

最新煤矿综采队长述职报告(优秀10篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

煤矿综采队长述职报告篇一

一年来，在项目部的正确领导下，我认真履行副队长的职责，今天本人将即将过去一年的工作任务完成情况汇报如下：

一、带头创先争优和组织党员带动员工开展创先争优活动情况

我能按时参加党支部各种学习，认真学习党的方针政策，“三个代表”重要思想，刻苦钻研煤矿本质安全管理体系，工作面作业规程及安全技术措施，深入井下，了解工作面的安全动态，及时排查隐患，解决安全生产中的存在的问题，配合队长全面负责本队的安全生产管理工作，协助支部书记搞好党支部创先争优工作，积极带领全队职工完成全年的各项经济指标。

二、本职工作任务完成情况

身为一名副队长，我深感责任重大，始终以严谨的工作作风对待每一项工作。认真总结上班存在的问题，安排布置好当天的工作，严格遵循干部跟班管理制度，坚持现场跟班，同职工同上同下井，抓安全“严”字当头，抓工程质量精益求精。协调现场指挥，做到了既是指挥员，又是战斗员。

协助队长从健全各项制度入手，完善了队各项规章制度和各工种安全生产岗位责任制，做到指标分解到班组，班组考核有依据，员工行为有规范。其次，我随时了解班组安全动态、对存在的重大问题及时向队长、调度反映情况，共同讨论、

研究，及时予以协调、解决，有力的促进了班组建设，从提高班组战斗力和稳定性角度出发，为安全生产长期平稳发展奠定良好基础。

日常工作中，我自觉运用科学的理论武装头脑，敢于解剖自己，勇于超越自我，不断清除思想深处的错误观念，年初以来，全面贯彻落实集团及矿安全工作指示精神，强化安全管理。始终把安全工作摆在“高于一切”的重要位置，狠抓现场管理和措施及责任制的落实。配合项目部开展各种活动，以群监网、青监岗为主的群众监督保障，并及时指导做好责任区群众和青年的思想政治工作，从每个岗位、每个人、每个班组，自下而上进行安全隐患彻底排查，真正地抓好安全工作，实现了安全生产。

三、严以律己，积极发挥作用。

我始终对自己高标准，严要求，带头执行我队的各项制度，积极努力工作，自觉地把好安全关，把好质量关，在工作中提出了许多合理化建议和切实有效的技术改造方案，提高了工作效率。

在今后的工作中，我将进一步加强学习，提高自己的理论知识和业务水平，突出班组现场管理为重点，继续深化精细化管理。着力抓好质量标准管理、员工操作行为管理、班前会的召开等基础管理，带领和团结全队职工搞好安全生产，确保全队指标任务的全面完成。

煤矿综采队长述职报告篇二

各位领导：

自任职以来，时刻牢记自己身为共产党员，严格要求自己，在处党政的正确领导下，带领本队职工认真贯彻落实上级指示和指令，加强职工思想政治教育，强化现场安全管理，确

保生产任务的完成，为项目部的发展做出了一份应有的贡献，现在我就一年来的工作向领导和同志们述职如下，敬请领导和同志们批评指正。

在生产工作中，严格按照处、项目部的指示贯彻落实执行，在思想和行动能够同矿党政保持高度一致。严格按照矿领导干部树形象的标准要求自己，以身作则，保证月月超额完成矿规定的下井指标，深入现场了解情况和生产进度。在任务紧，生产条件差的情况下，抓进度、抓质量、保安全，和职工同甘共苦，不搞特殊化。并结合我队施工的实际情况，制定出一套相应的激励机制，保证完成了上级交给的生产任务。工程质量优良率达100%。

作为一副队长，在安全管理上，我始终坚持安全就是职工财富的理念，把安全工作放在第一位，为实现队安全生产制定出了相应的制度和措施。一是充分利用班前班后会和周二、周五安全学习时间，带头学习并认真传达上级的安全文件、安全指令，把上级的安全会议精神不折不扣地传达到职工当中去。二是学习分析有关典型的事故案例，并结合本队施工中存在的具体情况，举一反三，认真查找安全上存在的不安全因素，做到小隐患不过班，大隐患不过天。三是建立了班组安全连带制，把“三违”人员的处罚与班组的经济效益直接挂钩。

做到对“三违”人员的处理决不心慈手软，对“三松”现象决不姑息迁就。以此来提高职工的安全意识和自保、互保能力。通过严抓细管工作的落实，近一年来我们全队杜绝了轻微伤以上人身事故，“三违”现象显著减少，实现了队安全生产。

质量是安全的前提和保证，要想搞好安全工作，必须抓好质量标准化工作，为职工创造一个良好的工作环境。在抓质量标准化管理上，要求技术员具体负责工程质量标准化，并带领职工利用周二、周五学习时间对职工进行质量标准学习和

