

# 最新乡镇卫生院清廉医院建设工作汇报(优秀9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 乡镇卫生院清廉医院建设工作汇报篇一

自全市基层党风廉政“四项工程、一支队伍”建设工作部署以来，区切实加强领导，提高认识，强化措施，深入开展廉洁示范医院创建活动，切实加强医德医风和职业道德建设，大力纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风，维护广大患者利益，有效遏制医疗活动中的不廉洁行为，活动初见成效。

一、加强领导，广泛发动。区成立了由区纪委主管副职和区卫生局主要负责人任组长、相关领导任副组长、区直属各医疗单位主要负责同志为成员的活动领导小组。结合卫生系统工作实际，制定了《廉洁示范医院创建活动实施方案》，确定了区人民医院为创建廉洁医院示范点。召开了由卫生局中层以上干部、局属各医疗卫生单位主要负责人参加的卫生系统廉洁医院创建工程专题会议，会上传达学习了创建活动实施方案，在总动员的基础上，各医疗单位相继召开了全体职工动员大会，进行了再发动、再动员，使廉洁医院创建工作达到人人知晓，全员参与。

和中层管理人员岗前廉政谈话，打好廉洁“免疫针”，定期召开药剂、医疗设备、人事、财务等重点人员参加的专题会议，结合治理商业贿赂专项工作，加强重点岗位人员廉洁教育，推行重点岗位人员定期轮岗制，推进预防腐败关口前移。

三、落实责任，强化监管。在活动中，领导小组督促各医疗卫生单位进一步健全监管工作机制，建立医院日常巡查、明察暗访制度和医疗事故、医疗纠纷问责制，对出现严重医疗事故、出现严重不正之风、造成恶劣影响的，将追究院长和有关人员的责任。在评先评优、晋职晋级中，实行医德医风一票否决制。与此同时，进一步畅通监督渠道，健全和完善医德医风投诉举报制度，对群众投诉的问题要认真受理、深入调查、及时处理，并向举报人反馈调查处理结果。加大执纪的力度，对收受“回扣”，开大处方，过度检查，过度治疗等问题，发现一起，严肃查处一起，决不姑息迁就。

按照市纪委、卫健局党委和中医院医共体统一部署要求，永康市中医院医共体唐先分院高度重视清廉医院创建工作，以保障人民身体健康为中心，以“不忘初心，医心为民”为发展根本，打造“清廉食堂”党建品牌，积极创建“党风清正、院风清朗、作风清明、医风清廉、群众满意”的清廉医院。现将工作总结如下：

## 一、加强组织领导，齐抓共管聚合力。

1. 成立工作领导小组。制定下发清廉医院建设实施方案，成立以支部书记胡勇军为组长的清廉医院创建领导小组，召开清廉医院创建工作动员部署会和工作推进会，明确职责、责任到人、确保实效。

2. 加大经费投入。累计投入3.6万元，建设党员活动室、打造清廉文化墙，提升清廉医院的文化内涵，营造“处处是课堂，时时受教育”的浓厚氛围。

3. 加强内部督查。加强监督队伍网格建设，聘请监督员3人，全面开展清廉医院建设内部督查，累计开展常态化督查18次，清廉查房5次，专项督查6次，内部审计6次，发现清廉建设中存在的各类问题32个，及时完成问题整改32个，问责0人次（：清廉医院建设汇报材料）。

## 二、加强，筑牢防线固根基。

1. 开展多种形式廉洁教育。通过廉政课堂、廉政谈心、赴廉政教育基地参观学习、开展“守规矩、树正气”专题讨论、电子显示屏滚动播出廉洁标语、定期向职工推送廉洁警示语等多种形式开展廉洁警示教育，筑牢廉洁自律防线。
2. 完善医德医风考评机制，认真抓好医德评价与考核，落实执纪问责，实行医德“一票否决”制。与全体职工签订《廉洁从书承诺书》和《远离赌博、拒绝酒驾、安全文明行车承诺书》146份，建立全体职工（包括退休人员）廉洁档案82份，开展廉政谈心谈话152人次，让清廉成为一种自觉。

## 三、深入廉政文化建设，营造氛围净环境。

1. 种植清廉树，扬清廉之风。组织党员干部开展志愿植树活动，播种清廉绿色，时刻提醒广大党员干部加强学习、严以修身、不忘初心。
2. 每月讲家风，树清廉院风。利用每月主题党日活动，开展党员轮流“讲家风家训”活动。引导大家从自身做起、从家庭做起，讲道德、重家风，在院内形成崇廉尚洁、诚信守法、敬业奉献的清廉院风。
3. 开展医院核心价值观大讨论，向全体干部职工开展“医院是我院，发展靠大家”主题征集和“暖医初心”主题征文活动，警示医务人员守住服务为民的底线，不断提高服务意识和服务质量，提升群众满意度。

## 四、狠抓制度建设，防控一体强保障。

9个。

2. 严格落实“三重一大”事项集体决策。实行主要负责

人“五个不直接分管”和“末位表态”制度。院监会加强对事务决策、财务、工程项目、采购管理、廉洁履职等方面的监督。坚持每月召开由中层以上干部参加的廉情分析会议，年末对中层以上干部开展述职述廉报告。

五、打造“清廉食堂”品牌，激发清风新活力。

六、巩固主题教育成果，凝聚磅礴发展动力。

疫情是一面镜子，检验的是“不忘初心，牢记使命”主题教育的成果。疫情防控期间，严格实行闭环管理，守好基层健康“小门”。全面做好集中隔离点、居家隔离对象、卡点测温工作。完成长川卡点测温5462人次，为特殊精神病患者开展送医送药42人次，心理辅导132人次，健康教育105人次。助学助企复工复产，进企健康指导265家，助学健康指导13家，共计593人次。

七、存在问题

1. 廉政文化建设氛围有待于进一步深化。
2. 廉政教育监督管理有待于进一步加强。
3. 清廉医院建设载体有待于进一步创新。

八、下一步工作思路

2. 围绕“一院一品牌”要求，结合工作实际，深化“清廉食堂”品牌的特色、影响、成效。通过发挥党建品牌的示范作用、导向作用和辐射带动作用，营造风清气正的清廉环境。
3. 充分结合“双融双促”党建品牌争创活动，切实强化党建工作理念创新、方式方法创新、工作实践创新，牢固树立品牌意识，深入推进市中医院医共体“红色引航，杏林筑梦”党建

工作品牌创建，推动党建工作水平再提高。

“诚信服务医院”活动的基础上，进一步推出了“以诚信诊疗，诚信用药，诚信收费，诚信服务，廉洁行医”为主要内容的廉洁诚信活动。制定了相应的工作责任制，定期开展医疗质量、病历书写、护理质量等的检查与考核，认真落实开展创建“清廉医院”工作。现将开展活动情况简要汇报如下：

一、精心组织，周密安排，细化措施，狠抓落实；领导重视，广泛发动

专题部署，明确今后各项工作目标任务，会议由县中医院副院长兼党总支部副书记——主持，中医院院领导班子、组长以上管理干部共82人参加了会议，统一中层干部和党员的认识，宣传贯彻活动内容，使全院职工形成共识，积极投入创建廉洁诚信医院活动。

二、创建活动自查整改主要内容

1、诚信诊疗：医院建立和完善廉洁诚信承诺制度，尊重患者权益，尊重病人知情和隐私权，实事求是，能用普通检查明确诊断的，不用特殊检查，杜绝不必要的重复检查；坚持合理检查，因病施治、提高医疗质量，促进医患和谐。

2、诚信用药：依法依规执业，杜绝无证行医，执行“阳光用药”制度。因病诊药，不开大方，能用国产药品的不用进口药；坚决杜绝假劣药品和过期失效药品。

3、诚信收费：常用药品、治疗项目收费价格实行公示，设置电子触摸屏供患者查询；向门诊和住院病人提供详细费用清单；严格执行国家核定的价格标准，不得擅自提高收费标准；严禁擅自设立收费项目，杜绝乱收费。

4、诚信服务：规范质量管理，完善诊疗制度。关爱、尊重病

人，热情服务，倡导以人为本的人情化服务，对病人一视同仁；推行首诊负责，不推诿病人。

5、廉洁行医：严格执行《医疗机构工作人员收受“红包”、“回扣”责任追究暂行规定》，医务人员不得以任何借口索要、收受患者或家属的“红包”、“礼品”；严格执行医疗设备、卫生材料、药品招标采购规定，禁止私拿、贪占“回扣”；杜绝任何形式的开单费、促销费、宣传费等，不得接受医药代表的请吃、接待、旅游等。

### 三、建立和完善创建“清廉医院”制度、强化措施落实

自开展创建“清廉医院”活动以来，我院主要建立和完善了以下制度和措施：

1、设立接待日制度。每周一上午为接待日，由院级领导在门诊部接待群众，听取社会群众对医院的反映，帮助患者解决实际困难。

2、增设挂号收费窗口。随着就诊人数的增多，我院在门诊、急诊等处各增加了收费窗口，努力减少患者就诊排队现象。

3、调整充实门诊、急诊、专病专科门诊力量，完善导医台服务，健全急救绿色通道。

4、在门诊开通大型电子滚动屏，24小时不间断公布医院相关信息；门诊实行收费公示制；病区实行“费用一日一清单”、“出院病人总费用清单制”，努力做到明白收费，诚信收费（：清廉医院建设汇报材料）。

5、针对医院是一所综合楼给住院病人带来不便的实际，医院设立了由护工和导诊人员陪护接送病人、接送检查样本、报告单及代购物品等服务，方便患者就诊治疗。

6、改善基础设施，为病人提供良好的就医环境。近年来，医院针对空间少，绿化面积不足，没有停车场地的现状，想方设法规划用地和停车场，美化了医院环境，方便了群众就医。同时对部分科室和病房安装了空调，改善了就医环境。

7、建立和完善行风监督约束机制。一是同各职能部门和科室签署了《全院党风廉政建设责任制》，做到有章可循，违章必究；二是完善院内外监督机制，各住院病区设意见箱、意见簿，医务科负责患者投诉接待工作，定期收集、整理反馈意见，及时答复；每季对住院病人和门诊病人进行问卷调查并作出评估；向社会各界听取意见，从侧面了解医院员工医德医风情况；三是狠抓医疗质量和医疗安全教育，通过查评病历和处方、集中技术操作培训、学习医疗法规等形式，提高医务人员的质量意识和安全意识，减少医疗纠纷的发生；四是实行医疗服务主要信息公示制，对门、急诊人次、床位使用率、出院者平均住院日、每门诊人次收费水平，出院者平均医疗费，医院投诉数、表扬数等内容进行公示，让群众监督，让群众明明白白看病，使医生清清白白行医。

8、完善督查考核制度，强化落实。为了进一步推进创建“清廉医院”，临床医技等一线科室结合服务特点主动向患者推出便民措施。完善和落实医务人员医德考评制度，把诚信服务、诚信执业、诚信收费、医疗质量、诚信用药、后勤服务、社会信用等各项具体“诚信服务”内容落实到每个部门和科室，设立督查小组，保证各项内容的落实。建立考核制度和诚信服务工作台帐制度，各业务部门按月或季度开展医疗质量、病历书写、病历质量、护理质量和科主任、护士长管理等考核评分。把考核评分结果与个人绩效工资挂钩，较好地促进了创建“清廉医院”建设。

