

# 最新农民工状况调查报告 农民工学习需求调查报告(精选7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 农民工状况调查报告篇一

随着我国工业化、城镇化进程的加快，越来越多的农村富余劳动力转移到城市或乡镇企业就业，这部分人称之为“农民工”。目前农民工已成为我国产业大军中的一支主要力量，但随着科技的进步，各用人单位对农民工朋友的学历、知识、能力和接受新事物等方面的要求越来越高，农民工因长期缺少学习，难以满足岗位的要求。通过选择合适农民工作为调查对象，了解其学习需求，从而探索电大开展为农民工服务的新途径，使农民工朋友们能够快速提高自我，熟练掌握工作技巧并能达到专业水平，从而更快更好更轻松的适应城市生活，为社会的发展作出贡献。

(一)调查题目：农民工学习需求调查问卷

(二)调查时间：

(三)调查地点□xxxxxx

(四)调查方式：个人问卷调查

(五)调查内容：本次调查围绕“农民工学习需求”问题，调查了从农村来打工的青年。从中了解他们的学习需求。

(一)调查统计：接受调查的农民工男性60%，女性40%；年龄以青壮年为主；从受教育程度来看，文化水平集中在初中、中专，

大专及以上学历只占到10%;收入一般在1500到2500之间。

(二)发现的问题：他们在都年富力强，但学历相对较低，缺乏一技之长，就业的基本技能相对较低，月收入也不高，家庭负担比较重，所以大多是希望能多挣点钱来改善家庭生活条件，改善子女就读的条件，同时希望今后的生活更有保障，这一现状在农民工当中非常普遍。

(三)农民工参加学习障碍：

### 1、劳动时间长

“没有时间”成为首位原因。因为现在大部分工厂上班时间内名义上8小时制，但是实际上班时间往往12小时左右，平常周六周日也加班，几乎很少有人能得到国家规定的每周2日休息日的，农民工的休息权益基本上没有得到保障。但是农民工为了能有工作，就算很想学习技能、学习知识，也很难有时间去学习。

### 2、培训的费用高

因为参加培训，除培训费外，书本费、考试费、职业技能鉴定费等等费用少则数百元，多则上千元，这让农民工挣扎需不需要参加这些培训。另外国家政府虽然明确提出农民工就业专项资金补贴，让其使用在农民工职业培训上，但由于使用范围狭窄，审批却很严格，往往资金很难到位。而造成农民工一面继续帮助，另一面资金却又不到位的现象。

### 3、制度有局限

有一些短期培训，像厨师、缝纫、车工、焊工这类专业，两三月短暂培训时间很难让农民工得以纯熟把握，而且由于教学的地点和教学道具的缺少导致农民工只有少量的操作经验，所以农民工在学习后更加难以熟练，导致部分农民工不愿意

参加此类培训。另一方面有的培训时间有过长，农民工也难以协调时间与工作时间。教育体制中对待农民工的培训场所缺乏有效的监督机制，中央拨款给地方政府关于农民工培训学习的经费，只是把培训费往下拨付，并没有专人跟中调查培训效果或考核培训工作进展成效等。由于这一方面的监管不力，有的培训学校就会存在学时不充足、学员自动流失、冒名顶替等异常的现象。更甚者，一些不负责任的培训机构和人员会钻政策的空子，挪用资金，搞假培训，编造名册，骗取国家的补助金以谋私利的情况产生。

#### 4、培训观念落后

在部分地方对农民工工作培训的重要性熟悉不够。往往只落实在口号上，没有实际的进行开展。而大多数农民工也没有意识到培训学习的重要性，主动参与就业培训的意识淡薄，对培训工作不够重视参加培训的积极性不高。而另一方面农民工大多文化底子不高、学习起来费力，很多人就因为这样经常没有信心，从而半途而废。

在科技高度发展的当今世界，没有科技进步我国是很难立足于世界之林，而科技的进步是需要靠教育，需要通过教育来培养大批高科技人才和适应社会发展的社会主义建设者，而农民工是当前产业大军中的一支重要力量，也是今后我国社会主义事业建设中不可或缺的一支力量。对当前农民工的政策来分析，是非常令人担忧的。

很多农民工在现实生活中，采取一切机会去培训，去努力提高自身的综合素质，提升自己的就业技能和创业本领，但这仅只是一少部分，如果离开了社会的支持，政府的引导和政策扶持，大多数农民工是难以实现培训和就业的，就我国目前的国力而言，无法一下子来解决农民工的问题，无法做到来支持每一个农民工去搞创业，搞科研，但我们可以整合社会资源为那些都为学习，需要技术的农民工提供优惠的条件和扶持政策，下面我想结合调查的情况和我国当前的实际，

就如何加强农民工的学习和创业等方面提出以下观点和看法：

1、加大农村基础教育的投入。教育强国是我国的一项基本方针，但还不能落在口号上，而要落实到实际行动中，要增加教育和投入比例，特别是要加大农村基础教育，改善现有的教育基础设施，提高农村教育工作的政治待遇和经济待遇，能让教育人才安心在农村工作，从而让农村的孩子受到良好的学习教育，有较好的素质，这样才能从根本上长远的解决农民工的问题。

2、整合资源，充分利用职教资源加强农民工职业教育和培训。我国现有中等职业技术教育学校的1.5万所，高等院校1100余所，这是一个非常丰富的教育资源和教育基地，我们只要整合资源，加以利用就是农民工继续学习的非常好的载体。当前就是如何制定好政策，并给了一定的经费支持，引导这些职业技术学校加入学习农民工的教育和培训中来，如在开设班级时，加强与用工单位的联系，有针对性开设现实工作中需要的工种、课程，这样既可以解决农民工的就业问题，又可解决用工单位缺人的问题，在资金支持方面可通过以政府投入的方式来解决，如职业技术学校每培训1名农民工给予一定的经济补偿，这样，可以大大提高职业技术学校多与农民工培训的积极性。如果充分调动了职业技术学校的积极性，农民工的培训和教育问题就会得到有效解决。

3、教育资源实现重心下移，开设乡镇农业学校。我国的教育资源分布是及不均衡的，主要集中在大中城市和县城，乡镇一级的教育资源非常匮乏，大多数镇没有开设农业学校，开设了的也没有充分利用，成为一种摆设，只有把重心下移到基层，并真正组织利用好，才能将教育培训做到位。特别是当前农村普遍存在中小學生生源减少，很多校舍被闲置，可以充分利用那些闲置的校舍资源，建立一种长效性的基层教育基地和培训网络。在城市，要以各街道为单位，成立农民工之家，利用社区大讲堂等形式，让农民工有活动和学习的场所和机会。

4、加大政策的扶持力度。对进城务工的农民工，政府不但要以生活上给予关照，更要从政策的制定上给予其优惠政策，鼓励其自主创业，变农民工被动学习为主动学习。一是要落实其子女就读的政策，国家三令五申要求实地妥善解决农民工的子女就读的问题，各地也出台了有关政策，但在现实生活中，在落实的过程中，仍存在这样或那样的问题，从而没有使农民工从心理上融入到城市中来。二是创业的优惠政策。在城市中，为解决下岗职工的培训问题，有关培训单位每培训1名下岗职工，可以享受国家一定的补助，在一些技能培训方面，只是象征性的收点费，而农民工不能享受这一优惠政策，另外，下岗职工创业方面可享受税收方面的优惠政策和小额担保贷款，而农民工则不能享受，要充分调动农民工创业的积极性和参照下岗职工这方面的优惠政策。

