

# 供电公司领导安全述职报告 公司领导班子述职报告(大全6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 供电公司领导安全述职报告篇一

各位代表、同志们：

现在，我向大会报告工作，请审议。

是极不平凡的一年。一年来，在省市公司的正确领导下，紧紧依靠市委、市政府，紧密团结带领全局员工，在圆满完成抗冰抢险、抗震救灾和奥运保电工作任务的同时，扎实工作，埋头苦干，求实创新，狠抓落实，较好地完成了各项工作任务。电网建设取得新突破，安全生产保持良好局面，经营管理水平进一步提高，供电量保持平稳增长，优质服务、行风建设及党建工作取得新成就。，继续保持省委、省政府“文明单位”称号，被省工会授予“模范职工之家”称号，被6666市委、市政府授予“精神文明建设工作先进集体”、“新农村工程工作先进集体”、“企业文化建设先进单位”、“抗震救灾先进基层党组织”称号，被市委授予“先进基层党组织”、“抗震救灾先进基层党组织”荣誉称号，在民主评议行风工作中，获得第一名。

（一）、加大安全监控力度，夯实一流基础，安全生产呈现新局面

安全生产是一切工作的前提和基础。一年来，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，严格按照“谁

主管，谁负责”的原则，层层落实责任，层层传递压力，实现了责任落实、制度执行和监督考核“三到位”，确保了电网安全稳定运行。一是抓体系建设。完善了安全工作网络和各项规章制度，签订了《安全生产责任状》。二是抓规范操作。按照作业现场标准化要求，在全局推行了标准化作业管理，以王井35kv变电站春检预试标准化作业现场为示范，组织人员进行观摩，提升了标准化作业管理水平。三是抓督导检查。把施工现场作为监管重点，局领导班子经常带领有关人员，深入施工一线检查指导，对魏桥、唐奉110kv变电站配套切改工程及寺庄35kv变电站、鲁花专线等重点工程，全面进行督导检查，确保了工程顺利开展。四是抓安全宣传。以开展“安全用电宣传月”活动为载体，进厂区、进农村、进学校、进社区，放映安全用电宣传片214场，发放安全生产知识画册5.5万册，安全用电宣传品2万份，使安全用电、依法用电意识深入人心。五抓奥运保电。奥运期间，我们把安全稳定供电，作为压倒一切的政治任务，多次召开会议进行专题研究，成立了领导小组，制定了工作方案，明确了各部门职责和任务。在工作中严格执行值班制度、门卫制度、重大事项报告制度等一系列规章制度，将调度中心、光缆通信、变电站和线路作为重点防范目标，局领导昼夜检查、现场办公，广大员工全面排查，全天值守，确保了奥运保电任务的圆满完成。由于成绩突出，我局有3个单位和17名同志受到6666电业局表彰。

## （二）、创新营销管理模式，实现一流业绩，经营效益得到新提升

在全球金融危机不利因素影响下，在奥运保电工作任务异常繁重的情况下，我们严格按照年初的工作部署，通过规范管理、增供扩销、挖潜增效，较好地完成了年初制定的各项经营指标，供电量再创新高，境内供电量达8.5亿千瓦时，其中我局完成供电量4.8亿千瓦时，同比增长3.7%，售电量完成4.5亿千瓦时，同比增长3.9%；综合线损率完成为6.5%，同

比下降2.4个百分点，电费回收全部结零；经济效益稳步增长，主营业务收入完成2.02亿元，同比增长1.96%，利税完成1637万元。一是加强线损管理，提升经济效益。进一步完善线损分析例会制度，每月召开线损分析会，对个别线损较高的线路和台区详细解剖，查找问题、分析原因、解决问题。通过完善线损考核指标、加大奖惩力度等措施，确保了降损增效。二是创新营销管理，推进抄核收分离。本着“先高压、后低压”的原则，将位桥供电所作为试点，先期开展抄核收分离工作。组织人员对位桥供电所10kv表计进行了校验、核对、建档、条形码粘贴和微机录入，位桥所10kv抄表工作于10月份移交抄表中心，首次实现配变表计集中抄表。三是加强审计工作，规范工作行为。对13个供电所进行了全面摸底，就电费、维管费收缴、电价执行、报表与卡片审核、磁卡表电费收缴、线损指标管理及工资奖金发放、陈欠电费清理等工作进行了全面审计检查，供电所工作进一步得到规范。四是加强表计校检，提高计量准度。加强对计量器具的定检、抽检，及时更新计量器具，有计划地对35kv变电站出口表及分路表的计量装置进行周期性校验，共校验表计9866块，电流互感器2376块，更换不合格电能表295块、互感器293块。五是规范业扩报装，努力实现多供。积极引导客户能源消费方向，培育新的电力增长点，成立业扩报装管理小组，规范业扩流程，主动上门服务，全力支持鲁花、安华、瑞丰、亚泰、阳煤等重点企业项目建设，多次深入现场勘察设计，研究制订最佳方案。全年共新增变压器160台，新增容量24390kv $\cdot$ h六是依靠科技创新，提升管理水平。自主开发完成了“电费回收系统”，并在市区供电所[]进行应用，方便了市区居民缴费。积极开展大工业用户远程微机抄录工作，对今年新增的4户大工业用户先期进行了试点安装并试运行。

（三）、加快电网建设步伐，构筑一流电网，电网建设实现新突破

是我局近年来电网建设投入最多、工程量最大，任务最重的

一年。一年来，我们始终坚持以建设坚强电网为目标，积极引资金争项目，加快电力基础设施建设与改造。新建魏桥110千伏变电站1座，其配套切改工程共计投资414万元，该站于9月28日正式建成投运；唐奉110kv变电站于10月7日开工建设，其配套切改工程共投资720万元，到底基本完成；新建寺庄35kv变电站1座并一次投入运行；投资269万元完成了溪村、官庄、于科3座35kv变电站二期增容工程，新增容量18550kv[]投资150万元，完成了亚泰、磨头水泥厂等7条10kv线路新建、改造工作。按照省、市公司部署，结合创一流工作，投资250多万元，对15座变电站和19条35kv线路，按标准化要求进行整改，并于9月28日全部通过了省公司初验收。

