

最新员工保密及竞业禁止协议注意事项(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

员工保密及竞业禁止协议注意事项篇一

在社会一步步向前发展的今天，很多场合都离不开协议，签订协议可以解决现实生活中的纠纷。一般协议是怎么起草的呢？下面是小编为大家收集的保密和竞业禁止协议范本，欢迎阅读与收藏。

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证：

除在劳动合同中已经约定的条款之外，甲、乙双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就有关保密和竞业禁止的若干事项达成如下补充协议：

1.1 未经甲方事先书面同意，乙方在合同期限内以及解除/终止日后的竞业禁止期内，均不得为其个人利益使用或者向其他个人或单位披露任何保密信息，并且应当始终尽全力防止保密信息被披露。

1.2 在劳动合同期限内以及终止日（定义见下文）后的一年内，任何由员工独自或者与他人一起创作或者开发的创意、作品、发明、创造、计算机软件、专有技术、商业秘密和专有信息的著作权、专利申请权、专利权以及所有权（“知识产权”），只要这些知识产权与员工在公司的职责或公司指派给其的任务有关，或者是利用公司的`资金、资料、技术秘密和技术条件创作或开发而成，则该等知识产权均归公司所有。另外，本条的规定对员工的继承人和受让人有约束力。“终止日”是指本合同因期满未续约而终止之日，或本合同因其他原因终止或解除之日。

1.3 保密内容，包括：

1.3.3 甲方的管理秘密，包括但不限于财务资料、人事资料、工资薪酬资料；

1.3.4 甲方的技术秘密，包括但不限于计算机软件、计算机程序、数据库、研究设计开发记录、业务操作流程、操作手册、担保费率计算说明、技术方案、技术数据、技术文档、科研成果、相关函电等。

1.4 保密范围

1.4.2 乙方在劳动合同期内的发明、工作成果、科研成果和专利技术；

1.4.3 乙方在劳动合同期前甲方已有的商业秘密；

1.4.4 乙方在劳动合同期内甲方所拥有的商业秘密。

1.5 乙方同意保持所有甲方所了解到或可能了解到的第三方的保密信息或技术秘密处于最严格的保密状态，除非为履行乙方为甲方所进行的工作任务且符合甲方与该第三方的协议外，不向任何个人、企业或公司披露或使用这些保密信息或

技术秘密。

2.1 未经甲方事先书面同意，乙方不得兼职从事其他企事业单位及其他组织的工作，不得参与其他组织对甲方的商业竞争；不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于甲方的商业机会，自营或者为他人经营与甲方同类的业务；乙方违反前款规定所得的收入应当归甲方所有。

2.2 如果乙方意图被一家从事与甲方业务相竞争的机构聘用，或直接或间接进行与甲方业务相竞争的任何业务，则其须获得甲方的事先书面同意。

2.3 在合同期限内，员工不得建议或直接或间接地以任何方式试图说服或促使公司或其关联方、股东、客户及商业伙伴（例如与公司有业务关系的银行）的雇员接受其他个人或单位的雇佣，或离开公司或其关联方、股东、客户及商业伙伴。

2.4 甲方将在竞业禁止期限内向员工按月支付相当于员工月基本工资25%的数额或法律要求的竞业禁止补偿的最低数额作为当月的竞业禁止补偿金，除非甲方在竞业禁止期限届满之前不再要求员工遵守竞业禁止义务。

3.1 在合同期限内，若乙方违反本协议规定，甲方可要求其赔偿，赔偿金额相当于因乙方行为造成甲方的直接经济损失；同时乙方应向甲方支付违约金，违约金为_____元。若违约责任发生在劳动合同期内，甲方可单方解除与乙方的劳动关系并不予提前通知。

3.2 乙方承认对本合同的任何违反均可能会给在甲方造成无法挽回且不能通过金钱赔偿予以弥补的损失。因此，如乙方违反或威胁违反本合同，甲方除其它救济之外还有权申请禁制令或类似强制措施，且乙方在此放弃任何关于甲方存在其它救济方式的抗辩或任何其他可能阻止甲方申请实际履行或任何其他救济方式的抗辩。乙方承认除适用法律为乙方的任

