

最新报告老板语录(通用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

报告老板语录篇一

公司领导：

我可能会在月份某个你觉得方便的时候离开公司。

作为公司一员，自从年入职以来，我一直都很享受这份工作。转眼快年过去了，我要重新确定我未来的方向。诚然，论工作环境、团队、压力，甚至个人喜好，我都很满意。但，因为我想自己创业的理由，我决定离职，希望你能早日找到合适的人手接替我的工作。

当然，若你容许的话，我愿意，并且渴望在工余时间，为我们这个团队继续出力，最后，我也不知道可以说什么，只能忠心对你说对不起与谢谢你，并祝愿您和大家能开创出更美好的未来。

此致

敬礼！

辞职人：

xx月xx日

报告老板语录篇二

尊敬的领导：

您好！

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。来源：免费此次申请，纯粹是个人兴趣的原因，非关其他。我为我以后不能继续为公司效力了想说声：谢谢和对不起。

感谢公司领导给我一次为公司服务的机会。正是在这里我开始踏上了社会。完成了自己从一个学生到社会人的转变。我确信在湖景美食城里的这段经历和经验将为我以后职业发展带来非常大的利益。

现在公司正值用人之际，我选择了离开，给公司带来了不便为此我真诚的说声对不起！但我坚信，公司不会因我一个人的离去而陷入瘫痪，地球也不会因某个人的离去就停止不转！

其实不想走，其实还想留。恋人分手，是因为看透。员工辞职是因为无法忍受！我考虑了好久，也与自己做了好长时间的思想斗争。当彻底的失望了，公司的环境容不下我了，我又无法改变公司环境，因此我只好选择离开。下面让我来汇报一下我辞职的原因和对公司的一些看法吧！

(1)：我所在的岗位是茶楼服务员。刚开始我还以为茶楼是一个安静，舒适，交流的地方。工作后才发现我完全的错了。我们的茶楼实际上是一个为上班族提供释放生活压抑的地方。来喝茶的客人并非真正的来品茶，只是在这里来寻找一个宣泄情绪的场所；在茶楼里他们毫无掩饰的把自己最柔弱、最丑陋、最真实的一面表现出来。而且，最令我佩服客人的是他们那吞云吐雾的绝活：嘴里叼着香烟，不一会的工夫就能把整个房间搞的乌烟瘴气。最后整个茶楼处在一个云雾缭绕灰蒙蒙的世界之中。（我还真担心长期生活在一个二手烟的世界

里，会因得肺癌提前死去。所以、为不给公司带来巨大的经济损失赔偿，我选择辞职)

(2)：来我们茶楼的客人其实可以用一句话来概括：醉翁之意不在酒。超过80%的客人是冲着打牌来的(麻将或扑克)。如果仅仅是打打牌我还能接受，但他们在那里赌钱我就强烈不能接受了。本来就对他们的行为不满，但更令我郁闷的是他们在那赌钱公司还要我们这些服务员工作时眼睛放机灵点帮他们把风。这点至今仍让我无法忍受，所以我选择辞职。

(3)：顾客是上帝，作为一个服务员无论顾客的行为多么让自己不能接受，自己都要想尽办法去忍受、永远不要和自己的顾客争吵。但亲爱的老板，如果你的员工已经忍耐很久，承受力已经到了极限，此刻需要爆发。你是希望对客户爆发，还是对公司爆发呢?如果你的答案是后者，那么我的辞职信就是对你的爆发!

(4)：我是学管理和营销的，而我在公司所扮演的角色却是服务员。其实我对服务员这份工作压根就不感兴趣。管理学上说：一个人一旦对自己的工作不感兴趣，那么他也很难会全力以赴的去工作。干一件自己不喜欢的工作正如娶一个自己不感兴趣的老婆痛苦的很!我现在是彻底的体会到了，这句话说的真好。难怪我在公司有种浑身是劲，但却怎么使都使不出来的感觉!一个人在工作上不能把劲使出来，那么在公司里也是一种多余，既然是多余、这也是我为什么要选择离开公司的原因之一。

