

2023年车间岗位报告(汇总5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

车间岗位报告篇一

xx年是公司的团队建设年，在这一年里，本车间在公司领导班子和生产部的正确领导下围绕以生产为中心，抓安全，保质量，促节能降耗，结合7s管理，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实。经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步完善，圆满的完成了上级领导下达的各项任务。现将全年工作汇报如下：

不论是提高自身素质还是提升工作能力都离不开学习，俗话说活到老学到老，通过不断地学习才能发现自己平时工作中暴露出的问题，从而改善，哪怕是微不足道的细节，天长日久下来也是一笔能够促进工作的财富。培养一支德才兼备的职工队伍一直是车间工作的重点之一。公司在6—8月份开展了3s3p4a培训活动和7s工作的推进，在此次活动中车间企业员工自身素质，工作能力有了大的提高，从而我也看到了团队的不足，但是我不气馁，领导班组人员做好7s工作，按照7s标准，做到现场清洁，物品摆放整齐，地面无杂物，对企业员工高标准，严要求，对领导下达的任务以结果为导向，坚决执行，绝对服从。促进企业员工之间更好的团结协作，增强企业员工的团队意识。一年来也有新企业员工分配到车间工作，我高度重视，采取了由班组长牵头具体负责的方式，对新工的工作业务技能、安全生产知识等进行岗前操作培训。

树立法治观念，提高企业员工安全意识，将责任落实到每个企业员工，班组长是本班组第一安全责任人，要切实的负责好本班组安全，不可有半点马虎。安全是企业之本，没有安

全，就没有一切。当遇到不注意安全操作的企业员工，及时制止，从不姑息。把安全隐患消灭在萌芽状态。时刻教育企业员工牢记安全意识，坚决做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。车间的工作核心是；安全生产、保质保量。安全口号是、我的安全我负责，他人安全我有责。特别是我们油缸行业，这一重工业，安全生产问题更为重要，我公司领导历来也高度重视，安全成产工作，不但总结安全生产经验教训还明确提出并坚持，安全第一，预防为主的方针。并提了新的更高要求，搞好安全生产，首选要向职工负责，向企业负责，给企业职工创造一个健康、安全、稳定、和谐的工作环境，这就要求我在安全生产管理工作中，必须从指导思想 and 目标上，从工作内容和方法上，从管理手段和措施方面都应有一个新思路，新要求和新目标，并落实到安全生产工作的实践中去，不断改进和加强我的安全工作。

企业是我家，维护靠大家，在这一年的工作中，本车间大量的使用了回用的旧外罩、旧锥套、旧吊耳，拆缸后可回用部件，很好的为公司节约了不少成本。下半年公司因为受大气候的影响，生产任务不是很饱满。越是在这种时候节能降耗工作越是要狠抓。小到节约一度电一滴水，大到爱护公司的设备和原材料。车间在生产的时候，我经常在生产现场进行检查，发现问题及时处理。开班前班后会时，教导企业员工在工作中要做到人走机停，随手关水，平时保养设备多积极，设备是大家吃饭的工具。只有把企业员工的利益和公司的利益结合起来才会让企业员工从心里人认识到设备的重要性。放假前带领班组长检查门窗。只有以高度的责任感，使命感和积极的工作态度对待工作，才能收获工作中带来的果实，再生产过程中要求企业员工团结一致地赶任务，任务量大得的时候，以能者多劳的办法，让难度大的活压在老师傅肩上干，在完成车间本职任务的基础上还协助兄弟车间加工上下支撑、中轴、支座、小缸筒等工作，确保及时发货，提高了公司的信誉。

