

# 最新学院责任制落实情况报告(通用7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 学院责任制落实情况报告篇一

### 一、党风廉政、惩防体系建设工作开展情况

(一)完善机构、加强领导,责任分解、督促检查,为落实党风廉政建设责任制奠定坚实的基础。

认真贯彻落实县委关于党风廉政建设工作部署和《党风廉政建设管理工作目标管理责任书》的要求,将党风廉政工作纳入党总支议事日程,因人员变动及时调整了党风廉政领导小组,制定了《建设系统关于加强党风廉政建设的实施意见》,党总支分别与所属党支部签订了《党风廉政建设责任书》,明确了“一把手”对反腐倡廉负总责,分管领导负直接责任职责,真正建立健全了党组织统一领导,党政齐抓共管,部门各负其责,充分依靠群众支持和参与反腐败领导体制和工作机制。领导班子成员履行“一岗双责”,将党风廉政建设与业务工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。结合深入开展落实科学发展观活动,加强领导班子的思想、组织、作风建设。以定期与不定期督促检查方式,指导全系统党风廉政建设工作开展。

(二)扎实开展学习实践科学发展观活动,促进党员干部廉洁从政。

坚持把维护党的政治纪律放在首位,深入开展落实科学发展观,促使广大党员干部进一步增强思想观念,始终保持正确的政治

方向、政治立场和政治观点,切实解决影响和制约科学发展、社会和谐稳定的突出问题和党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题。加强对党员干部的理想信念、党风党纪、廉洁从政和艰苦奋斗教育,促使广大党员干部牢记党的性质和宗旨,讲党性、重品行、做表率。认真贯彻民主集中制,严格执行述职述廉、民主评议、任前廉政谈话、诫勉谈话、党员领导干部报告个人有关事项等制度,加强和改进行政监督工作,围绕中心工作,认真开展执法监察和效能监察,加强对各科室、下属企事业单位及其工作人员履行职责、依法行政的监察,紧密结合科学发展观要求,促进行政效能全面提高。

(三)突出重点,狠抓廉洁自律、来信来访工作不放松。加强领导班子自身建设,不断强化班子成员的廉政意识。

党员领导干部率先垂范作好廉洁自律工作,科学发展观活动中的专题民主生活会上,班子成员对照廉洁从政的规定,自查自纠,深入开展批评与自我批评,确保民主生活会质量。严格执行“三重一大”和领导干部廉洁从政各项规定,每逢节假日前夕,都要学习县纪委有关节日期间廉政文件,从未发生请吃、送礼等现象。加大对领导干部、班子成员在使用公车、礼品登记、收入申报、个人重大事项报告等制度的检查力度。公开服务热线,自觉接受监督。参与县广播电台《行风热线》、公开“12319”服务热线,解答并及时处理群众反映的问题和建议。同时,高度重视信访工作。“群众上访无小事,必须做到事事有回音,件件有落实”,这是我局对信访工作长期坚持的原则。

(四)严把关键环节,扎实开展反腐倡廉工作。

充分认识对反腐倡廉工作的重要性、紧迫性,设立了举报电话和信箱。建立查处商业贿赂案件协作机制,与纪检监察、反贪、审计等部门加强了协调配合和沟通联系,建立情况通报、线索移送、案件协查和信息共享机制,形成治理商业贿赂案件的合力。将规划审批、工程招投标、项目分包、工程质量管理、房地产开发交易、行政审批、工程预决算、产权登

记与中介服务作为建设行业反腐倡廉专项工作的重点。对我县建筑施工工程的招标、物资采购、施工、工程验收等职务犯罪多发环节,实施同步监督。对所有新建工程严格实施招投标,邀请县反贪、发改、财政等部门全程监督,增强招投标工作的透明度,促进建设市场公平竞争和规范交易。引导、督促建设单位与施工单位签定《工程建设项目廉政协议书》和《工程项目建设廉政管理若干规定》双协议,将履行廉政协议情况纳入工程竣工验收内容,一并验收。

#### (五)完善各种制度,加强内部管理。

强干部职工的行风教育、职业道德建设和公务员管理规章制度的学习教育,严格单位职工外出请销假制度及考勤制度。定期或不定期地对局机关各科(室、站)、局属各公司、各部门的工作进行督查,并将结果以简报或公示的形式通报。