(5)：如果一个人对自己的工作没兴趣，而薪酬是丰厚的。在某种程度上还可以让员工达到某种心理上的平衡。而我呢，每个月领700元的工资。扣除每月上班的公交费60(最少是60，一般都超过60)、房租费180、生活费120、手机花费50;在不买衣服，不生病看医，不请朋友吃饭的情况下，一个月能净收入290元;一年能净收入3480;十年是34800;一百年是348000;二百年是696000。如果上帝对我特别照顾让我能够

活到200岁的话，我可以用这积攒了200年的工资在南昌市区买一栋中等档次的住房。公司对我如此厚爱，我感动不已，所以我选择辞职。正所谓：总有些这样的时候，正是为了爱，才悄悄躲开，躲开的是身影，躲不开的，却是那份默默的情怀。

说了这么多，公司可能不爱听。甚至有想发脾气的冲动吧：全是胡闹，一派胡言；一分耕耘，一分收获。这是永不变的真理！自己老在那里抱怨公司这不好，那又不对。怎么不先从自己身上寻找原因呢？有没有好好的分析自己？你说公司给你发的工资少，那你又为公司创造了什么绩效？你不是说自己有力没处使吗？那你在公司这么久了也没见有什么不得了的业绩啊？. 来源:范文大全.....

是的，亲爱的老板。收获和付出永远成正比。我领这么少的工资，是因为我只付出了这么多。我承认我在公司这么久了也没给公司创造什么不得了的业绩。同时这也间接的反映了我没能力创造业绩。既然我无能，我是饭桶；所以为不继续危害公司、不在公司混饭吃，我主动选择辞职。

不说了，不是没的说。是对公司有太多要说，不知从哪说起！何况，这些你也不一定爱看！当然了，我这并不是故意要挑公司的错。是因为公司有太多的错要我挑。但我认为一个公司想成长、壮大；最好、最快的方法、就是敢于认识到自己的不足。然后把这些不足做强、做大；而不是每天在那里强调自己原有的优势（管理学上叫木桶原理，这些你应该都知道吧）。

现在我要离开公司了，也并不是说公司一无是处。其实公司在某些地方做的还是可以的！毕竟公司也曾让我学到了不少东西。那么我在临走之际总要留下些什么回报一下吧！下面是我给公司的几个不成熟的建议，如果公司感觉没有执行价值的话，就全当我是放了几个屁。

1. 员工犯了错误，作为经理不应该一味的指责和侮辱。

作为经理一味的指责和侮辱会让经理形象毁于一旦。何况指责和侮辱根本就解决不了问题，反而只会把事情变的更糟。据说改正一个人错误的最好、最有效的良剂是：鼓励和赞美。为什么我们的经理不去尝试一下呢？到了现在我开始怀疑我们的经理到底是不想试，还是压根就不懂！

2. 一个经理不要老是在自己的下属面前提起上面说我是经理、公司让我当领导。

公司让你当领导，公司给的权利其实是最弱的权利(权利分：弱势权利、强势权利)。在公司最有用，最能让员工信服的权利往往是强势权利，而不是弱势权利。何谓强势权利？强势权利是指：管理者的领导艺术和人格魅力，强调的是内在的东西。而你呢，老是在员工面前提起上面说我是领导，公司让我做经理。为此我感觉好笑。因为你在告诉我：其实我这个经理很无能，没什么能耐。我当经理是因为运气好。

3. 不少企业都在大力推行人性化管理，取得了很好的效果。但我们酒店的人性化管理却陷入了管理的误区。

企业加强制度管理，严格考核，严格按操作规程操作，就有人认为太死板，不近人情，违背了人性化管理。这几乎成了一些不严格遵章守纪员工的挡箭牌，他们把人性化管理当成一个大箩筐，什么都往里面装。事实上，人性化管理是指在管理中更多地注入人性的东西，体现柔性的一面，但绝不意味着可以放松对管理的严格要求，绝不意味着可以对管理考核制度的软化和任意打折扣。强化刚性管理，才是对以人为本的最好诠释，才是对员工的最大关爱。

总之一句话：企业倡导人性化管理，绝不能自由化、软性化，更不能任性化。如果片面强调人性化，而放松了对员工的制约，就会使人性化管理变为任性化管理，就会使企业成为一盘散沙。

4. 作为经理, 在公司不是比赛谁最受欢迎。

经理不是老好人, 经理不应该以带好团队为借口去刻意拉拢每一个员工。刻意让每个人都喜欢你, 最后只会让每个人都讨厌你。一句话: 没必要做老好人。做人只要让好人说你好, 坏人说你坏就可以了。想两边都说你好, 只能会让人感觉你这个领导很幼稚!

