

幼儿园年度个人工作总结配班 幼儿园年度个人工作总结(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

领导动员讲话稿篇一

尊敬的叶总，各位伙伴：

大家上午好！

(好，很好，非常好!)

会议开始之前，首先要代表公司感谢每一位努力工作的员工，这段时间，大家辛苦了！

为了能够更好的沟通和交流，进一步增强团队的凝聚力和向心力，全面提升核心竞争力[]20xx年11月4日，我们特别开展了为期一天一夜的野外拓展训练。在这一天一夜的时间里，我们痛并快乐着，但正是因为这份痛与累，我们收获了太多太多：专心与效率、团队与荣誉、责任与担当、感动与力量等等。对于教官下达到任务，我们从一开始的忙乱无序、懒散拖沓到渐渐进入状态，越战越勇。每一滴挥洒的汗水，每一颗滚动的泪珠，每一张飞扬的笑脸，那无数闪亮的瞬间，都镌刻在了我们的记忆中。此刻，让我们把最热烈的掌声送给自己好吗！谢谢大家！

各位伙伴，再次感谢大家辛勤的付出，正因为有了你们这么一群阳光向上，快乐积极的优秀人才，公司的业绩才能蒸蒸日上！让我们携手并肩，团结协作，相信未来，我们一定能做得更好！

大家好!

领导动员讲话稿篇二

尊敬的李总，亲爱的各位同仁：

大家好：

很高兴在这个温馨祥和的美好时刻，在这里欢聚一堂，值此辞旧迎新之际，我真诚的向辛勤工作、积极进取的公司全体员工致以新年的祝福!向长期在幕后为我们公司的发展，默默奉献的所有家属致以崇高的敬意和由衷的感谢!

回顾20xx年，公司在李总领导下，在全体员工的团结拼搏与不懈努力下，取得了很多优异的成绩，业绩振奋人心。我们每个人把每天至少八个小时的时间用在了工作上，大家如同兄弟姐妹，像一个大家庭，一荣俱荣，一损俱损，每个人的岗位可能都是极其平凡的，但正是这若干的平凡汇集在一起，每个环节、每个部门的相互配合，经过长年的坚持与奋斗，造就了今天蓬勃发展的中亚。

这些令人鼓舞的成绩证明：公司的战略是清晰的，定位是准确的，决策是正确的。通过这些成绩，充分展示了中亚人的时代风采，展示了我们勇于争先、敢于胜利的可贵品质，展示了公司上下齐心协力、同舟共济的协作精神!回首20xx[]前进路上洒满了中亚人的勇气与智慧、艰辛与汗水，让我们看到了一个充满生机和活力、具有较强战斗力的团队!

20xx年，将是公司快速发展的开头年，我们的新厂区将要开工建设并投产，可以再提供上百人的就业机会，给政府、社会带来不可估量的财税收益。我们将以科学发展观为指导，坚持质量为先，信誉为本，规范公司管理，强队伍，找市场，抓生产，力争生产总值在20xx年的基础上再增加50%。

未来的五年，我们的目标是：要完成新厂区开发面积80亩，力争成为国家龙头企业；员工收入逐年增加；五年内实现公司价值在现有的基数上翻两番；以上目标是我们未来的任务，也是我们全体员工共同奋斗的动力。我们有实力、有能力、也有信心，把“五源牛肉”打造成全国知名品牌，牛肉行业的龙头企业。（大家有没有信心!）

充实、成就的20xx年，已经在中亚成长史上写下浓墨重彩的一笔，新的、充满希望的20xx年正向我们迎面而来。美好前景，催人奋进！我坚信□20xx年将是中亚公司风调雨顺、五谷丰登的一年！让我们紧密的团结在李总周围，开拓进取，努力奋斗，让中亚的明天更加辉煌，让自己的人生更有价值！

领导动员讲话稿篇三

尊敬的防化团部队的领导、各位教官、各位老师和同学们：

下午好！

今天，我们东山外国语学校隆重举行二0~~级高一新生军训活动开幕仪式，这次承担我校训练任务的是防化团部队的教官，首先，请允许我代表学校向大力支持学校军训工作的防化团部队的领导和教官们表示崇高的敬意和衷心地感谢！同时，我代表学校全体师生向以优异成绩考入我校的全体高一新同学表示热烈地欢迎和诚挚的祝贺！

今天我们东山外国语学校迎来了高一年级的新同学，你们的到来让原本就生机勃勃的校园增添了更多更新的活力。从今天起你们将告别初中的学习生活，从各地来到东外将在这里开始一段新的人生旅途。这段旅程将为你的一生发展奠定坚实的基矗同学们，你们选择了东外，东外将是你迈向成功的新的起点，面对三年的高中学习生活，你需要更大的勇气和毅力，今天站在新的起点前，同学们你们准备好了吗？据我们了解不少同学在假期中已做里充分的准备，预习了新课程。

我们感到很高兴。这是一个良好的开端。

进入高中，同学们的学习和生活将揭开了新的一页。高中三年的学习生活是迈向成功的关键时期，同学们应学会思考，规划好自己的人生道路，东外将成为你们人生路途上的加油站，攀登科学高峰的阶梯。你们将在东山外国语学校度过三年紧张有序而又丰富多采的高中生活。东外将为你们添上强有力的腾飞翅膀，去实现人生的理想！

东山外国语学校现有初高中共45个教学班，在校学生二千多人，高中部18个班级，八百多名学生。建校六年来，学校坚持以“一切为了学生的终身发展”为宗旨，以“教师成长、学生成才、学校成功”为办学目标，以质量求生存，以特色求发展，实施精品战略，小班化教学。学校以科学、严格的管理模式，过硬的教学质量，赢得了社会的赞誉，以优良的校风、学风，德艺双馨的教师队伍，赢得了家长的信赖，东外的师生队伍被赞誉为：“鹰一样的个人雁一样的团队”。东外的学生以校为荣！东外已成为江宁区学子们上学的首选学校。

东外高中部创办时间虽然不长，但取得的成绩令人振奋，前两届的学生参加全市统考成绩均名列全市第一，创造了东外奇迹！希望我们本届高一能续写东外辉煌！

今天，为期7天的军训活动就要开始了，军训是学校教育的一种特殊教育形式，也是同学们步入高中必修的第一课。这次军训虽然时间只有短短的7天，但是内容充实，形式多样。这将是锻炼同学们体魄和毅力，展现同学们精神面貌的很好机会。因此，我在这里向同学们提以下几点要求：

- 1、希望同学们端正思想，认真对待，充分认识军训活动的重要意义，用高标准衡量自己，用严要求规范自己。
- 2、加强组织纪律性，尊敬教官，一切行动听指挥，做到令行

禁止。严格遵守军训作息时间，如遇到特殊情况，一定要向班主任和教官请假。

3、发扬顽强拼搏的精神和毅力，不怕艰苦，克服困难，以严格的要求整理好寝室内务，严明的纪律规范就寝、午休、就餐秩序，以整齐的步伐和快速动作完成军训任务。在军训中锻炼自己、塑造自己、展示自己。

5、各班主任要按时到位，盯靠在班级，帮同学之所需，解同学之所难，想同学之所想，为同学们的军训提供一切有利条件。

同学们，短暂而难忘的军训是我们在训练场上将迈开高中生活的第一步，接下来的7天大家要有思想准备，会很苦，但正如孟子所说，只有“先苦其心志”，方能“增益其所不能”，只有经过“苦”的洗涤，才能铸就钢铁般的意志。我还要告诉大家的是：训练场上的严格规范、一丝不苟、知难而上，勤学苦练的训练要诀，同样也是我们获取知识的法宝、取得成绩的秘诀。丰富多彩的军训生活将让我们得到了全面锻炼，使我们获得了新的人生境界，有更广阔的视角。这次军训，我们同学要写“军训生活日记”，记下了这不平凡的7天，我想，这会成为我们成长历程中闪光的一页，照亮我们的人生之路。在这次军训结束时，我们将全校师生进行军训汇报表演，希望全体参训学生刻苦训练，圆满完成各项训练任务，充分展示东外学生的良好精神风貌。

我们真诚地希望各位教官把你们的优良作风留给我们的学生，希望我们的班主任认真做好后勤保障工作，关爱每一位学生，协助教官完成军训任务。

我们相信，在我们的共同努力下，一定能顺利完成这次军训任务，达到我们预定的目标。

最后，预祝东山外校~~级高一学生军训取得圆满成功。

祝同学们学习进步!健康成长!