#### (六)继续抓好窗口行业作风整顿。

加大对规划、房产、质监、物业等窗口行业作风整顿的重点治理力度,规范服务行为,着重解决“门难进、脸难看、话难听、事难办、人难找”等“五难”问题。针对下属窗口服务单位工作人员公仆意识淡薄,作风简单粗暴,接待群众态度冷淡、生硬、蛮横、推诿等问题,结合行业特点,重点予以治理。

#### (七)大力推行政务公开制度,落实各项公开承诺。

实行政务公开和服务承诺,依法规范行政行为。公开办事程序、政策依据、收费标准和办事时限。按照行政许可法规定,对以前的政务公开内容再次进行了全面清理,重新进行了对外公示,涉及规划、建管、质监、房产等建设系统各服务领域。继续安排一名干部进入县行政审批大厅,服务群众,提高办事效率。

#### (八)大力整顿和规范建筑市场。

一是不断规范工程招标投标。对限额以上的工程项目,除涉及国家安全的保密工程及其它特殊工程外,都实行公开招标。二是加强对建设工程全程的监督。有效禁止了建设单位弄虚作假、规避招标,勘察、设计、施工、监理单位变相出卖资质、“挂靠”、转包等行为。三是全面推行监理制度。通过监理的旁站,加大对建设单位和施工单位的监理力度,提高工程质量。全县所有限额以上的建设项目监理率100%。四是理顺有形建筑市场管理体制,强化有形建筑市场中介服务功能。

## 二、存在的问题和今后的打算

党风廉政建设、惩防体系建设工作,我局在进一步完善各项规章制度、责任制延伸和落实领导干部信访接待制度以及加大对所属企事业单位的监管力度,强化集体决策、政务公开、抓廉政建设促和谐稳定发展等方面取得了一些成功经验,对建设事业发展起到了积极的推动作用,但也还存在部分不足,一些党员领导干部的思想政治水平、拒腐防变意识有待提高和增强;党风工作宣传教育不够深入;《城乡规划法》宣传力度有待加强。在今后的工作中,我们将针对存在的问题认真加以整改,重点加大对《城乡规划法》的宣传力度,让广大人民群众了解城建工作,促进城建工作的顺利开展。加强干部队伍建设,全面创建清廉、务实、高效的政府机关,完xx县委、政府安排的各项工作任务,为建设小康社会、构建和谐社会作出新的贡献。

## 学院责任制落实情况报告篇二

市纪委、县纪委:

按照市委、县委的统一部署和要求,对自己在党风廉政建设方面的工作作一自查总结。现将具体情况汇报如下:

### 一、严格执行了领导干部廉洁自律的若干规定

一年来，自己加强思想政治理论学习，重点学习领会了“三个代表”重要思想、党的十六届三中全会精神、胡锦涛“七一”重要讲话精神和省委提出的“三个转变”精神，按照“立党为公，执政为民”的要求，对照检查，深刻剖析，查找原因，制定整改措施，增强了贯彻和践行“三个代表”重要思想的自觉性和主动性。不断提高认识水平，在思想上与党中央保持高度一致，我深刻认识到加强党风廉政建设和反腐败工作是保证我党纯洁性，巩固执政党地位的必然要求，也是践行“三个代表”重要思想的要求，是经济建设及各项社会事业健康、稳步发展的基础。在工作中，认真贯彻执行“八坚持、八反对”的要求，严格执行《党风廉政建设和反腐败工作的若干规定》，搞好自身廉洁自律，带头执行《廉政准则》和中央、省、市、县关于廉洁自律的各项规定。凡要求下属做到的，我都首先做到；凡禁止别人做的，我坚决不做。不搞钱权交易，管好了自己身边的工作人员，认真执行了中央关于厉行节约制止奢侈浪费的八条规定，艰苦奋斗，勤俭节约。

## 二、履行职责情况

按照县委20党风廉政建设责任制的分工，我主要负责抓严格控制会议、文件和评比达标活动，控制接待费、公费出国境，禁止超编超标配，健全党委、党组议事规则，建立和完善党内通报制度、情况反映制度和重大决策征求意见制度等工作。对以上工作，我都十分重视，有计划地组织相关部门负责人召开专题会，听汇报，提要求，协调解决工作中遇到的困难和问题，保证了各项工作的顺利开展。同时，每部署一项工作后，我都要亲自过问进展情况，保证了件件都落到了实处。在相关部门的共同努力下，我负责的几个项目都较好地完成了任务。

