

最新民族团结自评自查报告(精选7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

民族团结自评自查报告篇一

“十个严禁”和“四项专项治理”自查自纠报告

按照市作风办统一部署，结合《关于深入推进干部作风建设的意见》要求，集中开展“乱收费乱罚款”、“吃拿卡要”、“懒散庸虚”、“铺张浪费”专项治理工作。我校十分重视此项工作，“一把手”亲自抓，制定了我校《关于开展“乱收费乱罚款”专项治理工作实施方案》、《关于开展“吃拿卡要”专项治理工作实施方案》、《关于开展“懒散庸虚”专项治理工作实施方案》、《关于开展“铺张浪费”专项治理工作实施方案》。召开了动员大会，加强宣传教育，营造浓厚氛围，今年6月以来，集中开展了四项治理工作，现将情况汇报如下：

（一）开展“乱收费乱罚款”专项治理工作。

- 1、自查自纠。检查学校的收费项目是否按要求和标准落实，无变相收费或擅自扩大收费范围和提高收费标准等问题。
- 2、完善制度。认真查找在落实《意见》规定、建立内部管理制度等方面存在的不足和缺陷，深入分析原因，及时制定整改方案，完善各项制度措施。

（二）开展“吃拿卡要”专项治理工作

（三）开展“懒散庸虚”专项治理工作 搞好动员部署，每例

会把开展“懒散庸虚”专项治理工作摆上重要议事日程，深入做好思想发动、方案制定和组织部署工作。方案制定要紧密结合本地本部门实际，有总体要求，有具体目标，有保障工作落实的具体措施，成立了学校督查小组，明确专门的负责机构，对没有工作激情，精神状态差，不积极履行职责，纪律涣散，经常迟到早退，工作期间酗酒、参与赌博；上班时间玩电脑游戏、上网聊天、擅离职守、随意串岗脱岗；出勤不出工，出工不出力，出力不出活等问题定期和不定期检查，检查结果定期通报。本月督查小组定期检查4次，不定期检查3次。

（四）开展“铺张浪费”专项治理工作

1、加强学校车辆的使用管理，实行定点维修、定点加油、统一保险。严格控制私人用车。

2、规范公务接待。严格执行有关规定，规范接待程序，每次都要填写“学校公务接待申请表”，严格审批制度。尽量减少陪同、陪餐人员。

专项治理工作是深入推进干部作风建设的一项重要内容，是涉及面广，政策性强的工作。今后我校要进一步加强组织领导，主要领导负总责，分管领导直接抓，高度重视，防止走过场，坚持持之以恒，推动技工学校工作又好又快发展。

民族团结自评自查报告篇二

机构编制和组织人事领域突出问题专项治理工作自查报告

为贯彻落实舞阳县教育科技体育局关于印发《舞阳县教体系统机构编制和组织人事领域突出问题专项治理工作实施方案》的通知，严肃干部人事和机构编制工作纪律，我校按照文件精神要求，对该项工作进行了专项治理和自查自纠，现将自查自纠情况报告如下。

一、领导重视。

在自查工作中，为进一步落实干部人事和机构编制工作规范化，我校高度重视，全体人员集体学习通知内容，领会通知精神，并指定专人对全校的人事机构编制工作进行了检查。

二、人员编制情况

我校现有核定的事业编制人员8人，实有人数9人。（其中借出1人）行政编制1人。核定领导职数2人，实配2人。没有违反规定超编进人问题。

三、规范人员编制运行。

我校按照《舞阳县教体系统机构编制和组织人事领域突出问题专项治理工作实施方案》的通知精神，定编到人并按规定张榜公示。经查本单位不存在超编和在编不在岗情况。

四、做好事业单位登记管理工作。

在工作中，为做好登记档案的保存完整，我校指定专人负责该项工作。同时，加强教师间的协作，明确职责，建立主管领导负责制，把事业单位完成登记情况作为其年终考核的重要依据，确保工作落到实处。此外，积极做好组织协调工作，提高了办事效率。经查没有伪造篡改、虚报、瞒报机构编制相关事项。