#### 四、落实惠民政策，深化惠民措施，着力解决百姓看病贵

首先以政治的高度，深入贯彻落实“新型农村合作医疗”制度。新农合受到社会各界认可，医院果断地抓住这一难得的

历史机遇，把长期以来的“惠民”情结与政府的新政策融合在一起，围绕“新农合”政策在医院的落实采取了五项举措。

一是健全组织，建立农村合作医疗；

三是严控诊疗费用。在原来实施单病种费用总量控制的基础上，又重新理顺了农民中常见的、多发的病种实施限价治疗，进一步拉低医疗价格，降幅高达25%。

经过我院领导职工的共同努力，使群众对我院的满意度不断提高，全年共收到表扬信和感谢信266封；锦旗7面；拒收红包11人次，金额共850元；好人好事3件。

我院虽然在自查整改阶段取得了一定成绩，但与人民群众的要求相比还有一定距离，我们将继续以医院管理年的各项指标为依据，认真对照自查自纠，持续质量改进，创新性的开展工作，不断提高医疗质量，提高管理水平，更好地为人民群众服务，将继续为创建“清廉医院”而努力。

## 乡镇卫生院清廉医院建设工作汇报篇二

近年来，吴兴区坚持以党的政治建设为统领，以党内监督和执纪问责为手段，弛而不息狠抓“清廉医院”建设，通过教育管理和风险防控，不断增强当好群众健康“守门人”的思想和行动自觉，为全区医疗事业健康发展保驾护航。

一是抓责任促全局，谋划想在前。健全分级负责的责任体系，制定出台《吴兴区卫生计生系统全面从严治党主体责任考核细则》，坚持党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同考核。基层医疗卫生单位严格遵守重大事项议事规则，认真执行“三重一大”事项集体讨论、“一把手”末位表态和“五不直接分管”等制度，切实完善“副职分管、正职监管、集体领导、民主决策”的权力运行模式。定期研判党风



廉政建设风险点，聚焦重点岗位、关键节点开展廉政风险排查，突出权力分解，堵塞管理漏洞，健全风险防控机制，为清廉医院建设提供坚强保障，形成“上下齐行动、层层抓落实”的良好工作格局。

二是抓思想促认识，纪律挺在前。实施综合能力提升工程，先后组织93名基层医疗单位领导干部赴市委党校进行为期三天的封闭式培训，举办6期“健康吴兴讲堂”，促进党风廉政教育融入日常、抓在经常。严格执行医疗卫生行风建设“九不准”规定，不定期开展“医药购销和医疗服务中的不正之风专项整治治理”活动。坚持抓早抓小，对发现的苗头性、倾向性问题及时提醒、约谈，对顶风违纪者严肃处理。近三年来，对违反工作纪律、廉洁纪律的基层医院干部职工党纪处分3人，诫勉谈话1人，提醒谈话5人，区纪委关于举报基层医院收受回扣等行风作风信访件数直线下降。

三是抓制度促落实，工作干在前。制定《吴兴区卫生医疗单位院务监督委员会工作实施办法》，推举纪检监察、职工代表、临床医护代表为监督委员会成员，对院务工作进行全面监督。完善全区医疗机构专业设备采购流程，招标采购关口前移，确保采购监管无缝覆盖。规范药品采购，通过系统定期分析、合理用药监测、处方点评等进一步健全防范医药购销和医疗服务领域不正之风的机制。按照“谁主管谁负责”“管行业必须管行风”要求，落实常态监督和定期督查，各医疗卫生单位按季度开展廉政自查、每半年度进行考核督查。建立基层卫生医疗单位专项巡察制度，自20xx年分三年实现巡察全覆盖，目前已完成10家医疗卫生单位巡察工作，累计谈话117人、问卷调查211份、发现并整改问题60个。

## 乡镇卫生院清廉医院建设工作汇报篇三

根据《关于对20xx年党风廉政建设责任制执行情况进行检查考核的通知》（攀廉办〔20xx〕4号）要求，对照〔20xx〕年度党

政领导班子及成员落实党风廉政建设责任制情况考核操作细则》，认真梳理一年来开展的各项工 作，现将20xx年度党风廉政建设责任制执行情况总结报告如下。

建立党风廉政建设责任制，是党中央、国务院坚持实践“三个代表”重要思想，保持党的先进性和革命性以及加强党风廉政建设的所采取的一项重大举措。它对于从严治党、从严治政、增强党的凝聚力和战斗力，维护改革、发展和稳定的大局具有十分重要的意义。正是基于这一认识，今年5月，按照市委统一部署，我自觉与局党组签订了20xx年度党风廉政建设责任书，明确了党风廉政责任制的责任内容，并在工作实践中认真加以贯彻落实。先后指导、督促办公室制定了《党风廉政建设制度》以及《党风廉政建设月度报告》等一系列规章制度，筑起了贯彻落实党风廉政责任制的制度防线。为了协助党组书记、局长认真抓好机关干部的党风廉政建设责任制的贯彻落实，并且具体做好职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作，我还坚持从加强思想教育入手，将反腐倡廉，勤政廉政教育作为机关党员干部教育的一项长期任务常抓不懈，在每周四召开的全局干部学习会上增加了反腐倡廉的内容、做到雷打不动。一年来，先后引导办公室及全局干部学习了中纪委、省纪委以及市委有关党风廉政建设的有关规定10多万字。党的十六大后，结合贯彻十六大精神，又及时组织所分管的部门和人员学习了中纪委的工作报告，并展开讨论，使大家进一步增强了对落实党风廉政建设责任制的认识，从而较好地树立了反腐倡廉的思想防线，有效推动了所分管领域廉政建设。到目前，我所分管的科室尚未发现有违法违纪案件的行为发生。

今年，针对全市对我局开展行风评议，我多次带领办公室主任亲临行风代表所在单位，认真听取意见，查看有无不良倾向和苗头。由于注重实际，防微杜渐，行风代表对我们落实党风廉政建设责任制给予了高度评价，也为后来我局通过行风代表的评议打下了较好基础。

检查考核是督促所属部门落实党风廉政建设责任制的有效手段。为了保证检查考核不走过场，在落实党风廉政建设责任制的过程中，我在坚持亲自听取办公室“党风廉政建设月度报告”基础上，还始终注意从上级单位、从兄弟单位、从基层单位收集信息，将其列入检查考核的范围。同时结合分管工作，认真把关。如今年x月，针对我局个别干部违反有关规定与某个体户联系业务，并要我签字付款，我坚决予以抵制。并以此为例，及时向局党组提出了加强财务管理的建议，有效堵住了党风廉政建设中可能出现的漏洞。由于注重检查考核，我所分管的科室人员全部养成了守纪奉公、严格要求自己的习惯，做到了领导满意、同事满意和基层满意。

全局干部廉洁自律，既是我们的一贯原则，又是反腐败，加强党风廉政建设的需要。因此，党中央专门制定了《中国共产党廉洁自律从政若干准则（试行）》，全面系统地规定了我党领导干部廉洁自律的行为规范，要求领导干部廉洁自律，自我要求，自我约束，同时还要求约束和管好自己的亲属、子女和身边工作人员。实践中，我基本做到了规定中的“六个要”、“六个禁止”和“三十个不准”。具体讲：

- 1、在用车、住房、住宅配备电脑、工程招标等方面，均不存在违法违规问题。
- 2、配偶系商贸系统的一名普通职工，从没从事可能与公共利益发生冲突的经商办企业活动，更没有利用职务之便，为其谋取任何私利。儿子现在市国家安全局工作，平时本人及其单位均能对其加强教育，严格要求，使他能够在单位努力学习，积极工作，不敢有丝毫无违法违规行为。本人也没有需要向组织报告的事项。
- 3、在分管的工作和分管工作人员中均未发现不廉洁行为。
- 4、分管机关财务工作，能认真贯彻“过紧日子”的方针，在旅游局经费紧缺的情况下，加强财务管理，严格财务制度，

定期公布财务帐目（报表一月一传），合理利用经费，较好地保证了旅游局正常工作的需要，使财务工作有效地服务于工作，为提高旅游工作效率发挥了重要作用。

一年来，本人在贯彻落实党风廉政建设方面做出了一定成绩，但是还存在着一些亟待改进的地方。主要表现为政治学习不够，在思想深处偶尔有与所谓的实权部门攀比的念头。因此，自己今后要警钟长鸣，不断加强学习，加强党性修养，在思想上筑起拒腐防变的防线，牢固树立立党为公，勤政为民，清正廉洁的公仆形象，严于律己，自觉抵制腐败思想的侵蚀。还要时时处处牢记党风廉政准则，确保廉洁自律和各项规定落到实处，使廉洁从政、廉洁自律真正成为自己的自觉行为。

## 乡镇卫生院清廉医院建设工作汇报篇四

为了贯彻落实市委“清廉\_\_”建设和市卫健委关于《推进“清廉医院”建设实施方案》决策部署精神，进一步加强我院行风建设和廉政建设，推动全面从严治党在我院向纵深发展，在我院形成“以清为美、发廉为荣”的价值取向，决定开展“清廉医院”建设，特制订本方案。

### 一、指导思想

坚持以\_\_\_\_思想为指引，以人民健康为中心，全面贯彻从严治党，以干部职工清正、医院清廉和文化清明为目标，着力营造党风清正、院风清朗、作风清明、医风清新的医疗环境，为人民群众提供优质高效的健康服务，推进我院卫生事业持续发展。

### 二、工作任务

1、开展行业价值观大讨论。结合党史学习教育，深入学习\_\_\_\_关于卫生健康重要讲话精神以及党中央、国务院关于卫生健康工作的文件精神，紧扣“敬佑生命、救死扶伤、甘

于奉献、大爱无疆”新时代卫生健康职业精神，开展大讨论。利用支部主题当日活动、先进典型事迹宣讲、演讲等形式，引导医务人员梳理正确、清廉的职业价值导向。

（责任科室：院党办、院工会责任人：刘\_\_、谢\_\_）

2、开展行业作风大体检。聚焦“药品、高价值医用耗材、检验检测试剂、医用设备购销等领域不正之风，深入开展自查自纠、立行立改。一是全面梳理医疗服务收费项目价格和标准，强化日常收费自查监管；（责任科室：财务科责任人：刘\_\_、许\_\_）二是全面开展药品、设备、耗材购销中收取红包回扣的警示教育活动。（责任科室：院办责任人：郭\_\_、许\_\_）三是全面加强处方管理，严查滥用抗生素、高价药品行为，促进合理用药。（责任科室：药剂科责任人：刘\_\_、喻\_\_）四是深入开展不合理检查问题专项治理活动。（责任科室：院办、医务科、药剂科责任人：刘\_\_及科室负责人）

3、开展风险隐患大排查。全面开展清廉医院建设风险隐患大排查。针对重点人群、重点岗位，全面排查各岗位廉洁风险点。（责任科室：院办责任人：许\_\_）明确医务人员职业权力清单及风险隐患清单，找出医院管理中的薄弱环节，形成风险隐患台账，制定风险防控措施，并将廉洁风险点责任到人，明确整改时限。（责任科室：院办责任人：郭\_\_、许\_\_）

4、开展医疗服务发改进。紧紧围绕关于进一步改善医疗服务行动、提升医疗机构和工作人员廉洁从医计划等相关文件精神，创新服务方式，改进服务措施，提高服务质量。（责任科室：医务科、护理部；责任人：刘\_\_、艾\_\_、魏\_\_）