1、严格控制会议、文件和评比达标活动，控制接待费、公费出国境，禁止超编超标配。一是严格控制会议、文件和评比达标活动。按照省委提出的“四减少”中的要求，减少不必

要的’会议、文件和评比达标活动。今年在全县开展了此项工作的专项清理整顿工作，收到了明显成效，采取可开可不开的会议坚决不开，能合并召开的会议不单独开，缩小会议规模、时间，全年精减了会议次数达10次以上，提高了会议质量；采取召开了会议的不再单独行文，能以部门行文的不再以县委政府的名义发文，减少了文件发放次数近20号；今年全县没有搞达标评比活动，并且单项目标不再以部门单独考核的形式进行，节约了相关经费和防止了人力资源浪费。二是控制接待费、公费出国境。年初按照财政预算，对全县各部门、各乡镇的公务业务费用实行核量报批，全县今年没有安排接待费用，并要求各单位接待上级来人都吃工作餐，定量定额核算，严格控制了接待费用，减少了支出负担。并切实对全县领导干部出国出境访问情况进行清理检查，未发现领导干部通过旅游渠道公费出国（境）。三是禁止超编超标配。按照上级要求，认真进行了“三项清理”。对超职数配备的8名领导干部于10月底前按解决方案进行了纠正；对不适合从事组织人事工作的1名干部于9月底前进行了组织调离；对没有执行“凡进必考”调入党政群机关工作的15名干部于10月底前按要求进行了纠正。并对全县党政机关人员编制、车辆配置使用情况进行了严格检查核实，没有超编超标情况。

2、健全党委、党组议事规则，建立和完善党内通报制度、情况反映制度和重大决策征求意见制度。一是健全党委、党组议事规则。今年，县委结合贯彻省、市有关规定，紧密联系xx实际，相继制定了《中共xx县委工作规则》、《中共xx县委常委会议讨论干部任免投票表决实施办法》和《中共xx县委全体会议决定乡镇党政领导班子正职拟任人选和推荐人选实施办法》，围绕县委决策重大事项和讨论决定干部任免这两个重点，对有关要求、程序和纪律监督等作出了明确、具体、可行的规定。为进一步加快我县培养选拔年轻干部、妇女干部和党外干部的工作步伐，拟定了《中共xx县委组织部关于进一步加强培养选拔年轻干部、妇女干部和党外干部工作的意见》。制发了□xx县科级干部选拔任用工作程序（试

行)》，把民主推荐作为确定考察对象的必经程序，全面实行领导干部考察预告制，对新提拔领导干部全面实行公示制。成立了由县人大、政协班子成员、社会知名人士等共15名的干部工作社会监督小组，对我县干部选任工作进行全程监督。建立干部监督工作督查员办公室，并聘请了4位干部监督工作督查员。对干部选拔任用工作形成全方位、多渠道的监督格局。二是建立和完善党内通报制度、情况反映制度和重大决策征求意见制度。今年，县委制定下发了《中共xx县委关于县委常委会决定重大事项的暂行办法》，《办法》围绕县委决策重大事项这个重点，对有关要求、程序和纪律监督等作了明确、具体、可行的规定。制发了《关于在全县科级领导班子和干部中实施“黄（红）牌警示”制度的通知》，建立了“黄（红）牌警示”制度。截止目前为止，已对一名科级领导干部进行了黄牌警示。建立健全县委对重大问题的决策制度，强化民主意识。

## 学院责任制落实情况报告篇三

厦门市落实党风廉政建设责任制工作领导小组办公室：

2017年，市质监局党组全面贯彻党的十七大、十七届四中、五中、六中全会精神和第十一次党代会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，扎实推进惩防体系建设和认真落实党风廉政建设责任制。根据厦惩防办〔2011〕5号文件要求，局党组对推进惩防体系建设和落实党风廉政建设责任制工作情况进行了一次自查，现将自查情况报告如下：