培训。严格要求职工按措施施工，上标准岗，干标准活。其次，要求验收员硬起手腕把好质量关，对不合格的一律推倒重来。对月底评出的质量第一班组给予500—1000元的奖励，来增强职工的质量意识。

在班子建设方面，充分发扬民主。首先，对自己制定更高的标准和要求，努力加强自身的学习和锻炼，逐步提高自己的工作素质和实际管理能力。其次，在班子中组织学习党的路线、方针、政策，不断提高了每个干部的自身素质和运用理论处理问题和解决问题的能力。三是多次组织了班组长及生产骨干一起分析本队的生产中存在的问题，集思广益，有针对性的解决处理。使班子内部形成了心向一处想、劲往一处使、相互理解的良好局面。

总之，一年来虽然工作上取得了一些成绩，但自身在管理上仍有许多不足，离领导的期望和要求还有一定差距，回顾过去，认为还有以下几个方面的问题：

一是有时对上级的文件精神贯彻落实还不够；二

是对职工的情感教育不够耐心细致；

三是工资改革力度还不够大；

四是管理还不够精细。

在明年的工作中，认真学习党的各大会议精神和“三个代表”重要思想，扬长避短、解放思想、开拓进取、求实创新，不辜负领导的重托和信任，为企业繁荣发展做出自己的贡献。

报告人□xxx

20xx年12月xx日

煤矿综采队长述职报告篇三

尊敬的各位领导、职工代表：大家好！

我叫宋，现担任综掘二队安全生产副队长职务。现就一年来的工作述职如下，请领导职工代表们评议。

一、以安全生产、文明生产为第一要务

安全生产是煤矿各项工作的重中之重。自年初开始我就多措并举、扎实有效地开展各项安全监管工作，取得了全年无一起安全事故的好成绩。在安全生产管理过程中，认真推行了《安全隐患排查奖励制度》、《交接班隐患反馈制度》和《班组长班后自查制度》，通过制度规范员工行为，杜绝习惯性违章。

2013年1月份、10月份荣获文明生产第一名，本年度我队在水煤控制方面没有出现失误，针对材料码放、管路布置、巷道淤泥、积水的处理等都严格按照调度室规定的标准进行。工作面现场施工时材料及工具摆放严格执行队内管理制度，有物有牌、同类材料严禁多堆放置，生活垃圾及时处理。

为了搞好文明生产工作，我队着重从员工思想教育入手，利用各种会议加大文明生产宣传力度，强化自身意识，并坚持在每周三安全例会上，总结上周文明生产情况，布置下周工作计划，只有员工从思想上感受到了文明生产的利害关系，才能在工作中按章操作。

我队每班利用班前会对前天的各项工作要进行总结、分析，从而使全体员工在思想上能够保持一致，保证了文明生产工作能够落实到位。对井下的各个材料点和每段巷道的管理明确到人。另外我队还实行了井下交接班制度，实行了反馈落实制度，对现场6s情况进行落实处理。

登记台帐，每月进行一次再分析，并举一反三地结合本人工作实际情况延伸分析，从而达到提升全体员工安全意识的目的，明确自己的安全防范重点，并在有隐患存在时进行自我约束。

三、严抓工程质量，保质保量完成生产任务

严格按照作业规程执行，严格实施工作面交接牌制度和交接班反馈表制度。从切割成型到锚网支护，再到预紧力、锚固力验收做到了层层把关，人人有责，在软煤区中采取了打超前锚杆，全长锚固，加强锚固效果。在安全检测方面也加大力度，确保在支护质量上的万无一失，对于重复出现的问题严格按照队内工程质量管理办法，对班组长进行落实考核，从而在班与班之间形成了“上一班为下一班负责，下一班为上一班把关”的良好氛围。

前事不忘后事之师，总结过往的经验教训，不断完善以及提高自我，是为了不再重蹈覆辙，在今后的工作中再有所建树。新的一年新的开始，将面对更多的挑战与考验，对于2014年的工作特制订以下工作规划：

一、上半年主要以零星工程为主，没有正常工作面，针对这一点我队将在管理及处罚力度上制定更加严格的考核制度，确保这一时段的生产工作中不出现失误。

二、在每日的班前会及正常生产工作中通过学习与思想教育，努力提高员工的责任意识、危机意识、安全意识，培养职工对于团队的荣辱观与责任感，使其真正参与到班组管理与建设中来。

