差、作风不够深入，安排部署多、身体力行少，不愿面对矛盾，做事不够踏实；个别部门在落实工作中本位主义思想时有显现，尤其是在工作职能的交叉部位，这样，就使全局性工作的发展合力、执行力明显衰减，工作得不到最佳成效等。，是公司建设“一强三优”现代供电企业的目标，落实“三抓一创”的工作思路的起步之年，企业的创一流对标工作体系也刚刚订立，各级领导干部尤其是公司领导必须带头解放思想，不断强化执行意识，匡正思想，提高认识，使执行理念不断得到提炼升华，抓大事、谋大局，不断提高总揽全局的领导能力。

二、建章立制，倡导执行作风工作的推进、任务的完成、创新活动的实践，需要好的制度做保障，既需要靠人格的力量带动，更需要靠制度的力量拉动。

第一，在企业内应建立一种“执行文化”。在一个企业中，仅有领导和中层管理人员具有执行力是远远不够的，还必须把执行力烙进职工的思想意识中去，要建立一种企业执行文化。在企业执行文化建设中，要大力倡导工作学习化，学习工作化，把所学知识转化为专业应用的能力。例如我们在企业的安全教育文化建设过程中能做到常变常新，每年开展一个系列活动，公司将开展贯彻《安全生产违章处理规定》主题教育，其中包括了公司领导与职工代表安全生产问题交流面对面、电力安全进家庭等12项系列活动。通过安全教育活动的开展，公司员工的整体安全意识得到明显增强，安全生产的教育基础得到明显加固。公司先后荣获全国“安康杯”竞赛优胜企业、江苏省“安康杯”竞赛优胜企业等荣誉称号。

第二，将企业的奖励制度和执行力联系起来。假设企业将员工的执行力分为abc三级，接下来，企业一定要破除情面，拉大三者间的奖惩差距，这样才能培养出有执行力的文化。当前，我们公司正在推进工作绩效考核，通过建立有效的激励机制，凭指标评价工作，凭业绩考核干部，坚持对职工负责，充分调动和保护每一位职工的积极性和创造性，鼓励职工积极进取，埋头苦干，进一步提高员工的执行力度。

第三，导入优质服务新理念，优化常态运行机制。，我们将在建立优质服务的常态运行机制和监督机制的基础上，不断提升服务品质。国网公司“真诚服务，共谋发展”的理念已经提出，省公司系统正在大力组织开展“真诚服务在电力”活动，而理念和活动的落实在基层。因此，我们将把优质服务放在一个突出位置来抓好，积极推进由承诺服务向品牌服务转变，创新优质服务方式，拓展优质服务领域，以真诚的服务理念、规范的服务内容、品牌的服务形象、一流的服务品质不断提高服务质量和水平，服务于地方经济建设，谋求和谐的企业发展环境。

三、真抓实干，提高执行能力一流的企业必须具备一流的执行力。今年，我公司将在积极贯彻和落实国网公司提出的建设

“一强三优”现代供电企业的目标，落实“三抓一创”的工作思路的基础上，重点抓好以下三方面的执行力建设。

第一，强化安全管理，确保企业安全达标。安全生产是电力企业稳定、和谐发展的基石，没有安全，再大的工作成效也将成为徒劳无益。所以，为了做好公司的安全工作，我们将做好以下几方面工作：一是真正认识国网公司关于安全生产“三高”现象的危害，即领导干部高高在上，基层员工高枕无忧，安全制度束之高阁；二是正确认识上级公司安全生产“八条禁令”倡导的“目标一致、关爱为本”的真正意义，科室管理人员要充分理解生产现场的安全管理难度，并大力倡导管理科室为基层服务意识；三是组织班组长、安全员、运行人员对安全新规章、新制度的学习、培训，强化安全教育。四是成立安全督查队伍。督导制度是提高执行力的一个好方法。今年三月份，我公司建立了二级安全生产督察机制，公司和各基层单位分别成立安全生产督察队，对各单位检修、施工操作现场以及其他生产和工作场所进行全方位的安全督察，并加大奖惩考核力度，确保安全生产落到实处。

第二，抓好队伍建设，强化绩效考核。建设一流的队伍一靠教学培训，提高职工素质；二靠绩效评价与考核，所以今年我公司将做好以下几方面工作：一是建立、完善绩效评价体系；二是推行全员竞争上岗，体现个人价值，激励奋发有为，营造员工队伍争先氛围，并使之成为公司的一项长期发展战略目标；三是进一步加强对一般管理人员及中层干部的业绩考核尤其是工作作风的考核；四是今年我们将在全公司范围内建立“首席工程师”的评选工作机制，让优秀技术人才享受与中层行政干部相当的物质待遇，并对其实施全过程的培育、跟踪和考核工作，充分调动优秀技术人才在技术岗位上的工作积极性与创造性，鼓励职工积极进取，埋头苦干，进一步提高员工的执行力度。

