

学校安全教育调研报告(汇总5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

学校安全教育调研报告篇一

安全生产工作事关最广大人民群众的根本利益，事关改革发展和稳定大局。我县安全生产工作认真贯彻执行党和国家“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，努力构建“政府统一领导，部门依法监管，企业全面负责，群众监督参与，全社会重视支持”的安全生产工作格局，以xx届五中全会确定的“安全发展”为指导原则，学习贯彻xx届六中全会提出的“完善应急管理体制机制，加强安全生产”的方针，狠抓安全生产工作的监督管理，积极开展了安监执法专项整治和安全生产大检查，严厉查处事故隐患，广泛开展安全生产宣传教育，弘扬安全生产文化，依法强化安全生产管理工作，保持了安全生产形势总体稳定，为全县社会稳定和经济的健康发展创造了良好的安全环境。现将我县安全生产工作进行分析，找出当前安全生产存在的问题，提出下一步工作建议。

一、基本情况

(一)安全监管的行业和领域：县辖区共有非煤矿山24家(其中：砖厂13个、沙石料厂8个、碳质泥岩矿厂2个、瓷石矿厂1个)、危险化学品单位74家(其中：石油公司分为15个经销和储存站，液化气充装站1个、农药经销商44个、油漆经销商8个、油脂厂2个、酒厂3个、生产酒精厂1个)、烟花爆竹13家(批发企业1个、长期销售网点12个)。重点监管领域和行业有：火灾易发单位，机械作业单位，危化品储存、使用单位，高空作

业单位，危险源登记单位，人员聚集场所等工矿商贸企业单位。

(二) 事故统计□20xx年1—10月份，我县共发生各类安全生产事故194起，同比下降14%;死亡15人，同比下降12 %;受伤157人，同比下降10.3%;经济损失11.735万元，同比下降59.5%。
——道路交通事故192起，同比下降15%;死亡15人，同比下降12%;受伤157人，同比下降10.3%;经济损失11.52万元，同比下降60%。

——消防发生生产经营性火灾事故2起，经济损失0.215万元。(注：非生产性火灾事故106起，经济损失7.205万元)。

——工业企业、非煤矿山、农机系统没有发生伤亡事故。

(三) 安全生产控制指标。今年地区给我县下达的安全事故控制指标为道路交通事故死亡控制指标23人，农业机械死亡控制指标1人。其他行业和领域实行零死亡。

(四) 机构建设。今年调整了额敏县安全生产委员会，将安委会成员单位充实到34个，下设安委会办公室负责日常工作，成立了额敏县安全生产事故应急救援指挥中心。额敏县安全生产监督管理局今年3月正式列为政府直属部门，现有局长1名，副局长实行岗位竞争上岗，未到位，现有待调机关工作人员2名，工勤待调人员1名，拟调人员1名，借调人员1名，共计人员6名。

(五) 安全生产体系建设。额敏县安全生产监督管理部门对全县各行业、各领域实行安全生产综合监管，并负责没有主管部门的非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等的安全生产工作;县质监部门负责锅炉、压力容器等特种设备的安全监督检查;县卫生部门负责食品安全、职业病检测;县人事和劳动社会保障部门负责工伤保险管理，公安、农业、林业、教育、建设、交通等部门分别负责本系统、本领域的安全生产工作。今年

出台的《额敏县安全生产长效监督检查责任分解和分组方案》进行了责任具体分解。

(六) 安全生产应急体系初步建立。今年对《额敏县重特大生产安全事故应急救援预案》进行修订下发。成立了额敏县应急救援指挥中心，负责日常工作。全县安全生产应急体系框架正在形成。

二、20xx年安全生产工作简要情况

为切实加强我县安全生产工作，落实安全生产责任，强化安全防范措施，按照“依法整治、综合治理、巩固提高、务求实效”的原则，强化基层基础建设，坚决遏止重特大事故的发生。在县委、政府的统一领导下，具体开展了以下工作：

(二) 开展“百日安全生产集中整治活动”。全县共检查生产经营单位128家/次，下发整改指令38份，查处事故隐患86项，现场整改25项，停业整顿2家，暂扣《安全生产许可证》1家，《危险化学品经营许可证》1家。

(三) 分别开展非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等行业重点整治。

(四) 分别开展建筑行业专项整治、公众聚集场所消防安全专项整治、道路交通安全专项整治、农机安全专项整治。

(五) 开展“三线搭挂”综合治理。由县安监局牵头，电信、电力、广播部门联合对电力线、电信线、电视闭路线“三线搭挂”进行隐患排查和整治。

(六) 开展节假日和重大活动期间的安全生产大检查。

(七) 开展夏收期间农村防火工作督查。

(八)开展评选“青年安全文明岗”活动。

(九)首次将安全生产“四项”控制考核指标纳入自治区国民经济和社会发展规划统计指标体系。

(十一)加强安全事故统计及安全信息采编工作。每月定期统计各类安全生产事故数据□20xx年采编信息35期，《事故快报》14期，《事故分析与对策》2期。

(十二)开通“安全事故隐患”举报电话。

(十三)开展多层次、多方位的安全生产宣传工作，进一步提高全民的安全意识。

(十四)开展秋季农副产品运输高峰期交通安全相关工作。召开兵地联系会议，首次使用农副产品运输“特别通行证”。

(十五)推进全县各生产经营单位基本的安全生产制度建设。

(十六)加强企业管理人员和从业人员的培训。加大对特种作业人员持证上岗的安全管理。

(十七)初步完善了安全生产长效责任体系、考核措施和建立了安全事故责任追究办法。

三、当前安全生产工作存在的问题主要表现在以下几个方面：

(一)从事故类别分析，我县20xx年1—10月份共发生各类事故194起，192起为道路交通事故，2起为消防安全事故，死亡15人，均为道路交通事故死亡。造成道路交通事故死亡的原因：一是在未确保畅通的原则下通行造成交通事故的占总量的43%，不按规定让行造成交通事故的占总量的43%，其他原因造成交通事故的占总量的14%。其他行业和领域无死亡事

故。但由于我县已处在经济快速发展期，小型企业生产工艺普遍不高，生产单位安全生产装备不全，企业职工安全意识不强，大量事故隐患仍然存在，安全生产形势仍然严峻。

(二)对安全生产也是政绩的认识不足。部分领导干部特别是基层领导对安全生产重要性认识不足，安全生产责任意识不强，存在开展安全工作不主动、宣传教育不到位，监督管理不落实现象。

(三)随着市场经济发展，出现了大量无行业主管部门的企业，这些企业绝大部分是私营、个体中小企业，业主文化水平普遍不高，管理制度不规范，安全措施不到位，安全生产相对薄弱，存在问题较多。

(四)安全监管力量不足。目前，县安监部门共有3名机关工作人员(不包括工勤人员1名、拟调1名和借调1名)，除大量安全监管日常工作外，还承担着安全生产委员会办公室的工作，现有人员和工作量不相适应。乡(镇)场和行业主管部门也缺乏负责安全工作的人员，缺乏必要的技术装备。

(五)基层工矿商贸企业对职工的安全教育和培训不及时、缺乏针对性，存在特种作业人员无证上岗现象，违章操作、冒险作业的现象仍然存在。

(六)为追求经济利益，企业对安全方面的投入不足，设备设施老化和陈旧，存在大量事故隐患，安全作业条件得不到合理保障。

(七)农牧区机动车(农用机动车、摩托车)无牌、无证、无照现象较为严重，农牧民安全意识薄弱，是造成道路交通事故的重要原因之一。

(八)农村消防工作亟待加强□20xx年1—10月份全县共发生农区火灾事故106起(属非生产性火灾，主要是草垛)同比上

升30.3%，直接经济损失7.205万元。

四、对策和措施

(一)进一步强化安全监管队伍建设

1、加强安监人员的自身建设。以深化机构改革为契机，充实安全监管力量。建立、健全各项规章制度，完善工作程序；继续加强内部管理，不断提高安监人员的政治素质与业务素质，积累安全生产管理工作经验；进一步提高组织协调、安全执法和事故隐患的查处能力；提高工作质量和水平，强化责任意识和服务意识，适应新形势下安全生产工作的需要。

2、加强兼职安全员队伍建设。扩大安全生产管理工作覆盖面，在各行业、企业主管部门及大型企业中培养一批素质较高的兼职安全员，加强兼职安全员队伍的业务培训，壮大安全生产监督管理力量。

