

# 2023年医院技能比武活动方案(大全5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

## 医院技能比武活动方案篇一

各有关单位：

现将《“时尚·霓裳 炫丽福田”福田区第二届职工技能大比武活动方案》印发给你们，请认真遵照执行。

福田区总工会 共青团福田区委员会 福田区人力资源局

20xx年1月2日

“时尚·霓裳 炫丽福田” 福田区第二届

职工技能大比武活动方案

为加快我区现代技能人才培养，激发广大劳动者爱岗敬业、钻研技术、乐于创新的积极性和主动性，进一步营造热爱劳动、尊重人才的良好氛围。在“五一”国际劳动节和“五四”青年节到来之际，区总工会、共青团福田区委、区人力资源局决定开展福田区第二届职工技能大比武活动，具体方案如下：

### 一、活动目标

以党的十八大精神为指导，紧紧围绕区委区政府中心工作，激发广大职工的劳动热情、创新潜能和创造活力，把这次活

动打造成为展示中心区行业技能、竞比技艺、交流技术的重要平台。通过技能大比武活动，在辖区内掀起一次学技术、比技能的热潮，树立起一批技术高超的行业榜样，分享行业的技术成就和水平，最终把此活动打造成为一个引领辖区技术创新的品牌项目。

## 二、活动主题

“时尚·霓裳 炫丽福田”

## 三、组织机构

### （一）活动领导小组

组 长：乔 智 福田区委副书记

副组长：蔡传松 福田区人大副主任、区总工会主席

孟 漫 福田区副区长

成 员：李 鸣 福田区总工会副主席

郑 辉 福田区人力资源局副局长

钟义应 共青团福田区委员会书记

大赛活动领导小组办公室设在福田区总工会，由郭晶莹同志任办公室主任，李捷、黄瑞意同志任办公室副主任。办公室负责制定大赛工作方案和大赛规则，指导和统筹大赛各项工作的开展。

### （二）成员单位

区总工会、共青团福田区委、区人力资源局、区各街道总工会

### （三）指导单位

深圳市职业技能鉴定指导办公室

### （四）承办单位

深圳市工艺服装职业技能鉴定所、深圳市服装行业培训学校

### （五）协办单位

福田区时装设计师协会、

## 四、活动内容与形式

### （一）比赛项目

1. 服装设计定制工（高级）
2. 服装裁剪工（高级）
3. 服装缝纫工（高级）

内容以相关工种高级职业资格技能标准为依据，各项目竞赛实施细则另行制定。

### （二）比武竞赛形式

1. 本次技能大赛主要以政府搭建平台，以企业为主体，以行业协会、职业培训机构为依托组织开展。
2. 竞赛含初赛和决赛，采用理论（初赛）和实际操作（决赛）相结合，其中理论成绩占总成绩30%，实操占总成绩70%，由高到低依次排名，模块化考试项目详见竞赛细则，双科合格（理论和实操均在60分以上）发高级职业资格证书。

3. 本次技能大赛参赛人员免报名费、考试费，各承办、协办单位、各企业工会和街道总工会组织报名，各个竞赛项目初赛内容采取选拔式技能竞赛。

## 五、比武对象

原则上福田辖区企业员工。

## 六、活动安排与步骤

本次比武从20xx年11月1日启动，至20xx年4月25日前结束。

1. 印制、张贴、发放宣传横幅和竞赛资料；

2. 媒体宣传；

3. 各承办、协办单位挂网宣传；

4. 组织报名工作。工作领导小组授权组织大比武承办、协办机构，各街道总工会及辖区企业工会，直接报名，报名截止时间为20xx年3月上旬。

5. 各项目报名工作安排：

（1）服装设计与定制工（高级）

（2）服装裁剪工（高级）

（3）服装缝纫工（高级）

报名地点：福田区燕南路美然大厦1栋，深圳市服装行业培训学校一楼；深圳市福田区时装设计师协会（网址：）；深圳市服装行业培训学校（网址：）。

咨询电话：83696121，83696109，83696156：

报名联系人：林妙慧、叶雪志、温婷、吴晓芬

各街道总工会和企业工会均可组织发动报名，名单汇总后分别给上述各单项比武承办单位。

## 七、奖励原则和办法

1. 本次职工技能大比武活动将设单位优秀组织奖；
3. 区人力资源和社会保障局将给予获奖优胜人员颁发“福田区技术能手”荣誉称号；
4. 符合发证条件的，由市人力资源保障局核发或晋升相应等级职业资格证书；
5. 大赛各项目分设一等奖（一至三名），二等奖（四至七名），三等奖（八至十二名），各项目获一、二、三等奖的选手，按我市现有人才引进政策享受相应分值。