第三，扎实抓好电力营销管理，不断提高优质服务水平。电力营销面对的形势仍旧相当严峻。首先缺电形势还是不容乐

观，我们要继续抓好加强有序用电的调控和监督，最大限度地供足、用足电量，努力做到“缺电不缺服务，限电不限真情”；其次上级公司提出了营销管理新理念、新要求，标准更高，责任更重，压力更大，所以我们必须进一步抓好营销管理的规范化、现代化、网络化工作，积极完成营销信息系统与农村供电所的联网工作，稳妥实施公司营销与财务管理信息系统的并轨工作，切实提高城乡营销一体化管理水平。最后要继续深入开展电力需求侧管理工作。将需求侧管理作为供电咨询、服务的具体内容，贯穿到电力营销管理工作的全过程。一是要多层次、多渠道、多角度地宣传电力供需平衡的严峻形势，宣传有序用电，争取全社会的理解和支持；二是要逐步建立电力需求侧管理信息网，引导客户采用科学的用电方式，先进的用电技术、设备和材料，合理用电。三是要加大负荷预测力度和加强电力需求分析工作，将负荷预测和电力需求分析列为营销管理信息系统的子系统，提高负荷预测水平和自动化程度，加强中长期、短期负荷预测，在政府及政府主管部门的领导下，科学制订各种情况下的错峰、避峰预案和措施，合理引导用户参与调峰。有无数的人拥有卓越的智慧，但只有那些懂得如何执行的人才能获得成功；有无数企业拥有伟大的构想，但只有那些懂得如何执行的公司才能获得成功。

在建设“一强三优”现代供电企业的征程中，我们将不断提高企业的执行力，“努力超越，追求卓越”，以理性务实的态度，以力求完美的精神，创造宜兴市供电公司的新辉煌！

## 电力部述职报告篇四

敬爱的各位领导，同志们：

大家好！

感谢xxxxx党委、领导，以及人资部、思政部、监察部等各部门的领导对我的关怀、信任和指导，感谢xxxxx领导和全体同

志对我的关心、帮助和支持，我今年2月26日主持xxxxx党群工作，分管纪检监察、维稳、信访、共青团、消防保卫、多经物业等工作，电力部门述职报告范文。使我又有了一个为企业、为客户、为职工服务的更加宽广的平台。虽然岗位变了，但我的心没有变，履职以来，我始终怀着一颗感恩之心，勤勉敬业，恪尽职守，努力履行好自己的职责和使命。下面我向各位领导和同志们汇报本人的`履职和廉政情况，请各位领导和同志们多多批评指教。

## 一、学习不止，修身不息，努力提升履职水平。

如何履好职，用好权，服好务，带好队伍，不辜负上级党委，各位领导和同志们的期望，是我殚精竭虑，孜孜以求的目标。加之现代社会飞速发展，知识更新日新月异，信息时空瞬息万变，新技术、新形势、新矛盾、新问题不断涌现。要想跟上时代节拍，适应国网公司“四化”要求，顺乎省公司严抓严管形势，出色地完成上级交给的各项工作任务。就必须学习不止，修身不息。一是学习有关业务知识。除了向书本学习以外，我还注意学习上级和本局领导及老领导们好的工作作风和工作方法，利用跟班劳动、安全督查和参加班组安全日活动等机会向行家里手们学习。本人坚持每月至少2天深入施工操作现场进行安全稽查或把关，坚持每周参加班组安全日活动，坚持利用休息时间深入高损台区跟班稽查或劳动。二是坚持不断地学习马列主义和科学发展观理论，努力改造世界观，不断提高自身的政治理论水平。三是学习党的十七大和十七届三、四中全会精神，政治上和党中央保持高度一致，不断提高政治敏锐性。四是认真学习领会上级文件和会议精神，确保贯彻执行到位。五是学习实事政治，做到胸怀全局，奉献社会。六是学习新思想、新观念、新知识、新技术，努力提高履行新形势下新使命的能力。全年做学习笔记，收集对工作有益的资料10余万字，述职报告《电力部门述职报告范文》。经常深入一线座谈调研，利用休息时间撰写心得体会和政研文章10余篇。《把握金钥匙，开起总阀门》的政研文章被省公司和市局信息网登载。