5、进一步完善社会保障体系。在现有社会保障体系的前提下，加强对农村社会养老保险的研究力度，从而出台相应的政策，特别是在对待进城务工人员养老保险方面，要严格按政策落实，在各省份之间要建立一种有效的接转程序，从而解决农民工的养老问题，让农民工扎根在城市，安心的工作，安心为城市的发展做好服务。总而言之，要把加强农民工的教育作为我国现行教育的一个重点和难点来抓，通过解决这个问题来缓解或解决城乡教育资源长期失衡的现象，教育要面向农民工，为其创造更多的教育培训机会，教育要面向未来，使其成为提高农民工技能和素质的主渠道，成为提升全民素质的重要组成部分。

## 农民工状况调查报告篇二

随着我国工业化、城镇化进程的加快，越来越多的农村富余劳动力转移到城市或乡镇企业就业，这部分人称之为农民工。目前农民工已成为我国产业大军中的一支主要力量，但随着科技的进步，各用人单位对农民工朋友的学历、知识、能力和接受新事物等方面的要求越来越高，农民工因长期缺少学习，难以满足岗位的要求。通过选择合适农民工作为调查对

象，了解其学习需求，从而探索电大开展为农民工服务的新途径，使农民工朋友们能够快速提高自我，熟练掌握工作技巧并能达到专业水平，从而更快更好更轻松的适应城市生活，为社会的发展作出贡献。

调查题目：农民工学习需求调查问卷

调查时间□20xx年6月

调查地点□xxxxxx

调查方式：个人问卷调查

调查内容：本次调查围绕，农民工学习需求问题，调查了从农村来打工的青年。从中了解他们的学习需求。

调查统计：接受调查的农民工男性60%，女性40%；年龄以青壮年为主；从受教育程度来看，文化水平集中在初中、中专，大专及以上学历只占到10%；收入一般在1500到2500之间。

发现的问题：他们在都年富力强，但学历相对较低，缺乏一技之长，就业的基本技能相对较低，月收入也不高，家庭负担比较重，所以大多是希望能多挣点钱来改善家庭生活条件，改善子女就读的条件，同时希望今后的生活更有保障，这一现状在农民工当中非常普遍。

农民工参加学习障碍：

劳动时间长

没有时间成为首位原因。因为现在大部分工厂上班时名义上8小时制，但是实际上班时往往12小时左右，平常周六周日也加班，几乎很少有人能得到国家规定的每周2日休息日的，农民工的休息权益基本上没有得到保障。但是农民工为了能

有工作，就算很想学习技能、学习知识，也很难有时间去学习。

## 培训的费用高

因为参加培训，除培训费外，书本费、考试费、职业技能鉴定费等费用少则数百元，多则上千元，这让农民工挣扎需不需要参加这些培训。另外国家政府虽然明确提出农民工就业专项资金补贴，让其使用在农民工职业培训上，但由于使用范围狭窄，审批却很严格，往往资金很难到位。而造成农民工一面继续帮助，另一面资金却又不到位的现象。

有一些短期培训，像厨师、缝纫、车工、焊工这类专业，两三月短暂培训时间很难让农民工得以纯熟把握，而且由于教学的地点和教学道具的缺少导致农民工只有少量的操作经验，所以农民工在学习后更加难以熟练，导致部分农民工不愿意参加此类培训。另一方面有的培训时间有过长，农民工也难以协调时间与工作时间。教育体制中对待农民工的培训场所缺乏有效的监督机制，中央拨款给地方政府关于农民工培训学习的经费，只是把培训费往下拨付，并没有专人跟中调查培训效果或考核培训工作进展成效等。由于这一方面的监管不力，有的培训学校就会存在学时不充足、学员自动流失、冒名顶替等异常的现象。更甚者，一些不负责任的培训机构和人员会钻政策的空子，挪用资金，搞假培训，编造名册，骗取国家的补助金以谋私利的情况产生。

在部分地方对农民工工作培训的重要性熟悉不够。往往只落实在口号上，没有实际的进行开展。而大多数农民工也没有意识到培训学习的重要性，主动参与就业培训的意识淡薄，对培训工作不够重视参加培训的积极性不高。而另一方面农民工大多文化底子不高、学习起来费力，很多人就因为这样经常没有信心，从而半途而废。

在科技高度发展的当今世界，没有科技进步我国是很难立足

于世界之林，而科技的进步是需要靠教育，需要通过教育来培养大批高科技人才和适应社会发展的社会主义建设者，而农民工是当前产业大军中的一支重要力量，也是今后我国社会主义事业建设中不可或缺的一支力量。对当前农民工的政策来分析，是非常令人担忧的。

很多农民工在现实生活中，采取一切机会去培训，去努力提高自身的综合素质，提升自己的就业技能和创业本领，但这仅只是一少部分，如果离开了社会的支持，政府的引导和政策扶持，大多数农民工是难以实现培训和就业的，就我国目前的国力而言，无法一下子来解决农民工的问题，无法做到来支持每一个农民工去搞创业，搞科研，但我们可以整合社会资源为那些都为学习，需要技术的农民工提供优惠的条件和扶持政策，下面我想结合调查的情况和我国当前的实际，就如何加强农民工的学习和创业等方面提出以下观点和看法：

加大农村基础教育的投入。教育强国是我国的一项基本方针，但还不能落在口号上，而要落实到实际行动中，要增加教育和投入比例，特别是要加大农村基础教育，改善现有的教育基础设施，提高农村教育工作的政治待遇和经济待遇，能让教育人才安心在农村工作，从而让农村的孩子受到良好的学习教育，有较好的素质，这样才能从根本上长远的解决农民工的问题。

整合资源，充分利用职教资源加强农民工职业教育和培训。我国现有中等职业技术教育学校的1.5万所，高等院校1100余所，这是一个非常丰富的教育资源和教育基地，我们只要整合资源，加以利用就是农民工继续学习的非常好的载体。当前就是如何制定好政策，并给了一定的经费支持，引导这些职业技术学校加入学习农民工的教育和培训中来，如在开设班级时，加强与用工单位的联系，有针对性开设现实工作中需要的工种、课程，这样既可以解决农民工的就业问题，又可解决用工单位缺人的问题，在资金支持方面可通过以政府投入的方式来解决，如职业技术学校每培训1名农民工给予一

定的经济补偿，这样，可以大大提高职业技术学校多与农民工培训的积极性。如果充分调动了职业技术学校的积极性，农民工的培训和教育问题就会得到有效解决。

教育资源实现重心下移，开设乡镇农业学校。我国的教育资源分布是及不均衡的，主要集中在大中城市和县城，乡镇一级的教育资源非常匮乏，大多数镇没有开设农业学校，开设了的也没有充分利用，成为一种摆设，只有把重心下移到基层，并真正组织利用好，才能将教育培训做到位。特别是当前农村普遍存在中小學生生源减少，很多校舍被闲置，可以充分利用那些闲置的校舍资源，建立一种长效性的基层教育基地和培训网络。在城市，要以各街道为单位，成立农民工之家，利用社区大讲堂等形式，让农民工有活动和学习的场所和机会。

