

# 最新招标授权书 单位授权招标委托书(通用7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 医院个人工作总结篇一

2018年,是贯彻党的十九大精神的开局之年,是改革开放40周年,是决胜全面建成小康社会关键之年,也是实施《健康武汉2035规划》的起步之年。院工会在武汉市医务工会、医院党委的正确领导下,以党的十九大精神为指导,紧紧围绕医院中心工作,服务大局,创新工作思路,不断增强职工队伍的凝聚力和向心力,在推动医院改革发展,促进医院文化建设等方面,发挥了重要作用。

2018年,我们顺利完成了新一届工会委员会的换届,通过换届使工会补充了新鲜的血液,也使工会组织体系更加健全,自身建设也得到进一步提升,促进了工会的群众化、民主化、制度化、科学化建设。十三届一次职代会共征集提案、意见\*\*条,目前提案工作正逐步得到落实,进一步增强了职工的民主意识和主人翁意识,并根据上级政策的调整及时修订并通过了新的职工慰问方案。今年全年召开三次职代会联席会,严格按照联席会的组织制度和工作制度来研究每次会议,今年的三次联席会的内容均为推优推先。

的良好氛围。2018年,我院\*\*\*荣获武汉市巾帼文明岗;\*\*\*荣获“武汉市三八红旗集体”等;\*\*主任\*\*\*荣获“武汉市第十七届劳动模范”荣誉并代表市卫计委出席武汉市第十四次工代会,积极推荐\*\*\*劳模创建“\*\*\*劳模工作室”、大力推荐\*\*、\*\*、\*\*、\*\*申报武汉市“大城工匠”,

鼓励创新。

2018年工会及时为职工办理重疾、医疗互助的赔付工作，全天候为职工解答相关政策问题，为全院近2000名在职职工办理了“职工综合互助医疗”，为291人次在职职工和退休职工办理医疗互助赔付金额201785元；办理重疾\*\*人，为重疾职工申请救助\*\*万元，全年慰问患病职工\*\*名，去世慰问\*\*人次。

2018年我们继续开展职工生日送祝福活动，为职工送生日蛋糕卡，落实工会的电影福利，为300多名职工办理了“两票”772份，和药学部一起为两院区30多名女职工做了宫颈癌筛查，为两院区职工包场观看电影四次，为378名女职工办理了女职工安康保险，开展两年一次的全院职工体检，让职工充分感受到医院的凝聚力和向心力。

2018年配合医院文化建设，我们开展了一系列活动。

我们组织女职工进行征文比赛，举办迎“三八”女职工拔河比赛，参加市总举办的相亲会，举办第二届插花培训，鼓励女职工以饱满的热情和最佳的工作状态在本职岗位上建功立业。

通过举办迎新春职工文艺汇演、新年音乐会，参加市卫计委组织的羽毛球比赛、太极拳表演赛、东湖绿道徒步活动，组织第二届“同仁杯”羽毛球赛等系列活动凝练职工爱院爱岗、团队拼搏的精神；在第五届关山地区羽毛球比赛中取得第三名的好成绩。通过举办庆祝儿童节“欢乐同仁童心逐梦”蛋糕秀活动，举办书香同仁读书会，提升职工爱岗敬业，创新进取的激情和能力，增强职工的爱院意识；举办第二届“摄影沙龙”，请知名专家讲课，提升职工自身素质，丰富了职工的业余生活。

医院工会主动适应新形势新要求，与宣传科一起组织“科普

王”职工科普大赛，结合不同岗位特点，举办首届同仁科普秀，用情景剧和小品等群众喜闻乐见的方式讲科普，全面提高了医务人员的整体业务素质和综合服务能力。

中秋节前夕，工会发起了“一封家书”征集活动，医院陆续为大家寄出了50多封家书，有给父母子女，有给同仁、也有给患者，点滴爱意在字里行间流淌，句暖情长。医院职工也在朋友圈里晒出了获得感和幸福感，传递出满满的正能量。

一年来，我们充分发挥工会思想政治工作的优势和文化阵地作用，将主旋律教育渗透到各种群众性的文体活动之中，寓教于乐，活跃了职工文化娱乐生活，增强了医院的凝聚力，向心力。

## 医院个人工作总结篇二

企业工会要把握工会工作的运行规律，探索创新工作，努力构建和谐劳动关系，代表和维护职工群众的合法权益，充分发挥企业工会的作用，参与社会管理，促进社会的公平、公正。今天本站小编给大家整理了企业工会主席年度工作总结，希望对大家有所帮助。

### 一、工作作风，廉洁自律

在工作中，不管是对领导还是对下属、群众，我都以“诚”相待，不管做什么事，不愿和别人兜圈子，一是一，二是二，说到哪，做到哪，不做口头一套，行动上又一套。在工作上，只要对工作有利的，我有能力做到的，我都尽量去做，决不推诿。在廉洁自律上，我注重从严要求自己，不争功，不争名，不贪、不沾，不搞以权谋私，不搞拉拉扯扯。多年来，不管风里雨里，我都骑自行车上下班、下基层。决不搞特殊化，要求别人做的自己首先做到，禁止别人不做的，自己坚决不做。从开始工作到今天我从不在下面吃、拿、卡、要，

电话费按区纪委规定执行，不多报一分钱，手机费一律自付。

## 二、工作实绩

一份耕耘，一份收获。几年来，在区委和上级工会的领导的支持下，重点抓了以下几方面工作。

1、认真落实工会工作总思路，突出维护职能，随着改革开放不断深入和“劳动法”颁布实施后，工会工作越来越显得任务重、要求高、难度大，如何突出维护职能，更好地保护和调动职工主人翁积极性，是全总十届二次执委会议提出的工作总思路，也是职工最关心的热点。为了加大维护力度。除了深入开展宣传贯彻“劳动法”来提高广大工会干部和职工的法律意识，依法维护自己的权益外，我还和工会的其他同志一起抓了工会代表职工与企业行政通过双方协商签订集体合同，对职工权益的保护和职工思想的稳定，企业劳动关系的和谐发展，都起到了很重要作用。

