

# 2023年就业意向调查报告总结(优秀5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 就业意向调查报告总结篇一

一、鼓励高校毕业生到基层和艰苦地区工作。各级政府要为高校毕业生创造工作条件，主要充实城市社区和农村乡镇基层单位，从事教育、卫生、公安、农技、扶贫和其他社会公益事业。在艰苦地区工作 2 年或 2 年以上者，报考研究生的，应优先予以推荐、录取；报考党政机关和应聘国有企事业单位的，同等条件下，应优先录用。

二、党政机关录用公务员和国有企事业单位新增专业技术人员和管理人员，应主要面向高校毕业生，公开招考或招聘，择优录用。

三、鼓励各类企事业单位特别是中小企业和民营企业聘用高校毕业生，政府有关部门要为其提供便利条件和相应服务。对企业跨地区聘用的高校毕业生，省会及省会以下城市要认真落实有关政策，取消落户限制。

四、鼓励高校毕业生自主创业和灵活就业。凡高校毕业生从事个体经营的，除国家限制的行业外，自工商部门批准其经营之日起 1 年内免交登记类和管理类的各项行政事业性收费。有条件的地区由地方政府确定，在现有渠道中为高校毕业生提供创业小额贷款和担保。

五、为高校毕业生办理户口和人事档案手续提供便利。对毕业离校时未落实工作单位的高校毕业生，本人要求户口和人

事档案保留在学校的，按规定保留两年。在此期间，档案管理机构对保管其档案免收服务费用；本人要求将户口转回入学前户籍所在地的，公安机关应当按照户籍管理规定为其办理落户手续，人事、教育部门所属人才交流服务机构负责办理相关手续，人事部门所属人才交流服务机构免费提供人事代理服务。本人落实工作单位后，公安机关按有关规定办理户口迁移手续。

六、毕业半年以上未能就业并要求就业的高校毕业生，可持学校证明到入学前户籍所在城市或县劳动保障部门办理失业登记。劳动保障部门所属的公共职业介绍机构和街道劳动保障机构应免费为其提供就业服务。对已进行失业登记的高校毕业生，有条件的城市、社区可组织其参加临时性的社会工作、社会公益活动，或到用人单位见习，给予一定报酬。对于因患病等原因短期无法工作并确无生活来源者，由民政部门参照当地城市低保标准，给予临时救助。此项费用由地方财政列支。

七、鼓励中小企业和民营企业事业单位聘用高等职业学校（大专）毕业生，对就业困难的应届高职（大专）毕业生，由劳动保障、人事和教育部门共同实施“高职（大专）毕业生职业资格培训工程”，对需要培训的应届高职（大专）毕业生进行职业技能培训和职业技能鉴定。培训费由教育系统承担，职业技能鉴定费由劳动保障部门适当减免。

## 各省市地区高校陆续推出就业优惠政策

黑龙江：大学生可以优先转入相关专业学习，允许保留学籍休学创新创业，和毕业生一样享受国家的自主创业扶持政策，到2020年，将有1/10的应届高校毕业生参加创业培训。哈尔滨对大学生创业项目给予补贴。凡大学生在哈市创业的，在城镇创业的对其创业项目给予2000元的一次性创业项目补贴；为鼓励大学生返乡创新创业。对返乡到农村（乡镇及以下）

创业的大学生给予3000元的一次性创业项目补贴。对科技含量高、市场潜力大、能在短时间内形成经济增长点的优秀和重点科技创业项目，经评审给予20万元至30万元经费资助；开展大学生创业大赛与大学生创业典型评选活动，大力扶持网络创业。

江西：高校学生休学创业最多可保留7年学籍，财政每年注入1000万元资金充实青年创业就业基金，每年重点支持1000名大学生返乡创业。

天津：对高校毕业生、留学回国人员注册资本50万元以下的公司可零首付注册，开辟“绿色通道”支持自主创业。

杭州：大学生创业项目申请无偿创业资助的，资助金额的额度从原来的最高10万元提高到20万元；“实行房租补贴机制”——大学生创业园所在城区政府为入园企业提供两年50平方米的免费用房，对在创业园外租房用于创业的，由纳税地财政在两年内按标准给予房租补贴，补贴标准为第一年补贴1元/平方米·天、第二年补贴0.5元/平方米·天（实际租用面积超过100平方米的，按100平方米计算；房租补贴超过实际租房费用的，按实际租房费用补贴）。

重庆：半年以上未就业有固定户口的大学毕业生可在其户口所在地居委会登记，申请3000-4000元人民币的银行抵押和担保贷款；自谋职业的毕业生，根据本人意愿，可将户口和人事档案暂存就读学校2年或由市大中专毕业生就业指导中心存管2年，存管期间免收档案管理费。

四川：大学生创业可享有万元创业补贴、创业培训补贴和在校大学生创业担保贷款贴息等福利。

福建：2014一年，引领3万名大学生实现创业，在全省各地和高校扶持建设50个创业孵化基地（创业园）。每年为1000名创业大学生提供孵化服务，评选资助一批优质大学生创业项

