

最新三支一扶方案(实用6篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

三支一扶方案篇一

且末县地税局人事教育工作的总体要求是：以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的十六届四中全会、自治区地方税务工作会议和自治州地方税务工作会议精神，按照州地税局的具体部署，紧紧围绕税收中心工作，以开展保持_员先进性教育为核心，以人为本，与时俱进，加强领导班子建设和队伍建设，加大精神文明创建力度，进一步规范各项人事管理制度，为且末县地税事业的健康开展提供强有力的政治、思想和组织保障。

党的十六届四中全会，是在我国改革发展关键时期召开的一次极其重要的会议。全会通过的《_中央关于加强党的执政能力建设的决定》，标志着我们党对执政规律的认识达到了新的高度，是加强党的执政能力建设的纲领性文件。每位干部一定要认真学习领会中央《决定》，紧密联系地税工作实际和岗位职责要求，坚持依法治税，坚持聚财为国、执政为民的宗旨，不断提高执法水平。以提高执政能力为重点，突出领导班子建设，推进干部队伍建设，加强思想政治建设，不断提高分析形势、把握全局、服务大局的能力，提高依法治税、规范行政的能力，提高科学化、精细化管理的能力，提高求真务实、开拓创新的能力，提高做思想政治工作、群众工作的能力，提高拒腐防变、经得起各种诱惑和考验的能力。

二、认真开展保持_员先进性教育活动

中央决定，从今年一月开始，用一年半左右的时间，分三批在全党开展以践行“三个代表”重要思想为主要内容的保持_员先进性教育活动。这是我党历史上又一次重大的马克思主义教育活动，是坚持用“三个代表”重要思想武装全党的重要举措，是提高党的执政能力、巩固党的执政基础、完成党的执政使命的重要举措，是实现全面建设小康社会宏伟目标、推进中国特色社会主义伟大事业的重要举措。各科室要高度重视，把保持_员先进性教育作为当前工作的重中之重。要按照我局党支部的统一部署，认真贯彻落实。要深入调查研究，摸清党员在理想信念、宗旨观念、组织纪律、思想作风和工作作风等方面存在的突出问题。坚持走群众路线，认真开展批评与自我批评，着力在解决问题上下功夫，教育和引导广大党员自觉增强先进性意识，明确先进性标准，实践先进性要求，树立党员的良好形象。

三、进一步深化人事制度改革，加大领导班子和干部队伍建设力度

一是认真学习贯彻《党政机关竞争上岗工作暂行规定》（中办发[2004]13号）等五个法规性文件精神，在全面总结20全区地税系统机构改革工作经验的基础上，规范和形成干部选拔任用工作的具体操作规程和办法，我局将根据州地税局的具体安排和我局的实际情况，制订好我局科所长竞争上岗和“双聘”工作实施方案，规范科所长竞争上岗和“双聘”工作，严格按照“革命化、年轻化、知识化、专业化”要求，选好、配好中层领导干部，彻底打破“论资排辈”的陈旧作法，行成“能者上、庸者下”的用人、选人机制，真正做到公开、公平、公正竞争上岗，并合理设置科室，必要时增设人事监察室，做好与州局科室对接，避免科室、岗位的重叠，优化科室设置，保证各项工作的顺利开展。在今年适当的时间全面实施科所长竞争上岗和“双聘”工作。二是制定并实施干部“轮岗”锻炼办法。根据学什么，干什么？缺什么，补什么？的原则，各科室干部要进行全面“轮岗”锻炼，力争轮岗面不低于50%，通过轮岗，确保人尽其才。三是建立、

充实科级后备干部队伍，做好人才储备工作。按照后备干部选拔规定的条件、资格、程序等要求，结合边远地区地税工作的实际情况，争取多向州局推荐优秀年轻科级后备干部人选，并把政治强、业务精、年轻的干部选到重要岗位锻炼培养，做到成熟一个，推荐一个，不拘一格选拔、培养人才。

四、认真做好教育培训工作

五、强化精神文明建设，把创建任务落到实处

要广泛开展精神文明创建活动，围绕树立正确的理想信念，加强政治理论、职业道德教育和思想政治工作，加强理想和信念教育，全面实施地税文化建设，进一步贯彻落实《公民道德建设纲要》，解决精神支柱问题，以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作品鼓舞人，大力开展精神文明创建活动，大力弘扬爱国主义和集体主义精神，以职业道德、社会公德、家庭美德“三德”教育为着力点，在“实”字上下工夫，大胆创新，造就有理想、有文化、有道德、有纪律的地税干部，努力争创国家级文明单位和国家级“青年文明号”，推动精神文明建设再上新台阶。

