

2023年钢材进场验收的注意事项 进场验收报告(精选5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

巡检员的工作报告篇一

我是装运车间巡检班长xxx，我自20xx年进入上峰水泥厂以来，一直在生产巡检岗位上工作至今，由于工作需要，我巡检的设备主要是装运系统的机械设备。谈及装运机械设备，从表面上看可能过于简单，其实并不是表面所看到的那样，只有深入了巡检工这个角色后，你才有所感悟！

以下便是我个人在巡检岗位工作中的一点小结：

装运设备系统主要分为输送设备/除尘设备/发散设备/装卸设备等等。这就需要我们每一个巡检人员熟知所有设备运行的工艺流程，绝不发生由于不熟知工艺的设备事故的发生，要想成为一名合格的巡检工说难非难，但也并非一朝一夕就能做到做好的，要想在这平淡无奇的工作中有所作为，那你就必须在平时的工作中比别人多挥洒出一些辛勤的汗水，要具备一颗极强的责任心，并要在工作中参入更多的细心、疑心、留心。

装运是以输送为主的个性化设备为主体的部门，输送率便重中之重，输送量才是硬道理。这就需要我们多了解设备的'构造、性能、胶带的种类即分类，故障频发点的感知等。因为不同的输送胶带的耐热、耐温、抗拉力和输送量的都不同，只有正确掌握了他的各项性能特点才能正确并正常的做好日

常的发运工作，不同分类的胶带在发现问题及处理问题时也绝不相同、如熟料库底的耐热胶带，由于温度因素易造成带面烫伤、龟裂老化、处理时接头必须进行加热硫化，以增强接头在使用过程中的强度和寿命。而煤厂蓄的堆煤机普通胶带可以直接使用冷接法。这样既可以节省时间，又可以降低能耗，为正常的生产多争取些时间。

巡检时我们要在枯燥的工作中树立起极强的责任心尤为重要。只有有了这颗责任心，我们才能在工作中有所学习、有所掌握、有所发展；才能将自己与工作融为一体，共同快速成长。列如：遵章守纪，开机前认真做好所属设备的检查工作，确保无设备隐患、无人生安全隐患的情况下方可正常开机；停机后及时做好清洁清扫工作；发现问题是否能正确按章处理，处理不了的必须及时上报；是否认真做好了巡检记录，巡检记录所写数据必须真实可靠。巡检过程中要利用触、摸、视、嗅、听等感觉器官，仔细检查各设备运行时有无异常（如异音、温升、振动、皮带跑偏漏料等）；减速机的油质、油温、油量是否异常等等；密切关注熟料库底熟料温度变化、及时更换下料口及更换输送带的更换工作。

巡检中要处处留心；如散装机、装船机的伸缩机构料筒的行程是多少米、钢丝绳是否有断丝现象，造成原因如何及时处理和预防；装船机大车的运行范围是 33° 。行车速度 $11\sim 4m\sim min$ 不宜过快；装船机臂架伸缩机构行程为11米，操作时要谨慎。侧式悬臂堆料机的倾角为 14° 等，这些数据都要在平时的工作留心机积累。留心是装备自己；成长自己的一个重要环节、留心是学习过程中锤炼自己的一种手段；留心能使生产过程中设备隐患最小化、设备故障率最低化。由此可见留心是巡检工作中不可缺少的重要方法之一。

上峰装运车间作为上峰一个对外的重要窗口，我们巡检人员要严以律己树立良好的企业形象，这就需要我们共同努力的工作，做到及时的发运，以优质的服务赢取良好的口碑，树立起一面光彩夺目的售后服务大旗，为发展中的上峰贡献出

我们应尽的职责。

这些年的巡检工作中，我虽做出了一点成绩，也得到了装运领导的好评，现虽然在生产巡检岗位上担任班长一职，本人也深知我必须努力提升自身的各项技能，扎扎实实的工作，并做好传、帮、带的工做，将新员工过渡成合格的老员工，坚决贯彻执行上级下达的各项任务和指示，全面积极的开展本班工作，把工作落到实处，并计划组织好全班生产，及时解决处理生产过程中出现的难题，确保各项任务的顺利完成。

谢谢车间领导。

巡检员的工作报告篇二

保全工要加强日常巡车，每班至少巡车四次，发现问题及时处理，对于违反以下规定者，视情景予以处罚。

一、及时维修，尽可能减少空锭，减少dty降等。

1、出现空锭，要查明原因，及时维修，确实不能修复的，要在保全交接班记录本和加弹机台交接班记录写明空锭原因。如有能修复而未及时（或因技术不到家未能）修复的每次扣10元锭。