(二)加强安全生产管理制度的建设

1、定期召开安全生产委员会会议，研究部署阶段性安全生产工作。建立执法部门联席会议制度，充分发挥安委办的职能作用，根据工作阶段和重点，定期组织有各关执法部门参加的安全生产工作联席会议，通报、研究、安排、协调相关工作。

2、强化安全生产情况通报制度。结合工作情况和需要，安委会定期将安全生产存在的问题进行内部通报和社会曝光，强化社会监督效果。

3、落实重大事故隐患举报奖励制度。争取财政支持，每年专门拿出部分资金，奖励安全事故隐患举报人员。

4、落实安全生产综合考核制度。每年对乡(镇)场和有关部门

的安全生产各项工作实行综合量化考核，根据中共中央组织部下发的《体现科学发展观要求的地方党政领导班子和领导干部综合考核评价试行办法》规定，将落实安全生产工作情况纳入领导干部年终考核体系和单位年终评先评优活动中，实行“一票否决制”。

(三)做好安全生产各项具体工作

1、继续加强各执法部门和主管部门、行业管理部门的协调和配合，提高安全生产联合执法能力。

2、加强安全宣传教育。采取多种形式，提高企业经营者的安全生产意识，提高各族群众交通安全意识，提高农牧民消防安全意识。广泛深入地开展安全生产法律、法规的学习、宣传、贯彻工作。大力宣传安全生产文化，充分发挥县普法机构在宣传普及安全生产法律常识的作用，提高全社会的安全意识。

3、认真做好安全培训工作。继续对生产经营单位负责人进行安全生产法律、法规的培训教育；组织好特种作业人员专业技术培训，保障经济快速发展对特种作业人员的需要。

4、开展以非煤矿山、危险化学品、道路交通、民用爆破器材、烟花爆竹、建筑业、人员密集场所消防安全等为重点的安全生产专项整治。加强生产经营单位的安全生产基础工作，落实安全生产保障制度，加大危险源监控、事故隐患整改和安全资金投入力度，有效防范事故的发生。

5、加强安全生产经常性监督检查和管理。对相关行政执法单位和企业主管、行业主管部门实施综合性监督，督促相关执法部门、企业主管和行业管理部门严格落实安全生产责任制，切实做好安全生产工作。

6、深入开展联合检查和定期抽查。加强各执法部门的协调配

合，结合各阶段工作开展情况，定期组织联合检查活动，使安全生产工作在安委会的统一领导下，形成各部门齐抓共管安全生产工作的良好局面。

学校安全教育调研报告篇二

根据20xx年工作安排，市人大财经委员会和财经工作室部分同志在市人大常委会吴淑玲副主任的带领下，于11-12月份对我市安全生产工作情况进行了专题调研。调研组听取了市安委会关于我市安全生产工作情况的报告，召开了多种形式的座谈会，明察暗访了9户市区企业的安全生产情况，并对城阳区的安全生产工作情况进行了调研，为了协助市人大常委会做好审议工作，各区市人大常委会积极配合提供书面报告。12月5日，市人大常委会王文华主任带领部分组成人员和市人大财经委员会及市人大代表到李沧区对这项工作进行了视察，并听取了市政府关于我市安全生产工作情况的汇报。现将有关情况报告如下：

一、基本情况

近年来，我市认真贯彻落实国务院、省市安全生产工作部署，加强组织领导，健全体制机制，加大安全投入，强化监管措施，深化宣传教育，狠抓工作落实，全市安全生产形势总体平稳向好。主要体现在：

（一）重视程度高。

各级政府始终把安全生产与经济发展、社会稳定摆在同等重要位置，在规划建设、招商引资、重大项目上坚持不降低安全环保标准，在财政预算安排上坚持安全生产专项资金优先，在全市科学发展考核中逐年提高安全生产工作比重，确立了安全生产在全市工作中的优先地位。

（二）防范措施实。

一是不断优化安全生产法制环境，对法律法规规章涉及的行政处罚项目进行梳理，细化了自由裁量标准。

二是大力推动网格化监管体系向社区延伸，促进监管重心下移，安全监管关口进一步前移。

三是强化企业主体责任，建立了企业隐患自查自纠自报工作机制，推进企业安全生产标准化创建，完善企业安全生产诚信体系建设，全面提升了企业安全生产管理水平。

四是大力开展安全生产底线教育、行业风险教育和警示教育，强化媒体曝光，广泛宣传报道，提高了全民安全生产意识。

（三）依法打击严。

制定了“安全年”行动计划，开展“六打六治”和“打非治违”专项行动，组织开展了贯穿全年的重点行业领域专项整治，对事故隐患录入网格化监管平台，实施跟踪督办。截至11月底，全市共检查企业5.2万余家次，打击违法行为3.2万余起。开展了安全生产有奖举报，采取包区市督查、联合执法检查、一案双查、约谈警示和教育震慑等方式，严打重治非法违法生产经营行为，安全生产经营秩序得到有效规范。

二、存在的主要问题及原因

一年来，我市安全生产工作取得了明显的成效，但安全生产形势仍然严峻。基层基础建设比较薄弱，部分重点行业安全隐患比较突出，潜在的风险较多，主要表现在：

（一）安全监管体制机制需要进一步理顺和完善。

一是综合监管部门与行业监管部门的部分职责不够明晰，还存在交叉越位或脱节现象。

二是行业监管部门职能还存在一定的条块分割，交叉或空档，执法联动配合不够协调，对施工安全、民用电梯安全、农村客运安全等领域还一定程度存在监管标准不一、重复监管、监管脱节等现象。

三是属地监管落实还有困难，由于行政隶属关系和企业管理层级等原因，区市政府对辖区内高速公路、危化企业、油气管道、水上交通等行业和中央、市属企业实施日常安全监管难以落实。

四是考核奖惩和事故处理机制不够完善，基层和企业反映安全生产的一些考核指标存在不合理现象，对安全监管责任人和工作人员的奖罚不够平衡。在事故处理中，有的地方和部门未严格依法，还存在政府大包大揽替代企业承担责任或迫使企业承担过重责任甚至无责赔偿的现象。

（二）安全生产风险大、隐患多、监管任务繁重。

一是由于危化品、建筑建设等许多行业标准不断修订完善，早期建设的企业、建筑、特种设备等许多已不符合现在安全生产的有关要求，随着时间增长，其安全隐患也在逐年增加。

二是在道路交通、消防、烟花爆竹等领域，普遍存在流动性大、随机性强、涉及区域广等监管难点。

三是城区与镇村安全生产监管力量和配套设施建设差距较大。

四是税收营改增带来一些负面影响，仅仅从交通方面来讲，实施“营改增”后，货运企业普遍反映成本加大，尤其是港口集装箱运输竞争激烈、竞相压价，导致超载、超限、超速等顽疾难以根除。

五是监管任务繁重隐患众多。我市核查通过网格化监管企业35684家，而仍存有部分小微企业未经核查。以黄岛区为例，

该区工业总量大、石化产业集中、仓储物流业发达、大型造船和海洋工程企业聚集、建筑房地产业开工面积多、交通运输车辆最密集的区域，危险化学品储量大、密度高，职能部门的安全生产监管压力在全市同行中最大。

（三）个别部门、企业安全法制观念淡薄，全社会安全生产意识有待加强。

一是少数部门对安全生产仍然存在麻痹思想和畏难情绪，安全生产属地监管责任落实得不够到位，存在重建设、轻管理，先发展、后规范的现象，甚至有的部门之间还存在推诿卸责现象。

二是个别企业负责人法制观念淡薄，安全生产主体责任意识不强，仍然存在重效益、轻安全的问题，部分企业安全生产规章制度虚设，安全管理粗放，安全投入不足，员工培训教育缺失，隐患查纠走过场等问题仍然存在，甚至还有一些企业未经安监部门审查擅自违规施工运营。

三是全社会的安全意识有待加强，安全生产宣传教育力度不够，广大群众对安全生产的知识了解不足，自我保护意识和能力仍然不强。

（四）安全生产投入不足，基础保障能力仍较薄弱。

一是我市交通、消防、涉氨制冷、危险化学用品等基础设施急需进一步完善。以消防设施建设为例，按照专项规划，全市应建成消防站109个，实际只有44个，缺建率较大，城市基础消防设施建设与城市发展还不同步。