目。

南京：河西金融集聚区的专项资金将由每年6000万元，扩充至每年1亿元。建邺区财政将每年安排 3000万元，设立专项扶持资金，用于扶持大学生创业小额担保贷款贴息等，凡在建邺区工商登记注册的初始创业大学生，按每人1000元的标准给予创业补贴。凡经市级验收评定为“大学生创业园”的，给予30万元的一次性建园奖励补贴。

陕西：高校毕业生可接受syb模块培训（“创办你的企业”），培训合格后6个月内成功开业且在开业后6个月内提供不少于3次后续跟踪指导服务、开业单位（企业）正常经营的，再按800元/人对创业培训机构给予补贴；每人每年可享受一次；组织相关专家对创业项目进行论证，提供开业过程中的信息咨询，指导办理工商、税务注册登记手续；个人自主创业且符合申请小额担保贷款条件的，可申请不超过10万元的贷款扶持；合伙经营或组织起来就业的，可申请不超过50万元的贷款扶持。

山东：扩大省级大学生创业孵化基地、创业园区支持范围，通过财政奖补支持，鼓励政府、高校和企业建设一批孵化条件好、承载能力强、融创业指导服务为一体的创业孵化基地和创业园区，为劳动者提供优良的创业平台。安徽合肥：给予创业培训补贴和房租、水电费补贴，为大学生提供最高10万元小额担保贷款。

内蒙古：重点支持大学生到新兴业态创业，支持社会力量举办创业沙龙、创业大课堂、创业训练营等创业培训活动  
西藏拉萨：首个大学生创业孵化园预计将于2016年6月完工建成，届时，拉萨市的大学生们可以在孵化园内直接享受到减免场租费等多项“政策红包”。

新疆乌鲁木齐：在天山区建创业孵化基地，既为创业者提供场地、给予政策帮扶，还让在校大学生进行创业实习，为他

们今后的创业积累经验。

## 就业意向调查报告总结篇二

进入21世纪，中国大学生的就业形势日益严峻，尤其是在进来席卷全球的金融危机的打击下，作为“金砖四国”之一的中国也不能幸免。过于庞大的待业人群，不断增加的大学生数量和失业率，以及连续不断的国际形势的冲击，浪路漫漫，我们新一代大学生将何去何从，中国的未来又将何去何从？作为八零后九零后的大学生，已被深深印上自由的印记，那就突破所谓的传统，惯例，我的方向我做主，我的未来我抉择。

从小学初中的懵懂，到高考的拼搏，我们马不停蹄，一路急急冲冲来。而今，漫步在庸懒的大学校园里，椰风海韵，与爱情、自由的邂逅，一切放佛苦尽甘来。事实是否果真如此？非也非也□20xx年的日子也过了大半年了，事实上中国09年前七个月的大学生就业率仅为68%，千万不要心怀侥幸；而去年全球金融危机还超过一半呢，不要因此就掉以轻心，一个不慎便可能被划归到那不行的三分之一。因此，09年的大学生就业情况应当是对我们的当头棒喝，惊醒那花前月下，而不是直接忽略。千万不要太多指望家族关系和国家机器，救世主是从来不曾有的，上帝说：“人啊，你当自救。”

xx学院即将面临毕业学生

所学专业类型：室内设计、物流管理、信息管理、行政管理、市场营销、旅游管理、工程造价。

问卷调查50份，收回有效的40份。

大学生的就业问题在当前市场经济、改革开放、高校不断扩招、就业制度改革、毕业生逐年增加的背景下，已成为一个越来越重要的问题。了解当代大学生的就业倾向，有利于了

解大学生的择业心态，同时，也可以通过了解大学生的择业观的形成的最根本的原因，从而让社会了解学生真正所需，及早纠正学生不正确的择业观。最真实的掌握当前大学生就业现状，了解未来几年大学生的就业趋势；最真实的掌握企业招聘大学生现状，了解企业用人标准，以尝试在毕业生和企业之间建立一次沟通对话的机会。从而能为大学毕业生、为高校、为企业提供相关有价值的信息，促进学生就业起到积极的作用。

以下是此次调查结果统计：

### 1、职业规划

根据调查结果显示，仅有12%的学生在其大一的时候自己进行职业规划，在大三之前有进行职业规划的学生仅有27%，由此可以看出有73%的学生在大学四年的前半段时间是没有进行任何个人的职业规划的，一半以上的同学并没有认识到就业形势的严峻，没有强烈的就业危机感。同时，可以知道大部分的学生是没有明确的目标的。在竞争日益激烈的今天，没有很好的职业规划，对于各位在校大学生来说，是很不利的。

### 2、大学生自身素质的评价

大学生们清楚地定位了自己应该具备的个性品质，他们认为企业看重的个性应该是“勇于创新”（18%）、踏实（17%）、合作（16%）、乐于参与竞争（10%）等，与信息时代倡导的个性特征相吻合。