（四）、强化农电管理，积极推进供电所标准化建设，供电所管理水平再上新台阶

供电所建设是全局工作的基础。为此，我们始终将供电所建设作为重点，以专业化、标准化、规范化、制度化建设为目标，全面提升供电所管理水平。按照“试点先行、以点带面、全面铺开”的原则，稳步推进供电所作业组织专业化改革，完成了王井等7个供电所作业组织专业化改革，计划4月底前全部完成其它6个供电所的专业化改革，使全部供电所达到作业组织专业化管理工作要求。

把标准化建设作为提升精益化管理水平、推进发展方式转变的重要手段，全面启动了班、站、工区、服务中心标准化建设竞赛活动，完成了木村、前么头、王井、辰时、兵曹5个供电所的硬件建设、内部装饰及标识系统，其中木村所接受了省市公司验收。结合创一流工作，加强对供电所标准化督导检查，完善了档案资料、工作流程等软件建设。以提高供电所员工综合素质为核心，以岗位技能、安全技能为重点，紧密联系实际，通过内部培训、外出参训、以考代训等方式，开展形式多样的学习培训工作，促进了员工队伍技能的提升。

## （五）、增强争先创优意识，共创一流企业，创一流工作取得新进展

是我局省一流县级供电企业创建年。一年来，全局员工按照“思想统一、目标一致、团结奋进、共同创建”的思路，扎实工作，创一流工作不断取得新进展。一是加强业务学习。在省公司石家庄培训中心举办两期创一流培训班后，又多次组织人员到景县、饶阳、枣强、安平等县局参观学习，为创一流工作奠定了坚实的基础。二是强化基础管理。制定完善了各项规章制度，加强了工作流程控制，特别是加大了线损率、电压合格率、供电可靠率、负荷预测、需求侧管理等专业工作的闭环管理。三是加大硬件建设力度。以电网建设为重点，以农网标准化建设为核心，不断加大投资力度，推动我局创一流工作迈上了一个新台阶。

## （六）、积极履行社会责任，树立一流形象，优质服务、行风建设再创新佳绩

在行风评比第一名的基础上，再获第一名。一年来，我们把践行“四个服务”宗旨和落实“三个十条”，作为服务全市经济发展，拓展自我发展空间，树立一流形象的重要手段，不断加强电网建设，积极服务新农村建设，全力做好抗冰抢险、抗震救灾和奥运保电工作。把服务新农村建设作为重点，投资170万元，完成了20个电气化村的建设任务，全部通过验收；结合新农村电气化建设工作，投资20万元，完成342个配电台区的防腐任务；投资90万元，建设标准化台区150个；“户户持卡”改造全面完成，投资326万元，完成了1550眼机井的改造工作，共安装磁卡表1550套及配套设施，发放用户购电卡10475张。以“保奥运供电、创金牌服务”为主题，先后组织了“激情迎奥运，千里光明行”自行车接力和金牌服务大走访活动，通过召开大客户座谈会和客户走访、上街宣传等形式，积极与客户进行沟通，提升了服务水平。面对突如其来的冰灾和地震灾害，讲政治、顾大局，组织全局员工开展了向灾区献爱心捐款活动和捐献特殊党费活动，共计

为灾区捐款17万元，有力地支持了抗震救灾和恢复重建工作。

（七）、加强职工素质建设，打造一流队伍，员工素质实现新飞跃

把加强培训作为提升员工素质的重要途径，把工作的着力点放在全面提高全员综合素质和业务技能水平上来，多方位、多层次创造良好的教育环境，努力提高职工队伍的整体素质。积极选派人员参加省市公司组织的各种培训，在局内部大力开展业务技能培训。通过学习培训，极大调动了大家立足岗位，提高本领的积极性。在6666农电系统第五次qc成果发布会上我局发布的《创一流同业对标系统》，《改进施工流程工艺，提高社会经济效益》两项成果分别荣获三等奖和优秀奖。

（八）、抓好两个文明建设，筑牢一流保障，党建和精神文明建设取得新成绩

深入贯彻党的十七大精神，“七一”前夕聘请省委党校王建政教授举办了“十七大精神”专题讲座。定期召开民主生活会和专题民主生活会，每周组织班子成员集中学习，不断提高班子成员的政治素质和业务能力。开展了“零距离”服务活动，班子成员每周至少利用一天的时间深入基层、服务客户。以创建“四好”班子活动为载体，大力加强领导干部思想、作风和能力建设。不断完善党委民主集中制、政务公开制度，对于重大事项，严格按照程序决策。加强廉政建设，扎实开展“警示教育年”活动，组织局班子成员、中层干部参加警示教育主题报告会，在局机关、会议室建起了廉洁文化长廊，廉洁勤政意识进一步加强。

各位代表，同志们，过去的一年，是各项工作任务异常繁重且高质量完成的一年，是企业取得良好经营业绩的一年，是向一流供电企业迈出坚实步伐的一年，同时又是攻坚克难、重点突破、亮点纷呈的一年。一年来，经过广大员工的共同

努力，各项工作取得了辉煌成绩，在“一强三优”现代企业建设的道路上又迈出了重要而关键的一步。这些成绩的取得，是上级正确领导的结果，是全体干部职工同心协力、团结奋斗、拼搏奉献的结果。在此，向长期支持和关心电力事业发展的6666电业局领导和市委、市政府领导，表示衷心的感谢！向一年来默默奉献的全局干部职工表示崇高的敬意！向给予我局工作大力支持的老领导、老同志、职工家属表示诚挚的谢意！

总结一年来的工作历程，成绩来之不易。我们深深体会到：只有毫不动摇的抓住科学发展第一要务，将发展主动融入经济社会发展的大局中去，创造性的. 执行省市公司的一系列工作部署，才能更好地提升企业价值，赢得发展新局面；只有强化管理，把效益最大化作为企业的终极目标，才能实现企业的可持续发展。只有牢牢把握安全稳定这一要求，夯实基础，创新机制，大力推进和谐企业建设，才能为企业加快发展奠定坚实基础；只有紧紧依靠广大员工，培育和弘扬优秀企业文化，实现员工与企业共成长、同发展，才能充分发挥广大员工的积极性、主动性和创造性，保持加快发展的强劲动力。