谢谢大家!

领导动员讲话稿篇四

同志们:

春节将近,市建设管理局在这里隆重召开xx年度工作总结表彰大会。刚才,光荣局长做了年度工作报告,认真总结回顾了xx年的建设管理工作,对xx年的工作做了周密的安排部署,并对一年来建设系统涌现出来的先进集体和先进个人进行了通报表彰。在此,我谨代表市委、市政府对受到表彰的先进集体和个人表示衷心的祝贺!同时,也对一年来辛勤奋战在城市建设事业第一线,为我市国民经济和社会发展做出突出贡献的全体建设系统干部职工表示深深的谢意和良好的新年祝愿!祝大家新年愉快!工作顺利!合家幸福!

刚才,光荣局长的报告做得很具体,很合面,我完全同意,希望大家结合工作实际,认真抓好贯彻落实。

城市是经济发展的重要带动力和加速器。搞好城市建设管理,不断增强城市功能,改善城市环境,对于推动全市经济持续快速健康发展,促进对外开放的不断扩大,提高人民群众的生活水平和生活质量,都具有重要的意义。自我市撤县建市及创建卫生城市活动开展以来,城乡建设事业有了较快发展,城市规模不断扩大,市政设施日趋完善。尤其是近两年来,市委、市政府高度重视城市建设工作,将城市建设工作纳入了重要议事日程,建设系统广大干部职工积极响应市委、市政府号召,紧紧围绕全面建设小康社会和建设现代化旅游名城战略目标,解放思想,团结拼搏,开拓进取,真抓实干,城市基础设施建设步伐加快,城市功能明显增强;城乡规划管理力度加大,城市规划顺利实施;狠抓建筑市场秩序整顿规范,建筑工程质量安全水平有了较大提高,强力实施城市环境综

合整治，城市面貌发生了显著变化，中心城市综合服务功能和辐射带动能力明显增强。小城镇建设也取得了突破性进展，我市城镇化水平不断提高，但与省内外先进发达地区相比，我市城镇建设和发展的总体水平仍很低，市政设施服务功能还不完善，城镇规模偏小，对经济社会发展的辐射带动能力不强。这与我市建设全面小康社会，提高人民群众生活水平要求还不相适应，也与登封建设现代化旅游名城的目标还有较大差距，对此，我们一定要保持清醒认识，以经济社会发展全局的高度出发，切实增强进一步搞好城乡建设管理工作的责任感和紧迫感，努力把我市建设管理工作，提高到一个新的水平。

下面，我再强调几个问题：

一、关于规划问题

规划是城市建设管理的龙头，是指导城市建设发展的重要科学依据。城乡规划管理工作是政府最主要的职能之一。近几年，我市的城乡规划工作取得了很大成绩，但存在的问题也相当突出。规划编制不能完全适应城市建设和城镇经济快速发展的需要，规划管理不能完全适应提升城市形象和品位、建设现代化旅游名城，改善群众生存环境和质量的需要。依法加强城乡规划管理，已经成为当前我市城建工作的首要任务。

一是要继续加强城乡规划编制工作。根据国家、省、市领导进一步加强城乡规划监督管理的通知精神，结合我市实际，要加快编制完成市区详细规划和市域各乡镇总体规划工作。在规划编制中，要坚持以人为本原则，对城市中小学校、公厕、市场、停车场等公共设施，要统一规划、合理布局、方便市民群众，完善城市功能。要强化精品意识，精心塑造城市风格。无论对区域规划还是对单体建筑设计，都要精心论证，精心构思，精心设计，使其体现登封旅游名城特色，符合城市发展规律和趋势，与城市人文、自然、景观相协调。

要立足当前，着眼长远，正确处理保护好和利用，局部与整体，近期与长远的关系，坚决避免“建了拆，拆了建”现象的发生。

二是切实加强规划管理。进一步健全规划管理制度，严格审批程序，认真执行“一书两证”制度和公示制度，做到审批政策、规划要求、审批程序、审批权限和审批结果“五公开”。坚决维护规划的严肃性，对随意变更规划、少批多建、违法乱建等行为，要坚决制止，严肃查处。

三是要进一步加大规划执法力度，切实解决违法建设问题。要尽快制定出台清理整顿市区违法建设工作方案，加快进行摸底排查。对未履行报批手续违规建设的建筑，要严肃查处，强制拆除。这项工作要做为今年的一项重点工作来抓，集中力量，强化措施，确保收到实效。

四是要认真搞好城乡规划宣传工作。充分利用各种新闻媒体，采取多种形式，进一步加大《城市规划法》和城乡规划的宣传力度，使每一名干部职工和城镇居民都能了解规划内容，掌握规划法规，不断增强城市意识、规划意识和文明意识，尽快形成从遵守规划，人人按规划办事的良好氛围。

二、关于建设问题

城镇基础设施建设始终是城建工作的重中之重，要紧紧抓住国家继续实施积极财政政策，加快城镇化进程的良好机遇，加大建设资金筹措力度，加快基础设施建设步伐，推动我市城镇功能的进一步完善。

首先，继续抓好市政基础设施建设。一是扎实抓好城建重点项目建设。市委二届六次全会提出了“5152”建设目标，市政府城建工作思路也已基本敲定，主要是围绕增强城市功能，提升城市品位，搞好道路建设、市政设施建设和绿化美化等。建设部门要尽快完成项目规划设计、资金筹措、征地拆迁等

前期准备工作，确保按时开工建设和如期竣工投入使用。二是严格按照“掌握需求、平衡市场、政策调控、统一开发”的思路，结合城市发展实际，尝试开发建设经济适用房，合理确定建设标准和销售价格，规范市区房地产开发市场，提升城市居住品位。三是加强小城镇基础设施建设，按照“突出重点，抓好试点，示范带动，梯次发展”方针，重点抓好卢店、大冶等重点镇和16个康居示范村道路、绿化、供排水、环卫等基础设施建设，不断增强服务功能，吸引农村人口、企业及科教、商贸服务业向小城镇集中。

其次，要切实提高工程建设质量，工程质量是百年大计，关人民群众生命财产安全，必须高度重视，切实抓紧抓好。所有建设项目都要严格按照法定建设程序履行报批手续，严格资质审查，认真落实招投标制、工程管理制度、项目法人制和质量终身责任制，对工程实施全方位、全过程的监督管理，确保工程质量和安全。对在工程建设中玩忽职守，弄虚作假造成严重质量安全问题的，要坚决严肃查处，构成犯罪的要移送司法机关依法处理。