二是历史遗留问题多而复杂。部分城区管道已运行40年，这些管线使用年限长，部分埋藏位置不详；油气管线和城市管网大量交叉，且部分管道经过学校、社区、工厂、园区等，整改协调难度大；部分历史遗留的商场火灾隐患更是难以解

决，高层楼宇得应急救援能力相对滞后。

三是对周期性形成的特种设备安全隐患认知不足。上世纪八九十年代投入使用的大量特种设施已进入问题多发期，安全隐患多。以电梯为例，到20xx年我市使用年限超过的民用住宅电梯已超过600余台，这部分电梯安全状况差，故障率高，更换等费用落实难度大，存在严重事故隐患。四是执法装备缺乏，车辆、现场勘查器材、检验检测仪器等必需的设备不足，对管网及矿山、危险化学品等高危行业的监管能力不够。五是安全“网格化”管理落实不全面，农村道路交通事故多发，农村道路设施差等问题依然存在。

（五）安全生产监管机构和队伍建设有待加强。

一是基层安全监管工作力量仍较薄弱，大多数乡镇（街道）执法力量不足，实际上的监管难以到位。

二是安监队伍整体能力素质还不够高，缺乏较高专业水平的安监人员。

三是监管与服务的关系还需进一步理顺。部分安全设施设备检测不够及时，监管不够全面，存在未经检测违规使用的安全隐患；少数行业管理部门还存在重复检查、收费过多、垄断检测等情况，增加企业负担。

四是部分安监人员工作中存有畏难情绪。由于安全生产工作的职业特点，安监管理人员经常加班加点，遇到突发事件，随时要赶赴事故现场进行事故处理和安全监察，经常面临危险。随着近年来安全事故的增多和追责力度的加大，部分安监管理人员感到担子重、压力大、责任大、政治风险高，积极工作不高，影响了整体队伍的稳定。

三、下步工作建议

（一）进一步完善政府监管体制机制，增强监督实效。

要建立监管部门之间的工作协调和信息共享机制，探索建立联合执法机制，提升执法成效。要建立健全安全生产责任体系，进一步细化执法过错责任追究标准，科学界定综合监管部门、行业监管部门以及区市、乡镇（街道）三级政府等监管主体的责任。借鉴广东大亚湾石化封闭区的做法，加大政府购买公共服务力度，发挥中介机构专业优势，强化专业监管，减轻政府监管的压力。要进一步优化安全生产考核评价机制，增加安全生产在考核中的比重。安全生产综合监管部门要强化对行业监管部门的组织协调、监督考核，督促各部门尽职履责，整合监管资源，形成强大监管合力。

（二）进一步强化和落实企业安全生产的主体责任，夯实安全生产基础。

探索和完善各级政府对企业落实主体责任激励约束工作机制，将企业的标准化建设、诚信建设和主体责任有机统一，在行政许可、项目审批、银行信贷、保险费率、评优评先等方面对企业进行激励约束。要综合运用经济、金融和行政等多种手段，引导和鼓励企业加大安全保障投入，加快安全科技技术进步。要督促企业进一步强化对专业工人的岗前培训和持证考核力度，保障一线工人能够照章规范作业。要严格公正执法，建立完善事故救助补偿机制，依法综合采用多种手段，使企业切实肩负起安全生产责任，自觉履行安全生产保障义务。

（三）进一步加大安全生产投入，规范专业服务市场。

要进一步明确各级政府安全生产投入的职责，继续完善投入机制，定期对区市政府财政投入情况进行考核评价，切实促进基层安全生产建设资金到位。继续拓展基础设施建设和科技研发的投资渠道，加强安全基础设施总体规划和详规落实，实现安全基础设施建设与城市建设、生产同步规划和实施，

科技研发和成果运用与生产建设协调配套。特别要进一步强化政府政策、资金支持力度，将安全产业发展纳入全市新型工业化战略。要扎实推进重点行业安全质量标准化建设，加大安全投入推动企业安全科技进步。要立足于工作需要，加强对现有专业服务机构的引导和管理，不断提升专业服务质量。

（四）进一步加大重点行业的综合治理力度，消除事故隐患。

要进一步加强交通安全基础设施建设和交通监管，加大交通违法行为的查处力度，进一步遏制交通事故多发的势头。要进一步加强特种设备安全监管，明确各参与方的主体责任，健全相互配合、综合监督和责任追究的有效机制，保障使用安全。要进一步加强危化品、民用爆炸品等经营市场和存储设施建设的整体规划，改善基础设施建设，加强监管，确保生产和流通领域的全面安全。要依法对未经消防设计审查验收的重点场所采取停产整顿、关闭取缔、上限处罚和追究法律责任，彻底消除隐患。要制定监督检查规定，规范监督检查工作，发现企业存在问题和隐患的，要安排专人跟踪督促整改，直至问题和隐患全部整改到位。

（五）进一步加强对《安全生产法》的宣传和培训，切实增强全社会的安全生产意识。

要以新《安全生产法》的贯彻实施为契机，组织专题培训班大规模培训监管执法人员、企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员和从业人员；要通过各种媒体广泛宣传安全生产法律法规，普及安全知识；对安全生产违法行为，也要大胆进行曝光，营造“关爱生命、关注安全”的舆论氛围，强化全社会的安全意识，提升全民安全素质。

学校安全教育调研报告篇三

坚持安全发展，是实现科学发展的必然要求，也是实现科学发展的重要前提。下面是爱汇网小编为大家整理的安全生产工作调研报告范文，供大家阅读！

近年来，区教育局在区委、区政府的正确的领导下，在相关单位的密切配合下，认真贯彻上级安全生产工作的一系列指示精神，认真学习《安全生产法》和《山东省安全生产监督管理规定》，采取有效措施，切实加强安全生产工作，确保实现安全生产目标。

一、领导重视、责任落实，全面实行安全生产目标管理。

一是考核奖惩到位，将安全生产工作考核结果纳入各学校、各直属事业单位学年末业绩综合评定，并在评先树优中占据较大的权重，从而不断增强各单位做好安全生产工作的责任感和紧迫感。今年来全区未发生任何安全伤亡事故，顺利完成了全年安全生产管理目标。

二是监督检查到位，领导小组定期检查，查漏补缺，发现问题，及时加以解决；

二、多方联合，齐抓共管，认真开展安全生产整治活动。

区教育局针对新时期安全生产工作的新问题，研究新对策，与相关部门联合，形成合力，经常性的共同开展安全生产专项整治活动，在整治活动中，做到“横查到边，纵查到底”，防微杜渐，确保安全。

(1)今年1月份，会同区技术监督局，对全区学校锅炉进行了专项检查，对部分学校发现的隐患采取了整改措施。

(2)今年4月份，由生产管理站、保卫、校改等科室牵头，对学校安全工作进行了一次全面大检查，重点检查了学校周边秩序，并对其进行了彻底清理整顿。同时对学校周边的电子

游戏厅、网吧进行了清理，为学校创造了安全、文明的周边环境。

(3)5月份，由办公室、生管、保卫等科室对学校的饮食卫生进行了专项检查，对学校周边的商贩、摊点进行了清理，确保了学生的饮食安全。

(4)10月份，对全区学校特种作业人员进行了培训，并组织参加了今年12月份安全生产法培训班活动。特种作业人员全部参加培训且持证上岗率达到100%。

三、全面检查，严密防范，对重点隐患进行了整改查处。

我区的校办企业规模较小，基本上没有存在重大隐患的设备设施，重点防范目标主要是锅炉和压力容器。在锅炉专项检查过程中各校都按照技术监督局的要求办理了锅炉运行证、特种工人上岗证，锅炉运行良好，全年未发生锅炉运行事故。为确保学校用电安全，我们对学校所有照明灯、线路、电源、插座等进行了全面检查，杜绝火灾，消除隐患。在加强消防教育的基础上，对消防器材进行了检修，并购置了一批新的灭火器，加强了消防工作。全年发现不安全隐患6处，下达安全隐患监督整改通知书5份，6处不安全隐患都在期限内整改完毕。通过检查各校安全工作以逐步走向制度化、规范化的渠道，全年未发生交通、火灾、机械等伤亡事故。

