

2023年拖欠工资仲裁申请书事实和理由 怎样填写 拖欠工资仲裁申请书格式(模 板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

拖欠工资仲裁申请书事实和理由怎样填写篇一

申请人：廖，女，1961年7月25日出生，汉族，身份证号5130211966107256543，住龙岩市新罗区隔口村。

申请请求：

1、请求被申请人赔付申请人因工受伤的工伤保险待遇43686.52元。

事实和理由：

203月1日，申请人开始在被申请人处上班，双方没有签订劳动合同，约定月工资为1800元。年3月3日，申请人在作业过程中受伤，致左胫腓骨中下段骨折，住院期间行钢板内固定术，住院至2011年4月1日。申请人住院期间的医疗费已由被申请人支付。经福建鼎力司法鉴定中心鉴定，申请人伤残程度为九级，取内固定物的费用评定为7000元。2011年10月2日，申请人在龙岩市第二医院门诊复查，花费医疗费673.48元。根据《工伤保险条例》的规定，被申请人理应赔付申请人因工受伤的.医疗费673.48元、取固定物的费用7000元、鉴定费1300元、住院伙食补助费580元、交通费200元、一次性伤残补助金16200元(1800元/月×9个月)、一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金19080元【(76.5-50)×0.4个

月×1800元/月】，合计43686.52元。申请人与被申请人无法达成赔偿协议。无奈，申请人提起仲裁，请求贵委支持申请人的仲裁请求。

此致

龙岩市劳动仲裁委员会

申请人：

二0xx年十月九日

拖欠工资仲裁申请书事实和理由怎样填写篇二

拖欠工资仲裁申请书怎么写?仲裁申请有需要提交什么材料?那么，下面是小编给大家分享的拖欠工资仲裁申请书范本，仅供参考。

申请人：张xx□男，19xx年xx月xx日出生，住址：湖南省xx市xx号，身份证号码：。

代理人：姚xx 北京(长沙)律师事务所律师

被申请人：长沙xx机械有限公司，住所地：长沙经济技术开发区xx号，电话：

联系人：刘xx 联系电话：

法定代表人：罗xx 职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双

倍工资 30234元(自x0年9月至x2年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济补偿金3200 元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自x0年9月至x2年3月的社会保险。

事实与理由：

x0年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险。x2年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

长沙县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：张xx

x年三月十九日

一、对无争议的劳动人事违法案件，可通过劳动行政处理方式处理。

二、对确有争议的案件，按照“着重调解，及时处理”的原则，可先通过当地劳动和社会保障分局或已设立的村级(社区)的劳动争议调解委员会进行调解。调解不成的，可以申请仲裁。

三、凡提起劳动人事仲裁申请，应提交以下材料：

1、劳动/人事仲裁申请书

内容包括当事人基本情况(姓名、性别、民族、出生年月、原籍、现住址、联系电话;企业的名称、法定代表人姓名及职务、地址和联系电话)、具体的仲裁请求及金额、事实和理由。申请书除提交正本外，还应按被申请人、第三人的人数提交副本。仲裁申请书要由申请人本人签名(如有代笔人需注明)

2、提交证据

包括与案件有关的各种证据复印(复制)件及证据清单，证据及证据清单除提交正本外，还应按被申请人、第三人的人数提交副本。

3、自然人当事人已按规定接受法律援助的，应提交有关部门正在给予法律援助的证明材料。

4、其它材料：

自然人申请仲裁，被申请人为用人单位的：

(1) 提交本人《居民身份证》复印件；

(5) 被申请人为其他单位的：需提供其管理机构出具的“登记资料”一份(内容包括单位名称、地址、主要负责人姓名、职务、联系电话等)。

用人单位申请仲裁，被申请人为自然人的：

(1) 提交《营业执照》(副本)；

(2) 法定代表人(主要负责人)身份证明书

(3) 授权委托书；

(4) 被申请人《居民身份证》复印件。

四、仲裁双方当事人应在举证时限内提交证据，举证时限一般为签收受理通知书(应诉通知书)之日起十日内(审案仲裁员要求当事人庭后补充证据及当事人申请延期举证获得批准的不受举证时限的限制)。

