

2023年化工企业年度安全工作计划书 企业年度安全工作计划(通用10篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

化工企业年度安全工作计划书篇一

1、安全生产方针

以人为本、安全第一、预防为主、综合治理

全员参与、逐级负责、消防结合、降低事故

2、安全生产目标

全员参与、逐级负责，确保安全生产标准化的建立与运行持续发展。

3、安全生产年度目标

坚持“我要安全”理念，强化“我会安全”意识，杜绝重伤事故，降低轻伤事故，工伤事故损失工时不超过100小时。

二、安全生产负责人

生产技术部：

工程师：

办公室：

财物部：

运输部：

三、安全工作计划

1、认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的基本方针，充分发挥主要负责人是安全生产第一负责人的职能，保证对安全生产工作的投入，进一步强化公司对安全生产工作的领导，增强对安全生产工作消防结合的意识，下大力做好本公司安全生产各项工作，落实生产本公司安全生产主体责任，大力推进安全生产全员参与逐级负责制、坚持每周一安全生产综合检查机制，以摸索经验建立安全生产排查隐患长效机制。

2、月安全工作检查定在每周一，由各部门检查纠正；季度安全工作检查由总经理统一安排部署，生产班组负责人每天对班组安全工作进行检查并做好记录。

化工企业年度安全工作计划书篇二

安全，不知道大家是怎样理解这个词的涵义的，但安全对于一个电力工作者来说是多么地重要。电力安全涉及到各行各业千家万户，安全工作千万不要掉以轻心，它不仅关系到我们个人的安全，也关系到他人的安全。电力职工队伍是一支能吃苦、讲奉献的队伍，为了确保用电安全，为了规范电力市场，我们电力职工付出的多，得到的少，如果再不注意安全，不把安全时时刻刻记在心头，那么我们职工的生命就会受到威胁，因为大家都知道“水火无情”，但如果对安全麻痹大意，电就象一个杀手。工作在生产一线的工人责任重大，我们每一个人都关系着一个家庭的幸福，安全应该是第一位的，但是应不断的完善。

1、认真组织学习《安全生产法》，不断完善安全管理制度

首先要建立了安全网络，健全了安全管理制度，完善各种安全设施，《安全生产法》颁布后，公司积极组织全体员工学习，根据《安全生产法》修订公司各项安全管理制度，使安全管理法制化，规范化。

2、加大设备治理力度，不断提高安全生产水平

电力安全生产直接关系到社会的稳定，自机组投入商业运营的四年多以来，因设计、安装及设备维护等方面的原因，重复发生的设备故障不断增多，公司要对安全问题进行了认真分析，针对存在的问题，制定行之有效的整改措施，解决问题，消除缺陷，为保障电网安全稳定运行和社会的经济发展作出了贡献。

3、深入细致的开展反违章活动，杜绝各种事故源头，防止各种事故的发生。

违章是事故的源头，有效防止各种违章是杜绝事故的重要措施，公司在对违章的认识和防止事故的发生的关系及危害都有共同的认识，公司针对各种事故和障碍进行全面剖析，以认真执行各种规章制度，以反违章为切入点，在全体职工中开展了声势浩大的扎扎实实的反违章活动，取得了明显效果。比一比看一看，看哪个部门、班组违章少，开展无违章班组，无违章部门，提高全体员工遵章守纪的自觉性，主动搞好工作的能动性，增强了大家都来制止违章的责任感，对各种违章和不安全现象抓苗头，在问题的初期就彻底的解决和制止，在预防事故的发生制止各种违章，防止各种不安全现象的蔓延的控制点进行前移，真正在预防工作上大做文章，安全工作以“二票三制”、以班组安全活动为阵地，以各级安全第一责任人为龙头，使安全工作做到有声有色，在落实工作上下功夫，使安全生产取得了良好的效果，在安全工作中不断地以抓违章保安全贯彻到安全工作的始终，采取这种行之有效的方法杜绝各种事故的发生。

4、认真开展春季安全生产大检查，消除各种安全隐患，夯实安全基础。

公司每年都认真组织开展春、秋两季和不定期的专项安全大检查，要求各级安全第一责任人亲自挂帅，认真查找安全生产中存在的隐患，对查出的问题限期整改，彻底消除了各种事故隐患。

在春、秋两季安全检查和消防安全检查、防汛安全检查，形成有计划，有布置，有检查，有总结反馈的闭环安全管理机制。

20xx年，公司全面启动安全生产评价工作，通过修编评价细则条款，提高评价水平和质量，采取奖惩措施，提高了安全工作的水平，夯实了安全基础。

5、狠抓现场文明生产，逐步实现标准化安全管理

企业的文明生产程度反映一个企业的精神面貌。公司继续把精神文明建设放在突出位置，把企业文化建设作为精神文明建设的重要内容，增强了员工的职业道德观念。全面推行标准化、规范化安全文明生产管理，规范了生产现场各种安全标志；生产现场画了消防通道和设备警戒线；为安全生产创造良好条件。

安全生产，人人有责。随着安全生产教育的深入开展，安全生产意识也渗透到每个生产领域。安全生产的重要性和紧迫性，安全生产在诸多因素中，仍然是第一位的。

近年来，国家加大了对电力的建设，电力的正常运行关系到整个经济建设，电网成为经济发展的命脉，维护这条“大动脉”的畅通运行不但是电力部门的责任，也是全社会的责任。但是，由于诸多因素的制约，加上设备老化等因素，电网运行存在着一定的安全威胁，建立电力安全生产应急机制已经

刻不容缓，我们希望在建立电力安全生产应急机制的同时，更期望电力安全生产成为一种常态，只有维护电力系统的安全正常运行，其它生产领域的安全生产才能得到保证，我们也才会拥有一片安全生产的天空。

