

# 法院执行干部述职述廉报告(实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 法院执行干部述职述廉报告篇一

党委研究生工作部、研究生处部长（处长）、研究生党总支书记 李先允

### 一、德

#### （一）、学科建设

工作思路：以省级重点学科建设为抓手，积极推进学科平台建设。

主要成效：

1、组织完成了省级“十三五”重点学科申报工作，两个学科被列为重点培育学科，五个学科被列为重点建设学科。

2、组织中央财政支持地方高校发展专项资金省级重点学科建设专项项目自查工作，推进项目有序建设。

工作思路：建立研究生教育管理体系，重视专业学位研究生教育的研究，积极推进我校服务特需项目的实施工作。

主要成效：

1、全面完成了2016年招生任务，共录取105名学生，并被评

为江苏省研究生优秀招生单位。

2、认真做好2016届研究生就业工作，协议就业率100%，专业对口率100%。

3、专业学位研究生综合改革初见成效。我校承担江苏省专业学位研究生综合改革课题，顺利通过江苏省教育厅的督查，被评为a级，并在省专业学位研究生综合改革课题经验交流会做书面交流。组织2013、2014年江苏省研究生创新计划的结题工作，积极组织申报各类研究生教学研究科研项目。2016年我校获批江苏省普通高校专业学位研究生创新计划申报项目5项（其中省立省助2项，省立校助3项），江苏省教育改革课题5项。

4、课程建设取得新进展。完成了2015年度南京工程学院研究生重点和特色课程建设项目结题工作，11门课程全部顺利结题，其中8门课程为研究生“爱课程”。现代制造技术和电力电子技术被评为江苏省优秀研究生课程。5、重视学生安全稳定工作。按照学校党委的要求认真组织研究生参加“两学一做”活动，通过民意测验，了解研究生对学校工作的意见和建议，积极主动地解决他们在学习和生活中遇到的问题和困难。

6、加强导师队伍建设。2016年新增硕士生导师16位。聘请了48位校外导师。

将研究生党建工作的开展与研究生专业培养、学术研究紧密结合，注重与研究生个人综合素质的提高紧密结合。开展丰富多彩的党组织活动，创新活动载体。组织全体研究生党员赴江宁铜井学习参观；带领研究生党员来到柳堡的故事发祥地、宝应县柳堡镇以及淮安区周恩来纪念馆等爱国主义教育基地。研究生党支部最佳党日活动奖1次。

研究生党员发展工作严格按照“推优”条例向党组织“推

优”，做到有推荐、有计划、有效果、有材料。共计发展新党员8名，转正党员5名，104名研究生递交入党申请书。

11、重视研究生科技创新工作。先后举办了5次学术报告会；组织研究生去康尼机电公司、南瑞继保等企业参观学习。开展学科专业知识竞赛，取得良好的效果。研究生科技创新基金项目立项57件，结题50件，35人次获大学生课外学术作品竞赛奖项，5人次获校外学科竞赛奖项，16人次被评为大学生科技创新先进个人，研究生处获“科技创新工作先进单位”称号。

12、积极开展研究生社会实践活动。组织研究生前往研究生工作站企业开展暑期社会实践活动，研究生实践团队连续三年获“校优秀团队”称号、康尼机电等企业被评为“优秀社会实践基地”等称号，11人次被评为暑期社会实践先进个人。支持和鼓励研究生会、各团支部组织开展夯团基、聚青年、强支部、秀活力系列主题团日活动，3个团支部获优秀团日活动奖。

13、积极开展调研学习。2016年组织到常州大学、苏州科技学院等6所高校调研学习交流。推进我校学科建设与研究生教育改革。

14、组织启动2017年硕士点申报工作。（三）、个人业务工作

1、承担了一门本科生专业基础课的教学工作，同时承担了毕业设计工作。

2、承担了一门研究生的学位课和选修课教学工作。 3、指导硕士研究生11名。4、承担研究生教研课题两项。

2016年按照校党委的统一部署，认真参加“两学一做”活动，认真对照检查。通过教育活动，增强了保持和发扬艰苦奋斗

的优良传统的自觉性，提高了遵守中央关于党政领导干部廉洁自律有关规定的主动性。严格遵守财务制度，例行勤俭节约，没有违纪行为。

## 六、努力方向

要认真研究专业学位研究生培养的规律，扎实做好我校研究生培养工作。提高管理水平，提升驾驭全局和处理复杂问题的能力。在工作中要克服急躁情绪，积极主动地为导师做好服务工作。