5、开展清廉文化大融合。结合党史学习教育，多形式开展“党性、思想、纪法”系列教育，开展“九不准”经常性教育，开展警示教育。广泛培育清廉文化，开展清廉文化墙、清廉讲堂等文化建设阵地，做到有场地设施、有活动功能、有主题活动，努力营造“清新崇廉”的浓厚氛围。（责任科

室：院办责任人：郭\_\_、许\_\_)

6、开展综合监管大提质。院监管专班要严格进行自查，坚决杜绝违法违规执业行为。认真学习并落实医疗机构、医务人员不良执业行为积分制度，促进医务人员规范执业。（责任科室：院办；责任领导：郭\_\_、许\_\_）

### 三、主要举措

1、压实主体责任。明确单位主体责任，主要负责人的“第一责任人”责任和其他班子成员职责范围内的领导责任。深化本院“清廉医院”建设的主体责任分解，全面推行责任清单制，实现责任具体化、个性化、并将责任清单制向科室延伸。

2、健全落实机制。健全“红包”、“回扣”治理长效机制。加强临床处方医生的教育管理，杜绝滥检查、滥用药（耗材）问题。建立清廉诊疗评议制度，由病人对医生在诊疗过程中的清廉情况进行评议。健全举报投诉渠道。设立举报信箱，开通举报电话，畅通医疗服务中“吃、拿、卡、要”和物资采购、工程项目建设中不廉洁问题的举报投诉渠道。聘请行风监督员，更好的接受社会监督。

3、强化教育培训。强化教育推进医德医风教育。加强人生观、世界观、价值观教育，大力弘扬救死扶伤、治病救人精神，坚决反对拜金主义，唯利主义，积极引导广大医务人员以高尚的医德、精良的医技、优良的医风来维护医学的神圣。推进廉洁教育活动。通过组织家属助廉、观看廉政微电影、廉洁知识测试、手写廉洁从医承诺书等活动，充分调动医院职工和家属参与廉洁建设的积极性，把廉洁文化贯穿于医院各项工作中，让广大医务人员在学习中警示、在教育中警醒、在反省中收敛，逐步形成风清气正的医疗生态氛围。发挥清廉榜样作用。开展正面宣传与引导，用正能量促进廉洁从医，在以案警示、以警促廉的同时，充分挖掘医院内部涌现出来的清廉事例，将其树立为典型，发挥正面典型人物的廉洁教

育作用。要用身边人讲身边事，接近与先进人物的距离，增强典型事迹的感染力，增添廉洁从业动力。

4、推进清廉阵地建设。推进以清廉长廊、清廉小屋、清廉墙为主要形式，集警言警句、典型事例、清廉要求清廉建设成果等内容为一体的清廉文化阵地建设。清廉阵地在内容上，要求清廉主题突出，具有较强的感染力；在阵地墙面面积原则上不少于30平方米。开设清廉学堂，定期对职工开展理想信念、医德医风、廉洁自律等方面教育，全年组织职工开展学习党纪党规、法律法规、行风作风建设等内容学习不少于4次，单位主要负责人为职工上清廉课不少于1次，每年组织对新招录人员开展入职前理想信念、医德医风、廉洁自律等方面教育。

### 三、实施步骤

1、动员部署阶段（20\_\_年\_\_月）。制定“清廉医院”建设实施方案，召开全院“清廉医院”建设工作动员部署会议，统一思想，落实责任，部署清廉医院建设各项工作，利用微信公众号等开展广泛宣传，营造“清廉医院”建设浓厚氛围。

2、组织实施阶段（20\_\_年\_\_月至\_\_月）。全面落实“清廉医院”建设实施方案，推进“清廉医院”建设各项任务，多角度、多层面、多形式开展“清廉医院”建设。

3、总结提高阶段（20\_\_年\_\_月）。本院“清廉医院”建设工作小组对本院清廉医院工作及时进行总结，并进行考核根据考核结果评选先进科室，并予以表彰，对工作推进不力科室予以问责。

### 五、组织保障

1、加强组织领导。成立以院长荣\_\_同志为组长，其他班子成员为副组长，各科室负责人为成员的“清廉医院”建设领导

小组。制定具体实施方案，细化分工，明确责任，抓好工作落实，确保工作实效。

2、强化宣教引导。要对“清廉医院”建设开展一次集中学习、一次专题讨论、一次清廉承诺，充分调动广大干部职工的主动性、积极性、创造性。拓宽宣传渠道，采取多种方式大力宣传“清廉医院”建设的重要意义、目标任务、工作进展和经验做法，营造全员参与、成功共享的良好氛围。要注重文字及影像资料收集与保存，及时上报特色亮点做法。

3、定期督导考核。院办将“清廉医院”建设列入全面从严治党考核内容，领导小组要加强对“清廉医院”建设工作推进工作情况的检查指导，及时发现工作推进中的问题不足，对思想不重视、工作落实不到位的，按照有关规定严肃问责。

## 乡镇卫生院清廉医院建设工作汇报篇五

按照市纪委、卫健局党委统一部署要求，xx市中医院xx分院高度重视清廉医院创建工作，以保障人民身体健康为中心，以“不忘初心，医心为民”为发展根本，打造“清廉食堂”党建品牌，积极创建“党风清正、院风清朗、作风清明、医风清廉、群众满意”的清廉医院。现将如下：

1、成立工作领导小组。制定下发清廉医院建设实施方案，成立以支部书记xxx为组长的清廉医院创建领导小组，召开清廉医院创建工作动员部署会和工作推进会，明确职责、责任到人、确保实效。

2、加大经费投入。累计投入xx万元，建设党员活动室、打造清廉文化墙，提升清廉医院的文化内涵，营造“处处是课堂，时时受教育”的浓厚氛围。

3、加强内部督查。加强监督队伍网格建设，聘请监督员x人，全面开展清廉医院建设内部督查，累计开展常态化督查xx次，



清廉查房x次，专项督查x次，内部审计x次，发现清廉建设中存在的各类问题32个，及时完成问题整改32个，问责0人次。

1、开展多种形式廉洁教育。通过廉政课堂、廉政谈心、赴廉政教育基地参观学习、开展“守规矩、树正气”专题讨论、电子显示屏滚动播出廉洁标语、定期向职工推送廉洁警示语等多种形式开展廉洁警示教育，筑牢廉洁自律防线。

2、完善医德医风考评机制，认真抓好医德评价与考核，落实执纪问责，实行医德“一票否决”制。与全体职工签订《廉洁从书承诺书》和《远离赌博、拒绝酒驾、安全文明行车承诺书》146份，建立全体职工(包括退休人员)廉洁档案82份，开展廉政谈心谈话152人次，让清廉成为一种自觉。

1、种植清廉树，扬清廉之风。组织党员干部开展志愿植树活动，播种清廉绿色，时刻提醒广大党员干部加强学习、严以修身、不忘初心。

2、每月讲家风，树清廉院风。利用每月主题党日活动，开展党员轮流“讲家风家训”活动。引导大家从自身做起、从家庭做起，讲道德、重家风，在院内形成崇廉尚洁、诚信守法、敬业奉献的清廉院风。

3、开展医院核心价值观大讨论，向全体干部职工开展“医院是我院，发展靠大家”主题征集和“暖医初心”主题征文活动，警示医务人员守住服务为民的底线，不断提高服务意识和服务质量，提升群众满意度。

1、开展清廉医院创建以来，新建制度x项、修订完善制度xx项。细化廉政风险防控制度，通过“自己查、科室帮、组织评”的方式，开展小微权力风险排查xx人次，共计梳理排查小微权力风险点xxx个，采取风险防控措施xxx项，编制工作流程图x个。

2、严格落实“三重一大”事项集体决策。实行主要负责人“五个不直接分管”和“末位表态”制度。院监会加强对事务决策、财务、工程项目、采购管理、廉洁履职等方面的

监督。坚持每月召开由中层以上干部参加的廉情分析会议，年末对中层以上干部开展述职述廉报告。

3、健全举报投诉渠道，设立举报箱，开通举报电话，规范招标采购制度，落实阳光采购政策，健全监督机制，规范标书、合同审核。

1、充分发挥党建引领作用，按照“一院一品”的工作要求，打造“清廉食堂”清廉品牌1个，实施“党员志愿服务”先锋项目1个。成立以分管院长为主任的膳食委员会，日常参与食堂的科学管理和监督检查。定期抽查食堂物资采购和保管、每周菜谱落实、环境卫生、工作人员个人卫生等情况，切实保障食品卫生安全。开展全体职工“清廉食堂”满意度调查，满意率达到95%以上。公务接待就餐，严格填写来客接待电话记录单及来客接待审批单，由领导审批按规接待，形成“清廉食堂”建设长效机制，打造“舌尖上的清廉”，树立廉政务实的新风尚。

2、“党员志愿服务”先锋项目，突出“党建+志愿服务”模式。积极参与四城联创、一巡三查、政策宣传、健康宣教、健康义诊、知识文化进礼堂等活动。深化“最多跑一次”，开展为门诊患者代领化验单、消化道肿瘤+健康体检+两癌筛查“三合一”体检、疫情防控期间为特殊患者购药送药等服务，让患者“少跑”甚至“不用跑”。推出为住院患者免费复印资料、预防接种时间由原每周二、三上午调整每周二、三全天、特色专科肛肠科开展电话预约并由患者自主安排复诊换药时间服务等便民措施，不断提升群众就医获得感和满意度。

疫情是一面镜子，检验的是“不忘初心，牢记使命”主题教育的成果。疫情防控期间，严格实行闭环管理，守好基层健康“小门”。全面做好集中隔离点、居家隔离对象、卡点测温工作。完成长川卡点测温xxxx人次，为特殊精神病患者开展送医送药xx人次，心理辅导xxx人次，健康教育xxx人次。助学助企复工复产，进企健康指导265家，助学健康指导xx家，共计xxx人次。

- 1、廉政文化建设氛围有待于进一步深化。
- 2、廉政教育监督管理有待于进一步加强。
- 3、清廉医院建设载体有待于进一步创新。

- 1、以“‘1+1+x’家庭医生签约服务”、“消化道早癌筛查”、“学科帮扶”等为载体，开展“党建细胞”大比拼活动，充分运用微信公众号，加强清廉医院建设信息宣传力度。
- 2、围绕“一院一品牌”要求，结合工作实际，深化“清廉食堂”品牌的特色、影响、成效。通过发挥党建品牌的示范作用、导向作用和辐射带动作用，营造风清气正的清廉环境。
- 3、充分结合“双融双促”党建品牌争创活动，切实强化党建工作理念创新、方式方法创新、工作实践创新，牢固树立品牌意识，深入推进市中医院医共体“红色领航，杏林筑梦”党建工作品牌创建，推动党建工作水平再提高。

## 乡镇卫生院清廉医院建设工作汇报篇六

为贯彻落实《中共\_\_县委员会关于大力推进清廉\_\_建设的意见》及\_\_县卫生健康局等6个部门《关于大力推进清廉医院建设实施方案》的文件精神，在全院大力推进清廉医院建设，结合我院实际，现制定实施方案如下。