只有完美的团队，没有完美的个人。为了让每个企业员工在

工作中能积极进取，任劳任怨的干好本职工作，车间采取让每个企业员工回想以前待过的公司与现在的佳恒对比，然后摆正自己的位置，更好的为公司服务。发挥班组长的骨干带头作用，每个班组长起直接领导带头作用，是重要的纽带和桥梁。车间班组长工作的好坏将直接影响到本车间的工作质量和工作效益。为了班组长很好的开展工作，每月我都会召开两次以上的班组长会议，将平时工作中发现的问题和情况做详细的分析和讨论，并针对发生的问题和异常情况及时采取紧急措施处理并指导，提高了班组长的工作能力和应对能力。同时，要求班组长不断学习，提高自身业务素质。在做好本职工作外，同时还要求他们关心企业员工的思想状况，定期组织企业员工进行谈心，教育大家树立主人翁责任感，把个人命运与公司的荣誉紧密联系起来，从而调动企业员工的工作热情，促进车间工作的顺利开展。

随着公司的规模扩大和品牌知名度的提升，客户对产品质量要求越来越高，出于对公司负责，对自己负责，我作为公司管理人员从未对产品质量轻视，工作中积极配合品质管理部开展的各项工作，严把质量关，确保产品质量不但提升，教导企业员工严格按工艺要求加工每一件产品，从不流失一件不合格产品。

下半年我将在厂领导班子和生产部的领导下做到：坚持安全生产齐抓共管，集中优势组织生产，精打细算保障成本，细心维护保养设备，稳产优质降低消耗的方针。切实抓好以下工作，保全年生产经营顺利完成：

- 1、加强团队建设，要想适应形势，就要不但完善具体制度来要求团队跟上时代发展和形势需要。
- 2、继续发扬职工强烈的责任意识、时代意识、系统思考意识、拼搏奉献意识和创新意识，用先进的`理念统一全车间职工的思想，在“严、细、实”上下功夫，做到高标准、严要求、行动快，在全年的生产经营过程中，圆满完成公司下达的各

项工作任务。

3、进一步加强安全知识教育和7s工作，提高职工安全意识，逐步完善车间“7s”管理，确保车间全年“各项目标的顺利完成。

4、加强设备管理，对车间不用的设备定期保养，实行设备保养到人，真实反应设备运行状态及设备状况，加强企业员工对设备做到、三好、四会。提高设备使用完好率。

5、逐步完善日常管理，承诺过错追究及认定制度，落实岗位负责层级负责制，完善考核机制，是考核机制与制度管理有机结合，实现调动企业员工积极性提高工作效率的目的。

1、及时配合质量部开展的各项工作，使质量工作顺利开展。

2、严抓三检质及工艺操作，稳步提高质量管理水平和质量控制水平。

3、加强学习，进一步提高个人质量意识，坚定不移的把质量工作摆在管理和生产工作的首位，学习质量控制的相关办法，提高对质量缺陷的判定能力。

4、强化质量控制办法和方案，落实车间的自检频率及自检力度。进一步观察质量监控点上存在的问题，找问题原因的根本，不断分析总结，不断整改完善。

1、一个人的能力和水平是有限的，只有不断学习才能不但提高，在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，从而在今后的的工作中，需要进一步提高业务素质和理论水平或提高文字水平和综合素质，使自己更加出色地完成本职工作。

2、多学习，多请教，多沟通，多关注企业员工疾苦，增强自身领导能力和企业员工建立良好的合作关系。

3、熟练掌握企业员工操作特点，合理组织好生产，减少企业员工抱怨，提高车间企业员工整体形象。

以上是我个人全年的工作汇报和下一年工作的计划，好的方面我会继续发扬，再接再厉，不到之处希望各位领导及同事多给与指导和帮助，提出宝贵意见。我将在下一年以更加积极的工作热情出色的完成各项工作任务。

车间岗位报告篇二

xx年即将结束，此期间我在主管领导及各部门的协调帮忙下，广大职工的支持努力下，克服新旧车间对接给管理带来的许多不利因素和困难，基本上完成了上级下达的生产任务及各政策传达的导向任务。下方是这一年来的述职报告。