第三要多渠道筹措落实建设资金。资金短缺仍然是制约我市建设事业发展的一个重要因素。建设部门要多想办法，多拓思路，积极探索建立多渠道筹措建设资金的新机制，关键要抓好两个方面：一方面要紧紧抓住国家实施积极财政政策的机遇，抓紧做好基础设施建设项目的算、论证和包装等前期工作，积极争取国债资金和银行贷款支持；另一方面，要进一步绿化经营城市理念，深化城市建设投融资体制改革，走出一条自我积累、滚动开发的城市建设新路子。主要可以考虑以下几种方案：一是采取多种方式，有偿转让城市基础设施经营权，拍卖黄金地段开发权，鼓励各类投资主体建设市政设施，促进投资主体多元化；二是加快城市污水处理、垃圾处理、环卫等公用事业产权改革步伐，推进公用事业企业化；三是对道路、桥梁、公园冠名权和广告设立权、城市保洁权，实行有偿有期转让，筹集建设资金。建设局要积极参照外地经验，结合自身实际，尽快研究制定我市公用事业改革方案

并抓好有益的尝试，力争年内取得突破性进展。

三、关于管理问题

城市建设三分建，七分管。近几年来，通过全市建设系统广大干部职工的共同努力，基础设施建设取得了显著成绩，这是全市人民有目共睹的事实。但是城市管理却一直是我们的“难点”和“弱点”。究其原因，除了市民文明素质有待继续提高，基础设施和环境建设需要不断加强等因素外，关键还在于我们的日常执法管理体制和管理手段，不适应现代城市管理的需求。当前全国上下都在强调树立正确的政绩观，其本质就是以人民满意不满意，赞成不赞成，支持不支持，作为衡量工作得失的唯一标准，城市环境执法管理面对面为市民、为老百姓提供服务，处在各种矛盾风口浪尖，一方面做了大量的工作，城市容貌更加亮丽，生活环境更加优美；另一方面，在每年开展的行风评议活动中，城管末位已成为全国的行业普遍现象。当然，这并不证明建设管理部门的工作能力差，无成效。社会是不断进步和向前发展的，新问题也会不断产生。这就要求我们要正视问题，理清思路，提高思想认识，采取积极措施，促进城市环境有效改善。首先要着重强化三个理念，一是强化环境需求与生存需求相统一的理念，满足人民群众的环境需求。一方面要加大管理取缔力度，创造优美市容环境，提升城市竞争力；另一方面又要兼顾多数社会弱势群体的生存需求，允许他们通过规范的摆摊设点，自谋生路。这里以人为本的根源所在，也是文明执法的依据。执法中要坚持把道路讲在前，把关心摆在前，把疏导措施放在前，争取被执法对象的理解和支持。二是强要强化个人利益与公众利益相协调的理念。执法中不仅要照顾少数弱势群体的个人利益，更要关注广大人民群众的利益。许多违章行为虽然给少数人带来了眼前利益，但影响了城区景观和交通，影响了城市形象，损害了公众利益。在具体执法中，要坚持有理、有利、有节，对一些钉子户和棘手问题，通过直陈要害，争取广大群众支持，孤立少数违章者，对一些目无法纪，胡搅蛮缠，要敢于碰硬，坚决打击。三是强化

文明执法与严格执法相结合的理念。前者是形式、手段和过程，后者是结果和目的，两者对立统一，相辅相承，没有文明高效的执法过程、执法效果将大打折扣，而没有严格的执法结果，文明执法只会流于形式，一无所成。必须坚持两手抓两手硬，通过文明执法，优化执法程序，加强协调，化解矛盾，采取积极有效措施，打击取缔影响市容环境的违法违规行爲，为广大人民群众创设一个良好的生产生活居住环境。

同志们，今年我是城市建设管理工作各项任务十分艰巨。建设部门要切实加强干部职工队伍建设，努力提高队伍政治业务素质和工作能力，切实增强依法行政观念和改革发展意识，大力转变工作方式和工作作风，不断提高城市建设管理工作的整体水平，确保全年各项建设管理目标任务的圆满完成，为促进全市经济社会快速、健康发展，早日实现我市跨入全国百强县市目标做出新的更大的贡献！

谢谢大家！

领导动员讲话稿篇五

这次全市保险工作会议的主要任务是，深入学习贯彻全国金融工作会议、全国保险工作会议和市委八届十次、十一次全会精神，以邓小平理论和“”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，按照“站在更高起点，追求更高水平，实现又好又快发展”的要求，总结20xx年保险业发展的成绩，部署和推动20xx年保险业改革发展创新的各项工作。刚才，卫国同志总结了去年全市保险业发展情况，对今年的工作作了安排，各保险机构要认真贯彻执行。现在我就加快保险业改革创新讲几点意见。

一、保险业改革发展创新取得新成果

20xx年，是保险业发展史上不平凡的一年。国务院先后颁布了加快滨海新区开发开放和促进保险业改革发展的重要文件，

市政府制定了金融改革创新方案，颁布了促进保险业改革发展的文件，为保险业又好又快发展创造了空前有利的政策环境。保监局和各保险机构认真贯彻落实国务院和保监会、市委、市政府的决策和部署，牢牢把握历史性机遇，不断推进改革和发展，保险业取得了长足进步。

按8%的比例在所得税税前扣除。市财政局等部门制发了《**市促进现代服务业发展财税优惠政策》(津财金[20xx]22号)，对设立机构、聚集资源、发展业务、引进高管人才等制定了优惠政策。

(二) 保险业务持续较快发展，支持改革发展稳定的能力增强。全市保费总收入1亿元，保险业总资产3亿元，分别比上年增长16.1%和21.2%。承担各类风险保障1.13万亿元，累计赔款和给付21.8亿元。光大永明人寿公司保费收入5.31亿元，恒安标准人寿公司保费收入5.12亿元，渤海财产保险公司保费收入1.11亿元，分别比上年增长1.1倍、1.3和8倍%。承保公司及时处置“鑫海7号”轮碰撞和渤海铝业有限公司火灾等事故的定损理赔工作，取得了较好的社会效果。保险业整体实力进一步提高，为经济建设、社会发展和人民生活提供了各类保险服务。

(三) 保险机构竞相发展，服务功能不断提高。三家保险法人机构，在各地共设立了13家分公司，向全国发展的步伐加快。阳光产险、人保健康等5家保险分公司相继开业。泰津代理等17家中介机构进入保险市场。信诚人寿、日本爱和谊保险等中外资保险公司正在我市筹建分机构。**市场现有保险总公司3家，分公司23家，支公司等营业性网点361家，专业保险中介机构74家，还有3千余家兼业代理机构。保险业与银行、邮政以及相关机构之间的合作关系得到加强，初步形成了多种保险机构竞相发展的市场格局，保险渗透力和辐射力明显增强。

(四) 发挥“社会稳定器”作用，完善社会保障体系。我市保

险机构注重开发和营销新产品新服务，发展各种养老保险和健康保险，参与补充医疗保险等社会保障型商业险种，有效发挥了经济补偿功能和社会稳定作用。各保险公司积极开发企业年金业务，太平人寿分公司与航道局开发第一笔企业年金，各保险机构的年金业务迅速开展起来。中国人寿保险公司积极参与新型农村合作医疗，在武清区城关镇等四个乡镇开展新型农村合作医疗保险的试点，参保人数4.95万人，摸索出一套成熟有效的运作模式，将于今年在武清、蓟县等区县全面推开。