五、做好实名制管理。

严格按照机构编制管理部门核定的编制数及编制性质，配备相应的工作人员，做到定编到人，实行机构编制信息公开。通过自查不存在“超职数”、“超规格”现象。没有虚报人员等方式占用编制并冒用财政资金的情况，也不存在其他违反机构编制管理规定的行为。

六、今后工作的方向。

今后，我校将继续认真贯彻落实事业人事机构编制管理的相关政策法规，严格执行机构编制纪律，加强编制管理工作，不断提高行政效率。

侯集镇王小贵小学

2016年9月21日

民族团结自评自查报告篇三

自从参加***总支召开“四项专项整治”工作会议后，我校积极行动起来，回顾学校在校服、饮用奶、商业保险、教材教辅等教育消费市场的所作所为，召开了专门会议，传达了上级有关精神，让每一位教职工都知道四项专项整治工作和要求，强力规范学校后勤服务行为。

统一思想，提高认识。规范教育收费行为是一项教育民生工程、民心工程，重点开展校服、饮用奶、商业保险、教材教辅违规行为专项整治，不是拒绝校服、饮用奶、学生保险、教材教辅，而是要求规范操作，提高学校后勤保障和服务质量，对违规行为实行“零容忍”。

为扎实开展好“四项专项整治”活动，我校成立专门的工作小组，指定专人负责。***负责学生奶问题，**负责一科一辅的问题，**负责学生商业保险的问题，***负责校服的问题。认真开展自查自纠，强化监督检查和整改落实，建立整治长效机制。精心组织，确保整治工作取得实效。协调推进，强化责任落实到岗到人。深入到每个班每个学生。

我校严格执行校服国家标准行为，没有存在违反校服选用程序违规操作行为；在校服选用采购中没有收取回扣或以支付劳务费名义变相收取回扣，没有存在违反自愿原则强制学生

购买校服行为。我校没有存在强制或变相强制方式组织学生订购饮用奶的行为，没有订购或者组织学生饮用非定点企业生产的饮用奶，没有教育系统在职人员在饮用奶企业领取薪资或劳务费，没有违规接受了饮用奶企业的捐赠，没有借协会名义收取牛奶配送公司回扣。

我校在教辅材料征订过程中没有存在违规指定版本，收受返点、回扣或受贿，强制或变相强制学生购买教辅材料行为；为中小學生代购的教辅材料没有为省评议公告内的版本，没有严格执行“一科一辅”要求，没有存在统一征订或者代购、向学生推荐（推销或变相推销）省、市公告目录外的教辅材料；学校、地方教研部门没有有自编自印有偿教辅材料行为，在中小学教科书发行中没有存在搭售中小学教辅材料及其他课外书籍、资料等行为；代购教辅材料价格没有在物价部门核准的定价之内，为学生代购教辅材料没有存在牟利行为，教材培训费的使用没有合规。

没有存在组织学生购买商业保险的行为，没有存在收受回扣或受贿问题；学校没有代收商业保险费，保险公司没有进校设点推销、销售商业保险；学校后勤管理部门没有参与商业保险经营活动；没有存在教育行政部门或教育系统在职人员在保险机构报销费用或领取薪资、报酬的行为。

2016.8.17

民族团结自评自查报告篇四

综合治理工作方案

为有效遏制我村违法占地和违法建设（以下简称“两违”）行为，维护土地管理秩序，保障城乡建设和经济社会健康有序发展，根据**镇《关于开展违法占地和违法建设综合治理专项行动的工作方案》文件通知精神，结合我村实际，制定本方案。

一、工作目标

严厉打击我村“两违”行为，对新增“两违”行为“露头就打，出土就拆”，实行零容忍，实现零增长；积极稳妥、逐步化解历史遗留“两违”问题，通过综合治理，建立健全长效管理机制，遏制“两违”行为，基本解决历史遗留“两违”问题。