### 3、关于所学专业与职业需求

大学生，一定得“专业对口”吗？

那句成语“学以致用”在找工作中似乎没有得到太多体现。当问到大学生对“专业对口”的看法时，44%的人回答“找工

作尽量专业对口，但不必强求”。30%的人认为“专业并不重要，只要工作合适就行”，也就是说有近3/4的人并不强求专业要对口，在工作中发展自己学了4年的专业知识。而认为“应该专业对口，在工作中发展自己的专业知识”的人只有两成。甚至为了某种原因愿意放弃专业的占5%。经常听到正在找工作的大学生说，最重要的是能找到工作。有42.1%的学生选择专业的时候是根据自己的兴趣爱好选的，也有31.6%是听从父母老师的建议选的，但是，却仅有4.7%的人是非常了解自己所学专业的就业方向，而37.4%的学生也只是有所了解。对于本专业毕业生的就业情况，也仅有31.5%的学生是有所关注，有所了解的。从这些数据的显示，我们可以看得出来，大部分的学生对于自己的专业的方向以及未来可能的就业情况是不太清楚的。与此同时，有28%的同学仍然是希望在毕业后尽量找到与专业相关的工作。不过也有31.6%的同学认为大学培养的是适应社会的能力，不拘泥于是否与自己专业相关。

#### 4、就业途径与地点

据调查得出，现今大部分的大学生都有自强不息的奋斗精神，有55%的同学毕业后是选择依靠自己的能力参加招聘会。但也有17%的同学是希望依靠父母亲戚的帮助的。在吸引人才的城市中，传统的三强依然没有改变，只是上海已取代北京成为最具有吸引力的城市，对于理想的工作地点，大部分学生会选择东部、家乡以及大学所在地。在大城市与小城市之间，更多的学生还是比较趋向于大城市的。

#### 5、关于如何提高自己的就业竞争力

现在大学生人很多，竞争很激烈，找工作非常困难，大部分学生更看重的自己的优势是：能很快适应工作以及具有团队合作精彩，处理人际关系能力强。为了增强自己的就业机会，大部分大学生会考取如英语四六级证书，计算机等级证等专业的证书来证明自己的能力：也有部分学生会选择参加

社会实践，提高自己的能力，积累经验：同时，还有部分同学选择利用现有资源，好好学习，掌握更多的技能以便为自己以后找工作时服务。

## 6、面对第一份工作与薪酬

面对自己的第一份工作，55%的学生会选择坚持做，做多久不定，培养自己的能力，把它当作追求更高理想的平台。但是如果对第一份工作为不满意的话，67%的学生认为，应该先干着，再抓紧时机再找别的工作，20%的学生表示会试着接受让自己喜欢它，但也有13%的同学认为没商量，重新再找一份工作。大学生对职业的报酬最直接的认识就是工资待遇。在调查数据中大学生对工资待遇的要求存在着很大的差异性，至于刚刚开始工作为的薪酬方面，有23%的学生能够接受的薪酬是1000-2200，47%的学生选择的是2200-3000，21%的学生选择的是3000-4000，仅有9%的学生选择5000以上。

### 1、关于职业规划的的建议

在大学期间，尽早进行职业规划，明确自己的目标与方向，有所准备。

### 2、关于处理所学专业与职业关系的建议

多了解自己所学专业的信息，了解其就业方向与专业范围

### 3、关于就业途径与地点的建议

就业途径可以多样化，尽量扩展自己的就业途径，让自己可以有更多的选择

### 4、关于如何提高自己的就业竞争力的建议

考一些与自己专业相关的证书以及多参加社会实践，这会有



利于提高我们的就业竞争力

## 5、关于面对第一份工作与薪酬的建议

在做第一份工作时，我们要能沉得住气，多学点东西，以后不管是否要在原来的单位工作，至少我们提升了自我。

此外，在我个人看来，当前大学生就业难题的出现，是社会追求片面，盲目发展的必然结果。恢复高考，改革开放之后，人民生活水平改善，社会的整体素质大大提升，但一系列的问题也随之而来。尤其是受传统观念的影响，不少家长不由将考大学与光明的前途、有面子联系在一起，再加之大学扩招的推波助澜，教育界到处呈现出欣欣向荣的景象。虽然恢复高考给了中国大学一个新生，但中国的大学还是不太成熟，区区32年，是比不上西方雄厚的历史底蕴的，向西方大学学习成为了大势所趋。可偏偏这拿来主义用的不尽如人意，其实在高等教育这一方面，德国是一个值得学习的对象。

## 就业意向调查报告总结篇三

调查时间□xxxx年7月10日至xxxx年8月20日

### 学生调查分析

就业是民生之本，是社会稳定的基础。然而目前就业形势越发紧张，再加上如今大学门槛降低，大学生数量大增，拿着本科文凭的大学生要想找个已经变得十分不易。到xxxx年，全国每年毕业大学生总数已达650万人，并在逐年上升；而未就业毕业生从20xx年到xxxx年累计竟达1115万人。那么，就业如此困难的原因是否仅仅是人才的泛滥呢？从各大招聘会的招聘方反映的情况来看，虽然应聘的大学生很多，但是仍然有很多职位出现招工困难的情况。企业在如此多的应聘大学生中竟挑不出可用之才，十分令人惊讶，也反映了十分重要的问题。那就是当代大学生缺乏就业素质，大学生的素

质与企业所需不相符。

因此我们在社会实践活动中做了关于当代大学生就业素质情况的调查。一方面调查当今在校大学生所具备的和看重的素质，另一方面采访已就业的毕业大学生，看看他们关于企业所需人才的就业素质有何看法，以求找出当代大学生在学习过程中的误区，并试着给出解决的办法。