## 八、工作经费保障

区总工会、团区委、区人力资源局、各街道总工会，承办、协办单位共同负责福田区第二届职工技能大比武活动报名、竞赛及相关的组织工作。区人力资源局负责符合发放条件的竞赛者证书的咨询、证书发放、积分入户等相关工作。大赛经费由区总工会、团区委负责。

## 九、活动分工及工作要求

1. 各项工作在领导小组领导下开展，领导小组办公室负责全面协调、指导各项工作具体落实。
2. 各项比武活动均要设立单独的竞赛机构，各成员单位均派工作人员参与各单项竞赛机构，并落实责任，跟踪到底。

3. 各报名单位和基层工会要做好宣传发动工作，确保每个项目有足够人员参加。
4. 各项竞赛项目要严格按有关竞赛规则进行，做好竞赛安排和技术保障工作，确保大赛活动公平、公正和公开，确保“零”有效投诉。
5. 要力争使活动实现“三个一”，即召开一次竞技大会、授予一批荣誉称号、发现一批高级技能人才。营造全民热爱劳动、积极进取、钻研技术、争先创优、岗位成才的良好氛围。
6. 大赛组委会对大赛文件拥有最终解释权。
7. 办公室联系方式：谢红萍82918273，杨艳菊82918706，李贵坚82918132。

20xx“时尚·霓裳 炫丽福田”福田区

第二届职工技能大比武服装竞赛组委会

主送：区有关领导，区人力资源局，团区委，区各街道总工会

抄送：市总工会

福田区总工会 20xx年1月2日印发

共印50份

附件1、

20xx年福田区第二届职工技能大比武

服装设计定制工、服装裁剪工、服装缝纫工技能竞赛

## 参 赛 报 名 表

姓 名 性别 民族 2寸彩色免冠照片

黏贴处 身份证号 籍贯 个人学历 毕业院校

职 称 专 业技术 等级工作 单位职 务公司品牌

联系 电话 通信地址 邮 编 紧急联系 参赛工种

服装设计定制工（ ） 服装裁剪工（ ） 服装缝纫工（ ）

工作经历

（可另附）

获奖经历或主要业绩

（可另附）

有效证明

参赛者身份证复印件黏贴处。

参赛者签名：

年 月 日

经办人签名：

年 月 日

报名交稿地址：深圳市燕南路美然大厦1栋，深圳市服装行业  
培训学校·招生办公室（邮编：518031）报名联系人：林妙  
慧、叶雪志、温 婷、吴晓芬 联系电

话：83696155、83696156、83696109、83696121（请将参赛报名表另附身份证、社保卡复印件各一份；一寸半黑白近照二张；贴到参赛效果图背后，于20xx年3月18日前交到招生办公室。）

## 医院技能比武活动方案篇二

为深入学习实践科学发展观，进一步提高我校教师的整体素质，努力打造一支思想品质良好、职业道德高尚、业务水平精湛、工作作风过硬、教学成绩优良的全新教师队伍，稳步推进我校教育教学改革和发展再上新台阶，以市教育局、区教体局下发的“关于在中小学开展课内比教学活动的通知”为指导，我校决定于20xx年9月—20xx年1月开展教师岗位大练兵活动，具体方案如下：

以“为了每一个人的发展”为目标，以提高教师教学水平和教育教学质量为宗旨，进行基于岗位、基于问题、面向全员、注重实效的学习与研究，开展教师岗位大练兵，全面深化校本研修。

