

# 最新校园法制教育个人年终工作总结(精选5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 高校后勤处长述职报告篇一

在学校党委，行政正确领导下，依靠各部门，各单位的大力支持，团结带领教务系统全体人员圆满完成了各项工作任务。

### 一、理论学习

按照学校的学习计划，坚持集体学习与自学结合，紧密联系本职工作，认真学习十七大精神和科学发展观，努力提高思想政治素质和理论水平，不断增强干事创业的积极性。一年中，自己总是以饱满的热情全力投入教学管理工作。平时注重加强自身修养，诚实守信，淡薄功利，低调做人。

### 二、管理工作

1、加强部门自身建设。针对教务系统人手紧，任务重的实际，以提高人员素质，改善工作作风，提高管理水平为重点，通过业务研讨，座谈交流，学习借鉴等方式加强部门自身建设，整体提升服务水平和工作效率，发挥团队作用，分工协作，内部挖潜，加班加点，保证了各项教学管理工作的顺利实施。

2、发挥组织协调作用。按照教务处的管理职能和自己的岗位职责，在课程专业建设，迎评促建活动，教学工作安排，质量标准实施，教学资源使用，学生体质测试，专业技能竞赛等工作中，从学校的改革发展大局出发，主动与各部门和教

学单位及时沟通，求得理解支持，认真落实各项教学工作措施，巩固了教学工作的中心地位，也提高自己的组织协调能力。

3、开展教学评建工作。积极参加学校评建办公室的工作，认真落实教学评建年活动方案，充实调整了教学评建专家督导队伍并组织开展专项活动，组织开展和参与院系常规管理文档检查，部门支撑材料检查，考试试卷检查，期初期中检查和整体提升教师课堂教学水平活动，扎扎实实地进行规范化管理和基础性建设，教学评建工作取得明显成效。

4、组织教学竞赛活动。为提高教学水平，教学竞赛活动贯穿全年之中。上半年开展的中青年教师教学竞赛和中老年教师观摩赛在教师中树立了典型，而下半年开展的课堂教学达标创优竞赛活动，旨在于整体提升全校教师的课堂教学水平。自己全程组织指挥达标创优竞赛活动，由评建工作专家督导成员担任评委，各组联络员具体安排，各教学单位利用暑假和国庆长假开展听课评课，分类指导活动，全员准备，随机抽取470余名教师参加了初赛复赛活动，全校上下对这次各教学单位集体参加的教学竞赛活动给予了高度评价，对提升全体教师的课堂教学水平发挥了重要作用。

5、落实特色办学措施。认真贯彻落实暑期学校工作会议精神，加快建设优质的教育资源，以提升教师教育专业水平，改革应用型人才培养模式为出发点，加强学生的教学技能训练，组织各有关院系聘请中学教师举办讲座，研究了解基础教育，组织开展了教师教育专业应届毕业生教学技能竞赛活动，在培养学生英语应用能力，加强实践教学，实行产学研结合，构建应用型人才培养模式，突出专业特色等方面也取得了一定进展。

6、加强考风学风建设。坚持以学生为本的理念，通过规范考试，狠抓本科生考研，鼓励专科生升本，加强大学英语计算机教学，召开学生座谈会等措施，把学生的主要精力引导到

学习上来，促进考风学风的优化，良好的学风为取得优秀的考研成绩奠定了基础。我处承担的大学英语考试，高职高专英语应用能力考试，计算机文化基础考试等，管理规范，考试秩序好，受到教育厅的通表扬。

### 三、廉洁自律

坚持认真学习领会上级关于党风廉政建设的文件精神，以身作则，遵纪守法，清正廉洁。在本处的廉政建设上，与副职，分管负责人与科室分别签定了廉政建设责任书。根据本处的工作领域，反复强调收费和招生考试这两条高压线动不得，防患于未然。一年中，全处严格执行收费政策，无乱收费等违规违纪现象。在教材订购上，继续执行招标采购制度。在经费使用上，严格遵守财务制度，坚持少花钱多办事，杜绝浪费。上级安排的各类考试费用全部由财务处管理，以考养考，未给学校增加负担。

虽然取得了较好的成绩，但离领导和同志们们的要求还有一定的差距。在新的一年里，坚持服务地方，特色发展的办学理念，以本科教学评估为重心，继续加强理论学习，开拓创新，以优秀的工作业绩为促进学校更好更快地发展作出新的贡献。