何限制之外，其还应遵守本合同项下对乙方的任何限制。

3.3 本协议与国家有关强制性规定存在直接冲突的，按国家法律规定处理。

4.1 因本协议引起的纠纷，由双方协商解决，协商不成的，应向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院起诉。

4.2 甲方拥有对本协议的最终解释权。

4.3 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

代表（签字）：

乙方（签字）：

身份证号码：

签订日期：_____年_____月_____日

员工保密及竞业禁止协议注意事项篇二

甲方：_____法定代表人：_____

乙方：_____身份证号：_____

双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，达成下列条款，双方共同遵守：

一、乙方的竞业行业

1、未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的行业；

3、不得同时在与甲方有竞争关系的单位兼职；

4、不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

二、竞业禁止期限竞业禁止期限：从_____年___月___日乙方就职日起至劳动合同终止。风险提示：

竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就一直适用。若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订竞业限制协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。但建议在员工开始接触商业秘密时就与其签订竞业限制协议，因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。因为竞业禁止是法定义务，所以甲方无需支付乙方经济补偿金。风险提示：

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

三、违约责任董事违反了法定的义务，将会受到一定的制裁。

1、请求权。公司董事如违反竞业禁止义务，公司即享有请求该董事停止其竞业行为的请求权。

2、归入权。即公司将违反竞业禁止义务之董事从事竞业行为的收入视为公司的收入。

3、造成公司损失，将要承担相应的赔偿责任。支付违约金_____元。

四、争议解决双方之间发生了争议，可以先协商，协商不成，提交_____仲裁委员会仲裁。

五、合同的生效本协议经双方签字盖章后生效，协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：_____

_____年____月____日

乙方：_____

_____年____月____日

员工保密及竞业禁止协议注意事项篇三

甲方：法定代表人：注册地址：

乙方：身份证：住址：

风险提示：

竞业禁止的人员具有针对性，不是所有人都必须遵守。竞业禁止的生效是依据法律，只要成为公司董事、高级管理人员就有法定的竞业禁止义务。而部门经理、普通员工等无需承担此义务。鉴于乙方知悉的甲方商业秘密具有重要影响，为保护双方的合法权益，双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，达成下列条款，双方共同遵守：风险提示：

用人单位有权采取措施保护商业秘密，但在订立保密协议时

应注意不能侵犯劳动者的合法权利劳动者有择业的自由，但在行使权利时同样不得损害用人单位的商业秘密。保密协议跟其它协议一样，首先必须遵循公平、平等原则，才具有法律效力，否则该协议无效。

一、保密内容

1、甲方的经营秘密，包括但不限于投资决策、产品定价、市场分析、广告策略、销售资料、采购资料、财务资料、工资薪酬资料等。

2、甲方的技术秘密，包括但不限于产品设计、产品图纸、生产模具、工程设计图、制造工艺、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果等。

二、双方的权利义务

1、甲方提供正常的工作条件，为乙方职务发明、科研成果提供良好的应用和生产条件，并根据创造的经济效益给予奖励。

2、乙方必须按甲方的要求从事经营、生产项目和科研项目设计与开发，并将生产、经营、设计与开发的成果、资料交甲方，甲方拥有所有权和处置权。

3、未经甲方书面同意，乙方不得利用甲方的商业秘密进行新产品的设计与开发和撰写论文向第三者公布。

4、双方解除或终止劳动合同后，乙方不得向第三方公开甲方所拥有的未被公众知悉的商业秘密。

5、双方协定竞业禁止期的，解除或终止劳动合同后，在竞业限止期内乙方不得到生产同类或经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。

6、乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。风险提示：

很多企业通常约定保密期限为任职期间及离职后2至____年，这样的约定会给员工造成误解即离职后过了2至____年后，可公开或使用商业秘密了，这样的约定是不可取的。因此，企业____区别约定，对商业秘密的保密期限应约定保密期限做为直至该保密信息通过正常途径进入公知领域为止，而不做具体的年限约定；对于一般的保密信息宜约定____年或____年保密期限。

