

# 2023年领导报告后的感想(实用9篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 领导报告后的感想篇一

尊敬的公司领导：

在xxx四年的时间里，我有幸得到了单位历届领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的科研经验和实践技能，对科研工作有了大致的了解。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近四年多的工作经验将是我今后学习工作中的第一笔宝贵的财富。

在这里，特别感谢xxx(xxx的上级单位) a主任□b主任□c主任在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢xxx主任在xxx二年来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，事业顺心。并祝xxx□xxx事业蓬勃发展。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

xx年x月x日

## 领导报告后的感想篇二

尊敬的行长：

我带着复杂的心情写这封辞职报告。由于您对我的赏识，我才得以进入xx工行中层干部这一档列，并上调至公司业务部担任信贷审查这一重要岗位。在这岗位工作中，我学到了很多知识，并积累了一定的经验。

对此我深怀感激！我的离开可能会对公司业务部及放款中心的内部运行带来暂时的混乱，我会在剩下的工作时间内尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些混乱。

我在xx工行整整呆了17年，在这期间有过欢笑，有过收获，也有过无奈和痛苦。现信贷业务突飞猛进，年轻的客户经理团队，认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。我的辞职并非出于对工行制度或个人有什么不满，完全是我个人的意愿。请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。

我会在上交辞职书后1—2周后离开，以便完成工作交接，希望能得到您的准许！感谢诸位在我在工行期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 领导报告后的感想篇三

尊敬的贵公司领导，请原谅我的不辞而别，在我一开始写这封辞职信的时候就有点犯难，不知写“尊敬的试研院领导”还是写“尊敬的银杰公司领导”呢？如果写“尊敬的试研院领导”我却是跟银杰签的合同，如果写“尊敬的银杰公司领导”我却又在试研院工作，这个问题很让我苦恼啊！别的话我也不说了，下面是我几条辞职的理由，希望贵公司能听听我们银杰工真实的想法以及对贵公司的认识。

自从我们入厂之日起身上就无形中背负了“银杰工”“临时工”三个字，无论我们走到哪里都会被正式工区别开来。大到工地，小到福利，在到食堂。歧视无处不在。去工地我们干最苦最累最脏的工作。福利呢？到食堂呢？也区别对待。我真不知道该怎样说出我心中的烦恼。在这里我只想说一句我们是人，也有尊严。不是畜生！

这是我离开这里最主要的原因了，现在什么都在涨，惟独工资不涨反而在降。在雪灾面前，在地震面前，我还是用我少有的工资来为灾区的人民做了我该做的贡献。我5月的工资是1093元下面是我这一个月的开销。

房租：1000元(四个人合租)烟：150元

饭卡：150元生活用品：50元

洗理：20元公交：50元

晚饭：240元(每天一碗拉面 $8 \times 30 = 240$ )电话费：100元

总计：1010元

您认为我这83元钱能做些什么呢?贵公司的员工呢?他们的收入是我的10倍之多,难道是我们干的比他们少吗?干的比他们差吗?现在讲究和谐社会,我不知道这样的收入差距怎会社会和谐呢?和谐试研需要的是我们每一个人的努力,不是一句口号。

今年是奥运年,在着忙碌的'一年里,却没有加班费,本来能参加奥运建设是我们每一个人的梦想,但我们首先得生存,生存了才能说无私的奉献。对于一个偌大的试研院来说实在另我大跌眼镜。

当我从检修一班调到状态监测班,院里管理层答应我们跟主变一样的岗,但后来却不知道调节奖一下少了50,既然公司能说出这样的话,却又没有勇气做到。“人无诚信则不远”更何况一个拥有百名员工的公司呢?以上几点是我离开贵公司的原因及对贵公司的看法,希望贵公司领导能体谅我们这些银杰工的苦衷。

此致

敬礼

辞职人□xxxx

## 领导报告后的感想篇四

尊敬镇中心校领导:

自我被各位中心校领导高看,担任了wj小学校长以来,以满腔热情,全身心投入,每天起早贪黑,既教数学又教英语,既管远程教育,又要做好学校的管理工作。风雨兼程,经过一番努力,我的工作才有了些微起色。

如今在镇中心校新一届领导班子带领下,我镇小学教育发生

了令人瞩目的变化。新的领导班子，深切地为我镇的教育勾画着美好的蓝图。这对我一个缺经验少能力的人来说真是喜之不尽，更觉力不从心。

鉴于当前的教育形势，素质教育全面展开，各种检查应接不暇，各种任务多如牛毛。我是顾得了教学顾不了学校管理，顾了管理顾不了教学。顾不了学校管理对不起领导的栽培和信任；顾不了教学，对不起父老乡亲和学生。很多地方，很多事情，我真的不太明白，我真的要虚心学习。学校的发展大局和美好前景，应交给有能力的人去描绘——特别交给那些年富力强、德才兼备的人。