### 2、积极开展送温暖活动

一是开展了社会保障工作调研和下岗职工再就业调查。积极督促“三条保障线”和“两个确保”工作的落实。二是配合民政部门做好下岗职工纳入最低生活保障工作。三是坚持开展送温暖活动，建立了特困职工档案600多户，建立了县处级领导干部与特困职工开展结对帮扶活动、育才关怀行动，对上不起大学的特困职工子女给予救助。

### 3、厂务公开形成规范化、制度化

厂务公开工作一项难度大，涉及面广、政策性强、职工关注的系统工作，从98年开始，区工会厂务公开工作，以职代会为依托，作为企业民主管理的重要内容在全区试点，通过几年来的努力，厂务公开工作已在全区全面推开，形成了党政工齐抓共管的局面。企业改组、改造、兼并、破产作为必须

公开的内容。改革方案提交职代会讨论审议通过。

#### 4、积极参加企业工作组开展工作

20xx年五月我被派驻粮食局工作组，帮助粮食局系统进行企业改制。我认真履行职责，积极配合局领导，认真宣传上级的方针政策，耐心细致地做好职工的思想工作，扎扎实实地解决好关系改革发展稳定全局和影响职工群众生活的各种紧迫问题，实实在在地为职工群众谋利益，为区委、区政府分忧解难。

### 三、存在问题

由于水平不高，能力有限，工作中还有很多地方不能尽如人意，一是“平”，工作平常，没有多大突出的事迹；二是区工会的自身管理还不够严、不够紧；三是工作深入实际，调查研究不够；四是主动请示汇报不够。这些问题，我将通过加强学习，不断提高自己的业务水平和工作能力，改进工作作风，深入实际，深入基层，帮助群众解决实际问题。

时光飞逝，岁月如梭，转眼间从事工会工作已一年多了，在领导和同志们的大力帮助与支持下，较好地完成了上级工会及县工会部署的各项工作任务，理论水平和工作能力都有了一定提高。在联系基层，组织职工、引导职工、服务职工、维护职工的合法权益中充分发挥了职业化工会主席在工会组织中的桥梁和纽带作用。现结合年初工作安排，将一年来的工作、学习情况总结汇报如下：

一、加强政治理论学习，掌握相关业务知识，提高解决实际问题的能力。

作为一名工会干部，要时刻保持积极进取的精神风貌，工会工作，看似简单，实际具有很深的学问。必须要深入学习党的各项路线、方针、政策，掌握必要的政策理论工具以及相

关业务知识，否则，就难以胜任本职工作。因此，在平时的工作中，我非常重视对政治理论的学习，深入领会党的xx大精神，学习邓小平理论和“三个代表”重要思想。提高了运用理论知识分析问题、解决问题的能力。同时，为了更快地掌握工会业务知识，加强对工会业务知识的学习，不断提高业务能力。我深入学习了《工会法》、《劳动法》、《中国工会章程》等法律、法规。学习有关工会工作方面的文章和论述，并注意做好读书笔记。今年五月份，我参加了由省总工会和省劳动人事厅共同主办的《工资集体协商》培训班。工资分配是职工群众普遍关心的切身利益问题，是工会保障工作，也是工会工作的重要组成部分。因此，我抓住这次机会，认真学习，努力掌握工资集体协商谈判的知识和技巧，为完成工资集体协商签订做好理论上的准备。

## 二、深入基层，探索实践，认真完成小型非公企业工会组建及工资集体协商签订工作。

根据职业化的具体工作职责以及本年度工作计划，首先通过工商局、经济局、民政局、长岭镇等有关部门对辖区内的非公企业和个体工商户进行了调查摸底工作，经过多方深入全面的了解，掌握了相关数据，利用有利因素，深入基层与小型非公企业对接，具体对接内容包括：企业名称、企业法人或者经营者情况、组成形式、注册资金、经营场所面积地点、经营方式和用工情况、党员员工情况等基础材料，做到了底数清情况明。另外还对企业法人或经营者的知识层次，政治水平、专业特长、得到过何种奖励和承担过什么社会职务等有了一个清楚的了解，为更好的开展工作奠定了强有力的基础。其次广泛听取职工意见与建议，以党的方针政策和相关的法律法规为主要依据，择优采纳，经过充分的酝酿与反复的协商，到今年9月份，组建工会组织167户，发展会员9408人，兼职工会干部174名。并且完成非公企业软件的录制556户，汇总并建立了档案。同时协助保障部开展了工资集体协商的开局工作，截至11月份，全县已签订工资集体合同72份，同时签订了1份涵盖25户种子销售企业的行业性工资集体合

同1份。覆盖职工总数7679人，其中：教育系统8份、农业系统26份、药监系统14份、林业系统9份、建设系统4份、交通系统3份、卫生系统8份。并且都装订备案，建立了档案。

### 三、紧跟领导步伐，协助各部室，共同进步

在保质保量完成本职工作的同时，我的工作定位是，在工会主席、副主席的领导下，做工会各项活动的组织者、配合者。并且协助各部室完成了一系列工作的顺利开展。例如：及时将县总工会的近期工作信息传到市总信息部、基层工会统计报表的软件录入工作、金秋助学等。

在新的一年里，坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，深入学习新《工会法》、《劳动法》等一系列相关法律法规，在上级工会及县工会的正确领导下，全面履行法律赋予工会的权利和义务，以“团结、求实、精诚、奋进”的精神，扎扎实实地搞好工会工作，力争在新的一年里续写新的华章。

20xx年以来，在公司领导和投资公司工会的正确领导下，在公司全体员工的大力支持与积极配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进了企业民主管理、提升了职工文化素质、加强了企业文化建设、推动了公司经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一年来的工作开展情况汇报如下：

#### 一、加强政治理论学习，提高工会干部素质

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的“六有”员工队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，积极开展技术

业务培训、党的群众路线教育实践活动等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并通过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识充实自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

## 二、参与公司经济建设，发挥桥梁纽带作用

积极参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策提供依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战；积极参与公司合理化建议活动，公司职工的合理化建议数达到92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为公司发展征集好建议、好点子，推动公司持续健康发展。

## 三、积极开展劳动竞赛，为完成公司任务建功立业。

工会积极参加民航工会开展的新《劳动合同法》知识竞赛，同时围绕着公司劳动竞赛活动的目标要求，积极做好员工思想工作，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展情况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