2、在没有停机改纺或检修时机台负责人应在职责机台巡检和处理异常位。如发现操作工交接班记录上写有异常情景或质检反馈单的疵点未按要求处理的，扣5元锭，如该机台保全工因维修不及时或不彻底造成同锭位同原因三次以上降等外的，视情景扣20元锭。

3、机台负责人应对职责机台运行情景了如指掌，有些不能在运行时解决的问题须做好记录，以便停机时维修。

4、同一保全工如果三次受以上（含三次）处罚，本部将认定

该保全工不能胜任本职工作，予以撤换。

5、各保全工应认真填写加弹交接班记录本的维修反馈项，如写错须划掉并签自我的名字，各机台情景不得由他人填写（除请假补休外），跟班保全要及时、如实填写《交接班记录本》和《机台巡检表》，违者扣1元处。

二、各导丝器无缺件、无松动、无移位。各紧固件无松动、无缺损。各运转部件灵活好用。机台所有零部件无缺损（除仓库无备件外）。

1、导丝管、导丝管进出口瓷件每周检查一次，原丝架挂丝棒每月检查一次，违发现不合格每处扣款5元。

2、每三天检查一次u型、v型、o型、移丝等导丝器是否松动、角度是否正确、有无破损或缺失、有无白粉，并及时处置，发现不合格每处扣款2元。

3、热箱导丝器、热箱手柄、热箱铰链每月检查一次，违者每处扣款2元。排烟管每周检查一次，发现不合格每处扣款2元。

4、升头杆部分要求推得到位，定位圈要固定好，不能有松脱现象，偏短的要配好，升头杆松垮现象要当时解决（维修工不得用力推以到达不松垮），此项每周调校检查一次，升头杆座每月紧固一次，发现不合格每处扣款5元。

5、对重复跳冷却板的锭位及时调校并追踪，违者每处扣2元。对有白粉的冷却板及时查找原因解决追踪且必须要擦掉白粉。发现不合格每处扣5元。

6、及时巡查移丝板导丝器的缺损、松紧，位置。违者每处扣2元。

7、及时巡查皮圈跑偏，压辊异响、发热、卡死，罗拉护套松，

皮圈护套松动、振动，压辊卡子及弹簧松紧，发现不合格每处扣2元。

8、及时巡查油轮上下导丝器缺损、位置，违者每处扣2元。

9、筒管架手柄无松动，筒管架升降要灵活，托盘及轴承运转正常，横动装置各紧固零部件无松动，违者每处扣2元。

10、及时巡查动程长度 \square dtty成形，并及时调校（保证dtty丝筒长 $245\pm 1\text{mm}$ \square ）违者每处扣2元。

11、对操作工缠罗拉缠黑辊的，能处理生头的及时处理，违者每处扣款5元。

12、保证吸枪插座完好、不漏气、违者每处扣2元。

三、丝上油系统无少油、缺油，漏油现象。及时寻查油轮、油箱

的油位。

1、缺油现象严禁发生，违者不论何种原因部门将扣除跟班保全10

元次区。缺油时须立即人工加油保证丝束有油违者每区扣5元。

2、油轮溢油必须及时处理，禁止油管破损或接口不严阀门坏等漏油，对溢出的油必须及时擦拭，违者每处扣5元。

3、严禁油剂溢出二楼油罐和机台油箱，漏出油罐者不论何种原因扣100元，漏出机台油箱的扣5元次。漏油要及时正确处理，如因处理不当又造成停机再加扣100元。

四、机台卫生。

1、对维修工分配的卫生：机头机尾地面、油管、墙板、电气柜

等，每周清理一次，否则扣5元次。

2、换下的零部件要及时拿走，检修完后机台漏下的零部件由

任人拿走，违者扣5元次。

3、检修完后的现场卫生要清理干净，由机台负责人负责，违

者扣5元次。

五、各类车辆灵活好用。

1、对质检及加弹员工反馈的dty丝车缠丝，生头车缠丝及时处理，

违者每处扣款2元。对坏轮子的要及时维修或更换，违者每处扣5元。（生头车由各机台维修负责人负责）

六、机台检修后保证满锭。检修三天内不得有空锭（除操作工造

成外），每空锭一处扣5元，职责人为该机台负责的保全工。

七、维修工跟班时，至少巡检四次，对能修好的空锭必须立即加

以维修，尽可能保证满锭。值班时间，按时到岗，检查油位并修空锭，如不及时按考勤制度考核。

八、本规定从****年**月**日起执行

注：以上考核月底汇总后折成分值考核到个人。

加弹机电班xxxx年.03.25

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

巡检员的工作报告篇三

- 1、每季度对全市自维巡检维护一次工作，多次往返翠峦、皓良河、乌伊岭等基站。
- 2、和铁塔集团对我市基站进行核查工作，核查1000余次。在核查过程中，为给公司节省差旅费用，都是自己驾驶车辆进行核查，在核查的过程中，发现电信、联通等公司利用移动电源线路10多个基站，核查后经过整改，已查出涉及4家分割电费款项上万元左右，经与铁塔沟通，要求对线路进行整改，使我公司电费降低，进一步保障了我公司的线路安全，为公司节省了电费支出。
- 3、利用专业技术能力进行应急保障紧急抢修工作□xx年主要解决问题有夏天涨水进行支援和下雨天抢修线路，南岔停电支援更换电池等许多临时突发工作。