为了不贻误学校的工作，我完全有辞去校长职务之必要。这是我犹豫再三，思考了很长时间，最终痛下决心，郑重的向领导做出的请求。我个人定会放下包袱，轻装前进。我相信自己定会在普普通通的教育一线上干出更好的成绩。

此致

敬礼

辞职人：

20xx.3.4

## 领导报告后的感想篇五

尊敬的领导：

您好！

非常感谢领导给予我在厅办公室工作的机会以及在这一年半里对我的帮助和关怀，因我应聘xx一职并已得到录用，故现向厅办公室提出辞职报告。

我于xx年xx月到xx厅工作，感谢办公室领导在工作上给予了我大力帮助和支持，使我在办公室文秘管理工作岗位上学到了宝贵的知识和实践技能，也学到了工作以外的为人处世的道理，这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和便利。同时，也感谢厅办公室全体同事对我无微不至的关怀。望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离职之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝xx厅事业蓬勃发展，祝办公室领导和同事们前程似锦，鹏程万里！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

## 领导报告后的感想篇六

尊敬的各位领导、同事们：

根据领导要求，我进行述职，不妥之处，敬请领导和同事们多多指正。

理清思路抓重点，思路决定出路。思路不清，方向就不明，工作就难以推动。

人才就是企业的核心竞争力！企业要持久发展，必须依靠人才，建立一支熟悉业务而又相对稳定的销售团队。人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。我将在今年的工作中依据实际需求，着手建立一个和谐，

具有杀伤力的销售团队。

一年内，以中低端产品为切入点，重点抢做县级以下二级市场。较好地完成全年目标任务。（附销售目标）

加强客户管理工作，提高服务意识和服务水平。在客户管理工作中，我将在两个方面着手。

二是进一步开发新客户，开辟新市场，做到开源节流。在保持与代理商良好关系的基础上，我将坚持“一切从客户出发，一切为客户着想，一切对客户负责，一切让客户满意”的一对一的营销理念，对客户实行全过程、高质量的服务，通过主动上门了解访问，建立重点客户档案，及时征求客户意见，对客户的经营状况、客户要求、消费者意见和市场变化心中有数，并及时反馈，使上级能迅速准确地了解市场信息。

在营销工作中，人是最活跃最关键的要素，没有好的管理就不会有好的业绩。因此，在销售内部管理上，首先，要严格管理，加强纪律性。进一步规范和完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。销售管理是企业的大难题，完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。要求业务员做到的我自己首先做到，起好带头作用，及时向主管领导汇报市场信息、客户意见和建议，接受领导指令。其次，勤于学习，增强责任心。工作之余，我将组织部分人员学习营销业务、法律法规和行业政策等，提高理论水平和营销技能。通过学习切实提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，使业务能力提高到一个新的档次。

我坚信，服从领导是克服困难的基础；优质服务、大力公关是搞好营销的前提；以身作则、加强管理是带好队伍的关键；加强学习、提高能力是履行好职责的基本条件。只有在以上几个方面不懈努力，才能干出业绩，不辜负领导和同志们的

期望。

总之，在今后工作中我将诚恳听取批评意见，积累和增强做好本职工作的经验与能力，以强烈的事业心，饱满的热情，高度的责任感努力工作，为提高销售业绩、促进企业发展做出自己应有的贡献。

谢谢大家！

## 领导报告后的感想篇七

尊敬的县委组织部领导：

首先，我向各位领导提出辞职的请求表示深深的歉意。从xx年x月份来到x县xx村工作以来，至今有快两年时间，在这在这段的工作当中，有过面对困难时的彷徨和苦累，也有过成功后的甘甜，是组织把我从一个还未迈出大学校门、不谙世事的学生培养成为一名综合素质较强的基层工作人员。在观沟村担任村主任助理的这段时间里，我得到了各位领导无微不至的关怀和同事的热情帮助，度过了一段愉快、充实的时间。

工作期间，由于自己所学专业的局限性，我在工作中深深感到自己相关知识的缺乏，但仍然感觉自己在工作上一直处于一个比较被动的局面，而作为我本身来讲，做一名优秀的xxxx一直是我的梦想，因此，我更希望从事与所学专业相关的工作。经过再三的思考之后，我决定调整一下自己目前的状态，准备把自己置身于与xx学相关的事务性工作中加强专业学习，为实现理想奠定一个良好的基础。