### 一、总体要求

(一)指导思想。坚持以\_\_\_\_思想为指导，深入学习贯彻\_\_\_\_关于党的自我革命战略思想和\_\_\_\_视察\_\_“4·27”重要讲话精神，弘扬伟大建党精神，坚决捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”深入开展纠治医疗卫生领域腐败和作风问题专项行动，推进全面从严治党向全县各医疗卫生单位延伸，推动清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化融入医院发展的各方面全过程，为医院高质量发展营造风清气正的政治生态和良好发展环境，扎实推进清廉医院建设有机融入品质\_\_、魅力\_\_建设各项工作中。

(二)主要目标。立足于实现医疗服务优质、医务人员廉洁行医，在全院推进以“党风清正、院风清朗、医风清新、行风清明”为主要目标的清廉医院建设，实现清廉理念深入人心，党的全面领导更加坚强，现代医院治理体系日益健全，权力制约监督机制更加完善，公权力运行阳光高效，党员干部党性意识、纪法意识、廉洁意识明显增强，党风更加清正廉明，院风更加清朗向上，医风更加清新爽朗，行风更加清明纯净，清廉文化深入人心，医德医风、行业作风全面向好。

## 二、主要任务

(一)聚焦“两个维护”，营造清正党风。

1、确保对党绝对忠诚。坚持把党的政治建设摆在首位，全面贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，把践行“两个维护”作为医院党的建设的根本，持续深化党员干部忠诚教育，深刻领悟“两个确立”决定性意义，以“两个维护”为最高政治准则和根本政治规矩，规范政治生活、涵养政治文化、净化政治生态，坚定信仰信念信心，着力提升医院领导班子政治判断力、政治领悟力、政治执行力，引导党员干部把对党忠诚体现在履职尽责、做好本职工作的实效上。

2、强化科学理论武装。坚持把学习领会\_\_\_\_重要讲话和重要指示精神作为医院党组织会议第一内容，把研究落实党中央、自治区、\_\_市、\_\_县重大决策部署和重点工作作为第一议题，持续学懂弄通做实\_\_\_\_思想。通过党委理论学习中心组定期学、干部职工自觉学、党支部“三会一课”常态学、道德讲堂灵活学等方式。深学细悟笃行\_\_\_\_思想。

3、深化政治监督。聚焦贯彻\_\_\_\_关于卫生健康工作的重要讲话和重要指示批示精神、党中央重大决策部署，推动政治责任落实。紧扣壮美\_\_建设“1+1+4+3+n”目标任务体系、“553384”系列工作要求，紧扣统筹卫生健康事业高质量发展，强化常态化监督，完善政治监督动态清单，健全整

改督查问责机制，推动政治监督具体化常态化深入化实效化，督促全院党员干部时时处处向党中央看齐，感恩奋进、砥砺前行。

4、严肃党内政治生活。深入贯彻新形势下党内政治生活的若干准则，落实组织生活制度，高质量开好民主生活会、组织生活会，开展好党员民主评议，严肃开展批评与自我批评。严格执行双重组织生活制度，落实“三会一课”、谈心谈话等制度。坚决纠治形式主义、官僚主义，持续深化作风整治，发展积极健康的党内政治文化，培育清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、更加和谐的医患关系。

5、严明政治纪律和政治规矩。严格执行重大事项请示报告、个人有关事项报告制度。牢记“五个必须”，坚决防止和治理“七个有之”。严肃查处政治问题和经济问题交织的腐败案件，坚决清除对党不忠诚不老实、阳奉阴违的“两面人”“两面派”坚决反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义，净化党员干部朋友圈，坚决反对宗派主义、圈子文化、码头文化，旗帜鲜明同一切危害党中央权威和集中统一领导的行为作斗争，永葆干事创业精气神，在推进医院高质量发展中勇做探路者、闯关人、实干家。

(二) 聚焦体系提升，营造清朗院风。

6、加强公立医院党的建设。认真贯彻落实中央《关于加强公立医院党的建设工作的意见》和自治区党委办公厅《\_\_加强公立医院党的建设工作的实施办法》，全面落实党委领导下的院长负责制，把党的领导融入医院治理的各环节。健全“三重一大”决策制度及党支部、院长办公会议事制度，实行集体领导和个人分工负责相结合的制度，充分发挥医院党组织把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用。党支部要突出政治功能，加强对党员的直接教育、管理、监督，做好组织、宣传、凝聚、服务群众工作，参与内设机构重大问题的决策。

7、树立正确用人导向。坚持党管干部原则和新时代好干部标准，坚持德才兼备、以德为先，健全干部政治素质识别机制。坚持“凡提四必”，规范酝酿动议，落实廉政意见“双签字”规定。加强选人用人监督，强化对“带病提拔”“带病上岗”领导干部选任责任的倒查追究，坚决查处选人用人不正之风和腐败问题。落实重点岗位定期轮岗制度。加强年轻干部教育管理监督，扣好廉洁从医第一粒扣子。健全科学评价干部政绩机制，深化“两谈话双承诺”机制，推进干部能上能下，及时调整不适宜、不胜任的现职干部，大力选拔使用讲政治、敢担当、善作为、重实干的优秀干部。完善人才使用和引进管理办法，建立医院领导班子成员联系高层次人才制度。坚持正向激励和惩处问责并举，鼓励基层探索创新，完善容错纠错机制，推动形成支持实干者、保护担当者、鞭策后进者的鲜明导向。

8、深入推进依法治院。认真落实依法治国基本方略，深入贯彻落实\_\_\_\_法治思想，强化法治意识，全力构建法治建设体系，推动医院高质量发展。把法治建设纳入医院发展总体规划，积极完善有关制度，健全以章程为统领的现代医院管理体系，不断建立完善医院依法决策、依法管理、依法执业的各项制度，在法治轨道上推动医院各项工作。加强《中华人民共和国基本医疗卫生与健康促进法》《中华人民共和国医师法》《医疗机构管理条例》等相关法律法规的宣传学习。认真开展“八五普法”工作，落实“谁管理谁普法，谁服务谁普法，谁执法谁普法”等普法责任制，充分运用新技术新媒体创新普法方式方法。健全法治工作机构，加强法治工作队伍建设，收持广大干部职工以主人翁精神参与医院民主决策、民主管理、民主监督，推进医院管理法治化进程。持续开展公立医院全面依法治院工作，充分发挥引领作用和标杆效应，为促进全县卫生健康事业发展营造良好法治氛围。

9、建立健全监督体系。严格执行《中国共产党党内监督条例》，强化自上而下的组织监督，改进自下而上的民主监督，发挥同级相互监督作用。坚持“三重一大”会议集体研究决

策制度，严格落实主要负责同志“五不直接分管”“末位表态”制度。认真贯彻中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见以及自治区党委实施意见，全面落实“五个强化”政治要求，督促“关键少数”讲政治、顾大局、强执行、守纪律。严格执行出国(境)管理和领导干部兼职任职有关规定，落实全面从严治党责任制度，深化“全面从严治党书记点题谈”，强化压力传导，推动主体责任和监督责任一贯到底。落实医院党组织履行清廉医院建设主体责任和医院纪检监察部门监督责任，动态管理廉洁档案定时更新，严格落实述职述廉、个人有关事项报告、任前谈话及考试、“三谈一访”制度，建立健全对“小微权力”“潜规则”“微腐败”问题常态化监督检查机制。

10、规范医院运行体系。严格执行现行医疗服务价格政策，完善医护人员价格行为内部约束机制。建立与经济社会发展水平相适应、与医疗服务技术水平相匹配、与人民群众承受力相协调的医疗服务价格动态调整机制。规范财务管理，提升资金质效。建立健全财务和项目建设管理、逐级明确审批和审批责任追究等制度，形成单位内部有关预算、成本、资产、内控、运营等全过程管理的制度体系，完善项目储备申报、实施建设及验收结算等全过程跟踪管理体系。规范采购行为，严格执行政府采购法有关规定，按照自治区卫生健康委《关于进一步规范和加强全区卫生健康系统政府采购管理工作的通知》要求，不断完善采购管理与监督制度体系，重点完善医疗设备、药品耗材等采购管理与监督机制。严厉打击进行利益输送的不当行为和商业贿赂行为，促进合理用药和规范行医，全面构建“亲清”型廉洁规范的医商关系。

(三) 聚焦医德培育，营造清新医风。

11、规范医疗服务行为。紧紧围绕《全国医疗机构及其工作人员廉洁从业行动计划(20\_\_-20\_\_年)》《自治区医疗卫生机构及其工作人员廉洁从业规定》要求，主动对照“十严禁”、自觉做到廉洁自律和廉洁从业。持续改进各项服务流程、服

务、措施，切实改善人民群众就医体验。加强合理用药管理，重点加强对抗生素、辅助性和营养性用药的监管。加强耗材管理，重点加强对高值耗材和一次性耗材使用管理。加强合理检验检查管理，推进检验检查结果互认。定期开展处方点评，建立药品、耗材的跟踪监控，坚持实行医药代表来访登记管理，严禁医药代表违规到医疗场所推销产品，完善和落实重点单位代表廉洁承诺制度和建立招投标不良行为“黑名单”等制度。指导医务人员使用适宜技术和药物因病施治，进一步规范医务人员的医疗服务行为，做到合理检查、合理用药、合理治疗，严格控制医疗费用不合理增长。

12、加强医疗质量监管。完善医疗质量分级管理制度，落实医疗质量管理职责。持续开展医疗质量提升专项行动，强化医疗安全意识，落实医疗质量安全核心制度，加强对医疗技术事前事中事后、医院感染预防与控制、实验室安全等重点技术、重点环节、重点领域的质量安全监管，不断提高对医疗质量安全的监管水平，提升医疗风险防范能力，保障医疗安全，切实维护患者权益。持续优化诊疗流程和诊疗服务，提高医疗服务效率，确保医疗质量和患者安全。

13、加强医德医风建设。制定年度行风教育培训计划，开展爱岗敬业职业精神教育，增强医务人员自我教育、自我约束、自我管理的能力。制定完善医务人员医德考评体系和医德档案。将医德考评结果与医务人员的晋职晋级、岗位聘用、评先评优、薪酬待遇、定期考核等个人切身利益直接挂钩，增强考评的激、励和约束作用。主动把行风建设列为从医执业的重要内容，加大医疗行业行风建设培训力度，优化医疗机构行风工作机制。强化医德医风监管，完善各项奖惩机制，由点及面，对标比照、比学赶超，逐级逐层推进清廉医院建设。

14、强化以案促改促治。立足卫生健康领域，全方位、多维度、常态化开展警示教育，运用《\_\_医疗卫生领域党员干部违纪违法案件警示教育读本》，组织党员领导干部对照发生



在身边的反面典型案例，以案明纪，以案说法、警钟长鸣。重点做好查案“后半篇”文章，围绕案件查办开展剖析发案原因、研究案发规律、找准风险漏洞、开展警示教育、整改突出问题、健全完善制度等工作，达到“查处一个、警示一片、治理一方”的效果。做好以案促改促治工作，把警示教育与加强廉洁风险防控体系建设、加强党员干部队伍思想建设结合起来，持续深化制度建设，抓好制度执行，深入推进医院权力运行制度机制“留、废、改、立”，推动医院依规依纪依法设定权力、规范权力、制约权力、监督权力，堵塞管理漏洞，完善长效机制。推动清廉医院建设向更高水平迈进。

