

# 最新卫健局工会工作计划 工会主席述职 报告(精选9篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 卫健局工会工作计划篇一

为不断增强自身的思想政治素质，提高实际工作潜力，改善工作作风，加强自身修养，争取更大的工作成绩。

本人自20xx年2月任职至今已近一年，任期内，在集团领导的领导下，依靠各部门的配合，在自己分管的出租车间开展了一些工作，12年的工作在管理上主要是培养维修站人员的服务意识及操作规范化，经营上保证利润最大化，减少许多不必要损失，总体上成绩比较显著，在即将到来的xxxx年，新站搬迁，也新上市了许多新车辆，12年笼统的管理模式已很难面对即将到来的挑战，创新的管理措施呼之欲出，新站搬迁后所做汇报如下：

首先要积极完成公司下达的指标任务，实现产值利润最大化，经济是根本，公司的利润上去了，员工的待遇也上去了，这样更便于员工的管理，针对出租车日常维修中事故车维修回款问题，车辆修理完毕车主即应该付清维修款，相关手续责任到个人，树立个人的主人翁精神，公司存在损失相关担保人全权负责，杜绝结算的难题。

要求前台接待人员实行一站式服务，车辆从预约、接待、派工、维修、质检、结算和回访上步步到位，细致的走好每一步，向公司内优秀车间学习和靠拢，努力学习奇瑞公司及本公司下达文件知识，通过相互学习来提升自身的业务技能，

前台人员定期进行培训、考核，不合格者建议其更换其他岗位等，恩威并施，要求服务规范化。

xx年车主抱怨率较高，除客户群体的特殊性外，其中最大一方面原因是工人对待工作的态度不够认真造成返修率高，以及管理人员管理不到位，把关不严造成返修居高不下，目前最可行的方法是，加强员工对维修质量的意识，多培训，多教导，关键在于维修之前一些细节上的提醒，而不是事后的责备，要将问题控制在事前，外加一点赏罚，让他们知道问题的严重性，至于管理人员来讲，都在车间走动，了解员工的工作动态，发现问题及时纠正处理，还要对问题要有一定的预见性，把容易出现的问题在工作前给予员工必要的提醒，并做好防御措施；同时，在维修过程中的发现推委、逃避现象，严惩不贷。

1、出租车维修工作作为售后工作的一个组成部分，本人xx年取得了一些成绩，首先要归功于公司内的其他一些部门。在此他们对我工作的一贯理解和支持表示深切的谢意。

2、对于本人任期内工作中存在的一些问题，希望得到领导和同志们的指导和帮助。

3、出租车维修工作作为全公司工作的一个重要环节，还需要继续得到各方面的继续支持，只有公司上下共同努力，才能推动我公司维修工作达到一个新的层次。

新年将至我预祝芜湖安奇来年财源广进，各位领导身体健康鸿福！

## 卫健局工会工作计划篇二

20xx年按照党委分工，协管财税、分管工会工作，挂东门社区。一年来，总体上说，是称职的，能履行各种工作职责，能与党委保持高度一致，工作上勤勤恳恳，恪尽职守，能以

高度的责任感完成党委、政府交给的各项工作任务。现将一年来的工作总结汇报如下：

(1) 抓好财税工作，时刻绷紧任务这根弦。

xx镇是东乡县政治、经济、文化中心，财政供养人员多，任务重，财政收入的增长，任务的完成，是确保干部工资发放及政府各项事业正常运转的重要保障。xx年我镇财政收入总任务1个亿，由于镇领导的重视及业务部门的支持，xx年完成财政收入1.35亿元，在全市率先突破亿元大关，挤进全省科学发展五十强乡镇。

工作中，能紧紧围绕党委、政府年初制订的工作目标，充分调动协税办全体干部的积极性，认真抓好落实。及时处理工作中出现的问题，积极主动协调好与地税、国税、财政等部门之间的关系，宣传好财政、税收有关法律法规，帮助和支持纳税户发展生产，增强后劲，培植税源。能深入实际，做好税源调查摸底，加强对税收依法征管，抓住重点税源，管牢固定税源，盯紧零散税源，挖掘潜在税源。坚持依法治税，严格执行税收政策，杜绝“人情税”和“关系税”，严厉打击各种“偷、逃、骗、抗税”行为。通过协税，充分认识到，要抓好财税工作，培植税源是根本，加强本区域的税收征管是重点，协调好各方面的关系是关键，党委、政府的重视是重要保障。

