

# 最新劳动纪律的自查报告 劳动纪律整顿 自查报告(通用8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 劳动纪律的自查报告篇一

1. 为了明确本公司vip项目部门在劳动纪律管理中的职责，规范公司的劳动行为，维护员工的合法权益和保证企业正常的生产、工作秩序，促进企业和谐稳定发展，制定本制度。。
2. 本部门必须根据本制度及公司其他相关规定，结合本部门的实际情况，制定适合本部门工作需要的劳动纪律、作息时间、安全守则及操作规程等管理细则。
3. 本制度适用于本部门在册在岗员工。

### 二. 劳动纪律管理细则

1. 进入或逗留厂区，必须按规定穿着工作服。
2. 敬业乐业，勤奋工作，服从企业合法合理的'正常调动和工作安排。
3. 严格遵守企业的各项规章制度、安全生产操作规程和岗位责任制。
4. 工作期间，忠于职守，不消极怠工，不干私活，不串岗，不吃零食，不打闹嬉戏等，尽职尽责做好本职工作。

5. 平时养成良好、健康的卫生习惯，不随地吐痰，不乱丢烟头杂物，保持企业环境卫生清洁。
6. 爱护公物，小心使用企业机器设备、工具、物料，不得偷盗、贪污或故意损坏企业财物。
7. 提倡增收节支，开源节流，节约用水、用电、用气，严禁浪费公物和公物私用。
8. 搞好企业内部人际关系，团结友爱，不得无理取闹、打架斗殴、造谣生事。
9. 关心企业，维护企业形象，敢于同有损企业形象和利益的行为作斗争。
10. 遵守企业的保密制度，不得泄漏企业的商业秘密。

### 三. 作息时间

### 四. 安全守则及操作规范

1. 生产主管和领班要做好机器设备的保养、维修和用前检查工作，在确保机器设备可安全使用后，方可投入使用。
2. 操作机器设备时，必须严格遵守技术操作规程，保证产品质量，维护设备安全及保障人身安全。
3. 设备使用过程中，如发现异常情况，操作工应及时告知车间主任和相关技术人员处理，不得擅自盲目操作。
4. 发现直接危及人身安全的紧急情况，要立即采取应急措施，并及时将情况向领班、部门主管报告。
5. 工作场所的消防通道，必须经常保持畅通，不得放置任何物品。

6. 对消防设备、卫生设备及其他危险防止设备，不得随意移动、撤走及减损其效力的行为。
7. 维修机器、电器、电线必须关闭电源或关机，并由相关技术人员或电工负责作业。
8. 危险物品必须按规定放置在安全的地方，不得随意乱放。
9. 生产车间内严禁吸烟，吸烟要在指定场所。
10. 严禁携带易燃易爆、有毒有害的危险物品进入车间。
11. 下班时，确认水、电、气的安全，关好门窗。

## 劳动纪律的自查报告篇二

按照工厂关于开展一季度基础工作大检查的通知要求，为进一步强化内部管理监督、严肃工作纪律，工厂以消除管理死角、规范工作行为、提高工作水平、确保生产稳定为目标，通过多种形式，严把劳动纪律关口，强化动态检查，确保了正常工作秩序和各项工作的稳步推进。

### 一、一季度劳动纪律管理总体情况

1、加强引导、完善制度，促进劳动纪律深入人心。劳动纪律作为一项企业发展基本管理制度，是确保企业各项工作正常开展的重要保证。针对以往执行监督和考核力度中存在的不足，20xx年，进一步修订了《劳动纪律考核管理细则》，修订细则条款6项，增加细则条款5项，并将其纳入《绩效考核方案》中。强化培训，组织员工学习《员工奖惩条例》，使员工进一步明确日常工作规范，明确了“有所为，有所不为”。同时，也为劳动纪律日常检查提供了依据。