（一）加强政治理论、教学业务和教育方针政策、法律法规学习，树立正确的教育观、质量观、学生观，不断提升诚信敬业、依法执教水平，切实提高教师基本理论素质和运用先进教育理论及课改理念开展教育教学研究的能力。

（二）加强师德规范教育，培育师德先进典型和优秀群体，弘扬正气，树立爱岗敬业、严谨治学的职业情操。

（三）开展形式多样的教师学科素养和专业技能训练，强化业务素质，全面提高教师课堂教学能力和运用现代教育技术水平。

学校成立岗位练兵活动领导小组和指导小组，全面负责此项活动的组织管理、指导协调和监督评价。

## （一）岗位练兵活动领导小组

组长：杨建锋

副组长：乔正有、张贵卓

成员：杨新军、刘拥平、郭勇平、王勇

## （二）岗位练兵活动工作指导小组

组长：杨建锋

副组长：乔正有、张贵卓

成员：杨新军、刘拥平、郭勇平、王勇、各学科教研组长

1. 口头表达与书写。包括教育教学过程中应具备的口头表达、板书、板画、硬笔书写等技能。
2. 实验操作。包括实验操作的方法和实验技能。
3. 教具制作。包括教具的设计、制作和使用。
4. 教学设计。包括教学目标的确定、教学重难点和关键点的把握、教学方法选择与应用，以及教学过程的设计等。
5. 课件制作。包括多媒体教学课件的制作和应用。
6. 课堂教学。包括按照教学设计和教学基本规范，组织实施课堂教学，实现教学目标等。
7. 说课。包括从理论和实践层面，阐述教学设计的基本依据和实施过程。
8. 评课。包括运用课堂教学评价的原则、方法和标准，对不

同类型的课作出评析，并提出合理化建议等。

9. 教育教学研究。包括教学反思，以及结合课改实验和教学实践，发现和提出问题，应用恰当的'研究方法，开展教育教学研究，并撰写论文、研究报告或经验总结等。

10. 德育工作。包括熟悉班主任工作基本规范，以及思想道德教育、学生心理健康教育指导、班级活动设计与组织、家访、与学生谈心及个别教育等基本方法。

我校教师岗位练兵活动从20xx年4月开始，拟分三个步骤予以实施：

第一步（20xx年9月）：宣传动员，统一认识。制定岗位练兵活动方案、召开行政及教师动员会议，统一思想、提高认识，广泛宣传、全面动员，极力营造岗位练兵活动的氛围；要求教师利用课余时间学习教育教学理论，理清思路，明确存在的问题，制定出合理、科学、切实可行的个人计划。

第二步（20xx年10月——20xx年12月）：岗位练兵，技能竞赛。

岗位练兵：

### （一）理论学习大练兵

结合学科教学实际，坚持把理论学习贯穿于岗位练兵活动的始终，要深入进行教育通用理论、学科专业知识、教材教法、新课程标准、教育法规等内容的学习，立足本职工作，要求全体教师做到学习有记录、有总结，并撰写心得体会一篇（千字以上）。

### （二）岗位技能大练兵

以开展“粉笔字、硬笔字”“朗诵和演讲”等活动为切入点，

结合个人专业岗位的相关内容，包括实验操作、课件制作、说课等，组织教师苦练教学基本功、提高基本技能的掌握水平。本项内容要求6年以下教龄的新教师必须参加。

### （三）课堂教学大练兵

结合新教师汇报课、青年教师创新教学大赛、骨干教师示范课、中年教师观摩课、教学设计评比、听课评课（包括课后反思）等形式，开展课堂教学练兵活动。要求中青年教师（45周岁以下）每人必须至少开一节公开课（含课堂设计、课后反思）。

### （四）教育科研大练兵

针对本身教学（含班级管理工作）上存在的实际问题，按照课题研究的要求，深入开展各学科多层次教育科研课题研究活动，提倡开展针对性强，周期短、能有效解决教学上具体问题的小课题研究。本项要求高级教师每人必须领衔一个本学科课题。

### （五）班级管理大练兵

以学生行为规范教学为主要内容，以班会课、班级活动设计与组织实施、家长会、后进生转化教育为形式，以年段为单位开展班级管理工作大练兵。本项要求现任班主任必须选择其中的一个内容参加。