化工企业年度安全工作计划书篇三

对于人们来说，安全需要是重中之重，小编为大家分享的企业2019年度安全工作计划范文，仅供大家阅读与借鉴！

以人为本、安全第一、预防为主、综合治理

全员参与、逐级负责、消防结合、降低事故

全员参与、逐级负责，确保安全生产标准化的建立与运行持续发展。

坚持“我要安全”理念，强化“我会安全”意识，杜绝重伤事故，降低轻伤事故，工伤事故损失工时不超过100小时。

生产技术部□xxx

工程师□xxx

办公室□xxx

财物部□xxx

运输部□xxx

1、认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的基本方针，充分发挥主要负责人是安全生产第一负责人的职能，保证对安全生产工作的投入，进一步强化公司对安全生产工

作的领导，增强对安全生产工作消防结合的意识，下大力做好本公司安全生产各项工作，落实生产本公司安全生产主体责任，大力推进安全生产全员参与逐级负责制、坚持每周一安全生产综合检查机制，以摸索经验建立安全生产排查隐患长效机制。

2、月安全工作检查定在每周一，由各部门检查纠正；季度安全工作检查由总经理统一安排部署，生产班组负责人每天对班组安全工作进行检查并做好记录。

3、安全目标分解到部门：生产技术部不超过80小时，运输部不超过10小时，财物部不超过5小时，办公室不超过5小时。

1、通过多种形式引导职工立足本职岗位，深刻理解“安全第一，预防为主，综合治理”的基本方针，不断加大力度，广泛开展争当岗位能手活动，开展无“三违”、无事故安全标兵等活动，引导职工提升安全生产认识，努力学习，使职工的技术、业务素质在实践中得到锻炼提高，继续要围绕“五个一”开展“五赛”活动。

2、“五个一”即：

每日一题、每周一课、每月一考、每季一评、每年一赛。

3、“五赛”即：

3.1赛思想。要求职工加强政治理论学习，坚定对党、对企业的信念，增强主人翁责任感，不断提高思想政治觉悟。

3.2赛生产。要求职工瞄准先进的生产指标，大力提高劳动生产率。

3.3赛技术。要求职工立足本职岗位，刻苦钻研技术，能熟练掌握本岗位操作技能，具有操作过程中排除故障的能力，熟

知应知应会的要求。

3.4赛质量。要求职工牢固树立“质量第一”的观念，提高优质工程率，降低消耗，严把工程质量关。

3.5赛安全。要求职工严格执行操作规程消灭违章操作，认真搞好设备的维修和保养，及时排除故障，消除不安全因素，熟知安全知识，按章操作，杜绝事故。

4、通过强化安全宣传教育，使管理人员、职工认识到安全是职工的最大利益，职工生命高于一切，意识到安全生产是实现企业发展、职工富裕的基础，安全责任重于泰山，真正把安全工作放到第一位，自觉认真履行安全职责。

5、加强现场管理，狠抓质量标准化工作，严格质量要求。在每天的班前会上对每个职工在上一个班的生产过程中，安全质量及操作上存在的问题，一一提出进行培训，让职工以理论知识指导生产实践。在作业现场，管理人员对职工的违章行为和不规范操作当场予以纠正，并按规程规定进行规范指导；班组长从职工的劳动纪律、工序操作、生产任务、安全技能上进行现场考核打分，按安全管理制度进行奖罚，以此调动职工的积极性。全面有效地提升作业人员操作技能，增强安全意识和管意识，树立“我要安全”理念，强化“我会安全”技能，规范操作，主动排除各种安全隐患和问题，学习其他单位先进的安全管理方法和安全生产技术，努力实现本公司安全生产状况的根本好转，杜绝重伤事故，降低轻伤事故。”

20xx年年度安全工作计划书为加强安全管理，完成安全管理目标，强化安全意识，实行安全标准化管理。有效控制各类伤亡和其它重大事故，预防或减少一般安全事故，特制定20xx年年度安全工作计划书。

20xx年安全工作重心：以安全标准化建设为工作核心，从硬

件和软件上为员工建立一个“安全的工作环境”。

- 1) 重伤、重大及重、特大安全事故(包括各种质量等其它重大以上安全事故)为零。
- 2) 在职员工无重大治安、刑事案件发生。
- 3) 人员轻伤和其它一般安全事故率不超过5起。
- 4) 完成安全标准化评审工作。

分析安全生产情况，及时通报安全生产中出现的问题隐患；增大安全投入，保证全年安全资金投入100%及时落实到位；提高隐患整改率，确保安全隐患95%整改，及时整改率达到100%以上；制定并落实实施20xx年安全生产责任制。

公司总演习定于20xx年上半年进行一次事故应急疏散演习，下半年进行一次消防演习。

- 1) 保安负责每月一次的消防设施检查并记录；
- 2) 各部门每天对本辖区内消防设施进行检查并记录。
 - 1) 对员工和新进公司员工的三级安全教育，坚持安全教育100%考试合格上岗。建立员工安全教育培训档案。
 - 2) 每月有计划的进行老员工安全知识再教育。
 - 3) 对外来施工人员培训做到100%到位，施工队必须具备施工资质、提交施工技术措施(安全方案)、完善的施工安全组织并进行必要的安全培训后方可施工。
 - 4) 上半年完成对安全培训系统的整理，建立一套完整的安全管理体系和文件，包括法律法规、管理制度、事故案例、培

训测试、培训运作、监督、跟踪检查等。力争今年通过安全标准化评审。

：按照生产要求和安全生产标准化的要求完善公司安全设施建设，保证各种设施按要求定期及时做好检定工作。

按要求定期做好班组安全检查、专项检查、季节性检查、综合性检查工作，对检查发现的安全隐患及时整改，落实到人，并及时跟踪验证。

成立公司风险评价小组，对公司所有作业活动、环境因素、设备设施等进行风险评价，发现危险源，建立台账，定期整改并跟踪验证整改措施。

：由各部门落实，责任到人，切实执行安全自查、隐患自改、责任自负。

化工企业年度安全工作计划书篇四

3、安全目标分解到部门：生产技术部不超过80小时，运输部不超过10小时，财物部不超过5小时，办公室不超过5小时。

四、为实现20xx年的安全目标，重点要抓好以下几个方面的工作：

1、通过多种形式引导职工立足本职岗位，深刻理解“安全第一，预防为主，综合治理”的基本方针，不断加大力度，广泛开展争当岗位能手活动，开展无“三违”、无事故安全标兵等活动，引导职工提升安全生产认识，努力学习，使职工的技术、业务素质在实践中得到锻炼提高，继续要围绕“五个一”开展“五赛”活动。