15、加强清廉文化建设。认真贯彻落实中共中央办公厅《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》，深入开展廉洁从业教育。加大法律法规、党纪条规、行业规章制度等的学习教育力度，打造清廉\_\_优质单元建设，实现医疗服务优质、医务人员廉洁行医。运用现代网络传播技术，发挥微信公众号、广播电视微博、抖音等资源，多角度、多层次弘扬清廉理念，大力宣传道德模范、勤廉榜样、最美医生及抗疫先进，树立鲜明价值取向，积极传播廉洁理念，拓展清廉文化阵地，让全院党员领导干部职工学有榜样，行有示范，赶有目标，在全行业营造和弘扬崇尚廉洁、抵制腐败的良好风尚。积极开展清廉文化进医院、进科室活动，弘扬高尚医德医风，努力营造全行业“以清为美、以廉为荣”的崇廉尚洁氛围，推动廉洁文化建设实起来、强起来。

(四) 聚焦行业整治，营造清明行风。

16、全面贯彻执行“九项准则”。依据国家卫生健康委国家医保局国家中医药局《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》，建立常态化监督机制，畅通反馈渠道、及时处置问题，结合大型医院巡查、医保检查等工作安排，督导辖区内医疗机构制定完善落实《九项准则》的院内规范。将贯彻执行《九项准则》作为清廉医院建设的重要内容，纳入岗前教育、

业务培训、入职晋升前培训等各级各类执业培训教育活动，不断提升所有医务人员行为规范意识、强化职业道德。对照《九项准则》要求，认真开展“五个一”活动(做好一次自查自纠，开展一次廉洁承诺，组织一次知识竞赛，开展一次谈学习体会，出版一期专题版报)，把医疗卫生人员贯彻执行《九项准则》情况列入个人年度考核、医德考评和医师定期考核的重要内容，加强对执行情况的监督检查，建立落实长效机制。

17、加强全过程全要素监管。进一步健全医院自治、行业自律、政府监管、社会监督相结合的多元化综合监管体系，迎接\_\_市医疗卫生行业综合监管督察，每两年对辖区进行全覆盖督察，压紧压实责任，有序推动医疗机构落实依法执业自我管理主体责任。逐步完善医疗机构依法执业自查系统在线申报、分级审核、部门共享机制，持续覆盖所有医疗机构。贯彻落实医疗机构和医师不良执业行为记分管理制度，完善医疗卫生行业信用管理体系。加强部门联合，组织开展打击欺诈骗取医疗保障基金、非法医疗美容服务、非法应用人类辅助生殖技术等专项执法行动。开展未经许可擅自配置使用大型医用设备和以及以捐赠、合作、借用等名义进行设备投放的行为的专项整治行动。回应社会关切，加强监管医疗机构落实药品、耗材采购制度等情况。通过深挖“大处方”等问题线索，严肃查处各类违法违规和违反医德医风的执业行为，对典型案例及时通报曝光，涉嫌犯罪的依法移送司法机关。

18、深入开展纠治医疗领域腐败和作风问题专项行动。重点纠治索取或收受患者及其家属“红包”礼金、违规占有公私财物、违规发放津补贴、违规操作基建工程项目、在药品耗材和医疗设备采购过程中收受贿赂等突出问题，组织开展深入排查，施行集中整改，进一步推动医院优化完善管党治党责任体系、权利运行监督机制、医德医风教育体系，努力形成守规矩、拒腐蚀、讲奉献、勇担当的卫生健康行业新风尚。

19、加强行业社会监管。强化对行业乱象和突出问题研究分析，探索制定规范管理和监控等长效机制，堵塞监管空白漏洞。加快推进行业综合监管体系建设，完善卫生健康执法监督机制，实现医疗卫生行业综合监管法治化、规范化、常态化、信息化，实现行业监管长治长效。强化与政法机关和医保、市场监管等部门协同联动机制，深入开展“行业清源”行动，严肃查处医药产品生产经营企业经销人员在医疗机构内的违规营销行为。开展医疗领域互联网广告整治，切实提高医疗机构依法执业意识和诚信执业水平。

### 三、工作要求

(一)加强组织领导。在县委县政府县卫生健康局的统一领导下，由院部办公室，纪检组、医务科等部门统筹指导全院清廉医院建设工作开展。各科室要承担起领导和督促本级清廉医院建设的重要责任，坚持严的主基调不动摇，建立工作载体，分类、分区域、分层次推进清廉医院建设，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。

(二)加强监督考核。各科室和党支部要积极落实主体责任，研究制订方案，强化组织实施，形成有目标、有举措、有考核、有反馈的工作闭环。切实做到清廉医院建设与医疗业务工作相结合，两不误、双促进。各科室和医院党支部把清廉医院建设牢牢抓在手上，把清廉医院建设作为党风廉政建设责任制落实情况检查的重要内容，建立完善明责、履责、评责、督责、追责“五位一体”闭合责任体系，对工作落实不力、搞形式走过场的，督促整改、追责问责。

(三)加强宣传引导。各科室要重视清廉医院建设的宣传引导，充分利用广播、电视、报刊、新媒体等深入宣传、充分展示清廉医院建设的进展动态、先进典型、工作成效。通过正向宣传提升群众对医疗行业的信任度和满意度，突出医疗行业特色、注重清廉文化的营造和宣传。大力宣传行业先进典型，充分发挥先进典型示范和引领作用，弘扬新时代职业精神和

伟大抗疫精神，讲好卫生健康行业故事，注重发现勤廉典型，让党员干部学有榜样、行有示范、赶有目标，广泛营造声势，提高群众参与度，努力营造良好舆论氛围，不断推动清廉医院建设向纵深发展。

本方案在实施中，可根据上级最新要求和清廉医院建设纵深推进实际情况，适当完善和调整。

## 乡镇卫生院清廉医院建设工作汇报篇七

根据《中共\_\_市委关于大力推进清廉\_\_建设的实施方案的通知》（\_\_发〔20\_\_〕\_\_号）、自治区卫生健康委《关于大力推进清廉医院建设实施方案的通知》（\_\_卫发〔20\_\_〕\_\_号）和\_\_市卫生健康委《关于大力推进清廉医院建设实施方案的通知》（\_\_卫发〔20\_\_〕\_\_号）文件精神，以及市委有关清廉建设的部署要求，在全市各级医院大力推进清廉医院建设。结合\_\_市实际，制定本实施方案。

### 一、总体要求

#### （一）指导思想。

坚持以\_\_\_\_思想为指导，深入学习贯彻\_\_\_\_关于党的自我革命战略思想和\_\_\_\_视察\_\_“4·27”重要讲话精神，弘扬伟大建党精神，坚决捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，深入开展纠治医疗卫生领域腐败和作风问题专项行动，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制建设，推进全面从严治党向全市各级医院延伸，推动清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化融入医院发展的各方面全过程，为医院高质量发展营造风清气正的政治生态和良好发展环境，为健康\_\_建设提供坚实保障。

#### （二）主要目标。

立足于实现医疗服务优质、医务人员廉洁行医，在全市推进以“党风清正、院风清朗、医风清新、行风清明”为主要目标的清廉医院建设，实现清廉理念深入人心，党的全面领导更加坚强，现代医院治理体系日益健全，权力制约监督机制更加完善，公权力运行阳光高效，党员干部党性意识、纪法意识、廉洁意识明显增强，党风更加清正廉明，院风更加清朗向上，医风更加清新爽朗，行风更加清明纯净，全市卫生健康行业崇廉尚洁的文化氛围更加浓厚，清廉文化深入人心，医德医风、行业作风全面向好，让“清廉医院”成为健康的金色名片。

## 二、主要任务

### (一)加强党的建设，构建良好政治环境。

1、确保对党绝对忠诚。坚持把党的政治建设摆在首位，全面贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，把践行“两个维护”作为医院党的建设的根本，持续深化党员干部忠诚教育，深刻领悟“两个确立”决定性意义，牢记“国之大者”，以“两个维护”为最高政治准则和根本政治规矩，规范政治生活、涵养政治文化、净化政治生态，坚定信仰信念信心，着力提升全市各级医院领导班子政治判断力、政治领悟力、政治执行力，引导党员干部把对党忠诚体现在坚决贯彻落实\_\_\_\_重要指示批示精神上，体现在坚决贯彻落实党中央决策部署的行动上，体现在履职担当尽责、做好本职工作的实效上。

2、强化科学理论武装。坚持把学习领会\_\_\_\_重要讲话和重要指示精神作为各级医院党组织会议第一内容，把研究落实党中央、自治区、\_\_市、\_\_市重大决策部署和重点工作作为第一议题，持续学懂弄通做实\_\_\_\_思想。通过党委理论学习中心组定期学、干部职工自觉学、党支部“三会一课”常态学等方式，深学细悟笃行\_\_\_\_思想。坚持和完善领导干部上讲台制度，分级分类抓好领导干部培训，不断提升党员干部理

论素养，引导广大党员干部始终沿着\_\_\_\_\_指引的方向前进。

3、深化政治监督。聚焦贯彻落实\_\_\_\_\_关于卫生健康工作的重要讲话和重要指示批示精神、党中央重大决策部署，深化政治巡视巡察，推动政治责任落实。围绕自治区第\_\_次党代会提出的“1+1+4+3+n”目标任务体系、\_\_市“1+3”重点任务和\_\_市“九强”工作思路，统筹抓好卫生健康事业高质量发展，完善政治监督动态清单，健全整改督查问责机制，推动政治监督具体化常态化深入化实效化，督促全市医院党员干部时时处处向党中央看齐，感恩奋进、砥砺前行。

4、严肃党内政治生活。深入贯彻新形势下党内政治生活的若干准则，落实组织生活制度，高质量开好民主生活会、组织生活会，开展好党员民主评议，严肃开展批评与自我批评。健全民主生活会列席指导、及时叫停、责令重开、整改通报等制度措施。严格执行双重组织生活制度，落实“三会一课”、谈心谈话等制度。坚决纠治形式主义、官僚主义，持续深化作风整治，发展积极健康的党内政治文化，培育清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、更加和谐的医患关系。

5、严明政治纪律和政治规矩。严格执行重大事项请示报告、个人有关事项报告制度。牢记“五个必须”，坚决防止和治理“七个有之”。严肃查处政治问题和经济问题交织的腐败案件，坚决清除对党不忠诚不老实、阳奉阴违的“两面人”“两面派”。坚决反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义，净化党员干部朋友圈，坚决反对宗派主义、圈子文化、码头文化，旗帜鲜明同一切危害党中央权威和集中统一领导的行为作斗争，永葆干事创业精气神，在推进医院高质量发展中勇做探路者、闯关人、实干家。

(二)推进体系治理，强化医院管理机制。

6、加强公立医院党的建设。认真贯彻落实中央《关于加强公

立医院党的建设工作的意见》和自治区党委办公厅《\_\_加强公立医院党的建设实施办法》《推进新时代公立医院党建高质量发展的若干措施等4个文件》精神落地落实，以高质量的党建工作为全市公立医院改革发展提供坚强组织保障。全面落实党委领导下的院长负责制，把党的领导融入医院治理的各环节。健全“三重一大”决策制度及党委会、院长办公会议事制度，实行集体领导和个人分工负责相结合的制度，充分发挥医院党组织把方向、管大局、做决策、促改革、抓落实的领导作用。突出党支部主体作用，医院内设机构党支部要突出政治功能，加强对党员的直接教育、管理、监督，做好组织、宣传、凝聚、服务群众工作，参与科室业务发展、人才引进、薪酬分配、设备配置等重大问题的决策。深化拓展“健康\_\_·党建医联体”建设，出台\_\_市党建医联体工作方案，通过组织联建、队伍联建、业务联建、品牌联建等，推动党建引领区域医疗健康优质资源优化整合、高效利用，带动党建工作和业务工作同频共振。

