

楼层长述职报告(汇总8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

纪检监察机关审查调查安全工作自查报告篇一

20xx年，在xx公司监察处和xx公司党政的正确领导下，xx公司纪检监察室认真学习贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会、十八届中央纪委三次全会和控股公司相关会议精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，围绕公司中心工作，转职能、转作风、转方式，扎实推进党风廉政建设和反腐倡廉工作，为公司全面深化改革和发展保驾护航，现将xx公司20xx年纪检监察工作自检自查报告如下：

一是以在党委落实党风廉政建设主体责任工作中抓教育监督。按照xx公司党委的部署和纪检监察部门的工作要求，xx公司于20xx年6月5日举办落实党风廉政建设主体责任专题培训班，就党委落实党风廉政建设主体责任进行专题培训，组织副科以上的干部及重点岗位和关键环节人员共计22人参加。公司党委书记、总经理xx以《扎实推进深化改革，全面落实主体责任，为企业持续健康发展提供有力保障》为题，向参加培训的人员进行了专题授课。组织培训人员观看《四风之害》、《从案例中看国企职务犯罪的特点和预防》等视频教材，使大家对党风廉政建设和反腐败工作有了更深层次的理解和认识，进一步提高了参培人员对党委承担党风廉政建设主体责任重大意义的认识和落实主体责任的自觉性。

二是在反腐倡廉教育月活动中抓教育监督。在反腐倡廉教育月活动中，以深入落实‘八项规定’强化制度规定执行为主题，认真组织开展好九个一活动。组织党员干部及重点岗位

管理人员xx人进行廉洁文化知识考试。邀请xx市检察院预防职务犯罪科的检察官为公司副科级以上领导干部和关键岗位人员进行预防职务犯罪专题授课，引导大家自觉抵制不良行为，从点滴做起，谨小慎微、防微杜渐，做到在政治上清醒、在经济上清贫、在生活上清白、在作风上清廉。以xx严重违纪违法案件和xxxx职务犯罪案件等案件为反面教材开展警示教育，要求所有党员干部认真反思，引以为戒，以案明纪。以反腐倡廉教育月活动为抓手推进公司党风廉政建设；以警示教育为契机，对全司党员干部的党性观念、宗旨意识和世界观、人生观、价值观来了一次大洗礼，提高了广大党员干部的党纪党风观念和廉洁自律意识，筑牢了拒腐防变的思想防线。

在开展党的群众路线教育实践活动中□xx公司制定了《领导班子专题民主生活会整改方案》、《四风突出问题专项整治方案》以及《制度建设计划方案》，并按照三个方案的部署和要求，认真开展整改落实工作。认真贯彻落实八项规定，改进作风建设，不断促进各项工作开展。

一是加强理论学习，提高综合能力。通过理论学习，领导干部不断提高了科学认识和分析形势的能力、理论与实际相结合的能力和改造主观世界的能力，努力成为的坚定实践者。

二建立健全体制机制，不断理顺管理关系，推进作风建设规范化长效化□xx公司班子求同存异，努力使思想观念得到统一，从规范运作出发，着眼于制度建设，突出整治四风问题。不断以推进制度建设来体现和巩固教育活动成果，以抓好制度实施来增强干部职工对活动的参与度、支持度、满意度。通过业务接待管理办法、公务用车管理办法等制度的出台实施，公司的招待费、车辆运行费用都得到了有效的控制，取得了很好的效果。全年□xx公司业务招待费xx万元，同比下降xx万元；公务用车费xx万元，同比下降xx万元。

三是结合回头看，抓实抓好教育实践活动的整改落实工作。公司通过进一步梳理问题，结合回头看情况充实完善民主生活会整改方案、专项治理整改方案、制度建设方案以及领导班子个人整改方案，对查摆出来的具体问题，对群众反映强烈的突出问题，认真分析，逐项研究，进行再梳理、再归类，进一步明确整改方向，提出了有针对性的整改措施并落实。

一是抓责任落实。按照一级抓一级，层层抓落实的工作方针，公司正职与副职、党委与下属党支部、班子成员与各分管部门分别签订了《党风廉政建设和反腐倡廉工作责任书》，以责任制的形式确定基层党政领导及党支部在党风廉政建设和反腐倡廉工作中的责任内容，从制度上明确党风建设工作所应担负的责任和义务，确保落实一岗双责制，并把责任制的落实情况列入中层管理人员的业绩考核。基层党支部书记、车间、部门负责人等x人向公司党委交了廉洁保证金。

