

# 最新劳动力管理 自然资源系统学习心得体会(实用10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 劳动力管理篇一

自然资源是维持人类生存和发展的重要基础，而系统学习则是一种全面、科学的思维方式。而将自然资源与系统学习结合起来，可以更好地认识、理解和管理自然资源。在完成自然资源系统学习的过程中，我深深体会到了自然资源的珍贵和重要性，并且对于如何保护和利用自然资源有了更深入思考。以下是我在自然资源系统学习过程中的一些心得体会。

首先，自然资源是有限的。在系统学习中，我学到了不同类型的自然资源，如水资源、能源资源和土地资源等。然而，无论是哪种类型的自然资源，都是有限的。在学习中，我了解到自然资源有一定的恢复能力，但是超过其恢复能力的利用会导致资源的短缺和环境的破坏。因此，我们应该珍惜自然资源，合理利用，并且不断探索更可持续的利用方式。

其次，自然资源的管理需要多学科的综合方法。在自然资源系统学习中，我学到了许多管理自然资源的方法和工具，包括环境评价、生态系统服务评估和资源评估等。这些方法和工具需要各个学科的知识 and 技能的综合应用。例如，在水资源管理方面，需要运用水文学、地质学、生态学和社会学等知识来评估水资源的可持续利用。因此，自然资源的管理需要依靠多学科的合作，以综合的视角来认识 and 解决自然资源管理中的问题。

第三，自然资源的保护和利用需要社会共识。在学习中，我认识到自然资源的保护和利用不仅仅是一个技术问题，更是一个社会问题。自然资源只有在社会共识的基础上才能得到有效的保护和利用。例如，在生物多样性保护方面，需要政府、企业和社会组织等各方共同参与，形成共识并制定相应的政策和措施。因此，自然资源的保护和利用需要广泛的社会参与和多方合作，形成一种共同的责任和行动。

第四，自然资源的可持续利用是一个长期的过程。在自然资源系统学习中，我了解到自然资源的可持续利用不是一蹴而就的，而是一个需要长期投入和持续努力的过程。例如，在能源资源管理方面，需要不断研发和推广清洁、可再生的能源技术，以减少对有限能源资源的依赖。此外，还需要加强环境保护和资源管理，以减少资源的浪费和污染。因此，自然资源的可持续利用需要长期的政策支持 and 科技创新，以及广大公民的参与和意识的提升。

最后，自然资源的管理需要政策和法规的支持。在自然资源系统学习中，我认识到自然资源的管理需要政策和法规的支持。政策和法规可以为自然资源的保护和利用提供法律依据和约束力，并为相关行为制定规范和标准。例如，在土地资源管理方面，需要制定和执行土地使用规划和法规，以保护农田和生态环境。此外，政府还可以通过经济和税收政策，引导资源的合理利用和节约使用。因此，政策和法规的支持是自然资源管理的重要保障。

综上所述，自然资源系统学习让我对自然资源的重要性有了更深刻的认识，并且让我意识到自然资源的管理需要综合的方法和多方的合作。我将以学到的知识和经验为依托，积极参与和推动自然资源的保护和利用，为构建可持续的未来做出自己的贡献。

## 劳动力管理篇二

自然资源是人类赖以生存和发展的重要基础，学习自然资源系统帮助我们深入了解自然资源的本质和管理方法。通过这门课程的学习，我对自然资源系统有了更深入的了解，并从中获得了许多宝贵的体会和心得。以下是我对于自然资源系统学习的心得体会。

首先，学习自然资源系统让我认识到了自然资源的有限性和宝贵性。自然资源是有限的，而且很多资源在使用过程中无法再生或者再生周期较长，因此我们要善待自然资源，合理利用和保护好自然资源是我们每个人的责任。在学习过程中，通过深入研究不同类型的自然资源，我更加珍惜每一种资源的重要性，并且意识到自己应该努力学习如何合理利用和保护这些资源，为之后的可持续发展做出自己的贡献。

其次，学习自然资源系统加深了我对于资源评估和管理的认识。自然资源的评估和管理是保护和可持续发展的重要环节。在课程中，我们学习了许多评估和管理的方法和工具，例如生态系统评估、环境影响评价等。通过运用这些方法和工具，我们可以更加客观地评估和管理自然资源，从而为环境保护和经济发展找到一个平衡点。我深刻认识到自然资源管理的重要性，希望能够将所学知识运用到实践中，为保护和管理自然资源贡献自己的力量。

第三，学习自然资源系统让我理解到了自然和人类社会的相互作用。自然资源是人类社会发展的重要基础，但人类社会的发展也对自然资源造成了很大的压力和破坏。通过学习自然资源系统，我们可以更好地理解人类活动对自然资源的影响，了解自然资源退化的原因和过程。同时，我们也可以学习到如何合理利用和保护自然资源，以减缓和避免对自然环境的破坏。学习过程中，我意识到人类与自然之间的相互作用是一种复杂的系统，只有平衡好这个系统，才能实现可持续发展。

第四，学习自然资源系统培养了我综合学科思维的能力。自然资源系统学科涉及自然科学、社会科学、经济学等多个学科，学习这门课程需要我們进行综合思考和分析。在学习过程中，我們不仅要掌握自然资源系统的理论知识，还要学会运用数学工具和模型来解决实际问题，同时还需要了解相关的政策法规和社会背景。通过这些综合学科的学习，我培养了跨学科思维的能力，并且认识到解决自然资源问题需要多学科的合作和共同努力。