(2) 抓好包村挂点工作，确保一方稳定

在挂点工作中，能及时把党的路线、方针、政策贯彻到基层，宣传到群众中。把包村挂点作为联系群众、融洽干群关系的纽带，能深入群众，搞好调查研究，帮助群众解决一些实际问题。对出现的各种矛盾纠纷，能做耐心细致的思想工作，从维护大局出发，及时化解矛盾，将一些不稳定因素及时消除，确保了一方稳定，积极完成了党委和政府下达的计划生育，综合治理土管工作及小街小巷路面硬化等一系列工作。

### （3）积极做好工会工作

广大职工是全面建设小康社会和构建和谐社会的重要力量，围绕这一目标，全面履行社会职能，发挥工会的桥梁纽带作用，圆满完成工会各项工作任务，一是健全了工会组织，根据县总工会的要求，一年来先后在东景、南门、龙山、师水、凤凰组建了工会组织，为农民工维权搭建平台。二是积极开展丰富多彩的活动，使广大职工在寓教于乐的活动中提高素质。三是情系职工，切实维护职工合法权益，去年对我镇18名困难职工开展送温暖活动，把党和政府的关怀送到职工手中。

学习是智慧的源泉，是创新的基础。

我们正处在一个日新月异、与时俱进的大转变时代。一个干部缺少学习，思想就会僵化，观念就会陈旧，思考问题就会片面，就难于开拓创新，就会落伍被淘汰。在新形势下，要做好工作，少出差错，就必须加强学习。

一是坚持自学与集中学习相结合，学习政治理论，学习有关法律、法规和市场经济知识，并做好读书笔记，写好心理体会，不断拓宽知识领域，更新知识结构，做“学习型”干部；二是从实践中学习，向先进人物和优秀党员学习，勤政为民，乐于奉献，淡泊名利，以大局为重，以整体利益为重，不计个人得失，不断加强党性修养。三是以开展“机关效能项目建设年”和学习实践科学发展观活动为切入点，加强自身建设，努力提高工作能力和水平，为实现东乡赶超发展目标而做出自己应有的贡献。

能自觉遵守党的廉洁自律有关规定，没有任何违法违纪行为。把《党内监督条例》、《中共纪律处分条例》作为自己行动的准则，严格要求自己，约束自己，规范自己的言行，做到遵守党的纪律不动摇，执行党的纪律不走样，言行一致，表里如一，正确行使手中的权力，不揽权、不谄媚，讲党性、

讲原则。面对各种诱惑，能时刻保持清醒的头脑，牢记自己是一名共产党员，工作上高标准，生活上低要求。认真遵守执行县委、县政府的“十条禁令”，不仅抓好自身的廉政建设，还努力抓好分管办公室干部的廉政建设管理。真正做到上不辜负组织，下不愧对人民。永葆共产党员的政治本色。

一年来，尽自己的努力做了一些力所能及的工作，取得了一些成绩，但与组织的要求还有一定差距。工作中，偏重于抓经济指标的完成，对所挂的社区花的时间和精力还不够；抓财税工作，任务观念较强，而服务意识相对淡薄；只注重于本职工作，份内工作，思发展谋发展，求发展少；知识的更新还远远跟不上时代发展的需要；同事沟通少、交流少。

今后将更加继续努力，开拓进取，为构建和谐平安xx而努力。

## 卫健局工会工作计划篇三

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

转眼间我们将阔别20xx年，翻开崭新的一页篇章，回顾这一年来我个人工作、学习情况，首先要感谢班子成员的帮助和同志们的大力支持。作为工会负责人，本人一年来基本完成了年初既定的各项工作任务，但也存在一定的问题和不足，现将本人一年来的工作、学习情况向各位领导和同志们作以述职汇报，如有不妥之，请各位领导和同志们批评指正。

一年来的工作情况

- 1、本人今年以来除了按照上级工会要求较好地完成了所工会组织建设、完善协调劳动关系机制、创建学习型组织、以及争创模范职工之家、加强职工劳动生产安全保障等工作任务以外，着力创新职代会制度，最大限度的为职工解难事、办

