

2023年慵懒散查摆清单 慵懒散浮拖自查报告(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

慵懒散查摆清单篇一

在全市部署开展整治“庸懒散浮拖”问题专项整治工作后□xx局在不折不扣完成市委规定动作的同时，结合行业特点，统筹兼顾，精心策划专项整治工作方案；并着力在领导班子和领导干部等层面查找查摆问题。通过查摆，我局机关建设总体工作表现良好，能够认真落实党风廉政建设和机关效能建设的总体要求，在事务多、改革多、人数少、基层基础有待推进的情况下，部分专业同志常年节假日工作加班，得不到休息。但在具体工作和学习中还存在一些问题，现对开展存在问题查摆剖析情况报告如下：

一、查摆出来的主要问题

（一）有些干部对自身的要求不够严格，工作缺乏主动性，工作标准不高，不注重学习，工作方式方法因循守旧，墨守成规，运用计算机审计等创新意识不够强。审计业务能力有待提高，进取意识也有待加强。

（二）个别干部对工作缺乏热情，责任心和为民服务意识不够强，对工作有畏难情绪，工作效率不高。

（三）个别干部的工作纪律比较散漫，存在迟到早退、串岗、上班上网做与工作无关的事情等懒散现象。

二、问题产生的原因

针对问题，我局进行了认真全面的剖析，经剖析存在问题的原因主要有四个方面。

（一）素质不够高。一是学习不够，思想素质、理论素养、认识水平不高。一些同志对新形势下的新理论学习、理解不够透彻和深入。没能完全运用科学的理论武装自己的头脑，指导自己的言行，从而导致认识上、行为上的一些偏差；二是少数干部存在办事拖拉、工作推诿、纪律涣散、追求安逸现象。

（二）活力不够足。一是仍有少数同志看不清形势，思想陈旧，观念落伍，跟不上日新月异的xx发展改革工作形势的发展，缺乏紧迫感和危机感；二是少数同志长期从事专业工作、默默无闻，埋头苦干、提拔无缘，偶有情绪。；三是少数同志参与单位集体活动的热情不高，集体荣誉感、自豪感不强，有的干部，面对发展改革的新形势，总感觉自己年龄已经偏大，活力是年轻人的事，参与的积极性不高。

（三）动力不够强。一是少数同志缺乏开拓创新意识，工作中依赖思想严重，缺乏主动性，遇到疑难问题不是千方百计把它搞懂搞透，而是寄希望于别人，绕着道走。无论是思想意识还是工作上，有存在“完成任务”，“交差”的观念，不讲究精益求精，不是创造性的开展工作而是“应付”了事；二是有效地激励、竞争机制还没有真正建立。在用人上，由于良好的选拔人才的渠道还不够畅通，方式方法还不尽合理，不能做到人尽其才，才尽其用。

（四）宗旨观念弱。自身定位不准，全心全意为人民服务的宗旨没有牢固树立，没有真正付诸实践。作为机关工作人员，没有以人民公仆的标准严格要求自己，宗旨意识淡薄，世界观、人生观、价值观念的偏差，精神颓废，丧失斗志。作风实际上是一个人的内在素质的表现。

二、下一步整改措施。

治理“庸懒散浮拖”工作能否取得实效，关键在整改。针对存在问题，我们通过认真剖析原因，将积极从以下几个方面进行认真整改。

1、加强学习，努力创建学习型机关。加强政治理论学习，用科学理论指导财政工作；加强财政财务专业知识学习，强化对干部职工业务工作培训，继续完善定期学习制度，鼓励干部职工掌握新知识、新文化，提高综合素质；加强政策文件学习，深刻理解党委决策部署和政策要求，指导业务工作实际。

2、积极工作，提升办事效率和质量。对现行办理流程进行梳理、整合和修订细化，重点对财政资金申请拨付和财政投资建设工程管理办法进行修订，简化手续，提高办事效率。积极主动开展工作，缩短办事时间，争取最快速度高质量完成各项财政审核环节工作，服务全镇发展大局。

慵懒散查摆清单篇二

按照《__市开展庸懒散浮拖问题专项整治工作的实施方案》要求，我们采用个别访谈、专题座谈、网络征询、设立意见箱和自查等方式查摆存在的问题，梳理汇总出局整改清单，查找了5个方面17个问题，制定了5个方面整改措施。

一、存在问题清单

（一）“庸”方面

1、工作标准不高。少数同志工作热情不高、状态不佳、标准偏低；有的同志存在只求过得去、不求过得硬的想法；个别年龄较大的老同志坐等退休，耗日子，错误地以退休为目标“倒计时”，干事业丧失锐气。