最后，学习自然资源系统增强了我对研究的兴趣和科研的意识。在课程中，我們学习了不少关于自然资源系统的研究方法和进展，了解到自然资源系统研究的重要性和挑战性。我对于自然资源系统的研究产生了浓厚的兴趣，并且希望能够进行自己的研究，为保护和可持续发展做出更多的贡献。此外，学习自然资源系统也教会了我科研的方法和逻辑，锻炼了我的科学精神和创新思维。

通过自然资源系统的学习，我深刻认识到自然资源的重要性和宝贵性，理解了自然资源评估和管理的方法和意义，领悟了自然和人类社会的相互作用，培养了我综合学科思维的能力，并激发了我对于研究的兴趣和意识。这些心得体会将伴随着我未来的发展，影响着我对待自然资源和环境的态度，同时也激励着我为保护和可持续发展贡献自己的一份力量。

### **劳动力管理篇三**

在进行计算机网络课程设计实验开始之前，由于计算机网络的课程才刚刚开始，我对tcp/ip、路由、vlan等等的概念只是听说过，甚至连路由器和交换机都分不清楚，就这样从零基础开始了做课设的日子。

最初我们主要靠老师给的资料对设备以及我们的实验目的进行研究，看完资料还是一头雾水，不知所云，后来通过一些小实验慢慢开始对组网有了感性的认识。

我知道了用于组建以太网的电缆有3种：直通电缆，用来将pc机或路由器的以太网接口连接到集线器或交换机上；交叉电缆，用来实现集线器到集线器、集线器到交换机、交换机到交换机、pc机到pc机的连接；反转电缆，用于从pc机到路由器或交换机控制台的连接。

我还学会了用console口或用telnet来配置路由器(包括设置路由器的以太网口、串口的ip地址，设置路由协议rip或 ospf、数据链层的协议使用默认的ppp协议)，对主机进行ip地址、子网掩码、网关的设置外，我还澄清了过去对网线使用上的一些模糊认识。我想对以后计算机网络的学习提前有了了解和认知。

后来我们开始组稍微大一点的网络，在整个过程中，对路由器和交换机的设置以及vlan的意义有了一定的认识。在配置设备的时候，对帮助指令“?”的使用有深刻的印象，它对初学者真的有很大的帮助。我还学会了如何划分vlan、如何使不同vlan之间相互通信。同时我们也遇到了很多问题，通过其他组同学以及助教的帮助，我们一点点查找问题，慢慢进步。

在进行最后的校园网组建过程中，虽然设计的网络理论上是行得通的，在实际中，由于各种各样的因素，人为的或是环境的，出现了很多问题。由于对很多东西的了解都很肤浅，所以排查错误都特别难。遇到问题基本上都在猜测原因，根本不知道怎么分析，在大家的协力帮助和团队的努力下，我们勉强完成了实验。

通过这个课程设计，我学到了很多东西，在技术方面，对很多概念和整个组网的过程有了一定程度的了解。在团队合作方面，我认识到分工合作的意义，还有计划的重要性。

最后，我觉得在计算机网络课程才开始的时候来进行计网课设真的有点心有余而力不足的感觉，通过实验发现自己懂的

东西真的特别有限，所以我会在今后的课程中，结合网课设的经历好好学习。

## 劳动力管理篇四

系统学习是一种系统性的学习方式，强调对事物从其整体到局部的深入理解。管理则是指对组织、人员、资源等进行计划、组织、领导、协调、控制等方面的活动。系统学习和管理的结合，可以帮助个人和组织更好地解决问题、实现目标。

### 第二段：阐述系统学习在管理中的应用

在管理中，系统学习可以帮助管理者从整体上理解组织的运行机制，并对其进行管理。例如，在制定团队工作计划时，先要对团队成员进行分析，掌握团队成员的个人特点、技能水平等；然后再结合具体的任务分配和时间安排，制定出适合不同成员的任务分配方案。这样可以更好地利用人员资源，提高工作效率。

### 第三段：探讨系统管理在实践中的作用

系统管理是指对整个组织的方方面面进行管理，强调的是系统性的协调与控制。它可以使组织更加高效地运转，提高生产力和效益。在实践中，需要注意的是，要对组织内部各个部分进行有效的协调与沟通，确保各个部分之间协同作战，共同推动组织的发展。

### 第四段：分享管理心得体会

在管理实践中，最重要的是要保持开放心态，不固守于一种思维方式或方法。多学习不同领域的知识，不断地提升自己的技能水平，以此来应对不同的管理挑战。此外，要设立目标、制定计划并付诸实现，切勿在应对工作中盲目行动。

## 第五段：总结文章

综上所述，系统学习和管理是相辅相成的重要工具，可以帮助我们更好地掌握问题、提升管理效率。在实践中，要贯彻执行系统管理，努力克服困难，养成良好的工作习惯，才能不断提升自我，实现管理目标。

## 劳动力管理篇五

经过对周永亮博士的《赢在执行》的系统学习，使我深刻认识到企业的战略、目标、任务，最终要在员工的执行中完成，必须强化员工的执行力，也就是提升企业的执行力。那么，如何提高员工的执行力呢？通过学习，我认为应该从以下几方面着手。

一、对我们市场营销人员来说，营销技巧、业务知识、客户服务意识等都是营销能力的体现，但我们的能力水平能否充分发挥，决定我们对工作的热情、对工作的投入程度，企业要充分利用和发挥每个员工的兴趣、爱好特长和个性，充分发挥每位员工的自身优势，将前排的支持，这样就不会让员工对人物感到无所适从，直接激发出员工的工作热情，提高工作效率。