## 四、落实“关爱”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工104次，慰问金0.56万元，慰问实物折合人民币1.6129万元，通过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会积极组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名公司员工参加了投资公司举办的“2120xx年东方航食青年篮球比赛”，并取得比赛的第三名“季军”，为公司争取了荣誉，领导到一线员工都积极参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

## 五、工作的不足之处

在肯定成绩的同时，我们必须清醒认识到，面对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的情况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了大量的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是面对企业发展的新要求和职工群众的新期待，工会的工作方式、，特别是一些传统的活动形式(如评比、民主评议干部等形式十几年不变)必须创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改进。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来□20xx年我们计划将继续针对“合理化建议工作”、“员工关爱行动”、构建“幸福东航”等重点工作，从根本上为公司及员工解决实际问题。继续深入开展贯彻落实科学发展观活动，进一步加大公司效能建设力度，推

进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续接受和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作推向新水平。

## 医院个人工作总结篇三

本年度，我承担的是一年级1、2班体育与健康课教学、学校工会主席和学校办公室秘书工作。对于这几方面的工作，我自始至终很重视，能以一名共产党员的身份严格要求自己，严格遵守学校的各项规章制度，工作态度端正，工作积极性高，情绪饱满，充满热情，做到了早到晚归，勤于思考，善于研究，主动出击，克己奉公，脚踏实地，永不自满，已圆满完成了各方面的工作，收到了明显的效果，得到了领导和们的认可。为了更好地做好今后的工作，总结经验，相互交流，取长补短，现将一年来的工作总结如下：

### 一、坚持学习，努力提高自身素质。

勤奋学习，是一个教师提高本领、作好工作的前提。俗话说：“活到老，学到老”，我在各方面一直能严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更好地适应教育教学的改革浪潮。一年来，我总是把学习放在突出的位置，高度重视更新旧知识，掌握新技能；具有较强的学习紧迫感，能够抓紧学习、刻苦学习，善于学习、善于重新学习。自觉学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论，经常重温《党章》，重点深刻理解和掌握“三个代表”重要思想并自觉付诸实践，努力成为“三个代表”重要思想的坚定实践者。同时，还主动学习了公文写作知识、工会法律、计算机操作、教育教学等方面的知识，开阔工作视野，提高观察问题、分析问题和解决

问题的能力。不断改进学习方法，坚持做到系统学习、终身学习，坚持理论联系实际，坚持学以致用，增强学习能力，提高学习实效，争当学习型教师。

## 二、勤奋工作，认真履行岗位职责。

一名优秀的教师必须要与现任职务建立起深厚的感情，干一行、爱一行、钻一行、精一行，在本职岗位上不断创新进取，努力在平凡的岗位上做出不平凡的贡献。工作中，我能自觉把自己的理想和奋斗同党和人民的事业、同学校的工作安排、同个人从事的工作紧密联系起来，努力做好本职岗位工作。在秘书工作方面能端正文风，力求文字材料实事求是、言简意赅，摈弃假大空，做到了深入实际、深入教职工、深入学生，以求真务实的作风，开展调查研究，全面分析综合，找准问题关键和实质，提出科学合理的解决方案，切实发挥好参谋助手作用。在体育教学方面能为人师表，一身作则，热爱学生，育人为本，始终本着以培养出新时期合格人才为最终目的，具体实践中研究教材、研究学生、结合实际，以严肃的态度、严格的要求和严谨的作风以及超前的意识做好各项教育教学工作。在工会工作方面能坚持原则，敢说敢当，牢记共产党员为人民服务的宗旨，坚持高尚的精神追求，培育高尚的道德情操，养成良好的生活作风，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义的侵蚀，始终保持共产党员的先锋模范形象，在工作中力求解决实际问题，团结，协调联系，进一步改进工作作风，以严谨细致的态度努力完成各项工作任务，保证了工会工作的高效有序运行。

## 三、育人为本，认真完成教学任务。

我担任的是七年级1、2班两个班的体育与健康课教学，七年级学生正处在从小学向中学过渡的关键时期，班级人数较多，又面临着新课程改革。开学初期，这些新生对学校充满了好奇，对学校也较陌生，纪律状况也算可以，但随着时间的推移，一些原本纪律松散的学生初露端倪。教学的终极目的是

育人，培养学生具有共产主义的思想品德是体育与健康课的一大任务，于是我将教学的重点放在了常规教育和纪律教育上，在课堂教学中遵循了“纪律第一、技术第二”的原则，课堂主要教材以学习广播体操为主，并通过抓早操和课间操去培养学生形成良好的日常体育习惯，实践证明，这种做法是非常正确的，最终收到了良好的教育教学效果。

我的体育教学主要从三点来进行总结。首先，我特别重视人体生理机能变化规律在教学过程中的运用。运用这个规律可以减少伤害事故的发生，使学生科学的锻炼身体并健康的成长。在教学过程中培养学生科学锻炼身体的方法。其次，我在教学过程中特别重视人的认知规律的培养。这样，可以使学生尽快的学好技术，形成技能，使体育教师真正实现精讲多练，为体育教学研究科学的教学方法和组织方法奠定基础。最后，我在教学中特别重视学生的思想教育，利用体育教材的特点结合具体内容，向学生进行思想教育。培养学生的自觉性、组织性、纪律性、集体荣誉感、不怕苦、不怕累、勇敢顽强的精神等。这三点的有机结合使体育教学工作收到了事半功倍的效果。

在教学实践中，我认真钻研新大纲，把握教学的重点难点，细心书写课时计划，热爱学生，与学生平等相处，善于与学生交流沟通，注意营造和谐融洽的人际关系，研究学生，了解学生，掌握学生，积极开拓教学思路，试着把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段运用于课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新的能力。同时，本人在搞好教学工作的同时，还很注重阅读有关教育教学的书籍，并主动写些心得体会，积极地投稿，本学期又有二篇文章在正式刊物发表。