从我们的调查中可以发现，当今大学生普遍对自己的未来要求很高，同时也比较有自信。即使现在大学生在社会中已经不再稀缺，大学生这个群体仍然可以代表中高端的就业群体。受访者中有61.1%的人会对自己的第一份工作的薪金提出20xx元以上的要求。并且，受访大学生普遍希望将来毕业后能在国内一线城市及其他发达地区工作，分别有58.3%的人将会选择国内一线城市。同时，选择国外和港澳台等地区的有27.8%。仅有13.9%的人选择在相对落后一些的国内二三线城市谋求职位。除此之外，调查发现有44.4%的大学生希望将来能进入合资企业或者外企。同时，有25%的大学生希望进入国企。希望自主创业的大学生占一小部分，达11.1%。于是我们得出结论，当代大学生并不缺乏自尊心，他们对自己有自信，并对自己的未来有高期望和高要求。同时，当代大学生相对比较稳重，比较多的人希望在比较繁荣的大环境下，在相对稳定的大企业下谋求职位。并没有很多人选择大胆的自主创业，或者去一些前景不是十分确定的环境中谋求发展。也就是说对于绝大多数大学生来说，培养一个良好的就业素质，对于其应聘企业，以及将来在企业中工作，都是非常必要的。

既然大部分的受访大学生都将面临择业而非创业的问题，而择业又是跟所学专业及兴趣有关的，我们的调查中也包含了这方面的内容。通过调查，我们发现，当今大学生在择业时可能会比较灵活。有75%的受访者在将来择业时将会依据具体情况进行变动，可能不会选择与自己所学对口的职业。事实上，受访者中仅有13.9%的人将会坚定地选择与自己专业完全对口的职业。同时我们也可以看到，受访大学生对自己所学

专业的满意程度并不高，对自己专业满意的人不超过半数，仅41.7%。同时，有41.7%的人对自己的专业感到一般。有16.6%的人对自己所选择的专业感到不满。但是，我们也可看到，大部分人还是认为在校学习的专业课程在未来工作中是重要或很重要的，占到总数的57.3%。这就有一些矛盾。很多人对自己的专业不是那么满意，我们认为在这种情况下要想学到精通的程度并非容易。然而又有大部分的同学会觉得专业课程是重要的。这也体现了现在大学生对于自己应该着重培养何种能力有所迷惑。我们还统计了受访者对未来的规划情况。我们共设了三个选项，其中选择对未来只有大致方向的人占了一半，另有33.3%的受访者表示比较迷茫，没有规划。只有少部分受访大学生明确表示对自己的将来有详尽的规划，占到16.7%。人际交往能力虽然重要，但其地位被远远高估，人际交往能力往往体现在与客户沟通以及团队合作的过程中，良好的人际关系是团队的润滑剂，但是其重要性远不及之前两点。IT企业的话只要不与领导起冲突，有专业能力的人往往能比较容易的获得与同事间良好的关系。

另一个被远远高估的则是创新能力，即使在创业企业中，创新能力也不是首要地位的，对于企业来说，一套创新的解决方案远不如一套存在多年，虽然有缺陷但是成熟，实用的解决方案，现成的解决方案大多数时候都是最优的，这点与学术界恰好相反。最好的例子便是NASA使用的计算机技术相对阿波罗登月时期几乎没有改变，使用的语言都是古老的语言，因为在企业中，稳定、易维护、健壮、可扩展性都比效率重要，只有在效率成为成本的瓶颈时才需要创新的解决方案来优化。但这并不是说不需要学习新的技术，在激烈的竞争中有时冒险尝试新的技术能带来巨大的收益，如何取舍只能视情况而定。

对比两边对同样问题的回答，可见大学生依然无法摆脱象牙塔的熏陶，对将来工作的艰辛没有充分的准备。另一方面，社会宣传的能力如创新能力，往往在企业中反而不受重视，也使学生对自己的定位产生了偏差，这些都是我们所需要注

意的。

## 就业意向调查报告总结篇四

1. 成就动机水平高，但害怕面对现实。大学生有强烈的成就感。在择业中，大学生的追求和憧憬更为强烈，有着希看成功和报效社会的强烈倾向。他们愿意为祖国繁荣富强贡献气力，有较高的抱负水平。不过现实却有诸多不尽人意之处。

2. 择业心理咨询期看高，但缺乏信心和竞争力。现代大学生的心理咨询期看值从进校开始就很高。这种高期看值历经四年更加高涨，大学生的择业心理咨询期看值高就是其中一个突出表现。

3. 实现自身价值愿看强，但缺乏艰苦创业的心理咨询预备。随着改革开放的深进和市场经济体制的建立，大学生择业十分重视自身价值，追求自我实现，愿意根据自己的专业到祖国需要的地方往，到他们以为能实现自己“价值”的单位往。可是，他们缺乏艰苦创业的心理咨询预备，现实中不愿到艰苦的地方、到边远山区、到基层往。大学生想走捷径，幻想成才的道路一帆风顺。他们固然也愿为国家繁荣富强作贡献，却过分夸大自我价值；有实现自身价值的雄心壮志，但对吃苦刻苦恐惧，没有充分做好艰苦奋斗、艰苦创业的心理咨询预备，产生恐惧和彷徨，形成强烈的心理咨询矛盾。