2、“五个一”即：

每日一题、每周一课、每月一考、每季一评、每年一赛。

3、“五赛”即：

3.1赛思想。要求职工加强政治理论学习，坚定对党、对企业的信念，增强主人翁责任感，不断提高思想政治觉悟。

3.2赛生产。要求职工瞄准先进的生产指标，大力提高劳动生产率。

3.3赛技术。要求职工立足本职岗位，刻苦钻研技术，能熟练掌握本岗位操作技能，具有操作过程中排除故障的能力，熟知应知应会的要求。

3.4赛质量。要求职工牢固树立“质量第一”的观念，提高优质工程率，降低消耗，严把工程质量关。

3.5赛安全。要求职工严格执行操作规程消灭违章操作，认真搞好设备的维修和保养，及时排除故障，消除不安全因素，熟知安全知识，按章操作，杜绝事故。

4、通过强化安全宣传教育，使管理人员、职工认识到安全是职工的最大利益，职工生命高于一切，意识到安全生产是实现企业发展、职工富裕的基础，安全责任重于泰山，真正把安全工作放到第一位，自觉认真履行安全职责。

5、加强现场管理，狠抓质量标准化工作，严格质量要求。在每天的班前会上对每个职工在上一个班的生产过程中，安全质量及操作上存在的问题，一一提出进行培训，让职工以理论知识指导生产实践。在作业现场，管理人员对职工的违章行为和不规范操作当场予以纠正，并按规程规定进行规范指导；班组长从职工的劳动纪律、工序操作、生产任务、安全技

能上进行现场考核打分，按安全管理制度进行奖罚，以此调动职工的积极性。全面有效地提升作业人员操作技能，增强安全意识和管意识，树立“我要安全”理念，强化“我会安全”技能，规范操作，主动排除各种安全隐患和问题，学习其他单位先进的安全管理方法和安全生产技术，努力实现本公司安全生产状况的根本好转，杜绝重伤事故，降低轻伤事故。”

20xx年度，煤矿公司将继续以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，加强煤矿安全日常监管，以预防煤矿安全事故为工作重点，促进煤炭事业又好又快发展。现将20xx年煤矿安全生产工作计划如下。

贯彻落实区委政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作中心，有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好基层和基础工作。结合煤矿安全生产的实际，制定具体实施方案，抓好贯彻落实，推动安全生产工作再上新台阶。

(一)完善安全监管组织、机制和保障体系

一、公司将成立区煤矿安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管执法和检查督查，并实施安全考核。

二、进一步完善公司各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，公司技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善片区周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

(二)积极推进安全机制、管理创新和科技进步

公司将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。实行重点区域重点监控，对公司所有的煤矿进行重新模底、排查，明确受水害和火灾(自燃)威胁区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善区级网络监控平台，并引进应用“煤矿安全生产风险管理系统(msrms)”□努力提高公司煤矿风险管理和安全监控科技水平。

(三) 强化煤矿企业安全生产主体责任

一、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。

二、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和处理计划》和《煤矿应急救援预案》，每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。

三、强化法人代表和管理人员下井带班制度，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿主要负责人或矿长(井长)每月下井不少于20天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上班同下班，确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

(四) 继续推进煤矿安全质量标准化建设

认真总结近年来公司煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照公司煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排公司所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加

强技术管理和服务，严格兑现奖罚，确保20xx年实现公司80%的煤矿达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

(五)加强煤矿建设项目监管

强化对公司资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定期限提交竣工验收。

(六)加强和改进安全技术管理

严格各矿井专职技术负责人配备制度，建立健全以技术负责人为核心的技术管理体系。加强技术基础工作，完善技术基础资料、《矿井水文地质基础资料档案》和12种反映生产实际的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实行季度交换制度。加强矿井“一通三防”技术管理，完善优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程建设，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封闭管理，强化密闭拆封审批制度，从源头上消除安全隐患。高度重视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由技术负责人组织的水害调查核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水患，实行水患调查核实报告和水文地质基础资料档案月交换制度。对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高安全保障水平。

共2页，当前第2页12

化工企业年度安全工作计划书篇五

20xx年，是我公司推行规范化、标准化，提升管理，进一步发展壮大的一年，公司将以“安全第一，预防为主；综合治理，环境友好；持续改进，健康和谐”的安全生产方针，强

化各项安全基础管理，踏踏实实搞好安全工作，具体工作计划如下：

1. 死亡及重伤（含交通事故责任）事故为零
2. 重大火灾（爆炸）事故为零
3. 重大设备事故为零
4. 重大责任事故为零
5. 重大污染事故为零
6. 急性中毒事故为零
7. 员工安全生产教育培训率为100%
8. 特种作业持证上岗率为100%
9. 事故隐患整改率为99%
10. 工作场所危害因素达标率为98%

公司将逐级签订《安全生产目标责任书》。按照国家《危险化学品从业单位安全标准化考核评级办法》，重新修订有关安全管理制度，规范员工的行为，采取多种措施，努力使职工的日常工作 and 行为都要符合体系及安全标准化的要求，争创国家三级安全标准化单位，确保公司员工的健康和安全。

按照《危险化学品重大危险源辨识》GB18218-20xx的标准，根据市安监局及其它上级主管部门的要求，对公司的重大危险源加强重点监控，严防意外事故的发生。

重新修订公司重大事故应急救援预案，督促部门完善各自的预案，并进行演练，做到对安全事故的发生有预测、有预警、

有预案，使公司能够有效防范事故、化解事故、应对事故。

目前，公司各装置虽然运行相对平稳，但因化工行业生产环境的特殊性和生产设备的不稳定性，将直接给生产装置带来不利影响。因此，今年要继续加强现场安全管理，加大作业监督力度，特别要做好以下工作：