2、落实责任，强化劳动纪律自检自查，有效提升劳动纪律自

主管理平。各车间都能结合自身特点，继续开展劳动纪律自检自查工作，一季度各车间合计开展劳动纪律自检自查115次，查出各类违纪问题48项，并严格进行考核和兑现，机炉一车间和除灰车间，在组织检查中针对性强，不走过场，并注重发现苗头性问题，针对问题制定措施，有效遏制了苗头性问题的出现，确保了生产的稳定运行；电仪车间、机炉二车间强化交接班管理，车间领导、技职干部都能按要求参加早晚交接班，进一步规范交接班程序，严格“十交，五不交”，并有效利用交接班会，及时贯彻工厂、车间调度会精神，使员工及时掌握公司、工厂要求的同时，进一步明确了工作重点和工作内容；这两个车间的技职干部还能利用交接班会，安排布置当日重点工作，安全注意事项等，使交接班会更具实效性□xx车间□xx车间注重强化偏远岗位检查，车间领导动态组织对偏远岗位的劳动纪律抽查，确保了偏远岗位劳动纪律时时受控□xx车间针对实施“四班三运转”后，岗位人员易出现的各类问题组织劳动纪律自检自查，特别是强化各班组上煤结束后的抽查，使岗位人员顺利的`度过了特殊时期，确保了人员安全、生产稳定。

3、加强联合检查，及时发现和纠正各类违纪现象。一季度合计组织联合检查24次，查出各类问题14项，并严格进行讲评、考核、兑现，及时有效的制止了各类“三违”行为的发生。一是强化节日期间劳动纪律教育和检查力度。元旦、春节、清明等法定节假日前，都充分利用调度会时机，进行节前教育，明确检查重点，提出检查要求。节日期间采取“定路线、定时间”和“不定期、不定时”相结合的方式组织全天候、全方位的劳动纪律的抽查，确保了节日期间劳动纪律时时受控；二是实施常态化员工管理检查，对照《员工考勤管理规定》和《替岗管理规定》做好各部门考勤检查和替岗管理工作。进一步规范了替岗行为和考勤要求。一季度共计发现和纠正考勤、替岗方面的不规范问题6项，都立即进行了整改；三是强化夜间劳动纪律抽查，降低夜间安全生产风险。特别是针对夜间员工易出现困倦、经历不集中的时间段，组织检查7次，确保了特殊时间段的生产受控。四是继续加强白班人

员日常管理，特别是对仪表、电检、巡线、分析等白班岗位，人员相对分散，管理困难大，极少数员工劳动纪律散漫实际，采取跟踪管理，增加检查频次，加大检查力度等方式，有效提升了白班岗位管理标准与水平。五是注重观察，及时消灭苗头性问题，在日常检查中，及时发现和消除苗头性问题，如提前洗浴、提前交接班、着装问题等不良倾向都及时消灭在萌芽状态。

一系列措施的采取，进一步完善了劳动纪律管理机制，增强了广大干部员工自我约束能力，减少了各类“三违”行为的发生，一到三月份，在公司组织的各类检查中，员工违纪率为零，有效促进了安全生产的良好态势。

## 二、存在的`问题

通过一季度劳动纪律检查发现，个别单位劳动纪律仍存在较大漏洞，极少数员工仍存在侥幸心理，一定程度上仍存在一些`问题，不容忽视。

2、个别人员检查中怕得罪人、检查出的问题碍于情面、考核兑现力度不够；个别员工对劳动纪律管理的认识不足，不能从大局出发，在员工中间诋毁、谩骂检查人员现象时有发生，在员工中造成了较大的负面影响，这些也说明了部分车间对员工的教育引导力度不够，检查考核不严格，是导致以上现象的发生的根本原因。

3、部分时间段劳动纪律和偏远岗位劳动纪律仍存在漏洞。部分单位午间、夜间劳动纪律管理不严，检查不细，违章违纪现象仍有发生，这些都给安全生产带来一定隐患。

4、白班岗位，白班人员管理不规范，迟到、早退、在班期间去向不明时有发生，导致个别员工工作效率低，不能完成本岗位日常工作任务。

### 三、下一步劳动纪律检查重点：

随着工厂生产规模不断扩大，新建、改建、扩建等施工项目增多，工作难度大，风险高尤显突出。在此情况下，内部管理更加高效、规范、科学是确保完成工厂年度各项目标的根本保证。为此工厂将强化劳动纪律管理，旨在不断规范工作秩序、提高工作效率，二季度将主要加强以下几个方面管理：

1、加大员工替岗管理的检查力度，无上岗证坚决杜绝

### 劳动纪律的自查报告篇三

按照办公室统一部署，本人在这次机关作风集中整顿活动中，对照“五看五查”和办公室实施方案要求，在深入学习的基础上，对自身思想、学习、工作、作风等方面进行了认真回顾和反思，将个人表现与领导要求、与办公室相关同志进行了比较，进一步明确了自身存在的问题和不足。主要表现在以下几个方面：