技能竞赛：

在全员岗位练兵的基础上，在全校范围内组织开展一系列岗位技能比武活动。从20xx年5月开始，将分别组织开展“师德”演讲赛、优质课比赛、青年教师说课比赛，以及课件制作、三字展示、教学设计和教具制作、教学案例的展示评比、教学教育论文评比、“学会教学”专题研讨交流会、班级活

动、后进生教育个案评比等活动。通过这场大密度、全方位、多层次的岗位技能竞赛（见附表），并从中推选出优秀者参加上一级的教育教学技能大赛。

第三步（20xx年1月）总结评比，表彰奖励。

对我校岗位练兵活动进行全面总结，结合每个教师参加岗位练兵和技能竞赛情况根据相关标准进行综合性评价，并将评价结果同量化考核、先进评选、职称晋升、继续教育等挂钩，对整个活动中涌现出的先进个人、优秀群体予以量化加分及物质奖励。

（一）本着“全面提高，重点突破”的思想，在上述五大项练兵中，除第一项为全体教师参加外，其余四项教师可以根据自身的实际情况，以及各项中的不同要求，自行选择其中的两项参加，要针对自己薄弱的技能狠下苦功，力求练有所得，有所突破。

（二）教导处、教科室、政教处及活动领导、指导小组应统筹协调，加强对大练兵活动的检查、督促和指导。各年段、各教研组要切实配合，做到全员参与、共同提高。要充分发挥个体的示范引领作用，始终坚持群体学与个人练相结合，个人学与群体评相结合。实现群体互动，整体推进。

埤口中心小学20xx—20xx学年（上）教师岗位大练兵活动安排表

备注：

1、本次岗位练兵，面向全体教师，旨在提高学校教师的整体素质。

2、所有校级评选的活动，都是在年级或教研组评选的基础上进行的。

- 3、各年级、各教研组要拟定实施方案，认真组织教师开展各项练兵活动，并及时把评选结果和校级评选名单送交教研室。
- 4、本次评选活动将设立个人奖项和集体奖项两种。
- 5、各负责部门应拟定活动方案，统筹安排。

## 医院技能比武活动方案篇三

如今士官队伍不断壮大，已经成为部队建设的主体，是部队建设的业务骨干，在部队建设中具有相当重要的地位：是连接官与兵的纽带，是部队战斗力的基础，是基层稳定的中坚，是部队现代化建设的基石。我们消防部队担负着灭火、抢险救援的特殊任务，要圆满完成这一神圣的使命，就必须要有了一支过硬的队伍！而一支队伍是否有凝聚力和战斗力，士官的地位相当重要。而要当好士官一职，并不是一件简单易行的事，这要求所有的士官必须要摆正位置、端正思想、提高觉悟，热爱本职工作，充分认识到消防事业是一项伟大的事业，从部队建设的大局出发，全身心地投入到自己的本职工作当中，真正发挥“兵头将尾”的作用，为消防部队的建设尽心尽力。

一是士官要爱岗敬业，增强做好本职工作的责任心和使命感。爱岗敬业，热爱本职是做好任何一项工作的前提条件。而士官绝大多数是从事消防专业技术岗位。特别是处于灭火救援一线的士官，大多数是经过较长时间的严格训练，具有比较全面的专业技术知识和熟练的操作技能，是灭火救援的主力军和中坚力量。要真正发挥士官这一主力军的力量。

首先，我们每一位士官必须安心服役、兢兢业业、踏踏实实的干工作，从点滴做起，从每一个细小的环节做起，而且是要做实实在在的工作，摆正自己的位置，深刻认识自己所肩负的职责，与中队军政主官密切配合，做好中队主官的参谋，努力成为中队主官的得力助手。其次，士官要坚定信心，树