三、经常到其他连队、科室借鉴学习，以弥补自身存在的缺陷与不足，不断完善自我，以便在以后的工作中更加得心应手。

综掘二队

2014.1.14

综掘二队

宋二〇一四年元月

煤矿综采队长述职报告篇四

各位领导，自任职以来，时刻牢记自己身为共产党员，严格要求自己，在处党政的正确领导下，带领本队职工认真贯彻落实上级指示和指令，加强职工思想政治教育，强化现场安全管理，确保生产任务的完成，为项目部的发展做出了一份应有的贡献，现在我就一年来的工作向领导和同志们述职如下，敬请领导和同志们批评指正。

在生产工作中，严格按照处、项目部的指示贯彻落实执行，在思想和行动能够同矿党政保持高度一致。严格按照矿领导干部树形象的标准要求自己，以身作则，保证月月超额完成矿规定的下井指标，深入现场了解情况和生产进度。在任务紧，生产条件差的情况下，抓进度、抓质量、保安全，和职工同甘共苦，不搞特殊化。并结合我队施工的实际情况，制定出一套相应的激励机制，保证完成了上级交给的生产任务。工程质量优良率达100%。

作为一名副队长，在安全管理上，我始终坚持安全就是职工财富的理念，把安全工作放在第一位，为实现队安全生产制定出了相应的制度和措施。一是充分利用班前班后会和周二、周五安全学习时间，带头学习并认真传达上级的安全文件、安全指令，把上级的安全会议精神不折不扣地传达到职工当中去。二是学习分析有关典型的事故案例，并结合本队施工中存在的具体情况，举一反三，认真查找安全上存在的不安全因素，做到小隐患不过班，大隐患不过天。三是建立了班

组安全连带制，把“三违”人员的处罚与班组的经济效益直接挂钩。

做到对“三违”人员的处理决不心慈手软，对“三松”现象决不姑息迁就。以此来提高职工的安全意识和自保、互保能力。通过严抓细管工作的落实，近一年来我们全队杜绝了轻微伤以上人身事故，“三违”现象显著减少，实现了队安全生产。

质量是安全的前提和保证，要想搞好安全工作，必须抓好质量标准化工作，为职工创造一个良好的工作环境。在抓质量标准化工作上，要求技术员具体负责工程质量标准化，并带领职工利用周二、周五学习时间对职工进行质量标准学习和培训。严格要求职工按措施施工，上标准岗，干标准活。其次，要求验收员硬起手腕把好质量关，对不合格的一律推倒重来。对月底评出的质量第一班组给予500—1000元的奖励，来增强职工的质量意识。

在班子建设方面，充分发扬民主。首先，对自己制定更高的标准和要求，努力加强自身的学习和锻炼，逐步提高自己的工作素质和实际管理能力。其次，在班子中组织学习党的路线、方针、政策，不断提高了每个干部的自身素质和运用理论处理问题和解决问题的能力。三是多次组织了班组长及生产骨干一起分析本队的生产中存在的问题，集思广益，有针对性的解决处理。使班子内部形成了心向一处想、劲往一处使、相互理解的良好局面。

总之，一年来虽然工作上取得了一些成绩，但自身在管理上仍有许多不足，离领导的期望和要求还有一定差距，回顾过去，认为还有以下几个方面的问题：一是有时对上级的文件精神贯彻落实还不够；二是对职工的情感教育不够耐心细致；三是工资改革力度还不够大；四是管理还不够精细。在明年的工作中，认真学习党的各大会议精神和“三个代表”重要思想，扬长避短、解放思想、开拓进取、求实创新，不辜负领

导的重托和信任，为企业繁荣发展做出自己的贡献。

煤矿综采队长述职报告篇五

单位：牛彦松掘进四队二分队

日期□20xx年xx月

述职报告

我叫xx□现任掘四二分队队长，进入20xx年以来，时刻以一名党员的标准严格要求自己，在矿党政的正确领导下，带领全队职工认真贯彻落实上级指示和指令，加强职工思想政治教育，强化现场安全管理，确保生产任务的超额完成，为企业的发展做出了一份应有的贡献，现在我就一年来的工作向领导和同志们述职如下，敬请领导和同志们批评指正。

一、强化团结协作能力，确保任务超额完成。

在生产工作中，严格按照矿、区的指示贯彻落实执行，在思想和行动能够同矿党政保持高度一致。严格按照矿领导干部树形象的标准要求自己，以身作则，保证月月超额完成矿规定的下井指标，深入现场了解情况和生产进度。在任务紧，生产条件差的情况下，主动打圆班在现场指挥作业（如过断层、作交叉点、拐机等环节），抓进度、抓质量、保安全，和职工同甘共苦，不搞特殊化。并结合我队施工的实际情况，制定出一套相应的激励机制，开创性的完成上级交给的生产任务□20xx年1—10月份计划进尺2486米，实际总进尺3206米，超计划720米，综合单进420米/个.月，工程质量优良率达100%。每月都超计划的完成了进尺任务，为我矿的采掘接替做出贡献，也多次受到集团公司、矿领导好评。