精神文明领导小组要全面负责精神文明建设工作，做到精神文明建设工作有计划、有组织、有安排、有落实、有检查。充分发挥群众组织作用，形成党、团、工、青、妇组织齐抓共管的精神文明建设格局。树立良好的工作作风、思想作风、纪律作风。建立强有力的精神文明建设工作运行机制，把开展爱国主义、集体主义、民族团结、职业道德等活动经常化、制度化，促进“三个文明”建设健康协调发展。

六、积极探讨税务文化

按照国家_下发的《关于加强税务文化建设的意见》结合我局的特点，总结出既符合实际、又各具特色的地税文化，为州

局究文化建设提供第一手资料和正确依据。

（供稿：谢续凡 新疆且末县地税局 、13565743669）

三支一扶方案篇二

让我院一些专科学术水*完成三、五年内，为努力提升医院的学科水*和综合能力。市、省内形成优势和特色，造就一批技术精湛、作风过硬的省、市医学重点人才，经医院重点专科、重点人才评审领导小组审定，决定对省重点专科、市重点学科，和院重点专科建设和省、市、院级重点人才，加强扶持力度并制订实施办法如下：

一、院设立重点学科、专科建设专项经费。

1省、市级重点学科、重点专科给予上级经费数额相等资金匹配。并视学科发展情况可适当增加）

2院重点专科给予1520万元基础扶持资金。

3重点专科开展重大新业务所需设备及病人医疗费用医院将给予支持。

4基础资金的支出用于科室的业务发展和人才培养（学术交流、课题调研、资料费、提供出国考察经费等）

二、重点学科、重点专科在人员调配上给予政策倾斜。

针对关键技术问题，

三、重点专科建设要明确一个主攻方向。集中力量有所突破，从而形成专科优势。

基础与临床紧密结合。

四、可采取与省、及国内外高等医学院校、科研单位联合建设的形式。

专科建设、课题研究和人才培养共同发展，确保重点专科建设高起点、高标准、高水*和高效益。五年内培养出23名年龄在45岁以下的业务骨干。

五、重点专科要制定切实可行的人才培养计划。逐渐形成结构更加合理的人才梯队。

为其创造良好的科研条件和学术环境。

六、加大重点专科的制度建设。

切实做好人、财、物等配套和后勤保障工作，以保障专科建设目标的实现。

并签定合同书。每半年组织专家委员会对照考核指标进行检查。未达标将给予警告。

七、院重点专科建设、重点人才培养领导小组将对院重点专科实行全过程动态管理和目标考核。

限期整改，考核仍不合格的不再列入院重点专科，并停止资助。

对突出的科室和个人实行重奖。

八、医院年终经考核对在实施重点专科建设工作中取得显著成绩的科室、学科带头人和有关人员给予表彰。

参加全国、省、市相关学术交流活动。

九、院重点人才培养周期（二年内）给予基础扶持资金2万元。

基础扶持资金用于开展科学研究。出版专著，国内外进修学习、购买资料所需费用等（市重点人才每年可报销书报费1500元、院重点人才每年可报销书报费1000元），院人才培养领导小组将对其进行目标考核。

十、入选对象须和院签定培养合同。

每半年考评一次。评估考核的重点是学术技术水*、实际工作能力、学术地位、医、教、研工作业绩及培养经费使用情况。

定期给与课题、业务技术指导。

十一、入选对象可聘请国内、外医学界相关专业著名专家作为自己的导师。

对培养对象成绩显着者给与表彰和奖励。

十二、医院每年将根据“人才培养领导小组”考核结果。

对贡献突出者实行重奖。对完不成考核目标者停止资助，实行淘汰制。

三支一扶方案篇三

一年来，局党组坚持把党风廉政建设和反腐倡廉工作纳入全局工作总体规划并摆到重要位置，紧紧围绕全面从严治党这条主线，认真贯彻落实中央、省委、市委和县委关于加强党风廉政建设和反腐败工作的一系列部署和要求，明确了党组抓党风廉政建设的主体责任和严实实行“一岗双责”，把党风廉政建设和业务工作同部署、同检查、同考核，全力推动党风廉政建设和反腐败工作不断取得实效。一是强化组织领导，定期研究部署。局党组成立了以局党组书记为组长，其他班子成员为副组长，各科室及下属单位主要负责人为成员的党风廉政建设责任制工作领导小组。2019年1月，召开局党组会议，研究