### 一、主要工作和成效

（一）认真落实党风廉政建设责任制，工作任务得到贯彻落实。

一是认真贯彻落实各级党风廉政会议精神。组织局机关全体干部和各直属单位中层以上领导参加国家质检总局党风廉政

建设工作视频会议和省局系统党风廉政暨纠风效能建设和党建工作视频会议。二是召开局系统党风廉政建设工作会议。传达市纪委全会精神，对2011年的工作任务进行了部署，明确2011年反腐倡廉工作的总体思路、目标任务和重点要求，达到统一思想、增强信心、明确责任的目的。在局系统党风廉政建设工作会议局上，与8个直属单位的领导签订了2011年度局系统落实党风廉政建设责任制目标责任书，落实“一岗两责”，从九个方面明确了各直属单位的目标任务和要求。三是制定了《关于贯彻落实2011年党风廉政建设工作任务责任分工的实施意见》。细化工作任务39条，对党风廉政建设工作任务进行分解和部门分工，各牵头单位和责任单位根据各自的职责和分工，研究制定抓落实的具体措施，确保了目标任务明确、保障措施得力、领导责任落实。

(二) 扎实推进惩防体系建设，党风廉政建设和反腐败工作成效明显。

工作人员的思想道德防线、党纪国法防线进一步建立，尤其使各级领导干部廉洁自律和廉洁从政的意识普遍增强，年内，在局系统未发生或发现违纪违法行为。

在制度建设方面。一是制定和完善制度。开展了绩效评估和绩效考评，制定和完善了《党组议事规则》、《廉洁自律八严禁规定》、《效能建设十项制度》、《政务公开五项制度》、《党务公开六项制度》等。二是认真落实各项廉政规定。认真执行“四大纪律、八项要求”、“五个不许”等领导干部廉洁从政各项规定以及质量技术监督“十个不准”，认真落实了收入申报、个人重大事项报告、任前廉政谈话制度。三是督促各单位认真落实效能建设制度规定。落实岗位责任制、同岗替代制、服务承诺制、首问负责制、一次告知制、限时办结制、否定报备制和责任追究制等效能建设工作制度。

《2017年关于落实党风廉政建设责任制情况报告》全文内容

当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 学院责任制落实情况报告篇四

对照国资纪发（20\*\*）14号文件“检查内容”的要求，我院对五项制度的贯彻执行情况进行了自查。现将有关情况汇报如下：

重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额度资金的使用制度是为加强领导班子建设，落实党的民主集中制原则，提高科学决策、民主决策和依法决策水平的有效手段，我院党委对五项制度的贯彻执行高度重视，对此进行了广泛地宣传。结合党委理论中心组学习，党支部书记多次组织干部职工认真学习相关文件，把执行“三重一大”制度与企业“建章建制”紧密结合。近年来，先后制定和完善了“三重一大”决策制度的相关制度63余项，涉及预算、资金、招标、安全、内审、考核、党群等一系列管理制度，将“三重一大”决策的要求体现在制度中；结合实际，不断完善内部控制制度。在全院上下构建了“结构合理、配置科学、程序严密、相互制约”的权力运行机制。在执行过程中，我院坚持重大决策问题、大额资金使用集体讨论，民主决策；重要人事任免、重大项目安排集体讨论，科学决策。将“三重一大”工作贯穿与我院发展战略和发展目标之中，使我院自查自纠工作科学化、民主化、制度化。

我院经营管理决策有制度流程可依，重大事项处理能落实民主集中制原则。我院通过各项管理制度，坚持反复酝酿，必须集体会议讨论、研究、民主表决，并有会议记录及纪要。

1、强化组织保障。成立了“三重一大”决策制度贯彻落实情况效能监察领导小组及办公室，主要以听取汇报材料，核查制度落实情况、员工访谈等方法进行。“三重一大”集体决策制度在实施过程中，我院坚持由党委统一领导，纪委组织

协调，为“三重一大”集体决策制度的贯彻执行提供了可靠的组织保障；我院党委把“三重一大”集体决策制度作为贯彻落实党风廉政建设责任制的一项根本性制度，严格贯彻执行，有效地避免了在重大问题的研究决策上个人说了算的现象。

2、强化责任制落实。在党风廉政建设责任制半年自查和全年检查中，我院党委把是否认真执行“三重一大”制度作为对班子成员和领导班子考核的一项重要依据，纳入考核体系，促进了“三重一大”决策制度的贯彻落实。