四、提高认识，警钟长鸣，切实搞好安全生产教育培训工作。

多年来，我们一直把安全教育培训做为安全工作的重要环节来抓。生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员参加年度安全生产教育培训达到90%以上。特别是安全生产法出台以后，组织各校进行了认真学习，增强了安全生产意识，建立健全了安全生产管理制度，使安全生产工作得到了进一步加强。各校都与公安、消防、交通等部门联合结成了共建单位，聘请了法制副校长，定期对学校师生进行安全教育，取得了

总体状况及分析

一、基本情况

(一) 安全监管的领域□xxx煤矿地面在建工程有工业场地1#、2#板块、公共厕所、洗衣房、进厂公路小桥、3#单身职工宿舍楼平场、排矸系统转载点及进场道路、工具房、矿井工业场区道路及附属(井口工业场地)、饮水工程共10个工程;xxx煤矿地面在建工程有场区管网□10kv配电室、1#、2#住宅、井工业场地3#板块平场及挡土墙□35kv变电所、2#单身宿舍、食堂、井口联合建筑、取水集水池及泵房共10个工程。

重点监管方面有：火灾易发，机械作业，危化品储存、使用，高空作业、山体滑坡等几个方面。(二)事故统计：2011年至今，我公司两矿地面建设工程未发生各类安全生产事故。

(三)安全生产控制指标。严格控制地面建设工程安全生产，全年安全目标是：死亡和重伤控制指标为零。

(四)机构建设：两矿地面建设工程部现有部长各1名，主办科员各2名，。

(五)安全生产体系建设。两矿工程部对地面建设工程实行安全生产综合监管。

二、安全生产工作简要情况

为切实加强我公司两矿地面建设工程安全生产工作，落实安全生产责任，强化安全防范措施，按照“依法整治、综合治理、巩固提高、务求实效”的原则，强化基层基础建设，坚决遏止重特大事故的发生。在公司的统一领导下，具体开展了以下工作：

(一)开展“全国安全生产月”宣传活动，围绕“安全发展，

国泰民安”的主题。制定工作方案，举办安全生产知识演讲比赛、举办消防火灾事故应急演练，举办“安康杯”安全知识竞赛。

(二)开展“安全生产集中整治活动”。公司每月组织工程部、监理单位、施工单位对两矿地面建设在建工程进行安全检查，及时发现查处事故隐患及相关问题的整改落实情况。

(三)分别开展山体滑坡、雨季防汛等重点整治。

(四)分别开展公众聚集场所消防安全专项整治、道路交通安全专项整治。

(五)开展“三线搭挂”综合治理。对电力线、电信线、电视闭路线“三线搭挂”进行隐患排查和整治。

(六)开展节假日和重大活动期间的安全生产大检查。

(七)开展夏季防火、防汛工作督查。

(八)开展“安全事故隐患”定期检查。

(九)开展多层次、多方位的安全生产宣传工作，进一步提高全体工作人员的安全意识。

(十)推进两矿各生产单位基本的安全生产制度建设。

(十一)加强企业管理人员和从业人员的培训。加大对特种作业人员持证上岗的安全管理。(十二)初步完善了安全生产长效责任体系、考核措施和建立了安全事故责任追究办法。

(十三)对两矿班子实行安全年薪工资和缴存安全风险抵押，对职工实行安全结构工资。

安全生产工作存在的问题

主要问题表现在以下几个方面：

(一)从事故类别分析，两矿地面建设工程虽未发生安全事故，但由于两矿的地面建设已处在快速建设期，企业职工安全意识不强，地理位置处于山区，大量事故隐患仍然存在，安全生产形势仍然严峻。

(二)对安全生产也是政绩的认识不足。部分管理人员特别是基层管理对安全生产重要性认识不足，安全生产责任意识不强，存在开展安全工作不主动、宣传教育不到位，监督管理不落实现象。

(三)安全监管力量不足。目前，人员配备不足，目前在建项目较多，大量安全监管日常工作，现有人员和工作量不相适应，难以保证安全监管的有效落实。

(四)对职工的安全教育和培训不及时、缺乏针对性，存在特种作业人员无证上岗现象，违章操作、冒险作业的现象仍然存在。

(六)为追求经济利益，施工单位对安全方面的投入不足，设备设施老化和陈旧，存在大量事故隐患，安全作业条件得不到合理保障。

对策和措施

(一)进一步强化安全监管队伍建设

1、加强安监人员的自身建设。以深化机构改革为契机，充实安全监管力量。建立、健全各项规章制度，完善工作程序；继续加强内部管理，不断提高安监人员的政治素质与业务素质，积累安全生产管理工作经验；进一步提高组织协调、安全执法和事故隐患的查处能力；提高工作质量和水平，强化责任意识和服务意识，适应新形势下安全生产工作的需要。

2、加强兼职安全员队伍建设。扩大安全生产管理工作覆盖面，在两矿主管部门中培养一批素质较高的兼职安全员，加强兼职安全员队伍的业务培训，壮大安全生产监督管理力量。

(二)加强安全生产管理制度的建设

1、定期召开安全生产会议，研究部署阶段性安全生产工作。建立健全的安全管理制度，充分发挥安监人员的职能作用，根据工作阶段和重点，定期组织各单位参加安全生产工作联席会议，通报、研究、安排、协调相关工作。

2、强化安全生产情况通报制度。结合工作情况和需要，定期将安全生产存在的问题进行内部通报曝光，强化相互监督效果。

3、落实重大事故隐患举报奖励制度。争取公司财务支持，每年专门拿出部分资金，奖励安全事故隐患举报人员。

4、落实安全生产综合考核制度。每年对有关部门的安全生产各项工作实行综合量化考核，将落实安全生产工作情况纳入领导干部年终考核体系和单位年终评先评优活动中，实行“一票否决制”。

(三)做好安全生产各项具体工作

1、继续加强各执法部门和主管部门、行业管理部门的协调和配合，提高安全生产联合执法能力。

2、加强安全宣传教育。采取多种形式，提高各部门管理人员的安全生产意识。广泛深入地开展安全生产法律、法规的学习、宣传、贯彻工作。大力宣传安全生产文化，充分发挥宣传普及安全生产法律常识的作用，提高全体员工的安全意识。

3、认真做好安全培训工作。继续对各项工程施工单位负责人

进行安全生产法律、法规的`培训教育;组织好特种作业人员专业技术培训，保障经济快速发展对特种作业人员的需要。

4、开展以危险化学品、道路交通、爆破器材、人员密集场所消防安全等为重点的安全生产专项整治。加强生产经营单位的安全生产基础工作，落实安全生产保障制度，加大危险源监控、事故隐患整改和安全资金投入力度，有效防范事故的发生。

5、加强安全生产经常性监督检查和管理。对相关各级主管部门实施综合性监督，督促相关部门严格落实安全生产责任制，切实做好安全生产工作。

6、深入开展联合检查和定期抽查。加强各执法部门的协调配合，结合各阶段工作开展情况，定期组织联合检查活动，使安全生产工作公司的统一领导下，形成各部门齐抓共管安全生产工作的良好局面。综上所述，工程安全生产是根本，是基础，是关键，是保障。只有落实到具体的生产工作中，才能真正确保安全。

随着全市社会经济不断发展，乡镇(街道)非公企业和个私经济发展迅速，乡镇安全监管工作也日趋繁重。为准确把握全市乡镇(街道)安全生产工作现状，增强工作的针对性和实效性，我们对全市综合经济指标排在前20位的乡镇(街道)安全生产工作现状进行了调研，基本摸清了现状，找出了存在的问题，明确了工作重点。

一、基本情况

全市20个重点乡镇(街道)所辖区域内共有行政村(社区)469个，工商贸企业12093家，其中，危化品生产企业63家，非煤矿山企业30家，船舶制造企业18家，冶金企业933家，建筑施工企业42家，烟花爆竹经营单位611家，有一定规模的公众聚集场所近500家。在安全生产监管方面，初步构建了安全生产监督

管理体系，建立了安监机构，配备了安全助理，共有专职安监人员41人，兼职安监人员16人，均参加了省、市举办的培训班，做到持证上岗。

近年来，通过乡镇(街道)安全生产达标活动的不断深化，各乡镇(街道)和生产经营单位对安全生产工作重要性的认识有了较大提高，安全生产工作摆上了重要议事日程，安全生产各项政策基本得到落实，安全监管制度日益健全，安全工作职责履行较好。

