

卫生院长辞职报告(实用6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

卫生院长辞职报告篇一

您们好！很遗憾在这个时候向医院正式提出辞职。

进入医院工作一个多月的时间，得到了医院各位同事的多方帮助，非常感谢医院各位领导和同事的照顾和栽培。

在过去的日子里，我在医院里工作的很开心，医院的气氛就像一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，同时在医院里也学会了如何与同事相处，如何与客户建立良好关系等方面知识。并利用医院给予的良好学习氛围，学习很多新的东西充实自己，得到很多实践经验。我非常重视在我院工作的这段时光，更非常荣幸的成为输液科中的一员，在这段时间里所学到的知识也是我一生宝贵的财富。但由于自己缺乏技术等方面的经验，没有能很好的为医院做好新的市场开发，对此我深表遗憾。

在过去的一段时间的表现不能让自己感到满意，对医院的照顾深感愧疚，且没有给医院做过些许贡献，更由于自身的能力不足，无法胜任医院的各方面需求。特此向医院提出辞职申请，望医院给予批准。

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

卫生院长辞职报告篇二

各位领导、同志们大家好：

现将卫生院2011年上半年整体工作及以后打算向各位领导做一个简要的汇报，请领导审查与评议。

2011年上半年我院在县卫生局的正确领导下，以科学发展观为指导，认真贯彻落实各项医改政策，按照全县卫生工作要求，全院职工齐心协力、班子团结，各项工作扎实推进，取得了阶段性成果。上半年，总收入468万元，其中本院医疗收入50.5万元，完成上级规定的任务，一体化卫生室医疗收入63万元，完成上级规定任务的233%，并主要做了以下几个方面的工作：

一、公共卫生服务项目实施情况。

成立了公共卫生管理科，下设疾病预防控制科、免疫规划科、健康教育科、妇幼保健科、基层卫生组织管理科五个科室，现在居民档案纸质档案已完成，电子档案完成总数的66%，慢性病患者管理2870人，精神病患者管理234人，孕产妇管理270人，儿童保健管理423人，免费发放叶酸213人。上半年预防接种工作，接种率达 98.5%；乙肝疫苗查漏补种977人。

二、疾病预防控制工作成效显著。

根据县卫生局及党委政府对手足口病等传染病防控工作全面安排，成立防控领导小组，制定应急预案，广泛宣传，提高群众的知晓率和防控意识，加强督导检查，加大了消杀工作的力度，有效地防止了聚集性病例发生，手足口病等传染病防控工作取得了重大成效。

三、深入开展三力建设年活动、三好一满意活动，加强党风廉政建设和行风建设。

按照卫生局的安排部署和要求，我院精心组织、周密安排，积极扎实开展学习“三力建设年”及“三好一满意”活动，强化措施、狠抓落实、努力取得党风廉政建设和行风建设工作新成效。通过公开向社会作出服务承诺，公布投诉监督电话，设立举报箱，聘请社会行风监督员，为了确保此项活动取得明显实效，我院在全院职工开展禁酒戒烟，把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务，与规范医疗行为相结合。通过此项活动的开展，职工精神面貌大有转变，医疗质量及服务意识得到加强，树立了卫生院的良好形象。

四、新农合及一体化管理工作扎实推进，社会效益显著。

认真执行新农合管理规定，积极宣传和推动新农合制度。上半年参合农民受益6.1万人次，实际补偿金额 117.5万元；其中门诊（包括卫生室）补偿金额57.8万元；住院病人报销59.7万元。设立公示栏，并于每月进行公示。

严格执行国家基本药物制度和药品零差价销售，接受群众监督。同时加强对本院和定点卫生室新农合的有关规定的监管和指导，杜绝了工作人员违规行为的发生。

五、我院国债项目防保楼建设情况。

我院防保楼于1月份开始施工建设，项目建设各种手续齐全，现在主体工程已完成，正在进行装修，目前已完成总投资的80%，投入资金85万元，并顺利完成国家审计署对该项目的审计工作。

存在的问题和不足：

虽然我院各项工作取得一定的成绩，医院形象也有很大的改

善，但还存在一些问题：个别职工对医改政策了解不够全面，没有从以前的工作模式中转变思想，没有充分认识公共卫生服务的重要性。

2、公共卫生服务项目还不够扎实，健康档案内容不够详实。

今后的工作打算：

继续以“三力建设年”及“三好一满意”活动为指导，加强党风廉政及行风建设，进一步解放思想，深化认识，积极谋划医院发展的新思路。

1、继续抓好公共卫生服务项目。加大宣传力度，采取各种措施把公共卫生服务项目搞好。

2、加强对新农合及一体化管理。加大卫生室监管力度，针对开展的各项公共卫生服务项目，有计划、有组织的进行业务培训，不断提高乡医的综合素养，增强服务能力。

3、进一步深化医疗体制改革，把深化医药卫生体制改革作为中心任务，加强领导，集中人力，集中精力，集中智慧，集中时间，保质保量，不折不扣完成上级规定的各项医改工作任务。

汇报完毕，谢谢各位领导！

桑园中心卫生院

2011-8-1

卫生院长辞职报告篇三

xx年3月份受区卫生局委派担任xx乡卫生院院长，这近一年中，在乡党委、政府及区卫生局的正确领导下，在全院职工共同

努力下稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，强化管理。通过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，扎实地推动医院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“三好一满意”活动全面加强内部管理和人才培养，促进了我院持续、健康、协调发展。现就一年来的实际工作总结如下：

以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全院职工素质；以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，积极构建和谐医患关系；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全，认真学习执行《执业医师法》等卫生相关法律法规，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的共产党员的要求来规范自己。