加大政策的扶持力度。对进城务工的农民工，政府不但要以生活上给予关照，更要从政策的制定上给予其优惠政策，鼓励其自主创业，变农民工被动学习为主动学习。一是要落实其子女就读的政策，国家三令五申要求实地妥善解决农民工的子女就读的问题，各地也出台了有关政策，但在现实生活中，在落实的过程中，仍存在这样或那样的问题，从而没有使农民工从心理上融入到城市中来。二是创业的优惠政策。在城市中，为解决下岗职工的培训问题，有关培训单位每培训1名下岗职工，可以享受国家一定的补助，在一些技能培训方面，只是象征性的收点费，而农民工不能享受这一优惠政策，另外，下岗职工创业方面可享受税收方面的优惠政策和小额担保贷款，而农民工则不能享受，要充分调动农民工创业积极性和参照下岗职工这方面的优惠政策。

进一步完善社会保障体系。在现有社会保障体系的前提下，加强对农村社会养老保险的研究力度，从而出台相应的政策，特别是在对待进城务工人员养老保险方面，要严格按政策落实，在各省份之间要建立一种有效的接转程序，从而解决农民工的养老问题，让农民工扎根在城市，安心的工作，安

心为城市的发展做好服务。总而言之，要把加强农民工的教育作为我国现行教育的一个重点和难点来抓，通过解决这个问题来缓解或解决城乡教育资源长期失衡的现象，教育要面向农民工，为其创造更多的教育培训机会，教育要面向未来，使其成为提高农民工技能和素质的主渠道，成为提升全民素质的重要组成部分。

## 农民工状况调查报告篇三

农民工问题一直是社会上大家比较关注的话题，也是与民生密切相关的社会话题，也多次被政府和一些机关单位提到工作日程上的话题。

由于我国是以农业为主的大国，农民占全国人口的半数以上，故关于农民工的一些话题仍需引起大家的关注。

但作为当代大学生的我们，每天没有机会或心思涉及有关农民工的一些信息。

为了了解现代大学生对在外打工的农民工的认识欲对其所持的态度，并在此同时加深大学生对农民工的关注，从而可希望通过此渠道，可使大学生乃至社会把更多的目光与关注投向在城市务工的农民工，从而使其权益得到保障。

本次调查以《大学生眼中的农民工形象》为调查题目，调查主要在大一新生中展开，调查人数为50人，实际收问卷48份，问卷调查真实有效。

### 四、问卷样式：略

据问卷调查22项，每个调查项目所选选项占总体的百分比，可以初步得出以下结论：调查人群半数之上为农村的学生，其余为城镇学生，故对问卷的调查人群较具代表性和普遍性，调查有说服力。

根据调查，在校大学生由于身在学校与外界很少接触，由于学校条件有限，故对农民工的一些信息来源不是很多，但对农民工的问题还是很关注的。

调查涉及大学生对农民工工作范围，工作条件，工作报酬，工作原因及在城市工作的过程中所遇到的问题，并对这些项目做了简单的统计。

根据调查数据得知大学生对农民工的话题还是较为陌生，对其工作的岗位仅局限于在城市建设工地作为建筑工，餐饮行业。

但对其工作的稳定性可以得出一致意见，认为农民工作的职业不稳定，均为临时性质，从而导致一系列有关农民工的利益问题出现。

问卷的主题部分对如今农民工参与城市建设的原因，在城市生活工作中遇到的问题及对城市建设的影响作了详细的调查。

对于农民工参与城市建设的原因，大学生认为其主要原因应归结于如今农村家庭因各方面经济压力所迫，简单的农业经营模式已无法满足当代的生活消费，因此需步入城市，参加进城市建设的队伍中来，同时农民工步入城市满足了城市建设对劳动力的需要。

从而农民进入城市变成为了一种潮流，更多的人进入农民工的队伍中。

关于农民工在城市工作与生活上的问题是大学生关注最为密切的，其中包括在城市中的消费，医疗，工资发放，及城市居民对待农民工的态度。

对于城市中高水平的消费和农民工工作的人格尊严，广大大学生对此表示是农民工在城市务工面对的最大的问题。

对于低收入的农民工群体城市的高消费使农民工无暇自顾，省吃俭用从而对其健康状况带来不利影响，间接对城市建设带来不利因素，由于城市中的医疗模式对于农民工来说无法接受，因而加剧了有关消费方面的问题。

关于农民工在城市中所受到的不公平对待，广大学生认为主要有以下几方面：1，对于商家忽视农民工人身安全，工作场地经常存在安全隐患；2，对于农民工的工资拖欠问题；3，对于农民工子女教育问题。

针对这些问题的存在，从而引出一些社会制度的不完善及社会制度具体实施上的问题，认为有必要完善涉及农民工利益的法律法规，加强其实施力度，切实做好对农民工的维权工作。

因为农民工在城市中工作给农民带来了额外的收入甚至成为了一个家庭脱贫的渠道，从而对于低产阶级的农民来说成为了一种潮流。

大量农民工涌入城市，在短时间内使城市人口剧增，增加了城市生活压力，加大了城市管理的难度。

对于此问题，同学表示应理性看待，农民工虽为城市建设的主力军，但大量的农民工涌入城市，对城市建设也有消极影响。

城市建设离不开农民工，大量农民工涌入城市可能造成城市劳动力过剩，农村劳动力缺乏的现象，因此需对农民工进入城市务工加以控制，不得盲目。

在提及当代大学生可以为农民工可以做的事情时，半数同学对此表示不曾想过，从而表现出大学生的奉献意识不强，社会集体意识不强。

认为大学生能力有限，无法为农民工作出切切实实的事情，但可以动员社会上更多的人，使大家关注农民工，做到一个积极宣传的工作。

至此，问卷所有内容总结结束。

作为一名大学生，在做完此课题调查后，关于农民工也有了一个更深刻的认识。

农民工作为一个新兴的群体，给城市建设带来了新的力量，在实现我国农业化与城市化的事业中起到了关键作用。

据数据资料显示，农民工在第二产业从业人员中占57.6%，在加工制造业从业人员中占68%，在建筑业从业人员中占80%。

农民工已成为城市建设中不可缺少的力量，农民工强有力地支撑了国家工业化建设，也推动了城市第三产业的发展，提高了城市居民的生活质量。

同时农民工步入城市也为农民家庭带来了除农业之外的收入，从而形成了一种“一人就业，全家增收”模式，在实现农村土地资源充分利用的前提之下，实现了人力资源合理利用，促进了土地适度规模经营，提高劳动生产率。

除此之外，农民工进城打工是工业反哺农业的具体表现，城市支持农村和统筹城乡发展的有效实现形式，农民工为农村与城市之间搭起了一座沟通桥梁，使农村不至于封闭于狭小空间之内，从而加快了我国农村文明建设的进程。

对于农民工大量涌入城市，增加城市生活压力和管理难度这一现实问题，我认为，对于此问题应辩证看待，农民工进入城市，由于与城市居民存在生活水平，文化水平，价值观上的差异，故在与城市居民相处过程中，存在不一致。

对于部分城市居民与城市制度不公平对待农民工与农民工子女的事宜上因给予严肃对待。

人生而平等，不管农民工存在多少“缺点”，社会应该充分认识和尊重其时代性以及鲜明个性，而不是一味地批评和偏爱。

近年来80后、90后农民工或者叫新生代农民工逐步成为农民工队伍的主体。

与上一代农民工相比，他们出来打工，主要不是为生存，而是为发展，盼望定居城市，融入城市文明。

他们更加关注社会保障、公共服务、事业发展和人生价值。

而无论是从城市化需要，还是从现行政策体制，我们都不应、也不能再把他们拒之城外，送回农村。

对待新生代农民工不能再沿用老办法，要“以人为本”，要关注他们特殊成长经历，关注他们的健康成长和发展，加快他们与城市的“融合”。

着力解决新生代农民工问题，对于城市健康发展，对于社会和谐稳定具有重要意义。

从而，农民工对城市建设的贡献是毋庸置疑的，是历史性的、全局性的，是符合我国建设有特色的社会主义的需要的，其创造了中国经济的高速复苏，从而引领了世界经济的高速复苏。