(一)对基层安全生产工作重视程度有了较大提高

**、市政府历来高度重视安全生产工作，近年来更充分认识到基层安全生产形势的严峻，要求各地全力抓好基层安全，确保全市安全生产形势平稳。今年6月份由市政府办转发了市安委办《关于加强乡镇(街道)安全生产监督管理的意见》，《意见》强调要加强乡镇(街道)安全生产监管队伍建设，改善基层安全监管力量薄弱现状，要求各地在现有安全管理组织的基础上，充实乡镇(街道)安全生产委员会办公室的力量，在安全生产监督管理部门的指导下，在乡镇(街道)各部门的配合下，严格依法行政，承担辖区内安全生产监督管理职责。各市(区)政府也日益将基层安全工作摆上重要议事日程，加大对各乡镇(街道)安全生产工作的领导和关心力度。

市和各市(区)安监部门认真贯彻落实市领导对安全生产尤其基层安全生产工作的一系列重要指示，坚持工作重点下移，加强对各乡镇(街道)的业务指导，强化对基层安监人员的技能培训，深化对乡镇(街道)安全生产达标活动的考核验收，切实帮助基层提高安全监管水平。

各乡镇(街道)党委、政府认真学习国家、省和市有关领导关于安全生产工作的重要讲话和一系列安全工作会议精神，充分认识到搞好安全生产工作是维护人民群众根本利益的重要举措，是建设和谐社会的迫切需要，必须始终坚持安全生产

工作与经济社会各项工作同步规划、同步部署、同步推进。各地广泛开展安全生产宣传教育活动，以人为本、安全发展的理念逐步深入人心，“关爱生命、关注安全”的社会氛围日益浓厚。姜堰市娄庄镇制作了《安全发展看娄庄》的专题片，并结合“十星文明户”及“标兵文明户”评比活动，树立安全生产典型，大力宣传安全生产知识；镇政府成立了安全生产志愿者队伍，利用会议、广播、画廊和宣传栏等多种形式，开展安全知识进学校、进社区活动，形成“人人知安全、人人要安全”的良好氛围。泰兴市七圩镇结合“安全生产月”活动，大力普及安全法律法规和安全知识，强化全员“责任重于泰山”的安全生产意识，使企业实现从“要我安全”到“我要安全”的思想转变，并基本确立了安全发展的指导思想。各乡镇(街道)不同程度加大了安全投入，其中，姜堰市姜堰镇、靖江市靖城镇等乡镇近两年来用于安全生产管理的投入均超过了10万元。

(二) 基层安全生产工作机制基本建立

各乡镇(街道)切实把安全生产工作纳入议事日程，定期分析安全生产形势，研究安全生产工作措施，着力解决安全生产工作中的重点、难点。安全生产监管责任基本得到落实，主要负责人承担第一责任、分管负责人亲自抓、其他领导履行“一岗双责”的工作机制初步形成。“一票否决”、责任追究制度基本建立。部分乡镇还制定了专门的安全生产考核细则，在乡镇“双文明”等考核中占有一定的比例。海陵区京泰路街道办事处结合实际，制定完善了21项制度和职责，按照各分管负责人的工作分工，划定七个安全责任区，明确了各区的责任部门、责任人和监督检查制度，研究制定了相应的考评细则和考评方法，完善了安全生产责任体系，从体系和日常监管诸方面真正体现“一岗双责”，上半年辖区内安全生产保持平稳态势。靖江市西来镇从落实“一岗双责”、完善制度考核和健全工作网络着手，实行全社会安全管理，全镇按七个条线，规定凡负有行政工作责任的镇、部门、村企干部在其工作范围内均有明确的安全生产职责，并签定安

全生产责任书，纳入年终考核主要内容。

“谁主管、谁负责”的原则基本确立。各乡镇(街道)基本明确了安全生产监管机构，配备了安全管理人员，安全生产工作机制逐步建立。兴化市张郭镇设立了镇安全生产委员会办公室，共有8名安监人员，其中专职4名、兼职4名；泰兴市泰兴镇设立了镇安监科，共有7名安监人员，其中专职3名、兼职4名，其他乡镇也设立了安监机构，配备了人员不低于1名，基本解决了基层安全“有人管”的问题，安全生产监管、检查、指导和协调等职责基本履行，安全监管薄弱现状逐步得到改善。

(三) 安全生产基础工作有了长足的发展

各乡镇(街道)安全生产规章制度基本到位，安全管理网络、各项管理制度和重大危险源均挂牌上墙。市安监局统一编制的乡镇和企业安全管理台帐在基层广泛使用，特别是绝大多数乡镇加强了对重点企事业单位和高危行业的普查建档，保证了监管工作有章可循，对监管对象做到心中有数。高港区许庄街道办事处狠抓基础资料建设，对辖区内企事业单位厂长经理、安全管理人员和特种作业人员的安全培训情况，危化品生产、经营和使用企业情况，重大危险源点等情况，开展普查登记，建档建册，并实现资料微机化管理，为安全生产规范化管理打下坚实的基础。

各乡镇(街道)加大了安全生产培训工作力度，通过组织参加省、泰州市和市(区)举办的各类培训班，增强了基层负责人和安监干部的安全生产法制观念和责任意识，提高了安全生产管理水平。所辖区域内多数企业依法开展了对从业人员进行厂、车间和班组三级培训，并建立了教育档案，职工的安全生产意识和岗位操作技能有了明显增强。目前，全市20个重点乡镇(街道)企业法人代表参与培训率、特种作业人员持证上岗率基本达到95%以上，企业全员“三级安全教育”率在90%左右。

(四) 安全生产监管工作得到进一步加强

认真开展安全生产大检查。各乡镇(街道)基本能做到定期对辖区开展安全检查，到生产经营现场检查、指导安全生产工作，并对检查情况进行登记汇总。同时，组织开展了元旦、春节、“五一”、国庆、两会及重大活动期间的安全生产大检查和重点检查，及时发现和整治了一批隐患，基本保证了重要节日期间安全生产形势平稳。在姜堰市姜堰镇、靖江市西来镇等乡镇，定期安全检查制度已初步形成，检查记录规范、完整，查出的问题有整改通知书、有反馈，安全检查逐步由临时性、突击性向经常性、持续性转变，从而把握了安全生产工作的主动权。

开展重点行业和领域的安全专项整治。各乡镇(街道)的相关职能部门积极配合市(区)联合开展了非煤矿山、危化品生产经营、烟花爆竹经营、特种设备、道路交通、建筑施工、消防、中小学安全、公众聚集场所、渡口渡船等行业安全专项整治活动，做到有组织领导、有实施方案、有检查指导，并取得了初步成效。

开展隐患排查治理专项行动和重大危险源的普查。各乡镇(街道)按照全国、省、市、市(区)的统一部署，认真组织开展辖区内重大事故隐患排查整治和重大危险源的普查工作，自下而上进行排查、摸底。今年1-9月份，共排查出952处重大事故隐患，已整改到位892个；普查重大危险源点166处，基本摸清了辖区重大危险源的分布、种类和危险源等级，并进行分级登记，落实监控责任和监控措施。

二、存在的问题

(一) 基层安监机构有待进一步健全完善

目前全市20个重点乡镇(街道)虽已基本成立安监机构，安全监管体系建设较以前有所加强，但不少乡镇安监机构设置不

规范、名称不统一、人员无编制，特别是处于乡镇机构改革阶段，尚未真正被纳入规范化管理、制度化管理。基层安监机构的不健全、不完善，导致了安全监管职责不明确、责任不落实，影响了安全生产工作的实际成效，远不能适应基层安全发展的需要。

(二) 基层安监队伍建设有待进一步加强

目前重点乡镇已基本配备安全助理和专、兼职安全管理人员，但工作仍无法做到正常、有效开展，主要原因有：一是部分乡镇(街道)安全监管机构只有1-2人，连一般性工作都无法开展，只能疲于应付，很难适应量大面广的安全监管工作要求；二是不少乡镇(街道)安监人员兼有多职，工作安排随意性大，不能专职于安监工作，只能临时性突击开展安全检查，维持基本的运转，工作缺乏长期性、系统性和连续性；三是一些基层安监人员业务素质不高，存在情况生、知识缺、业务疏、能力弱等问题，造成“不会管”现象；四是部分乡镇(街道)安监人员开展安全生产检查过程中由于没有行政执法权，讲话底气不足，仅靠说服教育，难以达到执法检查目的，甚至在检查过程中往往遭到当事人的白眼，工作难度大；五是待遇低，因工作需要而产生的通讯费、燃油费等费用常常无法支报，而且安监工作压力大、责任重，却没有相应的岗位补贴，种种原因，造成了基层安监人员人心思动，常常“轮流坐庄”，基层安监队伍很不稳定。