4、本人在一年的'工作中，业务上有了相对的提高，每一次的实践工作，都是对我业务能力提高的一次经验积累。

1、按照公司的xx年重点工作要求，积极主动的完成本职工作

2、继续跟踪、推进基站维护、核查电费工作

3、完成领导交办的临时工作、

巡检员的工作报告篇四

转眼已经走过201x年。这一年是我人生旅途中的重要一程，透视过去的一年在领导的帮助、同事们的关心、配合下，从化验员这个岗位转变为巡检员。在某些方面可以说上了一个新台阶，作为化验员来说，也在从思想到行动，从理论到实践的一些方面较好地完成了自己的任务。努力做到了使实验紧密结合，不断提高了自己诸多方面的素质。

工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面。

随着公司的发展，实验室仪器的增加。为了更好的完成工作，在之前的工作基础之上，又学习了快速水分，滴定仪等新的实验方法。并且熟练掌握，较好的完成了相关的工作任务。其次在工作中也经常遇到一些新的问题，通过和领导、同事们的商讨研究最终解决。同时也对相关工作有了进一步的认识。

从十月份开始正式从化验员转变为巡检员，这个转变也是我的给工作有了新的改变

1. 场监督检查

为了更好地落实现场质量管理，我们对车间各工序、仓库等岗位进行现场监督检查并每天做出书面报告。现场物料和工具定置存放、各种工具采取工序专用的管理方式，进一步加强了车间现场管理有效地降低了物料之间交叉污染的风险。同时遵守公司质量管理方面的各项制度，执行公司的质量方针、目标；。

2. 组织各种形式的培训

3. 配合其他部门的工作

协同各部门一起为产品的销售做好准备等服务工作。

4. 和预防措施的改进状况

组织不合格品进行评审，并对生产中出现的各种问题做出分析，并提出改进建议，对改进的过程进行了跟踪实施与验证。

不积跬步，无以成千里。在这几个月中由于工作的欠缺，在实践中暴露出了一些问题，虽然因此碰了不少壁，但相应地，也得到了不少的磨砺机会，这些机会对我来说都是实际而有效的。

有了这些不可或缺的经验，和半年前的无知比起来，现在的我无论做什么明显会感觉较之以往更加的顺手。其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔极大的财富。

小结

思想的转变可以保持目标的正确性，热情也可以让工作中充

满动力，但是我想最重要的还是，去将计划一步一步实现。务实的工作，积极的态度，才能在未来实现公司的目标，实现自己的个人价值。我们对于未来的产品寄予厚望，公司也对我们寄予厚望，我想这种机会对于一个技术人员来说很是难得。我将尽最大的努力去完成这件事情。

巡检员的工作报告篇五

在20xx年度□xx电厂信访工作坚持党的重要思想为主要指导，在集团公司□xx铝业公司的领导和公司信访办的帮助指导下，围绕“稳定促进生产、依法治厂”的战略目标，做了大量细致工作，取得了一定成效，促进了我厂安全生产，维护了社会稳定。

根据集团公司□xxx公司统一要求以及上级信访工作领导小组意见□20xx年我厂信访工作主要做到“五抓，五落实”，即“抓领导，落实信访工作责任机制；抓预警，落实不稳定因素排查机制；抓化解，落实矛盾基层调处机制；抓效能，落实处理问题效率机制；抓规范，落实信访工作长效机制。”

(一)抓领导，落实信访工作责任机制。做好信访工作，责任在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力形成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。

(二)抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的“三排

三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的`不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

(三)抓化解，落实矛盾基层调处机制。按照[]xxxx铝业公司南屯电厂信访工作责任制》要求和“分级负责，归口管理”以及“管好自家门，看好自家人”的原则，进一步强化基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的能力，力争把信访问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

(四)抓效能，落实处理问题效率机制。加强效能建设，做好信访工作关键要提高工作效率，加大对信访问题处理的力度。尤其对信访处理交办单、上级领导重要信访批示严格按《省信访条例》规定办，做到能解决的，立即解决；暂时不能解决的，创造条件逐步解决；不能解决的，做好说服教育工作，真正做到有一件，处理一件，不留尾巴，不留后遗症，杜绝不作为、乱作为、无所谓以及久拖不决的工作态度。花大力气，完善了信访网络建设，进一步提高了办事效率。