二、当前的市场竞争相当激烈，每个企业都有明确的战略规划，一个宏观的发展目标，企业员工为企业中的一分子，在企业制度计划、发展策略的时候，应该充分了解作为执行层的员工的态度，让员工了解企业的发展目标、营销策略，冰河里采纳建成员工的意见，作为领导者要认识到：任何措施都需要及岑员工去实施、去落实，只有让员工参与其中，员工了解了企业的意图，他么奶容易接受。而且，员工往往嘴里噢界问题的症结、改进的方式以及客户的想法，当工作中出现意外情况时，他们就会根据全局情况，作一些机动处理。并且，他们对自己参与直盯盯战略规划，印象深刻，执行来自觉性、责任感大大增强，从而提高工作效率。

三、作为一个企业，有奖有罚，奖罚分明是非常必要的，建立有效的激励政策，采取物质和精神相结合的手段，采取多种方式，最大限度地激发员工的积极性，充分发挥员工的主观能动性，以保真任务指标的贯彻执行，一个优秀的领导者，就是一个有序的心理学家，他们懂得要根据马斯洛的需要层次理论，人有生理需要、安全需要、社交需要、尊重需要和自我实现需要等五种需要。人的需要结构，不仅有层次性，而且还有递发性、主动性、差异性和例外性。企业应根据员工在不同阶段、不同部门、不同岗位，施实不同的激励政策，采用不同的激励手段、方法和技巧。

同时，任何一项激励措施，都有相关的约束，否则，员工的行为偏离了轨道，将会给企业造成不好的影响。约束是纪律，实质性过程中必不可少的环节，执行力的生成和养成是以切和实际的激励约束机制为依托和载体，没有一个好的激励约束机制肯定没有执行力。

四、要想具备一直有强大的执行力的营销队伍，我们就要加强对营销队伍的培训，在知识、技术不断更新的时代，我们只有不断的学习，不断地提高自己，才能提高对社会的应变能力，提高业务技能，从而提高执行力。那种“只使用、不充电”的用人行为，是对企业持续竞争力的破坏。因此，企业必须建立系统而科学的培训体系来维系员工的发展。只有卓有成效得培训才能使员工有效的执行企业的经营策略。

西门子公司一贯奉行“人的能力是可以通过教育和不断的培训而提高”的理念，并且形成了一套对具特色的培训体系。一是对新员工的培训，保证了员工已正式进入公司就具有很高的技术水平和职业素养，为企业的长期发展么定了坚实的基础；二是在职培训，主要包括业务、系统和管理技能的培训，一方面为公司储备了大量人才，并一方面员工自身的发展进步异常维他命衡量自己工作生活质量的一个重要指标。

五、企业制定储油罐好的战略计划并不是万全之策，也不一



定保证达到目标，因为战略目标的实施是一个们唱而复杂的过程，需要不断的跟进，必须考虑各种可能出现的因素，需要承担的风险以及预期的回报，针对达成率、生产率等指标对员工作多方面的考评，促使其不断反省。

跟进按时间来划分，一是事前跟进，发现潜在风险提前给员工预警。二是始终跟进，在任务进行中发现有问题后，寻找解决办法，使员工的工作重新回到正轨上来。三是时候跟进，出现问题后，找出原因，提供补救建议和具体措施，避免员工以后再翻统一错误。通过跟进，向员工传达一个督促行动的信号，确保他们在开展工作的时候做到协调同步，这是提高员工执行里的一个重要控制措施。

我们网通公司也逐步在改进我们的培训措施，我们惊喜地看到，各种网上学习，技术培训越来越多，虽然，我们自己课余时间减少了，但通过学习，丰富了我们的知识、开阔了我们的视野，为今后更好的工作打下良好的基础。

## 劳动力管理篇六

嵌入式系统用在一些特定专用设备上，通常这些设备的硬件资源(如处理器、存储器等)非常有限，并且对成本很敏感，有时对实时响应要求很高等。特别是随着消费家电的智能化，嵌入式更显重要。像我们平常常见到的手机□pda□电子字典、可视电话□vcd/dvd/mp3player□数字相机(dc)□数字摄像机(dv)□u-disk□机顶盒(settopbox)□高清电视(hdtv)□游戏机、智能玩具、交换机、路由器、数控设备或仪表、汽车电子、家电控制系统、医疗仪器、航天航空设备等等都是典型的嵌入式系统。

看到了嵌入式系统的范围，你也应该知道嵌入式系统工程师是做什么的，就是开发上面的那些电子产品的工程师。

关于如何学习嵌入式？

学习嵌入式，该学习什么基本的知识呢？

首先c语言，这个是毋庸置疑的，不管是做嵌入式软件还是硬件开发的人员，对c语言的掌握这个是必需的，特别是对于以后致力于嵌入式软件开发的人，现在绝大部分都是用c语言，你说不掌握它可以吗？至于如何学习c语言，我想这些基础的知识每个人都有自己的方法，关键要去学习，看书也好，网上找些视频看也好。很多人会问c语言要学到怎么样，我觉得这没有标准的答案。我想至少你在明白了一些基础的概念后，就该写代码了，动手才是最重要的，当你动手了，遇到问题了，再反过来学习，反过来查查课本，那时的收获就不是你死看书能得到的。

其次，应该对操作系统有所了解，这对你对硬件和软件的理解，绝对有很大的帮助。应该把系统的管理理解一下，比如进程、线程，系统如何来分配资源的，系统如何来管理硬件的，当然，不是看书就能把这些理解透，如果不是一时能理解，没关系，多看看，结合以后的项目经验，会有更好的理解的。

还有应该学习嵌入式系统，如linux或者wince下的编程，这些对以后做应用的编程很有帮助，当然，如果做手机的话，那可以学习mtk塞班android等操作系统android是以后发展的趋势，现在很热门android也是基于linux系统封装的，所以建议先学习下linux