(三) 基层安全生产投入有待进一步加大

目前，尚有部分乡镇(街道)安全专项经费未纳入政府财政预算，使用随意性大，往往仅采用实报实支，而且经费紧张，不能满足实际工作需要。安全投入的不足，造成基层安监机构普遍缺乏办公自动化设备、必备的监督检查手段和应急救援防护用品等，影响了工作的正常、有效开展。

此外，多数乡镇在宣传、督促企业执行安全生产经济政策上

仍显力度不够，使得企业安全费用提取使用和安全生产风险抵押金制度等经济政策在基层未能落实。企业安全投入不足，改进安全管理的设备、技术不愿花钱引进，工艺原始落后，设备陈旧老化，安全管理方式简单粗放，安全管理水平亟待提高。

(四) 基层安全生产意识有待进一步增强

少数乡镇(街道)对安全生产工作重要性和长期性认识还不够，个别基层领导重工业产量、重经济效益，安全意识相对淡薄，存在麻痹、侥幸心理，认为本乡镇(街道)安全任务不重，多年都没有出事，即使现在出事，花点钱就可以摆平，没什么大不了。日常安监工作缺乏自觉性和主动性，仅仅被动应付，局限于以文件传文件，以会议传会议，讲的多，深入基层一线检查、指导、服务的少；工作浮在表面的多，真正研究问题、解决问题的少，而提出的方法、措施实用性又不强，安全工作的实际成效不大。

(五) 安全生产监管工作有待进一步强化

部分乡镇(街道)安全检查布置不细致、方法不严谨，甚至停留在会议、文件上，检查未能做到经常化，过程也是就检查而检查，走马观花，走走形式，发现、解决不了多少实际问题，检查过后一切照旧；专项整治和隐患排查的面仍不宽，排查整治的针对性和深度不够，对辖区内安全生产状况掌握的不够全面、准确，安全隐患大量存在却“视而不见”，督促企业落实整改的力度尚显不够，检查记录也不规范，可跟踪资料缺乏，对促进安全生产工作的作用不大，安全生产的面貌改变不大。

三、对策建议

机构建设方面，各级政府要加大对建立健全基层安全生产管理机构的工作力度。建议结合乡镇机构改革，在新设立的经

济发展办公室增挂安全生产监督管理办公室牌子，承担安全生产监管职能，业务上接受当地安监部门的领导和指导。

人员编制方面，着力解决基层安全监管人力欠缺、能力薄弱的问题，进一步充实安监机构力量。根据人口状况、经济总量和企业数量确定安监人员数量，一般为3-5名，安监机构负责人由乡镇(街道)安全助理担任，具体编制及领导职数由各市(区)编办核定。安监人员的选拔任用，首先在考虑编制、年龄、学历、专业结构、工作经验的基础上，在基层现有行政事业性质的安监人员中留任一批；其次可从各基层行政事业性质人员中选调一些年纪轻、有相关专业知识和工作责任心强、有一定管理工作经验的人员。对监管任务重的乡镇(街道)，要求人数服从任务，确立足够数量的安监人员，杜绝兼职或临时抽调人员，以保持基层安全监管队伍有足够的战斗力和工作的连续性。

工作经费、装备方面，通过制定、完善和切实履行安全专项资金政策，强化政府安全资金投入。建议各地明确乡(镇)政府每年从财政预算中安排安全专项资金的规定，解决基层安全监管机构工作经费和安全技术装备费用。

人员待遇方面，支持安监机构和人员履行安全监管职责，关心安监人员政治进步和生活待遇。提请各级政府制定相关政策，为安监人员依法参加任职资格培训、学习或者考察提供必要的经费保障，规定专职安监人员的待遇不低于同级同职其他岗位管理人员待遇，解决安监人员劳动保护和安全生产管理岗位风险津贴等问题，保持基层安监队伍的稳定。

教育培训方面，安监部门要督促基层安监人员尤其是新进人员积极参加国家、省和市组织的各类安全生产知识培训，并加强监督检查，确保基层安监人员均做到持证上岗；要加大力度，采取讲座、培训班等多种形式，定期组织基层安监人员集中进行业务学习，不断增强基层安监人员的安全意识和安全技能，提高基层安全监管队伍的整体素质，使基层安监人员

“会管”安全。

工作指导方面，要加大对基层安全监管各项具体工作的帮助，积极深入基层，及时帮助发现、解决基层安监工作存在的难点、疑点，并通过帮助基层结合自身实际，建立整套的安全监管工作制度、工作规范、工作程序和工作机制，不断提高基层安全监管的工作水平，切实促进基层安全监管工作“管得好”。

业务考核方面，在加强对基层安监工作指导和人员培训的基础上，积极创新形式，进一步强化对基层各项安全监管工作的考核，通过考核促提高、促成效，并根据考核结果适时调整重点培训、指导方向，从而不断推动基层安全监管水平的提高。

(三)各乡镇(街道)要不断创新管理方法强化安全监管，确保基层安监工作实效

责任落实方面，各基层要进一步界定和细化乡镇(街道)政府负责人、分管负责人和各职能部门的安全生产职责，制定安全生产行政责任制，逐级签订严格的安全生产责任状，同时加大力度，监督检查责任状的执行情况，严格责任追究，督促“一岗双责”的落实，促进安全生产职责的履行，纠正少数乡镇(街道)安全管理职责不分解落实的现象，避免安全监管的盲区和漏洞，形成监管无缝对接，全面覆盖，真正落实安全监管工作“有人管”。

教育培训方面，一是要充分认识安全宣传教育工作在促进安全生产形势好转中的不可替代的导向作用，积极创新宣传形式，增加宣传的频率和宣传的覆盖面，把集中宣传和经常性宣传结合起来，深入行政村、企业、学校，重点宣传道路交通、消防、建筑施工和危险化学品等事故多发领域的安全知识。坚持正确的舆论导向，引导人们的思想观念，不断增强基层“关注安全、关爱生命”的浓厚氛围。二是要本着“强

化意识、全员培训、提高整体素质”的思路，开展对辖区内企业的安全培训工作，并加强监督和指导，严格督促各生产经营单位落实全员参培，确保企业负责人依法取得任职资格证书；新招工人先经过安全技术培训，达到应知应会的要求，并经考核合格后上岗；特殊工种人员依法取得经国家认证的专门培训机构颁发的特种作业操作证。同时，督促企业结合实际，统筹安排，增强内部培训的针对性和实效性。通过培训，在不断提高企业职工安全技能的同时，更进一步增强法制观念和安全意识。

安全投入方面，各乡镇(街道)要加强安全生产经济政策在基层的宣贯工作，协助市(区)政府有关部门督促企业落实安全生产风险抵押金政策，保障事故抢险救援和善后处理；要指导和督促非煤矿山开采、建筑施工、危险化学品生产以及道路交通运输等高危行业企业按照国家规定标准足额提取、使用安全费用，专门用于安全生产投入；要督促企业不断增加安全生产投入，并确保有足够的资金用于安全设施、设备的更新改造，劳动防护设施和用品的投入使用以及职工安全教育的落实，不断提高企业的安全生产能力和水平。

工作机制方面，确立工作例会和部门沟通二项工作制度。定期每季度召开一次安委会，传达文件、反馈信息、分析形势、研究问题、制定对策、部署任务等。基层安监机构和有关部门之间要经常互通情况，共同研究讨论本辖区有关安全生产方面的重大工作问题。此外，强化企业安全服务职能，加强与生产经营企业之间的信息沟通与交流，掌握区域内安全生产形势和重要工作要点，为企业提供政策咨询、隐患整改、宣传教育培训等方面的服务，帮助企业建立和完善安全生产规章制度和各项操作标准。

