

商业银行组织结构 银行组织生活会总结(汇总9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

商业银行组织结构篇一

为了促进本专业各党员及入党积极分子间的交流和理论学习，增强大家“争先创优”的意识，充分发挥党员的模范带头作用，我专业党支部在周一召开本学期第一次组织生活会。现将有关活动收获和存在的问题做如下总结。

（一）前期准备：

为了使活动顺利的进行，我们在此之前把相关的工作人员分为：话题搜集组，参加人员确定组，活动现场拍照组，活动结束后宣传组等四大组别，并每组由专人负责。

（二）活动收获部分：

1. 参加人员符合预期的目标，没有不到、迟到、请假等不良现象。
2. 活动主题讨论超出我们的预期，先后有15为同学结合自己的实际情况选择有针对性的话题进行发言。
3. 纠正了部分同学诸如：中国已达到中等发达国家等原则性的错误，使部分同学的党性观念和 Organization 意识有所提高和增加。

4. 有些同学在此过程中表现较好，不时的记录大家讨论的结果，引导大家养成开会带笔记本做记录的好习惯。

5. 增强了大家思想汇报原创性的意识，上交一部分相对优秀的思想汇报文章。

（三）整个活动存在的问题和有待提高部分

1. 时间安排不是太合理，正式党员请的较少。

2. 会议时间太长，部分同学出现烦躁和听觉疲劳等情绪。

3. 拍照同学的技术不是很专业，拍的照片较模糊。

4. 活动后期的宣传没有及时跟进，整体工作效率相对较低。

5. 由于讨论时间较长，活动结束后有点草率和突然。

商业银行组织结构篇二

春逝秋飞，转瞬冬来到。不知不觉间，20__年过去了，20__年来了。在20__一年的工作中，我很高兴认识了各位同事，也获得了很多经验教训，感谢x总给了我成长的空间、勇气和信心及对我的培养教育。在这一年的时间里，通过自身的努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。现将一年来的工作情况作如下总结：

一、20__年的工作回顾

1、人事行政部作为后勤服务和办公协调的核心部门，在理顺各部门关系，提高管理效率，保证上传下达等方面具有枢纽作用，注重与各部门的协作配合。

2、草拟各种制度、流程、通知等文字工作，认真做好公司有

关文件的收发、分递和督办工作;及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示的精神;公司的重要文件资料等归档管理工作。

3、在原制订的各项规章制度基础上进一步补充和完善, 以及根据企业现状, 制定新的规章制度以适应企业发展的需要。

二、工作中存在的主要问题

回顾人事行政部过去的工作, 虽在工作开展上有一定的创新, 也取得了一些成绩, 但同样存在一些问题和不足。主要表现在: 自己的管理水平和专业性离公司的高效要求还有一定距离;对部门人员的管理不够细致具体。以后在努力提高自身管理水平的同时更加注重对下属的培养和管理上的进一步加强。

三、20__年工作计划

充满希望的20__年到来了, 也带来了新的挑战。在新的一年里, 我决心不断学习, 认真提高工作水平, 为公司的经济跨越式发展充分贡献自己的力量, 努力做到:

1、加强学习, 拓宽知识面。努力学习专业知识和相关法律法规常识。加强对行业发展的了解, 加强对周围环境和同行业的了解、学习。为领导的决策提供一定的依据和参考。

2、本着实事求是的原则, 做到上情下达、下情上报。及时了解员工思想动态, 正确引导, 加强沟通, 了解各人的工作进度和问题及时反馈给行政总监和总经理。

新的一年, 意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。2021年, 我要认真总结经验, 戒骄戒躁, 努力工作, 力争取得更大的工作成绩。以崭新的工作作风、更高昂的工作热情和更敬业的工作态度投入到办公室的各项工作中。从小事抓起, 从服务抓起, 进一步强化内务管理和后勤服务, 为整体推进公司的发展提供基础性服务, 为公司年度整体工作目标的实现发

挥人事行政部应有的作用。

商业银行组织结构篇三

一、微笑是礼貌优质服务的引言。

微笑，是自信的一种表示，是无声的语言，她传递着友好的信息，她是人们交往中最丰富、最有感染力、最有征服力的表情。柜台是银行的窗口，柜台员工的精神面貌代表着银行的管理水平和形象，微笑是员工心灵的窗口，是职业风范有效展示形式。仅有发自内心的微笑，才能和客户进行最真诚有效的沟通。