(五) 责任保险取得突破进展，社会管理职能得以发挥。我市在依法推行交通事故责任强制保险的基础上，开始推行火灾公众责任保险。同时积极发挥保险业的社会管理职能，推行有利于维护公众安全和人民群众利益的责任保险产品，如火灾公众责任保险、特种设备责任保险、电梯安全责任保险、旅行社责任保险、承运人责任保险、食品安全责任保险、公众责任保险(危险化学品)、建筑工程设计责任保险和工程监理责任保险等。我市保险业在参与社会管理，推动“和谐”和“平安”建设，促进政府转变职能和强化社会管理方面发挥着重要作用。

(六) 保险监管工作水平不断提高。保监局牢固树立大局意识，以深化改革、促进发展、加强监管、防范风险为中心工作，将保险业改革发展与实施“”规划、实现“三步走”战略和促进滨海新区开发开放紧密结合起来，积极向市政府提出意见和建议，牵头组织制定重要的文件和方案，与政府有关部门和金融监管部门协调沟通，支持保险业协会发挥行业管理自律服务作用，鼓励保险机构拓展业务和搞好服务，为保险业发展营造良好的环境。积极探索有效的信息化监管方式，将实施电子稽核作为改进监管方式、提高监管成效的重要手段，现场检查普遍运用保险稽核软件，问题业务排查效率大为提高，查找问题更加准确，实现了对公司总体经营水平的定量分析，坚决查处违规经营行为，有效地规范了保险市场，促进了公平竞争和相互合作。

20xx年，保险业为我市经济建设、社会发展和人民生活水平提高做出了重要贡献，保险业的经营规模和质量效益得到了显著提高。但我市的保险深度为2.42%，保险密度为978元，相对于我市4300亿元国内生产总值的经济总量，以及人均5000美元国内生产总值的平均水平而言，保险业总体上仍处于发展的初级阶段，基础比较薄弱，整体规模较小，与我市经济社会发展需求和保险业发展能力相比有很大差距。一是保险市场服务体系不健全。保险与再保险的分保关系弱，保险向银行等行业的业务转移多，保险法人机构少，缺乏综合经营和集约化发展条件。二是经营理念不成熟。以传统营销方式和一般产品服务在低端市场竞争，降低保费率，加大手续费额，退保比例居高不下，追求短期利益，增长方式粗放，发展质量低下。有的保险公司依法诚信经营不足，存在欺诈误导和无理拖延甚至拒不赔付问题。三是市场开发不充分。产品大众化和个性化都明显不足，适应不同生产方式和不同生产力水平以及不同收入水平和不同社会群体的产品品种明显不足，产品同质化严重，市场开发力度不够。对于上述问题，要通过加快改革和创新逐步加以解决。

二、充分利用新上升期为保险业提供的历史性机遇

20xx年，是发展史上不平凡的一年。全市上下认真贯彻落实市委、市政府的总体部署，坚持以科学发展观统领全局，紧紧抓住滨海新区开发开放的历史性机遇，加强和改善宏观调控，调整优化经济结构，转变经济增长方式，国民经济保持了持续快速协调健康发展的良好势头。发展已经站在了一个新的起点上，进入了一个新的上升期。我们要充分认识发展的总体态势，充分用好新的上升期，加快保险业改革发展创新。

一是经济社会发展和生活质量提高，为保险业提供了广阔的发展前景□20xx年，全市国内生产总值4337亿元，增长14.4%，人均国内生产总值超过5000美元。城市居民人均可支配收入14283元，农村居民人均纯收入7942元，分别增长13%和10%。

全社会工商企业总资产2**43亿元，增长16.8%。在加快实现“三步走”战略，加快实施“”规划和加快滨海新区开发开放的进程中，经济社会将进入又好又快发展的新上升期，人民收入水平和生活质量不断提高，全社会及居民家庭资产总量不断增加，保险业将持续发挥更大作用。

二是城市发展定位提升，为保险业发展提供了广阔的市场。国务院20xx年关于**城市总体规划批复和推进滨海新区开发开放的两个文件，确定了**市和滨海新区的发展定位，要求建成国际港口城市，北方经济中心和生态城市，建成北方国际航运中心和国际物流中心等。在经济全球化和区域经济一体化的大趋势中，要素和资源的聚集度将会显著提高，经济发展的外向度也会显著提高，保险的普遍性和多样化将成为生产生活的基本需求。

三是加快金融改革创新，为保险业提供了有力的政策支持。当前，保险业改革步伐加快，市场主体不断增加，对外开放程度加大，改革创新层出不穷。去年以来，我市组织力量专题研究金融企业、金融业务、金融市场和金融开放等方面的改革创新措施，有的已经完成并付诸实施，有的正在争取获批，有的正在准备申报。保监会积极支持滨海新区开发开放，将滨海新区列为全国保险改革试验区。已经和将要在发展的保险机构、与保险相关的机构合作项目，以及产品服务新品种和营销服务新模式等都在大量增加，为保险业发展注入了源源不断的活力。

四是全社会保险需求不断增强，为保险业开拓市场提供了有利条件。随着经济管理体制和经济增长方式转变，经济结构和产业结构、社会结构和人口结构以及生产方式和生活方式等都在发生深刻变化，保险将成为保障生活质量、保证生产安全的重要手段。按照科学发展、构建和谐社会和实现又好又快发展的要求，政府要努力构建促进经济增长和实现社会公平的制度体系，在促进商业性保险发展的同时，采用商业保险方式分担社会风险，支持强制性保险和政策性保险，扩

大政策性保险业务由保险公司运作的领域，扩大社会保险和社会保障覆盖面，提高社会的安全度和稳定性。

三、以科学发展观为统领，推动保险业更好更快发展

20xx年，全市保险业要全面落实科学发展观，在巩固已有成果的基础上，紧紧抓住保险业和滨海新区开发开放的双重机遇，认真学习贯彻全国金融工作会议、全国保险工作会议和市委八届十一次全会精神，进一步增强全局意识和责任意识，把保险业放在经济社会发展的大局中来谋划，深化改革，勇于创新，努力实现保险业又好又快发展。

(一) 以科学发展观统领各项工作，实现保险业又好又快发展。

良好的发展环境既给保险业发展带来重大机遇，也对保险业改革创新提出了更高要求。全市保险系统要严格依法治理，更新发展理念，创新发展模式，激活发展动力，转变增长方式，调整优化结构，着力拓展服务领域，扩大保险覆盖面，全面充分发挥保险的经济补偿、资金融通以及社会管理功能，提高行业企业的竞争力，成为金融服务业中的支柱产业。要充分认识当前保险业发展的新形势、新情况、新特点，敢于迎接挑战，善于抓住机遇，增强工作的主动性、预见性和创造性。要正确处理企业管理与业务发展、社会效益与经济效益、加快发展与防范风险、发展速度与业务质量，业务规模与产品结构、市场开发和产品创新等方面的关系，做大做强保险企业，更好地为经济建设和社会发展服务。

(二) 制定保险业改革创新方案，动员各方面支持和参与改革创新。

中国保监会将滨海新区列为保险改革试验区，是对滨海新区金融改革创新的有力支持。保监局和市有关部门要围绕保险企业、保险业务、保险市场和保险开放，重点是设立和引进新机构、开发和推广新产品、制定和实施新政策、组织和开