一是思想觉悟还不够高。主要表现在：平时工作中，往往习惯于从自身出发，不能始终站在全市和办公室工作的全局来考虑问题，全局意识、大局观念还不够强；有时工作任务重一些、压力大一些，不能始终坚持正确对待，也发过一些牢骚，有时也有不比工作比岗位，不比成绩比待遇的现象。

二是学习的自觉性不强。主要表现在：自觉主动学习的时间不多，除参加办公室组织的集中学习外，往往给自己找出这样那样的理由，存在时紧时松、现用现学的思想；学习的深度不足，学习中草草了事、应付公事的现象较多，不能静下心来认真思考；理论与实际联系得不紧，在运用理论去指导工作上存在差距，对理论知识的理解与实际应用脱钩，使学习变得形式化。

三是工作能力有待于进一步提高。主要表现在：创新意识和

精品意识不强，决策服务层次低，起草的领导讲话、调研报告只是浮在表面上，习惯于就事论事；独立工作能力不强，存有依赖心理和畏难发愁思想，起草的公文往往需要相关领导反复修改才能过关；工作作风不严谨，有时存有应付心理，只求过得去、不求过得硬。同时，个人在综合协调、服务等方面与有些同志比也有较大差距，对有些问题考虑得不周密、不全面。

四是组织纪律坚持得不够好。主要表现在：对办公室的相关规章制度执行地不够彻底，值班有时不能做到按时到岗，卫生不能做到“随脏随清”，上班时有打游戏的现象，给办公室的对外形象造成了一定的影响。

针对查摆出的上述问题，下一步将从以下方面抓好整改：

一是强化理论学习。在学习掌握党的基本理论的同时，集中精力强化对各级经济工作会议精神、外地先进经验和新近出现的新观点、新思路的学习，并制定科学的学习计划，全面系统地研究掌握，进一步提高个人的理论水平。注重养成良好的学习习惯，利用好学习笔记本和剪报簿等工具，对一些新观点、案例、数据等素材，认真做好记录、剪辑工作，并努力找准与栖霞实践的结合点，确保将学到的知识用好、用活。

提高水平，努力撰写出一批高质量的精品文稿。同时，坚持用心、用脑、用力，切实提高统筹协调能力，高标准完成领导安排的相关事务性工作，确保不出大的纰漏。

三要进一步改进工作作风。坚决破除“稳”的思想，增强敢想敢做、敢闯敢试的意识，在学习新思路、新经验的同时，大胆推进工作创新，不断开创各项工作的新局面。破除“难”的思想，坚持用发展的眼光看问题，自觉把工作中遇到的困难看作是个人进步的机遇，增强攻坚克难的自觉性与主动性，更好地促进各项工作的开展。

四是始终坚持严格自律。始终坚持自重、自警、自省、自励，在提高党性觉悟的同时，严格遵守办公室各项规章制度。进一步增强奉献意识，敬业爱岗、恪尽职守，把个人全部精力投入到工作中，努力为办公室工作贡献更大力量。同时，加强科室管理，健全制度、从严要求，努力把综合科建设成为学习型、效率型、创新型科室。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 劳动纪律的自查报告篇四

为严肃劳动纪律，整顿工作秩序，增强员工工作责任心，改变职工队伍工作作风和精神面貌，近日，枣庄薛城供电部开展整顿劳动纪律和工作秩序专项活动，加强员工管理。

活动要求，为解决劳动纪律方面的突出问题，重点抓好五个方面。一是进一步完善劳动纪律与考勤管理制度，狠抓制度的执行和落实，各单位要建立以科室、班组为单位，覆盖全员的员工考勤体系，实现对每位员工每天的出勤情况如实记录。二是严格请销假制度，规范请假的类别、天数和审批程序。三是重点解决迟到、早退、脱岗、串岗，以及上班期间从事与工作无关事项等突出问题。四是加大劳动纪律的检查



考核力度，将劳动纪律、工作秩序执行情况与绩效管理、评先评优、岗位竞聘相挂钩，加大奖惩力度，严格考核兑现。五是加强培训教育工作。认真开展企业精神以及员工守则教育，用企业精神激发员工的工作热情，用规章制度规范员工的行为。