## 高校后勤处长述职报告篇二

### 教务处个人述职述廉汇报范文

一年的工作就这样结束了，在以前不断的进步中，我在学校教务处的工作顺利地完成，我作为教务处处长，也在经过自己坚持不懈的努力后，顺利的实现了自己的能力工作。回首一年以来的工作，我感慨万千，感觉自己这一年的工作出现了很多的问题，也有很多的进步。主要工作成绩和存在问题：

一、廉：能以共产党员和干部的标准严格要求自己，自觉遵守学院关于党风廉政建设的规章制度，努力改造自己的人生

观、世界观、权力观、金钱观，将工作岗位看成是为学院发展作贡献的机会，而不是捞取个人好处的平台。工作中能够做到保持头脑清醒，保证清正廉洁，无以权谋私和徇私舞弊的行为。同时严格要求部门工作人员凡事公开、公平、公正。

二、德：能认真学习高等职业技术教育的理论和观念，注意吸收先进的办学理念和办学模式，努力贯彻院党委和各位院领导对学院教学工作的指导思想，能做到面对困难和矛盾不回避、不退缩、任劳任怨，工作中注意以身作则、团结同志、胸襟开阔、诚恳待人、公平公正、实事求是。能注意调动好教务系统和部门内部的各方面积极性完成学院的各项中心工作。

三、能：能注意总结工作中的经验和成绩，不断寻找工作中的失误和差距，学习和借鉴国内外的先进职教理念和教学管理模式。工作中有开拓进取的意识和不怕困难、奋勇前进的精神，在领导的支持和同志们的帮助下，自认为能够较好的胜任岗位。

四、勤：工作中不怕苦、不怕累，不计报酬和个人得失，认真对待每一项工作，努力将工作做出质量、做出水平。一年中无病、事假，为准备各种报告、材料、项目、报表，起草各种规范、文件，晚上、双休日、节假日经常加班，圆满完成各个上级部门和学院下达的`工作任务。

五、绩：能紧紧围绕创示范性高职院校的要求，有重点的组织好各种教学改革与建设，借学院质量管理年的东风促进部门工作效能、服务水平的提高。响应构建和谐校园的号召，开展为教育教学和全院师生服务，努力构建和谐教学运行与管理新机制，积极当好领导的参谋助手，为学院的各项重大事件出力，争做学院内涵建设和形象树立工作的先锋，一年中在完成各项日常协调和常规管理工作的同时围绕重点主要成绩有：

## 专项工作：

- 1、组织制定策应富士康来淮投资人才培养培训方案。
- 2、组织开展大规模社会调查。
- 3、联合开设高职教育论坛。
- 4、组织开展省实验示范中心验收。
- 5、组织省教育厅办学条件检查、校企合作状况调查、产学研工作调查。
- 6、组织首批厅级教改试点专业通过验收。
- 7、准备人才培养工作评后专访。
- 8、组织制定xx专业发展规划及各专项规划。
- 9、组织新一轮人才培养方案制定。
- 10、组织信息产业厅支持苏北发展情况调研。

## 主要获奖：

- 1、组织申报国家规划教材获xx国家规划教材立项部。
- 2、在中国电子职教发表实践教学研究论文一篇。
- 3、主审教育部规划教材《维修电工与实训》一部。
- 4、组织申报中国电子教育学会教学成果获一等奖项（主持人）、三等奖项、鼓励奖项。
- 5、组织申报省级专业建设获品牌专业建设点个、特色专业建

设点个。

6、组织申报厅级专业建设获厅级特色专业4个、教改试点专业5个。

7、组织申报省级精品课程获省级二类优秀课程个。

8、组织申报厅级精品课程、省级优秀毕业设计有多个项目通过初审。

## 高校后勤处长述职报告篇三

20xx年是不平凡的一年，上海举办举世瞩目的世博会、学校迎来50周年校庆的重大庆典活动、上海颁布了《上海市中长期教育改革和发展纲要》。学校也明确了办学的指导思想、理念、思路、定位和发展目标，人心所向，任重道远，全校师生为之努力。以下是我分管工作的一年总结。

### 一、校友会工作

#### 1、建立各地校友会

20xx年校庆前，又相继在安徽、江西、上海建立校友会，至此，我校已在各地成立12个地方校友会，各地校友会建立了会长、副会长、秘书长、副秘书长等架构，从组织上、制度上完善了各地校友会工作的开展。