(1) 各部门要加强安全巡检，发现隐患，及时整改。

(2) 动火、动土、高处等特殊作业，要严格办理作业证，严禁无证作业。

(3) 加强设备日常维护、保养，并定期进行检测。

(4) 做好节日期间及季节性安全管理。

(5) 做好日常作业的安全监护工作。

(1) 公司每月至少组织一次安全生产综合检查。

(2) 继续加强检修期间的安全督查工作，特别是严格“九大票证”管理，杜绝现场违章指挥、违章作业。

(3) 认真抓好专业、季节性安全检查及节前、节中、节后检查。

(4) 专、兼职安全员要继续实行每日安全巡检制度。

(5) 重点落实好隐患报告制度。

(一) 认真做好新上岗人员及外来人员的三级安全教育。

(二) 坚持日常教育及全员安全教育

□1□20xx年，公司要对全体员工至少进行一次全员安全技术

培训。

(2) 对转岗人员、停工学习人员等要按公司培训教育制度，认真进行培训，不合格者，严禁上岗。

(3) 重点抓好参加项目建设、装置大修等外来人员的安全管理工作。

(三) 为搞好班组安全管理，结合班组安全达标活动，今年将分两期重点对公司班组长进行安全业务培训。

(四) 将不定期对专兼职安全管理人员进行安全管理业务培训。

(五) 组织开展多种形式的安全宣教活动

(1) 结合6月份全国开展的“安全生产月”，公司将届时举办一期中层管理人员安全知识培训班。同时，将根据上级要求，结合我公司实际情况，开展多种形式的安全宣教活动。

(2) 11月份，举办一次公司事故应急救援预案演练。

(六) 搞好特殊工种人员的培训和管理。七、加强工业卫生工作，保障职工身体健康

根据上级部门要求，公司在20xx年的生产经营活动中，要坚持“安全第一，预防为主；综合治理，环境友好；持续改进，健康和谐”的方针，大力预防、控制、消除职业病危害。督促有关部门建立公司工业卫生责任制，制定、规范职业卫生管理制度和操作规程，建立职业卫生档案和职工健康监护档案，采取对公司现场噪音、化学毒物等危害物的监测，切实保障公司职工的身体健康，促进公司的经济发展。

化工企业年度安全工作计划书篇六

20xx年，是我公司推行规范化、标准化，提升管理，进一步发展壮大的一年，公司将以“安全第一，预防为主；综合治理，环境友好；持续改进，健康和谐”的安全生产方针，强化各项安全基础管理，踏踏实实搞好安全工作，具体工作计划如下：

1. 死亡及重伤（含交通事故责任）事故为零
2. 重大火灾（爆炸）事故为零
3. 重大设备事故为零
4. 重大责任事故为零
5. 重大污染事故为零
6. 急性中毒事故为零
7. 员工安全生产教育培训率为100%
8. 特种作业持证上岗率为100%
9. 事故隐患整改率为99%
10. 工作场所危害因素达标率为98%

公司将逐级签订《安全生产目标责任书》。按照国家《危险化学品从业单位安全标准化考核评级办法》，重新修订有关安全管理制度，规范员工的行为，采取多种措施，努力使职工的日常工作行为都要符合体系及安全标准化的要求，争创国家三级安全标准化单位，确保公司员工的健康和安

按照《危险化学品重大危险源辨识》GB18218-20xx的标准，根据市安监局及其它上级主管部门的要求，对公司的重大危险源加强重点监控，严防意外事故的发生。

重新修订公司重大事故应急救援预案，督促部门完善各自的预案，并进行演练，做到对安全事故的发生有预测、有预警、有预案，使公司能够有效防范事故、化解事故、应对事故。

目前，公司各装置虽然运行相对平稳，但因化工行业生产环境的特殊性和生产设备的不稳定性，将直接给生产装置带来不利影响。因此，今年要进一步加强现场安全管理，加大作业监督力度，特别要做好以下工作：

(1) 各部门要加强安全巡检，发现隐患，及时整改。

(2) 动火、动土、高处等特殊作业，要严格办理作业证，严禁无证作业。

(3) 加强设备日常维护、保养，并定期进行检测。

(4) 做好节日期间及季节性安全管理。

(5) 做好日常作业的安全监护工作。

(1) 公司每月至少组织一次安全生产综合检查。

(2) 继续加强检修期间的安全督查工作，特别是严格“九大票证”管理，杜绝现场违章指挥、违章作业。

(3) 认真抓好专业、季节性安全检查及节前、节中、节后检查。

(4) 专、兼职安全员要继续实行每日安全巡检制度。

(5) 重点落实好隐患报告制度。

(一) 认真做好新上岗人员及外来人员的三级安全教育。

(二) 坚持日常教育及全员安全教育

□1□20xx年，公司要对全体员工至少进行一次全员安全技术培训。

(2) 对转岗人员、停工学习人员等要按公司培训教育制度，认真进行培训，不合格者，严禁上岗。

(3) 重点抓好参加项目建设、装置大修等外来人员的安全管理工作。

(三) 为搞好班组安全管理，结合班组安全达标活动，今年将分两期重点对公司班组长进行安全业务培训。

(四) 将不定期对专兼职安全管理人员进行安全管理业务培训。

(五) 组织开展多种形式的安全宣教活动

(1) 结合6月份全国开展的“安全生产月”，公司将届时举办一期中层管理人员安全知识培训班。同时，将根据上级要求，结合我公司实际情况，开展多种形式的安全宣教活动。

(2) 11月份，举办一次公司事故应急救援预案演练。

(六) 搞好特殊工种人员的培训和管理。七、加强工业卫生工作，保障职工身体健康

根据上级部门要求，公司在20xx年的生产经营活动中，要坚持“安全第一，预防为主；综合治理，环境友好；持续改进，

健康和谐”的方针，大力预防、控制、消除职业病危害。督促有关部门建立公司工业卫生责任制，制定、规范职业卫生管理制度和操作规程，建立职业卫生档案和职工健康监护档案，采取对公司现场噪音、化学毒物等危害物的监测，切实保障公司职工的身体健健康，促进公司的`经济发展。