2、创新能力不足。个别同志安于现状、不思进取，工作得过且过；有些同志畏惧困难，缺乏敢闯敢试冲劲；有些同志每天都在上班，但是从来没有一件工作有突破、有亮点，个人的工作年年都是一个样，工作成效始终得不到提高。

3、业务素质不强。主要反映在有些同志工作思维思路偏于狭窄，有干好工作的愿望，但是缺少干好工作的手段方法，处理日常业务还可应付，遇到稍复杂的工作，就会手忙脚乱，无计可施。

4、原则性不强。有的干部说话做事不坚持原则，怕得罪人，好人主义盛行，随大流思想严重；有的干部发现问题，不指出不批评不纠正；有的领导干部对部署失之于宽失之于软，对庸懒散浮拖不抓不管，得过且过。

（二）“懒”方面

5、不愿用脑，照本宣科。主要反映在以文件转传文件，照抄照搬上级要求，指导区(市)县工作缺乏针对性和可操作性。

6、不愿学习，被动应付。主要表现为讨厌学习、逃避学习、消极学习等现象，理论知识水平、__能力停留在原来的基础上，不能适应新形势下的__要求。

7、不愿思考，因循守旧。主要表现为对工作的新要求新变化，不愿意认真思考探索和适应，反而以“老”卖“老”，一直沿用过去的方式方法，思路一成不变，差错不断发生。

8、不愿调研，贪图安逸。主要体现在很少深入区(市)县、乡镇、社区、企业调研，不想风吹日晒，只想坐在办公室品茶上网，混够时间就行。

9、不愿突破，畏手畏脚。主要是有些同志面对问题，还有畏难情绪，不想付出，安于现状，干工作瞻前顾后；有些同志

遇有困难，不是自己想办法解决，而是抛给领导处置，缺乏解决问题的魄力。

(三) “散”方面

10、组织观念淡漠。主要表现在有的同志自由散漫、擅离职守；有些同志经常迟到早退；有些同志不守规矩、不守制度，会上不说、会后乱说。

11、个人主义作祟。说话办事首先考虑自己的得失，而不考虑其他方面；干工作中只干好自己那部分、而不管其他部分。

12、言行不一敷衍。说话办事心口不一、言行不一，领导面前一套、部属面前一套，当面一套、背后一套，个别干部应付上级，博取信任；敷衍下级，不负责任。

(四) “浮”方面

13、干工作急于求成。主要表现在部署工作急躁、开展工作匆忙、收尾工作拼凑。

14、谈成绩盲目自大。存在只谈成绩、不说问题的情况，也存在夸大成绩、不讲事实的情况。

15、讲面子弄虚作假。极少数人为了获得领导表扬，或为了工作不受批评，在数据上弄虚作假。

(五) “拖”方面

16、工作效率不高，相互推诿扯皮。有的同志工作不催就不干、事情慢慢干、超时才赶干的现象；有的同志遇到工作交叉时，还有推诿扯皮的现象。

17、责任意识不强，行动拖沓缓慢。个别同志工作安排不紧凑，缺乏计划性；有同志错误地觉得__部门是经费少、福利

少，__工作无关紧要，只要领导不作明确要求，完成工作时就拖拖拉拉，行动缓慢。

慵懒散查摆清单篇三

时光荏苒，我在教师这个职位上已站了七年了，面对自己走过的路，有艰辛也有快乐，有成就也有不足，现就我的师德师风方面的自查，向领导，同事做一个报告。

1、在爱岗敬业方面，我能够做到热爱教育、热爱学校，教书育人，注意培养学生具有良好的思想品德，传播有益学生身心健康思想。爱是教师职业的基础，爱岗敬业是教师处理与教育事业之间关系的准则，是全部教师职业道德的基础前提。但有时候我对待工作还不够尽职尽责；在批改作业、考试阅卷等方面，偶尔有敷衍现象。

2、在关爱学生方面，我关心爱护学生，尊重其人格；耐心教导，保护学生合法权益，促进学生全面发展。但在平等、公平对待学生，特别是要求学生方面，还不够严格。热爱学生是教师处理与学生之间关系的准则，是全部教师职业道德的精髓。爱是教育的万金油，当教育之爱成为普照的春晖，师生之间爱的能量就会在交换与互动中不断裂变，释放能量，产生一个个教育的奇迹。如何激发爱心、永保爱心，我尚待努力。