#### 2、校友数据库的整理完善及校友通讯录的制作

校庆之前，校友会通过邮件、电话、网络查询、联系校友及老师等多种途径，积极联系每一位校友，将校友数据库中的27000余名校友数据，逐一联系完善，目前已完成24000余名校友联系数据，还有3000余名校友尚未得到联系。校友会

将校友数据制作为校友通讯录，以便校友工作的进一步开展。

### 3、校友数据及照片的查找、扫描及保存

校友会为积极配合校史馆的改建工作，根据校史馆工作小组的具体要求，将我校所有校友的数据和资料按照年级整理，并到学校档案室查找了所有27000余名校友资料，进行一一完善、将校友所有的照片一一扫描，保存，制作为校史馆要求的格式。

### 4、积极筹措校友资金

校友会积极筹集校友基金，全面开展上海外贸学院广大校友的联络工作，争取校友对学校更多的关心与支持。同时基金理事会将不断完善自身建设，为上海外贸创建一流学府而出一份力。截止目前，在广大校友的大力支持下，共筹集到校友基金人民币3032760元。其中上海校友会用于建设电子阅览室的有851760元。

### 5、积极联系校友，实物捐赠

校庆期间，学校收到各地校友捐赠的实物纪念品，共计16件。

### 6、校友理事会的成立

10月15日，我校校友理事会成立大会在信息楼534会议室举行，来自北京、山东、浙江等13个地区的校友代表50余人参加成立大会。党委书记武克敏、校长孙海鸣和党委副书记、副校长陈洁出席成立大会。大会由学生处处长严大龙主持。

校友理事会成立大会审议并通过了《上海对外贸易学院校友会章程》及《上海对外贸易学院教育发展基金会章程》，审议并通过上海对外贸易学院校友会理事会会长、副会长、秘书长及副秘书长名单。

## 二、学生心理健康教育工作的渐成系统

在校党委的关心和指导下，我校下发了《上海对外贸易学院关于进一步加强学生心理健

康教育工作的实施意见》，在各二级学院和有关部门的共同努力下，经过三年多的建设，构建了三级网络，形成具有学校特色的心理健康教育工作思路，取得较好的成效。我校达标中心项目通过验收，成为上海市高校学生心理健康教育与咨询达标中心。

### 三、学生帮困、资助和贷款

寒冷，学校专为特困学生购置冬季慰问用品，总金额为115139元。为了让每个困难学生寒假都能回家过春节，根据路程远近的不同，给400名困难学生发放回家路费，总金额为84950元。

### 四、支部工作

党群机关总支第三支部自成立以来，在学校党委、党群机关总支的正确领导下，在全体支部党员和群众的共同努力下，取得了长足的进步，特别是在20xx世博年，三支部作为世博工作的主要负责支部，各项工作均在世博的影响和带动下，在开展的广度和深度上有所提高，并荣获了上海市委颁发的“创先争优，世博先锋行动”“五好”基层党组织，这些也为以后支部工作的开展树立了良好的标杆。

### 五、不足之处

1、校友会的工作在校庆前的一、二年里达到一定的热度，因校庆是一个时间凝聚点。校庆后校友会工作的可持续性尚未有全盘的工作思路。

2、作为党支部书记，对“学习型党组织建设”的学习贯彻落实还不够深入。



## 高校后勤处长述职报告篇四

在教务处处长及分管处长的领导下，根据学校和教务处各年度工作要点，以竭诚为全院师生服务为宗旨，以规范教材管理为目标，以提高服务质量为核心，齐心协力，扎实工作，较好地完成了每年的各项工作任务，现简要总结如下：

### 一、健全教材管理制度

教材工作是体现大学教学内容和教学方法的载体，是进行教学的基本工具，也是深化教育教学改革，全面推进素质教育，培养创新人才的重要保证。因此，搞好教材建设与管理，对于提高教育质量，培养高质量人才具有十分重要的意义。结合我院“十二五”教材建设规划，任职以来我们积极研究探讨搞好教材建设和管理的有效措施，并取得了一定的成绩，按照学校的要求，整理健全了教材档案资料，完善了教材管理制度，有力的促进了教材建设工作。