还有，应该学习下单片机或者arm或者mips很多人说我没有单片机的经验，直接学arm可以吗？我觉得那完全没有问题的，当然如果你学习过单片机，那最好不过了，以后学习arm就更简单了。

最后如果你把以上的知识都有所了解后，就该去阅读阅读一些优秀的代码，比如结合arm芯片手册学习去学习下uboot的

源代码，了解下最小的系统开发，那对你整个嵌入式开发的非常有帮助的，可以的话，还可以学习下linux的源代码，当然如果你直接阅读2.6的代码，我想你会很痛苦的，可以先看看linux代码早期的版本，比如0.12的代码等等，麻雀虽小，五脏俱全，如果你全看完了，那我想你就是一名很成功的嵌入式工程师。

至于上面说的知识如何学习呢？每个人都应该去找自己最好的方法，所谓的最好的方法就是最适合自己的方法。很多人看不进书，那就去看看视频吧。视频也应该要选择，不是随便看看，应该要有所选择，有所挑选。我也是这样一路走过来的，不过我这人比较懒，我看不进书，一看书我就想睡觉，所以这几年我都是看视频过来的，现在也算学有所成，但也不敢说是高手吧。

我在网上看到，有人把自己学习嵌入式的视频总结出来，嵌入式系列实践和视频教程，大家可以看看网址我仔细看了觉得很不错，我本来也想整理下，可是奈何我自己的电脑硬盘空间才40g□没有办法，时间也是不够，心有余而力不足，我不是在帮他做广告，虽然要花钱，我觉得算不错，至少自己不用去整理和花大量的时间去找资源，当然如果网上有的下，你网速和硬盘都够的话，我建议自己网上下也好。想想我自己该开始学的时候，那时视频资源少之又少，我买书和买视频至少花了几千块，但是我觉得那很值，至少我现在赚回来了很多知识。

最后，希望这篇文章对热爱嵌入式，想致力于嵌入式开发的朋友有所帮助。送给大家一句简单而又朴素的话，坚持就是胜利，贵在坚持，也可以看看如何坚持嵌入式学习！

## 劳动力管理篇七

企业的战略、目标、任务，最终要在员工的执行中完成，必

须强化员工的执行力，也就是提升企业的执行力。那么，如何提高员工的执行力呢？今天本站小编整理了赢在执行力的系统学习，希望对大家有所帮助。

经过对周永亮博士的《赢在执行力》的系统学习，使我深刻认识到企业的战略、目标、任务，最终要在员工的执行中完成，必须强化员工的执行力，也就是提升企业的执行力。那么，如何提高员工的执行力呢？通过学习，为认为应该从以下几方面着手。

一、对我们市场营销人员来说，营销技巧、业务知识、客户服务意识等都是营销能力的体现，但我们的能力水平能否充分发挥，决定我们对工作的热情、对工作的投入程度，企业要充分利用和发挥每个员工的兴趣、爱好特长和个性，充分发挥每位员工的自身优势，将前排的支持，这样就不会让员工对人物感到无所适从，直接激发出员工的工作热情，提高工作效率。

二、当前的市场竞争相当激烈，每个企业都有明确的战略规划，一个宏观的发展目标，企业员工为企业中的一分子，在企业制度计划、发展策略的时候，应该充分了解作为执行层的员工的态度，让员工了解企业的发展目标、营销策略，冰河里采纳建成员工的意见，作为领导者要认识到：任何措施都需要及岑员工去实施、去落实，只有让员工参与其中，员工了解了企业的意图，他么奶容易接受。而且，员工往往嘴里噢界问题的症结、改进的方式以及客户的想法，当工作中出现意外情况时，他们就会根据全局情况，作一些机动处理。并且，他们对自己参与直盯盯战略规划，印象深刻，执行起来自觉性、责任感大大增强，从而提高工作效率。

三、作为一个企业，有奖有罚，奖罚分明是非常必要的，建立有效的激励政策，采取物质和精神相结合的手段，采取多种方式，最大限度地激发员工的积极性，充分发挥员工的主观能动性，以保真任务指标的贯彻执行，一个优秀的领导者，

就是一个有序的心理学家，他们懂得要根据马斯洛的需要层次理论，人有生理需要、安全需要、社交需要、尊重需要和自我实现需要等五种需要。人的需要结构，不仅有层次性，而且还有递发性、主动性、差异性和例外性。企业应根据员工在不同阶段、不同部门、不同岗位，施实不同的激励政策，采用不同的激励手段、方法和技巧。

同时，任何一项激励措施，都有相关的约束，否则，员工的行为偏离了轨道，将会给企业造成不好的影响。约束是纪律，实质性过程中必不可少的环节，执行力的生成和养成是以切和实际的激励约束机制为依托和载体，没有一个好的激励约束机制肯定没有执行力。

四、要想具备一直有强大的执行力的营销队伍，我们就要加强对营销队伍的培训，在知识、技术不断更新的时代，我们只有不断的学习，不断地提高自己，才能提高对社会的应变能力，提高业务技能，从而提高执行力。那种“只使用、不充电”的用人行为，是对企业持续竞争力的破坏。因此，企业必须建立系统而科学的培训体系来维系员工的发展。只有卓有成效得培训才能使员工有效的执行企业的经营策略。

西门子公司一贯奉行“人的能力是可以通过教育和不断的培训而提高”的理念，并且形成了一套对具特色的培训体系。一是对新员工的培训，保证了员工已正式进入公司就具有很高的技术水平和职业素养，为企业的长期发展么定了坚实的基础；二是在职培训，主要包括业务、系统和管理技能的培训，一方面为公司储备了大量人才，并一方面员工自身的发展进步异常维他命衡量自己工作生活质量的一个重要指标。