实事。建立了工会组织服务职工、维护职工利益的长效机制。为丰富职工业余文化生活，举办了“迎新春茶话会”、“三八”妇女座谈会等活动，7月份组织先进个人赴柳园处学习交流。经过各方努力，8月份[工会主席上半年廉政述职报告(共6篇)]解决了原收费单位职工的养老金断档问题。9月份组织人员参加xxxx处“学法守法建和谐，人安路畅促和谐”主题演讲比赛获优秀组织奖。10月份为各站“亲情网吧”配备了一体机两台，同时为“职工之家”购置了一批新的健身器械；为职工书屋增加了图书300余册，全部配发到各站；安排了全体职工健康体检；为三个站安装了饮用水净化设备；11月为三个站安装了太阳能淋浴器。与此同时不间断开展“暑期送清凉”、节假日送温暖活动。得到了广大职工的一致好评。

2、坚决贯彻执行党风廉政建设责任制，自觉按照上级工会组织提出的领导干部廉洁自律各项规定要求，从自我做起，严以律己，自觉遵守，与各站工会小组签订了全年廉政目标责任书，并撰写了个人廉政承诺书。

3、自觉遵守财务管理的各项规定，坚持了财务管理负总责，主管领导一支笔报批，计划支出的三方机制，增强工会管理工作的透明度，主动接受全体职工的监督，除解缴全部工会经费外，较好地保证了上级拨付的工会经费用到实处。

## 卫健局工会工作计划篇四

在学校和上级工会的正确领导以及全体教职员工的共同努力下，xx宸山中学积极推进学校民主管理和民主监督，按照《工会法》维护广大教职员工的合法权益，为全体教职工谋福利，工会工作得到了广大教职员工的认可和支持。

工会作为群众组织，在学校的组织系统中，起着桥梁的纽带作用。校工会在校党支部的直接领导下，团结一致，群策群力，在师德教育、民主管理、科学决策、制度建设、丰富教

职工的生活等方面开展了一系列的工作：

围绕学校教育教学这一中心工作，我校工会积极配合教务处、政教处等部门，抓师德，促业务，努力提高教师的综合素养，争取让所有教师实现“一年适应、三年合格、五年骨干、十年名师”这一目标。今年三月，我校组织并开展了“三八红旗手”的评选，对做出突出成绩的教职工给予肯定。并为所有教职工营造一个“找榜样，塑模范”，大家力争上游的良好工作环境。其中获得20xx年“三八红旗手”的教职工有：郭晓玲、缪婧、吴晓玲、雷海云、林玲、林筠姗、郑异黠、郭舒雨、郑晓婷、缪娟等人。

成长是个不断充实自我的过程，为了提高教职工尤其是党员同志们的思想水平和道德修养，我校今年响应xx市纪律委员会的要求，为党员同志们订阅了《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，组织并引导党员同志们认真学习。希望党员同志们通过学习，在心中树立一个看得见、够得着的廉洁自律标准，唤醒自我的党员意识、纪律意识、规矩意识和组织意识，营造守纪律、讲规矩的浓厚氛围。

为了全方面提升教职工工作与生活技能，我校今年还邀请xx市红十字会组织教职工开展“现场救护培训”，并通过严格的考核，切实让教职工们掌握现场救护技能。

做好校务公开工作方面。为落实校务公开制度，做到校务公开规范化，校工会今年仍继续借助校园宣传窗校务公开专栏，让学校工作的重要事项，如招生计划、优秀教职工评选结果等信息及时公布；学校管理的廉洁自律方面、收费管理、人事及干部管理、财务管理、教学教研成果、学生管理等方面也借此公开专栏公布。校务公开栏的设置，使学校建设更加透明化，真正做到“宸山，是大家的宸山”。

我校实行民主管理，学校管理的相关规章制度，尤其是与教职工切身利益相关的决定，大多会在各教研组会议上提出，

然后反馈到校班子成员处，由班子讨论并在校大会上通过。大方向的问题一般在工代会上提出，并经由工代会讨论通过。如：提高班主任待遇、发放第十四个月工资、修缮停车棚等问题。校长对教职工代表提出的议案，大部分都予以回应或解决。这些提案的落实，体现了学校尊重老师意见、鼓励教师参与学校管理的思想。相信教师们群车群力，会使学校的教育教学环境不断优化，并有力推动学校各项工作的发展。