## 法院执行干部述职述廉报告篇二

各位领导、各位同志：

按照县岗位目标责任制和党风廉政建设责任制考核领导小组的安排，我就财政局领导班子及个人20xx年的工作情况，向大家述职述廉如下：

### 一、局班子履职情况

20xx年是我县财政形势异常严峻、最为困难的一年。一年来，在县委、县政府的正确领导下，我们以科学发展观为指导，迎难而上，共克时艰，务实求实抓落实，尽职尽责尽心力，较好地完成了各项财政工作任务，有力地促进了县域经济发展和社会稳定。

元，占调整后预算的100 %。尽管与上年相比有所下滑，但今年的收入实实在在，为做实做好今后的财政收入预算奠定了基础。（二）支持发展取得新成效。我们紧紧围绕中心、服务大局，加大招商引资力度，引资x万元，争取回困难补助及增量转移支付亿元，为县域经济发展提供了财力支撑。突出解决企业资金困难，拨付资金xx万元，支持企业节能减排，淘汰落后产能，促进技术改造。安排资金亿元，全力支持农村

街巷硬及城西生态公园、卫庄至翼城一级路、文体南路等重点工程建设。拨付资金xx万元，支持节能暖房改造、污水管网等城市基础设施建设。兑付家电、摩托车下乡补贴资金xx万元，有效启动了我县消费市场，促进扩大了全县消费需求。

(三)民生保障达到新水平。着力调整优化财政支出结构，不断加大对社会各项事业的投入力度，努力打造民生财政，让广大群众共享改革发展成果。20xx年全县财政总支出亿元，比上年增加 亿元，增长%；一般预算支出xx万元，比上年增加 亿元，增长%。农业、教育、医疗、社会保障、文化等民生支出达亿元，占一般预算的%，同比增加亿元，增长%，其中农林水支出亿元，占一般预算支出的%，同比增加xx万元，增长%；教育支出亿元，占一般预算支出的%，同比增加xx万元，增长%。民生支出增加，有力地促进了社会和谐稳定，彰显了财政保障能力的提高。

一步细化部门预算，对人员经费、日常公用经费及项目支出区分轻重缓急，细化支出预算。二是深化财政国库集中支付改革，国库集中支付局正式运行，县本级所有预算单位、涉及财政拨款的非预算单位、公共预算资金、基金预算资金纳入了国库集中支付范围，实现了代理银行与人行国库的正常清算。三是公务卡改革全面启动。印发了公务卡改革实施方案和公务卡管理办法，县级预算单位涉及公务消费的人员全部办理了公务卡，为此项改革深入推进奠定了基础。

(六)财政管理提升新绩效。我们坚持依法理财，积极创新管理机制，加强预算管理、支出管理、绩效管理，资金使用效益进一步提高，管理更趋规范。加强政府采购管理，全年采购规模达xx万元，节约资金xx万元，节约率为%。加强财政投资评审，审核投资项目xx个，送审投资xx万元，审定投资xx万元，审减投资xx万元，审减率%，有效遏制部门虚报预算现象。规范财经秩序，与有关部门配合，继续做好公车清理工作。开展了收费许可证和行政事业性收费(基金)票据年审，

进一步规范了收费行为。对业务股室和各财政所以及县会计核算中心上年度的财务收支情况进行了内审。对部分单位会计信息质量进行了检查，对发现的各类问题及时纠正查处，有力地维护了正常的财经秩序，促进了依法理财。

次。同时，先后选派10余人参加了国家和省、市财政部门组织的培训学习。分4批组织xx名会计参加了全省会计从业技术资格考试，分别组织开展了全县涉农财务人员和全县会计人员业务培训，进一步提高了财会人员的综合素质。