二、治理范围和重点

按照“突出重点，分类治理”的原则，对“两违”问题进行处理。

（一）治理范围。全村违法占地和违法建设，包括违法占地和违法建设的建筑物、构筑物。

（二）治理重点。

1、对**年**月*日前，已经封顶的违法违规建筑，经过测量集中登记后报镇政府，根据政府的有关规定进行处理。

2、对***年**月*日后，未封顶的和新开工建设的违法违规建筑，坚决予以拆除。

3、对违法占用耕地、林地，社会影响恶劣的违法违规建筑；影响公共安全和重点项目建设的违法违规建筑；严重影响城乡规划的违法违规建筑，一律予以拆除。

三、工作步骤及时间安排

“两违”综合治理专项行动工作将分3个阶段实施。

（一）动员部署阶段（##年**月**日前）

制定“两违”综合治理工作方案，明确职责分工，召开****村

“两违”综合治理工作动员大会，统一思想。加大“两违”行为危害性的宣传力度，做到每家每户都宣传到位，同时，充分发动村党员干部群众，提高自觉参与“两违”专项治理工作的积极性。

（二）集中清理阶段（**月*日至**月**日）

即日起，村“两违”综合治理专项行动工作领导小组（以下简称领导小组）在镇党委政府的领导下，在全村范围内开展“两违”集中清理工作。对**年*月*日后，未封顶的和新开工建设的违法违规建筑，当事人要在**日前，自行拆除违法违规建筑。当事人在自行拆除违法违规建筑后，首先到村委会备案，再由镇政府派人到现场核实确认。凡未在规定期限内主动拆除“两违”建筑的，由**镇综合治理专项行动工作领导小组牵头，联合相关行政执法部门依法予以强制拆除，并依据相关法律法规，对“两违”实施主体进行相应处罚。将其在媒体上曝光，形成高压态势，以依法强拆带动自拆，以点带面，滚动推进。

在集中清理过程中，对辖区内各类违法违规建筑登记造册，全面掌握“两违”实施主体、发生时间、数量、面积等情况，建立“一违一档”台账，形成“两违”清单，报镇领导小组办公室，并在全村范围内进行通报公开，接受广大群众监督。

（三）深入推进阶段（**日至无限期）

在集中整治的基础上，及时总结“两违”综合治理工作成效，全面推进“两违”专项整治工作，查找、处理遗漏、遗留的各类违法违规建筑。进一步完善日常巡查制度、责任追究制度、考核奖惩制度，建立健全控违、拆违长效机制，实现违法建设综合治理工作常态化、日常化、制度化。

四、工作措施

（一）强化领导，落实责任。村作为“两违”综合治理专项行动的责任主体，认真履行属地管理责任，成立以总支书记**同志为组长的“两违”综合治理专项行动领导小组，制定切实可行的工作方案和治理措施，明确职责分工、加强协调配合、形成工作合力，确保各项目标任务的完成。

（二）加强监管，源头防范。充分调动和发挥党员、村民组长和村民代表的作用，严密布控，随时监控辖区内的违建情况，做到及时发现、及时制止、及时上报。特别要第一时间掌握相关动态信息和建筑材料进村入屯情况，查明材料用途，从源头上加以遏制。成立**村各屯巡查小组，加强巡查力度和密度，及时查处新增“两违”，将“两违”制止在萌芽状态，确保“两违”零增长。

（三）完善机制，确保长效。

5、对施工队伍（企业），发现在村范围内进行违章违建施工时，村“两违”综合治理专项行动领导小组有权进行制止，并联系有关部门将其清除本村。

6、联系电话：**

（四）加强宣传，注重引导。村民组长和村民代表要深入群众，每家每户、个体企业都要面对面的宣传到位，宣传治理违法占地和违法建设的意义和要求。村里将制作悬挂条幅标语led屏幕将24小时不间断的播出《**关于政治违法占地和违法建设的通告》，为综合治理工作提供强有力的舆论支持。