5. 经理跟员工在一起就是公事, 就是专业; 领导在公司只有公事, 不存在私事。

领导就要象个领导, 只要是跟自己的下属在一起, 就是在工作, 就要专注。同时, 领导要时刻注意和员工保持一定的距离和威信。不要冠冕堂皇的说: 其实我这个领导很平易近人的, 在公司我是领导, 下了班大家其实都是朋友。(其实你这话很虚伪, 你真的能把私底下的事和公事完全区分开吗? 你心里最清楚吧)。既然领导和好哥们的成功混合体并不存在, 那么请经理就不要再为私底下大家是哥们的事费心了。因为没必要, 也很假!(做人就不要做事, 做事就不要做人。这句话我懂)

6. 公司赋予经理这个权利, 经理就应当负起自己的责任, 而不是天天跟自己的下属混在一起。

公司的部门经理位置其实很重要, 作为经理天天跟自己的下属混在一起。会让员工感觉你很不成熟!

经理就应该做一些比较大、有水平的事情。而不是为了些鸡毛蒜皮的小事天天盯着下属不放。有些琐碎之事, 你不该过问。整天盯着下边的员工毕竟让人不舒服。

7. 作为一个公司的总经理更要注意自己言行举止, 总经理代表公司威信。

总经理需要与众不同，需要更专业，需要更完美。毕竟领导就是领导，员工就是员工。所以我是多么渴望总经理在1007包厢午班休息时、在那是拿着书在看，而不是和自己的下属混在一起在那打麻将。无论你拿着书是真看，还是在那装模做样；但至少会让我感觉到你这个领导很上进，跟着你比较有盼头，有发展前途。

8. 作为一个公司的董事或创始人更要警觉到自己的重要性，并时刻选好公司的接班人。

一个公司的董事或创始人对公司的发展会产生深远的影响，董事或创始人的一言一行、管理的哲学理念、做人的态度、处事的风格任何一项都极有可能会成为公司的企业文化。故此公司的董事或创始人一定要把自己弄的非常的优秀、非常的完美。（成功需要与众不同，成功需要更专业，成功需要更加完美）

9. 一个公司的董事或公司创始人还要明白：只把自己弄的非常优秀，而自己底下的员工一点都不优秀这样是不够的。

因为直接面对顾客、给消费者提供服务的不是领导你，而是最低层、最下面的员工。而员工又会给顾客留下第一印象。如果员工不优秀，那么顾客就会认为公司不优秀。所以领导不要独善其身，应该训练好自己的员工，把他们培训的和自己一样优秀。这样公司才会变的更强大，你才会赚更多的利润。最后收笔之际、送出韩非子的一句话希望你能用它时刻来提醒自己。韩非子说：只会压抑自己叫做怕只会纠正自己叫做乱只会节省自己叫做贱。

好了不说了，写的我头都大了！辞职信到这就算结束了。最后希望领导能尽快批准，敬请早些安排（本人渴望能在12月15日之前离开）。最好找一个公司方便的时候让我离开。当然了，在还没离开公司之前我会在剩下的这段日子里做好工作的交接工作，做到平衡离开这个公司。

最后，也愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达！

报告老板语录篇三

这是我两年前的写的，老板看过之后告诉我：一夜没睡，刺激很大！

两年间，我跳槽九次，从作wap开发到作网管，最短11天，最长是这次。那时我找不准究竟要干什么，跳槽是我获取新知识的手段，跳槽使我心浮气躁。

来到这个新环境，开始感觉还不错，真是想好好干下去。事实上也是如此，我很久没在一个公司干过这么长时间。我原来有很多项目，本想拉到公司来做。但是公司很多事情和你的行为让我感到失望。我以为，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导打工，我才有发展和前(钱)途。

