

2023年劳动合同电子版下载免费(实用6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳动合同电子版下载免费篇一

甲方：

用人单位名称

乙方：

姓名

编号：

说明

1、本劳动合同供施工企业招用务工农民参考使用，用人单位和劳动者可根据需要依法调整相应条款。

2、此合同被解除或终止后，用人单位应至少保存二年备查。

甲方基本情况

名称法定代表人或负责人

住所联系人

组织机构代码证号联系电话

乙方基本情况

姓名身份证号码

最高学历技术等级

联系电话常住地址

户籍所在地

工作经历

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关政策法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

第一条劳动合同期限

- 1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，其中：试用期为 个月。
- 2、无固定期限：自 年 月 日起施行。
- 3、以完成一定工作任务为合同期限。该工作任务为： 。

第二条工作内容

甲方安排乙方从事工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按月支付乙方劳动报酬，并不得低于武汉市最低工资标准，工资支付办法和标准如下：

第四条社会保险

甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第五条劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

（二）甲方对乙方进行安全教育和必要的培训，乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

（三）乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条双方约定的其他事项：

第七条劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

法定代表人（委托代理人）签章：

合同签订日期： 年 月 日

劳动合同电子版下载免费篇二

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规以及企业依法制定的规章制度、集体合同，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方

法定代表人或委托代理人

第二条 乙方 性别 年龄

户口所在地省(市)区(县) 街道(乡镇)

户籍类型（非农业、农业）居民身份证号码

家庭住址与电话 邮政编码 在京居住地址与电话 邮政编码

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于年 月 日始至 年月日终止。

其中试用期自 年月日至 年 月 日止，期限为 天。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为姚家园路甲1号

第六条 乙方应达到甲方规定的各项工作制度、规定、准则、业绩、指标等要求的标准。

第七条 甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度法定假日，甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第九条 乙方加班须征得甲方书面确认同意，否则不视为加班。

第十条 甲方每月15日前以货币形式支付乙方工资，乙方工资的构成为基本工资 元/月、岗位津贴 元/月、效益工资元/月、交通补贴 元/月、洗理费元/月、其它元/月等。 第十一条 乙方在试用期期间的工资为转正后的80%。工资不低于北京市最低工资标准。

第十二条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为北京市的最低生活标准执行。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第十五条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。

第十六条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇：1、公司提供午餐2、公司提供固定线路的班车3、公司根据特殊岗位工作需要提供

集体宿舍。

第十八条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施。

第十九条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第二十一条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第二十二条 乙方不得兼职、从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第二十三条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第二十四条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十五条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

第二十六条 在合同期内，若乙方无故单方解除合同，则乙方应向甲方支付相当于乙方一个月工资的赔偿。第二十七条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等（包括并不限于此）中做相应的扣除，不够

扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第二十八条 乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自____年____月____日起至____年____月____日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用_____元人民币，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第二十九条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。3、公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十一条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第三十二条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第三十三条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。 第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方：

1、因乙方未能在3天内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用手续的。

养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重违反甲方的劳动纪律、规章制度或其他管理制度的。

4、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成500元（含）以上重大损害的。

5、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效10天（含）以上的或因乙方发生同等以上（含同等）行车（客伤）死亡事故或次责以上（含次责）特大行车（客伤）事故或物损500元以上的，除给予经济处罚和行政处分外，甲方可以随时解除合同。

6、乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损500元以上事故的，除给予经济处罚和行政处分外，甲方可以随时解除合同。

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的或兼职的。

8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11、法律法规规定的其他情形。

第三十五条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，但应以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。
- 2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，或拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。
- 3、甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。
- 4、甲方的生产经营发生严重困难的。
- 5、不能就变更合同达成协议的。

第三十六条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

- 1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。
- 2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。
- 3、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。
- 4、甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。
- 5、乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第三十七条 有下列情形之一的，合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。
- 2、当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。
- 3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销

的。

4、乙方退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过7天的。

6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7、法律法规规定的其他情形。

第三十八条 甲方的规章制度（包括但不限于公司规章制度、岗位职责及标准、培训协议、计算机使用管理规定、档案管理规定、保密协议、安全准则等）均属合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第三十九条 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第四十条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。第四十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第四十二条 甲、乙双方因合同而发生争议并不能协商一致的，可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人：

劳动合同电子版下载免费篇三

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、行政规章的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商的原则，一致同意签订本合同，并共同遵守。

第一条 合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同，期限为_____年，有效期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 工作内容及地点

1. 乙方同意按甲方工作需要，在_____部门，担任_____岗位工作，且主要工作地点为_____，并承诺完成该岗位所承担的各项工作内容。
2. 乙方同意甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现，调动乙方工作岗位，并承诺完成调动后工作岗位的各项工作内容。

第三条 劳动保护

1. 甲方应为乙方提供良好的工作环境和劳动保护设施，提供必要的劳动防护用品及其他劳动保护条件。
2. 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应严格遵守各项安全操作规程。
3. 甲方每年安排乙方进行一次体检。

第四条 劳动报酬和福利待遇

1. 乙方的月工资为_____元。上述工资包含岗位补贴、津贴、奖金、加班补偿及各项补助等。
2. 如本合同履行期间，乙方岗位发生变动，甲方对乙方工资进行调整。
3. 乙方按国家规定的个人所得税法按月缴纳个人所得税，由甲方代扣代缴。
4. 合同期内甲乙双方依法参加社会保险，按期缴纳相应的社会保险。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。若乙方未能提供办理社会保险所需的一切手续，未能缴纳社会保险，由乙方承担全部责任。