展新合作等，拟定保险业改革创新方案，动员各方面力量支持和参与改革创新。要积极支持保险法人机构加快发展和改革创新，在外地增设机构，开发新的产品和服务，帮助企业协调解决实际问题。要进一步改进完善支持保险业改革发展的政策制度措施，支持发展新业务，开发新产品，设立新机构，增强竞争力。

(三) 搞好市场开发和产品创新，满足不断增长的保险需求

一是适应经济快速发展和滨海新区开发开放要求，主动开拓服务领域、研发保险产品。要围绕实现**城市和滨海新区的功能定位，为重大投资建设项目提供风险保障，发展有特色的保险业务，争取在滨海新区开展拓宽保险资金运用渠道的试点。围绕建设国际航运中心和国际物流中心及东疆保税港区，努力发展各种企财险、责任险、工程保险和货物运输险，积极开办高科技产品研发保险、进出口信用保险、国内贸易信用保险和与舱港物流融资协议有关的出口信用保险。要不断创新服务，改进营销服务方式，提升业务处理自动化水平，提高服务效率。

二是大力推广责任保险，充分发挥保险社会管理功能。今年，我市要推行责任保险试点，包括强制性责任保险和非强制性责任保险。保险监管部门、行业主管部门和保险公司要按照“市场运作、政策引导、政府推动、立法强制”的原则，在涉及公共安全利益和经济社会稳定运行的行业发展责任保险。推行责任保险是经济发展和社会进步的产物，但由于经验不足、条件不很完善以及认知方面的差异，要制定试点方案，积极搞好试点，逐步扩大覆盖面。保险公司要把推广各类责任保险、及时有效服务与防灾防损工作结合起来，切实加强和改进理赔服务，开发符合需要的责任保险产品，主动与行业主管部门和客户共同研究建立安全保障长效机制，努力提高保险业参与社会管理的广度和深度。

三是积极参与构建社会保障体系，努力研发推行各类养老和

健康保险产品。各保险公司要适应国家构建多层次社会保障体系的要求，发展个人和团体养老保险业务，积极参与企业年金业务，拓展补充养老保险服务领域，完善社会保障体系。加大宣传力度、提升服务质量，支持有条件的企业通过商业保险建立多层次的养老保障计划，提高员工保障水平。积极参与社会医疗保障体系，开拓健康医疗保险产品市场，拓宽保险公司承办医疗保险的有效途径。

四是适应建设社会主义新农村的新形势，坚持面向“三农”拓展业务。各保险公司要积极拓展农村保险市场，逐步建立保险服务网络和销售渠道以及农业保险体系，通过产品创新、服务创新、制度创新、组织创新，激活农村保险需求。大力开发保障适度、保费低廉、保单通俗的农业保险产品，以及适合农村消费群体的养老险、健康险、意外伤害等产品，研究建立节育手术保险和农村计划生育家庭养老保险制度，争取在更多区县开展“三农”保险。继续开展新型农村合作医疗，进一步探索参与农村合作医疗管理的有效方式。加大农村保险宣传，增强农民和农业部门的保险意识。

(四) 围绕促进发展和加强监管，充分发挥保险监管部门职能。保监局要围绕“速度、效益、诚信、规范”的监管重点要求，开展监管标准化、规范化、法制化和制度化建设，健全保险监管责任制，强化公司依法治理和规范运营监管，约束高管人员自觉履行经济社会责任，有效防范系统性风险，从事后监管向事前事中监管转变。要更好地运用信息化手段加强监管，建立有效的公司外部监管体制，全面提高监管水平。保险行业协会要进一步发挥职能，全面加强自身建设，不断提高行业自律、维护公平竞争、开展业务培训等方面工作水平和服务能力。保监局和各保险公司要积极支持保险业协会工作，进一步做好协调服务工作，以搞好保险业综合配套改革试验和加快保险业改革发展为重点，为保险业各公司发展提供良好的服务。

(五) 加强行业自身建设，提升行业整体竞争力。保险业是事

关社会稳定和长远发展的特殊行业，做大做强保险业的前提是做大做强保险企业。与发达国家的保险企业相比，我国的保险企业起步较晚，基础比较薄弱。各保险机构特别是保险法人机构都要着眼于企业长远发展，学习先进的企业管理经验，健全治理结构，培育诚信为本、长期存续和稳健发展的企业文化，形成品牌和经营特色，为客户提供长期稳定的保险服务。金融机构生存和发展的基础是人才。保监局、保险协会和各保险机构要努力加强人才队伍建设。既注重人才的教育和培训，也注重吸引和留住人才，为高端管理经营人才干事业求发展，创造良好的内部和外部环境。

领导动员讲话稿篇六

各位老师、各位同学：

上午好！

上周星期六，也就是10月31日是由联合国确定的“世界勤俭日”。世界人口已经将突破68亿。就地球资源消耗来说，人类必须做到勤俭节约。这也是确定每年10月31日为世界勤俭日的深远意义所在。

所以，在一周的开始，首先想和大家分享一个关于勤俭的小故事。

从前有一个农民，他一生勤俭持家，日子过得无忧无虑。临终的时候，他把一块写有“勤俭”两字的横匾交给两个儿子，告诫他们要想一辈子不受饥挨饿，就一定要按照这两个字去做。

兄弟俩分家时，将匾一锯两半，老大分得了一个“勤”字，老二分得了一个“俭”字。老大把“勤”字恭恭敬敬高悬在家中，每天日出而作，日落而息，年年五谷丰登。然而他的妻子过日子却大手大脚，孩子们常常将白白的馍馍吃了两口

就扔掉了。久而久之，家里就没有一点余粮了。

老二自从分得半块匾后，也把“俭”字当作“神谕”供奉中堂，却把“勤”字忘到九霄云外。他疏于农事，又不肯精耕细作，每年所收获的粮食也不多。尽管一家几口节衣缩食、省吃俭用，日子过得很是艰难。

有一年遇上大旱，老大、老二家中都已空空如也。兄弟俩恍然大悟，“勤”、“俭”两字原来不能分家，相辅相成，缺一不可。吸取教训以后，他俩将“勤俭持家”四个字贴在自家门上，提醒自己，告诫妻室儿女，身体力行。此后的日子过得一天比一天好。

从这个故事我们可以清楚地知道，勤与俭是密不可分的。历览前贤国与家，成由勤俭败由奢。勤俭节约是国人的一种传统美德，是中华民族的优良传统。小到一个人、一个家庭，大到一个国家、整个人类，都离不开“勤俭节约”这四个字。

那么，在我们平时日常的学习生活中，我们应该如何养成勤俭的好习惯呢？

我们不妨先从以下一些细节做起：

- 1、上体育课、活动课前自觉关闭电器，做到“人走灯灭，人离扇停”。
- 2、放学后自觉检查并关闭教室内的所有电器开关。
- 3、在天气晴朗、阳光明媚的日子，尽量不使用日光灯照明。
- 4、提倡节约用水，科学用水，用完水后，要及时拧紧水龙头，杜绝长流水。
- 5、看到浪费水、电的现象及时纠正。