附件：**村“两违”综合治理专项行动领导小组及巡查监督网络

民族团结自评自查报告篇五

根据“加强上市公司治理专项活动”自查事项，经公司认真

自查，公司治理方面存在以下有待改进的问题：

(一)公司内部管理制度需进一步完善。

(二)公司董事、监事及高管加强对相关政策、法律法规的持续学习。同时中、基层管理人员及员工的培训工作需要进一步加强。

(三)公司经营管理队伍和技术队伍建设进一步提升与加强。

二、公司治理概况

公司自上市以来，能够按照《公司法》、《证券法》、《公司章程》等规定规范运作，在法人治理结构、信息披露、投资者关系管理等方面取得了一些成效，得到了监管部门和广大投资者的认同。

(一)公司治理结构完善

公司目前已经按照相关法律法规的规定，建立健全了包括股东大会、董事会、监事会和公司管理层在内的法人治理结构，其中，董事会还下设了战略决策委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会。公司拥有健全的法人治理结构，符合《公司法》、《证券法》等法律法规的规定。

(二)公司各项议事规则建立情况

根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等有关法律法规的规定，我公司制订了《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《独立董事制度》、《信息披露管理制度》、《董事会专门委员会实施细则》、《投资者关系管理制度》、《关联交易管理制度》等各项规则和办法，符合相关法律、法规和规范性文件的规定。

(三)法人治理结构运作情况

1、关于股东与股东大会：公司股东大会的召开程序和执行情况符合国家法律法规和公司章程的要求，同时聘请常年法律顾问对股东大会进行现场见证。在提案审议过程中，公司董事、监事和高级管理人员能够积极听取参会股东的意见和建议，认真负责的回答股东的提问，保证了中小股东的话语权。

2、关于董事与董事会：公司董事会成员5人，其中独立董事2人，专业背景搭配合理。专业委员会构成符合相关法律法规的要求。独立董事由具有金融、财务等专业背景的人士构成，能够按照公司章程有关规定，履行相应的职责，发表独立性意见。

3、关于监事与监事会：公司监事会成员3人，其中由职工代表出任的监事2名，监事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求。监事任免机制合理，选聘过程严格，任职资格符合相关规定。公司监事能够按照《监事会议事规则》的要求，做到认真、诚信、勤勉、尽责，对公司重大事项、财务状况以及公司董事和其他高级管理人员履职情况的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

4、关于公司经理层：公司经理层能够忠实的履行职务，取得了良好的经营业绩。公司经理层实行重点工作、责任指标、基层服务打分考核应计提工资总额的考核办法；最近一年，公司已按照考核办法对高级管理人员进行了考核和评价，并在职务等级和薪资水平的确定以及年度绩效奖励的发放中予以体现。公司经理层没有越权行使职权的行为，董事会与监事会能对公司经理层实施有效的监督和制约，不存在“内部控制人”倾向。

5、关于内部控制情况：公司建立了比较完善的内部管理制度，主要有法人治理结构管理制度、安全生产管理制度、经营管理制度、人事管理制度、财务管理制度和绩效考核管理制度

等。这些制度在工作中能得到较好的贯彻执行。经理层通过董事会决策对公司生产经营计划、资金调度、人员配备、财务核算等进行集中统一管理。异地子公司的生产、销售、财务等数据能够及时汇总到公司总部，公司总部能够全面和及时的了解异地子公司的生产经营情况。

6、关于信息披露与透明度：公司按照《上市公司信息披露管理办法》制定了《公司信息披露制度》，公司的日常信息披露完全按照《深圳证券交易所股票上市规则》和《公司信息披露制度》的规定程序，及时、完整地向外部投资者披露对公司股票可能产生影响的重大信息。同时根据证券监管部门的要求，公司不断完善信息披露制度，切实履行作为上市公司所必须承担的信息披露义务，公平对待所有股东，切实保障广大中小投资者的公平知情权。