安排部署党风廉政建设，进一步深化主体责任意识，明确党风廉政建设中局领导班子、领导干部的职责分工。年中召开党组会，听取党风廉政建设半年工作情况汇报，解决工作中存在的突出问题。年末通过年度考核会议、民主生活会等进行总结部署。二是强化责任分解，层层传导压力。建立“一把手”负总责的党风廉政建设责任体系，“一把手”做到重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要事项亲自督办；局党组成员认真履行“一岗双责”，形成压力层层传导、责任层层落实，分工负责、齐抓共享的合力。一年来，局党组主要领导与分管领导、分管领导与局属单位主要负责人签订党风廉政建设责任书共签订党风廉政建设责任书10份，做到了责任到岗、责任到人。三是强化考核奖惩，推动工作落实。将党风廉政建设责任制与文旅业务工作紧密挂钩，将落实党风廉政建设主体责任的情况纳入年底实绩考核并强化结果运用。日常工作中，加强督促检查，时刻敲响警钟，预防腐败现象发生，确保党风廉政建设任务落到实处，有力推进各项工作的正常开展。

（二）强化理论武装，不断筑牢拒腐防变思想道德防线

结合“两学一做”学习教育常态化制度化和“不忘初心、牢记使命”主题教育，我局制定了2019年干部职工学习计划、《**领导班子开展“不忘初心、牢记使命”主题教育实施方案》（澜文旅党组〔2019〕11号），按照教育内容和要求，认真组织实施，提高每个党员干部拒腐倡廉的意识。一是深入学习党内各项规章制度。以学习中央省、市、县纪委有关会议精神为契机，把《党章》、《中国^v^廉洁自律准则》、《中国^v^纪律处分条例》等党内法规纳入局党组中心组学习，党支部“三会一课”和党员教育培训的重要内容，促使党员干部熟练掌握制度规定，把党规党纪刻印在心上，不断增强执行纪律规矩的思想自觉和行动自觉。二是深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和党的、四中全会精神。我局把学习新时代中国特色社会主义思想和党的、四中全会，以及省委十届八次全会精神作为加强党员干部政治教育工作

的重点任务，坚持把《谈治国理政》（第二卷）作为党员干部学习教育基本教材，采取党组会、中心组学习（扩大）会、支部“三会一课”等形式，坚持自学与集中学习相结合，不断推进学习贯彻新思想新理论往深里走、心里走、实里走，进一步强化党员干部理论武装，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，全年共集中开展学习***次。三是扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照县委的统一部署，在前期先学先改、问题整改的基础上，提高站位抓谋划，精心组织抓推动，强化保障抓落实，确保了主题教育超前谋划、动员部署、示范引领、责任落实“四个到位”。坚持“大学习、大调研、大检察、大整改”为契机，以集中学习、专题研讨、调查研究、边学边查边改为重点，扎实推进主题教育深入有序开展。特别是通过组织全体党员干部集中收听收看庆祝^v^成立70周年大会、党组书记为全体党员干部讲授以“不忘初心、牢记使命，争做新时代合格^v^员”为主题的党课等形式强化学习教育，教育引导干部群众深刻对照反思，坚守初心使命，进一步统一了思想认识、提振了干事创业精气神。四是开展经常性警示教育活动。采取集中观看“巡视利剑”警示教育片、邀请单位法律顾问讲授“国家工作人员常见职务类型犯罪浅析”为主题的法律知识讲座等形式，告诫文旅人员廉洁从政，时刻绷紧廉政之弦，做到不忘初心，警钟长鸣。同时，开展廉政党课活动，通过开展“党支部主题党日”、到扶贫点芒云村开展“互联共建”等活动，“一把手”带头为党员干部讲授廉政党课，增强党员干部廉政意识。一年来，开展“党支部主题党日”11期，讲授党课4次。

（三）理顺体制机制，进一步加强惩治和预防腐败体系建设

针对机构改革后职能职责调整以及人员结构优化实际，进一步健全完善相关制度，不断保密制度笼子，坚持用制度管人管物管事，今年共修订完善各项规章制度24余项，切实构建了横向到边、纵向到底、衔接有序的惩防体系。一是进一步建立完善学习制度。进一步修订完善中心组、党支部、职工