五、企业制定储油罐好的战略计划并不是万全之策，也不一定保证达到目标，因为战略目标的实施是一个们唱而复杂的过程，需要不断的跟进，必须考虑各种可能出现的因素，需要承担的风险以及预期的回报，针对达成率、生产率等指标对员工作多方面的考评，促使其不断反省。

跟进按时间来划分，一是事前跟进，发现潜在风险提前给员工预警。二是始终跟进，在任务进行中发现有问题后，寻找解决办法，使员工的工作重新回到正轨上来。三是时候跟进，出现问题后，找出原因，提供补救建议和具体措施，避免员工以后再翻统一错误。通过跟进，向员工传达一个督促行动的信号，确保他们在开展工作的时候做到协调同步，这是提高员工执行力里的一个重要控制措施。

我们网通公司也逐步在改进我们的培训措施，我们惊喜地看到，各种网上学习，技术培训越来越多，虽然，我们自己课余时间减少了，但通过学习，丰富了我们的知识、开阔了我们的视野，为今后更好的工作打下良好的基础。

为期一周的中层干部执行力培训很快就结束了，董事长的生动讲话及王老师等的精辟授课在我的脑海里留下了深刻的印象，使我对甚么是执行力，执行力的重要性，责任心与执行力，如何进步执行力，领导力与执行力，如何提升团队执行力，执行力建设，“赢在执行力”有了基本的熟悉，也让我的人生观和价值观再一次得到了洗涤。企业团队管理正能量，学有所得、得为所用，下面结合实际谈谈自己的几点体会。

一、通过学习，使我清楚地熟悉工作的实质是甚么？工作不是消极被动的“打工”，也不是表面上的“完成任务”。工作的实质就是在执行中寻觅自己的价值，英勇地担当自己的责任，做到百分百对自己负责。

1、做好“当事人”。王老师讲得好，我们每一个人都该清楚熟悉“我是自己人生确当事人”。对我们大多数人来讲，人生有几十年时间是在工作中度过的。我们可以选择平庸、但不能选择回避。各种题目都需要我们往面对，包括前程的不确定感、挫折感等。题目经常看起来太多、太乱，惟有积极发现、主动解决题才是最好的办法。

2、勇于担当。既然我们人生的几十年不可避免的要在工作

中度过，我们没有理由不酷爱工作，放弃工作就有如放弃我们的生命。因此，我们要培养自己对工作的酷爱，干一行、爱一行，多一点上进心，遇事多看看、多想一想。这样，我们就能够更好的了解自己的工作，充分激起工作热忱。做到以结果为导向，不放弃任何题目，积极创新工作思路，锐意进取、勇于担当责任，因而工作能力逐渐得到进步，人生的价值便会得到充分体现。

二、通过学习，使我对如何坚持做好执行有了更清楚的熟悉。我以为，只要我们养成良好习惯，每个人抱着百分百对自己负责任的态度往做事，就能够在公司构成令行制止、政令畅通的高效执行文化。

1、突破传统思维定势，养成认真负责的良好习惯。学习之余，我对如何做好一个负责任的人进行了反复思考。人生活在这个世上，常常是顺境中意气风发、锐意进取。一遇上不顺心的人和事，都习惯于思想低落、工作消极。通过这次学习，我决定突破思维定势和传统经验的束缚，果断克服不思进取、得过且过的心态，建立起强烈的责任意识和进取精神。把工作标准调剂到最高，精神状态调剂到最好，自我要求调剂到最严，认认真真、尽心尽力、彻彻底底地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推辞责任。养成认真负责、寻求出色的良好习惯。

2、养成求真务实的工作作风，营建执行文化氛围。固然我们岗位可能平凡，分工各有不同，但我们都必须克服夸夸其谈、评头论足的毛病，充分发挥主观能动性，务实工作。我作为生产一线的中层领导，将严格以执行型人材的三大标准培养自己的职业化素养，继续严格执行公司指令，从自我做起，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓制度落实，一项一项抓管理成效，团结、带领身旁的人勤勤恳恳工作，为打造公司执行文化尽职尽责。

面对扑朔迷离的经济情势，我们公司要在低迷的市场中生存

和发展，更需要我们每个人心往一处想，劲往一处使，抱团奋进，充分发挥团队执行力正能量。否则，我们将失往不菲的工资、安逸的生活。让我们每一个人都积极行动起来，进一步强化危机意识、责任意识，迎难而上，为公司的发展尽自己所能！

余世维教授《赢在执行》讲座实录，深深地震撼了我，录像已结束，我还在回味，思考，似乎明白了许多。

余世维先生在商言商，提出了一个尖锐的问题：为什么看似雄心勃勃的计划，往往一败涂地，看似很好的决策却一而再，再而三的付之东流？为什么企业刚刚做大了一点，贯彻就成了问题，投入超过计划几倍，而收益却达不到计划的几分之一，……等等，问题的原因集中到一点：执行力不足！联系我从小学到高中和现在在一马电脑求学道路中的风风雨雨，其过程也不是一帆风顺，时间和精力花了不少，但成效也不显著，步步艰难，为什么会这样子呢？原因找了很多，办法也想了不少，也取得了不少经验，但还是老样子，今天看了余世维教授的讲座实录，豁然开朗，自身学习能力的提高，竞争力的增强，关键也在执行力问题。战略、方法可以复制，差别就在于执行。没有执行力就没有企业的竞争力。执行力不仅是企业成功的法宝，也是个人在工作或学习中想取得成功的核心。纵然成功人士有很多值得我们借鉴的工作学习方式，但生搬硬套者没有成功先例，现在明白了，原来问题出在执行力上。国家对教育的倾斜政策，各地的先进经验，不是照搬就可以成功的，要靠执行力的提升，正确的解码，有效的执行，才能成为发展的动力。教育事业的发展过程充分证明了，只有真正增强执行力，素质教育的推广，应试教育的改革，高等职业教育的发展，教育资源的开发利用，等等问题才能有效地解决。