二是加强党风廉政建设和反腐败工作。落实党风廉政建设责任制不含糊。召开党风廉政建设会议，对开展党风廉政建设总体要求、主要任务、组织实施等方面进行了详细的安排部署，与各股室、所分别签订党风廉政建设目标责任书，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作新格局。开展廉政教育不放松。利用集体学习时间，开展党纪政纪教育，增强每位干部职工拒腐防变的免疫力。组织机关党员干部到县廉政警示教育基地接受教育，观看廉政警示教育片，对新提拔任用的xx名股室负责人进行了任前集体廉政谈话，极大地增强广大干部廉洁从政和清廉理财的自觉性。班子成员廉洁自律不动摇。局班子每一个成员，在公务和社会交往活动中，都能够严格遵守《廉政准则》，坚持全心全意为人民服务的宗旨，认真履行人民赋予的职责，严于律己，勤政廉洁，清清白白做事，堂堂正正做人。局领导班子成员无违反廉政纪律情况，发挥了较好的示范表率作用。

三是转变工作作风。年初召开政风行风监督员座谈会，广泛听取政风行风建设意见建议。根据统一安排部署，从5月中旬起，我局开展整治“吃拿卡要”创优经济发展环境专项活动。在此基础上，又于6月x日至22日，开展为期两周的作风纪律集中整顿活动。开展了以“干部提神、工作提速、服务提质，落实提效”为主要内容的“四提”教育活动，使干部职工的行政执行力和工作作风发生了明显变化。

## 二、个人履职情况

一年来，面对艰巨的财政工作任务，作为一班之长，我主要抓了以下几个方面：

(一)加强学习，提高自身综合素养。坚持经常性政治理论学习，网上在线学习达80学时，参加了全市处级干部集中培训，提高自己的领导水平和政治修养。特别是把学习领会党的十九大精神作为重点，增强了贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和主动性，党员意识进一步增强，党性觉悟进一步提高，理想信念更加坚定，个人素质进一步提升。

(二)求真务实，提升班子战斗力。经常召集班子成员集中学习，定期召开民主生活会，深入基层调研，明确职责范围，放手让副职大胆工作，使局班子成为了精神状态好、民主作风好、团结协作好、廉洁自律好、监督保证好的“五好班子”，真正发挥了排头兵和领头雁的作用。

(三)尽职尽责，开创崭新工作局面。一年来，我时刻把工作挂在心头，把责任放在首位。为增强地方财政实力，我一方面全力以赴抓收入，另一方面，针对收入中非正常因素多的实际，及时向各级领导反映情况，沟通协调，终于使我县收入计划核减x余万元，为夯实收入基础、争取更多转移支付、增强企业发展后劲做出了积极的贡献。

做出表率。我局先后被授予省级文明和谐单位、市级文明和谐单位标兵等多项荣誉称号。

以上成绩的取得，是县委县政府正确领导的结果，是社会各界关心、支持的结果，也是局领导班子成员各司其职、团结协作的结果，更离不开全局每一位干部职工的勤奋工作、共同努力。但是，与上级领导和人民群众的要求相比仍有一定的差距。一是在理论学习的系统性上有待进一步提高。二是在狠抓落实的方法措施上仍需进一步加强。三是在谋划工作

的思路还需进一步拓展。这些问题与不足都需要自己在今后的工作中不断加以解决和克服。

20xx年是实施“ ”规划的关键之年，财政工作将面临着更新的任务和更大的挑战，我决心在xx大精神指引下，在县委县政府的领导下，与班子成员一道，团结全体干部职工，以踏实敬业的作风，开拓创新的勇气，不断开创我县财政工作的新局面，为推进县域经济转型跨越发展作出新的更大贡献。

以上汇报如有不妥之处，请各位领导和同志们批评指正。谢谢大家！

述职人：

20xx年x月x日

## 法院执行干部述职述廉报告篇三

20xx年以来，本人严格按照职责要求，在党组领导和全局同志努力下，充分履行一岗双责，各项工作任务都圆满完成。现将勤政、廉政情况汇报如下：

### 一、四项主要工作实绩

在20xx年的工作中，本人能够紧密围绕市委中心工作，积极服务大局，注重务实苦干，工作能力进一步提高，综合素质进一步增强，工作成效进一步体现，较好地履行了上级领导交办的工作职责。

#### 1、服务中心及招商引资实绩

今年以来，能够结合本职工作，从服务社会稳定大局出发，在院领导的领导和指导下，紧抓涉执信访，努力钝化社会矛盾，悉心调处执行纠纷，在案件执行、指导基层以及涉执信



访查办过程中，实现了奥运期间无一件执行案件上访，以自己的实际工作为社会稳定大局作出了积极贡献。在执行泗阳某公司的案件中，该公司104名工人因已被拖欠了9个月的工资而多次上访，为此本人在执行款中优先拨付了工人工资，有效化解了这一群体性纠纷。