三、竞业条款乙方在甲方任职期间及离职之后两年以内，非经甲方事先书面同意，不得在与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括但不限于股东、合伙人、董事、监事、经理、员工、代理人、顾问等；乙方在离职之前或者离职之后两年以内，不得抢夺乙方客户，或者引诱乙方其他员工离职，损害甲方的合法权益；也不得自营与甲方相同或具有竞争性关系的产品或服务。

四、违约责任乙方如违约使用甲方商业秘密或导致秘密泄漏的，应承担违约责任，须支付甲方违约金____元；如造成甲方经济损失超过违约金的，应赔偿甲方的全部经济损失(包括直接经济损失和间接客的利益损失)；触犯刑法的，交由司法机关依法处理。风险提示：

根据劳动合同法规定，除了员工违反培训服务期约定或违反竞业限制义务两种情形之外，企业不得与员工约定由员工承担违约金的条款。因此，保密协议中不得约定员工泄露企业商业秘密时应当支付违约金，只能要求员工赔偿由此给企业造成的损失。

五、纠纷解决乙方违反本协议第七条的约定，应向甲方支付违约金____元，如造成甲方经济损失超过违约金的，应赔偿

甲方的全部经济损失(包括直接经济损失和间接客的利益损失)。

六、经济补偿

2. 保密津贴每月____日与工资同时发放;

3. 乙方调任非涉密岗位, 甲方停止支付乙方保密津贴。风险提示:

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议, 则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金, 不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

七、其他本协议经甲方盖章、乙方签字生效。

甲方(盖章): 年____月____日

乙方(签名): 年____月____日

员工保密及竞业禁止协议注意事项篇四

鉴于:

3. 雇员愿意根据本合同规定的条款和条件对保密信息保密并不与公司及其关联公司相竞争。

因此, 双方经平等协商, 达成合同内容如下:

第一条 定义

为本合同之目的, 下列术语应具有下文规定的含义:

“保密信息”：指不论以何种形式传播或保存的与公司或其关联公司的产品、服务、经营、保密方法和知识、系统、工艺、程序、现有及潜在客户名单和信息、手册、培训资料、计划或预测、财务信息、专有知识、设计权、商业秘密、商机和业务事宜有关的所有信息。

“竞争业务”：指(1)公司或其关联公司从事或计划从事的业务；和(2)与公司或其关联公司所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

“竞争对手”：指除公司或其关联公司外从事竞争业务的任何个人、公司、合伙、合资企业、独资企业或其他实体。

“区域”：指公司或其关联公司从事或计划从事其各自业务的地理范围。

“期限”：指雇员受聘于公司的期限和该期限终止后____年的时间。

“关联公司”：指控制公司的、由公司控制的或与公司受到共同控制的任何其他法人。

第二条 保密

1. 雇员承诺对保密信息严格保密，并在其与公司的聘用关系终止时向公司返还所有保密信息及其载体和复印件。

2. 雇员承诺，在期限内不以任何方式

(1) 向公司或其关联公司的任何其他与使用保密信息的工作无关的雇员；

(2) 向任何竞争对手；

(3) 为公司利益之外的任何目的向任何其他个人或实体披露任

何保密信息的全部或部分，除非该等披露是法律所要求的；在这种情况下，披露应在该等法律所明确要求的范围内进行。

第三条 竞业禁止

1. 雇员承诺，在期限和区域内不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、雇员、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东或董事或管理人员的身份或以其他任何名义：(1) 投资或从事公司业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业务的组织；(2) 向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

2. 雇员承诺，在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使公司或其关联公司的(1)任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系；(2)任何客户、供应商、被许可人、许可人或与公司或其关联公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体(包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等)终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系。