在看到这些成绩的同时，我们也应清醒的认识到，当前的形势给企业发展带来较大影响，我们的工作与上级要求相比、与先进的兄弟县局相比，还存在一定的差距。

——企业发展形势严峻。当前，国内外经济形势严峻，由美国次贷危机引发的国际金融危机持续蔓延。从国内来看，受世界经济影响，一此行业、企业经营困难状况加剧，特别是电力企业经济效益下降，发展面临严峻挑战。电价矛盾突出；电力需求下滑；城镇“三年大变样”涉及大量客户拆迁改造，欠费风险增加；电网建设任务艰巨，安全生产面临巨大压力。在复杂形势下，企业发展面临的不确定因素明显增多，挑战前所未有。

——安全形势面临新挑战。生产、基建现场点多面广，安全管理存在薄弱环节，安全生产责任制还需得到有效落实；个别员工责任意识不强，安全意识较差，风险意识淡薄，技能素质不高，部分专业人员相对短缺；农网薄弱以及设备老化的问题依然突出，电网安全风险不容忽视。同时，恶劣天气、外力破坏引发的事故时有发生，直接威胁电网安全。

——精益化管理水平有待提高。管理基础还比较薄弱，管理手段还不够先进，精益化管理水平亟待提高；个别单位、部分员工的市场意识和效益观念不强，成本管理较为粗放，节约理念尚未形成，厉行勤俭节约、大力增收节支、深入挖潜增效还有大量的工作要做；全方位推进标准化建设任务艰巨，部分员工对标准化建设的认识水平不高，标准化建设工作亟待细化、深化。

——经营管理水平有待进一步提升。企业经营成本较高，电网建设成本较大，全球金融危机使电力市场形势不容乐观，企业经营压力进一步加大。

为此，我们必须清醒认识当前面临的形势，既要深入分析存在的问题和困难，又要看到发展机遇和有利因素，坚定信心，迎难而上，通过努力，把我们的工作搞上去，力争跨入先进行列。

是我局创建省级一流县级供电企业的验收年，是以拉动内需为契机实现电网建设新突破的关键之年。面对新形势、新任务，在新的一年里，我们将以科学发展观为统领，积极进取，扎实工作，创新思路，稳健经营，推进各项工作再上新台阶。

工作思路是：围绕一个中心（强化企业经营管理、提高经济效益），突出一条主线（创建省一流县级供电企业），实现七个突破（在经营管理、电网建设、安全管理、标准化建设、执行力建设、行风建设和党的建设方面实现突破）。通过打

基础、强电网，抓管理、求提高，全面提升企业管理水平，各项工作达到省一流县级供电企业标准。

主要任务目标：

——安全生产。不发生人身死亡事故，不发生有人为责任的重大电网、设备事故，不发生重大火灾事故，不发生负有主要责任的重大交通事故。

——经营管理。完成供电量5.2亿千瓦时，完成销售收入2.55亿元，完成利税1626万元，综合线损完成6.5%，电费回收全部结零，职工收入与企业发展同步增长。

——标准化建设。按计划要求完成标准化创建任务。

——制度化建设。继续深入开展“制度落实年”活动，建立完整的制度体系并认真抓好落实。

——优质服务和行风建设。继续深入开展金牌服务活动，全面提高服务能力和服务水平，不发生影响企业稳定或形象的重大事件，在民主行风评议中保持第一名。

——精神文明建设。保持省级、市级文明单位荣誉称号。

——创一流工作。达到省级一流县级供电企业标准。

为实现上述任务目标，今年要重点抓好以下工作：

### （一）、加强经营管理，提高经济效益

坚持以经济效益为中心，以利润最大化为目标，以增供降损为关键，全面提升经营管理水平。一是加强线损管理，提高企业效益。加强表计管理，加大专项治理力度；坚持月经营分析会制度、线损分析制度，每月重点解决1-2个主要问题，力争年内使三级线损有一个较大幅度下降。二是加强营销管

理，开拓电力市场。积极转变观念，主动上门服务，严格执行行业扩报装流程，最大限度地方便客户，确保供电量稳步增加。三是加强财务管理，搞好综合计划。加强预算管理，注重投入产出比，压缩非生产性开支；强化企业内部经济责任制管理，通过严格考核使经营目标落到实处。加强成本费用全过程控制，切实管严、管细、管实，管出成效。四是倡导节约理念，坚持勤俭办企业。树立节约意识，做好过紧日了的准备，建立长效机制，将勤俭理念贯彻到生产经营全过程。广泛开展“三节约”（节约一分钱、节约一张纸、节约一寸导线）活动，努力创建节约型企业。强化企业员工的成本意识和效益意识，把工作的重点放到降低成本消耗上来，努力降本增效。加强营业普查，规范供用电秩序，完善招标办法，减少跑、冒、滴、漏。五是加强电费及各项应收资金的回收。严格执行电费回收制度，保证电费月月结“零”。加强考核，明确责任，采取各种灵活有效的办法，扎实有效的做好各项应收资金的清收工作。

## （二）、加强电网建设，提高供电能力

今年我们要充分利用拉动内需的有利时机，多争取资金，多争取项目，超前谋划，加快建设。计划电网建设总投资4400万元，实施6项重点工程。投资800万元，完成木左35kv输变电工程及10kv新建改造农网完善工程；投资2410万元，完成王井110kv输变电工程；投资928万元，完成唐奉110kv变电站配套切改及北大疃35kv变电站建设；投资37万元对护池、旧州、唐奉3座变电站的基础设施进行改造；投资63万元进行标准化建设和防污闪治理；加大农村电气化建设力度，投资163万元，完成王井电气化乡镇建设任务。

## （三）、加强安全管理，提高安全意识

认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，从讲政治、保稳定、促发展的大局出发，把安全生产摆到首要位置，按“三个百分之百”要求，层层落实安全生产责任制。