本人高度重视对招商引资企业的法律权益保护。对我市招商引资企业涉及法律纠纷进入执行程序的，充分考虑企业的利益保护，尽量在不影响企业正常生产经营的前提下予以协调解决。对我市企业作为债权人申请执行的案件，积极安排精干人员执行，全面、迅速的保护招商引资企业的合法权益不受侵犯。今年牵头为市开发区招商引资企业江苏芬那丝企业有限公司追回靖江一企业拖欠的货款320万元，为泗阳县招商引资企业太湖巨豪人造板有限公司追回常熟一企业拖欠的货款110万元。

## 2、负责的主体工作实绩

今年以来本人能够咬住升级进位目标不放松，加大力度，大胆创新、务实勤奋，完成了工作任务。全年执行局结295件案件，在省院已经公布的全省质效指标中，所带领的执行局的执结率以及法定正常审限内执结率在全省中院都排名第3，执行投诉率在全省排名第5，较好地完成了中院党组交办的各项工作任务。在工作中，始终把队伍建设作为首要工作来抓，针对执行工作高风险、高诱惑，违法违纪高发的实际，在分管领导的支持下，召开了全市法院执行规范化建设现场会，出台了《关于进一步规范执行行为的实施意见》、《关于进一步规范罚款措施的紧急通知》，在全市法院开展了为期10个月的“抓规范、促公信”主题教育活动，使执行干警依法执行的意识进一步树立，规范执行的制度进一步完善，执行的效率也得以进一步提升。

## 3、创新创优实绩

本人在案件执行、队伍建设以及管理机制等方面大胆实践，做出了一些尝试。积极拓展与协助执行单位的联系和交流，扩大执行工作的社会影响面，于今年7月本人具体负责组织了\*\*市协助执行知识竞赛活动，进一步拓宽了协助执行联系交流的途径。今年对强制被执行人申报财产制度进行了完善和补充，并对有关法律文书及程序进行了细化和调整，使我市法院此项工作在新《民事诉讼法》实施之前就取得了一定的成效。在结合\*\*执行工作实际的基础上建立完善基层法院执行工作季度考核通报制度，促进了全市法院执行工作整体指标的提高，在已经公布的全省执行质效指标排名中，全市基层法院2项指标在全省位居中上。

#### 4、有潜在、长远效应的打基础工作实绩

按照分管院长的工作要求，今年以来本人具体负责了全市法院基层协助执行网络的建立运行工作。多次深入基层法院，督促、指导基层法院开展好此项工作，继今年4月在泗阳县召开全市基层协助执行网络建设现场会之后，又进一步深入各基层法院了解情况、指导实践。基层协助执行网络的建立运行，将有效缓解法院执行力量薄弱、装备不足的实际困难，动员和依靠全社会的力量参与执行，形成全社会共同解决“执行难”的长效机制。

## 二、理论学习和廉政建设情况

1、注重加强理论学习。深入学习党的十七大以及十七届三中全会精神，努力学习贯彻胡锦涛在全国大法官、大检察官座谈会上的讲话精神，积极参加“解放思想能行成，推动落实好快干”大讨论活动，不断优化政治素养，提升素质能力。在实际工作能够深入学习实践科学发展观，坚持服务经济建设大局，服从党的领导，正确行使自己手中的权力，努力做到司法公正，一心为民，注意工作的方式方法，围绕中心工作把握正确的方向，通过执行工作的有效开展化解社会矛盾，努力实现法律效果与社会效果的统一。

2、严抓廉政建设。严格遵守与院党组签订的党风廉政责任制和领导干部报告个人重大事项的规定[]20xx年度由于没有发生属于报告范围的事项，没有报告。同时，加强对执行人员廉洁执法教育，本人在中院执行局开展了廉洁司法示范庭创建活动，并制定了《关于进一步加强执行工作内部监督制约机制的暂行规定》，对执行人员的思想、行为等予以全方位监督，筑牢反腐倡廉的坚实防线。