二、技能是提升服务水平的基础。

古语云：“工欲善其事，必先利其器”。银行网点的一线员工，没有过硬的业务技能，娴熟的操作技巧，就无法为客户供给完善快捷的服务，就干不好本职工作。在进入华夏银行之前我并不是金融从业人员，没有从事过经济类工作，银行工作对我来说是一片崭新的天空，所以我十分注重加强业务技能水平的学习和提高，深知技能是提高服务水平的基础，仅有掌握熟练的业务技能，才能在工作中得心应手，更好的为广大客户供给方便、快捷、准确的服务；才能提高工作效率，赢得客户的信赖。

三、知识是提高服务本事的坚强保证。

人们往往习惯于把服务理解为态度，即态度好就等于服务好。其实不然，服务有其更深刻的内涵，服务者必须具有良好的专业知识，遵纪守法的合规意识和善解心意、准确、快捷、高效的服务技能，而知识是提高服务本事的坚强保证。

四团结是提升整体服务形象的无形力量。

我深知相聚在农村信用社这个大家庭中一齐工作和学习，是种缘份，同事间互帮互助，团结共事，既要自我提高，也要关爱年轻同事的成长，帮忙她们尽快地进入工作主角，充分发挥着团队力量，仅有心系团体，注重团队，才能将各项工作做的更好。例如签发一笔本票业务，各岗位间共同努力，密切配合，齐心协力能够使客户在很短的时间内办完业务。例如提前把贷款到期的有关信息及时反馈给信贷部门，与信贷部门联动地把客户的服务工作做到实处，使客户满意。我相信只要大家坚持团队精神，在日常业务中团结互助，心往一处想，劲往一处使，就能把各项工作做的更好，进而整体提升农村信用社的整体形象。

在农村信用社这个浩瀚的大海之中，我只可是是一滴细小的水珠，真诚待人、认真做事是我永远不会变的性格和处事原则，虽然工作中我还存在许多不足，但我会以后的工作中努力加以改善和提高，认真贯彻“客户第一、服务至上”的思想，坚持“信誉至上，客户为本”的服务原则，热情服务、礼貌待客，并经过自身的不断努力，学习知识，真诚为客户排忧解难，为客户供给优质服务，在工作中体现和升华农村信用社的服务。我会努力和许许多多优秀的农村信用社人一齐共同书写农村信用社无比绚烂美丽的崭新篇章。

商业银行组织结构篇四

现代商业银行，尤其是大型商业银行，组织架构庞大而复杂，类型也有多种。从企业法人角度划分，商业银行的组织架构可划分为统一法人制组织架构和多法人制组织架构；从内部管理模式划分，商业银行的组织架构可划分为以区域管理为主的总分行型组织架构，以业务线管理为主的事业部制组织架构和矩阵型组织架构；从管理会计角度划分，可将银行机构分为成本中心和利润中心两大类。下面由考试网小编为大家提供了银行从业知识点：商业银行组织架构。

商业银行组织架构的选择，需要综合考虑商业银行的发展战

略、经营规模、外部经济政治环境以及相关监管法律等内外部多重因素。银行要持续经营、稳健发展，就必须根据内外部环境的变化和要求不断优化组织架构。

(1) 统一法人制组织架构。统一法人制组织架构是相对集权的组织形式。总部与分支机构之间是直接的隶属关系，分支机构在法律上不具备独立的法人资格，经营上接受总部的管理和指导。在这种情况下，总部的意志能够得到直接有效的贯彻，但分支机构的经营自主权相对较小。

(2) 多法人制组织架构。多法人制组织架构是相对彻底分权的组织形式。集团总部下设立若干子公司，子公司在法律上是具有法人地位的企业，母公司和子公司之间主要是资本上的联接关系。多法人制组织架构中子公司拥有较大的经营自主权，母公司对子公司不能直接行使行政指挥权，管控力度相对较弱。银行多通过多法人制组织架构来拓展新兴业务领域、发展全球布局。