二是抓廉洁风险防控工作。按照20xx年初提出明确责任，转变作风，狠抓落实，确保20xx年党风廉政建设和反腐倡廉工作责任制考核达标的目标任务，公司党委认真组织开展廉洁风险防控工作，制定了xx公司《加强廉洁风险防控建设的实施意见》实施方案，并于x月份开始组织实施，全面推进廉洁风险防控工作。以财务部、人力资源部、党政综合办、企业管理部、工会等部门为重点，组织建立廉洁风险防控机制，组织各部门分别编制职权目录、绘制权利运行流程图及自我防控表。有效提高两级管理人员，特别是领导干部的廉洁风险防范意识和能力，进一步规范了权力运行，确保公司廉洁风险防控机制建设工作有序推进。

为使公司效能监察工作有计划、有目标地开展，按照年初制定的《20xx年效能监察工作安排意见》，公司紧紧围绕生产经营管理难点和热点问题进行了安排布置。认真分析生产经营工作形势，统一思想，重点围绕车间生产管理、技经指标、车辆管理、业务接待等工作进行立项，确立了xx车间完善工

艺保增长□xx间加强管理、控制x粉、降低成本和党政办加强管理、严控费用3个立项监察项目，有针对性、有重点地开展效能监察工作，取得了创收或降低成本xx万元的良好效果，促进公司各项工作的顺利开展。

一是切实加强党风廉政建设，公司建立和完善了《三重一大决策制度》、《差旅费报销管理办法》、《业务接待费管理办法的通知》和《公务用车使用管理办法》等多项规章制度，强化监督机制，从源泉头上预防和治理腐朽，积极探索建立科学的责任制考核评价体系，研究绩效考核办法，着力于健全发现问题的机制、纠正错误的机制和追究责任的机制，进一步加强对党员干部的监督管理。

二是成立了内控体系建设领导小组，全面指导公司内控体系制度建设工作，切实把风险环节重点确定在人事任免、物资采购、公务接待、经费开支、资产管理、车辆管理等职工群众关心的热点问题上，使内控工作全面推进。

三是坚持认真组织开展领导树廉、宣传倡廉、岗位守廉、家庭助廉、员工评廉、组织考廉系列活动；按照一级抓一级、层层抓落实要求，签订了《党风廉政建设和反腐倡廉工作责任书》□□xx名中层干部签订了《廉洁自律承诺书》，实现了责任书签订全覆盖□20xx年度，无违纪违法行为发生。

纪检监察机关审查调查安全工作自查报告篇二

xx公司监察处：

20xx年，在xx公司监察处和xx公司党政的正确领导下□xx公司纪检监察室认真学习贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会、十八届中央纪委三次全会和控股公司相关会议精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，围

绕公司中心工作，转职能、转作风、转方式，扎实推进党风廉政建设和反腐倡廉工作，为公司全面深化改革和发展保驾护航，现将xx公司20xx年纪检监察工作自检自查报告如下：

一是以在党委落实党风廉政建设主体责任工作中抓教育监督。按照xx公司党委的部署和纪检监察部门的工作要求，xx公司于20xx年6月5日举办落实党风廉政建设主体责任专题培训班，就党委落实党风廉政建设主体责任进行专题培训，组织副科以上的干部及重点岗位和关键环节人员共计22人参加。公司党委书记、总经理xx以《扎实推进深化改革，全面落实主体责任，为企业持续健康发展提供有力保障》为题，向参加培训的人员进行了专题授课。组织培训人员观看《四风之害》、《从案例中看国企职务犯罪的特点和预防》等视频教材，使大家对党风廉政建设和反腐败工作有了更深层次的理解和认识，进一步提高了参培人员对党委承担党风廉政建设主体责任重大意义的认识和落实主体责任的自觉性。