对于农民工这一群体，应加强其规范化与组织化，如今所需要的是提高现代农民工就业稳定性与高效性，并切实维护农民工的合法权益。

对于其中存在的不足，需采取一些有效措施，提法农民工综

合素质。

对于农民工能力不足问题，需根据需要对其进行一些技能与安全培训，提高其提高农民工的就业技能、法律意识和文明水准，全面提高农民工素质与工作效率，与工程质量。

对于农民工工作不稳定问题，采取多渠道措施，促进农民工转移就业。

完善农民工就业信息服务，加强输出地与输入地劳务对接，健全城乡公共就业服务体系，多渠道为农民工提供就业信息，做到劳动资源合理流动，拓宽就业渠道。

针对农民工权益问题，增强对其的法律知识培训，提高农民工维权意识，可以自己针对自己身具体情况进行法律申辩。

同时完善有关农民工的社会法律法规，可是农民工有法可依。

针对农民工与城市居民共融问题，使人们充分认识到农民工巨大的贡献，解决好就业、权益、文化观念等各方面的的问题，是农民工与城市居民形成共同价值观，要降低城市门槛接纳他们，用城市文明和城市文化同化他们，让具备条件的农民工有序地融入城市，成为新市民和新产业工人。作为当代大学生，有责任也有义务为社会贡献自己的一份力量。

通过此次调查与总结知道作为当代大学生不应只局限于学校。对于此调查课题，充分认识到如今农民工这一形象真正的内涵，清楚作为大学生今后应在这方面做的事宜，虽能力有限，仍需全力以赴，切实发挥青年生力军的社会作用。

## 农民工状况调查报告篇四

调查目标：近年来，大量的农民工进入城市，为城市注入了活力，为社会付出了廉价的劳动力，为社会创造了大量的财

富，然而他们干的是工人的活，却还是农民的身份，他们经常受人歧视，很难融入城市生活，在城市里的生活状态不容乐观。我利用工作的空闲时间对农民工的生存状况进行了深入调查，进一步了解农民工在城市中为何生存如此困难。

调查时间□xxxx年12月1日—10日

调查对象：农民工的生存现状

调查方式：走访、交谈、报纸、调查地点□xx县新桥镇马厂村

目前，农村大量农民工流入城市，他们干的是城市人不愿干的最脏、最重、最险的活，他们为社会奉献了自己的青春。他们的工作，他们的生活，他们的权益在很多地方仍然让人堪忧，他们的生活现状牵动大多数人的心。现在将此次实践活动调查的结果报道如下：

据收集到的数据显示，马厂村在外务工人员达到427余人之多，大多数农民工外出务工主要是为了增加收入，其次是增长见识，提高技能等。据走访马厂村下马厂、上马厂两个人口相对集中的自然村后统计，整个村已有七成青年人到沿海一带务工，其原因大多是：马厂村地处山区、半山区，经济条件较差，仅仅靠务农的收入十分微薄，子女上学费用昂贵，农用费用支出大，很难支撑家里的所有开支。再加上农村事务繁琐，大多是体力活，家中除了靠卖粮食获取大部分收入外就是饲养家禽，获得经济收入的途径很少，所以多数人选择放弃务农，进入城市。这样一来家里只剩下年老体迈的老人，年岁小的小孩。

据调查数据显示，农民工进城务工的平均收入为20xx元，一半以上的农民月收入在1500元以下，只有一成超过20xx元，男性农民工收入为1770元，女性农民工收入为1080元，农民工收入普遍没有城市居民高，他们从事的多是技术含量低，工资水平低的职业，他们的收入水平没有随我国经济的发展

而明显提高，究其原因：

- 1、自身素质和能力使其大多在报酬较低的产业部门就业，如制造业，居民服务业，建筑业等所需技术含量低的劳动密集型企业。由于农民工受技术限制，工资水平偏低。
- 2、社会不太健全的制度使得农民工就业受到不公平待遇，从而阻碍个工资水平的提高。

农民工工作时间普遍较长：进城农民工平均工作天，平均每天工作9小时，47%的每周工作7天。究其原因主要是某些私营、个体业主追求高产量，高效益，而工人也为了挣更多钱主动拖长工作时间。他们工作之余的主要娱乐方式仅为看电视，睡觉等，几乎没有其他的娱乐活动。然而农民工不仅是物质财富的创造者，也是文化财富的创造者。农民工的文化权益应该得到全社会的关注。在社会各界的关注下，全国农民工的报酬总体上大有改善，但是少数企业任然存在克扣或拖欠报酬的现象，近四成农民工未和企业签订任何劳动合同或协议，有一半农民工拿不到加班补贴，57%得不到工伤补偿，80%的不能带薪休假，90%没有享受住房补贴或住房公积金。80%的女农民工无法享受带薪休产假，12%的农民工不清楚，不能依法自己的合法权益，更有些农民工只要有活干，有钱挣就行了，签不签合同在他们看来关系不大，非常缺乏自我保护意识。

全国政协委员吕传赞和一批专家提出，要解决农民工屡遭侵权问题，必须采取有效措施，加大工作力度，他们建议：

- 1、加快劳动保障立法步伐。由于《劳动法》的规定比较宏观，对涉及保护职工收入所得、社会保障、人身保护方面的规定不够具体和完善，缺乏相应的配套法律法规，这给劳动执行部门的执法活动带来很大的困难和压力，使《劳动法》的很多规定难以落到实处。

2、建立欠薪保障制度，推行企业拖欠工资情况申报制度。这项制度对于保障职工的合法工资权益，维护社会稳定有很重要的作用。

3、充分发挥各项工会在维护职工合法权益中的重要作用。我国各项工会在组织代表和维护劳动者合法权益中具有不可替代作用，要进一步加大对修改后的《劳动法》的宣传贯彻力度，充分发挥各线工会作用。政府和有关部门应多提供及时准确的务工信息，多提供务工岗位，减少农民工外出务工盲目性，使其外出更容易找到活干，并开办一些技能培训班，让农民工接受正规专业的培训，拓宽就业门路，在维护农民工正当权益方面：农民工自谋职业中被各种税收和费用所困，如工商税、体验税、健康证及卫生许可费用等，这些相关费用农民工都希望能有所减免；新型合作医疗保险很受农民工关注，农民工愿意积极参保，但是属地原则制约了该项保险的落实。例如：农民工外务工，错过了参保时间或参加了农村新型合作医疗保险，又无法到属地指定参保医院就医，处在两地为难的境地。农民工生病大多能撑则撑，实在不行才去买药，2/3不上正规医院看病。其原因有：正规医院费用太高；他们没有习惯上正规医院就医；没有钱，为了节约。

要改变农民工弱势地位，改善其生存环境，最根本是要改变城乡二元结构，打破城乡户籍限制，让农民工与城市人享受一样的就业、医疗、卫生、教育等公共卫生服务待遇。

大量农民工进城，住房问题成了一个非常严峻的问题，大多数农民工居住在简陋的宿舍里，30%在集体宿舍里，21%的农民工居住在缺乏厨卫设施的房间里，8%在工作地点，7%居住在临时搭建的工棚里，13%在城市里没有住处。只能往返在城郊之间。