五、提出仲裁要求的一方应当自知道或者应当知道其权利被侵害之日起一年内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。因身体残疾等原因书写仲裁申请确有困难的，可以口头申请，由仲裁委员会记入笔录，申请人需在记录中签名或加盖指模。

在争议申请仲裁的时效期间内，有下列情形之一的，仲裁时效中断；从中断时起，仲裁时效期间重新计算：(一)一方当事人通过协商、申请调解等方式向对方当事人主张权利的；(二)一方当事人通过向有关部门投诉，向仲裁委员会申请仲裁，向人民法院起诉或者申请支付令等方式请求权利救济的；(三)对方当事人同意履行义务的。

因不可抗力，或者有无民事行为能力或者限制民事行为能力

劳动者的法定代理人未确定等其他正当理由，当事人不能在规定的仲裁时效期间申请仲裁的，仲裁时效中止。从中止时效的原因消除之日起，仲裁时效期间继续计算。

六、仲裁裁决一般在受理当事人仲裁申请之日起四十五内作出，但案情复杂需要延期的，经仲裁委员会批准可最长延期十五日。逾期未作出仲裁裁决的，当事人可以就该劳动争议事项向人民法院提起诉讼。

七、仲裁处理期间，当事人不得有激化矛盾的行为。

拖欠工资仲裁申请书事实和理由怎样填写篇三

身份证号：

住住址：

通讯方式：

代理人；， 律师事务所律师

电话：

被上诉人：四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：职务：总经理

住所地：

通讯方式：

被上诉人：四川建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：职务：总经理

住所地：

电话：

申请事项：

1、请求裁决被申请人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被申请人支付申诉人将来必然会发生的治疗后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被申请人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被申请人补交申诉人于20__年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被申请人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计22000元的赔偿。劳动仲裁申请书范文。

5、请求裁决被申请人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由：

20__年2月应聘到四川建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20__元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20__年3月被四川建设劳务有限公司劳务派遣到四川建设工程有限公司的项目工地上工作，20__

年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20__年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20__]2457号)评定为工伤伤残9级。20__年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被申请人应当承担相应的法律责任：

1、依据工伤保险条例第十七条、第三十五条和四川省人民政府关于贯彻工伤保险条例的实施意见的规定被申请人应当支付给申诉人52362元的'工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据中华人民共和国劳动合同法第八十二条的规定和中华人民共和国劳动合同法实施条例第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据中华人民共和国劳动合同法第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

此致

敬礼！

申请人：

__年__月__日

拖欠工资仲裁申请书事实和理由怎样填写篇四

申请人：

代理人：

被申请人

联系人：

联系电话：

法定代表人：

职务： 总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动关系的经济补偿金xxx元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计xxx元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自xx年x月至xx年3月的社会保险。

事实与理由：

xxxx年x月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为xxx元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心

工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险□xx年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

xx县劳动人事争议仲裁委员会

申请人□xx

xxx年三月十九日

拖欠工资仲裁申请书事实和理由怎样填写篇五

被申请人：河北_____有限公司

地址：唐山市_____

法定代表人：_____

电话：_____

申请要求

- 1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金；
- 4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；
- 5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会保险并办理相关手续；
- 6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

事实和理由

__年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元。___1年9月18日，申请人患脑出血住院治疗；___1年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会保险，因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《劳动合同法》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。同时，被申请人违反《劳动合同法》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。综上，共计七个月。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助(以最后劳动能力鉴定为准)。

第三，《劳动合同法》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的'劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《劳动合同法》第十四条第三款、《劳动合同

法实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《劳动合同法》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《劳动合同法》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。因申请人___1年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的劳动关系在___1年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了___1年9月份之前的工资，应将剩余工资支付给申请人。同时，按《劳动合同法》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。综上，共计三个半月。

第五，按国家有关法律法规规定，用人单位应为每位劳动者交纳社会保险，但被申请人从未给申请人交纳任何的社会保险，所以应为申请人补交。

第六，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险。但被申请人从未给申请人交纳医疗保险，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

综上所述，被申请人严重侵犯了申请的合法权益，理应承担相应的法律责任。请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

此致

唐山市___劳动争议仲裁委员会

申请人：

年月日