

最新工会发放福利方案会议记录(通用5篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

工会发放福利方案会议记录篇一

【活动时间】20xx年5月29日——6月2日

【活动地点】营销中心招商部

【活动主题】“感恩客户 共享端午节”

【活动定位】温馨、精致

【活动形式】通知客户到项目招商部领取端午节粽子小礼包。

【活动参与对象】（规模为300人左右）已签意向客户，意向客户、自营客户。（不包括投资客户）

【活动目的】

借端午节到来之际，为业主提供粽子小礼品一份，提升项目温馨感并进一步维系客户关系，为后续招商签约提供支持，最终提高项目成交比例。

借此小活动，通过客户口碑宣传，让客户感受到项目的关心，提升影响力。

1、电话邀约客户到现场领取端午节感恩粽子礼包

招商人员致电邀约已签意向入驻协议客户及意向客户和潜在意向客户、自营客户在规定日期内到项目招商部领取端午节回馈业主粽子礼包一份。

2、客户领取粽子礼包阶段

客户领取礼包时间为5月29日至6月2日。粽子礼包仅限200份，先到先得，领完为止。

1、粽子礼包准备

由行政部提前采购好粽子礼包350份，并用项目宣传袋子装好放置在招商部。

2、客户邀约部分

招商部于26号下午将已签意向入驻协议客户及意向客户和潜在意向客户、自营客户名单整理完毕，并与27号至28号全部通知到位，通知过程中注意一定要告知粽子礼包为300份（预留50份），先到先得，送完为止。

3、客户领取粽子阶段

招商人员把所有名单统计在一起，5月29日至6月2日客户前来领取粽子时登记信息后发放粽子礼品。

工会发放福利方案会议记录篇二

为充分体现工会组织对患重大疾病、家庭生活困难职工的关心和爱护，根据《关于开展全市困难职工调查与申报的通知》（x总工字〔20xx〕x号）文件的有关要求，xx市木业产业工会将于春节前开展“送温暖”慰问活动。

现将有关事宜通知如下：

一、活动对象确定

由产业工会委员会根据申报情况及职工困难程度决定具体补助名额和补助对象。

二、活动对象评定条件

1、家庭人均收入在当地最低生活保障标准3倍（ x 元含）以内，但由于患病、子女就学、单亲、残疾及其他特殊原因导致生活困难，家庭月人均收入在当地最低生活保障一倍（918元—979元含）以内的职工家庭。

2、家庭人均收入高于当地最低生活保障标准3倍（ c 元含），但由于遭受突发事件、意外伤害、重大疾病及其他特殊原因导致生活困难，家庭总收入除去困难情形引发的必要自负费用支出后，家庭月人均收入在当地最低生活保障一倍（918元—979元含）以内的职工家庭。

各企业工会要进行深入调查摸底并加以选，认真核实困难情况真实性。

三、具有下列情形之一的职工家庭，不能申报：

- 1、拥有2套（含）以上住宅的；
- 2、拥有商业店铺或雇佣他人从事经营活动的；

工会发放福利方案会议记录篇三

为体现公司对员工的关怀，使员工感受到节日的欢乐气氛，综合管理部特申请给公司全体职员工发放春节福利礼品。凡在20xx年xx月xx日前入职人员（请假人员不包含），均可获

得春节节日福利一份，根据公司财务预算，福利礼品发放具体方案如下：

公司全体员工（截止20xx年x月x日前进厂员工）。

20xx年x月xx日（下午16：00）。

公司办公室。

xx□xx□xx□

由综合管理部统一发放，各部按通知时间，安排人员到指定地点领取，各部门领取时根据附件表格，自行将当天在职人员名单统计清楚。

所有物品需在发放当日上午10：00准时送到公司）。

1、各部门在将礼品领回去之后，请尽快发放给各位员工，如发现月饼有发霉或其它质量问题，饮料有开启过期现象，请勿食用，并请发放当天及时到综合管理部换取，逾期不换。

3、因物品在运送、搬运过程中可能有损坏的情况，如损坏情况不严重，而非质量问题将不作更换；另外损坏情况严重的，将视情况而定再做更换。

工会发放福利方案会议记录篇四

一、春节前福利：

1、1月福利：对20__年12月31日(含)前入司员工，发放福利物品：蒙牛纯甄酸奶200gx12;潘婷乳液修复洗护礼盒装(400+170)ml□

2、年终奖。__发放时间：2月13日发放70%，5月份发30%。

3、春节礼物：截止于20__年12月31日(含)前入司员工、且2月11日仍在岗且未提出辞职的员工。标准：每人200元。

4、工会会员：__属工会会员，且14日仍在岗(smt段是13日仍在岗)且未提出辞职的员工。每位会员200元。

6、年终红包：截止于20__年12月31日前入司员工、且在公司规定的最后一天，仍在岗且未提出辞职的员工。每人200元。

7、节前抽奖福利：

奖票发放人员：最后一天仍在岗的，在职员工。

抽奖时间□smt段：13日；后段：14日。

二、春节后福利：

8、开工利是：截止于20__年12月31日前入司员工。

春节后按时到岗的员工，每人200元。__公司列支

9、旅游：__工会列支

20__年上半年，公司将组织员工两日游。

工会发放福利方案会议记录篇五

为了切实为广大职工办好事、办实事，把党和*的温暖送到职工群众的心坎上，根据区委办海委办《关于印发《海陵岛试验区20xx年春节期间有关活动方案》的通知精神，为了配合区委的慰问工作，拟制定慰问工作方案如下：

根据区的工作要求和布署，我会拟出2011年春节期间慰问困难劳模、特困职工及农民工、下岗工人6户，具体慰问对象安

排。闸坡3户，困难劳模2户，特困职工1户。海陵3户，特困职工2户，下岗工人1户。

（一）区领导慰问分成二个慰问小组：第一组（原闸坡镇）和第二组（原海陵镇）。每组安排区领导带队，参加单位有区工会、区经发局、区人社局等。（见后《春节慰问“困难劳模、特困职工、下岗工人”安排表》）。

（二）全区慰问困难劳模、困难职工、下岗工人的慰问，由区委领导带队慰问，具体慰问工作由区工会负责。

慰问定于20xx年1月10日（星期一），上午10：00（9：45集中区办公楼一楼大堂出发）第一组慰问原闸坡镇、第二组慰问原海陵镇。

区领导春节慰问部分困难劳模、特困职工及农民工、下岗工人6人，慰问金约3000元，购慰问品金额约2000元。

附：《春节慰问“困难劳模、特困职工、下岗工人”安排表》
2份