

2023年世界地球日活动主持稿 世界地球日寄语(优秀8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

信访应急处置工作措施篇一

高温中暑事故应急预案演练方案高温中暑是在高温天气施工过程中常见的事故。从中暑者的最终伤害程度来看，当中暑者抢救及时、方法正确是极有可能获救的。编制高温中暑事故应急预案的目的是尽最大努力把中暑者从死亡线上抢救回来，把事故的人员伤亡减少到最小程度。

一、预案适用范围本应急预案适用本项目所有从事生产的员工，在工作场所有人员中暑时，承担对他人中暑实施紧急救护的责任。在其他场所发现有人中暑时，承担对外人中暑实施紧急救护的义务。

二、模拟演练情况项目部浇筑立柱砼时，因常期高温，砼班组的一名施工人员发生中暑倒在地上。

三、演习的时间演习时间定于xxxx年xx月xx日。

四、预案组织机构及职责：

1、高温中暑事故组织机构（总指挥）

总指挥：徐建主要责任：

a□全面负责现场应急急救工作；

b□决定启动应急预案；

c□指挥应急急救工作。

副总指挥：丁进清何乾主要责任：

a□组织应急急救工作；

b□协调各部门统一调度工作；

c□负责调查、监测及急救方案的'确定。

现场指挥：何雪峰宋其余吴云峰主要责任：

a□传达、联络各部门演练人员，负责交通救援线路的畅通及现场警戒；

b□协助总指挥做好各项后勤事务及有关演练物资准备等相关事宜；

c□协调与当地医院、公安的沟通，负责演练资料搜集、整理等工作。

2、各组职责：

(1) 事故处理组：主要任务是确定救援方案并组织人员车辆施救，抢救中暑人员；

(2) 医疗救护组：主要任务是及时赶到事故现场抢救中暑人员，视伤情决定在现场或就近医院急救，确保人员的生命安全。

(3) 警戒联络组：主要任务是上传下达领导指令和疏导交通线路，对外联络告知现场发生的事故情况，并派人到路口接

应并记录演练全过程。

（4）后勤保障组：主要任务是听从指挥部领导的指令，安排救援演练车辆的调派以及应急资金的及时供应。

各组人员组成事故处理组：徐建何乾宋其余何雪峰医疗救护组：周秀娟王晓卿金玲娟警戒联络组：陈明星吴云峰赵宜胜朱苏军后勤保障组：金济永王巍五、演练程序：

模拟事故：由赵胜宜模拟施工人员中暑。

1、事故发生xx点整，施工人员中暑，倒在地上。

3、处置过程1□xx时xx分砼班组带班发现险情后，立即通知项目经理徐建。

2□xx时xx分项目经理接到事故报告后，立即启动应急预案，同时向相关部门报告情况，安全负责人何乾拨打“120”急救电话，安排就近的医院准备救援。

3□xx时xx分现场人员将中暑员工抬至阴凉通风处，防止二次伤害，并等待医疗救护组施救。

4□xx时xx分现场警戒组立即对事故现场进行隔离，保护事故现场。

5□xx时xx分现场救护组立即携带急救药箱演习现场，迅速判断病情。现场采用人工急救法，用冷毛巾轻擦中暑人员的额头和所冒出的汗滴。并解开中暑人员上衣，以达到良好的通风效果。

6□xx时xx分用清凉通气药品通入中暑人员的鼻孔，使其能通风、气顺。轻度中暑者，给予适量清凉含盐饮料，并选服相应药品。中度中暑者立即送往医院。

7□xx时xx分中暑人员缓慢苏醒。

8□xx时xx分演练结束。此次无人员受伤，重在抢救过程。

9□xx时xx副总指挥何乾向总指挥徐建报告演练完毕，由总指挥徐建作简单的演练总结。

六、救援设备及物质项目救护用车一辆、担架一床、医药箱一只七、注意事项1、警戒联络组要认真详细记录演习的时间、汇报时间、人员伤情、现场人员情况等。

2、后勤保障组在演练的当天必须保证在10点之前把所有演习人员及物质运送到演练场所，应急资金和后勤相关物质安排到位。

3、施救人员要在最短的时间内到达现场，施救人员到达事故现场后，听从指挥部的命令，开展急救工作。施救结束后将所有人员带出事故现场撤到安全区域。

4、总指挥徐建作完演练总结宣布演练结束后，所有演习人员撤出演习地点，恢复施工秩序。

通过此次演练使我们全体施工作业人员更加清楚和明确应急救援预案的救援程序。在应对突发事件发生时保证应急预案实施的有序进行，为救援争取了时间，达到了演练目的。

信访应急处置工作措施篇二

一、目的：

为预防公司员工在高温气候环境下作业出现中暑现象，保证公司生产顺利进行，确保员工出现中暑等紧急情况时，能迅速有效的启动应急救援工作，最大限度地保障员工的身体和生命安全，特制定本预案。