二、始终坚持安全第一的思想，进一步强化安全管理。

作为一队之长，在安全管理上，我始终坚持安全就是职工财富的理念，把安全工作放在第一位，为实现队安全生产制定出了相应的制度和措施。一是充分利用班前班后会和周一、周五安全学习时间，带头学习并认真传达上级的安全文件、安全指令，把上级的安全会议精神不折不扣地传达到职工当中去。二是学习分析有关典型的事故案例，并结合本队施工中存在的具体情况，举一反三，认真查找安全上存在的不安全因素，做到小隐患不过班，大隐患不过天。三是建立了班组安全连带制，把“三违”人员的处罚与班组的经济效益直接挂钩。做到对“三违”人员的处理决不心慈手软，对“三松”现象决不姑息迁就。以此来提高职工的安全意识和自保、互保能力。通过严抓细管工作的落实，近一年来我们全队杜绝了轻伤以上人身事故，“三违”创历史最好水平，实现了队安全生产。

三、狠抓质量标准化工作，施工高标准达标巷道。

质量是安全的前提和保证，要想搞好安全工作，必须抓好质量标准化工作，为职工创造一个良好的工作环境。在抓质量标准化工作上，要求技术员具体负责工程质量标准化，并带领职工利用周三、周五技术学习时间对职工进行质量标准学习和培训。严格要求职工按措施施工，上标准岗，干标准活。其次，要求验收员硬起手腕把好质量关，对不合格的一律推倒重来。对月底评出的质量第一班组给予500—1000元的奖励，来增强职工的质量意识，通过一系列工作的开展[]20xx年我队施工的戊一21192风巷被矿评为质量标准化示范巷，并组织召开了集团公司质量标准化现场会，受到了集团公司领导的一致好评。

四、强化内部管理，加强班子建设。

平理论，开展三讲教育活动和干部树形象活动，进一步转变了干部的工作作风和务实的工作态度，不断提高了每个干部的自身素质和运用理论处理问题和解决问题的能力。三是一

年来多次组织了班组长以上干部及生产骨干一起分析本队的生产中存在的问题，集思广益，有针对性的解决处理。使班子内部形成了心向一处想、劲往一处使、相互理解的良好局面。

五、克己奉公，维护职工的合法利益。

今年以来在矿党委和矿纪委的正确领导下，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和党内两条例的学习，不断提高自己的理论文化水平，时刻保持清醒的的头脑，树立正确的权力观、利益观、人生观；不多吃、不多占；在工资分配上做到透明、公正、公开、公平，在分配工资是要求各班长必须参加，做到班与班、班与队相互监督；坚持队务公开制度，自觉接受职工的批评和监督。同时，强化班组民主管理，要求班组长每天工分、超棚奖必须当天分配到位。并带领广大党员利用多种形式宣传学习党的路线、方针、政策及法律法规知识，在党员干部中杜绝了违法违纪现象的发生。

煤矿综采队长述职报告篇六

一、加强学习，提高认识，认真贯彻执行党的安全生产方针。

煤矿管理工作是一项环节复杂、技术性强的特殊行业，作为一队之长，不但要业务强，更需要政治思想素质高。我作为一名管理人员，多年来，在作好业务管理的同时，注重政治思想的学习。在平时的工作中，不论业务多忙，工作多累，始终坚持参加集体学习，抽出一定的时间自学，认真接受“三观”教育，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为理论依据，科学地融入到自己的工作实践，指导好自己的工作，坚持以党的安全生产方针为指导，贯穿安全生产的全过程，紧紧围绕我矿提出的“六十万、一万八、平安年、促发展”的总体工作思路和“做实、做精、做强、做优、做久”的十字方针，开展各项工作，使自己在做好业务管理的同时，政治思想水平得到很大提高，为以后工作的开展奠定

了坚实的基础。同时利用二、五例会和班前会，亲自向全队职工贯彻集团公司和矿上下发的各种文件，以及有关煤矿安全生产的法律、法规和政策，提高职工的业务素质和安全意识。杜绝了各种责任事故和工作上的漏洞，推动了全矿井的生产安全。

二、拓展思路，钻研业务，努力提高管理水平。

我认为，管理从应用到具体实施，必须从基础做起，从日常做起，从实践工作着手，使其更规范、更具体，并能得到重视，体现出严肃性。为此，我作为一队之长，必须要自我加压，不断学习，开拓思路，很钻业务，把自己所学的书本知识和工作实践有机地结合起来，指导好自己的各项工作，才能适应新的管理模式的要求。同时严格我队的工程质量管理 and 作业规程的编制，完善队务管理，重视各班组具体实施过程中的实际情况，结合自己多年的实践工作经验，提出建议。在平时的工作中，本人爱岗敬业、思维严谨、作风踏实、严格安全生产管理。以搞好生产为职责，以安全管理为己任，努力提高管理水平，全身心的为香山矿的发展积极贡献。