在私企干了这么久，我非常了解老板之辛苦，老板也很难，所以我有利益上的不满很少说。当我无法忍受的时候，就辞职。但我觉得有些事情不得不说给你听(我不说没有人会说给你，这也是我要辞职的一个原因)：

1. 作为老总，有些琐碎之事，你不该过问。
2. 纠偏过正。

办公开支是应该节省，网是不能无限制地上，车是不能随便地打，话费是不能随便地报，出差费用是不能太高……但是不要太过，否则员工会怨声载道的。

3. 要讲公平。

你给我上保险，我很高兴，但这件事情你干得没水平。为什

么每个人的待遇不一样，有的人上，有的人却没有(也许我是不知好歹)?这对别人是不公平的，你怎么能够留住人心呢?这种小把戏完全是个人行为，而不是公司行为。

4. 说话要算数，

我来的时候，阿毛明确说过：今年年薪按照一年算。但阿毛走了，也无据可循，你记得不记得我就更不知道了。我来公司已经卖了力气，交给我的工作我都完成了，而且×××的项目我已给公司赚回了我的年薪，而且今年会有更多的项目(但你也也许认为很小)。公司网络和布线方面没什么利润，和我没有任何关系。居然年终没有双薪和奖励，而且扣钱，这使我决定走人。

5. 用个人行为来管理公司，认为公司是我的，管理公司可以说是随心所欲，公司管理得一塌糊涂，全凭一个人说了算，狭隘的私有财产心理在作怪，典型的.小农经济思维方式。

6. 我比较喜欢自由的工作，没有束缚，喜欢有施展自己能力的空间，公司不适合我。

我与西北人的工作方法(喝酒、请、揣钱)和思考问题的方式(用户太至上，尊严何在?)基本无法沟通，我不想再去西北做项目，因此我在公司无用武之地。

九个月来，我像个打杂的，一会儿去兰州十几天(本来也就需要一两天)，一会儿去东单电话局做本来无法完成的调试(不可完成的任务)，或对用户说一些不着边际的谎话，做了很多没有意义和受累不讨好的工作，也没学着什么东西(倒是敲了几万字的方案)。浪费了不少时间，却没有完成工作的满足感和成就感。

我所做的工作与我来公司预期想象的完全不一样。我想你至今也不知道我擅长的是什麼，我喜欢什麼工作、厌恶什麼工

作。

7. 公司像个小作坊，当一天和尚撞一天钟，没有安全感，大家在一起有混的感觉。

无论公司以前怎么辉煌，至少现在公司缺少大气。而且我们拿项目靠的不是技术实力。换句话说，公司舍得在搞关系上挥金如土，而在技术上却一毛不拔，一年了，没有任何技术资金投入。这也许就是作技术的与商人的区别。

8. 公司问题太多，不写了，你也不一定爱看。

总之，今次，我之所以在公司做了不足一年便提出辞职，

报告老板语录篇四

尊敬的xx先生：

您好！首先请接受我最真挚的问候！

尊敬的老板，自第一天进入公司到现在已经有2年多的时间了，在公司学习成长的这段日子里，所学到，得到的将使我一生受用，对于您的提拔以及信任，我将无胜感激。这段时间里，带着对您的感激，对知遇之恩的感动，请相信我是如此的珍惜，如此的努力，如此的坚定！公司由筹备到成立到营业到发展，由当初的四处找厂址到今天的上海分公司，所走过的每一个部门，打过的每一个电话，签过的每一名字，都是如此的清晰，从不模糊，对于公司，无限的期望，凭着对您的感激以及信心，是如此投入地工作，对于公司，更多的倾注着一份感情，希望她能健康走好！