#### 四、以身作则，强化工会职能作用。

作为学校工会主席，我很清楚学校工会组织应具有维权、建设、参与和教育四项工作职能。一学期来，学校工会在学校

党政领导的大力支持下，努力实践“三个代表”重要思想，认真贯彻国家“工会法”和校工会工作计划，积极组织教职工参加校工会组织的各项活动，并结合学校实际开展了许多有益的文体和教育活动，极大的丰富了教职工的业余生活，增强了学校教职工的凝聚力，有效地促进了学校教育、教学、教研和管理工作的开展。这方面的工作总结主要存在于工会年度工作总结中，在这里，我简单地将个人的一些思想和具体做法作以小结。

1、领导重视，组织健全，经费保证。我校党政领导对工会工作十分重视，不仅在方法上给予正确指导，在经费使用上给予大力支持，而且经常亲自参加各种工会活动。学校工会组织健全，有工会委员7人，分工明确，各负其责，精诚团结，密切合作。

2、为教职工说话办事，维护他们的合法权益。在四届四次教代会上，共征集到建议意见85条，多次向学校反映情况和为教职工办事，在教代会上教职工代表踊跃发言，积极主动地为学校的发展献计献策；每逢重大节庆日，都要发放纪念品或组织集体活动；每年都组织教职工外出参观学习；关心教职工生活，遇教职工生病，与学校党政一班人共同慰问，岁末年初，按时慰问长年有病的教师及退休老教师。

3、积极参与学校民主管理和监督工作。目前，学校各种校务公开已成为制度。工会主席经常参加学校领导班子会议，参与学校重大决策。通过大家的努力，提高了校务透明度，保证了教职工的主人翁地位和合法权益，增强了凝聚力和战斗力。

4、开展文体活动，丰富教职工业余生活。本学期与政教处、体育组配合组织了学校教职工男子女子排球比赛。

5、协助学校搞好教职工思想教育工作。大力协助学校党政加强对教职工的思想教育和师德建设工作，特别是在落实《公

民道德建设纲要》及加强社会主义荣辱观教育方面，工会起到了积极的辅助作用。

## 五、尽职尽责，发挥参谋助手作用。

学校党政办公室秘书是学校领导的参谋助手，在学校整体工作中起着承上启下的重要作用，因此，一名合格的文秘人员，最主要的应该做到“三勤”，即腿勤、手勤和嘴勤，而且应具有较强的管理能力、协调能力和组织能力。正为如此，所以，我到学校办公室以来，始终不忘加强自身业务学习，认真学习文秘知识和计算机知识。

### 1、加强业务知识学习，提高工作能力。

秘书工作要求有较强的文字表达能力和逻辑思维能力。为了提高自己的写作能力，我从研究已经成型的材料入手，细心揣摩，边写边改，并请老和领导提出意见和建议，然后再进行深入加工，经过反复推敲，最后定稿。材料的写作需要有详尽、准确的第一手资料，这样才能保证向领导反映准确信息，为及时决策提供可靠依据。所以我非常重视资料的日常收集和整理。对于工作中存在的问题，我总是积极动脑筋、想办法，为领导献计献策，充分发挥了助手参谋作用。在工作中我有强烈的工作事业心和责任感，有多做事、干好工作的强烈愿望。敢于面对困难，能吃苦耐劳，加班加点毫无怨言。

### 2、强化工作职能，服务中心工作。

一是积极配合办公室主任认真开展工作。二是严格把关，规范公文行为，抓好上级的文件程序处理工作，做到了文件的及时收发、传阅、送阅，提高了办文质量，加快了办文速度。三是抓住热点，做好信息反馈。四是服务大局，不断提高接待工作水平。五是耐心细致，搞好服务工作，学校日常服务工作比较琐碎，面对大量的日常性工作和领导临时交办的事

项，我都能抓紧时间，高效、圆满、妥善地办理好，为办公室工作的正常开展提供了有效保证。

六、存在不足。

一是政治理论学习虽有一定的进步，但还没有深度和广度。二是事务性工作纷繁复杂，减少了调研机会，从而无法进一步提高自己的写作能力。三是在工会主席工作上，个人想得很周全，但落实不够充分和扎实，有时也有一些私心杂念，认为主要领导不重视，个人还着什么急，这其实是不负责任的一种态度，是不利于学校长远发展的一种错误思想。

## 医院个人工作总结篇四

医院工会是医院职工权益的代表者与维护者，是党的工运方针在基层落实的组织者和实施者。下面是本站小编整理的一些关于医院工会上半年工作总结，供您参考。

xx年，我院工会在县总工会、系统工会的正确领导和医院党总支的精心指导下，以邓小平理论和“”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。围绕医院新一轮发展目标，坚持以人为本工作理念，认真履行职能，加强自身建设，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，以维护医职人员合法权益为基本准则，以维护医院稳定大局为主线，以提高医护人员职业素质为根本，以提升医院医疗救治能力为核心，深化院务公开和民主管理，为医院的进一步发展做出了应有的贡献。

一、严格履行职责，推进医院民主监督、民主管理。

xx年7月6日，我院顺利完成第六届工会委员会换届选举，共选举出职工会员正式代表64人，第六届工会委员会委员7人，召开了职工会员代表大会第一次全体会议。与会代表积极参政议政，认真听取审议医院工作报告及各部门工作报告，讨

论医院改革发展的重大措施、规划，纷纷为医院的改革、发展、稳定献计献策，为本次职代会的顺利召开打下了良好的基础。

工会在配合医院党总支和行政搞好各项工作的同时，推进民主管理的同时狠抓自身建设。一是思想上行动上和院党总支保持高度一致，使工会成为党做好群众工作的重要平台和窗口。二是坚持学习制度，增强工会干部的团结协作意识，创新意识，服务意识，提高工会整体工作水平。三是日常工作机制完善，对一年中开展哪些活动，怎么开展都有合理安排。四是严格管理工会活动经费，工会的每一笔开支都经过了院务会集体研究，做到专款专用，开支透明。

## 二、帮扶帮困，做好“两送”工作。

(一)送温暖工程。一是关心离退休老同志。建党90周年对老党员发放了慰问信及慰问金，中秋节和九九重阳节对全体退休老职工进行慰问并发放了慰问金，九九重阳节还召开了座谈会，会上老同志们畅所欲言，院领导与全体离退休职工进行了亲切座谈。二是关注家中有困难的同志。对家中有困难的同志，在我上任期间，不管天气怎么恶劣，也是顶着炎炎烈日、风寒雨雪将职工的心意送到困难家属的手中。春节期间医院领导走访看望了邹一林、钟建梅、周仲良等多位离退休老同志及几名困难职工，并送上慰问金；一年来，前往探望伤、病职工20余人，使他们感受到了党组织的关怀和温暖。