XXXXXXXXX有限公司

化工企业年度安全工作计划书篇七

法律法规及上级部门有关安全生产规定，践行安全文化法律法规及上级部门有关安全生产规定，践行安全文化理念，创新思路、规范管理、深化整治、细化责任、严格执行、夯实基础，狠抓“双基”和安全标准化建设，建立安全生产长效机制，打造本质安全型企业，再创安全工作新局面。

(一)重大火灾、爆炸事故为零；

(二)重大设备、操作事故为零；

(三)重大污染事故为零；

(四)重伤、死亡、一级非伤亡事故为零；

(五)职工安全教育率(其中包括使用的协议工)100%。

20xx年安全工作的总体思路是：围绕全年安全奋斗目标，践行一个理念；深化两个抓手；转变三级职能；完善四个体系；推进“五自”管理；构建“六型”安全长效机制。

践行一个理念：即践行“从零开始，向零奋斗”的安全核心理念。

深化两个抓手：即通过健全安全考核奖惩体系，深化安全生产

“双基”建设和安全标准化创建两个抓手。

转变三级职能：即转变部门、分厂、班组三级安全管理职能，部门由注重监督管理向管理和服务并重转变；分厂由被动管理向主动管理转变；班组由生产任务型向安全生产型转变。

完善四个体系：在坚持现行安全责任体系、安全制度体系、安全监管体系、安全作业控制体系、危险源监控体系和班组安全管理体系六大体系的基础上，建立和健全安全培训效果、风险评估效果、违章防治效果、安全投入效果评价体系。

推进“五自”管理：即公司自主、系统自控、分厂自治、班组自理、员工自律。

构建“六型”安全长效机制：即构建自主管理型、系统管理型、技术支撑型、预防控制型、学习创新型和重奖重罚型安全长效机制。

(一) 认清严峻安全形势，强化安全意识

20xx年，是公司由试生产转入正常生产的关键一年，也是实现装置安全稳定、长周期、满负荷、优化运行的重要一年，随着生产装置长周期高负荷连续运行，公司面临着技术不熟练、操作经验不足、设备腐蚀加重、专业人员短缺等诸多不利因素，加上一些装置固有的重大危险因素尚未根本消除，安全管理的难度越来越大，安全工作的压力越来越大，安全生产形势依然严峻。因此，各单位一定要认清今年安全工作的特殊性、复杂性和艰巨性，站在维护大局、为企分忧的高度，全面分析和准确把握安全管理的新问题、新考验；要居安思危，超前防范，反骄防松，坚决克服畏难情绪和浮躁心理，面对已有成绩“喜而不骄”，面对严峻挑战“忧而不怨”；要正确处理安全与生产、安全与效益的关系，防止因安全生产周期不断延长而盲目乐观，降低安全超前防范思考力；要彻底摒弃“事故难防、伤亡难免”的陈旧观念，把安全第一落实

在生产经营全过程中，真正把安全当技术，把安全当事业，把安全当作天，带着感情抓安全，凭着良心抓安全，真正用心抓安全，勇担安全管理责任，坚守对员工的生命健康；要倍加珍惜来之不易的安全稳定形势，保持严抓安全的工作毅力，牢固树立生命至上的观念，始终保持安全高度警觉，增强思考力，提高应变力，做到预见敏锐，行动果断，自觉思安危、谋全局，未雨绸缪、防患未然，为公司的生产运行营造良好的安全环境。

(二) 夯实安全管理基础，强化责任落实

1、丰富并践行安全理念体系。基于“从零开始、向零奋斗”的安全核心理念，倡导“四零”理念，即：操作指挥零违章、设备装置零隐患、清洁生产零污染、安全管理零缺陷，实现装置的安全稳定、长周期运行。形成以核心理念为引领、以“四零”理念为主体的安全理念体系。用理念引领工作，用工作诠释理念，管理关口前移，使安全理念成为员工的思维方式、工作标准和奋斗目标，实现安全理念与安全管理的深度融合和有机结合。

2、完善和量化安全责任体系。要逐级量化分解安全生产责任，明确每个岗位、每名职工的安全工作任务，量化指标，明确标准要求，层层签订安全目标责任书，切实把无形的安全责任量化为具体的考核指标，真正做到责任制内容“零盲区”、责任制边界“零错位”、责任制落实“零缺位”和事事有考核、层层有压力，激发干部职工自觉履行职责的主动性。凡安全生产责任分解不到位、界定不清晰、覆盖不全面、量化不明确的，要严肃追究单位安全第一责任人的责任。

3、严抓并落实安全生产责任。按照“抓系统，横向到边；系统抓，纵向到底”的全面安全管理思路，准确定位，强化职能。公司分管领导要按分管范围和“一岗双责”原则，分工负责，严抓落实；部门要由注重监督管理向管理和服务并重转变；厂由被动管理向主动管理转变；班组由生产任务型向安全

生产型转变。各部室要严把安全技术关，加强专业服务指导，发挥业务安全保障作用；安环部要加强安管队伍建设，坚持原则，严抓严管，履行监督把关职责；党群、职能部门要关注安全、支持安全、服务安全，确保安全宣传引导、人财物保障到位；分厂党政负责人要切实负起安全第一责任人的责任，主动管理；广大职工要严格遵守操作规程和安全措施。实现问责方式由“制度问责”逐步转向“作为问责”，问责范围由“有过”逐步向“无为”延伸，对安全责任制、岗位责任制不落实的，严格责任追究。

(三)深化“两个”抓手，完善考核机制

1、实施并达标安全标准化管理体系。按照河南煤业化工集团和永煤公司总体部署，本着“高于标准、严于标准、细于标准”的原则，实施过程结合实际进一步完善标准化细则，做到细化、量化，易操作、易考核，全力推进安全标准化创建活动。第一季度、第二季度建立机构、细化责任，明确任务，并组织专项培训、完善制度、自我运行、自我评价，第三季度邀请集团公司组织内部验收，整改问题，第四季度正式向河南省职业安全健康协会提出申请，力争一次性通过国家二级安全标准化企业验收。