我原担任xx车间主任，领导安排分管的主要工作是车间常务、生产调度、财务核算、安全质检、锅炉运行、保全维修等几方面。在这些日常基础工作上我没让主管领导过于费心。工作上我身兼数岗，为了研制小瓶xx我吃住在厂；前两年没有电工，自我都数不清有多少次在风寒之夜，赶到车间应急锅炉或电器的故障；因始终兼职着会计核算，临近月底、年底的时候，经常都要忙到夜深人静的时候，连孩子的学习我都帮不上！做了不用说，其实说了不等于做了，因做了不等于做到位了，这是我个人很大的不足，今后我会在领导的帮忙下尽快改正。

今年我部门按企业部署要退出租用场地，搬迁到公司大院内。所以，大大影响了各产品的产值。新车间在主管领导的指导下，在很短的时光内完成了从车间厂房设计到设备招标安装调试，使得企业因搬迁带来的人力资源、各项费用、租金、折旧等项损失到达了最小化。

年初我接到上级领导布置的任务，要为公司新建xx车间规划研究适应我车间老工艺的先进设备。在领导的帮忙下我透过

多渠道学习，先后与xx家企业沟通。在领导提出的减轻劳动量、减员增效的指导宗旨下，透过创新的思维，细致的计算，模拟合理性的思维决定，最后在很短的时光内，确定了转型更新设备的主要目标和设备参数。接下来我又开动所有新老信息渠道，精细计算老工艺流程中的数据经验，为企业起草、编写了详尽实用的设备招标书。为企业资金投入的安全性起到了保驾护航的绵薄之力。而后xx车间的基础布局、设备安装、调试我都积极参与、设计、改善，尽努力为主管领导的决策带给正确的实用数据。

新车间的xx生产是老工艺新流程、老经验新设备、老工人新环境。而我及车间有关人员只学习了先进设备的`操作，没有系统的学习新设备的原理和维修。所以在新车间试产期间遇到了很多的困难和问题。试产中新设备维修故障xx次，而因故障停产和损失全为零；为节能降耗、适应工艺流程，在有关部室的帮忙下，我将设备设计变动改造了xx处，起到的意想不到的效果。

日久累计为企业节约了许多的开支。今后，在领导的支持帮忙下，我还要在plc电脑控制软件上下功夫，免得设备使用总要受制于人，因为我企业要负担厂家设备调试技师的全额费用，而且因路途较远他们还不能及时到位，又可能给企业带来人力上的浪费。

新车间运行开始各方面都出现了很多矛盾，但主管领导给我的命令是，稳定重于一切！我部门都是些年过半百的老师傅，他们适应新环境、新制度、新工作、新观念、新社交都比较慢。尤其是手工操作的‘精英’们对全程plc电脑控制的自动设备认知更慢，给生产带来了许多麻烦，为尽早熟悉自动生产线上xxx个按钮功能和相应动作产生的后果，我细致的编写了所有设备的安全操作规程，以消除安全隐患。

老工艺与新设备的矛盾我也是从细节上的改变予以解决。我

将xx方式改为分批分时分阶段泡，而且精确到分钟来计算xx时光，以保证xx到‘火候’；还有，为保证xx能持续‘状态’，我调整了前后工序的作息及午餐时光，既提高产品质量还使工人不至于太疲惫等。

高质量的产品是由高素质的人生产出来的。素质究竟是什么？是一种自我的约束潜力。为规范管理提高员工水平和素质，我在车间开展每日之星评选活动，使大家日日有进步日日争先进，对每一天所做的每件事进行控制和清理，起到了很好的效果。

不足：在车间一切事物的处理上还不细致，有时急于求成，发了脾气没到达效果。我在与各部门配合上还有欠缺点。职工思想还不稳定致使工作成果难于完美。而我在做思想上还是弱项，不能在第一时间找到切实的切点，有拖泥带水现象，工作还不到位。对在领会领导的工作思路节奏太慢，今后要改善自我、锻炼自我思维敏捷。