## 二、勤勉敬业，恪尽职守，圆满完成各项任务。

### （一）融入中心抓党建，党建工作驱动力不断强劲。

如何在大家工作任务十分繁重，时间非常紧迫的情况下，抓好党建工作，是我日思夜想的事情。我注重把党建工作与单位各项具体工作紧密结合起来，与各时段的主要工作任务有机融合起来，讲求实效。年初，局党总支认真研究凝炼全年党建工作思路：以党的十七大和十七届三、四中全会精神为指导，以深入学习实践科学发展观为契机，以国网公司、省公司和市局的会议精神为指南，以创建“电网先锋支部”为目标，以市局党建工作目标管理责任制为纲领，研究制定了我局党建目标计划，并逐项落实。根据大班改革和人员调整及时对各支部进行了优化，使之与各部门的工作结合更加紧密。按“一岗双责”要求，每一位总支成员和各支部委员都结合分管和所在支部工作建立了联系点，并形成党员责任区、一帮一和奉献积分制常态，开展“一个党员一面旗”和“党员身边无事故、无违章、无违纪”活动，助推全局各项中心工作顺利开展；通过建立党员月报制度，畅通了党员和组织的联系，提高了执行力。将党务会议与行政会议有机融合，搞多会合一，如利用每月定期召开的工作例会，进行中心组学习，总结和安排党务工作，使“三会一课”等制度落到实处。同时，加强党员队伍管理，把好“入口”，畅通“出口”，发展党员1名，2名预备党员如期转正，培训入党积极分子2名，建立了党员活动室，完善了书籍资料，使党员学习有资料，活动有阵地。开展了“讲党性、重品行、做表率、树形象”活动，确保党员队伍的先进性、纯洁性和在职工群众中的良好形象。党建工作为推进全局中心工作和各项目标任务圆满完成提供了坚强的政治保证、思想保证、组织保证，党总支的政治核心、党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用日益显现。

### （二）凝聚合力强班子，领导班子整体效能得到发挥。

今年，我们以创建“四好”领导班子为抓手，在提高领导班子执行力、创新力、凝聚力的同时，着力提高科学决策能力和管控能力，发挥领导班子整体效能。领导班子树立了“一盘棋”的思想，办事“一碗水”端平，工作中相互支持，互相配合。班子成员跑施工操作现场的时间多了，坐办公室发号施令的时间少了，工作作风有了明显的改变。坚持以科学发展观为统领，严格落实“三重一大”事项集体决策规定。今年我局召开局长办公扩大会议和党政联席会议10余次，充分听取各方意见，实行“一把手”末位表态制，确保了各项决策的科学性。同时，领导班子注重学习科学理论和先进知识，努力提高新形势下驾驭复杂局面的能力，确保面临复杂紧急情况，决策正确，态度坚决，意志统一，形成合力，领导班子整体效能得到有效发挥。

## 电力部述职报告篇五

慰问信

公司全体员工和家属同志们：

今年以来，随着国民经济继续保持快速增长，全国电力供需矛盾日益突出，煤、电、油、运供应全面紧张，尤其是入夏以来，各地出现高温天气，用电紧张状况进一步加剧，全国24个省级电网出现了拉闸限电现象，迎峰度夏电力供应任务十分艰巨。面对这一用电形势，公司各级干部和广大员工，以对党、对人民高度负责的精神，战高温、斗酷暑，严格管理，狠抓安全，科学挖潜，扎实工作，加班加点，拼搏奉献，使公司系统安全生产运行平稳，机组稳发满发，上半年累计完成发电量740亿千瓦时，为确保完成迎峰度夏电力供应任务做了积极的努力，为国民经济发展和人民生活水平提高以及社会稳定做出了应有的贡献。对此，公司党组向你们表示衷心的感谢和亲切的慰问！当前，正值夏季用电高峰，电力供需形势十分严峻。广大员工要以高度的政治责任感，坚决贯彻落实党中央、国务院的有关决策部署，坚持“安全第一”



的方针，继续严格执行安全生产法规和规章制度；进一步加强机组运行和检修管理，科学提高机组出力；千方百计抓好电煤供应；认真做好防汛和水库调度工作；加强在建工程管理，把集团公司迎峰度夏工作安排全部落到实处，向党和人民交出一份满意的答卷。

各级党政组织和工会组织，要从国家经济发展的大局出发，从公司改革、发展和稳定的战略全局出发，认真贯彻党的十六大精神和公司年度工作会议精神，以“三个代表”重要思想为指导，围绕公司发展战略和各项工作目标开展工作，正确处理改革、发展与稳定的关系，关心员工生活，帮助员工克服生活中的各种困难，切实做好防暑降温工作，充分调动广大员工的工作热情和积极性，在公司党组的坚强领导下，在地方各级政府的大力支持下，全面完成今年迎峰度夏任务和公司全年奋斗目标，为缓解电力供应紧张局面，推动国民经济发展和满足人民用电需求做出更大的贡献。