3、教书育人方面，我注意树立优良学风，刻苦钻研业务，不断学习新知识；我注意严谨治学，提高业务水平；但探索教育教学规律缺乏长期性，教育教学方法还缺灵活性和改进力度，提高教育、教学和科研水平还不够。所以我必须不断学习。团结协作是教师处理与同事之间关系的准则，是优化校内育人环境的关键因素。这是教师的职业特点所决定的。

4. 在为人师表方面，我基本上能够做到谦虚谨慎、尊重同志，就是相互学习、相互帮助还不够理想；我能够维护其他教师在

学生中的威信，也关心集体，积极维护学校荣誉，但对如何更好地共创文明校风，还缺乏智慧上的协作；我应当通过靠集体的力量，群体的智慧，合作创共。

5在终身学习方面。我注意树立优良学风，刻苦钻研业务，不断学习新知识；我注意严谨治学，提高业务水平；但探索教育教学规律缺乏长期性，教育教学方法还缺灵活性和改进力度，提高教育、教学还任重道远。

1、现代教育理论、政策法规学习不够深入，放松了依法治教这个准则。

2、爱心没有很好的培养和树立，因而爱心的激发、永保不够而出现敷衍塞责现象。

3、缺乏刻苦耐劳精神和态度，因而提高教育、教学和科研水平还不够快。

4、降低了自我要求的标准，缺乏对为人师表是教育事业对教师人格提出的特殊要求的理解。

对照中小学教师职业道德规范、如何树立正确的师德师风和对优秀教师的要求，我拟定如下4项整改措施：

1、坚持理想，坚定教书育人、为人师表信念。

思想上清醒、坚定；理想信念不动摇；理论要强。为此，我必须做到：切实加强党教育理论学习。约束自己，认真整改；继续培养正确的世界观、人生观和价值观，树立先进而纯洁的现代教育观。

2、完善学校教育管理，增强制度的严肃性。

注意加强学校教育制度的宣传工作，虚心听取各方的意见和

建议，增加自己对教育不良现象做斗争的勇气，树立良好教师的自我形象。

3、转变作风，积极工作。

坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好教育工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念。严格要求，自我加压，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，全心全意为教育、为人民服务。

4、加强语文业务知识学习，努力提高综合素质。

我必须加强业务知识的学习，一是从实践中学，向广大的教职工学习，学习他们先进方法和思想，二是勤于从书上学，学习自己的专业知识，学习教育教学理论，业精于勤，信服于人。三是向挫折和教训学，不断加以改进和提高，以致完善自我，丰富人生。

慵懒散查摆清单篇四

为改善工作质量，提高工作效率，提升服务水平，减少工作上的缺陷，杜绝不良行为；县联社开展[关于印发(2014年xx省农村合作金融机构整治庸懒散奢等不良风气改进工作作风实施方案)的通知]工作要求，本人认真领会有关精神，结合自身工作实际，深入细致地查找自身存在的问题，剖析存在问题的原因，提出切实可行的整改措施，切实转变工作作风，提高工作效率，现就本人自查自纠整改提高情况报告如下：

一、在大局意识方面，能够服从领导工作安排，认真执行各项规章制度和操作规程，对待工作有责任心和全局意识，同时在工作中也要注重培养自己的综合素责和工作能力。

二、在工作效率方面，认真履行自己岗位职责，努力工作，自觉杜绝自由散漫。对自己的本职工作和领导交办的任务，能按时、按质完成；同时能够自觉努力学习，不断提高自己业务和技术水平，不停地进行知识更新，认真履行自己的责任和义务，用一个高层领导标准要求自已，更好地为农村信用社事业发展作出贡献。

三、在工作作风方面，能够洁身自好，遵守组织纪律，遵守职业操守，不贪图个人小利益，不拉帮结伙，能够团结同事，工作时间不谈论与工作无关的话题，能分清主次处理好工作和个人生活关系。

四、在生活作风方面，作风端正，无不良社会关系，无赌博、嗜酒、博彩等不良嗜好，能够处理好个人问题。

常反思善总结，提高警惕及时发现问题及时采取改进措施，有利于排除风险隐患，提高工作效率。但是，通过开展这次开展个人的庸懒散奢自查报告，发现自己仍存在很多不足之处，如下三点：

一、思想有时有所松懈，学习意识不强。自入社以来通过深入学习有关的规章制度和操作规程以及合规文化培训，了解到信用社合规文化的必要性；经案防实务学习，以典型案例为反面教材也充分认识到案件的严重危害性。但是有时工作一忙就对业务学习有所放松，自觉性不高，不能真正的做到在工作中学习，在学习中进步。今后要深入学习并认真执行有关的规章制度和操作规程，提高意识，多思考，善总结以使自己得到提示。