规划：在车间内部试行奖金打分制。每一天车间给班组打分、组长给员工打分、下道工序给上道工序打分并全部与奖金挂钩兑现。让那些出工少出力的、工作职责心低的、工作水平低的人有所顾及加快进步，让那些先进的优秀职工也不失后劲。在新设备和老工艺上取长补短，降低影响产品质量的人为因素。带领有关岗位工人完全掌握自动设备的操作，将先进设备用熟更要用巧，并熟练掌握设备原理和维修保养要领。做好新车间转固前资产、物品、资料、帐务等等的盘点核算立帐等手续。加大节约各项费用的开支，控制住产品单位成本，以抵消人工费用的上升带来的不利因素。

在原xx车间的管理岗位上，我为企业工作默默给力不争不要。在今后的工作中我更要塌实细致、乐于奉献。我给自我的要求是每一天提高一点点，在岗位上体现、实现自我的价值。作为一名车间主任，我能够不明白每个员工的短处，却不能不明白他们的长处。我要从各方面积极调动职工的主观能动性。

性和工作热情，使车间全体焕发出积极向上的氛围，为企业拼命工作，做出我们贡献！

此致

敬礼！

车间岗位报告篇三

在这一年里，作为一名机修一车间的副主任，我严格落实岗位职责，全面协助车间主任落实相关工作。面对车间人员变动频繁、工作积极性不高、安全意识薄弱、技术力量不强等诸多不利因素，在上级领导的支持下，在各位同事的帮助下，经过全体员工的努力，我车间不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，车间的各项工作逐步走向正轨，相对圆满的完成了上级安排的相关工作。对我个人而言，在副主任这个岗位上，我严格要求自己，勤勤恳恳工作、认认真真学习，努力提高自己的个人素质，积极主动地完成领导交办的各项工作，积极处置突发的各项检修任务。现将我度履行职责情况作具体汇报：

根据年度设备大修计划，结合各个生产车间设备运行状况，在同车间主任、生产车间负责人以及相关技术人员、工段长进行协商沟通后，每月编制计划性检修项目，并合理有序的安排各项大、中、小修项目，以提高检修作业效率，并保证生产设备的安全生产运行。同时充分落实厂部“双增双节，降本增效”活动主题，积极组织员工参与合理化建议、修旧利废、技改革新等内容，为了便于说明，我将比较重要的大中修以及技改项目汇报如下：

1、调整焦炉拦焦车轨道。

炼焦一车间焦侧拦焦车第二轨道偏移，严重影响拦焦车行走，在厂部领导的指导和帮助下，在车间主任以及相关人员的参

与下，我组织编制出了拦焦车第二轨道的回拉方案，制作牛腿、丝杠对第二轨道工字钢进行回拉，在人员少、时间紧、任务重的情况下炼一维修工段员工冒着酷暑加班延点，提前完成了检修任务，使用效果良好。使用至今符合生产使用要求，确保了车辆正常的运行。

2、脱硫泡沫槽搅拌机更换固定螺栓。

泡沫槽上的搅拌机减速机及槽内的搅拌翅因定位螺栓腐蚀，造成松动，与槽壁有摩擦声响。由于此次作业存在受限空间、有毒有害气体等特点，同时需要与生产系统隔离，作为车间副主任的我，坚守在检修一线，现场进行监护、指挥，并对检修过程中防毒口罩佩戴不及时、安全绳系挂不可靠等问题进行了及时整改，确保了此项检修任务安全、高效的完成。

3、焦炉地下室煤气预热器中部换热器更换。

由于1#焦炉地下室煤气预热器内部蒸汽管漏，需对其进行更换，在整个检修过程中，工器具准备齐全、安全措施落实到位、人员分工明确，很顺利的完成了换热器的更换工作。在检修的11个小时内，我们轮替吃饭、不间断的拆卸、割焊和安装，同时提前准备充分，比如提前开孔方便吊装、提前切断相关生产工艺管道并通蒸汽确保安全、提前准备照明灯具持续照明方便作业等一些的措施，在人机环管方面基本全面落实，在危险源全面预防的情况下顺利的完成了此项检修项目。