另外，为了提高学校管理的科学化、规范化，我校订阅了xx市教育局汇编的《xx市学校资金和财产管理使用文件汇编》，组织校班子成员认真学习，并要求成员们在学校管理工作中必须做到依规办事，实现民主管理。

今年三八节，我校组织了罗源海洋世界一日游，让教职工们享受休闲愉悦，

收获身心的舒畅。在教师节之际，我校开展了教师节联欢会，教师们欢聚一堂，歌声笑声融成一片，大家感受到了特殊节日的欢乐。在xx市总工会组织的职工运动会中，我校鼓励教师积极参与，派出郭莉莉、邱杰、钟陈怡、郑晓龙、陈希这五名教师代表教育系统参赛，他们在游泳、篮球、接力、越野跑等项目中，为教育系统队赢得了两金、两银、一铜等八块奖牌，受到了教育局的好评。

自我校工会成立以来，我校实行人性化管理。学校关心教职工们的工作与生活。今年我校给每位教职工发放了蛋糕领取卡，希望能在每位教职工过生日时送上学校真挚的祝福；逢年过节我校会给教职工们发放过节费；对生病住院的教职工或教职工家属去世的，我们都及时关怀慰问。这些工作的开展都是为了让同事们感受学校的温暖与情意。

计生工作是目前我市各项管理高度重视的一项工作，如买房买车贷款、各种评优推优、职称评聘等都与计生工作挂钩，都需要提供计生证明。我校工会承担了计生管理的相关工作，



每年及时安排教职员工或其家属参加计生检查。在有需要时，我校会协助教育局计生办为他们提供所需的计生证明。

在即将来临的20xx年，我校工会将在完善自身建设的前提下，多关注教职工的生活，尽量多开展活动，丰富同事们的生活，促进大家的交流，也尽可能地解决教职工在工作中提出的问题。我们未必能锦上添花，但我们尽量做到雪中送炭。让教职工们真正体悟我校“崇尚和谐”、“享受教育”的理念。

本人积极参与专题研究部署党风廉政建设和政风行风建设工作；开展党性党风党纪教育，政治纪律教育和廉洁从政教育；重视和引导教师良好师风师德的培养和校园廉政文化建设，严格执行《中小学教师职业道德规范》、《福建省中小学教师职业道德考核办法》，弘扬校园的清风正气；坚定不移地贯彻落实中央“八项规定”和省市贯彻意见，切实开展厉行节约，制止奢侈浪费工作。

## 卫健局工会工作计划篇五

20xx年，xx幼儿园工会在xx区教育局和园党支部的领导下，在工会委员、班组长的共同努力下，在全园教职工的大力支持下，各项工作有序开展，园工会班子积极开展和谐组室建设和幼儿园民主建设，全心全意为大家服务，积极维护教职工权益，为维护幼儿园的稳定和发展做贡献。一年来，幼儿园工会坚持以创建优秀教工之家、和谐校园为抓手，以服务教职工为根本，以文化建设和师德建设文体活动为载体，努力增强幼儿园的凝聚力和向心力，促进教职工与幼儿园共同发展。下面我分两个方面就一年的工作向大家作简单的汇报：

作为一名中层干部，平时注重自身的政治修养和文化、业务素养，在党支部的带领下，组织教师开展政治素养的学习，开展“好人好事”分享活动、暑期读书活动，努力营造以德育人、以德修身的良好氛围，平时认真履行自己的各项职责，遵守幼儿园的各项规章制度，不迟到、不早退，积极参加各

种公益活动，如敬老院慰问、早教服务等活动，在全体教师中起模范带头作用，能立足岗位，认真履行工会的各项职能：

1、重视教职工队伍建设：开展师德主题活动，组织教师学习先进人物的事迹、开展读好书交流活动，以教师节为平台，表彰先进、礼赞标兵；开展好人好事分享活动，通过组员相互收集发生在身边的好人好事，弘扬和谐向上的团队文化；深入推进班组建设，鼓励班组开展有意义的班组活动，营造和谐的组室文化，共建健康、向上的组室氛围；积极动员教职工参加义务献血活动，今年中层干部带头参与献血，体现了中层干部的先锋模范作用，也行动表达了自己关爱社会、关爱他人的真挚情感。