定期组织员工学习安全规章制度，不断改进安全教育培训方式，把安全意识转化为员工自觉的行为。定期开展反事故斗争演习，提高安全生产预控能力。加强“危险点分析”，标出“危险路段”，找出薄弱环节，超前防范，“关口前移”。定期开展安全大检查，以检查促安全管理制度的落实，以检查纠正习惯性违章，以检查促安全措施到位。大力推进施工现场作业标准化建设，加强各类施工现场的安全监管。不断加大农网标准化建设力度，千方百计提高电网设备健康水平。合理安排电网运行方式，杜绝出现电网大面积停电事故的发生。认真开展安全性评价，严格执行“三票一单”制度。进一步加强电力设施保护力度，积极构筑打击涉电犯罪的长效机制。加强安全用电、节约用电、依法用电常识普及，特别是加大农村安全用电知识的宣传力度和对重要用户安全用电的监督检查力度，防止发生人身触电伤亡事故。

#### （四）、加强标准化建设，提高管理水平

一是完善制度建设。继续深入开展“制度落实年”活动，全面梳理规章制度，建立完整的制度管理体系，组织员工深入学习，强化规章制度的执行效果和质量，努力形成“靠制度管理、靠制度落实、靠制度监督”的工作机制，进一步夯实基础、规范行为。二是规范工作流程。以标准化建设为契机，加强对业务流程的梳理，细化岗位职责的设定，优化和固化管理流程，通过管理流程的科学、规范和统一，实现管理的提升和转变。积极引导员工树立标准化理念，坚持以讲规范、抓内涵、强素质为重点，促使员工养成良好的习惯，使员工掌握程序和方法，使员工清楚自己有什么职责，需要掌握哪些规程、制度，需要执行哪些流程，怎样与别的同事配合协调，把标准化理念落实到生产经营全过程。三是加强硬件建设。一方面加大投入力度，深化农网标准化建设，加强农网设备治理，提高设备健康水平和安全运行能力；另一方面以标准化竞赛为契机，全面加强标准化供电所和标准化客户服务中心建设，提升优质服务质量。

## （五）、加强执行力建设，提高队伍素质

一是加大考核力度。健全考核体系，规范考核办法，严格业绩考核，细化指标分解，强化责任落实，确保将工作压力和工作责任落实到每个岗位、每位职工。以完善的考核，明确的分工，激发员工潜能，促进规章制度的落实。以考核结果运用为重点，严格落实考核奖惩，真正发挥考核的激励约束作用。同时积极落实安全稳定问责制，进一步增强员工责任意识，调动员工工作积极性。二是强化激励引导。发挥薪酬机制的激励和导向作用，建立“规范有序、约束有力、激励有效”的工资管理机制，积极推进绩效管理体系建设，积极探索员工绩效与收入分配紧密结合的管理方式，建立对业绩特别优秀以及对公司做出重大贡献员工的激励机制。三是加强作风建设。要坚持“五实”：即重实际、讲实话、出实招、办实事、求实效，营造按制度办事、按制度考核、按制度落实的良好氛围。坚持“三个服务”即机关服务基层、管理服务一线、全员服务客户”的理念，能自己干的事不让别人干，能今天干的事不要明天干，能具体要求的不讲原则话。大力加强执行力建设，树立勇于执行、严于执行、善于执行的良好风气，提高员工遵章守制的自觉性，增强纪律观念，做到令行禁止，政令畅通。四是加强和谐建设。全面贯彻执行《劳动合同法》，规范劳动用工管理，做到“百分百依法依规、百分百全面覆盖、百分百完成任务”，同时努力提高职工待遇，实现职工收入与企业发展同步增长。五是加强教育培训。继续开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动，大力推进“学习型班组、学习型企业”创建，引导员工努力学习业务技能，干一行，爱一行，专一行，钻一行，立足本职工作，尽快成为技术能手和业务骨干，通过开展多种形式的培训，达到统一员工思想、提升业务技能、培养团队精神、明确发展方向的目的，提高员工主动工作的自觉性。

## （六）、加强行风建设，提高服务质量

优良的作风，真诚的服务，是树立良好社会形象的重要手段。

要牢固树立“行风建设无小事”的观念，把客户需求、客户满意放在第一位，把确保电网安全稳定运行和电力可靠供应作为优质服务的核心内容，增强全员服务意识，将“金牌服务”理念贯穿到工作的各个环节，全方位提高服务品质；要进一步规范供电服务行为，严格执行优质服务常态机制和95598运行机制，严格做到业扩报装全过程管理，严格落实“三不指定”；要进一步建立健全行风建设责任制、客户联系反馈常态制及完善承诺服务制，逐步完善营业窗口的软硬件配置，为用户提供更方便快捷、更满意温馨的办电环境；要通过召开客户座谈会和明察暗访、入户走访等形式，听取社会各界人士的意见和建议。同时切实加强与社会新闻媒体的沟通，为推动企业发展营造一个良好和谐的外部环境。

#### （七）、加强党的建设，提高企业凝聚力

坚持围绕改革发展稳定的大局，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，深入持久地抓好企业党建工作。以创建“四好”班子为载体，加强领导班子建设，提高领导班子的科学决策、经营管理、开拓创新、履职能力和应对复杂局面的能力。严格落实党风廉政建设责任制，严格执行上级关于勤政廉政的有关规定，健全“教育、制度、监督”并重的惩治和预防腐败体系。加强法制教育和警示教育，提高员工遵纪守法意识。认真做好工青妇工作，深入开展文明单位创建活动，进一步完善民主管理组织体系，积极建立和谐劳动关系，继续保持省委、省政府和省公司“文明单位”称号。

各位代表，同志们，回首，我们深感欣慰；展望新的一年，我们豪情满怀。的工作目标已经确定，面对新形势、新任务，让我们在省市公司和市委、市政府的正确领导下，以党的十七大精神为统领，抓机遇，谋发展，以更加饱满的工作热情，扎实的工作作风，一流的工作效率，不断推进企业各项工作再上新台阶，为新农村建设，为促进我市经济和社会发展做出新的贡献！为创建“一强三优”现代供电企业而努力奋斗！