学习制度等制度，并及时制定学习计划，积极组织机关全体干部职工认真学习党的和系列重要讲话精神，学习中央、省、市、县党风廉政建设和反腐败工作的文件及刊物，不断增强机关干部的宗旨意识、服务意识，使其思想上筑起坚固防线，以增强自我防范意识和拒腐防变的能力。二是坚持集体领导和民主集中制。坚持“三重一大”事项由局党组会议集体研究，并邀请县纪委驻县委宣传部纪检监察组领导出席指导，按少数服从多数、个人服从组织的原则集体决策，不仅确保了工作的正常开展，而且增进了班子团结和成员间的友谊，使班子的凝聚力和战斗力明显提高，合力得到增强，有效预防了腐败发生。三是自觉遵守《廉政准则》和廉洁自律各项规定。局党组书记首先带头参加党的组织生活，认真学习党纪政纪条规和《廉政准则》，自觉构筑思想道德防线；在规范自己言行的同时，管好了身边工作人员和自己家属。

（四）强化作风建设，切实营造风清气正的干事创业环境

树立“作风建设永远在路上”的理念，认真贯彻落实中央八项规定精神和省、市、县实施办法，紧紧围绕办文办会办事等方面存在问题，以集中整治形式主义、官僚主义为抓手，出重拳、用狠劲，坚决杜绝不正之风反弹回潮。一是扎实推进文旅行风建设。利用党组会、局务会学习时间，及时传达学习上级党委、纪委关于加强党风廉政建设和反腐败工作的决策部署，切实增强了党员干部的法治意识。今年以来，我单位干部职工没有一个违反八项规定精神的活动，婚丧嫁娶等事宜严格按照规定程序办理。二是切实转变作风，努力提升机关工作效能。结合转变作风改善发展环境建设年活动，严格落实中央“八项规定”精神，我们坚持实行周安排、月总结、季度分析工作制度，科学谋划，统筹安排，亮牌上岗，狠抓工作落实，形成了整体高效的工作格局，切实解决了干部职工工作中不作为、慢作为行为，机关效能和干部作风明显好转，保证了各项工作高效有序推进。三是严肃党内政治生活，坚持抓早抓小。我局坚持挺纪在前，执纪必严，对反映的苗头性、倾向性问题，及时谈话提醒、诫勉，防止小错

酿成大错。局班子成员认真对照检查，开展交心谈心活动，并于9月召开了省委第八巡视组专项巡视澜沧反馈意见整改专题民主生活会，针对党的建设、党的领导、从严治党等方面问题进行剖析反思和整改对照，明确了下步工作重点；按规定动作完成2019年领导班子民主生活会，达到预期效果。

二、存在困难和问题

回顾2019年一年来的工作，我们也深刻认识到，文旅局党风廉政建设和反腐败工作取得了一定的成绩，但与县委的要求相比，还存在不少差距。一是“四个意识”树得不牢，少数干部职工对落实党风廉政建设责任制重要性、紧迫性的认识还有待提高。二是对“四风”整治的长期性反复性认识不足，打好作风建设攻坚战持久战的准备还不十分充分。三是责任落实有差距，常常抓、常常紧的工作格局还没有完全形成。四是日常监督有差距，对党员干部的督导、检查、提醒还有待加强等。针对这些问题，我局将积极采取措施，一一进行整改落实，以工作的成效体现整改的实效。

三、下步工作计划

2020年是全面建成小康社会的收官之年。我局将坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的、四中、省委十届八次全会精神，紧紧围绕中纪委、省纪委、市纪委、县纪委的部署要求，不断提高政治站位，增强政治自觉，坚定不移全面从严治党，持之以恒正风肃纪，以永远在路上的坚韧，锲而不舍抓好党风廉政建设和反腐败工作，为文旅业务水平 and 部门形象提升营造风清气正的良好环境。

（一）坚定不移加强政治建设。把党的政治建设摆在首位，率先垂范，从严监督各支部和党员干部不折不扣落实党章、新形势下党内政治生活若干准则、党的路线方针政策和^v^的决策部署，确保政令畅通。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成

果，始终把学习研究宣传贯彻新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，作为长期坚持的必修课，不断推动学习教育往深里走、往实里走、往心里走，教育引导全体干部职工增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

三支一扶方案篇四

在脱贫攻坚工作开展中，也存在不少的问题。一是扶贫项目进展相对缓慢，旅游扶贫村基础设施建设项目建设速度相对较慢，至今还未完工验收，扶贫资金还未拨付到位，此问题我局正在积极和相关乡镇衔接，督促加快建设进展，确保按时完工。二是一户一策帮扶干部由于年龄、文化水平等各种因素的制约，帮扶工作差异相对较大，我局通过强化理论知识培训、专题培训、一对一互相帮助等方式，完成帮扶工作任务。三是个别干部在扶贫工作中，作风漂浮，抱有侥幸心理，户级软件资料整理不全面、不完善，有时存在两头瞒两头逛的现象，此问题我局通过强化单位和帮扶村的考情制度，局领导亲自督促等方式，从根本上逐一消除。