(二)送医疗下乡□xx年我院在自身快速发展的同时，加大了建设扶贫工作和对口支援工作力度，支援金凤乡滑板贫困村一个，多次送医送药下乡，为“三无”病人和特困群众减免医药费用5万余元，选派两名医疗骨干去石冲口卫生院、田坪卫生院进行技术帮扶，指导开展手术50余台。切实解决农村看病难看病贵的问题。

## 三、以竞赛为平台，练兵练武，做好医护人员综合素质的提

升工作。

为了提高医、护人员的综合素质，全院开展创先争优活动，根据自身特点开展不同形式的技能竞赛。每月医院组织一次医护人员业务培训，每季度举办一次护理人员技能操作比赛，有效提高了医疗技术水平。并进行“每月服务之星”优秀护理人员评比□xx年我院医务人员参加娄底市举办的“中医药文化节”技能竞赛中荣获个人操作一等奖和团体二等奖。

#### 四、开展丰富多彩的活动

- 1、组织70人的合唱队参加了全县开展的庆祝建党90周年“万众一心跟党走”红歌合唱比赛，获县三等奖。
- 2、组织了院篮球队，积极参与县卫生局举办的“强卫杯”篮球赛，荣获xx年、xx年、xx年比赛的三联轴。
- 3、组织开展“三八节”前往海南、云南参观学习活功，丰富了女职工的业余生活。
- 4、组织了“3.12”植树活功和“五四”青年节红歌赛。
- 5、召开“护士节”座谈会进行了优秀护士表彰。
- 6、“十一”节我们组织了“强院杯”拔河比赛。

医院工会是医院职工权益的代表者与维护者，是党的工运方针在基层落实的组织者和实施者，如何在新形势下把基层工会组织建设成为组织健全、制度完善、维权到位、服务有力、作用明显，党委靠得住、行政离不开、职工信得过的工会组织，总结这么多年的工会工作经验，我个人认为：认真履行工会职责，不断加强自身建设、增强工会凝聚力、切实维护职工权益是做好新时期医院工会工作的基础。

## 一、抓住基本点，不断提高医院工会的组织能力

首先，夯实医院工会工作的组织基础。坚持以人为本、科学发展的工作思路和方法，进一步加强医院工会的组建和职工入会工作，特别是做好招聘人员、尤其是招聘护士的入会工作。其次，抓住薄弱点，夯实医院工会工作的群众基础。一是在增强职工的会员意识上下功夫。通过对职工的宣传、引导和服务，增强职工入会的热情和内在动力，把上级推动建会与职工自觉入会结合起来；同时，通过切实可行的工会服务(如加入职工医疗保障体系等)，增强工会组织的吸引力。二是在建立工会工作制度上下功夫。通过建立健全会员代表大会、会务公开、工会干部述职、会员民主评议领导班子等制度，吸纳会员代表参与工会日常工作，不断增强会员的责任感和归属感。三是在依靠会员开展工会活动上下功夫。通过深入开展建设“职工之家”活动，发挥会员建家、评家、管家的作用，开展职工喜闻乐见的文体活动和服务职工群众的互助互济活动，积极营造健康向上的医院文化，使职工在活动中受教育、得实惠、获发展，为开展医院工会工作奠定良好的群众基础。最后，抓住关键点，夯实医院工会工作的干部基础。一是不断推进医院工会群众化、民主化进程。保证医院职代会的选举工作切实体现党的领导，切实保证工人阶级和工会组织的团结统一。医院工会每年组织会员(代表)对工会主席、副主席进行民主评议，经评议为不称职的，报经上一级工会批准，会员(代表)大会有权罢免其职务。同时，对民主评议中工作成绩突出的工会干部，报请院党委批准，年终从工会经费中拿出一定的资金，进行奖励，以增强工会干部的荣誉感和责任感，在院内形成工会干部争着当、工会工作争着干的良好局面。二是以建立健全教育培训制度为突破口，不断推进医院工会干部的知识化、专业化进程。

## 二、以维护职工权益为工作重点，切实提高医院工会的维权能力

第一，抓住规范运作这个关键环节，积极推行以职代会为基

本形式的职工民主管理制度，切实落实职工的知情权、参与权、评议权、监督权和决策权。医院重大事项必须经职代会审议通过，在医院绩效考核、岗位设定、岗位津贴的发放等方案制定中，充分考虑职工利益，坚持向临床一线倾斜，切实保证职工收入随着医院社会、经济效益的提高而逐步增加。抓住监督权这个关键环节，配合院务公开的执行，监督落实院务公开做到真公开、全公开、常公开。抓住预防预警这个关键环节，协助行政做好职工劳动保险、劳动保护工作。抓住学习教育这个关键环节，对职工进行思想政治教育，组织职工学习党和国家的方针、政策，鼓励和支持职工学习文化科学知识和管理知识，不断提高职工的思想素质，业务能力。

第二，要坚持提高工会组织维权能力与提高职工自我维权能力相结合。做好工会维权工作，必须提高两个方面的维权能力。一方面，从建立评价考核机制和维权保障机制入手，着力增强医院工会干部的维权能力。要建立同级党委、上级工会考核与职工群众评议相结合，以职工群众的意见为主的考核评价机制，对在工作中作出突出成绩的工会干部给予表彰奖励，对维权乏力的工会干部进行通报批评、责令改正。要建立维权保障机制和维权保障基金，对因履行维权职责受到打击报复的工会干部应提供法律援助和经济支持。另一方面，要从提高职工法律和政策水平入手，不断增强职工的法制观念，增强职工的自我维权能力，以合法有序的方式表达其利益诉求。

第三，要坚持医院工会维权与地方工会维权相结合。在加强医院工会维权机制建设、增强医院工会干部维权能力的同时，必须注重发挥产业工会(教科文卫工会)的作用，帮助医院工会解决维权工作中遇到的难题。