经过近段时间的考虑并向领导汇报情况之后，我决定辞去x县xxx镇xx村村主任助理这一职位。

在此，我感谢县委组织部和xx镇以及xx村的领导曾经提供给



我学习和成长的机会。在各位领导的关心和同事们的指导帮助下，我学会了很多做人、做事的道理，这将是我不受用不尽的宝贵财富，在此我表示衷心的感谢。

最后，我为我的辞职给单位带来的诸多不便深感抱歉，并请各位领导谅解我的处境，再一次致谢。

此致

敬礼

辞职人：

年 月 日

## 领导报告后的感想篇八

尊敬的领导：

我一直以来不得不忍受你的自大无趣，令人憎恶的唠唠叨叨。你的许多行动像魔鬼一样可怕。你的声音真像一个坏了的喇叭。不停地唠叨让人昏昏欲睡。如果你是辆汽车你的气囊会爆开，你总是装做十分忙碌。但你只是靠说才当上的头儿，你乐于下达的紧急的、没完没了的指令，比一部好莱坞电影还长。我常常奇怪，它究竟是有个结束还是永远没完？我不会再给你打扫东西。有太多的东西让我憎恨。你五颜六色的帽子和毫无品位的裙子。你的香水味让我想起了鱼饵。我将不再保持沉默。看你责骂你的下属，你的言行极其粗鲁。你是个自恋的女王，整天无事可做。我一点都不后悔自己的行动。我要离开了，再见，我不干了！我写这个就是为了告诉你。我要走了，我要到一家更好的公司去了。你再也不可能找我做你的工作了。赶紧另外再务色一个人吧，我知道你会怀念我的，因为只有我才知道怎样做这里的一切，我花了一年多学会了原来要四个人做的工作。你现在只有两个礼拜，去找人来

做这份工作，别忘了还要培训他们。

这之前我已经写了五回辞呈，每一次你都用加薪和空头的许诺把我挽留，但这一次你再不用许什么愿了，已经有一个职位在等着我呢。我期待着在新职位上与那些智慧的人们共事，我期待着那一天。我本应该说我会铭记这儿的一切，可是，可是我不能欺骗我自己。我还要提醒你，所有的员工都注意到，你在中午偷偷地溜走(即使从后门)，换成我，我会把大多数时间花在公司，现在没人能够留下他们。

最后告诉你一个小小的不幸，两天之后你将面临一个考核，在我留下的公文里有36处小疵误，若是你能更正其中30处，我将恭喜你通过了审核。祝你好运吧，我走了，再见了，请批准我的个人辞职报告吧。

来到这个新环境，开始感觉还不错，真是想好好干下去。但是公司很多事情和你的行为让我感到失望。我以为，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导打工，我才有发展和前(钱)途。

4) 每天奔波于家和单位让我疲倦。我疲倦于听其他公司职员说你是个什么东西，我疲倦于在别人面前维护你，解释你的行为是多么不得已。本来现在就是一个双向选择、互炒鱿鱼的年代，少了谁公司都照样运转。我对公司实心实意，公司也要对得起我。

此致

敬礼！

申请人□xx

20xx.12.04

# 领导报告后的感想篇九

各位领导、各位同仁：

大家下午好，现在我就工程造价事务所和我本人工作情况进行述职，请评议。

在神华神东两级公司的正确领导下，造价事务所紧紧围绕“四化五型大神东”的发展战略，坚持“工期科学、造价合理、质量优良”的原则，进一步增强服务意识，加大精细化管理力度，不断提高工程造价管理水平和服务质量，在合理控制工程造价方面发挥了积极作用，圆满地完成了公司下达的年度经营指标以及公司交办的各项任务。

## 一、党建和思想政治工作情况

加强思想建设，认真开展政治理论学习，深刻领会其内涵，坚定党员干部的理想信念；积极开展“争先创优”、“党建创新”等一系列活动，提高党员素质，全面落实上级党组织安排的各项工作。

## 二、领导班子建设情况

造价事务所专业技术性强、业务量大，加强班子建设尤为重要。我们按照“四好”班子的要求，大力加强班子建设，在班子内部形成了顾大局、谋大事的良好工作氛围，赢得了全体职工的信任和尊重。