立热爱本职的思想，甘愿吃苦，乐于奉献，切实打牢热爱消防、安心警营、建功立业的思想基础。

二是士官要讲政治、精通业务，抓好自身建设、提高综合素质。随着社会经济的跨越式发展，社会上的“灯红酒绿”对部队影响也越来越多。

尤其是士官，勤务公差的机会较多，与地方接触的机会也随之增加，面临的考验也因此而变大。作为兵头将尾的士官，要以社会主义法制理念为宗旨，时刻保持清醒的头脑，以科学理论武装自己，自觉抵制社会上的不正之风，自觉与腐朽思想作斗争，为义务兵树立好榜样，不断改造自己的世界观、人生观、价值观，严于律己，防微杜渐，自觉做一个遵纪守法的合格消防兵。积极带领义务兵树立良好的政治风气和正常而高尚的军人心理，营造健康向上的工作、学习、生活环境，使错误的思想和行为受到自觉的抵制，使正确的风气和行为得到战友的赞扬。同时，我们士官还要学会把一些不良因素转化为激励自身前进、提升能力的动力，端正服役态度。

三是士官要熟悉本职工作，精通本职业务；遵纪守法，以情、理、智、法、身正人，形成良好的工作氛围。作为“军中之母、兵头将尾”的士官，在消防部队建设中的地位举足轻重。能否立足于警营平凡的岗位，做出不平凡的业绩，这就要求我们士官，首先，要熟悉本职工作，积极履行好职责，发挥好士官骨干的先锋模范带头作用。其次，在工作中要努力学习国家法律法规和部队的条令条例以及各项规章制度，来规范自己的言行举止，严格要求自己，坚持做到“要人为、先正己”，努力在工作中形成相互支持、配合、帮助、竞争的良好氛围。

一是要以情感人。

士官在生活中要通情达理，心胸开阔，善于用感情来密切内部关系，沟通士官与战士、士官与干部两者之间的桥梁和纽

带。

二是要以理服人。

当前，大部分士兵都是出生于八、九十年代的独生子女，他们有的刚走出校门就进入部队，有的是在社会上工作生活了一段时间又来到部队，他们的思想比较活跃，自尊心较强，对人对事的态度会随着管理者的管理方法而产生不同的结果。这就要求我们士官在带兵过程当中，要努力学习，不断提高说服教育的能力，凡事要讲道理、辩是非，不能采取简单粗暴、独断独行的方法来管理队伍，这样才能使被管理者心服口服。

三是要以智启人。

注重学习科学理论，掌握科学理论知识，从而学会运用科学理论知识来启发战士、管理战士，调动战士学习的积极主动性，为各项任务圆满完成创造有利的理论基础。如今士官已成为兵员的主体，是灭火战斗、抢险救援的主力，尤其是执勤岗位练兵的骨干，必须熟练掌握器材装备的性能、操作、使用、维护、保养；而如今的器材装备科技含金量又比较高，要做到熟练手中武器，必须要努力地学习科技知识，才能使器材装备更好地发挥其作用，只有具备了相应的科学技术理论，我们士官才能搞好“传、帮、带”，才能使队伍整体战斗力进一步巩固和提高，才能取得灭火战斗的胜利。

四是要以法律人。

我们士官在管理工作中，要紧紧依靠条令条例和各项规章制度来管理战士；首先我们士官要从己做起，积极学习条令条例和规章制度，以共同条令来规范自身的行动，用模范带头的良好形象来带动身边的同志。五是要以身正人。做好管理工作，除了要靠情、理、智、法之外，关键还要靠自身的行为来管理；士官要时时、处处、事事都以身作则、模范带头、

身体力行，发挥表率作用，以良好的自身形象影响带动其他战士。

要当好士官，我们就要以队为家，增强大局意识和服从意识，积极地学习、努力地工作、刻苦地训练，高标准、严要求，忠实地履行职责，努力发挥自己在消防部队建设中的兵头将尾的作用。为“和谐社会、平安社会”，作出自己应有的贡献。

## 医院技能比武活动方案篇四

深入贯彻科学发展观，全面实施人才强企战略，以增强公司核心竞争力为目的，突出“干什么学什么，缺什么补什么。”在实际工作中形成“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围，营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好工作环境，为促进公司发展提供技能人才支持。

以公司机关部室、基层单位为具体组织单位，将岗位练兵技术比武与开展劳动竞赛结合起来，采取集中培训、在岗培训、脱产培训、业务研修、技能竞赛、技术比武、师带徒等灵活多样的形式，将岗位练兵技术比武活动开展到相关部室和基层单位、深入到每位职工中。