二是在反腐倡廉教育月活动中抓教育监督。在反腐倡廉教育月活动中，以深入落实‘八项规定’强化制度规定执行为主题，认真组织开展好九个一活动。组织党员干部及重点岗位管理人员xx人进行廉洁文化知识考试。邀请xx市检察院预防职务犯罪科的’检察官为公司副科级以上领导干部和关键岗位人员进行预防职务犯罪专题授课，引导大家自觉抵制不良行为，从点滴做起，谨小慎微、防微杜渐，做到在政治上清醒、在经济上清贫、在生活上清白、在作风上清廉。以xx严重违纪违法案件和xxxx职务犯罪案件等案件为反面教材开展警示教育，要求所有党员干部认真反思，引以为戒，以案明纪。以反腐倡廉教育月活动为抓手推进公司党风廉政建设；以警示教育为契机，对全司党员干部的党性观念、宗旨意识和世界观、人生观、价值观来了一次大洗礼，提高了广大党员干部的党纪党风观念和廉洁自律意识，筑牢了拒腐防变的思想防线。

在开展党的群众路线教育实践活动中□xx公司制定了《领导班子专题民主生活会整改方案》、《四风突出问题专项整治方案》以及《制度建设计划方案》，并按照三个方案的部署和要求，认真开展整改落实工作。认真贯彻落实八项规定，改进作风建设，不断促进各项工作开展。

一是加强理论学习，提高综合能力。通过理论学习，领导干部不断提高了科学认识和分析形势的能力、理论与实际相结合的能力和改造主观世界的能力，努力成为的坚定实践者。

二建立健全体制机制，不断理顺管理关系，推进作风建设规范化长效化□xx公司班子求同存异，努力使思想观念得到统一，从规范运作出发，着眼于制度建设，突出整治四风问题。不断以推进制度建设来体现和巩固教育活动成果，以抓好制度实施来增强干部职工对活动的参与度、支持度、满意度。通过业务接待管理办法、公务用车管理办法等制度的出台实施，公司的招待费、车辆运行费用都得到了有效的控制，取得了很好的效果。全年□xx公司业务招待费xx万元，同比下降xx万元；公务用车费xx万元，同比下降xx万元。

三是结合回头看，抓实抓好教育实践活动的整改落实工作。公司通过进一步梳理问题，结合回头看情况充实完善民主生活会整改方案、专项治理整改方案、制度建设方案以及领导班子个人整改方案，对查摆出来的具体问题，对群众反映强烈的突出问题，认真分析，逐项研究，进行再梳理、再归类，进一步明确整改方向，提出了有针对性的整改措施并落实。

书》，以责任制的形式确定基层党政领导及党支部在党风廉政建设和反腐倡廉工作中的责任内容，从制度上明确党风建设工作所应担负的责任和义务，确保落实一岗双责制，并把责任制的落实情况列入中层管理人员的业绩考核。基层党支部书记、车间、部门负责人等x人向公司党委交了廉洁保证金。

二是抓廉洁风险防控工作。按照20xx年初提出明确责任，转

变作风，狠抓落实，确保20xx年党风建设和反腐倡廉工作责任制考核达标的目标任务，公司党委认真组织开展廉洁风险防控工作，制定了xx公司《加强廉洁风险防控建设的实施意见》实施方案，并于x月份开始组织实施，全面推进廉洁风险防控工作。以财务部、人力资源部、党政综合办、企业管理部、工会等部门为重点，组织建立廉洁风险防控机制，组织各部门分别编制职权目录、绘制权利运行流程图及自我防控表。有效提高两级管理人员，特别是领导干部的廉洁风险防范意识和能力，进一步规范了权力运行，确保公司廉洁风险防控机制建设工作有序推进。

为使公司效能监察工作有计划、有目标地开展，按照年初制定的《20xx年效能监察工作安排意见》，公司紧紧围绕生产经营管理难点和热点问题进行了安排布置。认真分析生产经营工作形势，统一思想，重点围绕车间生产管理、技经指标、车辆管理、业务接待等工作进行立项，确立了xx车间完善工艺保增长、xx间加强管理、控制x粉、降低成本和党政办加强管理、严控费用3个立项监察项目，有针对性、有重点地开展效能监察工作，取得了创收或降低成本xx万元的良好效果，促进公司各项工作的顺利开展。

一是切实加强党风建设，公司建立和完善了《三重一大决策制度》、《差旅费报销管理办法》、《业务接待费管理办法的通知》和《公务用车使用管理办法》等多项规章制度，强化监督机制，从源泉头上预防和治理腐朽，积极探索建立科学的责任制考核评价体系，研究绩效考核办法，着力于健全发现问题的机制、纠正错误的机制和追究责任的机制，进一步加强对党员干部的监督管理。