今年4月起逐步完善了医院各项规章制度、组建各种领导小组、规范相关预案，对卫生院的基本医疗服务活动进行有计划、有组织的协调和运作，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用，有效的完成治病救人的要务，为本乡农民群众治愈常见病、多发病提供便利，使卫生院的社会效益和经济效益稳步提高。

今年共派出2名医务人员到xx市人民医院进修全科医学、麻醉专业；已联系xx市中医院安排年终检查后护士轮训。

日常事务中，实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每月召开职工大会集中学习，内容包括政治、业务、行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风建设。从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度。严格执行“德、能、勤、绩、效”为标准的绩效工资考核制度，使全院职工在公平、规范、按劳记筹的原则下获得报酬，使全员积极性充分发挥的同时集体也有正常积累。

（一）加强与上级医疗机构的技术合作模式

邀请上级医疗机构的医学专家我院查房、手术、业务培训，通过“传、帮、带”的方式不断提高我院义务人员的业务水平。全年无医疗纠纷及事故发生。

（二）继续落实新型农村合作医疗制度

按照市、区两级卫生局的安排，我院及时调整了合作医疗领导小组，紧跟区合管中心步伐逐步完善我院的合作医疗服务管理制度、流程，保证了合作医疗工作的正常开展和有序进行。

（三）全面落实基本药物制度

实行国家非盈利性医疗机构药品零差价制度，严格执行使用招标基药，同时严格按照要求向政府支付中心拨付药款。安排医务科及相关人员不定期检查处方用药安全，真正把实惠带给了农民。

督促协调好公共卫生科工作与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。安排全院职工参与十一项公共卫生服务和居民健康档案建档工作。

- 1、今年度将后勤（食堂、清洁卫生、洗浆、门卫）进行社会化管理，效果较为满意。
- 2、自筹资金x余万元对xx本院及青山分院部分危房、危墙、旧房进行改造、维修。
- 3、筹资x万余整改医院电路、网络、添置电脑、电器对医院美化、亮化起到了决定性作用。
- 4、在上级对医院无新投入的情况下化解前期建修债务□a□支

付医院xx年附属工程欠款x万元□b□支付医院门诊楼装修欠款x万元。

5、从今年7月开始截止11月共计支付xx年11月至xx年3月药款x万元。

今年通过努力医院党支部成了，结束了建院数十年医院无党组织的历史，现已有正式党员4人，预备党员两人，积极分子5人。支部的建立极大地巩固了医院的凝聚力。

医院文明单位建设有序进行，今年8月区委宣传部领导在刘刚副局长的陪同下对我院文明单位建设进行督导，对我院的创建工作给予了充分的肯定及高度的评价。

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导技术和管理经验方面存在不足。

2、个人理论学习和实践有待加强。

(1) 今后设想加强学习理论知识和技能培训，不断提高自己的业务水平。

(2) 虚心请教，加强学习领导管理能力和总结管理经验，不断完善自己。

(3) 开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总的来说，近一年来，在上级业务主管部门的关心和党委、政府的大力支持下工作取得了一定的成绩，但也存在不足也不少，我会更加努力，明确任务，扎实工作，带领全院同仁把xx乡卫生工作推上一个新台阶。

xx市xx区xx乡卫生院

xxxx年11月30日

卫生院长辞职报告篇四

尊敬的医院领导：

您好！

我因为个人诸多原因，经过深刻冷静地思考后，郑重地向医院提出辞职申请。

感谢医院给我提供进入这个团体的机会，经过一年多在医院的工作，我学到了很多知识、积累了一定的经验。同时，感谢领导和同事们在这段时间给我的辅导和帮助，使我能更顺利的完成各种康复工作。

我非常重视在医院内的这段经历，也很荣幸自己成为医院康复团队的一员。我确信这段经历和经验，将为我今后的职业发展带来非常大的利益。

我很满意医院的工作环境，但是由于一些个人原因，我不得不向医院提出辞职申请。现提交辞职申请报告，并希望在一个个月内正式离职。

对于由此为医院造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望医院能体恤我的个人实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

卫生院长辞职报告篇五

尊敬的领导：

您好！首先感谢您在百忙中抽出时间阅读我的辞职信。

我是怀着十分的心情写这封辞职信的。自我进入医院之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我在护士行业获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在医院的工作，我在护士领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感谢。

我已准备好离职，并且做好工作交接，以减少因我的离职而给医院带来的不便。非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在医院的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是医院的一员而感到荣幸。我确信在医院的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中重要的一部分。

再次对我的离职给医院带来的不便表示抱歉，对我的申请予以考虑并批准。祝医院领导和所以同事身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

卫生院长辞职报告篇六

尊敬的xxx□

你好！

非常感谢xxx给予在卫生院工作的机会以及在这两年里对我的帮助和关怀!由于某些原因,今天我在这里提出辞职申请。

从20xx年4月至今,进入单位工作两年的.时间里,得到了单位各位同事的多方帮助,我非常感谢各位同事。在过去的两年里,我在单位里工作的很开心,感觉公司的气氛就像一个大家庭一样,大家相处的融洽和睦,同时在公司里也学会了如何与同事相处。

在工作上由于我个人感觉,我在过去的一段时间里的表现不能让自己感觉满意,感觉有些愧对单位这两年的照顾,自己也感觉自己在过去两年没有给单位做过点贡献,也由于自己感觉自己的能力还差的很多,在单位的各方面需求上自己能力不够。所以,经过自己慎重考虑,为了自己和单位考虑,自己现向单位提出辞职,望单位给予批准。

请您尽快的寻找适合人选,来填补因我离职而造成的空缺,同时我也能够协助您对新人进行入职培训,使他尽快熟悉工作。

此致

敬礼!

申请人□xxx

时间□20xx年xx月xx日