第五条 劳动纪律

1. 甲方有权按国家和甲方的规定对乙方进行管理和奖惩。
2. 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本甲方的规章制度给予纪律处分及行政处罚，直至解除本合同。

第六条 合同的变更和解除

1. 变更劳动合同，应当经甲乙双方协商一致，并采用书面形式。
2. 经甲乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。
3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同且不予经济补偿：
 - (1) 触犯国家的刑事法律，被依法追究刑事责任的。

(2) 泄露公司机密的。

(3) 违背职业道德，做有损于甲方名誉与利益的事情的。

(4) 故意破坏甲方财产者；因工作失职，给甲方造成_____元以上经济损失者；因个人责任心不强，造成设备损坏或引起经济损失者。

(5) 在聘用期间，有严重违犯甲方管理制度者。

(6) 乙方在本合同有效期间，同时与其它用人单位建立劳动关系的，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(7) 乙方自营或与他人合营、投资与甲方经营项目相同或类似业务的企业。

4. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前_____日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方违章指挥，强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第七条 劳动培训

甲方组织乙方进行在职或脱产学习、培训的，应另行签订《员工培训/学习协议》，乙方培训/学习结束后约定的在甲方单位服务期限内，乙方不得解除劳动合同，否则，乙方承担赔偿责任甲方的全部损失及承担相应的违约责任。

第八条 合同的终止、续订

1. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的。

(2) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、破产、解散或者被撤销的；

(3) 乙方开始享受基本养老保险待遇的、退休、辞职、死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

2. 乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，劳动合同可以终止。被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止劳动合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，劳动合同可以终止。

3. 劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，劳动合同期限顺延至下列情形消失终止：

(1) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4. 应当订立劳动合同而未订立的，乙方可以随时终止劳动关系。

5. 本合同期限届满。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第九条 乙方承诺

1. 乙方承诺在签订本合同时，业已获知甲方规章制度和员工手册的内容，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

2. 乙方保证并确认：已与原用人单位依法解除了劳动关系，不存在任何纠葛或劳动人事争议，并确保不涉及与原单位的知识产权纠纷。

第十条 违约责任

1. 由于甲乙双方中的一方当事人的原因导致劳动合同无效或者部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任。

2. 一方当事人违反本合同的，应当承担相应的责任。给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。合同双方都违反劳动合同的，应当各自承担相应的责任。

第十一条 争议的解决

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议

时，应通过友好协商的方式予以解决。当和解或调解不成时，选择下列第____种方式解决：

(1) 将争议提交____仲裁委员会仲裁；

(2) 依法向____人民法院提起诉讼。

第十二条 生效

本合同一式____份，甲乙双方各执____份。自签订之日起生效。

劳动合同电子版下载免费篇四

劳动合同书

甲方(用人单位)：

住 所：

性 质：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)：

住 所：

户籍所在地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

本合同为下列第 项：

1、固定期限。本合同自 年 月 日至 年 月 日止。（其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 个月）。

2、无固定期限。本合同自 年 月 日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自 年 月 日起至工作任务完成时即行终止。

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门(地点)承担工作任务。

本合同实行下列第 项工时制。

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按（周、月、季、年）为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。

乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

实行综合工时制、不定时工时制需经劳动保障行政部门批准。

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训;乙方从事国家规定的就业准入工种(职业)的,应取得相应的职业资格证书,持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的,甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查,在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥,对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为,有权提出批评并向有关部门检举控告。

1、甲方于每月 日前,以货币形式支付乙方工资 元。

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的,甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月,未安排乙方工作的,甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的,按规定支付夜班津贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间,甲方按国家规定或约定的标准,支付乙方工资。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线,与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。

劳动合同电子版下载免费篇五

甲方：

乙方：

签订日期□20xx年x月x日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方

性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

或者其他有效证件名称

证件号码在

甲方工作起始时间

家庭住址

邮政编码

在京居住地址

邮政编码

户口所在地

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。本合同于20xx年x月x日终止。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到标准。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期□20xx年x月x日

劳动合同电子版下载免费篇六

法定代表人或主要负责人：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

第一条 双方合同期限从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位
工作，乙方的工作任务或职责
是_____。

第三条 甲、乙双方确认工作地点在_____，根据甲方
的工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以调整工作地点。

第四条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙
双方协商一致，可变更本合同。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履
行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

第六条 乙方一般每周工作不超过_____日，每日工
作_____小时。

第七条 甲方因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

第九条 经乙方同意，甲方向乙方工资结算的支付周期一般为十五日或者三十日。以双方实际执行为准。

第十条 乙方应当按照国家法律法规及有关政策规定参加社会保险。

第十一条 甲方应当建立、健全劳动卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十二条 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的内容，变更后的劳动合同，文本由甲、乙双方各执一份：

- 1、双方协商一致同意变更的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，甲、乙双方协商一致同意变更的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第十三条 甲乙双方可随时提出解除合同，且不向对方支付补偿。

第十四条 乙方可以与其他用人单位同时保留劳动关系时，不得影响本合同的履行。

第十五条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得损害甲方商业信誉。

第十六条 乙方在本合同解除或终止时，应当按照诚实信用原则办理交接。

第十七条 甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方应当执行。

第十八条 乙方确认：甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

第十九条 本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第二十条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____