体宿舍，这些地方既狭窄又拥挤，室内东西又脏又乱，除了日常生活用品外，没有其他娱乐用品。近年来由于城区拓展、改造，一般楼房的租金逐年升高，再加上其他水、电、费用，

成本就更是升高了，所以大多农民工都住在城乡结合处，有的几家或全家住在20—30m<sup>2</sup>的房间里，生活空间狭小，环境极差，交通不便，安全没有保障。

既然工地居住条件如此艰苦，再加上他们长期在外务工，为何不由乡里人转变为城里人呢？据深入调查，要实现这种转变有两大必不可少的条件：

1、在城市里有稳定的职业和工作。

2、在城市里有固定的住所。从目前的情况看来，正在城里务工的农民工都希望实现这种转变，然而实现这种转变并不容易。众所周知，由于户籍、岗位和技能等制约，进城农民从事的多是最脏、最重、最险、最累的活，劳动条件差，劳动时间长，劳动报酬低，解决住房问题比城里人更加困难。我们可以看见农民工条件的恶劣既有他们经济收入低的原因，也有相当多政策不到位和资金不足和政府力不从心的原因。

据了解农民工子女受教育的问题也是一个很让他们头疼的问题。在走访马厂村的过程中还发现：有四成农民家庭的孩子成为留守儿童，他们在乡村小学上学，平时和爷爷奶奶生活在一起。由于家里老人缺乏科学知识，缺乏法律知识以及教育现代孩子的正确方法，这对孩子们的成长都非常不利，很多留守儿童的性格变得越来越孤僻，不能拥有正确的价值观和法律意识，有部分人甚至走上犯法的道路。然而被接入城市的农民工子女在城市里上学一年需缴纳学费近2300元，占家庭总收入的20%还多，另外许多孩子上学需缴纳一定的借读费，赞助费，这笔支出对农民工来说无疑是一笔很大的负担。

大量农民工进入城市给城市交通、社会治安、计划生育等带来严峻的考验和巨大的冲击。在调查过程中我强烈感觉到：加强农民工的管理固然是不可少的，但更重要的是教育农民工，让其懂法，从而增强他们自我保护的意识，加强自身权益的特别是人身方面的保护。

落脚，让他们与城市居民和谐共处才能为社会创造更多的物质和精神文明财富，才能更好地描绘未来城市的蓝图。

## 农民工状况调查报告篇五

本文目录

1. 农民工监测调查报告
2. 统计局关于外出及返乡农民工监测调查报告

为了解国际金融危机对黄石农民工就业带来的影响，摸清全市失业返乡农民工状况，为市委、市政府及时掌握失业返乡农民工情况，应对危机、化解矛盾、稳定就业，提供参考依据。自20xx年底开始，市统计局农调队在全市7个县(市、区)，开展了农村劳动力外出从业情况月度监测调查，从监测调查情况来看：金融危机对我市农民工就业带来了一定的负面影响，但由于各级政府刺激经济和就业的一系列政策措施的出台，对农民工就业也产生了一定的积极作用，效果初步显现。今年上半年我市外出农民工数量逐月增多，收入基本保持稳定。

截止20xx年6月底□xx市外出农民工总数为37.01万人，占乡村总人口的比重为25.9%，占乡村劳动力的比重为51.47%。按外出从业地域分：县内乡外打工4.45万人，占12.02%；省内县外打工7.35万人，占19.86%；省外打工25.21万人，占68.12%。

1、外出劳动力比上年减少。受金融危机影响，今年上半年我市农村外出劳动力有所下降。监测调查结果显示，上半年，全市乡村总人口为142.94万人，比上年同期增加1.44%，乡村实有劳动力71.91万人，比上年同期增加1.94%。上半年外出农民工37.01万人，比上年同期减少2.29万人，减少5.83%。按外出从业地点分：到东部打工人数为23.14万人，减少1.03万人，减少4.25%；到中部打工人数为12.04万人，减少1.18万

人，减少8.95%；到西部打工人数为 1.83万人，万人，减少4.33%。

为解决金融危机给农民工带来的就业困难，市委、市政府及时出台相关政策和配套措施，切实引导农民工返乡就业或创业，加大了返乡农民工的培训力度，将农业部门的“阳光工程”、统战部门的“温暖工程”、扶贫部门的“雨露工程”、科技部门的“星火工程”、劳动部门的“技能就业计划”统筹起来，采取“招标定点、政府采购”的形式，实行项目化运作。同时，积极组织定点培训机构主动下乡镇、进社区，灵活设点办班，对需要培训的返乡农民工进行专业技能、法律法规、政策知识和维权等方面培训，为农民工再务工或从事农业生产经营打下了良好基础。各级政府和相关部门千方百计为返乡农民工就近就地转移务工提供岗位，主动加强与长三角、珠三角等经济发达地区劳务对接，争取务工岗位，成效显著。

从农民工外出从业情况监测来看，我市农民工回流从20xx年9月份开始，到xx年2月底达到最高峰，之后农民工外出呈逐月增加态势。今年2月底，我市外出农民工人数为32.02万人，比上年同期减少7.28万人，减少18.53%；3月底，外出农民工35.42万人，比2月底增加3.4万人，增长10.62%；4月底，外出农民工35.83万人，比3月底增加0.41万人，增长1.16%；5月底，外出农民工36.58万人，比4月底增加 0.75万人，增长2.09%；6月底，外出农民工37.01万人，比5月底增加0.43万人，增长1.18%。预计今年后几个月我市农民工外出人数还有增加的可能。

到6月底，我市因失业返乡而滞留在家的农民工大约有2.29万人，这一部分农民工在各级政府相继出台的一系列扶持返乡农民工尽早实现就业创业的多项具体举措帮助下，也基本实现不同程度的就业。从调查了解的情况来看□20xx年4季度以来，我市各级政府和有关部门着力改善农民工就业创业环境□xx县对返乡农民工做小生意一律不受注册资本数额限制，

申办农民专业合作社实行零费制，还为农民工返乡就业创业开辟了“绿色通道”[]xx市积极鼓励和引导外出劳务人员返乡创业，在用工、小额贷款等方面提供优惠政策。到目前为此，全市自主创业800多人，带动就业0.5万人，占21.8%;约有0.72万人在当地的工程中打零工，占31.4%;就地从事种植业、养殖业1.07万人，占46.7%。

1、缺乏有效的就业信息服务平台。没有与农村经济发展相适应、与农民工相匹配的就业市场，很多文化水平不高、交通不便、信息闭塞的农民工就会盲目就业，甚至无法就业。从6月份的有关数据来看，近八成的农民工为自发外出打工，政府和中介组织不到10%，由此看出我市在关注本地或外地企业的用人情况，及时发布就业信息，有效地把剩余劳动力安置到位、输送出去方面做的还不够。

2、外出务工人员技能素质与现实需求差距大。调查表明，近七成的劳动力没有受到过专业培训，且有的年龄偏大，文化偏低，外出后只能做些粗活、脏活、累活，而相对收入又很低。农民工参加培训的积极性不高，其原因一是对技能培训的认识不足;二是短期行为，急需挣钱;三是农民工对培训的质量和培训后就业的愿望不能有效得到满足。