直到今天，请相信我是如此不愿意地说：我辞职！离开公司，等于对这份感情的结束，请相信我是如此的不舍以及无奈，从懵懂不知的小职员到肩负公司管理的管理层，中间是如此

的战战兢兢，感谢您无数次的宽容及忍耐，让我一步一步成长。随着公司发展壮大，需要面对的问题越来越多，此刻，我是如此深刻地发现自己的能力不足，如果由于自身能力不足而拖延公司发展，我将无法原谅自己，同时也无法面对您，我辞职，能让更适合的人员接手工作，这样对于公司的发展将是最好的处理方法，同样我也相信您将会同样以宽广的胸怀来面对新的人员，希望在您的带领下，公司的发展能越来越好！我衷心地祝福公司，也祝福您！

此致

敬礼

报告老板语录篇五

三合乡二郎村第一书记潘高平

从2月8日起在四川卫视频道观看了10集《第一书记》纪录片后，我已被深深的代入到每个第一书记形象活动中。虽然我也是纪录片中的其中一位，正担任着贫困村第一书记，驻村从事着脱贫攻坚的各项工作。其实所有第一书记的工作内容及性质是具有相似性，让我对第一书记有着深刻的理解和体会，也让我对当前精准扶贫、精准脱贫工作有了更深刻的认识和把握。

林丹，作为一位女同志，深入到极度贫困的凉山州越西县瓦岩乡渔洞村担任第一书记，舍小家顾大家，为了产业发展，通过“借畜还畜”的模式，增加老百姓的收入；马天，为了改变彝族的旧俗，通过各种办法解决老百姓的思想认识问题；颜学海为了易地搬迁，长期来回奔波；降初泽郎办夜校，所遇到的困难重重；还有驻“心”书记黄维、陈鬃、曾珍等等，都是以实现脱贫摘帽、稳步奔小康为终点任务，排除重重矛盾、集合众力开办夜校、大力发展产业、因地制宜发展特色旅游、多方式解决旧俗问题、挖掘传统文化发展等。基本上

都是“舍我”成就了“大我”。我们所看到的是在第一书记与村民的合力带动下，村容村貌发生了翻天覆地的变化，真正实现了真扶贫、扶真贫、真脱贫。

通过观看本期《第一书记》，深刻认识到了当前脱贫攻坚任务的重大意义，切实体会了党和国家对精准扶贫工作的重视力度，同时也认真察觉到了自身在日常开展扶贫工作存在的不足。在此，通过观看《第一书记》纪录片，我从个人角度谈一下自己今后应如何履行第一书记职责、抓好脱贫攻坚工作。

首先，要高度重视，提高认识。脱贫攻坚，念兹在兹，唯此为大，是当前中国党和国家当前重要的政治任务、民生抓手。习总书记就曾指出：“扶贫开发是全党全社会的共同责任，要动员和凝聚全社会力量广泛参与”。而第一书记是推进脱贫攻坚政策和帮扶措施落实落地的重要“助推手”和“执行者”。各位第一书记在实地开展工作时，把扶贫工作当作首要任务，把百姓的事当作自己的事，体现了与老百姓同吃同住同劳动。认识提高了，思想觉悟了，工作才能更有干劲和着力点。作为一名贫困村第一书记，我也应提高认识，定好站位，真正把各项扶贫工作记在心上、落实在行动上，才能落实好扶贫政策，干出实绩。

其次，要心系群众，为民服务。在《第一书记》纪录片中，我们看到了各位第一书记蹲下身去、弯下腰去、沉下心去，一心一意为贫困村谋发展、为贫困户谋出路的身影。每一位书记都心系群众，把群众的事当作自己的事，绝不忽悠了事、推脱卸责，绝不拈轻怕重、不干实事。如办夜校、发展特色旅游、多方式解决旧俗问题、挖掘传统文化发展等，通过一件件为民服务的实事和一项项民心致富工程，拉近了第一书记与村民之间的情感，增强了贫困户脱贫摘帽的自信心，也切实推进了整个村扶贫进程。唯有心系群众、为民服务，主动出方案谋计策求发展，才能以更好的精神状态、更好的决策部署、更好的贯彻执行力，稳步推进扶贫工作进程。