三、公司治理存在的问题及原因

自2007年10月公司上市以来，尽管公司在公司治理工作方面作了大量的工作，但仍然不可避免地存在一些问题有待我们去进一步改进和完善。

1、虽然公司已建立较为完善的内部管理制度，但随着监管部门对有关上市公司的法律法规和规章的不断修订，根据《深圳证券交易所上市公司内部控制指引》，公司将及时调整和完善公司相关制度。

2、随着证券市场的快速发展，相关的新政策新法规相继出台，公司董事、监事、高管人员及相关人员应加强有关方面的学习。在不断学习中更好地把握经济政策动脉，理顺公司管理头绪，抓住公司治理核心。

3、公司近几年发展迅速，虽然通过招聘和培养，大专以上学历人员占全体在册职工比例有较大提高，基本建立了人才充实、结构清晰、运作有效的管理团队和技术团队，但总体上

不能完全满足公司的快速发展的需要。公司将以上市为契机，进一步加强和完善经营管理队伍和技术队伍建设。

四、公司的整改措施、整改时间及责任人

针对上述自查存在的差距、问题和不足，公司拟定以下整改计划和措施。

1、公司虽已按照上市公司治理和经营发展需要建立了一系列规章制度，但随着证券监管部门和交易所新出台或修改了一系列法律法规和管理制度，因此公司需要对相关制度要重新梳理并及时修改和完善。对此，公司将作专门部署，组织力量做好相关工作，按照《深圳证券交易所上市公司内部控制指引》和相关规定要求进一步地制定、完善公司的《内部控制制度》。

整改时间：2008年10月30日前

整改责任人：公司董事长、总经理、董事会秘书

2、公司将进一步加大学习培训，采取外聘和内训相结合的方式，内部定期培训及外出学习相结合，使培训成为公司一项日常工作。加强公司董事、监事及高管对新修订各项法规文件进一步学习与提升，及时的领会与掌握，提高其规范运作意识，进一步提高公司整体的规范运作水平。同时加强公司内部中、基层管理人员及所有员工的专业素质和能力培训，建立公司培训制度，储备人才力量，为公司生产经营的人才后备资源提供保障。

整改时间：定期培训和不定期培训

整改责任人：公司董事长、董事会秘书、综合办公室主任

3、进一步加强经营管理队伍和技术队伍建设，逐步建立起人

才充实、结构清晰、运作高效、激励有效的管理团队和技术团队。不断加强公司内部管理创新、治理创新、技术创新、产品创新，学习与借鉴外部优秀公司的经验和做法，制定激励机制，鼓励全员参与，互相监督，共同提高，公平竞争，合理建议，不断从基层中提拔优秀的管理人才和技术人才。

整改时间：经常性

整改责任人：公司董事长、总经理

五、有特色的公司治理做法

1、公司已引入了独立董事制度，制定了《独立董事工作制度》，并在《公司章程》中明确了独立董事的职责和权利，明确了公司要为独立董事工作提供方便，从而有力地保障了独立董事在充分了解公司信息的基础上发表独立意见，有效地维护了公司全体股东特别是中小投资者的利益。

2、公司已在董事会下设立了提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、战略决策委员会等四个专门委员会，规定其专门负责公司人事、绩效与薪酬、财务会计、投资与战略等重大事项的预审查。

3、公司通过建立完善的治理结构规范企业决策和员工行为，规范投资者管理；通过企业“诚信为本，科技立业”理念的深入浸润，增强企业核心凝聚力，推进精神文明建设，塑造良好的企业形象；以丰富多彩的文化生活，比如开展运动赛，卡拉ok大赛，劳动技能大赛、技术创新、小改小革等活动，陶冶出企业团队健康高尚的道德情操、团结友爱的精神风貌和求实进取的工作作风，促使广大员工爱岗敬业、和睦共处，为企业发展注入了无穷的活力。公司将通过员工与企业的共同发展，为股东创造利润；为员工创造机会；为客户创造价值；为社会创造财富。