3、强化民主决策。在讨论“三重一大”事项过程中，我院党委充分发扬民主，并严格执行决策程序形成决策：首先与会人员充分发表意见，当意见比较一致时进行表决，按照赞成人数超过应到会有表决权人数半数的原则，形成最终决定；当意见不一致时暂缓表决，经过再次沟通、讨论形成统一意见后，再进行表决；如遇突发事件或特殊情况等原因，不能及时讨论决定的事项，事后及时在班子会上通报。

□

通过自查，我院干部职工对“三重一大”集体决策制度执行情况还是认可的，但决策后督办落实力度不够，有待于进一步加以改进。今后工作中，我院将进一步加大宣传教育力度，强化监督检查，逐步健全和完善我院落实“三重一大”集体决策制度的相关规定，明确政治工作部为执行“三重一大”决策的督促检查部门，明确完成时限，督办决策的落实；明确领导责任及具体承办机构和责任人，确保落实决策的工作质量和进度，进一步科学界定集体决策制度的适用范围、执行标准和决策程序，确保制度的可操作性和规范性。

## 学院责任制落实情况报告篇五

县纪委党风室：

为全面、深入贯彻党的十七大、十七届三、四、五中全会、中纪委十七届五次会会、省纪委九届七次全会、市、纪委二届六次全会精神，我局纪检工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，践行科学发展观，坚持标本兼治、惩防并举、注重预防的方针，紧紧围绕市、重大决策部署，以保持党同和人民群众血肉联系为重点的作风建设和以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，突出工作重点，加大工作力度，为“提升产业发展水平，确保公众安全”提供了有力保证。通过自查，现将党风廉政建设责任制落实情况报告如下：

一、强化领导，落实党风廉政建设责任制，完善多位一体的工作机制

我局继续将加强党风廉政建设和反腐败工作作为“加化市场监管，推进工作创新，确保公众安全”提供坚强的组织保证和纪律保障的重要举措，切实加强领导，完善体制机制，落实责任分工。

一是加强党风廉政建设工作组织领导。成立了以局党组书记为组长的党风廉政建设工作领导小组，将党风廉政建设的目标任务以党[2017]1号文件的形式分解到每个班子成员。由班子成员按照“一岗双责”的要求，负责各自分管股室、单位党风廉政建设工作具体落实，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。二是在强化责任分工的基础上，结合系统的工作性质、业务特点，年度工作目标，认真细化落实党风廉政建设责任制的具体措施，把任务逐步分解到相关股室并纳入年度工作目标责任制同步进行考核。三是严格对照党风廉政建设的各项要求，坚持做到“两个经常”。即：经常教育干部职工要廉洁自律、依法行政；经常监督检查党风廉政建设责任制落实情况。四是努力构建党风廉政建设网络体系。以党风廉政建设领导小组为龙头，充分发挥局党组、纪

检组、党支部的职能作用，分领导班子、中层干部、一般干部三个层面，全面推行廉洁从政承诺制度，形成了“党组统一领导，班子齐抓共管，纪检协调督促，部门各负其责，职工共同参与”的工作机制。

## 二、教育向导，构建反腐倡廉大宣教格局，筑牢拒腐防变的思想防线

按照“以人为本，注重预防”的方针，领导干部按照党风廉政建设责任制的要求，全面加强干部教育，构建了以党性党纪教育为主线，以政治思想教育为重点，以理论学习为基础，以警示教育为手段，以形势教育为补充的教育体系，形成了反腐倡廉的大宣教格局。

以纯洁党性为教育目的，宣教形式丰富多彩。分管领导创新方式，与学习型党组织创建活动有机结合，采取不断丰富学习内容、全面拓展学习载体、工学自补保证学习时间和手段，充分利用党员电教设施设备，借助会议、板报、网络等平台，以会议传达方式先后学习了各级重要会议精神、重大决策部署，以讲党课形式专题辅导党建理论知识，以中心学习组形式专题探讨政治思想教育，以形势教育形式增强干部职工的党性党纪。