谢谢大家！

## 供电公司领导安全述职报告篇二

各位领导，员工同志们：

20xx年，在公司的正确领导下，在公司各部门的支持帮助下，我围绕自身工作范围和工作职能，刻苦勤奋、尽心尽职工作，较好地完成工作任务，取得了一定的成绩。下面，根据公司领导的要求和安排，就自己20xx年的工作情况向领导和员工同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

### 一、加强学习，提高思想觉悟和业务技能

20xx年，我认真学习公司的工作精神、制度规定与工作纪律，提高自己的思想觉悟，在思想上、工作上、行动上与公司保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，做到刻苦勤奋工作，忠诚于公司，把公司利益放在各项工作的首位，时刻维护公司的利益。我认真学习旅游业务知识，提高自己的业务技能，为带领市场部全体员工做好市场开发工作，打下坚实的基础。我培养自己吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实、开拓创新的工作作风，树立全心全意服务思想，坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一项工作，坚持把市场开发工作做完做好，力争工作的完美与高效，努力获得公司领导和广大客户的满意。

### 二、尽心尽职，力争完成市场开发工作任务

我负责市场开发工作□20xx年中，我按照公司的工作精神和工作部署，认真努力做好市场开发工作，在20xx年经济环境整体不好的情况下，仍然取得了一定成绩。

1□20xx年经济环境情况。由于受国际、国内经济持续疲软的影响，珠三角地区的经济也明显下滑，很多企业开工不景气，

经营遇到很大困难。团队游经费一般由单位承担，由于20xx年企业经济困难，减少或取消出游计划，使得我们园区团队游同比下降。散客游经费一般由个人自己承担，不受单位经济好坏的影响，单位不搞团队游，散客就自己出来游玩，一般以家庭组团出游，因而我们园区20xx年散客人数有所上升。

2、部门内部管理情况。针对20xx年经济环境整体不好的情况，我按照公司的工作要求，振奋工作精神，树立工作信心，优化部门内部管理，力争为公司争取更多的客源，着重抓好四方面工作：一是加强组织与流程建设，做到人员精干、工作高效、构架完善、责任明晰、功能到位，建立健全相对应的流程、制度、标准，使组织与流程能够适应市场开发的需要。二是加强人才培养，通过会议、座谈等方式学习各类业务知识，使员工懂得旅游知识，掌握海洋世界的业务情况，能够迅速正确回答客户的询问，让客户放心来我们海洋世界游玩，增加我们海洋世界的游客人数；使员工改进服务态度，热情接待客户，营造温馨和谐、热情欢快的气氛，促进我们海洋世界门票收入增加；三是提高团队凝聚力，增进团队协作，使每一个团队成员团结一致、齐心协力、攻坚克难，致力于业务发展，为公司开辟更多的客源。四是加强与东莞、惠州等各片区旅行社的合作，做到多交流、多沟通，定期和不定期拜访，加深友谊和感情，巩固和深化业务合作关系，使东莞、惠州等各片区旅行社能够为我们海洋世界组织更多的客源。

3、敬业工作，充分履行自身工作职能。我从事市场开发工作，深知自己岗位重要，责任重大，做到兢兢业业工作，认真拟定好销售策略，努力使园区门票收入增长；监督各区域月度、季度、年度销售计划的实施情况，结合内外市场状况，引导和控制市场销售工作的方向和进度，确保各区域能够完成年度销售目标；我还协助市场总监做好品牌营销，协调和管理本部门制订公司品牌管理与发展策略，提升景区品牌价值，维护公司品牌，为公司进一步发展业务打下良好基础。

我的述职报告完了，谢谢大家！

## 供电公司领导安全述职报告篇三

20xx年，对我行来说是不平凡的一年，我从非营销类岗位转入营销岗位，主角的转换使我深感自我肩上担子的重量，领导的支持、同事们的信任时时鼓励着我，鞭策着我，使我在学习、工作和生活中一刻也不敢放松。一年来，我都一如既往地认真学习和践行十八大的重要思想，牢固树立科学发展观，认真履行岗位职责，不断增强服务意识，较好地完成了领导交办的各项工作和任务。现将述职如下：

20xx年以来，随着我行新业务的不断拓展，信贷风险防范意识的不断增强，对我们每一个人都提出了更高的要求。而我刚刚从非营销类的岗位转变为营销岗位，岗位职责与性质的转变在不断提醒着我需要加大自学的力度，作为网点副主任，我努力适应新的形势，从提高自身素质开始，注重加强营销业务理论方面的学习，坚持学习，以学习促工作，在工作中不断加强学习，做到学习工作两不误。

力加强与乡镇、村委的合作，与村镇建立了良好的合作关系，同时将努力争取拆迁补偿款作为工作的重点，拆迁补偿款工作稳步开展中。在周末的时候，我积极组织大家经过走街串户的方式，定点包片深入到每一个居民点或行政单位，现场讲解银行产品的应用，主动宣传我网点的产品，努力提升我网点的公众形象。

在今后的工作中，我将尽心尽责做好本职工作，为坚持网点金业务稳健发展的势头，进取带领全所员工解放思想，大胆实施创新经营，全身心投入到网点的工作中去，勤奋务实，为网点事业发展尽职尽责。努力把自我培养成一个爱行敬业、素质高、适应性强、有独立本事、有正确人生观、充满朝气、富有梦想的复合型人才。此外，作为网点副主任，应当在工作中积极配合网点主任做好对应的管理工作，时时处处要为团队建设操心谋事，精诚团结同事，使得网点的金业务更上