2、推进幼儿园民主建设：认真组织好教代会，充分发挥教职工代表大会在幼儿园民主管理中的作用，实行票决制，今年通过教代会修订了《xx幼儿园章程》《xx幼儿园新三年规划》等，严格按照程序完成工会换届选举工作，推进幼儿园的民主建设，营造和谐的劳动关系。深入推进校务公开工作，今年开展了三次教职工问卷调查，分别为《对规章制度修订的意见征求》、《一日保教活动精细化管理的调查》、《教师问卷调查》等，教师们就规章制度中幼儿出勤率、奖励条例中的科研奖励过低等分别提出了意见和建议，针对教师的意见在中层干部会议上进行了商讨并予以调整，在全体教师会议上进行了反馈。做到认真倾听呼声，实事求是，及时将群众的呼声与想法反映到行政部门，坚持把实事做好，好事做实。

3、做好教师维权保障工作：认真履行好工会的维护职能，发挥好桥梁和纽带作用，加强了与党政的沟通，依靠党的领导和行政的支持，为职工办实事、办好事、解难事。年初为全体教职工包括制度外用工人员办理了互助保障计划，为在编教工办理了医疗补充保险。上半年组织制度外用工人员进行体检、下半年在编教师进行了健康体检，并做好体检的后续工作；探望了因生病、生育等在家的教工；做好教工生日面的

发放、十六岁以下教工子女的六一慰问、新春慰问走访活动等工作，既融洽了教职之间的友情，更能体现“以人为本”的精神；教职工参与幼儿园管理的各类意见、建议得到了进一步重视，并逐一落实，如教工之家进行了新建，教师有了固定的休闲场所等。

4、开展各类工会活动：3月，开展了一次以“寻上海特色，享民族文化”为主题的活动，通过组室结对的方式开展文化寻根活动，以观景、品味等形式，感受城隍庙特有的文化氛围来到了人流如织的城隍庙，让全体女教师提升文化之内涵，体验生活之幸福。5月，组织教师到上海玻璃博物馆进行参观，活动不仅为教师们营造了良好的学习氛围，也使教师们的科学素养也有了进一步的提升。9月，组织党团员们参观主题为“书教师风采 绘教育新貌”的上海教工书画展。激发教师对书画艺术的爱好，提升了教师的文化艺术修养。11月，为进一步丰富和落实以种植特色为抓手的幼儿园特色课程，组织全体教师和部分家委会成员进行了《水仙花雕刻技艺》的培训，活动不仅为教师营造了良好的学习氛围，也使教师和家长的科学素养也得到了进一步的提升。

5、关心退休教师的生活：组织退休教师开展了重阳节庆祝活动，探望慰问了生病住院的黄文臻老师，做好退休教师的互助保障工作，组织退休教师开展了一日游活动；开展退休教师进行健康体检，为每位退休教师订阅《老年报》一份。

6、做好财务经审工作：在工会经费的管理和经审工作方面，工会严格按照相关财务制度执行，并且按照预算方案运用经费，努力做到规范操作：

20xx年帐面反映总收入15346.50元。

(1)会费收入 2637.60元；

(2)拨交经费收入18661.22元；

(3)其他收入 272.80元，收入来源为银行利息。

20xx年帐面反映总支出22705.93 元。

(1)职工活动费(文体活动费)13640元，用于组织教工看电影、欣赏音乐剧、广播操比赛等活动支出。

(2)维权支出288元，用于慰问、探望教工(探望陶辉)。

(3)业务支出418.50元，用于工会账户的银行手续费支出、账户维护、对账单打印等。当年收支结余7225.12元。

7、获得的成绩：

20xx年1月 中班组获区教育系统巾帼文明岗示范岗

20xx年5月 区教工龙舟赛三等奖

作为一名中层干部，能坚持廉洁自律，不断改进自身工作作风，在思想上、政治上与组织保持高度一致，在本职工作岗位上维护大局，注重团结，以诚待人，坚持做到公平公正，生活中对自己高标准严要求，以身作则，做到自醒自励，自觉抑制不正之风，养成以清廉为荣的作风，下半年因工作的变动，任务重、事繁琐，但我亦能调整节奏、心态，带领教师积极开展师徒结对、青年教师培训、做好工会结对等工作，特别是完成了工作量很大的学籍管理、园园通信息录入等工作，工作能力有了进一步提升。