二、职责及适用范围：

公司生产技术部为预案执行责任部门，本预案适用公司所有部门及人员，重点防范单位是：生产车间、食堂、储罐区以及公司内雇佣施工人员等。

三、应急预案启动：

以当日报刊、天气预报等报出的当日最高气温为依据，连续三天最高气温在37℃以上或当日最高气温达38℃时自动启动应急预案，公司所有部门按应急预案执行各项工作措施。

四、应急预案实施

1、防暑降温保障小组：夏季施工过程中，因作业时，露天作业环境较多；人员作业分布区域复杂、多变；劳动强度大等方面的影响，给工程在夏季施工来了诸多不便。为保障劳动者的合法权益与生命、财产安全，为作业人员营造一个有保障、舒适的环境，在作业人员发生高温不良反应时，由组长立即组织该组成员，对事故人员进行转移、与控制，防止周边施工作业现场事故人员的增加。使应急行动具有更强的针对性，提高行动的效率。以免造成巨大的事故损失。

2、信息联络员：负责了解人员伤亡情况和经济损失及紧急情况影响范围，每天组织收集天气温度状况，然后采取必要的防范措施，并对已采取的措施和事态发展情况，及时向上级报告及有关部门的联络。

3、现场医疗救护小组：当事故发生时，由组长组织组员对伤员进行现场分类和

急救处理，负责在第一时间对伤员实施有效救护；并及时向医院转送。救护人员的主要职责是：进入事故发生区抢救伤员；指导危害区内人员进行自救、互救活动；集中、清点、

输送、收治伤员。根据具体情况，迅速制定应急处理方案并组织实施。

主要药品及医疗救护器具如下：

1、药品：感冒药、发烧药、腹泻药、消炎药等治疗药品及仁丹、十滴水、正气水、菊花茶、降火凉茶、绿色保健食品等。

2、救护器具：单架、救护汽车、小型氧气瓶、听筒、病床、毛巾、药用药箱、冷冻柜

3、后勤保障小组：由组长负责组织调集抢险人员、物资设备，督促检查各项抢险救灾措施落实到位。

4、公司其余部门职责

（1）维修管理部门应加强夏季水电供应的管理，保证车间生产的用电和用水需要。如遇特殊情况需停电、停水，应事先通知相关部门，并根据具体情况制订相应的预防方案。

（2）广泛宣传防治中暑的科学知识，如利用广播、影视、报刊、互联网、手册等多种形式宣传防暑降温知识，增强公众的自我防护意识。使员工掌握防暑降温的基本常识；车间主任及班组长每天应加强车间生产情况的巡回检查，及时了解车间的高温环境和职工身体状况，及时处理出现的问题，将事故苗头消灭在萌芽状态。

（3）总务科医务室预先采购一批防暑降温药品，如常见的藿香正气水或胶囊等，按要求将药品分发给车间岗位操作人员。应为所雇佣施工人员停工遮阳伞、草帽等劳动防护用品。公司应保证员工有固定饮水处，并设立饮水机，保证每天有充足的饮用水源供应。

（5）公司食堂在高温期间每天应向生产车间操作员工供应凉

茶两次，时间分别在每天上午10：30分和下午2点钟。每天午餐中应有足量的绿豆汤或紫菜鸡蛋汤。具体由公司办公室负责落实。

五、中暑施救方法：

1、轻度患者：公司员工在正常作业过程时出现头昏、乏力、目眩等现象时，应责令其立即停止作业，防止出现二次事故，其他周边员工应将症状人员安排到阴凉、通风良好的区域或空调室内休息，供应其凉水、防暑降温药品、湿毛巾，或用凉水或酒精擦身等。并通知车间或部门领导。

2、严重患者：（昏倒、休克、身体严重缺水等）公司员工出现中暑时，最先发现人员应立即通知车间或部门领导，并及时将事故人员转移至阴凉通风区域，观察其症状，以便于医疗人员来临时掌握第一手医治资料。公司办公室立即组织救援人员在第一时间将中暑患者转移到最近的医院进行观察、治疗。并随时上报公司最新情况。

六、中暑临床表现：

轻度中暑：临床表现为头昏、头痛、面色潮红、口渴、大量出汗、全身疲乏、心悸、脉搏快速、注意力不集中、动作不协调等症状，体温升高至38.5℃以上。重度中暑：包括热射病、热痉挛和热衰竭三种类型，也可出现混合型。其中：

（1）热射病（包括日射病）亦称中暑性高热，其特点是在高温环境中突然发病，体温高达40℃以上，疾病早期大量出汗，继之“无汗”，可伴有皮肤干热及不同程度的意识障碍等。