### 三、最不满意的一项工作

今年本人最不满意的一项工作是执行工作联动机制没有全部建立。一方面是因为执行联动机制牵涉的面广、涉及的单位较多，沟通联系占用的时间较多，在主观上个人努力不足，该联系的没有及时联系，导致工作只是部分完成；另一方面是本人抓具体工作多一些，自办案件以及协调重大疑难案件占用了相当大的时间和精力，客观上也很难有充裕的时间详细谋划、具体思考和联系。目前，本人已经着手与执行联动机关联系，争取尽快出台相关实施意见，构建起符合\*\*实际的联动执行网络。

### 述廉(廉政)内容

一、对案件当事人所送现金、有价证券和支付凭证以及其它财物，本人能够做到坚决拒收，实在无法退掉的，及时上缴。年内没有购买、占用过房屋、汽车。

二、从没有利用自己的职权和职务影响进行过任何投资。

三、没有利用职务上的便利为请托人谋取利益，要求、接受请托人给特定关系人安排工作，或者不工作获取薪酬的情况。

四、没有从事任何兼职或有偿中介活动，没有开办或者投资任何公司，没有任何公司的股份。

五、从不参加赌博，也没有以变相赌博等形式收敛钱财，更没有为赌博提供条件或为赌博提供保护等行为。

六、没有违反规定收送现金、有价证券和支付凭证以及贵重物品的情况。

七、没有用公款操办婚丧喜庆事宜，近年自己及家中也没有发生过婚丧喜庆事宜，更谈不上借机敛财。

八、相信自己能力以及党的干部政策，从不为做官的事情作过多考虑，视“跑官要官”为不齿，没有借选拔任用干部之机为自己或他人谋取私利的情况。

九、从不利用职权和职务影响为配偶、子女、其他亲友谋取私利。

十、没有违反规定用公款大吃大喝及进行高消费娱乐活动的情况。也没有接受过可能影响公正司法的宴请，严格执行市纪委三条禁令和省高院的六条禁令要求。

十一、从未利用职权干预和插手建设工程招投标、经营性土地使用权出让、房地产开发与经营等活动，以及利用工程建设产生的债务“以债谋私”的行为。

十二、没有违反其他领导干部廉洁从政规定的情况。

局长述职报告 | 副局长述职报告

局长述职报告 | 副局长述职报告

## 法院执行干部述职述廉报告篇四

各位领导、同事们：

大家好！

20xx年是新企业成立后开局的重要一年，经过企业全体员工齐心协力，团结一致，克服困难，积极开拓，并一切按照现代企业制度的要求，积极科学化民主化市场化的运作，采取了精心革新，细致调整，转机建制等一系列得力的举措，赢得了新企业开门红，顺利进行了新旧交接平稳过渡与快速发展的良好局面。在新企业按照全新体制下运行的开局关键之年，我有幸亲历并承蒙董事会的信任，受聘为新企业的总经理，现就一年来的履职情况作述职报告如下：

一、及时调整思想，更新观念，适应新体制下企业经营管理的需要

1、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好企业“主角”。作为企业的总经理，严格按照董事会的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕总企业下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划企业的营销策略与发展蓝图，建立健全企业规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并积极向董事会报告与负责。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。做好人，才能做好做强企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。一年来，我们本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业“经理人”向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对企业一起事务我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为企业所用，为企业奋斗。

## 二、以人为本，身体力行，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。

“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照创建学习型社会的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取“请进来、走出去”多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标竿作用。在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成企业的计划与任务。

## 三、务实创新，科学规划，着力构建适应企业经营管理需要的新机制

1、按照“简捷、高效、适用”的原则，科学设置管理层次和职能，完善逐级责任管理建制，明确各自的分工和职责，强化的部门职能作用。

2、采取用多种方式，重视人才，发挥能人作用。根据工作需要设置部门岗位（职务）职数，对每一个岗位（职务）都制定了相应的岗位条件、工作标准和工作要求，基本完善了部门负责人、职工在新体制下的“双向选择”聘（任）用机制，月度、年终考核，优胜劣汰。

3、完善考核办法及薪酬制度。根据全年的目标任务进行层层分解、人人细化，按照“多劳多得、按劳取酬”的原则，制定合理的薪酬分配方案，按照技术含量、劳逸程度、责任大小、工作贡献等系数指标适当地拉开岗位（职务）分配差距，绩效工资细化考核到每一个岗位。同时强化考核体系，加大考核力度，奖勤罚懒，激发企业内在活力，调动职工工作的主动性、积极性和创造性。