4. 全面素质重要性意识强，但自身欠缺且培养不够。大学生就业竞争是十分激烈的，主要是全面素质（综合素质）竞争。大学生对全面素质重要性的熟悉十分明确，但是有些人大学四年却未得到很好的培养。

1. 毕业生自身处于矛盾期。首先，大学生择业是在各种矛盾中的艰难选择。如自我与客我矛盾、理想与现实矛盾、奉献与索取矛盾、社会需求与自身实力矛盾等。其次，大学生正处于人生心理咨询矛盾的突出时期。他们心理咨询发展不稳

定、不平衡、不健全往往会产生种种矛盾。再次，大学毕业生有相当部分心理咨询还不成熟，所以形成的个性心理咨询特征有较大的差异，在择业中就表现出内在心理咨询特征的复杂性与矛盾性。

2. 高等教育处于过渡期。当前，高校进行大幅度扩招，就业岗位跟不上毕业生数目的快速增长和无法完全满足毕业生的期看。如何适应这种新形势、新情况，进行专业结构、课程设置、教学内容、教学进度等改革，进步师资水平，加强高校的配套发展，培养适应社会需求的人才，有效教育和引导大学生转变观念和调整心态，保证他们择业活动的顺利开展，是高校甚至全社会值得研究和探讨的题目，这个题目的紧迫性和重要性应引起我们的关注。但是高校无法在短时间内适应这种新形势、新情况，它是一个长期性和渐进性的过程。这种状况是毕业生产生不同择业心态的直接原因。

我们应当正确熟悉大学生择业心态中的种种矛盾冲突，决不能笼统地以为都是消极心态。大学生择业的矛盾心态使其碰到困难、挫折和冲突是不可避免的，既有积极方面，又有消极方面，但积极方面是主流。这种矛盾心态是其成长过程中的心理咨询现象和心理咨询发展趋向成熟的动力。除了大学生本身要努力寻求积极的解决办法外，高校与社会也要加强教育和引导，使他们保持稳定、积极、正确的择业心态进行公道择业。

1. 大学生要全面提升自身综合素质。21世纪经济、科技的竞争回根到底是人才的竞争。市场经济条件下毕业生在人才市场的竞争主要是综合素质的竞争，大学生在大学四年应留意自己各方面素质的培养，提前做好择业预备。自觉培养自己的道德素质、文化素质、业务素质、身体心理咨询素质等，培养自己的交际能力、创新能力、运用知识的能力，增强自己的竞争力和自信心，使自己成为适应社会需要的合格人才。

2. 毕业生要进行择业心态的自我调整。在择业中，不可避免

地会碰到困难、挫折、矛盾和冲突，毕业生应学会全面了解社会，客观地分析、评价自我，使理想自我与现实自我同一起来，正确处理理想与现实的矛盾关系，根据社会需求正确解决自己就业定位题目，调整自己的择业心态。

3. 学校应加强全方位的就业指导工作。学校要适应新形势，采取相应改革措施。除了对大学生进行专业知识教育，培养学生各方面素质、能力外，还要进一步开展社会实践活动和心理咨询活动，引导大学生树立正确的择业观，客观地进行自我评价，增强他们的心理咨询素质和在人才市场上的竞争力，培养出适应社会需求的合格人才。高校还应大力加强就业技巧指导，为毕业生提供更多的就业信息。

4. 社会和毕业生家长要给予积极的关注和引导。社会要努力为大学生提供良好的择业环境，为毕业生提供更多的择业机会，完善就业市场和人事制度，建立真正的公正、公平的竞争机制。这是对大学生择业心态调适的最有力的措施。另外，家长和亲友要主动关心毕业生择业期间的心理咨询变化，积极配合学校，帮助他们树立正确的择业观，缓解心理咨询压力，使他们有积极、健康的择业心态。

时下又是毕业生就业的高峰了，很多人已开始进进“准工作”状态。快速成长是每个毕业生的理想，但好高骛远的策略会让他们赔上老本。因此，必须从基本做起，累积实力，才能在稳健中不断增长才干，获得职位的升迁与报酬的增加。

应届生别图高职位，现在很多公司在招聘中都美其名曰招聘“销售经理”、“客户主任”来吸引应届生前往应聘。当学生信以为真地往了，才被告知是从事拉广告、直销、甚至是陪客户饮酒等工作。有些学生不愿意屈就，愤而离开；可也有些学生、特别是一些外地来的大学生，迫于工作难找就委曲留了下来。实在一般而言，大学毕业生就业也应该从基本做起。在一两年工作期间，表现出你的天分和潜力，被治理层认可，才会把你放上治理岗位。所以，现在开始，脚踏

实地地努力。

青岛啤酒股份有限公司人力资源部经理于东兴讲：“从基本做起，即使高学历的人也要风雨无阻跑业务扎扎实实从基层做起，这就是青啤的用人风格。企业用人，专业不重要，看中的是人本身：有潜质，有良好的适应能力。让吃苦刻苦成就你的职业生涯。”