3、农民工有创业愿望急需创业扶持。一些农民工反映通过多年的务工有了一部分资金积累，也认识到金融危机不是几个月所能好转的，他们总希望在家乡特别是依靠土地有所发展，但从事种植业、养殖业，规模小了很难有盈利，大了资金又难以周转。受项目和资金的双层影响，其创业之路较为艰难，急需政府在政策、项目和资金方面给予扶持。

目前农民工流动的组织化程度很低，大部分农民工外出是一种自发的行为，依靠的主要是自己的社会和亲属网络，农民工外出务工的盲目性，增加了农民工外出务工的成本。除了农民工个体利用社会网络自发外出务工的模式外，劳务市场、经纪人制度、地方政府组织的劳务输出模式均可以发挥中介

的作用。因此，政府建立以市场导向为基础的多元化务工信息交流平台，将农民工组织起来，将来自企业和市场的就业信息，通过政府的渠道，与农民工实现信息共享，使其能够应对市场变动的风险。既可以达到政府促进就业，避免农村剩余劳动力浪费，还可以利用市场信息引导农民工正确的自主择业，有利于实现政府、农民工、企业等“多赢”的局面。

目前，各地政府均把返乡农民工的培训作为重要举措，投入了大量财力，也取得了较好的效果。但真正实现农民工拥有一技之长不是一次性培训所能实现。因此，必须加强对现有农民工群体的职业培训。一些职业培训机构从实际出发，探索了一套“免费吃住、免费培训”，“组织就业、有偿输出”，“长期跟踪、监督保障”，“初级务工课程免费，高级创业课程自费”的有效培训模式。这些培训教育模式对于黄石来讲是非常有借鉴意义的。

3. 发展壮大农村经济，吸引农民工返乡创业和让更多的劳动力就地消化。一是要加快农村城镇化建设。大力发展农村第二、三产业，积极培育农村市场，发展农村经济，加大商业化、工业化的进程力度，不断提高农村城镇化水平，让更多的剩余劳动力就地消化。二是走产业化发展道路。引进先进技术和优良品种，大力发展市场空间大、消费需求广的主导产业和特色农产品，优化生产要素，让更多的农民工在商业经营活动、农产品购销、种养殖等领域就业创业。三要发展龙头企业。通过招商引资等方式让更多的乡镇企业在农村发挥龙头企业的作用，加快本地特色产业发展，带动更多的农村剩余劳动力就业。

## 农民工监测调查报告（2） | 返回目录

为了解国际金融危机对黄石农民工就业带来的影响，摸清全市失业返乡农民工状况，为市委、市政府及时掌握失业返乡农民工情况，应对危机、化解矛盾、稳定就业，提供参考依据。自20xx年底开始，市统计局农调队在全市7个县(市、区)，

开展了农村劳动力外出从业情况月度监测调查，从监测调查情况来看：金融危机对我市农民工就业带来了一定的负面影响，但由于各级政府刺激经济和就业的一系列政策措施的出台，对农民工就业也产生了一定的积极作用，效果初步显现。今年上半年我市外出农民工数量逐月增多，收入基本保持稳定。

截止20xx年6月底□xx市外出农民工总数为37.01万人，占乡村总人口的比重为25.9%，占乡村劳动力的比重为51.47%。按外出从业地域分：县内乡外打工4.45万人，占12.02%；省内县外打工7.35万人，占19.86%；省外打工25.21万人，占68.12%。

1、外出劳动力比上年减少。受金融危机影响，今年上半年我市农村外出劳动力有所下降。监测调查结果显示，上半年，全市乡村总人口为142.94万人，比上年同期增加1.44%，乡村实有劳动力71.91万人，比上年同期增加1.94%。上半年外出农民工37.01万人，比上年同期减少2.29万人，减少5.83%。按外出从业地点分：到东部打工人数为23.14万人，减少1.03万人，减少4.25%；到中部打工人数为12.04万人，减少1.18万人，减少8.95%；到西部打工人数为1.83万人，减少4.33%。

为解决金融危机给农民工带来的就业困难，市委、市政府及时出台相关政策和配套措施，切实引导农民工返乡就业或创业，加大了返乡农民工的培训力度，将农业部门的“阳光工程”、统战部门的“温暖工程”、扶贫部门的“雨露工程”、科技部门的“星火工程”、劳动部门的“技能就业计划”统筹起来，采取“招标定点、政府采购”的形式，实行项目化运作。同时，积极组织定点培训机构主动下乡镇、进社区，灵活设点办班，对需要培训的返乡农民工进行专业技能、法律法规、政策知识和维权等方面培训，为农民工再务工或从事农业生产经营打下了良好基础。各级政府和相关部门千方百计为返乡农民工就近就地转移务工提供岗位，主动加强与长三角、珠三角等经济发达地区劳务对接，争取务工岗位，

成效显著。

从农民工外出从业情况监测来看，我市农民工回流从20xx年9月份开始，到xx年2月底达到最高峰，之后农民工外出呈逐月增加态势。今年2月底，我市外出农民工人数为32.02万人，比上年同期减少7.28万人，减少18.53%；3月底，外出农民工35.42万人，比2月底增加3.4万人，增长10.62%；4月底，外出农民工35.83万人，比3月底增加0.41万人，增长1.16%；5月底，外出农民工36.58万人，比4月底增加0.75万人，增长2.09%；6月底，外出农民工37.01万人，比5月底增加0.43万人，增长1.18%。预计今年后几个月我市农民工外出人数还有增加的可能。

到6月底，我市因失业返乡而滞留在家的农民工大约有2.29万人，这一部分农民工在各级政府相继出台的一系列扶持返乡农民工尽早实现就业创业的多项具体举措帮助下，也基本实现不同程度的就业。从调查了解的情况来看□20xx年4季度以来，我市各级政府和有关部门着力改善农民工就业创业环境□xx县对返乡农民工做小生意一律不受注册资本数额限制，申办农民合作社实行零费制，还为农民工返乡就业创业开辟了“绿色通道”□xx市积极鼓励和引导外出劳务人员返乡创业，在用工、小额贷款等方面提供优惠政策。到目前为此，全市自主创业800多人，带动就业0.5万人，占21.8%；约有0.72万人在当地的工程中打零工，占31.4%；就地从事种植业、养殖业1.07万人，占46.7%。

1、缺乏有效的就业信息服务平台。没有与农村经济发展相适应、与农民工相匹配的就业市场，很多文化水平不高、交通不便、信息闭塞的农民工就会盲目就业，甚至无法就业。从6月份的有关数据来看，近八成的农民工为自发外出打工，政府和中介组织不到10%，由此看出我市在关注本地或外地企业的用人情况，及时发布就业信息，有效地把剩余劳动力安置到位、输送出去方面做的还不够。

2. 外出务工人员技能素质与现实需求差距大。调查表明，近七成的劳动力没有受到过专业培训，且有的年龄偏大，文化偏低，外出后只能做些粗活、脏活、累活，而相对收入又很低。农民工参加培训的积极性不高，其原因一是对技能培训的认识不足；二是短期行为，急需挣钱；三是农民工对培训的质量和培训后就业的愿望不能有效得到满足。

3、农民工有创业愿望急需创业扶持。一些农民工反映通过多年的务工有了一部分资金积累，也认识到金融危机不是几个月所能好转的，他们总希望在家乡特别是依靠土地有所发展，但从事种植业、养殖业，规模小了很难有盈利，大了资金又难以周转。受项目和资金的双层影响，其创业之路较为艰难，急需政府在政策、项目和资金方面给予扶持。