民族团结自评自查报告篇六

安全工作是学校工作的重中之重。我校一直坚持“以人文本”的管理理念，在学校教育教学和其他各项管理中，始终把学生的安全教育放在首位，对安全工作长抓不懈。所以，在接到鄂温克旗教育局传发呼伦贝尔市教育局《关于加强新学期学校安全工作的紧急通知》后，我校立即召开了紧急安全专题会议研究部署，对照通知要求，逐条逐项进行落实，并以此为契机，开展了一次全校性的“查隐患、堵漏洞”的安全教育、管理工作大检查，推动了学校安全工作的深入开展。现将自检结果报告如下：

树立安全意识，加强安全教育，健全安全制度，落实安全措施，杜绝伤亡事故，是我校开展安全教育活动的一条基本的指导思想。

开展学校安全教育活动，充分认识到安全教育重要性和重要性。使全体师生真正明白，离开一个安全有序的教育环境，来谈提高教育教学质量，那只能是一句空话。为此，学校成立了以鄂朝晖校长任组长，李月阳校长任副组长的学校安全工作小组，在此基础上又分别成立了防震减灾领导小组、消防工作领导小组、交通安全工作领导小组、校园网络安全领导小组、法制教育领导小组、并聘请来了胜利派出所的徐衡同志为我校的法制副校长，进一步强化学校治安工作。制定了相关的工作职责、明确了各领导小组的工作任务。按照旗教育局对学校安全工作的要求，结合我校实际，制定并与学校各环节部门、年级签订了《安全工作目标责任书》，制定了校园安全责任区，明确了各责任人的职责，加大了对各环节部门及全体教师的安全工作的考核力度，不断规范校舍管理、教育教学管理、后勤管理、教师队伍管理及各项活动管理，并实行了安全事故责任追究制，形成了校园安全人人有责，时时想安全，处处抓安全的良好安全工作局面。

制度是落实的保证，完善规章，明确岗位，职责分明，严肃

纪律，责任到人，是我校开展安全教育活动的的一个重要体会。制定了《学校安全教育制度》、《重大事故报告制度》、《大型集体活动学生安全预案制度》、《学校安全事故责任追究制度》、《学生校内安全行为准则》、《防震减灾工作应急预案》、《消防工作应急预案》《甲流防控应急预案》等，建立了校园安全网络，编制实施了多套安全教育活动方案，学校制定了学校安全检查督导制度，通过建章立制是学校安全教育活动制度化。

学校安全教育也是素质教育的基本内容。我校结合学校实际情况，以灵活多样、丰富多彩的形式，有针对性的开展安全教育活动。除了利用班队会、讲座、广播、黑板报、文化长廊等形式外，还根据不同的节假日、特殊教育日等，设计不同的安全教育活动内容、不同的活动形式。学校开展了“讲文明、树校园新风”的竞赛活动；学生告别“三室一厅、网吧”、“崇尚科学，珍爱生命，拒绝邪教”倡议签名活动；进行消防、防震演习，开展有关安全知识教育主题班会，屏蔽。进行学生安全知识竞赛、“手抄报比赛”、“有奖征文”等系列比赛活动，组织学生参观了有关法制、安全知识的图片展览，请法制副校长等的学校做法制安全教育报告，与街道、派出所协调配合等多种形式，进行安全教育宣传。

不断增加投入，消除安全隐患，是学校管理的重中之重。近年来，我校每年都在有限的经费中，尽可能多拿出一些，作为安全设施的投资。我校在上级有关部门的大力支持下，在20xx年暑期对校舍进行了安全加固，室内也修缮一新。在此基础上，我校又自筹资金，购置安装了防盗门、防护栏、应急灯、各种安全警示牌等等，安装了校园监控系统，增加和改造了其它防盗、安全设施。到现在，基本上做到了设施比较齐全，管理日臻完善，确保了教育教学工作的顺利开展。