二、创新意识不足。通过自查以及同事们互查后，我深刻的感觉到自己在平日的工作中只专注于自身工作，而对营业部的整体规划及其他员工的关心和帮助做得还有所欠缺。作为一名老员工，在今后的的工作中不仅要做好自己的本职工作，以及本机构和其他部门的协调能力，在工作中要起到模范带

头作用。

三、工作积极性略有下降。长期枯燥的授权工作使自己工作积极性略有下降。在今后工作中，我会尝试克服这方面的影响，清醒把握分寸，出现问题尝试解决问题，同时应学习掌控工作节奏，在工作状态好坏的情况下，处理不同的工作。

总之，这次个人自查报告在改进工作不足之余对我来说是一种进步。在今后的工作中我们仍需怀着良好的职业操守，本着实事求是的职业作风，要严格要求自己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，保持旺盛的精力，积极肯干，吃苦耐劳，努力将工作做到更好。

慵懒散查摆清单篇五

自开展“三官”专项治理活动以来，我认真学习有关文件，深刻领会“太平字”“老爷官”“懒散官”专项治理活动的相关精神，结合自身的工作实际，从思想上、工作上深入细致地查找了存在的问题，剖析了存在问题的原因，提出了具体的整改措施，现就本人自查自纠情况报告如下：

一是认真学习有关文件，认识到“三官”问题的表现。

二是对照个人情况，查摆自身存在的问题和不足。

三是边查摆边边改正。

四是结合群众路线教育实践活动，不断改进自我工作作风。

1、思想平庸问题。思想觉悟和政治立场还不够高。主要表现在向上的进取心不够好，安于现状；很多时候想学、想做一些事不够及时，总以时间不够来找借口。

2、不敢担当问题。事业心、责任感、原则性还不强。主要表

现在工作中谋划不深，只考虑到目前状况，只要干好眼前工作，不考虑其他方面，不能指出问题，怕负责任，不想多管。

1、高高在上问题。与同事间的思想交流不多，对一线工作帮助还不够深入，群众意识不强，为民服务的宗旨不够。主动性不强、不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，没有关心一线公司和一线职工着想，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。

2、冷硬横推问题。针对自身岗位的特点，我始终严格按照工程建设程序和质量、安全、造价要求开展工作，日常工作严格执行。现在看来，虽然自己做的没错，但存在工作方式过于生硬、态度过于冷硬的问题，缺少灵活的工作方法。

1、工作懈怠问题。工作学习不够主动，平时只满足于手上书本知识的掌握，没有学习计划，在学习的深入性和系统性上也做得不够，工作主动性还有所欠缺。自己没有严格地要求，往往满足于完成任务，对如何创造性地开展工作思考得不够。

2、精神不振问题。存在贪图安逸、缺乏勤俭奋斗精神的问题。工作、生活当中存在着缺少干事的激情和创先争优的勇气。

1、自身学习不够。自己思想素质与理论水平不高，特别是对“科学发展观”及“中国梦”等重要思想的学习、理解得不够透彻和深入。还不能完全运用科学的理论武装自己的头脑、指导自己的言行，从而导致认识上的一些偏差。

2、自我要求不高。无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图“完成任务”的观念，对精益求精还做得不够好；有时说话做事也没考虑自己的身份和所处环境，图一时之快，该说的说，不该说的也随口而出，没有过多考虑会造成什么影响和后果。

3、没有严格要求自己。作为一名共产党员却没有以共产党员

的标准来严格要求自己；对待一些工作有畏难情绪，总觉得自己可能会做不好，所以在向上的进取心不足。

1、刻苦学习，提高工作水平。要自觉把理论学习作为自己的第一需要，联系自己的工作实际与岗位进行学习，扎实深入学，学以致用，不断提高工作水平，提高工作效率，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，展示自己的工作能力。

2、开拓创新，要敢于冲破传统理念和习惯势力的束缚。不因循守旧，要创造性地开展工作，不断总结经验，找出新思路、新方案。继续保持积极肯干、吃苦耐劳的工作态度，努力将工作做到最好。

3、努力践行为人民服务。要努力学习焦裕禄、牛玉儒、兰辉等好干部全心全意为人民干实事的优秀品质，要走近群众，带着真心、真情开展工作，把群众当亲人，和群众交朋友，真心实意为民服好务。