二是成立了内控体系建设领导小组，全面指导公司内控体系制度建设工作，切实把风险环节重点确定在人事任免、物资采购、公务接待、经费开支、资产管理、车辆管理等职工群众关心的热点问题上，使内控工作全面推进。

三是坚持认真组织开展领导树廉、宣传倡廉、岗位守廉、家庭助廉、员工评廉、组织考廉系列活动;按照一级抓一级、层层抓落实要求,签订了《党风建设和反腐倡廉工作责任书》xx名中层干部签订了《廉洁自律承诺书》,实现了责任书签订全覆盖。20xx年度,无违纪违法行为发生。

纪检监察机关审查调查安全工作自查报告篇三

从根本上说,纪检机关的成立初衷、使命承担和发展动力,都是为了维护、执行和保障党的纪律。严格执纪不是一件小事,具有政治性和组织性。纪检机关能否承担起新时期党风廉政建设工作,回归执纪、突出执纪、创新执纪并严格执纪,无疑是必然的选择。

根据《关于转发自治区交通运输厅展开全区交通运输行业安全生产检查督查的通知》(六宜工[20xx]343号)文件要求,六河11标项目部结合施工的实际情况,认真展开了自查自纠工作,现将项目的安全生产自查自纠工作总结如下:

一、安全生产大反思、大检查自查自纠活动情况

1、安全管理机构方面

我项目部在安全管理机构建设方面,尤其重视现场技术、安全专职的配备,每一个工区内都配备了工区长、工区总工、安全质量部、工程部等重要的职员及部分,施工现场每一个工点都有现场技术职员及专职安全员全程旁站监视,并全部对各职员签订了安全管理终端责任状,明确各管理职员的职责,确保现场施工安全质量可控。

2、安全生产管理制度方面

安全技术交底,并对相干责任人签订了责任状,对施工队施工过程中要留意的事项逐一制定了措施。

3、隐患排查治理和重大危险源监控方面

目前随着我项目部工程接近尾声，重大危险源点主要控制在良伞立交桥支架模板、跨线二级路混凝土浇注施工的交通安安全，和(伞大桥、良的立交桥、六塘跨线桥)的制梁和运架梁施工外，其他像隧道的重大危险源点基本上已施工终了，我项目部由韦登斌经理每个月组织两次大型的安全生产自查自纠大检查，每周由陆少韦家祥安全副经理带领安质部和工程部组织两次的安全生产自查自纠的小型检查，由每个月旬报进行通报各工区各工点的隐患排查治理和重大危险源监控情况，并是不是及时进行了整改，对不及时整改的单位或个人进行了经济处罚。

4、安全教育培训和特殊工种持证上岗情况

随着安全生产重点由下部结构升至上部结构，我项目部梁部生产大多都是高空作业，安全教育培训工作显得尤其重要，项目部每个月都制定了对梁部施工进行一次安全教育培训；对每位现场施工操纵职员的持证情况进行审查，现我项目部现场特殊工种职员将近200人，现场持证情况来看做到了特殊工种100%持证上岗。

5、特种装备使用管理情况

进行拆换处理，梁场及运架对的特种装备由于路基的影响，6月-8月现基本上处于停工状态，但现场特种装备保养正常。

6、安全投进情况

我项目部在安全投进方面吸取各类工程现场发生的安全教训，在安全生产投进方面不惜本钱，确保施工安全，现我项目部全线各工点没有由于安全投进资金不到位而忽视安全的题目，也没有由于安全投进资金不到位而影响施工进度的。

7、应急预案编制及演练情况

根据农民工的突发意外伤害方面所采取措施知识，针对我项目部安全施工生产实际情况，特在宜河六标组织了一次紧急急救演练，演练顺利结束，获得了业主、监理现场的认可。

二、存在题目

在这次安全生产大检查中，共发现题目33项，立即整改15项，限期整改18项。检查中发现的主要题目是：

- 1、良伞跨二级路立交桥脚手架未按规定搭设；
- 3、施工现场的四口、五临边缺少安全防护设施；
- 4、六塘跨线桥安全防护不到位，临边所设立安全网破损不符合要求；
- 5、良伞大桥箱梁预制场特种装备使用管理不规范；
- 6、灭火器材配备不足、过期，不放在明显位置；
- 7、针对以上检查出的安全隐患，现已全部整改终了。以下(见附图)