（一）提高认识。广泛开展岗位练兵技术比武活动，全面提高职工队伍素质，是大力实施科教兴国战略和人才战略的重要途径；是增强公司核心竞争力、推动转型和提升公司创新能力的内在要求；是加快技能人才队伍建设、促进产业结构调整的重要手段。

（二）完善制度，强化激励。随着社会的发展，公司将进一步修订和完善现有的职工培训及相关激励政策，并保证此项活动开展所需经费。

（三）加大宣传，营造氛围。各单位（部门）要广泛宣传岗

位练兵技术比武活动的重大意义。大力宣传公司在技能人才培养方面的政策措施，宣传技能成才的人才观。对发现的先进事迹和典型经验，要加大宣传力度，努力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围，为技能人才成长和发挥作用创造良好的环境。

（一）广泛动员。为搞好公司的岗位练兵技术比武活动，各单位、部室要广泛动员和号召广大职工积极参加岗位练兵技术比武活动，在公司掀起学技术、练本领、比技能、创一流的热潮，促进企业岗位练兵技术比武活动的深入开展。

（二）注重实效。开展岗位练兵技术比武活动，要结合本部门、单位的实际出发，坚持在工作中学习，在学习中工作，将公司岗位练兵技术比武活动与日常生产工作相结合，按照“干什么学什么、缺什么补什么、练什么精什么”的原则，针对不同岗位、不同层次的职工，有针对性地组织开展相应活动，提高活动的质量和效果，做到岗位练兵技术比武与生产相结合。

（三）突出特色。在活动中，各单位、部门要根据自身的特点，坚持以人为本，把握职工的实际需求，引导职工学习业务知识、强化技能训练，不断提高职业素质和技能水平。

为确保岗位练兵技术比武活动顺利进行，成立岗位练兵技术比武活动领导小组，负责活动的统一领导和组织协调。领导小组人员组成如下：

组长：

副组长：

成员：

机关部室负责人、基层单位党政负责人为本单位（部门）岗

位练兵技术比武活动的第一负责人。

每季度（或半年、年）由活动领导小组对各单位、部门活动开展情况进行考核评比，对考核成绩突出的单位，给予一定的精神、物质奖励。（考核办法另行制定）

公司工会可根据公司生产情况，每年举办一次职工岗位技术比武，总结一年来公司岗位练兵技术比武活动情况，为下一年度活动的开展提供依据。

## 医院技能比武活动方案篇五

xx银行是中国邮政集团组建的.全国性商业银行，前身为xx□xx自1986年4月1日恢复开办以来，经过二十多年的长足发展，已成为我国金融领域的一支重要力量。而且xx银行现为国家财政资金、社保及农保项目的重点合作银行，烟草、电力、移动、联通及各保险公司等与人民生活息息相关的企事业单位、企业集团均与我行开展着业务合作。在开展合作的同时，我行通过不断完善系统和加强服务来进一步加深与各企事业单位及企业集团的合作方式和领域，为我行与更多企事业单位及企业集团开展多方面业务合作提供了有效合作模式和完善的技术支撑。

### 1、网点遍布城乡，资金归集迅速

xx银行现已建成全国覆盖城乡网点面最广、交易额最多的金融服务网络：拥有36000个营业网点，45000个汇兑营业网点，20000个国际汇款营业网点，是一家网点覆盖全国城乡二元结构的`国有商业银行。无论在城市还是偏僻乡镇，邮储银行都可以依托庞大的网络优势，为企业资金管理提供方便、快捷的服务与支持，为企业的发展提供广阔的网络平台。

### 2、强大的结算系统优势

(1) 邮储银行公司业务系统与人民银行支付结算系统的连接方式为全国最先进的“一点式接入”，减少了中间环节，提高了结算效率，通过行内汇划、同城交换或人行大小额支付系统，利用电汇或票据（支票）等结算工具，可以在最短时间内实现资金结算。