四是在“体育+扶贫”方面。多渠道筹集资金和省上统一配发体育器材，为x个贫困村文体广场各配发体育器材x套。强化体育场馆建设，投资x万元，新建了x三个乡镇健身中心。投资x万元的x县社区全民健身中心建设项目正在加紧施工建设中，争取年底主体完工。

六是“广电+扶贫”方面。实施百县万村综合文化服务中心示范工程和贫困地区民族自治县、边境县村综合文化服务中心覆盖工程，投资x万元，为全县x个贫困行政村配置了广播器材。投资x万元，实施全省x个贫困县应急广播体系建设项目，目前已完成招投标、机房选址等前期准备工作，设备将在近期到位后，争取年底完成建设。项目建成后，大大提供了基层信息能力。近期内，按照州文旅局要求，我局抽调广电业务骨干，对全县群众收看州县电视台节目信号，进行摸底调

查，经调查无法收看州县电视节目信号群众x户，其中建档立卡户x户，正在通过加强维护巡检、新建发射基站等方式逐一解决中。

三、各类项目的完成情况和进展，今年我局实施和指导乡镇的项目共有（）个，一是今年指导建设的文化广场项目，均已全部完工，由县委组织部牵头已从x月x日开始验收；二是x三个乡镇健身中心项目，每村投资x万元，已完成建设。投资x万元的x县社区全民健身中心建设项目正在加紧施工建设中，争取年底主体完工。三是x乡x村、x乡x村旅游扶贫重点村基础设施建设项目，每村投资x万元，正在积极建设中□x山旅游索道建设项目，正在进行索道设备安装中，预计年底可以完成建设□x年旅游厕所建设任务共x个，即将完工建设。四是全县应急广播体系建设项目，投资x万元，已完成招投标工作，即将进入设备安装调试阶段。

四、“x+x+x”冲刺清零任务完成情况。我局抽调x名干部驻村包社的x村，共有建档立卡户x户，x人，现已脱贫x户，x人，尚未脱贫x户，x人。在“x+x+x”冲刺清零工作中，养老金、参合金收缴率达到了x%□我局干部帮扶的贫困户，共摸排x户危房和人居环境改造项目，均已全部开工建设，已进入完工收尾阶段。各村供水基本稳定，户籍全部清理到位，对部分失联等人人员，统一迁移到井沟乡集体户。经过大家的共同努力下□x年完成脱贫x户，并顺利经过州县两级验收。

五、东西部扶贫协作及定点扶贫工作情况。我局在x年无东西部协作项目及任务。今年选派x名副科级干部到x开展挂职锻炼，学习工作中的先进经验及办法，提升我县文化市场执法人员业务水平□x市选派了x名干部，开展为期x个月的帮扶工作，指导我局完成了十四五文旅产业发展规划，完善了文旅产业发展的顶层设计。

六、脱贫攻坚问题整改情况。根据县委巡视整改要求，我局结合自身实际，对标对表自行自查，全力将中央脱贫攻坚巡视反馈问题整改落实到位。

（一）脱贫攻坚理论武装不够扎实，学得不深悟得不透。加强理论学习。制定全年学习计划，并由办公室负责按时进行。组织干部深度学习《扶贫论述摘编》、党建、党刊、省州县等各类脱贫攻坚相关文件和资料，在全体干部学习大会上，干部每人写心得体会，互相交流，对各类文件学深、学透，并在工作中积极应用，并长期坚持。

（二）繁荣农村，弘扬社会主义新农村新风尚方面的措施办法不多。一是结合一户一策工作和“政策大宣讲、干部大培训、群众大教育”活动，充分发挥由乡镇包村干部村党支部、驻村帮扶工作队、红白理事会为骨干力量工作队伍的作用，主动发扬，扎实开展“婚事新办、丧事简办、文明理事”为主题的移风易俗宣传教育活动，不断增强农民群众自觉参与移风易俗的自觉性和坚定性。二是严格落实婚丧事宜报备制度和承诺制度，及时把《x县治理高价彩礼推动移风易俗知情书》发放到适婚家庭，旗帜鲜明反对高价彩礼、婚丧事大操大办等不良风气。三是持续加大社会主义核心价值观、移风易俗为主题的文艺节目，深入全县x个乡镇进行巡回演出，并长期坚持。