三、整改措施

针对以上检查出的题目，在下步工作中，我们要强化措施，督促企业按时整改，定期复查，跟踪整治，确保整改到位。

- 1、加强领导、建立安全生产意识。要强化措施，认真落实安全生产责任制，要把安全生产工作纳进重要日程，一把手要亲身抓。要加大安全生产工作力度，认真贯彻落实安全第一、预防为主的方针，坚持谁主管谁负责的原则，把安全生产工作责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。特别是停产、半

停产企业及安全防火重点单位，要严格依照有关规定做好安全生产和安全防火工作。

2、遵章遵法，建立健全安全生产规章制度。对安全生产工作的要求，把安全生产工作规章制度、岗位操纵规程，组织机构建立健全，真正做到有章可循，有法可依，组织落实，制度落实，措施落实。同时，要抓好安全生产的宣传教育培训工作，增强领导和农民工的安全生产意识和法制观念。

3、常常检查，认真排查隐患整改隐患。我们对安全生产的检查工作要做到常常化，制度化、规范化，在工作中主要体现一个勤字上。要勤过问、勤催促、勤检查。对检查中提出的安全隐患题目要催促企业加快整改，把隐患消灭在萌芽中，减少安全生产事故的发生。

4、严明纪律，严厉责任追究。要做好安全生产事故防范工作，杜绝各类事故的发生。一旦发生事故，要认真执行事故报告制度，要逐级及时上报，对发生安全生产事故的单位要依照四不放过原则，严厉追究企业主要负责人和相干责任人的责任，确保国家和人民生命财产安全。

四、安全生产大反思、大检查自查自纠活动获得的成效

通过对我标段内在建施工工点安全生产大反思、大检查自查自纠活动，排除我公司项目各工点中存在的安全质量隐患，消除重大安全隐患苗头，杜绝了安全质量事故的发生，特别在各工区，各部分和施工队安全隐患排查意识上构成了一股绳。总之，项目部通过此次安全生产大反思、大检查自查自纠活动的展开，有力地增进了现场施工的安全生产工作。现场施工安全生产责任主体更加明确、社会责任感进一步增强，员工的安全意识得到了明显提升，在全项目范围内构成了浓厚的人人讲安全的良好氛围。

了办案安全零事故、办案人员零违纪、办案结果零申诉，确

保了办案工作的顺利进行，取得了良好的执纪办案和政治、经济、社会效应。

一、加强教育，切实提高办案安全意识

、监察局局长和办案工作人员参加的专题常委扩大会议，逐条逐项认真组织

学习

，特别强调“没有安全就没有办案，违反办案纪律就是违反政治纪律”的观念，进一步提高了纪检监察机关领导干部和办案人员对安全文明办案特别是使用“两规”、“两指”措施重要性和严肃性的认识，增强了做好依纪依法安全文明办案工作的责任感和使命感。在具体的办案工作特别是使用“两规”、“两指”措施时，首先组织办案人员认真学习上级纪检监察机关关于“两规”、“两指”的有关规定和文件精神，分析一些在办案期间发生的安全事故，引以为戒，高度警惕，增强政治意识、法纪意识、责任意识和安全意识，严守办案纪律和保密纪律，为防止办案安全事故的发生奠定了坚实的思想基础。

二、完善机制，不断强化办案安全责任

关于办案安全工作情况的自查

报告

关于办案安全工作情况的自查报告

市纪委、监察局高度重视办案安全工作，先后制定完善了《办案安全防范责任书》、《“两规”期间陪护工作守则》、《纪检监察机关陪护人才库管理暂行办法》、《纪检监察机关办案人才库管理暂行办法》、《“两规”“两指”谈话值

班制度》、《办案点管理制度》、《“两规”“两指”案件审查与陪护分离制度》等制度规定，为办案安全工作提供了强有力的制度保证。在使用“两规”、“两指”措施时，市纪委与办案负责人及陪护人员签订严格的办案工作责任书，在每一起案件中确定一名分管领导为领导责任人，办案组长为第一直接责任人，负责谈话的办案人员及陪护人员均为安全工作直接责任人，一名办案人员为安全监督责任人，为办案安全工作提供了严格的责任体系。同时，对每一起使用了“两规”、“两指”的案件，委、局主要领导经常到现场检查指导，分管领导驻点进行监督检查，办案人员严格执行各项办案安全措施，从制度机制上防止安全事故的发生。