以落实责任为教育规范，学习内容不断丰富。领导干部各司其责，先后召开中心学习组会议12次，党课教育12次，警示教育1次，形势教育2次，党的十七大、十七届四中、五中全会、第九届七次全会、二届十二次全会和十一届十九次全会等会议精神得以有力贯彻，全面提高了干部职工的政策水平；中央、省、市、县各级领导重要会议讲话得以有效落实，全面提高了干部职工的思想认识；《廉政准则》和四项监督制度得以专题辅导，全面筑牢了干部职工拒腐防变的思想防线。

以廉洁自律为检验依据，教育成果十分明显。领导干部通力合作，引导和带动全局职工撰写心得体会16篇，发表调研文

章4篇。中国特色社会主义理论体系和社会主义核心价值体系成为强局的指导思想，自觉遵守党纪国法成为干部职工的工作原则，全年无违规违纪现象发生。

### 三、活动引导，加强作风建设惠民生，密切党群的血肉联系

结合行业的敏感特点和监管体制下划的实际情况，采取了阶段性作风整顿和长期性的创建工作相结合的方式，重点剖析和整改干部宗旨观念、政治纪律、政策法规、廉洁自律方面的突出问题。

1至4月，重点开展了践行“四个特别”作风整顿活动，将活动重点放在整顿思想作风、领导作风、工作作风、生活作风四个方面，重点解决了对机构改革的认识不足，形势不明，任务不清的问题，把思想统一到“两个加快”，“两个强力推进”和“加快建设灾后美好新南江、打好老区扶贫攻坚战和发展翻身仗”的重大战略部署上来；坚决制止了形式主义、弄虚作假、因循守旧、安于现状等问题；落实了“三问”责任制，深入治理了干部队伍中存在的“散、懒、浮、软、推、庸”等不正之风，彻底治理工作“在职不在岗，在岗不在状态，串岗闲谈，上网游戏聊天”等不良现象；克服了奢侈浪费、与民争利等行为。达到了“四多”“四少”“四个明显增强”的效果，即讲大局、谋大局，顾大局人多了，搞山头主义、小集团的人少了，思想作风明显增强；自觉服从服务于工作需要，为党和人民事业不懈奋斗的人多了，搞形式主义、弄虚作假、因循守旧、安于现状人少了，领导作风明显增强；讲调研，干实事的人多少，散、懒、浮、软、推、庸的人少了，工作作风明显增强；遵章守纪的人多了，搞奢侈浪费的人少了，生活作风明显增强。

《党风廉政责任制落实情况自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 学院责任制落实情况报告篇六

坚持党对国家安全工作的绝对领导，始终把政治建设摆在首位，贯彻落实\*\*\*总书记关于国家安全工作的重要指示和以\*\*\*同志为核心的党中央关于国家安全工作的决策部署，制定了《20\*\*年田家庄乡国家安全工作要点》，成立田家庄乡国家安全工作小组，由党委书记贾济超任组长、乡长乔策为副组长，相关分管领导和部门负责人为成员，下设办公室，由李光宇任办公室主任，保障区域国家安全工作的全面开展。乡党委及时召开会议传达文件精神，深入学习\*\*\*总书记涉国家安全工作重要讲话、指示、著述，传达学习中央有关会议、专题研讨班精神和中央国安委有关部署安排。及时传达学习省委涉国家安全工作部署、省委国安委有关会议精神以及市委涉国家安全工作部署、市委国安委有关会议精神，结合我乡实际妥善部署国家安全工作。

》，并将国家安全工作纳入社会治安综合治理责任，层层分解落实责任，使这项工作有人抓、有人管。制订了田家庄乡国安安全工作领导小组职责和制度，各村明确了一名国家安全信息联络员，制加强了全乡国家安全工作的领导力量。

我乡把国家安全工作摆上重要议事日程，列入乡党委年度工作要点，与改革发展事项同谋划、同部署、同落实。乡党委书记落实第一责任人责任，在党政联席会上经常听取涉国家安全工作汇报，了解工作推进情况，研究解决重要问题，并于年初和年末召开专门国家安全工作会议，研究国家安全重点工作。今年已向市委国安委报告年度工作情况，汇报相关工作开展情况。

定期分析研判我乡国家安全形势，开展重大政策措施安全风险评估，加强风险监测、预警、防范和危机管控及矛盾与风险化解。加强了对“\*\*\*”等邪教分子破坏活动的防范；加强了群体性突发事件和一些重大治安隐患的排查力度，加强了对重点人员的引导和防范；重点加强了情报信息报告制度建