## 三、造价业务工作情况

（一）、加大精细化管理力度，加强过程控制。在总结多年工作经验的基础上，对造价管理工作进行了认真的分析和研究，出台了一系列管理办法和措施，进一步提升业务水平。

2、实施项目分片管理，将业务人员按片划分，把所有建设项目的造价业务落实到每一个人，各负其责，从项目的概算审查、工程招标前的图纸会审、标底编制、预算审查、材料价差的审批，到工程项目的验工计价、竣工验收、竣工结算的审定，项目负责人全程参与，切实做到对工程造价的全过程的控制。

（二）、规范工程造价管理方面的政策和标准，严把工程造价审查关。

1、定期组织业务人员认真、系统地学习国家、行业和公司相关法律、法规及文件，特别注重对工程定额和费率等关键性规定的学习和领会。

2、严格按照预算、结算审查流程，开展业务工作。

3、严格按照招投标管理办法，及时准确地做好标底编制工作。

（三）20xx年造价业务量完成情况

20xx年共审定基建、专项、生产成本工程预算、结算合计549205.8万元,核减27868.57万元，为公司节约了大量的建设资金。

20xx年共编制各类工程标底73项，标底金额75692.2万元。

四、经营任务完成情况

按照与公司签订的“五型企业”经营业绩责任书的要求，积极落实全面预算管理各项工作，收到了良好的效果，全面完成了公司下达的各项经营指标。同时，认真开展“双增双节”活动，对节支目标和措施进行了细化，实现全年“七项费用”节支4万元的奋斗目标。

## 五、党风廉政建设情况

认真落实公司纪委20xx年度工作要求，制定了《工程造价事务所党风廉政建设实施细则》等办法，与各科室签订了党风廉政建设责任书，加大监督力度，在党风廉政建设上，领导干部带头廉洁自律，教育员工认真遵守造价管理人员的行为准则，通过学习、接受警示教育等一系列活动，营造了廉洁自律的氛围，树立了造价管理单位的良好形象，全年未发生吃、拿、卡、要等违规违纪事件。

## 六、存在的问题

- （一）、业务人员少。
- （二）、部分人员业务水平有待进一步提高。
- （三）、定额管理滞后。
- （四）、材料价格信息价管理滞后。

### 一、加强政治理论和业务学习，提高综合能力

政治理论方面，认真学习党和国家的大政方针和神华神东两级公司的各项决策精神，在政治上同上级保持一致；按照公司党委的要求，积极参加公司和单位组织的中心组学习，学习神华、神东两级公司下发的各类文件和领导讲话，领会其精神，并把有关精神贯彻到日常工作中；业务学习方面，认真系统地学习了工程造价方面的国家法规、行业规定和公司相关管理文件，不断充实自己，努力使自己能够适应行业快速发展的需要，适应神东快速发展的需要，提高自己的综合能力。

### 二、狠抓核心业务和员工队伍建设

在工程预算、结算审查和标底编制两项核心业务上，我倾注了大量心血，认真审核，严格把关，努力使错误降到最低限度。20xx年标底编制和预算、结算审查重大失误率为零，错误率控制在公司核定的指标以内。

造价事务所年轻人较多，如何尽快将这些年轻人培养成为业务骨干，建设一支业务精湛、作风优良的造价管理团队，是我经常关注的一件大事。主要从两方面抓起：

- 1、经常组织他们学习《工程造价咨询单位执业行为准则》、《造价工程师职业道德行为准则》等行业自律文件，规范员工的执业行为。

- 2、加强业务学习，提高员工执业水平。

### 三、加强自身党性修养和作风建设

- 1、认真学习国家、集团和神东廉洁自律有关文件，筑牢思想防线，自觉抵制各种不正之风。

- 2、认真学习《国有企业领导干部廉洁自律七项要求》等一系列规章制度，带头执行廉洁自律各项规定，在工作生活中，自觉约束自己的行为。

- 3、加强作风建设，不断提高执行力，上级决定的事情，毫不保留地服从和执行，工作雷厉风行，在其位，谋其政，办实事。

### 四、本人存在的问题

- 1、由于业务量大，平时没有投入很多的时间，进行政治理论知识的学习。

- 2、由于业务量大，对单位员工的培训安排较少。

3、由于单位职能变化，由原来的管理和服务两种职能，变为现在的纯服务职能，这样，我把主要精力放在服务上，在管理上投入的精力较少。

针对以上问题，在20xx年要加以全面改进。

综上所述，我们虽然取得了一些成绩，但与公司的要求还有一定的差距，我们要在新的一年里，兢兢业业，发奋努力，为神东的快速发展做出应有的贡献。

谢谢大家！