一层楼。“人生的价值在于奉献”在未来前进的道路上，我将凭着自我对网点的活力和热情，为我热爱的事业继续奉献我的热血、智慧和青春。

## 供电公司领导安全述职报告篇四

各位代表：

xx年，对于分公司来讲，是极其不平凡的一年，我们既面临着艰难的市场开拓和繁重的发展任务，又面临着薪酬制度改革、机构重组和几大特殊性群体维稳工作的巨大压力。可以说，改革、发展、稳定这三大任务，从未像去年那样，集中地、齐头并重地、不可回避地摆在分公司面前。作为总支书记，我身感压力之大、责任之重。针对分公司的具体实际，一年来，我始终以科学发展观为指导，与班子其他成员一道，扎实开展党建思想政治工作，使分公司比较顺利地度过了这的一年，也使我们在这一极不平凡的一年里获得了极不平凡的发展。产值又跨新台阶。由3100万跨升到3600多万，净增500多万元；安全又见新成效。安全四指数全面下降，仅发生了几起小事故；效益又获新增长。员工的工资刚性增加、带薪年休、效益工资还稳中有升；清廉又呈新气象。全员团结互助、遵纪守法、无一人违规违纪。和谐又谱新篇章。无越级上访、缠访、闹访现象发生，几大特殊群体基本稳定。这个发展的成果，和谐的成果，是分公司上下共同努力的结果，是分公司人良好精神风貌集中展示的结果，是分公司两级干部素质优良、会工作、有能力的结果。作为总支书记，在过去的一年里，从履行自己的职责上，也做了一些自己应该做的工作，这主要体现在四个方面：

一、抓班子的政治建设和理论建设，为分公司的和谐发展、科学发展提供组织保证。在这方面，我主要是充分利用民主生活会、厂务、党务公开会、中心组学习和与基层班子集体谈话、找干部个别交谈的时机，传递组织的要求，强调党对干部的标准。让两级干部清醒地明白：任何职务都是组织赋

予的，权力只能为企业谋事，为职工谋利；也让两级干部明白：加强理论学习，既是组织的要求，也是提升干部自身素质的需求，更是发展分公司的需要。去年以来，无论是在为民服务、创先争优活动中，还是在对干部的年度考评中；无论是对基层班子的调整，还是对干部的管理使用，我和总支一班人总是坚持认真研究，慎重运作，把政治素质、理论素养、开拓能力、民主作风、为民意识，作为建设的重点，作为主要的标准，促进了两级班子的建设，也促进了干部队伍的成长。去年，总支对车队支部、机关支部进行了改选，新建了押运队支部，并全部配齐了班子成员。使基层支部正规化、规范化。分公司两级班子和领导干部的事业心、责任感明显增强，“见红旗就扛，有第一就争”的精神明显增大。

二、围绕经济发展目标的实现，抓队伍建设、保市场开拓。去年8月，公司党委将页岩气拉运队伍的组建工作交给了分公司。这个项目是公司、江钻公司的第一次合作，也是分公司真正走出去所迈开的第一步。所以无论从哪个角度，我们的组建工作都不能出差错。公司党委把这么重的任务交给我们，既是对我们的信任，又是对我们的考验。这项工作的艰难程度，虽然事先我们已经做好了充分地准备，但还是没有想到难度会如此之大。因为是合作，所以有些事也许我们这个层面不清楚、也许是合作具体细节还未敲定，不管怎样，当时在组建时，我们有“三个”不清楚。员工的待遇不清楚，这是员工最关心的问题；队伍的归属不清楚，这是大家所共同关心的问题；车辆行驶的线路不清楚，跑哪司机心中没有底，尤其要穿梭于崇山峻岭。加之队伍长期未出去会战，把分公司作为了“避风港”、“安乐窝”，所以，队伍在组建过程中遇到了前所未有的阻力。“全民制员工”还好说，毕竟有身份限制，“非全民制员工”则异常抵触，有的叫、有的闹，还有的甚至串联罢工、上访等。怎么办？组建工作必须无条件的不折不扣地完成，为此，我与班子成员把“四项”工作想在了前。问题困难想在前。让大家把问题都提出来，把困难都摆在桌面上，只要是不违反原则，只要在分公司的力所能及的范围内，都尽力解决；群策群力走在前。问订于民，让大

家想办法、拿主意，大家的问题大家来解决，大家拿的办法大家执行；办法措施订在前。制订的组建管理办法，不仅仅局限于这次队伍的组建，而且还要为分公司以后换班作好准备，为分公司持续发展作好前期准备；思想帮扶做在前。员工的思想工作一定要做在前，员工要外出会战，一定要克服许多困难，有点畏难情绪、有点想法都属正常，我们一定要给予理解，不能用简单粗暴的方法，而是要耐心细致地做好思想工作，让出去人员无忧无虑，让坚守人员安安心心。为此，一方面我们切实做到了“五个到位”。深入调研到位、反复讨论到位、办法解释到位、程序规范到位、困难帮扶到位。另一方面，还按程序及时召开了分公司职工代表大会，通过了《分公司外出换班暂行管理办法》。从而基本消除了大家固守家园、小富即安的思想。队伍按照公司党委、公司领导的要求高高兴兴地奔赴到了拉气前线。运用同样的方法，这次又顺利地完成了山东项目部的换班工作。

三、着力于构建和谐油品，聚合力抓好稳定工作。去年，面对几大特殊群体的维稳任务，面对生产任务不均衡、专职押运员不够、接新车、分新房、薪酬制度改革、员工健康体检及几个特殊敏感时期，员工队伍呈现出的复杂情形，我和总支一班人，始终坚持以大局为重，以发展为重，以稳定为重。九月份，公司工会组织全体干部、员工进行健康体检，唯独少了“非全日制用工”人员。这一下如同火上浇油，让这部分人的不满情绪达到了顶点。有人说，这是在搞歧视，没把她们当人看；有人讲，平时她们待遇就低，现在搞个体检还要分个三六九等，扬言要到局里上访，必要时要组织罢工等，极少数人也趁机煽风点火。一时间，分公司上下笼罩了一层紧张气氛，好像随时要爆炸一样。起初，我也大感意外，怎么会出现如此低级的错误，但我坚信一定是事出有因。为此，我一方面找公司主管领导及相关职能部门了解情况，掌握真相。原来，“非全日制用工”基本上都是女同志，也主要集中在我们分公司，女同志每年都要进行妇检，去年的妇检，除了女同志必须检查的项目外，其常规项目与这次员工体检差不多，公司在经营状况异常严峻条件下，暂未考虑“非全日制用工”这一块的健康体检。弄清了事情的原委，我及时给她们进行了道歉；