最后，要敢于作为，勇于奉献。讲奉献、讲作为体现了党的优良传统，要求对党安排的工作不讲价钱、不挑肥瘦、不计名利、无怨无悔完成好、实施好，在奉献中作为，在作为中奉献。《第一书记》中，各位书记主动从大局出发讲奉献，具体细节处讲担当，主动想工作、做工作，为推动贫困村脱贫摘帽进程不怕吃苦劳累，同时敢于触及矛盾，敢于直面问题，不打折扣地完成了各项脱贫攻坚工作在实践中推进，只有讲担当讲奉献，敢啃“硬骨头”、敢捅“马蜂窝”、敢于“拼刺刀”，才能解决好具体问题，落实好具体措施，稳步实现精准扶贫、精准脱贫目标任务。

在接下来的扶贫工作中，我将严格要求自己，增强个人综合素质能力，及时整改工作中存在的不足，并严把精准扶贫、精准脱贫工作要求，讲担当讲奉献，将各项扶贫政策和帮扶措施落实到位，真正惠及贫困群众，甘做一块“对党忠诚、心系群众、担当奉献”的扶贫“基石”。

瓦泽乡贡巴村第一书记陈洪键

自脱贫攻坚以来，我有幸被选派到瓦泽乡贡巴村担任驻村第一书记，近两年的时间里，在党委政府领导下，在各帮扶力量的帮助下，在老百姓的理解支持下，自己成长了不少，也见证了整村脱贫摘帽和集体经济收入零突破的变化、基础设施和村容村貌的改善、群众思想意识和内生动力的不断激发。

列夫托尔斯泰说过“幸福的家庭都是相似的，不幸的家庭各有各的不幸”，幸福村成功的结果都是相似的，薄弱村的形成却各有各的原因。3月8日至12日定时收看了四川卫视纪录片《第一书记》（第二季），从马天斗旧俗到驻“心”书记黄维，他们展现了新时期不同第一书记的扶贫情怀和励志故事，更是值得我学习借鉴。

一、舍小家顾大家，扛实脱贫责。《第一书记》中，无不体现舍小家顾大家，为了更好地促进和保障脱贫攻坚，实现脱

贫奔康的目标，各级党政部门选派第一书记、机关干部到贫困村驻点，很多干部与家人聚少离多，放下家中年幼的孩子，年迈的老人不顾，一直奔忙在、奔波在脱贫攻坚一线，这是扶贫人的责任，是坚持，也是信念。

二、用真心动真情，做实为民事。为民办事服务是第一书记五大职责之一，脱贫攻坚战就是要和困难群众面对面、零距离接触，解决生产生活中的实际困难，帮助贫困户树立脱贫的信心和决心，早日脱贫过上幸福美满的生活。在“降初泽郎办夜校”“猪馆林丹”“魏小洁的心愿”的片集中，第一书记们主动到群众中去，了解实际困难、解决实际问题，用真心换真心，用真情换真情，得到了百姓的理解与支持。

三、找原因谋路子，绘实精准策。在各片集中，第一书记们通过深入调研，把脉致贫原因，结合村情户情和群众意愿，挑灯夜战出点子、想办法，制定切实可行的帮扶措施并跟踪落实，把产业扶贫、政策扶贫、兜底扶贫、健康扶贫与贫困户的致贫原因对号入座，真正做到精准识别、精准施策、精准扶贫、精准脱贫。

四、学榜样借经验，落实乡村兴。“曾珍的大坝情”和“李代军和莲花白的故事”，体现了高海拔民族村落发展产业的思路与模式，值得我们借鉴学习。贡巴村也是高海拔民族村落，在脱贫攻坚与乡村振兴接轨中，注重以产业的发展，巩固脱贫成果、助推乡村振兴。贡巴村已通过流转土地发展高原生态蔬菜种植，计划以“公司+合作社+农户”的形式，壮大集体经济收入，帮助群众增收致富。

榜样的力量是无穷的，无悔的人生是骄傲的，《第一书记》展现的是集中的体现，我们要以此为榜样，以此为激励，在艰苦的人生岁月中体现最大的人生价值，为实现脱贫奔康致富继续努力前行。