三、突出重点，严抓细管，推动各项工作顺利开展。

通修队作为全矿井“一通三防”的具体执行单位，战线长，工作性质复杂，较难管理。作为一队之长，我从整体上管理的同时，又时常深入现场，掌握生产实际第一手资料，亲自指挥、及时处理安全管理、生产环节的各种问题，从没有拖拉、推诿、扯皮现象。在狠抓安全基础设施建设的同时，严格法规和政策的落实。平时工作中，始终坚持“安全第一”的方针和不安全不生产的原则，严格要求各战线的负责人要严格按照措施执行，负起责任。煤矿要安全，特殊工种、特别岗位是关键。作为通修队半数以上的瓦斯检查员，都是特殊工种、特别岗位，肩负着全矿井瓦斯检测和管理的双重重任。他们的工作好坏直接关系到全矿的生产安全。为此，本人要求瓦检员要严格执行现场交接班、牌板管理及瓦斯上报制度，

并注重局部瓦斯的管理，防范瓦斯超限。20xx年以来，我带领全队克服人员少、战线长等不利因素，维（护）修巷道1100多米，回收巷道800多米，构筑密闭58道，构建风门43道，实施采空区注浆516m³。实现安全贯通和大的风量调整15次，按制度对主要回风巷道实施了洒水降尘，杜绝了煤尘超标现象。圆满完成了各项工作任务。

四、廉洁自律，克己奉公，树立良好的干部形象。

在行业作风建设和廉洁自律方面，我以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，始终认真落实党风廉政建设责任制，严格要求自己，认真学习有关党风廉政建设法律、法规，坚决贯彻执行中央和上级关于廉洁自律的若干规定，自觉遵守“四项纪律”和“八项要求”，严格要求自己，牢记党的宗旨，坚持立党为公，执政为民，坚持利为民所谋、权为民所用，不以权谋私，严守法纪，秉公尽责，依法办事。经常告戒自警、自重、自省、自励，在新形势下，把好权力关、金钱关、人情关，做到职责清白；在工作之余，严格自律，管理好自己，做到慎独、慎行、慎吃、慎交，自觉把自己言行置于法律、群众的监督之下。同时始终牢记“两个务必”，加强自律，廉洁从政，以身作则，积极弘扬平煤香山精神，不断加强自我教育，自我加压，努力做到严于律己，清正廉洁，警钟长鸣，本人无违法乱纪现象。

煤矿综采队长述职报告篇七

尊敬的各位领导、职工代表：

大家好！

我叫宋xxx，现担任综掘二队安全生产副队长职务。现就一年来的工作述职如下，请领导职工代表们评议。

一、以安全生产、文明生产为第一要务

安全生产是煤矿各项工作的重中之重。自年初开始我就多措并举、扎实有效地开展各项安全监管工作，取得了全年无一起安全事故的好成绩。在安全生产管理过程中，认真推行了《安全隐患排查奖励制度》、《交接班隐患反馈制度》和《班组长班后自查制度》，通过制度规范员工行为，杜绝习惯性违章。

20xx年1月份、10月份荣获文明生产第一名，本年度我队在水煤控制方面没有出现失误，针对材料码放、管路布置、巷道淤泥、积水的处理等都严格按照调度室规定的标准进行。工作面现场施工时材料及工具摆放严格执行队内管理制度，有物有牌、同类材料严禁多堆放置，生活垃圾及时处理。

为了搞好文明生产工作，我队着重从员工思想教育入手，利用各种会议加大文明生产宣传力度，强化自身意识，并坚持在每周三安全例会上，总结上周文明生产情况，布置下周工作计划，只有员工从思想上感受到了文明生产的利害关系，才能在工作中按章操作。

我队每班利用班前会对前天的各项工作要进行总结、分析，从而使全体员工在思想上能够保持一致，保证了文明生产工作能够落实到位。对井下的各个材料点和每段巷道的管理明确到人。另外我队还实行了井下交接班制度，实行了反馈落实制度，对现场6s情况进行落实处理。

二、充分利用班前会和周三安全例会，提升全体员工安全意识。

登记台帐，每月进行一次再分析，并举一反三地结合本人工作实际情况延伸分析，从而达到提升全体员工安全意识的目的，明确自己的安全防范重点，并在有隐患存在时进行自我约束。