我相信同学们还能想出很多很多如何勤俭的小点子和小窍门。

勤俭不是小气，而是一种文明，应该被广泛传承。大到国家，小到家庭。如果勤俭文明之风盛行于世，将是国之本，家之幸，民之福。

领导动员讲话稿篇七

同志们：

这次会议的主要任务是，按照全国全省组织部长会议精神，以及市委的要求，总结工作，对20xx年全市组织工作进行安排部署。下面，我讲三个问题。

五中全会精神，坚持在落实中求创新，在突破中求发展，各项工作取得了新成绩。

第一，紧紧围绕全市中心工作，组织部门服务大局的主动性明显增强。面对突如其来的特大洪灾，市县两级组织部门快速反应，坚决贯彻落实省市市委的决策部署，迅速组织动员全市党员领导干部、基层党组织和广大党员，积极投入到抗洪抢险救灾和灾后重建第一线，充分发挥组织保障和表率带动作用。组织市直部门与受灾县区对口支援，开展万名机关干部“一对一”包保帮扶灾民活动，做好化解矛盾、处理善后、维护稳定工作，及时发现总结、宣传表彰抗洪救灾和灾后重建中的先进典型。广大组工干部带头坚守工作岗位，带头维护社会秩序，带头帮扶受灾群众，带头捐款奉献爱心，用实际行动彰显先进和优秀。以实施“江城特聘专家”、“253”青年科技创新人才培养扶助、“5+3”高端人才招募等重点人才项目为抓手，全力推进三项人才支撑工程，为我市经济社会发展培养引进了一批高端创新人才。连续两年选派有发展潜力的县(局)级领导干部和年轻后备干部到发达地区、重点企业、经济部门和基层一线开展“四个一批”挂职服务工作，在实践中经受锻炼、增长才干，为我市发展

稳定做出了重要贡献。组织专门力量对县(局)级领导班子和领导干部实施专项考核，推动了重点工作任务的落实。

第二，大力加强领导班子和干部队伍建设，领导发展的能力和水平有新提高。按照市委的总体部署，在年度政绩考核的基础上，适时对领导班子和干部队伍进行调整补充，使县(局)级领导班子，特别是县(市)区党政领导班子结构更趋合理，熟悉经济工作的领导力量得到加强，整体功能进一步增强。深入实施培养选拔年轻干部“三二一”梯次工程，运用“一推两考三评议”的办法对副县(局)级后备干部进行了调整补充，加强了对“两高一低”后备人才的培养和管理，从源头上为领导班子和干部队伍建设的长远需要提供了人才储备。紧紧围绕加快经济发展方式转变、中新吉林食品区项目建设、推进长吉一体化进程等内容，开展专业化培训，领导干部推动发展的能力不断增强。

第三，加大探索创新力度，干部人事制度改革取得重要进展。精心组织开展省市县联合公开选拔领导干部工作，在打破身份限制、创新选拔机制和提高选人公信度等方面作出了许多尝试与突破，实现了全程公开、全程规范、全程量化、全程监督，引起良好的社会反响，有18名干部走上县(局)级领导岗位，111名干部走上乡(科)级领导岗位。通过调任、差额考察提任和公选三种方式，面向基层选拔了45名处(科)级干部到市直机关任职，选调102名有发展潜力但缺乏基层工作经历的市直机关年轻干部到基层培养锻炼，畅通了上级机关与基层干部互动交流的渠道。实施干部选拔任用工作全过程监督，突出抓好干部任前监督和选人用人终端监测，选人用人公信度不断提高。

第四，广泛开展创先争优活动，基层党组织和党员队伍活力不断增强。突出深入贯彻科学发展观主题，以“五创”活动为载体，全面落实“五个具体化”措施，分类组织督查指导，建立完善体制机制，开展典型宣传表彰，形成了党组织履职尽责创先进、党员立足岗位争优秀、党员干部示范引领作表

率的生动局面。深入实施农村基层组织建设“三项工程”，平稳有序地完成了村级组织换届工作，村干部报酬实现了按月发放，村级组织活动场所和农村党员干部现代远程教育网络实现了全覆盖，深入实施“十百千项目支书”发展计划，一批发展致富项目业绩突出、辐射带动作用好的“项目支书”迅速成长。城市社区党建工作“三有一化”进一步落实，非公有制经济组织和社会组织党建工作得到加强。积极构建党员联系和服务群众工作体系，建立了党内激励关怀帮扶机制。

第五，深入推进“讲重作”活动，组织部门自身建设得到进一步加强。市县两级组织部门坚持把创先争优活动和深化“讲党性、重品行、作表率”活动有机结合，进一步巩固提升活动成果。深入开展“三个什么”大讨论，开设“组工干部讲坛”，形成了比学习、比工作、比奉献的良好氛围。继续开展“组织部长下基层”和“联系基层、学习基层、服务基层”活动，帮助基层解决实际困难。采取公开选拔、竞争上岗、差额遴选等方式，创新组工干部选用机制，激发了组工干部队伍活力。严格执行“十严禁”纪律要求，作风建设得到进一步加强。

一年来，组织工作调研信息宣传、信息化建设和群众来信来访处理等各项工作也取得新进展。

绕中心服务大局上创新不够，组织部门自身建设还需要进一步加强。这些问题，要在今后工作中认真加以解决。

二、扎实做好20xx年组织工作，为领先发展和全面振兴提供坚强保证

今年是中国共产党成立90周年，是实施“”规划的第一年，也是市县乡党委集中换届之年。根据中央和省市的要求，今年组织工作的总体要求是：深入贯彻落实党的xx届四中、五中全会及省市相关会议精神，紧紧围绕服务科学发展，突

出做好市县乡党委集中换届工作，重点推进创先争优活动、深化干部人事制度改革、抓好干部教育培训、强化干部监督管理、落实人才发展规划和加强基层组织建设工作，改革创新、狠抓落实，为开创我市领先发展和全面振兴新局面提供坚强组织保证。

(一)认真做好市县乡党委换届工作，进一步加强各级领导班子建设。搞好市县乡党委换届，是今年组织工作的中心任务。去年底，中组部印发了《关于认真做好市、县、乡党委换届工作的通知》，对换届工作做出了具体部署。我们要严格按照《通知》要求，通盘考虑，提前布局，分步实施，有序推进，统筹做好党委、人大、政府、政协领导班子换届工作。要认真落实发扬民主、推进改革、严肃纪律三项关键举措，把握好以下四点：一是坚持正确用人导向。按照德才兼备、以德为先标准，注重科学发展和重视基层导向，大力选拔政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部。注重选拔长期工作在基层一线、埋头苦干、不拉关系、不走门子的干部，尤其要注意选拔实际工作经验丰富、能够应对突发事件、善于解决复杂矛盾的干部。要加强换届中的思想政治工作，教育干部自觉服从组织安排，正确对待个人进退留转。对原班子中退出、调整的同志要及时谈心谈话，党委书记要担负起做班子成员思想工作的政治责任。二是进一步优化领导班子结构。坚持好中择优、优中选强，重点选好配强县、乡党政主要领导。要选拔政治坚定、领导科学发展能力强、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍、民主作风好、清正廉洁的干部担任党委书记；选配党性观念强、工作能力强、合作意识强的干部担任政府主要负责人。要注意充实适应转变经济发展方式，懂新兴产业、现代服务业、城市规划建设、社会管理和善于做群众工作的干部进领导班子。坚持合理使用各年龄段干部，把握好领导班子主体年龄要求，加大培养选拔优秀年轻干部力度，同时党政班子中要注意保留一些50岁以上经验丰富、工作能力强的干部，形成老中青不同年龄的干部梯次配备。要注意选拔女干部、少数民族干部和党外干部。以一把手、关键岗位和有培养前途的优秀年轻干