设，举报境外媒体利用发生在街道的群体性上访事件等打着“维权”的幌子，采访我基层群众，恶意炒作的违法活动，举报境外非政府组织以助学、医疗、扶贫等为名，在基层建厂办学及破坏我基层选举、拉拢民心的活动。做到超前防范，完善各项工作远啊，有效控制或消除国家安全威胁和危害。

推进国家安全法制建设，保障国家安全法律法规实施。一方面加强人民群众对国家安全的认知，强化《国家安全法》

《反恐怖主义法》《反邪教法》《反间谍法》《网络安全法》《保密法》等涉国家安全法律法规普法宣传工作，并有效组织法治理论知识考试。利用微信群等新媒体宣传国家安全的必要性和相关法律常识，加强人民群众爱国精神、民族意识和风险辨别能力，依靠人民群众建立广泛的信息情报网；另一方面加强机关人员保密知识和相关法律教育，让每个人尤其是涉密人员清楚知道保护涉密信息的重要性，增强机关人员的保密意识。

加强国家安全保障能力建设和专业队伍建设，我乡建立健全国家安全办事机构，保障人员，有专职人员，有专门办公场所，有保密设备设施，对国家安全所需经费等方面给予支持，认真落实《关于加强党委国家安全干部队伍建设的实施意见》制定严格科学规范的人员进出标准，严格落实职业保障和激励政策，加强正规化、职业化、专业化培养。狠抓工作机制完善，做好国家安全工作台帐。一是严格执行信息上报制度，二是严格执行国家安全领导小组例会制度，做好例会工作记录。用严格的制度来规范全乡的国家安全工作，确保工作的顺利开展。

将总体国家安全观纳入党委理论学习中心组学习计划，并组织中心组成员进行相关学习，将总体国家安全观纳入学习培训计划，组织党员干部开展国家安全教育培训，结合本乡实际情况有效组织开展“4.15”宣传教育活动。国家安全工作事关民族、人民政权存亡的大事，做好保卫工作显得尤为重要。年初，乡国家安全工作领导小组召开专题会议，针对本

乡实际，制订了各类保卫方案和活动计划。

对影响或者可能影响国家安全的人员、组织、重大事项和活动、组织开展国家安全审查和监管工作，完善工作远啊，加强重点人员源头管控，应急处置准备和“三道防线”建设，做好重大活动、重要节点和敏感时期安全稳定工作。开展外事纪律和保密教育，摸排翻翻在本地活动境外非政府组织。我们利用横幅、微信群等宣传媒体广泛宣传国家安全知识，印发拒绝邪教宣传纸，下发到各村，宣传国家安全知识，提高群众国安知识的知晓率和平安创建参与率，组织全乡各村两委干部观看反邪教宣传片；二是对重点人员进行国安知识教育，对全乡因私出国人员进行排查摸底，做好宣传教育和回访工作，增强他们的爱国意识和安全责任意识。

## 学院责任制落实情况报告篇七

根据省、市和《中共\*\*县委办公室关于印发党委(党组)意识形态工作责任制实施细则的通知》(办【\*\*】112号)精神，按照《中共\*\*县委宣传部关于报送意识形态工作情况的通知》(太宣发【\*\*】15号)文件要求，我局切实加强民政领域意识形态工作，把在新形势下民政领域意识形态工作纳入重要议事日程，摆到更加突出位置，以坚定的政治信仰强化责任意识，做好民政文化宣传，赢民心、聚民意，切实把党和政府的关爱惠及人民，让人民群众感受到党和政府的温暖。现将有关情况报告如下：

自中央《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》和省委、县委《党委(党组)意识形态工作责任制实施细则》发布以来，我局积极行动，迅速部署，落实责任，加大力度，意识形态工作不断加强。目前，意识形态责任制已经建立，领导班子对意识形态工作更加重视，抓意识形态工作的主动性自觉性更高、工作力度更大，全局上下没有发现违反意识形态工作的“十种情形”。