三、严抓工程质量，保质保量完成生产任务

严格按照作业规程执行，严格实施工作面交接牌制度和交接班反馈表制度。从切割成型到锚网支护，再到预紧力、锚固力验收做到了层层把关，人人有责，在软煤区中采取了打超前锚杆，全长锚固，加强锚固效果。在安全检测方面也加大力度，确保在支护质量上的万无一失，对于重复出现的问题严格按照队内工程质量管理办法，对班组长进行落实考核，从而在班与班之间形成了“上一班为下一班负责，下一班为上一班把关”的良好氛围。

前事不忘后事之师，总结过往的经验教训，不断完善以及提高自我，是为了不再重蹈覆辙，在今后的`工作中再有所建树。新的一年新的开始，将面对更多的挑战与考验，对于20xx年的工作特制订以下工作规划：

一、上半年主要以零星工程为主，没有正常工作面，针对这一点我队将在管理及处罚力度上制定更加严格的考核制度，确保这一时段的生产工作中不出现失误。

二、在每日的班前会及正常生产工作中通过学习与思想教育，努力提高员工的责任意识、危机意识、安全意识，培养职工对于团队的荣辱观与责任感，使其真正参与到班组管理与建设中来。

三、经常到其他连队、科室借鉴学习，以弥补自身存在的缺陷与不足，不断完善自我，以便在以后的工作中更加得心应手。

综掘二队

宋xxx

20xx年x月

煤矿综采队长述职报告篇八

煤矿管理工作是一项环节复杂、技术性强的特殊行业，作为一队之长，不但要业务强，更需要政治思想素质高。我作为一名管理人员，多年来，在作好业务管理的同时，注重政治思想的学习。在平时的工作中，不论业务多忙，工作多累，始终坚持参加集体学习，抽出一定的时间自学，认真接受“三观”教育，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为理论依据，科学地融入到自己的工作实践，指导好自己的工作，坚持以党的安全生产方针为指导，贯穿安全生产的全过程，紧紧围绕我矿提出的“六十万、一万八、平安年、促发展”的总体工作思路和“做实、做精、做强、做优、做久”的十字方针，开展各项工作，使自己在做好业务管理的同时，政治思想水平得到很大提高，为以后工作的开展奠定了坚实的基础。同时利用二、五例会和班前会，亲自向全队职工贯彻集团公司和矿上下发的各种文件，以及有关煤矿安全生产的法律、法规和政策，提高职工的业务素质和安全意识。杜绝了各种责任事故和工作上的漏洞，推动了全矿井的生产安全。

我认为，管理从应用到具体实施，必须从基础做起，从日常做起，从实践工作着手，使其更规范、更具体，并能得到重视，体现出严肃性。为此，我作为一队之长，必须要自我加压，不断学习，开拓思路，很钻业务，把自己所学的书本知识和工作实践有机地结合起来，指导好自己的各项工作，才能适应新的管理模式的要求。同时严格我队的工程质量管理 and 作业规程的编制，完善队务管理，重视各班组具体实施过程中的实际情况，结合自己多年的实践工作经验，提出建议。在平时的工作中，本人爱岗敬业、思维严谨、作风踏实、严格安全生产管理。以搞好生产为职责，以安全管理为己任，努力提高管理水平，全身心的为香山矿的发展积极贡献。

通修队作为全矿井“一通三防”的具体执行单位，战线长，工作性质复杂，较难管理。作为一队之长，我从整体上管理

的同时，又时常深入现场，掌握生产实际第一手资料，亲自指挥、及时处理安全管理、生产环节的各种问题，从没有拖拉、推诿、扯皮现象。在狠抓安全基础设施建设的同时，严格法规和政策的落实。平时工作中，始终坚持“安全第一”的方针和不安全不生产的原则，严格要求各战线的负责人要严格按照措施执行，负起责任。煤矿要安全，特殊工种、特别岗位是关键。作为通修队半数以上的瓦斯检查员，都是特殊工种、特别岗位，肩负着全矿井瓦斯检测和管理的双重重任。他们的工作好坏直接关系到全矿的生产安全。为此，本人要求瓦检员要严格执行现场交接班、牌板管理及瓦斯上报制度，并注重局部瓦斯的管理，防范瓦斯超限。20xx年以来，我带领全队克服人员少、战线长等不利因素，维（护）修巷道1100多米，回收巷道800多米，构筑密闭58道，构建风门43道，实施采空区注浆516m³，实现安全贯通和大的风量调整15次，按制度对主要回风巷道实施了洒水降尘，杜绝了煤尘超标现象。圆满完成了各项工作任务。