薛城供电部决心把劳动纪律管理作为企业基础管理工作的一项长期工作，分级落实管理责任，坚持常抓不懈，切实转变工作作风，不断提升企业形象。

看过公司整顿劳动纪律方案的人还看了：

## 劳动纪律的自查报告篇五

三分部三纪管理考核小组在3月份里，组织每周不少于2次的劳动纪律的专项检查，检查小组对起重班、卸船班、现场原料管理班等一线作业班组进行的全覆盖、无盲点地检查，相继查出3月3日#2码头皮带机生活室较乱，3月8日#2码头中控室“请销假记录”无批准人签字、3月16日原料现场管理班职工交-班签字位置不对、3月31日起重班外用工未戴安全帽进入火车作业等违章违纪现象。针对查出的违章违纪行为，分部按照有关规定，对相关责任人进行了考核。目前分部已经形成了对三纪检查情况每周通报、每月领导讲评制度。

在3月份，分部把迎接上级部门设备大检查、反“三违”活动与三纪管理工作结合起来，强调平时接卸作业时的三纪遵守、突击检修作业时的三纪遵守、真空时段的三纪遵守，注重对扫舱作业、外用工清扫作业时的职工及外用工的三纪检查。在三纪检查过程中，分部个别班组还存在着交接-班记录填写不认真、不严肃，外用工劳保穿戴不规范等问题，这些问题，分部将在今后的三纪管理中，加强检查、注重考核、着力教育和引导，努力使分部的三纪管理水平得到提高。

某某分部

二〇一五年四月二日

2015年12月3日下午，人力资源部组织人员对公司所有部门的劳动纪律情况进行了一次全面的检查，在检查中发现，整体上班情况良好，大多数员工精神饱满，无擅自离岗、串岗或未到岗现象；劳保用品都正确穿戴，；且无员工违反禁烟规定或违规使用手机；大部分员工均严格遵守本部门的规章制度，进行安全操作。但同时检查中发现如下部门存在问题：生产三部仪表控制室有几名员工在上班时间聊天；生产四部外操室地面有杂物且不整洁。

对存在问题的部门在此提出批评，希望以上部门今后要加强劳动纪律教育，使每位员工自觉营造良好工作环境及氛围，以饱满的工作精神做好本职工作。本次检查结果整体表现较好，希望再接再厉，形成爱岗敬业的良好风气。

采取有效措施，强化劳动纪律管理，一直是集团公司常抓不懈的重要工作之一。劳动纪律是员工保持严谨的工作状态、培养扎实的工作作风的保证。近期公司及各单位通过定措施、抓落实、严考核，加强劳动纪律管理，有效促进了生产经营秩序的稳定。

本部门紧抓公司的工作思路，在日常接待服务工作中切实遵守公司的劳动纪律，大力改进工作作风，逐步提高员工的服务意识和职业素质。办公室严格考勤纪律、作风纪律、车辆管理制度、值班纪律、中午禁酒制度、接待纪律等，但在劳动纪律自查中，仍存在部分情况，总部办大力整顿，严加管理，取得了一定的成果。员工的精神面貌、整体素质以及服务意识有了较大的改善和提高。

在今后的工作中，总部办将继续利用朝礼、每月第二、四个周六的培训、学习会对全体员工进行全面教育培训，进一步加大自查力度，严格遵守劳动纪律，不折不扣的按规章制度办事。下一步，总部办将继续把工作重点放在以下工作上：

1、大力提高全体员工的服务接待意识及工作礼仪规范。定期进行培训、学习、考核。

2、加强员工的自律、自控意识，加大监查力度，严格按照公司的《管理制度汇编》的要求规范员工工作行为。

3、优化改善本部门各职能工作流程，明确责任人，做好工作记录并完善监控机制。

严肃工作纪律，改进工作作风，总部办将全力塑造公司的窗口形象，打造一支强有力的服务接待团队。

总部办 2011-6-24

## 劳动纪律的自查报告篇六

学校机关工作作风建设领导小组成员11月30日早上8点对行政办公楼各处室人员在岗情况情况进行了检查，从检查结果看，总体情况良好，各处室都能够坚持早8点值班制度，工作人员能够准时上班。

严肃劳动纪律是推进机关作风建设，提高工作效率的重要抓手。希望机关全体职工严格遵守工作纪律，按时上下班，坚守工作岗位。上班期间严禁利用电脑做与工作无关的事宜。各处室主要负责人要坚持8点值班制度，加强对职工教育和管理，培养严谨机关工作作风，树立良好的机关形象。