作，时而缓解。患者意识清，体温一般正常。

（3）热衰竭起病迅速，主要表现为头昏、头痛、多汗、口渴、恶心、呕吐，继而皮肤湿冷、血压下降、心律紊乱、轻度脱

水，体温稍高或正常。

七、紧急事件应急处理流程：

正常工作时间及假日：

公司办公室电话：

急救中心电话：120

信访应急处置工作措施篇三

2006年9月11日，青岛市人民政府发布了《青岛市人民政府关于进一步维护信访秩序的通告》（以下简称《通告》），对信访活动、信访人和信访工作人员的行为作出了明确规定。为了切实维护信访工作秩序，及时处理信访异常突发事件，保障社会稳定，特制定预案如下：

一、成立处理信访突发异常事件领导小组，组长袁光辉，副组长王孔河、王恒东、冯守成，成员为各处处长、副处长。小组办公室设在涉外处，涉外处处长担任召集（联络）人。

二、事件发现人或着事件第一接触人发现发生或者可能发生信访突发异常事件，立即报告领导小组组长或者副组长接到报告后应即刻赶赴事件现场，作为第一责任人靠上做工作，发现出现或者可能发生聚众闹事、打砸抢或者冲击办公场所的，立即向当地公安派出所报警。

三、发生群体性上访的，接访人应立即通知领导小组，并在接访后根据信访情况立即报告市信访局。

各处在日常工作中，应严格依法办事，公正、快捷、亲和、高效的处理各类仲裁案件，同时，注意全面排查本处各类信访不稳定隐患，做到底子清、情况明，确保把各类信访苗头

和隐患消除在萌芽状态，对可能出现越级上访或群访的，及时报告信访工作室。隐瞒不报或处理不力的，将追究相关责任人的责任。

信访应急处置工作措施篇四

主动了解重点信访人员思想状况，化解集体上访事件，保证不到集团和安泰公司集体上访和堵塞公路、铁路，不发生到省、进京等越级上访事件，保持矿区和谐稳定局面和企业良好形象。

（一）加强领导，周密部署

1、成立信访稳定应急领导小组

组长：王润一

副组长：孟庆妮、白德水

成员：杨振华、邱本祥、孙克平、邓明山、及政工科、工会、工资科、保卫科等有关人员。

2、做好信息收集和反馈工作。超前准备，统筹规划，确保掌握稳定工作最新动向，发现不稳定苗头立即采取果断措施，并向集团和安泰公司稳定工作领导小组汇报。

（二）强化宣传教育

1、对全矿干部、职工及其家属进行法制宣传活动。矿领导、深入宣传《社会治安管理条例》、《信访条例》、等法律法规，做好思想引导工作，理顺情绪，化解矛盾，把问题解决在矿内。

2、做好重点上访人员的思想教育工作。动员全矿职工、家

属等方方面面的力量，对重点上访人员进行思想教育、法律和政策宣传，有效化解矛盾，使其不参与各种情况的集体上访。

（三）化解矛盾，堵住源头

1、认真做好信访接待工作，提高质量，化解矛盾在矿内。进一步提高信访工作质量，认真及时地处理好每一件职工群众的来信、来电、来访事件，合理合法的解决各种信访问题，做到事事有回音、件件有答复，取得群众的理解和支持，化解矛盾在矿内，确保不发生越级上访问题。

2、加强思想政治工作。针对因工作调整使部份人员产生思想波动的实际情况，有针对性的做好思想政治工作，化解矛盾，保持思想稳定。

3、做好困难职工的帮扶工作，拿出一定的资金和财物解决其困难，从源头上减少信访工作压力。

（四）突出重点，严密防范

1、控制住可能上访的重点人员，派专人在早7时前把重点人员控制在家中，防止重点人进行串联、流动、搞煽动，保证不发生集体上访事件。

2、如发生越级上访事件，我们将在第一时间将上访人员接回，减少政治影响。

信访应急处置工作措施篇五

提高政治站位，深刻认识中华人民共和国成立72周年是提高国家国际影响力的重要时刻，深刻认识做好中华人民共和国成立72周年国庆前和国庆期间信访维稳工作的特殊性、重要性和紧迫性，严格按照中央、省、市和县委、县政府的决策

部署，以更敏锐的政治眼光、更强有力的责任担当，肩负起维护xx社会稳定的重大政治责任，努力营造安宁祥和的社会氛围，喜迎中华人民共和国成立71周年。

按照安全生产(含食品安全、消防安全、防汛减灾等)监管到位，群众“诉求合理解决到位、诉求无理教育到位生活困难帮扶到位、行为违法打击到位”的基本要求，积极排查化解矛盾纠纷，将有上访苗头的人员吸附在当地，实现国庆之前和国庆期间xx乡人员零进京到省到市非访、集体访和越级访。

组长:xx(乡党委书记)

副组长:xx(乡党委副书记， 多长)

xx(乡人大主席)

xx(武装部部长、副乡长)

xx(副乡长；

成员:xx(党政办主任)

xx(维稳办工作人员)

各村党支部书记、村委会主任领导小组下设办公室，由武装部部长xx担任办公室主任，负责牵头处理日常事务。