在行业作风建设和廉洁自律方面，我以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，始终认真落实党风廉政建设责任制，严格要求自己，认真学习有关党风廉政建设法律、法规，坚决贯彻执行中央和上级关于廉洁自律的若干规定，自觉遵守“四项纪律”和“八项要求”，严格要求自己，牢记党的宗旨，坚持立党为公，执政为民，坚持利为民所谋、权为民所用，不以权谋私，严守法纪，秉公尽责，依法办事。经常告戒自警、自重、自省、自励，在新形势下，把好权力关、金钱关、人情关，做到职责清白；在工作之余，严格自律，管理好自己，做到慎独、慎行、慎吃、慎交，自觉把自己言行置于法律、群众的监督之下。同时始终牢记“两个务必”，加强自律，廉洁从政，以身作则，积极弘扬平煤香山精神，不断加强自我教育，自我加压，努力做到严于律己，清正廉洁，警钟长鸣，本人无违法乱纪现象。

煤矿综采队长述职报告篇九

各位尊敬的领导：

大家好！

我叫牛彦松，现任掘四二分队队长，进入20xx年以来，时刻以一名党员的标准严格要求自己，在矿党政的正确领导下，带领全队职工认真贯彻落实上级指示和指令，加强职工思想政治教育，强化现场安全管理，确保生产任务的超额完成，为企业的发展做出了一份应有的贡献，现在我就一年来的工作向领导和同志们述职如下，敬请领导和同志们批评指正。

一、强化团结协作能力，确保任务超额完成。

在生产工作中，严格按照矿、区的指示贯彻落实执行，在思想和行动能够同矿党政保持高度一致。严格按照矿领导干部树形象的标准要求自己，以身作则，保证月月超额完成矿规定的下井指标，深入现场了解情况和生产进度。在任务紧，生产条件差的情况下，主动打圆班在现场指挥作业（如过断层、作交叉点、拐机等环节），抓进度、抓质量、保安全，和职工同甘共苦，不搞特殊化。并结合我队施工的实际情况，制定出一套相应的激励机制，开创性的完成上级交给的生产任务□20xx年1—10月份计划进尺2486米，实际总进尺3206米，超计划720米，综合单进420米/个。月，工程质量优良率达100%。每月都超计划的完成了进尺任务，为我矿的采掘接替做出贡献，也多次受到集团公司、矿领导好评。

二、始终坚持安全第一的思想，进一步强化安全管理。

作为一队之长，在安全管理上，我始终坚持安全就是职工财富的理念，把安全工作放在第一位，为实现队安全生产制定出了相应的制度和措施。

一是充分利用班前班后会和周五安全学习时间，带头学习并认真传达上级的安全文件、安全指令，把上级的安全会议精神不折不扣地传达到职工当中去。

二是学习分析有关典型的事故案例，并结合本队施工中存在的具体情况，举一反三，认真查找安全上存在的不安全因素，做到小隐患不过班，大隐患不过天。

三是建立了班组安全连带制，把“三违”人员的处罚与班组的经济效益直接挂钩。做到对“三违”人员的处理决不心慈手软，对“三松”现象决不姑息迁就。以此来提高职工的安全意识和自保、互保能力。通过严抓细管工作的落实，近一年来我们全队杜绝了轻伤以上人身事故，“三违”创历史最好水平，实现了队安全生产。

三、狠抓质量标准化工作，施工高标准达标巷道。

质量是安全的前提和保证，要想搞好安全工作，必须抓好质量标准化工作，为职工创造一个良好的工作环境。在抓质量标准化工作上，要求技术员具体负责工程质量标准化，并带领职工利用周五技术学习时间对职工进行质量标准学习和培训。

严格要求职工按措施施工，上标准岗，干标准活。其次，要求验收员硬起手腕把好质量关，对不合格的一律推倒重来。对月底评出的质量第一班组给予500—1000元的奖励，来增强职工的质量意识，通过一系列工作的开展□20xx年我队施工的戊一21192风巷被矿评为质量标准化示范巷，并组织召开了集团公司质量标准化现场会，受到了集团公司领导的一致好评。

四、强化内部管理，加强班子建设。

在班子建设方面，充分发扬民主，自己不搞一言堂。首先，对自己制定更高的标准和要求，努力加强自身的学习和锻炼，

逐步提高自己的工作素质和实际管理能力。其次，在班子中组织学习党的路线、方针、政策及邓小平理论，开展三讲教育活动和干部树形象活动，进一步转变了干部的工作作风和务实的工作态度，不断提高了每个干部的自身素质和运用理论处理问题和解决问题的能力。三是一年来多次组织了班组长以上干部及生产骨干一起分析本队的生产中存在的问题，集思广益，有针对性的解决处理。使班子内部形成了心向一处想、劲往一处使、相互理解的良好局面。