### 二、教材选用与招标

(一)教材选用及审定。为了做好教材的征订工作，我们每年分别在四月份和11月份向各教学院系分别下发了《关于做好\_\_\_\_学年度秋季教材征订工作通知》和《关于做好\_\_\_\_学年度春季教材征订工作通知》及统编教材征订目录，并对各教学院系选订教材提出了具体的要求：所预订的教材必须在国家统编教材目录范围内，要优先征订面向21世纪优秀教材、“十二五”规划教材、获奖教材、精品教材，坚决杜绝未经批准的自编教材和其它各种劣质教材的流入。为配合教材的预订和选用，每年都分春、秋两季举办了二至三次图书(教材)展示活动，邀请了部分图书经营单位和出版社分别在新、老校区进行了新书样书展示，部分教材还免费赠送给师生，让广大师生了解更多的教材信息，加强了信息交流，又为教材选用工作奠定了良好的基础。

各教学院系将教材征订单报上后，我们按照教材征订的具体要求，对选用教材逐一进行了审定，对选用不符合要求的教材，责成相关教学院系作了更换，保证了选用教材的质量。

(二)教材的招标。任职以来，每年都进行了公开招标。通过公开招标的方式，由教务处、国资处、财务处、审计处、纪委参与经过多次谈判最后确定了2-3家图书(教材)供应单位为我校当年度教材供应单位。并对教材征订、分发等提出交具体要求。

### 三、教材的入库、发放和补订

(一)教材的入库。教材的验收入库是教材管理工作的重头，工作量大，十分辛苦(教材入库时间都是在每年的最热、最冷的季节)。为了开学后第一时间将教材发放到学生手中，我们冒严寒、抗炎热的工作，从刚放寒、暑假，我们就立刻进行各项准备工作(帐目的建立和库房的清理等)。教材入库后，我们把入库教材按品种归类，以院系为单位将在校学生的教材按专业实际人数进行分区并分类存放，不怕脏不怕累。为教材的顺利分发做好了基础性的工作。

(二)教材的发放。教材的发放是教材工作中心，任务重，时间紧。为了做好教材的发放工作，我每年都是及早着手准备。一是在放假前向各教学院系下发通知，对教材发放做出了统一安排，提前到的教材在学生放假前尽量分发到学生手中，学生放假后到的教材在新学期学生报到后上课前集中分发到学生手中。新生开学到开课这段时间给新生发书;二是工作加班加点，克服一切困难，保证开课把书全部发到学生手中。

(三)教材的补订。由于各方面的原因，每年都有部分教材需要补订。书单报来以后，及时联系教材供应单位，对不能及时到货的教材，通知相关教学院系补订，有的教材需要多次补订，由于我们工作细致，保证了补订教材的按时到书。

## 四、剩余教材的清退和帐目结算

(一)剩余教材的清退。教材发放结束以后，立即组织对剩余教材进行清理和清退，每年都退书2多万册，价值柒多万元，实现了当年教材的零库存目标。

(二)帐目结算：剩余教材退还教材供应商后，我们又及时结算了当季教材的购销帐，并报送审计处进行审计报送财务处进行结算，为了不影响毕业班学生的正常离校，我们及时认真地于每年4月底前结算了毕业班级的学生教材帐，经过与学生班干部面对面反复的核算，做到了班级、个人帐目清楚，没有差错，并在教务处网页进行了公示，学生个人心中清楚。并及时将清算结果反馈到财务处进行结算，确保了毕业生的顺利按时离校。每年6月底之前我们都把在校生的教材账结算清楚。

## 五、其它工作

在校、处两级领导的指导关怀下，在教务处同仁的帮助下，每学年度我们都完成了以下工作：

- 1、完成了每年春季全校六百多种计七万多册教材的入库分发工作。
- 2、整理了教材库，把零散的教材归纳、整理上了书架；清理了库存教材，处理了一批过期失用的教材。
- 3、完成了每年秋季全校二万四千多学生、一千三百多教师计一千七百多种、二十三万多册教材征订、分发工作，在征订教材时能坚持择优选用的原则，把具有先进思想和观点、具有科学性和系统性内容的教材优先推荐给师生选用。
- 4、完成了每年全校六千多毕业生教材费的结算、清算工作。