目前农民工流动的组织化程度很低，大部分农民工外出是一种自发的行为，依靠的主要是自己的社会和亲属网络，农民工外出务工的盲目性，增加了农民工外出务工的成本。除了农民工个体利用社会网络自发外出务工的模式外，劳务市场、经纪人制度、地方政府组织的劳务输出模式均可以发挥中介的作用。因此，政府建立以市场导向为基础的多元化务工信息交流平台，将农民工组织起来，将来自企业和市场的就业信息，通过政府的渠道，与农民工实现信息共享，使其能够应对市场变动的风险。既可以达到政府促进就业，避免农村剩余劳动力浪费，还可以利用市场信息引导农民工正确的自主择业，有利于实现政府、农民工、企业等“多赢”的局面。

目前，各地政府均把返乡农民工的培训作为重要举措，投入了大量财力，也取得了较好的效果。但真正实现农民工拥有一技之长不是一次性培训所能实现。因此，必须加强对现有农民工群体的职业培训。一些职业培训机构从实际出发，探索了一套“免费吃住、免费培训”，“组织就业、有偿输出”，“长期跟踪、监督保障”，“初级务工课程免费，高级创业课程自费”的有效培训模式。这些培训教育模式对于黄石来讲是非常有借鉴意义的。

3. 发展壮大农村经济，吸引农民工返乡创业和让更多的劳动力就地消化。一是要加快农村城镇化建设。大力发展农村第二、三产业，积极培育农村市场，发展农村经济，加大商业化、工业化的进程力度，不断提高农村城镇化水平，让更多的剩余劳动力就地消化。二是走产业化发展道路。引进先进技术和优良品种，大力发展市场空间大、消费需求广的主导产业和特色农产品，优化生产要素，让更多的农民工在商业经营活动、农产品购销、种养殖等领域就业创业。三要发展龙头企业。通过招商引资等方式让更多的乡镇企业在农村发挥龙头企业的作用，加快本地特色产业发展，带动更多的农村剩余劳动力就业。

## 农民工状况调查报告篇六

当前，在城镇化加快推进的背景下，农民工群体的工资支付、社会保障和城市融入等问题已越来越成为社会关注的焦点。近年来，市住建局积极完善工程建设领域农民工工资支付长效管理机制，妥善处理工资拖欠和纠纷事件，农民工工资拖欠情况已有根本性好转，但逐步呈现多样性特点。现将相关情况报告如下：

我市累计施工面积1700万平方米，同比增长13%，新开工面积489万平方米，同比下降14%。在国家宏观调控政策趋紧、企业资金链较为紧张的不利情况下，去年以来我局共受理工地农民工上事件103件，同比下降38%，涉及民工1812人，同比下降7%，工资金额889万元，同比下降50%；“中秋”、“国庆”等节日实现零上，春节期间也仅有零星上事件，改变了以往重节日堵门、堵路、堵政府的局面；拖欠行为已大幅减少。

由于对施工企业采取了有效的制约措施，施工单位也从根本上提高了重视程度，当前单纯拖欠农民工工资的情形已越来越少，但却呈现多样性的特点。经整理分析，去年以来的103

件农民工上事件主要可分为以下几类：

1、因建设业主工程款不到位等原因引发拖欠的18起，占比17%；

3、以讨要农民工工资为借口，实为向建设业主催要工程款的17起，占比17%；

6、其他因素事件24起，占比23%。

由于对政府项目早作打算，并积极和施工企业沟通，去年以来政府投资项目并未发生较规模的集事件。而一些私营投资建设的项目由于片面压低工程造价，共出现5起农民工复上事件：

1、太仓市山海建筑有限公司承建的太仓鸿润漂染有限公司车间（新区），因承包负责人逃逸引发农民工集。

2、太仓市傅氏机械有限公司车间（港区）因承包负责人逃逸引发农民工工资纠纷。

3、江苏弘盛建筑公司承建的苏州钢领置业有限公司厂房（港区），因甲方资金投入未及时跟上引发农民工集。

4、由太仓世豪投资有限公司投资开发，江苏通力建设集团有限公司承建的中高档住宅项目江南水郡（璜泾镇），因甲方资金未及时跟上引发农民工连续上讨薪。

5、太仓恒升建设有限公司承建的镇安息堂工程，因企业管理不到位，未及时发放农民工工资引发连续上事件。

目前上述事件已经多次协调处理得以解决，未造成恶劣影响。

去年以来，我局在成立“局矛盾纠纷调解委员会”，建立“工资告知牌”、“工资发放计酬手册”和“工资预留户管理办法”三项制度，构建劳资管理员网络，推进农民工业余学校

建设等措施的基础上，重点加强了以下几项工作：

一是加强了预留户资金使用。共收缴农民工工资预留户资金8107万元，动用资金170万元，有效解决了因建设方资金紧张造成的工资延迟发放问题。

二是加强了部门联动调处。加强了与区、镇的联动配合，共同协调处理辖区内发生的农民工上事件，合力解决矛盾纠纷。

三是加强了节前隐患排查。在元旦、春节等节前提前下发通知，要求企业开展自查自纠，并结合质安监检查抽查农民工工资发放情况，督促施工单位提前进行支付，确保工资按时足额发放至农民工手中。四是加强了拖欠责任追究。对发生农民工较规模集、缠的企业通过工程建设诚信管理平台采取了更为严格的通报、招投标限制和清退等制约措施。

#### 1、合力加大对恶意拖欠行为的处罚力度。

农民工工资纠纷涉及到住建、人社、总工会等多个部门，各单位应各司其职、加强配合、形成合力，重点突出国庆、春节等节假日前的清欠检查，把拖欠行为遏制在萌芽状态。对小包工头逃逸、向政府部门施压逼讨工程款和恶意欺诈等行为将进行严肃查处，利用诚信管理平台采取严厉限制措施，发生恶劣事件的坚决清退出本地建筑市场。

#### 2、全面加强对区镇“bt”项目的监控把关。

当前区、镇按“bt”模式操作的建设项目较多，此类项目工程量、资金要求高，有的建设单位因资金不足拖欠工程款并波及农民工工资。因此需对其进行严格管控，全面执行项目建设可行性论证和社会稳定风险评估制度，通过政府联席会议确定按“bt”模式操作方可进行，并从批文立项、二证一书、施工许可证等环节进行严格把关。在施工企业选择上，应充分挑选技术水平高、社会信誉好、资金实力强、有较高资质

的企业。同时在施工过程中加强跟踪监督，一旦遇到资金压力问题立即采取有效措施，提前化解矛盾。

### 3、逐步试点推行农民工实名制管理。

当前，南京、常熟等城市已在省内率先开展了农民工实名制管理试点工作。我市也可逐步试点推广该项工作，通过实名制管理督促施工企业按时支付工资，并避免分包企业截留农民工工资，同时有效解决发生纠纷后农民工“举证难”的问题，利用信息化手段从根本上破解农民工工资纠纷难题。

## 农民工状况调查报告篇七

随着我国经济重心从农业转向工业，涌现出了大批农民背井离乡到城市找工作的现象，形成了所谓的“农民工”。在城市，农民工从事的工作大都是，城市人不愿意干的脏活、累活。主要原因是城乡差异影响下思维观念的差异，和农民工本身缺乏相关的行为习惯和专业技能素质。农民工学习需求调查，能够了解农民工的真实想法，了解他们渴望学习哪方面的知识，从而为他们提供学习的机会，帮助他们学到一定的技能，只有从本质上提高农民工的自身素质，改善他们的社会地位。