7、树立正确用人导向。坚持党管干部原则和新时期好干部标准，坚持德才兼备、以德为先，健全干部政治素质识别机制。坚持“凡提四必”，规范酝酿动议，落实廉政意见“双签字”规定。加强选人用人监督，强化对“带病提拔”“带病上岗”领导干部选任责任的倒查追究，坚决查处选人用人不正之风和腐败问题。落实重点岗位定期轮岗制度。加强年轻干部教育管理监督，扣好廉洁从医第一粒扣子。健全完善干部管理机制，实行干部能上能下，及时调整不适宜、不胜任现职干部，大力选拔使用讲政治、敢担当、善作为、重实干的优秀干部，让想干事者有机会，能干事者有舞台，干成事者有位子。完善人才使用和引进管理办法，建立医院领导班子成员联系高层次人才制度。推行容错纠错机制，坚持正向激励和惩处问责并举，推动形成支持实干者、保护担当者、鞭策后进者的鲜明导向。

8、深入推进依法治院。认真落实依法治国基本方略，深入贯彻落实\_\_\_\_法治思想，强化法治意识，全力构建法治建设体

系，推动医院高质量发展。把法治建设纳入医院发展总体规划，积极完善有关制度，健全以章程为统领的现代医院管理体系，不断建立完善医院依法决策、依法管理、依法执业的各项制度，在法治轨道上推动医院各项工作。加强《中华人民共和国基本医疗卫生与健康促进法》《中华人民共和国医师法》《医疗机构管理条例》等相关法律法规的宣传教育。落实“谁管理谁普法，谁服务谁普法”等普法责任制，充分运用新技术新媒体创新普法方式方法。健全法制工作机构，加强法治工作队伍建设，坚持广大干部职工以主人翁精神参与医院民主决策、民主管理、民主监督，推进医院管理法治化进程。持续开展全面依法治院工作，充分发挥引领作用和标杆效应，为促进全市卫生健康事业发展营造良好法治氛围。

9、建立健全监督体系。严格执行《中国共产党党内监督条例》，强化自上而下的组织监督，改进自下而上的民主监督，发挥同级相互监督作用。坚持“三重一大”会议集体研究决策制度，严格落实主要负责同志“五不直接分管”“末位表态”制度。坚决执行自治区党委、\_\_市委和\_\_市委关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施意见，切实加强对医院“一把手”和领导班子监督，探索党内监督同其他监督贯通协同的有效路径，形成全面覆盖、常态长效的、具有\_\_特色的清廉卫健大监督格局。严格执行出国(境)管理和领导干部兼职任职有关规定，狠抓制度的执行，推动主体责任和监督责任一贯到底。落实医院党组织履行清廉医院建设主体责任和医院纪检机构监督责任，紧盯重点领域和“关键少数”，强化对班子成员监督、教育和提醒。推行对医院所有行使公权力的公职人员网格化监督管理，建立健全“身边人”监督“身边人”工作机制。建立健全对“小微权力”“潜规则”“微腐败”问题常态化监督检查机制，强化审计监督，加大对重点部门、重点岗位和重点环节的审计力度，对公立医院主要领导干部实施任期经济责任审计。

10、规范医院运行体系。严格执行现行医疗服务价格政策，完善医护人员价格行为内部约束机制。落实自治区医药价格



政策，建立与经济社会发展水平相适应、与医疗服务技术水平相匹配、与人民群众承受力相协调的医疗服务价格动态调整机制。规范财务管理，提升资金质效。建立健全财务管理、逐级明确审批和审批责任追究等制度，形成单位内部有关预算、成本、资产、内控、运营等全过程管理的制度体系。规范采购行为，严格执行政府采购法有关规定，按照自治区卫生健康委《关于进一步规范和加强全区卫生健康系统政府采购管理工作的通知》要求，不断完善采购管理与监督制度体系，重点完善医疗设备、药品耗材等采购管理与监督机制。严厉打击进行利益输送的不当行为和商业贿赂行为，促进合理用药和规范行医，全面构建“亲清”型廉洁规范的医商关系。

### (三)加强行风建设，规范医德医风制度。

11、规范医疗服务行为。紧紧围绕《全国医疗机构及其工作人员廉洁从业行动计划(20\_\_-20\_\_年)》《自治区医疗卫生机构及其工作人员廉洁从业规定》要求，主动对照“十严禁”，自觉做到廉洁自律和廉洁从业。持续改进各项服务流程、服务措施，切实改善人民群众就医体验。加强合理用药管理，重点加强对抗生素、辅助性和营养性用药的监管。加强耗材管理，重点加强对高值耗材和一次性耗材使用管理。加强合理检验检查管理，推进检验检查结果互认。定期开展处方点评，建立药品、耗材的跟踪监控，坚持实行医药代表来访登记管理，严禁医药代表违规到医疗场所推销产品，完善和落实重点单位代表廉洁承诺制度和建立招投标不良行为“黑名单”等制度。指导医务人员使用适宜技术和药物因病施治，进一步规范医务人员的医疗服务行为，做到合理检查、合理用药、合理治疗，严格控制医疗费用不合理增长。

12、加强医疗质量监管。完善医疗质量分级管理制度，落实医疗质量管理职责。持续开展医疗质量提升专项行动，强化医疗安全意识，落实医疗质量安全核心制度，加强对医疗技术事前事中事后、医院感染预防与控制、实验室安全等重点

技术、重点环节、重点领域的质量安全监管，不断提高对医疗质量安全的监管水平，提升医疗风险防范能力，保障医疗安全，切实维护患者权益。持续优化诊疗流程和诊疗服务，提高医疗服务效率，确保医疗质量和患者安全。

13、加强医德医风建设。制定年度行风教育培训计划，开展爱岗敬业职业精神教育和医德医风教育，增强医务人员自我教育、自我约束、自我管理的能力。制定完善医务人员医德考评体系和医德档案。将医德考评结果与医务人员的晋职晋级、岗位聘用、评先评优、薪酬待遇、定期考核等个人切身利益直接挂钩，增强考评的激励和约束作用。主动把行风建设列为从医执业的重要内容，加大医疗行业行风建设培训力度，优化医疗机构行风工作机制。强化医德医风监管，完善各项奖惩机制，由点及面，对标比照、比学赶超，逐级逐层推进清廉医院建设。

14、强化以案促改促治。立足卫生健康领域，全方位、多维度、常态化开展警示教育，利用\_\_医疗卫生领域党员干部违纪违法案件及发生在身边的反面典型案例，以案明纪，以案说法、警钟长鸣。重点做好查办案件“后半篇”文章，达到“查处一个、警示一片、治理一方”的效果。做好以案促改促治工作，把警示教育与加强廉洁风险防控体系建设、加强党员干部队伍思想建设结合起来，通过对照剖析，认真查找在廉洁风险防控工作 and 党员个人廉洁自律方面存在的薄弱环节，采取切实有力措施加以解决和纠正，深化制度建设，抓好制度的执行，堵塞管理漏洞，完善长效机制，推动清廉医院建设向更高水平迈进。

15、加强清廉文化建设。认真贯彻落实中共中央办公厅《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》，深入开展廉洁从业教育。加大法律、法规、党纪条规、行业规章制度等的学习教育力度，教育引导广大党员严格遵守党章，发展积极健康清廉文化，引领廉洁文化建设，增强全体医务人员遵纪守法守责意识。开展清廉系列活动，把廉洁文化建设融入党的宣传

思想文化建设工作，运用现代网络传播技术，积极传播廉洁理念，在全行业营造和弘扬崇尚廉洁、抵制腐败的良好风尚。积极开展清廉文化进医院、进科室活动，弘扬高尚医德医风，发挥榜样的力量，激发正能量，营造全行业“以清为美、以廉为荣”的崇廉尚洁氛围，推动廉洁文化建设实起来、强起来。用好\_\_市红色资源，挖掘本单位本行业的清廉元素，拓展清廉文化阵地。通过实施清廉文化精品工程，推出一批特色鲜明的清廉文化品牌，打造一批高质量清廉文化精品展示点，不断加强廉洁文化建设，讲好清廉卫健故事。

(四) 坚持行业整治，打造满意医疗环境。

16、全面贯彻执行“九项准则”。依据国家卫生健康委、国家医保局、国家中医药局《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》，建立常态化监督机制，畅通反馈渠道、及时处置问题，结合大型医院巡查、医保检查等工作安排，督导辖区内医疗机构制定完善落实《九项准则》的院内规范。将贯彻执行《九项准则》作为清廉医院建设的重要内容，纳入岗前教育、业务培训、入职晋升前培训等各级各类执业培训教育活动，不断提升所有医务人员行为规范意识、强化职业道德。对照《九项准则》要求，认真开展“五个一”活动(做好一次自查自纠，开展一次廉洁承诺，组织一次知识竞赛，开展一次谈学习体会，出版一期专题板报)，把医疗卫生人员贯彻执行《九项准则》情况列入个人年度考核、医德考评和医师定期考核的重要内容，加强对执行情况的监督检查，建立落实长效机制。

17、加强全过程全要素监管。进一步健全医院自治、行业自律、政府监管、社会监督相结合的多元化综合监管体系，将行风建设纳入医疗卫生行业综合监管督察，每两年对全市各医疗卫生单位进行全覆盖督察，压紧压实各级各部门责任，有序推动医疗机构落实依法执业自我管理主体责任。逐步完善医疗机构依法执业自查系统在线申报、分级审核、部门共享机制，20\_\_年底前覆盖所有医疗机构。贯彻落实医疗机构

和医师不良执业行为记分管理制度，完善医疗卫生行业信用管理体系。加强部门联合，组织开展打击欺诈骗取医疗保障基金、非法医疗美容服务、非法应用人类辅助生殖技术等专项执法行动。开展未经许可擅自配置使用大型医用设备和以及以捐赠、合作、借用等名义进行设备投放的行为的专项整治行动。回应社会关切，加强监管医疗机构落实药品、耗材采购制度等情况，进一步健全医院廉洁风险防控机制制度建设。通过深挖“大处方”等问题线索，严肃查处各类违法违规和违反医德医风的执业行为，对典型案件及时通报曝光，涉嫌犯罪的依法移送司法机关。

18、深入开展纠治医疗领域腐败和作风问题专项行动。重点纠治索取或收受患者及其家属“红包”礼金、违规占有公私财物、违规发放津补贴、违规操作基建工程项目、在药品耗材和医疗设备采购过程中收受贿赂等突出问题，组织开展深入排查，实行集中整改，进一步推动各级医院优化完善管党治党责任体系、权力运行监督机制、医德医风教育体系，努力形成守规矩、拒腐蚀、讲奉献、勇担当的卫生健康行业新风尚。

19、开展社会办医综合整治。把深入开展社会办医乱象综合整治工作作为清廉医院建设工作重要抓手，持续深入开展社会办医医疗及医疗保健乱象的专项监督检查，促进社会办医医疗机构依法执业，强化行业自律。加强对社会办医医疗乱象的案件查处，查处社会办医医疗机构的各类违法违规执业行为，坚决查处诱导消费和不合理诊疗行为，进一步整顿和规范医疗秩序，营造良好的就医环境，提高全区社会办医医疗质量和安全，保障人民群众的健康权益。