通过观看余世维教授的讲座，自己体会较深的有三个方面。

一、执行力是一种工作态度。说起来执行力也不是什么新东



西，就是一种良好的工作态度，是自己应具备的认真的工作状态，是对待本职工作的理念和奉献精神。值得注意的事，很多人对中国人的评价是非常聪明，但很少有人说我们的工作态度好，有一个例子很说明问题，德国人在工作中，认为讲“差不多”、“还可以”、“说得过去”、“马马虎虎”是让人感到羞耻的语言，而我们却常挂在嘴边也不以为然，中国是大国，和德国、日本、韩国等相比，恐怕最大的区别就是工作态度，也就是说我们的执行力与他们相比还有很大差距。

更让人担心的还有：一方面是对执行力的偏差不以为然，另一方面思想观念上不追求完美，监督过程不力，碍于人情关系，大家“和睦”相处，有标准，有要求，也被“论的过去”抹平了，这是我们各项工作获得成功的一个致命的障碍，是我们中华民族的一个弱点。我也犯了这个弱点，而且这个弱点对我来是致命的。在读高中之前，在老师和同学们眼中是一个成绩十分优秀的人，有高涨的学习情绪，曾经令很多人感动过，包括我最佩服的父亲。那时的我做什么事，都很急心，不做完不罢休。记得小学的时候，很爱看作文方面的杂志，自己又没有钱买，就向同学借，可同学只答应借我一晚，没办法只好开新夜车把它看完，书看完了，第二天脑上长了一个包。因为是在半夜起来的时候找错下床的方向，结果……回想过去的点点，特令我感动。后来，由于自身的一些原因和当时自己也很狂傲。性格发生了变化，喜欢独来独往，谢绝了所有的朋友。我便开始尝试放纵自己，（我曾比喻自己是荒野中的小草不需要任何别人的关心）过于放纵，等于自我毁灭。结果证明我当时的决定是错误的，因此我的人生又发生一转折。现在自己变了一个人似的，自己都不认识自己了。现在也在尽力地尝试找回以前的我。人但失去某些东西，真的是很难找回。我自己也要审视自己的工作态度，特别是现在在学电脑，与同龄优秀的人比起来，要有危机感，人无远虑，必有近忧。我不是没有执行能力，而是没有很好的开发出来。余世维教授讲到，“神州五号”这么难的工程都办成了，表现了我们很强的执行力，但同时企业生产的“电

池”、“螺丝钉”就那么粗糙质量差，这就是执行力的差别。“神州五号”世界瞩目，中央领导亲自干预，是一项政治任务，所有工作环节都认真，一丝不苟，工作态度超乎一般的好，所以成功，而“电池、螺丝钉”的生产没有这样的轰动效应，工作态度不好时生产质量就下来了。不可能每一种产品都兴师动众，领导干预，政治任务，关键还是提升执行力，养成好的工作态度，什么都怕“认真”二字。成功的企业家都看重执行力，说法各异，主旨相同。对我们有一定的启发。联想创始人说：“所谓执行力，就是把合适的人放到恰当的岗位上。”用人是根本。美国通用公司原总裁说：“通用最恨官僚主义。我们拒绝把资源浪费在行政体系上。”这是当今世界的通病。戴尔电脑老总说：“执行力就是员工在每一个阶段都一丝不苟。”我们的工作人员如果到外企则有可能有这种“一丝不苟”，否则，做得很不够，特别是在每一个环节都“一丝不苟”，做得很不够，特别是在每一个环节都“一丝不苟”太难做到。

二、执行力是同龄人竞争力的核心执行力是目标和结果之间“缺失的一环”，没有执行力就形不成竞争力，现实社会竞争激烈，适者生存，不适者淘汰。在这个日新月异的社会大家庭里，我认为我和同龄人比是没有任何优势可言的：一方面是我生长在一个偏僻的山村，接收新的事物很慢。我是一个平凡的人，不像有的人天生就聪明，就只有做一只笨鸟先飞了。二是我的起步比别人晚，先天不足。唯有珍惜今天的时间提高执行力，来与别人竞争。在于把每一个细节做得“一丝不苟”。

三、不折不扣地执行才能赢得成功执行力强表现在层层解码准确无误，没有衰减，层层执行不折不扣，分工具体，落实到位，检查到位，严格标准。听了余世维的讲座，也总结出自己执行力不强八个原因。

执行力不强的表现有以下八个方面：

1. 自己在各个阶段没有常抓不懈。没有分清或放松自己在各个阶段所要做的事。比如哪些事应该做，哪些不必做和不能做。自己想到什么就做什么，弄得不该做的做了，该做的没有做好，甚至没有去做。有时还给自己找理由推托。
2. 制定各种计划、方案时不严谨，没有从自己本身，或本身存在不合理，缺可行性。没有可行性的计划浪费时间和精力不说，还影响做其他事情。与其每天想那些不切实际的机遇，不如多脚踏实地把眼前的事做好。
3. 执行过程过于繁琐。有时做事不需要太多的想法和准备。就是直接一点，可能做出的效果会好一点。
4. 不善于解码、分工和及时总结。各阶段不善于思考，甚至不理解，缺少具体有效的措施和办法。解码能力不强。对自己各个阶段的情况不善于思考和总结。对这个阶段存在的不足没有采取补救的措施和办法，以便下次不会犯错。
5. 对执行的偏差没有感觉，也不觉得重要，个性上不追求完美的成功。在界定的职责范围内，不能尽职尽责的处理问题，对“标准”的要求不能也不想坚持。这点其实我很早就注意到了，总是做得不理想罢了。比如我的个性一直在完善，效果与自己理想的还会差很多，可能是与我的性格有关。我的性格属于不拘小节那种。
6. 忘了理念上的更新和改造。人的思想与心态，没有进入主动性、创造性地工作状态。我对事物的第六感应很灵敏。一看到事物脑袋能想到很多，比如它的发展、现在状态、后来又会发生什么的，还有与我自己的生活和工作联系起来等。可以会做出自己不足的很多的办法，但就是没有做。应证了余世维博士的话，没有那种思想，就不会有那种结果。还是自己的思想理念没有跟上去。这个很重要的。
7. 缺少必要的监督考。没人监督，也没有找人监督，自我监