四、明确目标，合理安排，整合企业各项工作，做到全面协调的发展

1、加速企业标准化、正规化建设，提高市场竞争能力。企业多年来一直没有相应的独立的燃气资质，今年根据国家现行有关规定，积极申报完善企业燃气资质及区域确定，并按照《xx省燃气管理条例》的要求，对企业企业燃气资质注册登记手续，使其合法化，为企业今后的可持续发展奠定了基础。

2、加强供气区域管理，调整发展思路，规范农村燃气安装工程。为规范燃气市场秩序，保障人民生命财产和公共安全，明确燃气供应范围，按照xx省建设厅《关于城镇燃气企业管理的指导意见》（发〔 〕号）文件精神，以及《xx省燃气管理条例》规定，企业根据现已建成的燃气管网敷设现状和城市燃气发展规划，特申请xx乡镇的供气区域，保障了企业的合法利益。

3、围绕董事会下达的工作目标任务，改进工作作风，全司干部职工同心协力、创新实干、扎实工作，圆满地完成了全年的工作任务，取得了较好的社会效益和企业经济效益。截止年底安全供气万方，完成年度责任目标的%，同比增长%；经营总收入万元，完成年度责任目标的%，同比增长%；实现经营利润万元，完成年度责任目标的x%同比增长%；供气输差率%，比年度责任目标下降个百分点，较去年下降个百分点；新增天然气用户户；全年人工工资万元，同比增长%，对外各

项业务支出万元。

## 五、目前存在的问题和今后努力的方向

- 1、进一步理顺企业外部关系，努力营造满足企业经营发展需要的好外部环境。
- 2、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。
- 3、科学、合理、完善健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现代企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

总之，一年来，总结过去，在上级的坚强领导下，经全体员工的辛勤工作，顺利地完成了各项任务，成绩是可喜的。展望未来，在其位谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为企业下一年度的宏伟发展，早谋划早打算早运筹。在新的一年里，我将加强各项工作的学习，与董事会成员一起，带领企业全体员工们积极深化企业改革，以促进企业健康长远的发展。

## 法院执行干部述职述廉报告篇五

20xx年我在市委坚强领导和市政府各部门的大力支持配合下，带领全市两级法院干警认真贯彻xx大精神，全面落实上级法院的各项要求，积极履行审判职能，埋头苦干，奋勇拼搏，在司法办案、队伍建设以及司法改革方面取得较好成效，维护了公平正义，为伊春市社会稳定和经济发展做出应有贡献。

全年办理各类案件8902件，审限内结案率为87.97%，上级法院发改率为2.56%，调撤率为80.21%，审结了一批大案、要案、难案，例如刑事审判中的“中银系列案”、“中铁系列案”、“飞机失事案”、重大毒品案件等；民事审判中的“中煤系列案”、“西钢系列案”等，还有行政审判中的多起多年陈旧



案件也得以化解。今年执行工作借助全国范围内开展的“涉民生”、“涉公权力”、“清理积案”等专项活动，积极投入精力，执行到位一批案件。“松雷系列案”、“弘城公司案”得以执结。信访工作借助全省范围内开展的“三到位一处理”活动以及信访制度改革的契机，化解一批信访案件，例如-等；引导进入法律程序一批案件，例如-等；符合条件的层报省高院、院申请诉讼终结一批，对一些无理缠访的在重大节假日进行了稳控。

今年第二批群教活动在地市全面铺开，全市两级法院高度重视此项活动，作为密切联系群众，转变工作作风的重要举措坚持抓在手上。市中院建立了院领导班子成员联系点制度，在征求意见、学习教育、查摆、整改以及“回头看”等各阶段均主动联系基层法院和基层群众，虚心听取意见建议，认真开展整改，两级法院按要求清理了办公用房和公务用车。在民主生活会上，我和班子成员认真开展了批评与自我批评，灵魂受到了触动，理想信念得到了巩固；通过学习于海河、孙波法官的事迹，增强了领导干部法官的责任感和使命感。经过半年多扎实开展各项活动，广大党员干部心理受到了一次洗礼，群众意识、党性修养得以提高，纪律观念进一步增强，工作干劲和精神风貌均有较大改观。