三、强化措施，严格落实办案安全管理

与情感教育、政策教育与心理教育相结合的办法进行疏导，有效避免意外安全事故的发生。

四、严格条件，从严审慎使用办案措施

后，填写《纪检监察机关使用“两规”、“两指”措施呈批表》，报省纪委批准后实施；县、区纪检监察机关使用“两规”、“两指”措施，经县、区纪委会研究，报市纪委会研究批准后实施；对辖区内各级纪检监察机关使用和解除“两规”、“两指”措施的情况及时向省纪委案管室上报备案；乡（镇）纪委及市、县、区直机关纪委（纪检组）不得使用“两规”措施，切实增强了使用“两规”

“两指”措施的严肃性。在具体的案件调查过程中，既坚持铁面无私、严肃执纪，又做到与人为善、文明执纪，不诱供逼供，不侮辱打骂，尊重被调查对象的生活习惯，维护其人格尊严和合法权益。

还有待进一步完善，办案人员的能力素质还有待进一步提高。对以上问题和不足，我们将在今后的工作中进一步建立健全

并严格落实办案

安全

制度和规定，坚决杜绝各类办案安全事故的发生，确保查办案件

工作

健康深入推进。

纪检监察机关审查调查安全工作自查报告篇四

今年以来，我市各级纪检监察机关立案查处各类违纪违法案件25件，涉及县级干部1人，科级干部6人，结案21件，处分21人，其中党纪处分19人(开除党籍13人，党内察看1人，严重警告2人，警告3人)，政纪处分9人(开除4人，撤职2人，记大过2人，警告1人)，双重处分7人，移送司法机关4人，挽回经济损失160余万元，共对4名涉案人员使用了“两规”措施。在查办案件工作中，我们既对贪腐分子严惩不怠、保持查办案件强劲势头，又始终把办案安全工作放在突出位置，坚持做到了严惩贪腐案件与安全文明办案相统一，实现了办案安全零事故、办案人员零违纪、办案结果零申诉，确保了办案工作的顺利进行，取得了良好的执纪办案和政治、经济、社会效应。

在查办案件中，牢固树立办案安全第一的观念，克服重案件查办、轻办案安全的现象，把办案安全工作与查办案件工作一起布置，一起检查，一起落实。特别是中纪委《关于使用“两规”措施的规定》(中纪发[xx]12号)、《关于六起办案安全事故责任追究情况的通报》、省纪委《关于认真学习贯彻中纪通[xx]3号文件的通知》等文件下发后，市纪委及时召开由县(区)纪委书记、监察局局长和办案工作人员参加的

专题常委扩大会议，逐条逐项认真组织学习，特别强调“没有安全就没有办案，违反办案纪律就是违反政治纪律”的观念，进一步提高了纪检监察机关领导干部和办案人员对安全文明办案特别是使用“两规”、“两指”措施重要性和严肃性的认识，增强了做好依纪依法安全文明办案工作的责任感和使命感。在具体的办案工作特别是使用“两规”、“两指”措施时，首先组织办案人员认真学习上级纪检监察机关关于“两规”、“两指”的有关规定和文件精神，分析一些在办案期间发生的安全事故，引以为戒，高度警惕，增强政治意识、法纪意识、责任意识和安全意识，严守办案纪律和保密纪律，为防止办案安全事故的发生奠定了坚实的思想基础。

市纪委、监察局高度重视办案安全工作，先后制定完善了《办案安全防范责任书》、《“两规”期间陪护工作守则》、《纪检监察机关陪护人才库管理暂行办法》、《纪检监察机关办案人才库管理暂行办法》、《“两规”“两指”谈话值班制度》、《办案点管理制度》、《“两规”“两指”案件审查与陪护分离制度》等制度规定，为办案安全工作提供了强有力的制度保证。在使用“两规”、“两指”措施时，市纪委与办案负责人及陪护人员签订严格的办案工作责任书，在每一起案件中确定一名分管领导为领导责任人，办案组长为第一直接责任人，负责谈话的办案人员及陪护人员均为安全工作直接责任人，一名办案人员为安全监督责任人，为办案安全工作提供了严格的责任体系。同时，对每一起使用了“两规”、“两指”的案件，委、局主要领导经常到现场检查指导，分管领导驻点进行监督检查，办案人员严格执行各项办案安全措施，从制度机制上防止安全事故的发生。