- 5、完成了每年全校一万七千多名在校生教材费的结算工作。
- 6、完成了每年春、秋两季教材征订、发放工作。
- 7、配合其它科室完成了领导临时交办的工作。

## 高校后勤处长述职报告篇五

尊敬的各位领导、全体教职工代表：大家上午好！

重视下，在各处室、系部校区的关心支持下，取得了显著的成绩，成绩是有目共睹的，成绩是大家干出来的，虽然也有我微不足道的一份在内。我在其中只是做了自己应该做的那一份工作，同时也还存在不少缺点和失误。根据这次评议工作的要求，现将我在本年度任职、履行岗位职责的情况汇报如下：

### 一、以人为本关心职工勤奋工作注重效率

党的十六大四中全会后，从宏观到微观形势发生了深刻的变化，要求我们要解放思想、开拓创新，以创新的精神开创各项工作的新局面。为此，本人以身作则，认真组织本部门工作人员，加强政治思想和业务知识学习，不断提高理论水平和业务能力；力争克服“木桶效应”，工作有计划、有检查落实、有改进措施。本着以人为本的精神，关心本部门职工生活，充分调动部门工作人员的工作积极性、主动性和创造性，提高了工作效率，取得了较好的效果。

### 二、加强学院师资队伍建设，提高师资队伍的整体素质

学院的发展需要建立一支高素质的基本师资队伍，通过引进和岗位、技能培训，努力培养一批具有高、精、尖、全的技术能手，造就一支具有讲师、技师和高级讲师、高级技师职业技术等级的“双师型”师资队伍，这是宏观上抓师资队伍梯

队建设的需要。为了贯彻落实《南京交通技师学院关于加强师资队伍建设的决定》，提高教师的专业技术水平和综合素质，促进师资队伍协调、快速的发展。根据学院专业建设发展规划、招生计划结合学院招生的实际状况和校区分布特点，做好教师招聘录用工作，确保新学期正常平稳开学。

1、教师招聘：04年，我院办学规模不断扩大，招生人数不断增加，师资队伍在数量和质量上都要求有所提高。根据学院建设以应用型、技能型人才为主，注重男女教师比例结构，系部高技能型，多招聘工程师、技师和高级技师、兼职专职教师，改变我院师资、学历、年龄、职称等结构，构建高级“蓝领学府”师资队伍的有关精神，参照各系(部)对不同专业教师的需求，吸收高等院校优秀毕业生来充实、完善师资队伍。我处年初拟订04年教师招聘计划，并组织各系(部)校区分两批对来自东南大学、南京理工大学、南京工业大学、江苏大学等学府的本科毕业生和社会上具有工程师、技师以上职称的人员共180余名报名人员进行专业知识运用、授课能力、身体条件等各方面的综合测试，择优录取优秀教师共86名。

2、岗位培训和参观学习：提高师资队伍的整体素质，确保教学质量的不断提高，不能放松对现有中青年教师的培养，要有目标的在现有中青年教师中培养拔尖人才。我处在04年多次组织教师参加岗位培训和参观学习，其中6月份和8月份分别组织86名新教师进行校史教育、职业道德、教学规范、学生管理、安全教育等内容的岗前培训；1月份学院为了实施多媒体教学和远程教育，对在职138名教师进行了计算机多媒体制作基础知识培训，考核全部合格，提高了教师利用多媒体教学等现代化教学手段的能力；常年的心理学、教育学、普通话等教师资格证书培训、高级工培训、2次技师和高级职业指导教师培训；全国高技能紧缺型人才培养；行为引导型教学方法培训；参加全市技能大赛前对汽车和计算机教师的强化训练等，请王骁勇副院长给教师进行职业指导讲座，请专家进行“李阳疯狂英语”讲座；组织系部校区到常州技师学院、深圳高级

技校、深圳技能培训中心等参观考察，提高了教师的综合素质。

## 5、“双师型”队伍建设成绩喜人

建设“双师型”教师队伍，是职业教育全面推进素质教育的基本保证。根据我院关于加强师资队伍建设的决定，我处通过不同方式、各种渠道加强对教师的技能培训，培养了一批具有专业理论知识、实际操作能力的优秀教师和学科带头人，体现了对提高教师队伍素质的重视，和培养“双师型”教师的决心。

(1)截止11月中旬，我院今年有1人获得“高级讲师”职称、9人获得“讲师”职称、15人获得“助理讲师职称”，25名中青年教师通过技师技能鉴定。