今年市中院在部署全年工作时确定了重心下移的工作思路，一方面认真履行上下级法院的案件监督联络，另一方面主动为下级法院服务。今年大力加强科技强院工作，投入大量资金建立了数字化法院系统、建设了数字化法庭，改善了“南四局”法院的部分装备，在几个较大基层院建立了远程视频接访系统，院部署的“三大平台”建设基本完成，为实现审判流程公开、裁判文书公开和执行信息公开奠定了基础。此外，市中院全面开展法院业务指导工作，除组织多次各类业务培训外，还由主管院长带队，多次深入到各个基层法院，进行审判管理工作讲解、裁判文书上网工作技术辅导、数字化法庭操作演示等，帮助下级法院提高认识、排解难题。今年还多次召开视频会议，传达上级精神，部署各项工作，宣

传司法改革。

为落实党的xx届三中□xx全会精神和院的四五改革纲要，并随着上级要求的细化而不断完善，制定了《案件咨询委员会工作办法》、《院长办案规定》、《关于开展行政案件相对集中管辖试点工作的实施方案》、《机关综合部门法职人员参与审判的有关规定》等制度在全院试行，为下一步落实司法改革的各项要求奠定了基础，提高了适应力。为使两级法院跟上司法改革的步伐，先从转变观念入手，在全市法院刑事审判人员续职培训班上和全院干警大会上，本人对xx全会《决定》进行了解读，对《四五改革纲要》进行了辅导，还以两级法院视频授课的方式，向全市两级法院干警传达了周强院长在全国高中级法院院长培训班上讲话精神，使全市两级法院干警增强改革的意识，并自觉投身到改革当中。

始终坚持团结就是战斗力的理念，注意维护班子成员之间的团结，在大是大非问题上统一思想，经常交流思想，使班子成员都能保持勤奋敬业、服务群众、廉洁自律的工作状态，齐心协力攻克了一个又一个难题，为全院干警树立了榜样。坚持学习型法院建设，狠抓司法能力的提高，积极向上争取法院学习培训的机会。关心干警生活，注重青年干警的培养，在重大节日均组织演讲比赛、文体活动，开展读书活动，定期向全院干警推荐好书或经典文章，带头动笔写作，鼓励嘉奖在全法院文化建设上有突出贡献的干警，使全市两级法院学习氛围进一步浓厚。下半年理顺了正科级领导和非领导职务，大大地调动了干警的积极性。

认真履行党组的主体责任和一把手的“第一责任”，坚决执行党的各项政治纪律，带头落实中央八项规定和省委省政府的九项规定，群教活动中认真查摆自己的“四风”问题，率先查摆整改，腾退超标办公用房，下基层调研轻车简从，工作不摆花架子，不走过场。注重院机关党的建设，整合党支部，积极开展支部活动，群教活动中参加了第一党支部的组织生活会。认真履行党风廉政建设主体责任，逢会必讲廉政

问题，制定了“基层法院院长向中院述职述廉的规定”，及时通报违法违规案例，转发中央、省委和市委及上级法院的廉政要求，开展明察暗访，及时处理违法违规干警。工作作风民主，虚心听取他人意见建议，不搞“一言堂”，主动接受各界及群众对自己的监督。为规范全市两级法院干警，指导纪检监察部门出台了《伊春市法院干警业内外“八个严格”、“八个不准”的有关规定》，给每个法院干警都带上了“紧箍咒”，为违法违规设置了“高压线”，全市两级法院廉洁司法意识大大增强，司法作风明显好转，在广大群众中的公信力正日益提高。提拔使用干部及重大财务支出均提交党组会集体讨论决定。公务用车系省高院统一配置的上海大众标准公务用车；办公用房18平方米；家庭生活简单，爱人是国有企业的工程技术人员，孩子在北京一家民营企业就职，无利用职务之便为爱人、孩子及亲属谋利问题；家庭住房一套，是在省法院工作时单位统一组织购买的公务员住房；本人及家属无经商办企业情况；到伊春工作以来无出境情况。

存在问题：一是科学谋划法院各项工作能力仍有待提高，重业务重行政思想存在，工作中存在顾此失彼现象；二是自我学习不够，作为新时期法院院长，应当既是实践者又是理论家，面对发展进步的速度常自感政策理论水平和法律业务不足；三是队伍管理、审判管理的水平和方式方法还有待进一步提高。队伍管理上还要更新理念，强化新时期新要求，审判管理上要更注意符合司法规律和审判特色。