对违纪违法人员实施“两规”、“两指”措施前，制定周密的工作方案，在选择“两规”、“两指”场所上，注意把握好“四个原则”，即选择“环境安静、地点安全、信息畅通、就诊便利”的地方作为办案场所，缺一不可。在具体工作中切实做到“三查三看”，即查“两规”、“两指”办案点

各项安全措施，看安全防护设施是否牢固，室内硬质器皿是否撤销，电源线、插头、插座是否裸露，卫生间各悬挂点是否消除和锁栓是否处理等；查“两规”、“两指”对象所带物品和送进物品，看是否有违禁物品带入室内；查陪护制度落实情况，看陪护人员是否在岗，陪护措施是否到位，室内有无异常情况，切实将“办案安全无小事”的具体要求落实到每一位办案人员、陪护人员身上和每一个办案细节之中。特别是针对“两规”、“两指”对象思想斗争激烈、感情变化起伏、心理状态复杂的情况，要求办案人员密切注意其异常举动和特殊要求，及时采取法律教育与情感教育、政策教育与心理教育相结合的办法进行疏导，有效避免意外安全事故的发生。

“两规”、“两指”措施是党内法规和《行政监察法》赋予纪检监察机关的一项重要权力，也是查处违纪违法案件的重要方法和手段，如果使用得当会取得事半功倍的成效，如果使用不当则会使办案机关和办案人员陷入骑虎难下的窘境。因此，在使用“两规”“两指”措施时，我们坚持从严、审慎原则，严格确定使用条件，严格界定使用对象，严格执行使用程序。在确定必要的情况下，需要采取“两规”、“两指”措施的，严格履行报批、备案程序。市纪委使用“两规”、“两指”措施，经市纪委会研究，向同级党、政主要负责人和有关领导汇报后，填写《纪检监察机关使用“两规”、“两指”措施呈批表》，报省纪委批准后实施；县、区纪检监察机关使用“两规”、“两指”措施，经县、区纪委会研究，报市纪委会研究批准后实施；对辖区内各级纪检监察机关使用和解除“两规”、“两指”措施的情况及时向省纪委案管室上报备案；乡（镇）纪委及市、县、区直机关纪委（纪检组）不得使用“两规”措施，切实增强了使用“两规”“两指”措施的严肃性。在具体的案件调查过程中，既坚持铁面无私、严肃执纪，又做到与人为善、文明执纪，不诱供逼供，不侮辱打骂，尊重被调查对象的‘生活习惯，维护其人格尊严和合法权益。

总之，近年来我们在案件查办工作中始终把安全工作作为前提，落实工作责任，完善防范措施，堵塞安全漏洞，规范执纪办案行为，依纪依法安全文明办案水平不断提升，但在实际工作中也还存在一些不容忽视的困难和问题。一是办案场所及设备投入不足，加大了办案风险和办案人员的工作强度及难度。二是安全文明办案的机制制度还有待进一步完善，办案人员的能力素质还有待进一步提高。对以上问题和不足，我们将在今后的工作中进一步建立健全并严格落实办案安全制度和规定，坚决杜绝各类办案安全事故的发生，确保查办案件工作健康深入推进。

纪检监察机关审查调查安全工作自查报告篇五

(一)被审查人陈述

1. 在干部选拔任用工作中违反干部选拔任用规定的动机、目的，事先有无预谋策划以及策划的具体内容；是否知道其行为违反干部选拔任用规定，违反哪些规定；与相关人员的关系，是否有为本人或他人谋取利益的主观故意等。
2. 用人失察失误造成严重后果的，被审查人未认真执行党的干部政策、用人标准和规定的程序等，致使识人不准、用人不当的动机、目的；与相关人员的关系，是否有为他人谋取利益的主观故意；未认真执行党的干部政策、用人标准和规定的程序的时间、地点、手段、参与人员、经过、处理结果和造成后果；对其未认真执行党的干部政策、用人标准和规定程序及违规违纪和可能造成的危害后果的认知程度等。
3. 共同违纪的，纪律审查人员要查明通谋的时间、地点、方式、内容，以及形成何种内容的共同违纪故意。
4. 有对抗组织审查行为的，纪律审查人员要查明被审查人的动机、目的，以及具体谋划、实施的情况。