管理方法层面，加强企业分类监管。各乡镇(街道)要全面掌握辖区内企业的安全生产状况，从面上掌握企业安全工作的重点和难点，将辖区内生产经营企业按照危险等级和安全水平划分较好、一般、较差、很差四个等级，实行分级监管、

分类指导相结合的工作机制，以提高安全监管的效率和水平。

具体监管方面，一是改进安全大检查的方法，划分检查的范围和重点，加强对高危行业的检查；采取听、看、问、查等多种形式，以深入生产一线为主；明查和暗访相结合，以暗访为主；确保对一般行业企业的检查每季度不少于1次，重点行业企业每季不少于2次；对隐患较多、管理混乱、事故不断的企业，要加大检查密度，直至安全生产状况有较大的改观；行政村（社区）对辖区内的检查至少每月1次。检查要做到全面细致，不留死角。通过安全监督检查，震慑安全生产违法行为，促进企业安全生产管理责任落实到位。二是继续深化重点行业领域的专项整治，集中消除安全隐患。各乡镇（街道）都应该在全面抓好面上安全管理的同时，配合有关部门，集中精力，集中时间，对存在安全生产问题比较多的行业和领域，开展安全专项整治工作。通过宣传教育、打击和疏导、奖励和惩处综合治理，持续不断地开展各重点行业和领域的专项整治，不收到明显效果，力度决不减弱，始终保持强压的态势，进一步规范安全生产秩序。

安全生产达标方面，要扎实推进和进一步深化乡镇（街道）安全生产管理达标活动，创新载体，实现标本兼治，全面提高事故防范能力。要在非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、建筑施工、冶金、机械铸造、船舶制造、集贸市场、学校等重点行业领域，选择一些基础条件较好、企业重视程度较高、职工安全素质较好、安全管理有广泛基础的生产经营单位作为安全标准化试点单位，按照有关国家及行业标准，结合试点单位的实际情况，指导、帮助他们建立安全技术规范，形成安全管理标准化模式，并组织专家组验收定型后，作为行业安全管理标兵，逐步推广到全市各乡镇（街道）所有非公企业。通过树立先进典型和示范点，使企业学有标准、赶有目标，起到以点带面、以点促面的作用，也促进镇与镇之间、市（区）间的互相学习、走访交流和取长补短，全面推动我市乡镇（街道）安全生产达标活动稳步开展，从而带动全市安全生产管理水平上新台阶。

学校安全教育调研报告篇四

为抛出主题—提出主题中的问题—思考讨论问题—寻找答案—归纳总结。教师在前两个环节是主导，学员在中间两个环节为主导，培训教师和学员之间平等对话、互动交流，通过参与、合作、分享、体验，使参与培训的学员获得并建立新的安全知识，形成新的理念，产生愉悦自信的体验。充分体现安全培训“以人为本。创新培训”的新理念。比如：在区队长以上的干部安全培训班上，采用主题研讨法，诸如“我是如何当好班队长的？”主题演讲活动，效果会更好一些。

（2）问题归纳法。其策略一般程序为提出问题—掌握知识—解决问题，也就是将教学内容在实际生活的表现以及存在问题先请学员提出，然后教师运用书本知识来解决上述问题，最后归纳总结所学基本原理及知识。

（3）典型案例法。其策略一般程序为案例解说—尝试解决—设置悬念—理论学习—剖析方案—小组讨论—成果分享—总结归纳。这种方法直观具体，生动形象，环环入扣，对错分明，印象深刻，气氛活跃。

（4）情景创设法。其策略一般程序为设置问题—创设愿景—搭建平台—激活学员。这种方法将参加培训人员分为若干组，为每组队员提供一份经典管理案例，组员们积极开动脑筋，结合本岗位实际，总结出“责任要分解到人”、“工作要养成一丝不苟、有条不紊、精益求精的习惯”、“执行要从大处着眼、小处着手”、“细节决定成败”等一系列观点，“执行力”的概念也潜移默化地深深印刻在了每个人的脑海里。

（5）多维思辨法。其策略程序为解说原理—分析优劣—发展理论。即把现有定论、解决问题的经验方法提供给学员，让

学员挑刺，提出优劣加以完善，这种方法课堂气氛热烈，分析问题深刻，自由度较大，所以教师要收放得当，对新情况、新问题、新思路具有极高的分析探索能力。

3注重互动教学技术的创新

在坚持传统的互动教学模式外，安全技术培训教师还应根据实际需要不断创新互动的形式。

(1) 积极探索网上互动培训方式。随着互联网的普及，煤矿安全技术培训应该借助网络媒体，一是在企业网络系统上建立起培训学习的菜单平台，培训教师随时上传学员所需要的学习内容和问题，同时，教师可以在这个平台上阐述自己的观点和理念，解答学员的问题，二是培训教师和学员建立互动博客，每个学员可以到自己所喜欢的博客上学习，这种网上互动式学习实现了资源共享，是互动教学技术的新趋势。

(2) 模拟训练。模拟训练就是把学生带入一个虚拟的假定情景中，人为制造种种复杂疑难的情节，让学生去面对困难、矛盾和冲突，独自去处理、解决矛盾，从中观察学生应付管理突发事件的态度和解决管理疑难复杂问题的能力。教学过程可以采用现场演示评议法，跟踪拍摄回放法，分组对垒法，角色换位法等方式进行模拟训练，这样可以活跃课堂气氛，增强学生的参与性，调动学生的积极性。

□3□“hotseat”方式（热椅子）。即在培训者和被训者之中每天产生一名坐上“热椅子”的人员。众多个学员可以向他提问。通过“热椅子”形式，旨在给学生创造互动的条件，提供互动的机会。为了给学员示范，第一天坐上“hotseat”的应该是教师，最后发展为学员们争坐“hotseat”自己去探索、体会与他人交流信息，交换意见，沟通情感的乐趣，课堂气氛自然而然地活跃起来。

总之，煤矿安全生产是构建和谐矿区的重中之重，而安全技

术培训又是确保煤矿生产安全的关键，为此，采用新的培训技术，实施互动教学是非常必要的，只要我们坚持创新，勇于改革，煤矿安全技术培训一定会收到实效□□编辑/陈志华)

安全生产应急管理是安全生产工作重要组成部分和有效手段。企业重视加强安全生产应急管理，既是贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”安全生产方针的重要任务，更是贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的必然要求。为此，企业要把应急管理工作纳入安全生产整体规划和建设之中，坚持“险时搞救援，平时搞防范”的基本原则，突出抓好安全生产应急管理五项基础工作。

编制应急救援预案是事故预防和应急准备的核心内容，是及时、有序、有效地开展应急救援工作的重要前提。企业通过编制应急救援预案，确定应急救援的范围和建立救援体系，使应急管理不再无据可依、无章可循；在重大事故发生后，能及时按照预定方案进行救援，在短时间内使事故得到有效控制；而平时工作状态下发挥应急预案的预防作用，又尽可能化解会导致突发公共事件的风险隐患，最大程度地减少突发公共事件的发生。企业应急救援预案必须符合国家、行业的有关规定和本单位实际情况，所以在进行编制时应注意以下几点：（1）根据可能发生的安全生产事故类型及其应急救援工作的特点，分门别类制定应急预案；（2）要分级编制应急预案，即上一级应急预案的编制应以下一级应急预案为基础，加以统筹和提高，做到从总公司（集团公司、总厂）到子公司、分公司直至基层相互关联，形成上下对应、互为衔接、健全完善的预案体系；（3）应急预案要充分反映各作业岗位安全评价的结果。包括重大危险源的数量、种类及分布情况，。重大事故隐患及安全管理网络等，确定各个生产过程或岗位的隐患或可能发生的事。故；（4）规定发生应急预案中预想事故企业安全生产应急管理工作之我见的急救机构和相关职责、预案启动程序及应急指挥中心、指挥人员，对内对外报告、联系及协调制度；（5）在事故或隐患发现的早期，确定相关操作人员进行控制、预防和消除的手段、方法，监控危险的措施及联系汇报制度；（6）明确事故发生后，施

行现场救援或急救的措施、要点，制定出防止事故扩大，尽可能减少损失的方针和措施；（7）编审过程中力求根据生产（运行）岗位的实况，突出体现预防事故或再识别隐患的目的，要有较强的可操作性，充分具备现场指导性。