8、存在的问题和今后努力的方向：回顾一年的工作，审视自身的问题，我觉得主要是一下几方面：

(1)工会工作的整体计划性还不够，对工会经费的预算意识不够强。

(2)承担的工作(信息、师训等)比较琐碎，造成对工会业务的钻研精神不够，作为新一轮工会主席，要在教工团队建设上进一步加强思考，增强工会工作能力。

## 卫健局工会工作计划篇六

各位领导，各位代表：

大家好！

现就我近一年来负责的工会工作向大家作个汇报。首先要感谢我校工会委员一班人，他们牢固树立全心全意为教职工服务的思想，使我校工会工作能受到上级工会组织的高工肯定，也能受到教职工的认可。具体总结如下：

认真履行工会各项职能，用心带领广大教职工参政议政，为学校发展建言献策，充分发挥教职工主人翁精神。坚持执行教代会制度，认真组织和筹备教代会工会，广泛在教职工中征集提案。用心维护教职工的合法权益，同时大力支持校长依法行政，组织教职工参与学校民主管理。

在计划地开展有益教职工身心健康，配合学校中心工作的群众活力。使教职工持续精力充沛，充满活力，让教职工的生活丰富多彩，又高雅不俗，利用三八节举办联欢会，每年都组织教职工开展篮球赛、乒乓球赛、跳绳比赛、毽球比赛。各项有益活动的开展，增强了学校向心力和凝聚力。

急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。要发挥教职工的主观能动性，不仅仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实将学校温暖送进教职工之家。大胆为教职工说话办事，并能得到学校行政的大力支持，关心教职工，热心服务教职工。教职工家中的红白喜事，我们总是主动带领教职工前去为之帮忙，教职工生病了，用心组织前去探望，领导的关心，教职工的热心，爱心的涌动，无不体

现了实验中学大家庭的温暖。

总之，在工作中我能尽其所能，严守纪律，团结协作。在教学工作中能做到关爱学生，为人师表。今后还需加倍努力，为兴隆乡中心学校的第二次振兴做贡献。

述职人：

日期：

## 卫健局工会工作计划篇七

各位领导，各位代表：

大家好！

现就我近一年来负责的工会工作向大家作个汇报。

首先要感谢我校工会委员一班人，他们牢固树立全心全意为教职工服务的思想，使我校工会工作能受到上级工会组织的高工肯定，也能受到教职工的认可。具体总结如下：

认真履行工会各项职能，积极带领广大教职工参政议政，为学校发展建言献策，充分发挥教职工主人翁精神。坚持执行教代会制度，认真组织和筹备教代会工会，广泛在教职工中征集提案。积极维护教职工的合法权益，同时大力支持校长依法行政，组织教职工参与学校民主管理。

球比赛。各项有益活动的开展，增强了学校向心力和凝聚力。

急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。要发挥教职工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实将学校温暖送进教职工之家。大胆为教职工说话办事，并能得到学校行政的大力支持，关心教职

工，热心服务教职工。教职工家中的红白喜事，我们总是主动带领教职工前去为之帮忙，教职工生病了，积极组织前去探望，领导的关心，教职工的热心，爱心的涌动，无不体现了实验中学大家庭的温暖。

总之，在工作中我能尽其所能，严守纪律，团结协作。在教学工作中能做到关爱学生，为人师表。今后还需加倍努力，为××乡中心学校的第二次振兴做贡献。

## 卫健局工会工作计划篇八

各位领导、同志们：

大家好！

为不断增强自身的思想政治素质，提高实际工作潜力，改善工作作风，加强自身修养，争取更大的工作成绩。

本人自20\_\_\_\_年2月任职至今已近一年，任期内，在集团领导的领导下，依靠各部门的配合，在自己分管的出租车间开展了一些工作，12年的工作在管理上主要是培养维修站人员的服务意识及操作规范化，经营上保证利润最大化，减少许多不必要损失，总体上成绩比较显著，在即将到来的\_\_\_\_\_年，新站搬迁，也新上市了许多新车辆，12年笼统的管理模式已很难面对即将到来的挑战，创新的管理措施呼之欲出，新站搬迁后所做汇报如下：