督的意识，养成了推委的习惯，有问题首先想到的是推卸责任，找理由借口。成功总是不会和找借口的人在一起的。在执行的过程可以找个朋友来监督。定时与朋友交流这段时间的思想和体会。

8. 缺少个人特色的学风，没有形成良好的学风。一般的执行力问题，都可在以上八个方面找到原因。要形成良好的工作态度，有问题并不可怕，要及时分析，找出解决问题的措施和办法，扎扎实实地进行整改，才能使自己能力不断提升。如果执行力总是处于较低水平，执行过程总是会打折扣，对自己的发展的负面影响是灾难性的。

## 劳动力管理篇八

自然资源是人类社会生存与发展的基础，对其进行全面的系统学习，有助于我们更好地认识和利用自然资源，实现可持续发展。在进行自然资源系统学习的过程中，我获得了许多宝贵的体会和心得。以下是我对自然资源系统学习的五点心得体会。

首先，自然资源系统学习需要全面的视角。自然资源是一个复杂系统，与人类社会和自然环境相互作用。在学习的过程中，我们不能只关注资源的利用和开发，还需要关注资源的保存和保护。只有从全面的视角进行学习，我们才能真正认识到自然资源的重要性和脆弱性，更好地保护和利用自然资源。

其次，自然资源系统学习需要跨学科的知识。自然资源的管理涉及到地质学、地理学、环境科学、经济学等多个学科的知识。在学习的过程中，我们不能只局限于某个学科的知识，需要从不同学科的角度去理解和分析问题。只有跨学科的知识结合起来，我们才能全面地认识和解决自然资源管理中的问题。

第三，自然资源系统学习需要积极的实践。自然资源是实践中的东西，只有通过实践，我们才能更好地认识和理解自然资源，也才能找到解决问题的方法。在学习的过程中，我们要注重实践，通过实地考察、实验和模拟等方式，加深对自然资源的认识和理解，并将理论与实践相结合，掌握自然资源的科学管理方法。

第四，自然资源系统学习需要团队合作。自然资源的管理需要各个领域的专业知识和经验，单打独斗很难达到理想的效果。在学习的过程中，我们要注重团队合作，与不同专业的人员进行合作，共同解决问题。通过与他人的交流和合作，我们不仅可以学到更多的知识和经验，还可以培养团队合作的意识和能力。

最后，自然资源系统学习需要持续的学习和探索。自然资源的管理是一个不断发展和变化的过程，我们需要时刻关注最新的研究成果和管理方法，不断进行学习和探索。在学习的过程中，我们要注重自主学习和独立思考，提高自己的学习能力和问题解决能力，不断积累经验，并将学习成果应用到实际工作中。

总之，自然资源系统学习是一项复杂而又有意义的工作。通过系统学习，我们可以更好地认识和利用自然资源，实现可持续发展。在学习的过程中，我们要注重全面的视角、跨学科的知识、积极的实践、团队合作和持续的学习和探索，做到理论联系实际，解决自然资源管理中的问题。希望以上心得体会对大家有所启示，共同推动自然资源的科学管理和可持续利用。

## **劳动力管理篇九**

“全心全意为人民服务”的白求恩精神就是医疗卫生工作的根本宗旨，他们毫不利己专门利人的精神，表现在他对工作的极端的负责任，这也正是我们医疗行业最应该学习的地方。

医务工作者有三重境界。第一重叫治病救人，就是看好病人的疾病。第二重叫人文关怀，不仅看好病人的病，还有悲天悯人之心，对待病人要像对待亲人一样。第三重，那就是进入病人的灵魂，成为他们的精神支柱！白求恩精神是医院、医务工作者的灵魂；学习白求恩精神是提高医疗质量的客观要求。更是我们每一位医务人员义不容辞的神圣使命。我们要再度唱响白求恩精神，用白求恩精神引导医务人员形成良好的行为规范，促进医务人员思想政治素质的提高，自觉抵制各种不良风气的影响，在广大群众心目中树立起良好的医德医风形象，为医院的发展打好基础。

护士一个平凡的岗位，身处其中，我们立志要向白求恩大夫学习，做好每一天的工作，为心情沉重的患者提供最大的方便，给患者带去一丝舒适和愉悦，进而增加他们对医院的信任 and 好感，提高医院的整体服务水平。

走进我们的医院大楼，您就会被我们每一位医护人员阳光般灿烂的笑脸所深深吸引，再看看每层宽敞明亮的病房，整齐上墙的规章制度，坐在病床上，您会有种宾至如归的感觉。护理工作是医院一项重要工作，而我们护士就是一道亮丽的风景线，护理工作是一件平凡、琐碎而又艰苦的工作，工作时间长了，有的人会对我们的工作不屑一顾，认为这是个没有技术含量也不创造经济效益的岗位，既辛苦又没出息，如果没有强烈的责任感和事业心，我们的激情很容易就被消磨在这日复一日的平凡小事中，然而，激情和持之以恒是我们的服务特质，服务失去了激情就像人类失去了灵魂。