(1) 以区域管理为主的总分行型组织架构。以区域管理为主的总分行型组织架构其主要特点是：总行、分行、支行设立若干履行指定职责的职能部门，行使相应的经营决策权、业务管理权、资源调度权和绩效考核权；以分行为利润中心，总行向分行下达各项业务指标和利润指标，分行再分解到各辖属支行，并定期进行指标考核。在这种组织架构中，总行、分行、支行等各级机构形成垂直管理体系，同一层级各职能部门之间的职责协调和信息沟通由相应层级的行长负责。

这种组织架构的优点是总行对分行、分行对支行赋予适度的经营管理自主权，既能保证总行的统一指挥，又能调动分行、支行拓展各项业务、实现经营目标的主动性和积极性。

一是各层级职能部门自成体系，横向信息沟通难度较大，工作易重复，效率不高；

二是若总行对分行授权不当，则容易干扰总行的统一指挥；

三是各职能部门受到既定职责的限制，对外部环境变化反应比较迟钝；

四是层层设置职责相同的职能部门，在一定程度上增加了管理费用。

以业务线管理为主的事业部制组织架构其主要特点是：

全行所有业务划分为若干业务线，总行按业务线设立若干事业部，行使本业务线的经营决策权、业务管理权、资源调度权和绩效考核权；每个事业部都是一个利润中心，对本业务线各项业务指标和利润指标的实现负全责。在这种组织架构中，事业部不仅集业务拓展、业务管理、业务处理三大功能于一身，而且可以支配本业务线的所有人力、财力、物力资源，独立性自主性较强。

这种组织架构的优点是事业部的运作始终以实现利润目标为核心，这对整个银行获得稳定、持续的利润来源非常有利。

一是对事业部领导人的综合素质、专业知识、经营能力和管理能力都有很高的要求；

二是各事业部所管辖的机构众多，管理幅度偏大，且管理成本过于集中在总行层面；

四是各事业部之间竞争激烈，如果产生利益冲突，协调比较困难。

商业银行组织结构篇五

在即将过去的20__年里，在行领导和同事的关心和帮忙下，

我始终持续着良好工作状态，以一名合格银行员工标准严格要求自我。立足本职工作，潜心钻研业务技能，使自我能在平凡的岗位上做出不平凡的成绩，为我们的银行事业发出一份光，贡献一份热。

作为一名综合柜员，我深深地明白业务技能的重要性，仅有充分掌握并灵活运用，才能使工作得心应手。本着提高自身素质的原则，用心响应我行指示，我在日常工作过程中不断巩固和加强掌握点钞、小键盘和五笔等基本技能，更好地为广大客户带给方便、快捷、准确的服务。

以“客户满意、业务发展”为目标，搞好服务，树立热忱服务的良好窗口形象，做到来有迎声，问有答声，走有送声，要让每个顾客都高兴而来满意而归。

在20__年度，我不断提醒自我，工作要认真、严格按总部和我行制定各项规章制度进行实际操作。在我的努力下，一年里的工作中我个人没有发生任何一次职责事故，并且不断丰富业务知识，巩固技能。

在做好自我本职工作的同时，用心帮忙其他同事，当自我遇到困难的时候，也会十分虚心向其他同事请教。“三人行必有我师”，要千方百计的把自我不会的学会。想在工作中帮忙其他人，就要使自我的业务素质提高。

我用心参加行里组织的各种学习和培训，了解更多的业务知识，自觉遵守法律法规以及单位的各项规章制度、制度，坚持刻苦钻研业务知识，不断提自我工作技能。

回顾这一年的工作，在工作中，我忠于职守，在繁忙的工作中，我仍然坚持做好服务，耐心细致地解答客户提出的各种问题，也得了客户的理解尊重。

行领导经常教育我们，储蓄乃立行之本，20__年在上级领导

的关心、支持和同事们的协助下，我用心努力地开展工作，较好的完成了揽储工作任务，截至今日个人累计吸储1800多万元。

二、工作中的不足

在正确进行自我分析和定位的基础上，回顾一年来的工作，仍存在很多的问题和不足，具体表此刻以下几个方面：

（1）学习的用心主动性还不够，因家庭因素、工作开展因素的客观因素的影响，导致存在学习的连续性不足，存在业务素质提高不快，对旧有知识回顾不足的问题，学习效率低的状况。