(五)抓规范，落实信访工作长效机制。定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理能力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，特别是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

20xx年xxx公司全面发展的一年。在xxx公司信访部门指引下，我厂信访工作的指导思想定为：坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻十六大和十六届三中全会精神，突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落

实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，变成为企业为群众排忧解难的过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新创建开展“创文明接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，提供政策咨询，不断改进工作作风，树立良好形象。

2、加强两个建设。即信访干部队伍和信息网络，强化工作人员政治学习和业务培训以及与基层网络单位的交流沟通工作，确保全厂信访工作的顺利进行。

3、抓住三个重点。即集体访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作责任书，进一步健全和落实信访工作责任制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，通过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度考核、信息报送，将责任落实到基层部门，落实到个人，并将各项举措与年度目标考核相结合，与先进个人评比相结合，与推动当前各项工作相结合。

20xx年信访工作虽然做了不少工作，取得了一定的成绩，但还存在一些不容忽视的问题：一是个别基层部门的领导对新形势下信访工作的重要性认识不足，信访工作责任制特别是“一把手”负责制还没有真正落实到位。二是有的信访干部科学决策、依法行政水平不高，对信访工作出现的新情况、新问题研究不深，拿不出行之有效的治本措施，没有及时把问题化解在基层。三是依法规范信访活动的工作和法制宣传工作相对滞后，部分职工群众法制观念淡薄，不善于正确运

用法律，维护自己的合法权益。这些问题我们在新的一年将采取切实有效措施，努力加以克服解决，以维护xx铝业公司稳定发展大局。

巡检员的工作报告篇六

质量管理方面，将管道探伤合格率控制在96%以上，要求管理人员和施工队一起努力完成这个目标。细化系统试压包管理办法，严格要求执行，从而避免试压后出现割口、焊缝返修、设计变更等情况的出现，提高工程质量和施工进度。同时，督促施工队认真自检，各技术负责人对自己负责的工号或区域不间断检查。

另外，为了加强施工队长对质量的重视，每周四安排一名施工队长或技术质量部技术人员带队进行质量巡回检查；同时，积极配合监理、业主单位每周一进行安全、质量大检查。每周六通过例会形式，反馈检查结果，要求各施工队认真对出现问题的地方进行整改。通过这样一种不间断的检查方式，争取尽早发现和及时整改相应的通病及质量问题。促进质检员不断的增强质量意识，及工作的主动性和积极性得以提高。

质量报表及资料管理方面，进一步完善分专业分区域，专人工程质量负责制，专人负责质量报表的填报、跟踪和反馈情况，保证质量报表的完整性和真实性。强化资料室的作用，由资料员收集、分类、编号、呈送、反馈、归档所有项目资料，保证所有工序有据可查，提高项目竣工资料验收效率。

在技术、品质方面加强对技术质量部技术人员的培训，单人负责xx个工号或一个区域的施工计划、质量控制、工程量的核算以及与监理、业主沟通处理施工中产生的问题，另一方面加强对施工作业人员的培训，安排作业人员参加相关考试，要求特种作业人员持证上岗。

通过有计划的培训，加强了相关人员的质量意识，减少了质

量问题的出现。通过精细化的质量管理，项目部各施工队在成品保护的`质量上有了进一步的提高，更重要的是，技术质量部各专业技术人员认识到精细化管理的重要性，自觉努力地学习和运用精细化管理知识，这必将为项目部的长期发展带来不可估量的作用。

再次，我们技术质量部目前形成了一个良好的团队氛围和凝聚力，大家彼此间可以畅所欲言，彼此信任，互帮互助。无论是新同事，还是老同事，无论谁遇到问题、困难和困惑，我们都可以做到随时准备提供帮助。

这一年以来，这方面例子很多，比如某同事出差，需要其他同事顶去接替其工作，我们从没有出现过因为埋怨、牢骚或扯皮而造成不愉快或者工作质量打折；再比如，面对新同事的工作指导（如进入现场组织个部门对新生进行职责及部门]工作内容进行培训，多次组织新同事召开总结会等）或现场实体负责（安排各新同事到每个装置，各负其责）等需求，我们所有同事也是尽心尽力，倾其全部施以援手。

最后，我感觉我们品质部的专业能力和综合水平这一年来也有了显著的提升。按照我们起初设定的计划，“让每个技术人员都能各自负责一个项目”，我认为大家都在努力向这个目标靠近，而且越来越近。“有比较才有鉴别”，我们的技术人员还稍显青涩，但是后生可畏，他们目前都表现出了极强的上进心和学习热忱。