部为重点，加大县(市)区和市直部门之间、县(市)区之间以及乡(镇、街)和县(市)区直部门之间、乡(镇、街)之间的干部交流力度。交流干部要提前安排，以保持领导班子换届中的平稳过渡。三是积极扩大换届工作中的民主。按照分类提名要求，规范换届人选提名办法，改进考察工作。坚持对新一届领导班子成员人选进行全额定向民主推荐提名，对新提名人选实行差额推荐、差额考察。要提高民主推荐、民主测评的科学性、真实性，结合年度考核、平时考核以及关键时刻和完成急难险重任务时的表现，综合分析民主推荐结果，既尊重民意又不简单以票取人，真正做到以实绩看德才、凭德才用干部。完善选举程序和投票方式，改进候选人介绍办法，创造有利于选举人表达意愿的环境和条件。四是严肃换届纪律。要坚持教育在先、警示在先、预防在先，认真贯彻中央严肃换届纪律视频会议精神，严格执行“5个严禁”、“17个不准”和“5个一律”规定，特别是要严肃查处拉票贿选、跑官要官、买官卖官、突击提拔干部等问题，查实一件、处理一件，用铁的纪律保证换届风清气正。

省委组织部将于3月份对换届工作做出具体部署，届时市委将形成我市的工作安排意见。在省委组织部具体安排前，市县两级组织部门要提前动手，搞好调查摸底，进行县、乡班子结构分析，做好有关基础工作。

(二)突出科学发展主题，扎实推进创先争优活动。一要突出活动重点。坚持“五个具体化”措施，进一步丰富活动内容，创新活动形式，拓展活动领域，提高活动实效。紧紧围绕加快转变经济发展方式，围绕保障和改善民生，围绕解决群众反映强烈的突出问题，围绕庆祝建党90周年开展创先争优，营造学先进、赶先进、当先进的良好氛围。二要加强分类指导。继续以县(市)区为重点，突出抓好乡村、街道社区、非公有制经济组织和社会组织创先争优，使创先争优更加贴近生产工作实际。突出抓好窗口单位和服务行业创先争优，让广大群众切实感受到创先争优带来的变化。抓好领导机关和领导干部的创先争优，充分发挥领导干部的表率作用和示范带动

作用。深化党群共建，充分发挥工青妇组织作用，使全社会创先争优氛围更加浓厚。三要扎实开展载体活动。继续开展以“五创”活动为重点的各类载体活动，使基层党组织和广大党员都能广泛参与进来，增强创先争优活动实效。四要结合庆祝建党90周年推进创先争优活动。组织党员干部开展学习党的理论、党的知识、党的历史等活动，发扬党的优良传统。组织各级党组织开展走访困难党员、老党员、老干部活动，增强党组织的凝聚力。要大力培树和宣传先进典型，用身边的事教育身边的人。组织做好“七一”评选表彰先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者工作。

(三)加强探索实践，积极稳妥推进干部人事制度改革。一是积极完善和推行干部选拔任用提名制度。坚持和完善分类提名办法，进一步明确提名主体及其责任，规范提名行为。继续探索完善市委全委(扩大)会非定向民主推荐县(局)级正职提名储备人选，建立人选储备库。二是积极完善干部选拔任用差额推荐、考察、酝酿办法。进一步明确民主推荐、二次推荐、考察、酝酿的范围和程序。制定差额考察人选综合素质和岗位适应度评价实施办法，为差额考察干部提供科学的比选依据和操作规程，提高选任干部质量。三是进一步推进竞争性选拔领导干部工作。根据县(局)级领导班子建设需要，探索在后备干部中竞争性选拔县(局)级领导干部办法，推进市县机关干部竞争上岗工作。四是进一步完善领导干部考核评价机制。要紧紧围绕考准考实干部的德和才，根据不同领域、不同层次领导班子和领导干部特点完善干部考核评价办法，综合评价干部的德才表现。五是积极探索干部宏观管理的创新举措。进一步落实市委关于加强市直机关处级干部队伍建设的意见，会同有关部门研究有关干部退出的机制办法，探索建立面向基层选拔市直干部的机制办法。

(四)深入落实干部教育培训《改革纲要》，进一步抓好大规模培训干部工作。一要加强理论武装和党性教育。坚持不懈地抓好中国特色社会主义理论体系教育，继续开展领导干部党史、党性教育专题培训，重视和加强做好新形势下群众工

作的培训。二要真抓抓好中央、省市委全会精神 and “ ” 规划的学习培训。加强战略性新兴产业、现代服务业、自主创新能力、现代科技、城市规划、社会管理和舆情应对等方面知识培训。三要推进干部教育培训改革。研究制定贯彻落实干部教育培训《改革纲要》实施意见，大力推进办学体制、运行机制、培训模式、师资队伍建设和宏观管理五项改革。充分发挥市县两级党校和其他培训机构的作用，利用干部网上学习园和农村党员干部现代远程教育网络，加强对基层干部教育培训，大力推进优质教育培训资源向基层延伸和倾斜。四要完善培训管理制度，提高干部教育培训质量。加强统筹管理，整合培训资源，优化培训渠道，强化师资培养，整治不良学风，增强领导干部参训的内生动力。

(五) 以提高选人用人公信度为目标，进一步加强干部监督管理工作。一是深入抓好四项监督制度贯彻落实。搞好专题培训，组织知识测试，达到领导干部熟知、组工干部精通、干部群众知晓的要求。加强对县(局)级党委(党组)贯彻落实四项监督制度情况的督导检查，组织开展年度干部选拔任用工作“一报告两评议”，探索试行《市直部门(单位)党委(党组)通报干部选拔任用工作并接受民主评议实施办法》。二是着力做好提升选人用人满意度工作。要认真分析去年我市组织工作满意度民调结果，有针对性地提出改进措施。大力推行干部选任工作信息公开，坚持实行选人用人公信度测评和干部选任工作事后问询制度。三是切实加强领导干部日常管理监督。坚持执行领导干部任期、离任经济责任审计、函询、谈话、民主生活会制度，制定出台《吉林市组织部门开展领导干部日常管理监督工作实施细则》，探索试行《领导干部日常行为表现专项测评实施办法》。四是认真落实从严管理干部要求，探索建立关键岗位干部管理办法。对党政正职、执法执纪审批、管人管钱管物等关键岗位干部，要重点配备、重点教育、重点管理、重点监督、重点谈话。

(六) 全面落实人才发展规划，充分发挥人才对经济社会发展的支撑引领作用。一是推进人才规划任务落实。适时发布

《吉林市人才发展规划(20xx-20xx年)》和《关于大力推进人才支撑工程，促进经济发展方式转变的实施意见》，结合国家和省人才发展规划，认真抓好组织实施。二是大力引进培养高层次科技创新创业人才。利用国家“千人计划”、省高层次人才引进计划优惠政策和我市产业优势、发展平台，吸引海内外高层次人才来我市创新创业。探索产学研相结合、科技研发与成果转化相衔接的创新创业人才培养模式，扎实推进青年科技创新创业人才“253”培养扶助项目。以各级各类产业园和创业园为依托，抓好人才创业基地建设。三是重点人才工程为抓手统筹推进各类人才队伍建设。要突出发展、服务产业，突出“两高”、服务企业，突出基层、服务民生，精心组织一批重点人才工程，以人才工程引领和推动各类人才队伍建设。四是探索建立长吉一体化人才合作机制。加强与长春等地的区域人才开发合作，在人才信息交流、政策并轨、市场对接等方面结成人才协作联盟，促进人才信息一体化、人才政策同质化、人才流动有序化。五是加强党政领导后备人才队伍建设。推进实施培养选拔年轻干部“三二一”梯次工程，继续公开选拔“两高一低”后备干部(人才)，探索建立适应“”发展需要的正职后备干部队伍和后备干部分类提名数据库，跨部门、领域及区域推动年轻后备干部多方位实践锻炼，为年轻干部快速成长搭建舞台。