4、技改革新、修旧利废、节省外委方面。

由于2148和1530振动筛溜槽、漏斗常年锈蚀严重，铸石板无法在上部牢固铺放，经厂领导批准后加工成不锈钢溜槽、漏斗，大大提高了溜槽的使用周期，减少了人为参与、降低了劳动强度。第一次干此类检修任务、也是第一次干如此庞大的工程，从工作方案的编制、安全措施的实施、危害因素的

辨识、设备移交步骤的程序化等方方面面落实到位，不仅为我厂此类检修项目积累了经验，同时也验证了车间检修队伍的水平 and 能力。还有煤气净化一车间脱硫再生塔内部压缩空气环管制作，车间人员总结经验、思维创新，利用以下方法：将直管道切割成多段，然后将各段焊接起来做成多边形代替圆形，根据原环管外直径确定多边形外接圆直径，最终加工完成并安装使用，仅仅以上俩个项目节省外委费用近30万元。同时车间按时召开双增双节专题会议，培训相关技改方法方式，废料规整重复利用等等，有效的落实厂部活动要求。除以上工作外，我还参与了炼一1#装煤车更换托煤底板及大链、化一1#煤气鼓风机更换增速器齿轮、炼一2#装煤车更换二级传动齿轮、2#拦焦车更换取门台车下轨道、下行走轮、下导向轮、压力轴承，固定下轨道平台等检修项目。在整体工作过程中依旧存在多方面的不足。防尘、防毒口罩只是挂着脖子上、安全带未高挂低用、电焊机使用完毕未断电、电动葫芦有时非专人使用等不安全行为，较上一年度明显减少，但此类现象偶有发生。员工未养成良好的习惯是一方面，同时也侧面反映出了管理方面的不足，未能够将安全习惯培养到位。

里，全面的参与了厂部组织的“找抓促”活动、“安全月”活动、综合治理工作、班组本安建设、精神文明建设等。在思想政治、组织领导、业务素质方面汇报如下：

- 1、严格落实厂部相关培训。从安全技术规程到岗位技术规程的培训，从危险源辨识到应急预案的培训，从厂规厂纪到法律法规的培训等等，通过不同的培训，对员工养成安全习惯、提升操作技能、构建厂部本安文化起到了很大的推动作用。在日常对员工的提问、考试以及实际操作方面，明显的感觉到了整体的进步。

- 2、班组建设的管理。班组作为企业最基础的组织单位，如何利用好班前会时间，使得班前会的功效落到实处，上级精神的传达、安全知识的学习、行为规范的培养、班组文化的建

设都离不开班前会。规范班组建设召开程序、制定班组建设学习内容、培养班组员工技能技巧、提高班组成员安全意识等一些列手段和方法，确保了班前会召开的含金量。

3、责任分工、包机制的落实。根据车间现有岗位人员配备，尽最大可能的做到事事有人管、班班有人盯的目标。管理人员的安全分管、设备分管、卫生分管；工段员工的承包划分，班组区域内设备的包机划分等等，根据人员现状，进行技术力量搭配，实行包机制。确保每一台设备的完好，责任人的确认。

1、员工在日常检修工作中，存在积极性不高、主动性不够等消极的工作态度，将加大相关制度的考核力度，改变和强化员工工作态度。部分员工独立作业能力不够，检修水平有限，将加大技能水平的培训，同时限定一定的考核时限，制定阶段性员工进展标准，根据奖优罚劣的标准，进行奖罚。

2、部分习惯性的不安全行为，将作为明年工作的重点整改对象，实行工段长连带责任制，进一步的加大违规行为的考核力度，从习惯上进行改变，塑造全员检修规范标准。

在里，我将以“杜绝安全隐患，根治跑冒滴漏，减少非计划性检修”为全年检修目标，加强现场巡检、增加车间自查频次，强化包机人责任意识。在今后的工作中，要积极配合主任工作，勤于思考，多提意见，做好领导的马前卒，争做同事的排头兵。为车间工作提升到更高的层次努力工作。