### 一、日常营业上：

首先要积极完成公司下达的指标任务，实现产值利润最大化，经济是根本，公司的利润上去了，员工的待遇也上去了，这样更便于员工的管理，针对出租车日常维修中事故车维修回款问题，车辆修理完毕车主即应该付清维修款，相关手续责任到个人，树立个人的主人翁精神，公司存在损失相关担保

人全权负责，杜绝结算的难题。

## 二、车辆接待上：

要求前台接待人员实行一站式服务，车辆从预约、接待、派工、维修、质检、结算和回访上步步到位，细致的走好每一步，向公司内优秀车间学习和靠拢，努力学习奇瑞公司及本公司下达文件知识，通过相互学习来提升自身的业务技能，前台人员定期进行培训、考核，不合格者建议其更换其他岗位等，恩威并施，要求服务规范化。

## 三、维修管理上：

\_\_\_\_年车主抱怨率较高，除客户群体的特殊性外，其中最大一方面原因是工人对待工作的态度不够认真造成返修率高，以及管理人员管理不到位，把关不严造成返修居高不下，目前最可行的方法是，加强员工对维修质量的意识，多培训，多教导，关键在于维修之前一些细节上的提醒，而不是事后的责备，要将问题控制在事前，外加一点赏罚，让他们知道问题的严重性，至于管理人员来讲，都在车间走动，了解员工的工作动态，发现问题及时纠正处理，还要对问题要有一定的预见性，把容易出现的问题在工作前给予员工必要的提醒，并做好防御措施；同时，在维修过程中的发现推委、逃避现象，严惩不贷。

## 四、几点感受：

1、出租车维修工作作为售后工作的一个组成部分，本人\_\_\_\_年取得了一些成绩，首先要归功于公司内的其他一些部门。在此他们对我工作的一贯理解和支持表示深切的谢意。

2、对于本人任期内工作中存在的一些问题，希望得到领导和同志们的指导和帮助。



3、出租车维修工作作为全公司工作的一个重要环节，还需要继续得到各方面的继续支持，只有公司上下共同努力，才能推动我公司维修工作达到一个新的层次。

新年将至我预祝芜湖安奇来年财源广进，各位领导身体健康鸿福！

述职人：

日期：

工会主席述职报告3

## 卫健局工会工作计划篇九

作为一名区基层工会主席，我时刻想到的就是职工群众的切身利益，细心的去捕捉职工的心声，用真情回报各级领导和广大职工。在最基层的地方，没人听你说官话，必须一件一件地为职工办实事、做好事、解难事。我们要做的，就是要好好打造工会工作的品牌，把工会真正建设成职工最温暖的家。

我和我的同事们坚持深入基层职工家里，倾听职工的呼声和要求，为他们解决生产、生活中的实际困难。，我们共走访慰问了困难职工110户，组织全局干部职工参加各类捐款20余万元。在我们工会，凡是有职工生病住院，我们工会干部都会去探望；凡是离退休工会干部过生日，我们都会去参加；凡是基层有患重大疾病的特困职工，我们都会尽所能组织全局干部职工捐款献爱心。

去年，基层工会某职工因患重病需进行手术，但手术费用高达10余万元，可家中积蓄加上亲朋好友借来的钱远远不足手

术费用，病者亲人愁得火急火燎。当我们得知情况后，启动应急帮扶机制，特批帮扶资金元，同时，组织发动区域建局及基层单位干部和职工进行捐款，两天时间，筹集资金2万余元，在最短的时间帮助该职工凑齐了手术费，使他手术得以顺利进行。事后，该职工及家人逢人便说：没有工会组织的关怀，我们全家就度不过那个坎儿。我们用实实在在的行动温暖着职工的心，我们工会因此被广大职工视为职工之家，我也被大家亲切地称呼为职工群众的贴心人。

职工群众的事情无小事，只要我们带着责任，用一颗感恩的心、奉献的心为职工服务，把服务职工、帮扶职工作为我们工作的出发点和落脚点，这样才能得到职工的信赖和支持。

我也深深感到，民心是杆秤，他可以称出一名工会干部在基层职工群众心目中的份量。

从事工会工作，必须要有锲而不舍、真抓实干的精神，要真正把职工群众当成自己的兄弟姐妹，在心上做文章才能得到职工群众的认可。那么如何关心职工群众的生活，维护好职工群众的切身利益，保持正常和谐的劳资关系，这也是我在工作中积极探索、实践的课题。