有些治理专业的学生往往会被这样的观念束缚：“我是学治理的，是治理人的，怎么甘心从基层做起呢？”这种想法往往限制了他们自身在企业里的发展。事实上，专业技术人才从事治理，往往更加到位。凡事要从基本做起，假如脱离了企业运行的过程，变得浮于表面，难以忍受平淡，那对个人的职业成长是非常不利的。

脚踏实地——不要眼高手低。即使是学校最优秀的毕业生，能在短时间内转换为优秀员工的人也是很少见的。心态不正确，异想天开，甚至有严重的幼稚病，是毕业生的另一大通病。

一个刚刚毕业走进社会的年轻人，应该带着学习的态度往对待工作，专业再好，经验你总缺乏吧，眼高手低，看不起试用期是不对的。实在试用期不是你吃了亏，而是公司给你发工资培训。即使是经过比较系统的培训再上岗，也是以牺牲服务质量为代价的。很多毕业生往往一味追职位提升、工资增长，没有考虑到表现，以致于必须都会为此付出一笔他们自己没有意识到的代价。更有些毕业生随时都在改变策略性目标，并在上班时这山看着那山高，导致不能全心投进工作，影响了工作绩效与上级的评价。

一个初出茅庐的应届毕业生到驰骋职场的成功人士，必然经过艰难的成长历程。要知道公司聘用有工作经验的人时，可以依据他以往的工作业绩对其进行评估，而对新近毕业的学生，刚几乎无据可查。博思人才网高级猎头顾问滕超臣常将

聘用大学生比作将酒存在地窖里赌未来，有些人可以发展成“浓香可口的美酒”，而另一些人则会让人失看。企业用人的目的是什么？是为自身创造价值。而你的薪水是不可能超过你为企业创造的价值。这是人力资源治理的公理。在这个公理的条件下，我们来看看企业为什么而招人，企业发你薪水，是为了买他所需要的技能，买你现在的绩效，而不是为了给你的大学学费买单。

毕业生都是商品，我们的目标是在人才市场上把自己卖个好价钱，目的是要较高的收进和一个好的职业发展。所以我们现在所作的一切都应当满足企业的要求，符合企业的标准，而不是首先满足自己的愿看。现代职场中，很多企业的员工凡事都得过且过，做事不到位，在他们的工作中经常会出现这样的现象：

——5%的人看不出来是在工作，而是在制造矛盾，无事必生非=破坏性地做；

——10%的人正在等待着什么=不想做；

——20%的人正在为增加库存而工作=“蛮做”、“盲做”、“胡做”；

——10%的人没有对公司做出贡献=在做，而是负效劳动；

——40%的人正在按照低效的标准或方法工作=想做，而不会正确有效地做；

——10%的人属于正常范围，但绩效仍然不高=做不好，做事不到位。

——5%的人属于高绩效人士，做事到位。

占有关人士对某7所高校的216名毕业生统计表明，有67%的人



在入职6个月内有跳槽行为，其中22%的毕业生在第一家企业60天内选择了离职或被单位炒了鱿鱼。对此，职业顾问李金保先生以为：毕业生在就业后短时间内频繁跳槽是多方面原因共同造成的。从学生本身来讲，由于大学生对社会需求了解不够、对自己估计过高和对工作想像过于单纯等原因，第一次择业正确性很小。从学校方面来讲，尽管高校都有就业指导服务，但由于教育体制等原因，校方对学生接触社会的引导不够，并没有很好地为学生就业搭建桥梁。

从用人单位方面看，“国”字号企业要人少，而民营、私企往往在待遇、规范度、稳定性等方面不能尽如人意，提供给毕业生的“好”机会相对较少。跳槽看做一个逐渐改善个人生存环境的过程，表明现在的年轻人规划自己职业发展的意识很强，主动将自己置于活动的市场化的竞争状态，这在一定意义上是一个可喜的现象。李金保先生还告戒广大毕业生朋友：“初涉职场，大学生一要明白‘频繁跳槽，出发点永远是零’的道理，二要公道规划自己的职业生涯。在未明白自己真正想做什么，能做什么之前，最好不要盲目跳槽。”

结论：追求成长是每一位毕业生的理想，如何达成目标却须经过层层考验。好的成长策略可以协助毕业生一步一脚印地累积成长实力，但好高骛远的成长策略终极可能会让毕业生赔上老本，两者之间的取舍不可不慎。

## 就业意向调查报告总结篇五

很多在学校读书的人都说宁愿出去工作，不愿在校读书；而已在社会的人都宁愿回校读书。我们上学，学习先进的科学知识，为的都是将来走进社会，献出自己的一份力量，我们应该在今天努力掌握专业知识，明天才能更好地为社会服务。但是对于我们应届大学生的就业来说，还存在这很多问题。