（2）创新意识和进取意识不足，在自觉主动学习方面，与年轻大学生相比还存在必须的差距，不能有效的结合自身专业特长和岗位实际进行业务创新或针对岗位需求自觉进行相关考试认证。

（3）工作方式简单，尚停留在较低层次的任务完成要求上，工作开展的实际效率和效果还有待提高。

三、下一步的目标和措施

新年新气象，在新的一年里即将开始之际，我将立足自身实际，客观分析自身所存在的问题和不足，结合我行发展的实际状况，有目的、有针对性的解决自身存在的实际问题，重点做好以下几个方面的工作：

在新的一年里，我一方面要加强理论学习，进一步提高自身素质。另一方面我要改善工作作风，克服自我的消极情绪，提高工作质量和工作效率，用心配合领导和同事们把工作做得更好。

新的年里我会加紧学习，更好地充实自我，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战，在那里总结这一年的工作，是为了汲取经验和教训，更好地干好今后的工作。

工作中的不足和有欠缺的地方，请各位领导和同事批评和指正。

银行组织部述职报告2

商业银行组织结构篇六

为深入贯彻“外防输入、内防反弹”总策略，落实“四早”要求，扎实做好常态化疫情防控，按照河津市人行的要求，河津农发行于3月17日组织全体人员到指定地点进行核酸检测工作。在检测过程中，全体人员全程佩戴口罩、排队保持1米距离，做好了个人防护，并听从现场工作人员的指示顺利完成了核酸检测工作。经过检测，全体人员均为阴性。

为防止病毒入侵，支行还加强办公楼消杀管控，严格管理办公区域，安排人员每隔2小时对办公室门把手等公共区域和关键部位进行无死角消毒；全行员工错峰就餐，并放置一次性纸巾、免洗洗手液，最大限度减少接触；从严检测外来人员体温、健康码、行程码，逐人做好登记；在办公楼醒目位置张贴宣传海报，在微信群转发市政权威信息和个人防护注意事项，帮助提升员工自我保护意识和自我保护能力。

商业银行组织结构篇七

一、认真选拔，继续深化干部任用制度 为深化干部人事制度改革，增进干部队伍活力，进一步拓宽选人用人渠道，促进干部合理流动、多岗锻炼，努力建设高素质的干部队伍。

一是对全行科级干部进行了调整。2015年初，在去年年底对支行科级干部进行年度考核的基础上，市分行党委对全行科级干部进行了调整，调整涉及全部16个支行，10个市分行内设机构，42人次，其中，5名能力突出、表现优秀的副科级干部提拔为正科级。通过调整交流，进一步优化各行领导班子结构，使班子整体合力得到明显提高。

二是面向全市农行招聘副科级干部。为进一步深化我市农行干部选拔任用制度改革，经市分行党委研究并报请省分行同意，决定采取公开选拔、竞聘上岗的方式，面向全市农行招聘副科级干部。副科级干部应聘资格为2004年确认的全市农行科级后备干部。参加竞聘人数达57人，市分行党委通过资格审查、演讲答辩、考察公示等一系列公开公平竞争，6名同志脱颖而出，走上领导岗位。

三是全面落实了会计主管委派制。一是通过组织竞聘、民主推荐及考察，每个支行向市分行各推荐了2名会计主管，市分行从中确定了16名，并将其上收市分行管理，委派到各支行开展工作。二是3月份，市分行面向市直网点公开招聘了17名市直网点会计主管，在此基础上对所在市直网点会计主管都按要求进行了委派。委派会计主管上收到市分行管理，编制挂靠市分行计划财会部。

二、不断完善，切实做好劳资工作

劳动工资管理是一项复杂细致的工作，涉及每位员工的切身利益。为规范和完善我行劳动工资管理，充分发挥工资的杠杆作用，我部积极探索激励和约束相结合的机制，从而调动全体员工的工作积极性。

一、继续完善工资分配方案。鉴于省分行2015年度工资分配指导意见尚未下达，我行在一季度制定了“效益优先、保障基本”的分配政策，基本工资为员工档案工资的80%发放到人，不参与考核。全行一季度共分配绩效工资150万元(不含科级