三、以实现“双赢”为工作目标，努力提高医院工会的服务能力

第一，深入开展群众性经济技术创新活动，积极推进创新型、

节约型、学习型、环保型医院建设。以“病人为中心、以提高医疗服务质量为主题”，不断提高服务内涵；广泛开展“服务广大患者”为主题的劳动竞赛、技术比武、技术攻关、技术协作、发明创造等活动。

第二，进一步开展创优争先活动，大力推进职工队伍的知识化进程。深刻认识“创优争先”活动是激发职工热情、调动职工工作积极性、推动医院内涵建设的需要。为此，应以扩大参与面、增强实效性为目的，巩固和发展单位创优争先活动成果，同时推动创优争先活动不断拓展、延伸，提高广大职工的学习能力、创新能力、竞争能力，推进职工队伍知识化进程。

第三，充分调动广大职工的主人翁精神，保持和发展工人阶级的先进性。做好劳模先进人物的培养、选树和宣传工作，积极帮助劳模解决实际问题，充分发挥先进人物的示范引领作用，为医院发展凝聚强大的精神力量。

第四，职工思想政治工作和职业道德建设应常抓不懈，结合医院实际，在加强医德医风建设中，应把培育职工爱岗敬业精神作为首要任务，培养每位职工对医院的感情，努力将职工队伍建设成为一支具有良好职业道德、现代科学文化知识和严格组织纪律的队伍。

今年上半年，院工会在院党委和上级工会领导下，以党的xx届6中全会精神和“”重要思想为指导，加强工会自身建设，围绕医院中心工作，服务医院大局，强化与时俱进和锐意创新意识，切实履行工会四项社会职能，较好地完成了各项工作任务。现将院工会20xx年上半年工作总结如下：

一、维护职工合法权益，积极参与医院民主监督、民主管理工作

1、积极参与医院民主管理。1月25日组织召开了第三届第二

次职工代表大会。院党政领导、职工代表、列席代表近200人参加了这次大会。省直机关工会常务副主任朱敏同志应邀到会。与会代表积极参政议政，认真听取审议院长工作报告，财务工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，为医院的改革、发展、稳定献计献策，提出了50多条提案。这些提案水平高，涉及面广，有较高的价值，反映了我院职工积极参加医院民主监督民主管理的愿望。院工会提案委员会及时整理并积极督促落实情况，努力做到条条有处理，件件有落实。

2、与院行政签订了《集体合同》。为了适应医院发展的需要，依法建立和谐稳定的劳动关系，维护职工和医院的合法权利，规范双方的行为，合作共事，共谋发展。根据《劳动法》、工会法、集体合同等有关法规精神，多次广泛征求各方及职工代表的意见，反复修改，对职工聘用与培训，劳动报酬，工作时间，休息休假，保险福利，劳动安全卫生等内容进行规范，并经院工会代表职工与院行政平等协商，签订了《贵州省人民医院集体合同》。这项集体合同为全省事业单位首家签订。

## 二、扎实开展创建“职工之家”活动，取得明显成效

去年开展建设职工之家活动以来，全院工会干部积极参与，扎实工作，精心准备，做了大量的工作。通过“建家”活动的开展，开创了工会工作新局面，提升了工作工作的整体水平，规范了管理，增强了工会干部和职工的凝聚力。今年5月9日完成建家验收，被省直机关授予“先进职工之家”称号。省直机关工会检查评议结果：1、党政领导班子重视，党政工齐抓，成绩突出，建家工作面貌一新。2、行政大力支持，各项工作出色，单位经济效益好。3、院工会一班人事业心强，踏实工作，成绩突出。特别是新一届班子。4、职工群众发动起来参与积极创建工作，取得很大成绩。5、职工对工会干部信赖，认可度高。和谐好。7月3日，省总工会组织教卫系统党委书记到我院验收参观，给予较高的评价，认为省医党政

领导高度重视建家工作，主题鲜明，成效突出。这次验收我院荣获总分98分，为全省最高分，被省总工会授予“贵州省模范职工之家”荣誉称号。对此，章迪成副主席说：“没有想到省医作为事业单位，工会工作做得这样好，没有想到单位领导这样重视，没有想到取得这样大的成效。说明医院党委高度重视工会工作，行政大力支持，工会创建工作做得扎实，资料非常齐全，真实。”他代表总工会向省医的领导及广大职工表示感谢！

### 三、关注弱势群体，把关爱困难职工作为工会的大事来抓

1. 构建帮困救助体系，做好困难职工的送温暖工作。年初，图书馆职工毛艳霞进行肾移植手术，巨额的医疗费用使毛艳霞经济出现危机。为帮助该职工度过难关，院工会积极组织全院职工捐款，共募捐到爱心捐款25000余元，为她解决了燃眉之急。另内科有一护士家中失火，家庭财产烧毁严重，院工会及时救助1000元钱，解决部分急用之需。春节期间看望慰问了部分困难职工。

2. 搞好“五必访”工作。凡职工生病住院、去逝、过生日时，院党政领导、院工会以及相关职能处室都会主动关心、主动探视慰问。

积极开展丰富多彩的活动，努力营造科学、文明、健康的医院环境，满足职工不断增长的精神文化需求。

1. 今年春节期间组织职工合唱比赛，参赛职工近1000人，堪称省医“三最”即规模最大、人数最多、水平最高的一次全员合唱比赛。春节期间还举行了“迎新春”游艺会。

2. 在“三、八”期间，组织了女职工拔河比赛，跳绳比赛和掷飞镖比赛以及融趣味性、知识性、竞争性为一体的各类游艺活动。

3. 组织代表队，参加20xx年贵阳医学院运动会，并取得了较好的成绩。这些活动的开展，极大地丰富了职工群众的精神文化生活，使他们在紧张的工作之余，锻炼了身体、陶冶了情操，增强了职工的集体荣誉感和凝聚力。

4. 积极协助党委开展“学先进、树新风”活动。通过演讲比赛、座谈会、报纸等形式，树立职工身边的先进典型，使职工学有方向，赶有目标，促进了职工综合素质的提高。如近期开展的向全国先进工作者蔡运昌同志学习的活动就得到医院各处科(室)的响应，收到了良好的效果。