3. 雇员承诺，其未签订过且不会签订任何与本合同条款相冲突的书面或口头合同。

第四条 对价

雇员在此确认，其将从公司不时取得的薪金和其他补偿或利益构成其在本合同第二、三条中所作承诺的全部对价。

第五条 执行

双方同意在法律允许的范围内最大限度地执行本合同，本合同任何部分的无效、非法或不可执行均不影响或削弱本合同其余部分的有效、合法与可执行性。

第六条 公平承诺

双方同意，本合同第二、三条中所作约定的范围和性质是公平合理的，在此约定的时间、地理区域和范围是为保护公司和其关联公司充分使用其商誉开展经营所必需的。

第七条 违约救济

雇员承认，其违反本合同将给公司和/或其关联公司造成无法弥补的损害，并且通过任何诉讼获得的金钱赔偿都不足以充分补偿该等损害。雇员同意，公司和/或其关联公司有权通过临时限制令、禁止令、对本合同条款的实际履行或其他救济措施来防止对本合同的违反。但本条的规定不应被解释为公司和/或其关联公司放弃任何获得损害赔偿或其他救济的权利。

第八条 合同的修改与转让

1. 本合同构成双方就本合同题述事项所达成的完整的合同和共识。非经双方书面同意，本合同不得被修改、补充或变更。
2. 雇员不得转让本合同或由本合同产生的任何义务或权益。

第九条 法律适用与争议解决

1. 本合同受中华人民共和国法律管辖，并应根据其进行解释。
2. 双方应努力通过友好协商解决由本合同产生的或与本合同有关的所有争议。如协商未果，该等争议应被提交中国国际经济贸易仲裁委员会根据其规则和程序在[___/上海]仲裁解决。仲裁过程中，双方应尽可能得继续履行本合同除争议事项外的其余部分。

第十条 文本

本合同一式两份，合同双方各执一份，具有同等效力。

双方在此于文首载明之日郑重签署本合同，以昭信守。

_____有限公司(公章)

授权代表：_____

雇员：_____

身份证号码：_____

住所：_____

员工保密及竞业禁止协议注意事项篇五

公司：_____

基于我与有限公司（以下简称公司）续存的雇佣劳动关系，今后任何薪金、奖金的调整或提高，以及我今后可能在公司或其子公司担任的其他职务，我，签字人，特在此表示同意以下条款：

1、秘密信息和专有信息

我同意，不论是在雇佣期内还是雇佣期满后的任何时间，我都不会出于任何原因或任何目的，向除公司系统内部的适当人员之外的任何个人、商号、公司、组织或其他实体泄露任何公司或其下属任一商业机构、分支机构、分公司或子公司的秘密信息和专有信息。我也不会利用上述信息为除公司或其下属商业机构、分支机构、分公司或子公司之外的任何个人（包括我自己）、商号、公司、组织或其他实体谋取利益。

为本协议之目的，本协议中的“秘密信息和专有信息”包括，但不限于：公司的商业秘密、公司的制造成本、现有的或潜在的客户、客户名单、市场研究报告、市场策略及计划、定

价方法、财务信息、新产品计划、产品制造方法、供货渠道和制造服务、薪资名册及其他关于雇员的保密资料、程序或方法、或其他任何与公司业务有关的情况、书册、记录以及可能随时存在的任何非公开的过程，上述信息均为我在为公司工作过程中有可能获取或得知。

2、不劝诱客户和雇员

在我与公司雇佣关系存续期间及此关系终止后的一年内，我保证不会对在我离职之前的两年中公司所拥有业务关系的客户或公司雇员进行劝服或诱使或试图使他们离开公司。

3、不保留公司资料

我与公司雇佣关系结束时，我会立刻将我所控制或保管的有关公司业务的所有手册、信件、记录、记录本、价格表、客户清单、报告和上述文件之副本，以及任何具保密性或专有性的书面材料交还公司，且不对其进行保留或传递给其他任何个人、商号、公司、组织或其他实体。我亦同意不保留上述各文件的副本、复制件、影印件或其摘要。

4、索取

我同意，不为个人使用的目的向公司现有业务关系的或今后可能存有业务关系的供货商、供应商或任何其他第三方索取任何礼品、付费旅游、个人目的物、门票或赠品。我进一步认可，违反上述规定将会遭受公司单方决定的纪律处分，直至遭到解雇。上述规定不适用于公司行为规定中所许可的微小金额的非索取礼品或娱乐。