五、学校安全工作检查的具体要求，认真检查学校的安全工作：

1、校舍安全：

在去年暑期校安加固工程的基础上，我校又对楼梯、围墙、门窗、厕所、走廊、自行车棚做了重点检查，将积雪清理干净，保证道路畅通，照明设施经常处于正常状态并能及时维修。

2、消防安全：

学校的安全出口、疏散通道、有疏散指导标志，应急照明设备完好。电气线路无私拉乱接现象。消防安全制度健全，落实逐级消防安全责任制。制定了灭火应急预案，并定期组织实施演练。

3、卫生安全：

学校医务室设施较完备，校医能定期检查药品质量和有效期。学校的饮用水是纯净水。学校有专人每天对学生进行体温检查，要求各班级认真预防甲型h1n1流感、水痘、猩红热等，做好晨检工作，做到“早发现，早汇报”，认真执行疫情报告制度，一旦出现发热的学生，立即送当地卫生院诊治并向校长室和学校卫生员报告，实行零汇报制度。学校有防范突发流行性疾病和传染病措施。

经过自查，消除了安全隐患，改善了学校的育人环境，学生的安全防范意识进一步增强，全校形成了一种组织化、制度化的安全教育教学氛围。在全校师生的共同努力下，安全教育工作取得了一丁点成绩基本上实现了“零发案”的要求。

民族团结自评自查报告篇七

我校现有7个教学班、2个幼儿教育班，330多名师生，在运办教委的正确领导下，为确保教育教学秩序的正常进行，切实抓好校园及校园周边环境的整治工作。学校领导和每个教师都把学校周边环境治理工作作为学校的重点工作来抓，为此学校成立了以校长周广栋为组长的校园周边环境治理领导小

组。制定了《校园综合治理领导小组职责》，在职责中明确规定：校园综合治理领导小组成员负责与当地治安机构的联络和合作，及时对学校周边环境予以整顿和清理；加强学校内部的治安值班工作的检查和落实，积极采取预防青少年违法犯罪的措施；加强门卫工作的指导和检查。在职责中明确规定：领导小组成员要安排好学校的工作和假节日的值班护校工作；及时向学生和教师了解有关影响学校正常教育教学秩序的情况；经常性地与派出所互通情况，并在派出所的指导下，做好治安防范工作；收集学生向学校提供的治安状况信息，做到心中有数，通过机构的成立和职责的制定各领导小组都能主动积极地开展工作，发挥各自的职能，使校园及周边环境治安整体情况良好。具体情况如下：

开学初我校对全校的安全隐患进行了全面的排查，并对校门外的各摊点、商铺进行了检查，没有发现危及学生身心健康的食品、饮料等。学校门口的路面上也设置了减速带，放学时由教师对路队进行专门看护和监督，也未发现本村有精神病患者。由于本校地处农村，西边村庄的学生离校较远，而且经过公路，交通安全成为较大隐患。除此之外，学校内部各项安全措施能具体落到实处，坚持“谁管谁负责”

的原则，各职能部门和各班主任根据学校的整体要求，主动找准自己的位置，明确本身的职责，切实承担起共同维护治安的责任，并由学校安全小组定期检查，对全校师生进行消防交通安全知识宣传教育。

根据以上问题，我校具体采取了以下措施：

首先，加强组织领导，健全组织机构，完善了各项制度。建立了以校长为组长的学校周边环境治理领导小组。

其次，把交通安全工作作为学校周边环境治理的重要内容来抓。建立了学生放学护送和监督制度。

第三，加强法律常识的学习，提高学生的防范意识，预防犯罪分子对学生造成伤害。

第四，认真开好家长会，使家长充分认识到自己在学生学习和生活中的重要作用，使学校教育和家庭教育有机的结合起来。

第五，充分发挥法制副校长的作用，对学生进行各方面的讲座。

第六、加强学校门卫的作用，要按照学校的门卫制度按时的锁好校门，如遇特殊情况，应及时向学校的值周领导或校长汇报。

第七、如果出现有危及师生安全的情况时，应由学校校长及时向上级有关部门反映情况，力争使广大师生脱离危险。

当然我校的此项工作还存在着这样和那样的问题，请上级领导给予指导。