5. 成立省医“车迷协会”，参加杉木河漂流节。

五、加强工会干部培训，做好下半年工作计划，组织工会主席和专职干部学习，提高了业务水平。

六、加快职工文化场地建设。在院党政和各职能处室的大力支持下，原培训中心五楼的职工活动室已经装修一新，购置的高级音响，组合健身器材，跑步机，乒乓球台等，使职工有了锻炼休闲的场所。

## 医院个人工作总结篇五

在今年的工作当中，在县委县政府和上级工会的正确领导下，自己认真学习党的xx大会议精神，自觉践行科学发展观，尽心竭力履行职责，不断提高自身素质与服务水平，基本完成了年初制定工作目标任务，现将全年来的具体工作情况汇报如下：

一、加强学习，不断提高自身素质。

1、按照建设学习型机关的要求，不断加强政治学习和业务学习。先后学习了中央经济工作会议精神，党的xx大全会文件，

学习《廉政准则》加强xx方面的学习，提升自己的业务素质，丰富了自己的理论知识，开阔了视野，深刻领会到了转型发展、科学发展、安全发展的重要意义。

## 2、加强先进模范人物事迹的学习

自己经常学习共产党员楷模的先进事迹，今年着重学习了xx的先进事迹，他们舍己为民，立党为公，无私奉献，执政为民的精神，时时震撼着自己的心灵，使自己牢固树立起正确的世界观、人生观、价值观，时刻以共产党员的标准严格要求自己。

## 二、尽职尽责，认真抓好分管工作。

1、工会工作在常规工作基础上，今年在系统内着力开展构建和谐劳动关系活动，做到五个加强，促进五个保障。即：加强制度建设，保障职代会依法行使职权；加强组织建设，保障职代会行使职权渠道畅通；加强代表素质建设，保障职代会参政议政能力；加强提案落实工作，保障提案见到实效；加强民主评议干部工作，保障依法行使民主监督。发挥了工会组织在建设和谐社会的作用。

2、移民工作今年开展了移民后期扶持项目建设，主要有xx等乡镇66个村，目前，部分村的工程已经建设完工。

3、抗旱服务队工作步入规范化轨道，各项业务正常展开，全年销售管材150吨，完成产值300万元，在新的一年里会有一个新发展。

## 4、机关办公室工作。

按照县委争先创优建设学习型机关及纪律作风整顿的要求，结合我局实际，进行了机关作风整顿和业务培训，规范和完善了各项规章制度，每个股室都制订整改措施，机关每个人

都写了心得体会和工作打算，机关风气有了显著变化，干部作风有了明显转变。

(1)严格实行签到和请销假制度，并对签到情况实行定期和不定期检查，全年查岗40余次，严格管理，严格督查，确保机关人员按时到岗，保证机关正常运行。

(2)继续坚持挂牌值班制度，并把挂牌值班同首问责任制度有机结合起来，提升办事效率，提高服务质量，得到办事群众肯定。

(3)坚持周一学习制度，把政治学习和业务培训有机结合起来，全年共组织机关集体学习52次，由各股股长对中央1号文件、中央水利工作会议精神进行辅导，机关干部职工素质和业务水平有了明显提高。

(4)做到后勤保障，保证水电费按时上交，机关正常进行，机关环境卫生上了一个台阶。

### 三、强化廉政勤政意识，提高防腐防变能力。

积极参加政治业务学习，始终把搞好党风廉政建设作为提高自身建设的头等大事，严格遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，按照中纪委“五不准”要求，做到心不为名利所诱，保障平和健康心态，时时警钟长鸣，提高自己防腐防变能力。

回顾一年来，自己虽然做了一些工作，但仍深知自己还有许多地方不尽人意，离领导和群众要求还有一定距离。自己将认真贯彻落实科学发展观，创新工作思路，锐意进取，扎实工作，为实现我县水利“三个所有”宏伟目标而努力奋斗。

#### 一、工作作风，廉洁自律

在工作中，不管是对领导还是对下属、群众，我都以“诚”相待，不管做什么事，不愿和别人兜圈子，一是一，二是二，说到哪，做到哪，不做口头一套，行动上又一套。在工作上，只要对工作有利的，我有能力做到的，我都尽量去做，决不推诿。在廉洁自律上，我注重从严要求自己，不争功，不争名，不贪、不沾，不搞以权谋私，不搞拉拉扯扯。多年来，不管风里雨里，我都骑自行车上下班、下基层。决不搞特殊化，要求别人做的自己首先做到，禁止别人不做的，自己坚决不做。从开始工作到今天我从不在下面吃、拿、卡、要，电话费按区纪委规定执行，不多报一分钱，手机费一律自付。

## 二、工作实绩

一份耕耘，一份收获。几年来，在区委和上级工会的领导的支持下，重点抓了以下几方面工作。

1、认真落实工会工作总思路，突出维护职能，随着改革开放不断深入和“劳动法”颁布实施后，工会工作越来越显得任务重、要求高、难度大，如何突出维护职能，更好地保护和调动职工主人翁积极性，是全总十届二次执委会议提出的工作总思路，也是职工最关心的热点。为了加大维护力度。除了深入开展宣传贯彻“劳动法”来提高广大工会干部和职工的法律意识，依法维护自己的权益外，我还和工会的其他同志一起抓了工会代表职工与企业行政通过双方协商签订集体合同，对职工权益的保护和职工思想的稳定，企业劳动关系的和谐发展，都起到了很重要作用。

## 2、积极开展送温暖活动

一是开展了社会保障工作调研和下岗职工再就业调查。积极督促“三条保障线”和“两个确保”工作的落实。二是配合民政部门做好下岗职工纳入最低生活保障工作。三是坚持开展送温暖活动，建立了特困职工档案600多户，建立了县处级领导干部与特困职工开展结对帮扶活动、育才关怀行动，对

上不起大学的特困职工子女给予救助。

### 3、厂务公开形成规范化、制度化

厂务公开工作一项难度大，涉及面广、政策性强、职工关注的系统工作，从xx年开始，区工会厂务公开工作，以职代会为依托，作为企业民主管理的重要内容在全区试点，通过几年来的努力，厂务公开工作已在全区全面推开，形成了党政工齐抓共管的局面。企业改组、改造、兼并、破产作为必须公开的内容。改革方案提交职代会讨论审议通过。