民政局党组成员分工情况：局党组书记、局长张民同志主持局全面工作，分管福利彩票发行工作；局党组副书记、老龄办主任张敏同志分管县老龄工作；局党组成员、主任科员崔琦同志分管财务工作、救灾救济、民间组织管理、综治维稳、信访、计划生育；局党组成员、社会福利股长范祥东同志分管工程招投标工作、社会福利、社会救助、区划地名、安全生产，联系县老年服务中心；局党组成员、双拥办主任蒋利民同志分管双拥、优抚、安置、军休、办公室、监察、社会事务、社区建设、法制建设、党建、效能建设、文明创建、工会、共青团、妇委会工作，联系社区服务中心、县社会(儿童)福利中心、县流浪乞讨救助站、婚姻登记处、县殡仪馆、县光荣院、县烈士馆；局党组副书记、副局长牛子新同志因病请假手术后正在康复治疗中。

(一)统一思想，凝聚共识。去年底今年初，局党组多次组织全体干部职工召开关于意识形态工作会议，学习传达有关会议精神，重点学习了中央、省、市及县委意识形态工作文件，剖析了近年来发生在全省民政工作人员身上及身边的违纪违法案件及相关问题，给予我们应有的警示。从政治和全局的高度，使全体干部深刻认识到意识形态工作形势十分严峻，必须坚持守土有责、守土负责、守土尽责，认真履职尽责，并对\*\*年民政领域意识形态工作进行安排和部署。

(二)成立组织，明确责任。成立局党组意识形态工作领导小组，落实领导班子意识形态工作的主体责任、党组书记意识形态工作的第一责任、分管领导的直接责任、党组其他成员的领导责任等“四个责任”，形成了由党组书记牵头，分管领导具体负责，党组其他成员分工负责的工作格局，明确工作责任，形成工作合力，狠抓责任落实，确保意识形态领域安全，为推进创新务实现代民政提供优质高效的服务。并制定了《民政局党组意识形态工作责任制实施细则》，下发到各股室、下属各单位、局党总支和所辖各党支部。

(三)结合实际，突出重点。\*\*\*总书记在全国宣传思想工作会

议上指出，“意识形态工作是党的一项极端重要的工作，事关党的前途命运，事关国家长治久安，事关民族凝聚力和向心力”。民政部门是政府的重要组成部分，是党和政府以人为本、服务民生的重要承接单位，也是体现党和政府形象的重要标志单位。民政工作的好坏关乎党群、干群的关系，关乎民心、民意的向背，更直接影响社会的稳定和民族团结。因此，加强民政领域意识形态工作尤为重要。并已将意识形态工作纳入\*\*年理论学习计划和党建、党风廉政建设、民生、脱贫攻坚等重点工作中去。

(四)加强督查，完善考评。局党组逐步健全完善意识形态工作目标考核责任制，将意识形态工作纳入执行党的纪律考核检查范围和党员干部考核、考察的重要内容，作为评价单位和党员干部评价使用和奖惩的重要依据，并将意识形态作为民主生活会、组织生活会和述职述廉的重要内容，接受监督和评议，做到人人身上有责任，个个肩上有担子。通过建章立制，逐步形成了从党组到基层党组织、从党组织到领导干部、从内容到形式、从落实到评估一整套较为完善的抓意识形态工作的制度机制。

在落实意识形态责任制方面虽然我们做了一些工作，也取得了一定成效，但也还存在一些不足。一是思想掌控不够全面深入，对干部职工在意识形态方面的思想倾向，对意识形态工作的真实态度等调查研究不够深入，缺乏深度掌控。二是意识形态是一个动态的过程，而且受社会大环境的影响很大，在信息化时代受互联网、微信等新媒体的影响尤其巨大，应对这方面的创新思路举措不多。

落实意识形态工作责任制是一项经常性、基础性工作，下一步，我们将重点抓好三项工作，进一步把意识形态工作责任制落到实处、抓出成效。一是抓责任落实。通过有效措施，把党组主体责任、书记第一责任人责任和分管领导直接责任真正落到实处，真正形成党组统管、书记主抓、分管领导共管的局面。二是抓工作到位。通过落实已经建立起来的制度

机制，保证意识形态各项工作更加扎实到位。三是抓结果成效。通过落实领导责任和工作制度，保证意识形态工作不断加强，干部职工的意识形态更加坚强坚定，确保不发生任何意识形态问题。