务虚不务实、眼高手低、缺乏实际经验……这些看法成为应届大学毕业生就业难的主要原因。高等教育向研究型教育转

型，素质教育成为一个主要内容；企业追求利益最大化，职业技能成为招聘的主要标准。因此，从学校大门到企业大门，还有一段就业的距离。

## 1、学生：学历、经验难以兼得

一项对本市it行业进行的薪酬福利调查表明，具有较高教育程度的求职者通常更容易获得薪酬优厚的工作，每多受一年教育，年薪平均增长8.3%。有一些高薪岗位虽然对学历要求不高，但一般都要求应聘者具有丰富的工作经验。可以看出，要想找份好工作，要么是高学历，要么是有工作经验。而最优秀的人才则同时具备了这两项素质。对于刚刚毕业的应届大学生来说，要想满足企业这样的条件，真有点“鱼和熊掌难以兼得”。

有些教育专家认为，尽管高学历和多年工作经验都能带来很好的职业生涯，但对于每一个个体的学生来说，这样的要求还是有些苛刻。所以，学生通过一些活动和比赛来找工作也是“迫不得已”。企业这样做也很精明，他们知道这样才能找到最合适的人才。

另外，重经验、轻学历的“经验歧视”现象当然不能完全归咎于企业，求职者自身也存在着学“不”致用、工作适应能力差、综合素质不高等问题。

不可否认，学历高低仍然是衡量人才的一个重要标准。一些企业“要学历也要工作经验”的招聘原则也不无道理。毕竟，这是企业在招聘当中一个很“实用”的方法。

## 2、高校：素质、就业率孰轻孰重

一名刚走出校门的大学毕业生经历数次应聘失败后，抱怨说：“几乎所有的单位都要求应聘者有两年以上的工作经验，像我们这样没有工作经验的应届毕业生机会实在太少了。”现

在，他决定考研，希望以高学历的优势来弥补工作经验不足的劣势，找到满意的工作。

在学校里，培养的是一种适合学生自己的学习方法。在工作以后，学习的内容虽然变了，但方法仍然是通用的。

与学历教育相比，职业教育应该扮演更重要的角色。一般的教育不会很系统地教授实际从业经验，也不能把教学的所有内容与将来学生所从事的工作岗位的需要高度结合。传统学历教育的内容体系立足于某一特定学科，而职业教育的课程设计是以某个具体工作岗位为出发点。其实，就业教育和学校的教育应该是分开的，学校当然要完成对学生基本素质的培养，学校不能变的只顾及学生的就业率。

学生进入高等院校，就说明学生已经达到了一定的层次，毕业之后会可以有很多出路，可以研究专业，可以出国深造，当然，也可以就业。社会上不应该把找工作的压力过分渲染。毕竟，高等院校是对学生综合素质的培养，是一个人的基本能力。

## 1、应届大学生就业难的社会因素

目前，我国仍处在计划经济向市场经济转型的过渡时期，经济和产业结构的调整，不仅使应届大学生就业难，全社会都存在就业难的问题。

国内就业结构总体不平衡。

一是地理不平衡性。中国地域广阔、人口聚集不均、地区各种因素差异明显决定着我国的就业形势在不同地区的差异性，人才需求也因而显出一定的地区差异。

二是结构性矛盾突出，买方市场形成，长短线专业的矛盾一时难以根本解决。不同学科、不同专业取向就业乐观度差异

明显。

大学教育发展比较缓慢，从专业的设置、教材的更新、师资的培训，到对学生培养的模式，远远没有跟上经济体制改革与发展的步伐。

## 2、应届大学生就业难的心理因素

职业能力不足。主要反映在知识结构不健全、专业知识不系统、不扎实、综合技能水平不高（尤其是科研能力、创新能力和解决实际问题的能力低）、缺乏一专多能的水平等方面。

择业能力水平不高。具体表现在：

（1）缺乏对自己客观、系统、科学的认识，常出现高估自己能力的现象。表现为：择业期望值很高，把待遇是否优厚、交通是否便利、住房是否宽敞等作为选择标准，不愿承担艰苦的工作，不愿到经济欠发达地区和基层学校去工作。

（2）在选择就业单位的过程中，明显表现出被动和随意性，缺乏科学性和主动性；主要表现为对自身的素质和就业竞争能力评价过低，不敢主动向用人单位推销自己，不敢主动参与就业竞争，陷入不战自败的困境之中。

（3）获得职业信息的能力和职业目标的筛选能力还不强，虚荣心和侥幸心理往往使他们改变原有的目标而采取不切实际的从众行为。

（4）职业规划能力还比较欠缺，很少有人对自己做出详细的探查，明确自己的素质、实力、个人特点、能力、兴趣和学习、工作方式以及对工作环境的喜好，并依此做出决定和计划。

另外，不健全的人格特征，如就业挫折承受力差、竞争与进

取精神不够、合作性和冒险性较差、独立性不高，盲从和依赖心理普遍存在等等。

## 1、就业落实率达七成专科优于本科

课题组的调查显示，毕业生毕业时“已确定单位”的比例为40.4%，“升学”与“出国/出境”的比例合计为16.8%。如果将三者均视为“确定去向”的话，则毕业生毕业时的“落实率”达到了70.9%。