20、加强行业社会监管。强化对行业乱象和突出问题研究分析，探索制定规范管理和监控等长效机制，堵塞监管空白漏洞。加快推进行业综合监管体系建设，完善卫生健康执法监督机制，实现医疗卫生行业综合监管法制化、规范化、常态化、信息化，实现行业监管长治长效。强化与政法机关和医

保、市场监管等部门协同联动机制，深入开展“行业清源”行动，严肃查处医药产品生产经营企业经销人员在医疗机构内的违规营销行为。开展医疗领域互联网广告整治，切实提高医疗机构依法执业意识和诚信执业水平。

### 三、工作要求

#### (一)加强组织领导，强化统筹协调。

在市委的统一领导下，建立由市卫生健康局牵头，市发改局、市审计局、市市场监管局、市医保局、市纪委监委驻市纪检监察组等参与的协调工作机制，统筹指导全市清廉医院建设工作开展。各级各部门要承担起领导和督促本级清廉医院建设的重要责任，坚持严的主基调不动摇，持续开展“抓书记、书记抓”，建立工作载体，分类、分区域、分层次推进清廉医院建设，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。

#### (二)加强监督考核，压实政治责任。

各级医院党组织要充分认识清廉医院建设是贯彻落实全面从严治党的重要举措，积极落实主体责任，研究制订方案，强化组织实施，形成有目标、有举措、有考核、有反馈的工作闭环。党组织主要负责人要切实履行第一责任人职责，以上率下推动清廉医院建设取得实效，切实做到清廉医院建设与医疗业务工作相结合，两不误、双促进。各级部门和医院党组织把清廉医院建设牢牢抓在手上，把清廉医院建设作为党风廉政建设责任制落实情况检查的重要内容，纳入日常监督、专项监督、巡查监督的范围，建立完善明责、履责、评责、督责、追责“五位一体”闭合责任体系，对工作落实不力、搞形式走过场的，严格督促整改、严肃追责问责。

#### (三)加强宣传力度，营造良好氛围。

各级各部门、各级各类医院要重视清廉医院建设的宣传引导，

突出医疗行业特色，充分利用广播、电视、报刊、新媒体等深入宣传、充分展示清廉医院建设的进展动态、先进典型、工作成效，通过正向宣传提升群众对医疗行业的信任度和满意度。大力宣传行业先进典型，充分发挥先进典型示范和引领作用，弘扬新时代职业精神和伟大抗疫精神，讲好卫生健康行业故事；注重发现勤廉典型，让党员干部学有榜样、行有示范、赶有目标，广泛营造声势，提高群众参与度，努力营造良好舆论氛围，不断推动清廉医院建设向纵深发展。

本方案在实施中，可根据上级最新要求和清廉\_\_、清廉\_\_建设纵深推进实际情况，适当完善和调整。

请各级医院根据本方案要求，结合本单位实际，制定切实可行的实施方案，并于\_\_月\_\_日前报\_\_市卫生健康局清廉医院建设工作专班(联系电话：\_\_\_\_；邮箱：\_\_\_\_)

## 乡镇卫生院清廉医院建设工作汇报篇八

为认真贯彻落实各级党委、政府决策部署，根据《关于推进清廉\_\_建设的意见》（\_\_发（20\_\_）\_\_号）和省、\_\_市、\_\_市关于推进清廉医院建设的实施意见，“\_\_五”期间在全市医疗机构开展清廉医院建设工作，现根据我院实际，特制订本实施方案。

### 一、指导思想和主要目标

坚持以\_\_\_\_思想为指导，全面落实新时代党的建设总要求，加强党对公立医院的领导。紧紧围绕清廉\_\_，健康\_\_建设目标，聚焦医院建设、改革和发展中的问题，突出加强对权力运行的监督制约，坚决纠正医疗卫生行业不正之风，严厉打击医疗领域违纪违法行为，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，努力建立一个“政治生态好，廉洁状况好，医德医风好，群众评价好，发展势头好”的五好医院，打造一支廉洁自律、爱岗敬业、拼搏创新、节约高效的医疗服务团队，为全镇人

民提供更优质高效的医疗卫生服务，为我市卫生健康事业高质量发展和清廉\_\_建设提供坚强保证。

## 二、主要举措

### （一）压实责任

1、压实主体责任，加强党的建设。院支部是清廉医院建设的责任主体，必须把清廉医院建设摆在突出位置，成立领导小组和工作专班，明确单位主体责任、一把手的“第一责任人”责任和其他班子成员职责范围内的领导责任，全面推行责任清单制，压实责任，层层落实。健全医院党组织建设，严格落实院支部集体领导制度，把党的领导融入到医院管理各个环节，充分发挥支部把握方向、管大局、做决策、促改革、保落实的领导作用。要求党支部定期研究全面从严治党、党风廉政建设和反腐纠风工作，每季度不少于1次。

2、强化履责督考，严肃责任追究。坚持严在日常，查在经常，实现清廉工作常态化，深化班子成员和科室负责人述责述廉制度，进一步完善廉政建设考核办法，提高考核实效。坚持“一案双查”，倒逼责任落实，推动“清廉医院”建设责任落实到实处。

### （二）落实机制

1、推进采购机制建设。依托药品耗材采购平台，推行药品耗材采购“两票制”，推进药品耗材集中采购价格谈判，挤压药品耗材利润空间，推进设备采购机制建设，破除“回扣”产生根源。

### （三）强化教育

1、推进医德医风教育。开展法律法规、理想信念、职业道德和服务宗旨等教育，尤其是加强对重点科室、重点岗位、重

点人员的教育，提高全院员工的建设廉洁医院的意识。

2、推进廉洁教育活动。通过组织家属助廉、观看廉政微电影、廉洁知识测试等活动，充分调动医院职工和家属参与廉洁建设的积极性，把廉洁文化贯穿于医院各项工作中，让广大医务人员在学习中警示、在教育中警醒、在反省中收敛，逐步形成风清气正的医疗生态氛围。

3、发挥清廉榜样作用。开展正面宣传与引导，用正能量促进廉洁从医，在以案警示、以警促廉的同时，充分挖掘医院内部涌现出来的清廉事例，将其树立为典型，发挥正面典型人物的廉洁教育作用，增强典型事迹的感染力，增添廉洁从业动力。

#### （四）抓好队伍

2、强化履行主体责任能力。加强对院领导班子的学习教育，尤其是加强全面从严治党知识学习，提高履行“一岗双责”能力，真正做到把责任记在心上、扛在肩上。

3、党支部书记为清廉医院建设“第一责任人”。院长在党支部领导下全面负责全院工作，担负领导责任；班子其他成员严格按照“一岗双责”的要求，督促分管范围内清廉医院建设任务的落实。

4、加强干部队伍和人才队伍建设。坚持重实干重实绩的选人用人导向。坚持党管干部、党管人才原则，贯彻新时期好干部标准，坚持鲜明的重实干重实绩的选人用人导向，严把选人用人政治关、品行关、作风关、廉洁关、形象关，注重专业能力、专业精神。

### 三、工作任务

（一）推进清廉阵地建设。推进以清廉长廊、清廉墙为主要



形式，集警言警句、典型事例、清廉要求清廉建设成果等内容为一体的清廉文化阵地建设。清廉阵地在内容上，要求清廉主题突出，具有较强的感染力，在清廉阵地中建设“清廉承诺”专栏，将职工清廉承诺集中上墙。要及时组织新招录、新提拔人员在单位职工大会上进行清廉宣誓。有条件的组织职工开展清廉演讲、清廉书法比赛、清廉知识竞赛、等系列活动。

（二）推进清廉学堂建设。开设清廉学堂，定期对职工开展理想信念、医德医风、廉洁自律等方面教育，全年组织职工开展学习党纪党规、法律法规、行风作风建设等内容学习不少于4次，单位主要负责人为职工上清廉课不少于1次。

（三）推进清廉诊疗建设。要建立健全“红包”、“回扣”治理长效机制，加强临床处方医生的教育管理，杜绝滥检查、滥用药（耗材）问题。建立清廉诊疗评议制度，由病人对医生在诊疗过程中的清廉情况进行评议，促进合理检查、合理用药、合理治疗。在醒目位置设置“红包”、“回扣”清廉举报箱，畅通举报投诉渠道。

（四）推进清廉优采购建设。落实《省卫生健康委关于进一步做好政府采购管理三年专项行动和公立医疗机构经济管理年活动的通知》（\_\_卫通[20\_\_]\_\_号）要求，扎实开展政府采购管理三年专项行动，严格依法采购，严格按程序执行，严格监督管理，深化阳光要求，严格落实“三重一大”制度，凡需集体决策的采购事项必须经院办集体研究严格落实药品耗材采购“两票制”，严禁线下采购。严格落实工程招投标制度。进一步加强用药动态监测，加强超常规用药增长分析，及时加强风险干预。严查行业不正之风。对医务人员在医疗服务活动中收受、索要“红包”、回扣、为商业目的统方、违规收费、出具虚假医学证明、参与虚假医疗广告宣传、参与医药器械促销等严重违反职业道德和医学伦理道德的不正之风行为，坚决从严从快从重查处“假病人、假病情、假票据”等“三假”欺诈骗保行为，确保医保基金安全高效、合

理规范使用。

（五）推进清廉述责工作。要在次年年初组织开展清廉建设述职述责工作，每一名班子成员都要在职工大会上对上一年度履行清廉建设“一岗双责”职能和个人廉洁自律情况进行报告，可视情况将述职述责述廉向下一级延伸，通过述责促知责履责。通过述廉促知廉尽廉。

（六）推进清廉队伍建设。要以文件形式明确党风廉政建设分管领导。配齐配强监察干部，为开展监察工作提供必要的保障。

（七）推进清廉自查工作。对本院重点人员，重点领域、重点环节廉政风险点进行一次全面彻底的排查，对排查出的风险隐患再落实责任，制定有效防控措施。要注重长常结合，长效治理，加强人和事的管理。

（八）改革创新。加强医疗质量监管，持续开展医疗质量提升专项行动，落实医疗质量安全核心制度，加强对医疗技术事前事中事后、医院感染预防与控制、实验室安全等重点技术、重点环节、重点领域的质量安全监管，不断提高对医疗质量安全的监管水平，提升医疗风险防范能力，保障医疗安全，切实维护患者权益。全面深化医院薪酬制度改革，健全以公益性为导向的绩效考核指标和方式方法，落实医务人员职称评价机制，科学设置评价标准。持续改进医院各项服务流程、服务措施，切实改善人民群众就医体验，提升人民群众的健康获得感、安全感和幸福感。

#### 四、实施步骤责任

（一）动员部署阶段（20\_\_年\_\_月\_\_日前）。制定“清廉医院”建设实施方案，召开全院“清廉医院”建设工作动员部署会议，布置廉洁文化标识组织学习本方案及上级有关精神，明确开展活动的指导思想、目标任务和要求，做到全员宣传