### 4、积极参加企业工作组开展工作

20xx年五月我被派驻粮食局工作组，帮助粮食局系统进行企业改制。我认真履行职责，积极配合局领导，认真宣传上级的方针政策，耐心细致地做好职工的思想工作，扎扎实实地解决好关系改革发展稳定全局和影响职工群众生活的各种紧迫问题，实实在在地为职工群众谋利益，为区委、区政府分忧解难。

## 三、存在问题

由于水平不高，能力有限，工作中还有很多地方不能尽如人意，一是“平”，工作平常，没有多大突出的事迹；二是区工会的自身管理还不够严、不够紧；三是工作深入实际，调查研究不够；四是主动请示汇报不够。这些问题，我将通过加强学习，不断提高自己的业务水平和工作能力，改进工作作风，深入实际，深入基层，帮助群众解决实际问题。

我校工会在县教育工会和校党支部的领导下，围绕学校中心工作，认真履行工会各项职能，服务广大教职工，有序落实各项工作，现将201\*年的工会工作总结如下：

### 一、不断推进学校民主建设

1、发挥教代会的民主管理和民主监督的作用，坚持开好每学期一次的教职工代表大会，通过教代会让代表们各抒己见，听取教职工的合理化建议，使得《马中观课议课制度》、《教职工病事假制度》、《教师业绩考核办法》等在教代会上高票通过。

2、工会始终坚持维护教职工的民主合法权益，重视民主管理，充分调动教职工参与学校管理的主动性和积极性，保证教职工依法行使民主管理的权利。今年，我们继续通过教代会、校务公开栏等形式和途径，对学校评优、职称评定以及涉及教职工切身利益的其他事项进行公示，增强了学校管理透明度。

## 二、高度重视教工队伍建设

1、狠抓教师业务学习培训，严格学习制度与纪律，把学习成果展示、呈现作为衡量学习实效的标准，写入《教师业绩考核办法》。一年来共组织教师集体业务学习36次，对教师的业务学习笔记每月检查一次；收听收看《吴甦访谈录》十讲；刘永胜校长的《关于有效教学的思考》五讲。全体教师认真阅读了《窗边的小豆豆》、《给教师的建议》等教育读本，并撰写了读书笔记，进行了考试交流。

2、学校按照上级部门要求，结合课堂教学改革实际，广泛开展了新上岗教师过关课、中层领导示范课、“四环三步”公开课、“四环三步”过关课等观课议课活动，上课教师达98人次，观课量达1960人次，议课量达1470人次，极大的提高了教师的专业水平，教育教学成绩得到稳步提升。

3、注重教职工的理论学习与业务提高，组织教职工积极参加学校组织的集体学习培训38次，并留有学习笔记；组织教职工参加河北省骨干教师培训、全员培训学习；组织教职工参加法律知识培训与考核；组织教职工参与“中小学教师教育教学基本功大练兵活动”，其中李青山、于丽娜老师获优秀奖，我

校获“中小学教师汉字听写大赛优秀组织奖”。

4、组织全体教师在多功能厅召开了“四环三步”模式阶段性经验交流会。会上，郭丽霞、赵红云等7位教师结合自己的课改实践，从新课改的理念、课堂模式、课改实施中的困惑及解决对策等方面与大家分享了自己的课改感悟。

5、组织召开了“教师教学基本功大练兵活动”启动仪式，传达了县教育局《关于开展\*\*县教师教学基本功大练兵活动》的通知精神，制定了《\*\*中学20xx-20xx学年教师教学基本功大练兵活动实施方案》，先后进行了硬笔书法、汉字拼写、教学设计与课件制作和课堂教学等五项竞赛。李青山等老师代表学校参加了\*\*县教育局的汉字拼写大赛，并获三等奖；我校荣获“\*\*县中小学教师基本功大练兵活动汉字拼写优秀组织奖”。

6、学校成立了课堂教学改革领导小组和课堂教学改革办公室，组建了课改骨干教师攻坚团队。相继出台了《课堂教学规范要求》、《观课议课要求》等。五月份，我校组织实施“教师讲坛”系列活动，李景涛、赵红云等老师就“四环三步”的学生如何自主学习、如何合作探究、如何展示提升进行了专题讲座。课改攻坚团队的教师利用暑假，经过深入研讨，合理整合资源，归纳提炼出了《四环三步模式解读》。

### 三、认真做好教工生活保障

1、学校工会按时为教职工做好各项保险，并及时地做好新进人员的续保工作。

2、学校工会关心教职工身心健康，组织教职工参加年度体检，合理安排好教职工的工作学习生活。

3、及时了解在校教职工及离退休教工的身体、生活状况，完成了困难教职工的摸底调查工作，并在春节前到困难职工家

中进行了慰问。

#### 四、丰富教工校园文化生活

12月份，组织教职工参加“中国梦我的梦”演讲比赛，刘彩霞、赵红云、刘春霞三位教师参加了\*\*县文广新体局举办的演讲比赛。12月23日下午，我校举行了“大爱无声铸师魂”为主题的教师演讲比赛活动，14位参赛教师紧扣师德主题，以自己从教的切身体会和身边的动人事迹为题材，或慷慨激昂，或娓娓道来，生动的诠释了师德的真谛，畅谈了自己对教师这一神圣职业的认识和在工作中感受到的幸福与快乐，表达了自己作为一名教师的光荣感与责任感，抒发了自己和学校荣辱与共的心声。刘老师喜获一等奖，赵红云、樊攀老师摘走了二等奖，三等奖被滑明杰、申运虹、郭玉明三位老师捧走。

丰富多彩的文体活动凝聚了人心、增强了校园活力。

总之，在过去的一年里，在学校领导的关心指导下，在全体教师的鼓励支持下，在工会委员的团结协作下，我们工会的工作得以顺利开展并取得了一定成绩。在此我代表学校工会，真诚地感谢每一位教职工的辛勤劳动与不懈努力，并希望大家在20xx年给我们一贯地信任和支持！