调查显示□20xx年高校毕业生的就业状况仍是学历层次越高就业状况越好，毕业生“待就业”的专科和高职为24.3%，本科为23.0%，硕士和博士分别为12.1%和10.1%。但有意思的是，虽然从“待就业”指标看专科毕业生就业困难仍然最大，但从“落实率”看，专科毕业生优于本科毕业生。特别地，专科生在“已经确定单位”、“自由职业”、“自主创业”和“其他灵活就业”方面的比例显著高于本科生，而本科生只是在“升学”和“出国/出境”方面具有相对优势。

## 2、一半毕业生起薪1500以上男性高于女性

课题组的统计结果显示，有一半的高校毕业生的月起薪在1500元以上。50%的毕业生月起薪在1000—2000元之间；80%的毕业生月起薪在800—3000元之间；90%的毕业生月起薪在700—4500元之间□20xx年高校毕业生的平均月起薪为1798元，比20xx年增加了210元。

调查显示，毕业生学历越高起薪越多。专科生为1410元，本科毕业生为1788元，硕士为3469元，博士为3252元。调查还显示，男性毕业生起薪高于女性，男性月起薪为1500元，女性为1300元。

另外，工作单位性质、工作类型、就业地点的不同，起薪也存在差异：科研单位、三资企业和国家机关的平均月起薪较

高，高等教育单位、国有企业 and 私营企业居中，中初教育单位、医疗卫生单位和乡镇企业最低；行政管理工作、企业管理工作和专业技术工作的收入位居前三甲，技术辅助工作、服务工作和一线农业从业人员居中，生产第一线的工人收入最低；省会城市或直辖市的平均收入最高，为2074元；地级市的平均收入为1635元；县级市或县城的收入平均为1507元；乡镇和农村的收入分别为1332元和1567元。

### 3、大中城市就业四成以上私企人气渐旺

调查显示□20xx年高校毕业生的就业分布状况，按就业地点划分：在省会城市或直辖市工作的毕业生占45.2%，在地级市的占35.0%，在县级市或县城的占14.1%，在乡镇的占4.4%，在农村的为1.4%。与20xx年相比，在中大城市工作的毕业生所占的比例略有回升。按按工作单位性质分：私营企业、国有企业和国家机关成为毕业生最主要的就业单位，分别占34.2%、23.5%和12.7%，特别是私营企业一跃成为毕业生就业的最主要单位，2007年所占比例增加了17.9个百分点。另一方面，学校和科研单位所占的比例显著下降。国家机关所占的比例略有增加，上升了3.5个百分点。

另外，从20xx年高校毕业生就业的工作类型来看，各类专业技术工作（如工程师、会计师、教师、医生、律师等）依然一枝独秀，占34.3%，但是与20xx年相比，各类专业技术工作所占的比例显著下降，减少了10.9个百分点，而各类技术辅助工作（如技术员、护士、秘书、出纳等）、各类行政管理工作、各类服务工作、一线生产工人所占的比例均有所上升，显示出毕业生就业的工作类型趋向多样化，有更多的毕业生愿意从事服务工作和一线生产工作。

### 4、就业市场更加规范竞争主要靠学识

调查认为，统计结果表明，我国高校毕业生的就业市场更加规范，就业竞争力主要体现在学生的学识和能力方面，而性

别因素和送礼买人情等因素的影响较小。

## 5、择业重视发展前景体现人生价值最重要

在择业过程中，毕业生们普遍重视的是哪些因素？与20xx年相比，高校毕业生的择业意向基本没有改变，把施展个人才华、体现人生价值看得最重。

## 6、最重要的求职信息源于学校

调查显示，43%的毕业生认为最重要的求职信息来源于学校（包括院系）就业指导机构发布的需求信息。另外，与20xx年相比，父母、亲戚介绍的信息以及朋友或熟人介绍的信息重要性显著增加，网络招聘信息的比例也显著上升。可见，学校、亲朋好友、网络成为毕业生求职信息的最主要来源。

从毕业生对从学校获得的就业信息的帮助程度看，有11.0%的毕业生认为就业信息帮助非常大，有32.0%的毕业生认为帮助比较大，学校提供的就业信息已经获得超过40%的毕业生的积极肯定，说明高校在毕业生就业工作方面已经取得了较大进步。

通过寒假期间我的亲身实践和信息了解，让我更多、更深的意识到具有专业技能和社会实践对一个应届大学生的重要性。新的时代由新的力量推动，而我们当代应届大学生担负着时代的使命，要尽自己的力抓住机遇，迎接挑战。

实践，就是把我们在学校所学的理论知识，运用到客观实际中去，使自己所学的理论知识有用武之地。只学不实践，那么所学的就等于零。理论应该与实践相结合。另一方面，实践可为以后找工作打基础。通过这段时间的实习，学到一些在学校里学不到的东西。因为环境的不同，接触的人与事不同，从中所学的东西自然就不一样了。要学会从实践中学习，从学习中实践。而且在中国的经济飞速发展，又加入了世贸，

国内外经济日趋变化，每天都不断有新的东西涌现，在拥有了越来越多的机会的同时，也有了更多的挑战，前天才刚学到的知识可能在今天就已经被淘汰掉了，中国的经济越和外面接轨，对于人才的要求就会越来越高，我们不只要学好学校里所学到的知识，还要不断从生活中，实践中学其他知识，不断地从各方面武装自己，才能在竞争中突出自己，表现自己。