我们要秉承“一个榜样，两个基点，三样姿态三种美，四心为公”的原则，以高度的热情和激情，做好本职工作！“一个榜样”就是以白求恩大夫为榜样，学习他的“大爱无疆”的精神，不管国籍，不分亲疏，不论老幼，一视同仁！“两个基点”就是以医院的形象和患者的满意为出发点，严以律己，宽以待人！“三样姿态”指的是我们的走姿、站姿、坐姿都要具有美感，给人以视觉的享受！“三种美”的第一种美是语言

美，文明用语是前提；第二种美是笑容美，和蔼亲切是动力；第三种美是心灵美，天使之心是升华！“四心为公”是说我们用热心、耐心、细心、爱心来接待每一位患者，引导患者办卡、挂号、缴费、检查、取药、专家门诊的预约。我们始终认为让患者少爬一层楼，少走一步路，少排一次队，少等一分钟，少一点焦虑情绪，都是我们每一位工作人员最大的心愿！

我们的工作是最繁复、最细微的：沟通协调，协助抢救危重患者，健康教育等等。我们代表的不仅仅是个人，更代表医院的服务理念，我们倡导热情，微笑服务！每天，给自己一个微笑，将会使自己充满信心！

朋友们，此刻您微笑了吗？希望我的微笑能感染到在座的每一位朋友！

## 劳动力管理篇十

学习白求恩精神、学习新时期的楷模，树立正确的世界观、人生观、价值观，要着重从四个方面加以努力：一是要坚持正确的政治方向，建设有中国特色社会主义理论武装自己，坚定共产主义理想和社会主义信念，坚持建设有中国特色的社会主义道路，保持政治上的坚定性；二是要牢记党的宗旨，树立正确的人生观，增强公仆意识，全心全意为人民服务，干一行爱一行，勤政为民，为人民谋利益；三是要树立正确的价值观，正确对待名利地位，正确处理国家、集体、个人三者利益关系，把党和人民的利益放在第一位，廉洁奉公，秉公办事，弘扬艰苦奋斗的创业精神，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，做一个高尚的人；四是要树立正确的世界观，加强党性修养，增强政治意识、大局意识、责任意识，为党和人民的利益无私奉献，奋力拚搏，做一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人。

党的十一届三中全会以来，在建设有中国特色社会主义的征

途上，涌现出了华益慰等一大批新时期的英雄楷模，在他们身上，我们看到了白求恩精神的延续，看到了白求恩精神的发扬光大。但随着改革开放的深入，也有一些人经不住考验，抵不住灯红酒绿的诱惑，世界观、人生观、价值观发生了错位，淡漠了全心全意为人民服务的宗旨，成了拜金主义、享乐主义、极端个人主义的俘虏，成了时代的落伍者。这使我想起了的一句名言：“有些人活着，却已经死了；有些人死了，却仍然活着。”

学习白求恩精神、学习新时期的楷模，树立正确的世界观、人生观、价值观，要着重从四个方面加以努力：一是要坚持正确的政治方向，建设有中国特色社会主义理论武装自己，坚定共产主义理想和社会主义信念，坚持建设有中国特色社会主义道路，保持政治上的坚定性；二是要牢记党的宗旨，树立正确的人生观，增强公仆意识，全心全意为人民服务，干一行爱一行，勤政为民，为人民谋利益；三是要树立正确的价值观，正确对待名利地位，正确处理国家、集体、个人三者利益关系，把党和人民的利益放在第一位，廉洁奉公，秉公办事，弘扬艰苦奋斗的创业精神，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，做一个高尚的人；四是要树立正确的世界观，加强党性修养，增强政治意识、大局意识、责任意识，为党和人民的利益无私奉献，奋力拚搏，做一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人。

我们今天学习《纪念白求恩》，就是要学习白求恩同志那种毫不利己，专门利人的精神，牢固树立病人利益高于一切的思想，牢记宗旨，信守医德，甘于吃苦，乐于奉献，积极同违反医德医风的行为作斗争，就是要学习白求恩同志那种对工作极端负责，对技术精益求精的精神，；坚持与时俱进，不断进取，努力学习专业知识，不断提高专业技术水平，将来为患者提供一流的医疗保健服务；就是要学习白求恩那种对同志，对人民满腔热忱的精神，关心病人疾苦，视病人如亲人，主动为他们排忧解难，建立一个和谐的医患关系。



白求恩精神是具有共产党员的先进性鲜明的时代特征，同样体现在不同的岗位也有具体的内涵和要求，我们作为大医的学生就应该以白求恩为榜样，为了人民的健康事业，不惜牺牲自己的一切，这样才不愧为一个大医人的称号！

白求恩同志毫不利己专门利人的精神，表现在他对工作的极端的负责任，对同志对人民的极端的热忱。每个共产党员都要学习他。不少的人对工作不负责任，拈轻怕重，把重担子推给人家，自己挑轻的。一事当前，先替自己打算，然后再替别人打算。出了一点力就觉得了不起，喜欢自吹，生怕人家不知道。对同志对人民不是满腔热忱，而是冷冷清清，漠不关心，麻木不仁。这种人其实不是共产党员，至少不能算一个纯粹的共产党员。从前线回来的人说到白求恩，没有一个不佩服，没有一个不为他的精神所感动。晋察冀边区的军民，凡亲身受过白求恩医生的治疗和亲眼看过白求恩医生的工作的，无不为之感动。每一个共产党员，一定要学习白求恩同志的这种真正共产主义者的精神。