本次调查围绕“农民工学习需求”问题，共调查了4名对象和统计局调查。所有调查对象均是随机找到的，符合规定的条件。被调查者详细情况附农民工学习需求调查问卷。

此次调查主要采用个人问卷调查方式进行。

进城就业的农民工工资收入比较低，生活质量比较差，居住、医疗条件得不到保障，休闲方式比较单调，劳动技能普遍偏低，子女教育问题比较突出。据调查，进城务工农民的收入，普遍比在家务农收入高出很多，外出务工是其家庭最主要的收入来源，是提高农民收入的重要途径之一。许多农民工在

城里工作生活，除了维持日常开支外，其余的基本上寄（带）钱回家乡，成为留守孩子、老人的基本生活来源。

许多农民工在外出务工经商前并没有联系好工作，进城后，一般经城里的亲戚、朋友或已在城里定居的老乡介绍找到工作。由定居本地的亲属、朋友介绍的占28.20%，由同样在外务工经商的同乡、亲友介绍的占25.99%，自荐到用工单位工作，占10.51%。另外，还有部分农民工是通过自主就业，招工广告，包工头、老板招募。

农民工在城市打工大多居住在简陋的宿舍里据调查，有29.19%的农民工居住在集体宿舍里，有20.14%的人居住在缺乏厨卫设施的房间里，88%的人居住在工作地点，6.45%的人居住在临时搭建的工棚里，还有12.54%的农民工在城里没有住所，只能往返于城郊之间，或回农家居住。

农民工子女教育难，现行户籍制度与人口流动需求不相适应、不够协调，导致了农民工子女就地接受教育需要支付高昂的借读费和赞助费，农民工子女就学都只能选择价格稍低的农民工子弟学校，农民工子弟学校办学条件差，师资弱，流动性大，办学合法化问题很难解决。

经过调查，由于他们来自落后的农村，一没学历二没技术，只能胜任普通操作工这类的工作。虽然也曾考虑通过短期培训进行充电，学习电脑、会计等方面的知识，他们相信，只有这样他们的明天才会更好，但大都由于家庭条件不允许，只好放弃。现在只能好好工作，多赚点钱，供给家里的弟弟妹妹儿女们上大学，不再步他们的后尘。

有的虽然从开始的销售员做到事业管理者，但他们都不否认除了工作能力外，学历的作用也同样功不可没。同样是从开始的一线员工，通过自己的努力，到现在的企业高层管理者，自身的素质、技能、学历一样都不能少。他们说：现在的年轻人都不愿在一线上工作，一线岗位工资低不说，而且又脏

又累，还得不到应有的尊重，还不如回老家发展，起码在老家不会有如此多的歧视。要做就做管理者，可企业管理者并不是人人都能做的，第一就是技能，第二就是学历，所以再学习就是一条捷径，如今工作了，比读书时的眼界要宽的多，选一个自己喜欢的专业，或选一个热门专业就比较容易了。通过高阶阶段的学习，自己的工作能力得到了大大的提高，给企业带来了实惠，得到提升是情理之中的事。

通过调查可以看出，农民工的意识中对于学习的需求是很大的，只是由于各种原因，他们可能无法实现或者只是选择短期的专业技能进行提高；但他们对学习的渴望程度是非常之大的，甚至将这种不太容易实现的渴望转嫁在了自己的子女、弟妹身上，用自己的能力，为他们获取更好的环境，以改变寥赖的生活。当然由于长辈对后辈的宠溺，希望他们得到自己没有享受到的安逸，也间接消极了农村青年的求知欲望。

当然，当前农村青年的学习心理状况，其主流是积极向上的，他们正在健康地成长，同时也存在消极的一面，不容忽视。

## 1、市场经济发展的影响

从宏观角度看，农村青年深深地感触到了国家经济发展的快步伐，欣喜于辉煌的经济成就。调查结果显示，98%的农村青年对未来充满美好的向往，其中有82%的农村青年对“竞争”这一市场经济的本质属性了解较深。从微观角度看，市场经济在农村的逐步深入，使农业的生产结构、生产方式不断变化，而轰轰烈烈的农民打工队伍更使农村人的生活发生了质的变化。

## 2、家庭教育的影响

当前，农村青年中有一部分是独生子女，处于一种相对优越的生活环境中，备受家人的宠爱，他们一般表现为意志不坚强，缺乏进取精神，耽于生活享受。值得注意的是，我们在

接触众多的农村青年后，发现他们要求较低，从而学习对农村青年形成了一种内家庭松外学校紧的矛盾局面。

### （一）完善对农民工的各项待遇

1、抓紧解决农民工工资偏低和拖欠问题建立施工企业支付农民工工资的约束和保障机制，从根本上解决农民工工资拖欠问题。

2、充分利用职教资源加强农民工职业教育和培训，加大新农村文化设施的建设力度，加强发达地区对农民工教育的支持。

3、做好农民工工作的指导思想和基本原则

4、依法规范农民工劳动管理

5、加强和改进对农民工工作的领导

6、搞好农民工就业服务和培训

7、积极稳妥地解决农民工社会保障问题

8、切实为农民工提供相关公共服务

9、健全维护农民工权益的保障机制

10、促进农村劳动力就地就近转移就业

### （二）对于农村青年的学习心理对策

1、增加投入，创造良好的教育教学环境

当前，农村青年已经感受到了社会进步的快节奏，初步了解了渗透于社会生活各个领域的高科技。但在日常的学习中，他们接触的却是落后的仪器设备、简陋的实验场所、过时的

科技知识，这种强烈的反差必然使他们感到厌倦并产生抵触。因此，只有增加硬件和软件的投入，使仪器设备、实验场所、科技知识具有鲜明的时代特征，才能对学生产生求知的诱惑和刺激。

## 2、帮助农村青年准确地了解和把握未来

由于主客观方面的原因，农村青年对国家市场经济发展、素质教育实施等的了解既不全面也不深入，所以有必要以各种短期培训的方式，向他们介绍国家市场经济发展所取得的辉煌成就和存在的困难以及未来的美好前景；向他们介绍高等教育改革中招生制度的合理性、科学性，收费制度的公平性、保护性，分配制度的灵活性、公正性；向他们介绍和农村农业相关的具体内容、价值和未来取向，以帮助他们明辨是非，消除误导。

进行职业指导，帮助农村青年了解不同职业在农村青年实施职业教育，则必须致力于追求教学内容的科技化和教学方法的科学化，主要是务农的特点、现状和发展趋势，从而使他们在学习期间确定自己的学习目标，选择自己适合的就业岗位。

总而言之，要把加强农民工教育这件事作为我国现行教育任务的一个重点，通过解决这个问题来缓解或解决城乡教育资源长期失衡的现象。教育要面向农民工，为其创造更多的教育培训机会；教育要面向新农村，使教育成为当前新农村建设的重要内容，使新农村成为农民工教育的主阵地；教育要面向未来，使其成为提高农民工技能和素质的主渠道，成为提升全民素质的重要组成部分。毫无疑问，无论是对于推动城乡公共资源公平配置，还是对于全面提升全民素质，农民工继续教育都将具有长远的战略性意义，三农问题也能在这个问题解决的同时得到解决或大大的改善。