

# 学校春节慰问活动安排方案(通用5篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 学校春节慰问活动安排方案篇一

20xx年春节即将来临，为充分体现学校对老教师的关怀和尊重，让他们过一个快乐、祥和、平安的节日，根据教育局文件精神，我校将于春节前开展“送温暖、办实事、促和谐”新年慰问活动，为做好这次慰问活动，特制定本工作方案。

一、慰问活动目的：构建和谐校园，关爱老教师。

二、参加慰问活动的领导及工作部门

慰问活动由学校牵头，工会、校行政主要领导参与。

三、慰问对象 离退休教师。

四、慰问形式

离退休教师发给慰问品(水果)。

五、慰问费用预算

1、退休教师共53人，人均慰问品50元，共2650元。

六、慰问时间安排□ 20xx年一月十五日。

七、相关要求和说明：

1、这次慰问活动涉及人员多，面积广，学校要从领导分工、人员落实等环节上周密部署，合理安排，确保活动顺利完成。

2、学校于1月13日前完成礼品采购(彭介辉 杨丽萍 负责采购)。

## 学校春节慰问活动方案篇二

春节将至，为做好春节期间对我校留校学生的慰问工作，充分体现我校党委和共青团组织对全体留校学生的亲切关怀，让全体留校学生度过一个温馨、欢乐、喜庆、祥和的春节，经研究，特制定此项活动方案。

### 一、活动主题

温馨永相伴 欢乐过春节

### 二、活动对象

寒假期间留校学生

### 三、活动时间

春节期间

### 四、活动内容

校区可根据实际情况自行组织活动，主要内容应包括：

1. 举办慰问茶话会；
2. 组织留校学生参与“给祖国母亲拜大年”活动；
3. 自行组织形式多样的文艺活动；

4. 有条件的学院要尽力筹集资金为春节留校贫困学生发放春节红包或礼物；

## 五、活动负责人

总负责人：校团委书记

## 六、具体要求

1. 各学院团委要通过多渠道做好宣传发动工作，充分发挥留校学生干部的带头作用，认真组织留校大学生参加茶话会活动，营造喜庆祥和的春节气氛。

2. 各学院团委以春节慰问为契机，深入慰问留校大学生，了解留校学生的生活状况和思想动态，切实帮助留校学生解决力所能及的困难。

## 学校春节慰问活动方案篇三

为了继续加强以保障和改善民生为重点的社会建设，推动落实各项保障民生、改善民生的政策措施，进一步找准工作切入点和着力点，充分发挥工会组织在推动经济社会持续健康发展中的重要作用，切实加大对困难职工、农民工，尤其是改制破产企业中的特困职工的帮扶力度，构建救助、维权、服务三位一体工作格局，着力维护职工队伍稳定和社会稳定。

### 二、慰问时间及慰问方式

（一）慰问时间：20\_\_年春节前进行。

（二）慰问方式：

县领导慰问：即由县领导带队到困难职工家中进行慰问。

县总工会领导慰问：即由县总工会领导到困难职工家中进行慰问。

各基层工会慰问：

一是由基层工会上报到县总工会后，经审核符合帮扶救助的困难职工，由基层工会到县总工会统一办理慰问金，再向辖区的困难职工发放慰问救助金。慰问困难职工名单由县总工会负责提供。

二是未纳入县工会慰问的困难职工和困难农民工名单，由各基层工会自行筹备资金，开展本辖区内的困难职工和困难农民工慰问活动。

三、慰问对象

20\_\_年“送温暖”活动对象包括四类群体：

一是生产经营困难企业、重组改制的困难职工；

二是全国、省、市级劳动模范；

三是本县内就业的困难农民工；

四是因大病、子女上学、遭受意外灾害等原因导致生活特别困难的职工。

困难农民和困难城镇居民不属于工会系统慰问对象，原则上20\_\_年已经慰问过的困难职工和困难农民工也不纳入本次慰问范围。

四、慰问资金安排：

根据《贵州省劳动模范管理办法》，按标准对全国、省、市劳模进行慰问和发放相关津贴。困难职工、农民工慰问500

元/人。20\_\_年元旦、春节期间预算慰问资金34万元（其中劳模慰问金9万元）。

## 五、主要内容

1、深入开展调查研究，进一步摸清底数。各基层工会要结合“践行群众路线、服务职工在基层”活动的要求，以送温暖活动为契机，深入基层调查研究，全面掌握基层职工的实际情况，进一步密切与职工群众的联系。

三是深入到基层和困难企业，全面了解保障和改善民生政策的贯彻落实情况、民生工程的进展情况、职工群众的反映和企盼情况。各基层工会要根据走访情况制定送温暖方案，采取有效措施，有针对性地开展好送温暖活动，解决好各种涉及职工切身利益的问题。

2、切实做好两节期间权益维护工作。各基层工会要积极配合政府有关部门，加大对拖欠农民工工资问题的督查力度，特别是加大对恶意欠薪企业的工资追讨和查处力度，帮助农民工足额按时拿到工资平安返乡过年；根据年终岁首劳动争议高发的特点，各基层工会要加大劳动争议调解和参与仲裁工作力度，推动已经立案的劳动争议案件尽快处理，切实维护好广大职工群众的劳动权益。