2、深化和完善“双基”考核机制。参照集团公司“双基”建设要求，完善“双基”检查考核的办法和流程。考核范围上，增加对参与考评部门的考核机制，杜绝“老好人”和不作为思想，增强考核的公正性。考核方法上，采取抓平常、平常抓，扩大覆盖面，实现考核动态化；日常考核、综合考核相结合，实现考核的常态化；注重专业隐患排查质量和治理效果，实现考核的专业化；做到提问题有质量，提建议有高度，从理念、管理、技术创新方面捕捉亮点，体现考核的精细化。考核奖惩上，逐步完成以罚为主向以奖为主转变，力争在年内纳入集团“双基”考核范围，提高考核质量，激发基层内部原动力，真正形成安全长效激励机制。

(四) 强化现场超前防范机制，提升专业安全管理水平

以“管理提升年”为契机，以检维修、重大危险源、安全措施、安全确认、干部作风为重点，坚持“以严促安”，突出超前防范，提升管理水平，坚定不移地抓好现场管理。

1、健全检修安全控制机制。工艺处理时要办理“工艺交出处理单”，保证工艺交出准确无误，并与“检修工作票”相互结合、共同把关；检修作业前工艺、检修和安全人员要严格执行三方现场交底制度；检修过程要做到*严格、隔离彻底、置换合格、分析准确、确认认真、措施严密、监护到位、救护及时；检修结束后必须现场验收，经有关方确认，方可交付生产工艺。

2、规范危险源安全监控体制。要开展危险化学品安全专项整治活动，规范生产作业现场，规范危险化学品生产、使用、销售、充装、运输管理，全面做好危险化学品安全管理工作。要建立重大危险源定期监测、检验和评估制度，完善重大危险源安全监控措施，抓好公司、厂、班组三级责任落实，加强对重大隐患和特护设备的管理，确保有缺陷设备的安全运行和各类重大危险源的安全。

3、实施“安全确认制”。“安全确认制”是我们在项目安装、试车、试生产和正常生产时期创造安全无事故的主要法宝，经过总结、延伸，已形成比较完整的确认体系，包括巡检确认、开车确认、停车确认、隐患整改确认、检修确认，停送物料确认等等。其中，开停车过程要严格执行事故预想、工作票、操作票和手指口述，操作过程实施“四步精准操作法”，检修过程要做好检修条件和检修结果确认。

4、执行安全管理“八必须”。变工况运行必须制定专项安全操作规定；主设备启停必须执行确认检查和操作票；异常运行必须制定安全防范措施；设备运行必须在规定的参数范围；检修动火必须办理工作票；指挥、操作必须遵守规程；外来施工

队伍必须签订安全协议;安排工作同时必须布置安全措施。

5、狠抓干部作风建设。坚持以安全促生产，以安全保生产，强化干部管理，狠抓干部作风建设。各级领导干部要按照安全生产“五同时”的要求，认真落实各级干部安全承包制度、干部值班制度和深入现场制度。要制定科级干部抓违章实施办法，量化指标，纳入安全绩效工资考核，督促各级干部深入现场查隐患、抓“三违”，反“三松”，切实提升现场安全管理水平。

(五)加大安全投入力度，提升科技兴安水平

1、足额提取和使用安全费用。要严格按照国家规定标准，以销售收入0.5%的比例提取安全费用，加强对安全费用的财务管理和审计监督，必须做到专户专存专款专用提足用够，按照“立足实际、注重实用、突出实效”的原则，首先确保公司在重大隐患治理、完善生产安全系统、安全装备更新等重大安全生产技术难题上资金充足，落实到位，杜绝因安全投入不足造成隐患。

2、建立安全投入效果评价体系。要加强安全项目投入管理，编制安全投入计划，把与安全密切相关的成本性投入项目一并纳入管理，同步实施，使投入做到符合实际;建立安全投入评价制度，定目标、定时间、定质量、定责任对投入项目进行考核，对项目的立项、施工、验收及投用情况进行全过程评价，并形成可追溯制度，确保投入取得实效。

3、积极推进安全技术改造。本着“技改、装备”并重的原则，鼓励安全技术创新、技术改造，对危及安全生产的装置、设施、设备、工艺实施技术革新，设备换代，以先进的装备、可靠的设施保障安全;加大对安全技改项目的奖励力度，并积极开展科技“五小”活动(小发明、小创造、小革新、小设计、小建议)，引导员工，立足岗位，在提高工艺、工序、环节和细节的安全可靠性上，动脑筋，想办法，解决安全问题，

激发全员创新意识，提高全员创新能力，更好地服务于生产。

(六) 强化员工安全培训，提升员工安全素质

坚持“干什么学什么、缺什么补什么、学什么考什么、用什么考什么”的培训原则，进一步创新员工安全培训。一要组织新入厂和外来人员的三级安全教育，做到人人培训合格并持证上岗。二要创新教材、教案内容，坚持“立足实际、注重实用、突出实效”的原则，根据生产实际和岗位需求，编制安全培训专用教材，除基本知识、基本理论外，增加案例学习、事故预想、危险预知和危害辨识等内容，增强培训的针对性。三要灵活培训方式，逐步增加安全辩论、安全演讲、安全论坛、安全竞赛等培训内容，做到学以致用、以用促学、学用结合、用学相长，提高培训质量。四要建立安全培训效果评价体系，采取基础知识考试、基本技能考核、工作现场抽查等多种形式，检验安全培训效果。五要增强培训的针对性，对管理人员采取“走出去、请进来”的方法，进一步开阔视野，转化心智模式，补充先进管理经验；对操作人员以岗位应知应会为重点，加强现场培训，提高员工实际操作技能和辨别、排查现场安全隐患的能力。

通过采取以上措施，减少误操作，杜绝瞎指挥，提高人的素质、改善人的行为，力争形成“工作学习化、学习工作化、工学一体化”的安全培训格局，促使员工做到岗位知识“零漏洞”；岗位技能“零缺陷”，岗位操作“零失误”，真正成为本质安全型员工。