车间岗位报告篇四

大家好！

这是一个阳光明媚的冬日，这是一个热闹喜庆的场面。即将过去，在领导和同志们的努力下，以“讲安全、讲文明、讲和谐”为基准，以“抓质量、促生产、讲效率”为目标的工

作方针指引下，完成了领导交给的各项任务。在此我谢谢领导及在座各位!为了明年更好地工作，现将今年的工作做如下总结，特向领导及各位同事汇报。

只有专业，才能更好!人的精力有限，专注一项事情会做得更好。年初，铆焊车间一改过去的工作方式，对生产流程进行改组，分为：下料组、焊接组、装配组、和专人刷漆等分工。调整后解决了工作中同一时间都要使用某一种工具的现象，解决了同一产品主体上的附件尺寸不一、形状不同的现象，解决了钢板、机加工件、标准件乱摆乱放的现象，车间的工作环境得到了改善。成品、半成品工件的摆放开始慢慢有序整齐起来。产品从外观到内在质量的.稳定性呈上升趋势。原材料避免了浪费。气割和电焊机等设备得到有效的调整，发挥出最大的作用。

只有思想统一，步调才能一致!每周至少一次的班组会议，是组长对车间的生产任务和产品质量要求有了深层次的了解，增加了工作的必胜信心。通过班组会议，我们排除了分歧、统一了行动，工作的安排既能有序进行又能在工作中及时发现问题、解决问题。消极的语言、不规范的工作行为、不负责任的工作态度，在这和谐的氛围中逐渐消失。

在工作中获取知识，提高了自身的工作能力，再把知识运用到工作中去，使工作能够有效地进行和提高。例如：在车间的折弯机维修过程中，除了需要有必备的装配知识外，预防焊接变形是一个新课题。在赵工的指导下，周国平他们顺利的完成的维修任务。我想他们会有切身的感受的。再比如：在产品的主体组对和焊接过程中，因主体的形状不同和一些不确定因素，常常会看到组长们在一起商讨和争论。这应该也是相互学习和相互提高的一个过程吧。

普及安全知识，提高安全意识。不管什么工作，安全必须放在首位。讲安全已在车间内形成一种风气。尽管如此，车间里仍有小的工伤事故发生。以后我会加大对安全的工作力度，

将事故隐患消除在萌芽状态，杜绝此类事情发生！其实，我自己也有很多不足之处，请大家指出，我会努力改正的。总之，在新的一年里，我会继续学习和工作。请领导和在座各位监督！祝愿领导及在座各位同仁：新年快乐、幸福安康！

车间岗位报告篇五

x年即将结束，此期间我在主管领导及各部门的协调帮忙下，广大职工的支持努力下，克服新旧车间对接给管理带来的许多不利因素和困难，基本上完成了上级下达的生产任务及各政策传达的导向任务。下方是这一年来的述职报告。

我原担任xx车间主任，领导安排分管的主要工作是车间常务、生产调度、财务核算、安全质检、锅炉运行、保全维修等几方面。在这些日常基础工作上我没让主管领导过于费心。工作上我身兼数岗，为了研制小瓶xx我吃住在厂；前两年没有电工，自我都数不清有多少次在风寒之夜，赶到车间应急锅炉或电器的故障；因始终兼职着会计核算，临近月底、年底的时候，经常都要忙到夜深人静的时候，连孩子的学习我都帮不上！做了不用说，其实说了不等于做了，因做了不等于做到位了，这是我个人很大的不足，今后我会在领导的帮忙下尽快改正。

今年我部门按企业部署要退出租用场地，搬迁到公司大院内。所以，大大影响了各产品的产值。新车间在主管领导的指导下，在很短的时光内完成了从车间厂房设计到设备招标安装调试，使得企业因搬迁带来的人力资源、各项费用、租金、折旧等项损失到达了最小化。

年初我接到上级领导布置的任务，要为公司新建xx车间规划研究适应我车间老工艺的先进设备。在领导的帮忙下我透过多渠道学习，先后与xx家企业沟通。在领导提出的减轻劳动量、减员增效的指导宗旨下，透过创新的思维，细致的计算，