3、做好人文关怀，加强精神帮扶。各基层工会在“送温暖”活动中既要做好物质帮扶也要做好精神帮扶工作。要重点做好三类人群的精神帮扶工作。

三是节日期间仍坚守在工作岗位上的职工、农民工。采取送慰问到岗位、送文化到企业、送关怀到家庭，送年夜饭到（车间）工地等形式，把各级党委、政府，以及工会组织的温暖送到他们心坎上，让他们安心工作、快乐工作。

4、多措并举，提高帮扶实效。各基层工会要根据困难职工不

同的致困原因，积极探索各类困难专项救助措施，帮助困难职工解决生活、医疗、教育、就业、心理等方面遇到的困难和问题，提高帮扶的针对性和实效性。通过认真调查，对政府救助政策暂时覆盖不到的低保边缘户职工、已经覆盖但仍然十分困难的低保户职工以及因遭受各类灾害、重大意外事故造成生活困难的职工家庭等三类困难职工家庭进行专项生活救助；对职工本人或家庭成员患大病的，进行专项医疗救助；对困难职工子女，进行专项教育救助；对于就业困难职工家庭和困难职工家庭高校毕业生开展专项就业援助。

## 六、具体要求

1、各基层工会要加强对送温暖活动的领导，精心策划，周密实施，多方筹集资金，整合社会资源，扩大社会宣传，注重工作实效。

2、各基层工会要严格按照《中央财政专项帮扶资金管理办法》的要求使用送温暖资金，并认真进行监管。资金只能用于对困难职工（农民工）群体开展帮扶救助，并必须坚持“依档帮扶”的原则和“先建档、后帮扶、实名制”的工作程序，不得随意扩大资金使用范围。

3、各基层工会在送温暖活动中，要大力宣传国家保障和改善民生的各项政策措施，要及时发现送温暖活动中的典型人物、典型事例，注意总结经验并宣传推广，促使全社会形成尊重、关心和帮助困难职工群体的良好氛围。

## 学校春节慰问活动安排方案篇四

（比较集中的慰问时间是：2月6日、2月7日）

二、慰问目的：

- 1、常规慰问活动,给受助孩子及家庭送温暖。
- 2、了解受助学生生活、学习情况及所需及受助家庭生活情况。
- 3、与受助学生和家庭沟通、联络感情。

### 三、慰问安排:

(一)艾滋家庭慰问设4个大组,具体工作由组长负责

组长分别为:长河落日、小狗、陆一、纸鸢、秋盛、猪仔包、潮落潮起、蓓蓓

(其他不便公布)

### 三、慰问支出:

- 1、慰问品:食用油、米、慰问金、文具,由协会统一支出,具体负责:蓓蓓、长河、小狗。(文具由会员爱姗个人赞助)
- 2、慰问车辆补助:按照规定的标准补助。

### 四、注意事项:

- 1、请组长联系会员,确定慰问的具体时间、交通工具等,原则上熟悉地点的会员作向导。
- 2、参加慰问的会员统一穿着义工服,挂义工牌。
- 3、组长指定人员负责收集慰问中的照片记录或文字记录,发送到纸鸢的qq邮箱。

五、请参加慰问的组长、会员们注意安全第一的原则,不要超载和超速。

本次慰问活动坚持从实际出发，从困难党员需要出发，统筹安排、注重实效。活动开展中，大力宣传党的方针政策，进一步健全完善了党内关怀、激励和帮扶等长效机制，注重为困难党员、老党员办好事、办实事，帮助他们解决燃眉之急，让他们切实感受到党组织的关怀，度过一个温暖、祥和的新春佳节。

## 学校春节慰问活动方案篇五

x年春节即将来临，为充分体现党和政府、学院党政对老干部、老教师、老同志及退伍军人和军烈属的关怀和尊重，让他们过一个快乐、祥和、平安的节日，根据中办国办和省教工委、省教厅通知精神，开展“送温暖、办实事、促发展”新年慰问活动，为做好这次慰问活动，特制定如下工作方案。

整个慰问活动由人事处牵头，党委工作部、院工会参与，重要慰问活动邀请学院主要领导参加，具体安排另附。

离休干部、县处级及以上退休干部、特级教师、退伍、复员、转业军人、军、烈属及全体离退休人员。

1、分别召开座谈会

2、离休干部、特级教师、县处级及以上退休干部上门慰问

3、退伍、复员、转业军人、军、烈属分校区慰问

4、全体离退休人员参加团拜聚餐

1、离休干部、县处级及以上退休干部、特级教师、退伍、复员、转业军人、军、烈属共39人，人均100元，共3900元。

2、离休干部、县处级及以上退休干部、特级教师座谈会，会费及餐费1200元。



以上费用合计5100元，由学院划拨经费开支。

3、全体离退休人员春节团拜聚餐20xx元，在离退休人员活动经费中开支。

4、发放离退休人员春节慰问金100元，在x年离退休经费中开支。

五、慰问活动参加人员及时间安排：（另附）

附件：春节慰问活动安排