5、发明/开发

我同意，在我与公司雇佣关系存续期间所作的、开发的或构思的任何与公司业务相关的发明、改进、发现、配方、程序、

技术信息、系统、设计、商标、商品名称、服务标志和建议（统称“开发”），我都将予以保密并以书面形式立即并且充分告知公司，无论该等开发是否已申请专利或可否申请专利，也无论该等开发是我单独地或与其他人共同完成，或该等开发是我在受雇佣期间或占用公司的时间，或使用公司的材料或设施，或与我在公司工作内容有关的任何事宜相关，或与公司业务中所产生的任何问题相关，而该等问题是在我受雇佣期间所知悉或可能知悉的。

（相关费用由公司承担）我对上述开发所拥有的全部权益，并签署、确认和提交公司认为为此所需的、适合的各项文件，并提供各种协助，包括出具证实某一发明的相关证明，以使公司在国内外充分享有对发明、版权或其他权利以及该等权利的重新授予、续展、延续、分割或延展的权利。

6、非竞争

在我受雇于公司任何单位期间以及离职后的一年时间内，我将不会直接或间接地接受我曾受雇的公司单位的竞争对手的雇佣，或代表他们提供服务，包括任何会使在我受雇于公司任何单位期间所获悉的公司任何单位的保密信息可能会被合理地认为有益于该竞争对手的第三方，或有益于任何第三方由于其获得该等信息而成为公司任何单位的竞争对手。

若本条任何部分的规定被认为不可实施，本条应在适用法律所许可的范围内在时间、地点或范围方面作以删减，并使得删减后的本条规定得以实施。

7、利益冲突

未经公司首席执行官的明示书面授权，我同意我将不会以任何方式作为任何私营企业、合伙、商号、公司或其他组织或实体的股东，其直接或间接地与公司存有竞争关系，或与公司有任何业务关系，或置身于任何与公司存有利益冲突的业

务关系。上述同意不适用于对在全国性的证券交易所或柜台外市场进行交易的公司的竞争对手、客户或供货商持1%以下的股权。

8、雇佣终止

本协议的任何规定不应被解释为公司就任何期限所作的雇佣协议或承诺，亦不应被解释为以任何方式限制公司或我本人终止雇佣关系的权利。本协议取代并废除任何及全部的与公司的相关雇佣协议，无论该等协议是口头的还是书面的，也无论是明示的或是默示的。雇佣关系的终止并不解除我本人在本协议项下的任何义务，该等义务在雇佣关系终止后仍然有效。

9、违约救济

我认可并确认，若我违反本协议项下的任何条款或条件（无论是实际违反还是威胁违反），公司可获得的法律上救济均是不足够的。因而，我同意若出现上述情形，除法律所赋予的救济和权利之外，公司亦有权要求实际履行及/或禁令救济，上述各项权利和救济系可累计的。若出现违反本协议第2条或第6条的情形，且由于违约导致公司的客户流失或雇员离职，各方同意法院可裁决赋予公司在我雇佣关系终止前的五年中最高一年的年销售额两倍（针对客户流失）或最高一年的年薪金水平两倍（针对雇员离职）的损失赔偿。

10、补偿

对于上述第6项的规定，公司将向雇员补偿离职当月的全额工资，该项补偿与以前任何协议中规定的其他补偿不相冲突。

11、弃权

未要求严格遵守本协议的任何条款、承诺或条件不应被解释

为对该等条款、承诺、条件的放弃。一次或数次放弃本协议项下的任何权利或权力亦不应被认为是对该等权利或权力的任何进一步的放弃。

12、可分割性

若本协议的任何条款被有管辖权的法院认作无效，该无效条款如同未曾被包含在整个协议之中，应从整个协议中分离出来，本协议的其他条款仍然有效。

13、约束力

本协议对协议双方、双方的法定代表人、继承人以及公司的分支部门、分公司、子公司及其受让人具有约束力。我确认我本人不会转让本协议项下的任何权利或义务。

14、适用法律

本协议适用中国法律。

15、其他

本协议构成双方就标题事宜的完整协议，并取代先前的任何协议。除非经我本人和公司授权官员的书面签署，本协议不得修改或放弃。

我确认，我本人于今日收到并阅读了本协议，对协议条款我已充分了解，我将严格遵守本协议的各项规定。

雇员：_____ 公司：_____

日期：_____ 日期：_____