模拟合理性的思维决定，最后在很短的时光内，确定了转型更新设备的主要目标和设备参数。接下来我又开动所有新老信息渠道，精细计算老工艺流程中的数据经验，为企业起草、编写了详尽实用的设备招标书。为企业资金投入的安全性起到了保驾护航的绵薄之力。而后xx车间的基础布局、设备安装、调试我都用心参与、设计、改善，尽努力为主管领导的决策带给正确的实用数据。

新车间的xx生产是老工艺新流程、老经验新设备、老工人新环境。而我及车间有关人员只学习了先进设备的操作，没有系统的.学习新设备的原理和维修。所以在新车间试产期间遇到了很多的困难和问题。试产中新设备维修故障xx次，而因故障停产和损失全为零；为节能降耗、适应工艺流程，在有关部室的帮忙下，我将设备设计变动改造了xx处，起到的意想不到的效果。

日久累计为企业节约了许多的开支。今后，在领导的支持帮忙下，我还要在plc电脑控制软件上下功夫，免得设备使用总要受制于人，因为我企业要负担厂家设备调试技师的全额费用，而且因路途较远他们还不能及时到位，又可能给企业带来人力上的浪费。

新车间运行开始各方面都出现了很多矛盾，但主管领导给我的命令是，稳定重于一切！我部门都是些年过半百的老师傅，他们适应新环境、新制度、新工作、新观念、新社交都比较慢。尤其是手工操作的‘精英’们对全程plc电脑控制的自动设备认知更慢，给生产带来了许多麻烦，为尽早熟悉自动生产线上xxx个按钮功能和相应动作产生的后果，我细致的编写了所有设备的安全操作规程，以消除安全隐患。

老工艺与新设备的矛盾我也是从细节上的改变予以解决。我将xx方式改为分批分时分阶段泡，而且精确到分钟来计算xx时光，以保证xx到‘火候’；还有，为保证xx能持续‘状

态’，我调整了前后工序的作息及午餐时光，既提高产品质量还使工人不至于太疲惫等。

高质量的产品是由高素质的人生产出来的。素质究竟是什么？是一种自我的约束潜力。为规范管理提高员工水平和素质，我在车间开展每日之星评选活动，使大家日日有进步日日争先进，对每一天所做的每件事进行控制和清理，起到了很好的效果。

不足：在车间一切事物的处理上还不细致，有时急于求成，发了脾气没到达效果。我在与各部门配合上还有欠缺点。职工思想还不稳定致使工作成果难于完美。而我在做思想上还是弱项，不能在第一时间找到切实的切点，有拖泥带水现象，工作还不到位。对在领会领导的工作思路节奏太慢，今后要改善自我、锻炼自我思维敏捷。

规划：在车间内部试行奖金打分制。每一天车间给班组打分、组长给员工打分、下道工序给上道工序打分并全部与奖金挂钩兑现。让那些出工少出力的、工作职责心低的、工作水平低的人有所顾及加快进步，让那些先进的优秀职工也不失后劲。在新设备和老工艺上取长补短，降低影响产品质量的人为因素。带领有关岗位工人完全掌握自动设备的操作，将先进设备用熟更要用巧，并熟练掌握设备原理和维修保养要领。做好新车间转固前资产、物品、资料、帐务等等的盘点核算立帐等手续。加大节约各项费用的开支，控制住产品单位成本，以抵消人工费用的上升带来的不利因素。

在原xx车间的管理岗位上，我为企业工作默默给力不争不要。在今后的工作中我更要塌实细致、乐于奉献。我给自我的要求是每一天提高一点点，在岗位上体现、实现自我的价值。作为一名车间主任，我能够不明白每个员工的短处，却不能不明白他们的长处。我要从各方面用心调动职工的主观能动性和工作热情，使车间全体焕发出积极向上的氛围，为企业拼命工作，做出我们贡献！

此致

敬礼!

XX

20xx年x月x日