及以上干部)，工资计划按人头分配到各支行，只在本行内部分配，按完成比例分配，剩余部分纳入下期。考核项目为各项存款、经营收入、清收和到期贷款收回率等四项，权重分别为4:3:2:1。支行行长绩效工资按本行员工平均数的两倍分配，副职按行长的80%。市分行机关部室经理(主任)的效益工资为全市支行行长平均数，副职为正职的80%。市分行一般员工为副职的80%。科级干部绩效工资计划单列，不占员工的绩效工资。全行一季度共分配效益工资1320579元，其中最高为八里湖支行，人均990元，最低为德安支行，人均313元。

二是调整了离退休人员养老金和内退人员生活费。一是调整了退休人员基本养老金。参加调整的人员为2003年年底前已办理退休手续的人员，共有507人。参加这次调资高的每人每月增加95元，低的每人每月增加20元，平均每人每月增加54元。二调整了内退人员生活费。1月份，对我行450名内退人员调整生活费，每人每月最高增加38元，最低增加28元，全行共增加11697元。5月份，再次调整426名内退人员生活费，同时取消企业年金。每人每月最高增加150元，最低增加90元，全行共增加58580元。通过两次调整，内退人员每月共增加70277元生活费，人均月增加165元。

三是增加了离休人员生活补贴。根据赣劳社养[2015]1号文件精神，我行共有33位离休干部(其中1人为建国前工人)参加这次生活补贴调整，从2015年1月1日起执行，每人每月增加100元。

三是审批了全行奖励晋升、职务晋升工资。向省分行报批了全行2003-2004年度29名优秀科级干部和员工的奖励晋升工资，2015年度9名新提拔职务的科级干部的职务晋升工资，并补发兑现了18290元工资。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一:篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二:套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三:数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

商业银行组织结构篇八

充分响应五寨县疫情防控工作要求，认真贯彻落实各项疫情防控部署，及时有效控制传染源，保障员工身体健康和生命安全，农发行五寨县支行于近日组织全体员工开展核酸检测。

本次核酸检测是在保证环境通风、宽敞的前提下，由综合部牵头组织开展。检测现场，采样人员按照规范流程穿戴防护设备，全体员工佩戴口罩，保持安全距离依次有序排队登记，配合采样人员完成样本采集。检测全程井然有序，快速高效，实现应检尽检、全员覆盖、不漏一人，为推动日常工作有序开展提供坚强保障。

该行坚持“人、物”同防，结合当前疫情形势，对进入营业场所人员查验两码及场所码，做好体温检测登记，引导全体员工不举办大规模人员聚集性活动；持续抓好办公场所、营业场所、卫生间的环境清洁、通风换气和消毒处理；持续宣导个人防护知识，引导员工保持安全社交距离，养成勤洗手、常通风、戴口罩、分餐制等良好卫生习惯和生活方式；同时有序推进员工疫苗加强针接种工作，增强防疫保护效果。

下一步，该行将坚决落实国家疫情防控决策部署，切实自觉担负起疫情防控的政治责任，坚决守住守牢疫情防控底线，统筹抓好疫情防控及金融服务工作，持续创新服务举措，大力推广线上服务，切实提升企业疫情下的综合管理能力及服务水平。

商业银行组织结构篇九

为贯彻落实全省农商银行疫情防控工作专题视频会议精神，切实做好疫情防控常态化工作，近日，定陶农商银行迅速组织全行员工开展了核酸检测工作。

定陶农商银行党委高度重视，周密部署，提前下达通知安排部署疫情防控各项工作，要求本次核酸检测做到应检尽检，不漏一人，并合理安排员工核酸检测时间，防止人员聚集。本次核酸检测采取集中+分散方式进行，在整个核酸检测活动期间，党员志愿者在现场维持秩序，检测人员自觉佩戴口罩，保持安全距离，自觉有序排队，检测工作井然有序开展。全体安保、大堂经理、保洁、餐厨等人员参与核酸检测，实现

了100%全员覆盖。

目前，已完成第一轮全员核酸检测。定陶农商银行作为服务机构，本次启动全员核酸检测对精准防控疫情、阻断疫情传播、保护员工、客户身体健康具有重要意义。定陶农商银行将一如既往紧绷疫情防控这根弦，严格执行省联社、审计中心、区委区政府的防疫工作部署，筑牢疫情防控屏障，确保全行员工和广大客户的生命健康安全。