另一方面，借此事情对“非全民制员工”进行大局观念、劳酬制度的宣讲，引导她们顾大体、识大局，真正实现讲大局与做奉献有机的统一。并在此基础上，将问题交给大家讨论，在已进行妇检的情况下，还需不需要进行重复体检。经过认真、激烈的讨论，大家一致认为不需要再花冤枉钱了。同时也更加明白了她们是企业安置、照顾进来的，企业没有忘记她们。如今企业有困难，她们理应分忧解难。

四、以身作则，抓好自身建设。作为一名共产党员，作为一个基层单位的负责人，我总是更加严格要求自己。凡是要求他人做到的，自己首先做到；凡是要求他人不做的，自己坚决不做。一直以来，分公司的专职押运员都比较紧张，去年尤为突出。为了确保生产正常有序地进行，分公司及时出台了《兼职押运员管理办法》。我和班子成员一道，首先战胜自我，带头率先垂范，并月月超额完成任务。一直以来，我始终自觉地抓好自身建设。从走上干部岗位后，我就是这样想，也一直努力在这样做。从没有利用自己手中的权力，为亲朋好友谋一点私利；也没有为个人的私事找单位解决；更没有偏离原则为少数人谋私利。

总的来讲，一年来，我和分公司班子成员一道，着眼于分公司的科学发展、和谐发展，做了一些工作，工作成绩应该归功于分公司领导班子，分公司和谐发展的成果，应该归功于全公司干部职工。我们分公司是一个充满深情、充满关爱、充满理解与支持的温暖团队，生活和工作在这个团队中，我感到非常欣慰和自豪。自己能在总支书记这个岗位上舒心地工作，是分公司上上下下支持和理解的结果，在这里，我要感谢公司领导、感谢班子成员和基层的干部职工，对我工作的理解和支持。

一年来，自己在工作中虽然取得了较好的成绩，但也存在着一些不足。一是思维还不够开阔，这在很大程度上制约了自己对市场的认识和对分公司发展的深层思考；二是工作的魄力还不够大，对有些问题的处理还障于情面，导致了少数车辆

还有超油现象的发生;三是尽管自己天天到车场，偶尔也到现场，但严格地讲还是走马观花多，真正地了解基层还不够，指导基层更不够;四是工作方法有时急躁、简单。在今后的工作中，我将努力完善自己的人格形象，尽心尽职地干好本职工作，为分公司的发展作出自己的贡献。

## 供电公司领导安全述职报告篇五

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

20xx年，我认真作好本职工作，坚持廉洁奉公，勤政自律，严格按照县委、县政府的工作指示和县住建委的工作要求，认真履行工作职责，高质量完成工作任务，现将一年来的主要工作向各位领导述职述廉如下：

### 一、加强学习，解放思想，与时俱进

作为一名水厂领导干部，我深深认识到加强学习，解放思想，增强素质，与时俱进是时代的要求。因此，我始终把加强学习摆在重要位置，提高对学习重要性和紧迫性的认识，特别是对党的理论知识和企业生产经营管理工作定位思考，不断提高自身的政治觉悟和实践活动。我先后深入学习了党的十九大会议精神和习总书记的重要讲话及企业管理等知识，不断增强觉悟，提高党的理论修养和业务水平，进一步提升自身的领导能力和理论实践能力。

### 二、认真履行岗位职责，尽心尽力完成各项工作

作为企业的负责人，我深知肩上担负责任之重大，自身工作的优劣，不仅关系到全城群众的利益以及党和政府在人民心目中的形象。因此，我以一丝不苟的工作态度，励精图治、开拓进取的精神认真作好本职工作。

## 1、强化安全供水，满足用水需求。

作为供水企业，安全生产，保障供水始终是工作的重中之重。于此，我高度重视，狠抓落实，确保安全供水。20xx年共完成供水量达564万吨，同比增长3个百分点，销售收入截止10月份止665万元，同比增长27个百分点。在安全生产方面，我们主要抓好三项工作：一是以积极开展安全生产培训，增强意识，提高技能。今年上半年水厂内部共开展安全生产技能培训3次，参加省水协举办的安全生产培训1次，开展安全生产检查3次，极大促进企业的安全生产，保障供水安全；二是完善保障措施，加强技术创新，力争将抢修时间减少到最低。为此我厂购置新的柴油发电机，添置部分抢修材料，对维修技艺进行创新。20xx年3月份“引江济尧”主输水管道发生爆管，通过合理调配，已将抢修时间缩短为5个小时，未造成全县停水，从而限度的保证了全县人民用水安全。三是抓好管网管理，确保管道畅通。20xx年水厂组织技术力量，投入资金13万多元更换市政管道阀门29个，既保障了群众用水，又很好地保护了水资源。据统计，此项工作的开展，每年可节约水资源26万吨，企业减少消耗、电耗15万元。既保障管道畅通，又确保正常供水，赢得群众的一致好评。

## 2、配合市政建设，增加城市供水基础设施投入。

20xx年县水厂积极做好城市供水管网新建、扩建、改建的规划、设计、实施工作。着力解决城市供水能力与日益增长的用水需求不相适应的问题。20xx年新铺梅山安置房dn110主管道420米；大历山风景区dn110主管2300米；206国道拓宽dn225管道732米；大渡口路、滨河路，集贤路铺设管道dn315管道1960米；河西大道管道改造dn160管道2200米。

## 3、围绕服务质量，改进工作形式。

对于县城逐渐兴起的小高层建筑，我厂积极探索，利用现有

科技，实施远程抄表，减轻抄表压力提高信息质量，使得服务工作再上新的台阶。我厂营业服务工作的另一大亮点是推进农村用水管理改革，让群众得到实实在在的实惠。20xx年11月，我厂实施农村用水等同城市用水管理一样实施抄表到户管理，目前陆续在查桥片区的茅田、渣桥、管山等村庄共计20xx多户实施抄表到户，深受群众的欢迎和好评。

### 三、认真落实党风廉政建设责任制，促进自身廉洁奉公

今年来，我认真学习《党风监督条例》、《纪律处分条例》等党风廉政建设有关内容，党风廉政牢记在心，规范于行。

#### 1、积极落实党风廉政建设责任制。

为全面作风党风廉政建设，我认真组织成立水厂党风廉政领导小组，并亲任组长。制订党风廉政建设工作制度，明确分工，大力加强廉政教育，努力增强党员干部抵御不良工作作风和坚持廉洁自律的自觉性。