(2) 个人账户之间的往来资金结算除采用传统的结算方式外，还可通过我行电话自助银行终端——“商易通”实现方便、快捷、不受时间、地域限制的自由转账及余额查询。

### 3、便捷的企业网上银行功能

我行的企业网上银行功能强大，网上银行的'集团公司服务功能可以实时实现资金的快速上划，为客户提供统一、安全、快捷的银行服务，企业客户可以足不出户地获得账户查询、对账服务和资金划转等服务，克服了空间的限制，极大地节省了时间成本，并且提供账务交易流程的个性化设置，灵活方便，为企业拓展自身规模，提供了强有力的保障。

通过开展金融知识进社区活动，一方面可以把日常生活中需要了解到的金融知识，需要掌握的金融技能，传授给社区居民和普通百姓，丰富百姓的金融知识和理财方式，普及公众的金融知识，提高公众的风险识别和防范能力；另一方面，开展金融知识进社区活动，通过在现场对邮储银行文化的介绍、优势服务、特色产品等的展示，让群众逐渐认识到邮储银行，从心底奠定对邮储银行的品牌好感度，熟知度，从根本上提升邮储银行的品牌形象，达到邮储银行品牌形象与经济效益的双丰收。

根据信义小区的社区特色，针对物业公司及社区居民存在的需求，本着合作共赢、服务客户的原则，我行可为社区提供以下服务：

#### (一) 资金归集及结算服务

信义物业在我行开立对公账户，并开办企业网上银行业务，用于企业资金的归集、。物业公司与其有业务往来的企业可通过在我行开立的单位结算账户和企业网上银行业务，根据资金管理需要随时进行资金汇划。

## （二）机构理财服务

当物业公司有闲置资金时，我行可以根据资金量、闲置期限等为物业公司提供多种资金管理和投资服务，如：定期、通知存款、协定存款及各种理财服务等多种人民币理财产品

（例如：月月升理财产品，周转周期为一个月，预期年化收益率1.9%），对于资金量较大且对收益有特殊需求的情况，我行还可量身定制理财产品，确保贵公司资金保值增值，实现资金效益稳固增长的目标。

## （三）提供贷款服务

我行现已开办个人二手房贷款、小额信用贷款、个人商务贷款、中小企业贷款等多种适合企业及个人的贷款业务。我行将对物业公司及其职工，以及其辖区的社区居民申请的贷款，进行优先受理优先调查；对符合授信条件的客户在信贷规模范围内优先满足贷款需求；在政策允许范围内，给予利率优惠；在风险可控的前提下，尽量简化业务处理流程，缩短处理时限。

## （四）提供智能化服务

由于消费需求的差异性。例如，年纪稍大的业主可能偏好比较普通的物业管理服务。而对于年轻人，他们可能偏好一些特殊的服务，如代缴各项费用等特约服务。可以开辟一些智能化服务，推出了一系列改变传统生活方式的服务项目，比如：水、电、煤、物业管理等费用，业主可以用银行卡刷卡或付费，减少业主在这些方面的时间及精力的花费。

同时，依托xx遍布城乡的服务网络，为樱花物业提供代发工资、代收社区水费电费物业费等多种代收付服务。

### （五）扩大业务宣传

一直以来，社区宣传栏都是物业和业主交流信息的主要平台，但这种形式始终存在信息量有限、时效性不强以及操作性较弱等问题。而“led显示屏和宣传栏”的形式，运用信息技术精确控制，可以大量的、随时更新宣传内容，运用这种方式对宣传信息进行更新要比才采用其他方式快很多。

可以发布一些与老百姓周边生活密切相关的金融服务资讯，同时还可以每日更新天气预报、穿衣指数、物业通知等公益信息，方便住户在出入社区的时候了解生活所需讯息。这种公益性质的信息平台为业主和物业带来了便利，如业主有租房等需求，不必在外面张贴小广告，可以免费发布。物业也可以将其当成通知小黑板、发布小区通告等等。此外，实行昼夜显示，居民可以随时阅读。从一定意义上来讲，它不仅解决了居民对信息的需求，还同时拉近了业主与物业的距离，形成了良好的公益与商业结合，创造出一个和谐的社区文化。