(七) 狠抓隐患排查治理，严格安全责任追究

1、坚持和完善安全生产隐患排查体系。坚持“严、细、实”的工作作风，切实抓好隐患排查工作，为生产运行提供保障。层次管理上，做到操作人员立足岗位查隐患，专业技术人员立足工艺、设备查隐患；专职安全员立足人的行为、物的状态和措施的落实查隐患；管理干部立足思想、管理查隐患。业务

管理上，一是各部门要认真开展周期性的各类隐患排查与检查；二是一线部门要认真开展日常的隐患检查，日常检查情况要在早调度会议上通报；三是要不定期开展“三违”、“三松”、“三盲”（盲区、盲点、盲时）检查，对薄弱环节和关键作业地点进行突击检查，形成纵向到底、横向到边的隐患排查网络体系。

2、超前防范，狠抓排查隐患治理工作。按照隐患治理“五定”原则和“闭环”管理要求，分系统、分类、分级建立管理台账。对能现场整改的隐患，必须现场立即整改，做到小隐患不过班，一般隐患不过天；对重大安全隐患，严格执行挂牌督办制，做到项目、人员、责任、措施、考核五落实、五到位，隐患未消除前，必须制定专项安全防范措施，危及安全生产的必须立即停产整顿。对重大隐患、搁置隐患、反弹隐患要一律从严追究责任。

3、严格落实安全责任追究制度。严格实行安全问责制。按照“四不放过”的原则，坚持一事故一分析一处理，严肃查处事故。凡发生安全生产事故，安全责任不落实，方案措施不完善，隐患排查治理不到位，监督检查流于形式的，要严肃追究相关人员责任。实行安全“一票否决”制，凡发生轻伤或二级以上非伤亡事故的单位，取消该单位年度评先进集体和先进个人资格，并由此决定干部升迁。

（八）构建“五自”安全管理，探索安全长效机制

1、公司自主。落实公司安全主体责任、领导干部分工负责制、职能部门业务管理和岗位安全生产责任制，通过健全完善安全管理、安全考核、安全培训、隐患排查、监督检查和群防群治等制度，构建“六型企业”和全方位覆盖的安全管理体系，形成一整套切合实际、独具特色的自我运转机制，实现自主管理。

2、系统自控。各职能部门要按照“抓系统、系统抓”的全面

安全管理思路，围绕系统开展工作，制定并落实本系统的安全管理考核办法，定期对本系统进行专业化安全检查和隐患排查治理，对基层单位进行业务指导和技术服务，杜绝“头痛医头、脚痛医脚”的管理方式，激发系统内人员安全工作积极性、主动性和创造性，筑牢系统安全防线，实现系统安全自控。

3、分厂自治。完善并执行分厂安全管理考核制度、考核体系，落实现场安全责任，规范安全管理行为，分厂要自主加强每班、每天、每周、每月对班组和员工的安全管理、控制与考核，加强隐患排查与治理，坚持“不安全不生产”，实现分厂安全自治。

4、班组自理。班组是安全生产管理最基本的单元，班组长是安全管理现场最直接的管理者和指挥者。各单位要进一步加强班组建设，加大对班组长的培养、考核与激励力度，制订本单位班组建设办法，加大安全结构工资在分配中的比重，做到规范操作在班组、隐患消灭在班组、消除“三违”在班组，进一步增强班组的自理能力。

5、员工自律。要认真落实职工参与安全管理、参与隐患整改、接受安全教育培训、抵制违章指挥、提高现场操作能力、隐患排查技巧和自我保护意识，激励员工“我要安全”、“我会安全”和“我能安全”，争做“四无员工”（个人无‘三违’、设备无缺陷、身边无隐患、安全无事故），实现安全自律。

(九)加强应急管理，提高应急救援能力。

按照“统一指挥、功能齐全、反应灵敏、运转高效”的应急救援体系建设要求。一要抓好应急机构和应急队伍建设，做到机构、职责、人员、器材、经费“五落实”，形成统一指挥、相互支持、密切配合、协同应对的有效应急机制；二要强化公司、厂应急预案管理，组织公司级重大预案的学习落实

及修订和补充厂级应急预案，突出危险危害特征，并相互衔接，形成统一的应急救援体系；三要开展预案演练。要根据预案，结合生产实际，有选择的进行桌面演练、功能演练、专业演练，在20xx年组织一次专业配合、社会联动的公司级应急预案演练，发现问题，改进不足、锻炼队伍、提高应急实战能力；四要加强应急值守和信息研判、处置工作，健全快速响应和协调联动机制，确保遇到险情或突发事故能够紧急响应、正确处置、减少损失；五要加强预案培训，让员工熟悉本单位、本岗位应急预案内容，掌握基本的事故预防、避险、处置、自救、互救等知识，强化应急意识，提高应对事故灾难的能力。

(十) 党群工团齐抓共管，推进安全文化建设

党群工团要围绕公司的安全工作目标和整体工作部署，制定年度工作计划，并逐项抓好落实。要关口前移，重心下移，深入现场，抓好“党员先锋岗”、“群监岗”、“青年安全岗”活动，做到党员无“三违”，团员抓“三违”，全员查隐患。要按照“关注安全、关爱生命”的要求，立足自身职能，发挥报纸、电视、网络、宣传栏等资源优势，策划形式多样、内容丰富的系列宣传活动，贯彻安全生产方针和安全文化理。

化工企业年度安全工作计划书篇八

回首20__年，有太多的美好的回忆，20__年本人来到__行工作，但是惟有20__年这一年的学习，让我深深的感受到了自己进步，但还是存在不少问题，在处理问题以及工作的方法上也有不足，但是我相信在领导的帮助与鼓励下，我一定会拥有更美好的明天。

一、销售工作总、分析

在销售顾问岗位上，首先我要感谢一个人那就是我们销售部

的_经理，我要非常感谢他在工作上对我的帮助。虽然我在销售部门已经工作了一年多，但对销售经验以及工作信心非常缺乏，我的工作可以说是很难入手。20__年初，我都是在_经理的带领下帮助下进行客户谈判、分析客户情况、在销售中遇到难谈下来的客户销售过程中遇到的问题我总想到他，所以基本上是_月份本人的销售业绩及能力才有所提升。