#### 2、以身作则做好勤政廉政的榜样。

作为一名党员干部，我坚持做到正人先正己。注意自身党性锻炼，严于律己、防微杜渐；注意改进工作作风，保持谦虚谨慎、不骄不躁的工作作风；牢记党的宗旨，增强群众观念，提高大局意识，自觉遵守廉洁自律规定，把廉政勤政作为经常性要求，坚持从我做起，从具体工作做起，从细微小事做起，努力用党风廉政建设的有关规定约束和规范自己的言行，坚决反对腐败，做到廉洁从政。

### 四、存在的问题

虽然个人的工作取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足。

#### 1、偏重业务管理，放松政治学习。

2、服务质量与用户的要求存在一些差距，如由于城区近年来发展迅速和附近农村市政用水并网，计量水表已突破2.5万只，而水厂组织结构和人员规模因企业历史原因仍未做出变革，人员结构复杂。维修服务人员和抄表人员偏少，其中全县维修人员仅两人，维修不及时现象确实存在。

3、企业管理中还存在诸多问题，解决问题的所需建设资金严重不足，感到工作压力大。如网漏损率过高，高于国家行业指标□20xx年以来虽然水厂加大对管网查漏工作力度，漏损率由原先的48%下降至38%，但是仍高出国家行业18%指标20个百分点。城区大多数管网建设于上世纪80年代，由于当时国家经济条件的约束，使用的是镀锌管、水泥管和灰口铸铁管，现在这些管材被国家经列为淘汰产品，并且已到使用期限。企业的资金捉襟见肘，无法技改，造成城区老管网超期服役。

## 五、今后努力方向

1、加强学习，克服“船到码头车到站”等消极无为思想，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态。一是坚持基本理论，基本政策的学习，认真学习和领会十九大的精神，不断提高政治素养；二是加强对企业管理所需知识学习，提高城市供水管理水平和创新工作能力。

2、继续推进、深化企业体制改革。根据供水行业的模式和事业单位公共的趋势，水厂应改为企业是大势所趋。一是引进现代企业管理制度，充分发挥企业自主能动性。二是采取激励措施，调动广大职工积极性。三是制定新的用人制度，主管部门组织考试，社会招聘，择优录取，理顺劳务关系后签订用工合同，购买养老保险、医疗保险等。四是对于原有事业编制身份的职工，应根据国家相关政策安置。五是建立新的分配制度与企业效益紧密联系在一起。做到多干多得、少干少得、最终实现全厂用工企业化。

3、加大城区管网技改投入。水厂将依据《东至县城市总体规划

划》和《东至县城市给水规划20xx-2030年》制定关于加强管网管理的中长期规划，每年研究编制管网改造规划和实施计划上报政府。在政府每年下拨的供水设施配套专用资金总额内，逐步解决城区供水管网老化漏失问题。

4、强化职工教育，提升服务意识。强化职工服务意识，组织各部门开展每月定期开展部门每周评比、班组每日讲评、厂部定期回访用户等教育活动，制定严格的考核奖惩制度，进一步强化供水企业的内部管理。为全县城镇化和美好乡村建设提供有力保障，促进县城供水事业的可持续发展。

5、加强廉洁自律意识、防微杜渐。按照党风廉政建设责任制要求规范，把班子建设成特别能战斗的领导集体，认真带领广大职工全面落实科学发展观，以真抓实干、高效廉洁。

我坚信在各级领导的关心帮助和个人的积极努力下，自己的各方面工作一定会走上新的台阶。

谢谢大家！

述职人：

20xx年xx月xx日

## 供电公司领导安全述职报告篇六

我是xxxx□从商场xx年开业至今担任物业经理一职□20xx年是商场发展进程中极为重要的一年，在这一年中，在集团董事及商场姜总带领的领导班子的正确领导下，完成了各项安全管理目标，作为一名的物业经理，感谢企业给予我极大的鼓励以及莫大的荣誉，让我在工作中不断学习、不断提高自身的业务能力及素质，下面就是20xx年度我的工作汇报：

这一年，作为一名物业管理者，我始终与班子领导及全体员

工团结协作，带领员工艰苦奋斗、努力工作，不断强化管理、规范运作。作为一名管理者，我一心把精力用在管理上，以严格的工作要求去安排、布置、检查各项工作，排除各类安全隐患，杜绝事故的发生，为公司的安全生产保驾护航。

20xx年，我商场人员减少。但我们物业部克服种种困难，完成了一个又一个艰巨的任务。例如：门前大理石台阶和地砖，往年都是找专业人员付费维修，我们偷师学艺，认真钻研，今年在人员少的情况下，我们自己完成了维修、更换任务，并且质量很好、耐用，为公司节省了开销。还有商场内照明问题，原来都普通日光灯管，更换led灯管节能环保，使用寿命长，我们全体物业人员用原灯架改造安装led灯，现一期一至三楼，二期一楼还有美食城均已改造完毕。又为公司节省了一笔不小的`资金。商场物业工作，面广，还杂，有安全、消防、上下水管道、保洁、水暖、电气、房屋和商场所有设备、设施的运行和维修工作。作为一名管理人员，做到第一时间发现问题，能及时处理和解决，当日能做，决不留到第二天，我部门解决和处理不了的及时上报上级领导协助解决，我商场物业各工种维修人员和技能都有所欠缺，所以每次维修都需到现场查看，有时还需自己来完成工作。

今年，全国电梯事故频发，作为金鼎的物业经理和电梯管理员，深知电梯的安全重要性。我们用一个星期的时间对商场所有员工进行电梯安全使用、紧急救援的培训。并且发试卷进行考试，合格率达到100%。

消防安全是企业安全生产工作的重中之重，我们商场作为江源区重点防火单位，今年共接待省，市，区、街道和主管部门大小检查40余次。并在11月24日，区消防大队组织全区重点单位70余人，到我商场来参观学习，并得到了江源区消防大队领导的肯定和表扬。

以上是我20xx年述职，以后我还要脚踏实地，踏踏实实，干好本职工作！