（三）扶贫资金监管力度不够，整合不到位、管理不规范。一是严格遵守扶贫资金管理制度，做到专款专用，不得擅自改变资金使用性质；二是按照进度及时拨付资金，做到资金不节留占用；三是严格落实公告公示制度，对专项扶贫资金进行公开公示，切实做到程序规范，资料齐全、资金安全；四是坚持公开透明，确保资金围绕脱贫攻坚项目精准使用，提高资金使用的效率和效益，并长期坚持。

（四）县委对新时代中国特色社会主义思想、特别是《扶贫论述摘编》，学习与思考相结合坚持的不好，研讨交流的深

度、广度不够，各级党委（党组）理论学习中心组学习提前谋划安排不到位。一是全力抓好日常整治理论学习，制定印发x年理论学习中心组学习计划，以学习新时代中国特色社会主义思想为重点，年度学习不少于x次、专题研讨不少于x次，每次研讨发言必须x人以上；二是加大监督检查力度，组织专人对学习情况进行定期督查、并对督查情况及时通报，并长期坚持。

在整改过程中，一是加强组织领导。整改工作由县文旅局主要领导负总责，各分管领导、股室责任人依照“谁主管、谁负责”的原则，层层抓好落实。对查找出的问题即查即改，边查边改；对能够及时解决的问题，切实做到不等、不拖、不推，立即整改；对不能及时解决的问题，定出时间表，力争按照时限和要求全部整改到位。二是强化协调配合。牢固树立“一盘棋”思想，明确各自承担的责任和具体工作，加强各股室之间的协调配合和信息互通，对整改过程中的一些关键环节和重点工作及时进行沟通协商、合力推进整改落实。三是抓好贯彻落实。既要抓任务落实、抓进度保证、抓质量成效，又及时发现并纠正工作中认识不到位、责任不落实、作风不扎实的问题，确保整改工作方向不偏离、整改任务不落空。按照统一安排，相关股室定时定期时在局务会议上汇报整改落实进度和成效，确保整改措施落实到位。

（五）旅游产业开发力度不大，带动效果不明显。一是大力发展全域旅游，加大全县文化旅游资源的开发和整合力度，统筹推进全县文化旅游基础设施、重点景区景点提升和服务能力建设工程。二是按照文化和旅游“宜融则融，能融尽融，以文促旅，以旅彰文”的目标。结合全州文化旅游百亿产业实际，建立健全适应全县经济社会发展的文化旅游投融资体制，准备筹建x县文化旅游发展投资有限责任公司，整合全县文化旅游资源，充分利用政府债券和ppp产业基金等模式，补充文化旅游基础设施建设项目资本来源，破解制约文化旅游产业发展的瓶颈，提高文化旅游对国民经济和社会就业的

综合贡献率，即知即改并长期坚持。

七、减轻基层负担和关心关爱基层扶贫干部情况。我局在开展扶贫工作中，一是坚决杜绝形式主义，减少开会和发文数量。不必要开的会，坚决不开，不必要的软件资料坚决不要，是基层乡镇全身心投入带扶贫工作中；二是在开展送戏下乡活动中，食宿等生活问题，全部由我局解决，不给基层增加任何负担。三是组织走访慰问，进一步增强县乡村干部工作合力。筹集资金万元，购置各村灶具等生活用具和办公设备，解决了帮扶干部生活和工作中的困难；四是按时兑现了帮扶干部每月x元的下乡补助，及时将驻村队员工作经费督促乡镇落实到位，解除了他们的后顾之忧；五是关心关爱扶贫干部，及时调整了x名妊娠月份较大的妇女干部帮扶任务，体现了关爱之情；六是注重安全意识。经常提醒始终要把安全放在首位，注意乘车安全、道路安全等，并传达学习了^v^扶贫办关于关心基层扶贫干部保障安全工作的通知。

八、各类资金投入和管理情况□x年我局投入专项扶贫资金x万元，其中文化类项目x万元，体育类资金x万元（未到位x万元），广播电视类资金x万元，旅游类资金x万元。在扶贫资金管理使用中，严格遵守扶贫资金管理制度，做到专款专用，不得擅自改变资金使用性质。按照进度及时拨付资金，做到资金不节留占用。严格落实公告公示制度，对专项扶贫资金进行公开公示，切实做到程序规范，资料齐全、资金安全。坚持公开透明，确保资金围绕脱贫攻坚项目精准使用，提高资金使用的效率和效益，并长期坚持。

九、是明确目标任务，确保扶贫有效开展。为深入实施大扶贫战略行动，充分发挥文体广电和文体广电和旅游在脱贫攻坚中的重要作用。我局根据州、县政府办《脱贫攻坚方案》等文件通知要求，结合我县文体广电和旅游产业发展实际，特制定了脱贫攻坚计划和相关措施。