(七)加强党的基层组织建设，健全抓基层打基础长效机制。一是深入实施农村基层组织建设“三项工程”攻坚计划。要对照既定任务目标，逐级制定年度攻坚计划，狠抓工作落实，确保“三项工程”各项任务全面完成。要加强以一把手为重点的乡村班子建设，深化建制村“划档分类、升级晋位”工作，建立整顿软弱涣散村党组织长效机制，优化农村基层党组织设置，大力推进“项目支书”建设，加强村级组织活动场所管理和使用，探索发展壮大村级集体经济的有效途径，深入推进“党员创业致富工程”。二是以“三有一化”为重点，加强街道社区党建工作。扎实做好社区党组织换届工作，切实加强街道社区党组织和党员队伍建设，进一步深化创群众满意街道、社区党组织活动，加强活动场所建设，总结推

广街道“大党工委”体制，着力加强区域化党建工作。三是大力推进非公有制经济组织和社会组织党建工作。深入研究探索非公有制经济组织和社会组织党建工作的领导体制和工作机制。继续采取单独组建、联合组建、依托组建等形式，重点抓好小型非公有制企业和社会组织组建党组织工作，进一步扩大组织覆盖和工作覆盖。认真抓好建强骨干队伍、丰富工作内容、完善工作制度、巩固活动阵地等方面工作，不断提高非公有制经济组织和社会组织党建工作水平。四是统筹抓好其他领域基层党建工作。以创先争优活动为总抓手，扎实推进机关、国有企业和事业单位等领域党建工作。按照“五个好”、“五带头”的要求，加强党组织班子建设和党员队伍建设，切实发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。五是做好发展党员和党员教育工作。要在保证质量的前提下，加大在工人、农民、高知识群体等重点群体中发展党员工作力度。继续抓好《20xx-20xx年全国党员教育培训工作规划》的落实，全面推广“党性教育+技能培训”培训模式，用好党员干部现代远程教育网络，推进党员教育培训基地建设。研究探索流动党员等特殊群体党员管理的新方法。扎实做好党内激励关怀帮扶工作。继续开展党内基层民主建设试点工作。

要继续做好老干部工作和党史研究工作，统筹做好信息调研、新闻和网络宣传、党员统计和公务员统计、信息化建设和干部档案管理、农村党员干部现代远程教育等工作。

三、以创先争优活动为载体，进一步加强组织部门自身建设

加强自身建设是做好工作的保证。组织部门要带头开展创先争优活动，弘扬先进组工文化，不断提高自身建设水平。

第一，要在锤炼党性、增强本领上创先争优，提高学习力。要把党性锻炼作为创先争优活动的核心内容，深入开展理想信念教育，扎实推进以政治坚定、公道正派、廉洁勤奋、求实创新为核心的组工文化建设。结合庆祝建党90周年，开展

党的光辉历史和组织工作优良传统教育，继续组织开展“组工干部讲坛”、“三个什么”大讨论和向王彦生等优秀组工干部学习活动，大力表彰组织系统先进集体、优秀个人。要继续深化“组织部长下基层”和“联系基层、学习基层、服务基层”活动，以及“一对一”包扶灾民活动，在联系和服务群众中体现组工干部的党性和情怀。要带头创建学习型机关，通过办班培训、外出考察、岗位练兵、挂职交流等多种形式，抓好组工干部的学习培训。

第二，要在围绕中心、服务大局上创先争优，提高服务力。围绕中心、服务大局、推动发展是创先争优的主要任务。知大局、懂本行、干实事，是组织部门的优良传统。要全方位了解经济社会发展形势，研究新情况、把握新要求，深刻理解全市中心工作、战略目标和重要部署，紧紧围绕“四个坚定不移”的发展要求，充分发挥组织部门的职能作用，在服务加快经济发展方式转变中创先进、争优秀。要结合我市实际，研究确定符合市委要求、体现组织工作特点的活动目标、主题、载体，引导广大组工干部立足本职岗位，把劲头聚焦在“干”字上，把功夫下在行动上，埋头苦干、务实重行，在服务中心、服务大局的实践中创先争优。

第三，要在解放思想、改革创新上创先争优，提高创新力。要大力弘扬改革创新精神，不断研究新情况、解决新问题、总结新经验，敢于提出新思路、新举措、新办法，努力使组织工作体现时代特点、贴近党员需求、富有实际成效。要以创新的理念谋划工作思路，大胆摒弃陈旧的、不合时宜的观念，切实以新视野谋划发展、以新思路推动改革，增强组织工作的前瞻性、创造性。要以创新的举措推进工作开展，健全主体清晰、程序科学、责任明确的干部选拔任用提名制度，完善公开选拔、竞争上岗和差额选拔等竞争性选拔干部方式，构建统筹城乡发展的基层党建新格局。要以创新的机制提升工作水平，健全促进组织工作创新发展的制度，努力使组织部门成为创新思维更活跃、创新动力更强劲、创新成果更显著的部门。

第四，要在真抓实干、注重实效上创先争优，提高执行力。要增强工作的计划性，倡导高度负责、真抓实干、一抓到底的工作作风，制定规划、分解任务、明确时限、落实责任、加强督导、跟踪问效，逐项任务去落实，逐件事情去完成，逐个问题去解决，在落实工作中体现执行力。要增强工作的超前性，对组织工作的前进方向超前研究、超前谋划，作出远景工作规划和制度设计。要增强工作的原则性，严格按照政策和制度办事，规范自己的言行，用实际行动赢得干部群众的理解、信任和支持。要增强工作的协调性，牢固树立团结协作意识，集思广益、群策群力，努力创建团结协作、生动活泼、和谐有序的组织部门。要多蹲点调研、多解剖麻雀，从实践中寻找改革创新、破解难题的有效办法。要改进会风文风，腾出更多时间和精力抓落实。

第五，要在公道正派、干净干事上创先争优，提高免疫力。要坚持“三从严”不放松，不折不扣执行“十严禁”纪律，筑牢抵制不正之风、廉洁从政的“防火墙”。针对新形势下易发不正之风和损害组织部门形象的重点环节，健全完善相关制度措施。要严守组织人事纪律，做到慎言、慎行、慎微、慎友、慎独，对有苗头性问题的，要及时提醒告诫或批评教育；对已出现问题的，要严肃查处，决不姑息迁就。要关心组工干部的成长进步，认真落实“三个留人”的要求，真正做到“家规严”、“家风正”、“家味浓”，增强组工干部的荣誉感、自豪感和归属感。

同志们，新的一年，组织工作任务艰巨而繁重，组织部门责任重大而光荣。我们要在市委的正确领导下，围绕中心、服务大局，振奋精神、改革创新，狠抓落实、创先争优，以优异成绩向建党90周年献礼。

最后，在新春佳节即将来临之际，祝大家身体健康，阖家幸福！