应急预案宣传教育和培训工作是保证安全生产事故应急救援预案贯彻实施的重要手段和提高事故防范能力的重要途径。要按照国家安全监管总局《关于加强安全生产应急管理工作的意见》和《关于加强安全生产应急管理培训工作的实施意见》要求，采取不同方式，广泛深入开展安全生产应急管理知识和应急预案的宣传教育和培训工作，使应急预案相关职能部门及其人员，提高危机意识和责任意识，明确应急工作程序，提高应急处置和协调能力。在此基础上，要充分发挥图书、广播、电视、报纸、网络等文化宣传力量的作用，通过各种有效方式，加大宣传力度，对从业人员普及安全生产应急管理的法律法规、应急预案的内容及案例、事故预防、避险、自救、互救的应急处置知识，掌握本岗位事故防范措施和应急处置程序，切实提高企业全员救援技能和应对事故灾难的能力。

企业编制应急预案，不是为了装璜门面或应付检查，而是为了真正有用于安全生产。所以，企业必须积极开展应急预案演练，发挥预案“平时预防事故，险时应急抢救”的重要作用。通过预案演练，解决企业内部部门之间以及企业同地方政府有关部门的相互衔接事宜，提高各类人员的操作熟练程度、技术水平和整体应急能力，保持各应急部门、机构、人员之间及各预案之间的协调性，以及发现和修正应急预案的不足与缺陷等问题，努力确保预案的科学性、可行性和针对性。要切实形成预案演练制度。通常高危行业的生产经营单位每年至少组织一次应急预案实战模拟演练。其它行业的生产经营单位要定期组织应急预案演练，针对演练的效果，及时进行评估、修订、总结和完善，并将评估和总结报告及时上报当地安全生产监督管理。

企业建立健全应急救援队伍是应急管理的重要保障。按照国家有关要求，矿山、危险化学品、交通运输等行业或领域的生产经营单位，应当依法组建和完善专职救援队伍，其它类型企业应当根据自身口文/黄亚利（福建省劳动保护科学研究所）经营规模、生产工艺、物料特性、内外部危险有害因素等实际情况，组建专兼职的应急救援队伍。对应急救援队伍，要提出建设规划，并健全体制机制，确保队伍类型、水平等符合实际风险的特点。同时，企业的应急救援队伍应主动对接并始终保持与当地政府主管部门的联系，随时接受应急指令，履行使命。

搞好应急物资的储备是安全生产应急管理的重要物质基础，是重大安全生产事故发生后能否成功救援的关键。企业和各应急救援队伍，应当建立应急救援的设施、设备、救治药品和医疗器械等储备制度，并根据实际情况和需要，储备必要的其他应急物资和装备，努力提高应对安全生产突发事件的能力。同时，也应始终掌握应急物资和装备的储备动态情况，定期组织清点、维护和检查，时刻保持良好状况。

学校安全教育调研报告篇五

安全生产事关国家财产和人民群众的生命安全，事关改革发展和稳定大局，党和政府历来高度重视。新时期安全生产工作，必须坚持以科学发展为统领，扎实推进安全发展，为构建和谐社提供良好(20xx最新民营经济发展情况调研报告)的安全发展环境。本文就如何强化管理，切实抓好新时期粮食系统的安全生产工作，促进粮食工作又好又快发展，谈几点粗浅的看法。

近年来□xx市粮食局认真贯彻执行党和各级政府有关安全生产方面的方针政策、法律法规和文件精神，加强组织领导，健全规章制度，落实安全责任，注重宣传教育，搞好检查督促，落实防范措施，实现了安全生产无事故，达到了上级下达的事故控制指标要求。但是，我们应当清醒地认识到，目前粮

食系统安全生产形势依然十分严峻。一是安全生产基础还比较薄弱，支撑体系和监管机制尚不健全；二是部分粮站库房破旧漏现象比较严重，但由于维修资金不足，故存在着不安全因素；三是系统内粮站大部分出租，而承租企业安全意识淡薄，安全生产投入不足，拼设备、拼厂房情况比较突出，给企业留下一定隐患。因此我们要充分认识安全生产工作的长期性、艰巨性，牢固树立安全生产常抓不懈的思想，把安全生产作为头等大事抓紧抓好。本人认为，加强搞好新时期粮食系统的安全生产，应着重抓好以下几个方面的工作：

一、要重视加强对安全生产工作的组织领导

搞好安全生产工作，是保障广大人民群众根本利益的具体措施，也是全面建设小康社会、促进社会全面发展的基本任务和企业生存发展的基本要求。安全生产事关大局，我们一定要统一思想、提高认识，正确理解安全生产与经济辩证关系，进一步强化对安全生产工作的领导，把安全生产工作真正摆上重要议事日程，单位一把手作为安全生产工作的第一责任人，要亲自抓、负总责，分管领导要集中精力抓，切实负起具体责任。要坚持“以人为本”和“安全第一，预防为主”的方针，积极研究、探索和采用先进的管理方法，不断改善安全生产环境，完善安全生产监管工作，狠抓安全生产各项制度措施的落实，加强检查督促，从严管理，严格要求，切实做到安全生产工作层层落实，责任到人。

二、要全面落实安全生产责任制

安全生产责任制是每位职工安全生产的基本制度。大量的事故表明，安全生产责任制落实的关键在领导，领导手握决策大权，领导责任制的落实与否，直接关系到整个单位的安全与否。因此，作为领导首先在思想上要把安全工作作为“天”字号头等大事来认识，严肃认真地履行自己对国家、对单位、对职工所负的安全责任。要认识到领导安全意识的淡薄，领导责任的不到位，才是单位最大的事故隐患。作为

单位领导，必须按照有关制度要求，用“铁的心肠、铁的手腕”带头严起来，带头抓落实，逐级签定安全生产目标责任书，实行安全生产“一票否决制”，将安全生产与职工年终工资挂钩，与领导考核、任免挂钩。只有这样，才能使领导能够恪尽职守，严把关隘，使每一个职工坚决做到不违章、不冒险，遵章守纪，保证自己和他人的安全。

三、要加大事故隐患的查治力度，防范各类事故发生

安全生产预防工作一定要经常化。要坚持预防为主的工作方针，做好安全事故的隐患排查工作，在发挥专门机构作用的同时，积极鼓励职工帮助查找、发现事故隐患。要认真落实安全生产检查工作，安全检查是落实责任、规范管理行为、发现事故隐患、促进隐患整改和减少“三违”的有效手段。通过制度化、规范化和专业化的安全检查和隐患整改，积极有效地消除生产现场存在的各类事故隐患，把事故消灭在萌芽状态，做到超前预防、超前控制。安全检查要切忌走马观花、敷衍了事和形式主义。必须严肃认真，要把检查与整改、检查与责任追究结合起来。在检查中积极开展调查研究，针对安全生产工作中的新特点、新问题，抓薄弱环节、抓要害岗位、抓危险场所、抓事故多发地点，提高检查质量及效果；要提高隐患整改的质量和效率，对查出的问题和隐患不迁就、不护短，认真整改、及时处理，使各项检查和整改工作落到实处。

四、要搞好宣传培训教育，提高职工安全素质

培训教育是提高职工安全素质，杜绝“三违”的有效途径。要从安全生产方针的贯彻、安全法律法规的普及、安全管理制度和安全操作规程的掌握、安全防范技能和意识的提高等方面入手，全面提高职工的综合素质。不能只满足于会议传达、文件转发，也不能以偏概全、以点带面。必须以三级安全教育为基础，开展形式多样、生动活泼的宣传教育工作，使全局职工牢固树立“人的生命价值高于一切”和安全生产

“只有起点，没有终点”的观念，形成人人讲安全，人人重视安全的良好氛围，杜绝“三违”行为，有效地减少事故的发生。

五、要加大对安全生产资金的投入

要根据本系统安全生产工作的实际需要，加大对人员和经费的投入，改善安全生产硬件设施，重视和充实安全生产监管人员，确保安全监管工作不断档、不空位；要正确认识安全发展的关系，舍得资金投入，保证安全生产管理工作正常的经费，以促进安全生产工作的顺利开展。要督促生产经营单位，按照法律要求，每年投入一定量的资金，用于添加安全设备和开展安全教育、安全培训及其他安全生产必要的投入，进一步完善机制，改善条件，确保安全生产预防工作的落实，使安全资金为生产条件的改善和隐患治理提供重要保证。