二、职业心态的调整

销售员的一天应该从清晨睁开第一眼开始，每天早上我都会从自己定的欢快激进的闹铃声中醒来，然后以精神充沛、快乐的心态迎接一天的工作。如果我没有别人经验多，那么我和别人比耐心;如果我没有别人单子多，那么我和别人比服务。

三、自己工作中的不足

在销售工作中也有急于成交的表现，不但影响了自己销售业务的开展，也打击了自己的自信心。我想在以后的工作中会摒弃这些不良的做法，并积极学习、尽快提高自己的销售技能。

今年，我将一如既往地按照公司的要求，在去年的工作基础上更加努力，全面开展20__年度的工作。现制定工作划如下：

一、对于老客户，和固定客户，要经常保持联系，好稳定与客户关系。

二、因北京限购令的开始买车需摇号，所以要更加珍惜客户的资源。

三、要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式的销售方式。

四、今年对自己有以下要求

- 1、每月应该尽力完成销售目标。
- 2、一周一小，每月一大，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。
- 3、要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作才有可能不会丢失这个客户。
- 4、对客户不能再有爆燥的心态，一定要本着__行的服务理念“爱您超您所想”这样的态度去对待每位进店客户。

2022年度企业文化工作计划

化工企业年度安全工作计划书篇九

为了认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》，强化安全生产意识，落实安全生产责任，实现安全生产目标，保障员工生产生活安全，为服务区创造一个安全稳定的发展环境，特拟定20xx安全生产工作计划。

按照集团公司安全生产工作会议的部署安排，以及安全生产目标要求，坚持以人为本和全面协调可持续发展的科学发展观，坚持安全第一，预防为主的方针，牢固树立安全生产责任重于泰山的观念，强化对安全生产工作的领导，全面开展安全生产大检查，继续深化安全生产专项整治，推动服务区加强基础工作，依法强化监督管理，努力实现服务区安全生产状况的进一步稳定好转。

一是服务区安全生产状况稳定好转，火灾事故为零，重大伤亡事故为零，伍佰元以上工伤率为零，伍佰元以下工伤率在1%以，治安案件发生率1%以下。

二是重点部门的安全状况明显改善，发生损失在1万元以上的事故为零，食物中毒率为零，商品过期发生率为零。

三是进一步建立健全服务区安全生产监督管理体制和工作机制，安全生产工作建设取得新的进展。

1. 第一季度:制定20xx年安全生产工作计划

调整安全生产领导小组成员，完善各成员职责；

开展第一季度安全生产工作检查；

搞好春节期间节假日值班，加强安全巡查管理。

2. 第二季度:召开服务区安全生产工作会议，明确目标任务

明确安全生产监管员，明确安全生产管理员；

完善服务区各项安全生产应急预案；

做好五一节期间消防、防盗等安全检查；

开展安全生产月活动，制定具体实施方案

开展第二季度安全生产工作检查。

开展防事故保平安，保畅通，交通安全夏季战役工作；

开展第三季度安全生产工作检查；

4. 第四季度:开展火灾隐患普查整治工作

做好国庆、中秋期间安全生产和稳定工作；

开展第四季度安全生产工作检查及年终考核；

安排春节期间各项安全生产检查工作。

化工企业年度安全工作计划书篇十

安全第一、预防为主、综合治理、全员参与、控制风险、持续改进。

二、安全生产工作目标

人身伤亡事故为零；燃气泄漏事故为零；安全生产事故为零；污染事故为零；急性中毒事故为零；职业病事故为零；轻伤率小于1%；安全隐患整改率达100%，生产过程降低能耗。

三、安全生产工作任务及实施方案

（一）认真学习贯彻安全生产法律、法规，完善安全生产责任制。

1、贯彻执行国家及各级政府部门的安全生产法律、法规、政策和制度，及时将有关安全会议精神贯彻落实到基层，传达到每一位职工，增强公司职工安全生产意识及法律观念。

2、建立健全公司hse管理体系，落实安全生产责任制，根据“管生产必须管安全，谁主管谁负责”的原则，各单位要制定安全生产工作目标，责任人逐级签订《安全环保责任书》，各级负责人要增强安全生产意识，加强安全生产管理；贯彻“安全生产，人人有责”的思想，每一个员工在自己岗位上要认真履行各自的安全生产职责，增强安全意识。

3、每周召开部门安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，通报安全检查情况，每月按照上级公司安全生产相关制度要求进行安全生产大检查。

4、建立健全公司安全管理相关制度，对违反规定的人员进行

处罚，对发现事故隐患的人员给予奖励。

（二）加强宣传教育工作，提高职工的安全知识水平，增强员工安全意识，保证生产安全顺利进行。

1、定期组织公司全体员工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并进行考核，做好员工安全培训记录。

3、特种作业人员必须到国家相关职能部门按国家规定开展专业安全技术培训工作，定期进行复审，做到持证上岗。

4、定期进行基础急救知识的培训和应急方案演练演练，使职工能够熟练掌握小型工伤的紧急处理措施，将伤害控制在最小程度；能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生；能在突发事件中正确熟练地采取自救和互救措施和处理现场突发状况。

5、定期开展岗位危害识别和风险控制，使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。

（三）加强安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明生产，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1、建立健全生产设备台帐、特种设备台帐、安全设施台帐及测量设备台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2、严格执行作业票制度，作业前必须按规定办理各种作业票证，确保作业安全。

3、在易燃易爆、有毒有害场所张贴警示标志或告知牌。

4、维抢修器具分类整齐存放，使用前做好设备使用登记，使用完毕必须放回原位。

5、设备及时保养维护，做好保养维护记录。设备、管道表面清洁，无破损、裂痕，无跑冒滴漏现象，各种阀门、仪表正常；平台、爬梯、护栏、管道、支架等防腐彻底，无安全隐患；大型主要设备设施要有设备标识牌，明确责任人，建立巡检记录。

6、各种安全消防设施配备齐全、合格有效，消防设施设立个人责任制，定期进行检查，操作人员按规定穿戴劳防用品。