去年，是我区建筑行业开展工资集体协商工作的第一年，也是我担任区建筑企业工会联合会工会主席的第一年。我上任后不久，便接到了在建筑行业开展工资集体协商的重点工作任务。当我初听到建筑企业、工资集体协商这个词汇时，满脑子全都是问号。因为建筑企业多半是民营企业，法人代表个个都是大老板，资产都在数千万甚至数亿元。平时接触都很难，别说代表建筑工人同他们协商工资了。于是我带着各种各样的理由找到区总工会的领导，将困难说了一大通，表明此项工作难度之大无法胜任。区总工会领导耐心地将开展工资集体协商工作的意义和重点以及措施方法等与我进行了详实的交流。我又通过进一步的学习有关政策。深感作为一名建筑工会联合会主席的责任重大。特别是在新形势下维护

好农民工的合法权益更不能懈怠。

您连我与您说话的页页机会都不给吗?这几天我分别到你们下属几个分公司参观学习收获还不少，您的员工对您的评价很高，您是一位有责任心的领导在职工心目中的声望很高，既没有无故拖欠职工工资，而且各种福利待遇都很好，作为工会联合会应当大力宣传你们的好做法。企业老总听后脸上露出了笑容。见此情景我以正大、利民两企业为例讲述协商过程和协商的意义，打消了他的顾虑，谈判得以顺利进行。

还有各别企业对工资集体协商产生误区，认为签订后如果企业效益不佳，工资增涨幅度达不到签订标准怎么办，针对这一顾虑我们进一步做工作，耐心解释树立他们自信心，明确他们为职工办好事的思想，企业要发展，离不开职工的支持，职工工资涨了，干劲足了，企业效率就上去了，直到企业老总们表示尽心尽力的做好此项工作。

历时一个多月，建筑企业工会联合会代表18家建筑企业职工方与18名企业法人或委托代理人签订了工资集体协议书。值得欣慰的是，本次工资集体协商涉及到一线农民工8234人，工资增幅度为20%;管理人员600人，工资增幅率达到10%。

劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、工人伟大。劳动者用智慧与力量，用心血与汗水，建设国家，创造财富，也锻造自己。工会在其中的动员组织和教育引导作用至关重要。

工会组织起来，重要的是有活力。我们定期组织全体职工学习党的方针政策，开展了各类学习班、办主题板报等系列活动，使广大职工明确了自己的职责和任务，摆正了国家、集体、个人三者之间的利益关系，改进了职工的思想作风、工作作风，提升了他们的大局意识、服务意识和奉献精神。

我们组织本系统职工开展了多种形式的技术培训和岗位练兵，特别是专业技术人员，对他们进行了多次业务技术集中培训，

全体职工都掌握了一门以上的职业技能。通过这些活动，充分调动了广大职工的积极性，发挥了职工的主观能动性，增强了职工的主人翁意识，保证了单位各项工作的顺利开展。组织适合基层单位的岗位技能竞赛活动，提高了不同岗位职工的工作水平，树立了企兴我荣、企衰我耻的观念。为了增强职工的凝聚力和向心力，通过职工之家建设这个平台，多次组织开展了形式多样的运动会、知识竞赛、文艺演出等活动，丰富了职工的文化生活。

一年来，我本着对局党委、对上级工会、对职工高度负责的态度，积极探索、勇于开拓，紧紧围绕企业中心工作，开展民主管理，按时为职工交纳养老保险、失业保险、生育保险、医疗保险及公积金等。同时积极组织职工参加重大疾病互助活动，积极推行厂务公开，企业安全生产工作。

我自担任工会主席以来，对工会工作倾注了极大的热情，把自己的爱心、真心献给了我热爱的工会事业，以创先争优的干劲实践着一名共产党员的忠诚和责任铸就 and 凝聚着党和政府联系职工的桥梁和纽带，用实际行动甘当职工的娘家人和贴心人。

最后，感谢市总和在座的各位领导对我的关心支持，特别是给我这样一次汇报工会工作做法的机会，祝愿我们工会的各项工作通过创先争优活动的开展再上新台阶，再创新辉煌。