特此通报。

## 劳动纪律的自查报告篇七

时间飞快，一段时间的工作已经结束了，回顾过去的工作，收获良多，也看到了不足，此时此刻我们需要写一份自查报

告了。在写之前，可以先参考范文，以下是小编精心整理的开展财经纪律执行情况的自查报告，欢迎阅读与收藏。

为进一步规范我镇财务管理制度强化财经纪律执行情况的监督，促进源头治腐和领导干部廉洁自律，根据《县纪委县财政局县审计局县农牧局关于印发〈全县乡(镇)领导干部执行财经纪律情况专项检查工作方案〉的通知》的有关要求，结合我镇工作实际，我镇认真开展财经纪律执行情况的自查自纠，现将自查自纠情况汇报如下：

小冀镇党委、政府对本次财经纪律执行情况高度重视，专门成立了以书记荆瑞芳为组长的财经纪律执行情况专项检查自查自纠工作领导小组，并组织相关人员认真学习，充分认识到此项工作的重要性。

### 1、私设“小金库”方面。

按照有关文件的要求，我镇财务管理均按照国家有关财经法规执行，收入、支出全部纳入镇财政所法定账目统一核算，设立专职人员负责票据保管、领用和核销工作，严格控制财政资金支出。没有以任何形式进行隐瞒、滞留、占压应当上缴国库和财政专户的各项规费收入和罚没收入行为，不存在私设“小金库”。

### 2、财务管理方面。

我镇严格执行“收支两条线”的财务管理规定，严格执行主要领导“一支笔”签字制度，严把财务程序，要求财务人员对于不合理、不规范的票据坚决不予入账。同时严格要求机关干部在接待费用上严格执行规定，做到一客不多陪，尽量安排大伙就餐，严格控制待客标准。公车不外借，同时也不借用企业等部门车辆，公车不私用，降低油耗和维修成本。

### 3、财经纪律执行情况。

我镇认真执行财经纪律的有关规定，做到了“七无”：

一无私设“小金库”，侵吞、截留、挪用、做支公款情况；

三无索取、收受或者以借用为名占用管理、服务对象财务的现象；

四无侵吞、截留、挪用、挥霍或违反规定借用集体资产、资金、资源情况；

五无以虚报、冒领等手段套取、骗取、或者截留私分国家强农惠农资金项目情况；

七无监用职权，不廉洁履职的行为。

一年来，我镇因财务的各方面工作措施得力，执行到位，工作人员严格遵守法律法规，全镇领导干部执行财经纪律情况良好，但我们仍感肩上责任大，任务重。今后，我镇将更加严格地执行财经纪律。

## 1、认清形势，不断提高对财经纪律执行工作重要性的认识

我镇首先从思想上提高认识，加强管理，努力形成保持财经纪律执行行为规范的长效机制，在已有成绩的基础上，力争把财经纪律执行工作做得更实更好。

## 2、坚定目标，把财经纪律执行工作的各项任务落到实处。

严格遵守有关财经纪律的法律法规，建立健全财务管理，合理编制开支预算，预防各种违法、违纪、违规行为的发生，扎实推进财经纪律执行工作再上一个新台阶。

## 劳动纪律的自查报告篇八

为保障公司财产和安全，以及了解大家的宿舍卫生情况。今天下午行政部与后勤服务部一起对公司宿舍一、二楼安全、纪律和卫生进行了全面检查，检查结果如下：

卫生检查结果：卫生最好的宿舍房间：116房间7.7分，123房间7.4分。卫生最差的房间：107房间，118房间，117房间，120房间，130房间，207房间，214房间，215房间，226房间（卫生检查结果附件）。这次检查对做得好的房间进行书面表扬，对做的差的'房间进行书面警告。下次检查卫生和纪律时我们会对做得好的房间进行物质和精神奖励，对做的差的房间进行物质和精神处罚（宿舍卫生检查细则会公布和发放到各宿舍内）。卫生做的好的116.123房间还有改善的空间，其他房间全都需要加强卫生改善（地面卫生，床上卫生，物品摆放，墙壁门窗卫生，整体局面等等）。“一屋不扫，何以扫天下”。

纪律检查结果：208房间215房间有做饭的工具，请警卫队在后期纪律检查过程中严查这两个房间。还有个别房间有刀具（已收），大部分房间有热水器（热得快），热水器已收。请大家不要在房间用热水器，我们会在后期晚上对各宿舍突击检查这方面的事情，如果发现使用热得快等电器设备将按行政处分，造成严重后果将送司法机关。