（一）计划目标□x年计划通过实施文体广电和旅游工程，带动全县建档立卡贫困人口x人以上受益脱贫；计划在文体广电和旅游重点村新发展农家乐x户；吸纳农村x劳动力就业。根据实现贫困地区新“四个一”体育基础设施建设任务，力争国家省体育局的支持努力建成我县体育场、健身广场、体育馆、全民健身中心等x场x馆x中心；力争我县的每个乡镇（街道）建成不少于开展x个体育运动项目的综合健身场馆；力争我县的每个村建成农民健身工程。

（二）保障措施。一是强化组织领导。负责全县文体广电和旅游工作的筹划、指导、组织和协调工作，统筹解决文体广电和旅游工作中的有关问题。各乡（镇）建立相应工作机制，并结合工作实际制定实施方案，确保各项工作落到实处。

二是强化调度考核。根据省、州文体广电文体广电和旅游工作考核办法，建立完善文体广电和旅游工作调度管理和考核评估机制，实行“月调度、季总结、年考核”，将文体广电和旅游工作纳入各乡（镇）旅游业发展绩效考核。

三是强化宣传营销。制定全县重点村旅游宣传推广方案，加强对贫困地区重点旅游景区、线路产品和乡村旅游品牌的宣传营销，引导更多游客到贫困地区旅游和消费。

三支一扶方案篇五

一、学生情况分析：

孩子由于先天生理缺陷，自卑感严重，缺乏与同龄人的交往能力，家长教育能力不够，严重影响了孩子的正常成长。为了帮助孩子健康快乐的成长，在取得家长的同意后，在学校领导的期许之下，本学期我和同事一起继续对孩子开展了送教上门活动。活动计划如下：每月上门辅导一次，每次2课时，历时四个月。

二、教学目标：

1、肢体康复训练。

2、识字、写字。

认识常用汉字15个，喜欢学习汉字，有主动识字的愿望。

3、阅读。

喜欢阅读，感受阅读的乐趣。学习借助读物中的图画了解文中的主要内容，了解词和句子的意思。认识逗号、句号、问号和感叹号。

4、口语交际。

学讲普通话，逐步养成讲普通话的习惯。能认真听别人讲话，努力了解别人讲话的主要内容。学习与他人交流的能力。与别人交谈，态度要自然大方，有礼貌。积极参与讨论，对感兴趣的话题能发表自己的意见。

三、教学重难点：

15个汉字教学是难点，如何巩固汉字更是一个难点。

四、提高教学质量主要措施：

1、充分利用多媒体，利用教材优美的情境图，创设轻松愉悦的学习情境，激发学生的学习兴趣。

2、加强语文和儿童生活的联系；引导学生留意生活，在生活中学语文。

3、变学会为会学，教给学生学习的灵活方法，把主动权交给学生。

4、识字教学以认为主的原则，在不加重学生负担的情况之下，使他们能够尽早阅读。在具体的教学过程当中，引导学生借助图片，发现生字与图片的联系。尊重学生的不同的学习方式和学习方法，相信学生能够应用已经形成的初步的识字能力来独立识字，鼓励他用自己最喜欢、最习惯的方法认记汉字。

5、多鼓励学生在日常生活中主动、大胆地与人进行交流，从而不断提高口语交际能力。

五、教学进度：

第1——7周练习发音。

第8——16周认识

一、二、三、四等15个生字，练习看图说话。

第17周复习巩固。

三支一扶方案篇六

随着经济社会的发展与变革，高等教育不断发展壮大，大学的功能得以扩展和延伸。但不变的是，大学始终围绕着人才培养这个根本任务，致力于提高人才培养的质量和水平。无论提升科研水平、发展研究生教育，还是拓展社会服务多么重要，本科教育始终是研究型大学生存和发展的根基。

在经济发展新常态和高等教育大众化背景下，我国研究型大学的本科教育应定位于：为高端人才的成长奠定基础。*教育和成才教育是本科教育阶段的两个基本任务，研究型大学需基于高端人才应具有素质和能力，在对*学生实施成才教育的同时，更加关注对学生进行的*教育。武汉大学将以人才培养为本、本科教育是根作为基本的办学理念，努力打造世界