发动、人人主动参与，形成统一思想、统一共识，统一思想，落实责任，部署清廉医院建设各项工作，利用微信公众号等开展广泛宣传，营造“清廉医院”建设浓厚氛围。

（二）工作启动阶段（20\_\_年\_\_月\_\_日前）。结合医院实际，迅速成立清廉医院建设领导小组，研究制定具体实施方案，全面启动清廉医院建设工作。

（三）组织实施阶段（20\_\_年\_\_月\_\_日-20\_\_年\_\_月\_\_日）。全面落实“清廉医院”建设实施方案，推进“清廉医院”建设各项任务，多角度、多层面、多形式开展“清廉医院”建设，通过开展竞赛活动、写心得等形式多样的学习教育活动，定期检查、组织明察暗访，让每位职工实现从“别人要我做”到“我要做、我该做”的根本转变，确保取得实效。

（四）考核表彰阶段（20\_\_年\_\_月\_\_日-20\_\_年\_\_月\_\_日）。本院“清廉医院”建设工作小组对本院清廉医院工作进行考核根据考核结果评选先进科室，并予以表彰，对工作推进不力科室予以问责。通过开展建设“清廉医院”的相关活动，精心培育，树立典型，表彰一些先进科室和先进个人，以先进典型表率作用，对医院的各项服务及操作流程进行标准化、规范化、制度化建设，推动我院可持续健康发展。

## 五、组织保障

（一）加强组织领导。成立以院长何\_\_同志为组长，班子成员为副组长，各科室负责人为成员的“清廉医院”建设领导小组。按照“一岗双责”的要求，制定具体实施方案，坚持集体领导与个人分工负责相结合，坚持谁主管、谁负责，坚持一级抓一级细化分工，层层落实，明确责任，抓好工作落实，确保工作实效。

（二）完善工作机制。每年召开一次工作例会，总结清廉医院建设情况，研究制定清廉医院建设年度重点工作任务，做

到有目标、有举措、有考核、有反馈。要加强融合结合，要把清廉医院建设，打造疾病预防控制体系改革和公共卫生体系建设的“\_\_样板”，“323”年攻坚行动等重点任务及其他业务工作有机结合起来，做到同谋划，同落实，同检查，同考核。要大力营造声势，要把动员发动和宣传工作贯穿清廉医院建设全过程，让清廉医院建设活动做到家喻户晓、人人皆知，持续激发和调动广大医疗卫生从业人员参与建设活动的积极性。

（三）强化宣教引导。要对“清廉医院”建设开展一次集中学习、一次专题讨论、一次清廉承诺，充分调动广大干部职工的主动性、积极性、创造性。拓宽宣传渠道，采取多种方式大力宣传“清廉医院”建设的重要意义、目标任务、工作进展和经验做法，营造全员参与、成功共享的良好氛围。要注重文字及影像资料收集与保存，及时上报特色亮点做法。

（四）定期督导考核。院办将“清廉医院”建设列入全面从严治党考核内容，领导小组要加强对“清廉医院”建设工作推进工作情况的检查指导，及时发现工作推进中的问题不足，对思想不重视、工作落实不到位的，按照有关规定严肃问责，并将推进清廉医院建设情况作为党风廉政建设责任制考核，领导班子、领导干部目标考核及年度考核的重要内容，检查考核结果作为对领导班子总体评价和领导干部业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。

## 乡镇卫生院清廉医院建设工作汇报篇九

为贯彻落实中共中面《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，大力弘扬廉政文化.我园根据县教育局的统一安排部署，结合本园省级课题《幼儿礼仪养成教育生活化》的研究实际，通过切实可行各项活动，把廉政文化教育与园内的各项活动有机结合起来，在全园深入扎实开展廉政文化进校园活动，此项活动措施得力，切实加强校园廉政文化建设，营造了“崇高廉洁”、“以廉洁为荣”的社会风尚

和文化氛围,促进和谐校园建设,收到了良好的教育效果.

## 一、廉洁教育与校园文化建设相结合

我们充分利用现有校园文化平台,加载精神境界、价值观念、首先修养、敬业精神、人格品德、廉洁操守等教育内容,进一步扩大校园文化的内涵,提升校园文化品位.

结合省级课题《幼儿礼仪养成教育生活化》的研究,幼儿园宣传栏内分别书有“致家长的一封信”、“各年龄段幼儿星级礼仪行为标兵评选条件”、“家长礼仪行为标兵评选条件”、“家长行为道德规范”、“学前儿童行为道德规范”、“教职工礼仪行为养成要求”,大厅正中则挂着“全国公民基本道德规范”,其两侧是“星级礼仪行为标兵表彰栏”、“幼儿礼仪行为规范”等,为小朋友们创设了一个良好的学习、活动环境,使他们在潜移默化中受到教育.

在校园内建设文化长廊,礼仪行为格言上墙,张贴富有幼儿健康思想情趣的书画,组建了校园廉政文化领导小组,订阅了《思想道德教育读本》,并定期更换廉洁教育黑板报.幼儿园还开设了美术、器乐合奏、舞蹈、健美操等兴趣小组,在德育宣传周悬挂反邪教、禁毒、预防青少年违法犯罪等宣传挂图,使幼儿在潜移默化中历练心志,受到教育.

## 二、廉洁教育与主题活动相结合

各班根据不同年龄段的幼儿对象,灵活设计活动形式,采用讲故事、游戏活动、文艺表演、演唱会、主题谈话等方式,潜移默化地让幼儿养成“以廉为荣、以贪为耻”的道德观念.利用每周一的唱《国歌》、国旗下唱《五星红旗,我家您》分别从理想前途、人生观、做合格小公民等方面让幼儿自我教育.利用每学期的家长会、家长开放日、法制报告会,与家长和法制人员一起探讨家庭教育、社会教育的廉洁氛围,使幼儿中的攀比之风、奢移之风得到有效遏制.

在实施礼仪养成教育过程中,各领域教育密切联系,不可分割.如社会活动的“我与文明手拉手”,通过日常生活中的正反事例,教育幼儿从小养成礼仪行为的良好品质,从认知、情感、行为的综合养成教育上达到“知情行合一”;语言活动:“礼仪故事、格言天天讲”,组织每个幼儿与父母一同收集礼仪故事,礼仪“三字经”,并随时给同伴讲、给父母讲,教师可以给幼儿讲,幼儿也可以给老师讲,健康教育,可以为幼儿创编体育活动“争夺礼仪红旗”.教育“富理于情、富教于乐”,使抽象的礼仪道德概念在幼儿头脑中形象化、具体化,从而使幼儿在轻松愉快的情绪、情感体验中形成良好的礼仪道德认识观念,养成良好的礼仪道德行为.组织幼儿参与社会方面的廉政教育活动.今年6月,我园开展了有创意的“爱心义卖”活动.全园幼儿踊跃参加、筹集资金3000多元为贫困儿童献上了一片爱心.

### 三、廉洁教育与学校素质教育相结合

#### 1. 教师方面

充分发挥共产党员的先锋模范作用,把反腐倡廉教育融入师德教育之中,开展群体师德创优活动,今年我园被评为群体师德创优先进单位.通过教师在日常生活中的言传身教和在课堂上对廉政内容的传授,让幼儿在潜移默化中树立廉洁的意识和观念.爱模仿是幼儿的特点,这种隐性的教育是一种“威化”无比的教育.因此,我们组织教师开展“立高尚师德,树教育新风”、“敬业、爱生、奉献”等主题活动.开学初党员干部进行廉洁自律承诺,全体教师向家长宣读《教师承诺》,倡导廉洁从教的新风尚,每月开展“教师星级礼仪之星”评选活动,学期结束进行《家长问卷调查表》,以检验教师的师德师风.

#### 2. 幼儿方面

廉政文化进校园活动,幼儿是重点.幼儿园教育与小学教育有所不同,因为幼儿教育是贯穿于一日生活之中,一日生活为很

多社会性的廉政文化行为的发展提供了契机,幼儿只有在社会生活中才能积累社会经验,学习怎样做人、怎样生活.因此,我们在游戏、入园、进餐、入厕、午睡、户外活动、教学活动、过渡环节等一日生活中,为幼儿提供各种各样的情境,制订各项行为规则.同时对每个环节的行为提出具体的要求,把廉政文化内容细化到各环节中.

以课堂德育渗透为主,挖掘健康、语言、社会、艺术、科学五大领域的教学素材,使廉洁教育渗透到各学科教学的全过程.通过教学活动,让幼儿在课程学习中领会,在生活中体味.组织幼儿背诵廉洁格言、廉洁诗歌,做到既学知识,又学做人两不误.贴近幼儿生活,体现幼儿生活,体现知识性、趣味性、教育性的活动,使他们在轻松愉悦的氛围中接受了廉洁教育.

每月开展礼仪小标兵评选活动,根据幼儿年龄特点,我们制订了各年龄阶段的幼儿“星级礼仪行为标兵”评选条件.每一个年龄阶段都有具体的标准,如小小班、小班幼儿的“星级礼仪行为标准”评选条件有10条,凡符合其中3个条件的幼儿为“一星级礼仪行为标兵”,符合5个条件的幼儿为“二星级礼仪行为标兵”,符合7个条件的幼儿为“三星级礼仪行为标兵”,所有条件都符合的幼儿为“四星级礼仪行为标兵”.每月在月底由班级老师把符合条件的“星级标兵”名单上报教科室,我们再组织所有的“星级标兵”参加挂牌仪式,当一块块星级小红牌在小朋友的手臂上时,那种自豪感写在孩子们稚嫩的脸上,荡漾在孩子们的心田,深深地激励着自己,并感染着其他幼儿奋发向上.对良好礼仪行为习惯的赞许,可以使成功的幼儿肯定自己,使其他的幼儿看有形象、学有榜样.

每月我们对16个班级进行文明班的评比,对文明班的评比有具体的要法度,实行一票否决制,凡是班级卫生当月扣分或幼儿出现安全问题,一律不得进入文明班的评比,被评上“文明班”的班级,在全体教职工会议上由园长室授予“文明班”的循环三角旌旗,学期结束也给予相应的精神和物质奖励.

同时我们开展了“行礼仪,说文明话”的活动.每天都有6名中大班的小朋友身穿大红礼仪服装,胸前斜报礼仪彩带,头戴礼仪帽,在园门口迎候家长 and 小朋友,一声声“叔叔好!”“阿姨好!”“小朋友好!”,深深地感染着孩子,也净化着家长,使得小朋友成为课题实践研究的“小小宣传员”、“小小监督员”,一批批“讲文明、懂道理、守信誉、善交往”的新苗在实践中涌现.

#### 四、廉洁教育与开展“三风”建设相结合

,创造了幼儿园内部廉洁、清正、和谐、守法的氛围.

通过开展廉政文化进校园活动,幼儿“以廉为荣、以贪为耻”的廉洁意识有了显著提高,如幼儿在老师的引导下,作出了“不说谎话”等廉洁行为,并在学习、生活中加以落实.通过廉洁教育,幼儿的学习积极性、主动性和良好行为习惯也得到了进一步加固强,“不昧金、不贿选、不攀比、不谈沾、诚实守信、廉洁俭朴”的良好行为惯性在我园已经形成.廉政文化进校园活动,有力地促进了我园师生的思想建设教育,同时幼儿园的保教质量也稳步提高.

事实证明,大力开展廉洁教育“进校园、进教材、进课堂、进活动、进幼儿头脑”,对幼儿实施廉洁教育是必要的、可行的,意义深远.在总结工作取得经验的基础上,我们将探讨存在的问题,进一步完善廉政文化进校园的领导机制、教育内容和工作方法,将廉政文化进校园活动开展得更有效.