五、克己奉公，维护职工的合法利益。

今年以来在矿党委和矿纪委的正确领导下，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和党内两条例的学习，不断提高自己的理论文化水平，时刻保持清醒的的头脑，树立正确的权力观、利益观、人生观；不多吃、不多占；在工资分配上做到透明、公正、公开、公平，在分配工资是要求各班长必须参加，做到班与班、班与队相互监督；坚持队务公开制度，自觉接受职工的批评和监督。同时，强化班组民主管理，要求班组长每天工分、超棚奖必须当天分配到位。并带领广大党员利用多种形式宣传学习党的路线、方针、政策及法律法规知识，在党员干部中杜绝了违法违纪现象的发生。

总之，一年来虽然工作上取得了一些成绩，但自身在管理上仍有许多不足，离领导的期望和要求还有一定差距，回顾过去，认为还有以下几个方面的问题：一是有时对上级的文件精神贯彻落实还不够；二是对职工的情感教育不够耐心细致；三是工资改革力度还不够大；四是管理还不够精细。在明年的工作中，认真学习党的十六大精神和“三个代表”重要思想，扬长避短、解放思想、开拓进取、求实创新，不辜负领导的重托和信任，为企业繁荣发展做出自己的贡献。

述职人：牛彦松

20xx年11月24日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

煤矿综采队长述职报告篇十

我叫xx□现任综采二区区长，时刻牢记安全第一的生产方针，不断创新发展，开拓进取，在矿党政的正确领导下，带领广大干部员工认真观测落实上级指示精神，加强员工思想政治学习，强化现场管理，较好地完成了各项工作任务，为企业发展做出了新贡献，现在我就今年以来的工作汇报如下：

一、不断学习，提高政治业务素质。面对政治经济新形势的变化，矿党政积极组织开展了各项主题活动，工区班子充分利用学习日，组着学习讨论，管理干部每人写心得体会、决心书，认清形势，明确目标，思想上同上级组织保持高度一致，受到了广泛好评。我们综采二区被xx市工会评为“20xx年xx市工人先锋号”。

二、团结协作，确保完成工作任务。今年以来，面对复杂多变的井下现场环境，按照矿上级部门要求，积极出主意、想办法，合理安排生产工序，充分调动劳动组织。严格按照我矿管理干部考核标准要求自己，以身作则，月月超额完成下

井指标，深入现场“一区两个工作面”，先后完成了xx工作面的调采工作面改造，增添溜子、支架65节□xx工作面削减面溜、支架69节及xx运输信息沿空留巷充填试验并取得成功，得到集团公司的好评，组织召开了集团公司巷道充填现场会。4月份进入xx工作面后精心组织调采机头143米，削减溜子23节，多回采煤炭资源两万多吨，出色完成了工作面的初采初放任务。进入5月份我们工作不懈怠，通过严管理、细分工，创新管理模式，积极打造质量标准化工作面，于5月20日成功召开了我矿“xx”现场会，受到了矿党政及与会领导的高度评价，为我矿质量标准化建设作出了新贡献。

三、始终坚持安全第一思想，不断强化安全管理。作为工区主要负责人，我时刻牢记自己是本单位安全生产第一责任人，坚持“安全第一，生产第二”的安全理念，不断完善各项安全生产规章制度。充分利用班前会、安全学习日。带头学习并认真传达上级文件、安全指令；学习分析典型事故案例并结合实际，举一反三，认真查找安全上的隐患，提高广大干部职工安全意识，积极协调安排外出人员的安全培训和学习，坚持特殊工作持证上岗，不断提高施工人员的操作水平。加强现场安全管理，及时排查现场安全隐患，建立安全隐患、工程质量追溯制度，对安全事故、低标准作业绝不放过。既为员工创造了一个良好的工作环境，又使员工养成了良好的工作习惯，以此来提高员工的安全意识和自保互保能力。通过严抓细管，积极整改落实，今年以来我们工区杜绝了轻伤以上人身事故，实现了安全生产。

四、加强内部管理，狠抓质量标准化，促进工作全面提升。年初，我们就将今年定为质量标准化提升年，要通过内部管理、各项制度的严格落实兑现，打造“四个质量”的提升。工区内部根据实际每月至少召开一次管理人员会议，专门研究工作中出现的新问题，集思广益，严格分工制度。抓好各项工作，加强班组建设，健全体制管理，创新工作现场管理模式，充分调动管理人员的积极性、责任感和紧迫感，严格现

场管理，要求员工上标准岗、干标准活，通过质量验收，严格落实兑现，增强质量认识。通过强化现场管理、工程质量有了很大提高，员工质量意识进一步增强，操作水平进一步提高。

虽然工作取得了一些成绩，但我深知我们的工作还存在很大不足，距新形势、新发展还有一定差距，我认为还有以下几点：一是对上级文件精神贯彻落实还不够；二是各项制度落实有时还不到位；三是发展创新还需要进一步增强。

在下半年的工作中，我要严格要求自己，不断进取，充分发挥模范带头作用，为企业发展再立新功。