一流本科教育，深入推动教学内涵建设和本科教育教学改革，以期为经济社会发展培养出更多更好的拔尖创新人才。

一、高等学校本科教育使命的回归

在经济和社会发展日新月异，大学功能不断拓展的新形势下，再次强调大学人才培养的基本职能，既是对大学传统的坚守和弘扬，也是基于经济社会发展对大学地位和作用的深刻认识。从世界高等教育的发展历程看，人才培养是大学的最初使命，也是大学承担的根本任务。

在大学建立研究所、实验室，鼓励教师和学生参与到学术知识的创新过程之中，有利于培养出具有创新性的学术人才。在承担人才培养、科学研究职能的同时，强调大学应该肩负的服务社会功能，则拉近了大学与社会的距离，增强了大学培养的人才的社会属性和社会适应性。尽管大学的职责和功能随着社会的发展在不断地扩展，但大学的根本任务依然是培养人才。大学是由教师和学生组成的一个学术共同体。没有大学生的机构，就不能称其为大学。凡是有大学生要教育培养的地方，都必须把高质量的教学工作作为基本的要求。因此，无论大学如何发展，无论社会对大学有什么期待，只要有学生需要培养，人才培养就是大学的根本任务。

二、我国研究型大学本科教育的定位

办学定位是指大学为明确自身在整个高等教育体系和格局的位置，理性把握自身角色和使命，确定服务面向、发展目标而进行的一系列前瞻性战略思考和规划活动。一方面，办学定位体现了大学的基本办学指导思想和办学理念，是大学历史传统的延续和传承；另一方面，办学定位对大学的办学行为和未来发展具有统领作用，它必将引导大学的改革和发展方向。我国对高校的分类有多种标准。不同类型、不同层次的大学，其本科教育的定位理应不同。

按科研含量和学术水*来说，大学分研究型大学、教学研究型大学、教学型大学；按学科的综合程度来说，大学分单科性院校、多科性院校和综合性大学；按人才培养的层次来说，大学分专科院校、本科院校、具有硕士或博士授予权的大学等。按本科人才培养的规格来说，大学有应用型本科教育和学术型本科教育之分。而且，同一类型或者同一学校在不同历史时期，其本科教育的定位也可能不同。改革开放以后，由于国家经济社会发展急需大批专门人才，因而在相当长的历史时期，我国不同类型的高等学校本科教育的定位也是培养专门人才。

三、武汉大学本科教育改革基本设想

在我国经济发展新常态和世界高等教育大发展的背景下，武汉大学将以“人才培养为本、本科教育是根”作为基本的办学理念，努力打造世界一流本科教育，深入推动教学内涵建设和本科教育教学改革，以期为社会发展培养出更多更好的拔尖创新人才。作为一所学科齐全、科研实力雄厚、面向国际的综合性、研究型大学，武汉大学的本科人才培养目标定位于：致力于培养具有坚定的民族精神、强烈的社会责任感和使命感、开阔的国际视野、人格健全、知识宽厚、能力突出的拔尖创新人才。

课程教学是本科人才培养的主渠道。采用什么样的课程体系来组织教学，直接影响和决定着高等学校人才培养的规格和质量。只有经过精心设计，符合知识内在逻辑与学生发展需要，与学校的人才培养目标高度吻合的课程体系，才是较为科学和完善的课程体系。因此，大学究竟应该构建什么样的课程结构，应该开设哪些课程，课程的教学内容如何确定，以及怎么处理前继课程和后续课程的关系，是大学教师要研究的重要课题。

百年大计，教育为本；教育大计，教师为本。教师的师德师风、教学水*和综合素质是促进本科教学质量的关键因素。好

教师的言传身教、为人学，对处于成长期的青年学生来说，发挥着潜移默化的影响和作用。好的教师能够带领学生在求知的道路上不断进取，激发学生学习的热情和动力，指导学生正确选择专业、课程，并帮助学生做好自己的人生规划。因此，高等学校教育教学改革应以提升教师教育教学素质为核心，通过开展一系列教师教学培训和专业发展工作，引导每一位教师成为懂教育的学者，不仅学问做得好，教学水*也很高，既做学问家，又做学问教育家。

大学是一个学术性组织，承担着人才培养、科学研究、社会服务与传承创新文化等多项职能。如何认识和落实本科教育的基础地位，如何引导教师积极投入教学，如何培养学生的社会责任感，如何营造全员育人的良好氛围，如何发挥科研对教学的促进作用，如何推进教育与教学的有机结合，如何促成有效的教育教学管理体制和机制的建立和运行等等，都是高等教育管理者应该思考的重要内容。大学应通过一系列规章制度的建立和完善，不断创新教育教学管理制度，为深入推进高等教育改革提供政策保障。