(二) 证人证言

1. 干部选拔任用工作参与决策、经办人员关于被审查人违反干部选拔任用工作规定行为的研究、决策、实施情况的证言，证明被审查人违反干部选拔任用工作规定的主观故意。
2. 干部选拔任用环节中参与决策、经办人员关于被审查人未认真执行党的干部政策、用人标准和规定程序，致使识人不准、用人不当的证言，证明被审查人对用人失察失误造成严重后果的主观过失。

(三) 书证

干部任免职书证、选举结果公告、选举文件等。

二、执纪人员收集证据要注意的问题

收集证据是指执纪人员为查明违纪事实，依纪依法发现、取得、接受和保全一切与案件有关的情况和材料的活动。收集证据任务完成得如何，直接关系到认定违纪事实和执纪审查的质量。笔者认为，执纪人员在收集证据时，除了要遵循“主动及时、客观全面、深入细致、严格保密”等要求外，还应注意以下几个问题：

证据的收集、固定必须符合规定程序和要求。《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》具体规定了审查谈话、暂扣、封存涉案款物、冻结等调查取证措施。如第二十九条规定：审查谈话、执行审查措施、调查取证等审查事项，必须由2名以上执纪人员共同进行；第三十二条规定：严格依规收集、鉴别证据，调查取证应当收集原物原件，严禁以威胁、引诱、欺骗及其他违规违法方式收集证据；第三十四条规定：审查谈话、重要的调查谈话和暂扣、封存涉案款物等调查取证环节应当全程录音录像。据此，在调查取证过程中必须严格收集、固定证据，这就要求执纪审查人员在收集固定

证据时必须严格按照规定的方式、步骤进行，不能图省事而减少环节，造成证据来源不合规不合法，导致千辛万苦收集到的证据丧失证明力。

收集证据要注意明确证明对象。执纪审查中，证据的收集要围绕证明对象进行。所谓证明对象，是指必须用证据加以证明的违纪事实的范围，执纪人员只有明确了证明对象，才能在执纪审查中客观、全面地收集证据。按相关要求，执纪人员在收集证据时，要注意明确以下四个方面的范围：要注意违纪行为是否确已发生；要注意构成违纪事实的全部情节；要注意对定性量纪有实际影响的法定情节和裁量情节等事实证据的收集；要注意其他需要证明的情况。

收集证据要注意保全和固强证据。保全证据是指对收集到的证据采用适当的方式方法固定，妥善保管。固强证据是指对已收集到的直接证据或主要间接证据采用多种方法加以固定，使其不易发生变更变化，达到确实充分的证据要求。在执纪实践中，常常会遇到证据变更、变化的情况，被审查人翻供、证人翻证的现象常有发生，而有的执纪人员不注重固强证据，当出现翻供或翻证现象时被弄得措手不及。因此，执纪审查中要注意在保全、固定证据的基础上固强证据。固强证据通常可以采用以下方法：

一是间接证据链条固强法，收集大量的间接证据，使间接证据之间环环相扣，形成环形链条，对直接证据或其他主要间接证据起到固强作用的方法。这种方法要求执纪人员在审查谈话时，不仅要问清主要事实，还要特别问细与这一事实相关的人和事，然后围绕这些相关的人和事一一查清，进一步固定被审查人的陈述和证人证言等；在搜查、扣押书证和物证时，要注意将书证和物证的数量、特征记录清楚，核对无误后，履行程序，予以固定；凡涉及到有必要进行相关技术鉴定的，要作技术鉴定，如在执纪审查中的会计检验、鉴定，印章、文字鉴定等，使一些证据以科学技术鉴定的形式，加以固定。

二是视听资料同步固强法，是指执纪人员在收集固定证据的同时，同步制作录像或录音将证据固强的方法。这种方法要求执纪人员在审查谈话、询问证人、搜查、扣押或收缴赃款赃物等调查取证活动中，要在制作笔录的同时，同步制作录像或录音，起到加强证据的作用。三是言词证据重复固强法，所谓言词证据重复固强法，是指执纪人员在对被审查人询问中，有意识地就主要违纪事实让其多次地重复陈述，同时让其当场写下亲笔供词或亲笔证词，起到固定固强作用的方法。